# 最新医院骨科年终工作总结(五篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2024-06-18

*医院骨科年终工作总结一一、认真落实各项规章制度1、重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度。2、落实了护理十五项核心制度、各种应急预案、工作质量标准等等例如查对制度：(1)要求每天医嘱双人核对，每天查对一次，每周护士长参加...*

**医院骨科年终工作总结一**

一、认真落实各项规章制度

1、重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度。

2、落实了护理十五项核心制度、各种应急预案、工作质量标准等等例如查对制度：

(1)要求每天医嘱双人核对，每天查对一次，每周护士长参加总核对1～2次，并有记录。

(2)护理操作时要实行床边双人核对及使用二种以上对患者识别的方法。(3)

手术患者与手术室护士做好交接患者等。防止护理不良事件发生。

3、认真落实骨科、手外科护理常规及十大安全目标，专科护理安全指引，做好护理质量持续改进与提高，加强护理风险管理，全科护理人员统一思想，提高认识，全面有效地提升了护理服务质量，为病人提供创新、人性化服务，得到了病人的称赞。

4、开展“优质护理服务”活动，落实护理部制定的争创优质示范病区的方法和措施，实行了人性化弹性排班，简化护理工作流程，做到把护士还给病人。

二、提高护理人员业务素质

1、以创三级医院为楔机对科室护理人员进行各方面知识、专科理论、专科技能、并组织理论、操作考试。

2、参加医院组织业务学习，以提高专业知识。

3、落实护理查房制度，科室每周执行三级护理查房1-2次，对护理诊断、护理措施进行了探讨，并以提问的方式进行，内容为基础理论知识和骨科知识，以达到提高护士业务素质的目的。

4、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

5、实行分级培训，对各不同年资的护士执行不同的培训计划。

三、抓好质量管理。

1、针对护理工作中存在的难点、焦点问题，设置工作重点，坚持把以“病人为中心”的人文护理理念融入更多实际具体的工作细节。

2、使规范化护理质量标准落到实处，渗透、贯穿、落实到每个护士全程工作中去，使护理质量管理有章可循，形成一个良性循环。从病人的角度评价护理质量，把病人的满意度作为评价护理质量的重要指标，让患者真正从质量管理中得到实惠

3、责任护士的职责落实，患者从入院到出院的整个过程由责任护士负责，纳入质量管理。制定可行的应知应会考核计划，每周严格按计划进行考核，做到人人过关，充分调却每一位护士的能动性、主动性。

4、护士长、质按小组成员每天质控新入病人、重点病人、危重病人护理记录，针对环节质控和终末质控中发现的问题及时与当事人沟通，及时纠正整改，规范护理文书书写。定期进行护理质量缺陷分析与改进，强化责任护士对护理工作的质控。

5、护士长现场管理，“三查房”取得显著效果。

①早查房：上班后重点查夜班护理质量;晨会后参加床头交接班查房;医嘱下达后查房：重点查医嘱执行和护理措施落实情况。

②下午上班后查房：查看连续工作及完成情况同时深入病房征求病人意见及时整改护理工作。

③晚查房：下午下班前查看病危、手术、输血等病人的交接记录情况。通过“以病人为中心，以解决问题为根本”的“三查房”现场管理模式督导各班次护理工作的执行和落实情况，及时拾遗补漏，关注病人、环境、设备、医嘱等问题。

6、根据护理部的要求定期收集病人对护理工作意见，并在护士站公示分级护理标准。落实核心制度，建立健全病区安全警示标识。重视首次沟通，加强关键环节沟通，建立和谐医患、护患、医护关系

7、重视急诊急救及突发事件的培训：根据护理部制定的各种突发事件的应急预案，严格要求每一个护士认真模拟演练，通过真实的演练，大大提高了我科护土应急反应能力、急救技能，同时进行多种形式急救程序、心肺复苏、急救约物知识、急救仪器使用培训等。抢救仪器、药品、应急设备定人负责、每日检查、及时维修，保证随时处于备用状态。

8、对新上岗的护士、工作能力差的护士以及实习护士进行重点管理;实行高年资与低年资、工作能力强与工作能力弱的护士搭配进行值班，提高护士独立值班时的慎独精神，不定期在重点时间段查房，加强各个环节监督和管理，提高护理质量水平保障护理安全。

四、整理好护理流程和告知。

1、合理的护理工作流程是日常工作顺利实施的基础，我们在基础护理、专科护理、健康宣教方面要有合理的工作流程，指导护士进行日常工作。

2、有效的护理告知是病人配合的必备工作，我们将完善入院、体位、治疗、特殊注意事项、专科康复的告知。

五、护理安全管理

1、保证护理质量的持续改进，科室成立以护十长为首的健康教育、护理病历书写、消毒隔离、基础护理等质量管理小组。发现问题及时记录、总结。

2、每周至少二次接受护理部下科室严格检查、每天院总值班护士长晚间质量检查，没有规矩不成方圆，在护理部高密度的检查监督的大环境下，使每一个护士养成了良好的工作慎独精神。每个人都高度重视检查结果。护士长深人病房，跟班检查，对一系列检查发现的问题及时召开护理质量与护理安全分析会，针对护理缺陷、差错，分析原因、制定整改措施并督促落实，保证护理质量的持续改进。

3、重点时段、重点环节、重点人员、特殊病人的管理重点时段是指交接班时间、午班、夜班、休息日、节假日。这些时段工作人员少。护士易出错。患者易产生不满情绪。重点环节是术前、术后、危重、抢救等较繁忙、处置较多环节。重点人员是指危重病人、手术病人、病情特殊变化病人，还有新护士、进修实习护士、常出现差错护士;特殊病人是指转科和转院的病人、有医疗纠纷或有意见的病人、领导关照的病人、本院职工认识的病人等。实践证明，这些人员身上往往存在不安全因素。护士长要加强跟踪检查，合理调配护理人力资源，以保证各个环节的工作质量。

4、加强制度建设，保障患者安全：

①根据患者安全目标，进一步完善各项患者安全制度与规范，如患者身份识别制度、特殊药品管理制度、药物使用后不良反应的观察制度和程序等，提高护理人员对患者身份识别的准确性和提高用药安全性，保障患者护理安全。

②监督各项护理安全制度的落实：如对病房药柜内药物存放、使用、限额、定期核查进行督查，注射药、内服药、外用药严格分开放置，医嘱转抄和执行时有严格核对程序且有签字，控制静脉输注滴速等。

③加强执行医嘱的环节管理：强化执行医嘱的准确性，有疑问时及时与医生核对，静脉输液要求落实双核对，发药时使用治疗车和服药本，进行各项操作时主动向病人或家属解释取得理解和配合，在进行导尿、静脉留置针等操作时，应明确交待注意事项，防止管道滑脱等。

5、完善护理文件记录，减少安全隐患。重视现阶段护理文书存在问题，规范护理文件记录，避免不规范的书写，如漏字、前后矛盾，与医生记录不统一等，既要体现综合护理问题记录，又要体现专科症状的特殊性，使护理文件标准化和规范化。

6、推行弹性排班，完善绩效考核。为挖掘人力资源潜力，满足实际工作需要和患者需求，推行了护理人员弹性排班制，在治疗、护理高峰时段或护理工作量激增时护士长启动“紧急状况下护士调配预案”调整护士班次，保障紧急状态下护理安全与护理质量。

六、扎实稳步推进优质护理服务

1、落实优质护理服务重点工作：

(1)倡导主动服务，提供人性化护理。优质服务不仅仅停留在“门好进，脸好看，话好听”这种表面的层次是远远不够的，要强调相互之间良好的护患沟通，要关注服务对象的感受，要通过具体的行为举止把你的欢迎之意、尊敬之意、热情之意传递给病人，才能让病人真正感受到我们的医护服务，品味出我们的优质所在，深化改革护理工作模式，根据分级护理的原则和要求，明确临床护理内涵及工作规范，切实落实落实基础护理，建立健全护理常规、操作规程，对患者提供全面、全程的护理。

(2)充分调动护士积极性，提倡科室管理人人参与，鼓励护士从提高科室护理质量为前题，推进优质护理服务，以“三好一满意”为目标，为科室献计献策，最终达到医院创建三级医院的目标。

2、根据自身实际，积极采取多种措施，不断加强内涵建设，扎实稳步推进优质护理服务：

(1)临床护理服务充分体现专科特色，增强人文关怀意识，倡导人性化服务，继续推广各专科特色温情服务。

(2)对护理人员进行护士日常礼仪培训，如服务规范、电话礼仪、敲门礼仪、床头交接班等。每天护士长带领护士床头交接班时，责任护士做好自我介绍，同时每个病房悬挂我科自行设计的责护牌，便于病人对所管病房护士工作的监督，提高护理人员服务素质。

(3)在护士岗位技能培训中，进一步规范并重点培训护理操作用语、护患沟通技巧，以培养护士树立良好的职业形象，优质护理活动的开展强化了护士的责任感，增进了护患间交流与沟通。

**医院骨科年终工作总结二**

(一)工作亮点

20\_\_年在医院领导的正确指导下，在各功能科室和临床科室的大力支持及配合下，在本科室全体医护人员齐心协力下，按计划超额顺利完成今年的医疗工作，无医疗事故发生。

(二)党风廉政建设与行风建设工作情况

本科室紧密结合“三好一满意”的指导思想，服务好患者，组织全科室医护人员学习“九不准”，廉洁从医，不接受患者及家属的红包、礼物及宴请，无患者及家属因医疗服务问题投诉。

(三)医疗业务工作目标完成情况

今年1到10月骨科门诊就诊人次较去年同期增长33%，住院人次较去年同期增长163%，总收入为6682485元，较去年同期增长183%，药比由去年28%降至今年26%。从今年3月份起医院实行药品零差额后，药比将进一步下降。门诊中药饮片处方一直未能达到质控要求。

(四)重点工作和具体措施

1.发挥中医药特色优势(包括中医核心指标完成率的情况、中医特色外治业务开展情况等)，本科室积极开展中医药特色治疗，针对颈肩腰腿痛患者，能简单不复杂，能保守不微创，能微创不手术，开展个性化治疗，使用小针刀治疗、银质针、针灸、推拿、艾灸、中药外敷等中医特色外治，本科室制定中药内服外用等多种综合手段，为患者解除病痛。

2.提高医疗技术和服务水平(包括原有医疗业务开展情况、技术创新情况和新业务开展情况等)为加强医疗技术的提高，今年多次安排医护人员到区内外参加学术交流会，学习新技术，新理论，临床经验等。为开展更多的痛症治疗手段，添增了多台先进治疗仪，如32路银质针导热巡检仪、臭氧发生器、体外冲击波治疗仪、双极射频治疗仪等。更多的有效的治疗手段，为患者解除了病痛，得到了患者及家属的肯定，今年共得到患者感谢的锦旗12面，无患者及家属因医疗服务投诉。

3.加强医疗质量管理(包括医疗质量、护理质量的管理和医疗安全防范的情况等)，科室成立医疗及护理质控小组，按照医院质控管理要求，定期学习质控管理文件，随时学习医院最新质控精神，严防医疗事故发生。院感监控小组认真负责科室院感工作，避免院感事故发生。

4.加强学科建设和人才培养(包括专科建设情况、科研论文情况、人才培养情况等)本科室定向发展为疼痛康复医学科，为培养这方面的医护人员，今年多次安排医护人员到区内外参加学术交流会，主要学习疼痛康复方面的新技术，新理论，临床经验等，回来后再组织本科室医护人员一起学习，共同学习，交流经验。

**医院骨科年终工作总结三**

20\_\_年是我院第二个十年规划的初始阶段的第二个年头，打好开局至关重要。紧密结合三级医院评审工作的要求，在医院领导、院党委、各职能部门的正确领导下，在医院各科室的热情帮助与支持下，我科同志团结一致，在工作上积极主动，开拓创新，不断解放思想，更新观念，树立高度的事业心和责任心，结合本科室工作性质，围绕医院中心工作，求真务实，踏实苦干，较好地完成了本科的各项工作任务，取得了一定的成绩，现总结如下：

一、骨一科基本情况

我科开放床位42张，其中手外科病床\_\_张,骨一科病床30张。拥有医护人员27名，其中主任医师3名，副主任医师4名，主治医师3名，住院医师3名，主管护师4名，护师8名，护士3名。作为我院的重点科室，我科对骨骼肌肉系统的常见病多发病的诊治，如退变性腰椎疾病、颈椎病、骨性关节炎、多发创伤、小儿先天畸形等方面均有较高的技术水平，尤其对退变性脊柱疾病手术、经皮椎体后凸成形术及髋膝关节置换等有独到之处，随着这些高新技术的应用和操作技术水平的日臻完善，已逐渐形成了以髋膝关节置换、脊柱手术、多发创伤患者救治为主打技术的科室品牌，逐渐发展成为本地区骨科疾病诊疗中心，在我市三级医院中处于领先行列。注重科室管理，严格遵守医院各项规章制度和科室纪律，落实各项核心制度，严把病历质量关。科室曾先后获区级模范集体、区级青年文明号等多项荣誉。

二、临床业务工作稳步发展，重点技术项目不断突破

20\_\_年1-11月份完成临床指标情况如下：

⑴门急诊人次为18226人次;

⑵出院人数为20\_人次;

⑶病床使用率：107.8%;

⑷手术例数为2024人次，其中颈椎手术41例，胸腰椎手术63例，关节置换手术51例，治疗水平在我市处于先进行列;

⑷业务收入为653万元;

⑸本年度患者满意度为99.4%;

⑹出院病历均为甲级病变，病历书写水平在我院处于领先行列;

⑺医疗投诉情况：医务科投诉4起，党办投诉0起。

⑻出入院诊断符合率在99%以上;

⑼本年度因手术死亡患者比率为0%;

⑽在院内多次进行的三甲医院自审中成绩在我院处于领先行列;

⑾通过举办基础授课、专题讲座、操作练习、书面考试等方法，强化基础理论、基本知识、基本技能的训练，巩固了全体医护人员的基础理论和知识，提高了临床操作技能;

⑿我科职工三基考试合格率100%。

三、护理质量不断提高，打造专科护理特色

根据三级医院评审细则及标准，全科护理人员细化和熟读标准，日常工作中严格执行各项核心制度及工作标准，在护理工作中实行扁平化管理，施行责任包干制，人人都是责任护士，强化了护理人员专业照顾，协助诊疗，健康指导，协调沟通的职责，护理服务由被动式转变为主动，以病人为中心，开展个体化护理，落实基础护理，积极开展优质护理服务。夯实基础护理，落实专科护理;注重出院患者问卷调查满意度均在99%以上;通过加强管理，提高了危重患者的护理质量及抢救水平;加强各环节质量管理，护理质量大大提高;对护士进行分层次培训，提高了护士的专业水平;各项护理目标均达标;全年无护理投诉。结合护理部每季度评选优质护理服务先进个人，在评选中张冲、王晨艳、郭彩艳、牛万霞分别被评为四个星级护士。今年我们开展护理革新1项，发表核心论文2篇，专业论文2篇,在护理部带领下参与完成成果1项。

四、已完成的课题、填补空白及获得的科研成果

①天津市局级课题……人胚胎脱落细胞羊膜在犬腰椎骨缺损模型中成骨能力的实验研究

②天津市科研成果……控制性降压与止血带在下肢骨折治疗中的对比性研究

③填补天津市空白……控制性降压下治疗锁骨骨折合并锁骨下动脉断裂

④填补天津市空白……运动康复操在腰椎间盘突出症下腰痛的应用

⑤填补天津市空白……持续泵入冲洗预防vsd导管阻塞的护理体会

五、20\_\_年至今发表的论文：

⑴activec人工椎间盘置换术治疗颈椎间盘突出症的临床体会……《天津医药》

⑵156例颈性眩晕患者病因分析及治疗探讨……《当代医学》

⑶降低旋转点的逆行腓肠神经滋养血管皮瓣修复足部创面9例……《临床和实验医学杂志》

⑷关节镜下清理联合胫骨近端截骨治疗膝骨性关节炎……《天津医药》

⑸骨质疏松性椎体压缩骨折经皮后凸成形术护理体会……《天津护理》

⑹手外伤皮瓣移植患者护理……《天津护理》

⑺幻肢痛护理进展;……《天津护理》

⑻骨科老年患者的护理体会……《天津护理》

⑼截瘫患者的护理……《天津护理》

⑽护理人员在院内感染中德作用……《天津护理》

⑾一例多发伤合并左腋动脉血栓形成臂丛神经损伤的护理……《天津护理》

⑿临床护理路径的现状和展望……《天津护理》

⒀血管移植在末节断指再植中的应用……《中华手外科杂志》

⒁显微技术在肘管综合症治疗中的应用……《河北医学》

⒂小腿开放性骨折的治疗策略……《海南医学》

六、严抓科室质量管理，确保科室安全

科室始终把质量管理做为工作的重点，严抓质量工作。科主任作为科室质量的第一责任人，负责科室质量的全面管理。科室设置多个质量管理小组，具体负责相关方面的质量管理。

科室各质量管理小组根据具体情况定期对科室的各项工作进行认真的检查，查找问题，分析原因，制定出有针对性的整改措施并认真实施，按照pdca的循环模式反复循环，本年度的科室质量有了进一步提高。

各项核心制度得到了认真落实，本年度无医疗事故发生。

七、加强人才培养，建设合理梯队

科室派遣1位医师继续攻读硕士研究生，全科共7人参加了今年在京举行的coa学术大会及参加301、北京积水潭医院举办的专科专病培训，以及分批分次组织多人次参加国内举行的各种学术会议。针对医师队伍人员紧张问题，新聘任1名医师，补充了科室的后备力量。

八、教学情况：

完成天津医科大学20\_\_级、20\_\_级预防医学专业本科学生的理论教学及临床实习带教工作;完成天津医学高等专科学校1005班及1006班学生的理论教学及临床实习带教工作。

九、全面加强医德医风建设

为了适应人民群众对人身健康日益增长的需求，全科定期组织全员认真学习各级医疗文件各种医疗法规，认真学习院部文件和各种会议精神，加强全员素质教育，加强医德医风教育，规范医疗行为，特别是严格执行抗菌素合理应用规范，组织医师学习并参加院部组织的考核。全年服务态度明显改善，每月满意度均达到98%以上，全年无一例恶性投诉，全年骨一科收到表扬信10封，锦旗4面，并退回患者及家属馈赠礼品、礼金10余次。

科室存在的问题

1、随着医保政策的改革及交通状况的改善，重点手术，尤其是髋膝关节置换手术数量有下降的趋势，可通过媒体、电视台及其他渠道向公众展示科室的水平及成就，扩大影响力，吸引病员。

2、人才梯队建设未完善，科室人员少，尚需要引进部分人才，特别是具有硕士以上学位的骨科专业人才。

3、缺少可透过\_光的骨科专用手术床、上颈椎后路手术专用的mayfeild头架，限制了高难度脊柱手术的顺利开展，没有椎间盘/椎间孔镜、等离子射频消融设备等，限制了脊柱微创手术的顺利开展。

4、科室在医疗质量管理中存在不足，在20\_\_年度全国抗菌药物专项整治活动中，由于对卫生部关于抗菌药物应用部分文件解读不深，导致抗菌药物应用存在缺陷，致使医院评比结果不理想，影响了医院的荣誉。

5、工作中个别医护人员还缺乏主动服务患者的意识，在患者多，工作忙的时候表现为服务态度不到位，和患者沟通缺乏技巧，不注意语气﹑语调﹑表情及肢体动作。

6、有些骨科医生门诊病历书写不规范﹑交待不全面﹑不认真，从而造成患者不满意，在今后的工作中需要克服这些不足，让我们工作做的更好﹑更细，让患者更舒心﹑更满意。

总之，我们骨一科正在我院“第二个十年规划”的快车道上稳步前进，但我们也清醒的认识到自身的不足。我们深信：有院领导的全力支持，有全体医护人员的共同努力，我们一定会迎头赶上，我们的明天一定会更美好。

**医院骨科年终工作总结四**

一年的时间即将结束，我科室在院领导的带领下，在科室全体医护人员的通力合作下，时刻将爱国，创业，求实，奉献的精神放在工作第一位，本着全心全意为病人服务的工作热情和态度，切实加强院科两级的领导，顺利完成了年初制定的各项工作计划，为本年度工作任务的完成画上了圆满的句号。现将各项工作完成情况总结如下：

一、加强政治思想学习，转变护理观念，提高服务质量

全科人员，认真学习全市经济工作会议暨转型跨越会议精神，组织全科人员认真整理笔记，积极撰写学习心得体会，创新思维，转变观念。在科室内积极开展创先争优、“三好一满意”活动，进一步改进工作作风，树立正确的人生观、价值观，树立“以病人为中心”的观念，不断提高思想道德修养，以人为本，牢固树立“一切为病人服务”的理念：

把病人的呼声作为第一信号，把病人的需要作为第一需要，把病人的利益作为第一考虑，把病人的满意作为第一标准。加强主动服务意识，质量意识，安全意识，在进一步规范护理操作的基础上，提高护患沟通技能，从而促使护理质量提高，确保护理工作安全、有效。通过了解回访意见、和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，经常听取医生的意见及时的提出改进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性，从思想上，行动上作到真正的主动服务。

把“用心服务，创造感动”的服务理念运用到实际工作中。严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强安全管理的责任，杜绝严重差错及事故的发生。在安全的基础上提高我们的护理质量。深化亲情服务，提高服务质量。在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能，培养护士树立良好的职业形象。

通过的学习，转变了护理观念，提高了服务质量强化了医护人员的服务意识，优化了医护理质量，充分调动了医护人员的工作热情，强化工作责任心，培养了护理人员爱岗敬业，无私奉献的敬业精神，做到小事讲风格，大事讲原则，从不闹无原则纠纷。工作中互相支持，互相理解，明确分工，各司其职，各负其责，团结务实，保证了正常医疗服务工作的顺利开展。

二、加强业务学习，提高业务素质

积极参加业务培训、专科知识讲座，除每周四参加医院组织的业务讲课，科室针对疾病特点和临床需求，围绕中心工作，组织人员轮流讲课，利用晨交班、工作闲暇时间进行提问、复习，长期坚持，相互学习，提高了临床基础知识。

组织人员进行护理技术操作培训，通过观看技术操作录像、示范、现场指导，参加技能比武，互相交流经验，使新护士的护理技术操作得到了规范和统一，促进了护理技术操作水平的提高。

为了加强急救知识，提高急救技能，组织急诊医师、全体护士集中学习急救常规和抢救措施，重点培训心肺复苏、心电除颤、人工呼吸器、洗胃机操作规程，使医护人员掌握了急救知识和急救器械的使用。组织每月一次的护理安全会议，及时总结，肯定成绩，查找不足，分析原因，制定有效可行的措施，每月按质量标准对护士进行考核并上报。通过多方面、多渠道的学习，有效提高了护士的综合业务素质。

三、加强基础护理工作，提供优质护理服务

坚持每月一次的护理安全会议，分析护理质控检查中存在的问题，认真总结，查找不足，分析讨论，制定有效措施。组织学习护理核心制度，严格执行各项规章制度，进一步完善护理操作规程，保证各项治疗措施落实到位。护士长和科室质控员每周不定时检查科室工作质量，及时给予指导和改进。

坚持护士长节假日、周末查房，排查护理安全隐患。护士长跟随科主任查房，及时掌握重点病人动态信息，做好各项工作安排。在护理排班时新老搭配，使其在工作配合上优势互补，相互借鉴经验，保证护理安全，提高护理质量。进一步规范病房管理，指定病房管理责任护士，督促并指导卫生员做好病区保洁工作，为病人创造整洁、和谐的住院环境。

对急救药品、物品严格执行专人“四定”管理，使急救药品、物品完好率达到100%，保证处于应急使用状态。规范护理人员接诊流程，礼貌待患，热情服务。对重点护理人员加强指导和监督，做好传、帮、带工作，使年轻护士更好地成长起来。严格执行年初制定的业务学习、技能培训计划，中医护理病历合格率、各种护理表格书写合格率≥95%，掌握中医传统操作技术15种。

四、抓好护理人员的监控，提升安全防范意识

科室护理工作是医院护理工作的重要组成部分，优质高效的护理工作是保证医疗安全的一个重要环节，护理质量的好坏与医疗纠纷的上升息息相关，加强护理人员的监控，提高护理质量则显得尤为重要。

对新调入护士以及有思想情绪的护士加强管理，做到重点交待、重点跟班。切实做好护理安全管理工作，减少医疗纠纷和医疗事故隐患，保障病人就医安全。新入院、新转入、急危重病人、有发生医疗纠纷潜在危险的病人要重点督促检查和监控。节假日、双休日、工作繁忙、易疲劳时间、交接班时均要加强监督和管理。输液、输血、注射、各种过敏试验等。虽然是日常工作，但如果一旦发生问题，都是人命关天的大事，作为护理管理中监控的重点之重点。

不定期的进行护理安全隐患检查，发现问题，解决问题，从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，吸取的教训，提出防范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究相关责任，杜绝严重差错及事故的发生。

**医院骨科年终工作总结五**

20\_\_年7月—20\_\_年7月，经科室安排及院领导批准，我在十堰市太和医院进修，学习创伤骨科、显微骨科、骨关节与关节镜技术。十堰市太和是我省有名的医院，技术与理念先进，一直走在地市级医院的前沿。一年的进修生活，让我学到了很多先进的技术与理念，在创伤常见疾病的诊断和治疗方面，有了一个较大的提高;对髋关节、膝关节置换有了充分的认识，会对我以后的工作产生积极而深远影响，使我对未来的工作更加充满信心。进修期间，我严格遵守六院的各项规章制度，遵从科室领导的安排，积极完成了科室分配的各项工作任务，认真业务学习，圆满完成了进修任务。现将半年来的工作终结如下：

一、显微骨科的学习

骨二科能够开展各种手、足外伤的救治、修复和功能重建手术，各种断肢、断指再植、足趾移植拇手指再造等高难度显微外科手术，对各种手足部创伤、肿瘤、先天性畸形、感染、神经和肌腱损伤的救治具有极高的水平。能够开展各种复杂创伤合并血管神经损伤、皮肤软组织缺损骨外露、骨缺损、骨不连的修复重建手术，显微骨移植、皮瓣、肌皮瓣、复合组织瓣移植治疗、骨坏死、骨髓炎、四肢大血管损伤、周围神经损伤也有较高的救治水平。在骨二科学习期间，在带教老师的指导下，使我对显微骨科技术有了充分的认识理解，积极参加显微手术，能够在显微镜下熟练的操作，对显微技术及手足外伤、组织修复有了一定的理解掌握，同时对常规骨科疾病的诊疗有了进一步的提高。

二、骨关节科的学习

经过争取，进修后期转到骨关节科学习，太和医院骨关节科在骨创伤、关节外科、关节镜技术、颈腰椎间盘突出和骨肿瘤等各类骨病的\'治疗上很有特色，广泛开展各型重度复杂骨折和骨盆骨折的各类手术;常规进行髋、膝、等关节置换手术和骨肿瘤的保肢手术;关节镜下交叉韧带重建、部分关节内骨折的治疗、半月板成形术等;在龚泰芳主任及卢云副主任的带教下，通过在骨关节外科的学习，我已熟练掌握髋、膝关节置换的基本手术技巧及并发症的处理，对关节镜技术的开展应用有了一定的掌握。

三、太和医院值得我们借鉴的方面

通过学习中的细心和体会，我发现了上海六院有许多值得我们借鉴和学习的地方，现归纳如下：

1、管理科学化

医院在人员培训、科室管理、绩效考核、医院文化建设等各方面有完备的执行方案，严格执行新进医护人员轮转考核制度，各科室奖惩明显、多劳多得，医院组织开展各种团体活动，促使职工团结一心，起头奋进，进而使医院发展的动力源源不断。

2、手术室效率高

太和医院总共有20台手术间，平均每个手术间每天要做4-5台手术，其利用率及效率极高。其关键点是衔接特别好，麻醉准备室、复苏室充分应用，工务员经过专业培训后可以准确专业的接送病人。

3、手术室的每个手术间都配备固定的专业器械护士和巡回护士，手术中器械护士与医生的配合相当默契，大大的缩短了手术时间。我院在这方面存在的明显不足。

4、医疗电子化太和医院早已实行了医疗电子化，全院微机联网，可以第一时间查阅医技报告单，减少了很多中间环节，节约了时间，可以及时处理病人的异常情况，减少医疗纠纷的发生。电子病历的应用使医生对医疗文书的书写更加规范和快捷。

总之，通过一年的进修，我还是获益菲浅，再次感谢院领导级科室主任给我这次难得的机会，感谢主任的信任，同时也感谢科里同志们的辛苦工作，使我能得以到上级医院学习。我将在以后的工作中，严守工作纪律，努力学习和工作，运用所学，多为我们医院创造价值，不辜负领导的信任和嘱托。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！