# 最新加气站班长年终总结个人 加气站班长年终总结(5篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2024-09-12

*加气站班长年终总结个人 加气站班长年终总结一总的概况：截止八月底，完成销售收入万元：完成新入户 户安装收入万元，销售气量万立方米，气损控制在5%范围内。1、落实各项规章制度。一是执行值班制度;二是每半月安全学习制度;三是落实岗位职责。2、安...*

**加气站班长年终总结个人 加气站班长年终总结一**

总的概况：截止八月底，完成销售收入万元：完成新入户 户安装收入万元，销售气量万立方米，气损控制在5%范围内。

1、落实各项规章制度。一是执行值班制度;二是每半月安全学习制度;三是落实岗位职责。

2、安全生产防患工作。一是安全隐患排查主要是巡查管线，调压站，20\_\_年1月至20\_年12月重点用户。二是重点排查用户，区域整改5处，改造天然气用户\_\_户;三是重点排查阀井并进行设备保养。四是整改有安全隐患管线φ57—32处， 共计\_\_米。

3、配合镇政府白改黑工程。交通街新建阀井x处，改阀井x处，交通街新建过街管线三处peφ75管线x米。

4、警识标志落实。一是完成学府路、园区路，人行道上和农贸市场标识安装;二是修正完善电子版管线图工作。

二、存在的困难和问题

1、宣传力度不够，群众、安装人员、个别公司人员对燃气安全意识淡薄;

2、安全生产防患工作力度需进一步加强;

3、基础设施、各项标识尽快完善;

4、对外面个别安装人员，特别是私拉乱问题接制止有难度。

三、下一步打算：

1、加强安全管理。进一步完善和落实各项安全管理制度、加强职工政治思想教育。要求安全教育学习活动每月不少于两次。加强管道巡查，搞好安全隐患排查、整改及入户安全检查;与村建、安监、国土等部门联系逐步清理违章占压天然气管线，做好安全生产等专项整治工作，不安全因素和事故隐患排查，进行整改。

2、继续抓好对用户的安全用气宣传工作。一是要对走进社区开展燃气安全宣传活动，为用户宣传户内厨房安装注意事项、通气注意事项，预防天然气泄漏以及发生天然气泄漏后紧急处理措施。

4、完善基础设施工作。一是长输管线标志装安装;二是人行道上标记安装;三是阀井盖改为高分子材料板。

5、继续完善电子管网图建设。做好电子管网图的维护工作，保证其精、细、准，为工作顺利开展提供便利

6、积极参加x市经信委和经x经信委各类培训工作。

**加气站班长年终总结个人 加气站班长年终总结二**

20\_\_年，在董事会的正确领导下，全体员工团结一心，以目标责任书为根本，以优质服务为抓手，以强化安全生产管理为保障，努力开拓燃气市场，着重抓燃气工程质量建设和优质服务窗口。以“内强素质、外树形象、争创燃气诚信企业”为宗旨，实现了20\_\_年度时间过半，业务过半的大好局面。现将工作情况作如下总结：

一、经济指标完成情况：

上半年各项经济指标运行良好，截止6月底完成销售收入1650万元、安装收入628万元、销售气量645万立方米、上缴税金150万元，气损控制在5%范围内。发展居民用户1600余户，累计用户已达3余户。工业用户1户，累计19户，发展商业用户40余户，累计400户，20\_\_年上半年销售天然气645万立方米。

二、公司管理工作情况

1、各部门实行精细化管理。用具体、明确的量化标准去落实到每一件事情上去。

2、做好优质服务，以创建省级文明城市为目标，以政风行风评议为契机，根据“窗口行业考评标准”，不断提高服务质量。努力打造环境更整洁、秩序更井然、管理更科学的企业新形象。公司已在安福寺镇、董市镇设了用户服务中心，为乡镇用户做好服务。

3、加强街巷基础设施建设，进一步解决群众的报装需求。上半年主管道延伸主要向各个新农村发展，桂花村、计划村、双寿桥村已有200多户居民使用了天然气。

4、狠抓安全管理

1)、高度重视用户安全用气宣传。

通过开通短信平台，定期温馨提醒用户室内燃气安全使用注意事项和小知识等，提高用户安全使用意识，避免使用和操作不当发生的燃气事故。

2)、做好安全检查工作，公司严格执行三级安全检查制度，已形成了常归化管理。

公司上半年投入维修资金8万元，用于更换和维修燃气设施;节假日前重点对输配站、大型工业用户、商业用户进行排查;做好燃气泄露事故应急演练，通过演练进一步提高全公司员工的应急抢险能力和安全生产意识，确保全年安全生产无事故。

5、严抓人员管理：

人员管理是公司工作的重点，今年公司实行部门负责人实行竞聘上岗。公司本着能者上，庸者下的原则，只要符合竞聘条件，都可以报名参与角逐，都可能得到提拔使用。竞争上岗有效地激发干部尤其是中青年干部爱岗敬业、勤奋努力、刻苦钻研、争创佳绩的热情。

三、上半年主要存在的问题

1、公司现有燃气专业人员不多，员工队伍的专业知识技能培训尚待进一步提高，在公司的长远发展规划中，我们还要在人才引进和培养上下大工夫，才能适应公司不断发展的需要。

2、大型工业用户发展缓慢，使用环保能源的很少，环保工作在枝江还未引起重视。

3、城市燃气管道安全不能得到有力保护，缺少监督管理体系。

四、20\_\_年下半年工作计划

1、公司要改变销售模式，主动出击，发展新的工业和商业用户，为公司创造更好的业绩。

2、强化工程质量、确保施工安全，提高优质服务，把安全精神贯彻落实到每一位员工和各项工作中去，确保全年无安全生产事故。

**加气站班长年终总结个人 加气站班长年终总结三**

一年来，在公司党政的正确领导和亲切关怀下,在市燃协、县经委的指导下,在各公司、科室、站的大力支持下，天然气公司紧紧围绕年初制定的工作计划，在加强行业管理、保证供用气安全及小区安装等方面，全体职工在各自的工作岗位上为履行职责付出了最大努力，并圆满完成公司交办的其他各项工作任务，并取得了一定成绩。现将20\_\_年的工作情况作一总结，并提出20\_\_年工作思路。

20\_\_年，天然气公司主要做了以下几方面工作：

一、坚持抓好职工思想教育，稳定职工队伍

全年来，我们紧紧围绕公司党政提出的奋斗目标，加强职工的思想教育、劳动纪律教育不放松,稳定了职工队伍，进一步提高了职工思想素质，让职工在工作中主动不越位、踏实不呆板。在做好自己本份工作的同时，还时常鼓励职工为更好地完成工作为企业出谋划策。具体工作有:

1、对职工加强活动教育，并将活动落实到工作中，让每一位职工都感到是一种荣誉、一种责任，将自己视为主角，都有一种只争朝夕的责任感和使命感。

2、坚持利用上班每天早晨惯例召开的班前会及时传达公司精神和行业规章制度。在年初与职工签订《安全生产管理目标责任书》，实现了一级抓一级，细化责任，进一步提高了职工主人翁责任感和安全防范意识。使职工在为用户服务的过程中把公司“用心做事，诚信服务”的企业经营理念得到了实实在在的体现。

3、管理人员在教育职工落实活动的同时，也不断提高自身理论水平能力和业务水平能力及工作和平时与群众血肉联系的亲和力。在安装、维修、施工、抢险现场都有管理人员现场跟班作业，并指定现场安全责任人。把和公司经营理念落实到了维护人民群众生活稳定、改善民生的具体行动中。不拒绝做好每件小事。

4、积极开展献爱心活动。在同事生病住院、生活等方面有了困难，我们都组织职工捐钱捐物为困难同事献出自己的一片爱心活动。同时还积极帮助困难同事为渡过目前难关想办法出主意，让困难职工感受到了组织大家庭的温暖。

二、做好燃气配套工作，促进燃气工作的稳步发展

1、发展新用气户及对老用户改造

从年初开始，我们就深入到顺鑫小区、棚户区、各安臵点，对新建住宅未完善天然气配套设施片区进行安装调查摸底，统筹安排。截止到11月30日，新安装用户2583户(其中：散户安装60户，顺鑫名都214户，高瓷村八社21户，工人村二期2216户，商业、集体14户，老用户改造58户);安装热水器60台。

在发展安装燃气用户工作中，我们对每一个申请项目都进行严格按照《城镇燃气规范》进行审查，通过现场堪查、核实建(构)筑物通风条件，场地面积及用气量等，对不能够满足用气条件的申请坚决不予安装或通气，保证了我司继续朝着安全健康稳步的方向发展。

2、抓好辖区日常维护及安装的同时加大组织安全检查力度确保安全供气。

<

共检查埋地管道约50余公里;对老化较严重的机修厂、建材厂、电厂等入户铝塑管pvc套管及pvc线槽进行了更换;对pe出地管进行了改造;对火车站家属院处dn108mm天然气主管锈蚀部分及时更换85m;顺鑫小区1期(214户)安装各型(pe)管669m;工人村棚户区2期和廉租房天然气管道(2216户)安装各型(pe)管4651m;建材厂棚户区(pe)110临时管线安装45m;处理各种因素造成高压管道漏气5处;高压闸阀漏气处理37处;低压管道、短桩漏气8处;维护保养调压箱229台;调压箱漏气处理24处(更换安全切断阀11台、更换调压阀15个，压力表漏气、坏更换9只);处理气表进水1次;表箱锈蚀更换51个;燃气表锈蚀更换43只;气表接头漏气3处;处理管网三通、接头漏气2处;堡砍和护坡垮塌而造成管线裸露修筑处理3处;单(双)嘴阀漏气处理59个;胶管漏气处理19次;铝塑管漏气处理12处;无气恢复45次;停气开通141户;夜间值班接警29次(漏气处理24次，无气恢复5次);因为棚户区二期新居搬迁，气表撤除69只，管道封堵3次，通气112户;对私拉乱接、违章用气、违章建筑压管、违法在管线附近取土等现象，我们严格执行《国务院城镇燃气管理条例》有关规定，坚决予以制止和取缔，并限期进行整改。查处、整改私拉乱接3处，为杜绝事故的发生，真正做到了“以检查促整改、以整改保安全。

应急处理施工破坏燃气管道4处，追缴各类赔款9300元;对气源管线、各安臵点、农村散户等分别安装标志桩137根、安装标志地砖64块;开展入户检查4000余户，现场消除安全隐患62处、拆除违章使用热水器1户、停气8户;下达《限期整改通知书》13份(已全部整改，主要问题是热水器的烟道安装不规范)。

对检查中发现的问题，我们当场对用气户提出了整改要求，用户基本上都能够按照我们检查时提出的要求进行认真整改落实，整体情况良好。同时加强了对用气大户如学校、酒店、餐饮业用户实行重点排查、不留死角，消除了安全隐患，确保了城镇的供气安全。

按国家有关规定，还对到期的仪器、仪表、设备等进行了检测和更换，做到到期必换和到期必检。安全阀、压力表、防雷设施等都进行了按期校检。

3、清理违章占压燃气管线问题

这些年，我们对违章占压燃气管线行为的清理整顿一直没有间断。今年，我们又有重点地查处了3处涉及住房和临时建(构)物违章占压燃气管线问题，改造1处，对3处我们无法处理的管道占压隐患及时上报至公司协助处理。定期或不定期对被占压管道进行巡视，全年共巡视23次，从而消除了安全隐患，有效地保证了地下燃气管网的安全运行。

4、进一步完善应急抢险预案，加强救援演练

按照行业要求，我们结合自身实际情况，再次修定了切实可行的事故抢险预案，指导事故抢险救援预案。并且积极做好抢险人员的培训和事故救援演练等工作。今年进行了4次燃气事故模拟抢险演练和消防模拟险情处理演练，提高了抢险队的应急救援能力。并按照《城镇燃气管理条列》对其适用性进行了评估修改，以应对各种可能突发的燃气事故。

5、积极开展安全用气宣传工作

为进一步提高居民的安全用气常识，使燃气安全知识深入用户，我们在用气宣传方面主要做了以下几项工作：

一是在进行入户安全检查时向用户发放及张贴《敬告用户》、《安全用气常识》等宣传资料;二是利用各种检查、改造进行宣传活动;三是在《矿工报》及时宣传安全用气和公司燃气大事件;四是在新建小区张贴《敬告用户》、《厨房装修须知》、《安全用气常识》;五是积极参加了9月份县经信委举办的“关注燃气安全、关爱生命财产”燃气安全宣传活动，制作了安全宣传栏。通过在办理开通气的现场，在小区发放、张贴宣传单、解答等多形式的燃气安全宣传活动，现场解答群众咨询700余人次，共发放安全

宣传单4200余份(包括入户检查)，收到了较好效果。六是就新老、租房客用户用气知识缺乏、安全意识淡薄容易导致天然气泄漏引发爆炸事故等问题，我们加强与社区管理站、居委会、电视台保持联系，配合我们对居民进行安全用气知识的普及和居住情况信息反馈。通过与他们经常性的配合让我们及时掌握了用户信息，为我们有针对性的开展经常工作提供了信息。也让居民对什么是燃气安全隐患、怎样发现燃气安全隐患、以及出现了安全事故的报告程序、初期事故处理有了更加深刻的认识。七是针对当前气源紧张，给用户带来不方便的实际情况，我们主动向用户做好宣传解释工作，有效维护了地区稳定。

6、推广使用带熄火保护装臵的燃气器具和燃气管硬连接技

术。为了实现居民室内燃气设施的本质安全，避免室内燃气事故发生，我们按照《条列》要求，积极向用户推广使用带熄火保护装臵的燃气器具和燃气管线硬连接技术。

7、按照县经信委的要求，做好对商业、学校、酒店等用气大户进行了燃气报警器安装的宣传解释统计，为燃气报警器安装工作的顺利开展打下了基础。

三、积极组织协调，加强对工程施工过程的监管

1、今年上年通过积极的组织协调圆满完成了对总阀室及dn720和dn219天然气管线约720m;陶瓷厂dn219天然气管约70m;通安村dn219天然气管线约80m的搬迁;棚户区二期入户铝塑管及表箱安装的配合工作。为保证项目的顺利实施，我们积极同地方政府相关部门及各施工单位进行积极协调、配合，并组织人员对施工质量进行现场跟踪。对施工单位不按规定要求的工程材料、施工单位资质挂靠等一些不容忽视的问题严格审验。对现场发现的问题，及时给予纠正处理，为公司日后供气安全提供了保证。

2、高标准、严要求顺利完成了顺鑫小区1期(214户)、棚户区2期和廉租房天然气管道(2216户)安装的组织、施工工作。

我们克服其工程量大、责任重、要求高、施工环境条件差等

**加气站班长年终总结个人 加气站班长年终总结四**

20\_\_年，市天然气公司工作总的指导思想是：紧紧围绕城市建设中心工作，按照公司“一年打基础、两年起好步、三年抓提升、四年上台阶、五年有跨越”的发展目标，突出抓好“提升”这一主题，科学谋划，分步实施，扎实推进改革创新与科学发展，确保各项工作的顺利开展和年度工作目标的实现。20\_\_年度的发展目

标是：年天然气供应量同比翻两番，达到3000万方，经营收入达到4000万元，利润达到50万元，实现扭亏为盈;完成工程建设投资2100万元，扩大天然气用气覆盖面和供气能力。20\_\_年，公司将重点抓好以下几个方面的工作：

一、抓好安全生产，保障平稳供气

20\_\_年，以日照市天然气调度中心的启用为契机，设立全市天然气供气集控中心，建立全市天然气调度平台，实现供气的自动化控制，并把全市目前的供气站点、管网全部纳入到调度平台中，使全市天然气的生产运营状况、气量变化、事故发生点都能通过平台显现出来，并通过这个平台实现与应急抢险预案的联动，达到快速调整、快速反应、快速处理的联动机制。继续严格落实科学的运营调度机制，做好与上下游业务的衔接工作;抓好各种设备的维护保养，使其始终处于良性运转状态;建立健全安全生产管理责任制，进一步培养工作人员的安全意识和责任意识，把安全生产落到实处;进一步完善供气保障和事故抢险两个应急预案，确保全年安全平稳供气，确保全年达到安全生产“五个零”的目标，即：制度零缝隙、设备零缺陷、运行零隐患、安全零事故、人身零伤害。

二、抓好工程建设，扩大覆盖范围

20\_\_年，公司计划建成投产城西天然气加气母站、岚山门站，启动河山门站、迎宾路加气子站的建设。一是建成投产城西天然加气母站。城西天然气加气母站概算总投资1800万元，占地17亩，建成后向主城区和岚山区内汽车加气站提供压缩天然气，也可直接给汽车加气，或者作为天然气气源，向莒县、五莲县及周边区域提供压缩天然气。根据项目进度，20\_\_年已完成投资1500万元，20\_\_年计划完成投资300万元，6月份完成站区工艺设备安装调试、组织联合验收后投入运营，并完成厂区配套、场地硬化、绿化、排水等工作，年内完成cng供气400万方。二是建成投产岚山天然气门站。根据岚山区天然气市场的发展要求，结合中石油临沂至日照的天然气长输管线的规划进度，计划上半年启动岚山门站的建设，年前完成门站建设并投入运营，力争到岚山进行集中供气，该项目20\_\_年计划投资1000万元。三是做好河山天然气门站前期准备工作。20\_\_年计划投资800万元，主要做好河山天然气门站的前期准备工作，完成项目立项、征地、环评、安评、地评、施工图设计、设备招标采购和土建工程等相关工作，并根据河山工业园、两城工业园和潮河工业园的状况，确定是否供气。四是启动迎宾路加气子站建设。20\_\_年，力争启动迎宾路加气子站的建设，该项目占地面积10亩，主要设备有压缩机干燥器、加气柱、加气机、调压装置、消防水池等，概算投资为600万元。五是加快开发区大企业的直供工作。加快与开发区内大型企业天然气直供的合作步伐，力争与森博浆纸有限公司达成供气协议，启动城西天然气门站至森博浆纸有限公司的次高压管线建设。

三、抓好内部管理，提升管理水平

20\_\_年，公司将结合工作实际，紧紧围绕“提升”这个主题，科学谋划，分步实施，重点抓好安全生产、市场开拓、队伍建设、科学管理、对外宣传、联动机制等七个方面的提升。

1、提升安全生产与平稳保障。继续完善《安全生产管理制度》，切实履行《门站运营管理制度》，以全市天然气调度平台的启用为契机，完善供气和抢险两个应急预案，加强应急预案与调度平台的联动，继续利用“职工课堂”加强员工安全教育培训，通过组织知识竞赛，组织大型消防演练，增强全员安全意识，使安全生产和平稳保障的能力稳步提升，确保全年无安全事故发生，确保安全生产平稳供气。

2、提升市场开拓与供气能力。加大市场开拓力度，努力扩大天然气覆盖面，加快建设城西天然气加气母站、城西天然气储配站、岚山门站、河山门站和迎宾路加气子站，加快与森博浆纸等大企业的供气谈判步伐，发展大企业用户的直供，积极向上游气源争取供气指标，力争年供气量达到3000万方，经营收入达到4000万元(不含管输费价格为1.44元/方)，利润达到50万元，实现扭亏为盈。

3、提升队伍素质与干事创业能力。以培养“四个意识”、强化“四种能力”为目标，努力锻造一支政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好的“四好”班子，带出一支大局意识强、学习能力强、创业创新力强、责任心强的“四强”队伍。加强党建、群团工作，增强班子的战斗力、凝聚力，充分发挥党员的战斗堡垒作用。继续依托“职工课堂”，加强全员培训，坚持理论与实践相结合，提高队伍素质，增强团队的凝聚力、向心力和干事创业能力。

4、提升科学发展与科学管理水平。进一步“强化四个意识、提升四种能力”，继续完善推行科学高效的管理机制和制度体系，抓好流程规范，优化岗位设置，推行岗位工资，强化绩效考核，完善用人机制。进一步强化厂务公开制度，增收节支，开源节流，抓好日常办公开支的审评程序与科学管理，不断提升推动科学发展与科学管理的思想水平、管理水平、执行水平和服务水平，力求员工的整体素质与管理水平有一个大的提高，推动公司规范化、制度化、科学化发展。

5、提升对外宣传的力度和广度。天然气作为一种新型的战略性能源，已经被社会所广泛关注，今后，要进一步加大对外宣传的力度和广度，扩大宣传覆盖面，深入宣传天然气的利用形势，激发公民利用天然气的主动性，普及安全常识，提倡节约用气，同时增加全社会对我们行业的理解和支持。

6、提升联动机制的效能。研究我市天然气市场发展，制定长效的上中下联动机制，认真加以推广实施，使其效能充分发挥，并能切实保障我市气源的充足。要配合市燃气办抓好联动机制效能的发挥，使这种机制能够更加规范，并有所突破。

7、提升工作的目标性、计划性和执行力。明确责任，加强督查，加大工作落实的力度，做到事事有回音、件件有落实。要按照目标责任制的要求，各司其职、各负其责，切实履行好岗位职责，同时要树立“一盘棋”的思想，加强横向配合，共同推进公司的健康科学发展。

**加气站班长年终总结个人 加气站班长年终总结五**

核算员是公司财政工作的根底，它既是公司财政工作的末梢神经，是公司领会各库站经营环境的载体，也是财\_\_理向出产经营过程的具体延长，在油站出产经营过程中阐扬着庞大的感化。然而跟着公司的成长，现行油站核算员核算本能机能的定位，以及核算员步队扶植机制呈现了一些问题，如核算员工作量大、职责不分、收入偏低、成长空间有限，人才流掉率较高档现象，应该引起我们的正视，有需要从头对核算员的治理和定位进行思虑，充实阐扬这个岗亭人员的能动性，为企业成长贮备人才、留住人才，使企业能又快、又好地成长，以顺应扶植一流发卖企业的时代要求。

一、今朝加油站核算员的工作近况

核算员是加油站的主要岗亭，不单要有较强的营业能力，并且还要有较高的道德素养。其首要工作有营业款的收存、发卖统计及各类报表及台账的填写、治理和开具\_\_、抄税、报税等涉税工作。同时，介入油品、便当店、油站日常事务的治理，工作攻略涉及到油站经营过程的各个方面，然而今朝核算员治理却遍及存在以下问题。

1、工作活动举办时间长，歇息、休假活动举办时间少

核算员日常工作，事务较多。今朝，核算员每日必填表格近x种以上，每月核算员按时或不按时要填写表格近x余种，还有报税等工作，所以使得核算员天天工作的活动举办时间较长，同时核算员的工作具有较强x性，没有颠末培训的人员，凡是环境是不克不及完成核算员的工作。油站属于营业窗口，需要24小时营业，如许就造成核算员歇息时，相关报表不克不及实时填写上报，所以今朝核算员歇息或休假较少。

2、职责不分、工作量大

一方面核算员日常要做的账表较多，对那些x销量大的油站说的核算员来说，白日的活动举办时间首要都用来\_\_，他们经常得\_\_纵晚上的活动举办时间来填写账表，即核算员自己天天事务就较多。另一方面，从今朝油站治理定位来看，加油站所有人员都以加油现场为主，然而公司各部分天天的通知、数据统计等各类要求良多且工作量很大，因为其他人员都在加油现场，这些工作也就全都落在核算员的身上，加上其他治理(如x治理等)台账很多本由站司理填写的资料，在大多环境也都是由核算员来填写，造成核算员的工作愈加忙碌。工作忙碌造成核算员疲于应付，工作质量、工作积极性受到影响。

3、后备核算员的贮备难度较大

因为此刻油站的岗亭中没有设立后备核算员(练习核算员)岗，各公司要培育后备核算员，就只能以加油员的名义选聘。然而，因各站人员定编有限，人员都不余裕，选拔的后备核算员到站后，因为天天要忙于倒班加油，没有活动举办时间用于进修核算员的相关工作，他们只能\_\_纵歇息活动举办时间来进修，但天天加油的工作量较大，使得后备核算员天天工作之后已没有精神再具体进修核算员营业。而要将一名员工培育成为一名及格的核算员到少需要三个月以上的活动举办时间。是以，核算员的贮备是核算员治理工作的一个主要问题。

4、x收入较低，且巨细站区别不大

今朝的x轨制，核算员的x首要是与销量挂钩，然而销量低，核算员的工作量纷歧定就小。或者同样的发卖量，核算员的营业量也不同较大。如定点加油站客户较多的油站，天天和客户对账、收款要用去核算员大量的工作活动举办时间，但在国道或省道的油站，或全数现金发卖的油站，核算员的工作量则相对较低，营业相对简单一些。还有便当店核算员的工作也很大，但此刻的\_\_轨制没有表现这些区别。

5、核算员上升渠道单一

按加油站治理规范可以将油站分为达标站、星级站，设立了响应分歧星级的油站司理以及更高的油站司理职位(如治理师及高级治理师)，同时，员工可以评为诸多能级员工，分歧星级的站司理和员工，对应分歧的能级\_\_。这对站司理和员工自身提高、前进起着十分主要的激励感化，对油站成长起到较好的促进感化。但对于核算员却没有这方面的激励机制，从轨制上来看油站核算员除了可以经由过程竞聘走上加油站司理岗亭外，在自己岗亭上没有更多的晋升机遇。然而，公司对加油站司理的需要老是有限的。是以，核算员的上升渠道单一。这既晦气于核算员的成长，也晦气于企业的久远成长。

二、对加油站核算员治理的几点思虑

鉴于以上的近况，现对核算员的工作提一些设法：

1、公司对油站核算员的定位问题

核算员在油站的首要工作有做统计报表及台账等核算工作，然而这个岗亭却更多地具有管帐的本能机能如开具x、抄税、报税，如介入油品、便当店、油站日常事务的治理，涉及的工作攻略较多，核算工作仅核算员工作的一个方面，所以这个岗亭可以定名为核算管帐岗，更能表现它的首要工作攻略和职责。同时公司可以付与这个岗亭更多的治理本能机能。如监视本能机能，监视油站落实公司各项轨制。总之它是公司财政向出产经营的延长，是出产一线的管帐人员。

2、搭建科学的成长平台

公司应成立与油站规模相顺应的核算员步队，为核算员的成长供给更多的平台。为有用划分分歧能力的核算员，提高核算员的工作积极性，或者将这个岗亭分成几个条理，初级岗定名为核算员，中级岗为助理管帐，高级岗为管帐;或参照油站司理及一般员工设立星级核算员，使之和油站级次分类的相对应，分歧星级的核算员发给分歧级次的岗亭\_\_。星级站用星级核算员，万吨站也有响应级次的核算员，在油站财政步队中形成一种积极向上的空气，使油站核算员有一个上升的平台。也可以在这个根本上给更好的油站核算员成立起一个和分公司本部财政管帐岗亭交流的平台，促进分公司财政管帐的工作。

3、成立后备核算员的贮备轨制

各公司按照油站的数目，按必然的比例(如x%—x%)设立后备核算员，作为核算员步队的弥补，这些后备人员，日常平凡在大站、工作较为忙碌的油站协助核算员及站司理的工作(如：\_\_查对往来、收款等)，可以有用减轻这些站核算员的工作强度;同时，公司也可将其派到有核算员休假的油站代岗，使该站司理能全身心地投入到发卖经营工作之中;别的，也可据此成立起核算员的优胜劣汰轨制，对于工作欠好的核算员，实施优胜劣汰时公司能有后备人员实时弥补。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！