# 2024年卫生院院长年度工作总结 卫生院院长年度工作报告(7篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-07-01

*卫生院院长年度工作总结 卫生院院长年度工作报告一一、加强业务学习，提高业务水平，业务质量不断提高，今年我院克服人手少，设备简陋的困难，全院职工不断加强业务学习，提高业务水平，实现业务收入￥￥万余元，同比增长#%，药品收入比例控制在@以内，门...*

**卫生院院长年度工作总结 卫生院院长年度工作报告一**

一、加强业务学习，提高业务水平，业务质量不断提高，今年我院克服人手少，设备简陋的困难，全院职工不断加强业务学习，提高业务水平，实现业务收入￥￥万余元，同比增长#%，药品收入比例控制在@以内，门诊人次\_\_余人，收住院\_\_人，年初确立的工作目标基本完成。

二、加强医疗质量管理，服务水平稳步提升继续实行二十四小时值班制度，不断完善并严格落实各项医疗质量管理核心制度，加强医务人员医德医风建设，实行行风民主评议，加强群众监督，不断提高服务水平。增强服务意识，转变服务观念，改善服务态度，以群众满意为最高目标，自觉抵制医药行业的不正之风，加强自身职业道德修养，努力构建和谐医患关系。

三、增强安全防范意识，确保良好医疗秩序增强依法执业意识，不超范围执业。定期进行卫生法律法规和医疗事故纠纷防范知识培训，增强医疗纠纷防范意识，杜绝医疗事故纠纷的发生。

四、做好新型农村合作医疗工作，本院住院病人实现了出院即时报销，极大地方便了群众。平时，对新农合工作加强宣传，有效地提高了群众的参合积极性，新农合住院\_\_人，全年累计补助$万多元，大大减轻了农民负担。

五、做好公共卫生工作，提高农村卫生工作水平一是计划免疫工作正常开展，严格执行国家有关政策，积极开展扩大规划免疫工作，一类疫苗实行免费接种。二是继续搞好计划免疫信息化管理工作，计划免疫工作信息均在电脑上做好登记和备份。三是坚持搞好网络直报工作，全年共上报传染病无一漏报。四是搞好查验接种证工作。五是加强了流脑、乙脑、甲肝等疾病的防治，年初，针对我县的流脑疫情，对全乡的适龄儿童进行了ac流脑的接种六是继续搞好结防工作，做好登记、报告、转诊工作。

六、做好妇幼工作，保障妇女儿童健康对孕产妇定期进行孕期检查，并做好产后访视和母乳喂养指导工作，做好妇幼卫生信息统计管理，按照准确上报各种报表，定期召开村卫生室村医会，按时参加县保健员会议，认真做好降消工作，真正把降消项目这一民生实事办好。

七、村卫生建设按照县卫生局的部署，今年我院对四个村卫生室进行达标验收工作，经过近半年的努力，卫生室均按照上级要求，对卫生所进行了改造，加强了卫生所的内涵建设。

**卫生院院长年度工作总结 卫生院院长年度工作报告二**

本年度以来，我院在县卫生局以及地方党委政府的正确领导和支持下，通过全院职工的共同发奋，建立健全和完善各项规章制度，院内业务大幅度提升，预防保健免疫规划工作取得了较好的成绩，新农村合作工作有了较大的进展，医院狠抓管理，外树形象，内强素质，创优质服务，具体体此刻以下几方面：

一、院内管理方面：

建立健全各项规章制度，充分调动职工的用心性和主观能动性，发扬职工主人翁精神，团结协作，各项事务落实到人，医院工作秩序正常，业务工作正常开展，充分改善医院环境，强化训验职工的业务技能，充分改善职工的服务态度，严格纪律要求，不断提高医院服务质量和服务水平，全年医院门诊人次达1万伍千余人，比去年同期增长了50%，住院总人次360余人，比去年同期增长36%，全年业务总收入70余万元。医院不断购进和更新硬件设施，争取上级主管部门的支持，确保医院业务正常开展。

二、免疫规划工作经及妇幼卫生工作：

充分发挥防保组机构取作用，每月定期召开防保例会，对辖区内村卫生人员进行培训和指导，不断提高村卫生人员的业务素质，我镇共有居民20561人，防保组按时保质保量完成了全年冷链运转，免疫规划工作取得了新的进展，脊灰糖丸应种儿童699人，实种678人，完成97%，卡介苗应种儿童170人，实种151人，完成88%，乙肝疫苗应种737人，实种671人，完成91%，百白破疫苗应种649人，实种622人，完成95%，麻苗应种634人，实种621人，完成97%，甲肝实种96人，流脑实种157人，切实抓好入托入学及免疫规划工作。妇幼卫生方面，充分落实项实项目上的政策，抓好产科质量建设，大力宣传住院分娩，充分提高农村孕产妇住院分娩。

三、公共卫生方面：

我院共有两个卫生监督员，两个监督员不定期向辖区中群众食堂进得检查，公共场所，饮食摊点进行抽查，全年共进行公共卫生监督6次，通过发奋，全镇未发生一齐食物中毒事件和突发性公共卫生事件。

总之，通过全体职工的共同发奋，卫生院各项工作取得了较大进展，但很多工作仍然存在诸多不足，在今后的工作中会不断加强管理，力争将卫生院建设成为普安县门大门上的一个明珠。

**卫生院院长年度工作总结 卫生院院长年度工作报告三**

乡镇卫生院是以公共卫生为主，综合提供预防保健和基本医疗服务，并受区县级卫生行政部门委托承担公共卫生管理职能的集体制单位，是农村卫生工作的一个重要枢纽，而乡镇卫生院院长则是这一枢纽的核心，对建设、管理和发展好乡镇卫生院起着至关重要的作用，结合实际工作，谈以下几点工作体会：

一、抓管理，出效益，促发展

首先乡镇卫生院院长要有一定的医院管理水平和管理能力，对卫生院的全部医疗活动进行有计划、有组织的协调、控制和运作，使诊疗的各个环节相互衔接，密切配合，使卫生院的人、财、物等各种因素合理安排、充分利用、高质高效地完成诊疗疾病的任务，解决本乡群众的常见病、多发病的问题，促使卫生院的社会效益和经济效益稳步提高。

其次，乡镇卫生院院长要有公共卫生管理能力，他能够面向本乡群众、综合运用法律、行政、预防医学技术、宣传教育手段，动员全乡群众共同参与消除与控制各类传染病及其相关因素，提高本乡居民的健康水平。

另外，乡镇卫生院院长要能够很好地协调好卫生院与卫生局、乡政府、疾控中心、妇幼保健所的关系，协调好院内各科室之间、职工之间的关系，搞好与兄弟单位之间的横向联系，取长补短、资源共享，其中尤其要注重高层次的协调，以赢得领导们对卫生院工作的支持，来促使本乡卫生事业的良性发展。

二、专业过硬，熟知政策

乡镇卫生院是为当地居民提供基本医疗和预防保健的基层医疗机构，越是基层的领导越是要技术含量高，作为院长，你必需具备预防医学或临床医学方面的精湛技术能力，你的技术在职工中有威信，便于卫生院的相关管理，你的技术在群众中有威望，更有利于以名医打造名院来促进卫生院的发展。另外，作为院长，你必需熟悉地掌握国家关于农村卫生的相关政策和法规，敏锐地领悟新出台的农村卫生政策，结合本乡实际情况，融会贯通，才能制订出能很好地促使本乡卫生事业发展的工作方案。

三、解决实际问题的工作能力

农村卫生工作中出现的困难和矛盾相当多，作为院长，要善于抓住主要矛盾，要有全局意识，要从本乡卫生事业发展是大局，本乡经济建设是大局，本乡人民的健康是大局来考虑问题，安排工作要从这些大局出发，服务服从于这些大局，你的工作才不会因小失大。作为院长，作为我，如何解决这一问题是我工作的重中之重，急中之急，只要我解决好了这一问题，使亏损严重、濒于倒闭的卫生院重新走入正轨，焕发生机，门诊收入稳步上升，防预、妇幼、公共卫生管理各项工作全面到位，相信一定能得到领导的认可，更能够得到全乡群众的好评。当然，作为院长，不但需要处理好重要的工作和问题，日常工作中的小事处理得好不好，同样是你能力的体现。作为乡镇卫生院院长，必需先得讲原则、讲政治，比如在计划免疫工作和突发性公共卫生事件的处理上，同时又得讲感情，比如生活小事的处理，就得要会灵活处理，因为乡镇卫生院所面临的各种事项错综复杂，作为院长，你不能够灵活处理，肯定是行不通的。

四、遵纪守法、品行廉洁

乡镇卫生院院长虽说不是个官，也不是公务员，但他手中毕竟有一定的权力，亦有一定资金在他手中掌管使用，加上如今社会上托人情、找关系的不少，所以院长一定要经得起人情关、权利关、金钱关、荣辱关的考验，要抗得住诱惑，遵纪守法、秉公尽责、品行廉洁、艰苦奋斗，为了本乡卫生事业的发展不计较个人的得失。

五、讲求实效，创造业绩

实践是检验真理的唯一标准。院长的文凭再高，能力再强，方法再好，如果没有在现实工作中创造出良好的业绩，就是“纸上谈兵”，经不起实践的检验。作为乡镇卫生院院长，在当前形势下，要抓住以下几个工作重点，创造出良好的业绩。

1、全面推行乡村卫生服务管理一体化

目前，乡村医生执业不规范，技术水平低，无菌操作不严，假劣药品多，而乡镇无人管，区县管不到位，卫生方针政策难落实，只有将乡村两级卫生机构集合起来，通过乡村卫生一体化管理，来完善乡村卫生服务体系，实行规范性的管理和运作才能促使本乡卫生事业持久有序地发展。

2、高度重视农村卫生队伍的培养

目前，因为乡镇卫生院的条件差，待遇低，导致高水平的人才不愿来，来了也留不住。作为院长要主动积极参加培训，提高业务水平、管理能力和综合素质，才能对职工的继续教育和业务培训起到带头作用，同时要将卫生队伍培训工作制度化，制订年度计划、长远规划和奖惩制度，才能促使农村卫生队伍的素质不断提高，保障农村卫生业的可持续性发展。

3、切实抓好农村公共卫生服务与管理

公共卫生是农村卫生工作的重点，是中共中央、国务院明确提出的，是受区县卫生行政部门委托的管理职能，作为乡镇卫生医院院长，一定要亲自抓，并落实到位，来确保卫生的社会效益和全乡居民的安居环境。

4、花大力气提高基本医疗质量和水平

随着农村生活水平的不断提高，居民对健康的重视，对医疗环境的要求也越来越高，作为乡镇卫生院院长，要紧跟时代的步代，大力改造卫生院的硬件设施建改，抓好软件人才配套建设，规范诊疗服务，

全面提升卫生院的医疗服务水准，来适应广大群众不断提高的健康需求。

5、为新型农村合作医疗提供良好服务

目前，全国开展了新型农村合作医疗试点，有效地缓解了农民看病难、看病贵的问题，同时也为我们乡镇卫生院的建设和发展提供了新的机遇和挑战，我们要响应国家政策，为新型农村合作医疗的开展提供良好的服务。

总之，乡镇卫生院条件艰苦，设备简陋。医务人员水平不高，人心不稳，作为乡镇卫生院院长所面临的压力很大，困难很多，但我们一定要坚信党的领导，积极学习，严格管理，树立信心，开拓创新，争取政策的扶植，争取各级领导的支持帮助，就一定能开创我们农村卫生工作的新局面。

**卫生院院长年度工作总结 卫生院院长年度工作报告四**

我于\_\_年\_\_院校毕业后分配到\_\_、\_\_医院工作，x年被调入x院任业务院长，\_\_年11月潍坊医学院卫生管理学专业大专班毕业，20\_\_年主持全院工作至今，\_\_年来一直从事妇幼保健工作，\_\_年11月被聘为主管医师。现将我任职以来的工作情况总结在政治思想方面，坚持改革、发展和进步，不断提高自己的政治理论水平。积极参加各项政治活动、维护领导、团结同志，具有良好的职业道德和敬业精神，工作任劳任怨、呕心沥血、多次被评为县、市、省级先进工作者。

在分管业务工作期间，积极围绕妇幼卫生工作方针，以提高管理水平和业务能力为前提，以增强理论知识和提高业务技能为基础，坚持走临床和社会工作相结合的道路，积极带领全院职工齐心协力、努力工作，圆满完成了各项工作任务。在工作中，我深切的认识到一个合格的妇产科医生应具备的素质和条件。努力提高自身的业务水平，不断加强业务理论学习，通过订阅大量业务杂志及书刊，学习有关妇幼卫生知识，写下了打量的读书笔记，丰富了自己的理论知识。经常参加国家及省内外举办的学术会议，聆听着名专家学者的学术讲座，并多次去省市及兄弟单位学习新的医疗知识和医疗技术以及管理方法，从而开阔了视野，扩大了知识面。

始终坚持用新的理论技术指导业务工作，能熟练掌握妇产科的常见病、多发病及疑难病症的诊治技术，能熟练诊断处理产科失血性休克、感染性休克、羊水栓塞及其他产科并发症及合并症，熟练诊治妇科各种急症、重症，独立进行妇产科常用手术及各种\_手术，工作中严格执行各种工作制度、诊疗常规和操作规程，一丝不苟的处理每一位病人，在最大程度上避免了误诊误治。自任现职以来，我诊治的妇产科疾病诊断治疗准确率在98%以上、独立完成数百例剖宫产及其他妇产科手术，病人都能按时出院，从无差错事故的发生。注重临床科研工作，参加了《药物促排卵联合人工授精治疗不孕症临床研究》县级科研项目，荣获一等奖。撰写论文四篇，并先后在省级刊物发表，受到了专家的赞赏和肯定。注重人才的培养，自任职以来，积极指导下一级医师的工作。

在妇幼卫生人员的培训中，担负组织和教学任务，由我具体指导培训的各级妇幼人员达2千余人次，提高了各级妇幼人员的工作能力，真正发挥了业务骨干作用。我在分管保健工作期间，严格按照上级妇幼工作要求，认真制定了切实可行的工作指标和计划，进一步完善了县、乡、村三级保健网，建立了妇女、儿童“四簿四卡”，并定期检查落实，掌握全县妇女、儿童的健康状况。每年为女工健康查体3千余人次，07岁儿童健康查体1千余人次，实现了妇女、儿童系统化管理，有力保障了妇女、儿童的身体健康。配合主管领导，完成各项目标任务，如初级卫生保健、创建“爱婴医院”等工作。认真组织学习，培训业务骨干，深入各乡镇，配合各级领导，当好参谋，并制定切实可行的实施办法，积累了大量的实施材料，在省市抽查、评估、验收时，顺利通过。学习、宣传、落实《母婴保健法》，整理收集有关材料，书写版面，组织人员利用宣传车到各集市、乡镇宣传，散发宣传材料，带领同志们办起宣教室，并帮助指导各乡镇办宣教室或宣传栏，为《母婴保健法》的落实打下一定基础。

积极开展婚前查体工作，发放《致新婚夫妇的一封信》，进行新婚保健知识及优生优育知识的宣教，每年举办学习班12期，提高了孕产妇自我保健能力，降低了孕产妇及新生儿的发病率和死亡率，为提高我县的人口素质奠定了基础。自20\_年我主持全院工作以来，积极协调好领导班子之间的关系，齐心协力、求真务实、大胆创新，不断吸取先进的管理经验，坚持走临床与保健相结合的路子，通过改善院容院貌，增添医疗设施，提高医疗水平，使临床工作上了一个新台阶，促进了各项工作的开展。在管理方面，建立健全各项规章制度，加强行风建设，注重思想教育，任人唯贤，积极发挥业务骨干带头人的作用，通过岗位责任制，职称评聘分开等措施的实施，极大的提高了广大职工的工作积极性，强化了主人翁意识。

一年多来，临床工作有了新的突破，业务收入达到建院以来的最高水平。社会保健工作也得到了进一步完善，极大地提高了两个系统化管理率，降低了孕产妇及新生儿死亡率，使保健院的各项工作有了新的飞跃。综上所述，我从政治表现、任职年限、业务技术、科研能力等方面已经具备了晋升副主任医师资格，评聘后，我将认真履行职责，努力做好各项工作，为妇幼卫生事业贡献毕生力量！

**卫生院院长年度工作总结 卫生院院长年度工作报告五**

一、强化服务意识，热衷公益事业。

继续发挥党员的先锋模范作用，以点带面，服务于患者，构建和协医患关系，不定期的发放住院病人意见征询卡，采用病人的合理化建议，对病人提出的问题给于答复或解决，通过调查走访，病人满意度大大增加。作为\_委员，我深知自己肩上的重任，时刻牢记为人民服务的宗旨，在南岗区卫生局的正确领导下，我院争取到与中国初级卫生保健基金会健康扶贫工程的资助，共同开展历时一年的免费“\_\_区妇女病普查” 工作，关爱妇女健康，本着“妇女健康,普查普治把关”的原则,预计参检为5.5万人次，免费检查项目包括:</span

1、一般妇科检查。

2、乳腺检查：红外乳透仪。

3、盆腔脏器检查：阴式b超检查。

4、宫颈检查：数码电子阴道镜。

5、阴道分泌物检查：常规化验检查。

6、病理检查,费用约200元，真真正正的为的广大妇女健康带来福音。

二、执行国家有关法律、法规和规章制度，健全医院各项工作制度，不断提高医疗服务质量，促进医院健康、可持续发展。

在医疗质量方面，着重抓好三级医师查房、典型疑难病例讨论、术前术后病例讨论等基本制度的.落实，确保安全行医。缩短平均住院日，加快病床周转。推行整体化系统护理服务制度，病人一入院即知晓自己的主治医生、责任护士，加强对病人的心理护理和健康教育，让病人了解自己的病情，主动配合治疗。对出院病人实行回访制度，如妇科、内科进行电话回访，了解治疗效果及病人对医院的意见。在检查、用药方面，规定各科室都要严格按照病情合理实施检查，必要的检查一项不能缺，不合理的检查一项也不能查，既要保证检查质量、又要减轻病人负担。用药要贯彻有效、质优、价廉，先国产、后进口，先一线、后二线三线的原则，合理用药，切实为病人减轻负担。

三、狠抓行业不正之风，将反“商业贿赂”进行到底。

真正做到取信于民，服务于民，我院严格按照各级卫生行政部门的要求开展治理商业贿赂专项工作，坚持从实际出发，以对人民群众高度负责的精神，始终把“纠风”工作作为一项重大的政治任务来抓，真正把“纠风” 工作与医院的生存和发展紧密联系在一起，积极主动采取有效措施，不断加大工作力度，扎扎实实开展工作，重点抓了在药品和医疗器械购销中收受的回扣，在医疗服务中“开单提成”、收受“红包”和乱收费等不正之风，确保广大人民群众用药安全，力争实现全程优质服务。

1、成立组织机构，制定实施方案。我院在此次治理商业贿赂专项工作中成立了相关部门负责人组成的专项治理工作领导小组，下设办公室，负责日常事务。研究制定了《哈市第九医院治理医药购销领域商业贿赂专项工作实施方案》，并打印下发到各科室。

2、加强舆论宣传，完善监督制约机制。我院在门诊大厅悬挂活动宣传条幅，营造良好的活动氛围。向全院职工公布了区卫生局党委设立的举报电话和区卫生局的详细地址、邮政编码，以及省卫生厅设立的“治理商业贿赂指定银行账户”;在门诊大厅向患者公布了院内举报电话;医院与各科室签订了《医疗药品购销不正之风责任状》，与各医药公司签订了《药品购销质量协议书》、《要上代表行为约束合同》;各病房均设有“严禁医药代表和器械商入内”的标志，坚决杜绝要上与医生直接接触，从而形成科较为广泛的监督制约机制。

3、加强职工学习与教育，杜绝腐蚀思想入侵。组织职工深入学习贯彻市卫生局下发的《医疗卫生人员职业道德规范读本》，坚决以科室集中组织学习和个人业余时间自学相结合;利用各种方式，有计划地对相关人员进行《职业医师法》、《药品管理法》等等相关法律法规的培训学习;组织全院职工分两次收看了2 月27日中央电视台播出的以医药界存在的商业贿赂问题为内容的焦点访谈节目录像。广东省江门新惠区人民医院和四川省平江县医院的两个典型案例，一组组触目惊心的数字，使职工受到了震撼，也起到了很好的教育警示作用。

四、从一点一滴做起，提高医院收入。

除了做好医院正常诊疗外，针对自身二级医院的定位，我与院领导班子商量，我们不能“守株待兔”，积极寻找创收之路，在全院的职工大会上积极动员，全院职工热情很高，把各项体检列为创收的基础，同时我们积极发动周边企事业单位来我院进行健康体检，我们打出了“质优、价廉”的王牌，真正做到了双方互惠的目的，由于我院的优质服务、诚信，让对方非常满意，现在已经有好多院校与机关主动要求来我院进行健康体检。20\_\_年我院除圆满完成了\_\_区高考体检、兵检的任务外，还进行了其他各项体检为\_\_次，总收入约为\_\_元，占医院总收入的\_\_% 。

展望新的一年，我和院领导班子将牢牢把握发展这一第一要务，进一步解放思想，深化改革，带领全体干部职工团结一致，奋力拼搏，为我院更快更好的发展再作新的贡献。

**卫生院院长年度工作总结 卫生院院长年度工作报告六**

乡镇卫生院，现有职工人，其中党员人、共青团员人。多年来我乡镇卫生院，坚持“以治病救酬报工作中心，以诚信求保留，以立异求成长”的处事理念，充实阐扬党员和青年团员的先锋楷模浸染，培育了一支“手艺精巧，处事优质，快速应变，高效运作”的医疗处事队伍，最年夜限度的知足群众需要，把优质处事做到位，为人平易近群众的健康、拯救群众生命息争除病人疾苦作出了积极的进献，受到了各级的充实必定和社会各界的好评。今年我院在全年工作中取得了优异的成就，现将我院工作总结陈述请示如下：

一、增强卫生院医疗卫生工作

1、医改六项工作稳步推进。今年我院当真落实全县医改六项重点工作，出格是重点做好公共卫生项目，并达到年度方针。

2、卫生平易近生工程实施精采。做好省市赋予我县卫生六项平易近生工程，截止今朝已根基完成年度使命。一是新型农村合作医疗轨制运行平稳。二是城乡卫生基本行动措施培植轨范加速。三是结核病等重年夜流行症救助周全落实。四是妇女儿童健康平易近生工程有用推进。五是儿童打算免疫平易近生工程全力实施。六是城市卫生支持农村卫生积极开展。

3、公共卫生系统培植加速。一是公共卫生处事系统培植不竭完美。县病院、中病院和疾控中心不竭增强了急诊、急救和疾病节制能力培植；县卫生看管所和妇幼保健所出力强化了卫生功令队伍和妇幼保健系统培植。二是突发公共卫生应急机制获得夯实。针对今年我县手足口病和周边地域“甲型h1n1流感”疫情，进一步健全完美了《旌德县突发公共卫生应急预案》，在县委、县政府的正确率领下，县卫生局率领全体卫生同仁当真履行职责，积极应对。今朝，我县未发生一例手足口病重症和衰亡病例，也无一例“甲型h1n1流感”疫情发生。

4、卫生处事能力不竭增强。一是增强了农村卫生处事收集培植。进一步完美了以县级病院为龙头、乡镇卫生院为枢纽、村级卫生室为基本的农村三级医疗处事收集，根基实现了“年夜病不出县、一般病不出乡、小病不出村”的方针。二是全力推进村子一体化打点。，在孙村、云乐、兴隆三个乡进行试点，运行精采。

5、依法行政力度持续加年夜。一是进修了《食物平安法》等法令律例。二是当真开展了节庆及升学宴时代卫生看管。三是对供水单元进行专项搜检4次。四是全力开展职业卫生搜检。搜检企业51家，涉及职业风险361人。五是增强医疗机构监管。对全县113个医疗机构的执业行为、消毒打点和医疗废料措置进行了看管。

二、增强精神文明进修

(一)、顽强率领、汇聚人心

我院的三名党员既是病院的率领班子成员，又是营业主干，经常穿梭于病房与患者之间。成员之间团结协作，做到吃苦在前，享受在后；上岗在前，下班在后；营业提高在前，既得声誉在后。自觉遵守病院的规章轨制，普遍听取职工定见，为职工排忧解难，从而使病院上下形成了很强的凝聚力。院党小组和团支部注重增强自身的规范化培植，不按期的召开党小组会和团支部会，研究自身培植和病院的各项工作。坚持平易近主集中制，重年夜问题坚持职工会研究抉择。同时按期开好平易近主糊口会，开展攻讦与自我攻讦，解决好倾向性问题。经常剖析职工的思惟动态，实时指导，时刻连结党员和团员的前进前辈性，积极奉行院务公开，实施平易近主打点是病院凝聚力强的主要前提。院打点层按期向职工传递重年夜事项和财政收支情形，实施基建项目公开招标，购置设备进行集体考查论证和成本效益剖析。设立院务公开栏，将行政、医疗、财政、总务、设备等相关内容予以公开，增添透明度，自觉接管职工看管，以有关划定和党纪来保证各项工作的开展。

(二)、规范打点、增强看管

始终正视用轨制来约束和规范卫生院运行。我院以病酬报工作中心,不竭完美病院打点轨制，使各项工作有章可循，查核有据可查，奖罚有理可依。病院成功的进行了人事分配轨制更始，年夜年夜激发了医务人员的工作积极性。在成立完美各项规章轨制的基本上，该院又把工作的力度放在了整顿院风院纪上，狠下决心，励精图治，以“内强素质，外塑形象”为切入点，尽利巴病院治理成“班子圣明、行医文明、医术高明”的“患者之家”。历年来，病院无重年夜差错事情发生。

(三)、开拓立异,优质处事

按照卫生院医务人员是青年人多的特点，卫生院把政治思唯工作和职业道德教育、医德性风培植作为一项常规的工作来抓，按期组织政治进修，完美各项打点和看管机制，指导党员和团员青年始终平稳树立“一切以病酬报中心”的处事理念，以“建树群众对劲的站所”为方针，秉承“尊更生命，关爱健康”的宗旨，经由不竭的试探和全力，医护人员以精湛的手艺，优质的处事受到了患者和社会的高度相信和赞扬。卫生院情形洁凈，全体人员着装整洁，仪表肃静严重，讲文明，讲礼貌，开展微笑处事，揭示了白衣天使的美德和风度。为了增强医务人员的责肆意识、处事意识、奉献意识，卫生院经常组织进修《医德规范》和《医护人员文明用语》等，普遍开展对病人“三不”（禁绝与病人争吵、禁绝推诿病人、禁绝收受病人钱物）、“五心”（搜检细心、治疗精心、诠释耐心、听取定见虚心、让病人及家眷安心）、“四个一样”（生人熟人一样、群众干部一样、院内院外一样、村子城市一样）的，卫生院设置有共产党员先锋岗和共青团文明示范岗，工作职责、医德医风规范、优质处事承诺、处事价钱等都上墙进行了公示，医务人员要配戴工作卡上岗，接管群众的看管，使全体医护人员都熟悉到要成为优质处事、文明礼貌的带头人，全力为病人缔造便利、舒适、平安的治疗康复前提。因为该院地处贫困山区，多年来，该院还积极为山区坚苦群众送医送药，为贫困妊妇减免搜检费和住院费。年夜年夜提高我镇孕产妇住院临蓐率,确保无孕产妇衰亡。

三、积极开展各项工作

1、进修实践受到好评。按照县委统一部署，我局加入了第二批进修实践科学成长不美观。局党组高度正视、周密部署，确保了进修实践有用进行。在各乡镇卫生院第三批进修实践中，因为率领正视，党员积极介入，今朝已初显成效。其中三溪卫生院党支部开展扎实，受到了市局党组和县委充实必定。

2、“三项评议”扎实开展。，县卫生局、县病院、中病院别分开展人平易近对劲机关（窗口）建树；局卫生看管股、疾控中心、妇幼保健所行政首要负责人开展“百名股长”考评；10所乡镇卫生院院长加入下层站所长考评。在评议中，局机关出力奉行“54321”优质处事，晋升机关效能。县病院、中病院健全了“以病酬报中心、以质量为重心、以平安为焦点”的工作机制。局卫生看管股、疾控中心、保健所共疏理定见18条，并当真进行了整改。各乡镇卫生院共搜聚定见68条，拟定了整改台帐，今朝已全数整改到位。

3、卫生队伍培植周全增强。一是班子队伍培植获得夯实。

（1）合理分工，慎密亲密配合；

（2）注重理论进修，增强思惟政治培植；

（3）增强率领素养，提高专业素质；

（4）扎实开展党风廉政常识进修；

（5）贯彻平易近主集中制，坚持重年夜

问题集体研究。二是人才队伍培植获得推进。拟定了《旌德县卫生人才成长中持久规划（-20\_\_年）》，印发了《县卫生局关于实施卫生人才计谋的定见》，并出力在引进人才、培育人才、使用人才、激励人才上下功夫出成效。

4、各项中心工作成就显著。一是“7亿只高档环保无粉尘乳胶指套项目”是我局招商引资项目，总投资3000万元，分两年实施。今朝，完成招商引资使命806万元，完成使命的100.75%，年内估量完成招商引资1000万元。二是连系“项目培植”年，做到了积极争夺和实施好项目。三是当真做好文明建树工作。四是全力抓好党风廉政、综治维 稳和打算生育等其它工作。

**卫生院院长年度工作总结 卫生院院长年度工作报告七**

我有幸在20\_\_年8月到龙苴镇中心卫生院担任副院长，具体负责全镇大卫生管理的相关事务。几年来，在院长的督促与帮助下，在各位同事的支持和配合下，我顺利的一路走来。现将几年来工作、学习情况汇报如下：

一、工作回顾

1、加强学习，提高自身素质，确保卫生院发展。

我认真履行岗位职责，爱岗敬业，克已奉公，全身心投入到全镇村室医疗管理中去。坚持把学习当成提高素质的阶梯，努力做到思想观念不落伍。身为一名副职，在协助一把手工作和如何抓好分管工作，履行好自己的职责，是我经常思考的问题。时代在发展，社会在进步，不学习是不行的，特别是领导干部，学而知不足。真正要当好一个好助手，是必须要努力学习，这样才能深刻领会领导的管理思路和意图，才能更好的贯彻执行各项工作。

党性原则是一面镜子，我时时刻刻想到自己的身份，珍重自己的言行、人格和名誉。凡是要求别人做到的，自己带头做到;凡是要求别人不做的，自己坚决不做。牢记全心全意为人民服务的宗旨。积极配合院长开展工作，切实履行自己工作职责。在实际工作中，努力做到“向上一级想事，向下一级做事”，工作上多通气，决策上多商量。坚持以勤为本，以廉砺志，以善修身，勇于接受组织和群众的监督。

在院长的领导下，在各位同事的共同努力下，全镇村室工作稳步推进，较好的完成了上级交给的各项任务。胡河村卫生室室长杨开安、唐桥村卫生室室长唐兴明多次被评为全县十佳乡村医生和优秀个人，得到了县卫生局通报表彰。

2、高度重视医疗安全，加强医疗质量管理。

面对当今社会激烈的医患矛盾，医疗卫生工作中最重要的还是医疗质量与医疗安全。为了提高医疗质量，保障医疗安全，在院长的指导下，主要做了以下几方面的工作。

第一、组织全镇乡医认真学习《医疗事故处理条例》及《民法》中的有关规定。学习《执业医师法》以及《侵权责任法》中的医疗损害责任。着力增强乡村医生的法律意识。

第二、在实际工作中，要求乡村医生严格在执业范围内开展业务，严格各项规章制度和技术操作规程。本着“一切以病人为中心”，“一切为了病人的健康服务”的理念，使卫生室的各项制度的落实向规范化方面进行。并从行为、语言、服务态度等方面作了防范。完善了乡村医生医疗纠纷防范预案，加强医疗缺陷管理。确保医疗安全。

第三、充分利用村室配备的急救设备，进一步充实急救药品种类，强化医疗责任追究制，勿使医疗事故和医疗纠纷在我镇发生。

第四、强化“三基”，提高医务人员的整体素质。在强化“三基”的问题上，我们重点抓学习。因此，在学风、学习的方法、以及在以考促学上做文章，全镇乡医不定期召开相关业务交流与讨论，并派送合适人员培训。

第五、规范管理，坚持合理用药、因病施治。抗菌素、激素滥用，后患无穷。近年来，国家对抗菌素、激素滥用加大整治力度。督促医生加强学习，合理使用抗菌素，并制定相应制度，规范临床用药，加强药品不良反应监测，及时上报药品不良反应。

第六、加强村室管理，提高传染病防治水平。认真学习《消毒技术规范》。针对村治疗室的院感防范作出相应的制度，强化无菌观念，规范无菌操作，规范一次性物品管理。要求对传染病疫情的报告、登记要有相关记载。

3、村室新农合管理。

几年来，基于对新型农村合作医疗工作的重视，院长分配我分管全镇大卫生工作。对全镇卫生室在新农合工作上，进一步建立、健全规章制度、工作制度、人员职责，并将办事程序、补偿流程、补偿信息反馈上墙，设置宣传栏、补偿公示栏、投诉举报箱。并不定期召开乡村医生工作会议，通报全镇村室合作医疗工作运行情况。

4、转变服务模式，认真落实村卫生室基础建设

1、为认真落实县卫生局关于开展“乡镇卫生院和村卫生室”创建活动精神，医院投资近2万元，对石门、祝灯、范庄、王荡4家村卫生室更换办公桌椅和门窗等设施。我们对乡村医生实行一体化管理，全镇乡村医生实行统一调配，药品统一集中采购，卫生室实行24小时应急诊制度和逐级转诊制度，基础医疗器械、必备急救设施及常用药品配备齐全。

2、根据县卫生局《建立乡镇卫生院健康管理团队服务实施方案》文件精神，我院及时成立了领导组织，全院组建4个健康服务团队，上半年健康管理服务团队下乡共计48次，到村卫生室开展门诊次数80次，上门诊疗次数32次，开展健康讲座16次，指导村室一体化管理32次，为全镇16个行政村34160村民提供了卫生服务。受到了群众一致好评。

3、坚持每月按肘召开村级例会。组织全镇乡村医生培训居民健康档案的电子档录入，重点人群分级管理、防疫、妇幼项目工作等。督促协调好公共卫生人员与全院职工共同按时按要求完成各项业务工作。实行全院职工参与防保工作和居民健康档案建档工作，全院职工实行分村包干制度，充分利用一切可利用时间下村做好预防保健各项工作。近两年除完成基础免疫和国家扩大免疫外，还完成了15岁以下儿童乙肝补种工作，15岁以下儿童麻疹疫苗强化免疫工作和入托儿童查验证工作，我组织协调好防保工作人员。

4、我还注重完善公共卫生和计划免疫资料和居民健康档案建档工作，全镇共建立居民健康档案30168份,建档率88.31%.建立电子档案25980份,建档率86.12%,计算机管理率91.30%.35岁以上首诊测血压今年16月份累计为1503人.管理人群血压控制率达55.78%.并对高血压和二型糖尿病人进行随访管理。各村都能掌握辖区内65岁以上老年人口数量;开展对老年人等重点人群的建档工作，每两年为65岁以上老年人进行一次体格检查和健康指导，体检随访1022人次，随访管理率90.50%。为创建省级慢病示范区建设,根据县卫生局安排,20\_\_年8月我和业务能力较好的4名工作人员对我镇大贺、祝墩两村进行入户调查。通过近半个月的努力，完成了两个村的200户居民的调查，圆满的完成了上级交给的工作任务。今年5月院内10名同志开展了对大贺、古城两个村的18岁以上人群的体检工作,共体检600人。圆满地完成了上级下达的任务。

二、存在的问题。

1、在政治理论学习上、在管理上，还缺乏主动性。在平时工作中没有把政治理论的学习当作首要工作来抓。往往流于形式，为学习而学习。

2、进一步加强管理上的“落实”问题。做到有章必循，有法必依，坚持一切按制度、按规范、按操作常规办，以制度管人，避免人管人的不良局面，同时必须经常性地深入各村室进行督促、检查，才能把各项工作落到实处。

三、今后努力方向。

1、必须要加强学习。作为一名副院长，一方面要学习专业知识和管理知识，另一方面要淡化名利，要拿得起，放得下。这样才能站准自己的位置，演好自己的角色，立足本职岗位作出贡献。

2、在工作中要勤于思考，着重锻炼协调能力，管理能力。在工作中要注意搞好协调，促进团结。力求做到主动、及时、妥善、满意。要重点协调上下关系。对上，要坚持真理、服从真理，护士、多服从、多沟通、善于争取领导的指导、支持和帮助；对下，要注意引导和服务，多关心、多理解、多信任、多宽容，充分调动各位同事的积极性、主动性和创造性。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！