# 最新医院年终工作总结最新(5篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2024-06-12

*医院年终工作总结最新一一、基本情况医院现有职工74人(其中聘用27人),高级职称6人，中级29人，中医药专业技术人员10人。医院开设综合门诊科室15个，中医专业科室有针灸科，中医骨伤科、牵引理疗科、中医内科。设内科、儿科和骨伤针推科3个住院...*

**医院年终工作总结最新一**

一、基本情况

医院现有职工74人(其中聘用27人),高级职称6人，中级29人，中医药专业技术人员10人。医院开设综合门诊科室15个，中医专业科室有针灸科，中医骨伤科、牵引理疗科、中医内科。设内科、儿科和骨伤针推科3个住院科室。医疗设备有ct、cr、彩超、全自动生化仪、电解质分析仪、心电监护以及中医专科设备电脑牵引床、汽疗熏蒸仪、煎药机等，总值260余万元。

二、一年来的主要工作

(一)创建中医先进县工作顺利通过国家中医药管理局验收,并授牌。

20\_\_年2月，国家中医药管理局组织专家对我县创建中医先进县工作进行了详细评估验收，对我院作为中医工作龙头单位的建设和取得的成绩给予了高度评价，并对专科建设和人才培养方面提出建设性指导意见。通过创建中医先进县工作，使得我院的中医药质量和服务能力进一步增强，门诊及住院病人中医治疗率大幅提高，中医专科建设水平明显提高，中医特色优势日益突出。

(二)中医专科建设取得突破。

积极学习，引进中医适宜新技术、新疗法、以中医药服务积极参与新型合作医疗制度的实施。充实针推科技术人员，在业务用房十分紧张的情况下克服困难，增加住院床位，业务量不断增长，业务收入逐步提高，专科特色优势日趋明显。手法复位、小夹板固定治疗骨折脱位的患者均能够住院接受治疗和观察，疗效好、费用低;推拿、理疗、药物综合疗法保守治疗颈腰椎病症取得了很好的疗效，吸引了周边市县的患者前来就诊。并开展名老中医师带徒工作，制定学习计划和人才培养规划，安排医德高尚、肯于吃苦，勤奋上进并具有培养潜力的青年医师跟师学习，传承我院最具中医特色和优势且群众基础深厚的中医骨伤学术精华。起到了较好的示范带动作用。

(三)改善医疗设备。

我院在资金十分紧张的情况下，挤出经费购置了临床十分急需的cr、彩超、电解质分析仪等诊疗仪器，大大提高了诊断的准确率和治疗有效率。目前医院的硬件设备基本能够满足临床诊疗需求。

(四)中医项目顺利实施。

近年来，中医药管理局实施的中医药服务能务建设项目为我院配置了紧缺的诊疗设备和中医专科特色设备，对于我院的发展起到了十分重要的推动作用。今年x元的中药房建设项目面利实施，目前已进行了设备的招标，陆续供货，资金部分已下拔到位。

(五)中医医院管理年活动取得较好的成效。

20\_\_年中医医院管理年我院按照自治区中医药管理局的统一安排部署，精心组织，严格实施。规范医疗行为和诊疗操作规程，发展中医药特色优势，加强临床科室和中医专科建设，提升中医文化建设水平，使得我院中医医院管理年取得了实效，增强了医院整体中医水平。经过x市组织的专家进行了评估验收，对于指出存在的问题我们又进行了认真的整改落实。

(六)多种措施并举，推动医院行业作风根本好转，群众满意度不断提高。

三、医院存在的问题

一是医院规模较小，业务用房严重不足，不能满足住院病人诊疗需求。目前急需争取项目和投资建设住院楼。二是人才匮乏,编制不足，医护人员年龄偏大，人才断层严重且结构不合理，知识老化，青年技术骨干人才缺乏，中医药人员偏少。

**医院年终工作总结最新二**

全体护理人员在院长重视及直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了本年护理计划90%以上，现将工作情况总结如下：

一、认真落实各项规章制度，严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度：

(1)要求医嘱班班查对，每周护士长参加总核对1—2次，并有记录;

(2)护理操作时要求三查七对;

(3)坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

二、提高护士长管理水平

1、 坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、 坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、 组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

三、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、 继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

四、提高护理人员业务素质

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1—2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖(吴蔚蔚)、二等奖(李敏丹、唐海萍)、三等奖(周莉君)分别给予了奖励。

5、12月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：病区护士考核：静脉输液、吸氧;急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃;手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

8、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护理大专函授。

五、加强了院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、 每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、 一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、 各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1：400消毒灵)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1：400消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

<

**医院年终工作总结最新三**

今年以来，我院积极响应市委“大干新三年，再创新辉煌”行动号召，紧紧围绕县委“加快追领步伐，建设幸福桂阳”总体目标，认真贯彻省、市、县卫生工作会议\_\_县委经济工作会议精神，进一步统一思想，明确“大干新三年”主要目标，坚持“以病人为中心，以质量为核心”的办院方针，努力打造“人民满意，百姓放心”的现代化医院，切实加强领导，落实工作措施，各项医疗业务工作进展顺利，今年1—10月份，完成门诊33.17万人次，比去年同期增长14.3%;住院3.22万人次，比去年同期增长29.8%;可完成业务收入达1.6亿元，比去年同期28%。以此预算，全年可完成门诊39.81万人次、住院3.87万人次。

医院被评为全省综合医院中医工作示范单位，医院党总支被评为全省卫生系统创先争优活动先进集体、门诊部荣获\_\_市医疗卫生系统创先争优‘群众满意窗口’荣誉称号，袁文进被评为全市卫生系统创先争优活动先进个人、吴永前被评为全县首届爱我桂阳标兵，多名医务人员受到表彰。

一、工作开展情况

(一)勇于探索，公立医院改革试点工作推进有序。

1、谋划医院发展有新高度。

为了进一步统一全院干部职工思想，科学谋划医院发展规划，4月11日，我院在县演艺中心召开“大干新三年，再创新辉煌”动员大会。院长张权义作了题为“大胆创新干事业率先发展争一流”的动员报告，简要回顾20\_\_年全院工作情况，客观分析了当前医院发展新优势，明确了“大干新三年”的主要目标，指出了今年的工作重点。表彰了20\_\_年度先进科室、先进个人。全院干部职工精神得到进一步提振，把全院干部职工的心思和精力统一到“大干新三年，再创新辉煌”的\'实际行动中来。

2、规范医院管理有新举措。

今年，我院进一步建立健全了医院印章管理、车辆管理、招待费控制、总值班制度等各项管理制度，使医院各项管理得到进一步规范。进一步完善绩效管理方案，邀请医院管理顾问有限公司，在深入调研基础上，对我院绩效管理方案进行调整，进一步强化绩效管理、考核，优化绩效分配，对院领导分工进行调整，明确了院领导班子成员绩效管理工作职责，逐步建立以公益性为核心的绩效工资体系，体现优劳优得、多劳多得，提高医务人员待遇，充分调动医务人员工作积极性，促进医院可持续发展。

3、人事制度改革出新招。

根据医院实际，结合岗位特点，今年，我院对部分职能科室、临床科室主任进行了调整，增设了党务办、纪检监察室、药学部等职能科室;对护士长进行了全面竞聘上岗，通过理论考试、测评、演讲、院务会票决等环节，从40位参加竞聘人员选聘了20个护士长。竞聘工作公开、公平、公正，职能科室调整平稳有序，使医院中坚力量得到充实，凝聚力、战斗力进一步增强。

4、专业人才引进有力度。

积极引进卫生专业人才，先后到南华大学、湘南学院、湖南中医药学院、赣州医学院等医学院校实地选拔人才，湘南学院为我院举办了应届毕业生专场人才招聘会。特别是7月份，我院首次成功举办了“医学院校毕业生现场招聘会”，现场从来自各医学校的56名毕业生中择优选用了19名本科毕业生，4名研究生初步达成协议。今年以来，共引进专业人才65人，其中本科36人，研究生1人，为我院专业技术队伍输入新鲜血液。

5、信息化建设迈上新台阶。

自去年以来，我院开展以电子病历为主内容的信息化建设工作，投入资金达320万元。元月10日正式开通门诊信息化建设，对门诊病人全面实行“一卡通”，一卡通采取“一次挂号，终身使用”的模式，结束了以往因挂号难而排队等候烦恼，让病友们更顺利地接受到治疗，只需办理一张卡，不需再到挂号窗口排对挂号，即可凭卡直接找医生进行诊疗，避免了反复排队缴费、收据多容易丢失等弊端。

“一卡通”的使用进一步优化诊疗程序，从根源上解决广大群众“看病难”问题。不仅让患者就医更加快捷方便，同时也为医生开展诊疗工作提供了方便。6月中旬开通全院所有临床科室住院病人电子病历。我院信息管理工作的成功开展，使医院信息化由以往的以财务收费为主上升到以医院管理和电子病历为重点的信息化管理系统，逐步开展办公oa等外围系统软件上线支持，为以后推行无纸化、现代化办公系统和实现区域医疗信息共享打下了良好基础。

(二)加大力度，项目建设工作有序推进。

1、门诊综合大楼项目建设工作进展顺利。

门诊综合大楼建设项目是我院整体改扩建项目群的最后一个项目。该项目总投资概算5400万元，占地面积2209㎡，总建筑面积20811㎡，大楼建筑层数为9层。得到了县委县政府高度重视，已将我院门诊综合楼建设项目纳入已纳入全县建设项目“三年大会战”项目和20\_\_年全县“六个十大”工程内容之一。今年元月5日，我院举行高规格的奠基仪式，县委常委、宣传部部长刘革新主持典礼仪式，\_\_市副市长张希慧、卫生局局长王东、县委副书记欧阳志杆等领导出席仪式并致辞。奠基后，我院科学施工，目前，已完成桩基等基础工程，进入主体工程施工，预计年底完成主体工程，明年5月份投入使用。

2、北院建设项目已基本确定。

我院积极筹备北院建设项目，并报请县委同意，将在县城新区择址新建。目前县规划局已划定用地红线。县委县政府高度重视，决定将北院建设项目作为县政府的重点建设项目，为推进项目建设进度，建议采用“bt模式”运作，并由县城投公司牵头，组织相关部门进行审批实施，目前，正按有关程序与投资方进行协商，各项工作按计划进行中。

(三)强化措施，医疗质量与医疗安全工作全面加强。

1、医院质量管理体系逐步建立。

为进一步强化医疗质量与医疗安全工作，我院决定建立健全医院质量管理体系建设工作，特邀医院咨询管理公司专家指导开展“基于医院评价指南和iso9001的流程管理体系咨询项目”，目前已完成调研，将通过明确工作职责，优化工作流程，完善工作制度、加强行政制约等措施，量化工作指标，落实核心制度，实现工作规范化、管理制度化，进一步强化医疗质量管理，使医务人员在专业工作和日常事务中有章可循、有规可依、有责可查。

2、重点专科建设得到加强。

今年3月份我院口腔颌面外科、骨科、心血管内科、儿科等4个科室已被确定为\_\_市临床重点专科，其中口腔颌面外科、骨科为全市ⅰ类重点专科，心血管内科、儿科为全市ⅱ类重点专科。我院按照专科建设要求，进一步加强内涵建设，注重人才培养，规范管理，力争打造一流专科品牌，并充分发挥学科龙头作用，不断进取，努力完善。同时，逐步规范专科专治工作，专业化管理，使病人得到更专业更规范的治疗。

3、医疗业务培训全面开展。

我院坚持以人才队伍建设为核心，实施人才战略，按照“请进来、送出去”的方式积极培养医疗业务专业人才。今年已选派8人到湘雅医院、省人民医院等省级医院进修学习;先后邀请湘雅二医院骨科主任倪江东、湘雅医院护理部主任王曙红教授、\_\_市第三人民医院骨科护士长曹广莉等知名专家来我院讲学;坚持例会制度，各科室积极组织医生、护士开展“三基三严”等业务学习，今年以来，邀请专家讲座达10余场次，派出到省级医院长期进修学习8余人，参加短期培训达110人次，组织院内业务学习达30余场(次)。

通过强化培训，医务人员业务水平得到全面提升，根据业务发展需要对新生儿科进行了独立分科;外科手术水平得到提升，今年上半年，我院又成功实施一例胰头十二指肠切除手术(该手术是腹部外科手术最复杂手术之一)，标志着我院在腹部外科顶级手术领域已取得突破性进展，也证明我院手术室、icu、辅助科室诊断水平等综合实力明显提升。

4、中医中药工作措施有效。

为充分发挥中医药优势，今年，我院强化对中医药工作领导，全面整合医院中医中药人才、设备等方面资源，建立健全工作制度，完善相关资料，经组织专家评审，我院被评为全省综合医院中医工作示范单位。

(四)狠抓落实，以“三好一满意”为主要内容的医疗卫生行业专项活动扎实开展。

1、进一步巩固了十项便民惠民措施，深入开展医疗院管理提质年活动，“优质护理服务示范工程”全面实施。

积极争创优质医院活动，扎实开展抗菌药物专项整治工作，推进“三好一满意”活动深入开展。特别是在抗菌药物专项治理工作中，我院专门成立了药学部，专门负责抗菌药物专项治理，促进合理用药，制定了《20\_\_年临床用药管理工作方案》进一步明确了工作责任，细化了惩罚措施，强化考核、公示制度，确保在今年7月底前，达到省卫生厅规定的各项指标。

2、扎实开展优质护理工作。

全力推行以病人为中心的“优质护理服务示范病房”活动，在各临床科室广泛推行优质护理病房工作，加强护理管理队伍建设，建立了“护理部主任—科护士长—护士长”的三级护理管理体系，强化了护理部的垂直管理，坚持护士长例会制度，加强护士长考核力度，将行政、护理质量管理、护理安全管理、护理科研教学管理、护理服务管理纳入护士长月考核内容;加强护理人员培训，派送出护士长和护理骨干参加省内外学习先进护理管理经验，;加强新聘护士岗前培训，全面提升护理人员整体素质。同时，积极开展优质护理服务院帮院活动，建立了“市一医院对我院，我院对太和中心卫生院”对口帮扶活动提升整体服务功能。积极开展3·8妇女节、5·12护士节等庆祝活动，开展护理志愿者活动增强护理团队精神。

3、落实抗菌药物整治措施。

今年，我院专门成立了药学部，调整了抗菌药物整治活动领导小组成员，层层签订了责任状，通过对临床科室设立药比、加强处方点评、制定抗菌分级管理措施、加强对违规使用抗菌药物处罚力度、强化日常监督、加强培训等措施，全院抗菌药物整治工作相关指标达标：住院患者抗菌药物使用率达47.2%，低于60%的要求;i类切口抗菌药物使用率达18.6%，低于30%的要求;微生物送检率达72%，特殊使用级抗菌药物送检率达100%超过送检率80%的要求;抗菌药物使用强度为38，低40ddd的标准，对35种抗菌药物进行了调整，使全院抗菌药物整治工作达到预期目标。

二、下段工作打算

1、继续推进公立医院改革试点工作，为进一步促进医院跨越发展提供源动力。

省卫生厅已将我县作为我市二所公立医院改革试点医院之一，为此，我院将按照省卫生厅关于公立医院改革要求，在积极争取县委县政府大力支持的基础上，认真做好医院相关措施落实，重点通过进一步建立健全制度，尤其是要进一步完善绩效工资考核制度，加快医院信息化建设进度，加大便民惠民措施推进力度，促进医院健康有序发展。

2、加强项目建设，为建设三级医院打基础。

一是建设好门诊大楼建设项目。加大项目建设力度，积极协调，尽快实施门诊大楼建设项目，确保门诊大楼在20\_\_年投入使用，全面完成医院整体扩建设规划目标。同时，抓好北院建设项目工作，力争早日动工。

3、扎实开展“三好一满意”等卫生行业活动，为进一步强化医疗质量与医疗安全。

继续扎实开展“三好一满意”活动，不断加强人才培训，提升业务水平;强化业务学习，鼓励创新，努力打造名科名医，提升医院核心竞争力。

4、加强专科建设，为进一步提升医院核心竞争力出新招。

今年，在抓好现有市级重点专科建设基础上，力争将骨科申报省级临床重点专科，通过加强人才、设备、技术等全方位建设，打造名医名科名院，提升医院核心竞争力。

5、做实民心工程，为实现造福百姓目标添亮点。

继续开展白内障免费救治、唇腭裂免费修复等民心工程，如质如量完成上级分配任务，为全县80万百姓造福。

6、继续深入开展好创先争优活动，坚持按照“正风肃纪，一线建功”作风整顿活动要求，确保党员先进性，彰显党员风采，使党组织在中成为推进医院发展坚强后盾，让党员先锋岗在广大医务人员成为一个响亮口号，同时，以创先争优活动为平台，以严谨的工作风，在广大干部职工中立足岗位作贡献，推进医院文化建设，促进全院科学发展。

**医院年终工作总结最新四**

一、科研立项：保持多渠道、稳定发展

本年度积极组织各类科研项目的申报，对申报限项的项目坚持公平、公正、公开的院内评审制度，并举办有关项目的申报培训、组织国家自然科学基金申报书的校内预审等，科研项目申报书质量明显提高，取得良好效果。20\_\_年度合计有20项科研项目获得立项，资助金额总计达75.68万元，保持稳定发展势头。其中国家自然科学基金1项，广东省医学科学研究基金项目9项、广东省科技厅计划项目5项、广东省自然科学基金3项，另有2项横向课题。本年度获资助项目的特点是基础研究类较多，项目负责人基本上是硕士、博士或者在读研究生，说明医院近年来人才发展战略实施初显成效。

二、科研管理：完善工作流程，加强科研的过程管理和终末管理

近年来医院承担的科研项目数量多、项目来源多，仅20\_\_年度医院承担的科研项目就包括国家“十一五”科技支撑项目子项目、国家自然科学基金、广东省科技计划项目、广东省自然科学基金、广东省医学科学研究基金及为数不少的横向课题，保证科研资金的使用效益一直是近年来科研管理工作的重中之重。本年度保持与财务科、总务科进行积极有效的沟通，完善了科研资金开支审批、使用流程，既保证资金安全，又兼顾效率。确保了相关项目结题经费决算的顺利进行。

科研课题管理方面，加强了科研的过程和终末管理，督促项目负责人完成课题的年度报告、结题报告。本年度完成了国家自然科学基金、广东省科技计划项目、广东省自然科学基金、广东省医学科学研究基金共21项年度报告或结题报告。本年度有1项20\_\_年延期项目结题未获批准，已督促课题负责人重新总结项目资料，争取尽快结题，同时停止其20\_\_年度项目申报资格。

三、实验室建设与管理：建设初具规模，管理规范有序，成绩显著

20\_\_年度完成了实验室的搬迁工作，脱离医院主体大楼，迁移至一幢独立的三层楼。搬迁后的实验室装修一新，在对实验室重新定位后添置了一批实验设备，为科研工作的顺利开展提供了可靠的保证，也消除了原先驻于医院主体大楼的潜在安全隐患。

本年度在实验室管理中继续完善成本核算。坚持常规试剂由实验员进行统一调配，多个实验者共用的高值试剂统一申购，再分配给相应的实验者，避免浪费。完善领物流程，由实验室统一到库房、药房等相关部门领取实验者所需物料，避免给相关部门管理带来不便及管理漏洞。由此产生的实验室成本，定期从相应的课题经费中扣除，以免实验室成本虚高。

四、教务管理：开展各层次教学，管理严格规范

为规范外来学习人员的管理、保障医疗安全，20\_\_年继续严格执行《进修生、实习生管理办法》、《广东省口腔医院进修实习要求》和医院继续教育委员会集体讨论的制度，对进修、实习人员的资质严格把关。20\_\_年共招收进修生(医生)105人、本科实习生18人。另有在我院上临床的研究生44人、住院医师培训1人、执业医师考前培训3人，学习人员高达171人，较20\_\_年招收112名学习人员相比增加了55%。20\_\_年度继续组织了各学科专家进行每月3～4次的专题讲座，较20\_\_年度专题讲座量又有所增加，讲座涉及口腔医学临床各科的最新进展，为来院学习人员提供了较好的学习条件。同时，加强授课教师的管理，坚持听课人员对授课教师的无记名评分，以作为下一年度授课资质的参考。

20\_\_年南方医科大学第一批口腔医学专业本科生到本院实习，也是本院第一次同时接收如此之多的本科实习生。医院已装修了6楼的教学诊室，并安排研究生实习，积累教学及管理经验，为迎接本科实习生进行了充分的准备。本年度共接收本科实习生18人，医院为教学诊室配备了各专业副高以上职称、教学经验丰富的老师专职带教，严格遵守南方医科大学本科评估的有关规定开展教学，教学文件记录齐全，教学效果良好，患者满意，学生反映良好，为探索有本院特色的口腔医学本科教学积累了宝贵的经验。

五、继续医学教育工作：项目举办有声有色，社会效益好

20\_\_年度分别有4项国家级和3项省级继续医学教育项目获得批准，在获得立项后，积极督促继续医学教育项目负责人举办项目，在项目举办后及时总结，协助20\_\_年度项目的备案或重新申报。本年度国家级继续医学教育项目涵盖口腔修复学、口腔种植学、口腔正畸学和口腔医学(综合)学科，省级继续医学教育项目涵盖牙体牙髓病学、牙周病学和口腔护理学学科，举办形式有院内举办、依托华南国际口腔展举办以及和基层医院合办等，多数项目主持人精心组织，邀请了国内或省内相关领域知名专家授课，举办得有声有色，取得良好的社会效益。

六、其他工作

20\_\_年度严格公正地组织完成了该年度医院依托南方医科大学的研究生招生工作，共招收了16名全日制硕士研究生、3名博士研究生。顺利完成8名硕士研究生和6名博士研究生的毕业论文答辩工作和20\_\_级15名博士和硕士研究生的中期考核工作，此次毕业的全日制硕士研究生是我院依托南方医科大学正式招收的第一批研究生，经过长达18个月的临床培训及导师们精心的课题指导，临床操作熟练，具备一定的解决较疑难问题的能力，答辩委员普遍反映学位课题完成质量较高。另外，还积极组织了南方医科大学研究生导师遴选的认定和申报工作，共有4人参加研究生导师认定、2人申报新增博士生导师、8人申报新增硕士生导师、8人申报兼职硕士生导师。

本年度共有19名教师参加南方医科大学口腔医学专业本科生的专业大课讲授，其中有7名教师未参加过大课讲授，根据学校要求组织了2次相关教师专业大课试讲，规范了教师理论授课行为。17名教师参加了牙体牙髓病学、牙周病学、口腔黏膜病学、儿童口腔医学、预防口腔医学、口腔颌面外科学、口腔修复学、口腔正畸学、口腔生物学等口腔医学主要专业课程讲授，学生普遍反映教学效果良好。已建立院内教学提醒制度，有效地避免教学事故的发生。

医师人文医学执业技能培训将成为今后医师执业的前提条件，20\_\_年开展了3期分别针对在院学习的研究生、本科生以及临床科室主任的医师人文医学执业技能培训，在研究生、本科生上临床接触患者前进行培训，提高了其临床诊治患者的技巧，减少医疗纠纷，提高医疗质量，成为我院学生培养的另一特色。

**医院年终工作总结最新五**

天津南开医院、眼科医院、骨科医院的各位专家对口支援我们东乡县医院半年以来，在省厅、州、县卫生局的大力支持下，做为受援医院，做到生活上尽力照顾，工作上提供方便。加之各位医疗专家工作努力，克服困难、积极苦干，做了大量而卓有成效的工作。现总结如下：

一、我院基本情况：

东乡县人民医院创建于1953年，是一所集医疗救治、预防保健、人才培训、教学科研为一体的.综合性二级乙等医院。医院占地面积9060平方米，主要建筑有住院部、门诊楼、传染病楼、行政办公楼。医院现有职工101名，其中卫生技术人员85名，正式职工64名，临时工37名;大学本科5名，大专29名，中专62名;副高级职称1名，中级职称7名，初级职称36名。医院开设病床100张，分门诊、住院部两部分。设有院办、医务、护理、财务、后勤等5个职能部门;设内科、外科、妇产科、感染科、急诊科等五个病区;门诊设有内、外、妇、眼科、口腔、中医等临床科室;有放射、检验、b超、胃镜、心电图等辅助科室。主要医疗设备有电子胃镜、彩超、全自动生化分析仪、500毫安、200毫安、100毫安x光机、全自动血球分析仪、全自动尿液分析仪、心电监护仪、心电图机、体外碎石机等医疗设备。

主要开展常见病多发病的治疗和急危重病人的救治工作。主要开展的手术有胆囊摘除、胆总管探查、甲状腺瘤摘除、胃大部切除、胃癌根治、肠梗阻松解、肠阶段切除、胃肠吻合、脾脏摘除、肝脾破裂修补、膀胱造瘘、阑尾切除、疝修补、四肢骨折内固定、子宫全切(次全切)、剖宫产、宫外孕清除、畸胎瘤、卵巢囊肿摘除、输卵管吻合等手术。

二、关于对口支援工作：

1、提供生活便利，使支援医师安心工作。

(1)居住方面。在我院新门诊楼二楼腾出五间房间，每一个支援医师居住一间，便于休息。新购置了办公桌、沙发、椅子、单人床等生活必需品，每个房间接通了网线及数字电视，使各位专家在闲遐时不寂寞，还可以随时在网上查阅所需资料。同时在同一楼层新建了专用卫生间及洗澡的浴室，方便了生活。并在临夏市租借了150平方米楼房一套，购置生活用品，每星期五下午送医疗队去临夏休息，星期一早上接回。尽量使各位支农医师有家的感觉。

(2)在医院办公楼改建了厨房及能容纳20人的餐厅各一处，并购买了餐桌餐椅等必需品，聘请了有较好烹饪技术的厨师一名，专为各位专家做饭，使他(她)们吃的可口，吃的放心。

(3)积极引进设备为支农专家开展工作创造条件。我们在省、州、县卫生部门的帮助支持下，尤其是省卫生厅的大力支持和关怀下，帮助解决了眼科设备购置补助费10万元;我们通过院内招标的方式，从六六视角医疗设备公司等处购置了眼科手术显微镜、裂隙灯、a型超声诊断仪、眼压检测仪以及眼科相关手术器械两套，使我院的眼科从无到有，正式成立并开展工作。

2、传技术带人才，工作成效显著

天津支援甘肃医疗队自7月20日抵达我院开展工作已近半年，由于我县自然条件较差，海拔高，生活艰苦，给他们开展工作造成了一定的困难。但是他们发扬艰苦奋斗、迎难而上的精神，在各自的工作岗位上积极开展工作。截止12月底，接诊门诊患者3000余人次，开展手术360余台(其中白内障手术150例)，疑难病例讨论70余次，学术讲座28次，教学查房100次，示范手术80多台，开展新技术7项。积极培养各科专业人员，建立起今后与天津医疗队的长期合作基础，我院已有3名医生正在天津进修学习。

(1)作为医疗队队长的南开医院肝胆胰外科的张毓青主任，结合当地病种，引进了微创、中西医结合及肿瘤根治三大全新理念，陆续开展了微创胆囊切除术、胆管手术、胃大部切除术、胃癌根治术等疑难外科手术80余台。手术切口小而美观，术后瘢痕小、病人恢复快。有一位61岁名叫祁法土麦的女性胰头癌患者实施了胰十二指肠术(whipple手术)，不仅在我院，在临夏州也是首例，提高了我院知名度，也带来了良好的社会效应。

在半年的援助工作中，医疗队的各位专家克服了种种困难，牺牲了个人利益，舍小家为大家，甚至在忠孝不能两全的情况下，毅然投入紧张的工作中，他们高尚的医德情操，非常认真的工作态度，精湛的技术，和蔼热情的医疗服务，给我院医护人员和广大患者留下了美好的印象!

三、我们的希望和存在的困难：

1、我们认为此次天津支援医院选派我院的各位医疗专家都很出色，都很优秀。希望在下一批选派专家时技术水平都和这一批一样精湛，职称不低于副高级，最好现在来的各位专家在我院继续工作半年，是我们这种良好的工作势头得以保持。

2、人才和医疗设备短缺是制约我院发展的主要因素。在医疗设备方面我们缺少的还很多，如ct、cr、结肠镜、c型臂、眼科b超、母婴监护仪、骨科手术器械等设备。但我们最急需的设备首先是ct，恳求天津南开医院为我院解决一台ct为盼。

医疗队已经和我们亲如一家，相互尊重，相互爱护，鱼水情深。作为受援医院，我们很荣幸，相信在党和领导的关怀下，勤劳勇敢的东乡人民和天津人民一定能够共同奋斗，携手创造出一个幸福美好的明天!

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！