# 街道劳务保障所工作总结(合集32篇)

来源：网络 作者：玄霄绝艳 更新时间：2024-01-23

*街道劳务保障所工作总结1【篇一】20xx年劳动保障事务所在xx工委、政府的高度重视下，在区人事劳动和社会保障局的精心指导下，认真贯彻落实xx的劳动就业保障措施，努力完成劳动保障各项工作任务，全面促进了某某劳动保障事业的开展。一、20xx年上...*

**街道劳务保障所工作总结1**

【篇一】

20xx年劳动保障事务所在xx工委、政府的高度重视下，在区人事劳动和社会保障局的精心指导下，认真贯彻落实xx的劳动就业保障措施，努力完成劳动保障各项工作任务，全面促进了某某劳动保障事业的开展。

一、20xx年上半年工作采取的主要做法及取得的成绩（一）领导重视，层层抓落实。xx工委高度重视劳动保障工作，将其列入重要议事日程，与其他工作同步安排、同步落实、同步检查；年初，将全年工作分解量化到6个社区，并作为对社区考核的重要指标；指定专人分管负责，明确责任分工，努力做好各项工作，形成了社区主任负总责、工作站长、专干亲自抓，各司其职、一级抓一级、层层抓落实的工作格局。（二）抓好服务网络建设，打造良好的服务平台。建设路劳动保障事务所现有分管领导1名，专职人员2名，紧抓劳动保障服务平台，努力在机构、人员、经费、制度、场所、工作“六到位”上做好保障，确保了劳动保障所工作时间随时找得到人，随时有人接待群众，开展相关业务。（三）加强培训力度，增强就业竞争能力，提高就业的稳定性和收入水平。为了提高辖区人员的综合素质及创业就业渠道，积极开展业务培训及创业培训，结合“送春风、送温暖”活动，组织了人员参加招聘会，为其实现就业和再就业奠定了良好的基础。神马社区专门成立了“就业促进协会”，广泛宣传动员，做好企业招工服务工作。截止止目前，城镇新增就业人数1540人，完成率48%；失业人员实现就业人数560人，完成率56%；就业困难人员实现就业278人，完成率92%；发放小额担保贷款101人，706万元，完成率47%。（四）深入推进城镇居民养老保险，实现老有所养。为使广大群众老有所养，老有所依，实现参保全覆盖，街道以社区为单位，积极开展养老

………此处隐藏部分文章内容………

三、20xx年工作计划（一）继续加强城镇居民养老保险的宣传力度，提高辖区居民参保的积极性，做好对已参保人员的服务工作，进一步提升养老保险的参保率。（二）加大力度做好失地农民职业技能培训和创业培训工作，结合各村（菜场）的实际情况，多渠道促进失地农民就业和自主创业。（三）继续做好区人社局下达的其他各项工作。

**街道劳务保障所工作总结2**

一是根据单位领导和股室领导的安排积极配合主办监察员做好日常巡查工作，共巡查用人单位28户。

二是做好日常接待，加大劳资纠纷案件投诉举报的查处力度。及时受理举报投诉。协助主办监察员共办理农民工工资拖欠案件19起，解决工资拖欠65万余元。接待来电来访超过300余人次。

三是全面完成20xx年度劳动保障年检工作，共年检用人单位71户，涉及劳动者1864余人，

四是配合县局、监察局、总工会、经贸局等单位，全年先后参加了20xx年农民工维权行动、春暖行动、20xx年劳动保障年检、综合执法大检查。共检查用人单位103户。涉及农民工3400余人。

五是结合“春暖行动”、劳动用工备案和日常巡查工作，建立用人单位劳动用工备案制度，共备案用人单位30户。

六是配合股室受理工伤认定申请25起，认定19起。调解工伤纠纷4起涉及金额20余万元。

七是较好的完成了领导交办的其他临时性任务。通过以上的各项工作，不仅使我自己得到了锻炼，同时也为维护农民工的合法权益和规范了企业的用工贡献了自己的一点微薄之力。

这一年来，我在工作上取得了一定成绩，理论水平、工作能力和自身修养有了一定劳动保障监察员工作总结提高。

但距领导和同志们的要求还有不少的差距：

一、在工作中的积极性差，常常是被动的做事情，安排一件做一件，工作不够主动。个别工作不仔细，出现过不可原谅的错误。

二、业务知识学习相对工作的需要表现出很大的欠缺。办案手段、办案经验不足，业务素质有待进一步提高。

三、在工作中，自我要求不够严格。在思想中存在着只求过得去、不求高质量的满足意识；有时自由散漫；有时对有难度的工作，有畏难情绪，拖着不办，不按时完成任务。

针对以上不足，在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，进一步强化学习意识，强化职责意识，强化服务意识，以对工作高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责更加出色的完成好各项工作任务。

**街道劳务保障所工作总结3**

xxx劳保所在镇党委政府及上级主管部门的领导下，认真贯彻有关劳动保障文件精神，不断加强政策引导，积极宣传，推进各项劳动保障事业协调发展，推动劳动保障监察动态管理工作，完善就业体系、构建和谐劳动关系，确实搞好惠民服务,为我镇改革、发展、稳定服好务，现将20xx年工作做如下总结：

>一、工作概况

（一）认真做好今年的城乡居民养老保险工作

在今年的城乡居民社会养老保险工作中，党委政府高度重视，在人力和资金上给予大力支持，迅速在第一时间内成立了领导小组。我们在宣传引导上下功夫，进行了广泛有效的宣传活动。工作中，规范操作，确保新农保工作阳光运行，将收缴的保费统一存入财政帐户，统一管理上缴，做到基金安全运行，广泛接受群众监督，20xx年新农保参保11536人，缴费金额万元。争取完成上级下达的目标任务。20xx年为220名60岁以上参保人员申请退休，目前，全镇有60岁以上的城乡居民2785人领取养老金，按月领取。

（二）切实做好劳务输出工作

为不断拓宽农民就业渠道，增加农民收入，实现富民强镇，立足我镇实际情况，更好地掌握农村劳动力资源状况，利用网络、宣传手册及时把招工简章发到各村。通过镇、村两级的共同努力，

对全镇9个村的待业青年以及外出务工情况都有了更加细致的了解和掌握，使劳务输出工作取得了一定的成绩。现有劳动力15486人，全镇共输出新增劳动力3781人，其中有组织输出150人，自发输出3721人，新增转移劳动力221人，其中女性100人。

（三）积极稳妥地做好农村劳动力转移就业培训工作

为提高农村劳动者素质和就业能力，促进农村富余劳动力向非农产业和城镇转移，进一步促进农民增收和农村经济快速健康发展，按照县局要求，我们一是抓好政策性培训，重点对外出务工人员进行基本权益保护，法律常识等知识的培训，增强他们知法、守法和依法维权意识；二是抓好劳动技能培训，按照市场引导培训，培训促进转移的思路，坚持“实际、实用、实效”的原则，经多方调查，针对群众意愿，我们在下街社区组织开展了54人的创业培训（SYB），共办理失业证3本，农民工服务手册165本。组织农民工劳动技能培训7528人次。

（四）做好今年的职工保险、劳动监察、城镇医保及小额担保贷款等日常工作

共签定劳动合同21份，办理全镇79名在职员工职工基本医疗保险，缴纳保费元；办理104名在职员工及退休职工公务员补助、大病医疗保险，缴纳1-6月公务员补助元，大病医疗保险26880元，增加19名临时工失业、工伤生育保险。

在继续做好现有政策宣传、解释工作前提下，主要做好城乡居民养老保障及社会保险的宣传、推广工作，从而加大社会保险扩面工作。共发放城镇居民医疗保障卡134张。

20xx年共申请办理小额担保贷款10笔，创业贷款10笔，材料交由县人社局审核。

>二、工作中存在的困难和不足

(一)新型城乡居民社会养老保险参保率不高

办公经费相对紧张、村一级业务经办人员不足。我镇目前有2名养老保险协办员，工资每月按时发放,但各社区村的业务经办人员主要由副主任兼任，工作事务较多并不能完全兼顾本村的养老保险工作，老农保相关业务工作开展缓慢。

（二）城镇居民医疗保险参保不积极

由于系统不完善，城镇居民医疗保险报销程序比较复杂，报销比例信息公开较少，参保人员对保险情况不清楚，参保的积极性不高。

>三、今后工作方向

针对加强劳动和社会保障的有关法律法规、政策的宣传工

作，主要采取：结合日常工作，深入企业或相关单位开展政策咨询活动进行宣传劳动保障政策，为群众释疑解惑；组成普法宣传组上街下村下社开展政策咨询活动。将最新的社会保险政策、文件和业务办理流程表及时粘贴在宣传栏，发放宣传资料，以便群众及时了解。

针对加强社保基金专项治理工作，主要采取：进一步健全内部控制制度和基金调拨制度，建立规范的运行机制，实现各业务环节有序衔接，相互制约，并坚持定期公开社保基金相关信息，接受群众监督。针对历史遗留问题，做好原始资料的收集，摸清底数，提出意见并积极向领导汇报，采取有效措施，落实整改。加强对社区村收取新农保保费、城镇居民医疗保险等保费的监督工作。

强化群众参保工作，扩大社会保障业务惠及范围。主要采取：加大宣传力度，通过粘贴宣传画，发放宣传手册等，广泛向农民群众宣传社会保障政策。做好已参保群众待遇的审核支付工作，保障参保群众的合法权益。

我们虽然取得一点成绩，但还存在着许多不足。个别工作不能够按时完成任务，业务不够精通。因此，我们劳动保障事务所的工作尚需要领导以及各社区业务人员的关心和支持。我们会继续加强业务学习，努力勤奋工作。

**街道劳务保障所工作总结4**

新农保是一项惠民工程，因本村大多数村民已被征地安置固不享受此政策，有一小部分青年人员享受却因年轻不愿参保。对此保障站本着应保尽保的原则，采取上门宣传新农保政策的措施，让他们了解新农保政策的种种益处。经过劳动保障协理员多次上门讲解政策，如年轻人不愿参保的跟她讲解新农保可以与企业保险衔接，这样参加企业保险更实惠。经过多次上门进行政策宣传林庄村现已全部参加新农保，参保率100%;对于低保户人员自09年7月1日起参保个人缴费全免，全部由政府承担，林庄村符合此条件人员均已参保，新农保续保以预存代扣的形式缴费，村劳动保障站以各种形式与参保人员联系。及时发放存折，做到不错发、漏发，较好的完成了今年新农保创建目标任务。

对于今后的劳动保障工作，林庄村劳动保障站应精益求精，为失业人员实现再就业提供信息，推进新农保工作。

林庄村劳动保障站下一步的工作计划：

1.围绕街道及上级部门下达的各项目标任务来开展工作

2.进一步完善各类基础台帐

3.全力以赴，大力促进我村转移就业、再就业情况

在今后的工作中，林庄村劳动保障站会积极配合劳动保障工作，增强公仆意识、法制意识、加强学习，提高自身的综合素质。以饱满的热情面对工作，做到权为民所用、情为民所系、利为民所谋。授其位、尽其责、办其事，全心全意为群众解忧排难。为构建和谐汤泉贡献出自己小小的力量。

在各级领导的正确指导下，在各位同事们的支持帮助下，经过自己的不懈努力，较好的完成了全年的工作任务，不仅使我在思想政治素质和工作业务能力有了明显的提高，并且也为今后的工作和学习打下了良好的基础。现将我今年的思想工作情况从以下几方面作工作总结，如有不妥，望各位领导和同事们给予批评指正。

**街道劳务保障所工作总结5**

xx社区xx年4月进行了实名制入户点调查，共有户数为848户（其中包括农村187户，城镇661户），调查人数为1747人（其中包括农村465人，城镇1282人，城镇失业人员14人）。xx年4月开始实行实名制动态管理。xx年社区代管的拆迁人员分别入住荆竹和昭觉社区，社区重新进行了调查和统计，截止到技能12月底，实名制劳动力总人数为475人，其中451人已就业，非经济活动人口20人，未就业的5人，就业率95%。

**街道劳务保障所工作总结6**

一年来，劳保工作在乡党委、政府的正确领导和支持下，以及上级主管部门的帮助指导、各部门的大力协助下，我部门紧紧围绕党委政府的中心工作而开展部门工作。深入贯彻执行党在农村的路线、方针、政策，努力推动者和实践者，认真学习科学发展观，学习和领会党的各项现行政策，做到学以致用，理论联系实际，把精神落实到实处。充分发挥“团结奋进，求实

创新”的精神，扎实苦干，开拓进取，克服种种困难，一切以农民的利益出发，多做亲民、爱民、富民之事，真心实意帮助农群众增收，为困难群众解决生产生活中存在的实际题。

我乡劳动保障事务自年开展以来，一直保持着健康、良好的发展势头。这一年，围绕责任书上的所列目标任务，我们积极制定实施方案，利用广播、标语等多种形式进行宣传，并到各村组为农户讲解现行农保政策，努力做好各项社会服务工作，积极为灵活就业人员提供各种政策咨询，为使我乡劳保工作开展得充满生机，我们将不断加强学习，努力提高自身业务素质，争取更上一层楼。再接再厉地做好的劳动保障工作，在认真总结工作的基础上，提出20xx年的工作思路。现将一年来的工作总结如下：

>一、工作完成情况

我乡本年外出务工758人，比去年增加了213人，已完成县下达的600人的任务；其中有组织输出人数88人，已完成县下达50人任务。自发输出人数为670人，比去年增加了172人。县内务工人数中55，县外务工人数50人，州外42人，省外611人。输出劳务人员主要是从事建筑、加工、进厂务工等城市经济。

>二、具体做法

我乡部分群众化素质低、思想观念保守的现状，乡党委、政府首先从解决思想认识入手，不断加大宣传教育力度，采取多种措施把劳务产业喊响叫亮。（一）充分利用广播、板报、标语等多种形式，广泛宣传劳务输出的重要意义、扶持政策，引导群众转变观念，进一步增强外出务工的积极性。（二）在乡、村、村干部和广大青年农民中广泛宣传县委、县政府坚持发展劳务经济的有效做法和成功经验，并展开大讨论，使干部进一步提高了自发抓劳务输出的自觉性和责任感，让群众认识到劳务输出是一项投资少、风险小、见效快的富民产业，是饱了肚子、挣了票子、换了脑子的“铁杆庄稼”，教育广大务工青年克服“怕”字当头，怕担风险的守旧思想。

>三工作中存在的主要题和困难

我乡的劳保工作虽然取得了一定的成绩，但随着工作的进一步开展也出现了一些题和困难，与县委、政府的要求也还存在差距，农村劳动力转移工作十分艰巨，这些都与主客观因素有关，主要表现在部份人员担心上当受骗，对陌生世界存在畏惧感和“乡宝”观念较强，

还存在着“在千般好，出门万事忧，金窝银窝不如自己的草窝”等观念意识，这样就给劳务输出工作带来了题和困难。

（一）思想认识不足，组织工作有待改进

从目前劳务输出的状况来看，村与村之间仍然存在着对劳务输出重要性和必要性认识不足，出现村与村之间劳动力输出的数量和质量存在很大差距，部分地区的劳务输出仍然是民间自发的、无序的，缺乏有效的组织领导，致使劳动力输出效率不高，农民工的合法权益难以得到有效保护，一定程度上打击了农民工的积极性。

（二）求职人员择业意识还未转变

在众多的求职人员中由于他们受传统择业意识的影响，很难找到工作，在他们心目中，唯有国机关、事业单位、国有企业是他们择业的标准，否则宁愿守在里，也不愿到集体、私营企业中去做事，还有既使在国有单位几十元每月的工资，也不愿到每月几百元的集体、私营企业中去，形成有要人的单位找不到人，有人又打不到单位的反差，这样也严重影响了劳务输出工作的开展。

（三）宣传力度还不大，广度深度不够，劳务输出工作还未形成社会的共识，广大农村劳动力对外出务工心存疑虑，怕这怕那，没有从“以地为生”的束缚中解放出来，还停留在“宁守穷安稳，不愿外出创业”的乡宝观念

>四工作下一步的工作打算

（一）加强培训，提高我镇劳动力素质

加大对农村人力资源开发的投入，积极争取州、县培训资金，开展特色培训和对口培训，把用工需求与培训衔接起来，通过就业指导、技能培训、考核发证、推荐上岗等方式，实行先培训后输出。这样既提高了劳动者的综合素质，同时又促使劳务输出的稳定和提高，为劳务输出奠定良好的基础。

（二）规管理，完善服务，抓好典型，搞好示

为保证外出务工人员的合法权益得到充分保障，我们将严格规劳务输出秩序，合理引导劳动力流动，杜绝民工盲目外出、积极探索政府引导、加大外出务工人员致富典型的宣传力度，用看得见、摸得着的实惠来告诉那些持等待观望甚至怀疑态度的人，使他们尽快加入劳务输出的行列，早日实现脱贫致富奔小康的梦想。

**街道劳务保障所工作总结7**

按照市网格化管理办公室提出的劳动保障监察网格化管理工作要求，我区各网格全面推进和深化网格化管理工作，进一步完善我区劳动保障监察体系，认真主动地抓好网格化管理工作，确保了网格化管理工作落到实处。现全区共建立一级网格15个(街道)，二级网格111个(社区)，配备劳动保障专兼职监察员和协管员260人(其中：区8人、街道30人、社区222人)。全区用人单位网格化信息调查和录入工作严格遵守采集录入相匹配原则。截至XX年12月10日，辖区内用人单位1856户，其中：企业1694户，个体经济组织16户，行政事业等单位146户(含国家机关9户、社会团体10户、事业单位84户、民办非企业43户);单位用工数为69910人，其中：城镇职工48104人，非城镇职工21806人。采集录入信息真实、准确、完整。用人单位信息已按要求全部录入成都市劳动保障监察网格化管理信息系统，录入率100%，准确率100%，无错漏重，无越级和超范围录入情况，各网格用人单位用工信息数据更新达到了每三月更新一次的要求。全面实现了各项目标任务的要求，取得了较好的成绩。

通过劳动保障监察网格化信息平台的建设，实现了信息化和资源共享，进一步了提高劳动保障监察的效率和精确度。结合实际信息管理系统，我们健全用人单位劳动用工电子信息档案、举报投诉管理、用人单位检查、行政处罚电子文档、综合查询、统计表等内容。规范了劳动监察流程，实现从受理举报直至结案的全过程信息网络流转，劳动监察文书的各项数据和调查取证的内容全部存储在系统中，明确办案时限和进度，变事后检查为实时监控，避免监察人员拖沓或者由于其他因素造成的一些错误，提高了办案质量，实现了有效监督。今年市网格化管理办公室对我区一、二级网格进行了检查和抽查，均在达标以上。

20\_年度，在局党组正确领导下，按照县委、县政府的统一部署，紧紧围绕劳动保障中心工作，不断调整工作思路和工作方法，以维护劳动者合法权益为宗旨，积极开展农民工工资清欠、用人单位书面审查和诚信评价等相关工作，未发生一起农民工因讨薪而引起的越级上访事件，未发生一起因农民工讨薪而引起的群体性事件。在市对县现将20\_年度工作总结及下一步工作计划报告如下：

**街道劳务保障所工作总结8**

按照区委、区政府“建设‘三最’龙泉”的总体要求，围绕党工委、办事处“改善民生”的工作主线，深入实施城乡居民充分就业创业、城乡居民社会保障工程，劳保所以切实促进居民收入倍增、提高社会保障能力、构建和谐劳动关系为工作重心，扎实推进城乡就业更加充分、全民社保更加有力、劳动关系更加和谐的目标。

>一、工作措施及成效

（一）强化组织领导，落实目标责任，实现领导和责任到位

街办采取主要领导抓全面、分管领导负总责、责任科室负专责、专职人员具体实施的四层领导责任制；确定了年度完成目标任务，并分解到各村、社区，纳入目标考核，形成了两级目标责任制和目标考核制，确保组织领导和工作的落实；各社区、农集区采取分组、分楼栋定责落实。

（二）广开就业渠道，落实扶持政策，实现岗位与政策到位

一是走访辖区内企业，宣传用工优惠政策，帮助企业组织用工，为企业办理用工岗位补贴及社保补贴等上门服务，收集到300多个岗位；

二是建立企业信息群，结合市、区就业网络平台，扩大岗位收集渠道，通过就业群发布到各村、社区（农集区）服务站，共30多期、3000多个岗位信息。

三是组织召开农集区现场招聘会，组织辖区内和经开区企业30家分别在龙华二期、楠博园、白鹤小区等召开现场招聘会4场。

截至11月12日，全街道新增城镇就业735人，失业人员再就业224人，“4050”等困难群体就业46人，农村富余劳动力新增转移就业822人，组织3期41名城乡劳动力开展SYB创业培训，扶持创业280人；失业人员小额担保达200余万元，超额完成目标；组织110名城乡劳动力开办了插花、汽车产业中级技能培训；“一号工程”招募工作，已向成都富士康输送入职员工102人，完成全年目标任务的102%。

（三）强化动态管理，形成就业援助的长效机制

充分利用街道内1个一级网格和7个二级网格管理系统平台，加强就业实名制动态管理，各农集区每月动态更新就业信息，掌握就业状况，开展就业援助；各村、社区、农集区对登记失业劳动力进行每月就业跟踪及推荐工作服务，今年已经通过推荐就业、办理灵活就业社保补贴、贴息小额贷款等援助形式，帮助224名失业等困难人员实现就业；加强网格监察力度，为全街道78家规模用工企业进行了年检，完善劳动关系协调机制，及时协调、处理各类劳动纠纷50余起，涉及金额300多万元。

（四）强化政策落实，建立就业与社保的联动机制

1、征地转非参保及“两费”工作。20xx年11月1日—20xx年12月31日期间的159个征地项目转非参保工作已全面完成，“两费”分配共涉及142个生产组，20xx年已兑付17个生产组，20xx年完成123个生产组的兑付工作，还有2个生产组的分配存在争议未达成一致，暂未兑付。xx年新增征地转非项目23个，已完成6个项目230人的征地转非参保工作；剩余17个项目正在村组落实。完成20xx年4月11日后征地项目参保前死亡人员相关待遇补发的清理审核工作，涉及95人，目前正在村组公示。

2、社会保障工作。20xx年城乡居民养老保险工作近尾声，已超额完成目标任务。

3、退休人员资格审查工作。我辖区涉及万余人的退休人员年审工作于3月正式开始，目前各村（社区）正稳定有序开展。

4、城镇职工个体社保代扣代缴工作。我辖区内城镇职工个体参保、续保、停保，社保卡加磁、修改密码、清单打印及代办代扣协议签订等业务工作，在街道便民服务中心社保窗口顺利有序办理。

5、城镇职工失业保险工作。我辖区内单位城镇职工失业人员及按31号文件执行的征地转非失业人员的失业保险的审核、申报、发放工作已达3000人。

>二、存在的问题

（一）就业需求与用工需求之间存在较大差距，招工和就业矛盾突出，仍然存在招工难和就业难。如何化解这之间的矛盾，搭建好企业与求职劳动力之间的桥梁，更充分的发挥政府的纽带作用等问题，是目前政府解决就业工作的难题，也是当前就业工作的重心。

（二）六个300户以上农集区居住15307人，劳动力达9470人，已就业8984人，仍有近500名劳动力未就业。农集区劳动力文化水平普遍较低，普遍无技能特长，因大多岗位对文化、技能、年龄等的限制，适合的岗位较少，就业形势艰难。

（三）政府组织开展劳动力职业技能培训、提升劳动力技能水平的工作，因专业设置、培训时间及形式等因素的制约，导致培训质量难以保证，难以达到用工企业的要求，参训劳动力虽手持多个技能证书，却不能因此而就业或提升就业的质量，因而对这种短期的初浅培训失去信任，加之赋闲在家符合参训的人员较少等原因，一些村、社区为鼓励村民参训，以每天10元至30元的标准进行补贴，也仍难组织到人员开班，此项工作极难推进

**街道劳务保障所工作总结9**

为保证本村失业人员顺利就业，我村积极与街道劳动保障所联系用工信息及空岗信息，然后反馈给村失业人员。每季度街道会开展专场招聘会，村劳动保障站都及时与村\*系，让他们根据自己的个人技能情况找到适合自己的就业岗位。对于没有一技之长人员为他们举行免费职业技能培训及职业指导培训，为解决剩余劳动力就业带来了很大的帮助。同时为了尽快让村困难人员就业或再就业，劳动保障站还利用人脉关系等多种渠道解决了多名就业困难人员就业。另外还鼓励大、中专毕业生自主创业，并向他们提供各项创业优惠政策、优惠条件，同时了解他们的要求、愿望，解答他们的咨询问题。在及时向他们宣传各项优惠政策的同时，推荐他们参加市、区组织的创业培训，并为他们创业提供便利。在村劳动保障站的鼓励下现已有2人自主创业，并带动下岗失业人员12人，解决了村劳动力就业难问题。

**街道劳务保障所工作总结10**

（一）被征地农民转非参保情况

1.完成557人的农转非手续，办理了蒲草实践基础设施b线等16个项目共计600余人的参保资料上报。

2.核算并兑付了13个20\_年4月11日以后征地农转非项目的两费1300余万元；现有9个项目两项补偿费450余万元正在审核。

3.完成农转非退养人员养老待遇和个人门诊的核算和发放工作，共计157万余元。

（二）城乡居民社保医保完成情况

1.完成20\_年度“夕阳红”促健康送医保工作，全街道总计兑付医保补助资金483850元，享受补助人员2875人。

2.参加城乡居民养老已完成1700人，其余人员还在加紧催收中。

3.完成城乡居民医疗银行网上代扣协议2万余份，网下现金缴费4000余人。

4.社保代扣代缴、社保暂停3455人；社保加磁、打印密码2106人；社保待遇核查107人，社保养老退休办理227人；养老金领取资格核查21000余人。

5.专题举办了街道“社保知识”培训会，对村（社区）主要负责人，劳动保障协管员进行专题知识培训，提升了服务群众能力素质。

6.进村入户宣传政策。发放区人社局印制宣传资料2万份，街道本级印制《街道社保知识宣传册》万册。

（三）促进城乡居民创业就业情况

1.充分就业目标完成情况。今年城镇新增就业1500人，完成目标数1500人的100%。失业人员再就业782人，完成目标数470人的166%。就业困难人员再就业160人，完成目标数160人的100%。农村劳动力转移输出规模9660人，20\_年农村富余劳动力新增转移就业489人，完成目标数430人的113%；举办现场招聘会3次，提供岗位600余个。

2.培训开展情况。开设了7期城乡劳动力技能培训班，技能培训结业人数247人，创业培训结业人数29人，并为23名普通高校年度毕业生办理直补个人培训申报备案。

3.城乡劳力就业实名制工作。截止20\_年10月农村劳动力系统录入15413人，今年新增农村劳动力转移录入489人，做到调查数据、报表数据与网络数据“三统一”，动态更新。城镇劳动力调查系统已录入18450人。

4.促进大学生创业工作。为20名大学生创业政策咨询，推荐5名大学生申请创业贷款50万元，推荐７名大学生申请创业补贴7万元，扶持城乡创业者3人，帮助申请了28万元小额担保贷款。

5.公益性岗位开发工作。积极做好公益性岗位和社保补贴申报工作，为18名就业困难人员申请了公益性岗位和社保补贴，申请就业专项资金万元。

（四）和谐劳动关系构建情况

1.迎接了“两网化”工作交叉检查工作，对８个网格进行全面检查，保证了正常工作的开展。

2.开展用人单位遵守劳动用工和社会保险法律法规情况专项检查，对辖区内22家企业进行重点检查，涉及人员2350人。

3.对辖区96家企业进行了农民工工资支付情况专项排查工作，接待群众咨询劳动相关法律150人次，协调处理集体劳动争议15件，积极宣传劳动法律法规，走访企业120家，引导企业依法规范用工和劳动者依法维护自身合理权益，协调和调解处理劳动争议50件，成功40件。

4.利用送法下基层活动，大力宣传《劳动合同法》、《劳动法》和《社会保险法》，发放政策宣传资料202\_份，提高了企业依法用工和劳动者依法维护权益的意识。

**街道劳务保障所工作总结11**

为详实掌握辖区内的劳动力资源情况，我们通过第6次人口普查的契机全面掌握辖区内劳动力自然情况与就业状况参与普查人口3000多户8000余人有劳动能力的人大约有3500人其中已有300多人实现就业。我们会把他们的实际情况一一记录在册，把他们的困难记在心上。我们本着认真负责、耐心诚恳的态度去了解居民的家庭情况，体会他们的难处，特别是对一些有困难的特殊家庭，我们进行了重点调查，明确了重点援助和服务对象，掌握了第一手材料后，我们对人力资源台帐进行了分类造册，重新建立了《下岗失业台帐》、《4050人员台帐》、《下岗失业人员就业台帐》、《新成长劳动力台帐》、《失业人员领取保险金台帐》、对以上台帐进行微机录入，并实行动态管理。工作有据可依，为整个劳动保障服务工作打好了基础。

**街道劳务保障所工作总结12**

（一）广辟渠道，大力开发就业岗位，深入开展社区职业介绍服务，带领失业人员积极参加各种招聘会，为他们现场解决就业问题。

我们规范并完善社区求职登记制度，做到了下岗失业人员不挑不拣，5个工作日安排就业。针对求职人员的求职要求及个人特长，实行人性化服务，采取电话通知本人、联系技能培训、统一组织下岗失业人员到劳动就业局大厅参加现场招聘等服务形式，加强对失业人员跟踪服务工作。多渠道、多形式在第一时间向下岗失业人员发布招聘信息。使我社区下岗失业人员300多人得到再就业，一年以来我们在商业大厦等许多繁华地段发布用工信息6000多条，使得外来务工人员掌握用工信息，达到快速就业。

1、利用区域资源拓宽就业渠道。首先，及时掌握辖区内用人单位的空岗信息，主要为一些就业困难便于就近工作的求职者提供岗位，积极引导、鼓励、扶持辖区企业充分吸纳下岗失业人员就业；其次是开发社区居民生活养老服务、家政服务、社区公共管理服务等服务行业，为下岗失业人员提供就业岗位，我们社区生活服务站安置零就业家庭人员6人让他们有稳定的收入，力所能及的为他们提供服务。

2、积极与我区一些企业取得联系，一方面可安置我社区的下岗失业人员，另一方面也为企业的用人提供服务。

（二）创建“充分就业社区”，积极开展社区再就业援助活动。安置公益性岗位5人、办理就业失业人员培训45人，举办大型招聘会3次，发布空岗信息1000多条，社区参加居民医保202\_多人，为社区居民办理新农合5000多人。

一、是发挥社区内的创业和就业典型的带动作用，促进一些人就业。我们还帮助4050人员、在刷车厂找到工作，让他们生活有所保障。

二、我们创建充分就业社区，5月份我们社区领导还专门慰问了下岗困难职工赵丽和宋喜斌，给他们带去米、面、油等生活用品详细了解情况，为他们解决生活问题。

三、是成立“零就业家庭”档案，并在xx年就消灭了“零就业家庭”。为他们送岗位后续跟踪走访，实行“一对一帮扶”制，对这些家庭实行经常性的援助。在我们的努力下，使他们在不同程度上得到了就业，我社区彻底消除“零就业家庭”。

一年来，我们滨海社区劳动保障服务站为社区下岗人员介绍安置人员工作145人，新成长劳动力3人，其中：其它未就业人员107人，“4050”人员35人。劳务输出40人，为“4050”人员办理养老保险补贴237人，帮助办理领取失业保险32人，办理退休人数25人、为退休人员认证185人，这些都录人电脑做成台帐以便更好的，准确的为居民服务。

在今后的工作中，我们会进一步以为社区群众谋利益为己任，充分发挥社区劳动保障平台的就业再就业服务方面的基础作用，大力实施再就业援助，本着为群众解忧、真情服务的工作理念，扎实开展工作，为社区的和谐与稳定做出自己的贡献。

一年来，我镇劳动保障所按照上级要求，认真组织对于xx市劳动和社会保障局的相关文件精神和有关劳动社会保障的法律法规的学习，在上级主管部门和我镇党委政府的领导下，结合我镇实际开展工作，在切实抓好各项工作的基础上，全面完成了各项目标要求，现将工作总结如下：

**街道劳务保障所工作总结13**

回顾20xx年，双峰乡劳动保障工作在县人事局、乡党委政府的指导和支持下，通过全乡劳动保障协管员的共同努力，较好的完成了局里布置的各项工作任务，全乡上下劳动保障工作有序开展。现将20xx年我乡劳动保障工作总结如下：

>一、一年来工作总结

1．劳动保障工作队伍建设

经过一年多来的劳动保障工作实践，劳动保障工作确实需要工作细致、责任心强、责任感高和有一定文化水平的人员担任。结合实际，根据全乡劳动保障协管员队伍存在的问题，今年年初，对各村的劳动保障协管员进行了培训并提出了相应的要求，同时签订了劳动保障工作责任书，落实了工作责任。同时坚决执行劳动保障工作例会制度，使得全乡整支劳动保障协管员队伍在素质上、业务操作上都有了进一步的提升，为全乡劳动保障工作奠定了良好的基础。

2．城乡居保工作

城乡居保工作涉及内容多，面广。今年下来我乡自我加压，在做好居保缴费、待遇审批、农保折算等基础工作上，还要求各村协管员针对刚满45周岁年月应保尽保。截至目前，我乡共参保人数1368人，完成收缴率达。

3．劳动就业工作

按照县里统一部署，开展了全乡剩余劳动力工作调查，同时结合大走访活动，到企业开展用工需求调查，并通过月度劳动保障工作例会予以传达落实。目前全乡劳动力人数在3000人左右，完成劳动就业、失业调查录入工作。积极配合就业处开展好双峰乡用工招聘会，较好的完成了用工招聘活动。同时结合劳动就业有关政策，极大的鼓舞了乡劳动协管员鼓励剩余劳动力就业的工作积极性。另一方面，较好的完成了企业劳动监察工作，全年共发生劳资纠纷一起，并于当天予以解决，全乡上下劳动就业基本稳定。三是劳动就业服务平台建设各项标准均按考核要求充实完善。四是完成劳动力资源调查录入工作。

4．退休人员社会化管理工作

我乡退休人员逐年增加，队伍逐步庞大，积极开展退休人员社会化管理工作。针对我乡退休人员社会化管理工作领导小组，小组组长负责，完善了日常管理工作。同时开展了全乡退休人员\"茶话会\"活动，详细了解退休人员的基本情况，为今后我乡社会化管理工作奠定了良好基础。

5．其他工作

按要求开展医保宣传及收缴工作。

1．召开全乡劳动保障协管员年终会议，总结回顾全乡劳动保障工作，收集意见及建议；

2．部署20xx年有关城乡居保工作；

3．按时完成城乡医保收缴及录入工作；

4．迎接县人事局劳动保障工作考核；

5．走访有关家庭困难、重病的退休人员。

**街道劳务保障所工作总结14**

(一)投诉、举报案件完成情况

共接待来信来访投诉案件67起，涉及劳动者516人，涉及金额约200万元;其中，处理群体性事件52起，涉及劳动者487人，涉及金额约160万元;发现并查处一起使用童工情况。

(二)开展劳动用工执法检查情况

1、日常巡查

截止6月底，主动检查各类用人单位74户，涉及劳动者900余人，发出询问通知书23份，限期整改指令书11份。

2、专项检查

开展劳动用工执法检查专项行动2次，分别是;1月份对私营企业开展的劳动保障年度审查工作及关于工资支付专项检查。

两次专项检查行动共检查用人单位127户，涉及劳动者千余人。针对检查中发现的未签订劳动合同、未缴纳工伤保险、未办理劳动用工备案手续等问题，及时下达《劳动保障监察限期整改指令书》12份;督促用人单位补签劳动合同22户，384人;追发劳动者工资涉及76人，万元;审查用人单位报送的书面材料113户，涉及劳动者810人。

(三)、开展“机关作风整顿月”活动

按县委、县政府要求，我大队在3月份通过集中开展“活动”，从根本上查找出不足，并制定措施，落实整改，大大改进了机关作风，提高了工作效率。

**街道劳务保障所工作总结15**

我所在镇党委、政府的正确领导下，着眼于维护地区稳定、构建和谐社会，从增加城乡居民收入，促进就业与再就业、加强弱势群体帮扶救助等方面的工作入手，圆满的完成了上级有关部门下达的创建充分就业镇工作，失地农民和城乡居民养老保险，社办企业养老保险、居民医保办理，农村合作医疗保险，劳动监察等工作。现就年初至今的工作总结如下：

>一、上半年工作基本情况

>(一)创建充分就业镇工作情况

去年，我所在大佳何镇党委、政府的领导下，在全镇范围内广泛开展了创建充分就业镇和充分就业村活动，取得了明显成效。为顺利的通过11月份的充分就业镇复评工作，我所将继续加强和完善各方面相关工作。

1、及时完善劳动力资源系统中的人员信息。将网内今年6月之前超出适龄劳动力的人员统一注销，确保网内适龄劳动力人数的精确度，为10月份的20xx年劳动力资源调查工作打下基础。

2、继续加强职业介绍工作。及时与镇内企业人事部联系，了解企业所招聘需要的工种，发布网上并做成台账。补充企业的劳动力，同时也能为来外人员和下岗职工提供再就业的机会，年初至今全镇共发布了用工信息44条，成功介绍117人上岗就业。

3、年初至今我所完成全镇就业补全数20xx人，补全率 。

4、年初至今我所劳动保障书面审查已完成企业80家，

>(二)城镇职工社会保险工作情况

目前为止我镇共有城镇职工社会养老保险参保人员1307人，工伤保险参保人员共2532人，医疗保险参保人员共578人，生育保险参保人数共1307人，失业保险参保人数共1285人。

>(三)城乡居民社会养老保险工作情况

我所将城乡居民养老社会保险工作作为解决民生问题的重要抓手，认真落实城乡居民养老保险惠民政策，结合本镇实际，全面推进参保工作的顺利进行。

1、认真做好城乡居民社会养老保险工作。我镇城乡居民社会养老保险累计参保人数为2491人，今年新增70人。

2、认真做好被征地养老保障工作。我镇被征地养老保险累计参保人数为641人，今年新增30人。

3、认真做好养老基础金发放工作。我镇基础金累计发放人数为1524人，今年新增4人。

今年至今，我镇农村养老保险累计参保人数为4656人，城乡居民所有社会养老保险参保人数4902人。城镇居民基本医疗保险今年6月开始参保，目前已参保89人。

>(四)新型农村合作医疗工作情况

1、20xx年我镇新型农村合作医疗圆满完成，我所将继续做好新型农村合作医疗宣传和咨询工作，使新型农村合作医疗能够持续有效的进行。

2、为遗失医疗卡、身份证或姓名错误的参保人员办理补、换卡手续，为复退军人、新出生婴儿、大中专毕(结)业生、外地婚嫁迁入人员、刑满释放人员等办理中途参保手续。

>(五)劳动监察工作情况

1、年初至今，我所受理劳动关系矛盾案件已有12起(11起工资纠纷，1起工伤纠纷)，调解成功的案件为11起(1起正在调解中)。调解金额为78687元。并建立健全了相关台账。在6月底通过了县劳动局的自查，7月将迎接宁波市关于乡镇劳动监察中队的考核。

2、对租赁场地经营企业实行工资支付报备，加强劳动保障监察执法监督，保障劳动者合法权益，维护我镇和谐稳定.

**街道劳务保障所工作总结16**

>一、XX年的基本工作:

在具体工作中，我乡为提高农村劳动力就业率，加快全乡经济发展。全乡向省外及省内输出农村劳动力5896人，今年1至12月，全乡通过各种渠道共输出劳动力4028人，自发输出1868人，输出人员主要是从事建筑、加工、运输或进厂务工等城市经济的各行各业中。根据统计数据分析，劳务输出不仅可以实现劳动力资源、知识、文化、经济的双向流动，从而达到缓解就业压力，促进经济发展的目的，还成为农民发家致富的重要途径，大大推进了人流、物流、信息流的发展，劳务输出已经逐渐提高了外出务工人员家庭收入和生活质量，推进了土地适度规模经营，加快了城镇化进程，还有力地促进了农村社会公益事业的发展。总之，我乡的劳务输出工作在县局的正确领导下，通过各部门的共同努力，已取得了较好的成绩，同时了收到了良好的效应，其做法主是：

（一）加强组织领导，把劳务输出作为一个新产业来抓

乡党委、政府认真领会县委、政府劳务输出工作会议精神，把劳务输出作为发展本地经济、增加农民收入的一项重要工作列入议事日程，有计划、有步骤、有组织地抓紧实施，形成了“主要领导亲自抓，分管领导具体抓，相关部门配合抓”的良好工作局面。

（二）加大宣传舆论力度，积极营造良好氛围

大力宣传劳务输出的成功经验和典型事迹，提高人们对劳务输出的认识，充分利用赶集天多形式、多层次、全方位的广泛宣传，通过摆事实，讲道理，跟农户讲实惠，把县委、政府支持与鼓励劳务输出的有关政策宣传到农户家中，让更多的人认识到外出务工是一项学技能、长见识、增收入的有效途径，进而放下思想包袱，打消思想顾虑，转变择业观念意识，积极外出创业务工。

（三）认真组织，严格把关，做好各种服务工作

为确保输出的务工人员安置得好、稳得住、干得好、有效益，对来报名的人员严把年龄、文化程度、身份证、身体条件、思想观念、综合素质等关口，真正做到符合条件一个，办理手续一个，面试合格一个，组织输出一个，这些硬件使务工者突破了行业、岗位的条件限制，从而有效地避免了安置不好、稳定不了或其他思想观念问题的产生。

（四）离退休人员社会化管理

全面落实了我乡辖区范围内离退休人员数，认真做好离退休人员社会化管理服务体系，切实抓紧抓好离退休人员的社会化管理服务工作，已把全乡范围内离退休人员造册登记。

>二、乡劳动保障工作中存在的主要问题和困难

我乡的劳保工作虽然取得了一定的成绩，但随着工作的进一步开展也出现了一些问题和困难，与县局的要求也还存在差距，农村劳动力转移工作十分艰巨，这些都与主客观因素有关，主要表现在部份人员担心上当受骗，对陌生世界存在畏惧感和“家乡宝”观念较强，还存在着“在家千般好，出门万事忧，金窝银窝不如自己的草窝”等观念意识，这样就给劳务输出工作带来了问题和困难。

（一）思想认识不足，组织工作有待改进

从目前xx乡劳务输出的状况来看，村与村之间仍然存在着对劳务输出重要性和必要性认识不足，出现村与村之间劳动力输出的数量和质量存在很大差距，部分地区的劳务输出仍然是民间自发的、无序的，缺乏有效的组织领导，致使劳动力输出效率不高，农民工的合法权益难以得到有效保护，一定程度上打击了农民工的积极性。

（二）求职人员择业意识还未转变

在众多的求职人员中由于他们受传统择业意识的影响，很难找到工作，在他们心目中，唯有国家机关、事业单位、国有企业是他们择业的标准，否则宁愿守在家里，也不愿到集体、私营企业中去做事，还有既使在国有单位几十元每月的工资，也不愿到每月几百元的集体、私营企业中去，形成有要人的单位找不到人，有人又打不到单位的反差，这样也严重影响了劳务输出工作的开展。

（三）现有的劳动力资源素质偏低，适应不了现代社会劳动的需求，严重影响劳务输出

劳动者素质偏低，是由劳动者的文化程度、职业培训、技术技能水平、思想觉悟和职业道德等多方面反映的。目前，全乡的农村劳动力素质普遍较低，难以适应现代社会对劳动力的要求，特别是面对城市的就业压力，农民工明显不具备竞争优势，难以适应乡镇企业不断发展高科技的客观要求，这样就使部份务工人员在返乡后就乱造谣，给劳务输出工作带来了一定的阻力。

（四）受区域环境的制约，落后地区劳动力转移困难较大

由于交通不便、信息不畅、农民文化素质低，这样就给劳务输出带来了困难，主要是传统观念束缚着人们开拓新的发展空间，形成特有的满足现状的思想意识，不愿走出家门闯世界，形成小富即安的思想。其次是劳动就业不能与信息变化同步，失去许多就业机会。

>三、乡劳动保障工作下一步的工作打算

（一）提高对劳务输出重要性，必要性的认识，切实加强领导，强化劳务输出工作，把我乡的劳务输出提升到一个新的水平。

（二）加强培训，提高我乡劳动力素质

加大对农村人力资源开发的投入，积极争取培训资金，开展特色培训和对口培训，把用工需求与培训衔接起来，通过就业指导、技能培训、考核发证、推荐上岗等方式，实行先培训后输出。要针对性地组织劳动力上岗前的技能培训，做到先培训，后就业，这样既提高了劳动者的综合素质，同时又促使劳务输出的稳定和提高，为劳务输出奠定良好的基础。

（三）加快发展二、三产业，为劳动力的就地转移创造空间

一是加快中心集镇建设的力度，推动我乡二、三产业的发展。二是积极鼓励个体私营业主创业，提升现有乡镇企业的规模及经营管理水平。三是切实推进农业产业化进程，通过二、三产业的就业渠道及就业岗位的增加，为劳动力的就地转移创造条件。

（四）加快实施“异地转移”战略，拓宽农村劳动力跨区流动渠道

充分利用现有的广东、福建、浙江、上海、昆明等劳务输出渠道，积极开拓新的输出市场，加快农村劳动力向大中城市和沿海经济发达的地区流动。一是加强与外地劳动力市场的沟通联系，为农民外出务工提供及时准确的信息。二是加强劳务输出的市场管理，建立合法、有序、畅通的劳动力输出机制。三是做好输出人员的`跟踪服务工作，切实维护他们的劳动权益，提高劳务输出效率。

（五）认真加强思想政治工作，努力提高干部队伍的素质。

（六）做好新型农村养老保险收缴工作

新型农村养老保险工作涉及面广、工作量大、任务艰巨。确保新老农保制度平稳过渡，把这项惠民工程尽快落到实处，加大宣传力度，让广大农民知晓政策、踊跃参保;确保工作快速启动，扎实推进，取得实效。我乡主要领导为新型农村养老保险工作的第一责任人，亲自抓、负总责；分管领导切实靠上，具体负责；村“两委”要按照部署，迅速行动，切实抓好辖区内的宣传、登记、参保、收缴、发放等工作，为我乡新型农村养老保险工作全面开展创造良好条件。

**街道劳务保障所工作总结17**

1、继续加强劳动保障监察队伍建设，狠抓政治和业务学习，努力提高队伍自身素质和服务质量。

2、工资保证金制度从建筑企业推广到其他用工较多、工资结构较复杂的煤炭行业。

3、有针对性地开展各类用人单位劳动合同签订、工资发放制度的建立，维护农民工及其劳动者的合法权益、社会保险扩面征缴、禁止使用童工、女职工权益保护、技术工种持证上岗等各项执法监察工作。进一步加大专项检查执法力度，全年巡视检查用人单位不少于120户。

4、以《社会保险法》出台实施为契机，深入社区及大中型企业宣传，督促用工企业完善各项社会保险体系。

5、以伦潭水利枢纽工程移民搬迁为中心，加大移民建设工程工资支付的巡查力度，杜绝出现因拖欠工资而影响我县移民搬迁工作。

今年以来，萧县劳动保障监察工作在局党组的正确领导和上级业务部门的具体指导下，紧紧围绕全县人社工作大局，坚持“宣传、服务、监察、维权”的工作理念，以维护劳动者合法权益为宗旨，以规范劳动用工行为、查处各类违法案件为突破口，充分发挥劳动保障监察职能作用，狠抓各项工作措施落实，形成了全队上下凝心聚力、齐抓共管、齐头并进的工作格局，实现了各项目标任务的有序推进，按序时进度较好地完成了全年各项工作任务。现将工作开展情况总结如下：

**街道劳务保障所工作总结18**

劳保所在党工委、办事处的正确领导下，在区人社局的业务指导下，以深化民生改善、增进群众福祉为目标，努力实现城乡居民收入倍增、人人公平享有社保和劳动关系和谐稳定，不断提升现代生活新品质。强化责任落实，认真组织实施，着力拓宽就创业渠道，提高技能培训质量，增大矛盾纠纷排查调处力度，取得了阶段性成效。

>一、工作情况

（一）有序开展促进就业工作

1.城镇新增就业289人，登记失业人员再就业91人，就业困难人员就业69人。农集区登记失业人员再就业52人，有就业愿望的就业率100%。

2.农村富余劳动力转移就业403人。

3.消除了“零就业”家庭，实名制网络录入数据与报表技术误差率3%，达到小于5%的标准；登记失业人员全部纳入了台帐（包括电子台帐）管理。

4.扶持城乡劳动者新增创业114户。

5.组织了３次招聘会（１月３１日怡和新城；2月28日龙华二期活动广场；3 月 9 日－ 12 日好日子社区大面文化广场举行现场招聘会），提供各层次岗位达3019个，现场求职的劳动力5000多人次，达成意向用工1027个；发布用工信息621条，提供岗位20xx余个，切实帮助解决了辖区内劳动力求职的难题，有效促进了就业。

（二）社会保险工作扎实推进。积极宣传落实征地转非参保及“两费”、城乡医疗保险、城镇职工个体社保代扣代缴、城镇职工失业保险、退休人员资格审查等政策，梳理解决因新老政策交替中存在的问题，城乡居民参保意识明显加强。

1.城乡居民养老保险参保完成389人，社保基金征集元。

年已办结被征地项目6个，参保314人。

3.辖区内退休人员养老核查14000人。

4.办理领取失业金人员71人。

5.征地转非参保、“两费”分配工作进展顺利

①接待群众征地转非参保、“两费”分配等信访来访109人次，及时解决群众反映的问题，群众满意度明显提高。

②城镇职工个体和城乡居民社保代扣代缴业务办理分别达1584人和353人。

③为参保前死亡人员补发待遇39万余元。

（三）强化网格管理，构建和谐劳动关系。

1.辖区内网格8个网格，正常运转率100%，利用两网化开展了企业年检101家，纸质年审93家，收集岗位1300多个；协调处理投诉举报案件60起，成功57起，涉及金额2300余万元，成功率95%，建立了投诉处理台帐；妥善处理民工维权案件42起，街办服务中心安排了专人在现场协助处理劳动维权工作。

2.为辖区内外来务工者子女接受义务教育免费换签（新签）劳动合同467份。

3.街办设立了劳动争议调解委员会，安排了3名调解员；建立了调解处理台帐，对调解处理做了书面记录；调解争议成功率95%。

>二、存在问题

（一）征地转非参保、“两费”分配工作离群众需要有差距，易出现群众来访和不稳定因素。

（二）就业培训因时间长、培训补贴低、上岗率较低，造成城乡劳动者参加培训积极性不高，完成任务的难度较大。需求与用工需求之间存在较大差距，招工和就业矛盾突出，仍然存在招工难和就业难。

（三）构建和谐劳动关系与“两网化”工作结合不好，劳动维权存在中间人的现象，劳动监察员协管员的作用难以有效发挥。部分农民工的法律意识不强，建筑工地易发生劳动争议，调解难度大，人手紧。

>三、下一步工作打算

（一）强化宣传，促进就业。以多种形式广泛宣传就业知识、就业再就业优惠政策，努力营造关心、支持就业和再就业工作的社会环境和舆论氛围。引导驻辖区内单位和企业树立社会责任感，积极提供就业岗位，为辖区内就业工作作出应有的贡献。

（二）加强社保政策解释和落实。做好“两费”分配全程指导、20xx年城乡养老保险、退休人员资格审查、城镇职工个体和城乡居民社保代扣代缴、城镇职工失业保险工作，做好辖区内群众咨询、办理等服务，热情接待群众信访和来访，及时化解矛盾。

（三）排查调处劳动争议，维护辖区和谐稳定。扎实抓好劳动保障监察“两网化”管理，发挥劳动争议调解委员会作用，及时协调和解决劳动争议，有效维护用工单位和劳动者的合法权益。

（四）坚持业务培训，提高工作人员服务能力。组织好每月例会培训，不断提高工作人员业务能力，增强对本职工作的事业心和责任感；加强制度管理和指导工作，提升服务水平；加强就业与保障公共服务水平，力求服务的标准化、规范化、信息化、精细化；关注困难群体，分类开展个性化服务，提升服务质量。

**街道劳务保障所工作总结19**

为切实纠正民政对象管理中存在的\'突出问题，严肃查处发生在群众身边的“\*风”问题和腐败案件，进一步提高民政工作的管理水平，推进民政工作的规范化进程，全力打造阳光民政，根据《XX县关于开展民政对象清理检查实施方案的通知》精神，我乡从7月下旬开始，组成五个清理工作小组，深入村社，对全乡民政对象进行了全面的清理检查，经过1个月深入细致的工作，圆满完成了民政对象清理检查工作。现将工作总结如下：

**街道劳务保障所工作总结20**

建立健全劳动保障18项基础工作台帐，(失业人员跟踪花名册、新增就业岗位花名册、农村劳动力转移花名册、劳动力输出花名册、就业困难帮扶花名册、农村劳动力跟踪花名册等)对这些台帐进行认真梳理、归类，定期更新。特别是失业人员跟踪的管理，是基础台账的一大重点，对此类人员采取上门或者电话回访的形式，了解他们的生活状况、失业原因，择业愿望，技能水平，就业去向等基础情况，做到有针对性的开展工作。对未就业人员另建台帐，根据失业人员的基本情况尽快提供相应用工信息，跟踪服务率达95%以上。建立农村劳动力跟踪花名册，及时掌握更新劳动力人员基础信息、就业转移情况。

**街道劳务保障所工作总结21**

>一、工作任务完成情况

（一）就业创业工作

新增就业人数259人，新增创业人数77人，下岗失业再就业\_\_人，转移农村劳动力132人，就业困难人员就业29人。

（二）劳动用工监察工作

根据区人社局安排，在辖区内开展了最低工资标准和参加社会保险情况专项执法检查，共检查用工单位106家，涉及劳动者621人。

（三）城镇居民养老保险工作

我办事处为辖区参保人员开据了年度养老保险收据，并开展了16—59周岁人员的续保和新参保工作。截止目前，新增参保人数73人，此项工作正在有序进行中。

（四）城区企业和机关事业单位退休人员社会化管理工作

按照区人社局要求，我办事处积极开展企业和机关事业单位退休人员社会化管理服务工作。西南关、邱村为辖区内机关事业单位退休人员7人办理了认证，紫坊、附城为辖区内企业退休人员3人办理了认证。

（五）开展了职业技能和创业培训

能过发放宣传单，张帖通知等方式大力进行宣传，积极开展职业技能和创业培训，有12人参加了电脑、厨师等技能培训，有2人参加了创业培训。

>二、下半年工作计划

（一）继续开展职业技能培训。继续加大宣传，引导村民积极参加技能培训，和用人单位积极联系，帮助其就业和鼓励创业。

（二）继续做好就业创业工作。积极为有就业意向的失地农民进行就业指导和培训，不断创造就业岗位，争取完成区人社局下达的目标任务。

（三）加大劳动用工监察力度。根据区人社局安排，进行劳动用工专项监察百日行动，切实维护用人单位和劳动者的利益。

**街道劳务保障所工作总结22**

虽然我们半年来做了不少的工作，但是按照上级的要求和群众期望还有很大的差距和不足，主要表现在：

1、社保基金存量减少，养老金和失业金的支撑能力下降，在两金的发放上存在潜在的危机。

2、就业再就业形势十分严峻，由于经济发展滞后，致使就业岗位不足、再就业压力加大，社会矛盾突出；在各项优惠政策落实上门槛过高，还不能真正落实到位，在一定程度上制约再就业优惠政策的落实；相当一部分下岗失业人员择业观念陈旧、技能偏低影响其实现再就业。

3、劳动关系不够理顺，维权工作力度不够，用人单位侵权现象时有发生。

4、经费紧张，在一定程度上影响了办公的质量和效率。

**街道劳务保障所工作总结23**

一是全面开展劳动保障法律、法规宣传教育工作。20\_年我队将根据疫情情况，进一步通过网络、报刊、广播、电视台等现代化新闻媒体以及散发宣传单、张贴宣传画等多种形式，深入到学校、企业、建筑工地等用工单位，积极向广大劳动者和用工单位宣传劳动保障法律、法规，进一步提高了农民工自我保护、依法维权的良好意识，使各项法律、法规广泛普及，深入人心，为全社会共同营造出关注、关心和保护农民工发展的良好社会氛围。

二是全力做好劳动保障监察接待服务工作。主要是做好投诉举报服务中心接待工作，热情周到的为群众提供优质、高效的接待和咨询解答服务，做好来信来访登记，限时办案、及时答复，建立劳动保障监察“\_员先锋岗”的模范带头作用，进一步提高我县劳动保障监察执法形象。

三是加大劳动保障监察案件查处力度。严格履行劳动保障监察职责，联动公安、住建等部门，加大对恶意欠薪案件的查处力度。

四是加强建筑工地农民工工资支付标准化建设。认真贯彻落实新《条例》精神和宿州市在建工程项目保障农民工工资支付标准化管理方案要求，转变工作作风，严格工作纪律，主动下基层、下工地，全面落实标准化建设。

为适应新形势下劳动保障工作的需要，增强社区劳动保障工作的力量，盛泽镇劳动保障所今年向社会公开招聘了社区劳动保障协理员。20\_年1月，我踏上了社区劳动保障工作的岗位，我们是盛泽镇上招聘的第一批专职劳动保障协理员，既感到非常的荣幸，又感到工作任务的艰巨。

**街道劳务保障所工作总结24**

用心交流。要想做好一天工作不难，但是要坚持天天做好工作那就难了，我们工作是帮社区居民解决就业问题，但是在这之前，我们需要做很多准备工作，首先就是要了解小区居民的动态。只有了解居民到底困难出在什么问题上了。我们才能找准方向帮着解决。入户走访的过程中，开始受到很多冷遇与不理解，一些人用异样的目光来看我，甚至采取不合作的态度。一次，我在辖区内走访一名失业人员，了解基本情况，刚说明来意，就被一句“你能给我安排工作吗?你了解了情况又能怎么样”的话拒之门外。说实话，我从来没有受过这种不明不白的委屈和羞辱，晚上躺在床上，怎么也睡不着，白天的情形浮现在眼前，真觉得心灰意冷。可是，想到各级领导和身边同事对我工作的支持和关心，想到社区里还有很多就业困难对象需要帮助，无论如何我都割舍不下。

同时，我也在反省：为什么社区的就业援助工作这么难?是不是自己的工作方式、方法不对?工作还没做到家?想着想着，心里的怨气没有了，委屈也逐渐淡化了，但自己要继续做好就业援助工作的决心却更加坚定。我没有气馁，更没有放弃，几次登门终于被我的真情所打动，我和她说：“你现在失业在家，岁数也不大，才40出头，而且又是大学生，我们社区现在正好有个大学生的免费创业培训班，为大学生创业提供最优惠的各项政策，为你们创业提供各项帮助，那你不妨去听听，如果将来需要创业的话，也有了底气和支柱啊!”在我的晓之以理，动之以情下，终于她相信了我，并对我的工作表示理解和支持，对我说出了实情，她说：“其实我已经找到了工作，是在东方广场附近的一家保健品店做营业员，因为感到工作不是很满意，也比先前做过的日语翻译工作差了一大节，所以不好意思说出口。”我同她说：“工作不分贵贱，只要是靠自己的双手劳动出来的，就是光荣的嘛!”她被我这么一说，也笑着点头同意了。

还有一次，一名灵活就业人员前来咨询相关社保补贴的内容，他是单亲家庭，现在打打临工，想要申请社保补贴，那我就和他说：“今年的政策，你不符合申请对象的条件，不能申请。”他马上脸色变了说：“你们新来的到底懂不懂啊，去年都可以申请的，怎么今年就不能呢，怎么想骗我呀，我政策都读透了，你骗不了我的。”我对他说：“你坐会儿，喝杯茶，我慢慢和你解释，你说的没错，去年的确可以申请的，但今年的政策有所变化，取消了单亲和双失业人员这两项，这是今年的新政策，我们的工作就是为社区居民服务的，我们会为你们争取最大的利益。如果有什么新的政策出台，我会即时的通知你。”还给他看了文件，看后他也欣然接受了，还对我说：“小姑娘态度到蛮好的嘛。”最后满意的离去了。所以我现在感到有这个机会为弱势群体提供一些帮助，是我非常乐意做的一件事情。在帮助他们就业问题上，我会尽心尽力的，不遗余力的付出我的时间和精力。

温暖如春。工作中的辛苦只有自己知道，时常遇到一些失业人员、用工单位的误解与非议，又让人感到满腹的委屈，有时甚至动了打退堂鼓的想法。但随着对国家劳动保障进社区及充分就业政策的理解，看到更多的失业下岗人员就业、再就业的笑脸以及对我工作的夸奖，还有领导、同事的关心与鼓励……我越发感到自己从事的工作责任重大，意义深远。越加觉得要迎难而上，知难而进。一位哲人说得好，岂能尽如人意，但求无愧我心。我能为这个社会奉献出我的能力，也是一件非常开心的事情。

实践证明，带给自己工作乐趣的，既有工作的结果，也有工作的过程。在就业援助工作中，当我为下岗失业人员讲解新的劳动保障优惠政策时，他们专注地眼神，何尝不为我的辛勤劳动而自豪，何尝不为我的劳动成就而愉悦呢?我常想：在社会蓬勃发展的今天，温饱已不再是人们追求的唯一目标了。对于工作，更多的希冀，是能够给自己一段完整的生活经历和一个展示自我、实现人生价值的舞台。有如在生命的承受之轻与承受之重中，找到一个准确的平衡点。因为工作本身就是一种放松，如果完全按一个人的兴趣去做，这就是享受。工作一天下来，还在回味，这是一种很美的感觉。同时，还能给你带来财富，则更是难求。所以，我们应高呼：工作是幸福的!劳动是快乐的!

全县劳动保障工作在县委、县政府的正确领导下，在有关部门的大力支持下，围绕工作重点，解放思想、开拓创新、锐意进取、奋力推进就业和再就业工作，积极组建基层劳动保障工作机构，完善就业服务体系，继续巩固“两个确保”成果，进一步完善社会保障体系，大力开展劳务输出，不断加强自身建设，为促进劳动保障工作的全面发展和再登新台阶作出积极的贡献。

**街道劳务保障所工作总结25**

（一）召开专题会议。调整成立萧县根治拖欠农民工工资工作领导小组，召开根治拖欠农民工工资工作领导小组会议，进一步明确、压实属地管理原则和行业主管部门监管责任，明确各成员单位的职责，将农民工工资支付工作纳入政府综合考核，严格责任监督，严格责任落实，落实责任追究。截止目前，计召开2次根治拖欠农民工工资工作领导小组会议，属地管理原则和行业主管部门监管责任得到较好的落实。

（二）政策法规宣传方面。 一是大力劳动保障法规宣传。通过单位宣传栏、工地发放宣传资料、定期举办现场咨询等多种形式大力开展法规、政策宣传活动，20\_年度，共计发放宣传资料12000余份，提供现场咨询600余人次，举办建筑工地劳资专管员培训班2期170余人次。二是推行施工现场信息“双公开”。将建设工程项目工地设立农民工维权告示牌和农民工工资发放公示牌纳入日常巡查、专项检查的检查范围。截止目前，检查、督促、指导建筑工地设立农民工维权告示牌和工资发放信息公示牌64家次，公示率达到95%以上。三是畅通维权渠道。在人社局网站公开了劳动保障监察维权电话（），24小时接受劳动维权投诉。

(三)日常巡查和主动监察方面。一是认真开展实地检查巡查。强化劳动保障监察执法，加大劳动保障监察日常巡查力度，改进监察执法从“事后查处”向“事先预防”转变，结合扫黑除恶专项斗争积极开展人社领域保障农民工工资支付专项治乱活动，20\_年度，共计组织开展劳动保障工资支付专项检查活动2次，计巡查用人单位730户次，涉及劳动者12230人。查处各类劳动保障违法违规行为3余起，整改2家，1家正在整改。二是责任单位自查。各乡镇、行业主管部门定期统计在建工程的进度、工程款情况以及农民工工资支付等情况，建筑工地初步实现了拨付工程款时拨付25%人工费的工作目标。三是认真切实贯彻执行《劳动合同法》和《社会保险法》，落实劳动合同签订，规范劳动用工行为。责令用人单位与职工补签劳动合同1000多份，有效地维护了劳动者的合法权益。

（四）案件处理方面。加大对拖欠农民工工资案件举报案件专查、专项检查和书面审查力度，严肃查处各种违法行为，协调解决因工资纠纷引发的各种群体性事件、群众投诉举报案件。一是认真受理和处理违反人力资源社会保障法律、法规的举报、投诉案件，对1起符合立案条件的投诉案件进行立案查处，目前正在办理。二是累计处理各类投诉举报案件68起，涉及农民工400多名、涉及金额4460余万元。三是对8起上级督办、转办、交办及网上信访案件全部在规定时限内进行了答复处理，涉案金额 300万元，四是对8起上级督办、转办、交办及网上信访案件全部在规定时限内进行了答复处理，涉案金额400万元，均得到圆满解决。五是协助县域外内蒙、山东、河南结案3起，树立了我县劳动维权的办案形象。

（五）建筑工地标准化管理方面。在建筑工地落实农民工工资支付标准化建设，认真落实建筑工地农民工工资保障金和建筑工地农民工实名制和工资专用账户管理工作，对全县32家在建项目均落实了工人实名制，设立农民工工资专用账户，确保工资实名打卡发放。严格按照国家关于疫情期间建筑工地农民工工资保证金收取规定，减轻企业负担，促进我县经济发展。截至目前，对20家用工单位征收农民工保障金万元，对14家建筑工地减征缓征1522万元，对3家单位落实返还188万元，退还保证金余万元。共计依法调查确认劳动关系案件222件，有力维护了参保合法性。

（六）按时完成局党组交办扶贫摘帽验收，疫情防控、疫情捐款、文明创建等其他工作。

**街道劳务保障所工作总结26**

认真贯彻执行《劳动合同法》、《劳动保障监察条例》、《成都市劳动用工和社会保险管理暂行规定》，围绕中心工作，加强劳动保障行政执法监察。开展了农民工劳动保障权益保护专项检查，劳动合同签订、工资支付、技术工种从业人员持证上岗及社会保险扩面等专项监察和检查。监督检查面达98%。

一是积极开展劳动保障行政执法检查。截至目前，主动监察用人单位346户;审查273户用人单位报送的书面材料，指导283户企业健全了劳动规章制度，为规范用人单位劳动合同签订和劳动管理，加大对签订劳动合同的监察力度，通过检查，监督企业与职工补签劳动合同万人。同时，我们还接待企业和劳动者来电咨询3120余次，接待投诉举报344件，调查处理318件，结案率100%。查处中，为41人次清退押金(保证金)万元;为161名农民工追发工资万元;为万人补办养老、综合保险，追缴保险费万元。督促118户用人单位参加基本养老、综合保险登记。对违反劳动法律、法规且存在严重问题的6户用人单位，进行了行政处罚，处罚金额万元，无一起行政复议和行政诉讼。

二是开展农民工工资支付情况专项检查，积极应对突发事件。

我们积极主动多次到用人单位，并配合区建设局、区总工会等部门对建筑工地进行联合检查,要求企业按时足额发放农民工工资,并接受区\_门和区建设局的监督。对涉嫌有拖欠农民工工资的建筑企业，区劳动保障监察大队发出了限期整改通知书,并责令其制定支付工资的计划，给予全额付请。为维护企业和社会稳定，保护广大农民工的合法权益，我们在对全区各类用人单位进行检查督促支付农民工工资的基础上，对出现集体讨要工钱的行为我们均能立即赶赴现场，及时予以调查处理。共参与处理突发事件16起，涉及劳动者万人。

三是开展各项专项整治活动。我们一是在3月15日至4月15日在全区范围内开展《劳动合同法》贯彻实施情况专项检查活动。二是在3月11日至12日配合开展“百城万店无假货”活动，对位于西安路辖区的永陵路街道所有商家店铺进行劳动合同、社会保险、未成年保护和禁止使用童工、女工权益保护等方面检查。三是在2月22日至3月28日在全区范围内开展创建文明城市未成年人权益保护宣传活动。在5月--6月期间，为广泛宣传《成都市未成年人安全保护法条例》、《禁止使用童工条例》等法律法规，强化保护未成年人的法律意识，促进未成年人健康成长，动员全社会进一步关心未成年人，依法打击非法雇用童工的个人和组织，形成关爱未成年人的良好社会氛围，切实维护我区社会稳定，推动共建和谐社会的步伐，在全区开展了保护未成年人合法权益专项检查活动。四是在2月22日起至3月21日，在全区开展清理整治劳动力及人才市场专项行动，积极引导中介机构良性发展，严厉打击职介机构的欺诈行为，推进创建文明城市工作。五是结合开展的打击非法用工和清理整顿劳动力市场秩序，7--8月，全区通过自查、普查、抽查和重点检查，特别是对西华街办、沙河源街办、金泉街办、五块石街办、天回镇街办等城乡结合部辖区内的用人单位进行检查，共检查用人单位1698户，涉及劳动者38649人，对少数用人单位违反规定的，下达询问通知书，进行调查处理。六是11月至目前，开展农民工工资支付情况专项检查。成立了专项检查小组，在全区开展了拉网式检查。

**街道劳务保障所工作总结27**

一年来，我镇劳动保障所按照上级要求，认真组织学习xx市劳动和社会保障局的相关文件精神和有关劳动社会保障的法律法规，在上级主管部门和我镇党委政府的领导下，结合我镇实际开展工作，在切实抓好各项工作的基础上，全面完成了各项目标要求，现将工作总结如下：

>一、进一步完善机构，落实责任，推进劳动保障能力建设

我镇党委政府高度重视社会保障工作，成立了以镇长为负责人的社会保障工作机构，按照要求配备了专门工作人员，完成了标准化劳动保障所建设，做到了机构设置到位，人员配备到位，工作落实到位，进一步完善了制度。在各村配备了一名劳动保障协理员，从而保证了我镇劳动保障工作的顺利开展。

>二、加强学习，落实政策

积极参加市劳动局和社会保障局的培训会议，认真学习党的方针政策，认真学习法律法规，认真学习社保业务知识以及省、市相关再就业文件精神，将劳动保障这项意义重大、任重而道远的事业切实落到了实处，通过深入细致的工作，确保了各项政策的全面贯彻落实。

>三、扎实做好就业和再就业工作

（一）XX年我镇积极开发就业岗位，为下岗失业人员提供就业和自主创业的有利环境，完成新增城镇就业人数30人，下岗失业人员再就业9人，就业困难对象再就业5人，公益性岗位实现就业11人。

（二）通过各种宣传途经广泛宣传积极就业政策，组织各种技能和就业培训。全年我镇求职总人数达280人，组织农村劳动力技能及就业培训150人次，失地农民人员培训5人，失地农民成功介绍实现就业9人。XX年11月17日，根据市委“挂包帮”工作安排，市人社局在双福村进行了多次调研，结合双福村的劳动力现状，在双福村开办了手工编织培训班，帮助双福村在家劳动力掌握一门就业技能，促进增收致富。

（三）严格落实富士康招募工作，采取有效措施，克服一切困难，做好了组织及输送工作，截止11月共输送50人。

（四）网络设施建设齐全、配套，并建立了电子文档。按要求实行微机管理，及时准确地把各种数据、信息录入到台帐上。截止目前共登记办理就业失业证52人,其中就业困难认定29人。

（五）做到按时上报各种统计报表，做好了各种档案文书的管理，分类归档和装档，并建立了电子文档。

>四、努力开展社会保险工作，扎实做好基础工作

（一）认真做好了社会保险各类台帐的建立工作，为我镇退休人员及80周岁以上企业离退休人员分别建立了管理台账，并及时更新，从而准确及时地掌握了我镇退休人员的基本情况。

XX年11月16日至18日，根据广人社发[XX]25号文件精神并结合实际，xx镇举行了80岁以上企业退休职工集中庆生活动，慰问了80岁及以上（出生日期在7—12月之间）企业退休工人（共计43人），总计价值3430元。给老人们带去了生日蛋糕、饼干和水果等慰问品，送上了党和政府的关怀，并祝他们生日快乐、晚年生活幸福安康。

（二）我镇认真做好劳动保障的各项政策信息宣传，首先是XX年7月1日施行的《\_社会保险法》的宣传工作，并成立了宣传贯彻领导小组；其次是《关于进一步解决未参保集体企业退休人员基本养老保障等遗留问题的意见》的政策宣传，截止11月共有8人参保；失地农民办理社保政策，把各种政策信息宣传到社、到户，让农民正确的理解政策，用好政策，使他们切实的享受到优惠政策。

**街道劳务保障所工作总结28**

>一、金马镇劳动保障工作中存在的主要问题和困难

我镇的劳保工作虽然取得了一定的成绩，但随着工作的进一步开展也出现了一些问题和困难，与县委、政府的要求也还存在差距，农村劳动力转移工作十分艰巨，这些都与主客观因素有关，主要表现在部份人员担心上当受骗，对陌生世界存在畏惧感和“家乡宝”观念较强，还存在着“在家千般好，出门万事忧，金窝银窝不如自己的草窝”等观念意识，这样就给劳务输出工作带来了问题和困难。

（一）思想认识不足，组织工作有待改进

从目前金马镇劳务输出的状况来看，村与村之间仍然存在着对劳务输出重要性和必要性认识不足，出现村与村之间劳动力输出的数量和质量存在很大差距，部分地区的劳务输出仍然是民间自发的、无序的，缺乏有效的组织领导，致使劳动力输出效率不高，农民工的合法权益难以得到有效保护，一定程度上打击了农民工的积极性。

（二）求职人员择业意识还未转变

在众多的求职人员中由于他们受传统择业意识的影响，很难找到工作，在他们心目中，唯有国家机关、事业单位、国有企业是他们择业的标准，否则宁愿守在家里，也不愿到集体、私营企业中去做事，还有既使在国有单位几十元每月的工资，也不愿到每月几百元的集体、私营企业中去，形成有要人的单位找不到人，有人又打不到单位的反差，这样也严重影响了劳务输出工作的开展。

（三）现有的劳动力资源素质偏低，适应不了现代社会劳动的需求，严重影响劳务输出

劳动者素质偏低，是由劳动者的文化程度、职业培训、技术技能水平、思想觉悟和职业道德等多方面反映的。目前，全镇的农村劳动力素质普遍较低，难以适应现代社会对劳动力的要求，特别是面对城市的就业压力，农民工明显不具备竞争优势，难以适应乡镇企业不断发展高科技的客观要求，这样就使部份务工人员在返乡后就乱造谣，给劳务输出工作带来了一定的阻力。

（四）受区域环境的制约，落后地区劳动力转移困难较大

由于交通不便、信息不畅、农民文化素质低，这样就给劳务输出带来了困难，主要是传统观念束缚着人们开拓新的发展空间，

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！