# 劳模专项整治工作总结(汇总14篇)

来源：网络 作者：静默星光 更新时间：2024-01-27

*劳模专项整治工作总结120xx年，学校工会组织在党支部、校长室的领导下，坚持以科学发展观为指导，围绕学校办学目标，以全面提升教育教学质量，办人民满意学校为中心开展工作，调动和发挥教职工的工作积极性和创造性，带领教职工积极投身教育教学改革;切...*

**劳模专项整治工作总结1**

20xx年，学校工会组织在党支部、校长室的领导下，坚持以科学发展观为指导，围绕学校办学目标，以全面提升教育教学质量，办人民满意学校为中心开展工作，调动和发挥教职工的工作积极性和创造性，带领教职工积极投身教育教学改革;切实履行工会的基本职责，推进学校民主管理和民主监督，关心教职工的工作与生活，团结和动员全校教职工为学校的发展作出新贡献。现将近一年来的工会工作小结如下：

一、加强教师队伍建设，配合党政做好教育教学工作。

紧密配合学校党政领导，发挥工会的特色和优势，认真组织全体会员深入学习“科学发展观”，学习贯彻《教育法》《教师法》《中小学职业道德规范》，不断提高教职员工的思想政治觉悟和理论水平，在全体教职工中大力开展“依法治教”、“以德治教”、?“注重礼仪，建树形象”等活动，弘扬高尚师德，促使他们牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，敬业爱岗，乐于奉献，为教育事业多做贡献。不断提高教职员工的业务素质，让全体教职员工坚定正确的政治方向，热爱教育事业，热爱溱小，热爱学生，勤勉务实地工作。与时俱进，开展读书活动，努力学习新理论、新知识，学习、运用现代教育科学技术，不断提高教育教学效益。密切配合学校党政工作，努力为教职工不断提高业务素质创造优良的条件。

二、加强工会自身建设，增强新形势下教育工会工作的紧迫感和责任感。

加强思想作风建设，提高理论水平，把学习宣传贯彻《工会法》作为一项重要工作抓紧抓好，统一思想，采取措施，把它与依法治教紧密结合起来，使广大教职员工进一步增强法律意识，强化法律观念、民主观念、权益观念。

三、积极推进学校民主管理，充分发挥以教代会为基本形式的民主管理和民主监督制度。

认真贯彻江苏省教代会条例，认真依照工会章程，按规定行使教代会的审议权、评议权、建议权或决定权，使教职员工参与学校重大问题的决策和日常事务的管理，增强主人翁责任感。认真组织民主评议学校领导班子成员活动。把教工代表评议校领导班子成员做为行政管理和民主管理、民主监督的一项常规活动抓好。倾听群众的呼声，了解他们的意见，改进工作作风，改进学校的管理工作，提高管理效能。

四、深入推行校务公开，对校务公开中规定的有关项目予以公布。

后备干部的推荐、党员转正、年度考核、晋级晋职、评先评优、重要建设项目的安排和大额资金的使用以及收费等均以党务、校务公开栏的形式进行公示。并建立完善校务公开党政工齐抓共管的领导格局，进一步促进学校民主化决策、法制建设和科学管理。加强对学校财务实施监督。每一学期工会都请财务帐目审查人员，对学校所有的收费项目、票据、收入、支出情况进行审核，让老师心中有一本明白帐，让全体教职工共同管好学校这个“家”。

五、开展“创、树”活动，树时代教师形象，展时代教师风采。

我校工会积极响应局党委和教育工会的号召，在全体教职工中组织开展“勤勉创新，争做六有好教师”立功竞赛活动，以竞赛为载体，推进“建功十二五，创新促发展”、“两争一树“等活动的开展，让老师热爱自己的岗位，在平凡的工作中让人生放光结彩。组织教师进行读书活动，让老师不断充实自己，不断提高自己;配合学校做好“青蓝工程”工作，新老教师结队，互学共长，使青年教师快速成长成才，在教学一线挑大梁，为学校的发展注入新的活力。

六、营造和谐工作氛围，关注教师幸福健康。

学校党政领导工会组织无时无刻都把老师们的事情放在心上，经常了解他们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为大事来抓，把党政领导的关心和爱护送给每位教师。一年来，为老师们做了较多的工作。

积极关心教职工的生活，开展送温暖活动，组织慰问老教师和有困难的教师，为教职工多做好事实事。一直以来，不管是教师生病住院，还是结婚，学校工会总是会同党政领导一起慰问和祝贺，把学校的关心送到每个教职工的心坎上。今年我校青年教师何玲玲不幸患上白血病，学校发出倡议，组织全校师生踊跃捐款近十万元;前不久，学校还组织教师进行了体检，真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学工作中，为学校的发展作贡献。

领导的重视是我们搞好工作的前提，职工的支持是我们圆满完成任务的基础。我校工会在党支部、校长室的领导下，在全体老师的大力支持下，将不断探索和改进工作方法，提高创新能力，努力开拓工会工作的新局面。

**劳模专项整治工作总结2**

劳模创新工作室汇报

篇1：20\_年劳模创新工作室年度总结

20\_年“徐志敏创新工作室”工作总结

“徐志敏创新工作室”自成立以来，以培训新上岗职工为初衷，以解决生产中疑难问题为根本目的，以革新操作工艺、改善设备工作性能、完善作业流程、优化职工劳动环境为最高最求，先后开展了道口信号机发光盘的研制及站场信号机发光盘供电电路的改造创新，解决了新安站微机联锁电源屏及尹管办厂内电瓶车故障。现将全年主要工作及带来的经济效益总结如下：

一、研制了道口信号机发光盘，改造了两道口信号机发光盘。道口信号机是保证铁路道口安全的主要设备之一，它能向道路上过往道口的车辆、行人显示道口的开放或关闭情况。由于现有部分道口信号机构造陈旧（采用TX12-25/12-25型双灯丝白炽灯泡灯光显示），存在着不同程度的灭灯率高、光强不足、能耗高及瞭望条件差等问题，仅靠机车鸣笛示警已不能满足要求，在目前道口行人、行车通过不断加大的背景下，经常因道口车辆抢道而造成机车紧急制动或途停，这些问题会不断地影响道口安全，甚至有可能引起安全事故，给我处铁路沿线道口的行车安全带来很大的压力。目前我处还有笃西路、济微路、蒋庄等道口信号机仍使用双灯丝白炽灯泡灯光显示。因此需要安全可靠的保证信号机长时间、清晰、准确以及无故障的信号显示，给道口行人及车辆已醒目的安全提示显得尤为重要。

为改善道口信号照明状况，创新工作室成员结合现场实际，仔细查阅相关技术要求，研发、制作道口信号机发光盘。

电路工作原理：一次侧点灯电源为AC220V 50Hz，经过R型变压器隔离降压，变压器次级电压为，经KBP206桥式整流，C1电容滤波，7812三端稳压器输入端电压约为DC17V，经三端稳压器稳压和C2电容的再滤波，供应LED发光盘的点灯电压为稳定的纯直流DC12V。

元器件选配：选用KBP206整流桥、L7812三端固定稳压器、50V/100uF/22uF电解电容、高亮度红白LED发光管、铜箔电路板等电子元件及材料，进行电路设计。

LED发光盘制作与安装调试：LED光源的结构是一个由五十五个到上百个发光二极管组成的发光阵列，将其焊接在印制好的电路板上，通过长时间检验确保发光盘正常发光后，拧开信号机灯头和箱体连接的螺钉，将原有灯泡的灯座拆除，取出灯头在变压器的一次侧接线端子上根据接线表，核对接线是否正确后调整电源进线位置接入连接点灯单元即可。图： LED发光盘

图：LED发光部分结构

目前，此项创新在笃西、济微、蒋庄道口得到推广应用。直接经济效益：

1、如果在道口应用发光盘，必须连带道口信号机一块更换，每个道口改造大约需要叁万元左右，三个道口共计玖万元。而我们研制的发光盘是根据现在道口信号机的尺寸定做的，不需要更换道口信号机，我们改造三个道口仅花费玖仟元。直接经济效益捌万元。

2、每个发光盘的使用寿命大约在10年左右，仅从道口信号机灯光耗材上计算，直接经济效益壹万贰仟元。

间接经济效益：

1、道口信号机的醒目，警示了道口行人，确保铁路运输生产中的道口安全，期间的安全效益是无法估算的。

2、此项创新可以在铁路道口大范围推广应用，期间的经济效益 是相当可观的。二、对站场信号机发光盘电路进行完善改造。

我处正在使用的LED信号机发光盘电源及驱动电路（图1），其中DC-DC电源采用的是简易的电子稳压电路（图2），稳压精度不高。由于受输入电压波动的影响和环境温度的影响，使得输出至LED发光盘的电压变化较大，而对于LED 发光管来说，有微小的电压变化就会带来很大的电流变化，极易烧穿发光二极管，这也是目前我处信号机故障率高的最关键因素。另外，电路中采用了简易恒流源驱动，对于全部串联的LED 发光管是非常有必要的方式，可以使流过每个发光管的电流恒定。但是，对于我们使用的串并联组成的发光盘（图

3）来说，不仅没起到恒定电流的作用，反而起到了相反的作用，即：当并联的任何一个支路出现发光管故障短路，将造成这一支路电流剧增，从而烧坏这一支路的所有发光管，进而烧断其中的发光管，使这一支路电流为零，由于总电流恒定，这一支路原来的电流必然会加在其他支路，造成其他支路过流。同样，如果出现任何支路发光管故障有断路现象，一样会造成其他支路过流损坏。这也是目前出现的发光二极管大面积损坏的原因。

告警输出

（图一）（图三）

针对目前情况，我们进行了分析研究，对电路进行改进，一是采用大功率同时又具有温度补偿的7812高精度稳压模块进行代换原来的DC-DC转换电源；另一方面，取消原有的不合理的简易恒流源，使发光盘工作在非常稳定的工作电压状态下，保证每个发光管都能在额定的工作电压下可靠工作，使发光管达到应有的使用寿命。同时，我们对于已故障的信号机进行检查修复，对于故障的工频变压器进行更换、老化的电容进行更换，采用高质量、超高亮度的LED发光管替换掉原有发光管。确保信号机稳定可靠。

目前，我们对已改造试验的信号机进行了测试，对于额定电压

的发光管，测试电压始终稳定在3V，而且至目前信号机已连续工作100多天，参数稳定、工作正常。

通过信号机发光盘的改进和维修的开展，改变了以往一旦信号机出现故障就需要花费较大资金进行更换的局面，不仅延长了信号机的使用寿命，同时每台信号机的维修就为我处节省了3000元左右的购置费用。

直接经济效益：

1、利用此项创新，我们修复仪损坏的站场信号机发光盘35个，篇2：劳模创新总结

打造劳模创新平台, 推动创新工作开展

宁鲁石化（郝光荣

叶盛义）劳模工作室工作总结

我公司郝光荣20\_年荣获“全国劳动模范”和“自治区劳动模范”，叶盛义20\_年荣获“自治区劳动模范”荣誉称号。20\_年由 总工会授牌成立了“劳模工作室”。公司劳模工作室在上级各级工会组织的大力指导和帮助下，在公司董事会的正确领导和支持下，认真贯彻执行公司“以人为本、安全第一；全员参与，预防为主，强化监督、科学管理；持续改进、安全发展”的工作方针，紧密围绕公司生产经营活动中的重点和难点问题，积极建言献策，扎实开展技术创新实践，使得公司安全管理、技术改造、节能降耗等工作顺利开展，为公司顺利完成安全生产任务建言献策。现将劳模工作室20\_年主要工作总结如下：

一、发扬劳模精神，搭建劳模创新平台

劳模工作室，是弘扬新时代劳模精神、发挥劳模作用、加强劳模工作创新管理的一个新尝试，是开展管理、技术和服务创新的新组织。公司非常重视劳模工作室的创建，为了更好的服务生产，成立了“劳模工作室”，并配备了打印机、电脑等相关的办公设备。将公司日常管理和技术创新作为劳模工作室的重点，其指导思想就是以坚持科学态度和求实精神，尊重知识、充分发挥劳模在技术创新中的模范带头作用，引导广大职工与时俱进，推动公司不断创新和发展。

二、深化体制改革，努力提高全员责任意识

由于公司部门繁多，中间工作环节复杂，为了更进一步理顺管理关系，提高管理人员及全体员工的责任意识，工作室建议公司对生产系统组织机构进行了改革，改革后，部门由原来的3个整合为2个，车间由12个整合为6个，通过部门和车间重组整合，裁剪了不必要的管理岗位，减少了工作联系环节，提高工作效率。管理模式从过去由车间主要负责人对个人监督考核转变为逐级集体考核，全员参与监督，重点突出集体观念的管理模式，以提高全员的集体观念、责任心和责任意识。

20\_年1月，劳模工作室建议公司取消了生产系统副班制，使员工的休息时间由平均每月4天提高到平均每月8天。3月份，劳模工作室又建议公司给员工发放安全奖，以上两个建议均得到了公司董事会的同意，全年累计发放安全奖200余万元。通过体制改革，员工的集体观念、责任心和责任意识明显加强，工作的积极性和主动性明显提高。

三、坚持技术改造，扩大生产创造效益

为了优化工艺操作，消除隐患、降低能源消耗，扩大生产规模，劳模工作室坚持技术改进，增加效益，今年共进行了4项技改项目。

轻烃改质装置自20\_年运行以来，由于设计原因，加工能力一直未达到设计能力，为了提高芳烃和凝析油加工能力，劳模工作室通过查阅大量资料，反复论证，自行设计了一套芳烃分离装置，通过试运行，使轻烃改质装置加工能力提高了11%，全年可为公司增加260万元经济效益。

为了降低电耗，工作室根据工艺要求、结合设备运行情况，建议公司对部分大功率用电的设备安装了变频调速器，通过技术改造，不仅实现了自动化控制，同时还在原来设备电耗的基础上节约了20%用电量，全年可为公司节约28万元资金。

为了能在各个环节挖掘潜力，节约成本，提高效益，劳模工作室

经过长时间研讨，建议公司对催化装置反应器进行了注氧技改，更换了外取热器，技改后，使催化加工能力又提高了10%，同时使催化蒸汽产率明显加大，每天多产蒸汽约51吨，折合7吨标准煤，一氧化碳燃烧炉提温操作每天多产蒸汽15吨，折合2吨标准煤，通过技术改造，降低了动力车间锅炉负荷，全年可为公司可节煤2997吨，节约资金110余万元。

劳模工作室不仅潜心钻研公司技改，同时也经常到同行业参观学习，在和同行业单位交流当中，发现公司的库存较大，为了减少库存压力，增加流动资金，工作室建议公司借鉴先进的管理方法，对库房的库存进行了盘点和分析，制定了设备利旧方案，建立了电脑管理系统，规范了货物申请、采购、入库、申领等各环节程序，减少了不必要的浪费。通过利旧、回收等措施今年为公司节约50万元资金。

四、优化工艺操作，保证高效优质创最佳效益

为了进一步适应生产需要，劳模工作室在积极进行技改技措的同时，根据各装置工艺状况和产品质量要求，会同生产技术部及时修订工艺卡片，对工艺指标进行调整，达到优化工艺操作，节能降耗的目的。

五、存在主要问题

我公司劳模创新工作室创建工作虽然取得一定的成绩，但与上级要求和我县开展良好趋势比较，还存在一些不足与问题。从劳模创新工作室作用发挥上看，还存在普及度不够高、影响力不够大、技术革新转化速度不够快、带动能力不够强，节能减排积极性、创造性不够好等问题。这些都有待进一步解决和完善。

六、下一步工作建议 一是在政策上加强扶持。在充分发挥各级工会自身资源优势的基础上，积极争取科技、劳动等职能部门在技术、资金等方面给予一定的政策支持，力所能及地解决部分企业劳模创新工作室自身科技资源和创新资金缺乏、技术研发能力弱等问题，更好地调动工作积极性，更加充分地发挥创建劳模创工作室开展创新实践、产生创新成果、提高企业生产力的作用，不断提高企业自主创新能力，促进科学技术发展。

二是在功能上拓展范围。劳模创新工作室，不仅是劳模进行技术创新、技术攻关、技术协作、发明创造的场所，也应当成为培养爱岗敬业、技术精湛的职工队伍的课堂。为此，应充分发挥劳模创新工作室团队优势，在条件许可的情况下，进一步拓展“名师带高徒”的范围，与职工的技能培训、思想教育等工作紧密结合起来，充分发挥劳模在提升职工职业道德素质、技术技能素质和创新创优素质上的示范带头作用，培养广大职工艰苦奋斗、开拓创新的职业素质，推动企业持续、快速发展。

在今后的工作中，我们将充分利用劳模工作室这个创新平台，进一步完善劳模工作室的创建机制，不断开拓创新活动，为实现公司又好又快发展作出新的更大的贡献！

宁鲁石化公司劳模工作室

郝光荣

叶盛义

20\_年1月10日

篇3：在攻坚克难中追求卓越-劳模创新工作室工作纪实

在攻坚克难中追求卓越

——国网上饶供电分公司余接永劳模创新工作室纪实

创新是企业发展的动力和源泉，在国网上饶供电分公司，活跃着这样一支以“敢于创新，善于攻关”闻名于公司系统的队伍，有人说这是一支年青的队伍，30名成员平均年龄35岁，有人说这是一支高素质的队伍，其中有研究生5名、本科生16名、专科生6名，有人说这是一支硕果累累的队伍，几年来，他们共研发创新成果116项，获国家专利项目15项，这就是“余接永劳模创新工作室”。自20\_年9月工作室成立以来，涌现出一大批岗位标兵、创新能手和专业技术人才。如今的“余接永劳模创新工作室”代表的不仅是精湛技术、创新精品、应用成果，更是一种不畏艰难、勇于攀登、追求卓越的劳模精神。

勇挑重担，亮剑技术创新

作为工作室带头人的余接永，1990年毕业于上海电力学院。二十多年来，他从一名基层班员做起，凭借着勤奋好学、刻苦钻研，逐步成长为公司技术骨干，并担任了运维检修部主任的职务，与电力生产结下了不解之缘。

熟悉余接永的人都知道，他最大的特点是有一双善于从工作中发现创新亮点的眼睛，几年来，他组织实施创新项目达10余项，个人获得国家专利7项。其中变电站装拆接地线升降机荣获“国家电网公司职工技术创新优秀成果三等奖”和 江西省电力公司群众创新“一等奖”；折叠式绝缘杆耐压试验支架的研制荣获“江西省第三十三次 质量管理小组代表大会QC成果一等奖”。而他本人也在经过层层筛选和考试，他成功入选，成为国家电网公司十大专业领军人才。

余接永同志在创新管理中始终坚持与时俱进的精神，本着“发现问题就是进步，解决问题就是创新”的理念，把科研创新与安全生产、解决事故隐患、工器具改进、工艺流程改善、技术攻关等公司生产焦点难点问题结合起来，积极开展班组“五小”创新和QC活动，20\_-20\_年度，他所在变电检修分公司，共有92项五小创新项目荣获国网上饶供电分公司创新项目优秀成果奖。

建章立制，夯实创新基石

在开展创新工作中，上饶公司把创新工作室的创建和职工“五小”创新活动相结合，用“五有”引领规范运作，即“有先进人物领衔，由劳模担任工作室负责人；有固定工作场所，具备创新活动所需的设备设施；有完善的管理制度，约束和规范创新工作；有创新团队，吸收各级专业技术人才；有攻关项目，定期开展技术攻关、课题研究；有创新成果，每年至少有1项得到上级单位奖励的成果”。由此，工作室开始围绕电网运行、供电服务等领域开展技术攻关，为企业发展注入了创新活力。

建立了“公司统一领导、劳模引领负责、成员分组实施”的运行机制和“一、二、三、四、五”工作格局，实现了创新活动的稳步、有序推进。

一是完善一套机制。进一步完善了职工“五小”创新成果管理办法、评审办法、奖励办法的运行机制和规章制度，并从激励职工的角 度出发，对优秀创新成果予以重奖。

二是成立两个组织。成立“五小”创新活动领导小组和“五小”成果评审小组，做好创新活动的组织领导、统筹安排、成果评审、表彰推广。

三是做好三层审查。通过班组、基层单位和公司三个层面的严格审查，使一大批具有前瞻性、实用性的职工创新成果脱颖而出。

四是突出四大节点。首先由上到下，领导班子高度重视，为“五小”活动的顺利开展提供了坚强后盾；紧接着由内到外，通过抓骨干来带动全员参与；再是由表到里，重心下移、变被动征集为职工自觉主动地挖掘；最后是由点到面，选树先进典型，促进各专业齐头并进、整体发展。

五是把好五个关口。把好“宣传发动关”，利用内部网站、横幅、宣传画的形式营造创造发明的良好氛围。把好“经济价值确认关”，改进工作质量，提升工作效率，实现成果转化。把好“项目评奖关”，严格创新成果评比过程，遵循申报、评价、命名、推广、应用、表彰、奖励的长效管理机制。把好“公开表彰关”，对获奖的创新成果编印了三本《江西上饶供电公司职工“五小”创新成果汇编》，并按照公司“五小”创新管理办法进行奖励。把好“快速激励关”。做好成果的跟踪、转化等工作，实现创新成果的资源共享和推广，达到工作创意与工作实践良性互动。

创新培训，激活员工技能

工作室成立之初，就把人才战略放在首位，在余接永的观念里，工作室不仅是创新的平台，更是一个提升全员素质的舞台。他提出了“人人当能手、个个做专家”的倡议，通过广泛开展合理化建议、技术革新、技术攻关、发明创造、QC小组等多种形式的群众性经济技术活动，并运用多层次、多渠道、多形式创新学习手段，激活员工技能。

利用建设实训基地的机会，多批次组织班组进行强化技能训练，通过采取以师带徒，一带一的方式进行现场讲解来提高员工的理论及实践操作水平；充分利用现代网络这一信息平台，结合公司开发的培训管理系统软件，让每个员工在工作之余随时在线学习，完成模拟考试任务；开展轮流授课，让每个人都轮流当老师，根据明确的课题，自己制作讲义，然后当众给其他班员授课，变“被动学”为“主动学”。同时，充分利用每周政治学习的时间，组织班员认真学习技术创新和政治文化理论书籍，培养主人翁意识。

现在，检修分公司的职工们学习热情空前高涨起来，理论知识和操作技能持续提高，为技术创新和电网安全运行打下了坚实的基础。

技术革新，攻坚中追寻快乐

谈到技术革新，工作室的每一个成员都有说不尽的辛苦与快乐，每一项创新成果研发成功的背后，都有着一个个感人的小故事。余接永向我们介绍起了多功能巡线铲的研发，原来，在电力线路的巡线过程中，职工们经常会发现接地外露、树木阻碍通道等，发现后又必须及时消除，这样，就要求巡线员工携带的工具较多，如望远境、急救包、工器具包、巡线棒、铁锹、砍刀等。但是线路的所在地一般地形

都较复杂，有时需要翻山越岭，有时需要下田涉水，工具数量的增多不仅不方便员工携带，更加大了其劳动强度，偶而因为少带其中一项工具，就导致了不能及时地、一次性地进行消缺，只好第二次再派人派车去维护，不仅增加了生产成本，二次返工也易使人员身心俱疲。于是，工作室提出了这一攻关课题，经广大职工们集思广益，研发出了多功能巡线铲，解决了巡视人员携带工具多，劳动强度大，提高现场消缺率等难题。就是这把集刀、锯、镐、铲、巡线棒、套筒、指南针等为一体的多功能巡线工具，在20\_年国家电网公司举办的“科技创新展览”中，受到了国家电网公司刘振亚总经理的关注，高度评价其为真正的来自基层的群众性创新成果，并荣获省总工会第二十九届质量协会QC创新小组一等奖和江西省电力公司科学进步创新一等奖。目前，这把小小的铲子已在全省公司系统推广应用。

针对近年来输电线路走廊日趋紧张狭小，而同塔双回路架设的线路越来越多，220KV同塔双回垂直排列中、上层导线的缺陷需要停电消除或得不到及时消除，必将给线路的安全运行带来严重的隐患的状况，工作室组织相关专业人员开展分析调研得知，如需检修，就必须停电进行，但由于无法翻越下层带电导线进入中间及上层导线进行作业，对中间及上层导线无法进行带电作业。为解决这一问题，他们开发研制出了“导轨式绝缘护网人字挂梯”，并通过现场试验，顺利完成线路带电检修，减轻了作业人员的劳动强度，提高了工作效率。这一创新项目被省公司专家组认为可在我省220KV输电线路垂直排列的线路上广泛使用，具有较高的推广价值。

**劳模专项整治工作总结3**

(二)领导小组及其办公室所做的主要工作。省劳模评选表彰领导小组根据省政府办公厅《通知》精神，按照岱梨副省长重要批示和元江副秘书长的具体要求，先后分别两次召开领导小组和办公室主任扩大会议，对各地、各单位推荐人选进行了审查。随后，组成6个考查组，分别由省人社厅、省委财经办(农办)、省^v^、省委高校工委、省总工会领导同志带队，对推荐对象中的企业负责人、党政机关事业单位处级领导干部逐一进行了考查。

(三)各类人选的比例。在396名推荐人选中，职工人选318名，农业人选78名。

职工人选中，企业职工199名，占总名额的，符合企业职工不少于规定推荐名额总数47%的要求。其中，企业负责人45名,占，基本符合不超过22%的要求;一线工人和专业技术人员112名(含农民工11名)，占，符合不低于56%的比例。机关事业单位119名，占总名额的;其中处级干部15名，占，符合20%以内的比例;科教人员52名，占。

农业人选中，乡镇企业负责人8名，占，没有超过20%比例;农民10名，占;种养大户17名，占;农业产业化企业人员2名，占;农业科技人员5名，占;农村基层(林场、农场)干部31名，占，农村外出务工人员5名，占。

所有被推荐人选中，女性人选75名，占总名额的;少数民族18名，占;年龄最大的60岁，最小的23岁。

此外，我们根据各地各单位推荐情况，另外提出了9名备份人选(职工7名、农业2名)，供省政府领导在讨论研究使用机动指标时参考。

**劳模专项整治工作总结4**

根据《省人民政府办公厅关于x年评选表彰省劳动模范的通知》(以下简称《通知》)精神，全省各地各单位按照评选推荐的范围、条件、比例和分配的名额，认真进行了评选推荐，省劳动模范评选表彰领导小组对推荐人选进行了审查。现将有关情况汇报如下：

>一、各地各单位申报情况

x年拟评选表彰省劳动模范400名左右，其中职工劳模320名，农业劳模80名。3月份以来，各地各单位按照省里的统一部署和要求，采取基层民主推荐、层层审核把关的办法，召开了推荐对象所在单位职工(代表)大会、社区、居民(代表)会议、农村村民(代表)大会进行推荐，并经所在单位党委、行政审核同意;各级劳模评选表彰工作机构就推荐人选征求了有关部门的意见;各地分别召开县(市、区)长办公会、县(市、区)委常委会、市(州)长办公会和市(州)委常委会，各大型企事业单位、省直各系统分别召开党委常委会或党组会，对推荐人选进行认真审核后，逐级上报到省劳动模范评选表彰领导小组办公室。截止3月20日，共收到各地各单位报送的推荐人选396名，其中：职工劳模人选318名(机动2名)，农业劳模人选78名(机动2名);报送备份人选9名。

>二、领导小组审查情况

(二)领导小组及其办公室所做的主要工作。省劳模评选表彰领导小组根据省政府办公厅《通知》精神，按照岱梨副省长重要批示和元江副秘书长的具体要求，先后分别两次召开领导小组和办公室主任扩大会议，对各地、各单位推荐人选进行了审查。随后，组成6个考查组，分别由省人社厅、省委财经办(农办)、省\_、省委高校工委、省总工会领导同志带队，对推荐对象中的企业负责人、党政机关事业单位处级领导干部逐一进行了考查。

(三)各类人选的比例。在396名推荐人选中，职工人选318名，农业人选78名。

职工人选中，企业职工199名，占总名额的，符合企业职工不少于规定推荐名额总数47%的要求。其中，企业负责人45名,占，基本符合不超过22%的要求;一线工人和专业技术人员112名(含农民工11名)，占，符合不低于56%的比例。机关事业单位119名，占总名额的;其中处级干部15名，占，符合20%以内的比例;科教人员52名，占。

农业人选中，乡镇企业负责人8名，占，没有超过20%比例;农民10名，占;种养大户17名，占;农业产业化企业人员2名，占;农业科技人员5名，占;农村基层(林场、农场)干部31名，占，农村外出务工人员5名，占。

所有被推荐人选中，女性人选75名，占总名额的;少数民族18名，占;年龄最大的60岁，最小的23岁。

此外，我们根据各地各单位推荐情况，另外提出了9名备份人选(职工7名、农业2名)，供省政府领导在讨论研究使用机动指标时参考。

>三、推荐人选的主要特点

按照省劳模评选表彰领导小组确定的原则审查后，今年拟表彰的省劳模人选具有以下主要特点：

一是具有广泛的代表性。推荐人选覆盖全省各行各业，各社会阶层、各民族、各党派的先进代表，既有不同类型企业的职工，又有党政群机关和事业单位的工作人员，既有高等院校和科研院所的专家教授，又有中小学教师和基层专业技术人员，既有农村基层干部，又有普通农民等等。

二是向企业倾斜。在推荐人选中，企业职工占总名额的，超出规定比例的个百分点。近年来，这些企业为我省经济社会发展做出了重要贡献，特别是在当前应对国际金融危机的形势下，为促进我省经济平稳较快发展已经和正在发挥积极作用。

三是坚持面向一线职工。一线职工是经济社会发展的主力军，历来是劳模评选的“重头戏”。在本次推荐人选中，各地各单位共推荐企业一线工人和专业技术人员112名，占企业职工人选的。

四是注重科教人员的评选。在评选推荐工作中，各地各单位积极贯彻科教兴省、人才强省战略，共推荐科教人员52名，占机关事业单位推荐人选的。特别是九年制义务教育教师，共推荐了14名。

五是体现了对进城务工人员的重视。在推荐人选中，外出务工人员16名，占推荐总数的4%。在推荐对象中，既有企业职工中的农民工,又有农业战线推荐的外出务工人员。

>四、下一步工作安排及建议

为确保今年省劳模评选表彰工作按时完成，提出如下建议：

1、根据省政府常务会议审定的意见，迅速将有关人选进行调整，落实到位。

2、关于4个(职工、农业劳模各2个)机动名额的使用。一是从省领导推荐人选中产生，并按程序办理;二是从各地各单位推荐上报的备选人员中选定;三是机动名额不使用。

3、对拟表彰的省劳动模范人选在《x日报》上进行公示。如公示期间接到对推荐人选的举报信(电)，经调查属实的，取消其评选资格，并不再替补人选。

4、拟于4月28日上午在洪山礼堂召开“x省庆祝‘五一’国际劳动节暨省劳动模范表彰大会”(方案另行报批)。

**劳模专项整治工作总结5**

按照省劳模评选表彰领导小组确定的原则审查后，今年拟表彰的省劳模人选具有以下主要特点：

一是具有广泛的代表性。推荐人选覆盖全省各行各业，各社会阶层、各民族、各党派的先进代表，既有不同类型企业的职工，又有党政群机关和事业单位的工作人员，既有高等院校和科研院所的专家教授，又有中小学教师和基层专业技术人员，既有农村基层干部，又有普通农民等等。

二是向企业倾斜。在推荐人选中，企业职工占总名额的，超出规定比例的个百分点。近年来，这些企业为我省经济社会发展做出了重要贡献，特别是在当前应对国际金融危机的形势下，为促进我省经济平稳较快发展已经和正在发挥积极作用。

三是坚持面向一线职工。一线职工是经济社会发展的主力军，历来是劳模评选的“重头戏”。在本次推荐人选中，各地各单位共推荐企业一线工人和专业技术人员112名，占企业职工人选的。

四是注重科教人员的评选。在评选推荐工作中，各地各单位积极贯彻科教兴省、人才强省战略，共推荐科教人员52名，占机关事业单位推荐人选的。特别是九年制义务教育教师，共推荐了14名。

五是体现了对进城务工人员的重视。在推荐人选中，外出务工人员16名，占推荐总数的4%。在推荐对象中，既有企业职工中的农民工,又有农业战线推荐的外出务工人员。

**劳模专项整治工作总结6**

各位代表：

大家好！

感谢大家将我选为今天厂里的劳动模范，其实我做的并不是很好，只是把我平常应该做的都积极良好的完成了，其它方面并没有什么长处。

大家选举我为劳模，我受之有愧，可是既然大家都这么选我，我想推脱也是不行的。所以我只有在以后的工作中继续的努力，将我的最大能力发挥在工作当中，报答领导和同事们的信任。

今天，我作为工厂里的劳模，代表公司党政向大会作题为《勇立潮头、创新机制、以人为本、狠抓落实，为建设国内一流煤炭洗选加工企业而努力奋斗》的工作报告，请各位代表审议。

第一部分年工作总结年，公司党政紧紧围绕集团公司的工作思路和整体部署，按照年初确立的考核年的工作定位，遵循“遵规守信、科技先导、以人为本、精益求精”的企业理念，按照“公司本部是经营管理的主体，各选煤厂是安全生产、成本控制的主体”的原则，改革创新，锐意进取，各项工作都取得了比较好的成绩，实现了跨越式发展。

总结公司年的工作，主要做了以下几方面工作：

>一、创新管理机制，强化生产工艺管理，煤炭洗选实现了跨越式发展。

从解决矿井生产的不均衡性矛盾入手，选煤厂洗选加工实现了稳定、健康发展。针对矿井生产的不均衡性，公司和各选煤厂加强调度指挥，积极协调矿、厂、运关系，为稳定矿井生产提供了良好服务。和选煤厂均超过设计能力生产，全年入洗原煤分别达到464万吨、441万吨和529万吨。全公司年入洗原煤万吨，创集团公司建选煤厂以来最高记录。

从改革生产组织模式入手，创新管理机制，提高了工作效率。九月份，由公司经理、副经理带队，分两批共17人次到神华集团学习先进的管理经验，逐步探索变岗位工为巡视工的管理模式，通过减少生产班上岗人数，加强检修力量，采取集中检修、专业检修的方式，提高了检修速度和效率，减少了机电事故，开机率达到79%，同比提高8个百分点，事故率降为。通过减人提效，工作效率明显提高。在选煤厂对外招聘增加34名员工的情况下，公司内部通过转岗分流、辞退劳务工等形式，用工人数比上年减少10%，劳动效率达到120吨/工，比上年提高22吨/工。

从强化生产工艺技术检查入手，靠科学依据管理生产，减少了无谓劳动。选煤厂跳汰机工艺模糊控制系统的投入使用，每年多回收精煤3万吨，仅此一项创价值900多万元。选煤厂利用有限元分析模块选煤厂振动问题、选煤厂plc控制系统升级改造、选煤厂动筛透筛物的探索与实践等项目的实施，对提高洗选能力，完善生产管理提供了强有力的保证。全年提合理化建议76条，完成技改项目73项，创经济效益500多万元。公司加大对各厂煤质化验设施的投入，全年投入万元，为各厂配备了在线测灰仪、分选密度自动控制系统等硬件设施。组织开展了煤质管理竞赛和采制化技术比武。突出生产技术检查工作，并用提取的数据反馈和指导生产，不断改进生产过程中的工艺管理，提高了精煤产率，降低了水、电、絮凝剂和介质的消耗。通过技术检查，从工艺入手，解决了厂煤泥水浓度高的问题。

>二、关注安全，关爱生命，安全工作的基础得到加强。

通过制度化的、和风细雨的安全教育和培训，安全工作的基础进一步夯实。以落实“安全五原则”为工作的切入点，对全体员工进行了安全法律、法规和管理制度的学习、培训。

通过群众性的、寓教于乐的安全活动和竞赛，抓安全、保安全的积极性进一步提高。结合不同时期安全工作的特点，适时组织开展了一系列安全活动。组织了公司首届安全知识竞赛；在6月15日举行了大型“安全咨询日活动”，向参加活动人员发放了80本《安全生产法》和500多份安全宣传资料，有800多人参加了安全签名活动；组织青年标兵在公司各厂进行了8场安全巡回演讲，有800多人次参加聆听。

通过规范化的、持续不断的安全检查和事故追查，安全工作的防线进一步延伸和加强。全年组织全公司性的安全大检查2次，组织选煤厂自检、互检12次，与集团公司安监部联合组织安全生产专项检查1次，接受集团公司安监部检查3次。通过自查、受检，查出并处理安全隐患625起，其中现场处理228起，限期“三定”处理397起。同时，对发生的安全事故进行了严肃处理，最大程度的将隐患消灭在萌芽状态，为全公司的安全生产创造了良好环境。

>三、推行阳光采购，实行代储管理，经营环境进一步优化。

各位领导和同事，这就是我今天的工作报告。

现在的全球金融危机情况下，由于国内受到较大的影响，所以我们的煤炭洗选加工企业受到更大的影响。许多大型煤矿都不再出煤，停产整顿，而大部分煤炭企业也在苦苦挣扎，随时都有破产倒闭的可能。

为了不使我们的厂子，出现经济苦难，甚至停产关门的话，我们每一个人都必须要以我们的工作为重，积极地投入到工作后来，以厂为家，将我们的厂子管理好，让我们在经济危机的前提下，我们的工作继续的发展。

同志们，加油吧。我以劳动模范的身份，在以后的日子里一定要带领大家走出困境，迎来我们工厂的第二个美好的明天！

**劳模专项整治工作总结7**

尊敬的各位劳动模范：

“骏马追风扬气魄，寒梅傲雪见精神”。值此201x年新春佳节即将来临之际，长春市总工会、长春市劳动模范协会谨向辛勤工作在全市各行各业、各条战线上的各级劳动模范，致以诚挚的问候和新春的祝福!

劳动模范是社会的中坚，是工人阶级的楷模，是劳动群众的骄傲，在人民群众中有着特殊的影响力、凝聚力和感召力。长期以来，你们用自己的聪明才智和辛勤劳动，为长春的振兴发展作出了卓越贡献，以自己的实际行动铸就了“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神，用自己的智慧、汗水与业绩谱写了感人至深的劳动赞歌，为全市人民树立了光辉的学习榜样，是我们这座城市最受尊敬和最可爱的人。

201x年是全面深化改革的第一年，是东北新十年振兴的起点之年，是实施“十二五”规划的关键一年。党的十八届三中全会作出了全面深化改革的战略部署，又是一次千载难逢的历史机遇。时代赋予了我们难得的机遇和崭新的起点，也将继续为我们提供人生出彩的机会和与祖国、时代共同进步的广阔天地。新蓝图，昭示着美好的前景;新使命，激发着奋进的力量。新的一年我们将与机遇同行，与挑战并进，我们任重而道远。

攻坚跨越满豪情，扬鞭策马踏征程。长春改革发展又开启伟大征程，全市各族人民正追求美好梦想。衷心希望广大劳动模范珍惜荣誉、再接再厉，爱岗敬业、无私奉献，继续争做坚定理想信念的模范、勤奋劳动的模范、增进团结的模范，在市委、市政府的坚强领导下，更好地团结和带领广大职工群众发扬工人阶级光荣传统，积极投身建设幸福长春的伟大实践，全面推进创新发展、统筹发展、绿色发展、开放发展、安全发展，以更大的气魄、更高的追求、更实的举措，谱写201x年的崭新华章!

衷心祝愿您和您的家人新春愉快，身体健康，阖家幸福，万事如意!

xxx

xx年x月x日

**劳模专项整治工作总结8**

本学年我校工会在县教育工会及学校党支部的领导下，高举建设有中国特色的社会主义理论的伟大旗帜，深入学习、贯彻 “三个代表”重要思想，以“科学发展观”为指导思想，坚持以法治会，加强自身管理体系的建设，充分发挥职能，组织全校教职工团结进取、奋力开拓，为争创“和谐校园”而努力，为发展有中国特色的社会主义教育事业作出应有的贡献。现将本学年工会工作总结如下:

一、加强学习，努力提高教职工的政治和业务水平

工会积极配合校党支部组织教职工学习，将党的政策、方针与教育教学实践结合起来，促进全体教工整体素质不断提高。针对职业特征，首先，我们加强了政治理论的学习，认真学习了党的十八大精神、“三个代表”重要思想和\_提出的“社会主义荣辱观”，帮助教职工树立正确的人生观、职业观，提高了教职工的政治觉悟;其次，以师德师风教育为核心，大力宣传和学习全国优秀教师的师德先进事迹，以感人事例感染我们教师，以榜样的力量鼓舞我们教师，促使我们教职工认识到自己的使命崇高，责任重大，并能在工作中更加的敬业爱岗，无私奉献;第三，加强了法制学习，组织教职工学习了《教师法》、《教育法》、《工会法》、《未成年人保护法》等相关法律知识，引导教职工依法执教，增强了教工的遵纪守法意识。

二、求真务实，继续坚持实行校务公开民主管理制度

学校工会全面贯彻、执行上级部门关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开，参与学校的民主管理和决策。学校的各项工作如党建、师资培训、评优评先、评聘职称、年度考核、福利、后勤、财务等各方面工作情况向全校教职工全面公开，同时经常听取教职工对学校工作的意见和建议，一系列工作从计划安排到落实执行，大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增强教职工的工作主动性和积极性。今年，我们对学校的考勤、考核、福利等各项制度进行了完善，使其更加适合我校的具体情况。校务公开使教职工对学校发展前途、改革目标、管理方法、工作程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了全体教职工的积极性，增强了教职工参与民主管理学校的意识，加强了学校的民主建设。

三、以人为本，积极开展各项活动丰富教职工生活

一是在元旦、“三八”妇女节、“五一”劳动节、“教师节”、“国庆节”等节日里，我校工会都组织教职工开展了各种相关有益身心健康的活动;二是倡导教职工在工作之余，开展篮球比赛、跑步等活动，以预防职业病，增强体魄，有利于更好地开展工作。这些举措，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校教职工的凝聚力，为创建和谐校园起到的良好的作用。

四、情暖人心，真诚关心患病、生活困难及离退休教师生活

学校党政部门和工会十分关心和重视患病、生活困难及离、退休教师的生活。每过节日，就及时发放慰问金，并拨出专门经费，尽努力地支持帮助离、退休教师。在教师节、春节等节日都组织上门慰问。同志们给离、退休教师带去祝福和组织的关心，此举赢得了离退休教师的广泛赞誉，他们的心也与学校贴得更近了。此外，工会对患病、生活困难的教师也及时伸出了援助之手。学校领导、工会干部及时探望了因病住院的老师，并到因病不能正常工作的老师家慰问，给予安慰和鼓励，让他们感受到了集体的温暖，树立了和疾病斗争的信心。

一年来，学校工会在学校党支部的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到，由于条件的限制和工作上的疏漏，有些工作仍做得不尽人意，许多地方仍须改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，发挥好工会职能，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。相信，在全体教职工的共同努力下，学校会越办越好。

[最新工会工作总结范文]

**劳模专项整治工作总结9**

记得第一年工作的时候就是和陈老师一个办公室，在工作的每一个细节中她总是用她的言行潜移默化的感染着我们，告诉我们每一个新教师：师爱为教育之本，要以一颗真诚的爱心去浇灌每一棵幼苗。所以对于班内的后进生，她从不言放弃，为了让一名内向的男孩能像其他孩子一样快乐地学习，她放弃了休息时间，陪孩子玩，跟他聊天，又进行家访，争取家长的配合；为了能让班内近十名学习后进的学生摘掉后进的帽子，她想尽办法，为他们调座位，配备小老师，抓住点滴进步不断鼓励……

陈老师把爱无私地给了孩子们，却很少顾及自己的身体。那一年，她突发腰椎盘突出症，为了不影响孩子们的学习，病情刚有好转，她就回到了课堂。站着，站着，有时腰会突然没力，她就趴在讲台上为学生上课；坐着，坐着，被腰椎压迫的神经会胀痛难忍，她就躺在两个椅子上为学生批改作业。这一年的毕业考试，她所带班级的语文成绩全校第一。而她的腰椎却因没有得到及时治疗而落下了病根。骨关节的消炎药已成为她的随身常备药，每次腰痛病发，就吃上一片，顶多再睡上一会儿，却从不耽误学生半节课。陈老师用自己的行动告诉我们爱学生是教育之本，爱是一切教育的前提，有爱才会有真正的教育。

作为一名教师，我们应该用心经营教育，用爱温暖童心，引领孩子沐浴阳光，引导孩子健康快乐成长。爱是打开学生心灵的钥匙，没有爱就没有教育。没有爱，就没有教育的幸福生活。亲爱的老师们，让我们在劳模精神的引领下，做一名幸福的人民教师。

**劳模专项整治工作总结10**

为确保今年省劳模评选表彰工作按时完成，提出如下建议：

1、根据省政府常务会议审定的意见，迅速将有关人选进行调整，落实到位。

2、关于4个(职工、农业劳模各2个)机动名额的使用。一是从省领导推荐人选中产生，并按程序办理;二是从各地各单位推荐上报的备选人员中选定;三是机动名额不使用。

3、对拟表彰的省劳动模范人选在《x日报》上进行公示。如公示期间接到对推荐人选的举报信(电)，经调查属实的，取消其评选资格，并不再替补人选。

4、拟于4月28日上午在洪山礼堂召开“x省庆祝‘五一’国际劳动节暨省劳动模范表彰大会”(方案另行报批)。

劳模创新工作室汇报

篇1：20\_年劳模创新工作室年度总结

20\_年“徐志敏创新工作室”工作总结

“徐志敏创新工作室”自成立以来，以培训新上岗职工为初衷，以解决生产中疑难问题为根本目的，以革新操作工艺、改善设备工作性能、完善作业流程、优化职工劳动环境为最高最求，先后开展了道口信号机发光盘的研制及站场信号机发光盘供电电路的改造创新，解决了新安站微机联锁电源屏及尹管办厂内电瓶车故障。现将全年主要工作及带来的经济效益总结如下：

一、研制了道口信号机发光盘，改造了两道口信号机发光盘。道口信号机是保证铁路道口安全的主要设备之一，它能向道路上过往道口的车辆、行人显示道口的开放或关闭情况。由于现有部分道口信号机构造陈旧（采用TX12-25/12-25型双灯丝白炽灯泡灯光显示），存在着不同程度的灭灯率高、光强不足、能耗高及瞭望条件差等问题，仅靠机车鸣笛示警已不能满足要求，在目前道口行人、行车通过不断加大的背景下，经常因道口车辆抢道而造成机车紧急制动或途停，这些问题会不断地影响道口安全，甚至有可能引起安全事故，给我处铁路沿线道口的行车安全带来很大的压力。目前我处还有笃西路、济微路、蒋庄等道口信号机仍使用双灯丝白炽灯泡灯光显示。因此需要安全可靠的保证信号机长时间、清晰、准确以及无故障的信号显示，给道口行人及车辆已醒目的安全提示显得尤为重要。

为改善道口信号照明状况，创新工作室成员结合现场实际，仔细查阅相关技术要求，研发、制作道口信号机发光盘。

电路工作原理：一次侧点灯电源为AC220V 50Hz，经过R型变压器隔离降压，变压器次级电压为，经KBP206桥式整流，C1电容滤波，7812三端稳压器输入端电压约为DC17V，经三端稳压器稳压和C2电容的再滤波，供应LED发光盘的点灯电压为稳定的纯直流DC12V。

元器件选配：选用KBP206整流桥、L7812三端固定稳压器、50V/100uF/22uF电解电容、高亮度红白LED发光管、铜箔电路板等电子元件及材料，进行电路设计。

LED发光盘制作与安装调试：LED光源的结构是一个由五十五个到上百个发光二极管组成的发光阵列，将其焊接在印制好的电路板上，通过长时间检验确保发光盘正常发光后，拧开信号机灯头和箱体连接的螺钉，将原有灯泡的灯座拆除，取出灯头在变压器的一次侧接线端子上根据接线表，核对接线是否正确后调整电源进线位置接入连接点灯单元即可。图： LED发光盘

图：LED发光部分结构

目前，此项创新在笃西、济微、蒋庄道口得到推广应用。直接经济效益：

1、如果在道口应用发光盘，必须连带道口信号机一块更换，每个道口改造大约需要叁万元左右，三个道口共计玖万元。而我们研制的发光盘是根据现在道口信号机的尺寸定做的，不需要更换道口信号机，我们改造三个道口仅花费玖仟元。直接经济效益捌万元。

2、每个发光盘的使用寿命大约在10年左右，仅从道口信号机灯光耗材上计算，直接经济效益壹万贰仟元。

间接经济效益：

1、道口信号机的醒目，警示了道口行人，确保铁路运输生产中的道口安全，期间的安全效益是无法估算的。

2、此项创新可以在铁路道口大范围推广应用，期间的经济效益 是相当可观的。二、对站场信号机发光盘电路进行完善改造。

我处正在使用的LED信号机发光盘电源及驱动电路（图1），其中DC-DC电源采用的是简易的电子稳压电路（图2），稳压精度不高。由于受输入电压波动的影响和环境温度的影响，使得输出至LED发光盘的电压变化较大，而对于LED 发光管来说，有微小的电压变化就会带来很大的电流变化，极易烧穿发光二极管，这也是目前我处信号机故障率高的最关键因素。另外，电路中采用了简易恒流源驱动，对于全部串联的LED 发光管是非常有必要的方式，可以使流过每个发光管的电流恒定。但是，对于我们使用的串并联组成的发光盘（图

3）来说，不仅没起到恒定电流的作用，反而起到了相反的作用，即：当并联的任何一个支路出现发光管故障短路，将造成这一支路电流剧增，从而烧坏这一支路的所有发光管，进而烧断其中的发光管，使这一支路电流为零，由于总电流恒定，这一支路原来的电流必然会加在其他支路，造成其他支路过流。同样，如果出现任何支路发光管故障有断路现象，一样会造成其他支路过流损坏。这也是目前出现的发光二极管大面积损坏的原因。

告警输出

（图一）（图三）

针对目前情况，我们进行了分析研究，对电路进行改进，一是采用大功率同时又具有温度补偿的7812高精度稳压模块进行代换原来的DC-DC转换电源；另一方面，取消原有的不合理的简易恒流源，使发光盘工作在非常稳定的工作电压状态下，保证每个发光管都能在额定的工作电压下可靠工作，使发光管达到应有的使用寿命。同时，我们对于已故障的信号机进行检查修复，对于故障的工频变压器进行更换、老化的电容进行更换，采用高质量、超高亮度的LED发光管替换掉原有发光管。确保信号机稳定可靠。

目前，我们对已改造试验的信号机进行了测试，对于额定电压

的发光管，测试电压始终稳定在3V，而且至目前信号机已连续工作100多天，参数稳定、工作正常。

通过信号机发光盘的改进和维修的开展，改变了以往一旦信号机出现故障就需要花费较大资金进行更换的局面，不仅延长了信号机的使用寿命，同时每台信号机的维修就为我处节省了3000元左右的购置费用。

直接经济效益：

1、利用此项创新，我们修复仪损坏的站场信号机发光盘35个，篇2：劳模创新总结

打造劳模创新平台, 推动创新工作开展

宁鲁石化（郝光荣

叶盛义）劳模工作室工作总结

我公司郝光荣20\_年荣获“全国劳动模范”和“自治区劳动模范”，叶盛义20\_年荣获“自治区劳动模范”荣誉称号。20\_年由 总工会授牌成立了“劳模工作室”。公司劳模工作室在上级各级工会组织的大力指导和帮助下，在公司董事会的正确领导和支持下，认真贯彻执行公司“以人为本、安全第一；全员参与，预防为主，强化监督、科学管理；持续改进、安全发展”的工作方针，紧密围绕公司生产经营活动中的重点和难点问题，积极建言献策，扎实开展技术创新实践，使得公司安全管理、技术改造、节能降耗等工作顺利开展，为公司顺利完成安全生产任务建言献策。现将劳模工作室20\_年主要工作总结如下：

一、发扬劳模精神，搭建劳模创新平台

劳模工作室，是弘扬新时代劳模精神、发挥劳模作用、加强劳模工作创新管理的一个新尝试，是开展管理、技术和服务创新的新组织。公司非常重视劳模工作室的创建，为了更好的服务生产，成立了“劳模工作室”，并配备了打印机、电脑等相关的办公设备。将公司日常管理和技术创新作为劳模工作室的重点，其指导思想就是以坚持科学态度和求实精神，尊重知识、充分发挥劳模在技术创新中的模范带头作用，引导广大职工与时俱进，推动公司不断创新和发展。

二、深化体制改革，努力提高全员责任意识

由于公司部门繁多，中间工作环节复杂，为了更进一步理顺管理关系，提高管理人员及全体员工的责任意识，工作室建议公司对生产系统组织机构进行了改革，改革后，部门由原来的3个整合为2个，车间由12个整合为6个，通过部门和车间重组整合，裁剪了不必要的管理岗位，减少了工作联系环节，提高工作效率。管理模式从过去由车间主要负责人对个人监督考核转变为逐级集体考核，全员参与监督，重点突出集体观念的管理模式，以提高全员的集体观念、责任心和责任意识。

20\_年1月，劳模工作室建议公司取消了生产系统副班制，使员工的休息时间由平均每月4天提高到平均每月8天。3月份，劳模工作室又建议公司给员工发放安全奖，以上两个建议均得到了公司董事会的同意，全年累计发放安全奖200余万元。通过体制改革，员工的集体观念、责任心和责任意识明显加强，工作的积极性和主动性明显提高。

三、坚持技术改造，扩大生产创造效益

为了优化工艺操作，消除隐患、降低能源消耗，扩大生产规模，劳模工作室坚持技术改进，增加效益，今年共进行了4项技改项目。

轻烃改质装置自20\_年运行以来，由于设计原因，加工能力一直未达到设计能力，为了提高芳烃和凝析油加工能力，劳模工作室通过查阅大量资料，反复论证，自行设计了一套芳烃分离装置，通过试运行，使轻烃改质装置加工能力提高了11%，全年可为公司增加260万元经济效益。

为了降低电耗，工作室根据工艺要求、结合设备运行情况，建议公司对部分大功率用电的设备安装了变频调速器，通过技术改造，不仅实现了自动化控制，同时还在原来设备电耗的基础上节约了20%用电量，全年可为公司节约28万元资金。

为了能在各个环节挖掘潜力，节约成本，提高效益，劳模工作室

经过长时间研讨，建议公司对催化装置反应器进行了注氧技改，更换了外取热器，技改后，使催化加工能力又提高了10%，同时使催化蒸汽产率明显加大，每天多产蒸汽约51吨，折合7吨标准煤，一氧化碳燃烧炉提温操作每天多产蒸汽15吨，折合2吨标准煤，通过技术改造，降低了动力车间锅炉负荷，全年可为公司可节煤2997吨，节约资金110余万元。

劳模工作室不仅潜心钻研公司技改，同时也经常到同行业参观学习，在和同行业单位交流当中，发现公司的库存较大，为了减少库存压力，增加流动资金，工作室建议公司借鉴先进的管理方法，对库房的库存进行了盘点和分析，制定了设备利旧方案，建立了电脑管理系统，规范了货物申请、采购、入库、申领等各环节程序，减少了不必要的浪费。通过利旧、回收等措施今年为公司节约50万元资金。

四、优化工艺操作，保证高效优质创最佳效益

为了进一步适应生产需要，劳模工作室在积极进行技改技措的同时，根据各装置工艺状况和产品质量要求，会同生产技术部及时修订工艺卡片，对工艺指标进行调整，达到优化工艺操作，节能降耗的目的。

五、存在主要问题

我公司劳模创新工作室创建工作虽然取得一定的成绩，但与上级要求和我县开展良好趋势比较，还存在一些不足与问题。从劳模创新工作室作用发挥上看，还存在普及度不够高、影响力不够大、技术革新转化速度不够快、带动能力不够强，节能减排积极性、创造性不够好等问题。这些都有待进一步解决和完善。

六、下一步工作建议 一是在政策上加强扶持。在充分发挥各级工会自身资源优势的基础上，积极争取科技、劳动等职能部门在技术、资金等方面给予一定的政策支持，力所能及地解决部分企业劳模创新工作室自身科技资源和创新资金缺乏、技术研发能力弱等问题，更好地调动工作积极性，更加充分地发挥创建劳模创工作室开展创新实践、产生创新成果、提高企业生产力的作用，不断提高企业自主创新能力，促进科学技术发展。

二是在功能上拓展范围。劳模创新工作室，不仅是劳模进行技术创新、技术攻关、技术协作、发明创造的场所，也应当成为培养爱岗敬业、技术精湛的职工队伍的课堂。为此，应充分发挥劳模创新工作室团队优势，在条件许可的情况下，进一步拓展“名师带高徒”的范围，与职工的技能培训、思想教育等工作紧密结合起来，充分发挥劳模在提升职工职业道德素质、技术技能素质和创新创优素质上的示范带头作用，培养广大职工艰苦奋斗、开拓创新的职业素质，推动企业持续、快速发展。

在今后的工作中，我们将充分利用劳模工作室这个创新平台，进一步完善劳模工作室的创建机制，不断开拓创新活动，为实现公司又好又快发展作出新的更大的贡献！

宁鲁石化公司劳模工作室

郝光荣

叶盛义

20\_年1月10日

篇3：在攻坚克难中追求卓越-劳模创新工作室工作纪实

在攻坚克难中追求卓越

我怀着美好的期盼来到xx煤矿开始为期几个月的电工实习生活。每一天、每一周、每一月都能在工作中学到很多。这次实习给我的收获是我觉得很多工作需要我去摸索和探讨，要不怕吃苦，勇于激流勇进，有的工作虽然单调又重复，但这是磨练意志最有效地方法，我告诫自己要认真完成，对每项工作都要认真的对待，做到每一件事过程中遇到困难，一定要争取不放弃，坚持到最后。只要希望还在，胜利一定属于我。

一、实习目的

毕业顶岗实习是我们大学期间的最后一门课程，不知不觉我们的大学时光就要结束了，在这个时候，我们被学校安排其来光电，实习完我非常希望通过实践来检验自己掌握的知识的正确性。在这个时候，我来到xx煤矿，在这里进行我的毕业后的顶岗实习。

二、实习单位及岗位介绍

光电这是我刚刚进入社会的第一次工作是学校安排的实习，我在这里当电工。

三、实习内容及过程

作为一名刚毕业的学生，理论是我们的优势，但是怎么样把理论结合到实践中成了我们克服的困难之一。而经理平时对我的不断教导让我在工作中将理论融合进去，提高了工作效率。看着那些同事忙忙碌碌的来来去去，坚定的态度是那么一点一滴在铸就起来，一个被人认可的人首先一定是一个认真负责的人，一个认真负责的人无论到哪里都可以站的正。相对于经验和技术而言，这些都是可以积累的，可以日久能熟，但能否有正确的态度是因人而异的。我从来没把现在的工作当做实习，我就是认定这就是我的工作，而不是专门来学习东西的。

我是在工作中学习，在学习中能更好的完成工作。现在的努力并不是为了现在的回报，而是为了未来;艰难的任务能锻炼我们的意志，新的工作能拓展我们的才能，与同事的合作能培养我们的人格，与客户的交流能训练我们的品性。人生并不是只有现在，而是有更长远的未来。总体来说我的这一次实习时成功的。我能在矿里学习到很多校园里、课堂上、课本中学不到的东西，也了解很多和动的了做人的道理，特别是体会到生活中的艰辛和找工作的不容易。感谢学校给了我自己实习的机会，感谢矿里的实习指导教师给予我指导，感谢领导对我的关心。我相信，通过这次实习，一定会令我的人生走向新一页。

四、实习体会

出来社会大半年，已经是半个社会人了。不能再向学生那样，某些时候可以随心随意。校外企业顶岗实习，为我们提供了一个很好的实践机会，可以让我们更好的把理论应用于实践，在实践中领悟理论，更可以学习到很多书本上学习不到的、甚至比理论知识更实用的业务知识。而且，这些实习经验，无疑是我们毕业后就业的一大筹码，我们与其他大专生相比，就赢在了起点上!作为一个成年人，作为一个社会职业人，任何时候都要守规矩，做好自己的本分，承担起自己所需要承担的责任。经历了2份不同的工作，我渐渐的认识到，每一份工作或每一个工作环境都无法尽善尽美，但每一份工作中都有许多宝贵的经验和资源，如失败的沮丧、自我成长的喜悦、温馨的工作伙伴、值得感谢的客户等等，这些都是工作成功者必须体验的感受和必备的财富。如果每天怀着感恩的心情去工作，在工作中始终牢记 拥有一份工作，就要懂得感恩 的道理，你一定会收获很多很多。在你收获很多很多的同时，你会发现自己已经在锻炼中变得勇敢，坚强，乐观，阔达。这样的你，是不断前进的走在成功的路上的。

最后，感谢这一段曲折的时光，感谢每个我所在的企业，感谢矿领导以及老师对我的重视和栽培，感谢我所遇到的同事们，你们一路给我帮助和支持，让我在前进的路上充满着激情和勇气!感谢xx煤矿，让我在短短的半年的时间时间里认识到很多的良师益友，让我在知识的海洋中不断吸取知识不断的完善自己，感谢院领导们的英明政策，让我有机会将自己所学的知识充分的运用到实践中并在实践中检验所学的真理，感谢各位辅导老师的辛勤付出与教导，给我们无微不至的呵护，让我们在工作中振作起来并且找到迷茫的出口!

浙江方林汽车城市级集体劳模情况汇报

浙江方林汽车城，于20\_年5月开业，占地面积180亩，建筑面积40000平方米，营业面积30000平方米，为浙江省四星级文明规范市场。几年来，我们在区委.区政府“现代汽车城”战略决策指引下，实施诚信市场的战略定位，走出了一条管理创新、转型升级的可持续发展之路。现就几年来的市场工作汇报如下：

一、十年托起了一条汽车销售长廊，形成汽车产业链20\_年5月市场开业以来，我们创新汽车产业发展的新模式，积极实施汽车市场与汽车4s专卖店的优势互补，并进行了积极的探索。首先积极与区相关部门协调，将迎宾大道沿线有限的土地资源投放给汽车4s专卖店；其次积极整合迎宾大道两侧属于集团旗下土地、房产资源，有选择地引进重点汽车品牌，努力打造台州的汽车“曼哈顿”

自20\_年以来，我们上下结合、左右联动，先后引进了保时捷、玛莎拉蒂、捷豹.陆虎、奔驰、宝马、雷克萨斯、英菲尼迪、一汽奥迪、沃尔沃、凯迪拉克、广汽丰田等20余家中高端以上档次的汽车品牌。高端品牌的相继入驻，差异化的发展模式，使园区迸发出旺盛的生命力和巨大的源动力，近年来汽车销售长廊的汽车销量一直占据台州全市汽车销量的55%左右，带动了汽车产业链的不断延伸。方林汽车城产业链的发展模式，在长三角地

区屈指可数。

二、十年来倡导汽车商业文明，形成汽车服务链

前几年，由于只求过得去思想的支配，忽视了商业文明体系的构架。因而造成消费投诉俱增，新闻媒体曝光频繁，严重影响了市场在消费者心目中的形象。据此，我们进行了二方面重大调整：（1）.颁发《汽车营销诚信规范行为准则》，以消费者的利益为办场宗旨，从源头上限制经销商不文明商业行为，通过行为准则的实施落实，消费纠纷从每年的50余起下降到目前的10余起。

（2）.做好诚信经营户的评选活动，我们每二年一次以《经营户不良信用记录》为依据，评选市场的“十佳文明经营户”，使经营者观念上形成了“诚信为荣，欺诈为耻”的商业文明观。

三、日常基础管理工作

1.以超前理念规划市场定位：市场主办者经过200

4、20\_年几次大的汽车市场低谷，不是把理念放在单纯的地租业态上，而是着重于经营户的调研与开发；着重于市场形象的维护与宣传；着重于重点品牌的引进。几年来，吸引了东南沿海热销的高档进口车及国内所有品牌的汽车厂商，台州保时捷中心进入我市场，从这个意义上验证了市场的凝聚力。

2.市场配套服务功能完善：市场为方便消费者，以创建汽车园区的服务理念，设立了销售、服务、配件、上牌、检测、银行、按揭、汽车保险等全方位的一条龙服务，一个消费者从购车到上牌完成一般只需要三个小时就能将车开回家。并且本着对消费者负责、对参展品牌负责、对自己形象负责的“三负责”原则，每二年举办一次中国（台州）国际汽车展示会，历届车展轰动效应巨大，稳固了市场的主导地位，提升了经销商的经营环境。

3.支持经销商树品牌、讲信誉，做大做强汽车产业：经过多年的市场经销商实力沉淀。一些实力小、品牌一般的经销商逐步淘汰，一批实力雄厚、品牌档次高的经销商逐渐崭露头骨，成为市场的主力军。因此我们顺应汽车产业潮流，德行并重，义利兼顾，市场实施了二个转轨：商铺出租向品牌出租的转轨；一般品牌向高档品牌专卖的转轨。同时，推出了同类商铺销量首位奖励制；同类商铺销量末位淘汰制，促进市场汽车产业的良性循环。

4.全面推行汽车类合同格式条款备案工作：从20\_年6月份开始，坚决执行省、市、区工商部门推出的汽车格式合同备案工作，并积极配合市工商局关于汽车类合同格式条款备案工作在方林汽车城进行试点的要求，目前市场所有4s品牌店通过了工商部门的条款审定、合同备案工作。市场消费者投诉联络站在处理消费纠纷中，以格式合同为依据处理，极大地维护了消费者的合法权益，该办法实施以来，效果较好，消费者投诉明显减少。

尽管我们做了一定的基础工作，但肯定存在不足之处，恳请得到各部门领导的业务指导，使我们的市场在今后的市场管理工作中有一个长足的发展。

浙江方林汽车城

20\_年2月21日

思想汇报

敬爱的党组织：

作为一名预备党员已经快一年了，在这一年的时间里，我不断的学习、思考，让自己的思想更为积极更加进步。前不久，我参加了一场全国劳动模范进校园的活动，在报告中，模范的行动深深的打动了我，他们是我们的榜样，他们是我们这些青年人的行动指南，他们的信仰也将成为我的终身信仰。

在报告中，劳模们将他们的事迹将的十分平凡，没有任何夸张，没有太多的修饰，只是在那里简简单单的像给孩子们讲故事一样，越是简单越能产生震撼，只能平凡才能凸显伟岸。房山法院民二庭副庭长厉莉，在20\_年，为一个16岁的叫小颖的女孩捐献造血干细胞，然而两年之后，小颖的病情又复发了，为了再一次挽留住这个鲜活的生命，她推迟了怀孕的计划，瞒着丈夫和家人，再次捐献了骨髓。小颖最终还是离开了人世，但厉莉警官舍己为人的精神感动了所有人，她是全国所有法官的骄傲，她是所有党员的楷模，她将为全国人民所铭记。孙茂名，一名七十余岁的老军人，从八十年代开始学雷锋，几十年间从未有间断过，在八十年代时，数九寒天，他带领几个大学生在北京西站帮助那些无依无靠的打工者，给他们倒温暖开水，温暖了那个寒冷的时代。九十年代，他带领大学生在王府井拣烟头、擦痰迹，他无视那些横眉竖眼，他不在意那些嘲讽的人，依旧我行我素，最终感动了那些冷漠的人，将他们感化，一起做起学雷锋的行动。有一次一个老外，看到他在辛苦的拣烟头，问他：您老姓什么？他轻轻的回答：我姓雷，雷锋的雷。听到这里，我感觉自己十分的羞愧，想找一个地缝钻进去，一向以为自己是个助人为乐的热心人，是一个一直在学雷锋的大学生，现在，我发现，我什么都不是，我做的只不过是一个预备党员应该做的事情，我做的只不过是一个当代青年都应该做的，而且很多大学生都能做得到。我需要做得更好，才能称得上一个合格的党员。

通过这次报告，我不仅知道自己做得还不过，还需要继续向雷锋同志学习。我还对幸福一词有了更深的理解，以前我单纯的认为幸福只与自己以及自己的家人有关，只要给他们提供较好的物质基础并且让他们精神愉悦，那就是幸福了。其实那只是幸福的一部分，幸福更是自己对社会的贡献，贡献的越多，幸福感越高，对于周围的一点点帮助，都可以让自己充满成就感，对一个陌生的人，给他们一点点温暖，可以让他们感到这个城市是充满人情味的，也许我们并不需要那么高的物质基础，我们需要的是更多关爱，关爱身边的每一个人，自己也将收获一份关爱，当生命中充满爱的时候，我想那才是幸福的时候。作为一名预备党员，我们有义务让每一个中国人感到幸福，关爱身边的每一个人，关爱每一个需要帮助的人，就是为构建和谐社会做出了最大的贡献。

作为一个预备党员，我将时刻牢记自己是一名党员，我将以党员的标准严格要求自己，请党组织严格要求我，继续考察我，争取早日成为一名正式党员。

**劳模专项整治工作总结11**

浙江方林汽车城市级集体劳模情况汇报

浙江方林汽车城，于20\_年5月开业，占地面积180亩，建筑面积40000平方米，营业面积30000平方米，为浙江省四星级文明规范市场。几年来，我们在区委.区政府“现代汽车城”战略决策指引下，实施诚信市场的战略定位，走出了一条管理创新、转型升级的可持续发展之路。现就几年来的市场工作汇报如下：

一、十年托起了一条汽车销售长廊，形成汽车产业链20\_年5月市场开业以来，我们创新汽车产业发展的新模式，积极实施汽车市场与汽车4s专卖店的优势互补，并进行了积极的探索。首先积极与区相关部门协调，将迎宾大道沿线有限的土地资源投放给汽车4s专卖店；其次积极整合迎宾大道两侧属于集团旗下土地、房产资源，有选择地引进重点汽车品牌，努力打造台州的汽车“曼哈顿”

自20\_年以来，我们上下结合、左右联动，先后引进了保时捷、玛莎拉蒂、捷豹.陆虎、奔驰、宝马、雷克萨斯、英菲尼迪、一汽奥迪、沃尔沃、凯迪拉克、广汽丰田等20余家中高端以上档次的汽车品牌。高端品牌的相继入驻，差异化的发展模式，使园区迸发出旺盛的生命力和巨大的源动力，近年来汽车销售长廊的汽车销量一直占据台州全市汽车销量的55%左右，带动了汽车产业链的不断延伸。方林汽车城产业链的发展模式，在长三角地

区屈指可数。

二、十年来倡导汽车商业文明，形成汽车服务链

前几年，由于只求过得去思想的支配，忽视了商业文明体系的构架。因而造成消费投诉俱增，新闻媒体曝光频繁，严重影响了市场在消费者心目中的形象。据此，我们进行了二方面重大调整：（1）.颁发《汽车营销诚信规范行为准则》，以消费者的利益为办场宗旨，从源头上限制经销商不文明商业行为，通过行为准则的实施落实，消费纠纷从每年的50余起下降到目前的10余起。

（2）.做好诚信经营户的评选活动，我们每二年一次以《经营户不良信用记录》为依据，评选市场的“十佳文明经营户”，使经营者观念上形成了“诚信为荣，欺诈为耻”的商业文明观。

三、日常基础管理工作

1.以超前理念规划市场定位：市场主办者经过20\_、20\_年几次大的汽车市场低谷，不是把理念放在单纯的地租业态上，而是着重于经营户的调研与开发；着重于市场形象的维护与宣传；着重于重点品牌的引进。几年来，吸引了东南沿海热销的高档进口车及国内所有品牌的汽车厂商，台州保时捷中心进入我市场，从这个意义上验证了市场的凝聚力。

2.市场配套服务功能完善：市场为方便消费者，以创建汽车园区的服务理念，设立了销售、服务、配件、上牌、检测、银行、按揭、汽车保险等全方位的一条龙服务，一个消费者从购车到上牌完成一般只需要三个小时就能将车开回家。并且本着对消费者负责、对参展品牌负责、对自己形象负责的“三负责”原则，每二年举办一次中国（台州）国际汽车展示会，历届车展轰动效应巨大，稳固了市场的主导地位，提升了经销商的经营环境。

3.支持经销商树品牌、讲信誉，做大做强汽车产业：经过多年的市场经销商实力沉淀。一些实力小、品牌一般的经销商逐步淘汰，一批实力雄厚、品牌档次高的经销商逐渐崭露头骨，成为市场的主力军。因此我们顺应汽车产业潮流，德行并重，义利兼顾，市场实施了二个转轨：商铺出租向品牌出租的转轨；一般品牌向高档品牌专卖的转轨。同时，推出了同类商铺销量首位奖励制；同类商铺销量末位淘汰制，促进市场汽车产业的良性循环。

4.全面推行汽车类合同格式条款备案工作：从20\_年6月份开始，坚决执行省、市、区工商部门推出的汽车格式合同备案工作，并积极配合市工商局关于汽车类合同格式条款备案工作在方林汽车城进行试点的要求，目前市场所有4s品牌店通过了工商部门的条款审定、合同备案工作。市场消费者投诉联络站在处理消费纠纷中，以格式合同为依据处理，极大地维护了消费者的合法权益，该办法实施以来，效果较好，消费者投诉明显减少。

尽管我们做了一定的基础工作，但肯定存在不足之处，恳请得到各部门领导的业务指导，使我们的市场在今后的市场管理工作中有一个长足的发展。

浙江方林汽车城

20\_年2月21日

“\*\*\*劳模创新工作室”汇报材料\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*集团公司201\*\*\*年\*\*\*月一、\*\*\*劳模创新工作室情况介绍“\*\*\*劳模创新工作室”成立于\*\*\*年\*\*\*月\*\*\*日，以\*\*\*市劳动模范\*\*\*为带头人，......

第1篇：劳模评选劳动模范评选和管理工作实施细则为加强和改进劳动模范评选管理工作，在全公司营造学习、尊重、爱护劳动模范的风气，充分发挥劳动模范在工作中的示范引领作用，结合......

第1篇：劳模创新工作室工作汇报完美WORD格式“\*\*\*劳模创新工作室”汇报材料\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*集团公司201\*\*\*年\*\*\*月一、\*\*\*劳模创新工作室情况介绍“\*\*\*劳模创新工作室”成立于\*\*\*......

第1篇：帮扶困难劳模长效机制建设的调研报告帮扶困难劳模长效机制建设的调研报告劳动模范是工人阶级的杰出代表，是时代的旗帜，是宝贵的社会财富。关心劳模、爱护劳模、帮助劳模......

工作总结 公司领导：20\_年度在公司各级领导的正确领导下，带领项目部全体员工，认真学习公司的各项规定，继续贯彻执行和落实公司的各项规章制度，思想上、行动上、工作上和公司保持......

**劳模专项整治工作总结12**

在街党工委、办事处、街综治办、派出所、司法所及出租屋管理中心的领导下，在区委、区政府各级领导的关心领导下，社区治保、创安、综治等各方面工作，在全体社区专职及居委主任、社区民警、治保主任和出租屋协管员的辛勤劳动的共同努力下，使我xxx社区营造出和谐稳定的良好环境，在此工作基础上，认真对今年的工作总结如下：

>一﹑强化社区出租屋管理工作，抓好防火安全的基础工作和管理工，落实市政府2号令

在去年整改的基础上，今年突出抓好对专业市场、仓库、商铺和重点外来人员居住所和仓库等和居民旧式楼房的防火安全工作。社区专职和专区、协管员、不厌其烦，经常上门巡查，建立方案措施，做好巡查登记记录，对不及格的和存有隐患的，责成业主或承租人，按规定认真整改，并签定防火治安责任书和防火安全整改书，对现有220套多间出租屋进行整治，收到了一定的效果，并对每间出租屋进行一户一册的多类资料情况登记工作，做好底数清、情况明。

同时我社区地属老城区，房屋陈旧，出租屋的.管理工作和外来人员流动性大，外来人员复杂、人员素质不一，都给我们在管理工作中增加了不少压力和困难，但我们都坚持信心，为了社区安全和防火工作及对外来人员的管理等工作。我们不怕困难，并与专区和街办事处、派出所一道努力克服困难，尽职尽力，把这一工作做到最好。

>二﹑群策群力、，抓好“群防群治”工作，共保社区安全和谐

在去年创建“群防群治”队伍的基础上，社区治安刑事案件有了明显好转。今年在街综治办，派出所和专区民警的多方领导和指导下，不断充实调整，并针对社区治安存在的外来人员流动性大，人员复杂和我市治安形势仍然严峻，对一德路路段双门牌的住户居民的地下大门统一进行了防控布置，重新装配了铁门，并优化了群防队员队伍配置和增加了低保值班人员的巡逻。

社区居委会在主任，专区，治保、专职等坚持上门发动居民住户支持群防群治工作，克服困难收集联防费，为社区的治安防范工作做了一大好事，坚持定期公布群防群治的收支情况，确保资金用在群防群治工作之中。经过一年多的实践，普遍居民群众都反映治安形势明显好转。刑事发案率也比以往有所下降。社区居委会每月发街综治办、派出所给居民群众一封信，与专区民警一道上门巡查，社区辖内街巷治安情况，了解社情，布置具体工作，把社区的治安防范工作做好。

>三﹑创建“无毒社区”和“平安社区”，落实完成街布置的任务，净化了社区环境。

一年来，在市、区、街各级领导的指导下，在专区民警和派出所的多方支持配合下，我社区对禁毒工作十分重视，搞好了“无毒社区”，“平安社区”也就跨进了一大步。联合机团单位和娱乐场所、物业管理公司、商场等，组成禁毒工作小组，实施工作计划，坚持上门检查和巡查，开展全社区共同参与禁毒和打击\_犯罪活动，并组织居民群众参加市、区、街在英雄广场、海珠广场、石室广场等活动近100人次，出版禁毒墙报12期。

派发禁毒宣传单张近3000份，宣传画180张，并对吸毒人员进行定期上门访视，做好尿检工作，专区民警，社区居委主任，治保专职等做了大量工作，并多年跟踪其表现，了解近况，与其家属一起成立帮教小组，最近，发现有一对象有反复现象，及时在\_门和其家长的配合下，对其进行强戒，专区民警和居委会，也即时跟进。社区居委会还做好所有综治平台的各类资料入库工作和档案，卡册的登记工作，管理系统逐步走向信息化、规范化。

>四﹑做好社区物业管理基础工作和安全防火工作定方案

由居委会主任牵头，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！