# 征地拆迁工作总结简短(热门10篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-01-28

*征地拆迁工作总结简短120xx年，xx乡安全生产工作在县委、县政府的正确领导下，在县安监部门精心指导下，在乡党委、政府的高度重视下，紧紧围绕“五个”新xx建设目标，积极应对煤炭低迷的严峻形势，负重拼搏，真抓实干，深入开展安全生产大排查大整治...*

**征地拆迁工作总结简短1**

20xx年，xx乡安全生产工作在县委、县政府的正确领导下，在县安监部门精心指导下，在乡党委、政府的高度重视下，紧紧围绕“五个”新xx建设目标，积极应对煤炭低迷的严峻形势，负重拼搏，真抓实干，深入开展安全生产大排查大整治、“七打七治”等工作，有力地推进了xx乡安全生产工作。现将主要工作情况汇报如下：

>一、xx乡基本情况：

1个机关即乡机关、1个卫生院、8个村委会、8个村级卫生所、4家煤矿（即树坑煤矿、长埠煤矿、安里煤矿、世兰煤矿）、有6家砖厂、3所学校、1家加油站、1家烟花爆竹经营店、1个农贸市场、1家伞厂、6家鞋面厂。

>二、应对压力，负重拼搏，全力抓好20xx年安全生产工作

一是加强领导，落实措施，抓好各项责任落实。xx乡安全生产工作领导小组由乡长刘志强任组长，为安全生产第一责任人，下设安全生产监督管理办公室，抽调16名得力干部为成员，并派往乡内高危企业煤矿驻矿实行实地监督。乡党委、政府将安全生产工作列入每次党政班子会议的重要议程，主要负责人每月确保到各企业进行安全工作调研一次，各班子成员分别挂驻一至二个高危企业、重点区域。党委分管安全生产和政府分管安全生产领导确保了每月到各企业进行二到三次以上安全生产检查。

今年以来，进一步完善了安全生产工作各项制度，对各村、煤矿、企业签订了安全生产责任书。为了加强安全生产的监管力度，抓好安全生产工作的十三项制度建设，即：乡党政班子成员安全生产包村挂企业工作制度，乡党委安全生产工作不定期抽查分析制度，乡政府安全生产工作全会，安全生产工作责任人报告制度，安全生产工作信息通报制度，安全生产工作专业队伍监管制度，安全生产检查制度，重大安全隐患督办令制度，领导干部安全生产责任制度，党政干部入股高危企业的责任从严追究制度，驻厂（矿）人员和安全生产执法监管人员廉洁自律制度，企业安全生产风险抵押金制度，安全生产预警制度。

>二、周密部署，全面排查，落实打非各项工作。

打击非法开采行为，坚持“六个一”不动摇。对“打非”工作。

一是专题研究，精心部署，大力宣传，营造氛围。设立举报电话和举报箱。

二是由分管领导带队，进行“地毯式”清查，坚持标准不动摇，即做到“六个一律”，炸毁矿井，拆除生产设施，清散作业人员，清缴煤炭产品，追查火工用品及电力来源。三是组织巡逻，发现有死灰复燃现象，依法严厉打击。一方面由公安机关对非法矿主实行刑事拘留，另一方面没收非法所得，对合伙经营人予以经济重罚。每次召开安全生产紧急会议后，我乡均能及时召开党政联席会议和乡、村干部、职工会议，学习传达上级会议精神，召开全乡非法煤矿主工作会议，专门部署全乡“打非”工作。发放致全乡煤矿业主的一封信和书写“打非”永久性宣传标语，做到了专题研究、精心周密部署，大力宣传，让非法生产无处藏身。今年我乡的打非工作得到了市县的肯定。

>三、注重抓好教育培训。

今年以来，xx乡党委、政府在抓安全生产时，注重抓好企业老板、技术员以及员工的教育培训工作。乡政府将安全生产工作培训经费列入财政预算，拿出3万元的资金专门用于安全生产培训，每季度举办一次安全生产培训班，迄今为止，参培人员达108人次，聘请到专业人员授课，每期选择一批企业员工代表参与培训班，培训辐射面广，成效显著，通过培训，各企业员工遵守安全生产操作规程更为自觉，履行安全生产规章制度更加主动。在乡内各所学校，开设了安全知识课，乡安管办、派出所、综治办、团委确保到各校的每个班级授课一堂，教育学生维护好公共安全，切实维护好校园内外的学生安全。在各煤矿中，要求各矿每月举行一次安全生产培训班、交流会，让煤矿老板、管理人员和管安全的干部从一线矿工身上理解安全生产的重要责任，也让一线矿工知安全、说安全和尽力维护自身安全，促使安全生产人人亦道，形成安全生产靠大家的良好氛围。

>四、努力抓好检查，做好整改。

今年以来，乡党委、政府着实加大了力度，对各煤矿、企业存在的隐患进行整改。在整改工作中，由分管领导为具体责任人，乡安管办牵头，加上派各驻矿、企业的干部，坚持每月一次排查，并明确了以挂驻企业的班子成员为督查整改责任人。根据各企业存在隐患的大小难度，拟定不同的整改期限，最长为一星期，最短为一天，在规定期限内未实施好整改的单位，责令其停产整顿。乡安管办每月集中时间对整改情况进行回访，督促企业对隐患整改效果，切实抑制了各类安全隐患未察复发，同时要求各企业定时定期做好生产安全的自我评估，将安全事故防范于未然。针对煤矿检查，我们主要做了六查：一查厂矿领导安全生产意识牢固树立与全员职工安全宣传教育情况；二查依法办矿按规生产情况；三查各项规章制度和安全生产责任制落实情况；四查煤矿“一通三防”，杜绝“三违”现象和“五消灭”情况；五查防排水设备配置，式程质量，顶、底板支架情况；六查安全用电，民爆物品管理情况。每次检查将情况汇总发至各矿以便互相学习。

>五、开拓创新，真抓实干，精心谋划20xx年安全生产工作

20xx年以来，安全生产虽然局势较为稳定，但仍存在一些问题：一是各煤矿、砖厂、非煤矿山的安全生产水平仍然不高，在安全生产方面因企业效益收成不高，对新型安全可靠性更高的设备投入的资金很少，针对高规格、严要求安全技术仍有距离；二是宣传教育方面仍然做得不够，主要原因是企业工人的素质相对偏低，员工的安全生产意识还相对薄弱；三是各村对安全生产管理方面还做得不够，针对重点区域、重点地段、重点场所的安全不能够及时地反馈信息；四是安全生产科学监管方面做得不够。

20xx年，我乡将认真学习贯彻党的十八大精神、党的十八届三中、四中、五中全会精神，认真贯彻落实新安全生产法，进一步强化安全监管力度，落实安全生产企业主体责任，不断深化企业的安全生产意识，着重抓好以下几个方面的工作：

一是将宣传教育工作常抓不懈，要在20xx年的基础上，充分利用安全生产宣传月活动，进一步加强宣传教育的投入，深入企业、煤矿、举办多种形式的宣传教育活动；

二是进一步加强领导、强化责任，扣紧安全生产的每一个环节，继续实行领导班子挂驻负责制，实施驻矿（厂）员责任制；

三是巩固“打非”成果，确保乡内无一例“非法”煤矿死灰复燃；四是抓好日常工作，将排查隐患作为工作的重点，以“鸡蛋中挑石头”的精神，居安思危，善于发现生产中存在的安全问题；五是进一步强化整改措施，落实好每一例隐患的整改。争取20xx年安全生产水平更上一个台阶。

当前临近年底：安全生产形势压力很大，

一是消防安全压力增大，如用电安全、五保户、低保房危房安全、烟花销售安全、交通安全等，

二是煤矿企业生产管理压力增大，随着煤炭的不景气，老板投入的积极性不高。针对以上情况，我乡一是加大安全巡查，二是加大安全监督管理，三是落实责任，按照谁分工负责的原则。

**征地拆迁工作总结简短2**

(一)服务大局，强化统计监测预警

当好新都经济运行的“晴雨表”和“监视器”，强化统计监测、预警、咨询各项功能，全面建设服务型统计。一是加强和完善统计监测和评价体系。进一步建立和完善反映全区全面小康社会进程、可持续发展战略的监测体系。二是加大全区经济运行监测力度，发挥好统计预警预测职能。全面、系统地搜集统计基础数据，加强与职能部门的协调合作，强化目标进程的监测力度，及时预警经济社会发展中出现的新矛盾和新问题。三是强化对统计数据特别是重点指标的审核评估，加强与上级相关处室的联系沟通，加强对目标任务时间过半任务过半的监测。四是强化统计服务意识，不断提高统计产品的质量水平。全面提升《新都统计月报》发行时效性，上半年撰写统计分析24篇、统计简报173期，为社会各阶层提供优质及时统计信息服务。

(二)夯实基础，巩固基层统计规范化建设

20xx年，我局被评为四川省首批统计机构规范化建设达标单位。上半年全局进一步规范全区统计基层基础建设。一是健全基层统计机构。各镇(街道)、产业园区严格按照“七有”标准建立统计站，统计站负责人由中层干部担任，依法履行统计工作职责。二是加强对镇(街道)、产业园区统计工作的业务指导、监督检查和考核管理，建立镇(街道)、企事业单位和部门基层统计工作规范化标准，进一步规范基层统计工作。三是积极组织开展基层统计工作规范化检查，采取各种激励措施，加快基层统计工作规范化建设步伐。

(三)巩固完善，扩大“四大工程”建设成效

xxxx年上半年，开发区搬迁办在党工委、管委会的正确领导下，在相关部门的配合支持及村组干部群众支持下，全体同志共同努力，本着搬迁一处，造福一片，稳定一方原则，严格依法办事，平安搬迁安置，现将xxxx年上半年搬迁安置工作情况总结如下：

一、上半年拆迁情况：

上半年，按照年初征地拆迁进度计划，通过精心部署，把征地拆迁任务分解到各工作组，责任落实到人，并根据拆迁时间节点抓好督查，建立抓拆迁、抓推进、抓落实的工作机制，形成全面推进征地拆迁的浓厚氛围。经统计，上半年共签拆迁协议21户（其中XX村3户）；房屋拆除2户；XX村XX组征地50亩基本完成；迁坟25棺。

二、所做其他工作：

1、加强临时过渡房管理。三月份通过调查、发通知，加强了开发区临时过渡房管理，督促搬迁户按时缴纳房租，共收回临时过渡房3套。

2、大力开展征地搬迁安置宣传工作。利用宣传车广播、发宣传单、召开座谈会、入户开展征地搬迁宣传，打消村组群众心中的顾虑，整顿开发区周边环境，涉及人数4100人次。

3、加强了XX乡劳务市场和村劳务站内部管理，协调处理区内3起劳务用工纠纷和XX组与XX、XX组滩地纠纷。

4、积极参加XX高速公路莲云段的800亩的征地苗木补偿和80户房屋补偿拆迁安置工作。

5、制定了《XX县XX工程建设实施方案》，并做了开工的前期准备工作。

6、加强内部管理。加强搬迁办内部管理制度落实，强化出勤、考勤制度，分工明确，落实了责任制。

20\_\_\_\_年是全区实施大项目带动三年行动计划的决战之年，更是\_\_生态创意城建设“二年形成框架”的收官之年，也是\_\_街道上下迎接新挑战，实现新跨越的关键一年，一年来，我们在区委、区政府的正确领导下，在区各职能部门的大力支持下，在街、村字两级齐心合力、克难攻坚下，以征迁安置为重点的各项工作在原有基础上取得了新的进步。

一、总结经验，推广经验

20\_\_\_\_年街道共完成丈量928户，评估714户，签约680户，腾房697户，企业腾房26家，交地2705亩，安置1396户，以长江中路、沿山北路为代表的生态创意城基础设施项目，以\_\_一号区块、国家创意产业基地等为代表的创意产业项目，以省广电、省儿保、华三等为代表的省、市、区重点项目都已基本完成交地，以省属用地、江滨职高为代表的第二批次采用征迁新政项目和500幢农居SOHO改造工作正在加速推进。交地完成率100%，拆迁与去年相比增加45%，征迁交地量创近几年新高。回顾特别是10年征迁工作，有以下四个方面的经验可以总结：

1、领导冲在一线，是推进征地拆迁工作的关键。

街道党工委、办事处高度重视征地拆迁工作，年初六就专题研究布署，成立了由党工委书记为组长的班子领导项目包干制度，第一批次16只项目，由街道11个班子成员分片包干，在过年一年工作中，领导带头冲在一线，不管是拆迁户家中、项目推进现场，还是在矛盾调处现场都有班子领导镇定指挥，耐心引导的身影。各村、社区在街道班子分片包干项目的基础上也及时进行调整充实，村(社区)书记、主任包干带队深入农户做思想工作，落实各项征迁政策，处理历史遗留问题，做到思想统一、认识到位、组织落实、力量集中。

2、村级班子合心合力，是推进征迁工作的核心。

征地拆迁工作说穿了就是做群众工作，“街村联动、以村为主”体现了行政村、社区是征迁工作主体及核心所在，大凡只要是行政村(社区)思想统一、目标明确，征迁项目推进就会顺利。近几年来各行政村、社区在征地拆迁过程中也想了不少方法，出现了不少好的典型。

一是有大局意识，带头示范。

“一步跟一步，群众看干部”，村、社区干部在自身遇到征地拆迁过程中带头支持征迁无疑是最好的宣传，如\_\_一号区块、沿山北路，分别涉及到汤家桥村、张家村、汤家井村的书记、主任，他们都能顾全大局，在第一时间带头签约腾房并做好身边亲戚朋友的工作，为项目最终顺利圆满完成以及创造良好的工作开局发挥了积极的带头示范作用。

二是有责任意识，真抓实干。

征迁工作需要我们放弃休息日、节假日，起早摸黑、日夜奋战在征迁安置现场，带着感情、带着责任、带着政策深入拆迁户中，面对面的工作，没有一种强烈的工作责任心是无法做到的。“打点吃饭，工资照算”的工作态度是难以胜任此项工作。去年征迁工作所取得的阶段性成果中，就凝聚了广大有责任心的同志的辛勤汗水，如华三、沿山北路、长江中路改造这几个项目，如果没有所在村、社区干部咬定“赞声骂声声声都听，好拆难拆统统都拆”的目标，没有他们以情动人、以理服人的工作，就难以得到拆迁户的理解、配合和支持。正是因为有了这样一支磨破嘴皮、厚着脸皮、踏破脚皮、任劳任怨、锲而不舍、百拆不挠的村(社区)干部队伍，才能取得今天征迁工作的阶段性胜利。

三是有团队意识，齐心协力。

越是急难险重的工作，越是要发挥团结协工作的风格，征迁工作就是如此。我们确立的“街村联动”工作体制，就是需进一步发扬街、村二级团队合力，共同来顽强推进征迁工作，一些村、社区在具体工作开展中也充分利用了这方面工作的优势，在书记、主任、土管员分头联系项目及拆迁对象的同时，充分发挥二委及其他人员作用，组建相应工作班子共同上门做好拆迁户思想工作，同志之间都能主动伸出援手，发挥自身有利条件配合其他同志开展工作，真正做到分工不分家。实践证明，往往行政村(社区)班子团结合作，共同到一线开展工作的项目，无一例外都能按照上级圆满完成。反之工作不仅受阻，其它班子内部不和谐的情况愈演愈烈，所以说征迁工作既是检验团结合作的平台，更是班子内部加强团结、增进同志之间友谊的载体。

3、宣传造势，是推进征地拆迁工作的铺垫。

坚持把宣传工作作为全年征迁工作的“开路先锋”，09年街道集中三、四月份开展征迁宣传攻坚月，通过创新载体，搭建平台，延伸宣传工作的广度和深度，营造氛围。

召开了生态创意城范围内涉及拆迁企业厂长、经理座谈会和拆迁户代表座谈会，组织拆迁户代表到西溪湿地进行实地参观考察。制作了以“\_\_— 我们的家园”为主题的宣传画册和宣传片，运用类比的方法为拆迁群众算好一面明细帐、发展帐和财富增值账，引导群众主动把握城市化发展带来的机遇和实惠，实现眼前利益和长远利益的有机统一。组织了贴近群众现实生活的征迁晚会。邀请翁仁康、周志华等拆迁群众比较熟悉、容易接受的演员，专门排练了一场以征迁工作推进过程中的人和事为题材的文艺晚会，受到了广大拆迁群众欢迎，起到了良好的宣传效果。

通过以上一系列活动的组织安排，借征迁政策宣传为了群众算好一面征迁账，从而使广大拆迁群众真正心动起来，增强配合支持征迁的自觉性和主动性，为下步征迁工作的实质推进打好了铺垫。

4、注重工作方法，是推进征迁工作的保障。

征迁工作过程本身也是做好拆迁户思想的群众工作，在街、村二级工作人员动之以情、晓之以理，带着感情不厌其烦地上门做拆迁对象工作中也积累了不少行之有效的工作方法，概括起来可以为“征迁九计”。

①苦肉计：利用征迁过程中街、村二级工作特性，街道工作人员充当白脸，态度相对强硬，村(社区)工作人员做红脸，以相对亲和态度做思想工作，一张一弛，一紧一松，非常有利于征迁工作的实施(华三项目推进工作非常成功，特别是涉及到该地块相关生产组组长丁永炎、沈志良、徐法荣都是通过此类方法做好签约工作)。

②反间计：正所谓“知已知彼，百战不怠”，在征迁工作中特别是相对复杂的区块，选择若xxx较配合征迁的对象做为线人，及时把征迁对象的相关思想反馈到街、村层面，便于征迁工作可以对症下药，有的放矢(如沿山北路张祖兴户，完成签约后街道通过该户协助及时做好其亲戚张吾兴、张吾成的签约工作)。

③远交近攻：充分利用社会关系，做好拆迁户思想工作，而一线工作人员在工作上从紧把握，把适当工作空间由关系予以操控传达。同理在拆迁区块内对一些补偿已基本到位的拆迁户如多次工作无效，工作将采用强硬态度，同时做好其它区块内周边拆迁工作，从势力上予以孤立，争取大多数来平衡(沿山北路张家村段通过中南公司副总张官贤做工作，完成其3户亲属的拆迁签约工作)。

④打草惊蛇：针对一些区块评估过程中整体不配合评估，签约率不高的现状，集中选择有代表的拆迁户，采用强制手段(拆违、裁决、强拆)等手段，树立反面典型，对其它举棋不定的拆迁对象一种警示作用，瓦解相互关望、攻守同盟的僵局。早几年张祖明户及近期童阿大的行政强拆，对当时区块的快速推进，起到了非常大的作用。

⑤抛砖引玉：在征迁评估过程中，针对本来心理价位较高，配合度不高的拆迁对象，在评估补偿过程中对评估价位适当予以保留，做为下步评判的相对空间，抓住对方想通过谈判增加的心态，以达到不突破评估价格完成签约的目的。

⑥擒贼擒王：在征迁前，对整个区块拆迁对象进行有效排查。对区块内有影响力、聚集力的拆迁对象，在项目开始之初就集中力量争取做通工作，确保事先签约、腾房，一方面利用其在群众中有较高威信的优势，给其它拆迁户一种正面对比的带头示范作用，另一方面利用其自身优势，协助、帮助街、村开展思想工作，同理在征迁地块中对好的几幢住宅，可实行提前评估、签约，以确定区块内最高补偿价格，对其他拆迁对象以一种评估价位上的对比，反而有利于区块内签约率的上升。

⑦欲擒故纵：对心理价位已经基本到位，但仍存在想再谈谈，再等等的普遍心态，征迁团队层面采用面上故意不积极接触，就是见面也采用相对原则态度，表明立场，给拆迁对象一种可能已无多少余地的态势，往往拆迁对象会通过相关表达途径及方式予以试探政府态度，此时征迁团队借此机会利用中间方进行工作，往往能取得事半功倍的效果(如张家村沿山北路张妙法户，经多次工作无效，报送进入行政裁决程序，期间街、村工作组不再主动与其联系，做冷处理，最终在行政裁决受理之前，该户主动到街道完成签约)。

⑧釜底抽薪：征迁工作对于拆迁对象来说是一个难得的解决其所有问题的机会，一些拆迁对象往往在征迁工作中提出许多其他征迁以外要求政府解决的问题，对此类拆迁户虽然评估补偿无异议，但往往仍不配合征迁，我们在一些工作中就要对其实际困难进行认真分析，尽最大可能解决其实际困难，以达到评估、签约目的(金讯达项目涉及店面房四户)。

⑨连环计：就是针对上述方法进行有机安排，配合起来使用，一些拆迁对象往往单独一种方式无法起效，往往需要多个方案连续使用。如欲擒故纵较多与远交近攻相使用，抛砖引玉与苦肉计相使用等，尽最大发挥各种优势达到最终目的。

5、机制创新，是强力推进征地拆迁工作的关键。

非常时期、非常项目，必须要有非同平常的措施作为保障，和非 同平常的制度作支持，在近几年征地拆迁过程中，街道党工委、办事处始终把创新工作机制做为破难解困推进征迁工作的有力推手。

创新出台团队包干制度。以“包项目、包时间、包拆迁、包交地、包稳定和定奖罚”的“五包一定”拆迁交地包干责任制，通过征迁团队有效的选择，公开竞争形成了团队之间你追我赶、相互竞争、共同推进的征迁格局。

创新出台班子领导包干项目制度。根据长党 文件精神，年初全街道在职班子成员都分类联系包干项目，开始了领导带队、团队推进、限定时间、地块包干的责任机制，确保了项目推进全过程的协调及监督。

创新出台每周工作例会制度及每周考核激励制度。为有效加快征迁过程中问题的化解，提高征迁工作效率，今年开始街道建立了每周例会制度，并把一周工作以考核评分形式予以量化休现，使村与村之间、团队与团队之间、班子与班子之间的工作效绩直观予以体现。

创新出台“回村包户，北才南调”等力量整合机制。围绕充实一线工作力量，加大征迁工作各方力量的参与率与配合度，街道在机关人员中开展了征迁工作“回村包户”的征迁结对帮扶制度，同时在基层行政村抽调有征迁及群众工作经验的主要领导，到南片各村参与指导征迁工作，形成了街、村二级上下人人谈征迁、人人会征迁的氛围。

创新绩效挂钩的奖惩机制。今年为应对繁重的征迁安置任务，街道进一步深化“街村联动、以村为主”的工作机制工作，加大征迁安置工作在街道对村(社区)的考核比重和奖罚标准，奖励标准基本翻倍，考核总分位于各条线首位，确保街、村两级把工作精力和重点转移到征迁安置上来，形成“以业绩论英雄，以作为论地位”的工作氛围。

二、20\_\_\_\_年工作思路及目标任务。

20\_\_\_年我们将深入学\_\_\_\_\_\_精神，继续深入贯彻科学发展论，以实施“大项目带动三年行动计划”为抓手，围绕“一体两翼南北双城”的目标定位，落实“四带一保”征迁工作要求，进一步加强征迁队伍建设，提升征迁工作执行力，加快征迁工作效率，加大依法征迁力度，继续合力攻坚、创新创优，力争一流，努力实现区委区政府下达的任务。

1、20\_\_\_\_年征迁工作任务分析。

根据目前区国土局排出的初步任务，全区\_\_\_\_年共需征收土地 亩，拆迁农户3292户，\_\_街道涉及项目67个，共需征用土地亩，拆迁农户1401户，拆迁量为全区42%，交地量占全区51%，从二个方面可以对今年征迁任务进行分析：

不利因素:

①时间依然紧迫，任务依然繁重。

今年工作任务量，不管是绝对量还是相对量都同往年一样多，而且项目完成时间基本上集中在6—9月份，不论是时间上还是任务上都十分坚巨。

②外界传媒对征迁工作过度妖魔化，导致征迁氛围逐年退化。

近几年社会各界对征地拆迁工作十分关注，一些征迁过程中的个案事件客观上造成了部分新闻媒体对征地拆迁工作报道过程中参差各种主 观臆断，及社会各界对被少数征迁对象过多的同情与保护，什么“史上最牛，史上更牛”等等称号充斥我们的耳目，造成目前征迁过程中一些漫天要价，无理取闹等不良风气愈演愈烈，造成征迁工作推进阻力加大。

③社区换届选举工作明年开展，客观上分散社区工作精力。

明年正值社区换届选举工作，由于该项工作事关社区干部的切实利益，加上选举过程也相对较为复杂、繁琐，客观上要牵涉大量社区干部的精力，造成征迁工作推进社区层面动力及精力不足。

有利因素：

①新老政策已基本完成平稳交替。

09年拆迁与交地的政策都进行了重大的调整，通过一年来街、村二级结合实际的摸索完善，目前征迁新政已经顺利实施，土地新政也已打破瓶颈，稳妥推行，无重大不稳定因素存在，所以今年政策层面将维持相对稳定，街、村二级可以集中精力抓具体工作的落实。

②项目农转用报批基本完成，为依法征迁创造良好的条件。

由于09年区委区政府加大对项目前期报批的抓紧力度，目前为止全区已完成102个项目的农转用手续办理，涉及土地5849亩，拆迁2443户，\_\_街道范围80%以上的项目目前已完成农转用及拆迁许可证的办理，等待项目拆迁交地后即可投入施工建设，所以为今年依法推进征迁工作力度创造了良好的条件。

③培养了一支成熟的街、村征迁工作队伍。

通过近几年特别是去年征迁工作的洗礼，目前街道各行政村、社区都经历了大规模、短时间、高强度的征迁工作，特别是北才南调，征迁结对帮扶等一系列活动开展，加大了干部之间的工作交流，扩大了征迁工作的覆盖面，培训锻炼了一支精于拆迁评估、勇于创新破难、善于群众工作，敢于承担重任的征迁工作班子。

以上分析可以证明20\_\_\_\_年征迁工作机遇与困难并存，关键看街道上下有无决战决胜的信心和真正切实可行的举措，根据前几次的街、村二级征迁工作座谈会上汇总的相关意见建议，结合目前我街道征迁工作实际，今年征迁工作具体举措如下：

1、营造“舆论征迁”，优化征迁氛围。

征地拆迁工作既包括实质性地丈量评估、拆迁交地工作，又包括征迁工作的前期的宣传造势及舆论引导的工作，要打好“实体征迁”战就必须打好“舆论征迁”战，今年上班第一天街道就开展了“再接再厉一个月，努力实现开门红”的活动布署，在此基础上，要进一步加快征地拆迁的宣传引导工作，在去年采用的召开拆迁对象会议，组织专题文艺晚会，编制专门宣传画册宣传的成功基础上，进一步创新宣传方式 ，不断加大和加深宣传工作的涉及面平深度，建议今年3月—5月开展为期三个月的征迁宣传月活动，打好新年“舆论征迁”的良好基础，为面上实际征迁工作创造良好的氛围。

2、实施“阳光征迁”，净化征迁环境。

征迁工作需要公正、公开、公正，征迁对象要求工作的透明度，目前面上征迁对象普遍存在的“先签约先吃亏，再等等，再谈谈”的心理，是我们工作中评估签约公示未开展，拆迁的公平、公正、公开没有得到有效体现所造成的，是对我们征迁工作缺乏真正的严肃性的一种无声的对抗，既然我们已经看到了这个问题，必须放弃手中所谓的一些权力，来坚定不移加大征迁工作的透明度来实施“阳光征迁”，新年征迁工作中对农户拆迁评估全面采用“二公示、一查询”制度，即丈量结果和评估签约结果进行公示，拆迁对象可自由查询本拆迁区块内相关拆迁及评估补偿原始资料，同时在签约评估的环节上要进一步开拓思路，创新方法，条件成熟的项目要采用评估签约分离制度，即评估结束后，通过整个区块平衡审查后，采用集中签字约谈方式开展，目前街道范围内几个新政拆迁项目已经在开展此方面工作的试点。

3、革新“绩效征迁”，体现征迁价值。

征迁工作的好坏对团体来讲就是政绩，对个体来讲就是业绩，征迁工作是下级对上级负责，一级抓一级，但绝对不是村、社区为街道征迁，街道为区政府征迁的一级为一级征迁的价值观。征地拆迁工作是当前街、村工作重中之重，是城市化快速推进的一项基础性工作，是村级集体经济发展和惠及广大群众的一项重点工作，要牢固树立“建立滨江就是建设\_\_”的思想，树立正确的征迁价值观，同时，在具体目标考核方面，要建立完善科学合理的考评体系，真正体现街道、村(社区)征迁工作的实际绩效。首先要继续保持加大征迁工作在考评工作中的主导地位，其次调整优化目标考核的标准，对征迁过程中各环节进行量化考评，在考评中要突出村(社区)主体作用。再之要进一步缩短考评激励的时间，改年度考评为月底考评，每月进行征迁工作考评，每月公布考评结果进行，逐月递增的，最终结果就为当年征迁工作考核分值，最后还要实行即时结算方式，考核激励资金按征迁项目全部予以兑现分配，体现时效性。

4、完善“团队征迁”，严肃征迁纪律。

在已经实施的“班子成员联系包干制度”和团队包干制度的基础上，新年要进一步扩大团队及一线工作人员力量，建议组织口春节过后开展一次全街道(包括行政村、社区)“双向选择，竞争上岗”的征迁团队选调活动，选调一批有群众工作经验，有强烈工作责任心的同志到征迁工作队伍中来，同时建立征迁团队一线办公点制度，每个拆迁量超过30户的项目都设立一个简单征迁工作现场点，征迁团队及各村(社区)同志届时在办公点进行同步工作，真正做到“问题在一线了解，矛盾在一线解决，工作在一线推进”，切实改进工作作风，提高工作效率，进一步加大征迁工作的督查力度，在新年征迁丈量过程中同步发放，征迁纪律基本规定要求，对征迁工作人员(包括街村二级)的相关工作职责及义务进行明确，同时对工作中出现的不良行为为设立专门举报电话，接受群众监督。

5、加强“依法征迁”，保障征迁成果。

征地拆迁工作是一个整体性的工作，任何工作的尾巴和缺陷都将造成整个项目无法整体交付，导致项目完整性缺失。前期所做的大量工作都不能转化成为成果，针对目前征迁工作中的一些瓶颈和难题要坚决运用法律武器来捍卫“征迁工作的严肃性”，首先街道要进一步加强对“依法征迁”工作的指导和重视，成立专门的房屋拆迁纠纷的调解办公室，落实专人开展行政裁决、行政强拆、法律强拆工作，同时进一步理顺工作关系，建立出台《关于进一步加快依法征迁工作的通知》，明确工作职责、工作要求，建立效绩考核，加强同区相关职能部门的联系和沟通，力求达到“缩短办事环节，争取上级支持”，“快速推进征迁”的目的。

6、发扬“联动征迁”，增加征迁合力。

征地拆迁是一个系统性工作，需要街道上下方方面面力量的参与和配合。在进一步坚持“街村联动，以村为主”的征迁工作体制的同时，在进一步加大征迁联动的广度和深度。

①建立健全征迁例会制度。征迁例会做为解决问题，协调团队，明确任务的主平台，在日常征迁工作推进过程中作用明显，街道征迁领导小组每周例会制度必须坚持，每周量化考核制度也同步配套，在此基础每月月底的征迁例会扩大到各征迁行政村(社区)书记、主任参加，主要由各社区系统汇报一个月来工作进展及下月工作计划，有利于街道、团队、行政村(社区)三级任务的有效统一。

②结合“两新”组织的党员力量，加大征迁结对帮扶工作，开展机关、企业、党员三大征迁交流主平台的联动机制。建议街道口要制定出台新年党员带头征迁相关制度，各村(社区)及企业党组织排摸涉及征迁地块的党员对象，并提前做好配合征迁工作的谈话，对一些征迁过程中配合和党员建立相应告诫强化制度，街道工业口一方面在配合征迁口开展项目涉及企业的征迁补偿工作的同时建立征迁地块企业员工 档案，利用各企业层面做好拆迁户工作，机关内部要继续实行机关干部“回村包户”工作，明确包干结对奖励，建议本地机关干部必须帮扶结对二名以上。

以上是对新年工作思路的一些初步设想，新年征迁工作任重而道远，需要街道上下齐心合力，共同努力，如有不当之处，敬请各位同志予以完善提高。

网点转型是我行今年的一个工作重点，老城支行作为第一批转型试点时，我积极参与，跟随学习，努力认识转型的意义和目的，用心掌握转型的要领和技巧。在我支行转型时，利用休息时间，请老师到我行指导物理布局，调整要点。对存量客户进行梳理，将重点客户分级分类，有针对性地确定营销方案。并指导员工转型，加强高低柜的区分，加强晨会对七步曲的演练，明确了大厅人员的分工。在转型中，我一方面严格按照转型升级的要求步骤组织大厅人员学习实践，从思想和行动上提升营销的积极性，提高服务意识修正服务态度。做好七步曲，做好揽储。另一方面，创新服务理念和营销方式，根据营销群体的不同制定不同的宣传折页和宣传口号；根据营销地点的不同制定不同的活动形式和活动内容；根据营销对象的不同制定不同的存款种类和存款期限。力争客户满意，存款上升。

**征地拆迁工作总结简短3**

本年度拆迁科以同公司各项管理工作保持同步，为生产服务、为企业减少外耗，增加效益为原则的基准上，凭借公司各位老总在市面上的巨大影响力和对拆迁工作的鼎立支持，我科也圆满的完成了本年度的各项工作，很好的总结一年的工作，在肯定自身业绩的同时，找出了不足，为了明年是非常必要的，此次总结分以下几个部分。

一、乘公司管理制度完善的强劲势头，为不间断生产而努力工作。

今年可以说是公司的制度管理年，年内的各项工作均围绕制度的制定和执行进行着，年终质量认证的成功，使各个部门的主控要素得到明确，各部门相关协调的关系变得更加清晰。

事实证明，完善的制度，为工作质量的提高奠定了良好基础。

拆迁科本次没有参加质量认证、面对制度完善的各个职能部门，显着单薄了许多，特别是项目部经济的独立和体系的日益健全，告之我们今后的工作将如何做，更进一步的讲就是免遭淘汰的问题。

拆迁工作不发展不改变工作作风是难以生存的。

按主管经理要求，我们首先确定了本年度工作标准即同公司的管理工作同步，为生产服务，为企业减少外耗，增加效益，并出台了拆迁科管理细则，围绕管理细则和工作标准，我科先后参与了八大处天然气等大小11个工程的拆迁工作，为以上工程按时开工编写了施工组织设计中的交通、市政和园林部分分册方案26份，上报管理部门后，均一次审查通过，送交各类占、掘路和施工申请24份，协助项目部与外管部门签定协议书40余份，办理各类施工证件30余份，同时为项目部路上施工及处理突发事件，做了大量的协调工作。

今年的财经东路天然气工程，就是一个很好的事例，工程在准备阶段就因设计管线位置与现状地下物重叠和地上建筑物冲突而几经调整，原定于11月15日前给北方交大送气的工程，9月20日过后仍无开工的兆头，为了避免工程紧急开工时的被动，我们决定先办掘路手续，那知财经东路的产权单位海淀园林、市政局以当年新路为理由拒绝办理，我们多次找局长除了吃闭门羹外，就是被断然拒绝，最后虽然通过三大队找市园林局的朋友将手续办妥，但也算是工程开始前不顺利的事之一吧。随着工程进行到尾声时，沿街的部分商户在个别人挑动之下，形成了若干个要施工赔偿费的小集体。当然除挑动外，我们的施工安排和某些对工作不负责任的管理人员，无计划、不文明的施工行为，也给赔补潮找到有话可说的凭借。工程虽在此间没有全部停下来，但不连续和跳跃的作业方法让每个人看到后都着急。我们除将情况向领导汇报外，也没有放过和要赔偿店主们的接触，在接到领导讲可以谈赔偿的指示后，我们先后在两天的时间里办了15份协议，并在以后的施工中一直保持着跟踪，对影响施工的店家随着出现随时给予解决，在项目部的努力下，按质按时达到了业主的要求。

年中，北三环天然气工程施工时，均是晚间进行，为了避免突发事情而影响生产和第二天交通，我们除安排人员晚间配合外，第二天白天也要对现场进行检查。晚间路上施工，配合单位人来人往，几乎是晚上有人来关照，白天有人来检查，晚间发生的事故，白天除了代项目部把事故解决完外，更重要的是要能保证晚间的正常施工。在工程进行到安华桥区绿地时，由于市园林局的产权正在向朝阳区园林局移交，朝阳区园林局以双方交接不清为由，强行停工，实际上是要钱，并派人在绿地边看守，当晚我们正在现场，除了向他们作解释外，主动的与市园林局的同志联系，晚1点左右在未果的情况下，第二天一早我们便把连夜起草完的《关于重点工程受阻的情况汇报》送到市园林局，经协调晚间恢复了施工。

为生产服务，保证生产的连续性，作为拆迁人员首先要溶入施工当中去，除自身的业务能力和责任心外，要了解和掌握施工进度计划，要熟知技术，了解项目部的特点，同时也要让项目部了解你，摆正好自己的位置，要知道有生产才有拆迁，公司利益是大家共同创造的，公司的荣誉是大家共同维护和发展的。

二、在不影响大局的情况下减少外耗，为增加效益而努力工作。

年内公司承建的各类工程，由于资金来源不同，拆迁工作的内容和性质就有了改变，业主全权委托的拆迁工作和业主全权办理的拆迁工作，两种形式反映到项目部就能形成反差，这种反差就是施工条件的到位和不到位，就工程而言，只说能干和按科学的计划连续干，是两个概念。白纸坊东西街道路工程就是一个例子，至今跨过三年的工程，由于业主拆迁不到位，还有部分燃气管道和规划道路未能完成。我科今年特别安排了拆迁人员对此工程就该拆未拆、该改而未改的地上、地下物，在项目部配合下逐一进行了检查，开展了一系列的工作。例如：地下人防通道、公厕拆除和临厕租用等未能解决的问题。就是由我科牵线搭桥、左右平衡、出主意、想办法最终促成业主和区人防办、宣武区环卫局达成协议，满足了施工要求。回想起来，由天气最热的时候持续到了入冬才能解决这些事，也真是够艰难的，白纸坊工程的交通占道问题，也是其中一件，年初我们代业主向交管部门提出了临时占道施工申请，由于业主在工程开始前未和交管部门就工程规划进行复审，造成了我们要办理临时占、掘路手续时，无法进行，在征得公司领导同意后，我们多次和交管部门联系，在很短的时间内促成了业主、设计和交管部门的图审会，使工程在大运会后如期进行了，等等事情，以上也只是由业主办理拆迁的一个事例，类似这样的事情今后可能还会出现我们会以此为借鉴，给双方或三方牵线、搭桥，在经济上以少量投入或不投入为原则，把事情办好，从而达到缩短办事过程时间。

由业主全权委托的拆迁工作，虽然我们接触的比较早，也比较多，但随着社会对资金使用监督制度的完善，业主由以前的费用包干，变为前期认量、过程签认、凭票结算的方式了。不管方式如何变化，我们只有适应。

拆迁工作的基本程序大体可分为；统计、报量、过程配合、结算，其中统计既是拆迁工作的开始，也是后续工作的指导，统计是非常劳累的工作，按桩位要反复在设计沿线记录、丈量，对每座影响施工的地上物，每个不利于施工的路口和门脸，每道头上的架空线和树冠都要做一一统计，因为这都是要钱的依据，此间的不认真就是在扔钱，我们每次统计都是严肃认真的，年内由于某些工程需要尽快报出拆迁量，以至连桩点都未交，线段都不连就急着急要拆迁量，这样只能靠我们自己找桩，用眼睛连线，一一统计，几乎每次都是一个人记录、丈量。好不容易统计完了，一交桩，不对，还要重新来。一年中没有因为我们粗心大意，而造成统计漏项，企业受损，反之因为我们对沿线和周围环境比较熟悉，还能为施工组织和交通组织提供了很多第一手资料，同时在请配合单位看现场时能清晰、系统的对工程进行描述，这点也得到许多配合单位的认可，其实道理很简单，你不认真，就是对人家的不重视，你漏项就是不想要钱，人家谁还追着给你，你胡里胡涂连点和线都说不清，人家也看不起你。今年我科共约请业主和社会管理单位的人员看现场，认量约100多人次，编制了7个工程的拆迁预算，配合招投标编制了两个工程的赔补明细册与业主结回拆迁款一千余万，在公司各位老总的大力支持下，目前拆迁科已基本形成现场统计、预算报量施工，配合、结算洽谈这样的内拆运行体系和工程前期为开工，洽谈、交纳赔偿款项，办理施工证件及配合社会管理部门，在施工过程中的检查和竣工后的拆迁验收等外拆运行程序，基本满足了公司和项目部要求。

拆迁工作的成功与否，能充分的体现出公司的综合实力，是各个部门紧密配合，团结协作的结果，绝不是一个拆迁科所能独立完成事情，严谨的施工组织设计，可行的施工进度计划，保障有力的项目经理部和公司各位老总的影响力，都包含在我们取得的成绩中。

今年我科也参加了两次招投标工作，单独就我们的赔偿款来讲，使我们感受很大，工程项目招投标的过程是个降价过程，而降价后的让利，更是一种跳水行为，每个工程来之不易，如不加以控制，结果会是什么样！年初在主管经理的召集下我们讨论了拆迁科的外耗问题，归纳起来，拆迁外耗分为以下几类：

1、各类设施赔偿款。

2、配合单位餐费。

3、配合单位配合费（工程结束后的款）。

4、其它不可预见费。

第一类：设施赔偿，此类按实交，按发票结，约占拆迁款的90%以上。

第二类：没有地方去找此类钱，约占拆迁款的5-7%。

第三类：配合费约占。

第四类：不可预见费：地下设施实报、实销，但经常损坏地下物公司的名誉怎么办？

根据以上几类外耗分类和分析，没地方要钱和必须耗的是餐费，但餐费中奥妙又很深，但分析起来也不在与以下几种：

1、多也不见得办成事，少也不见得办不成事。

2、没外耗也不可能实现。

讨论的结果：

1、压缩外耗。

2、保持距离，以温代热。

3、多利用年、节日。

三、找出了不足为了明年而努力工作。

总结一年的工作，存在的问题也不少，归纳起来有以下几项：

1、进一步在拆迁预、结算的编制上下功夫，特别是内拆部分的自行恢复和组价上认真学习，争取达到独立的程度。

2、拓宽知识面，把预、结算的编制和组册提高一大步。

3、提高业务能力特别是增加预见性。

4、把今年未完成的工程结算在春节前完成。

5、把以前遗留的压金争取也在春节前收回。

6、健全内业台帐，收存整好各类用于结算的协议和发票。

7、各项资料力争与工程同步，随竣工、随结算。

8、提高今天的事情今天办，就要按质、按量办完。

**征地拆迁工作总结简短4**

1、完成城周生态二期征地、旅游重点项目玉龙山庄征地、高铁南站连接线补征地、迎宾大道高屋加油站等4个项目约400亩土地征用、附着物清理补偿工作；完成核心区雄州汽贸城28户房屋拆迁及附着物清理补偿及拆除工作；完成绛溪河大桥的进场开工协调、稳维和征地范围附着物（坟墓等）清理工作。

2、积极推进空分中学、阳安中学，城南工业园区第二安置点、上河、高铁核心区第二弃土场、迎宾大道高铁南站船槽补征地等项目合计约900亩的征地前期工作。

3、配合高铁核心区、城西九义校、城周生态等施工单位协调处理施工过程中的群众矛盾，如：高屋7社核心区弃土场安全隐患整改；核心区大井村、高屋村便道整治等。

4、协助成渝客专弃土场（部分）复垦移交，以及客专相关遗留问题的排查处理，如：吴长发要求拆迁房屋信访、康河村弃土场基础设施修复等问题。

5、调查处理信访案件67件次；配合开展征地农转非居民参保工作。

**征地拆迁工作总结简短5**

根据街道党工委、办事处的总体部署和要求，我办针对拆迁辖区的实际情况提前调研，提前谋划，制定好拆迁工作时间表，对任务进行分解，并落实到拆迁办相关人员，紧紧依靠机关各部门和相关村支部、村委会以及各村党员、村民代表力量，通盘谋划，沟通对接，在拆迁中担任好主角，扎扎实实地干好、抓好每一项既定目标和任务。同时按照政策逐条细化，在不违反原则情况下尽可能使群众和企事业单位利益最大化，对在拆迁中暴露出来的问题和矛盾，耐心进行解答，逐一进行解决，确保我街道拆迁工作落实到位。

**征地拆迁工作总结简短6**

紧紧围绕开发开放试验区建设大局，按照市委、市政府的部署要求，在市征地搬迁安置工作指挥部的直接领导下，密切联系全社会的力量，继续发扬不怕苦、不怕累和敢打敢拼的工作作风，开拓创新，主动作为，扎实工作，力保征地拆迁工作的顺利完成。

1、抓好干部职工队伍的思想建设和文化建设，加强政治理论学习，坚持学法用法，不断提高干部职工的政治和业务素质;进一步加强和规范我办各项工作的科学管理，切实提高工作效率，将我办打造成一支能推进东兴开发开放试验区建设服务攻坚战斗团队，更加适应东兴开放开发试验区建设的需要。

2、加快推进跨境经济合作区拆迁安置区一期工程建设。在前期工作的基础上，加快推进安置区勘探设计和各个地块平整工程的招标工作，实施“三通一平”工程，及早为拆迁安置群众提供回建地。

3、继续完善东郊花溪片区征地拆迁安置工作。

4、积极完成跨境经济合作区楠木山片区征地工作。

5、全力做好跨境经济合作区红木产业园重大项目的后续征地和清表工作。

6、集中力量，加大工作力度，对鸿蓝山水文园、长湖路、中草药基地、城东水厂等项目未征土地进行重点突击，逐个击破，实现应征尽征，不留隐患，积极推动项目建设。

7、进一步加强征地拆迁安置政策的宣传工作，争取群众支持配合征地拆迁工作。

8、完善罗浮新区、那超铺仔队等安置区水、电、路等基础设施，方便群众回建房屋。

9、继续做好征地拆迁户的思想工作，积极处理来信来访，做好维护社会稳定工作。

今年征地约1700亩，拆迁近18万平方米。全街广大干群以服务城市建设为中心，在区委、区政府的坚强领导下，区街村高效联动，充分调动工作积极性，最大限度凝聚征迁合力。区直包保单位抽调的征迁人员与街、村干部混合编组，任务分解到组，责任落实到人，分头开展工作；工作任务层层包保，环环相扣，高效联动，大家分工协作，密切配合，步调一致。重点抓好三项工作：一是加大拆迁扫尾力度，全面完成苏大堰治理、化肥厂周边、姚李路、清水河畔二期、清水河学校等5个项目征迁扫尾任务，确保了各项重点工程顺利实施。二是寿春路以南、解放北路以西改造地块征地总面积约1020亩，涉及3个村17个村民组，目前征地任务基本完成，拆迁总户数486户，拆迁总面积万㎡，已完成拆迁任务457户，完成95%。三是淠河总干渠生态建设项目九里沟电站节点（一期）工程征地总面积约640亩，其中国有土地约450亩、集体土地约200亩，涉及市水利工程队、淠东干渠管理处、淠河城区分局、市航海局九里沟船闸、六安市制革厂、明牛公司6家企事业单位和九里沟村3个村民组。目前征地任务已基本完成，区街拆迁任务完成95%。

年初我们认真分析了全年征迁任务，主要存在三方面难题：一是征迁任务重、涉及面广。共涉及4各村、22个村民组。二是时间紧迫，施工压力较大。三是今年征迁范围内涉及到幼儿园、村办小企业、倒闭窑厂、小学校及沿街门面房等各种复杂情况，既有国有土地，也有集体土地，难度系数高。虽然今年拆迁工作时间紧、任务重、难度大，但在由包保部门、业务单位、街道、涉迁村的共同努力下，突破了一个个难关，取得了比较满意的战果，现简要总结如下：

**征地拆迁工作总结简短7**

（一）统一思想，健全机构，以人为本。多种方式开展工作

1、统一思想。为了使整个工作有度，党委政府事前召开班子成员会议，一是作出征收决定，二是统一思想。

2、健全机构，组成工作组，从而保证了事情有人去做。针对群众居住地方和管理方式的不同，党委政府以村建站和古河村为主从各单位抽调了工作人员，并明确责任，明确分工，从人员上保证了工作上有人去做。主要领导亲自组织、亲自指挥、亲自协调、冲锋在前，做到了情况掌握在一线、协调指挥在一线、问题解决在一线，经验总结在一线。

3、以人为本，召开征地所在村组全体党员和群众代表会，遵求党员和群众意见，遵循自愿原则，决不搞强行征收。

4、依法公开透明征地。在征地过程中，对土地丈量、附着物清点、补偿款项等情况都要通过多种渠道公开公示，并建立工作台帐，实行一户一档；在土地丈量、实物清点、土地产权调查中，严格实行农户和村集体会签制度。

5、定期召开工作研讨会。为了掌握工作情况和进度，指挥部每周召开一次工作队长会议，听取工作开展情况汇报，研究和部署下步工作。

6、土地补偿款实行社会化发放，直接发放到被征地农户的个人银行账户，保证补偿金按时足额到位。镇纪委对土地征收政策和纪律执行、资金使用等环节实行全程监督，对已结算和补偿的资金进行详细检查，及时发现问题，堵塞漏洞。

7、实行公示制度，做到土地征用数量、占用数量、征用标准“三公开”，并设举报电话，发挥群众监督作用。坚持统一标准，对永久性占地、临时性占地及地面附属物赔偿实行统一，使失地农民心中有数，避免由于补偿标准不同而产生纠纷。

8、深入群众开展工作。各工作组深入到群众中去开展工作，了解群众的实际情况和想法，向群众宣传解释工作方针和政策。利用多种渠道进行宣传。如组织宣传车，拉横额，贴标语，发小册子，召开会议会议等。9、政府努力搭建就业平台，通过招商引资和大力发展本土民营经济，兴办企业、发展三产使被征地农民提高收入，稳定思想。

10、成立维稳队，专门处置破坏征地拆迁工作中的破坏份子。

**征地拆迁工作总结简短8**

寿春路以南、解放北路以西改造地块分为2个工作组，分别开展村组踩界、附属物登记、房屋丈量等工作；淠河总干渠生态建设项目九里沟电站节点（一期）工程因涉及市水利工程队、淠东干渠管理处、淠河城区分局、市航海局九里沟船闸、六安市制革厂、明牛公司6家企事业单位和九里沟村3个村民组，情况比较复杂，拆迁工作划分为7个工作小组，包保到户。工作组采用人盯人、见缝插针，办不成事坚决不走人的工作方式，对地上附着物清点、丈量完的地段协调、要求进场施工，没有清点丈量的抓紧清点、丈量登记造册并配合各区房地产评估公司对拆迁房屋评估。

**征地拆迁工作总结简短9**

市房屋征收指挥部：20xx年房屋征收工作在市房屋征收指挥部的坚强领导下，全体房屋工作组成员的不解努下，按照今年确定的项目八建设目标任务，戮力同心攻坚克难，廉洁自律，强势组织推进，以保质保量和减少矛盾为目的，较好完成房屋征收工作，下面就工作开展情况做如下总结。

一、戮力同心，顺利完成各项工作任务20xx年征收工作组任务是三期区片征收工作任务。征收任务是110户，其中：包括房屋产权人重新认定无照28房，待定无照房6户，房屋经营性质13户、低保人8户、残疾8人，房屋产权证照未变更20户，65岁以上老人22人等。目前已完成三期项目80%的房屋征收工作。

二、攻坚克难，彰显了无私奉献的精神品质按照征收指挥部划分的工作任务，根据实际情况。

分成若干征收小组，将征收任务分工落实到每个工作组及责任人，明确推进时间节点和任务要求，形成人人挑重担，个个抓落实的生动局面。白加黑与5+2工作机制。整个征收过程中，我们所有的工作人员都能主动放弃个人一切事务，全天候、全身心扑在征收工作中。从评估结果的公示到材料发放，再到逐户核对和协议的签订，一般在15——20天左右，在这个时间段内能够达成协议的户，就基本达成了，没有达成协议的就有可能将成为钉子户。实践证明，房屋征收工作就是要一着不让，就是要争分夺秒，就是要雷打火烧，就是要突击抢攻。

**征地拆迁工作总结简短10**

1、工作前没有深入调查研究，制定方案。没有调查研究，就没有发言权。这是我们众所周知的名言，也是我们应该掌握的工作方法。进度很慢，工作很难打进，其中一个重要的原因，就是我们在事先没有进行充分的调查研究，导致我们所制定出来的一此安置方案存在着很大的问题。

2、工作没有统筹安排。见一步，才行一步。对整个工作全局观不强，不知道那些是主要矛盾，那些是次要矛盾；不知道什么时候做什么工作。导致了一些人在很长的一段时间里，没有工作可做。

总结经验教训，是为了在今后的工作中少走弯路，多出成绩。发扬所得的一个宝贵经验，克服所存在的问题，将给我们带来更大的成绩。

20xx年，官滩镇征地拆迁工作，经过同志们的共同努力，工作取了一定的成绩，征地任务全部完成，安置工作也全部落实到位。但同时，不足之处也十分明显，如工作时间拖得太长，拆迁安置工作不是十分的理想。现将一年的工作总结如下：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！