# 公交公司技术员工个人总结 公交技术员年终总结(三篇)

来源：网络 作者：紫陌红颜 更新时间：2024-06-12

*公交公司技术员工个人总结 公交技术员年终总结一一、主要职责1、负责钢筋材料计划的编制及进场钢筋的质量数量验收。2、负责钢筋的放样，钢筋工作交底以及钢筋工程的检查及验收。3、负责天气情况记录、施工测量放线、钢筋工程隐蔽时间及混凝土浇筑记录。4...*

**公交公司技术员工个人总结 公交技术员年终总结一**

一、主要职责

1、负责钢筋材料计划的编制及进场钢筋的质量数量验收。

2、负责钢筋的放样，钢筋工作交底以及钢筋工程的检查及验收。

3、负责天气情况记录、施工测量放线、钢筋工程隐蔽时间及混凝土浇筑记录。

4、负责决算各分部分项工程计量工作。

5、参与现场钢筋、模板、土建、架子工及各队的劳务管理，以及领导安排的其它工作。

二、工作心得

1、会干工作、干好工作是出色完成工作的前提条件，这就要求我们要有扎实的专业功底。

2、一个项目的成败取决于团队合作，干一项工程需要多个部门的密切配合，只有整个团队克服眼前的一切困难，形成合力，才会有强大的战斗力，才能在激烈的市场竞争中取得一个又一个的胜利!

3、工作中要勤奋，工作态度认真，主动沟通，避免信息滞后。

4、技术、管理两个方面，两手都要抓、两手都要狠!

三、不足之处

1、由于工作经验不足，工程管理方面有些不能做到事前控制。

2、在钢筋工程结算方面，广联达运用不熟练，需要不断的加强学习。

3、施工方案的编制不太熟悉，需要不断的加强专业知识的学习。

4、做事容易冲动。

四、今后的打算

1、逐步掌握施工方案的编制。

2、争取20\_\_年考上二级建造师，然后再考一级建造师。

3、在工程管理方面多下功夫，加强目标控制和管理协调的能力。

总体说来，对于领导交给的各项任务都已比较顺利、较好的完成了。一年来的从事工程施工工作， 在不断的取得进步，自己的专业知识得到了长进和加深，工作能力，包括组织协作能力、管理能力和应变能力都得到了很大的提高，更重要的是获得了宝贵的工作经验的积累。一年来的工作表现也得到了项目部领导和同事们的认可，展望20\_\_年工作中将会有更多的新的挑战，我一定会竭尽全力更加积极的工作，在今后的工作中，我将以百倍的热情迎接新的挑战，在学习中进步和成熟起来，为公司的发展贡献自己的力量!

**公交公司技术员工个人总结 公交技术员年终总结二**

在公司各级领导的正确领导下，20\_年唐山项目部全体人员齐心协力，在管理人员严重不足的情况下，相继施工了总后万寿塔基坑收尾工程(已竣工)、通州核心区华业08、09地块试桩工程(已竣工)、唐山湾售楼处钢管桩工程(已竣工)、唐山新文化广场工程(已竣工)、唐山湾基坑支护降水工程(在施)、通州核心区08、09地块基础桩工程(在施)。

20\_年度除总后万寿塔基坑局部土钉墙出现脱落外(已处理)，其它工程均未出现重大质量问题。就项目部20\_年的技术工作总结如下：

1、工程完成情况

总后基坑工程、唐山湾售楼处钢管桩工程、通州核心08、09地块试桩工程、唐山新文化广场工程已完工，目前正在与甲方办理工程量确认以及配合经营对分包办理结算等工作;

唐山湾基坑支护出国留学网降水工程、通州核心区08、09地块桩基工程属在施工程，唐山湾正在进行会所基坑支护及高层基坑降水施工;通州核心区桩基工程已于20\_年12月26日全部竣工，共完成基础桩1507根，完成产值4000余万元。

2、上报方案审批情况

本年度上报的方案主要有：唐山湾售楼处钢管桩施工方案、通州核心区试验桩施工方案(已审批，已备案)、唐山湾管桩施工方案(已审批，已备案)、唐山湾基坑支护施工方案(已审批，已备案)、通州核心区基础桩施工方案(已审批，未已备案)。通州基坑降水方案(已通过专家论证，目前未审批)

3、方案优化情况

上述工程由于工期较短、工程量较小，产值价低，可优化的空间不大，上半年没有涉及到方案优化的工作，而对于唐山湾管桩施工难度较大(贯入度和桩长双控的情况爆桩率较高)的情况，及时沟通甲方联系设计对设计桩长进行了变更，由原来的1 7m调整到14m。

通州核心区基础桩工程对外合同目前还未签，分项工程不明确;施工方案除桩端压浆管由a50mm管调整a25mm外，其他方面尚未进行优化;

4、移动办公检查情况

上半年土木集团及岩土公司分别于5月8日和5月27日对我项目部进行了移动办公检查，土木集团检查的工地为唐山湾管桩工程。岩土公司检查的工地为华业核心区工程。检查提出需要整改的主要是生产、材料、技术、经营等方面的问题，针对技术方面提出的问题，项目部及时进行了整改。

下半年土木集团于20\_年12月1日至2日进行了通州核心区基础桩工程进行检查，对现场、内业提出的问题目前正在进行整改。

5、办理洽商情况

通州核心区试桩工程，设计增加了工程量，经过与甲方协商，甲方要求设计进行出变更，按设计变更可直接办理结算。增加的工程量有：地铁r1线北侧修一条临时马道、增加一根直径600mm的抗拔桩、7根抗拔桩发力支墩、提高试桩桩顶标高。

通州核心区基础桩工程，09地块的马道维修及硬化与总承包办理了洽商;

6、项目技术质量管理情况

(1)质量问题

在华业试桩施工时，出现两根桩在砼灌注过程中导管被卡的情况，m18#桩在砼灌注至距护桶面14m位置导管无法上拔，采用从孔口直接灌注砼，使成桩质量受到严重影响，而m17#桩砼灌注约3方后导管被卡，致使该桩砼灌注全部从孔口灌注，最终导致该桩为废桩。造成经济损失约4万余元(将在分包结算中扣除)，经过变换导管(将直径300mm的导管改成250mm的导管)该问题得到了杜绝。

由于施工现场砼试块达不到标养条件，导致出现两组试块强度偏低，经与试验室沟通后重新提供两组试块，以便试验室能出具合格报告。

(2)基础桩工程试块强度截止12月3日出现了20组不合格，给工程质量造成了严重影响，通过与砼搅拌站洽谈，由搅拌站处理不合格的情况，并确保不合格试块数量不再上升。

(3)隐患通知和罚款情况

全年共发52份质量隐患单和隐患整改单，质量罚款近20\_0元。

8、技术条线管理制度的意见建议

针对公司技术管理制度提以下几条建议仅供参考，具体如下：

(1)各项目部都存在缺人现象，公司应考虑后备力量并经过相应岗位培训，以免上岗后无人带自己又不懂，影响工作，或因个人突然离职，工作无人接手。人员衔接是个重点问题;

(2)多招聘一些有工程管理经验的技术人员，增强项目的技术力量，目前多因招聘的大学生缺乏经验，不知如何管理。更缺少有经验的、负责任的师傅带。

(3)项目部的试验和资料由专人负责，资料员必须懂得如何规范管理相关资料，建议招聘一批资料员，并进行岗位培训。

**公交公司技术员工个人总结 公交技术员年终总结三**

时光飞逝， \_\_年已经悄然过去。在过去的一年里本人在公司项目领导的支持和同事的帮助下，我认真履行自己的职责，加强施工生产管理，以提高自身素质为重点，以总公司“十制 ”“五比五创”为指导。抓好队里的施工技术工作，支持党组织做好思想政治工作，加强自身的道德品质修养，使我的思想素质不断提高，工作不断进步，并较好地完成了项目所分配的各阶段施工生产任务，现将一年来的工作做如下总结。

一、工作方面

本人\_\_年从事施工队技术负责岗位，主要是负责队里的技术、质量、及配合队长做好队里的工作。从年初先后参加援建四川\_\_项目、\_\_\_\_道路改造工程项目、和\_\_路面项目。\_\_项目是一个工期短工程量大的一个政治工程，段落地形复杂，交通不便，路基施工进度缓慢，垫层没有足够的施工段落，但为保项目工期能顺利完工，我们队在环境复杂，施工难度大的特殊情况下，采取分段施工，路基交验一段，就施工一段，虽然这样调动比较频繁，员工比较辛苦，但使施工进度得到了保障。在质量方面坚持施工质量检查制度，严格执行“自检、互检、交接检”的三检制度，使质量问题在每道工序施工中都能得以有效控制，加强现场管理，在材料紧缺情况下，依然没有降低对入场材料质量要求，拒绝任何不合格材料进场。严格控制施工进度，明确施工任务量，在控制材料成本方面，首先核对好，在不影响质量，有利于我们砂砾垫层几何尺寸，对进场材料进行严格抽检，防止„跑、冒、滴、漏‟出现。每天和核算员将当日完成的工程量进行节超对比，找出节超原因，为下一步控制材料成本做好基础，对每完成一段的任务量进行汇报总结，对存在问题进行分析，找出不足，认真落实，及时改进。

在\_\_项目，由于前期天气，变更等原因的影响，工程进度滞后， 后期工程量大，为保工期顺利完工，公司刘经理带领三名机关人员来到我们施工一线服务指导帮助，施工队实行两班倒，二十四小时施工，一天三餐都在路上吃，经过一个多月的紧张施工，终于在业主要求工期内顺利完工。在紧张施工过程中，能始终贯彻执行总公司的各项规章制度，及各项成本管理。

二、思想方面

一年来，不断地学习，努力提高自己思想政治素质和专业水平。认真学习总公司各种管理制度，深刻领会总公司重要会议的会议精神以及下发的文件。结合实际工作，有针对性的学习各类专业知识，一方面认真学习与本专业相关的现行规范、技术标准;另一面加强在实践中学习，向有经验的老同事、监理单位虚心请教，不断提高自身的专业水平。

三、\_\_年工作计划 \_\_年我将在总公司\_\_路面项目负责拌和站的收料工作，首先以身作则带领队里人做好检斤工作，立足本岗，履行职责，对进场材料从数量上严格检斤，防止一切„跑、冒、滴、漏‟出现。从质量上做到车车抽检，杜绝任何不合格材料进场，检斤小票，日报单要填写准确并及时上报材料科进行入账。随时与工程科、质检科保持联系，从工程总体材料控制，以防止各个单质材料多进或少进的情况发生。

作为青年技术人员一定要发扬四公司“传”“帮”“带”的优良传统，对新毕业的学生不仅在工作上进行“传”“帮”“带”，还有在生活也要关心和帮助。让他们来到我们公司有一种回家的感觉。

在团结协作，提高团队精神方面，要做到尊重领导，尊重同事，要能够协调好同事间关系。加强自身责任感，个人服从组织，下级服从上级，办事不独断，虚心听取不同意见。对人诚恳，办事公正，敢于承担责任。

四、合理化建议

希望总公司新的岗位职责，能够尽快制定并实施起来。让我们每一个人都能够按着自己岗位职责来工作，谁的事谁做，就能避免推诿扯皮的现象出现。

五、自身不足与整改措施

总体上讲，与领导和同事的沟通交流不够，管理能力和工作效率也有待进一步提高。今后要多与同事交流工作、学习、思想方面内容，以达到互相激励互相帮助，共同提高的目的。把更多的时间用在学习和思考工作上。

以上是我这一年来的工作总结，在施工管理中，虽然取得了一点收获，但对于公司对上层管理者的要求，自我感觉还有一定的差距，在日后的工作中，会尽自己的的最大努力去做好自己的本质工作，为项目、为公司的明天尽自己的一份微薄之力!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！