# 放射科年终总结(五篇)

来源：网络 作者：月落乌啼 更新时间：2024-06-10

*放射科年终总结一一、工作业绩：1.思想作风建设：按照医院总体安排积极开展职工思想教育，特别是医德医风建设、医疗安全、法律法规教育、创建平安医院、平安科室、依法执业等方面都能认真执行医院有关规定，按要求制定计划，及时组织实施。在反商业贿赂活动...*

**放射科年终总结一**

一、工作业绩：

1.思想作风建设：

按照医院总体安排积极开展职工思想教育，特别是医德医风建设、医疗安全、法律法规教育、创建平安医院、平安科室、依法执业等方面都能认真执行医院有关规定，按要求制定计划，及时组织实施。在反商业贿赂活动中科室及时进行自查自纠，严格各项收费标准，无私收费，乱收费现象。工作中“以病人为中心”的目标能落到实处，为病人就诊提供各种方便，帮助抬送病人检查、住院，提供开水，做到随到随诊，急诊病人立等可取片拿结果，一般病人一小时内取片拿结果等方便措施，检查中满足病人要求，缩短就诊时间，工作中耐心、细致，服务周到，取得病人好评。

坚持与临床科室密切配合，只要病人需要，临床工作需要我们不分白天黑夜，节假日都及时配合，加班加点开展工作。在日常工作中科室人员向病人、向社会大力宣传医院，介绍专科特色，为树立医院形象、树立医院正气做了大量工作，并向有关科室介绍住院病人多例，有力的促进了两个效益的不断攀升，完成了年初计划中提出的增长目标。

2.科室管理工作：

科室能及时组织全体人员认真学习医院下发的各种文件，领会精神，执行医院决定，完成医院交办的临时性任务。

一是加强管理，落实核心制度，不断完善管理制度，严格要求，一切工作都能按制度办，按操作规程办，加强考核，科室全年出勤率为100%，每天坚持晨会制度，7:30准时交接班，按时上下班，无迟到早退现象，使各项工作的开展落到实处。

二是按照工作要求制定质量考核方案，效益工资分配实施细则，加强质量管理，定期质量评估工作，对存在问题能及时得到纠正，质量工作不断提高，效益工资分配与各自的工作实绩挂钩，严格考核打分，依照考核分值核算发放，体现了多劳多得，从而保证了科室效益的不的增长。

三是科室工作在严管的基础上，一直坚持高标准、严要求，因此各项工作贯彻落实扎实，在思想上和行动上与医院保持高度一致，政令畅通，都能尽职尽责的做好工作。

四是在工作中我们始终坚持等级医院标准，按照要求积极对资料全面整理，在自查的基础上接受省、市专家组的检查，所做的成绩得到充分肯定，在不断持续改进的过程中继续发展。

五是在“六县同创”的活动中科室积极配合，按照医院的安排认真治理室内外环境卫生，取得好的效果。

六是全年共召开科务会14次，质量评估会13次，科室会议68次，业务学习、三基培训13次，三基考试考核12次，参与率、合格率100%，诊断符合率90%，大型设备检查阳性符合率78%，设备完好使用率100%，报告下送率100%。

3.接诊人次、经济收入：

摄片人次1412217人次、各种造影及介入治疗268人次、各种体检5200人次，与去年同期基本持平;经济收入1277766元，较去年同期增长68441元，增长率为5.6%。

4.质量管理：

为了加强质量管理，使质量工作不断持续改进，科室重点对投照技术和诊断报告质量严格按照规定要求，为此科室召开质量评估定期会议13次，平时结合每日晨会读片讨论会对质量中存在的问题及时纠正：为了保证质量工作的不断持续改进和提高，定期组织全科人员学习质量标准，完善质量管理制度，报告始终坚持审核双签字，对不合格的报告、照片不允许出科，对不合格报告、照片在当事人的考核中扣除相应的分值，并与当月效益工资挂钩，因此质量得到保证和提高，cr甲级片大于90%以上，废片率为0。

二、存在问题：

1.科室人员配置不合理，中级职称断档，执业医师资格人员少。对专业知识学习抓的不紧，今后要改进。

2.科室透视、造影机老化，故障多，影响质量，影响工作，增加了维修费用。建议更换新机子。

3.机房面积小，不合乎要求，没有病人候诊室，需要解决。

4.放射人员放射津贴未按国家标准落实，，要求及时解决，巩固有害工种人员的流失。

三、新年打算：

1.继续加强科室管理，落实核心制度、操作规程接受质量万里行工作的检查指导，确保质量、医疗工作的安全，杜绝纠纷的发生。

2.继续加强与临床科室的沟通、紧密配合积极开展工作。加强安全教育，提高服务质量，以满足临床和患者就诊检查需要而努力。

3.回顾放射科一年来的发展，结合现状及数字化放射科的建设要求，建议医院：购置数字摄影机(dr)，ii-tv(数字胃肠机)。

4.加强学习：科室安排小课题学习，疑难病例讨论，当前前沿学科知识学习，提高各级医师学习积极性，对新知识新技术的学习。

5.有计划的选派年轻医师去上级医院进修学习。

**放射科年终总结二**

20\_\_年马上要结束了，回顾这一年来放射科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为主题”，全体人员努力学习，钻研业务，使各级人员的业务素质和业务水平都上了一个台阶。全体人员同心同德圆满完成医院下达的各项工作任务，现将本年度工作总结如下：

一、加强科室管理

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条有序，资料完整。各种设备仪器均有专人负责保养并定期检修。

二、努力钻研业务

科室全体人员积极参加院、科内及院外的业务学习，努力提高自身的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

三、树立良好的医德医风

树立良好的医德医风，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤、治病救人的优良传统。全科人员文明礼貌服务，时刻为别人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前为病人发放诊断报告，满足病人的需求。全体人员严格执行医院的规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作。

四、把好质量关，提高经济效益

五、存在问题

1、个别医生报告书写不规范、不细心。

2、告知提示书粘贴位置不够明显。

六、20\_\_年工作打算

1、加强业务学习，努力提高诊断报告质量。

2、加强业务技能培训，规范技术操作。

3、加强医疗安全教育，强化服务质量。

**放射科年终总结三**

20\_\_年我科在院领导的正确领导下，坚持以病人为中心，提高医疗服务质量为主题，努力学习，钻研业务，使各级人员的自身素质和业务水平都上了一个台阶。全科人员同心同德圆满完成医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作总结如下：

1、科室年度业务收入持续增长

自20\_\_年1月1日至20\_\_年12月31日，总检查人次34641人次，其中摄片检查27380人次。ct检查7261人次。比20\_\_年同期比较摄片、特检、ct检查、体检人次明显增长。年度完成业务收入2757870元，较上年度增长12.3%。

2、开展多项新技术

自医院购置16排螺旋ct并投入使用以后，科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，陆续开展了全身各脏器三维立体重建、各器官ct增强扫描、外周血管造影、泌尿系造影等多项新业务，得到医务人员及患者的广泛好评。

3、加强专业人员业务培训

科室全体员工积极参加院内.外的业务学习，坚持每月一次专业知识讲座和“传、帮、带”活动，不断更新知识，努力提高自身业务素质和业务水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

4、继续强化服务质量

科内各项工作分工明确，操作规程严格规范，每天工作都有专门的统计及记录。严把质量关，严格质量管理，不断改善工作流程，更为行之有效的为患者服务，满足患者的要求。各项检查诊断报告都有主治医师资格人员签发，避免医疗差错，避免不必要的医疗纠纷，严格按照医院的标准要求和管理。

5、服务态度明显改善

全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

6、促进医疗安全

成立质量控制小组，对投照、扫描、成像质量进行定期检查和不定期抽查，进一步建立完善的质量管理计划，全面提高技术人员的综合素质;认真总结经验，大力巩固推广质量管理小组活动成果。并吸取其他地方开展的质量管理小组活动中形成的优秀活动成果及好的经验和做法，交流质量管理经验，讨论、制定整改计划及措施。遇有特殊情况随时召开，研讨问题，总结工作。患者满意度达98%以上。

7、努力完成医院下达的各项工作任务

一年来我们认真贯彻医院的各项指令，把医院的各项规章制度落到实处。结合“创优争先”、“三好一满意”“医疗质量万里行”等活动的相关要求，始终坚持“以病人为中心，以保障安全，提升质量，改善服务，提高效率为主题”，确实做到服务好、质量好、医德好，保证让人民群众满意。

总之，在20\_\_年的工作中，我科取得了一定的成绩，但我们应该更清醒的认识到，当今越是形势好的时候，我们越要有忧患意识，越要居安思危，加快发展。我科全体医技护人员会同心协力。坚定信心，志存高远、励精图治，按照既定的目标和整改措施努力奋斗，为把我院建设成位于省内前列的二级甲等优质医院并为提升成三级医院而作出新的更大的贡献。

**放射科年终总结四**

\_\_年，在院领导的正确领导下，在医院各科室的大力支持下，我科室同志齐心合力，坚持以病人为中心，提高医疗服务质量为主题，树立高度的事业心和责任心，努力学习、钻研业务，围绕本科室的工作性质，求真务实、踏实苦干，较好地完成医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作总结和科室开展情况作一系统回顾：

一、基本情况

放射科分为ct室和普放两个科室，现有医务人员5人，其中1人为聘用人员，ct室2人，普放3人。获资格证书3人，放射上岗证5人具有。

医疗设备方面：ct室、西门子ct机一台、柯机激光相机一台、洗片机1台、空调3台，为了报告单的规范整洁，并配置了电脑及打印报告工作部。

普放方面：现有上海500ma及北京万东300ma\_光机各一台，洗片机2台，空调1台，除湿机1台，为了报告的规范性也配置了电脑以及打印机。

二、工作开展情况

科室全体人员积极参加院内外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平，不断更新、知识、提高技术水平，加上我院积极开展“树行业新风，创一流服务活动，就医人员不断增加，截止到12月31日”。

1、普放摄片人数达到4520张，其中合医1080张，医保720张，门诊和住院病人检查2720人次，检查人次比\_\_年增加880人次。甲片率张数3616，其符合率达到80%，乙片张数452，其符合率小于15%。诊断断符合率达到70%。

2、透视方面：干部职工健康体检1102人次，学生1328人次，征兵体检60余人次。特殊造影：48例。其总收入为144390元。ct室：由(10月7日至12月30日)共接待病人338人次，总收入74360元。月收入突破2万元以上。

三、存在的问题

1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术因素，暗房及胶片因素。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

四、\_\_年整改措施

1、规范书写报告，减少漏诊率。

采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范。

当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

中午及晚上值班时由值班医师单独发报告。

复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见;旧片未归还，报告一律不发出。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

3、建立新的借还片制度。

五、\_\_年的工作计划

1、加强科室管理。

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条有序，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

2、努力钻研业务。

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

3、树立良好的医德医风。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前治病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

4、把好质量关，提高经济效益。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故安全。

**放射科年终总结五**

放射科\_\_年度全年在院部各部门的大力支持下，在院两委的直接领导下。紧密围绕\_\_年的中心工作，狠抓落实，认真履行各级各类人员岗位职责，不断简化检查流程，不断总结和改进工作中的不足和差距，全面提高了全科人员的业务技术水平和思想文化素质。在全科人员的共同努力下，圆满的完成了本年度院部下达的各项工作目标任务，无一例医疗差错事故发生。

现就以下几个方面分别进行工作总结：

一、业务发展方面

一年来，放射科着重质量建设，不断提高全员业务技术素质，提高诊断质量。制定了科室的业务学习计划，每月一次的读片评讲制度，疑难病例讨论会及影像质量讲评分析讨论会，每个人完成了两次业务串讲。

\_\_年5月飞利浦dr安装到位，使全科的影像质量有了一个大的飞跃。影像质量提高，患者辐射损害小，成像迅速快捷，网上传送功能更是实现了全院各科室之间的图像资料共享。借助pass系统的全面应用，不断的简化检查流程，缩短了患者的等候时间。图像资料数字化储存率也达到了100%。

按照五年发展规划要求，本年度我科引进人才两名，不断的完善了人才梯队建设，为科室今后的业务发展注入了新的活力。于\_\_年5月选派科室一同志到省人民医院进修学习，并要求其学习结束后，把省人民医院先进的检查技术设备以及检查流程全面反馈到科室每一个人。

本年度我科也开展了新的诊断技术，如：全脊柱、四肢自动拼接成像及多部位的造影检查，增加了检查项目，扩宽了检查范畴。

\_\_年我科共接诊患者：dr检查3万余人次，cr检查1万余人次，fr检查共5000余人次，普通透视检查3000人次。全科总收入较\_\_年增长约20%。在此基础上，全科的卫生材料消耗与\_\_年相比持平或略有提高，在院部提出的增收节支方面也作出我科室的突出贡献。

全科40岁以下人员全部接受了急救技术知识的培训和实际操作及考核，并取得了较好的`成绩。

二、医德医风，劳动纪律方面

\_\_年全科人员先后重点学习了各项规章制度，各类人员岗位职责，执业医师相关法律法规。树立了良好的医德风尚，对待患者一视同仁，耐心接待每一位患者，对每一位患者进行耐心细致的检查。我科室工作人员在为患者操作检查中耐心细心，通过每一位患者到我科的一次检查，使其深刻体会到我院是“一家负责任的医院”，是一个有温暖有爱心的医院，让患者体会到了工作人员发自内心的关怀和责任心。在检查过程中，工作人员帮助患者，关心患者，保护患者隐私。加强患者多部位的防护，免受不必要的辐射损害。谢绝任何患者的吃请要求，想方设法为他们排忧解难。

劳动纪律方面，科室也制定了一系列措施，把劳动纪律和医德医风患者投诉纳入到了全科质量考核指标中，逐步与每个人的效益工资挂钩。在全科逐步形成了自觉早上班，晚下班，常加班的工作秩序。

三、设备保养及安全管理工作

\_\_年我科制定了一系列设备保养制度、措施以及安全管理工作方面的应急预案。要求每台机器都有专人保养维护，并认真填写保养维护记录。如发生故障和问题，及时上报科主任及院部，确保了全科每台设备的正常运行。

\_\_年全科人员全部参加了市卫生监督所主持开展的每年一次的安全管理及防护知识培训，加强了对科室人员及患者的安全防护意识。

四、工作中的不足和差距

\_\_年全科人员在院部各部门的支持下，在全体人员的共同努力下，业务总收入有了大幅提高，业务技术水平有了明显提高，基本文化理念也有明显提升。机器设备运行正常，全员尽职尽责，团结上进，人才培养及新技术开展工作也稳步推进。全科无一例医疗差错事故发生，各项工作取得了一定的成果。但展望未来，各项工作距院部要求和“三级医院”的标准仍有很大差距。

具体：

(一)责任心有待加强。

(二)技术水平有待进一步提高。

(三)引进人才的层次有待提高。

(四)规范化建设方面有待加强。

(五)合理开发pass系统功能有待加强。

(六)科室内会诊制度应进一步落实和加强。

(七)业务学习制度应认真落实。

总之，回顾过去，差距和不足也是对我们的鞭策和激励。在\_\_年的工作中，我科室将逐步克服不足，缩短差距，紧紧围绕医院的中心工作大局。和院部保持高度一致，为医院的全面建设做出放射科的努力和贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！