# 2024年春节期间走访慰问工作总结最新内容 春节走访慰问活动总结(六篇)

来源：网络 作者：雨声轻语 更新时间：2024-06-21

*春节期间走访慰问工作总结最新内容 春节走访慰问活动总结一本着了解老人的生活的同时带给他们快乐为他们晚年孤寂的精神世界献上一份关爱，我们武汉工程大学环城院学子展开了环城学子福利院献爱心活动。本次活动是由环城院团学联组织负责的，由15名团学联成...*

**春节期间走访慰问工作总结最新内容 春节走访慰问活动总结一**

本着了解老人的生活的同时带给他们快乐为他们晚年孤寂的精神世界献上一份关爱，我们武汉工程大学环城院学子展开了环城学子福利院献爱心活动。

本次活动是由环城院团学联组织负责的，由15名团学联成员组成，由x老师带队于\_\_年4月1日展开的，不幸的是那天的天气很差，阴沉的天加上忽大忽小的阵雨，但这些不但没有削减我们的兴致，反而让大家感觉到这正是体现了我们不怕困难，顶风冒雨，只为给老人们献上一份爱的精神，我们带着慰问品，搭着公交抵达福利院。

走进福利院，我们右手边第一座楼的四至八楼便是福利院老人们居住的地方，在与福利院负责人打过招呼，放下慰问品后，我们迅速分做了5个小组，每组3人负责一个楼层对老人们进行爱心服务。据了解，四楼五楼居住的是身体相对健壮的老人，六至八楼居住的大都是躺在床上，生活无法自理的老人。

我们同老人们手握手，心贴心的交流，为老人清理房间，剪指甲，捶背，按摩，换来的是老人们会心的微笑，感动的泪水，他们大都很健谈，有位老人还为我们唱起小曲，气氛很融洽，临走时，院里的负责人也甚为感动，同我们一行15人和老师和老人们合影留念，活动圆满结束。

此举不仅是对我们大学生社会实践能力和社会公德意识的培养和提高，同时也树立了我们环城院乃至我校乐于奉献爱心，尊老爱老的良好形象，也向社会各界宣传了“尊老”“爱老”的美德。

当然，从本次活动我们也发现了一些不足和值得改善之处。

首先，由于本次是第一次去，大部分事情是在福利院做的临时安排，尽管很顺利，但是我们还是应该具备一些未雨绸缪的能力，比如人员任务的分配，以及一些关于慰问老人，与老人交流过程中的注意问题。

其次，据本次了解，有些老人不是湖北当地人，他们更加期待着有个老乡，用一口家乡话进行交流，因此我们应该多发动一些非团学联甚至全校的学生参与其中。

最后，为丰富老人的精神生活，我们应该再准备一些小型的文艺节目，给他们带来更多的快乐和精神上的享受。

**春节期间走访慰问工作总结最新内容 春节走访慰问活动总结二**

为了深入贯彻文艺座谈会讲话精神，增添节日传统文化色彩，按照中国书协、省书协和白城市文联的统一部署，春节期间，白城市书法家协会精心谋划，认真筹备，在全市范围广泛开展了“送春联、添年味、送万福、进万家”书法惠民活动，营造了浓厚的传统文化节日氛围，受到了广大群众的热烈欢迎，有关情况总结如下。

一、充分准备，精心部署。

白城市书法家协会高度重视此项活动，活动开展前，召开专门会议研究部署，制定方案，明确责任，落实任务，为活动有序开展提供有力保障。一是组织保障。全市成立了由市书法家协会主席高洪贤为组长，秘书长李玮为副组长，杜尚臣、陈颖志、张小民、杜力、孟庆龙、张博文、刘寒松等7名书协骨干为成员全市送春联活动小组。洮北区、镇赉县、大安市、洮南市、通榆县也都相应成立了当地书协主席任组长，书协骨干为成员的送春联活动小组，从创作队伍上保障此次送春联书写任务。二是提前准备。由书协秘书长李玮具体负责此次活动的春联用纸、书写内容、笔、墨、胸卡、活动条幅等物品筹备工作。协调小组成员统一调配车辆，保证交通需要。同时每次送春联活动之前与活动单位做好沟通，确定活动时间、地点，布置活动现场，通知参加活动群众，1确保活动有条不紊开展。三是明确要求。要求所有小组成员必须严守活动时间，衣着得体，文明有礼，态度认真。不得无故缺席活动，不得接受对方宴请及任何报酬，不得拒绝群众的正常要求，要以群众满意为标准，保证活动优质高效进行。

二、紧锣密鼓，内容丰富。

自1月15日开始，市、县两级书法协会同步开展送春联活动，累计开展送春联活动37次，服务群众近2万人次，共计送春联25350副。活动范围涵盖了机关、农村、社区、企业、工人、社会团体等多个领域和行业，服务对象有农民、工人、居民、志愿者、学生等，小组成员足迹遍布了全市各县(市、区)乡镇和村屯。活动期间，在高洪贤主席带领下，所有小组成员克服个人生活、工作等诸多困难，全程参加了此次送春联活动。现场挥毫泼墨，将辞旧迎新、弘扬美德、家庭和睦等充满祝福的喜庆春联，送给广大群众。为确保参加活动群众都能获得春联，小组成员在家中挤出休息时间，事先撰写了一部分春联，现场赠送。针对部分群众在春节期间过寿传统习俗，我们精心准备并现场书赠大幅“寿”、“福”字作品和祝寿春联，满足群众特殊需要。针对部分坚持在一线工作不能参加活动的环卫工人，我们采取现场书写和主动服务相结合的方式，深入环卫工作一线为环卫工人送去新春祝福。在商场、在社区、在农村、在企业，我们都针对群众的不同需求，精心书写春联，满足群众需求。每次活动时间都长达3、4个小时，人均书写春联百余副。所有小组成员没有说过一句苦、一句累，用我们的辛苦换取了群众温馨的笑容。

三、气氛热烈，影响广泛。

此次活动一开始，就受到广大群众的热烈欢迎。每次活动现场都近乎“人满为患”，每次春联用纸都书写一空。许多群众收到春联后仍久久不愿离去，现场观摩我们撰写春联。一些群众在得知开展送春联活动，还特意把孩子带来，现场请教学习。一些群众由于身体原因和年龄原因不能现场参加活动，专门叮嘱他人代为领取并表示谢意。还有一些群众盛情邀请我们到家做客。整个活动期间，我们听到最多的是群众口中的谢谢，看到最多的.是群众脸上的笑容。所有小组成员一致表示，这次活动接地气、有生活、添年味，是一次思想的再教育，精神的再洗礼。在今后的创作学习中，将以此次活动为契机，弘扬奉献精神，积极开展书法惠民活动，多创作优质书法作品，服务广大群众。白城日报、白城电视台等新闻媒体对此次活动进行了连续跟踪报道。通过此次活动开展，传播了正能量，增加了节日气氛，扩大了书协组织在全社会的影响力和知名度。

**春节期间走访慰问工作总结最新内容 春节走访慰问活动总结三**

结合我市社区卫生事业发展实际，强化家庭医生式服务模式，在医院领导的带领下，我院采取多种形式，认真开展了春节送温暖活动，现将活动开展情况总结如下：

一、领导重视，统一部署

开展好春节送温暖慰问活动，医院领导十分重视春节送温暖活动，医院领导召开会议，专门对春节期间送温暖活动进行了布置，做到了思想统一、要求明确、任务落实。

二、精心组织，形式多样

1、爱心到病房。在春节来临之际，医院相关领导及工会主席一行来到住院病房看望、慰问病人，为肝癌、白血病、尿毒症等因病致贫的困难病人送去春节慰问金，祝愿他们过一个祥和温暖的春节。

2、在初一早晨，医院还为因病不能回家过春节的住院病人每床位准备了两份热气腾腾的饺子，让他们在住院的时候仍能感受到春节的喜庆祥和。二是针对全院职工及时足额发放过节费500元。

3、拨出春节慰问专款，对除夕及大年初一的值班人员，医院领导做了相应的安排，除夕晚上、初一早晨领导准备进行慰问活动，慰问到每一个科室、每一个个人，为辛苦了一年的他们送上慰问金及新年祝福的话语，除夕、初一还为值班人员准备了热气腾腾的饺子，在喜庆中迎接春节的到来。

4、春节前对本院外地职工进行一次摸底排查统计活动，为因种种原因不能回家过春节的外地职工准备了丰盛的年夜饭，安排相关领导作陪。

5、是春节前对我院的先进科室、先进个人、先进卫生工作者及有突出贡献的科室进行了一系列慰问、表彰活动，并给予表彰、慰问金。

6、是为丰富活跃医院广大职工的文化生活，医院工会在春节前举行了喜闻乐见的文体活动，如沭阳县中心医院首届“放心杯”象棋、掼蛋大赛。

春节期间送温暖活动已列入我院工会一项日常工作，通过送温暖活动，我院卫生行业形象得到了提升，医患关系进一步和谐！通过送温暖活动，积极发挥医院工会的凝集作用，把送温暖活动工作目标落在实处。通过送温暖活动，医院领导、工会还注意倾听职工群众的呼声，进一步摸清了广大职工的具体困难和存在的一些实际问题，并将在今后工作中加以认真、区别对待，予以尽力解决。

**春节期间走访慰问工作总结最新内容 春节走访慰问活动总结四**

为切实关心困难职工的生活，根据上级的统一部署，我们扎实开展了春节送温暖活动。现就\_\_年春节期间关爱困难教职工和学生的送温暖活动作如下总结：

一、提高认识，加强领导。

切实关心困难教职工的生活，深入开展扶贫帮困送温暖活动，我校工会认真学习，从维护社会稳定、构建和谐社会出发，从协助党和政府解决困难职工最关心、最直接、最现实的利益问题入手，把送温暖活动作为工会春节前的工作重点，真正把党和国家及组织的关心与温暖送到困难职工的心坎上。学校切实加强对送温暖工作的组织领导，成立了以贾校长为组长，凌全体行政人员为成员的春节送温暖工作领导小组，党团组织密切配合，积极支持，逐一摸清困难职工和学生的家庭情况，并逐一登记备案。切实把关怀与温暖送到困难者家中，雪中送炭，帮助他们过一个欢乐祥和的春节。

二、突出重点，讲求实效。

春节送温暖工作领导小组通过登门慰问送钱物、帮助治疗送健康、丰富生活送文化、结对帮扶送恒温等途径，丰富送温暖慰问内涵，取得明显的实效。一是深入到困难职工和学生家中，全面了解他们的实际情况，做到“四清”，即摸清家庭情况、摸清思想状况、摸清困难原因、摸清生活需求。二对困难的家庭进行一次普遍的走访慰问，积极帮助病残职工和离退休人员解决生活中的急难问题。三是把因患大病或长期慢性病、医疗支出过大影响基本生活等有突出困难的家庭作为走访慰问送温暖的重点，切实帮助他们解决实际困难。与此同时，我校工会还积极争取党政的支持和社会各方面的广泛参与，多渠道、多形式筹措送温暖资金，资助要严格规范资金的管理、使用，做到运作安全、专款专用、发放有序、监督有力。

三、加强宣传，造浓氛围。

学校充分利用校园之声广播、《韩中简报》等舆论阵地和工具，及时宣传学校党组织、行政和工会组织对困难教职工的.关心，宣传扶贫帮困各项政策措施，宣传广大教职工互爱互助、增强信心、勇于克服各种困难的生动事例，扩大送温暖活动的社会影响力和感召力，营造教职工广泛参与、人人奉献爱心的良好氛围。

我们将继续把关心困难职工和学生作为我们工作的一部分，并一如既往地切实关心困难职工和学生的生活，使困难职工感受到党、国家及单位的温暖，为构建和谐社会作出应有的贡献。

**春节期间走访慰问工作总结最新内容 春节走访慰问活动总结五**

我校在接到区局关于做好20\_\_年春节送温暖活动的通知后，召开了专项会议，深入开展扶贫帮困送温暖活动，取得了实实在在的效果，得到了社会各界的好评。现将此次活动的总结如下：

一、提高认识，加强领导

春节前夕，我校能组织全体工会成员从维护社会稳定、构建和谐社会出发，从协助党和政府解决困难职最关心、最直接、最现实的利益问题入手，把送温暖活动工作作为工会当前的工作重点。大家一致认为，切实关心困难教职工的生活，深入开展扶贫帮困送温暖活动，是构建社会主义和谐社会的重要举措。学校党团组织密切配合，积极支持，切实把党和政府的关怀与温暖送到困难教职工的心坎上，使他们过上了一个欢乐祥和的春节。

二、精心组织，讲求实效

我校在春节期间开展了多种形式的送温暖慰问活动。学校杨志勇校长亲自带领校领导班子全体成员，具体做了几个方面的工作：一是深入到困难教职工家中，全面了解他们的实际情况，做到“四清”，即家庭情况清、思想状况清、困难原因清、生活需求清。二是对困难教职工家庭进行一次普遍的走访慰问，积极帮助病残教职工和离退休人员解决生活中的急难问题。三是把因患大病或长期慢性病、医疗支出过大影响基本生活等有突出困难的教职工家庭作为走访慰问送温暖的重点，切实帮助他们解决实际困难。我校对\_\_\_\_\_\_等九户困难家庭共一次发放2600元慰问金，使他们深受感动。

三、加强宣传，造浓氛围

帮节前夕，学校设立了爱心奖，充分利用广播、简报、网络等舆论阵地和工具，及时宣传学校党组织、行政和工会组织对困难教职工的关心，宣传扶贫帮困的各项政策措施，宣传广大教职工互爱互助、增强信心、勇于克服各种困难的生动事迹，扩大了送温暖活动的社会影响力和感召力，营造教职工广泛参与、人人奉献爱心的良好氛围。

**春节期间走访慰问工作总结最新内容 春节走访慰问活动总结六**

按照\_\_公司《关于\_\_年春节期间开展扶贫帮困送温暖活动的通知》文件精神，\_\_分公司自20\_\_年\_\_月\_\_日起，认真开展扶贫帮困送温暖活动。具体开展情况如下：

一、建立困难员工档案

分公司领导高度重视，安排工会及相关单位按通知精神，对因子女入学、本人或直系亲属患重大疾病造成家庭经济困难的员工及离退休职工，因遭受意外灾害造成家庭经济困难的员工及离退休职工，生活上有困难的员工遗属，或存在其它特殊困难的员工及离退休职工进行详细的\'调查摸底，在对特困员工的调查中着重对家庭人均生活水平低于武汉城镇居民最低社会保障标准的困难家庭；因患病、交通事故、自然灾害造成巨大经济损失的困难家庭；长期患病，医药费支出较大的困难家庭；因子女求学，造成收不抵支的困难家庭进行详细了解。

在认真调查核实的基础上，\_\_部门建立了较为详实的电子版困难员工档案。

二、制定具体帮扶计划

根据困难员工档案，公司领导召开专门会议，专题研究了对困难员工的帮扶工作实施计划及帮扶标准，并根据困难情况逐个制定了困难补助金发放标准。经过会议审定了公司困难员工及家庭帮扶名单。其中按分配比例要求上报省公司特困员工\_\_人、一般困难员工\_\_人。

为将企业的关怀传递到分公司困难员工手中，将温暖送到他们心中，分公司还制定了具体的帮扶安排，\_\_万元扶贫帮困专项资金能及时送到苦难员工手中，让他们都能够渡过一个欢乐祥的春节。

三、帮扶工作落实到位

为了把扶贫帮困送温暖工作做好做实，分公司领导班子分头出发，专门走访了七名特困员工，将困难补助送到特困员工手中，向困难员工表达了公司对他们的关心，鼓励他们保持对生活的信心。还组织片区经理带队，对一般困难员工进行慰问。

在慰问过程中，公司领导班子还慰问了困难员工所在的站点，送上慰问物资和祝福，与员工亲切交谈，详细询问站内员工生活安排和节日期间的安全工作部署等情况，让一线员工切实感受到了公司关心基层的.务实作风及节日的浓浓暖意。

四、组织节前员工慰问

为让全体员工感受到公司的关怀，使基层员工过一个祥和、温暖的`春节，按照上级公司“送温暖”活动精神，分公司合理使用\_\_万元“送温暖”资金，一方面以\_\_为单位，给一线员工送上以\_\_的春节慰问物资。另一方面积极配合，组织好\_\_慰问活动。

1月24日，\_\_领导来到\_\_站，看望慰问了一线员工。除夕，\_\_领导再次到公司\_\_站慰问一线员工，给除夕值班员工拜年，将慰问物资发到员工手中，并送上了殷切的祝福。通过送温暖活动，公司全体员工又一次感受到了组织的关爱，渡过了祥和欢乐的节日，公司春节期间经营管理稳定和谐、安全有序。同时通过送温暖活动，企业的凝聚力和向心力也得到了进一步的加强，为今后的稳定健康持续发展打下了坚实的基础。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！