# 2024年加气站安全员年终总结 加气站安全工作总结(五篇)

来源：网络 作者：尘埃落定 更新时间：2024-06-09

*加气站安全员年终总结 加气站安全工作总结一1、坚持每2周对各加气站各进行1次日常检查，合计81次，重点检查加气站重点部位(气罐、压缩机房、配电室、卸气柱、加气机)的现状及安全措施;作业人员对安全生产规章制度、标准、操作规程的执行情况;加气站...*

**加气站安全员年终总结 加气站安全工作总结一**

1、坚持每2周对各加气站各进行1次日常检查，合计81次，重点检查加气站重点部位(气罐、压缩机房、配电室、卸气柱、加气机)的现状及安全措施;作业人员对安全生产规章制度、标准、操作规程的执行情况;加气站安全标识数量、种类及完整清晰情况;劳保及消防设备的配备及使用情况。对日常检查过程中发现的安全隐患及时记录上报，下达隐患整改，并跟踪各安全隐患的整改工作，确保安全隐患及时发现及时处理。

2、每周例行对各施工单位进行安全检查，合计检查76次，重点检查生产、施工作业现场安全状况;工程的质量安全情况;作业人员安全生产规章制度、规范标准的执行情况;安全技术措施(含事故隐患整改)计划的制定和执行情况;劳动防护用品的配备及使用情况;消防设备、器材的配备及使用情况。

4、联合大检查。上半年组织财务部、企管办、工程技术部、抢修队、客户服务部等部门对公司各加气站、天然气项目、管线阀井进行了2次联合大检查。

二、综合检查

安全监察部认真落实全年安全检查计划，已完成3、专项检查。每月进行一次专项检查：1月“春节节前安全检查”，2月工服用户专项检查，3月消防劳保专项安全检查，4月“劳动节节前安全检查”，5月管线阀井专项检查，6月“安全月安全生产大检查”，“开斋节节前安全检查”，7月工程质量专项检查。并确保在检查前有计划有方案，对检查出的安全隐患有整改有跟踪，检查后有总结有报告。

三、联合大检查

今年上半年，适时联合其他各部门，对公司各加气站，各天然气在建项目及公司的管线阀井进行了2次联合大检查，在各部门的积极配合下，每次联合大检查均检查出不少问题，我部门认真统计检查出的问题，跟踪责任部门整改。

四、工程验收

安全监察部积极配合并参与工程技术部组织的各工程验收工作，20\_\_年全年共计验收完成庭院小区项目3个，总户数1658户，验收完成公福用户项目7

个，总户数118户。在验收工作中，我部门人员严格执行验收标准，反映上报工程质量问题及安全隐患，并持续跟踪隐患整改工作，确保各项工程合格交工。

另外，我部门组织联合财务部、生产运营部对中海三区二期、艾依雅居、 高桥的庭院地基下陷隐患维修项目进行了验收，参加了三星加气站罩棚维修作业、长城路加气站罩棚维修作业(2次)的验收工作。

五、作业监管

我部门持续监管各施工单位、公司内部、外单位的特殊作业，确保作业过程安全进行，全年各类工程监管总共7次，其中碰口作业3次，加气站特种作业4次。同时规范各类特准作业审批监管制度，共开据特种作业许可审批表3张，设备检修安全作业许可证1张，动火作业票1张(不含工程停气动火闭环报告)，高处作业票3张。

六、应急演练

2月我部门组织长城加气站进行了加气车辆突发着火事故应急演练，并在演练后联合王主任对加气站员工进行了加气站事故应急预案、岗位突发事故处置办法，消防安全知识培训，5月公司组织了天然气槽车紧急放散事故应急演练。

七、安全宣传

20\_\_年1月，我部门联合客户服务部，企管办，分别于1月，4月、5月、6月，对公司已通气使用的小区进行了2轮次的“燃气安全宣传进社区活动”。在各小区设立安全宣传展板，内容涉及天然气基础知识，安全用气常识，天然气泄漏应急处理，近年宁夏燃气事故案例。同时在小区拉设安全宣传条幅，向用户发放《天然气安全使用手册》，解答用户各类问题，普及天然气安全知识，提高用户安全用气意识。宣传活动得到各小区物业及居民的欢迎和认可，同时也提升我公司了对外形象。

另外，我部门针对近年来辖区内有不法分子冒充我公司员工，非法到用户家中高价销售报警器，金属波纹管的问题，分别于1月，5月前往受骗用户家中进行调查，做好相关解释工作，并在各小区张贴告知书。

八、公司20\_\_年安全事故汇总

4月12日\_\_路加气站东侧围墙外的生活垃圾和枯树枝被点燃，我部门立即配合站内人员用灭火器灭火，在熄灭明火后，用消防水管引水进行喷淋，确保不会复燃。时候我部门要求长城站利用去年定制的防火标语模板，再次喷涂防火标语，并加强对该区域的巡视工作。

20\_\_年5月19日，\_\_15#楼902用户家中集成灶着火。经询问，着火前，该集成灶一个灶头上正在熬绿豆汤，一个灶头上烧着油锅，户主出去择菜的功夫，集成灶着火，火势扑灭后，集成灶内部已完全烧毁，未殃及户内其他设施和天然气设施。经检查，户内燃气管道均正常，无漏气现象。推测是接灶金属管橡皮圈因高温融化漏气导致(该集成灶的接灶金属管是由集成灶厂家更换固定的)，随后由抢修队对户内燃气设施进行维修并检测，并填写维修单由用户签字。我部门对该用户进行了相关安全用气常识和户内燃气事故处置方法的教育。

5月20日零晨3点34分，\_\_站压缩机房回收罐超压，回收罐上的安全阀自动排气，压缩机工\_\_迅速过去，直接将回收罐下的排污阀找开进行排气卸压，至使当时排出的气体浓度过大，排气时间3点35分至3点40分。事故发生后，公司对事故责任人进行严肃处理的同时，先后在各加气站、公司召开事故总结会议，深刻总结事故教训，并对各加气站员工进行了操作规程和岗位突发事故处置办法的培训。

九、上半年公司安全工作功绩

对于我们燃气行业来讲，安全工作本身不经济效益，但只有实现了安全生产，才谈得上经济效益，有会有公司长久稳定健康的发展。在20\_\_年上半年，在公司领导的正确带领下，全公司把安全生产放在第一位，加大安全生产投入，不计成本，切实消除各类安全隐患。

1、对公司各通气小区庭院逐一进行安全检查，重点检查表箱调压箱破损、表箱、调压箱、出地软连接下陷隐患，对排查出的安全隐患，对于在质保期的由原施工队进行维修整改，过质保期的，统一由施工队进行维修整改，并由生产运营部\_\_对维修过程进行监管。

2、对公司各公福用户进行逐一安全检查，重点检查天然气探头、控制柜、切断阀、强制排风以及各设备的联动情况。并由公司监管，由施工队对相关安全设施缺失的进行安装调试。

3、公司重新编制打印《天然气用户安全使用手册》，新手册涵盖了企业简介、天然气基本知识、天然气使用安全常识、天然气泄漏检查方法、天然气泄漏主要原因、天然气泄漏的后果、天然气泄漏应急处理、安检工作的介绍、家庭装修如何保护燃气管道等内容。以前厅发放，安装过程发放、通气过程发放、安检过程发放、维修过程发放、安全宣传发放等渠道，向用户全面的宣传天然气安全。

2、公司不断尝试新的安检工作思路，1月到2月，由我部门配合客户服务部每周四进行集体安检工作，随后停止集体安检工作，设立专兼职安检小组，加快全年安检任务进度的同时，提高了安检的入户率。

3、今年上半年，我部门继续完善安全员管理体系，建立健全部门安全隐患的上报流程、整改责任、跟踪流程、验收流程，确保对发现的隐患有记录有上报，对隐患整改的落实有主体、有期限，对整改的结果有跟踪有验收。每月召开安全员会议，明确安全岗位责任，跟踪落实上个月的隐患整改，沟通解决本月安全工作中存在的问题，制定明确本月安全工作重点。

4、为加强各加气站对槽车的日常检查工作，编制并打印了由槽车司机负责检查填写的《槽车日常安全检查记录》，由压缩机工负责检查填写的《槽车充装检查记录》、《天然气卸气作业检查记录》，真正的把检查工作落实到每一个环节。

十、上半年工作中存在的问题

1、安全管理制度部够完善，致使安全管理工作没有章程。

2、未建立完善的安全档案管理模式，部分安全工作未有效记录或记录混乱，有待继续提高完善。

3、公司的安全培训工作频率和质量较往年有所下降。望公司明确安全培训相关责任归属部门，例如由哪个部门负责制定全年安全培训计划，哪个部门负责具体培训的组织工作，各次培训的主讲由谁负责，外请讲师由谁来联系等问题。另外，应建立完善的三级教育制度(新入职员工培训，部门培训，公司培训)，明确责任，完善档案。

4、应急演练次数不足，未完成20\_\_年既定的每个季度一次的任务。

5、公司在20\_\_年投入大量资金用于安全生产、安全宣传、安全隐患整改，但未按安全生产法要求，制定《企业安全生产费用提取和使用管理制度》并落实。

6、工程管理中，各施工队负责人未能向作业及时有效传达公司工程技术部、安全监察部及监理的规定各要求。

**加气站安全员年终总结 加气站安全工作总结二**

20\_\_年，公司在县委、县级和县建设局的关心和指导下，经过公司领导及全体员工的共同努力，做了大量工作，在生产、经营及安全管理等方面取得了一定的成果，特此总结如下。

一、生产经营取得了预期目标

1.进入今年以来，公司上下以20\_\_年目标任务为中心主动出击，在dd小区、dd花园、国税厅、dd广场等小区的庭院管网、客房设置工程，每年共设置600户，开设510户

2、到dd新区为止，已完成约2.5公里的主管dn159、pedn160管线安装工作，dd小区已对760多户家庭进行了家具室管网的部分安装工作。

3.从排汽站到坝尾区dn159主管完成了dd施工区外围管线安装工程1公里及前期准备工作，即dn159无缝钢管约10公里，辅助材料200余，000坝尾区新区庭院主管网约3公里。到10月为止完成建设工程投资170万韩元。

4、完成电信居住建筑、食品局居住建筑、农业公司居住建筑、食品公司居住建筑及其他部分改造(室内桌改为室外桌)工作，完成80户以上室内桌改造。

二、经营状况步入良性循环，并取得了一定的成效

1.实现销售收入，截至10月末累计经营销售收入673.5万韩元，主营业务税及附加税，增值税共缴纳22.2万韩元。

增加2，155万5千元的固定资产。

3、民间天然气成本会长周期逐渐缩短，拖欠率从原来的40%-50%降至25%-30%。

三、抓重点强化内部管理、引入竞争激励机制

1.今年公司的重点是设置已经建成的盐风小区、滨江区、国税厅高层建筑、副广场的庭院家具室。滩涂、坝尾区新区主管和庭院官为特使，根据县政x的工作部署和要求，抓紧、进度与相关基础设施同时进行，及时、定量地完成相关工作任务，为高滩、坝尾区的基础设施实施创造了条件。(威廉莎士比亚、坦普林、大坝、大坝、大坝、大坝、大坝、大坝、大坝。

2.凡是对重点工程，公司都坚持“安全第一”的原则，努力做好工程安全工作，让负责安全的主管亲自掌握，执行安全工作层，具体点，到人。不要放过任何安全风险。检查隐患，及时整顿，采取措施，实施，消除隐患。特别是加强节日安全巡逻工作，确保安全顺畅的燃气供应。负责对赵云官的专人进行巡逻，今年因本体腐蚀天然气泄漏，公司立即组织人员熬夜及时检修。对城市网的分班专门负责人一个月负责一次安全大检查，同时与冬季安全大检查一起，公司特购设立了一套临时措施，并在9月和10月进行了两次临时调查大检查。为了与公司合作，很多用户在现行新闻广播中连续一周进行两次宣传，提高了公众对天然气泄漏、防止泄漏的认识。(\_\_译者注：译者注：译者注：译者注：译者注：译者注)。

3.引入竞争激励机制，对所属管辖区的安全责任人实施审查奖励，相反，没有发现安全风险的人进行审查。安全与工资奖金效果挂钩，极大地转移了全体员工的积极性和主动性。今年市内检查的几起人为事故，即廉风洞区两次因房屋维修和电力区维修而对燃气管道造成损害，大巴新街陆路等因其他工程造成燃气管道损坏，发生天然气泄漏，及时组织人员维修，迅速恢复燃气供应。20\_\_年公司没有发生任何安全责任事故，进行了安全生产。

4.完善各种规章制度，公开天然气安装费、燃气费价格标准，设置公示表，设置维修、投诉、查询电话，增设公司干部职工形象栏，实行首问制、承诺制、服务承诺，建立用户电话维修登记，24小时内实行制。及时解决用户提出的问题。

四、存在的困难和问题

公司将经过10个春秋，经过曲折的\'“艰难旅程”，面对新的发展形势，面临新的困难和新的挑战。

1.根据县委、县级的总体规划和部署，要建设高滩、坝尾区新区、燃气网和场站、cng燃气站，公司将面临巨大的投资压力，新建项目总投资至少5000万韩元以上。

2.大坝微区新区建设主管网横跨城市居住区和大坝电站建设区，施工困难，需要得到三峡总公司的同意，因此要得到县政x及相关部门的全力支持和支持。否则无法推进工作。

3.高滩新区和坝上微区新区的燃气管道建设，提高了公司管理的管理难度，形成了与城市分开形成三角地带的用户燃气供应区，对管理和维护的要求越来越高。特别是坝尾区主管线要在短时间内完成施工任务。一旦拦下大坝电站大坝，不允许在施工区内工作，大坝微区新区的天然气使用就要推迟更长时间。由于新老移民迫切希望尽快使用天然气，施工任务繁重，需要时间。

紧，给公司带来了前所未有的压力和困难。

4、老城区管网经过十年的运行，将面临大面积的维护改造，由于老城区房屋建设不成整体规模，参差不齐，维护改造难度相当大。尤其是部分用户又不能正确理解，不予以配合，给维护改造造成了较大的阻力，此项工作是一项持久而艰巨的任务，需要政x及相关部门给予大力支持和宣传引导。

五、20\_\_年的和目标任务。

1、20\_\_年公司将工作的重点放在高滩、坝尾槽新区的天然气安装和高滩cng高压加气站的建设上，实现两个新区新增天然气安装1500户左右。商业用气30户。

2、加大新区庭院管网及cng高压加气站投资力度，加快施工进度，力争完成cng加气站主体场站、基础房建、设施及配套工作，完成主体设备的选型定点采购任务;完成高滩和坝尾槽配气站的基础、房建工作。

3、对老城区具备改造条件的部分庭院管网及户内表改造100户。更换天然气庭院部分表箱和庭院管。

4、抓好各项工程的安全工作，始终坚持“安全第一”、“安全重于泰山”的理念，认真抓好安全工作的责任和措施的落实，对造成安全责任事故和责任人绝不放过，在安全这个问题上公司绝不手软。做到一手抓生产，一手抓安全。在抓好安全生产的同时，还要加强和注重职工队伍建设，使之成为一支能应对任何突发事件，作风过硬，技术过硬能打胜仗的队伍。

总之，20\_\_年公司将随着向家坝电站的建设和\_\_在滇东北地理区位优势及经济发展的大好形势，借\_\_经济发展的大好机遇，克服一切困难，为尽快解决\_\_城区居民都能用上用好天然气，为共创一个和谐美好的社会，为\_\_县的经济发展建设贡献我们的一份力量。

**加气站安全员年终总结 加气站安全工作总结三**

一、各项收入完成情况：

总的概况：截止八月底，完成销售收入万元：完成新入户 户安装收入万元，销售气量万立方米，气损控制在5%范围内。

1、落实各项规章制度。一是执行值班制度;二是每半月安全学习制度;三是落实岗位职责。

2、安全生产防患工作。一是安全隐患排查主要是巡查管线，调压站，20\_\_年1月至20\_年12月重点用户。二是重点排查用户，区域整改5处，改造天然气用户\_\_户;三是重点排查阀井并进行设备保养。四是整改有安全隐患管线φ57—32处， 共计\_\_米。

3、配合镇政府白改黑工程。交通街新建阀井x处，改阀井x处，交通街新建过街管线三处peφ75管线x米。

4、警识标志落实。一是完成学府路、园区路，人行道上和农贸市场标识安装;二是修正完善电子版管线图工作。

二、存在的困难和问题

1、宣传力度不够，群众、安装人员、个别公司人员对燃气安全意识淡薄;

2、安全生产防患工作力度需进一步加强;

3、基础设施、各项标识尽快完善;

4、对外面个别安装人员，特别是私拉乱问题接制止有难度。

三、下一步打算：

1、加强安全管理。进一步完善和落实各项安全管理制度、加强职工政治思想教育。要求安全教育学习活动每月不少于两次。加强管道巡查，搞好安全隐患排查、整改及入户安全检查;与村建、安监、国土等部门联系逐步清理违章占压天然气管线，做好安全生产等专项整治工作，不安全因素和事故隐患排查，进行整改。

2、继续抓好对用户的安全用气宣传工作。一是要对走进社区开展燃气安全宣传活动，为用户宣传户内厨房安装注意事项、通气注意事项，预防天然气泄漏以及发生天然气泄漏后紧急处理措施。

4、完善基础设施工作。一是长输管线标志装安装;二是人行道上标记安装;三是阀井盖改为高分子材料板。

5、继续完善电子管网图建设。做好电子管网图的维护工作，保证其精、细、准，为工作顺利开展提供便利

6、积极参加x市经信委和经x经信委各类培训工作。

**加气站安全员年终总结 加气站安全工作总结四**

20\_\_年，在董事会的正确领导下，全体员工团结一心，以目标责任书为根本，以优质服务为抓手，以强化安全生产管理为保障，努力开拓燃气市场，着重抓燃气工程质量建设和优质服务窗口。以“内强素质、外树形象、争创燃气诚信企业”为宗旨，实现了20\_\_年度时间过半，业务过半的大好局面。现将工作情况作如下总结：

一、经济指标完成情况：

上半年各项经济指标运行良好，截止6月底完成销售收入1650万元、安装收入628万元、销售气量645万立方米、上缴税金150万元，气损控制在5%范围内。发展居民用户1600余户，累计用户已达3余户。工业用户1户，累计19户，发展商业用户40余户，累计400户，20\_\_年上半年销售天然气645万立方米。

二、公司管理工作情况

1、各部门实行精细化管理。用具体、明确的量化标准去落实到每一件事情上去。

2、做好优质服务，以创建省级文明城市为目标，以政风行风评议为契机，根据“窗口行业考评标准”，不断提高服务质量。努力打造环境更整洁、秩序更井然、管理更科学的企业新形象。公司已在安福寺镇、董市镇设了用户服务中心，为乡镇用户做好服务。

3、加强街巷基础设施建设，进一步解决群众的报装需求。上半年主管道延伸主要向各个新农村发展，桂花村、计划村、双寿桥村已有200多户居民使用了天然气。

4、狠抓安全管理

1)、高度重视用户安全用气宣传。

通过开通短信平台，定期温馨提醒用户室内燃气安全使用注意事项和小知识等，提高用户安全使用意识，避免使用和操作不当发生的燃气事故。

2)、做好安全检查工作，公司严格执行三级安全检查制度，已形成了常归化管理。

公司上半年投入维修资金8万元，用于更换和维修燃气设施;节假日前重点对输配站、大型工业用户、商业用户进行排查;做好燃气泄露事故应急演练，通过演练进一步提高全公司员工的应急抢险能力和安全生产意识，确保全年安全生产无事故。

5、严抓人员管理：

人员管理是公司工作的重点，今年公司实行部门负责人实行竞聘上岗。公司本着能者上，庸者下的原则，只要符合竞聘条件，都可以报名参与角逐，都可能得到提拔使用。竞争上岗有效地激发干部尤其是中青年干部爱岗敬业、勤奋努力、刻苦钻研、争创佳绩的热情。

三、上半年主要存在的问题

1、公司现有燃气专业人员不多，员工队伍的专业知识技能培训尚待进一步提高，在公司的长远发展规划中，我们还要在人才引进和培养上下大工夫，才能适应公司不断发展的需要。

2、大型工业用户发展缓慢，使用环保能源的很少，环保工作在枝江还未引起重视。

3、城市燃气管道安全不能得到有力保护，缺少监督管理体系。

四、20\_\_年下半年工作计划

1、公司要改变销售模式，主动出击，发展新的工业和商业用户，为公司创造更好的业绩。

2、强化工程质量、确保施工安全，提高优质服务，把安全精神贯彻落实到每一位员工和各项工作中去，确保全年无安全生产事故。

**加气站安全员年终总结 加气站安全工作总结五**

人才队伍建设是推动公司自主创新、科技进步和提升企业核心竞争力的重要力量。我公司做为一家以天然气生产为主的大型企业目前正在全力打造一支素质优良、结构合理、数量充足的技能型、创新型、复合型的高层次人才梯队。公司坚持人本理念为员工的成长和进步创造相互信任、相互尊重的文化氛围为员工的职业规划提供更多的机遇与空间为员工的技术创新与管理创新创造必备的条件并对有突出表现和突出贡献的员工予以认可和奖励力求员工价值与公司价值同步实现、员工与公司共同成长和相互促进。

一、尊重和保护员工权益在企业中我们要尊重和保护员工权益积极稳妥地推进薪酬、福利和保险制度的改革和完善充分反映岗位特点体现岗位价值和突出工作业绩激励高层次经营管理、专业技术和关键技能人才。

按照国家建立多层次社会保险体系的总体要求积极健全各项保险制度做好各项基本保险维护员工的切身利益。在工作中要做到:一、规范劳动用工管理。为了加强一线队伍建设和规范用工管理公司采取了有效调控用工总量、合理配置和使用劳动力资源通过以上措施提高了劳动效率同时公司还制定了《关于加强和规范一线队伍管理的意见》等政策性文件。主切实做好工作打下了良好基础。

二、完善薪酬福利政策。公司对现行的薪酬福利体系进行了系统评估和研究提出了进一步完善薪酬福利体系的建议涉及工资、津贴、补贴、福利等多个方面。

三、建设人力资源管理系统。公司对该系统的建立有利于规范、整合、集成公司各项人事数据将在优化人力资源配置、规范人事管理、提高人事管理效率、加强员工培训等方面发挥有效作用。

四、加强人才培养工作一、重视人才培养工作尊重人才成长的客观规律公司通过对员工进行培训让不同层面的员工都能找到适合自己的学习方式。在20\_\_年公司继续加强经营管理、专业技术、操作技能和国际化四支人才队伍建设。

“公司国际化人才培训中心”的揭牌标志着我公司“国际化人才培训工程”正式启动随之作为其标志性工程的“千人培训计划”拉开序幕进一步推动了适应国际化发展需要的人才队伍建设。今年公司继续加强对经营管理人员和专业技术人员管理能力和创新能力的培训。以一线主体专业队伍和高技能人才培训为重点建立技师培训制度培训一般工种技师、高级技师和其他操作人员14万人次。

五、优化科技资源配置完善科技管理体制今年公司推行重大科技项目和基础研究领域的首席专家制15名不同领域的技术专家被聘任为首席专家形成了科技项目管理与科技人才队伍建设新的模式此举可以实现优质科研资源与重大攻关项目的有机结合是适应科学发展和市场竞争而采取的一项人才管理措施。

为保障高级技术岗位的备选人才继20\_\_年后集团公司又从1万多名候选技师中评选出集团公司技能专家185名参与重点技术改造项目攻关、技术革新、发明创造等活动努力解决专业生产过程中关键性操作技术和工艺难题。在逐步建立和完善人才竞争激励机制的过程中通过开展内容丰富、形式多样的评比活动激发员工的主动性和创造性让员工在竞争和被激励中逐渐发挥个人优势提高工作效率。公司优化业绩考核指标体系制订了《高级管理人员绩效考核办法》、《总部机关部门和专业公司中层及以下管理人员绩效考核暂行办法》等政策性文件进一步扩大了业绩考核的覆盖面。三、今后发展方向二十一世纪最重要的就是人才在当前经济环境下企业只有做好人才培养工作加强自身竞争实力才能在市场上站有一席之地在今后的时间里公司准备聘任的一批高级技术专家。他们将在聘期内承担集团公司重大项目技术把关、科研课题领衔、决策技术咨询等工作这是集团公司推进建设一流的社会主义现代化企业和具有国际竞争力的跨国企业集团的一项重要举措是集团公司全面落实和人才观实施人才强企战略进程中迈出的重要一步。

希望通过这些工作措施可以加强公司的自身实力将公司建设成为中国天然气领域里的佼佼者。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！