# 劳务驻厂工作总结及心得(共7篇)

来源：网络 作者：风月无边 更新时间：2024-01-24

*劳务驻厂工作总结及心得13月26日——我站在人生新的起点上，从学校正式走进了工厂——海科化工集团有限责任公司。这是我人生当中的第一份职业，很荣幸成为海科化工大家庭的一员，更幸运的是我被分到了XX化工集团有限责任公司的母公司。来到这个陌生的环...*

**劳务驻厂工作总结及心得1**

3月26日——我站在人生新的起点上，从学校正式走进了工厂——海科化工集团有限责任公司。这是我人生当中的第一份职业，很荣幸成为海科化工大家庭的一员，更幸运的是我被分到了XX化工集团有限责任公司的母公司。

来到这个陌生的环境，我们从素不相识变成同事，朋友，我们的生活充满欢乐。虽然我刚进厂不久，可这里的一切让我感到很新奇。

我具体被分到运行一部联合制氢岗位二班。当我来到自己的岗位上，一切都是从头开始，起初什么都不懂，感觉好难，就连写点什么都会写错，感到好自卑。没有想到热心的老员工和师傅们都很认真的教我，让我对自己的岗位有了更深的认识和了解，这让我深深的感受到能成为一名工人的幸运。在这充满活力和挑战的工作岗位上，我可以为企业尽一点力，同时让我感到自己有用武之地。我会用我的热情，我的勤奋，我的一切，为海科化工贡献自己的汗水和青春!

在这里我要学习的知识还很多很多，我要认真的学习，平时在不懂的地方多问多学。在工作期间，我充分感受到了大家团结一致，密切合作的良好工作氛围。大家彼此相互合作和关心，工作上精益求精。这所有的一切让我感到振奋和亲切，刚进厂的那份忐忑不安的心情也日渐消失。想要学的更多，也就更需要个人不断的加强专业技术知识的学习。让我们为明天的海科化工更上一层楼添砖加瓦!

**劳务驻厂工作总结及心得2**

驻厂实习总结

根据学校对我校电子五班学生到山东歌尔电子公司实习的安排，我带领电子五班28人到山东歌尔电子公司实习，学生实习期一年，教师驻厂时间一个月，我现将实习情况及效果总结如下： 一：了解企业情况

二：结合厂规校纪，做好学生思想工作 三：关心爱护学生，全方位为学生服务

我们驻厂老师在整个驻厂期间的角色不仅仅是驻厂指导，更是充当了娘家人的角色。工作过程中，我不仅仅是对学生行驶管理指导，更是担当起了服务的角色，学生有任何需要帮助的，我会尽我所能，驻厂期间，学生在那里，我的心就在那里，我总是与学生形影不离，无微不至的关爱在师生之间产生了强大的共鸣，并且对学生的生活产生了深远的情感影响，也为我们老师的工作开展铲平了障碍，使得我整个驻厂期间的学生工作一帆风顺。我的感悟总结如下

一、学生的心态

（一）对第一线的工作估计不足，理想和现实之间的差距较大，缺乏对自己的正确认识；部分学生从小娇生惯养，生活自理能力比较差，其适应能力、人际沟通能力、情绪控制能力、时间管理能力、动手能力等都较弱，难以适应竞争激烈的职场需求，造成学生离职率高，实习队伍不稳定，严重影响实习效果。

（二）学生的就业心态和适应工作的能力不足。在新的工作环境中，心理上没有家长或老师的依赖和及时疏导，无助感增强，再加之缺乏工作经验，技能不熟练，与企业职工人际关系不协调，较大的工作强度，造成中职学生实习效果欠佳，学生实习队伍稳定率不高的主要原因。

总之，由于以上原因加之学校带队老师难以进入厂区，在管理上难以及时到位，再加上工厂的制度化管理，一些学生在工作中一遇到问题和种种困难无法得到及时、有效的解决和心理疏导，出现旷工甚者引发辞职的现象增多。

二、如何才有通过卓有成效的工作，保持实习学生稳定率。

（一）做好实习前的就业指导工作 实习前，组织学生召开实习动员大会，由学校领导和实习带队老师讲解校外实习的目的、意义，强调实习的纪律以及有关注意事项。根据需要，还可邀请实习企业的有关人员讲解企业有关规章制度、并进行就业指导等。通过各种途径，全方位地对学生进行行为规范礼仪教育、职业道德教育、就业形势教育、心理健康方面的教育和安全生产教育，帮助学生树立正确的择业观、从业观和安全意识，并帮助其调整好心态，实现角色转换。

（二）制定详细实习考评计划、方案，全面公正评价考核学生

对实习学生进行宣传动员的时候，将实习的目的、要求、安排和计划告诉学生们，并建立学校学生顶岗实习考核评价方案和细则, 围绕学生专业技能岗位应用发展和学生职业素质养成情况，建构以 “职业修养”、“工作能力”、“出勤情况”、“岗位任务完成情况”，即德、能、勤、绩四个细化版块组成的指标体系，科学划定考核评价内容和指标，量化体现考核评价结果，全面如实反映学生顶岗实习情况。在学生实习过程中依据评价方案中的四个方面对学生进行严格管理，此评价表由实习带队教师和企业领导共同考核评定，考核要求公开、公正，以激励学生务实、进取为目的。考核结果将作为毕业时推荐就业的重要依据。

1、评价周期：

实习带队教师对学生的评价可每月安排一次，从道德品质、遵纪守法、宿舍考勤、实习任务完成情况四个方面总结评价学生，以达到强化管理，督促学生的重要目的。而企方队对学生的评价可以每季度进行一次，通过评价也向学校反馈学生在厂期间的表现。同时带队教师要做好学生评价表的收集和整理工作，并装入学生实习成长档案袋中，以备最终实习总结评价的重要资料。

**劳务驻厂工作总结及心得3**

第一点：规范化管理，制度化管理。

所谓“无规矩不成方圆”，既然项目部作为一个项目的管理核心，那么就必须对所要管理的队伍有一种约束力，这种约束就是一种规范，一种制度。管理框架的构建主要有以下三个方面：

一、社会化的各种法律、法规、规范以及指导性技术规程等。这些东西是来自于社会，在实践中得到充分证实的。

二、企业化的各种规章制度，各种补充性规定。这些东西来自于企业自身的经验总结和教训汲取。是针对企业自身情况的归纳，更切近于实际，其可操作性更强。

三、项目部对施工队伍的各种技术交底、约定及约束。这些一部分是对前面各种文本的具体化，一部分是对某项目的针对性建议，是班组队伍对各种约束的最直接的信息来源。因此，项目部的技术交底等一定要细、要全、要真、要频，要贯穿工程的始终。

对队伍的制度化管理，要严防教条主义。建筑工程任何的项目都有其特殊性，没有可以完全照搬的制度，没有可以完全相同的交底。活学活用才是管理成功的关键。

第二点：诚信化管理

人无信不立，做人要讲信用。在自己做出承诺或要求别人做出承诺之前，要先对实际情况进行详细的了解。否则就很难以兑现承诺，严重的甚至会出现误导，产生更大的损失。

项目部做出的承诺主要体现在工程资金上。有些项目经理为了抢工期、赶进度甚至是笼络人心，往往会盲目的做出资金重点倾向上的承诺。而事先没有对资金情况进行预见性的估计，一旦资金回收不理想，往往会使自己陷入两难境地，既难以组织生产，也失去了施工队伍对项目部的信任。

项目部要求施工队伍做出的承诺主要在工程质量和工程进度方面。在未对工程进行深入的了解之前，一味的向施工人员要质量、要进度也是不适宜的。在很多一线施工人员眼中，项目部的指令时不容质疑的，项目部提出的要求是一定要答应的。但是这里要注意，我所说的是“一定要答应的”，而不是一定能够完成的。很多项目经理对工程实际质量、进度并不了解，而是习惯下硬指标。施工队迫于项目领导的“威严”，往往会先答应下来，即便是这个指标超出了自己的实际能力，自然指标的按时完成无从谈起。这种一时的蒙混过关思想在队伍里面非常普遍，直接对工程施工造成误导。

以诚信为本，让事实说话。有时候，大而空的承诺不如善意的拒绝。

第三点：人性化管理。

管理同样是一门技术。我将管理，尤其是对人的管理，分为三类，分别是“霸道”管理、“王道”管理”和“柔道”管理。

“霸道”管理讲求原则，施工中不打折扣的地方，就要坚持原则，在施工中，要严把质量关，不放过任何细小的失误。事前交底，事中监督，事后检查。交底要规范，监督要彻底，检查要仔细。发现问题不放过，不忽略，不降级处理。坚决杜绝“差不多就行的”敷衍迁就心理。

“王道”管理讲气度，项目重在管理，管理要有素质，要有形象，要有气度。现在的施工队伍是一种粗放型的劳务组合，人员文化水平低，总体素质低，易盲从，易冲动，任何的一点小摩擦都可能引发系列的时间，有时会发生暴力事件。所谓“上行下效”，一个项目部管理班子平时的为人处事会被施工队伍所效仿。这就要求项目管理班子要时时注意自己的形象，以德服人，要有容人的雅量。一个粗率鲁莽的项目经理领导不出一个成功的项目部，一个浮躁的项目部带不出一个扎实可靠的施工班组。

“柔道”讲策略，我所讲的“柔道管理”也可以说是一种亲情管理。工人也是人，是人就有缺点，是人就有需要，就有要求。有时候对人的管理要讲人情味。高高在上的领导往往会被架空。所谓“得道多助”，平易近人的项目部就是班组工人的“娘家”，就是一家人了，工人可以帮助你看到你所忽略的，工人可以为你检到你所遗漏的。无形中，项目部就想当于多了很多双眼睛，多了很多双手。管理靠大家，管理不仅仅是靠管理人员，也要靠被管理人员的共同努力。

不需要管理的队伍是理想化的，是不可能有的，既然如此，那就让我们共同努力去考虑如何管理好自己的队伍。

**劳务驻厂工作总结及心得4**

一直以来我始终坚持“工作第一”的原则，一直以“做一名合格的劳务员”姿态来严格要求自己。我认真做好工作，积极完成各项任务。在这里，我首先要非常感谢领导们对我的信任，给予我体现自我、提高自我的机会。这两个月以来，在领导们的关心和帮助下，我勤奋踏实地完成了本职工作，也顺利完成了领导交办的各项任务，自身在各方面都有所提升，但也有不足，需要将来不断学习、不断积累工作经验，运用所掌握的知识弥补自身还存在的缺陷。现将这两个月的学习、工作情况总结如下：=\_:#b2x0a;\_&他人。我认真做好工作，积极完成各项任务。在这里，我首先要非常感谢领导们对我的信任，给予我体现自我、提高自我的机会。这两个月以来，在领导们的关心和帮助下，我勤奋踏实地完成了本职工作，也顺利完成了领导交办的各项任务，自身在各方面都有所提升，但也有不足，需要将来不断学习、不断积累工作经验，运用所掌握的知识弥补自身还存在的缺陷。现将这两个月的学习、工作情况总结如下：

一、学以致用，不断提高工作能力

1、主要负责事务性工作。这两个月以来，我一直在加强自身学习，努力做好工作，积极完成领导交办的各项任务，工作效率比较高，但是还是不够的，有些工作做的还不够，这也是我在今后的工作中需要继续努力和改进的地方，我相信经过这两个月的实践和积累，我能够很好的完成本职工作。=\_:#b2x0a;\_&他人交办的各项任务，工作效率比较高，但是还是不够的，有些工作做的`还不够，这也是我在今后的工作中需要继续努力和改进的地方，我相信经过这两个月的实践和积累，我能够很好的完成本职工作。

2、每周一都会工作总结，对自己在工作中出现的问题做好总结，每天都会做自己详细的工作总结，对自己完成不好的地方及时的查找原因做到及时的改正。这两个月的工作我感觉非常忙，特别是月底和年终，时间都没有什么特别好的情况出现，这也是我感觉到比较忙的两个月。

3、对自己负责的工作认真负责，态度积极，不懂就问，不会积极主动地完成自己负责的`工作。

二、工作中出现的问题及改正的措施

4、在自己的岗位上还有许多需要改进和完善的地方。在工作的时候同事和领导都会交付出很多很多的工作，但都被我一一解决掉了，我也感到很庆幸自己工作得到了这么多。=\_:#b2x0a;\_&他人都会交付出很多很多的工作，但都被我一一解决掉了，我也感到很庆幸自己工作得到了这么多。

5、工作态度和勤奋敬业方面。热爱自己的本职工作，能够正确认真的对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

6、工作质量成绩、效益和贡献。在开展工作之前做好，有主次的先后及时的完成各项工作，达到预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司及部门工作做出了应有的贡献。=\_:#b2x0a;\_&他人及时的.\'工作，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作效率有了长足的进步，开创了工作的新局面，为公司及部门工作做出了应有的贡献。

三、工作中出现的问题及改正的措施

7.工作经验有待进一步提高;一直以来我都觉得自己是个很不成熟的人，所以导致工作起来比较被动。今后在工作过程中我一定要积极好学，多向领导及同事学习工作经验好的经验好的技术。=\_:#b2x0a;\_&他们及同事学习工作经验好的技术。

8.工作态度不够积极，虽然能认真完成工作任务，但也存在一定的问题，主要毛病还是对自己的工作不负责任，这也是自己要在今后的工作中要注意并加以改进的地方。

9.对

**劳务驻厂工作总结及心得5**

在这期间，在公司领导及同事们的帮忙与支持下，我很快了解并熟悉了自我的工作岗位，较快地熟悉了自我的工作职责与工作资料。很快地完成了从学生到职员的转变。现将我这期间的工作资料及工作状况作一个简单的总结：工作资料主要包括：

1、参与办公室文秘、档案的整理、归档工作

2、负责公司人员考勤、劳动合同等的签订及管理工作

3、协助做好员工招聘及日常劳动的登记、发放等工作；

4、负责公司考勤汇总、统计、考勤汇总等工作；

5、以身作则，配合做好工作。

6、做好公司前台文员、办公室部清洁、资料的保管工作。

7、配合领导，完成领导交办的其他任务。

**劳务驻厂工作总结及心得6**

驻矿安监员工作总结

自今年6月份从事安全工作以来，我在各级领导的关怀和同事的帮助下，认真学习，贯彻落实《安全生产法》和“安全第一、预防为主和四个100%”的安全生产工作方针，执行上级领导下达的安全指令，履行自己的安全生产职责，认真做好每一项工作积累了一定的工作经验，取得了一定的成绩。

在日常的工作中，同上级、机关同事人员的交流比较多，在日常工作过程中就有可能存在这样或那样的问题，难免出现摩擦。这就要求我摆正态度，积极避免此类问题的发生。年轻人很容易在工作中表现得心浮气躁，在处理问题的时候据可能考虑不够周全，头脑一冲动做出不理智的事情，在工作中我会努力避免此类事情的发生。正确处理好与其他同事的关系，积极乐观的帮助有困难的同事，作为一名驻矿安全员首先要深入煤矿企业，我的第一个任务就是对一个年产9万吨/年的生产矿井进行监管，收到任务后我及时深入到企业，对煤矿的具体情况进行了详细的了解，我每天对煤矿的生产情况和隐患排查治理情况进行了解，并督促落实整改隐患，在各级领导的帮助下和企业的配合下，煤矿治理情况得到明显改善，隐患治理如期完成。经过这段时间的工作和对相关知识的学习，我深刻感受到安全的重要性。企业成于安全，败于事故。任何一起事故对企业都是一种不可挽回的损失，对家庭、个人更是造成无法弥补的伤痛，所以我必须在这一刻起认真履行职责，把工作做到最好，尽我的全部力量减少和防止安全事故的发生，为织金安监事业做出应有的贡献。

**劳务驻厂工作总结及心得7**

我在师德上首先严格要求自己、与时俱进、爱岗敬业、为人师表、热爱学生、尊重学生。作为一名教师，自身的师表形象要时刻注意，在工作中我积极、主动、勤恳、责任心强，乐于接受学校布置的各项工作;任劳任怨。在不断地学习中，努力使自己的思想觉悟、理论水平、业务能力都得到较快的提高。对待学校分配的工作,在思想上不敢有半点懈怠,积极认真的去完成,向优秀的同志看齐,用更高的标准要求自己,不甘于平淡,不流于平庸。在与人相处中,做到谦虚谨慎,与人为善,遵守工作纪律，不迟到，不早退。

一、工作内容

根据学校的课堂教学常规严格做好备课、上课、听课、评课，及时批改作业、讲评作业，做好课后辅导工作。追求扎实有效的课堂教学。根据学生的实际情况进行集体辅导和个人辅导，热情辅导中下生，重视对学生的知识考查，做好学生的补漏工作。把堂上获取知识的主动权交给学生，让学生成为信息的主动摄取者和加工者，充分发掘学生自己的潜能。使学生从被动接受的“要我学”转化为主动的“我要学”，变“学会”为“会学”。班级工作：

(1)本学期进行家访\_\_次，主动电访\_\_余次。\_\_月获得班主任之星。

(2)家长对班级整体工作和班主任工作的满意率比上期有一些提高，师生关系融洽。

(3)班级五项评比、寝室生活两项工作呈上升的趋势。班主任工作连续\_\_个月为一等奖。

(4)庆祝国庆比赛获学校三等奖。

(5)关注班级整体工作教学质量的提高，积极协助各科任老师对班级教育教学。

二、数学教研方面

以上汇报，还有许多不足，恳请领导和教师的监督、关心、帮助，更好地发挥自己的一份力量，为学校增光添彩，愿和全校教职工携手并进，共创美好明天。

在教学工作上，根据学校的工作目标和教材的内容，了解学生的实际情况通过钻研教材、研究具体教学方法，制定了切实可行的学期工作计划，为整个学期的\_\_教学工作定下目标和方向，保证了整个学期的教学工作顺利完成。在教学的过程中，学生是主体，让学生学好知识是老师的职责。因此，在教学之前，认真贯彻《九年义务教育\_\_教学大纲》的精神，认真细致地研究教材，研究学生掌握知识的方法。通过钻研教学大纲和教材，不断探索，尝试各种教学的方法，以如何培养中学生创造能力教学实验专题。积极进行教学改革。积极参加市教研室、及学校组织的教研活动，通过参观学习，外出听课，等教学活动，吸取相关的教学经验，提高自身的教学水平。通过利用网络资源、各类相关专业的书报杂志了解现代教育的动向，开拓教学视野和思维。艺术需要个性，没有个性就无所谓艺术。在教学中尊重孩子的不同兴趣爱好，不同的生活感受和不同的表现形式，方法等等，使他们形成自己不同的风格，不强求一律。艺术的魅力就在于审美个性的独特性，越有个性的艺术就越美，越能发现独特的美的人就越有审美能力，越有创造力。所以，在中学\_\_教育中，有意识地以学生为主体，教师为主导，通过各种游戏、比赛等教学手段，充分调动他们的学习兴趣及学习积极性。让他们的天性和个性得以自由健康的发挥。让学生在视、听、触觉中培养了创造性思维方式，在进行艺术创作时充分得以自由地运用。

三、其它工作

除了日常的教学工作之外，能够积极参加学校组织的各项活动。加强“师德师风”的学习。工作上不计酬劳，任劳任怨，通过和同事们的共同努力，按时保质地完成了工作,取得一定的成绩。但在教学工作中，自身尚有不足之处，还需继续努力提高自身的能力。为我校素质教育的发展作出更大的贡献!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！