# 设备部工作总结及计划6篇(模板)

来源：网络 作者：七色彩虹 更新时间：2025-01-28

*设备部工作总结设备部工作总结及计划一第一部分：安全生产“隐患治理、科技兴安年”取得较好成绩xx年部门严格落实“隐患治理、科技兴安”的精神，在全体员工的共同努力下没有发生一起责任性安全事故，实现了运营公司下达的xx年设备保障部安全考核指标。1...*

**设备部工作总结设备部工作总结及计划一**

第一部分：安全生产“隐患治理、科技兴安年”取得较好成绩

xx年部门严格落实“隐患治理、科技兴安”的精神，在全体员工的共同努力下没有发生一起责任性安全事故，实现了运营公司下达的xx年设备保障部安全考核指标。

1、落实职代会精神，加强安全监管队伍建设，坚持做到落实安全管理网络和岗位责任。

在xx年的安全工作中，责任机制得到进一步强化。调整各专业室的兼职安全员，安全管理网络覆盖到边，我们进一步建立健全了部门的安全管理网络，部、室、班组各级都建立了专兼职安全员，形成了一个51人参加的比较完整的安全工作监督管理网络（部门领导4人、各室主任和委外单位领导8人、部门安全管理2人、各室兼职安全员4人、一线班组兼职安全员33人）。

进一步明确和强化各岗位的安全职责，对工长和班组兼职安全员进行业务培训，交职责、教方法提高基层组织安全管理能力和水平。

2、加强各层安全教育，借鉴其它事故案例，提高全员安全意识和安全责任。

建立安全陈列馆、开展安全文化月展示活动，加强员工安全意识。

根据国家和xx市的整体要求，部门配合公司在6月份开展了安全文化月系列活动，进行了公司大型演练、安稳工作手册学习，安全陈列馆参观学习，安全征文等活动，在安全陈列馆中，展示着地铁运营以来的各类可以通过认真学习安全规章制度、落实安全操作规程可以避免的不安全事件，为大家敲响警钟。通过各级员工的总结与分析、交流经验以及部门安全文化的建设，认清了当前的安全形势，找到了差距的同时，极大地提高了各级员工学习安全、重视安全、运用安全的积极性，对员工树立整体安全意识有重要的推动作用。

借鉴他人，开展“胶济铁路特别重大事故”大讨论大反思活动。

“胶济铁路特别重大事故”本来可以避免、不该发生的事故给国家和人民生命财产安全造成重大损失，令人痛心、教训极其深刻。地铁运营安全生产面临的总体形势不容乐观，这次事故的发生，再次为我们敲响了警钟。部门为了更好的借鉴这次事故的经验教训，提高安全意识，全体职工在深入了解事故的惨重损失、事故原因、惨痛教训的基础上，开展大反思大讨论活动，此次活动共征集论文108篇，并从班组到专业室，再到部门逐级讨论，将切合实际的优秀想法在部门范围内进行分享，共同进步，全面提升。从思想深处牢固树立起安全生产的理念。更好发挥主观能动性，坚守在自己的岗位，为地铁运营安全贡献着力量。

3、深入排查各类安全问题，紧抓问题整改，改善安全环境。

落实公司“隐患排查、科技兴安年”精神，隐患排查作为一项今年的重点工作，成立了设备设施安全隐患排查治理工作小组，规范了工作组织形式、基本程序及隐患处理基本流程。

在隐患大排查初期，共查出需要协调整改的隐患15项，对查出的隐患问题建立了档案，并进行上报协调解决，现已完成11项整改内容，剩余4项已列入xx年的整改计划（移车台改造、高架站信号机加装梯子、无感温电缆问题、部份地下站机房温度过高）。并将隐患和排查治理工作作为一项长期工作坚持下来，全年共查出大小安全问题808个（按项分155项），现已完成整改783个（136项），未完成的整改项都制定了防护措施、应急措施和临时处理措施，并由专人负责跟踪落实。在隐患排查治理工作中，我们逐步摸索，加强整改力度，形成以跟踪落实为重点的安全隐患登记册。

4、强化多层监管，贯彻三级提示。

为了使各层管理人员的管理工作规范化，减少以至杜绝安全事件，针对实际工作中人员新、设备新、经验少、实践少的两新两少的特点，紧紧围绕运营设备保障“第一要务”，以“加强基础建设，规范安全管理”为目标，在xx年开展的查找安全控制点基础上，有针对性地开展明确xx年的三健全提示活动。主要针对影响运营安全的设备检修问题，深入讨论，细致划分，将几个层级的重点提示划分开来，从部门领导到班组工长，根据各项工作的发生频率及影响大小进行划分，工长级提示更是细致具体，共计144条，涉及到重点检修、应急抢修、作业防护外来人员作业跟踪、特种天气作业、特殊工具使用等诸多方面。使班组的日常管理更加规范，为了确保三级提示的有效落实，组织了专业室进行学习考试，同时进行跟踪、督促、抽查、考核，并采取部门周例会、安全会普查和抽查的方法，对所有的主任和工长进行测试，使大家对自己的安全职责、逐级提示、安全责任时时刻刻记在心中，溶于实际。提高各层领导干部的管理意识、管理能力和责任意识，从盲目状态向自觉工作改变，积极发挥各管理人员的作用。从而做到了安全管理始终围绕和服务于各阶段的中心工作，以安全措施的落实促进部门的整体工作，将现场的安全工作形成了长效机制。

5、加强安全标准化建设，进一步提升班组安全工作

部门通过落实《设备保障部运营安全保障措施》，进行日常检查、9000评审、节假日检查、专项检查、季节性检查等检查对各班组的劳动防护、消防巡检、安全会议、安全检查、突发事件应对能力等安全制度的落实情况进行把关，各层深入开展安全教育和重温教育，为安全制度的深入贯彻和严格执行提供必要的监督和培训支持。通过检查、培训，强化每名员工的思想意识、安全理念，使每个人做到行动有目标，办事有程序，考核有标准，预防有措施，质量有保证。

部门从部门、班组两个层次举行演练活动，同时配合公司进行演练，演练工作形成了长期化、制度化、规范化的局面。上半年配合了公司组织的五次大型安全演练活动，提升了与外部门间在突发事件方面的协调作战能力；部门为体现突发事件的真实性，组织的演练尽可能的模拟实际情况，共开展部门级综合性演练9次（应急抢险人员综合拉动、列车脱轨救援、无延误送电、光缆熔接、消防器材使用2次、初期火灾确认2次、120急救），达到了锻炼队伍，考察了人机适应性，提高反应速度和抢险救援能力的目的；班组组织了业务和技术方面的技术技能演练，提高了各专业的单独作战能力。通过加强设备巡视、强化技能训练，完善设备履历与故障查找手册，加强设备运行数据的收集与统计，提高了设备维修效率和效果，提升了突发情况下的安全保障能力，改进了各项措施的落实情况。同时通过强化定期性的列车脱轨起复、光缆断裂熔接、无延误送电等实操性内容练习，严格执行各设备系统的定期性能检修和测试工作，从根本上保障设备的安全运行。

7、事故报告流程进一步得到明确

为了加强对重要事件的管理，避免对运营有影响的事件扩大，各级领导需第一时间掌握信息，根据事情的重要程度，及时做出批示。在xx年，我们通过多次演练和实践，在日常工作用严格执行报告流程，对不按流程进行报告者加大了考核力度。在春节前，为确保信息能及时准确进行传递，部门再次对故障报告流程进行了强调学习，在多次强化学习后，我们的报告流程得到逐步落实，各级人员也能自觉地第一时间向相关领导进行汇报，从而保证了突发事件的应急处理工作高效的完成。

**设备部工作总结设备部工作总结及计划二**

1、新车间建设，包括5个洁净系统;电力安装和气管安装;大阳涂布线及其配套设备的就位与协助调试;西工来涂布线的就位调试，控制线路的策划和部分接线等。

2、设备技术改造3项

3、节能改造3项

4、改善提案27项

5、主要设备故障停机率和保养维修费用等指标均已达标。

回顾去年的工作，我们取得了一些成功的经验，也有较大的教训，下面试述之。

新车间建设工程量大，施工时间长，首先要控制好进度。我们的方法是在各个阶段编制出\'进度表\'，做好先期计划，然后持续跟进;其次，就是突出抓好现场，管好施工过程。在4号线的无尘室制作过程中，因为监管不及时，致使有的地方做的不太满意，我们吸取教训，到3线车间建设时，就派员工每天巡查2次，同时我也会每天至少巡查2次，一旦发现诸如不安全因素，就马上制止，并通知对方施工现场管理员到现场予以纠正。比如，在焊网框支架时，我们准备好灭火器，并将3号涂布线的机身盖好。由于采取了监管措施，施工质量有所提高，安全事故也得到了有效控制，从而保证了施工进度和施工质量。

在对施工过程的管控中，我觉得在这方面还缺乏制度化，公司相关部门没有形成一股合力，对施工方施加的影响力不够大。

1、把节约原则贯彻到新车间的电、气安装中。我们把第一期(旧车间)工程遗留下来的电线电缆全部用完。在申购新电缆前，我们把上期遗留下的材料全部测量清楚，然后再去申购新材料。对于长度较短的电缆，我们就把它接起来，用在要求不高的地方如地线。据统计，这次使用旧电缆70m㎡的为300米，35m㎡的为105米，铝芯电缆50米，较短的旧电缆接起来的长度为130米。

同时，我们还注意降低人工成本，一是尽量不请外面的人，而是趁生产不忙时用生产部的人;二是设计制作放电缆的支架，摒弃直接用人力推动电缆辊的笨重方法，从而减少了5人，提高了效率。

2、把节约原则应用到技术改造方面。去年我们实现了三项技术改造，一是改造老化旧烘箱。改造内容是把风机分成二段速度进行控制。原来是一段速度，烘箱在设定60度时，可以超到70x80度，原因是风机在高速旋转时与空气发生剧烈的摩擦而产生热量。现在为二段速度在低温段由变频控制，转速低，到了高温段就自动转换为工频控制。二是在分切机的放卷装置上安装闸料辊，改造的目的是换产品时操作方便，减少头尾部的报废。三是解决2号线松卷低速时容易死机的问题。改造的内容是增加变频器容量，更换变速比为1：100的减速器(原来的为1：30)，在改造工程中，我们尽量用已有的材料。第一项改造，开发原有的程序温控器的功能，第二项改造是把西安人留下的来轴承及其支架进行改制再用上;第三项改造用的变频器是从老旧烘箱上拆下来的。

3、把节约原则应用到节能改造方面。主要有：一、逐步淘汰现有的灯管改为led灯，有的工厂是整厂换成led灯，但有用的旧灯管由于管理不完善，容易被遗弃，这样会造成浪费。我们采取的方法是坏了一支就换一支，这是对旧车间的日光灯管来说的。对于新车间则在合适的地方全都装上led灯管。二、找到成本低的方案，例如原计划把走廊的灯改成楼梯开关方式控制，后来经过比较，改成声光控制更加便宜，就采用声光控制。三、改变习惯的操作方法。例如一直以来，都认为1号2号涂布线的涂布头处要抽风才能解决丁酮气味大的问题，其实后面的改造结果证明了这种想法是错误的。抽风把冷气抽走了，浪费电能;同时，也容易使涂布室内形成负压。针对这种情况，我们关闭了涂布抽风，同时把空调的回风口堵小，使涂布室的正压保持在30pa左右。这样做之后，效果明显，室内的正压把丁酮气味从烘箱的第一节处顶出去，丁酮气味比以前大大降低。四、改变设备内部参数。例如，今年5月，我们改变了中央空调风机变频器的内部参数，达到了节能目的。我们把风机运行频率由50hz改为35hz，并不影响相关车间内正压，节能效果还很明了。风机运行电流从原来的26安降低为15安，一年可节约用电43000度。改完这台空调后，我们又推广到其它空调上，就这样，没花一分钱，仅作参数的变更就达到了节能改造目的。

4、把节约费用应用到维修方面。我们采取的方法有\'修旧利废\'和自制配件。例如：将2只坏的电磁阀拆开来重新组合，买来气动隔膜泵配件，修复隔膜泵5台。真空包装机的气嘴断裂抽不上真空，因其为非标准件，市场上买不到，只能到厂家，那样的话将会很贵，我们自己设计，让钢城一家不锈钢制品小作坊制作，因其制作方法不对，做出的东西不好用，就没有收费，我们把它重新修整一下，就可以使用了。

20xx年5月前，我部有员工2名，一名较熟练，但水平不高，一名为学徒。5月后，又招了2名技校生，可以说员工的技能，维修思路，职业操守等都处在较低的层面，要解决这一问题，最快方法就是培训。

(一)、技能和维修思路培训

我采取下列方法进行培训：

1、结合他们的失误案例，讲解相关理论知识。

2、现场示范，对于陌生的东西，我做一遍示范，再让他们做，他们在做的过程中，我会随时纠正偏差。

3、员工完成工作任务后，我会检查其工作质量，如果不满意，我会做一次示范，要求其返工，并按照我的标准进行返工。

4、安排他们先看简单的设备说明书，然后在晨会上提问。

5、画出电路图，让他们施工。

我不仅培训的技能，同时，我还注重对他们进行维修思路的培养，每逢他们遇到解决不了的问题，我会把大家召集到一起，让他们看我怎么做。修好后，我会讲解，这其中包括牵涉到的基础知识，采用的方法比如\'对比法\'(两台机在一起，可以参照没有故障的机器的状况);\'替换法\'等。

(二)、综合素质培训。

主要内容有：

1、教育员工要抓住主要矛盾，分清轻重缓急，以保障生产为最大的工作任务。例如：在执行上司安排的工作任务而遇到设备故障时，则要放下手头的工作去修设备。

2、教育员工养成文明生产的习惯。我们要求员工清理清扫维修后遗留下来的东西。我在带着他们维修的设备时，经常注意这一点，为了让员工养成文明生产习惯，我把我们的维修场所当成试验田，指定责任人，把他们的名字贴在责任区内，做到\'耕者有其田\'，人人有责任。通过这个试验田的锻炼，员工已初步形成了文明生产的意识，工作后现场的整理较以前大有进步。

3、教育员工树立\'维修即是服务\'的意识。以往，一些员工一到点就下班，加班一会儿都不愿意;或者，当有叫修时，就会说，我经理安排了活，你去找经理，有时说的是实事，有时却是借口，服务意识较差。针对这些现象，我们经常在晨会上予以批评教育，强调维修即是服务。同时，还以身作则，遇到吃饭时，设备没有维修好不去吃饭。现在我们的员工都能做到这一点，不用我安排，都能坚持到加班维修好设备再去吃饭，已初步树立了\'急生产所急\'的观念。

4、教育员工养成勤劳的良好品质。在新车间电气管线安装和设备安装调试时，大家都是满负荷工作，都盼望完成新车间建设任务后可以轻松一下，但是我们没有满足这一愿望。我每天都安排较大的工作量。第一是清除新车间建设遗留下来的东西;第二是保养补课。补课后，我们逐一检查，不合格要重新做;第二次不合格要写书面检讨。第三是到现场打开设备机罩进行培训。第四是对不合理的地方进行整改。例如：把放在办公楼二楼的梯子加横档，然后固定在墙上;另外自制了二把梯子。第五，修理已损坏的备件。总之，不会让员工闲着没事干。

5、教育员工养成爱惜公司财物的优良品德。每当发现有用东西被遗弃在现场或垃圾桶里时，我就会让当事人找回放好，并且要在晨会展开批评。

在培训过程中，我取得的经验是无论技能，还是素质，都不是一蹴而就的，而是要有一个较艰难的过程，我总结出一句话，培训必须\'反复抓，抓反复\'。反复抓，就是要不停地说教，示范，言教与身教并重，比如：修气动隔膜泵，讲解了结构原理这后，还要当场拆装给员工看，这叫作\'我做你看\'，然后，让员工自己做，我在一旁看，这叫作\'你做我看\'，针对不对的地方，\'我再做你再看\';同时，还针对有些员工学习积极性不高，学不进的现象，我就把我讲过的内容编进考试题中，考不及格则不予晋升，经过这样的过程，员工的进步才比较明显。抓反复，就是说一种技能的锻炼，一个观念的确立，要经历一个\'植入xx淡化xx再植入\'这样一个过程，淡化就是回生，就是反复，这时，必须抓住某种不良现象，予以批评，使当事人和第三者受到教育，达到强化的目的。

20xx年，我们取得了些成绩，但是仍存在明显的不足：

1、员工的独立工作能力较差。要打造一个技术过硬，作风优良的团队，一是要引进人才，二是要支持不懈的抓好教育培训。

2、员工的安全意识差。12月21日发生的重伤事故，作为部门负责人，我有责任。但这次事故是当事人违章操作造成的。这说明员工的安全意识比较差。今年要把人身安全和设备安全列为重点培训内容，经常对员工进行安全教育。

3、员工的积极性和主动性离工厂的发展要求还有较大的差距。今年拟采取的考核方法以激励员工朝着提高主动性和积极性的方向迈进。

4、员工的保养主动性，认真性不够强。为什么要强调保养呢？据我的经验，在大多数工厂中，保养都不到位，执行的人马马虎虎，检查的人潦潦草草，设备得不到良好的保养，很难提供良好的.保障。今年，要把保养考核作为一个重要项目，以促进员工认真搞好保养。

20xx年主要工作任务：

1、通过修改程序和增加硬件，使1号2号线积料架能够投入正常运转。

2、协助相关方提高1号线对于新胶水的适应能力。

3、更换老车间洁净系统的高效过滤器。

4、配合搞好西工业涂布机在我司的应用。

5、沂源锅炉的大修与安装。

6、大修小空压机

7、自来水净化工程，供食堂使用和饮用水。

**设备部工作总结设备部工作总结及计划三**

安全设备部在集团公司的领导下，完善安全生产组织机构，安全设备科增加了3名管理人员，充实海安县内以海洲新城和海天国际为重点工程，公司设专职安全员3人进行座镇指挥，对存在安全隐患及时督促整改。安全设备部每月组织一次在建工程的安全生产大检查，以及春节后和五一劳动节前后的检查以及安全生产月的检查。配合局领导的抽样检查，先后检查达156次对查出的安全隐患签发整改通知书，限期整改到位。对没有整改到位的少数项目部进行了处罚。代表集团公司与分公司和直属项目部签订了《安全生产目标管理责任状》52份，制定了海洲建设集团《安全检查制度》、《安全生产奖罚考核制度》、并及时和分公司以及直属项目部进行传递，为安全管理的执行力提供了有力平台。其次公司安排到淮安、徐州、山东、姜堰等地区进行了安全检查，查出的安全隐患发出通知单（含县城区）112份，计525条。收到回复96份，回复率达88%，均得到及时整改，还有16份通知书将在7月份检查时一起复查。

1.今年上半年一共组织各种各项目经理、安全员的会议共9次（包括建工局会议）

2. 上半年对特殊工种换证工作组织了学习、培训、考核达150多人次.“三类人员”培训、复审四批256人（含资格证），协助项目部三级安全教育1100多人次。

4. 4月18日上午，参加县文明办组织的“做文明有礼的海安人”千人签名启动仪式，集团公司组织了40人参加了5月份活动。

5. 上半年协助职教中心12号楼、海洲新城4个项目部、市文明工地的验收。

7. 对海安在建的海天国际现场布置、大门的设置、安全标语、宣传栏、基础方案等进行全面的服务工作。

8. 认真的做好了东大街海天国际安全报监以及各分公司塔式起重机备案等工作。

9．精心组织召开集团公司、全县在建工程项目经理、安全员在海洲新城举行现场观摩会，成功的召开海洲建设集团公司20xx年安全 生产月的动员大会。

1、在县内新增的项目中我们将层层落实安全生产责任制，即从集

团公司到项目部、到班组、到工人，努力打实安全生产的基础工作

2、加强和各分公司联系，首先要求配备分公司的安全管理人员，构建安全管理的网络框架，及时做到信息传递，向领导反馈安全方面的信息，提高风险防范能力。

3、为配合集团企业升级，我们积极筹划施工现场文明施工标准化图集，

4、坚持检查到位，月查、巡查等多种检查形式，做到横向到边，纵向到底，开展的有声有色。

安全工作是一件长期而艰苦工作，我们将一如既往将本职工作做好，维护集团公司的利益，增强安全风险识别能力,为集团公司建筑业的20亿产值目标添砖加瓦。

**设备部工作总结设备部工作总结及计划四**

一年来，按照上级领导的有关要求，围绕安全生产这条主线，以保障生产、压缩成本、增收创效为核心，扎实推进各项工作，在20xx年实现了甲供物资招标采购签订合同xx多家，总金额xxx千万，自购物资，大型设备招标采购x千多万，创下了物资设备部的历史新高。其主要工作如下。

反对大手大脚，乱支乱列；

反对铺张浪费，讲排场、比阔气。严格了审计监督。计划、财务、审计、监察等部门要切实发挥作用，重点在建设程序、资金使用、工程质量等方面，严格把关，全面加大审计监督力度。

施工单位节约一分成本，替换的就是一分收益。因此，我部按照“适度与适量，实际与实用”相结合的原则，严把物资进料验收关口，用质量的物资保障生产。不论以何种渠道进料，物资人员都要按合同条款进行验收。并依据订货合同、物资采购计划或申请单（含甲供）核对随车料单（发票）中的物资名称、规格型号是否与订货合同、物资采购计划或申请单相符。不符时拒收，并通告供方。相符时对物资的数量、外观、包装、材质证及合格证、装箱单逐一进行验证，合格时点收并进入物资复试程序，不合格拒收并通知供方。在严谨的进料验收把控下，保证了料场的原材料质量，为施工质量提供了又一层基础性的保障。与此同时，还根据不同物资的要求按规定进行计量、换算等工作，一般物资验收在24工作小时内完成，新验收完毕的认真填写《物资验收记录》。大宗物资，如水泥、钢材、大堆料等，为便于结算，均填写《物资验收单》，一式两份，项目物资部门和供方各一份，作为结算的依据。大堆料都指定专人进行现场验收，收方两人参加，一人收方还必须经过项目经理同意，大堆料进场做到随到随收。在现场验收完毕后，对不需复试的物资，验收合格后入库或现场存放，并进行标识，以备投入使用。对钢材、水泥、大堆料除按要求验收外还要进行复试，物资人员填写《复试通知单》并传递到项目试验人员为准，再由试验人员组织物资的复试工作。物资的复试要求按《施工技术管理规范》执行。通过层层把控，确保了每一批物资的质量合格，符合标准。

物资设备部门作为企业成本控制的关键部门，正确分析物资管理的各个环节，抓住影响工程成本的重要过程，实施监控，是实现降低工程成本的关键。为此，我部不断加强内部管理，对物流进行精准控制，实现物资库存管理、现场管理的实时化和精准化，最终达到了物资供应好、周转快、消耗低、费用省、浪费小，降低材料费支出。同时积极从推广使用新技术、新材料、修旧利废等环节入手进行综合管理，降低材料用量，保证工程施工顺利进行，实现效益最大化。并重点做好了五个方面工作。一是精确筹划，使物资投入与工程施工计划动态平衡。二是加强物资的统计及核算和盘点，按月根据收、发、领、调拨单核算材料收支情况，编制《材料物资动态表》《材料物资消耗情况表》，并定期或不定期的组织抽查、盘点，防止材料物资的毁损和流失，确保材料物资的安全和完整。三是重视和加强非主要物资采购成本的控制。四是加强周转材料管理，重视修旧利废、废料回收等工作。五是不断提高物资管理人员思想素质和业务素质。通过一系列管控措施的落实，全年各项成本实现了不超有权，较去年相比又压缩xx个百分点。

以上，是今年工作的主要做法，并列举了几项主要成效，在实际工作中，我还不断的创新管理，拓展思路，在物资供应链的连接、设备维修养护等方面均实施了一系列行之有效的措施，也取得了一定效果，在新一年的工作中，我将总结经验，分析不足，在物资设备的合理调配运用上多下功夫，做到即节约成本，又保证质量，用高质量的工作，来实现我局更高的经济效益和社会效益，力争达到双丰收。

物资单位要有较强的岗位意识。作为施工单位，物资设备部门的职责和义务非常重要。如果物资供应不及时或者质量不过关，对工程产生的后果会非常严重。延期自不必提，若质量不达标，对人民群众的安全是个隐患，对我们自己也是一个定时炸弹。在这里担任物资部材料员，在现场实践学到了很多课本没有的学问。看问题的角度，思考问题的方式也逐渐开拓，从而又一次感受充实和成长。

作为材料员，要时刻把物资的及时供应和质量放在首位。对质量不合格的材料则一定退回。我们项目部的一句口号我觉得很好。今天能完成的事情今天一定要做完，绝不拖到第二天。不论时间多晚，加多少班，能不能按时吃饭，先要把手上的事情忙完。没什么事了再该休息休息。在以前我觉得这些事情遥不可及，最多例外个一两次。现在已经习以为常了。这都是作为物资人员应该必备的素质。不应觉得好像做了多大的牺牲似的。

物资管理不仅要及时供应，还要注意管理二字。才是一个健全的系统。不能放任自流，以发代管。要建立健全的监察制度。不能全靠协作队伍的自觉性。月月盘点，及时结算等等，及时发现解决问题，防微杜渐，防止倒卖和盗卖现象的发生。如果到工程完工结算再发现大窟窿，那是就已经全晚了。公司的财产已经受到损失，即使依靠法律途径，能不能追回损失尚在未知之数，却必定会消耗不少劳力人力。严加管理才是避免类似事件的最好途径。

物资人做到了及时发放物资和注重管理。还要记得善于保护自己。保存好各项单据和证据。复试通知书也应一式两份。原件交给实验室，复印件让实验人员签字接收并写上接受日期。开始没有经验总想着一个单位的无所谓，大家都是自己人。没事还好，如果有事他宣称是因为你没有交给他复试或给的太晚，不管实际是谁的问题，我们手上没有任何证据，只能承担一切责任。

工作中也要保持良好地人格品质和学会打好人际关系。对人讲究一个信字。不管多么苦，多么累，说到做到，别人才会信服。下次合作才更为简单。否则成天天花乱坠，不办实事，承诺的事情自己不放在心上，没有人会再信任你，而工作也会很难开展。但又要保持一个度的问题。跟人打好关系是为了更好的开展工作。而不是专门交朋友来了。为了哥们义气，喝些酒脑袋发热等等做出违法乱纪的事情最终只会害人害己。富贵不能淫，威武不能屈是我们的一个大准则。

在工作中要有很好的学习能力，遇到问题通过请教和相关途径解决掉。下次在遇到就很轻松了。如此反复下去，增强了社会和工作经验。最终成为一个成熟合格的物资人员。

这一年我发现自己成熟了。想问题不再那么简单。也学会了不急于下结论，凡事要多加深思熟虑。心急吃不了热豆腐，这里我学习到了工作的知识，更学习到了处理社会上的各种问题和复杂人事关系的能力。在此，我要特地感谢部门的领导和同事对我的指引和帮助，感谢他们对我工作中出现的失误给予中肯的指正。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的物资管理工作，为建设和谐社会主义社会所创造价值，展望美好的未来！

**设备部工作总结设备部工作总结及计划五**

设备部一年来在公司领导正确的领导下，在岳经理的带领下，经过设备部全体人员的共同努力下及各部门的大力支持下，完成了20xx年的设备维修，设备维护，及设备管理。确保了设备运行正常，满足了生产任务的需求。下面是设备部20xx年的总结和20xx年的计划。 20xx年是重要的一年，老厂搬新厂，断断续续经过了数月时间，在设备转移之前经过了周密的测量和规划，提前把设备基础预留孔做好为设备的转移打好了良好的基础。从设备的拆卸到设备的搬运安装牺牲了好多的休息时间提前完成做到了安全，准确，及时，顺利的搬到了新厂。所有的参加施工人员不怕脏，不怕严寒，不怕累，齐心合力顺利完成设备搬迁任务。截止到12年4月份共搬迁安装设备45台。

对于新购设备做到了精密测量，精确施工，妥善安排，做到了准确安装新设备工作。截止到\*\*年12月12日共安装新设备包括《大卷板机，数显式对镗床等共6台》，另外又自行设计，自行制造了一台2400t压弯机。

下半年在xx老师指导下，建立了新的设备管理流程，对设备管理工作有了很大的促进改善，使厂区的设备环境焕然一新昔日老厂的设备，脏，乱，差，一去不复返，呈现出东风厂欣欣向荣的面貌。

在设备的维修工作中，做到了，随叫，随到，遇见问题及时解决，遇见安全隐患及时处理，不影响车间的正常生产任务。

新的一年就要到了，新旧设备都已投入正常工作，明年的主要任务就是，设备的保养，维护。设备部人员的维修技术水平提升等工作。我们设备部一定做到不骄，不燥，再接再厉圆满完成厂里的维修，保养任务。为生产第一线提供最完美的服务。

**设备部工作总结设备部工作总结及计划六**

在20xx年的各项监理工作中：我们认真的落实监理公司总监会议精神和领导讲话要求，以及各期间所发的文件与通知，加强日常工作管理，严格执行各种规章制度和考勤制度，落实总监现场检查工作制度和每月月报、周报(个别工程根据甲方要求施行日报进度)、监理日志填写，同时兼现场监理工作。作为秦皇岛设备总监，经常保持与计划建设部主任、各工程主管联系与沟通，征求意见密切配合、服务于甲方。按照建设工程委托监理具体执行文件及甲方具体要求，依据监理规范、技术验收规范标准、设计文件，在全体人员的勤奋努力工作下，完成了秦皇岛网通公司20xx年全年26项工程监理工作。其中：五项工程为xx年转资到20xx年工程项目中，完成20xx年全年21项工程 ，共完成工程总投资70588331.43元，工程监理费401664.88元。

20xx年中国网通河北省秦皇岛光进铜退(第一期)新建工程、20xx年中国网通河北省秦皇岛光进铜退(第一期)置换工程、20xx年中国网通河北省秦皇岛光进铜退(第二期)新建工程、20xx年中国网通河北省秦皇岛光进铜退(第二期)置换工程、20xx年中国网通河北省内传输网第二平面新建工程、 20xx年中国网通河北秦皇岛本地网传输扩建(第一期)工程、20xx年中国网通河北秦皇岛本地网传输扩建(第二期)工程、20xx年中国网通河北省秦皇岛大客户接入段改造工程、20xx年中国网通河北省秦皇岛宽带综合接入网一期工程、20xx年中国网通河北省秦皇岛宽带综合接入网扩建三期工程、xx 年中国网通河北省秦皇岛农村党员干部现代远程教育网扩容工程、20xx年中国网通河北秦皇岛奥运视频项目工程、20xx年中国网通河北秦皇岛奥运vip专网工程项目、20xx年秦皇岛考试学院巡考系统新建工程、20xx年中国网通河北秦皇岛昌黎宽视界第一期工程、20xx年中国网通河北秦皇岛ip城域网扩建一期工程、20xx年中国网通河北秦皇岛骨干网扩建一期工程(秦皇岛部分)、20xx年秦皇岛开发区城管监控工程、20xx年中国网通秦皇岛市it奥运安全保障系统新建工程、20xx年中国网通河北省秦皇岛市g网二期配套传输设备(第一期)工程、20xx年中国网通河北省秦皇岛市本地网波分新建(第一期)工程以及xx年转资到20xx年的五项工程xx年年中国网通河北省秦皇岛xdsl扩建五期工程;xx年年中国网通河北秦皇岛“宽视界”(第一期)工程;xx年年中国网通河北秦皇岛市分公司软交换接入网项目;xx年年中国网通河北秦皇岛市分公司软交换主设备工程;xx年年中国网通河北省秦皇岛农村党员干部现代远程教育网工程、等26项工程。同去年相比增加了8项工程项目，工程监理费同去年相比增加85%。在全体人员的共同努力下，进一步严格各项工作流程和标准，规范、细化每一个工作步骤，强化监督和沟通。一是从工程工艺源头出发，提高工程质量;二是为通信安全作保障，精心打造优质、一次性验收合格工程，对甲方交办的各项工作任务，做到了监理到位、沟通到位、质量保证，服务到位。圆满完成了各项工程的验收工作，受到了甲方主任、各位主管的一致好评。

1、监理工作

按照监理公司的总体安排意见和计划建设部要求、工程建设项目、施工具体情况：在工程建设高峰期以及个别工程(如光进铜退撤缆工程)采用和监理部人员共享方式，合理对人员进行安排，本着以人员技术素质、根据工程情况、技术对口按照辖区管理、做到一监多项、多点多面、同类似的工程进行巡视或专项重点工程巡视、旁站，人员适当够用、工程监理到位甲方比较满意、压缩支出成本的原则进行科学安排，根据工程情况及时增减和调整。如：秦皇岛光进铜退工程在撤缆工作中，根据甲方要求，在撤缆中必须四方在场进行施工，监理必须在场方可进行撤缆工作。同时根据工程进度要求，在撤缆高峰期最多安排6个施工撤缆队伍同时在全区进行撤缆，为了不影响其他监理工作的开展，通过和监理部魏主任周密协商决定人员共享并安排专人负责本工程(工程由我进行日报统计和当天工作安排以及每周向省公司进行周报进展上报工作)，同时和甲方采用日报方式进行上报沟通，保证了工程顺利开展。在20xx年宽视界项目监理中，建设部副主任了解到监理多次对此类工程施工监理，熟悉各项工程工序。要求监理起带头作用对此工程进行施工监理，同时负责工程相关方的沟通、协调工作以及工程下一步的进展安排工作，经过多方的努力配合使工程顺利完成。在全年的监理工作中赢得了建设部主任、主管、各县区局主任的好评，树立了监理的良好形象开拓了市场。做为总监在多项工程同时开展时，本人多次兼现场监理，完成工程监理工作。同时对人员安排要做到统筹兼顾、区域合理、任务饱满、责任明确，时常保持与建设单位的联系工作。

一年来做为设备总监每周不少于三次到计划建设部、根据工程情况及时到县区分公司和主任、工程主管同志联系、沟通、征求对监理工作的意见同时协商下一步工程监理工作，加深工作印象融洽了工作关系。各为监理工程师分别与相应的各县区主任、工程主管同志汇报联系工程进展情况。并根据设备监理部具体要求：即监理工程师在现场发现的一些施工中的主要问题要及时的向相关主任或主管进行汇报，并向总监汇报工程进展情况和工程变更情况。其目的是让甲方知道我们监理人员工作责任心和对工程在监的重要性，发现问题及时沟通，做到预警预控。由于我们摆正与建设单位的工作关系，再加上每位同志的熟练技术和工作责任心、工作态度，甲方对我们一年来所完成的工程监理给予充分肯定，和满意的态度，希望和我们长期共同发展下去，互利共赢。

2、与甲方联系、沟通时的原则：

在工程开展期间保持经常主动、做到每周不少于2次的面谈沟通，遇到急事做到用电话及是联系告知。

在联系沟通时要有充分准备，主题清楚、效果显著、闲话、废话、影响关系的话坚决不讲。对交办的事做到有关无关、大事小事、能办尽量办，不能办的必须解释清楚，防止产生不必要的一些误会，影响正常工作的开展。要有监理良好形象、做到谦虚谨慎、不讲外行话。经过08全年一年的工作我们与建设单位关系非常融洽，为顺利开展工作奠定了良好的基础。

3、落实监理规范和职责：

落实总监深入工程施工现场检验和对监理工程师工作的检查，每月对施工现场重点部位进行定期不定期、通知不通知的检查，对工程施工安全、工程质量、工程进度、施工安装工艺、工程材料使用等进行抽检。由于经常性的检验，引起施工单位的重视，对提高工程施工安全、施工质量、安装工艺起到了推动作用。在深入施工现场检验的同时，还解决了施工中遇到不少难以解决的一些技术问题。如：在20xx年中国网通河北省秦皇岛市g网二期配套传输设备(第一期)工程中，施工单位在北戴河局施工中，设计路由已和实际走线架上的线缆有交叉。为了让布放的线缆不与原来走线架上的线缆交叉，了解此情况后，马上协助现场监理和北戴河工程主管经过沟通、协商解决实际走线交叉问题、重新安排线缆布放路由，使工程顺利进行提供了保障，并赢得了北戴河局方的赞同。在本次工程中，10g环主设备电源线全部设计连接到干线电源列头柜中，为了保证在网设备的正常运行，本次工程电源更换空开和甲方协商全部定在凌晨12点开始施工更换加电工作。在每次更换期间，现场监理多次提醒施工人员进行事前检查工作，确保万无一失、协助施工人员完成每个节点电源空开更换和设备加电工作。通过多次协助施工单位解决施工中遇到的疑难问题，使得施工人员在工程中遇到问题主动向现场监理请教的习惯。同时在问题解决中，现场监理还学到了更多知识提高了自身监理水平。

做为总监对监理工程师的工作纪律、工作出勤、工程巡视、重点部位旁站、工作责任心、问题解决和处理，本人以不定期和重点性进行全部检查。经多次检查他们的工作基本到位，能做到依照监理规范技术操作标准、工程设计及甲方要求坚持每天在施工现场对工程进行巡视、旁站。基本做到开工进场不漏监、重点部位要旁站、隐蔽工程是关键，对各项工程实施监理。工程项目类型多涉及面积广，部分工程涉及秦皇岛三区四县几十个乡镇且零散不集中，再加上交通、食宿不便，经常起早贪晚(如20xx年光进铜退工程撤缆阶段，现场监理每天在早晨7点出发到撤缆节点现场，一般回来到晚上8点以后、最晚的甚至到晚上12点，回来还要统计当前的撤缆情况)，局方同志了解后讲：“你们监理真辛苦，对工作认真负责、业务精通，较强的工作责任心，有你们来负责监理我们放心、满意”。

总之，集体荣誉感和团队意识不断加强，大家能做到心往以一处想、劲往一处使，不计较个人得失。每位同志都能按照责任区域自觉安排、做好各项工作，由于我们之间做到沟通及时、相互信任、相互帮助、团结协作、和睦相处、心情舒畅、能较愉快的完成每天的各项工作。

秦皇岛设备监理部将市场工作当成主要工作来抓，与市场有关的工作，我们就积极主动想尽一切办法及时完成。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！