# 训练个人工作总结8篇

来源：网络 作者：紫陌红尘 更新时间：2025-01-25

*回过头来看这段时间的工作情况，可以通过写工作总结记录下来，我们写工作总结之前一定要先回顾自己的工作完成情况，下面是小编为您分享的训练个人工作总结8篇，感谢您的参阅。一、学校教职工进出校门一律凭工作牌，学生凭校徽进校，凭接送证出校;学生出校，...*

回过头来看这段时间的工作情况，可以通过写工作总结记录下来，我们写工作总结之前一定要先回顾自己的工作完成情况，下面是小编为您分享的训练个人工作总结8篇，感谢您的参阅。

一、学校教职工进出校门一律凭工作牌，学生凭校徽进校，凭接送证出校;学生出校，必须履行出校手续，开具“出门证”方可放行。家属、临时工等一律凭保安部的出入证进出校门。

二、保安人员必须坚守工作岗位，履行工作职责，着装上岗，不得擅离职守，或做与门卫无关的事。

三、门卫对外来人员要热情接待，门岗行礼，问清来意，查阅证件，电话与相关部门联系，并填写会客单，换发入校牌。对有可疑迹象的人要认真查询，发现问题及时报告和处理。外单位大小汽车一律停靠在指定地点，贵宾车辆需入校内必须经校办允许，方能进入，并在指定地点停放，不准停放过夜，不准在校内鸣喇叭。自行车进入校门应自动下车推行，违者予以批评教育。

四、认真执行物品出门制度，对携带大件包裹物品出门时，应出示本人证件，门卫有权检查并进行登记，携带公物(材料设备)要有校内有关部门加盖公章的出入证明，对无证件人员出门的物品门卫有权扣留、查询、登记和报送有关部门处理。

五、非学生探访日，谢绝家长进校探访学生，如有特殊情况需凭有效身份证件办理登记入校手续。来访、参观单位或团体须事先与校办联系或经校办允许，并办理登记手续，方可进校。参观团体由接待部门负责接待、讲解。

为了进一步提高保安队伍的综合素质，塑造良好的保安整体形象，展现出一支规范化、正规化、现代化保安队伍。保安大队在20xx年12月19日举行了保安单兵队列及班级队列考核，现将具体总结如下：

一、为了达到预期目的，我们对培训期间的管理工作，制订出了详细保安员管理的规定，严格遵守学习纪律，不迟到、不早退，认真做好培训报告。服从管理，听从指挥，对违规违纪的队员给予教育处理。对培训过程中违反规定的采取扣分的管理方式。在这次考核过程中，整体素质有了很大的提高，单兵以及班级的形象展示各类动作都比较到位、规范。在此间，教练员发扬了模范带头作用;从以前班长培训的是形式主义、走过场，到这次的`严要求、严训练，把培训工作真正落实到实处。

二、通过此次考核，虽然队伍整体形象上有了很大的提高，但是有个别队员存在着不足的问题：

1、在向右看齐时，两脚未动起来、头部乱摆，

2、停止间转法不到位，身体会出现摇晃现象，

3、报数时声音不够洪亮、甩头不够迅速，

4、齐步时步伐不一致，导致队伍不整齐，

5、岗位交接班声音不够洪亮，转体动作不到位，物品未进行进一步的验收，

6、队员中有些年龄偏大，造成与年轻的整体动作不磨合。

三、为了使考核公平公正，公司总经理、副总经理以及各部门经理共同参与了打分，在17名单兵队列考核中评选出了一个一等奖，在两个班及队列考核中评选出了一个一等奖共9人，考核结束后总经理还发表了热情洋溢的讲话，对大家队列的认真学习、态度、饱满的热情给予了充分的肯定，并对全体的一个特殊加分的加奖;通过此次考核，让我们要铭记不足之处，为今后的培训标明方向，认真领会不足之处这些动作的基本要领，得以改进、加强训练，增加培训技能、体能等内容;在下次考核中一定会有一支崭新的队伍展现给大家，为打造申浦品牌树立良好的形象。

xx年，xx区就业训练中心按照市局的统一部署，在局领导的大力支持和正确领导下，在相关部门的通力合作下，经中心全体职工的共同努力，中心领导坚持“稳中求新”的原则，顺利完成全年的工作任务。其中：就业技能培训810人，创业培训75人，阳光工程培训1000人，引导性培训10000人。现将一年来的工作情况汇报如下：

1、强化政策宣传，提高培训知名度

xx区就业训练中心积极发挥政策平台作用，努力营造就业氛围。认真组

织就业援助周、春风行动、民营企业招聘周等活动，通过报纸、新闻媒体、印发宣传材料和发放印有培训信息的环保购物袋等方式宣传就业再就业培训目的，让更多的人了解阳光工程和就业再就业培训，并激发了人们主动参加培训的热情。

2、严格把关，保证培训质量

培训中心为了提高培训质量，从学员的登记报名到组织教学再到后期跟踪指导，从课本选定到教师的筛选再到教学计划、教学方案的.制定，培训中心都派专人负责。培训过程中，专家、教授与学员的互动交流形成教学的一大亮点，学员们把平时遇到的难题，在课堂上尽情的提问，专家耐心细致的解答，让学员非常满意。每期培训结束后，都要进行培训效果考核。通过培训中心认真负责的工作，增强了参训学员的培训兴趣，为今后的培训工作奠定了基础。

3、突出培训重点，拓展特色服务

在去年阳光工程培训转型的基础上，今年全部由传统的技能培训转向农业和农村服务业、农产品加工和农村特色非农业培训为主，引导农村劳动力就地就近转移就业。为提高农民的农业生产技术水平，结合广阳区域特色、产业特点和农民培训实际需要，不断完善和创新了农民培训的方式和特点，通过集中优质培训资源，多部门合力配合，把培训班送到乡镇、村街、田间地头和农舍。为使科技培训更符合农民的“口味”，广阳区结合不同的农业产业、不同的农事季节，聘请专家积极开展农机使用和维修、机防手、村镇建筑工匠、农民专业合作社负责人、农村经纪人、家具设计加工制作、水暖安装、印刷包装装订等十余个专业的培训。阳光工程培训的全面转型，真正实现了贴近农业、繁荣农村、服务农民的根本宗旨。

4、整合培训资源，提高培训效果

为适应阳光工程培训转型的新形势和新要求，进一步整合区内现有培训资源，实行牵头总抓的办法，协调各方面的培训力量，有计划地开展适合农业农村经济发展人才需求的培训，实现培训工作的全覆盖。今年重新审核认定了xx区就业训练中心和金长城职业培训学校2家培训基地，转变培训方式，调整工作思路，做到培训与就业的有机结合。

积极与企业交流合作，开展就业再就业培训。为进一步增强失业人员的劳动技能，适应新的岗位和市场需求，通过与企业的对接，确定市场潜力大、就业前景好的培训专业如：收银员、餐饮服务员、营业员等，按订单要求进行培训，定向输出，增强了培训的针对性和实效性。既使他们掌握了就业技能，又满足了用工单位的需要。

5、今后工作打算

中心工作在各级领导的高度重视与支持下，取得了一定的成绩，但仍然存在着一些不容忽视的问题。一是转移就业学员流动性大，大量跟踪服务比较困难。二是从开设的专业来看，仅能??

展短期培训，受用工市场和就业观念的影响，导致个别专业利用率不高。

针对存在的不足，中心将积极为城乡各类劳动者提供技能培训和创业培训，并积极向农业科技培训方面转型。促进各类劳动者实现稳定就业和成功创业，较好地发挥培训市场的示范带动作用。一是加强宣传引导、典型示范，切实转变群众观念，激发群众自主创业积极性；二是加大培训资金投入，做好职业技能培训工作，切实提高劳动者技能水平；三是应积极探索联合办学模式，争取行业、企业、学校和社会的支持，形成一个以“就业训练中心”为主体，适合市场需要的多角度、全方位、动态式的培训体系。

xx区就业训练中心

xx年12月16日

1、将安全治理工作列为第一重点，了解小区和周边安全动态，抓好日常安全治理工作的落实、检查、监督工作，确保小区的安全与秩序。

2.全力配合公司发展需要，加强保安管理工作，确保现场保安管理工作有序开展，对外积极树立保安形象，建立服务与管理窗口。

3、与员工建立良好的沟通渠道，提高治理能力，加强与员工的沟通，把握员工动态，及时采取措施，以促进保安队伍的进一步稳定。

4、积极配合公司综合保障工作，实行绩效治理制度，使奖惩得到有效落实，以此提高员工的工作积极性与竞争力。

5.配合好各部门对小区的围墙防护、修缮;绿化、区域卫生等加大日常检查工作，落实好36栋、40栋、43栋消防类设施到位。

以上是保安大队在20\_\_年上半年的工作计划，总之，安全工作是一项基础性、综合性、长期性的工作，安全管理工作只有起点，没有终点，对待安全工作，一定要“警钟长鸣”，贯彻保安大队的十六字方针(管理于物、服务于人、预防为主、安全第一)，把不安全因素控制排除在萌芽状态，展望未来，我们要总结经验，队伍不断创新、以利再战，百尺竿头，更进一步，力争在以后的工作中取得更加辉煌的成绩。

龙年岁首，伴着和讯的新年之风，在办事处领导及所有同事的陪伴下，我荣幸地参加了销售公司与南京政院共同筹划的军事训练。

为期四天的军事训练，也是作为个人进入单位的第一次户外集体拓展训练，我受益良多，结识了不少朋友，也学到了很多利于工作开展的宝贵经验，这是我新年后的第一份厚礼，相信这也将是我职业生涯颇为珍贵的一份回忆。

军事训练已然拉下帷幕，在此，我将自己的实际训练情况总结如下：

一、体现出的优点

1.各位同事的组织纪律性具有可塑性，是能够经过管理而达到合格的水准的。通过各位教官的.严格指导，大家的组织性、纪律性明显地得到了加强，对待事情处理问题的态度也能够很好地端正。这足以说明大家在今后的工作中是完全能够做到端正态度、严于律己的。

2.大家学习的领悟性得到了完美地体现。由于我们单位员工的年龄结构在整体上偏向于年轻化，所以对新事物有一定的学习、掌控能力，基本上都能在很短的时间内完成对各种动作的学习，领悟，并做好该动作。个人认为这种学习能力将是公司宝贵的财富，会在以后的工作中得到淋漓尽致的体现。

3.各位同事都有一定的团队协作意识。在教官的严格要求下，大家都能及时、自觉的调整自己的不恰当行为，不规范动作，(范文网)与集体始终保持整体上的一致性。这也说明，通过我们今后的认真管理，培训出一支团结协作，并肩作战的精良之师将不再是难题!

这就是我此次军事训练的简单心得，最后，要特别感谢咱们办事处各位领导的辛勤付出，感谢能给我们年轻的一批提供这样一个难得历练的好机会，我们将严于律己，不负众望，严格遵守公司各项规章制度，严格遵循领导指示，做到稳打稳扎，给每个古井人争光添彩!

我们是今年1月9日开始值班的。由于我们是一支新组建的团队，而且又是在扬州珠宝城这样一个大型的国际化企业里工作，责任重大，压力千钧。为了保质保量完成、履行好肩负的使命，上半年我们重点抓了三项工作。

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我们在队伍建设上就坚持 两手抓 ：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。

在人员的配备上，我们从江西警官学校招聘了21名学生队员;同时，我们还注意从部队退伍军人中招聘优秀队员。通过半年的努力，我们团队的人数从当初的7个人，增加到现在的39人，是刚开始时的5倍之多。在队伍建设上，我们把 相马 赛马 驯马 养马 相结合。

在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我们都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时我们还专门邀请扬州市消防大队的专家，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，我们还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。

半年来，我们保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证， 不以规矩，不成方圆 。团队组建后，我们对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如值班队员必须提前15分钟到岗进行交接;队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风彩。

从正式加入“基于移动终端可视化系统的糖尿病足实时检测”的大学生创新创业训练项目至今，不知不觉已经历了一-年多的时间，一年前，我对于这个项目还仅仅只有些初步的认识，现在，项目快要结束了，我在这个过程中接触到许多新的知识，新的方法。我们围绕着这个课题，不知道开了多少次会议，不知道看了多少资料,不知道修改了多少次报告，一路走过来，有悲有喜:一路走来，我们在渐渐成长。

刚开始的我们做的准备似乎亳无头绪、手忙脚乱,我不知道这个课题需要完成怎样的任务、我需要具备什么样的能力、我需要付出多少的汗水。那时候，我主要是负责看一些与我们课题相关方面的书籍资料,做一些比较简单的工作。记得刚开始的时候是大量资料的收集、阅读与分析,那时候，我什么也不知道，看着电脑上面密密麻麻的字，我不知道如何是好，几次退缩，几次振作,刚开始时硬着头皮去阅读，但常常是一篇文章看完了,不知道他在讲什么，只好重来，几经反复，又多次向学姐请教，最后终于资料看完了，整理好了。在这个过程中，是老师的不断鼓励让我打消种种疑虑,让我有信心从事于这个项目的研究。

现在的我明白了面对海量的资料要如何进行阅读与分析。另外,通过这次科研让我懂得了团队的力量。一个团队，要的是组员间的相互分工与配合，民主基础上的集中与集中领导下的民主是不可或缺的，这样我们的工作才可以更好的展开。度过了最开始的迷茫期，尽快的进入状态。在老师的指导下，我们对于这个课题有了更深入的了解,在与项目组其他成员的实验中，激发了自己的研究热情和兴趣，同时开阔了自己的眼界。

我们的项目课题是基于移动终端可视化系统的糖尿病足实时检测，随着生活水平的提高，糖尿病正成为世界性疾病，而糖尿病足属于糖尿病患者的一种严重并发症，并且具有治疗难的特点，一旦严重病情则难以控制，所以提前预防和预见性护理具有重大意义。通过大量文献资料研究，我们发现温度可以作为早期检测糖尿病足的依据，研究表明，糖尿病足期足部皮肤的温度常常呈现出异常的变化，因此足部温度的测量和跟踪有助于对糖尿病足的诊断及预防。而市面上的检测仪器十分昂贵，数千到数万元不等，且体积较大，不易携带。于是我们便计划制作一个简易易携带的系统，并且与手机app结合，实现可视化，方便快捷，具有很大的社会价值、实用价值。

我们总能在摸索中前进。问题无所不在，探索也无所不在，很多努力都没有结果，而且其实自己称不上是一个坚强的人,有时候面对困难第一反应总是想要逃。在课题研究中也不例外，迷茫的时候、忙碌的时候、劳累的时候、受阻的时候、不被理解的时候，总有种种不顺心的事情来让我有理由放弃、逃离。但是每每想到我不是孤身前进，我有老师的关心和学姐的相伴,我就不该放弃;每每想到我们已经付出如此多的努力，前功尽弃实在可惜，我就该坚持;每每想到曲折的道路的尽头便是光明的前途，我就该继续向前。我有理由放弃，我有更多的理由坚持。同时作为一名本科生，我觉得更重要的是探索的过程，而不是结果。有了探索的勇气，总会有收获的欢乐，尽管它并不会马上出现，但总会在某个不远处等着我们。

在项目的实施过程中,我最佩服的是我们的`项目指导老师张艳老师，她在这个领域有着渊博的知识、丰富的经验，在指导我们时又很谦和，非常平易近人，有时还很幽默，但老师对于这个项目的态度是非常严谨的，对于一些细节的把握要求也很高，闲暇时,老师还经常给我们讲一些学习、工作、考研等方面的信息，告诫我们只有真正的掌握知识，才会收获价值,这对于还处在学生时期的我们非常有价值，使我们不懈怠，保持学习研究的劲头。

为期一年的项目研究，我收获了很多,非常感谢学校给我们提供良好的平台让我有机会得到锻炼，增强了对理论知识的理解，也增强了我分析和解决问题的本领，实践出真知，同时我也意识到了理论知识的重要性，看到了自己的不足。另外团队合作也很重要，只有懂得在大家都垂头丧气的时候保持乐观，懂得让自己在感到时间精力有限的时候继续承担,懂得我们坚持研究的不易，懂得指导老师的良苦用心，懂得参加这个课题研究的苦辣酸甜，才会深知，收获远比付出多我希望以后会有更多的机会加入到这样的项目中。

保安队是物业公司的重要管理部门，肩负着小区的治安、消防、监控、车场管理等多项安防工作，在这一年中，我团队本着“业主至上，服务第一”的企业宗旨作好每一件事，站好每一班岗，确保了小区的安全并通过日常的服务与沟通赢得广大业主的一致好评，在这一年里保安队对工作有得有失、有好有坏，下面就一年来的工作做一下简单汇报：

一、坚持“预防为主、防治结合”的治安管理方针

针对保安队的实际情况，引导队员与时俱进、提升素质、转变观念。安保队教育队员要有紧迫感、应具有上进心、培养精气神、物业的管理服务不是高科技，没有什么深奥的学问。关键在人的主观能动性和责任心，是对物业公司的忠诚度和敬业精神、是对管理与服务内涵的真谛的理解及运用。安保队通过树立优秀标兵，激发大家积极进取，在完成项目给的管理工作和服务工作的过程中体现自身价值，并感受人生乐趣。通过思想教育工作，提升了队员思想道德品质，通过工作实践的摸索时刻教育和要求队员，并严格要求自已加强各门岗严格监督，对出入人员、车辆严格检查登记。

二、租房人员及车辆出入证办理工作

为了更好的控制外来人员以及车辆管理。凡在小区租住人员，必须要有园区派出所所签的出租房屋治安责任保证书以及\_\_\_\_本部开据的规范证明材料，需有人事部领导签字、人事部电话、盖公章后方可办理，做好存档备案工作，在办理车辆通行证同时，严格、细致核对并索要相关证件存档备案，有效控制闲杂车辆进入小区，更有效确保小区人生财产安全。截至到20\_\_\_\_年12月31日小区内共办理业主卡\_\_\_\_张。租房人员办理出入证\_\_\_\_张，搬走(退卡)\_\_\_\_人。现小区居住租房人员\_\_\_\_人.小区西门进入的外来车辆\_\_辆，进入的外来人员共计\_\_\_\_人次。

三、制定、完善夜间巡查管理规定

巡查时严格要求班长现场检查值班情况，加大各区域检查力度，巡查、严密防控，实行群防、群检、群治，以确保小区万无一失。针对特别区域实行重点监控。巡查过程中能够更好的发挥巡查作用，夜巡队照明所用强光手电，全部自购，有效起到自爱、保护效果，巡查所属区域责任到人，加强每个人的责任心，发现问题及时上报监控室并给予相应处理办法。

四、完成各大型接待参观、烟花燃放工作

1、加强各门岗值勤立岗形象，严格按照规定动作标准、统一。

2、加强参观车辆的交通秩序安全，确保参观路线畅通。对重大参观做到秩序井然，安排妥当、措施的力。

五、人员招聘及培训工作

对新招聘的保安员进行上岗前岗位的基本知识和操作技能培训，加大对在职保安员的培训力度，注重岗位形象、礼节礼貌、应急处理能力等多项培训，从而增强保安员的工作责任心和整体素质;强化服务意识，树立“友善与威严共存、服务与警卫并在”的服务职责，保安人员在做好治安管理职能外，还为业主提供各种服务，形成了一道亮丽的风景线。每周例会班长要将一周的工作进行总结，不好的方面要及时提出并改正，好的方面大家要借鉴学习。以及布置下一周的工作计划。通过例会要让每个队员学法、懂法，遇有特殊情况不要盲目的去处理，多方位考虑。得到了全员的赞同。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！