# 年检工作总结(十七篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-01-17

*年检工作总结一一、基本情况我镇现有幼儿园x所，在园幼儿x人，有教职员工xx人，其中，教师xx人，共有专用校车x部，校车手续齐全，符合接送幼儿要求。二、主要作法规范办园行为，理顺管理关系。幼儿园都具有合法的办园资格，《办园章程》内容完备，依法...*

**年检工作总结一**

一、基本情况

我镇现有幼儿园x所，在园幼儿x人，有教职员工xx人，其中，教师xx人，共有专用校车x部，校车手续齐全，符合接送幼儿要求。

二、主要作法

规范办园行为，理顺管理关系。幼儿园都具有合法的办园资格，《办园章程》内容完备，依法办园。能自觉接受和教育行政部门的领导和管理。我们把x所幼儿园按照属地管理的原则，划归各中心小学进行管理，中心小学指定一名副校长分管村小和幼儿园工作。并与派出所、卫生院协商，校车由派出所进行管理，疾病防疫和食品卫生由卫生院防疫站进行管理。 落实责任，强化管理。为了使幼儿园的管理经常化、规范化，我们把幼儿园的管理纳入普通教育管理范围，同分管领导和幼儿园园长签订各项管理责任状，进一步明确他们各自的目标和职责，使他们管理有目标，工作有头绪。我们还专门制订了《幼儿园管理检查细则》，每学期对幼儿园进行一次综合检查，检查结果，不仅作为衡量幼儿园工作的依据，同时作为评价分管领导工作的依据。

加大投入，改善办园条件。加强园舍建设，做到坚固、实用、够用，

坚决不使用危房，清除园内危险建筑物;按照要求不断添置、更新设备设施，保障教学活动的需要;添置足够的幼儿生活用品，做到一生一杯、一生一巾，摆放科学，消毒严格;校园实行封闭管理，出入人员要严格把关，进行出入登记;添置必要的安全设备，如消毒柜、灭火器等。

做好卫生防疫，注重食品安全。建立幼儿食品原材料采购登记制度，采购必须索证，必须建立台帐;建立幼儿疾病晨检制度，建立疾病幼儿登记册，对重病幼儿要及时送诊，并与家长及时取得联系;保证幼儿饮用水和食品的绝对卫生与安全，饮用水必须由卫生部门检验;幼教工作人员必须每年进行一次体格检查，不得聘用有传染性疾病的幼教工作人员。

加强校车管理，做好接送登记。建立接送学生车辆的管理制度，接送学生的车辆必须检验合格，定期维修与检测，并到交警部门备案;学校没有使用拼装车、报废车和个人机动车接送学生;校车司机都身体健康、有3年以上相应车的驾龄，请保留此标记无交通责任事故记录。中心学校统一印制了《幼儿接送签字表》，规范了幼儿接送手续。

加强档案建设，落实安全责任。幼儿园都建立了安全工作档案，记录日常安全工作、安全责任落实、安全检查、安全隐患消除等情况，作为实施安全工作目标考核、责任追究和事故处理的重要依据。

注重师资建设，组织园长培训。中心学校十分重视幼儿园的教师队伍建设，严把教师聘任关，从今年起，不符合学历条件的不能聘，不符合师德要求的不能聘。本学期，我们还组织了一次园长培训，请卫生防疫站进行食品卫生培训，收效很大。xx幼儿园还迎接了全市卫生系统学校食品卫生工作现场会。

三、主要问题

1、幼儿园布局还不太合理，办园规模太小，不能充分发挥规模效益。

2、保育员未受过专业培训。

3、财务管理还要进一步规范。

**年检工作总结二**

一年来，教育教学质量有稳步提高的喜人景象。学校教职员工团结奋进，教职员工乐于奉献，勇于创新;学员们精神抖擞，充满信心。学校呈现良性发展趋势，赢得了社会各界的广泛好评。

一、找准切入点，有针对性地开展工作。

把握学校重点工作，把教学质量作为学校第一生命线，把加强学校德育工作作为重要工作，把深入学习教学新世界观念新教改作为重点工作，把认真履行岗位职责，真抓实干、务实工作、团结奋进作为学校第一要务。

二、教师队伍精干，凝聚力强。

有一支师德高尚，业务精良的教师队伍是学校持续发展的根本保障，我校始终把加强教师队伍建设，提高教师教育教学能力为工作的重点之一。

“关爱学生，让每一个学生都得到成功;善待教师，让每一位教师都获得发展”是学校的办学宗旨，因此，建立培养一支师德高尚、水平过硬、学生满意的高素质教师队伍成为学校工作的重中之重。学校在校长带领下、以学校自培为主的培训计划。全体教师一起积极探索、求真、发展，大力推进教学内容改革，整体提升学校知名度，加快教育改革步伐，扎实稳妥地推进优质教育奠定了坚实的基础。在浓厚的教学氛围中，涌现了有事业心和责任感都很强的老师。他们从不计较个人得失，爱校如家，把整颗心都扑在学生身上，早出晚归，从学习，生活，思想，爱好等各方面无微不至地关怀着每一个学生的成长。学校需要这样的好老师，学校感谢这样的好老师!

三、学校明确办学目标，依法治校

为使学校管理走向制度化、规范化、科学化，一年来，学校根据新形势的需要，不断完善各项管理制度，使各项制度更趋科学化和人性化，全面营造“校以育人为本，师以敬业为乐，生以成长为志”的办学氛围。

学校以“面向市场，依法治校”为指导思想，明确办学目标为：“办特点，创品牌”学校施行校长负责制，进一步加强了学校班子成员的思想建议和作风建设，进一步完善了领导岗位责任制和责任追究制度，继续施行领导考核制度，建立评价机制，树立全局意识、发展意识和创新意识，进一步增强做好本职工作的责任感和使命感，做到了工作层层有人抓，事事有人问的良好格局。学校领导能够以身作则，大胆开拓，民主管理，不断创新，做了大量工作，取得了可喜成绩。开办学校至今，学校未发生任何安全责任事故和师生违法犯罪现象。各项工作都能够想在前面，走在前面，干在前面，深受全体教职员工好评。

四、办学个性鲜明，教育效果显著

民办学校“以质量求生存，以特色求发展”。因此，必须以特色教学为窗口，扩大学校的社会影响。以个别化教学作为我校办学的一大特色，并取得了社会的认可，现在已在全校范展开。老师们在教学教育过程中结合课例，联系实践，对新课程的进行学习、对新观念进行渗透、对新方法的进行运用。

五、活动丰富多彩，开发学生潜能

学校通过各种丰富多彩的活动，开发学生的潜能、发展个性特长，促进学校教育质量的全面提高。运用专题讲座、报告会等形式，深入进行法制教育和行规教育;运用学科活动、组织学员自我宣传、自我教育，为特长学员提供锻炼的机会，让他们在活动中展现自己的特长，体现成功的喜悦。

学校还建立了学生联系卡，与学生家长定期沟通联系，对学生进行跟踪访问。实现了学校教育、社会教育的谐统一，营造了一种大教育环境。

六、存在问题

1、本学年我校在教研上个别老教师还跟不上;在学校管理上，还存在漏洞。在培养和教育学生的过程当中，还存在许多不科学的方法和手段等等，

2、办学条件不达标。

当然可能还有其他的不足，我们将认真思考量化评估的结果，寻找差距，查清原由所在，将在下学年的工作计划中，重点对以上问题进行解决，有关解决办学条件3条路：1、争取各级领导的支持，与斋公岭小学协商给予教室的帮助;2、与宏强中学联合办学搬迁到电大;3、自己搬迁到原育英中学。争取使学校的整体水平再升一个台阶!

**年检工作总结三**

一、依法办学我园按照国家教委颁发的《幼儿园工作规程》及《幼儿园管理条例》，从事幼儿园的保育、教育、教学科研工作，认真贯彻《幼儿园教育指导纲要》和《幼儿园教育指南》，树立正确的教育观、儿童观，大力推动幼儿素质。加强幼儿园的科学管理，对幼儿进行德、智、体、美诸方面的教育，使幼儿身心和谐健康地发展。我们认真做好对幼儿的保教工作，不存在超业务范围经营活动的情况，也不存在违法违规或乱评比、乱表彰的情况。我们清楚知道还有很多不足之处，如：环境场所有待改善、班级班额配备问题，某些老师专业水平不足等等、但我们有信心，通过我们的努力获得社会的认可，在有限的条件下坚持用先进的管理模式规范办园的思想。发挥我们的优势，教育教学设备不足，我们可以动脑筋想办法来补充，经常带领老师进行专业训练，培养老师专业水平。活动环境不足我们也可以巧妙利用各种角落来作文章。

二、办学条件通过不断努力，幼儿园的办园条件都有了很大的提高，幼儿园的环境有了明显的改善。户外有大型玩具和大量的幼儿操作性玩具。每班教室内有电视机、vcd、钢琴、等硬件设施，园里还配置了电脑、空调、中央空调等，配备比较齐全。积极为幼儿创造良好的环境。

三、幼儿园教育教学管理在教育教学工作中，幼儿园的教师能较好的内化《纲要》新理念，以正确的儿童观，教育观，组织丰富多彩的教育活动，促进幼儿的全面发展，具体体现在保教管理工作组织有序，教养常规良好，教育目标明确具体，各项计划、总结齐全。教师注重创设良好的支持环境与师幼关系，教养笔记、教案书写认真，档案资料保存完备，记录详实。幼儿园组织开展形式多样的.`游戏，尊重幼儿的年龄特点，为2幼儿提供更大的创新空间，避免小学化倾向。并有完整的保教工作计划，月工作重点及周安排。这一项是幼儿园资料最齐全的。幼儿园教师都能认真编写教案，每篇教案后都有课后反思。对教案反思的检查落实到位，这些在观察本班幼儿的基础上写出的反思、笔记都能有效的及时总结，并使教学有所改进和创新。根据细则要求进行科研课题的研究，积极开展园本教研，并且做园本课程或课程园本化的研究和探索。加强对大班幼儿的幼小衔接工作，注意在教学中采取生动活泼的教学方法，避免小学化倾向，做好大班幼儿入学的心理和生理准备。注意收集有关家长工作的资料，积极为家长介绍科学育儿早期教育的知识，以便协助我们更好的管理幼儿园。

四、卫生保健情况。

1、生活制度。合理的生活制度是保证儿童身心健康的重要因素，我园根据不同年龄的幼儿生理特点，合理地安排他们一天的生活内容，具体订出一日生活作息制度，注意动静结合，有充足的户外活动时间。

2、饮食管理。幼儿的伙食应有专人负责，根据季节供应情况，制定适合幼儿年龄的代量食谱。准确掌握幼儿出勤人数，做到每天按人按量供应主副食。定期计算幼儿进食量、营养量。保证儿童的进食量，蛋白质摄人量占应供给量。

3、饮食卫生。保持厨房的清洁，经常清扫，食堂严格执行食品卫生制度，厨房用具，刀、案板、盆筐、抹布等做到生熟分开，洗刷干净，食具一餐一消毒食物有防蝇设备。

4、体格锻炼。有组织地经常开展适合幼儿特点的.游戏及体育活动，在正常天气下，都有充足的户外活动时间，每天坚持两小时以上户外活动，加强冬季锻炼。要创造条件，充分利用日光、空气、水等自然因素，有计划地锻炼儿童体格。

5、健康检查。晨检是孩子入园检查的第一项任务，幼儿在入园进行全身体格检查，无症状方可入园。园工作人员参加工作前必须进行体检，持健康证上岗。定期体检制度，每年体检一次，工作人员每年全面体检一次。坚持晨检及全日健康观察制度从真做好一摸：有否发烧;二看：咽部、皮肤和精神;三问：饮食、睡眠、大小便情况;四查：有无携带不安全物品，发现问题及时处理。

6、卫生消毒。建立健全室内外环境清扫制度。每天下班检查各班卫生情况，幼儿玩教具保持清洁，定期消毒、清洗，保持室内空气3流通、阳光充足。厕所清洁通风，定时打扫并消毒。幼儿每人一巾一杯;日常生活用品专人专用，做好消毒工作。幼儿饭前便后洗手。

7、消毒隔离。设立保健室，儿童及工作人员患传染所在班要彻底消毒患者待隔离期满痊愈后，经医生证明方可回园。对患儿要专人护理府细观察，按时服药和喂饭。对患传染病的幼儿所在班和与传染病患者接触过的幼儿进行检疫、隔离、观察，检疫期间不收新儿童，儿童不混班，不串班。检疫期满后无症状者方可解除隔离。

8、预防疾病。贯彻“预防为主”的方针，做好经常性的疾病预防工作。按年龄及季节完成防疫部门所布置的预防接种工作，要求麻疹、脊髓灰质炎的接种率在95%以上，白百破、卡介苗接种率在90%以上，及时了解疫情，发现传染病要及时报告，做到早预防、早发现、早报告、早诊断、早治疗、早隔离。杜绝脊髓灰质炎、白喉、麻疹、猩红热、百日咳的发生，控制肝炎的暴发和续发。

五、安全防患安全工作常抓不懈是我们工作的一贯宗旨。安全工作是幼儿园工作的重中之重、头等大事。为了使幼儿园安全工作规范化、制度化，真真正正使安全工作到实处，确实保证幼儿、教职工和国家财产的安全。我园将在进一步完善安全工作的各项制度，加大对制度的落实、执行的检查力度。将安全工作纳入常规，列入日常生活和教育教学当中，提高幼儿的安全防范意识和防范能力。杜绝恶性事故和责任事故的发生。严格遵守门卫值班制度，全天有专人值班，做好防火、防泄、防电、防溺、防盗、防骗(拐)、防意外事故等工作确保幼儿及财产安全。

六、资产财务我们制定和建全了相应的财务管理制定，严格现金收付手续，坚持“账钱分管”的原则，指定专职或兼职出纳人员办理。建立现金日记账，逐笔登记现金收支，做到日清月结，账账相符，账实相符。

七、党支部20\_年，我园在上级领导的关心和支持下，成立了党支部，团支部。党支部共有正式党员4名，预备党员1名，积极分子3名。在抓好党员和积极分子的学习的同时，充分发挥党员先锋模范作用，树立新时期党员形象，引领教师们不断提高思想水平和政治理论水平。

八、存在问题在总结过程中我们发现我园还存在以下问题：

1、办学条件有待改善。

2、办学规模有待扩大。

3、生活设施有待改进。

4、周边人员负责，环境安全系数低时代在进步，教育在发展。

我们将与时俱进、用发展和创新的思维来发展我们的幼儿园，我们有决心和信心在各级领导的领导下，发挥我园优势，为幼儿教事业做出我们的一份贡献。

**年检工作总结四**

xx幼儿园成立于x年，x年在教育局的支持和帮助下，新建了现在占地2024平方米的教学楼，办学规模由原来的四个教学班变成11个教学班。教育xx幼儿园拥有一个教育理念先进、团结向上的领导班子和一支素质优良、朝气蓬勃的教职工队伍，现共有教职工47人。其中，本科学历5人，专科27人，一线老师专业达标率为100%。

多年来，xx幼儿园始终坚持正确的办园思想，认真贯彻落实《幼儿园工作规程》和《幼儿园教育指导纲要》，以“一切为了孩子，一切为了家长，面向社会，面向未来”的办园宗旨，以每个孩子都能健康、勇敢、自主、自信、礼貌、大方、文明，善于交往，以及责任与能力的培养为教育目标。从园风、环境、质量、特色入手，坚持以幼儿为本，确立现代人才发展观，教育观，在遵循幼儿身心发展的前提下，坚持全面发展与特色教育并驾齐驱，积极探索和实施素质教育，走特色办园的道路。xx幼儿园能有今天的成绩，和上级领导的关心支持以及全体教职工的共同努力是分不开的，xx幼儿园的发展进步和规范的管理是分不开的。

一.注重教师的专业成长，提高教师素质。紧紧围绕“师德好、素质高、观念新、业务精”四方面夯实教师基本素质，具体有以下几方面：

1.弘扬师德，提倡敬业奉献、与时俱进的思想素质。xx幼儿园教师应具备“敬业奉献、与时俱进”的思想素质。“敬业奉献”是良好园风的体现，“与时俱进”是永立时代改革前沿阵地的保证。xx幼儿园的教师队伍相对比较年轻，教师思维活、观念新，因此特别注重“润物细无声”的移情教育，经常见缝插针，对青年教师进行敬业、爱业、乐业的思想熏陶。xx幼儿园始终贯彻“以幼儿为本”的教育理念，具体做到“五个心”即爱心、细心、耐心、真心、不偏心。爱心：即xx幼儿园的每个教师都要富于爱心，爱心关怀每个孩子。细心：即每个老师都要细心观察了解每个孩子，掌握每个孩子子的长处。耐心：即是教育孩子要讲方法，不得体罚和变相体罚孩子。真心：即对孩子的爱要是发自内心的，永远保持一颗纯净的心。不偏心：即教师对待孩子要公平，并严格规定教师不得将自己的孩子放在自己的班级中。班子人员从我做起，讲奉献、讲学习，始终起着模范榜样作用，在日常工作中不摆架子、不说空话、不唱高调，与教师保持着平等融洽的和谐关系，把思想教育融于点点滴滴的日常生活中。

2.苦练基本功，提高幼儿教师专业素质。一是健全激励机制，把教师基本素质的考核纳入奖惩机制。每学期，xx幼儿园都通过各种形式的优质课、展示课、示范课的评比，教科研活动的研究，信息技术培训等活动，促进教师教学技能水平和能力的不断提高。要进行弹、唱、说、跳、画、写特长的考核，进行教育水平、班级管理的综合考评，整个xx幼儿园形成了你追我赶、互相促进、教师年年有提高的可喜局面。20xx年，参加大庆市幼儿教师技能大赛，我园教师马文红荣获二等奖，赵松梅三等奖。20xx年我园教师索丽波、李淑萍等教师参加大庆市教师说课大赛，荣获团体特等奖和优秀组织奖。有1人获省赛课一等奖，2人获市赛课一等奖，2人获市赛课二等奖。20xx年，有一名教师参加市举办的教师创新课赛讲，获得好评。几年来，先后有20多名老师在省、市各级讲台比武亮相获得优异成绩。二是多练兵、常比武，提高教育教学技能。xx幼儿园经常组织教师开展“说课”活动，研究教育策略;定期组织专题研究活动，总结某一类活动的教学方法。鼓励教师间互学互比交流沟通，业务学习，定期的课题组学习雷打不动，xx幼儿园经常开展教学观摩，环境观摩等活动，让教师们彼此的教育思想互为看得见;同时我园注重为教师提供自我展示的舞台，让其演绎创新理念，展示亮丽风采。通过理论层面和实践层面的交流比武活动，有效地提高了教师的教育技能。三是“走出来，请进来”，拓宽教师视野，帮助教师打开缤纷的幼教窗口，两年来，我们远赴北京、哈尔滨、吉林等地参观学习，取长补短。

3.反思研讨，提高教师的教科研水平。xx幼儿园通过多种形式帮助教师学习新《纲要》、《陶行知教育思想》，组织开展了相应的心得、论文评比活动;xx幼儿园定期组织教师进行业务培训学习，帮助教师了解最新教育信息，及时更新教育观念;学习时总是留下宝贵的十分钟时间，或交流新经验，或担出热点问题，民主交流，群策群力，使好经验得到及时推广，使问题得到及时解决。今年，我园有1人被评为市级优秀教育工作者，1人被评为市优秀教师，3人被评为市级幼儿教育先进个人，2人被评为系统校园名师。二十多篇论文分别在市、省获奖。

二.加强制度管理，提高管理效益

xx幼儿园坚持以一流的管理引导，不断完善管理机制，提高管理效率。事实也充分证明我们的工作是卓有成效的。

1.层次化、过程化，注重科学的管理方法。我园进行园―年级组―班级的管理层次，科学的管理网络达到了条线分块，层次管理的局面。在工作中，注重责任到人，放权放手，让每一个教职员工都有创造性开展工作的空间。

2.制度化、条例化，注重严格的硬性管理。xx幼儿园的《各类岗位职责和规章制度》几易其稿、几经修改。通过教代会、园务会等，逐步形成了一整套适合我园的保教行为指南。这些规章制度符合我园实际情况，规范了教工的工作行为，提高了保教质量，确保了xx幼儿园安全第一、常年无事故，更为打造一支具有战斗力的教工集体奠定了坚实的基础。

3.情感化、弹性化，注重人文的柔性管理。如果说规章制度保证了我园强大的战斗力，那么，“有情”的环境、弹性管理是增加了全园教师的凝聚力。在柔情似水的清一色女性单位中，xx幼儿园特别注重创设一个良好的人文环境。工作中，班子人员率先垂范，吃苦在前;生活中，哪位教师病了，班子人员首先探望慰问，哪位教师有难事，班子人员第一时间解决，让每一位教师无不感到了我园大家庭的温暖，感到领导与教师间的零距离，体会到同事间的真情厚谊。其次，xx幼儿园注重给教师创设一个有弹性的自由创造工作空间。工作中，时时不忘征求教师的想法意见，采用对话式而非命令式;思想上，鼓励多交流不求大一统;工作方法更是灵活多变。一个集体具有家庭式的温暖、具有创造性工作的自由，这就是教育xx幼儿园这个集体。

三.特色兴园，充分树立示范园的良好形象。

1.加强教育科研，随着教育改革的不断深入xx幼儿园的教科研工作越来越受到重视，近几年来，我们确立开展了省级科研课题《幼儿心理健康和心理保健》，以教研组为基地，形成了“人出课题，课题出人”的科研氛围，经过几年的研究实践，有多篇论文获优秀科研成果奖，如今xx幼儿园又参加了“”省重点课题“幼儿手群、合作行为训练”和市科研课题《xx幼儿园爱心教育的实验与研究》现正在进行阶段。

2.开办特色班，树立xx幼儿园的示范形象。一是，开设工蒙氏班。20xx年，我们派教师外出学习蒙氏教育的理念和方法，回来后经过研究开办了第一个蒙氏班，我们没有完全照搬那西方种教育方法，只吸收新的教育理念，研究适合现代幼儿的教育方法，使蒙氏教育本园化。今年8月，又派出7名教师外出培训蒙氏教育理论和方法，9月份又开办了2个班，如今已发展到了5个班级，130名幼儿。二是开办了英语特色班，聘请外语学校的专业教师为孩子讲课。三是绿色教育活动。教育幼儿做绿色的使者，利用地球日、节水日，环保日、植树节等纪念日开展绿色生态教育，同时还开设了每月一节的环保教育课。在班级，让垃圾分类变费为宝，在园内，弯腰捡一张纸，我为xx幼儿园添点美，在小区，做文明绿色宣传员。每年都举行幼儿科技作品展，展示师生的书画艺术作品，在作品中有好多都是利用费旧物品进行制作的。因为在有的班级中设有废物回收箱，收集费旧物品，在每年的科技日中，利用这些物品进行新的设计，保证了废物的充利用，既做到了环保又进行了创新。xx幼儿园在20xx年被评为省级绿色xx幼儿园。有两名幼儿被评为市级环保小卫士。

3.家园合作，促进幼儿发展。我园注重向家长做好宣传工作，争取家长的理解、配合、支持。一是每学期，都定期召开家长会，向家长绍xx幼儿园的学期计划和开展活动情况，并组织家长学习新的教育理念。二是开展半日观摩活动，请家长参加xx幼儿园的半日活动，增进了家长与教师、家长与xx幼儿园的感情，也加深了对我园工作的了解。三是各个班都设了家园联系栏，定期更换幼儿教育内容，让家长能更充分的认识幼儿教育。四是每学期末开展家长测评，向家长征求意见，让家长对教师做出评价，给教师打分，从而掌握家长的心理，促进了教师工作。

五.培训引领，做县幼儿教育的带头人。

xx幼儿园作为幼儿教育的基地，每年，都年都协助局组织的个体xx幼儿园园长和教师的培训，负责对个体xx幼儿园业务的指导。几年来为个体培训教师30多人，经常有个体xx幼儿园的教师来园参观学习，xx幼儿园都会热情的接待和全面的指导，为了幼儿教育的发展做出了贡献.

xx幼儿园特别注重开展丰富多彩的幼儿实践活动，让幼儿有动手的机会，让幼儿有交流的机会，让幼儿有表现的机会。保证幼儿每月都有一节科技活动课和一节环保实践课，还经常组织幼儿去参观，今年参观了消防队和日月蛋白厂，去年参观了自来水厂。这些活动大大地激发了幼儿的兴趣爱好，培养了幼儿的实践能力和交住能力，潜移默化地训练了幼儿的心理素质。平时xx幼儿园经常开展故事比赛、智力竞赛、自理能力比赛等活动，使幼儿的交往能力、口语表达能力都得到了有效提高。看到幼儿活泼开朗地沉浸在每一项活动中，家长齐声称赞，放心与满意之态溢于言表。他们的赞誉无形中为xx幼儿园作了有力的宣传，许多的家长慕名而来，不断把孩子转入到教育xx幼儿园，使得入园幼儿人数不断攀升。

经过xx幼儿园全体职工的齐心协力工作，促进了办园质量的提高，也赢得了良好的社会声誉， 20xx年被评为省级绿色xx幼儿园、市幼儿教育先进集体、市先进家长学校。20xx年被评为市三育人先进集体等荣誉。20xx年，被评为市级语言文字示范学校。市幼儿教育先进集体。

**年检工作总结五**

一、注重师资建设，提高教师素质

在当今不断发展的时代，幼儿教育对幼儿教师专业素质的要求越来越高。为了紧跟时代步伐，本学年，我园教导处通过各种渠道，努力提高教师素质。

1、督促教师进行政治、业务理论学习。

一年来，要求教师在政治、业务理论自学时摘抄业务笔记一万字以上，听课40节。为便于教师学习，园内还征订了《教师职业道德》、《幼儿教育》、《早期教育》、《启蒙》、《教育报》等各种专业书籍、报刊杂志，《幼儿教育》则做到人手一份，教师阅览室与办公室相邻而设，极大地方便了教师的政治、业务理论学习。

2、为教师创造学习机会。

为了开拓教师眼界，改变教师理念，我园在条件有限的情况下，挤出资金，多次组织教师外出学习。

3、积极参加上级主管部门举行的教师专业竞赛活动。

在这一年里的时间里，我园组织老师参加各项专业竞赛取得硕果累累。20\_年10月份，组织我园的26位老师参加市教研室组织的泥工大赛，荣获了8个一等奖，6个二等奖，12个三等奖，优异的成绩让市级领导们的大为赞叹。11月份，六位老师制作的教学课件在市里的课件大赛中分别荣获三个一等奖，二个二等奖，一个三等奖。12月份，熊鹏智、杨菊花老师参加局妇委会组织的教师课件竞赛分别荣获一、二等奖。20\_年上半年，组织我园青年教师杨凡参加全市“教学能手”竞赛荣获二等奖。6月份，我园教师编排指导的9个节目在全县少儿艺术节上荣获五个一等奖，四个二等奖。这些成绩的取得，充分显示了我园教师强大的专业素养和教学能力。

二、加强教学管理，严格教学常规

教学管理是我园管理的重中之重。本年度，我园教导处进一步加强了教学管理，促进了教学质量的提高。

1、常规教学管理常抓不懈、井然有序。

为使教学工作有条不紊的进行，教导处严格落实了各项制度。开学初，根据本园实际定出全园学期教学工作计划，年级组定出“年级学期教学工作计划”，各班制定“班级学期教学计划”及“周计划”。教师依据“周计划”安排，通过集体备课活动，认真准备本周教学内容，课后撰写教学反思、幼儿个案分析。教导处除对教师的各项工作定期检查外，还不定期的组织人员深入班级听课。各项检查有登记、总结并及时通报，与教师评优评模、职称晋升等挂钩，既严格又人性化的管理激发了教师的工作热情。

通过行政值日，督促检查各班每天的一日活动组织情况。如：幼儿晨间活动、教育活动、早操活动、自主活动等，及时登记各项检查结果，与每月每学期评选优秀班集体挂钩。通过这项工作，使得教师能认真进行班务管理，按时按计划组织好幼儿一日活动，杜绝了活动中无故放任幼儿自由玩耍的现象。

2、聘用教师管理以人为本，以情管人。

在我园，有十位聘用教师，在这十位教师中，有的是本科生，有的是高中生;有的是专业生，有的是非专业人员;有的是已婚，有的是刚从学校毕业，总之，水平不一，情况各异，来我园任聘的目的也各有不同。然而，我们对她们都能动之以情，晓之以理地和她们交流，合理安排她们的工作，帮忙她们适应环境，发挥所长，在教育实践中提升自己的理论水平和教学能力;另外，给她们与正式老师一样的参赛机会，让她们在幼儿园这个花园里，得到成长，工作得开心，生活地甜美，让她们深深地爱上这份幼教事业，爱得无怨无悔。

3、骨干教师培训力在当下，功在今后

培训骨干教师是我园一直在摸索的一件事情，就在本学年，教导处在向中小学及其他园所广泛学习的基础上，终于制定出了一套适合本园长期发展的一套方案，为我园打造一批专家型，名师型的骨干教师确定了方向。

三、开展各项活动，促进教研实效。

本学年，我园在注重开展常规教学的同时，还积极开展了其它有意义的教育教研活动，营造了教研氛围，促进了老师专业成长。

1、开展兴趣活动

为了解决家长的后顾之忧，我园利用双休日，分别在中、大班开设了困难班，困难班学习内容丰富，除了往年的舞蹈、美术、今年还开设了手工制作、语言学习班，满足了孩子们的求学欲望，得到了家长的好评。困难班孩子的6幅美术作品还在今年全县的少儿艺术节上获得了很好的成绩，还有四幅作品被选送到市里参赛。

2、开展主题活动

本学年，教导处指导教师大胆进行了幼儿园课程改革。由原来统一的标准化的人教版课程、改革为多元化、灵活性的园本课程，各班设立了符合幼儿年龄特点的，适应幼儿发展需要的主题活动，且根据大纲教育目标围绕主题设计教学内容，进行各种活动。去年下半年，各班开展了迎新年主题活动，形式多样，知识性及趣味性于一体，全园师生其乐融融。

本学期，每个教研组进行教学主题目10个左右，较好了完成了各年级的教学目标。教导处还根据需要，组织开展全园性的主题活动若干个，如“春天多么美”、“五月五，庆端午”，“地震的危害”、“交通安全知识周”等等。这样的园本课程丰富了孩子的学习内容，促进了教学质量的提高。

3、开展示范教学活动

作为一所省级示范园，我们念念不忘自身所承载的责任和义务。为提高我县幼儿教师的教育教学水平，提升我园幼儿教育整体的保教质量，发挥示范辐射作用，在县教研室的组织领导下，教导处在上学期为七琴和金川两镇的教师们送去了两节优秀示范课;在本学期，在园内隆重举行了教师外出学习汇报暨乡镇幼师来园观摩活动。前来听课的幼师多达一百五十多人，市县的幼教领导和县委领导也亲临现场观摩指导，对此次活动作出了高度评价。

四、促进家园联系、形成家园合力

孩子的教育，光靠幼儿园是不够的，只有家园合力，才能真正让他们获得健康和谐的发展。为了取得家长朋友的理解、支持与配合。本学年，我们除了召开“家委会”及向家长做好各种教学宣传工作外，还经常组织家长参与的活动，让他们耳濡目染，亲自感受。

1、专题性的家长讲座

我们幼儿园根据小、中、大班幼儿年龄特点及学期主要教育教学目标制定讲座内容，并在将要进行“家长讲座”前，征求讲座内容、形式等意见，以了解家长的需求和热点，使讲座更具有时代性、针对性和指导性。如：针对大班家长的《幼儿入小学准备》的家长讲座，并邀请小学一年级的教师亲自为家长介绍幼儿入小学的要求，得到了家长的欢迎和赞同。

2、小型家长会

以班级为单位的家长会：每学年都要开展，教师面对面地和家长沟通教育幼儿的各项工作，让家长及时了解幼儿园的教育内容及自己孩子的发展状况，也了解幼儿在家的各方面情况，有利于教师调整好教育计划和对每个幼儿的个案计划。使教育更有针对性。

3、家园亲子活动

每逢开学和过节，家长、幼儿、教师根据活动内容和需要，共同参加策划、组织、实施家园亲子活动。如：端午节邀请家长来班上包粽子，做香包等。在六一到来之时还邀请家长一同参与演出及其他活动。

4、家园联系栏

为了指导家长更好的科学养育幼儿，幼儿园以宣传栏等形式向家长宣传有关卫生、保健知识，主要内容有：“常见传染病的预防及隔离护理”;“保护牙齿，防止龋齿”;“体弱儿、肥胖儿的喂养、锻炼”;“合理膳食，均衡营养”等等，受到了家长的欢迎。

每班设有固定的家园联系栏，每半月定期更换内容，及时向家长反映本月的幼儿学习、活动内容和家教知识。如：“每周计划，温馨一束，健康快车”等等小栏目，使家长们既了解了幼儿在园的活动内容，又于无形之中学习到一些家教知识，更了解了需要家园共育的要求。

5、问卷调查

今年，我园面向不同年级的家长开展了不同内容的问卷调查活动，得到广大家长的支持与好评。如中班年级组在《春天的远足》主题活动中发放的调查表，让每一个家庭都出去感受了一下大自然的美景。如党支部向各位家长发放的我园长远规划的意见征询函，让每一个家长畅所欲言，共同参与幼儿园管理。

6、网络论坛

我们幼儿园利用网络，积极和家长联系，各班都有自己的班级频道和家长论坛，还设立了“园长信箱”，方便家长及时与幼儿园沟通，园领导坚持深入到教育第一线，保持与家长的密切联系，交换意见，如有的家长在教育孩子中产生了困惑，多次与园领导交换意见，征求教育方法，都得到了圆满的答案。正如一位家长所说：“通过网站使家长和幼儿园的关系更为密切，幼儿园与家长全方位的联系接触拓宽了家庭、幼儿园之间的信息渠道，实现了学校育人、家庭育人的协调发展，家园都多了一个交流的平台，对促进孩子的成长很有好处。”

除此之外，我们还加强了幼儿与社区的联系，充分利用社区的教育资源，扩大幼儿的生活和学习空间，如：大班孩子走进小学校活动，各类演出活动等，通过这些活动的开展，使孩子获得更多的社会经验，同时也让我园进一步得到社会的信任和肯定。总之，幼儿园的各项保教工作，在教师们的辛勤努力、勤恳工作下，取得了可喜的成绩，但还有不足之处，我们一定在今后工作中，不断探索，不断提高，不断进取，争取在工作中再创辉煌。

**年检工作总结六**

为了认真贯彻执行《幼儿园教育指导纲要》、《幼儿园管理条例》、《幼儿园工作规程》等教育法律法规和相关教育政策；并根据实际情况，针对幼儿特点，坚持保教结合、以保为主、以保促教寓教于乐的办学原则，开发幼儿潜能，培育幼儿健全人格，促进智力、情感、意志的协调发展，为幼儿以后的成长打下良好的基础。通过自查，本园总结经验教训，得出以下认识，以期得到领导们的批评指正：时代在发展，幼儿的生活环境日新月异，他们的身心每时每刻都在发生微妙的变化。与时俱进、因人制宜、提高素质、保教并重是我们一直坚持并将继续努力的方向，来年我们有决心和信心在各级领导的领导下，发挥我园优势，为农村的幼教事业做出自己更大的贡献。

我园以一切为了孩子，为了孩子的一切作为办园方针，认真学习贯彻执行国家和省、市、区的有关学前教育法规及上级主管部门的规定，做到保教结合，教养并重，能以保教工作为中心安排工作。以《幼儿园指导纲要》为指导思想，努力做好后勤服务工作，使家长放心的把孩子交到我们手中，让孩子在幼儿园健康快乐的成长。

我园实行园长负责制，以园长为领导核心，班子成员分工合理，职责明确。从制度上规定安全措施，从设施上保证安全无隐患，从人员管理上加强督促检查。做到经常性检查，及时消除隐患。幼儿两巾一杯也按规定消毒。我园每期幼儿体检一次，体检率达到100%，并按照规定建立合理的幼儿作息制度，确保幼儿身体健康发育。

并经常组织教职工学习安全防护知识，对幼儿进行消防安全教育并进行演练。每天坚持晨午检，检查幼儿随身携带物品，及时消除危险。经常与家长保持联系，共同重视幼儿安全工作；坚持接送幼儿，家长签到签退，确保幼儿安全离园。我园还与公安部门以及街道居委会建立长期和经常性的联系，配备园用警备器材，参加公安部门组织的学校安全工作的学习和考核，制定各种应急方案，以确保及时处理突发事件。

积极进行内部管理体制改革，实行岗位责任制，教师聘任制。并依据幼儿身心特点和本园情况实际制定了各项规章制度。各项规章制度、计划、总结健全、明确、符合本园实际，落实较好。重要制度悬挂上墙。促进幼儿园各项工作的完善和进步。加强教职工观念与行为的转变与更新，重视教师基本功和教学技能的训练，能掌握并运用现代化教学手段，提高工作能力。

在教研过程中，各位教师细心观察幼儿，注重教学积累，积极撰写观察记录。以《幼儿园指导纲要》为指导，以幼儿的年龄特点为标准，我园科学、合理安排幼儿一日活动，制定保教目标，教学计划。活动计划中各领域相互渗透，体现综合性、寓教于乐。激发幼儿的学习兴趣，培养幼儿良好的学习能力与学习习惯，教师在活动中创设宽松和谐的环境，激发幼儿主动学习、主动探索的学习兴趣。幼小衔接一直是我园十分注重的方面，通过培养幼儿良好的作息观念、卫生、行为习惯、怎样和同学进行沟通等方面，让幼儿顺利进入小学适应小学的生活。我园注重与家庭联系，通过半日开放活动、家长会等不同形式与家长沟通交流，促进我们家园共育工作的进一步提高。

我园园舍设置合理，在绿地中点缀树木、活动场地中错落有致地摆放着各种大型玩具，是幼儿嬉戏锻炼身体的好去处。活动室空间宽敞，采光充足，幼儿和教师共同布置的室内外环境充满童趣和教育意义。幼儿食堂干净卫生，厨房按规定设置，并经有关部门检查合格。建立食堂食品卫生检查管理制度、食品安全制度，食品、餐具、炊具均按规定消毒，室内设置有冰箱、消毒柜、油烟机、空调等现代化设备，保证了食堂的安全卫生，为幼儿的身体健康成长提供了有力的保障。严格制定幼儿食谱，合理安排营养平衡，促使幼儿在幼儿园不仅要学知识，更要保证幼儿身体健康成长。

通过自查也发现了有不足之处，我园存在着教研工作落实不细，钻研得不深，经验不足等情况。为了改变不足，克服困难，我园在今后的工作中，要继续以区域活动为主体，教师为幼儿创造充足的游戏空间和时间，让幼儿充满兴趣的自我学习、自我探索、自我发展，让幼儿在活动中自主地与人交往，合作。培养幼儿大胆、活泼的性格，使其得到全面健康的发展。

**年检工作总结七**

根据《中华人民共和国民办教育促进法》、《中华人民共和国民办教育促进法实施细则》、克教发[20xx]229号文件精神，20xx年4月28日，白碱滩区教育局牵头组织区民政局、区卫生局、区安监局等一行9人组成民办教育年检督查小组，按照《白碱滩区民办教育教育督导评估方案细则》，对区属2所民办幼儿园进行了为期一天的年检督查工作。现将检查情况总结如下：

一、 好的方面：

全区共有两所民办幼儿园，即丑小鸭幼儿园和蝌蚪幼儿园。民办教育年检督查一行9人共分为九组，实地查看幼儿园园舍环境、厨房卫生、消防配置、教学设备、图书室、车辆管理;从行政管理、教职工管理、德育管理、教育质量四个方面查阅了幼儿园档案资料。我们看到，两所民办幼儿园在区教育局监督下，在区幼教办的指导下，幼儿园能够全面贯彻幼儿教育方针，各项规章制度建立较为全面，自觉遵守法律法规，依法办园，幼儿园管理逐步走向规范化。

两所民办幼儿园以“一切为了孩子”、“为了孩子的一切”

为办园宗旨，不断改善办园条件，为孩子们处处营造育人的美好氛围。如:丑小鸭幼儿园每一间教室根据孩子的年龄特点布置五彩纷呈，让孩子们仿佛置身于童话世界里;蝌蚪幼儿园在走廊的墙壁上画着孩子们喜欢的动画人物与动物，使孩子们置身于充满童趣的动画乐园中。幼儿园还根据每年教学所需，不断增加教学用具，基本满足教育教学所需。蝌蚪幼儿园为每一个班的孩子购置玩具、积木、图书，孩子们在教师们的指导下快乐的玩着。丑小鸭幼儿园为每个班配备了电视机、vcd、电子琴等教学设备，定期为孩子播放动画片，教育教学条件得到极大地改善。

在安全管理方面能够按照区消防科、区安监局的要求，制定了消防安全组织机构图，幼儿园内有符合消防要求的消防设备，消防设备有专人负责，消防安全疏散通道畅通，疏散指示标志、应急照明灯配置齐全，制定了安全工作计划及安全应急预案并进行了演练，安全工作做到定期检查，及时记录。幼儿园内安装了监视设备，保证了每一位在园幼儿的安全。

两所幼儿园领导对幼儿园的管理基本规范，有了初步教学研究、师资培训的意识，领导班子成员能够做到定期抓教学质量工作，通过听课活动对教师进行执教的指导。幼儿园做到保教结合，按照要求执行保育常规，对幼儿的学籍管理做到专人专管，记录详细，幼儿园有家长学校，并做到每学期开展家长教育与辅导工作。蝌蚪幼儿园从整体来看，教育教学资料比较规范、齐全，园领导具有一定的幼儿教育专业知识。

两所幼儿园教师均为聘用教师，聘用教师学历为中专及以上，丑小鸭幼儿园教师平均年龄在28岁，蝌蚪幼儿园教师平均年龄在21岁，教师队伍年轻化。幼儿园与每位教职工签订聘任合同，聘任合同规范，双方业务明确。为使聘用教师能够更好的胜任教学，丑小鸭幼儿园将教材换成与公办幼儿园一样的教材，派教师到公办幼儿园进行学习、听课，参加教研活动，极大地调动了聘任教师的积极性，为提高教师的教育教学水平打下了较好的基础。

二、存在的问题

1、丑小鸭幼儿园

管理方面：丑小鸭幼儿园在办园的内涵方面仍需要下大力气，幼儿园中长远规划制定以及每学期教学计划安排要切合幼儿园实际情况，要严谨地分析幼儿园的优势与不足，不要一味的从网上下载、摘抄。

师资队伍建设方面：丑小鸭幼儿园教师16名都是聘用教师，教师学历合格，但是16名教师中只有3人有教师资格证，教师资格证持有率18%，没有达到规定的100%的要求。

安全方面：大型玩具老化，没有定期检修，管理使用上有漏洞。

教育教学方面：幼儿园在幼儿能力培养方面、特长发展方面还需要不断地努力。教育质量低于公办幼儿园(低于区幼儿毕业优良率);课堂教学过于死板,教学内容小学化，重知识、技能，忽略幼儿行为习惯、情感态度等方面的培养，不符合幼儿身心发展的规律。教师的教案还需要加强指导与研究，如：名称、时间、活动目标、活动过程应采用详案，有助于教师教学能力的提升。德育工作的针对性和实效性欠，行为习惯养成教育欠。课程计划落实不够，活动安排很随意，活动没有按计划表进行。

幼儿园资料不够齐全,不够规范，资料的整理与归档应按照指标体系的要求建立。

2、蝌蚪幼儿园

管理方面：加强幼儿园在全面管理工作上的深度与广度，幼儿园制定中长远规划要切合幼儿园实际情况，不要一味的摘抄网上资料。园领导要认真组织教师学习《纲要》，不要流于形式，帮助教师们树立正确的教学理念。

德育教育方面：缺少切实可行的幼儿思想品德教育活动内容，在日常教育教学中，没有体现对幼儿的德育教育，德育教育形式单一。

师资队伍建设：幼儿园没有副园长，保健医生、会计都是兼职的，领导班子结构不合理。幼儿园共有13名专任教师，教师学历全部达标，但是13名教师中有6名教师没有教师资格证书，教师资格证书持有率为54%，没有达到规定的100%的要求。

安全方面：幼儿园按照要求接电线并把电线放在线槽内;安全通道有杂物堆放，影响疏散通道的畅通。

教育教学方面：幼儿园在幼儿能力培养方面特长发展方面还需要不断地做工作。教育质量低于公办幼儿园(低于区幼儿毕业优良率);幼儿兴趣课稍欠，对兴趣课的组织、时间、内容、地点落实不到位，过程性资料记录不详实。园领导对教师听课节数没有达到规定的40节，对教师在教育教学方面指导力度不够，对教师教案检查不及时，指导性的意见缺乏针对性。幼儿园教研活动计划、总结缺失。

三、整改意见与建议

为进一步提高幼儿园教育教学质量，提高办园效益，民办教

育督查评估小组认为：

1、两所民办幼儿园认真贯彻执行党的教育方针、政策、

法律法规，以《民办教育促进法实施条例》、《幼儿园管理条例》、《幼儿教育指导纲要》为指导，切实抓好教育活动，在活动中树立正确的教育观。

2、进一步加强教师理论的学习，加大对教师的培训、指导力度，改变教学小学化教育教学观念，努力探讨以幼儿为主体的新的教学模式和途径，从小培养幼儿动手和探索的能力。

3、进一步加强安全教育，建立健全各项安全管理制度，各项活动做好有安全预案、安全演练、有检查、有记录、有落实。

4、洗消间内的餐具洗消流程不符合要求，建议应按照卫生局对餐具洗消流程进行工作。

5、部分教师无教师资格证书，建议幼儿园应尽快要求教师取证或聘用有教师资格证书的教师上岗。

6、努力健全幼儿园各项档案资料，做好各种资料收集齐全，分类归档合理规范。

三、评估结果

按照《白碱滩区民办基础教育督导评估方案》的要求，450分及以上为优秀，430-450分为良，400-430分为合格。蝌蚪幼儿园得分404.8分，丑小鸭幼儿园得分400分，确定等级为合格。

**年检工作总结八**

一、园舍条件改善和师资配备情况

晋公小学幼儿园现有教职员6工人，有三个教学班，共计150名幼儿。活动场地宽阔，户外活动区域生均室内人均1.5平方米，室外设计符合上级要求，能单独成院，内将开辟拥有充满童真>童趣的植物角，以及深受儿童喜爱的各种玩具，进一步绿化和美化幼儿园。现已办园年多，幼儿园管理、教师教育教学水平得到了家长、社会各界人士的认可与好评。

二、幼儿园教育指导纲要的实施情况

要求教师严格执行《纲要》精神，提高对幼儿教育重要性的认识。认真贯彻国家的教育方针，坚持保育与教育相结合的原则，对幼儿实施体、智、德、美诸方面全面发展的教育，全面落实《幼儿园工作规程》所提出的保育教育目标。严格执行幼儿园管理的各项规章制度，不断提升办学水平和服务质量，严格执行重庆市颁布的《重庆市幼儿园一日常规细则》。今年招聘了几位新的教师，因此开学前，我园就组织教职工认真学习、领会和研究幼儿园的工作计划，《幼儿园一日生活保教常规》，《幼儿园教育指导纲要》，使教职工对我园工作情况与要求有所了解和认识。开学后，我们召集教师们根据本班教材内容划分为几大主题，每选择一个主题，大部分教材中涉及到的内容都能收纳其中，也有一些内容是教师根据自己班级的实际和幼儿情况提出的，根据主题积极为幼儿创设的教育环境。在主题活动的开展过程中，教师们为孩子的亲身实践创设了大量的机会，如设置活动区，组织幼儿根据教育主题布置墙饰、布置教育教学活动展版，师生共同收集与主题活动相关的信息、图片、文字资料、相关的材料等，让幼儿变以往被动的知识接受，为主动的操作、探索和学习。教师们根据活动的需要及幼儿发展的需要，通过“家园桥”、“家园联系手册”等向家长宣传和介绍，发动家长参与我们的教育教学活动，收集教师制作教玩具、布置教室所需材料等，如：易拉罐制作的响筒、旧筷子做的器械，塑料瓶做的沙锤等，家长也对此表示欢迎和支持。在每周会议上组织大家分享教育心得，值周教师教大家一个新游戏，并总结本周工作遇到的情况。结合工作实际采取讨论式、互动式、观摩式、反思性学习等多样化的培训方式，开展每周一篇文章、一个游戏组织开展了“半日活动活动设计”、“环境创设评比”、“教学研讨课”、“幼儿园教玩具制作”等培训竞赛活动，促进了教师整体素质的提高。

三、保教工作实施情况

切实提高幼儿园保教工作质量，是幼儿园提高整体办园水平的重要标志。我园始终坚持“全心全意为家长服务，尽职尽责为幼儿发展”的办园宗旨，尊重幼儿身心发展的规律和学习特点，充分关注幼儿的经验，引导幼儿在生活和活动中生动、活泼、主动地学习。同时重视幼儿的个别差异，为每一个幼儿提供发挥潜能，并在已有水平上得到进一步发展的机会和条件。健康、社会、科学、语言、艺术等五个方面，各方面的内容都以发展幼儿的知识、技能、能力、情感态度等为己任。

这学年以来，我园在保教工作方面抓重点、求实效，使保教工作在原有水平上有所突破。为此，我园专门配置了一名校医，负责每天早晨的晨检，生病幼儿的护理和疫病的预防、护理和指导工作。制定了委托服药协议书，突发病幼儿的初步诊断与病情观察记录以及处理办法，各类消毒防御措施，规范了幼儿园管理。我园的校医曾老师每天按时到园，给每一位到园地幼儿认真做好一问、二看、三摸、四查、五防工作，使我园的达到传染病零传染，疾病、突发病能发现早治疗早，有效的降低了幼儿的生病住院率，提高了幼儿的出勤率，为教育教学任务的完成提供了保证。同时有效地利用家园桥的空间，依托宏声广场，以及园内环境，社区环境，并密切配合家庭、社会共同为幼儿创造一个良好的成长环境。创建了家长学校，成立了家长委员会，增添家园联系卡，专用邮箱、意见箱、专用电话等，向家长宣传各个季节的保健常识、传染病的防治方法，充分做好家园联系以及争取家长的支持配合工作，收到良好效果。

良好的集体教职工能紧紧凝聚在一起，有效地促进幼儿园各项工作的开展。在幼儿园里，奉献、创新、协作是必不可少的，同时坚持学习与交流。带领教师积极参加龙水中心园半日活动及环境创设学习，县级赛课。在政治修养、专业理论、文化技能、管理水平等方面严格要求自己，不断增强自身素质，提高自身修养;认真学习教育管理理论，实施科学的工作方法，努力做好教职工的思想工作。狠抓班级常规管理，结合《纲要》要求定制度，组织教师讨论《幼儿园一日活动保教工作常规细则》，使教师进一步明确了保教职责，对常规管理形成了正确的认识，使教师避免了许多不必要的管理行为。结合各年龄幼儿的特点，我确定了各年龄班常规教育重点，小班重点抓生活卫生习惯和自理能力，中班抓游戏活动常规，大班抓学习习惯培养。三是定内容。将各年龄幼儿的常规目标分阶段细化，对幼儿每周学习情况进行抽查，对各班常规工作进行量化考核评分并及时公布。

扎实开展教育科研活动，不断加强幼儿园教育教学研究，深入实施幼儿>素质教育和特色教育，促进了师幼共同发展。组织教研组长、保育组长结合一日教学活动中存在的问题有目地、有计划地和教师交流培训;组织并开展教师听评课活动并对教学活动中存在的问题进行指导寻找出较好的解决办法。10月份我园与镇幼儿园开展了教研活动，11月份又开展了一次全园半日活动设计与研讨，让教师们相互观摩评比打分，课后总结探讨，听课教师相互进行评课，上课的老师进行反思，找到自身的不足，努力学习他人的优点、长处，发挥自己的长处，改进自己的教学方法，促进自身专业素质的提高。

幼儿安全问题，健康问题上进一步强化管理和责任，健全各项安全管理规章制度，如：加强门卫工作，严格把好门口关，建立门卫登记制度、中途离园签字制度，把安全工作做细，做深，做实。与教师、家长、门卫签订安全责任书，并随时加强督查，落实各项安全防范措施。在教学上增设对幼儿安全常识教育课程内容，教育幼儿学会保护自己，躲避危险，不和生人走，切实做好幼儿园安全工作。随时抽查食品安全、门卫值班记录、安全知识教育问答等。

四、存在的问题和打算

给人感觉很阳光，在幼儿园园舍条件改善上，打算发动家长、社会各界人士进一步做好绿化工作，购买空调、窗帘等防暑降温，开展形势多样的教育教学活动。在提高保教质量上，继续加强教师和保育员专业培训，引导全园教职工参加各类培训、提高自学能力和做好日常教育教学工作中的每一个细节，让家长满意，领导放心。在幼儿园管理上，继续不断学习其他幼儿园的办园经验，努力构建我园自身管理特色和教学特色，在严格、高效、科学上下功夫，争取早日取得一级幼儿园资格。

**年检工作总结九**

(一)营造氛围，做好帮扶宣传和结对帮扶工作

20\_年5月25日帮扶活动启动后，我园与县第一幼儿园结成“对口帮扶”单位，园领导对这项工作非常重视，并根据县第一幼儿园的要求及现状制定了“对口帮扶”工作实施方案，并将帮扶工作纳入议事日程之中，从而有效地引导和促进了本幼儿园教育教学理念的更新和教育教学工作的有序开展。

(二)重视交流，达到优质资源共享。

我园在6月派出教师深入到县第一幼儿园，通过与第一幼儿园的师生一起学习、一起生活，在参观环境、讲座、听课、评课、交流等活动中，共同探讨、研究本幼儿园教师在教学中遇到的问题，寻找解决问题的方法，不断改进与完善本园所环境、区角创设及园所文化建设，强化提高课堂教学的有效性，从而不断提高教师自身的业务素养，找出园所的文化特色，提升办园质量。

(三)加强联系，建立稳定的互访机制。

为切实提高帮扶工作的效果，共同提高教师素质，改善办园质量，我们两园相互协调，主要以互派园长和教师进园，深入课堂为载体，来提高我园教师在实际教学中的应用能力，在区角、环境布置，园所文化的创设等方面做到资源共享，互通有无，从而达到共同进步的目的。

(四)深入细致，帮扶工作初见成效。

两园开展结对帮扶的活动虽然只有一周时间，但给我们的感受和启发较多。教师利用一周时间，分别参观、讨论了我园的室内、室外墙面环境布置和班级区角创设;讲评了七节教学活动;与县第一幼儿园的寇主任和幼儿园的领导班子进行了关于“幼儿园文化特色确立”的交流座谈会。

通过此次对口帮扶活动，一是帮助我园老师树立了新的教育教学理念，明确了幼儿园的办园特色。二是县第一幼儿园老师感受到了乡村老师艰苦创业、自强不息、乐于奉献的精神。三是有限的优质教育资源得到了共享，促进了农村学前教育的均衡发展，向教育的公平发展迈进了一步。

总之，幼儿园对口帮扶工作是一项长期的战略举措，在结对帮扶工作中，为青年教师提供了很好的学习、交流机会。在今后的工作中，需要进一步努力，加强师德修养，钻研业务，敬业爱生，为人师表，为逐步提高幼儿园的办园质量、推进素质教育全面实施，构建和谐社会作出我们应有的贡献。

**年检工作总结篇十**

教育局下发了《关于开展民办学校办学情况年检工作的通知》，根据这一通知精神我园进行了自查。

我园以“一切为了孩子，为了孩子的一切”作为办园方针，认真学习贯彻执行国家和省、市、区的有关学前教育法规及上级主管部门的规定，做到保教结合，教养并重，能以保教工作为中心安排工作。以《幼儿园指导纲要》为指导思想，努力做好后勤服务工作，使家长放心的把孩子交到我们手中，让孩子在幼儿园健康快乐的成长。

我园实行园长负责制，以园长为领导核心，班子成员分工合理，职责明确。积极进行内部管理体制改革，实行岗位责任制，教师聘任制，结构工资制。并依据幼儿身心特点和本园情况实际制定了各项规章制度。各项规章制度、计划、总结健全、明确、符合本园实际，落实较好。重要制度悬挂上墙。促进幼儿园各项工作的完善和进步。加强教职工观念与行为的转变与更新，重视教师基本功和教学技能的训练，能掌握并运用现代化教学手段，提高工作能力。

在教研过程中，各位教师细心观察幼儿，注重教学积累，积极撰写观察记录。以《幼儿园指导纲要》为指导，以幼儿的年龄特点为标准，我园科学、合理安排幼儿一日活动，制定保教目标，教学计划。活动计划中各领域相互渗透，体现综合性、寓教于乐。激发幼儿的学习兴趣，培养幼儿良好的学习能力与学习习惯，教师在活动中创设宽松和谐的环境，激发幼儿主动学习、主动探索的学习兴趣。幼小衔接一直是我园十分注重的方面，通过培养幼儿良好的作息观念、卫生、行为习惯、怎样和同学进行沟通等方面，让幼儿顺利进入小学适应小学的生活。我园注重与家庭联系，通过半日开放活动、家长会等不同形式与家长沟通交流，促进我们家园共育工作的进一步提高。

我园园舍设置合理，在绿地中点缀树木、活动场地中错落有致地摆放着各种大型玩具，是幼儿嬉戏锻炼身体的好去处。活动室空间宽敞，采光充足，幼儿和教师共同布置的室内外环境充满童趣和教育意义。幼儿食堂干净卫生，室内设置有冰箱、消毒柜、油烟机、空调等现代化设备，保证了食堂的安全卫生工作，为幼儿的身体健康成长提供了有力的保障。严格制定幼儿食谱，合理安排营养平衡，促使幼儿在幼儿园不仅要学知识，更要保证幼儿身体健康成长。

通过自查也发现了有不足之处，我园存在着教研工作落实不细，钻研得不深，经验不足等情况。为了改变不足，克服困难，我园在今后的工作中，要继续以区域活动为主体，教师为幼儿创造充足的游戏空间和时间，准备充足的游戏材料，让幼儿充满兴趣的自我学习、自我探索、自我发现，让幼儿在活动中自主地与人交往，合作。培养幼儿大胆、活泼的性格。

这是我园经过自查后认识到的不足之处，希望在上级部门的关心、支持、指导下，我园能够发挥优势，弥补不足，为更好的使幼儿的成长发展服务打好坚实的基础。

**年检工作总结篇十一**

为了促进附小幼儿园更好地发展，提高幼儿园的办园质量，附小幼儿园遵守法律法规，严格按国家政策办园，严格履行所有证件的登记手续，已取得教育局核发的山东省学前教育办园许可证。幼儿园现有20个教学班，招收3—6岁幼儿，教职员工共78人，财务人员严格按照市物价局收费标准进行收费，做到合法、真实，全体员工严格按照章程开展一切活动，遵循幼儿发展规律，促进幼儿身心健康发展。

附小幼儿园拥有现代化的教学设施，建有高标准的多功能活动室（180平方米）、多媒体教室（180平方米）、图书资料室（30平方米）、阅览室（130平方米）、科学发现室（130平方米）、微机室（130平方米）、保健室（30平方米）、围棋室（36平方米）、美术室（130平方米）、器械室（50平方米）教学资料室（130平方米）等多个活动室。各功能室材料配备齐全，均达到了省级标准。同时，各室都有严格的规章制度，并配有详细的使用记录。

幼儿园中的每个教室都是集活动室、寝室、办公室、盥洗室于一体的综合结构，每个班中玩具充足、采光优良，并铺设了木地板，配有钢琴、彩电、vcd、空调、计算机、消毒柜等。为适应现代化教学的需要，幼儿园还配有打印机、复印机、传真机、摄像机、实物投影等现代化办公设备，并开通了因特网，建立了幼儿园网站。现在幼儿园的每位教师都能通过网络获取信息、制作课件、进行对外交流和组织教育活动。幼儿园领导能运用网络进行制度管理、人事管理、教学管理及幼儿管理等。如今，幼儿园固定资产已达1200万元。

自建园以来，附小幼儿园始终坚持贯彻国家和省有关学前教育的法律、法规和规定，做到了依法办园。幼儿园建立了相应的管理网络，制定了科学的长期、中期和短期发展规划，各项规划有时间、有内容、有措施。

附小幼儿园现有三位园长，其中两位获得了本科学历，一位获得了专科学历。三位园长虽然都比较年轻，但是工作经验丰富，是教育战线的佼佼者。

为促进教职工的专业成长，幼儿园制定了切实可行的培养培训计划，采用“走出去、请进来”的策略，努力使教师获得前沿教学理念和实践经验。现在，教师学历达标率为100%，其中获得大专以上学历的占82%。幼儿园中的其他工作人员也接受了相应的培训，并获得了相应的证书。为保障教职工合法权益，尊重家长的基本权利，幼儿园成立了教职工代表大会和家长委员会，及时召开会议并及时采纳教职工和家长的合理建议，园内关系和谐融洽。

附小幼儿园始终高度重视安全卫生工作，并把安全卫生工作看作是一项政治任务来抓。针对这项工作，幼儿园成立了专门的组织机构，完善了安全卫生工作的各项规章制度，强化安全工作领导小组的职责，与家长、职工层层签订安全工作责任书，贯彻谁主管，谁负责的原则，做到职责明确，责任到人。为增强幼儿的安全意识和自我防护能力，营造全园教职员工齐抓共管的良好局面，幼儿园还定期对职工进行安全知识培训，要求班级每周开展一次安全教育主题活动，聘请家长担任安全监督员，对幼儿园实施安全监督。并利用vcd光盘、黑板报、宣传栏等形式，全方位宣传安全工作。

为进一步确保幼儿及教职工的身体健康，幼儿园还积极做好疾病预防与膳食营养工作。首先，建立了科学可行的卫生常规管理制度，环境卫生清洁，各类物品能按要求及时消毒，对幼儿坚持每日晨检和午检，注意培养幼儿良好的卫生习惯，并定期组织幼儿及教师进行健康查体，发现疾病及时处理。幼儿入园体检率、预防接种建档率以及教职工查体率均达100%。其次，做到幼儿与教职工伙食帐目分开，清楚合理，每月公布，食品采购票证制度健全，月盘点记录、食品出入库管理科学规范。

食堂工作人员规范操作，严格执行带量食谱，按人按量配餐，幼儿膳食科学、合理，荤素搭配，每周更换，定期进行膳食营养评价，并根据评价结果及时调整食谱。

**年检工作总结篇十二**

为了加强对矿产资源勘查项目的管理，完善矿业权市场，根据《国土资源部关于进一步规范矿产资源勘查年度检查的通知》(国土资发20xxr23;180号)和省厅《关于开展20xx年度矿产资源勘查年检工作的通知》(浙土资办20xxr23;74号)精神，我市市、县两级国土资源部门对辖区内矿产资源勘查项目进行了全面检查，现将有关情况汇报如下:

20xx年，我市应检探矿权26个，勘查总面积333.330平方公里，勘查总投资1924.51万元;勘查投入技术人员914人月;缴纳探矿权使用费10.3098万元。按勘查矿种划分:金属矿产20个，非金属矿产6个、地热1。

为做好此次年检工作，我市主要做了以下工作:

一是召开会议专题部署。为做好我市今年矿产资源勘查年检工作，按时完成省厅下达的年检任务，我局组织召开了“温州市20xx年度矿产资源勘查年检工作会议”。会议明确了市县二级国土资源部门的工作分工，对年检工作要求作了详细说明和布置。

二是认真复核。对各县(市、区)报送的年检资料进行了认真复核，对年检资料不全、缺项的，及时提出反馈意见，该退回重报的退回重报，该补报的补报，规定期限，及时催报，确保年检工作按时完成。

三是配合矿产资源督查开展实地抽查。邀请我市矿产资源督查员一同深入实地开展探矿权实地抽查和探矿权督查工作。抽查采取听取探矿权人、项目施工单位的汇报和查阅有关资料等方式，对项目的进展和取得成果的真实性进行核实，现场核查是否有越界勘查、边探边采或以采代探等违法违规行为。

我市本次应检探矿权26个，实检23个，年检率88.46%，其中苍南县凤阳畲族乡顶保铅矿普查项目、乐清市乐成镇杨岙多金属矿地质预查项目、平阳县凤巢乡灵岩铅锌矿普查项目没有未上报年检资料，未能进行年检。实地抽检项目6抽检率23.08%。从年检情况看，我市矿产资源勘查秩序总体良好。绝大多数探矿权人均能履行探矿权人法定义务，依法开展勘查活动，按时组织勘查施工，完成最低勘查投入，自觉缴纳探矿权使用费，按时报送年检资料，积极配合当地国土资源主管部门对矿产资源勘查活动进行监督检查。全市地质勘查工作规范、有序，勘查投资环境进一步改善，没有出现无证非法勘查活动。

经市、县二级国土资源部门初审和复核，同意23目通过年检，3个项目建议不予通过年检，即苍南县凤阳畲族乡顶保铅矿普查项目、乐清市乐成镇杨岙多金属矿地质预查项目、平阳县凤巢乡灵岩铅锌矿普查项目建议不予通过年

一是个别探矿权人有圈而不探和虚报勘查投入嫌疑，国土资源管理部门仅凭探矿权人提供的资金投入证明，无法判断其是否真正投入勘查资金。

二是探矿权人投入不足现象比较普遍，相当一部分项目年度投入维持在最低投入水平，导致项目长期徘徊不前，经济效益难以体现。

三是个别地区因安全生产和环境保护等原因，对探矿权设置较为排斥，对地质勘查工作保护和支持不够，个别项目在探矿期间阻力较大。

四是探矿权监管一直是市、县二级国土资源管理部门的弱项，基层管理人员业务不精，建议省厅加强探矿权监管的培训指导工作。

**年检工作总结篇十三**

20xx、年以来，我校在市教育局有关业务主管领导的关怀和指导下，在全校师生的共同努力下，严格遵守国家的各项教育法律法规，认真贯彻落实党和国家的各项政策措施，以人为本，实事求是，以构建和谐社会为切入点，不断创新教育管理机制，切实加强教育教学研究，继续深化教学体制改革，持续加强校园安全卫生管理工作，积极推进学生素质教育，努力提升“”品牌社会效益。

现将我校20xx年度的各项工作情况作出如下总结：

一、与时俱进，健全和完善“” 品牌特色教学体系

根据教育培训市场各项需求的发展变化，为确保学校的办学生命力，我们一直努力地探索和创立自身的办学特色，并力求赢得社会的认可和家长、学生的好评。现我们已初步建立具有我校特色的“雅思”品牌效益，并在迎合社会办学需求的过程中逐步完善雅思特色教学体系。截至目前为止我校已完善的课程项目有：雅思六个种类、四、六级英语三个种类、青少年英语十一个种类、幼儿英语六个种类、成人英语十一个种类、少儿英语十二个种类、初高中英语六个种类、留

学英语三个种类、小语种六个种类、中小学文化、素质教育十个种类。目前已经形成了以英语(幼儿到成人各年龄段)培训为龙头，素质、文化教育为辅助的完整的学校教育培训体系，使学校发展纳入正规化渠道。

二、诚信办学，保持及巩固在外语培训市场中的优势地位

我校外语培训人数之多、规模之大，满意度高。无论是幼儿、

少儿，还是青少年、成年，我校外语培训继续呈发展壮大趋势，至目前常年在校学生达1000人次(英语培训)，接受各教学段的英语培训，为提高学生英语水平做出了应有的贡献。特别是在应试类外语培训上，我们更是严谨教学，并取得了可信的办学成绩：几年来共有20xx余人通过了应试类考试，其中雅思5分以上通过率达100%;四、六级英语通过700多人，通过率达82%;其他英语三级、公共英语三级通过的有200多人，通过率达78%。从而获得了社会各界、业内同仁和广大学生、家长们良好的口啤，确保学校在外语培训市场中的优势地位。

三、完善制度，建立健全学校办学及日常工作管理制度

一切以学生利益为中心是我校一贯的办学宗旨。健全的办学制度，是确保学校教学质量和规范管理的必要手段。对此我们高度重视，建立了一整套的岗位职责和管理制度，并根据学校的发展变化，不断完善和调整充实。截止目前学校各个部门均有清晰规范的岗位职责;

学校教学、行政均有严格且可操作性的管理制度。并严格实施，落实在日常的教育培训的全过程中。如：为保证教学质量，我们制定了《教学质量综合考评实施办法》，每月对任课教师进行教学全过程的综合考评，旨在检查、督导教师的有效教学，把好教学质量关;并相应配套颁发了《教学事故认定与处理办法》，旨在规范教学管理，严肃教学纪律，减少并杜绝教学工作中的各种事故的出现。以此同时将上述各项制度的执行情况与教职员工的报酬收入挂钩，真正做到了弘杨正气、处罚落后，为学校的有序管理和科学管理奠定了扎实的基础。

四、改革创新，规范与完善教师教育教学行为准则

教师资源是学校发展的重要资源，优秀的教师更是学校发展的不竭动力。我校一直相当重视对教师的培训及教师教学行为的评估工作。20xx年在对原有教师管理制度规范与完善的同时，又细化出台了《教师教学行为(教学工作和行为规范)考核实施细则》。该细则对教师的教学行为界定、教学行为准则、课前准备、备课、讲课、补课、作业及批改、考试、教学回访、教研活动等日常教学行为等都作了细化规定，量化了教师的考核标准，明确了教师的教学行为，对于提高教师个人素质起到了积极的作用。

五、硬件建设，改善与美化校园教育教学设施及校园环境卫生 目前我校拥有有室外、室内活动场所约5000平方米;共有大、小教室52余个，教学面积达3500平方米。为提高教学质量，努力创

造现代化教学，学校陆续配备及升级电脑及宽带网络链接，更换了复印机、扫描仪、摄像机、数码相机、录音机、无线话筒等部分现代教学设施。

同时，在各个校园布置了花卉盆景，努力营造校园绿化、整洁

卫生的环境氛围，并实施了严格的安全卫生责任制，使美化校园、创造优越环境落到了实处。

六、拓宽渠道，规范与完善雅思培训、考试及出国一条龙服务 \*\*培训学校留学移民咨询服务中心是北京\*\*学校在湖州地区设

立的专业办理留学移民咨询服务的分支机构。该中心在多年的日常工作中积累了丰富的行业经验和高品质的服务，并与加拿大、美国、英国、澳大利亚、新加坡、爱尔兰、新西兰等国家的各类高校建立了良好的合作关系;如：学校与加拿大大使馆建立了spp(student partnership pyogram，中加国际学生合作计划)项目的合作关系，并得到加拿大多伦多教育局(高中段)、菲沙河谷大学、麦科文大学、百年理工大学等院校的合作授权和招生协议，为开展spp项目建立了绿色通道。

特别在出国留学业务开展中，充分利用本校雅思培训、考试的优势，为有志赴海外深造的学子提供雅思(托福)培训、考试和出国留学、移民一条龙配套服务，给湖城留学者提供了极大的方便。

七、顺应潮流，探索与建立学校发展的新思路、新模式

在激烈的教育培训市场竞争中如何立于不败之地，一直是本校重视和研究的问题。特别在目前，我国己将培训教育排位第二(仅次于学前教育)，并确定为新的、重要的增长点，是充满无限生机和活力的教育形式。这给我们的工作予以激励和推动，我们必须与时俱进，在这种大环境下寻求自身的潜能发挥，把教育培训市场做强做大。为此，几年来我们一直在作这方面的探索和努力，在保持原有教育培训优势的基础上，近阶段我们己确定了二个新的突破点：

一是抓源头生源的培训。众所所知，英语教育的启蒙阶段在幼儿园，这是我们潜在和现实的源头生源。为此，我们要用战略眼光，集中精力抓好幼儿园英语教育培训，并形成系统且有雅思特色的幼儿英语教学计划，以促成大班毕业生与本校少儿英语的接轨。

二是积极开发企业团培市场。随着社会经济的不断发展，必须培训新的知识和技能，以通过人的提升来推动企业的发展壮大，这又给我们提示了一个新的课题：如何凭借雅思品牌平台，利用自身培训教育资源，去培育市场，迎合需求。对此学校在去年己作了初步偿试，并成立了相应机构，在此基础上20xx年我们应该大力实施，把企业团培做大、做强。

几年来我校虽作了一些努力，但也存有许多不足，离上级主管部门对我们的要求尚存有很大距离。主要表现在：

1、在如何解放思想，改革创新上，还缺乏应有的胆识和切实可靠的措施。

2在加强教学质量管理，提高学校经济和社会效益上，还没有得到完全落实，未取得理想的效果。

3、在加强师资队伍建设，开展教育教学工作研究方面，目前还处于改革与完善阶段阶段，与预期的目标之间还存在一定的差距。但是我们也满怀信心，锐意进取，将在总结原有教育教学管理工作经验的基础上，不断改革创新、解放思想、实事求是，更加努力地推出符合社会需求的教育培训项目，更好地服务于学生、服务于社会。

**年检工作总结篇十四**

一、园舍条件改善和师资配备情况

我园现有教职员工xx人，有x个教学班，共计x名幼儿。活动场地宽阔，户外活动区域更是囊括整个广场。园内将开辟拥有充满童真童趣的植物角，以及深受儿童喜爱的各种大型玩具。今年，又添置了xx个床位、寝室x间、多功能自动音乐播放器x台，电脑x台并配备网络，建设幼儿园网站一个，进一步绿化和美化幼儿园。现已办园x年多，幼儿园管理、教师教育教学水平得到了家长、社会各界人士的认可与好评。

二、幼儿园教育指导纲要的实施情况

要求教师严格执行《纲要》精神，提高对幼儿教育重要性的认识。认真贯彻国家的教育方针，坚持保育与教育相结合的原则，对幼儿实施体、智、德、美诸方面全面发展的教育，全面落实《幼儿园工作规程》所提出的保育教育目标。严格执行幼儿园管理的各项规章制度，不断提升办学水平和服务质量，严格执行重庆市颁布的《重庆市幼儿园一日常规细则》。今年招聘了几位新的教师，因此开学前，我园就组织教职工认真学习、领会和研究幼儿园的工作计划，《幼儿园一日生活保教常规》，《幼儿园教育指导纲要》，使教职工对我园工作情况与要求有所了解和认识。开学后，我们召集教师们根据本班教材内容划分为几大主题，每选择一个主题，大部分教材中涉及到的内容都能收纳其中，也有一些内容是教师根据自己班级的实际和幼儿情况提出的，根据主题积极为幼儿创设的教育环境。在主题活动的开展过程中，教师们为孩子的亲身实践创设了大量的机会，如设置活动区，组织幼儿根据教育主题布置墙饰、布置教育教学活动展版，师生共同收集与主题活动相关的信息、图片、文字资料、相关的材料等，让幼儿变以往被动的知识接受，为主动的操作、探索和学习。教师们根据活动的需要及幼儿发展的需要，通过“家园桥”、“家园联系手册”等向家长宣传和介绍，发动家长参与我们的教育教学活动，收集教师制作教玩具、布置教室所需材料等，如：易拉罐制作的响筒、旧筷子做的器械，塑料瓶做的沙锤等，家长也对此表示欢迎和支持。在每周会议上组织大家分享教育心得，值周教师教大家一个新游戏，并总结本周工作遇到的情况。结合工作实际采取讨论式、互动式、观摩式、反思性学习等多样化的培训方式，开展每周一篇文章、一个游戏组织开展了“半日活动活动设计”、“环境创设评比”、“教学研讨课”、“幼儿园教玩具制作”等培训竞赛活动，促进了教师整体素质的提高。

三、保教工作实施情况

切实提高幼儿园保教工作质量，是幼儿园提高整体办园水平的重要标志。我园始终坚持“全心全意为家长服务，尽职尽责为幼儿发展”的办园宗旨，尊重幼儿身心发展的规律和学习特点，充分关注幼儿的经验，引导幼儿在生活和活动中生动、活泼、主动地学习。同时重视幼儿的个别差异，为每一个幼儿提供发挥潜能，并在已有水平上得到进一步发展的机会和条件。健康、社会、科学、语言、艺术等五个方面，各方面的内容都以发展幼儿的知识、技能、能力、情感态度等为己任。

这学年以来，我园在保教工作方面抓重点、求实效，使保教工作在原有水平上有所突破。为此，我园专门配置了一名校医，负责每天早晨的晨检，生病幼儿的护理和疫病的预防、护理和指导工作。制定了委托服药协议书，突发病幼儿的初步诊断与病情观察记录以及处理办法，各类消毒防御措施，规范了幼儿园管理。我园的校医曾老师每天按时到园，给每一位到园地幼儿认真做好一问、二看、三摸、四查、五防工作，使我园的达到传染病零传染，疾病、突发病能发现早治疗早，有效的降低了幼儿的生病住院率，提高了幼儿的出勤率，为教育教学任务的完成提供了保证。同时有效地利用家园桥的空间，依托广场，以及园内环境，社区环境，并密切配合家庭、社会共同为幼儿创造一个良好的成长环境。创建了家长学校，成立了家长委员会，增添家园联系卡，专用邮箱、意见箱、专用电话等，，向家长宣传各个季节的保健常识、传染病的防治方法，充分做好家园联系以及争取家长的支持配合工作，收到良好效果。

良好的集体教职工能紧紧凝聚在一起，有效地促进幼儿园各项工作的开展。在幼儿园里，奉献、创新、协作是必不可少的，同时坚持学习与交流。带领教师积极参加龙水中心园半日活动及环境创设学习，县级赛课。在政治修养、专业理论、文化技能、管理水平等方面严格要求自己，不断增强自身素质，提高自身修养;认真学习教育管理理论，实施科学的工作方法，努力做好教职工的思想工作。狠抓班级常规管理，结合《纲要》要求定制度，组织教师讨论《幼儿园一日活动保教工作常规细则》，使教师进一步明确了保教职责，对常规管理形成了正确的认识，使教师避免了许多不必要的管理行为。结合各年龄幼儿的特点，我确定了各年龄班常规教育重点，小班重点抓生活卫生习惯和自理能力，中班抓游戏活动常规，大班抓学习习惯培养。三是定内容。将各年龄幼儿的常规目标分阶段细化，对幼儿每周学习情况进行抽查，对各班常规工作进行量化考核评分并及时公布。

扎实开展教育科研活动，不断加强幼儿园教育教学研究，深入实施幼儿素质教育和特色教育，促进了师幼共同发展。组织教研组长、保育组长结合一日教学活动中存在的问题有目地、有计划地和教师交流培训;组织并开展教师听评课活动并对教学活动中存在的问题进行指导寻找出较好的解决办法。组织教师到实验幼儿园、龙水中心园，重庆等地专门学。10月份我园与宝兴镇幼儿园开展了教研活动，11月份又开展了一次全园半日活动设计与研讨，让教师们相互观摩评比打分，课后总结探讨，听课教师相互进行评课，上课的老师进行反思，找到自身的不足，努力学习他人的优点、长处，发挥自己的长处，改进自己的教学方法，促进自身专业素质的提高。

幼儿安全问题，健康问题上进一步强化管理和责任，健全各项安全管理规章制度，如：加强门卫工作，严格把好门口关，建立门卫登记制度、中途离园签字制度，把安全工作做细，做深，做实。与教师、家长、门卫签订安全责任书，并随时加强督查，落实各项安全防范措施。在教学上增设对幼儿安全常识教育课程内容，教育幼儿学会保护自己，躲避危险，不和生人走，切实做好幼儿园安全工作。随时抽查食品安全、门卫值班记录、安全知识教育问答等。

四、存在的问题和打算

由于我园在顶楼，给人感觉很阳光，在幼儿园园舍条件改善上，打算发动家长、社会各界人士进一步做好绿化工作，购买空调、窗帘等防暑降温，进一步依托广场这一有利地形，开展形势多样的教育教学活动。在提高保教质量上，继续加强教师和保育员专业培训，引导全园教职工参加各类培训、提高自学能力和做好日常教育教学工作中的每一个细节，让家长满意，领导放心。在幼儿园管理上，继续不断学习其他幼儿园的办园经验，努力构建我园自身管理特色和教学特色，在严格、高效、科学上下功夫，争取早日取得一级幼儿园资格。

**年检工作总结篇十五**

一、基本情况

我园现有幼儿111人，开设托班、小班、中班、大班四个班级。共有教职员工8人，其中教师5人，保育员1人，炊事员1人，门卫1人。幼儿园配套设施完善，功能齐全，有大、小型玩具数套，有办公室、教室(4间)、睡室、舞蹈室、厨房、门卫室、教室宿舍、储藏室、门卫室、卫生间等，影音设备、消毒设备等一应俱全，有户外活动场地，幼儿园占地面积1124平方米。

二、明确办园方向，强化内部管理

本年度中，我园继续深入贯彻教育方针和幼教两个法规，坚持保教并重的原则，以促进幼儿体智德美全面发展为目标，全面实施素质教育，不断深化幼儿园内部改革，使幼儿园各项工作尽显特色，求得发展。根据市教育局、中心小学的工作精神和要求，强化“依法治教”观念，将保护幼儿的生命和促进幼儿的健康放在工作的首位，更新教育观念，探索适合本园的园本课程，开展有效实用的教研活动，认真细致地做好家长工作，美化园内环境，添置幼儿玩具，搞好幼小衔接工作，提高

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！