# 工程类月度工作总结与计划(5篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2024-06-21

*工程类月度工作总结与计划一从2月份我负责废油再生项目开始，一直都不顺，开始计划施工时间15天，结果从2月份一直拖到6月份，才完工正式开车。工期延误主要原因如下：1、施工队伍人员少，业务水平低，不能按计划完成每天工作量。主要是公司今年主体工程...*

**工程类月度工作总结与计划一**

从2月份我负责废油再生项目开始，一直都不顺，开始计划施工时间15天，结果从2月份一直拖到6月份，才完工正式开车。工期延误主要原因如下：

1、施工队伍人员少，业务水平低，不能按计划完成每天工作量。主要是公司今年主体工程项目多，5w吨/年三胺及20w吨/年碳铵、1000万平米/年高档陶瓷、15w吨/年双氧水这几大项目同时施工，相对这几个项目，废油再生对公司来说无足轻重，公司领导不重视。最开始每天只派三个人施工，其中两人为打杂人员。经过多次请示，最后加至5人，进展效果不大。

2、对项目的实施可行性没做详细的考察，准备工作不充分。这个项目是领导考察好了交给我实施的，公司并没安排我出去考察，在项目实施前，公司设备老总提醒我这个项目是骗人的，我没引起足够的重视。由于经验不够，盲目相信依赖领导的考察结果，在施工前，我自己没去了解这套装置到底适合哪种废油回收再生，这套装置是否适合我公司，导致项目建成后只能将尿素部分的高闪点废油处理后控制在合理成本内，对压缩工段回收的深度氧化废油处理后无法达到设计成本。主要原因：

①经过咨询，别人的油大部分都是一点指标不和格就换掉回收再生，所以处理成本低，而我公司润滑油是用到不能再用也难得更换一回，使用周期长这是事实;

②另一个原因就是我公司工艺复杂，生产负荷重，压缩机温度控制高，导致压缩润滑油深度氧化;

③再一个原因就是压缩机系统内带入大量低闪点工艺原料，如碱液、丙碳、煤焦油(静电除焦塔效果差、原料煤质挥发份高)等等，而公司条件有限，无法分辨到底是哪种原因，导致无法针对性的解决问题。我提出考察其他厂家，领导要求我有100%把握能够解决问题，连\_请的外协工程师都完全一点把握都没得，我哪有这么大的把握?一直都没去成。

3、公司\_请的外协工程师脾气大、难配合，而且未提供相关配管图纸，动不动就冲着施工人员、操作工发脾气，导致人心不齐，别人都不愿意和他配合，每次都要替他向别人解释，搞得自己心力交瘁。该工程师技术、人品有待考证，目前这套装置无法达到设计成本，对出现的问题无法解决，人已远走高飞，违背合同规定，还强词夺理说是公司没给技术转让费他，根本就是他技术不行，公司领导目前认为他就是一骗子。

4、压滤机选择厂家不慎重，没有对压滤机进行认真验收，导致开车后漏油，最后只得更换压滤机，影响工期一个星期。这老家伙也就揪住这点不放，说是压滤机问题才导致无法达到设计成本，还到老板那告状，最后换成他指定的压滤机，一样搞不出来，甚至一走了之。

因为这件事，公司对我的处理很重，重到令人发指。这件事情对我工作、生活的积极性影响都很大，我甚至开始怀疑我这么卖力的工作到底值不值得，我只希望在20\_这件事能够圆满解决。

二、今年做的主要工作完成情况

除了车间的一些小改小革，我主要负责部门领导的周总结、月总结、年总结;负责部门的安全台帐与安全标准化;现在又将部门黑板报强加给我;由于20\_年我部门只投了一篇稿子，前几天又想将部门的稿件全部交给我负责，被我强烈的推辞掉了，还不知道最后是否还强加给我;12月份，由于部门有3位员工下车间学习，其中一人的事全部又分到我头上，包括公司每年的研发项目上报情况、我部门申报省技术研发中心资料准备、\_集团下达我公司的要求上报的技术资料及总结，还有遗留的几件小改小革，这些每件事都让人头疼，想着就怕，刚把他的遗留问题解决，那人又调回来了，事情却送不回去了，又都巴在我头上了，有时想想真划不来，部门其他员工和我拿同样多的工资，为啥就要让我多做这么多事啊啊啊，别的员工就不能分担一点点啊啊啊，我想呐喊，可是我无能为力，我真的很累!

三、20\_年的工作规划

1、总结方面要加强，不能向20\_年那样记流水账，应付差事了事，要写出每件小改小革的原因、完成情况以及所达到的效果，并且拿数据说话。反正已经无法推辞了，就让暴风雨来的更猛烈些吧!

2、小改小革方案一定要先与领导、车间沟通好后再实施，尽量避免在施工过程中出现方案更改，导致工作被动。

3、不断加强学习，提高自己。20\_年我要重新学习全厂公用工程，不能将以前学的都忘了，避免捡了芝麻丢了西瓜。

4、性格上面的塑造。我不得不承认我是个强硬派，雷厉风行，别人不配合工作的我喜欢直言至语，这样容易得罪人，我今后要着重提高情商，说话尽量委婉，有时候火冲上来还真控制不住呀!这性格可能导致认真做事倒还受批评，会推事的人老板倒还认为他的工作做得好，会哭的孩子有奶吃啊，现实就是如此!

希望20\_年自己能有个好的发展，最主要的是掌握点实用技术，为今后留点后路，以防万一

**工程类月度工作总结与计划二**

回顾过去的一年，所走过的路程，心中感慨万千。因为20\_年对于我们工程来说，可算是充满了艰辛与挑战的一年，下面我就把20\_年度的工作向在座的各位领导及同事们做以总结与汇报：

一、工程部的职责

如果将酒店比做一个人，我们工程部好比是一个人的心脏，而我们工程部的水、电、油、暖就好比是向各个部门输送的血液、氧气和营养，无论任何一个环节出现问题，都将会给酒店带来无法挽回的经济损失，直接影响酒店的声誉和形象。为此我们建立了巡检制度，发现问题急时解决，把一切事故都消灭在萌芽状态之中，例如：今年冬天进九以来，我们接到餐饮部门的投诉，说我们酒店来用餐的客人普遍都反映室内温度不够，空调吹冷风的问题。得知这一情况后我们大家经过仔细的分析和认真研究，发现是由于铁路锅炉房提供的热源温度过低，也因为我们的换热系统由于老化而造成的换热效率降低所至，针对这一问题，将怎样解决呢?我经过反复思考后，果断的做出决定，把低区的换热罐，改造为空调系统换热，把铁路锅炉房供应仅有的50多度热能，全部转换出来，从而达到空调所需要的温度，确保各部门营业。

二、节能降耗，向固有的设备要效益

节水：有一段时期，我们经常发现低区供水系统不正常，时常有丢水的现象。我们通过对地沟管网进行了实地考查发现系统上出现了问题，为使这一问题能得到很好的解决，我们将原来直起供水，改造成变频恒压供水，并对水箱增加了电磁阀控制，其中水位控制器是利用一些废旧门的电路板改造而成的，这样即保证了水压的平稳供应，而每个月又可节约用水1500吨。

节电：酒店在装修期间为了提高视觉效果并为客人营造舒适的就餐环境，我们增加了排风设备，同时使用了大量的高功率的光源，但是开业后每月的电量与以往相比增加了百分之0.42在这种情况下，我常常在想怎样工作才能既不影响光照度又能把电量降下来呢?经大家集思广益，最后决定将91间客房的地灯，台灯由原来40瓦蘑菇泡改成11瓦节能灯，把40瓦床头灯改成25瓦烛光泡，这样可节约8.8千瓦，据此我们又把一至三层的格栅灯由原来的50瓦降至35瓦可节电2.2千瓦，而同时我们又把停车场的10盏400瓦钠灯，降至3盏，可节电，3.88千瓦，通过采取这些措施，使耗电量比开业初期降低了百分之0.13。

降耗：由于客房的小冰箱以全部超过保修期，而每次制冷装置维修都是由厂家更换，全套的制冷装置，成本是160元，那么90多台冰箱要这样下去，是必造成很大的费用，我们的助理工程师诸英春师傅，通过在网上查阅大量的技术资料以冰箱经过反复试验，终于找出问题的关键所在，只要更换制冷片即可解决问题，其成本只需要26.5元，一项，就可节约1万多元。可是厨房的冰箱又给我们带来了新的问题，由于蒸发器泄漏，无法修补。如果因此而报废非常可惜，重新购买则需要几千元，为降低成本，节约资金，我们经过认真仔细的研究决定，用紫钢管制做蒸发器。将其固定在物品架上，既不破坏箱体又增加了制冷量，类似这种情况的冰箱我们修复了三台，为酒店节约资金一万两千余元。

三、发扬团队精神、展示多技能本领

(一)在一次客房装修过程中，原计划只是进行刮大白和换壁纸但是在实施过程中，却发现很多楼层的.棚项都有开裂和起层的现象，特别是8层、9层的棚面已经脱落下来，如果要重新做水泥灰层，则需要有有段时间的养生期，而且是既费人才又费物力。在这种情况下，我们马上向领导请示，并说明如果由我们自己有石膏板吊棚，不但可以省时，还可以在人力上节约一大笔资金，领导经过了认真的研究，最终采纳了我的建议，还有就是在每层楼装修前，我们工程部负责必须将室内所有的家具全部保护起来，并且把所有的电器设施全部拆除，等装修结束后，再将其全部重新恢复。当时在我们电工少，工期又紧的情况下，我们在工作中不怕苦，不怕累，敢闯、敢干而得名的小老虎领班王铁岩，带领两名倒班电工，不分白天，黑夜，加班加点，按时完成了工作任务。

(二)为了维护我们酒店的劳动纪律，加强院内的保安措施，领导决定由我们工程部负责在后院建一所房屋来做为保安办公室我们接到这个任务后，大家群策群力，各自发挥了自己的特长，只用了六、七天时间，就将保安办公室成功的砌筑起来了，并得到了领导的赞赏。

(三)在十月份的消防检查中，消防部门提出了我们油、汽路管线的材料不合乎标准，需要进行改造。这了不影响正常营业，必须利用晚市后的时间开始做业。将原铝朔管线全部改为镀锌管线，我们的\_同志，在不影响白天上班的情况下，连续工作了3个通宵，将所有的油、气路管线全部改造完毕。顺利地通过了消防部门的检查验证。

四、20\_年中工作的不足之处

19的工作已经告一段落，有成绩也有不足因为我的性情比较耿直，有时难免还有此急躁，所说出来的话就会容易伤人，这势必会给工作带来不必要的麻烦。在今后的工作中，我将调整好自己的心态，努力掌握电器方面的知识，在工作和学习中不断地善自己，进一步提高工程部的服务标准和员工的技能，为在20更好的为各部门服务，打下了良好的基础。

五、20\_年工作计划

我们已拟定了在20\_年将要计划实施的几个专项工程：

(一)为保证全酒店的空调，能在夏季正常使用，我们要对空调机组进行全面地大修。

(二)我们酒店的水资源受外界的控制，为防止因外界停水给酒店带来的经济损失，我们准备制做一个储备水箱。

(三)按市局的要求，也为了确保客人的经济财产不受损失，我们要为客户的每个楼层都要安装上监控系统。

(四)各部门所使用的电量免遭非议，我们准备为各部门分增设电表，以便于监控。

(五)客房装修期间所有房的外墙均已损坏，我们决定为0a房的外墙全部重新粘贴瓷砖，即保证了形象、美观，又能预防雨水从窗口侵入。

以上的几项工作计划不是很全面，还需要在实施中逐步的进行完善。最后我要对工程部的全体同事们说：“你们辛苦了!我非常感谢你们!因为是你们的支持给了我自信与勇气!是你们的付出成就了我们的希望和梦想，我要赞美你们吃苦耐劳的精神。”在新的一年里我们一定会再创佳绩。

<

<

**工程类月度工作总结与计划三**

为了进一步提高施工安全管理水平，加大安全管理力度，较好的完成公司制定的年度安全生产管理目标。根据工程安全管理的需要，在项目中配备了安全总监一职。

我感谢公司领导对我的任，让我担当安全总监的职务，给我提供了这样一个能发挥自己的平台，在接受这项工作任务时，公司领导在这项工作上并没有提出具体要求，按照安全总监的职责去开展工作，但是我还是与其他安全员共同努力较好完成公司领导交给我们的任务，下面我就把一年的工作情况做一下总结。

一年来，在实际工作中我确实是在摸着石头过河，因为安全总监他不是普通的专职安全员，掌握和把握好工作尺度是开展安全总监工作的关键。

为了做好安全总监的工作，首先我按照公司的各项规章制度以及公司对施工安全的整体要求与专职安全员的职责结合起来，制定了安全总监年度工作规划，为了完成规划中的工作目标，在今年的实际工作中我拿出大量的时间深入到施工现场调查了解现场安全情况，并在工作中采取了旁站式的工作方法监督指导安全生产，以桥梁式工作方法做好甲乙双方、项目部门之间、项目施工区域之间的横向联系与沟通，以国家安全检查标准为依据对本施工项目安全进行检查并提出隐患监督整改。

在抓好现场的安全管理上，重点做了一下三个方面的\'工作：

一、抓施工现场各项安全标准的落实

1、按jgj46-20\_施工现场临时用电安全技术规范落实，对现场的三相四线制用电全部改成三相五线制(tn-s保护系统)，临时用配电系统实现了总配电箱下设分配电箱、分配电箱下设开关箱的分级设置实现了两级漏电保护，实现了“一机、一闸、一漏、一箱”制，实现了临电分路设置(大型设备与中小型设备用电分开、照明(生活照明、施工用照明)分开)。

2、按jgj130-20\_建筑施工扣件式钢管脚手架安全技术规范，对现场原搭设不合格架子、防护进行了重新搭设、维护，使之现场的外防护架基本实现了规范化。

为了保证结构施工安全我们又把安全的侧重点放在了内防护上，并下发了《施工现场安全防护标准》，对各种基坑、楼边等处的防护栏杆搭设的样式尺寸，安全网的挂设等全部作恶了统一的规定，使之现场的安全防护基本上实现了标准化。

3、按照jgj59-99建筑施工安全检查标准，对施工现场进行了巡回检查、定期检查、专项检查。

二、做好横向的沟通

沟通是为了更好的把安全工作做好，上情下达、下情上传是让安全工作的信息更及时、更准确的进行反馈;在这项工作中安全总监确实是发挥了更大的优势，特别是在专业之间、现场区域之间、上下级之间、上下级管理之间、部门之间、甲乙双方之间的情况沟通更体现了安全总监的作用。

三、做好旁站式安全监督

每天深入到生产一线调查了解生产进度、施工状况及存在的不安全隐患，做到心中有数。消除施工中存在的各种大小事故隐患以及重大事故源是安全专业人员的主要工作，也是安全总监的主要工作。在施工中由于生产人员行为都是处在动态下进行活动的，又由于每个人完成的工作任务有所不同，各专业施工会出现交叉作业，往往造成事故隐患就比较多，这些隐患不但对施工现场造成伤害，而且对作业人员也有危害。这就要求专业安全人员在检查中能及时发现隐患，并能按照有关规定下发隐患整改通知单，由于现场情况比较复杂，往往得到的效果不是很理想，有时会遇到一些阻力。如果用部门行政管理手段强制进行处理，对重大隐患可以起到一定作用，而不可能对每一件隐患都得动用行政手段来处理，但诸多的不安全隐患不得到及时整改，事故就难以控制。这就需要安全总监从业务上、技术上指出隐患的危害和构成隐患的因素，讲清道理后施工人员会主动的进行整改，在这同时对仍拒不进行整改的动用行政管理手段效果更佳。在施工中安全总监代表了安全生产专业管理的最高技术层面，所以当安全总监提出整改要求时更容易被接受。

四、定期召开安全会议，进行安全培训，积极开展各项活动

1、安全会议

项目部每月召开领导小组会议、专题会议或例会，会上在对前一段安全工作总结，对下一阶段的工作进行安排，总结检查安全生产情况，研究解决安全生产存在的主要问题，布置安全生产工作，集中研究，制订安全技术方案和措施，做到有问题提前发现、提前预防、提前解决。

2、安全培训

制定安全培训计划，建立职工安全培训档案卡，定期对项目管理人员、特种作业人员、专职安全员以及一般作业人员进行安全培训，通过各项培训，提高了大家对安全的认识、增强了大家的责任心，营造了浓郁的安全文明施工氛围，从而提高全体员工的安全文明施工意识。

3、安全活动

项目部除了自主开展一系列的安全大检查、安全培训活动外，还认真贯彻落实------的各项文件精神,响应总公司、分公司号召，开展各项活动。如“安全月”的启动及签名仪式、发放安全宣传单活动、安全征文、安全

**工程类月度工作总结与计划四**

本人\_于\_月份从一名实习生正式成为\_公司的一员，在\_x项目部x#楼从事施工员一职，从学校到工程施工单位，虽然我的工作岗位和角色发生了很大变化，而且对工程上的各种技术都是很生疏，但在领导的关心和同事的帮助下，凭着自己的专业基础和在同事的细心讲解指导下有了一定的了解和认识，加上刻苦钻研和学习，很快适应了工作环境，并取得了一定的成绩，注重自己的思想建设，不断提高自己的政治素质，在工作中言行一致，作风端正，实事求是，工作作风严谨一丝不苟，精益求精，勤奋务实。保持健康心态，积极进取，乐观向上，对建筑事业和公司前途充满信心。

情况简要总结如下：

一、工作态度

无论在工作还是生活教师个人总结，只要在工作中你努力了就有一份收获，所以我一直在努力，不断技术员工总结学习，不断努力工作。热爱自己本职员工总结能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。工期紧，人员少，任务繁多，能够做到跟班作业，保证按时完成检验任务，保证工程检验畅通，表现出我们施工人员责任心强，发扬了我们施工人员连续工作、吃苦耐劳的精神。

认真学习各种规范文件。及时掌握新技术、新知识、新规范，以便在工作中加以应用，坚持根据工作需要学习，将学来的技术知识及时的应用到实际工作中，使自己的业务水平提高，具备较强的专业工作能力，能根据工作需要，服从领导安排，从事多个岗位的技术工作。

二、具体工作

主要负责12#楼的砌体和粉刷。

(一)墙体砌筑质量要求：砖缝必须横平、竖直、错缝搭接、避免通缝、同时砖缝砂浆必须饱满，薄厚均匀。

墙体施工应注意的事项：

1、 在与剪力墙接触处，应用预留的拉结筋与砌筑的墙体搭接，使用拉结筋的目的在于提高墙体的整体性。

2、 对墙体的细部构造，在设门窗过梁时，当上部荷载过大时须加设钢筋的应设钢筋，以提高承载能力。

内墙抹灰：一般的施工工序，基层处理—做烩饼、冲筋—抹底层灰——抹中层灰—罩面灰。

(二)材料选用：

1、水泥选用32.5#普通硅酸盐水泥。

2、砂选用中砂，过5mm孔径的筛子，期内不得含有树根等有机物质。

3、网片

(三)墙体的抹灰由底层、中层和饰面层组成：

1、抹底层砂浆：先抹薄薄一层底子灰，接着分层装档、找平，再用大杠水平刮找一下，再用木抹子搓毛，然后全面检查底子灰是否平整，阴阳角是否方正，阴角交接处、墙与顶板交接处是否光滑平整，并有靠尺检查墙面垂直平整情况。抹灰面接茬应顺平，地面砂灰应及时清理干净。一般应从上而下进行。

2、在摸中层灰时等底层灰7~9成干时摸中层灰。操作时应按自上而下，从左到右的顺序进行。

3、抹面层灰应等中层7~9成干时抹罩面灰，先在中层灰上洒水，然后将面层砂浆分布均匀的涂抹上去，一般应按自上而下，从左到右的顺序进行，抹满后应用铁抹子压实压光。

4、抹阴阳角时应用阴阳角方尺检测阴阳角的直角度，并检查阴阳角的垂直度，然后定抹灰厚度，浇水湿润。用木质阴角器和阳角器分别进行阴阳角处抹灰，先抹底层灰，使其基本达到直角，在抹中层灰，使阴阳角方正。

(四)作为管理人员，对工程应有整体把握以及一定的预见性，天大的问题也是能够解决的，不必惊慌失措，而应寻找妥善解决的办法。

(五)需考虑工人劳动强度、经济利益等因素，懂得管理的艺术，但不得由此而影响工期。尽量减少返工处理的事项，要严格按国家规范、设计图纸施工，在工作中努力学习，不断总结经验，吸取教训，大胆进行技术改革和创新，努力将自己的专业技术水平提高到一个新的台阶。

二、努力的方向

考虑到在建筑施工单位个人的工作范围有限，所以更需要给自身充电，积累更多的技术经验，争取达到工作年限要求时，顺利通过全国建造师资格考试，充分利用通过全国建造师资格考试的优势及以往的工作经验，积极主动接触各种相关业务，提高自身的实际操作能力，为公司的品牌建设作出自己应有的贡献。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长，贡献自己的一份力量。

**工程类月度工作总结与计划五**

工作总结是做好各项工作的重要环节。通过工作总结，可以明确下一步工作的方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益。那么该怎么写工作总结呢?下面给大家分享关于工程类月度工作总结与计划，方便大家学习。

一年来，我们在\_的领导下，在社会各界的关心支持下，紧紧围绕年度工作目标，团结协作、艰苦奋斗、克难奋进、努力拼搏，在全线相继组织开展了“大战一百天”、“双月竞赛”、“大战四季度”劳动竞赛活动，采取了各种有效措施，掀起了全线的施工高潮，形成了比、学、赶、帮、超的良好氛围，有效地激发了广大参建人员的积极性和创造性，保证了各项任务的完成，为实现优质、安全、高效、按期建成##高速公路奠定了坚实的基础。现就一年来的工作报告如下：

一、20\_年工作完成情况

(一)货币工程量完成情况

完成货币工程量x亿元，累计预计完成货币工程量#亿元。

(二)工程形象进度完成情况

(1)路基土石方基本完成;小型构造物完成#;桥梁桩基、下构完成#;桥梁上构完成\_。

(2)二期路面工程招标完成，施工单位进场，驻地建设、试验室建设完成，拌和场建设完成，基层备料#万方，两个标段完成底基层试验段#，路面基层完成施工准备工作，开始基层施工。

(3)房建招标完成，施工单位进场，开始施工。绿化、机电、交安招标启动。

二、主要做法

(一)统一思想，坚定信心

1、\_公路自建设以来，得到了各级政府、省市领导和有关部门的高度重视，在行业管理、行业政策等方面给予了极大的支持。沿线地方各级政府给予了高度关注，实行专人专班现场督促工作，使施工外围环境得到了有利的保障，实现了工程建设的有序推进，有力的增强了我们建设好项目的信心和决心。

2、为推动各项工作的跟进，总监办坚持每周召开一次周例会，通报工作完成情况，布置周工作任务，加强了信息沟通和反馈，保证了上下统一思想、统一认识、统一步伐、统一行动。

(二)精心组织、科学调度

1、按照工期要求，对剩余工程量进行工期倒排，按旬、月、季、半年和总工期分层次分阶段抓好落实，力求工程建设协调有序、稳步推进。

总监办按照目标要求制定详细合理的施工组织计划，督促各施工单位根据总体目标制定每旬、月、季的工作计划，再按施工计划确定投入的人员和设备，高监办每周检查一次计划的执行，驻地监理每天检查一次计划的落实，对没有完成任务的采取措施补救，确保每一天任务计划的落实。

2、进一步加强施工组织管理，加强施工调度工作，对未开工的断面抓紧开工，已开工的抓紧完工，保证不留施工空白点。

3、不断按照工程建设实际和季度的工作目标，强化各项保障措施，落实好人员、机械设备的投入，千方百计组织好材料供应，不发生停工待料，确保桩、柱、梁板预制的正常施工。

4、科学组织，交叉运作，在做好一期路基施工的同时，抓紧做好二期路面施工单位的招标、进场，三期房建、机电、交安、绿化等工程的招标准备工作。

5、根据年度建设总目标，我们于3月21日至6月30日开展了“大战一百天”劳动竞赛，8月1日至9月30日开展了“双月竞赛”活动，从10月1日开始了“大战四季度”活动。

通过开展“抓控制工程、保进度、抓规范管理、保质量、抓文明施工、保安全”为主题的“大战一百天”劳动竞赛，全线完成产值x亿元，极大地调动了参建人员的积极性，初步形成规模化生产，实现了第一战役的目标。

一、工程项目完成情况不理想

从2月份我负责废油再生项目开始，一直都不顺，开始计划施工时间15天，结果从2月份一直拖到6月份，才完工正式开车。工期延误主要原因如下：

1、施工队伍人员少，业务水平低，不能按计划完成每天工作量。主要是公司今年主体工程项目多，5w吨/年三胺及20w吨/年碳铵、1000万平米/年高档陶瓷、15w吨/年双氧水这几大项目同时施工，相对这几个项目，废油再生对公司来说无足轻重，公司领导不重视。最开始每天只派三个人施工，其中两人为打杂人员。经过多次请示，最后加至5人，进展效果不大。

2、对项目的实施可行性没做详细的考察，准备工作不充分。这个项目是领导考察好了交给我实施的，公司并没安排我出去考察，在项目实施前，公司设备老总提醒我这个项目是骗人的，我没引起足够的重视。由于经验不够，盲目相信依赖领导的考察结果，在施工前，我自己没去了解这套装置到底适合哪种废油回收再生，这套装置是否适合我公司，导致项目建成后只能将尿素部分的高闪点废油处理后控制在合理成本内，对压缩工段回收的深度氧化废油处理后无法达到设计成本。主要原因：

①经过咨询，别人的油大部分都是一点指标不和格就换掉回收再生，所以处理成本低，而我公司润滑油是用到不能再用也难得更换一回，使用周期长这是事实;

②另一个原因就是我公司工艺复杂，生产负荷重，压缩机温度控制高，导致压缩润滑油深度氧化;

③再一个原因就是压缩机系统内带入大量低闪点工艺原料，如碱液、丙碳、煤焦油(静电除焦塔效果差、原料煤质挥发份高)等等，而公司条件有限，无法分辨到底是哪种原因，导致无法针对性的解决问题。我提出考察其他厂家，领导要求我有100%把握能够解决问题，连\_请的外协工程师都完全一点把握都没得，我哪有这么大的把握?一直都没去成。

3、公司\_请的外协工程师脾气大、难配合，而且未提供相关配管图纸，动不动就冲着施工人员、操作工发脾气，导致人心不齐，别人都不愿意和他配合，每次都要替他向别人解释，搞得自己心力交瘁。该工程师技术、人品有待考证，目前这套装置无法达到设计成本，对出现的问题无法解决，人已远走高飞，违背合同规定，还强词夺理说是公司没给技术转让费他，根本就是他技术不行，公司领导目前认为他就是一骗子。

4、压滤机选择厂家不慎重，没有对压滤机进行认真验收，导致开车后漏油，最后只得更换压滤机，影响工期一个星期。这老家伙也就揪住这点不放，说是压滤机问题才导致无法达到设计成本，还到老板那告状，最后换成他指定的压滤机，一样搞不出来，甚至一走了之。

因为这件事，公司对我的处理很重，重到令人发指。这件事情对我工作、生活的积极性影响都很大，我甚至开始怀疑我这么卖力的工作到底值不值得，我只希望在20\_这件事能够圆满解决。

二、今年做的主要工作完成情况

除了车间的一些小改小革，我主要负责部门领导的周总结、月总结、年总结;负责部门的安全台帐与安全标准化;现在又将部门黑板报强加给我;由于20\_年我部门只投了一篇稿子，前几天又想将部门的稿件全部交给我负责，被我强烈的推辞掉了，还不知道最后是否还强加给我;12月份，由于部门有3位员工下车间学习，其中一人的事全部又分到我头上，包括公司每年的研发项目上报情况、我部门申报省技术研发中心资料准备、\_集团下达我公司的要求上报的技术资料及总结，还有遗留的几件小改小革，这些每件事都让人头疼，想着就怕，刚把他的遗留问题解决，那人又调回来了，事情却送不回去了，又都巴在我头上了，有时想想真划不来，部门其他员工和我拿同样多的工资，为啥就要让我多做这么多事啊啊啊，别的员工就不能分担一点点啊啊啊，我想呐喊，可是我无能为力，我真的很累!

三、20\_年的工作规划

1、总结方面要加强，不能向20\_年那样记流水账，应付差事了事，要写出每件小改小革的原因、完成情况以及所达到的效果，并且拿数据说话。反正已经无法推辞了，就让暴风雨来的更猛烈些吧!

2、小改小革方案一定要先与领导、车间沟通好后再实施，尽量避免在施工过程中出现方案更改，导致工作被动。

3、不断加强学习，提高自己。20\_年我要重新学习全厂公用工程，不能将以前学的都忘了，避免捡了芝麻丢了西瓜。

4、性格上面的塑造。我不得不承认我是个强硬派，雷厉风行，别人不配合工作的我喜欢直言至语，这样容易得罪人，我今后要着重提高情商，说话尽量委婉，有时候火冲上来还真控制不住呀!这性格可能导致认真做事倒还受批评，会推事的人老板倒还认为他的工作做得好，会哭的孩子有奶吃啊，现实就是如此!

希望20\_年自己能有个好的发展，最主要的是掌握点实用技术，为今后留点后路，以防万一

本人\_于\_月份从一名实习生正式成为\_公司的一员，在\_x项目部x#楼从事施工员一职，从学校到工程施工单位，虽然我的工作岗位和角色发生了很大变化，而且对工程上的各种技术都是很生疏，但在领导的关心和同事的帮助下，凭着自己的专业基础和在同事的细心讲解指导下有了一定的了解和认识，加上刻苦钻研和学习，很快适应了工作环境，并取得了一定的成绩，注重自己的思想建设，不断提高自己的政治素质，在工作中言行一致，作风端正，实事求是，工作作风严谨一丝不苟，精益求精，勤奋务实。保持健康心态，积极进取，乐观向上，对建筑事业和公司前途充满信心。

情况简要总结如下：

一、工作态度

无论在工作还是生活教师个人总结，只要在工作中你努力了就有一份收获，所以我一直在努力，不断技术员工总结学习，不断努力工作。热爱自己本职员工总结能够正确认真对待每一项工作，工作投入，按时出勤，有效利用工作时间，坚守岗位。工期紧，人员少，任务繁多，能够做到跟班作业，保证按时完成检验任务，保证工程检验畅通，表现出我们施工人员责任心强，发扬了我们施工人员连续工作、吃苦耐劳的精神。

认真学习各种规范文件。及时掌握新技术、新知识、新规范，以便在工作中加以应用，坚持根据工作需要学习，将学来的技术知识及时的应用到实际工作中，使自己的业务水平提高，具备较强的专业工作能力，能根据工作需要，服从领导安排，从事多个岗位的技术工作。

二、具体工作

主要负责12#楼的砌体和粉刷。

(一)墙体砌筑质量要求：砖缝必须横平、竖直、错缝搭接、避免通缝、同时砖缝砂浆必须饱满，薄厚均匀。

墙体施工应注意的事项：

1、 在与剪力墙接触处，应用预留的拉结筋与砌筑的墙体搭接，使用拉结筋的目的在于提高墙体的整体性。

2、 对墙体的细部构造，在设门窗过梁时，当上部荷载过大时须加设钢筋的应设钢筋，以提高承载能力。

内墙抹灰：一般的施工工序，基层处理—做烩饼、冲筋—抹底层灰——抹中层灰—罩面灰。

(二)材料选用：

1、水泥选用32.5#普通硅酸盐水泥。

2、砂选用中砂，过5mm孔径的筛子，期内不得含有树根等有机物质。

3、网片

(三)墙体的抹灰由底层、中层和饰面层组成：

1、抹底层砂浆：先抹薄薄一层底子灰，接着分层装档、找平，再用大杠水平刮找一下，再用木抹子搓毛，然后全面检查底子灰是否平整，阴阳角是否方正，阴角交接处、墙与顶板交接处是否光滑平整，并有靠尺检查墙面垂直平整情况。抹灰面接茬应顺平，地面砂灰应及时清理干净。一般应从上而下进行。

2、在摸中层灰时等底层灰7~9成干时摸中层灰。操作时应按自上而下，从左到右的顺序进行。

3、抹面层灰应等中层7~9成干时抹罩面灰，先在中层灰上洒水，然后将面层砂浆分布均匀的涂抹上去，一般应按自上而下，从左到右的顺序进行，抹满后应用铁抹子压实压光。

4、抹阴阳角时应用阴阳角方尺检测阴阳角的直角度，并检查阴阳角的垂直度，然后定抹灰厚度，浇水湿润。用木质阴角器和阳角器分别进行阴阳角处抹灰，先抹底层灰，使其基本达到直角，在抹中层灰，使阴阳角方正。

(四)作为管理人员，对工程应有整体把握以及一定的预见性，天大的问题也是能够解决的，不必惊慌失措，而应寻找妥善解决的办法。

(五)需考虑工人劳动强度、经济利益等因素，懂得管理的艺术，但不得由此而影响工期。尽量减少返工处理的事项，要严格按国家规范、设计图纸施工，在工作中努力学习，不断总结经验，吸取教训，大胆进行技术改革和创新，努力将自己的专业技术水平提高到一个新的台阶。

二、努力的方向

考虑到在建筑施工单位个人的工作范围有限，所以更需要给自身充电，积累更多的技术经验，争取达到工作年限要求时，顺利通过全国建造师资格考试，充分利用通过全国建造师资格考试的优势及以往的工作经验，积极主动接触各种相关业务，提高自身的实际操作能力，为公司的品牌建设作出自己应有的贡献。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长，贡献自己的一份力量。

为了进一步提高施工安全管理水平，加大安全管理力度，较好的完成公司制定的年度安全生产管理目标。根据工程安全管理的需要，在项目中配备了安全总监一职。

我感谢公司领导对我的任，让我担当安全总监的职务，给我提供了这样一个能发挥自己的平台，在接受这项工作任务时，公司领导在这项工作上并没有提出具体要求，按照安全总监的职责去开展工作，但是我还是与其他安全员共同努力较好完成公司领导交给我们的任务，下面我就把一年的工作情况做一下总结。

一年来，在实际工作中我确实是在摸着石头过河，因为安全总监他不是普通的专职安全员，掌握和把握好工作尺度是开展安全总监工作的关键。

为了做好安全总监的工作，首先我按照公司的各项规章制度以及公司对施工安全的整体要求与专职安全员的职责结合起来，制定了安全总监年度工作规划，为了完成规划中的工作目标，在今年的实际工作中我拿出大量的时间深入到施工现场调查了解现场安全情况，并在工作中采取了旁站式的工作方法监督指导安全生产，以桥梁式工作方法做好甲乙双方、项目部门之间、项目施工区域之间的横向联系与沟通，以国家安全检查标准为依据对本施工项目安全进行检查并提出隐患监督整改。

在抓好现场的安全管理上，重点做了一下三个方面的\'工作：

一、抓施工现场各项安全标准的落实

1、按jgj46-20\_施工现场临时用电安全技术规范落实，对现场的三相四线制用电全部改成三相五线制(tn-s保护系统)，临时用配电系统实现了总配电箱下设分配电箱、分配电箱下设开关箱的分级设置实现了两级漏电保护，实现了“一机、一闸、一漏、一箱”制，实现了临电分路设置(大型设备与中小型设备用电分开、照明(生活照明、施工用照明)分开)。

2、按jgj130-20\_建筑施工扣件式钢管脚手架安全技术规范，对现场原搭设不合格架子、防护进行了重新搭设、维护，使之现场的外防护架基本实现了规范化。

为了保证结构施工安全我们又把安全的侧重点放在了内防护上，并下发了《施工现场安全防护标准》，对各种基坑、楼边等处的防护栏杆搭设的样式尺寸，安全网的挂设等全部作恶了统一的规定，使之现场的安全防护基本上实现了标准化。

3、按照jgj59-99建筑施工安全检查标准，对施工现场进行了巡回检查、定期检查、专项检查。

二、做好横向的沟通

沟通是为了更好的把安全工作做好，上情下达、下情上传是让安全工作的信息更及时、更准确的进行反馈;在这项工作中安全总监确实是发挥了更大的优势，特别是在专业之间、现场区域之间、上下级之间、上下级管理之间、部门之间、甲乙双方之间的情况沟通更体现了安全总监的作用。

三、做好旁站式安全监督

每天深入到生产一线调查了解生产进度、施工状况及存在的不安全隐患，做到心中有数。消除施工中存在的各种大小事故隐患以及重大事故源是安全专业人员的主要工作，也是安全总监的主要工作。在施工中由于生产人员行为都是处在动态下进行活动的，又由于每个人完成的工作任务有所不同，各专业施工会出现交叉作业，往往造成事故隐患就比较多，这些隐患不但对施工现场造成伤害，而且对作业人员也有危害。这就要求专业安全人员在检查中能及时发现隐患，并能按照有关规定下发隐患整改通知单，由于现场情况比较复杂，往往得到的效果不是很理想，有时会遇到一些阻力。如果用部门行政管理手段强制进行处理，对重大隐患可以起到一定作用，而不可能对每一件隐患都得动用行政手段来处理，但诸多的不安全隐患不得到及时整改，事故就难以控制。这就需要安全总监从业务上、技术上指出隐患的危害和构成隐患的因素，讲清道理后施工人员会主动的进行整改，在这同时对仍拒不进行整改的动用行政管理手段效果更佳。在施工中安全总监代表了安全生产专业管理的最高技术层面，所以当安全总监提出整改要求时更容易被接受。

四、定期召开安全会议，进行安全培训，积极开展各项活动

1、安全会议

项目部每月召开领导小组会议、专题会议或例会，会上在对前一段安全工作总结，对下一阶段的工作进行安排，总结检查安全生产情况，研究解决安全生产存在的主要问题，布置安全生产工作，集中研究，制订安全技术方案和措施，做到有问题提前发现、提前预防、提前解决。

2、安全培训

制定安全培训计划，建立职工安全培训档案卡，定期对项目管理人员、特种作业人员、专职安全员以及一般作业人员进行安全培训，通过各项培训，提高了大家对安全的认识、增强了大家的责任心，营造了浓郁的安全文明施工氛围，从而提高全体员工的安全文明施工意识。

3、安全活动

项目部除了自主开展一系列的安全大检查、安全培训活动外，还认真贯彻落实------的各项文件精神,响应总公司、分公司号召，开展各项活动。如“安全月”的启动及签名仪式、发放安全宣传单活动、安全征文、安全

回顾过去的一年，所走过的路程，心中感慨万千。因为20\_年对于我们工程来说，可算是充满了艰辛与挑战的一年，下面我就把20\_年度的工作向在座的各位领导及同事们做以总结与汇报：

一、工程部的职责

如果将酒店比做一个人，我们工程部好比是一个人的心脏，而我们工程部的水、电、油、暖就好比是向各个部门输送的血液、氧气和营养，无论任何一个环节出现问题，都将会给酒店带来无法挽回的经济损失，直接影响酒店的声誉和形象。为此我们建立了巡检制度，发现问题急时解决，把一切事故都消灭在萌芽状态之中，例如：今年冬天进九以来，我们接到餐饮部门的投诉，说我们酒店来用餐的客人普遍都反映室内温度不够，空调吹冷风的问题。得知这一情况后我们大家经过仔细的分析和认真研究，发现是由于铁路锅炉房提供的热源温度过低，也因为我们的换热系统由于老化而造成的换热效率降低所至，针对这一问题，将怎样解决呢?我经过反复思考后，果断的做出决定，把低区的换热罐，改造为空调系统换热，把铁路锅炉房供应仅有的50多度热能，全部转换出来，从而达到空调所需要的温度，确保各部门营业。

二、节能降耗，向固有的设备要效益

节水：有一段时期，我们经常发现低区供水系统不正常，时常有丢水的现象。我们通过对地沟管网进行了实地考查发现系统上出现了问题，为使这一问题能得到很好的解决，我们将原来直起供水，改造成变频恒压供水，并对水箱增加了电磁阀控制，其中水位控制器是利用一些废旧门的电路板改造而成的，这样即保证了水压的平稳供应，而每个月又可节约用水1500吨。

节电：酒店在装修期间为了提高视觉效果并为客人营造舒适的就餐环境，我们增加了排风设备，同时使用了大量的高功率的光源，但是开业后每月的电量与以往相比增加了百分之0.42在这种情况下，我常常在想怎样工作才能既不影响光照度又能把电量降下来呢?经大家集思广益，最后决定将91间客房的地灯，台灯由原来40瓦蘑菇泡改成11瓦节能灯，把40瓦床头灯改成25瓦烛光泡，这样可节约8.8千瓦，据此我们又把一至三层的格栅灯由原来的50瓦降至35瓦可节电2.2千瓦，而同时我们又把停车场的10盏400瓦钠灯，降至3盏，可节电，3.88千瓦，通过采取这些措施，使耗电量比开业初期降低了百分之0.13。

降耗：由于客房的小冰箱以全部超过保修期，而每次制冷装置维修都是由厂家更换，全套的制冷装置，成本是160元，那么90多台冰箱要这样下去，是必造成很大的费用，我们的助理工程师诸英春师傅，通过在网上查阅大量的技术资料以冰箱经过反复试验，终于找出问题的关键所在，只要更换制冷片即可解决问题，其成本只需要26.5元，一项，就可节约1万多元。可是厨房的冰箱又给我们带来了新的问题，由于蒸发器泄漏，无法修补。如果因此而报废非常可惜，重新购买则需要几千元，为降低成本，节约资金，我们经过认真仔细的研究决定，用紫钢管制做蒸发器。将其固定在物品架上，既不破坏箱体又增加了制冷量，类似这种情况的冰箱我们修复了三台，为酒店节约资金一万两千余元。

三、发扬团队精神、展示多技能本领

(一)在一次客房装修过程中，原计划只是进行刮大白和换壁纸但是在实施过程中，却发现很多楼层的.棚项都有开裂和起层的现象，特别是8层、9层的棚面已经脱落下来，如果要重新做水泥灰层，则需要有有段时间的养生期，而且是既费人才又费物力。在这种情况下，我们马上向领导请示，并说明如果由我们自己有石膏板吊棚，不但可以省时，还可以在人力上节约一大笔资金，领导经过了认真的研究，最终采纳了我的建议，还有就是在每层楼装修前，我们工程部负责必须将室内所有的家具全部保护起来，并且把所有的电器设施全部拆除，等装修结束后，再将其全部重新恢复。当时在我们电工少，工期又紧的情况下，我们在工作中不怕苦，不怕累，敢闯、敢干而得名的小老虎领班王铁岩，带领两名倒班电工，不分白天，黑夜，加班加点，按时完成了工作任务。

(二)为了维护我们酒店的劳动纪律，加强院内的保安措施，领导决定由我们工程部负责在后院建一所房屋来做为保安办公室我们接到这个任务后，大家群策群力，各自发挥了自己的特长，只用了六、七天时间，就将保安办公室成功的砌筑起来了，并得到了领导的赞赏。

(三)在十月份的消防检查中，消防部门提出了我们油、汽路管线的材料不合乎标准，需要进行改造。这了不影响正常营业，必须利用晚市后的时间开始做业。将原铝朔管线全部改为镀锌管线，我们的\_同志，在不影响白天上班的情况下，连续工作了3个通宵，将所有的油、气路管线全部改造完毕。顺利地通过了消防部门的检查验证。

四、20\_年中工作的不足之处

19的工作已经告一段落，有成绩也有不足因为我的性情比较耿直，有时难免还有此急躁，所说出来的话就会容易伤人，这势必会给工作带来不必要的麻烦。在今后的工作中，我将调整好自己的心态，努力掌握电器方面的知识，在工作和学习中不断地善自己，进一步提高工程部的服务标准和员工的技能，为在20更好的为各部门服务，打下了良好的基础。

五、20\_年工作计划

我们已拟定了在20\_年将要计划实施的几个专项工程：

(一)为保证全酒店的空调，能在夏季正常使用，我们要对空调机组进行全面地大修。

(二)我们酒店的水资源受外界的控制，为防止因外界停水给酒店带来的经济损失，我们准备制做一个储备水箱。

(三)按市局的要求，也为了确保客人的经济财产不受损失，我们要为客户的每个楼层都要安装上监控系统。

(四)各部门所使用的电量免遭非议，我们准备为各部门分增设电表，以便于监控。

(五)客房装修期间所有房的外墙均已损坏，我们决定为0a房的外墙全部重新粘贴瓷砖，即保证了形象、美观，又能预防雨水从窗口侵入。

以上的几项工作计划不是很全面，还需要在实施中逐步的进行完善。最后我要对工程部的全体同事们说：“你们辛苦了!我非常感谢你们!因为是你们的支持给了我自信与勇气!是你们的付出成就了我们的希望和梦想，我要赞美你们吃苦耐劳的精神。”在新的一年里我们一定会再创佳绩。

<

<

★ 建筑工程工作总结</span

★ 20\_水利工程个人年终工作总结精选五篇</span

★ 20\_采购人员月度个人工作总结四篇</span

★ 运维半年工作总结与计划</span

★ 物业七月月度工作总结5篇</span

★ 办公室个人工作总结优秀范文5篇</span

★ 会计月度工作总结范文简短</span

★ 月度安全工作总结20\_最新范文5篇</span

★ 交流教师每月工作总结范文5篇</span

★ 五月份工作总结范文</span

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！