# 2024年征兵工作总结会(五篇)

来源：网络 作者：寂静之音 更新时间：2024-07-03

*征兵工作总结会一一、领导高度重视，切实把征兵工作作为一项严肃的政治任务来抓。今年的征兵工作，是在国家进行兵役制度改革后的一次兵员征集，我镇在客观上面临着适龄青年基数减少，而兵员任务数大幅增加这对矛盾，为确保高质量完成今冬征兵工作，镇党委高度...*

**征兵工作总结会一**

一、领导高度重视，切实把征兵工作作为一项严肃的政治任务来抓。

今年的征兵工作，是在国家进行兵役制度改革后的一次兵员征集，我镇在客观上面临着适龄青年基数减少，而兵员任务数大幅增加这对矛盾，为确保高质量完成今冬征兵工作，镇党委高度重视，把征兵工作列入第四季度中心任务，明确党委主要领导要亲自抓、亲自管。镇上成立了由镇长任组长，分管副镇长、武装部长任副组长，派出所、医院、教育、民政、宣传等职能部门负责人组成的征兵工作领导小组，明确各自职责，实行严格的责任制，通过有关部门的密切配合，形成齐心协力抓征兵的良好局面。镇党委陆书记在镇委扩大会议上就征兵工作作专题讲话，明确各单位一把手作为征兵工作第一责任人，哪个单位完不成任务，在哪个环节上出问题，都要严肃追究责任。同时，还多次了解、听取征兵工作进度，亲自关心、过问有关家庭实际情况。分管副镇长蔡彩虹同志对征兵工作也充满热情，多次深入家庭作好应征青年本人及父母亲的思想工作。各级领导的高度重视，为顺利圆满完成今冬征兵工作奠定了坚实的基础。

二、强化措施，严把征兵操作环节关。

今年的征兵工作面临着任务重，适龄青年少等新情况、新问题，为确保顺利完成上级交给的征集任务，我们着重抓了以下四个环节：

1、严把兵役登记关，确保适龄青年登记一个不漏。

兵役登记是征兵工作的一项基础工作。今年，我们从九月一日开始镇兵役登记工作，成立了由宣传、文教、工青妇职能部门负责人组成的领导小组，由武装部具体负责日常工作，按照一抄、二核、三登记、四分类的程序，严把兵役登记质量关。今年，特别加强了对户口在口袋里的中专、中技毕业生的\'调查摸底工作，确保了适龄青年登记率达100%。

2、严把政审体检关，确保各项条件一丝不差。

今年，镇上专门成立了政审、体检两个组，抽调各单位思想好、作风正、业务熟、责任强的同志担任，并按照上级关于政治、身体条件的有关规定，对政审、体检的人员专门进行学习培训，真正做到上级政策明，标准掌握细。在镇小体检过程中，体检医生都能尽心尽职，严格执行政策，正确掌握标准，特别是身体条件处于边缘和病史模糊不清的，镇卫生院和村卫生室积极做好认真细致的核实调查，确保了体检的质量。在政审过程中，我们严格执行政治条件规定，做到政策严把关，调查细到位，现场表现清见底。在具体操作中，真正做到严而又严，细而又细，慎而又慎。如南塘村一名小青年参军热情很高，多次到武装部要求应征入伍，但是在了解到本人在前几年社会交往复杂，特别和一些不三不四的小青年有联系，根据这个情况，我们坚决予以淘汰。由于对各项条件的严格把关，确保了政审、体检不出丝毫差错。

3、密切加强征接双方关系。

今年，镇武装部与接兵部队密切配合，相互协作，妥善处理好征兵过程中的各项问题。一方面我们对接兵部队人员做到热情接待，为他们在生活上提供便利条件。另外，和接兵部队共同走访，并主动同他们介绍预征对象的有关情况，在定兵过程中，镇武装部也听取接兵部队意见，按照公开、民主、择优定兵的原则，集体共同定兵，确保兵员质量。

4、认真抓好优抚安置，妥善解决入伍新兵后顾之忧。

今年，镇武装部把入伍新兵的优抚安置作为征兵工作的一件大事来抓，并把这项工作作为调动适龄青年踊跃报名的有效途径。镇人武部多次到\_企业，和单位领导商量入伍新兵的工作安置问题，并得到了单位的大力支持，在今年\_名新战士中，有\_名在入伍之前都有工作单位，按照“从哪来，到哪去”的安置原则，单位都已表示接收。另外\_名在入伍前是在家务农和个体户也都安排落实了单位。\_位非农户青年的安置工作在武装部的努力下，全部安置到\_厂，为新兵本人及家属找到了满意的答复。

三、多渠道、多形式开展宣传教育，激发广大应征青年参军报国热情。

一是深化全民国防教育，抓好兵役法规的宣传。今年，我们紧紧抓住征兵工作的各种时机，利用有线电视、征文赛、演讲赛等形式，把国防教育作为重点，通过宣传优秀退伍军人，关心支持国防的好领导、好父母等典型事例，引导广大适龄青年树立正确的国防观念，依法服兵役观念。同时，今年我们还把新兵役法的宣传教育作为重点，以适龄青年为重点对象，加大宣传力度，激发了应征青年踊跃参军的热情。

二是积极做好思想动员工作，有针对性地解决各类思想矛盾。

今年，我们对体检合格人员及家庭挨家挨户进行了见面走访，及早摸清他们的想法、思想动态，根据各个家庭的实际情况，有针对性地同他们畅谈思想，帮助端正应征青年入伍动机。如\_村……

三是强化依法征兵的宣传教育。

我们在认真抓好思想教育的基础上，还重点突出了依法征兵的宣传教育，宣传内容以兵役法、江苏省征兵工作条例等重点，明确依法服兵役是每个公民应尽的义务，而不是讲条件、讲交易。在实际工作中，我们对个别阻挠征兵工作的犟头户坚决予以处理，并在全镇通报暴光，维护了征兵工作的良好局面。

征兵工作，基本上完成了上级赋予的各项任务，但对照标准，自感仍有差距，我们决心在明年工作中再接再厉，把明年的征兵工作做得更好。

**征兵工作总结会二**

岁岁年年花相似，年年岁岁人不同。又到一年一度的年末时刻，经过过去一年的辛勤付出，我们一定积累了不少经验和教训，好好的总结下自己这一年的工作，让来年少走弯路吧!为了方便大家，一起来看看吧!下面给大家分享关于征兵工作年终总结大全，欢迎阅读!

温泉街道在市武装部的直接领导下，在街道党委、街道政府的关心支持下，紧紧围绕确保新兵质量这一核心，加大了国防教育宣传力度，严把征兵操作环节，在全街道有关单位的全力支持下，较为顺利地完成了20\_\_年兵员征集工作，共向部队输送优秀青年19名，其中团员18名，高校以及高校新生2名，新兵综合素质有了显著提高。

一、加强组织领导，确保完成任务。

街道党委、政府高度重视征兵工作，从加强组织领导，建立健全机构，征兵工作展开前，街道上及时成立了领导小组，街道党工委副书记徐峰任组长，街道武装部长张仁敬任副组长，组员包括街道专武干事，派出所和边防所民警共三名同志。7月27日，组织召开了征兵工作动员大会，传达了全市征兵工作会议精神，并结合我街道实际，周密安排工作，街道上及各村认识到位，领导到位，措施到位;加强对预征人员的教育和管理工作，特别是上站体检人员精心安排和组织保证了人员上站要求，专门召开预征人员会议，提出要求和注意事项，由武装部专武干事亲自带车，保证上站人员体检安全;全力以赴抓好征兵工作，确保了征兵工作的顺利进行。

二、加大宣传教育力度，提高适龄青年积极性。

街道把搞好征兵宣传教育，作为增强全民国防观念，提高兵员质量的基础性工作来抓。按照市征兵办下发的宣传教育计划，利用街道广播，村主要地段张贴标语，悬挂横幅等形式，广泛深入地宣传兵役法和优扶政策法规，并在报名期间到户登记做好发动宣传工作，确定预征对象35人，营造了关心和支持征兵工作的良好社会氛围，有效地激发了我街道适龄青年报名参军的热情。

三、严格政策规定，抓好各阶段征兵工作。

街道把征兵工作作为年度重点工作，年初，在民兵整组时，把适龄青年情况进行了摸底，在兵役登记时把全街道221名适龄青年进行了具体细致的登记和掌握，兵役登记率达到100%。初考初审，细致了解有参军意向的青年的病史及表现等情况，最终，参加体检者33名。征兵开始后，加强对预征对象的教育管理;坚决按时完成预征对象和各阶段工作任务，并及时上报有关资料;严格把好政审关，按照市武装部的要求，对23名初审合格人员按规定程序和条件政审，保证了征兵的质量。在征兵期间到起运各个环节，认真按照市武装部要求，严密组织，及时通知人员集中，有条不紊的开展征兵工作。

四、遵守征兵纪律，坚守廉洁征兵。

征兵工作开始前，按照市武装部的要求，街道武装部长和专武干事签订了廉洁征兵承诺书，应征青年以及家长签订了廉洁承诺书，并在街道选拔了三名廉洁征兵监督员，大力宣传廉洁征兵，透明征兵。做到了模范带头落实上级关于廉洁征兵的规定，坚决杜绝在征兵中以权谋私、弄虚作假、吃拿卡要、暗箱操作和滥用职权;公开公示征兵工作政策、体检结果、政治考核结果和定兵人员名单等，自觉接受群众监督;认真受理群众来信来访和举报投诉，及时做好政策解释和查处情况回复。

今年征兵工作，从7月份开始，9月16日结束。总结过去的经验和不足之处，发扬以往征兵工作的优良作风，克服存在的困难，建立完善相应的措施。20\_\_年在市人武部领导下和街道党委、街道政府的正确指导下，营造良好的“当兵光荣”氛围确保了新年度征兵工作任务地圆满完成，给上级机关部门交了一份满意的答卷。

在市武装部的直接领导下，在镇党委、镇政府的关心支持下，在全镇有关单位的大力支持配合下，我们紧紧围绕确保新兵质量这个核心，加大了国防教育宣传力度，严把征兵操作环节。去年我镇共向部队输送优秀青年9名。下面根据去年的征兵工作，谈几点看法：

一、领导高度重视，切实把征兵工作作为一项严肃的政治任务来抓。

去年是中央军委颁布夏秋季征兵命令的第二年，也是全面实行网上报名的第一年，由于种种原因，我镇在客观上存在着适龄青年基数大幅减少的现状，工作压力较大。为确保高质量完成夏秋季征兵工作，镇党委高度重视，把征兵工作阶段性列入中心工作，明确党政主要领导亲自抓、亲自管。7月11日，我镇召开了由村支部书记、民兵连长参加的征兵专题会议，镇主要领导在征兵工作会议中做了重要讲话，明确任务，明确要求。同时，还多次调度、听取征兵工作进度的汇报。我镇武装干部多次进村入户，了解情况，大力宣传发动，为做好征兵工作奠定了基础。

二、强化措施，严把征兵操作环节关。

一是严把兵役登记关，兵役登记是征兵工作的一项基础工作。我们从五月一日开始，利用两个多月的时间，逐村对我镇适龄青年进行兵役登记，并同时发放宣传单，讲解有关政策，做到兵役登记与宣传发动齐头并进。

二是严把政审体检关，确保各项条件一丝不差。我镇在初检、复检、及政审过程中对各项条件严格把关，确保了政审、体检不出丝毫差错。同时对有当兵意愿的适龄青年多方位、多渠道了解情况，了解其入伍的想法及动机，对其有针对性的做工作，并时时对其进行思想跟踪，掌握其思想动向。经过我们的多方努力，我镇已连续多年没有发生身体退兵及思想退兵现象。

三、多渠道、多形式开展宣传教育，激发广大应征青年参军报国热情。

深化国防教育，抓好兵役法规的宣传。\_\_年，我们紧紧抓住征兵工作的各种时机，利用网络、宣传车和宣传单等形式，把国防教育作为重点，通过宣传优抚政策和优秀退伍军人，引导广大适龄青年树立正确的国防观念，依法服兵役观念。制作并悬挂宣传条幅，散发宣传明白纸，激发了应征青年踊跃参军的热情。

四、\_\_年的征兵工作，我镇和上级领导的要求还存在一定的差距，主要表现在：

一是平时征兵准备工作不够重视，把征兵工作作为阶段性、季节性工作，主要表现在兵役登记时对适龄青年的统计还不到位，部分村没按要求将适龄青年情况录入征兵工作管理系统，尤其是对在外打工的适龄青年漏登较多。对预征对象的思想和基本情况掌握不准，突击征兵的现象依然存在。上站体检人数不多，合格青年数量偏少，工作已经比较被动。

二是在宣传征兵政策和程序上的力度不够，宣传发动针对性不强。在去年征兵过程中，由于个别村对今年征兵形势把握不准，宣传发动针对性不强。特别是对农村青年的征集，凭经验认为问题不大，没有进行认真宣传发动，造成适龄青年报名率偏低、青年参军积极性不高，另外挑兵种、挑去向、挑省份的现象较严重。三是有个别村的青年家长不相信武装部的工作，认为现在不花钱就别想当兵，要当兵就得花钱。由于这种思想使得部分青年家长四处跑关系讲人情，有的干脆放弃了当兵的想法，给我们的征兵工作造成了很坏的影响。

五、20\_\_年我镇武装工作的改进措施

一是多学习多了解政策，多交流勤沟通。把工作坐在平时，变被动为主动。

二是做好兵役登记工作逐村进行兵役登记，做到不漏村、不漏人，同时初步摸清预征对象的思想动向。

三是继续加大宣传力度，有针对性做好预征对象工作，解决实际问题，打消预征对象的后顾之忧。

四是加强廉洁征兵，认真抓好优抚政策的落实。坚决不收群众一分钱，不吃群众一顿饭。逐步树立武装工作人员的良好形象。

五是最大限度的取得镇主要领导的支持，让征兵工作与镇政府对各村的奖扶政策挂起钩来，让各村认识到武装工作的重要性，逐步消除有的村多年不走兵的现象，取得镇村两级对武装工作的重视。

\_\_年我们要脚踏实地、再接再厉，把今年的征兵工作做好。让群众满意，让领导放心。

在市武装部的直接领导下，在镇党委、镇政府的关心支持下，紧紧围绕确保新兵质量这个核心，加大了国防教育宣传力度，严把征兵操作环节，在全镇有关单位的大力支持配合下，较为顺利地完成了兵员征集任务，共向部队输送优秀青年\_名，其中团员\_名，高中文化\_名，占总数的\_%，有专业技术特长的\_名，新兵综合素质有了显著提高。在今年的征兵工作中，主要有以下几个特点：

一、领导高度重视，切实把征兵工作作为一项严肃的政治任务来抓。

今年的征兵工作，是在国家进行兵役制度改革后的一次兵员征集，我镇在客观上面临着适龄青年基数减少，而兵员任务数大幅增加这对矛盾，为确保高质量完成今冬征兵工作，镇党委高度重视，把征兵工作列入第四季度中心任务，明确党委主要领导要亲自抓、亲自管。镇上成立了由镇长任组长，分管副镇长、武装部长任副组长，派出所、医院、教育、民政、宣传等职能部门负责人组成的征兵工作领导小组，明确各自职责，实行严格的责任制，通过有关部门的密切配合，形成齐心协力抓征兵的良好局面。镇党委陆书记在镇委扩大会议上就征兵工作作专题讲话，明确各单位一把手作为征兵工作第一责任人，哪个单位完不成任务，在哪个环节上出问题，都要严肃追究责任。同时，还多次了解、听取征兵工作进度，亲自关心、过问有关家庭实际情况。分管副镇长蔡彩虹同志对征兵工作也充满热情，多次深入家庭作好应征青年本人及父母亲的思想工作。各级领导的高度重视，为顺利圆满完成今冬征兵工作奠定了坚实的基础。

二、强化措施，严把征兵操作环节关。

今年的征兵工作面临着任务重，适龄青年少等新情况、新问题，为确保顺利完成上级交给的征集任务，我们着重抓了以下四个环节：

1、严把兵役登记关，确保适龄青年登记一个不漏。

兵役登记是征兵工作的一项基础工作。今年，我们从九月一日开始镇兵役登记工作，成立了由宣传、文教、工青妇职能部门负责人组成的领导小组，由武装部具体负责日常工作，按照一抄、二核、三登记、四分类的程序，严把兵役登记质量关。今年，特别加强了对户口在口袋里的中专、中技毕业生的\'调查摸底工作，确保了适龄青年登记率达100%。

2、严把政审体检关，确保各项条件一丝不差。

今年，镇上专门成立了政审、体检两个组，抽调各单位思想好、作风正、业务熟、责任强的同志担任，并按照上级关于政治、身体条件的有关规定，对政审、体检的人员专门进行学习培训，真正做到上级政策明，标准掌握细。在镇小体检过程中，体检医生都能尽心尽职，严格执行政策，正确掌握标准，特别是身体条件处于边缘和病史模糊不清的，镇卫生院和村卫生室积极做好认真细致的核实调查，确保了体检的质量。在政审过程中，我们严格执行政治条件规定，做到政策严把关，调查细到位，现场表现清见底。在具体操作中，真正做到严而又严，细而又细，慎而又慎。如南塘村一名小青年参军热情很高，多次到武装部要求应征入伍，但是在了解到本人在前几年社会交往复杂，特别和一些不三不四的小青年有联系，根据这个情况，我们坚决予以淘汰。由于对各项条件的严格把关，确保了政审、体检不出丝毫差错。

3、密切加强征接双方关系。

今年，镇武装部与接兵部队密切配合，相互协作，妥善处理好征兵过程中的各项问题。一方面我们对接兵部队人员做到热情接待，为他们在生活上提供便利条件。另外，和接兵部队共同走访，并主动同他们介绍预征对象的有关情况，在定兵过程中，镇武装部也听取接兵部队意见，按照公开、民主、择优定兵的原则，集体共同定兵，确保兵员质量。

4、认真抓好优抚安置，妥善解决入伍新兵后顾之忧。

今年，镇武装部把入伍新兵的优抚安置作为征兵工作的一件大事来抓，并把这项工作作为调动适龄青年踊跃报名的有效途径。镇人武部多次到\_企业，和单位领导商量入伍新兵的工作安置问题，并得到了单位的大力支持，在今年\_名新战士中，有\_名在入伍之前都有工作单位，按照“从哪来，到哪去”的安置原则，单位都已表示接收。另外\_名在入伍前是在家务农和个体户也都安排落实了单位。\_位非农户青年的安置工作在武装部的努力下，全部安置到\_厂，为新兵本人及家属找到了满意的答复。

三、多渠道、多形式开展宣传教育，激发广大应征青年参军报国热情。

一是深化全民国防教育，抓好兵役法规的宣传。今年，我们紧紧抓住征兵工作的各种时机，利用有线电视、征文赛、演讲赛等形式，把国防教育作为重点，通过宣传优秀退伍军人，关心支持国防的好领导、好父母等典型事例，引导广大适龄青年树立正确的国防观念，依法服兵役观念。同时，今年我们还把新兵役法的宣传教育作为重点，以适龄青年为重点对象，加大宣传力度，激发了应征青年踊跃参军的热情。

二是积极做好思想动员工作，有针对性地解决各类思想矛盾。

今年，我们对体检合格人员及家庭挨家挨户进行了见面走访，及早摸清他们的想法、思想动态，根据各个家庭的实际情况，有针对性地同他们畅谈思想，帮助端正应征青年入伍动机。如\_村……

三是强化依法征兵的宣传教育。

我们在认真抓好思想教育的基础上，还重点突出了依法征兵的宣传教育，宣传内容以兵役法、江苏省征兵工作条例等重点，明确依法服兵役是每个公民应尽的义务，而不是讲条件、讲交易。在实际工作中，我们对个别阻挠征兵工作的犟头户坚决予以处理，并在全镇通报暴光，维护了征兵工作的良好局面。

征兵工作，基本上完成了上级赋予的各项任务，但对照标准，自感仍有差距，我们决心在明年工作中再接再厉，把明年的征兵工作做得更好。

一、思维求新，造浓调研氛围。

当前，宣传思想工作面临许多复杂的新情况和亟待研究解决的新问题。只有通过加强调研工作，理清思路，找准对策，从容应对时局的发展变化，才能使工作紧跟时代发展的要求。对此，我们把调研工作放在非常重要的位置，列入重要议事日程来抓。

一是健全组织领导机构。在部内成立了调研工作领导小组，由部长任组长，一名副部长任副组长，各科室负责人为成员，明确了职责，由办公室具体负责调研工作的协调落实、报送、登记和定期通报等日常工作。同时，要求各基层党委也成立宣传调研工作领导小组，指派专人负责。

二是规范队伍建设。在各基层党委(组)筛选出了30名业务精通、责任心强、熟悉宣传思想工作的干部充实宣传调研队伍，要求每人每月完成1篇调研任务。加强对调研工作人员的培训，定期召开调研工作会议、经验交流工作会议，通报情况，以会代训，适时选择一些优秀调研文章，供基层工作人员学习借鉴。

三是抓好工作落实。部领导在安排部署，督促指导调研工作的同时，率先垂范，抓好落实。每月至少抽出3――5天时间，亲自下基层调研，选树宣传典型，带头撰写文章，积极投送稿件，极大地鼓舞了大家的工作热情，在部内形成了良好的调研工作氛围。

二、制度求严，规范调研运作。

一是实行岗位目标制。每年年初，我们都确定争夺全市调研工作先进单位的总体目标，对照市委宣传部的目标量化考核细则，认真地进行分解，确立具体的量化分数，从部长到一般干部，都实行了因岗设分，不同的岗位有不同的目标任务，使得人人身上有任务，个人肩上有压力。

二是实行定期通报制。每月初办公室制定调研课题，在月底定期进行督办，并将完成情况予以通报，课题调研材料完成较差的干部除说明原因外，还必须在规定日期内完成。对于每个月干部调研工作完成情况，按完成比例排出名次，每个月的月末在机关干部会上予以通报。

三是实行调研例会制。坚持每半个月召开一次兼职调研人员会议，分析调研动态，选择调研课题，交流调研经验;每个月召开一次各科室负责人会议，总结一个月的调研工作，布置下个月的任务;每个季度由分管副部长主持召开一次全体机关干部会议，通报季度调研情况，分析、总结季度调研工作，指导下季度调研方向。

四是实行文章讲评制。采取重点调研文章集中讲评与一般调研文章单独面对面讲评。集中讲评是在每周二、五政治学习时间，提前通知，下发点评文章，提出点评要求，让每一位干部有充足的准备，点评时，只讲问题，不讲优点;面对面讲评则是随时随地请特邀辅导教师进行点评。通过文章点评，把一些基本文体的写法以及写作技巧传授给每一位干部。

五是实行首末奖惩制。坚持开展“调研能手”的评选活动，一年评选两次，以上稿得分的绝对分数为依据，参照上稿文章的质量来确定“调研能手”，获此称号者，作为评表先进提拔使用的重要依据。

三、质量求精，推动调研创优。

在取得成绩的同时，我们也清醒的看到，我们离上级的要求还有一定差距。在今后工作中，我们将以这次会议为新的起点，虚心学习兄弟县、市、区好的经验和做法，在市委宣传部的具体指导下，紧贴县委中心工作，寻找差距，自我加压，不断推进宣传调研工作迈上新台阶。

一、熟悉情况，掌握家底，是我镇今冬征集新兵的基本工作底线。

今年我镇征兵工作，自10月28日开始至12月28日，按照县的征兵工作的统一部署，为确保征兵工作的顺利展开，首先，是成立了以党委书记第一部长\_\_为组长的征兵工作机构;其次，是以镇为单位召开征兵工作会议，培训骨干计划152人，实到148人次;再三是层层建立征兵工作机构，全镇25个、166人;四是集中适龄应征青年培训“两法、两例”会议一起，受训198人次;五是在境辖25个行政村426个组、39个居民小组、25513户人家、83636人中，有适龄青年888人，受到了一次“三热爱”的启示和大学，最后应征青年在会议上纷纷作了学习体会的交流发言;尔后通过镇级报名、目测、初审、初检应征青年138名;最后经镇征兵领导集体研究，推选送县总检，总审青年55名，临床合格占选送总检的94.6%的历史创新战绩。

二、加强领导，注重宣传，是完成征集任务的重要保证。

自从征集工作的开始到结尾，我镇始终坚持以党管武装的第一责任人为核心的工作机构;对镇的四套班子领导建立征集新兵的区域目标联系片，镇征兵办的主任、副主任职责明确，目标定位，方法科学，对策有力，按时完成了分阶段性的工作，在人力不足的情况下，义务抽出计生办的\_\_同志和安监站\_\_及中心学校党支部书记\_\_老师，不分白日夜晚，坚持了五个日日夜夜的业务工作;为此，在今冬征兵工作中，概括起来共有以下十个方面：一是印发送了以《\_\_省委宣传部征兵宣传提纲》16份;二是摘录打佣国防法》、《兵役法》和《征兵工作条例》中的规定30份;三是以\_等广播16个小站，展形宣传;四是撰写征兵宣传标语322条;五是打印了征集政策和规定传单80份;六是对“两法”挂图宣传两期;七是墙报宣传22处;八是简报宣传两期;九是络、报社宣传各一期;十是会议宣传32次，其中100以人的两次，受教育人数428人次;同时，大学政策规定咨询站，接待咨询22起、38人次;占咨询问题处置率为100%;由于宣传的规模、形式的多样，在全镇上下的公民都以实际行动来支持征兵工作，所以，按县下达我镇的征兵任务8名，完成10名，超任务完成2名。

其中：大学文化毕业的1名;高中毕业文化6名;初中毕业文化有专业特长的4名(另有女兵入伍1名);共计入伍新兵11名，实际超任务3名，首先从文化结构上，高中以上学历的入伍新兵的文化率为64%;初中毕业以上文化率为36%;政治建设方面看，党员2名，团员3名，占入伍新兵的党员率为18.2%;团员率为27.3%，工作总结《乡镇征兵工作总结》。其次又从体格方面看，身高最高的1.74米，最低的1.62米，对入伍新兵的平均身高约为1.68米左右;其它标准完全符合国防部颁发的《应征青年体格标准》和程序;三是从年龄上看，依据《国防法》、《兵役法》和《征兵工作条例》中的规定和程序，完全符合规定;四是从入伍新兵的现实表现、家庭主要成员、社会关系等方面，经过“五访”、“六请”和“三级联审”的做法，按照上级的通知精神，坚持以组织联审与“镇、村、校、户”考查结合的做法，分别实行了“谁签字，谁负责”的个人责任。总之，我镇今冬征兵工作，党委、政府和镇征兵办的全体人员，坚持以踏实的作风，俱实的姿态，站在讲政治的高度，“为向党组织负责、向军队负责、向人民负责、向应征青年负责、向家长负责”的五负责。尽到了全力，在连续保持22年无退兵的基础上，又翻了一页。

三、总结经验，找准不足，是我镇今冬征集新兵工作的一个重要环节。

今年征兵工作，从10月28日开始，12月28日结束，历时60天，我镇征兵领导组，始终坚持严把“四关、一令、五访、六情、四个结合”一套科学完整的业务程序为基本准则和经验，取得了历史性上台阶的收获。归结起来，成绩是主要的，但是，在工作中仍然存在一些不足，主要表现在：一是在宣传征兵政策和程序上的力度不够，表现在个别村、组、边远的应征公民30余里的路程，\_\_的户主\_\_领着儿子，手持毕业证、户口证，直来我镇征兵报名应征;二是镇征兵办公室人员多，到岗履职时间少，重中心，轻本行的现象时有发生，表现在仅有四名专干，三名同志肩上都有工程上岗的任务;三是人员老化，结构不合理，综合素质不相称，对征集的大学、政策、规定程序、业务难于适应“三高”的要求，所以，随着社会经济的发展，按照新时期征集的要求和标准，从严一个“细”字，为国防的建设积极做出贡献。

一是加强对征兵工作的组织领导，确保完成征兵任务。镇党委、政府高度重视征兵工作，从加强组织领导，建立健全机构，征兵工作展开前，镇上及时成立了领导小组，召开了会议，传达了全市征兵工作会议精神，并结合我镇实际，周密安排工作，镇上及各村认识到位，领导到位，措施到位;在报名确定预征对象阶段，非常重视，亲自过问和检查工作，把征兵列入重要议事日程，以对征兵高度负责的精神，积极向军分区请示汇报，搞好征兵工作协调，认真履行职责;做到不误时和事。同时，加强对预征人员的教育和管理工作，特别是上站体检人员精心安排和组织保证了人员上站要求，专门召开预征人员会议，提出要求和注意事项武装部武干亲自带车，保证上站人员体检安全;全力以赴抓好征兵工作，确保了征兵工作的顺利进行。

二是加大对征兵工作的宣传教育力度，提高适龄青年报名参军积极性。镇上把搞好征兵宣传教育，作为增强全民-国防观念，提高兵员质量的基础性工作来抓。按照市征兵办下发的宣传教育计划，利用镇有限广播，村主要地段张贴标语，悬挂横幅，镇集市日等形式，广泛深入地宣传兵役法和优扶政策法规，并在报名期间到户登记做好发动宣传工作，确定预征对象29人，营造了关心和支持征兵工作的良好社会氛围，有效地激发了我镇适龄青年报名参军的热情。

三是严格政策规定，认真扎实抓好各阶段征兵工作。镇上把征兵工作作为年度重点工作，年初，在民兵整组时，把适龄青年情况进行了摸底，在兵役登记时把全镇269名青年进行了具体细致的登记和掌握;并进行了初审，了解病史及表现等情况。征兵开始后，加强对预征对象的教育管理;坚决按时完成预征对象和各阶段工作任务，并及时上报有关资料;严格把好政审关，按照征兵办的要求，对15名合格人员按规定程序和条件政审，保证了征兵的质量，为征兵办征兵提供了条件。总之，在征兵期间到起运各个环节，认真按照市征兵办要求，严密组织，及时通知人员集中，跟班作业，按照征兵办“四公开”的要求，有效地防止了征兵工作中的不正之风。

四、我镇今冬征兵工作的形式是好的，但也存在一些不足之处。

一是做好平时征兵准备工作不够重视，把征兵工作作为阶段性、季节性工作;二是对预征对象教育管理还有漏洞，采取措施不得力。

<

★ 20\_年终工作总结体会最新</span

★ 20\_乡镇年终工作总结</span

★ 医生年终个人工作总结5篇</span

★ 人资年终总结工作汇报</span

★ 20\_老师年终工作总结最新</span

★ 20\_小学老师年终工作总结范文5篇</span

★ 20\_宣传工作年终总结</span

★ 市场部年终工作自我总结汇报20\_</span

★ 柜员年终总结范文大全5篇</span

★ 20\_学校的工作年终总结范文</span[\_TAG\_h2]征兵工作总结会三

在市武装部的直接领导下，在镇党委、镇政府的关心支持下，在全镇有关单位的大力支持配合下，我们紧紧围绕确保新兵质量这个核心，加大了国防教育宣传力度，严把征兵操作环节。去年我镇共向部队输送优秀青年9名。下面根据去年的征兵工作，谈几点看法：

一、领导高度重视，切实把征兵工作作为一项严肃的政治任务来抓。

去年是中央军委颁布夏秋季征兵命令的第二年，也是全面实行网上报名的第一年，由于种种原因，我镇在客观上存在着适龄青年基数大幅减少的现状，工作压力较大。为确保高质量完成夏秋季征兵工作，镇党委高度重视，把征兵工作阶段性列入中心工作，明确党政主要领导亲自抓、亲自管。7月11日，我镇召开了由村支部书记、民兵连长参加的征兵专题会议，镇主要领导在征兵工作会议中做了重要讲话，明确任务，明确要求。同时，还多次调度、听取征兵工作进度的汇报。我镇武装干部多次进村入户，了解情况，大力宣传发动，为做好征兵工作奠定了基础。

二、强化措施，严把征兵操作环节关。

一是严把兵役登记关，兵役登记是征兵工作的一项基础工作。我们从五月一日开始，利用两个多月的时间，逐村对我镇适龄青年进行兵役登记，并同时发放宣传单，讲解有关政策，做到兵役登记与宣传发动齐头并进。

二是严把政审体检关，确保各项条件一丝不差。我镇在初检、复检、及政审过程中对各项条件严格把关，确保了政审、体检不出丝毫差错。同时对有当兵意愿的适龄青年多方位、多渠道了解情况，了解其入伍的想法及动机，对其有针对性的做工作，并时时对其进行思想跟踪，掌握其思想动向。经过我们的多方努力，我镇已连续多年没有发生身体退兵及思想退兵现象。

三、多渠道、多形式开展宣传教育，激发广大应征青年参军报国热情。

深化国防教育，抓好兵役法规的宣传。\_\_年，我们紧紧抓住征兵工作的各种时机，利用网络、宣传车和宣传单等形式，把国防教育作为重点，通过宣传优抚政策和优秀退伍军人，引导广大适龄青年树立正确的国防观念，依法服兵役观念。制作并悬挂宣传条幅，散发宣传明白纸，激发了应征青年踊跃参军的热情。

四、\_\_年的征兵工作，我镇和上级领导的要求还存在一定的差距，主要表现在：

一是平时征兵准备工作不够重视，把征兵工作作为阶段性、季节性工作，主要表现在兵役登记时对适龄青年的统计还不到位，部分村没按要求将适龄青年情况录入征兵工作管理系统，尤其是对在外打工的适龄青年漏登较多。对预征对象的思想和基本情况掌握不准，突击征兵的现象依然存在。上站体检人数不多，合格青年数量偏少，工作已经比较被动。

二是在宣传征兵政策和程序上的力度不够，宣传发动针对性不强。在去年征兵过程中，由于个别村对今年征兵形势把握不准，宣传发动针对性不强。特别是对农村青年的征集，凭经验认为问题不大，没有进行认真宣传发动，造成适龄青年报名率偏低、青年参军积极性不高，另外挑兵种、挑去向、挑省份的现象较严重。三是有个别村的青年家长不相信武装部的工作，认为现在不花钱就别想当兵，要当兵就得花钱。由于这种思想使得部分青年家长四处跑关系讲人情，有的干脆放弃了当兵的想法，给我们的征兵工作造成了很坏的影响。

五、20\_\_年我镇武装工作的改进措施

一是多学习多了解政策，多交流勤沟通。把工作坐在平时，变被动为主动。

二是做好兵役登记工作逐村进行兵役登记，做到不漏村、不漏人，同时初步摸清预征对象的思想动向。

三是继续加大宣传力度，有针对性做好预征对象工作，解决实际问题，打消预征对象的后顾之忧。

四是加强廉洁征兵，认真抓好优抚政策的落实。坚决不收群众一分钱，不吃群众一顿饭。逐步树立武装工作人员的良好形象。

五是最大限度的取得镇主要领导的支持，让征兵工作与镇政府对各村的奖扶政策挂起钩来，让各村认识到武装工作的重要性，逐步消除有的村多年不走兵的现象，取得镇村两级对武装工作的重视。

\_\_年我们要脚踏实地、再接再厉，把今年的征兵工作做好。让群众满意，让领导放心。

**征兵工作总结会四**

一、熟悉情况，掌握家底，是我镇今冬征集新兵的基本工作底线。

今年我镇征兵工作，自10月28日开始至12月28日，按照县的征兵工作的统一部署，为确保征兵工作的顺利展开，首先，是成立了以党委书记第一部长\_\_为组长的征兵工作机构;其次，是以镇为单位召开征兵工作会议，培训骨干计划152人，实到148人次;再三是层层建立征兵工作机构，全镇25个、166人;四是集中适龄应征青年培训“两法、两例”会议一起，受训198人次;五是在境辖25个行政村426个组、39个居民小组、25513户人家、83636人中，有适龄青年888人，受到了一次“三热爱”的启示和大学，最后应征青年在会议上纷纷作了学习体会的交流发言;尔后通过镇级报名、目测、初审、初检应征青年138名;最后经镇征兵领导集体研究，推选送县总检，总审青年55名，临床合格占选送总检的94.6%的历史创新战绩。

二、加强领导，注重宣传，是完成征集任务的重要保证。

自从征集工作的开始到结尾，我镇始终坚持以党管武装的第一责任人为核心的工作机构;对镇的四套班子领导建立征集新兵的区域目标联系片，镇征兵办的主任、副主任职责明确，目标定位，方法科学，对策有力，按时完成了分阶段性的工作，在人力不足的情况下，义务抽出计生办的\_\_同志和安监站\_\_及中心学校党支部书记\_\_老师，不分白日夜晚，坚持了五个日日夜夜的业务工作;为此，在今冬征兵工作中，概括起来共有以下十个方面：一是印发送了以《\_\_省委宣传部征兵宣传提纲》16份;二是摘录打佣国防法》、《兵役法》和《征兵工作条例》中的规定30份;三是以\_等广播16个小站，展形宣传;四是撰写征兵宣传标语322条;五是打印了征集政策和规定传单80份;六是对“两法”挂图宣传两期;七是墙报宣传22处;八是简报宣传两期;九是络、报社宣传各一期;十是会议宣传32次，其中100以人的两次，受教育人数428人次;同时，大学政策规定咨询站，接待咨询22起、38人次;占咨询问题处置率为100%;由于宣传的规模、形式的多样，在全镇上下的公民都以实际行动来支持征兵工作，所以，按县下达我镇的征兵任务8名，完成10名，超任务完成2名。

其中：大学文化毕业的1名;高中毕业文化6名;初中毕业文化有专业特长的4名(另有女兵入伍1名);共计入伍新兵11名，实际超任务3名，首先从文化结构上，高中以上学历的入伍新兵的文化率为64%;初中毕业以上文化率为36%;政治建设方面看，党员2名，团员3名，占入伍新兵的党员率为18.2%;团员率为27.3%，工作总结《乡镇征兵工作总结》。其次又从体格方面看，身高最高的1.74米，最低的1.62米，对入伍新兵的平均身高约为1.68米左右;其它标准完全符合国防部颁发的《应征青年体格标准》和程序;三是从年龄上看，依据《国防法》、《兵役法》和《征兵工作条例》中的规定和程序，完全符合规定;四是从入伍新兵的现实表现、家庭主要成员、社会关系等方面，经过“五访”、“六请”和“三级联审”的做法，按照上级的通知精神，坚持以组织联审与“镇、村、校、户”考查结合的做法，分别实行了“谁签字，谁负责”的个人责任。总之，我镇今冬征兵工作，党委、政府和镇征兵办的全体人员，坚持以踏实的作风，俱实的姿态，站在讲政治的高度，“为向党组织负责、向军队负责、向人民负责、向应征青年负责、向家长负责”的五负责。尽到了全力，在连续保持22年无退兵的基础上，又翻了一页。

三、总结经验，找准不足，是我镇今冬征集新兵工作的一个重要环节。

今年征兵工作，从10月28日开始，12月28日结束，历时60天，我镇征兵领导组，始终坚持严把“四关、一令、五访、六情、四个结合”一套科学完整的业务程序为基本准则和经验，取得了历史性上台阶的收获。归结起来，成绩是主要的，但是，在工作中仍然存在一些不足，主要表现在：一是在宣传征兵政策和程序上的力度不够，表现在个别村、组、边远的应征公民30余里的路程，\_\_的户主\_\_领着儿子，手持毕业证、户口证，直来我镇征兵报名应征;二是镇征兵办公室人员多，到岗履职时间少，重中心，轻本行的现象时有发生，表现在仅有四名专干，三名同志肩上都有工程上岗的任务;三是人员老化，结构不合理，综合素质不相称，对征集的大学、政策、规定程序、业务难于适应“三高”的要求，所以，随着社会经济的发展，按照新时期征集的要求和标准，从严一个“细”字，为国防的建设积极做出贡献。

一是加强对征兵工作的组织领导，确保完成征兵任务。镇党委、政府高度重视征兵工作，从加强组织领导，建立健全机构，征兵工作展开前，镇上及时成立了领导小组，召开了会议，传达了全市征兵工作会议精神，并结合我镇实际，周密安排工作，镇上及各村认识到位，领导到位，措施到位;在报名确定预征对象阶段，非常重视，亲自过问和检查工作，把征兵列入重要议事日程，以对征兵高度负责的精神，积极向军分区请示汇报，搞好征兵工作协调，认真履行职责;做到不误时和事。同时，加强对预征人员的教育和管理工作，特别是上站体检人员精心安排和组织保证了人员上站要求，专门召开预征人员会议，提出要求和注意事项武装部武干亲自带车，保证上站人员体检安全;全力以赴抓好征兵工作，确保了征兵工作的顺利进行。

二是加大对征兵工作的宣传教育力度，提高适龄青年报名参军积极性。镇上把搞好征兵宣传教育，作为增强全民-国防观念，提高兵员质量的基础性工作来抓。按照市征兵办下发的宣传教育计划，利用镇有限广播，村主要地段张贴标语，悬挂横幅，镇集市日等形式，广泛深入地宣传兵役法和优扶政策法规，并在报名期间到户登记做好发动宣传工作，确定预征对象29人，营造了关心和支持征兵工作的良好社会氛围，有效地激发了我镇适龄青年报名参军的热情。

三是严格政策规定，认真扎实抓好各阶段征兵工作。镇上把征兵工作作为年度重点工作，年初，在民兵整组时，把适龄青年情况进行了摸底，在兵役登记时把全镇269名青年进行了具体细致的登记和掌握;并进行了初审，了解病史及表现等情况。征兵开始后，加强对预征对象的教育管理;坚决按时完成预征对象和各阶段工作任务，并及时上报有关资料;严格把好政审关，按照征兵办的要求，对15名合格人员按规定程序和条件政审，保证了征兵的质量，为征兵办征兵提供了条件。总之，在征兵期间到起运各个环节，认真按照市征兵办要求，严密组织，及时通知人员集中，跟班作业，按照征兵办“四公开”的要求，有效地防止了征兵工作中的不正之风。

四、我镇今冬征兵工作的形式是好的，但也存在一些不足之处。

一是做好平时征兵准备工作不够重视，把征兵工作作为阶段性、季节性工作;二是对预征对象教育管理还有漏洞，采取措施不得力。

<

**征兵工作总结会五**

一、思维求新，造浓调研氛围。

当前，宣传思想工作面临许多复杂的新情况和亟待研究解决的新问题。只有通过加强调研工作，理清思路，找准对策，从容应对时局的发展变化，才能使工作紧跟时代发展的要求。对此，我们把调研工作放在非常重要的位置，列入重要议事日程来抓。

一是健全组织领导机构。在部内成立了调研工作领导小组，由部长任组长，一名副部长任副组长，各科室负责人为成员，明确了职责，由办公室具体负责调研工作的协调落实、报送、登记和定期通报等日常工作。同时，要求各基层党委也成立宣传调研工作领导小组，指派专人负责。

二是规范队伍建设。在各基层党委(组)筛选出了30名业务精通、责任心强、熟悉宣传思想工作的干部充实宣传调研队伍，要求每人每月完成1篇调研任务。加强对调研工作人员的培训，定期召开调研工作会议、经验交流工作会议，通报情况，以会代训，适时选择一些优秀调研文章，供基层工作人员学习借鉴。

三是抓好工作落实。部领导在安排部署，督促指导调研工作的同时，率先垂范，抓好落实。每月至少抽出3――5天时间，亲自下基层调研，选树宣传典型，带头撰写文章，积极投送稿件，极大地鼓舞了大家的工作热情，在部内形成了良好的调研工作氛围。

二、制度求严，规范调研运作。

一是实行岗位目标制。每年年初，我们都确定争夺全市调研工作先进单位的总体目标，对照市委宣传部的目标量化考核细则，认真地进行分解，确立具体的量化分数，从部长到一般干部，都实行了因岗设分，不同的岗位有不同的目标任务，使得人人身上有任务，个人肩上有压力。

二是实行定期通报制。每月初办公室制定调研课题，在月底定期进行督办，并将完成情况予以通报，课题调研材料完成较差的干部除说明原因外，还必须在规定日期内完成。对于每个月干部调研工作完成情况，按完成比例排出名次，每个月的月末在机关干部会上予以通报。

三是实行调研例会制。坚持每半个月召开一次兼职调研人员会议，分析调研动态，选择调研课题，交流调研经验;每个月召开一次各科室负责人会议，总结一个月的调研工作，布置下个月的任务;每个季度由分管副部长主持召开一次全体机关干部会议，通报季度调研情况，分析、总结季度调研工作，指导下季度调研方向。

四是实行文章讲评制。采取重点调研文章集中讲评与一般调研文章单独面对面讲评。集中讲评是在每周二、五政治学习时间，提前通知，下发点评文章，提出点评要求，让每一位干部有充足的准备，点评时，只讲问题，不讲优点;面对面讲评则是随时随地请特邀辅导教师进行点评。通过文章点评，把一些基本文体的写法以及写作技巧传授给每一位干部。

五是实行首末奖惩制。坚持开展“调研能手”的评选活动，一年评选两次，以上稿得分的绝对分数为依据，参照上稿文章的质量来确定“调研能手”，获此称号者，作为评表先进提拔使用的重要依据。

三、质量求精，推动调研创优。

在取得成绩的同时，我们也清醒的看到，我们离上级的要求还有一定差距。在今后工作中，我们将以这次会议为新的起点，虚心学习兄弟县、市、区好的经验和做法，在市委宣传部的具体指导下，紧贴县委中心工作，寻找差距，自我加压，不断推进宣传调研工作迈上新台阶。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！