# 最新年终煤矿工作总结 煤矿年度工作总结(十四篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2025-02-25

*年终煤矿工作总结 煤矿年度工作总结一在室内，对井下编录资料进行整理。作为一名通风技术员，我按照生产的需要，按时完成了各项工作。1、生产通风：过去的一年中，在矿井通风系统合理的基础上为满足开采和继续开拓延伸的需要，为进一步加强和巩固我矿井通防...*

**年终煤矿工作总结 煤矿年度工作总结一**

在室内，对井下编录资料进行整理。作为一名通风技术员，我按照生产的需要，按时完成了各项工作。

1、生产通风：过去的一年中，在矿井通风系统合理的基础上为满足开采和继续开拓延伸的需要，为进一步加强和巩固我矿井通防安全，确保矿井风量满足各采掘工作面的需要，从而为矿山的开采和指导施工提供详细的风量依据。通过矿井通风的设计，风量原始编录、综合编录、气体取样等一系列的工作，曾提交了通风设施、风量计划、瓦斯检查计划、巷道冲洗计划、防灭火计划、密闭检查记录、采空区气体检测等矿井通防资料。

2、积极推广应用先进技术成果，推广实施了采空区喷洒阻化剂技术，建成并正式运行了kysc-1煤矿自燃火灾束管监测系统。该系统是在微机分析与控制、色谱高精度分析、束管负压运载气体，为预防煤层发火提供了依据，其主要优点是：可以实现井下一氧化碳、二氧化碳、甲烷、氧气、氮气等气体参数的检测，建立气样数据库，煤矿火灾专用色谱分析仪输出气体分析结果并将采样点气体含量在一段时间内的变化趋势用图表方式非常直观地表现出来励志网/，具有气体含量超限监测功能，实现了分析数据的共享，便于领导和调度人员对井下气体的变化情况进行直接检测。该系统的引进和使用，进一步提高了矿井的防灭火水平。

3、协助同事进行数字化矿山模型的建立，矿山数字化软件的引用和应用，将会推动矿山企业技术和管理方式的改变，预计年底完成。

从事一通三防工作以来，深深感受到工作的繁忙、责任的重大；大事、小事压在身上，往往重视了这头，却忽视了那头，有点头轻脚重，没能全方位地进行系统地工作，主要表现在以下几个方面：

1、刚到临汾这里工作不久，跨地区煤田的存在一定差异，对于矿体复杂的地段理解不够深。

2、通风队当地人员多，语言沟通上较差，会议上讨论与实际工作联系不够。

以上问题，虽然对工作的`影响不是很大，但我总觉得没有尽到一个技术员的职责，在今后工作中自己将努力做到更好。

在xx煤业工作的一年里，我对整个矿山的通风系统及防瓦斯、防尘、防灭火情况有了系统的认识，这对我今后在xx煤业“一通三防”的工作有很大的指导作用。还学会了有害气体的化验。理解并掌握了“一通三防，重中之重”工作的流程和工作情况，这对我今后在矿山上工作有了很大的帮助。

通过总结一年来的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在不足，加强创新性的工作思路，个别工作做得还不够完善。在今后的工作中，我将努力找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范、规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。

**年终煤矿工作总结 煤矿年度工作总结二**

20xx年,xx矿在上级公司领导的关怀、指导、帮助下，紧紧围绕集团公司年初制定1号文各项要求为奋斗目标，积极、扎实、创造性地开展工作，克服地质条件复杂、断层多、瓦斯大、煤层薄、设备老化、机电故障多等诸多客观困难，以安全保稳定，各项工作取得了比较满意的成绩。现将生产方面主要工作总结如下：

1、原煤产量：全年计划96万吨，110月已完成75.6万吨，全年预计完成92.6万吨，亏产3.4万吨，比上年76.6万吨增产16万吨。

2、精煤产量：计划38.4万吨，110月已完成31.2万吨，全年预计完成38万吨，亏产0.4万吨，比上年27.6万吨增产10.4万吨。

3、总进尺：计划7300米，110月已完成5500米，全年预计完成6800米，亏尺500米，比上年5300米增尺1500米。

1、抓安全管理不动摇，夯实基础，顺利安全生产。安全是搞好其他各项工作的前提和基础。在现场条件极其复杂困难、不安全因素增多的情况下，生产班子成员一起加大措施，坚持自我加压抓现场，超前预防查隐患，强化培训抓教育，严格责任抓落实，建立起了科室与区队齐抓共管的管理体系，确保了安全生产。企业先后被山西省煤炭工业局评为“全省煤炭系统安全生产先进矿井”、“全省煤矿安全生产示范矿井”、“国家安全质量标准化一级矿井”等荣誉称号。

2、围绕“安全生产”为中心，充分发挥生产科室职能作用。调度室每日组织召开调度会、每周组织召开生产例会，根据现场生产管理情况，研究解决安全生产中存在的问题，督促检查并落实完成情况，及时对各部门进行人力、物力的合理调度，确保生产各环节的.理顺与协调。及时掌握生产形势，分析生产动态，对生产薄弱环节、采掘接替和物资调配等进行专题调度会议、组织讨论、研究并解决其存在问题，想方设法弥补工作上的不足，认真审视每一阶段的工作，改进不合理的工作流程，遇到问题及时沟通，解决，尽全力提高工作效率和工作质量。

3、围绕效益抓源头，严密组织，积极组织生产。面对井下战线长，生产环节多，采面接续紧张的实际困难，矿上严格执行公司有关规定，根据年度公司下达的生产任务，结合煤矿地质条件和采掘装备等实际情况，按月逐日进行生产任务分解，根据采掘接续计划全盘布局，加强重点工程管控力度，保证采掘工程正常接续。20xx年上半年顺利完成了1205工作面的安装及1209工作面的拆除工作，在采面安装、拆除和初采初放期间，矿成立特别指挥部，成员由矿领导和业务主管科室负责人组成。在跟班期间，切实负起责任，靠前指挥，协调组织，跟班到点，与工人同上同下，采面安装及初采初放期间，严格按措施施工，以安全生产为原则，按工期按计划进行，实现安全顺利施工。

4、克服地质条件复杂问题，加强安全技术管理。

我矿本年度所开采的采面均受地质条件影响严重，断层多，压力大，顶板差，严重制约了安全生产。生产过程中，始终坚持安全第一的生产方针，加强顶板管理，严格落实过断层措施，通过详细制定安全技术措施、提前补强支护、完善通风设施、矿领导现场跟班盯防、加大检修力度等措施，确保顺利通过复杂地质带。

5、优化施工工艺，狠抓煤质管理，提高煤炭回收率。首先完善井下生产煤质管理制度，严格控制采煤工作面采高，根据工作面断层揭露情况，随时对回采工序进行调整，过小断层，要放震动炮，对煤矸要做到分采分运，最大限度降低原煤灰分。要求各采煤队严格按照规定的采高进行作业，采煤工作面采高不得超过1.7m(煤层厚度超过1.7m的要采全高)，每刀煤的推进度0.6米。机头机尾向里10米范围内不超过1.9m，保证安全出口高度。工作面过断层时必须制定专项措施，严禁采煤机直接割岩石。炮掘半煤岩巷道，实行分装分运，即先行放炮岩石断面后，立即装罐出砟;后放炮煤层断面，将煤装入专用翻斗罐进入溜煤眼，再进入原煤皮带系统。通过采取以上措施，实现提质增效。

1、由于我矿井下工作环境差、劳动时间长、安全管理压力大、工资待遇优势不明显、工资拖欠等原因，造成采掘一线招工难、留人难，员工流失严重，多数生产区队人员达不到编制的70%，影响正常生产组织。

2、采掘设备管理混乱、事故多。缺乏基础的管理台账。设备种类、完好、待修、购进、库存等数据不完整、不准确。管设备、修设备、用设备的单位和负责人，缺乏沟通、掌握不准、心中无数;购买的设备、配件不配套、不通用，影响了实际需要，对新购进和维修的设备，验收把关不严，在时间、人力、产量等方面，造成不必要的损失

**年终煤矿工作总结 煤矿年度工作总结三**

虽然xx年机运队在进度和目标上取得阶段性的成果，但是xx年有工作等着我们。xx作为我公司跨越性实质性的飞跃的重要一年，同时也是我机运队加大脚步快速发展的一年。我们将在机电管理部的业务指导下，全面开展机电安全运输管理工作，以机电安全质量标准化为龙头，狠抓机电设备管理现场管理。通过各级培训，逐步提高员工责任意识和安全意识，迎接新的挑战。

机电系统工种繁多、而且我公司正处于基建时期，人员配备不足，工种不断增加，一人身兼两个工种、种。种类似情况都是存在的。我机运队在今后的工作中将保质保量完成机电管理部及上级领导下达的各项任务。

严加考核，务必使各班组认真贯彻执行，促使机电运输系统的安全、稳定运行。对全年的、每季度的、每月和每天的工作有一个主动地思考和安排，提出有建设性的想法和工作思路。增强机电管理责任感，把机运队的工作做的更好。

坚持定期对职工进行技术培训和考核，转变员工的学习态度，有效提高队伍素质。联系实际，加强员工的实践操作方法讲授，杜绝培训走过场等消极学习方法。

①利用每次会议时间，对职工进行素质教育的.技术培训。

②制定机电设备检修计划，督促队组认真完成。

③利用好每天班前会时间，不仅要布置本班任务、强调本班安全注意事项，还要对职工进行不少于五分钟的思想教育，以提高员工素质。

①完成矿井监控、通信的安装工作。

②推进机电标准化工作的进一步实施实现机房硐室的达标。

③根据矿建需要，配合机电管理部完成机电设备的安装任务。

④焊接矿建所需要的所有管材的法兰盘，围绕生产，提前考虑静压、排水的冬季保温措施。

⑤在机电管理部的指导下，保质保量完成下达的的所有任务。

**年终煤矿工作总结 煤矿年度工作总结四**

20xx年，采生产技术科在矿领导的正确领导下，在相关业务科室的大力配合和协助下，全体技术管理人员兢兢业业、团结协作，围绕我矿安全生产和企业发展目标，本着“安全第一，预防为主、综合治理”的方针，在生产技术管理、安全管理、计划统计和工程质量等方面做了大量的技术工作，克服了地质条件复杂，接替失调等重重困难，合理组织生产，最终实现了安全生产。为了总结经验，改进不足，更好的完成下一年度工作，现对生产技术科20xx年工作进行总结，具体内容如下：

20xx年1—11月份，原煤生产计划为764000吨，实际完成了740000吨，欠产24000吨；其中回采煤计划为684000吨完成了634000吨，欠产50000吨。掘进煤计划80000吨，完成106000吨，超26000；全年原煤预计完成8320\_吨，其中回采煤724000吨，掘进煤完成108000吨。

20xx年，我矿有四个综采工作面相继投入生产，分别是己16—17—16070工作面、丁5—6—22070工作面、己16—17—220\_工作面、丁5—6—22100工作面。

综采准备队施工的己16—17—16070综采工作面12年9月份开始回采，13年回采结束。该采面地质条件复杂，采面坡度大，断层构造多，对安全生产造成较大影响。生产过程中，始终坚持安全第一的生产方针，加强顶板管理，严格落实过断层措施和滚矸措施，该采面为煤与瓦斯突出工作面，实施局部瓦斯治理措施，打超前释放孔超前释放瓦斯，取得了良好效果。该采面在条件异常差的情况下，顺利完成回采任务，并实现安全回采。己16—17—220\_工作面13年8月份开始回采，至11月份回采结束。该采面为下分层复采工作面，顶板管理难度较大，采面开采过程中，严格执行上网措施，及时拉超前架支护顶板。由于采面圈定范围小，储量有限，采面生产过程中，严格要求原煤开采率，并在采面临近停采位置时，采用甩斜子，多推机头的方法，使机巷在合理范围内停采位置延长40米之多，该工作面最终回采原煤吨。

综采队施工的丁5—6—22070采面12年11月下旬开始回采，13年9月份回采结束。该采面为大坡度俯采工作面，且地质条件复杂，开采难度极大。采面里段180米范围为平均18°下山开采，生产过程中，出现运输机接煤效果差、易发生片帮漏顶事故、运输机控制难度大、支架易倾倒和风机巷设备防滑管理难等种种问题，给生产带来很大困难。采面存在4条断层，且外段300米范围内存在薄煤带，对生产影响较大，回采过程中，制定严谨的过断层和薄煤带安全技术措施，并严格进行落实，保障施工安全。回采至9月上旬，采面推进298米，由于外段煤层变薄，且受断层影响，岩石较多，回采价值小，考虑到接替面已经准备好，决定对采面进行回收。采面生产过程中，始终坚持不安全不生产的原则，落实各项安全技术措施，采面实现安全回采，但由于恶劣条件限制，采面推进速度较慢，月进度平均只有45米，产量较低。丁5—6—22100采面9月底安装，9月底开始初采。该采面圈定储量较大，达到108万吨，为九矿20xx—20xx年度主采工作面，矿领导及科队两级都比较重视，高产高效和质量标准化高标准要求。采面在生产期间，狠抓正规循环作业，生产班保证两刀煤，一天五刀煤，产量稳步提升，开采一个月已达到高产稳产的效果。采面投产第一个月，即达到月产8万吨的好水平，采面日产原煤最高达3500吨，矿日产达到5500吨，均创造九矿回采煤历史新高，为我矿原煤产量和效益提高做出了贡献。

20xx年共完成了2个综采面回收和2个综采面的安装工作，在采面回收、安装和初采初放期间，矿成立回收安装指挥部，成员由矿领导和业务主管科室管理人员参加，我科主要承

担井下现场跟班的任务，在跟班期间，切实负起责任，靠前指挥，协调组织，跟班到点，与工人同上同下，为回收安装顺利进行保驾护航。采面回收安装及初采初放期间，严格按措施施工，以安全生产为原则，按工期按计划进行，实现安全顺利施工。

20xx年度，我科室响应集团公司号召，紧跟步伐，加大质量标准化推进力度，狠抓我矿各采煤工作面质量标准化达标工作。年初修改制定年度质量标准化考核管理办法及实施细则，并按办法进行实施，加大奖罚力度。坚持质量标准化旬检月评制度，对全月质量标准化达标的采面，给予队1万元奖励，全月有一次以上不达标的采面，给予队1万元处罚，奖罚分明，起到很好的督促作用。科室管理人员包面抓质量标准化工作，加大检查力度，并协助指导达标创建工作，7月份，科室组织科室全体管理人员到己16—17—220\_采面风巷进行义务劳动，主要对地面进行平整和电缆进行吊挂，为施工队做出了表率。全年质量标准化有较大程度提升，特别是 9月份己16—17—220\_采面成功组织召开了矿质量标准化现场会，10月份顺利通过集团公司质量标准化示范工作面验收，彰显了我矿质量标准化水平的提升和工作的`成绩。

为了加强采煤线干部的管理，促进各项工作走向规范化，在领导的指导下，生产科修定出了《采煤线管理制度》，该制度包括了安全管理、质量管理、设备管理、机电管理、干部管理、技术管理、经营考核、各种会议要求和各岗位责任制等方面，更加完善了奖励约束机制，并确保在实际工作中的可执行、可操作性。制度下发以后，采煤线各单位都进行了认真的学习，并认真遵守制度，生产科负责落实制度，通过近段时间的执行，战线内部管理更加规范化，促进了工作的有序开展。

五、认真深入学习集团公司、市公司有关文件，准备把握发展方向按照矿统一部署，生产科人员每周五下午进行学习，积极学习集团公司、矿有关文件及相关生产技术等知识，提高认识，理清思路，准确把握发展方向。我科室按照集团公司及矿提出的的工作要求，紧紧围绕采煤区队施工采面的现场情况，积极开展技术管理工作。

战线积极开展科室内部业务学习，通过自学、互帮互带、查网络资料、深入一线等形式努力提高自身业务素质。特别是对综采工作面生产组织管理进行全面学习，更加全面掌握机械化采煤生产工艺，有效提高科室人员自身业务素质，保障矿井安全生产。另外，战线领导和科室科长亲自上阵，每周组织一次区队班组长及以上管理人员技术管理学习和一次机电技术人员学习，学习的同时经验工作交流，共同学习，共同提高。

1、完善图纸资料。两个采煤队施工的采面，图纸严格按照要求和生产实际进行绘图，区队技术负责人每三天画一次采面剖面图，及时掌握采面地质条件变化。

2、先后编制了《己16—17—220\_采煤工作面作业规程》、《丁5—6—22100采煤工作面作业规程》和相应的专项安全技术措施，在采面回收、安装、初采初放及过地质构造带前及时补充相应的安全技术措施，指导现场生产。作业规程按要求每月进行复审、重新贯彻学习，用以指导井下安全生产

3、对各采煤工作面进行质量标准化考核，每月三次考核，并将达标情况进行通报。每月根据考核情况按照制定的制度进行奖励。

4、编制了我矿20xx年采面接替生产计划。

5、战线领导亲自上阵，每月召开一次技术例会，对区队技术员进行一次技术培训，在技术例会上，技术员们相互探讨技术管理工作中出现的困难，共同商讨出一个可行有效的施工方案，这样及解决了施工问题，又提高可管理水平。

6、针对丁5—6—22070采面大坡度俯采，研究制定了大坡度俯采工作面综采工艺研究与实

施项目，并按期进行申报。

按照上级规定，结合科室实际情况，我科室人员严格执行下井跟班制度，深入井下一线，加强井下现场管理。所查出的隐患督促整改，并经复查，均已整改完毕。特别是在丁5—6—22070采面和己16—17—16070采面回收、己16—17—220\_采面和丁5—6—22100采面安装过程中，积极入井跟班，指导回收安装工作安全有序进行。在己16—17—16070采面过老巷、过断层，丁5—6—22070采面多断层、下分层回采时，科全体管理人员在战线领导的带领下，现场盯班，及时协调解决现场生产中存在的问题，在此期间，无出现一起较大的安全事故。

在20xx年的工作中，我科室全体人员继续发扬以往精神，统一思想、团结一致，紧紧围绕采面安全生产开展工作。抢时间，抓组织，争任务，努力完成20xx年各项安全生产任务指标。具体情况安排如下：

1、原煤计划，我矿原煤产量计划80万吨，其中回采煤75万吨，其中综采队丁5—6—22100采面产量60。5万吨，综采准备队己15—22060采面产量14.5万吨，掘进煤5万吨。

2、生产组织方面，加强采煤工作面正规循环率，保证采面推进。月末根据采面条件制定出产量计划，核算月推进计划，对各采面推进度进行考核，完成计划的给予奖励，完不成的给予处罚。组织好丁5—6—22100、己15—22060采面安全高效生产，保证完成全年产量任务。

3、加强基础管理工作。继续搜集整理各种图纸资料，及时更新、填绘各种图纸，编写、审核作业规程、补充安全技术措施，施工组织设计，为生产管理提供可靠的技术资料。采面投产前及条件发生变化时，及时编制作业规程和补充措施，正确指导现场施工。

4、做好区队干部职工的安全教育和技术培训工作。通过“二、五”学习、内部交流会、外出学习等，加强干部职工的安全、技术水平，逐步提高战线干部职工的整体素质。

5、正确组织指挥各采煤区队生产，协调好各采煤区队的工作，深入现场监督检查“三大规程”执行情况，杜绝违章指挥和无措施施工，发现“三违”现象及时进行了制止。

6、质量标准化方面。加强各采面质量标准化创建工作。采面投产第二个月，达到质量标准化要求，并及时申请质量标准化示范工作面。每月对各采面质量标准化情况进行考核，对质量排名靠前的给予奖励，质量不达标的给予处罚。

7、协助安检等有关部门组织安全检查和工程质量验收，当现场条件发生变化时，及时深入现场会同有关部门进行处理，以确保矿井正常生产。

8、努力抓好采面安全管理，及时向基层队传达、贯彻各种局、矿会议精神。

9、配合局、处级领导进行检查工作，并将检查提出的问题督促整改落实。

10、组织好本战线全体人员积极参加局、矿组织的技术比武、知识竞赛等大赛的活动。

11、加强现场隐患排查，落实责任追究制度。

在20xx年工作中，生产技术科要不断创新，根据生产过程中积累的经验，搞好现场管理，同时，加强自身业务知识的学习，不断提高技术水平和管理能力，为基层队搞好协调和服务。在下一步生产过程中，全科室人员根据领导指示和安排，克服种种困难，干好本职工作，坚决完成矿下达的各项工作任务，为九矿发展贡献力量。

平煤股份九矿生产技术科

20xx年11月10日

**年终煤矿工作总结 煤矿年度工作总结五**

xx年即将结束，新的一年就要开始。回顾一年来的工作感慨万千，既有客观条件限制的无奈，亦有主观努力成功的欣慰。艰辛与无奈给我们以考验，激励我们奋发向上；努力与成绩让我们欣慰，鞭策我们向更高的目标迈进。毫不夸张地讲，xx年是我们华苑煤业机运队管理工作突飞猛进的一年；是从粗放型管理向精细化、合理化、科学化管理迈进的\'一年。

一年来，在公司党政的正确领导下，我机运队经历三次大的变动：一是由于工作需要，队领导班子成员调整和部分人员调出。二是在人员不足的情况下，新分配技校生19人。三是成立水电队调出7人。我们机运队全体职工紧紧围绕机电管理工作目标和生产任务这一理念，在机电管理部的业务指导下，团结协作，努力奋斗，创造出一个个优异的成绩。以机电标准化为目标，使用好、维护好机电设备。在实践中逐步培养出一批能胜任岗位的人才。

一、在机电管理部的业务指导下，我们积极调配人员，团结协作主要完成了以下工作：

①、完成地面供电系统副井绞车房高压400米供电；

②、完成副斜井、行人斜井动力电源供电及工作面双风机双电源供电;

③、完成发电机房改造并惊醒安全试运行；

④、完成竖井双回路供电；

⑤、井下ⅱ回路供电800米。

二、完成主扇风机搬家，并建立一个低压主扇风机双电源配电室，保证主绞、主扇、行人斜井地面施工正常供电和局扇风机连续供风。

三、完成井上、下双风机，双电源五处(主井、副井、行人斜井、竖井以及北采双风机双电源)，保证各个施工点正常通风。立井更换变压器。

四、完成井上、下监测监控、风站3台，传感器30余台，通讯线路5000余米。

五、配合机电管理部完成井下人员定位系统及通讯系统，保证竖井和调度系统联网，通讯畅通。

六、完成竖井排水系统360余米长，安装md85—67\*6水泵1台，主井水仓安装三泵两管路(两台m85—67\*6和d80—30\*9一台，一趟4寸管路850米，一趟3寸管路850米)。安装一趟2寸管自吸水导水系统。使整个矿井排水系统畅通，保障生产顺利进行。

七、制作加工件：电缆挂钩3000余件，固定管路支架500余件，焊接管路6500余米，修理矿车60余台，加工地滚架100余件，加工牌板20余块。其他加工件60余件。

八、回收管路800余米，电缆1000余米。

九、密封巷道12处及密封巷道设施安装。

十、完善副井绞车房各种制度、牌板及保护设施。完善35kv变电所各种制度、牌板及应急消防设施。

①、利用班前会时间，对职工进行素质和安全意识的教育。

②、由老工人师傅带领新分配技校生学习工作经验，在近半年的学习中掌握了不少专业知识，大部分学生已可胜任岗位。

③、组织职工利用业余时间进行专业知识学习，使工人专业技能进一步得到加强，更好地服务于企业。

④、在不影响工作安排的情况下，组织人员外出专业培训。大大提高了职工的个人业务素质和专业知识技能。

一、根据现有人员及工种配备标准，对绞车房、空压机房、35kv变电所、井下维修、井下电工、地面维修、地面电工等班组进行调整及明确责任。

二、对各个工种进行岗前培训，规范操作。实行签到制度，让职工按时上下班、交接班。

三、机运队库房的建设及整理，仓库物品摆放整齐、井然有序。使仓库更加合理化、规范化、标准化。

四、各种记录本的规范填写，包括交接班记录、巡检记录及检查记录等。及时反映设备运行状况，提高了设备的完好率及开机率。

总之，一年来在各级领导的正确领导和大力支持下，在个部门及队组的协助下，机运队全体员工共同努力，取得了可喜的成绩。但是仍然存在着许多问题和不足，我机运队将在今后的工作中不断改进和提高。

**年终煤矿工作总结 煤矿年度工作总结六**

光阴荏苒，时光流逝，这一年转瞬已经过去了，在各位领导的领导下、在同事们的支持和配合下，我坚持不断地学习理论知识、总结工作经验，加强自身思想修养，努力提高综合素质，严格遵守各项规章制度，完成了自己岗位的各项职责。

以项目经理为核心，把煤矿井筒修复作为重心，紧密配合项目经理、项目书记、项目副经理，精心编制实施性施工措施、科学制定各项施工方案。

做好各项技术交底工作，及时编制各项施工方案、施工计划，认真审核，及时报批，保证方案到位、计划得体、施工连续。科学合理地计划安排施工员、安全员、质检员等工作人员到施工一线，分别指导施工、进行安全管理与督促文明施工、做好质量检测记录，充分了解施工现场的各种情况，掌握施工进度，确保工程质量和施工安全，杜绝不合格工程。

贯彻执行上级领导部门制定的方针、政策，严格执行工程建设标准强制性条款，并认真贯彻落实工程建设的标准和规范，配合项目经理完成项目管理工作，健全并严格执行各项规章制度，强化合同管理，加强对现场施工的指导和管理工作，确保施工安全和施工质量。

加强与矿方和监理单位的沟通交流，认真执行工程施工技术规范、规则、标准和安全生产规程，落实质量和安全生产责任制，建立完善的质量和安全生产管理体系，确保工程原材料、施工工艺、实体质量达到设计要求。

全面细致地审核施工图纸，做到施工前的“三个及时”，及时发现施工图中存在的问题和不合理情况，及时提交设计方进行处理变更，及时报告监理方、建设方确认并相应增减工程量。

在熟悉施工图纸的基础上，明白设计意图，掌握工程特点和难点，确定技术难题，拟定解决方案；并配合核算人员详细核算工程数量，编制工程量清单，并对照设计方提供的工程数量，及时发现问题，做好工程二次预算。

认真审查各分部分项施工方案、专项施工方案、冬、雨期季节性施工方案、施工事故应急处理预案，负责制定确保工程安全、质量的技术实施方案，建立健全安全、质量保证体系，强化质量监督与安全管理，切实有效解决工程建设质量中的重大技术问题。

1、对外沟通能力有待提高；

2、工作业务能力还需进一步加强；

3、工作的全面考虑有待提高。

1、今后在工作中还需多向领导、同事虚心请教学习，要多与大家进行协调、沟通，从大趋势、大格局中去思考、去谋划、取长补短，提高自身的\'工作水平。

2、在每一件事情做完以后，要进行思考、总结，真正使本职工作有计划、有落实。尤其是要找出工作中的不足，善于自我反省。

3、平时需多注意锻炼自己全面能力。在沟通过程中，做到没有根据的话不说，没有把握的事不做，不轻易许愿，言必行，行必果。

总之，我真诚地希望在今后的工作中，领导和同事们能对我一如既往的给予关怀和支持，在工作、生活及其他方面做得不妥之处请大家给予批评和指正，在今后的工作中，我将更加努力，发扬成绩，改正不足。

**年终煤矿工作总结 煤矿年度工作总结七**

转眼间，一年的时间又过去了，在这短短的一年时间里，我学到了很多也收获了很多，在科室领导与同事的支持和帮助下，我也成长了很多，在自己的理论与技术水平方面都有了有很大的提高。在为人处事方面也变得更加得体，不会再像以前那样迷茫。

今年过的非常充实且有意义，在学习上，严格要求自己，勤奋好学，已掌握了基本的专业知识和操作技能，并可以进行设备的熟练操作和专科知识的灵活应用，除了对专业知识的学习外，同时还注意了综合知识方面的扩张，广泛的涉取其它学科的知识，从而提高文化素养。

在工作上，我积极配合领导和同事，正确执行各项安全技术操作，发现问题，及时上报，及时解决。在工作中能理论联系实际，遇到不懂的问题及时向科长及年资深（经验丰富）的老前辈请教，努力提高自己的业务水平。

1、每月对我矿井下进行3次测风、配风，发现问题，及时处理，保证我矿通风系统正常合理运行。

2、每天认真填写通风科各类报表，保证通风科资料完整。

3、每月对通风科仪器进行检查并对送其校验（风表、秒表、瓦斯器）。

4、整理科室资料并对不健全的进行补充，保证每次检查时有依可查。

5、对我矿全体员工进行《“手指口述”安全确认》相关知识的推广与落实。

6、认真坚持跟班制度，每月下井次数不少于20次。

7、认真执行领导安排的其它各项临时工作。

1、负责雨季三防日常工作并制定一切关于雨季三防的各项措施与制度并实施。

2、做好我矿雨季三防工作，组织我矿人员对我矿全矿进行排查并做记录，发现问题，及时汇报相关领导与责任人，限期整改。

3、接收上级来文，根据相关文件，并组织我矿人员学习雨季三防知识，并做记录。

4、制定我矿雨季三防相关制度，对于我矿易发生险情地段，进行专人进行排查与整改。

5、进入汛期期间制定雨季三防值班表、并认真坚持值班制度，每月对我矿全矿区巡查次数不少于20次。

6、认真执行领导安排的其它各项工作。

1、在我矿今年开展的“安康杯”知识竞赛活动中，荣获二等奖。

2、在集团组织的《“手指口述”安全确认》活动中，共参加14家单位（人数共计952人），经过各位专家和教练的26次的层层选拔中，我很荣幸以“测风工”的身份，最后以优异的成绩进入15强（人数15人），晋级决赛。

3、在集团组织的“技术比武”活动中，共参加13家单位中，我代表本矿“测风工”进行比赛，取得优异成绩，晋级决赛。

当然，我身上还存在一些不足的地方有待改进。比如，在学习上，有时仍有浮躁的情绪，感觉要学的东西太多，心浮气躁，尤其是在遇到挫折时，不能冷静处理。

在工作上，有时存在着标准不高的现象，虽然基本上能履行自己的\'职责和义务，但是在主动性方面还有待于进一步提高，这都是我今后需要改进和提高的地方（不过，这些也正是我今后的努力方向）。在已经过去的一年里，要再次感谢领导、科长的教育、指导、批评和帮助，感谢同事们给予的关心和支持。

回顾过去，有许多进步和提高，同时也存在一些不足（有经验、有教训、更有了明确的方向）；展望未来，扬长避短，敢于面对问题和克服困难，朝着明确的工作目标奋发前进。为了我矿的美好明天而贡献自己的一份力量！

**年终煤矿工作总结 煤矿年度工作总结八**

xx年，我部认真贯彻“三个代表”重要思想，落实科学发展观，以学国铁赶国铁为主线，以“九化”愿景为目标，以安全求效益，以改革促发展，全面加强企业内部管理，安全生产、经营管理、科技兴路、多元经营等各项工作取得了新的进步与发展，为实现我部的可持续发展奠定了坚实基础，在建设煤矿铁路运输一流企业的道路上迈出坚实的一步。

1、货物周转量。预计完成42600万吨公里，比计划39000万吨公里增加3600万吨公里，比去年42962万吨公里减少362万吨公里。

2、工业总产值。预计完成16100万元，比计划15600万元提高500万元，比去年15980万元提高120万元。

3、利润。预计完成700万元，比计划1400万元减少700万元，比去年1976万元减少1276万元。

4、劳动生产率。预计完成61923元/人，比计划58867 元/人增加3056元/人，比去年60397元/人增加1526元/人。

5、百元产值成本。预计完成83.93元，比计划80.83元上升3.1元，比去年76.01元上升7.92元。

6、材料消耗。预计消耗0.0649元/吨公里，比计划0.0829 元/吨公里减少0.0180元/吨公里，比去年0.0695元/吨公里增加0.0046元/吨公里。

7、路车在矿一次作业时间。预计完成14小时，比计划16小时压缩2小时，比去年12.65小时延长1.35小时。

8、设备完好率。预计完成94.5 %，比计划90.0 %提高5.0 %，比去年93.8 %提高0.75%。

1、实现机车动力牵引内燃化。随着两台东风4b内燃机车的投入使用，标志着货物牵引动力改型完毕。

2、投资１４０多万元对三家子以西八个车站通信系统进行改造，将模拟信号改为数字信号，提高了通信质量。

3、投资260万元对大青等四个车站进行信号微机联锁改造。该系统具有安全性能好、操作简便、故障率低、占地空间少等优点。

4、完成全部各车站《站细》修订工作，为行车组织提了有力的技术保障。

5、完成两台k18车辆的制造任务，结束了我部外购该型货车的历史。

6、蒸汽机车旅游健康快速发展。成功举办辽宁暨铁煤集团第三届蒸汽机车旅游节，建成蒸汽机车陈列馆，景区知名度不断提高。接待旅游团47个，国外游客877人次，收入20万元。

7、投资110余万改造大青站场道口，为安全行车和集团公司煤炭运输提供了有力保证。

8、对铁岭发电厂17公里专用线收取空车取送费，预计全年可增收300万元。

一、以“三个坚持”为核心，强化安全管理，巩固了安全平稳局面。

1、坚持从严治部不动摇。部党政工青齐抓共管，深入现场查“两纪”、查隐患，部值班领导、安监部门坚持夜间检查不断线，坚持事故处理“四不放过”原则，坚持“一事一分析一通报”，依照《细则》共处理“三违”73人次，34人受行政处分。

2、坚持标准化作业不走样。完善“一口清”考核办法，将“三规一细”纳入考核范围，加大考核力度。加强标准化班组建设，对复查不达标的班组给予摘牌。深化标准化作业标兵评选活动，坚持重奖标兵，扩大标兵工种，在9个非行车工种中设立标准化作业标兵。

3、坚持安全技术培训不放松。制定全年安全教育规划，制定人身安全教育制度。坚持开办班组长及“三违”人员培训班，坚持开展岗前安全培训，坚持班前安全警示教育。

4、强化重点部位和关键环节的安全管理。制定重点部位和关键环节安全责任制，明确和落实基层车间主任和班组长的责任。

5、坚持开展安全检查，及时整改隐患。组织春秋两季安全大检查，开展经常性的安全内业、防火、用电、机车车辆、铁道线路等安全检查，针对安全生产实际进行防汛、冬运、压力锅炉、明火取暖等安全专项检查，对查出的问题和隐患及时进行了整改。

6、加强施工现场安全管理。狠抓施工安全措施的编制、审批、贯彻和落实等环节。车站微机联锁、大青站场道口大修等重要施工，部领导及有关管理人员跟班指挥，保证了施工安全。

二、依靠科技兴路，合理组织运输生产，顺利完成了运输生产任务。

1、克服集团公司限产、地销煤量增大及路车到达不均衡等不利因素，科学合理有预见性地组织运输生产，强化调度指挥，狠抓运输影响，加强路矿协作，狠抓排空取重、催装催卸等重点环节，最大限度地压缩了路车在矿一次作业时间，提高了运输效率。8月20日装车881车，创建部以来最好水平。

2、完成全部各车站的《站细》修订工作，为行车组织提了有力的技术保障。

3、取得抗洪抢险的胜利。防汛准备做到高度重视，抢前抓早，未雨绸缪，狠抓思想、组织、物资、预案、措施的落实。特别是8月13日矿区铁路出现多处险情，广大干部职工以雨为令，沉着应对，协同动作，及时排除险情，保证了矿区铁路的安全畅通。

4、加强机车车辆运用、检修和保养，保证了动力充足。加强线路整治，完成大兴、大隆等沉区的治理，投入土方3万立方米，碎石5000立方米，投入人工5000余人次。

5、对三家子以西八个车站通信系统进行改造，将模拟信号改为数字信号，提高了通信质量。同时在这八个车站及工人街、西岗子、姜家三处道口安装视频监控系统，实现了对车站室内外职工作业情况的全天候全过程监控。

6、对大青、三井、晓明、桥南四个车站进行信号微机联锁改造。该系统具有安全性能好、操作简便、故障率低、占地空间少等优点。

7、完成大青站场道口的改造工程。投资110余万改造大青站场道口，采用橡胶铺面和线间浇注混凝土的方式，为安全行车和集团公司煤炭运输提供了有力保证。

8、办公无纸信息化稳步推进。制定信息化建设总体规划，完成部机关与基层单位的网络连接，建成自动化平台框架，开发完成安全管理、职教管理等软件。

三、以经济效益为中心，强化经营管理，提高了经济运行质量。

（一）强化以成本管理为重点的财务管理。

xx年，针对涨工资、固定资产加速折旧、增提安全费等带来的2100多万元政策性增支因素，我部狠抓增收节支工作，努力提高经济运行质量。

1、加强成本费用管理，努力控制成本费用支出。

完善燃材料费考核管理办法，加强内燃机车耗油管理，预计全年节油88万元。严格控制办公费等费用支出，截至10月末，与去年同期相比，办公费下降13万元，警消费下降11万元，印刷费下降2万元，会议费下降2万元。加强原材料支出管理，预计全年原材料支出2974万元，较计划节支681万元，同比节支456万元。加强水费支出控制，预计全年同比节支41万元。严格修理费支出的预算审核，加强修理费支出的审核、控制，预计全年修理费支出900万元，同比降低96万元。按税收政策向有关部门提供房产税和土地使用减免税依据，减少支出85万元。

2、千方百计拓宽增收渠道，增加经营收入。

在销售公司的支持下，对铁岭发电厂17公里专用线收取空车取送费，7-10月份增收180万元，预计全年增收300万元。完善修造公司和旅游公司的核算办法，促进了收入和利润双增长。确定铁路限界施工补偿费收费标准，预计全年可增收18万余元。

3、加强资产管理，提高资产运行质量。

加强预付账款及应收款管理，在运费结算上坚持先收款后发车的原则。加强储备资金管理，严格审核材料计划，控制材料采购量，压缩材料采购成，截至10月末，储备资金累计平均占用40万元，较年初下降18万元,较集团公司限定指标下降75万元。加强固定资产管理，对报废的116项资产进行帐销案存管理，保证了国有资产保值增值不流失。

（二）以分配制度改革为重点，全面加强人事工资管理。

1、在分配制度上，完善工效挂钩管理办法，加大工资分配向苦脏累险及科技含量高的岗位倾斜的力度，严格执行按工作量、按责任、按效益记分，按分分配的考核制度。

2、深化人事制度改革。重新招聘供应科计采人员，使供应队伍整体素质得到提高。出台了对全部管理岗、技术人员实行末位离岗及公开招聘办法，定期进行考核评议。

3、顺利完成了机车转型后139名富余人员的转岗分流工作。

4、严格控制节日出勤794人次，节约加班工资近18万元。

（三）以降低采购成本为重点，狠抓物资供应与管理。

1、狠抓物资招标议标采购。扩大招标议标采购的品种和范围，提高厂家直购率，坚持比质、比价、比运距、比售后服务的.原则。通过招标议标，仅信号微机联锁改造工程就节约90万元。

2、狠抓修旧利废和回收复用工作。建立健全相应的制度和办法，深挖内潜，盘活闲置资产，利用废弃钢轨建造蒸汽机车陈列馆。截至十月末，我部修旧利废和回收复用共创价值达129万元。

3、加强市场调研，建立物资采购价格信息网。采取走出去或网络查询等形式进行考察，同比节约采购资金10万余元。

四、多元经营，蒸汽机车旅游和机械制造加工辅业又有新发展。

1、蒸汽机车旅游健康快速发展。确立诚信、规范、透明、优质的经营理念，成功举办辽宁暨铁煤集团第三届蒸汽机车旅游节，建成旅游客服中心和蒸汽机车陈列馆，扩建蒸汽机车展品室，设置景区导游图及指示标志，引进并修复一台跃进型蒸汽机车。完成北京金盾影视公司《红色追击令》部分镜头在景区的拍摄工作。加大宣传力度，改版旅游网站，参加旅游推介会，提高了景区知名度，扩大了对外影响。旅游网站点击率由年初的1万次上升到目前的5万次。截至11月24日，接待旅游团47个，国外游客877人次，收入20万元。

2、机车车辆修造有新突破。完成两台k18车辆的制造任务，目前在线运用情况良好。k18车辆的成功制造，结束了我部外购该型货车的历史，为今后批量生产积累了宝贵的经验。加大市场营销力度，提高产品加工制造能力，完成加工业务额170余万元，对外创收27万元，实现利润5万元。

3、水电段工程队今年以来承揽部内大小工程30余项，共计结算人工材料费77万余元，可节约工程管理费用23万余元。

五、以创建学习型企业为目标，深化学习教育年活动。

1、深化学习教育年活动。扩大学习范围，增加考试题量，完善理论试题题库，制定实作考核计划和评分标准。完善考试机制，提高与考试成绩挂钩奖金的额度，激发了职工自觉学习的积极性。全年组织理论考试和实作考核各5次，考试人数1xx余人次。

2、加大内燃机车知识培训力度，通过走出去请进来的方式，在较短的时间内提高了运用和检修水平，并通过考试选拔出25名内燃机车司乘人员。

3、完成29个工种1320名职工的职业技能鉴定。

通过扎实有效的培训，使职工队伍素质又有了新的提高。在集团公司职工技能大赛中，两名职工分别获得内燃机车司机和车站值班员工种状元称号，并破格晋升工人技师。4名职工命名为技术能手，一名职工获维修电工第五名的好成绩。

六、狠抓干部队伍建设，干部队伍整体素质又有新提高。

结合集团公司领导班子和领导干部教育整顿活动，我部在副科级以上干部中开展了教育整顿活动。开展“看变化、学精神、找差距”大讨论，深入学习大明矿质量标准化建设和从严治矿经验，先后组织副总以上领导和科级干部到小青矿和大明矿参观学习，并撰写心得体会。同时按照集团公司部署，开展了保持共产党员先进性教育活动。通过两项活动的开展，使全部干部坚定了理想信念，增强了责任感和使命感，提高了干部的整体素质，促进了各项工作的开展。

七、关心职工生产生活，职工作业环境和生活水平进一步得到改善。

一是加大生产生活环境标准化建设力度。将火炉取暖的部分站点、班组改为电热板取暖，对修造公司办公楼、检修车间及两处养路工区房屋改造，对部机关进行美化亮化。全年投入550万元。

二是千方百计为职工谋福利，利用油库防火池养鱼6100余尾，发放给职工。在春节和国庆节为职工办了好事。改善职工就餐环境，并为职工提供价廉可口的饭菜和优质的服务。

三是加大扶贫帮困力度，全年走访慰问困难职工890人次，发放救济款20万元，助学39人，发放助学款15700元。安排困难职工家属就业，帮助困难职工建房，为危房、受水灾及困难职工解决了修房物资及取暖燃料。

1、安全工作还没有十足把握，个别职工还存在违章违纪行为，零打碎敲的事故还时有发生。

2、经营管理制度还存在执行不严、落实不到底的现象，工作中跑冒滴漏现象依然存在，企业内部管理还须进一步细化。

3、技术进步导致富余人员增多，工资成本压力加大。

4、个别干部规则意识不强，还存在思想消极，工作拖拉，攀比待遇等现象。

一、夯实安全基础工作，努力构筑安全长效机制。

继续狠抓以“三个坚持”为核心的安全管理，加大“两纪”检查和“三违”处罚力度，强化标准化作业的检查、指导和考核，强化职工安全技术培训。继续加强安全管理制度建设，加大安全监察力度，加强人身安全、行车组织、铁路道口等关键部位的安全管理，加大安全装备和安全设施投入，继续狠抓环境标准化建设，逐步推进安全文化建设，努力构筑安全长效机制。

二、坚持科技兴路，提升运输生产管理水平。

加强行车组织，科学合理安排运输生产，提高运输生产效率，努力压缩路车在矿一次作业时间。完善行车规章制度，对《行规》《货规》进行修订。加强线路维修、机车运用保养等基础工作，保障运输生产顺利进行。继续购进内燃机车及内燃机车检测设备，完善内燃机车管理办法。继续进行车站信号微机联锁改造，继续进行车站数字通信改造，继续推进橡胶铺面道口改造，提高设备科技含量，提升生产管理水平。推进办公无纸信息化进程。

三、加强经营管理，努力提高经济效益和经济运行质量。

以成本管理为重点，狠抓增收节支工作，拓宽增支渠道，力争提高铁路运费收费标准，狠抓生产过程中的节支降耗。深化分配制度和人事制度改革，不断完善工效挂钩管理办法，做好管理人员末位离岗及招聘考试工作。物资采购坚持招议标采购，实行物资消耗定额管理，杜绝铺张浪费和跑冒滴漏现象。加大物资采购和工程审计监察力度，从源头上堵塞漏洞。努力建立节约型企业，树立节约意识，建立健全厉行节约的各项规章制度。

四、坚持多元化经营，拓展企业发展空间。

逐步做大蒸汽机车旅游。扩大公司经营规模，增资扩股，吸引多方投资。引进前进型和解放型蒸汽机车，制造仿真蒸汽机车模型及小型蒸汽机车。加快王千旅游专线建设,建成多功能的蒸汽机车文化园。力争沈阳蒸汽机车博物馆落户铁煤，实现互利双赢。完善蒸汽机车旅游网,增加日、韩版本。搞好景区升级工作,申报国家aaaa级旅游景区,申请成为国际旅行社。

加大机车车辆修造公司的营销工作力度，立足开发矿山配件市场，提高产品制造加工能力，提高市场竞争力。继续做好k18车辆的制造工作，形成批量生产规模。加快水电段工程队改革步伐，开拓外部市场，努力实现自主经营、自负盈亏。成立铁道线路大修工程队，承揽部内外铁路大修理工程及铁路施工工程。加强与北京康吉森公司和大连机车厂的协作，承揽外部信号改造工程和k18车辆批量制造业务。

五、坚持学习教育年不放松，打造高素质职工队伍。

加强职工培训工作的领导，充分发挥培训中心的职能作用，提高专兼职教师的业务水平。进一步完善培训考试奖罚机制，促进职工自觉学习风气的形成。坚持理论与实际并重的原则，提高培训考试的针对性和实用性。深入开展技术比武和岗位练兵活动。抓好中高级工的职业技能鉴定工作。

六、以职工根本利益为重，千方百计为职工谋福利。

继续加大标准化建设投入，改善作业职工作业和休息条件；继续对厂区及车站、班组进行美化亮化，推进厂区环境园林化和百里铁路林带化进程。继续加大扶贫帮困力度，完善扶贫帮困机制，积极推进造血扶贫。

**年终煤矿工作总结 煤矿年度工作总结九**

今年以来，我矿在安全管理上认真贯彻落实两级公司安全会议精神，继续开展“双建双达”工作，坚持直面培训，提高全员素质，狠抓落实，实现了安全生产，杜绝了重大恶性事故，矿井质量标准化水平得到明显提高，安全生产保持了稳定健康发展的良好势头，下面就今年的安全工作做一简要总结。

制定符合矿井实际情况的管理制度，建立健全了高频率、全方位的安全管理监督检查体系。我矿把贯彻集团公司安全会议精神作为头等大事来抓，组织矿、科、队三级管理人员学习、讨论，并根据我矿的实际研究制定了具体的操作细则，建立了高效率、全方位的安全管理监督检查体系。建立了矿对科队、部区对队的安全质量绩效全方位月度考核制度，把队组当月总工资的60%划为安全质量含量工资，每月初由矿安全部门牵头，组织相关部门对队组月度安全管理、工程质量、绩效进行公开考核，并严格兑现。

以开展星级班组建设竞赛为中心内容，以进一步完善矿对队安全评估、队对班组安全评估、队对个人安全考核三级考核制度为手段，在坚持每天的现场全过程安全质量监控的同时，形成了质量验收相互监察体系和全方位的岗位监督体系及现场管理体系，牢牢掌握了动态的现场安全质量和岗位操作质量，在集团公司安全检查中得到了肯定。在安全监督检查上，一方面继续坚持验收制度，坚持现场存在的问题进行严肃追究处理，重点是管理责任的追究，做到了验收的公平、公正，考核严格兑现。另一方面坚持以矿领导牵头四点班和零点班安全小分队活动制度，盯住了边远区、薄弱区的安全管理。

开展了矿、科、队三级干部下井在现场面对面对职工进行操作“直面”培训活动，建立了干部下井不培训职工不算下井的工作制度，同时坚持周三培训与脱产培训相结合，一是科领导周一、周三必须下到基层队组抓培训；二是坚持队组的理论培训与现场实际相结合的原则，突出实用知识的培训。努力营造以“安全第一”为灵魂的`矿区文化氛围。今年以来，配合政工宣传部门，组织了多项安全活动；建立了职工图书阅览室，丰富了职工文化生活；建立了“三违”情况公示栏，实施三违人员通报亮相，进行反面教育；遵章光荣，违章耻辱已逐步成为职工群众的共识。

重点抓住了干部作风这一关键，狠抓干部下井到现场，现场重点点面。加大动态检查力度，强化安全监督，实施了小分队动态检查及安全科小分队跟踪复查隐患整改的安全监督两条线。

完成了“灾害预防及应急处理预案”的编制工作。通过总结我矿安全工作的经验和教训，结合当前阶段的客观实际，积极组织生产、调度、地测、机电、通风、安全、供应等部门，先后经过四次会审修订，形成了我矿较为科学的安全管理制度。

根据季节的交替变化，狠抓了季节性重点区的安全管理。随着季节的变化，我矿认真把握其特点，对小煤窑、“雨季三防”、消防防火、要害部位、公共场所进行了全面检查，以防范为重点，认真落实了领导责任和各项措施，特别是在雨季三防方面，重点作好了物资人员准备及时到位，保证了安全度汛，杜绝了意外事故和冷门事故的发生。

根据现场不同时期的特点，及时调整管理重点，如综采工作面搬家倒面、重大临时工程、管理较差的工作面、西区的中运输管理、采掘现场支护整顿、回采工作面过构造等，做到了紧盯到位，监督有力。

今年以来安全工作最重要的是实现了安全生产形势的平稳发展，但工作上的差距也是不容忽视的：一是矿井现场安全管理的脆弱性与矿井规模发展、装备升级的不适应仍很突出；二是矿井质量标准化水平在内涵的深度上仍处于表面；三是双建双达工作没有深入职工心中，现场没有推行，效果没有体现出来；四是职工队伍稳定与职工素质的提高没有突破；五是安全重点工程重视力度不够。总之在我们看到成绩的同时，决不能忽视了问题的存在，必须认真分析总结，寻找突破口，找准切入点。

坚持现行安全绩效考核体系，进一步细化标准，在考核效能发挥上寻找突破；坚持旬检月验和矿科小分队活动制度，进一步在检查评排名奖惩的科学性、公正性下功夫；坚持安全重点工程项目责任制度，进一步在责任履行过程监督上下功夫；坚持职工直面培训制度，进一步细化直面培训实施细则，实行矿、科、队、技术人员、队组骨干结对子联责到人的培训办法。

在现场质量标准化上走创亮点，树名牌之路，建立质量建档联责体系；把双建双达在基层进行实实在在的推行，做到安全管理的过程监控；把三违人员的帮教与职工培训结合起来，提高培训的感性基础；把队组月度安全考核真正开展起来，完善安全保障体系；在重大隐患排查上推行矿办公会议制度，做到报告及时，研究处理及时。安全生产形势平稳；质量标准化水平上升；职工素质稳步提高。

**年终煤矿工作总结 煤矿年度工作总结篇十**

质量标准化工作是煤矿企业生产管理、技术管理的重要基础工作，是煤矿实现文明作业、安全生产的前提。为不断提高全矿的装备水平、技术水平和管理水平。完善矿井安全生产系统的各个环节，促使煤矿安全生产环境和安全状况得到根本改善，切实巩固煤矿安全生产专项整治成果，根据自治区煤炭工作会议精神，决定在全矿开展“质量标准化、安全创水平”活动。现对我矿开展此项活动的成果及不足之处进行总结：

为了能够顺利实施质量标准化的管理工作。在单位的各级管理部门和各工段加强了对“质量标准化、安全创水平”活动的宣传力度，并积极开展此项活动。同时认真做好“煤矿质量标准化”活动的组织和领导工作，采取有效措施推动这项活动的健康发展，有效提高矿井安全生产管理水平，促进安全状况的稳步好转。

在全矿组织干部认真学习标准，努力做到人人掌握标准，人人明确职责，各岗位各工种标准齐全，监督约束机制完善，努力实现管理规范化、安全创水平的目标。

本矿井每月20日（或是安全大检查日）以《新疆维吾尔族自治区煤矿安全质量标准化标准及考核评级办法》（以下简称《标准及评级办法》）。由矿安全质量标准化领导检查小组对矿井进行安全检查。检查结果结束后召开相关会议，对检查出来的`问题进行及时的汇总，并下发整改通知书。限期限时进行整改，对不能够按时完成整改要求的将会根据相关规定进行处罚。

矿井自开始实施安全质量标准化工作以来，本着安全质量标准化实施工作是煤矿企业安全管理、生产管理、技术管理的重要的基础工作，是煤矿企业实现安全生产的基础保证这一原则，从加强组织管理、加强资金投入、加强职工培训、加强现场管理等几方面入手，使二井田煤矿的安全质量标准化实施工作有了一个全面的发展，20xx年由上级有关主管部门对二井田煤矿安全质量标准化实施工作进行验收，二井田煤矿都达到了《新疆小煤矿质量标准化》所规定的地州级要求，并取得煤矿安全质量标准化“市级矿井”的光荣称号。二井田煤矿通过实施安全质量标准化工作，使二井田煤矿的安全状况有个很大改善，生产状况也有明显好转，职工收入也有了较大提高，为了保证二井田煤矿在今后的安全工作中能够长期安全稳定的发展下去，二井田煤矿领导对安全质量标准化实施工作高度重视，成立了安全质量标准化实施领导小组，安排专门的安全质量标准化技术员，制定了切实可行的“质量标注化，安全创水平”的工作计划并完善了各种安全质量标准化实施的制度措施，加强了安全质量标准化的自检工作，并进一步加强资金投入，加强质量标准化实施工作的组织管理，加强职工培训，加强现场管理，借二井田煤矿综采技改工程的有利时机，道的掘进严格按照质量标准化的要求进行施工。

矿井本年度开展质量标准化检查活动共计问题累计达179项，掘进工段2项，机电工段43项，安全科74得，本矿井存在的问题依然比较多，安全生产形式依然很严重，尤其是在“一通三防”的安全设施、设备、规章制度和技术服务方面，明显滞后于安全生产的需要。现在已经整改完毕170余项，其他几项由于自然或客观存在的环境问题无法进行整改，但均已按照要求进行了安全处理，基本上达到了《煤矿安全规程》和质量标准化的要求。

尽管我们的工作得到了领导的一致好评，在许多问题，例如：检查不到位，存在忘检漏检；整改不能够及时完成，一个问题往往不能够得到行之有效的及时解决，18项，项，运输工段所有巷13余次，20项，3项，技术科问其中地面工段采区工段19项。从本年度检查结果所得数据分析可但在工作中也存题重复出现率比较高；奖惩力度不够等。

针对以上存在的问题与不足之处，在明年的工作中，我们将会加大检查整改力度，加大安全质量标准化的安全资金的投入，同时还要加大其宣传力度，让每一个员工都能掌握有关知识，并以安全质量标准化为工作准则，切实按照安全质量标准化的要求去工作。力争在明年下半年本矿井达到自治区级安全质量标准化的要求，创建成安全型、标准型、规范型的示范矿井。

荣誉属于过去，在以后的工作中我们会积极汲取经验，总结教训。相信在领导是高度重视和正确领导下，在广大干部职工的积极配合和支持下，会把这项工作作为一项重要的日常管理工作，切实加强领导，并严格标准进行检查，不断把这项工作引向深入。我们有信心、有能力把质量标准化工作开展的更加如火如荼。把二井田煤矿建设成高标准，高效率的安全生产煤矿！

xx煤矿技术科

20xx年xx月14日

**年终煤矿工作总结 煤矿年度工作总结篇十一**

20xx年，我已到场工作一周年，现将一年来的工作业绩作如下报告：

由于煤矿开采挖掘专业工作的特殊性，要求从事技术员工作必须具备丰富的井下一线实践经验。在队长的安排下，我首先在综掘二队检修班进行一线劳动熬炼，在实践中学习各种煤矿基本常识。在实践过程中，我严格遵守班组的各项劳动规律，不弄特殊，积极从事各种力所能及的劳动熬炼。

在四个多月的时间内，通过参与皮带检修，机组检修，标准化，风水管路吊挂，抽压风筒吊挂，大型设备故障检修等方面的劳动实践，我的收获很大，一方面是在实践中逐步克服了工作中的语言交流障碍，在工作中积极向老工人学习各种操作技能，了解煤矿的各种常识；

另外一方面是在实践中联合对煤矿三大规程的学习，熟悉了煤矿井下各种设备的布局，性能和用途，熟悉了煤矿掘进工作面的各种机电设备的检修工艺流程及施工过程中的安全注意事项，同时也熟悉了检修班各项工作中的施工组织安排。

结束在检修班的熬炼后，开始在生产班的实践。在生产班，我积极参与劳动，熟悉了掘进工艺流程、循环作业过程、临时支护工艺、永久支护工艺及各项巷道掘进作业的施工标准和技术参数。通过一线的熬炼，我克服了电气专业在从事煤矿开采挖掘工作中的局限性，为我从事技术管理工作奠定坚实的基础。

在劳动熬炼的基础上，从开始做一份三联合讨论表，做一份技术总结等规程办法办法体例过程中简略的技术工作入手，按部就班，逐步深切开始从事技术管理工作。在实习技术员的岗位上，在技术员耐心指导下，首先已提供的三联合讨论表、技术交底资料、地质说明书和各种技术图纸，独立手工体例巷掘进作业规程，并autocad计算机软件对规程办法中的各种图纸进行重新绘制。

从我队进行两条巷道同时掘进施工开始，进行规程办法贯彻学习管理，规程办法资料的整理，并对掘进施工的`实施记录，顶板离层仪数值记录的管理。随着工作的逐步熟练，开始参与作业规程及其补充安全技术办法和施工过程中各项安全技术办法的体例、审核、发放等工作。我在技术工作中不停学习总结，积累经验，由被动地完成分配的工作使命逐步转入主动地去做好本身应该完成的技术工作。

为克服专业在煤矿生产中理论上的局限性，业余时间我全面系统地学习了煤矿的采煤、掘进、机电、通风、运输和监视检测监控等方面的基础理论常识，取人之长补己之短，努力提高本身的理论水平。在技术员的上行下效中，紧紧围绕着我队的巷道掘进作业技术工作的需要，积极学习技术员岗位考核标准、作业规程体例标准以及资料标准化管理标准。在协助技术员完成规程办法的体例、审核等工作的过程中，不停总结，完优异的刻本身业务技术工作水平。

设备技术更新，对技术工作提出新的要求。在这段时间内，我队掘进施工的生产系统中要害机电设备掘进机乐成完成由综掘机向综掘机的过渡，乐成引进液压钻机，调整和改进支护工艺，这些新设备新工艺在生产中得到乐成应用并泼天地提高了掘进效率。

我在新设备新技术应用的掘进作业中积极收集数值，并进行整理，为表现引进的新设备的优越性，提供宝贵的生产一线数值并提出合理化建议，为井区进行井下要害机电设备更新提供参考。根据井区的安排，我队在掘进作业中积极引进液压钻车，连运机，自动切换开关等新式设备，改进生产系统及通风系统，我积极消化吸收新设备新技术新工艺，努力为我队的掘进作业提供技术支持。

总之，在这一年时间内，我实现了由一位学生向一位煤矿专业技术工作人员的改变，但是由于到场工作的时间不长，缺乏工作经验，专业技术水平另有待进一步提高，我以后会经常性地对前面的技术工作作以总结，不停提高本身。

在这段时间的专业技术工作中，我深刻地认识到开采挖掘技术员的工作岗位必须有肯吃苦，善于思考，勇于创新的敬业精神和谦虚审慎的工作作风及丰富的相关专业技术方面的基础常识。我会以更加饱满的工作热情投入到技术管理工作中去，争夺成为一位合格的专业技术管理人员。

**年终煤矿工作总结 煤矿年度工作总结篇十二**

我技术科在矿领导正确领导下，在各科室的协助下，全体技术人员兢兢业业、团结协作，围绕我矿安全生产和企业发展目标，在生产技术管理、布局安排、计划统计、工程质量验收等做了大量的技术工作。生产技术科我矿制定的各《施工作业规程》及《相关的补充措施》。本着“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，为了更好完成矿领导交给任务，完成下一年度工作，及时总结经验，改进不足，现对技术科20xx年工作进行简单总结，内容如下：

1、保持清醒的头脑，严格要求自己，努力工作，以良好的工作作风按时完成了相关技术工作，有效指导了安全生产。及时完成了我矿的作业规程、技术措施、绘制工程计划图件资料。

2、开展科室内部业务学习，通过自学、互帮互带、查网络资料、有效提高科室人员自身业务素质，保障露天采矿安全生产。及时完成其他工作，争当矿领导的`好助手。

3、攻坚克难，增设临时道路，解决道路运输能力不足问题 由于受到征地不及时等种种原因限制，矿山3号道路迟迟未能修建完成，加之西南排土场因征地问题未能解决，使得出入采区的道路只有一条，而且道路宽度严重不足，日通过能力只有6万立方米，远不能满足我矿年平均日计划剥离12万立方米任务的完成。面对此难题，技术科各专工在科长的领导下召开专题会议，就此问题做了深入研究，以北方公司提出的降本增效为准则，拿出切实可行的解决方案，就矿山年度发展趋势，结合采区、排土场位置，在理论与实际情况相结合的前提下决定在靠近南邦的位置增设一条临时道路，本临时道路顺应台阶发展，可在台阶推进发展的同时逐步形成，形成后较原有道路减少运距600米，可满足日通过能力10万立方米，大大缓解原有道路运输能力不足现象，提高剥离车辆日通过能力，增加日剥离量，将直接促使本年剥离计划顺利完成。此方案在经矿领导审核后，获得一致同意。露天煤矿生产技术科全体员工各负其责，明确分工，以最短的时间进行现场测量提取数据，连班加点拿出理论设计方案，通过反复的现场与设计方案对比，仅仅利用3天时间拿出了临时道路施工方案，在经过有关部门审核通过后，生产技术科指派专人就地取材，充分利用施工单位剥离岩石、沙砾等不同剥离物开始施工，制定了以日进度为目标的施工计划，在严密施工组织的控制下仅仅利用20天实现了临时道路通车。此条道路的通车使煤矿出入坑的通过能力大大提高，现场投入设备数量提高，日剥离方量由原来7万立方米提高到15万立方米。同时运输车辆的安全系数也得到提高，为全面完成露天煤矿全年生产建设任务打下了坚实基础。

4、举一反三，集思广益，增添临时加水点，我单位露天矿山地处黄土高原，表土沙化较为严重，气候干燥，季风较大，必然导致扬尘难以得到有效控制，严重影响行车安全。施工单位自管自家地的片面性，公共道路洒水工作贯彻不到位，致使道路扬尘尤为严重，从而导致周边村民因扬尘较大影响正常生活而出现屡次阻碍生产的行为。

综合以上因素技术科提出针对性解决措施：由我矿汽运段专门负责统一管理各施工单位洒水设备，施工单位派出专门洒水联络员，汽运段直接面对洒水联络员，落实责任到个人，加强日常考核管理，已达到洒水处处到，做到道路无扬尘，车辆安全行的目的。 通过观察总结日常洒水工作，我们发现车辆在加水环节耗时较多，针对这一问题，结合现场排洪渠存有积水现状，决定在排洪渠末端设立临时加水点，一可以缩短车辆排队加水所消耗的时间，二可以解决排洪渠积水问题，三直接利用现有自然河流水资源，降低地下水消耗。

5、总结经验，提出新思路，面对新挑战。本地区降水本来就不是很多，但是在矿山还未成立之前，屡次出现雨后复工缓慢的现象，经过长时间总结发现，主要原因有下两点：

（1） 施工单位消极怠慢，无法正确认识停工对矿山所带来的影响。

（2）施工单位未及时采取有效的解决措施。针对以上两点技术科增派人员加强施工单位日常教育，使施工单位正确认识无故延长停工时间给矿山带来的损失。对道路积水采取疏导引流措施，及时将道路积水清理干净。成立专门雨后复工小组，统一调配施工单位修路设备，做到雨停就修路，保证在最短时间内复工。

20xx年我们较好的完成了各项任务，累计了一定的煤矿安全管理经验，但是还存在很多问题，在新的一年里我们要时刻开展批评与自我批评，努力克服一切困难，一步一个脚印逐渐成熟起来。我们有信心、有决心，在公司公司、矿领导、各科室（区队）的支持和帮助下，扎扎实实、我们脚踏实地的干好本职工作，为公司交上一份满意的答卷。为我矿的和谐、稳步发展尽职尽责。在今后的工作中，以史为鉴，不断创新，力争使我生产技术科成为我矿的领头科室。

**年终煤矿工作总结 煤矿年度工作总结篇十三**

转眼间我来到煤矿快一年了，在这段时间里，我在矿领导、部门领导及同事们的关心与帮忙下圆满的完成了各项工作，在思想觉悟方面有了更进一步的提高。

能够透过报纸、杂志、书籍用心学习政治理论；遵纪守法，认真学习法律知识；爱岗敬业，具有强烈的职责感和事业心，用心主动认真的学习专业知识，工作态度端正，认真负责，并虚心向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，在很短的时间内便熟悉了各项工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作潜力，在具体的工作中构成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

在这近一年时间里，我本着“把工作做的更好”这样一个目标，开拓创新意识，用心圆满的完成了本职工作。

热爱自己的本职工作，能够正确认真的\'对待每一项工作，工作投入，热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤，出勤率高，全年没有请假现象，有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时的完成各项工作，到达预期的效果，保质保量的完成工作，工作效率高，同时在工作中学习了很多东西，也锻炼了自己，经过不懈的努力，使工作水平有了长足的进步，开创了工作的新局面，为矿及部门工作做出了应有的贡献。

总结近一年的工作，尽管有了必须的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。比如有创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，这有待于在今后的工作中加以改善。在新的一年里，我将认真学习各项政策规章制度，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为丰汇煤矿的发展做出更大更多的贡献。

**年终煤矿工作总结 煤矿年度工作总结篇十四**

20xx年，我紧紧围绕公司年初制定的各项目标为中心，以设备管理、供电管理、防爆管理、技术培训为抓手，加快机电工程施工进度为目标，在公司领导的正确领导下，各职能科室的大力协调帮助下，在机电战线全体员工的共同努力下，主要完成了以下工作：

①、针对施工队机电工技术力量薄弱、人员少的实际情况，组织我公司的机电工对主、副、回风斜井井下所有设备进行了四次全覆盖的大整顿，做到了台台开盖检查，发现的问题现场立即进行处理，确保了设备无安全隐患。

②、对主、副、回风斜井的提升绞车、空压机进行了重点监管，严格对照《机电质量标准化》的相关要求及规定，要求施工队对提升绞车、空压机等大型设备进行升级改造，目前提升绞车全部实现了变频调速。

③、针对注浆期间机电设备无专人管理的现状，要求注浆设备的安装及维护必须由井巷施工队的专职电工进行安装，并且加大了注浆期间的设备检查力度，确保注浆设备不停转，为顺利通过流沙层提供坚实的基础。

④、督促各施工队对大型设备进行了检验检测。

⑤、通过市场走访、向兄弟单位的学习，对蒸汽锅炉、主、副斜井空气加热室、起重机、井下架空乘人装置、中央变电所等设备制定了严格的.技术规范，顺利完成了设备的招标工作。

⑥、结合建设井的实际情况制定了《机电设备管理制度》、《提升绞车管理制度》等制度，并下发各施工队，要求各施工队严格执行并加大了检查力度，达到了将事故消灭于萌芽状态的目的。

①、10kv双电源工程顺利开工，截止目前，已完成了35kv线路i回基础开挖、组装铁塔等施工工作，共计8。5km。

②、取得了35kv供电系统的批复，设计已完成，待晋城市电力公司审图完成后即可对35kv线路、变电站等进行施工。

③、完成了地面注浆、井下注浆期间的供电工作。

④、完成了钻深水井的供电工作。

⑤、协助各施工队完成了供电系统图的修改，并对供电线路进行了优化。

⑥、协助各施工队对井上下电气设备进行了整定计算，并按照计算的整定值进行了精确整定。

⑦、结合建设井的实际情况制定了《山西兰花百盛煤业工业用电管理制度》、《停送电管理制度》等制度，并下发各施工队，要求各施工队严格执行并加大了检查力度，达到了将事故消灭于萌芽状态的目的。

①、对施工队所有的防爆设备进行了四次全面排查，对检查出的失爆及时进行了处理。

②、安排了专人负责防爆检查工作。

③、利用每周四机电专项检查，重点检查失爆问题。

④、出台了《机电隐患处罚管理办法》，对查出的失爆问题严格按照规定进行处罚。

①、对施工队电工进行了培训，特别是对电机、照明灯、按钮等的基本接法进行了培训。

②、对馈电开关、启动器的基本原理进行了培训。

③、对《防爆五十条》、《机电设备完好标准》等标准进行了培训。

④、利用每周四机电专项检查会议结束后的时间，集中对电工进行了业务培训。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！