# 2024年统计工作年终总结个人(五篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-01-19

*统计工作年终总结个人一一、统计工作1、每日做好生产一线职工的个人产量与次品数据的汇总与登记，并间断性地抽查相关数据是否准确;2、每月汇总并公布职工的出勤、个人产量、次品等。做好产量月报表上报生产经理和财务部门，包括生产车间和包装车间;3、每...*

**统计工作年终总结个人一**

一、统计工作

1、每日做好生产一线职工的个人产量与次品数据的汇总与登记，并间断性地抽查相关数据是否准确;

2、每月汇总并公布职工的出勤、个人产量、次品等。做好产量月报表上报生产经理和财务部门，包括生产车间和包装车间;

3、每月月底进行一次彻底的盘库，主要有原材料、辅料、半成品、成品。整理分析数据后上交财务部等相关部门;

4、每月将生产部各种人员流动情况及考勤，奖罚，请假等数据汇总上报行政人事部;

5、协助人事部门招聘、登记求职人员信息，刊出宣传橱窗;

6、配合生产部发布和修改各类制度、通知、考核等;

7、自从公司实行免费餐以后，每日进行就餐人数统计;

8、年底将部分数据用表格的形式进行汇总与分析。主要有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、20\_\_\_\_的工作计划

努力完成本职工作之余，学习有关财务、统计方面的知识，以提升自己专业学识。

积极参加一些和专业有关的培训，有效提高对统计数据的准确性，并做好数据的登记与分析。

三、总结经验与不足之处

20\_\_\_\_年，在原有的各种统计报表基础上，对一些没有实际意义的表格作了改进，并对统计数字的准确性进行了加强。但也存在着不少问题，尤为突出的是“食堂就餐人数的统计”问题。由于如今在厂职工按部门划分，人员变动情况很难在同一时间最准确地掌握，给每日的上报带来很大的麻烦。为此经过一系列的改进与调整，我们将专属部门专职人员上报签字认可，希望能够起到更准确更及时的统计。12月份最多统计人数相差了8人，为此我也做了检讨。有人反映人数统计方面存在问题，那是否职工产量也是如此。关于这个问题是我统计中的疏忽，但产量我可以大胆地说，不是的正确，却有99%的准确!工作中经常会出现这样那样的问题，我们要勇于正视错误，并且解决错误。有则改之，无则加勉!

回顾过去，20\_\_\_\_年是个不平凡的一年，是我职业生涯的一个重要转折点。宝光给了我锻炼的舞台，使我取得了不少的收益。这些成绩是离不开领导的信任和支持，离不开车间各道质检的共同努力。在此我要感谢各位对本人工作的支持!过去的成绩只能说明过去，未来的日子还是要靠我们共同的努力去实现。一份耕耘，一份收获，我相信宝光的未来会更加辉煌!

**统计工作年终总结个人二**

每一个员工都要对自己的工作进行阶段性的总结，在总结中发现问题，吸收经验教训。下面给大家分享一些关于统计工作年终总结，供大家参考。希望能对大家有一定的帮助!

20\_\_\_\_年以来，在领导以及同事的关心、帮助下，我爱岗敬业，尽职尽责，坚持务实的工作作风、坚定的思想信念和饱满的工作热情，较好地完成了自己的本职工作和领导交办的各项工作，工作能力、业务管理水平、思想觉悟等方面有了进一步的提高。现将20\_\_\_\_年的工作情况总结如下：

一、爱岗敬业、恪尽职守

做好日常统计数据的搜集、整理、汇总和分析工作，加强对统计原始数据采集的规范化管理，加强对统计数据的审核和监控，保障统计数据质量;借助系统高质量、高集成的信息分析平台，对经营数据进行深层次的挖掘分析，及时完成对各种业务经营数据的抽取、分析和展现，为经营决策提供强有力的数据支撑。坚持内控制度日常化，出色完成总部内控检查任务。多交流，多探讨，发现问题早解决、早处理;多吸取宝贵经验，弥补自身不足;采取以会代培的方式，对统计人员开展内控制度统计流程的培训，逐一分析统计流程的内容，逐一落实各个控制点的执行情况;最后在部门领导的支持下，加强对各个分公司的内控执行情况进行检查，查缺补漏。

二、加强自身学习，刻苦钻研业务

健全机构和人员是夯实统计基础的关键。增加人员编制和经费投入，加大对基层工作的督导力度，提高统筹组织协调和统计业务能力，确保基层各项统计任务的顺利组织实施。搞好统计从业资格认定，加强对基层统计人员的培训力度，强化统计职业道德意识，强化统计法律意识，提高统计从业水平，为统计工作规范化管理奠定基础。建议上级业务单位要加强统计报表的管理和各专业报表间的衔接，杜绝统计报表指标重复统计，不随意增加基层工作负担。

三、进一步增强服务的针对性

在开展统计服务和统计分析时，除要满足一定的数量要求的同时，更要注重分析的质量。服务的角度要准确，服务的内容要充实。对社会、经济方面的重点、热点、难点问题，认真选题，做到分析问题透彻，提出的建议切合实际，有针对性，可操作性强。进一步增强服务的实效性。把握经济趋势、科学预测，由事后分析为主向事后分析与事前预警预测并重转变，改变过去单纯反映情况、提供信息的做法，在深入研究问题、提供实用有效的产品上下工夫。

回顾这一年多来的工作，我始终坚持以大局为重，不计较个人得失，积极学习，工作主动，圆满完成领导交办的各项工作任务。尽管有了一定的进步和成绩，但在工作中我还存在一些不足，不够注重细节，考虑问题不够全面，使得有些工作做得不够完善;服务不够到位，有时会忽略一些东西，对情况变化不够敏感，没能完全领会有些工作的要领;需要进一步拓宽业务知识、提高专业技能，从而更好地促进本职工作的开展统计工作。

今后我将继续发挥自身的长处，认真改正缺点，加强学习，多虚心求教，多动脑思考，不断充实自己、完善自己，使工作水平得以有质的提高，为构建和谐创新型企业多做贡献，不辜负领导和同志们的期望。

统计工作对我来说是一个陌生的工作，由不懂到懂，由肤浅到深入，由难到易，一年以来，我做到爱岗敬业，尽职尽责去认真完成本职工作，现将一年的工作总结如下：

工作要求：

一、要敬业。要用积极的态度全身心的投入工作，即然选择了这个职业，选择了这个岗位，就要全力以赴，尽职尽责地去完成。

二、要以严谨细致的态度对待工作。在工作中要严格要求自已做到一丝不苟。统计对我来说是一项细致的工作，它的要求很严格，它要求我必须认真、细致。要做到在刚统计时与磅房核对数字相符，数字一定要准确无误，做表时要磅票与表格数字相符。无误的数据便于以后的查账，所以，必须要认真，仔细无差错。这就要求我们在做其它工作时也是必须用严谨细致的态度对待工作。

三、责任心。工作对我们来说就是一种责任.我们有义务尽心尽责的去完成，去负责.所以工作的好坏，也取决于你对工作的责任心.

四、工作的高效率。对我来说提高工作的效率就是要多学习，从学习中汲取好的可以提高效率的知识，再就是，将问题细化，在短时间内决定，对任何事情都要当机立断，设定具体时间安排工作，给自已制定严格的最后期限五、保密性。统计具有很大的保密性，保密性就是对数据的保密。在这我也体验了库管这份工作，能同时做两份工作，对我说是受益非浅。工作虽然很辛苦可是对我真是个学习的机会。从中我体验了工作的性质，学到了很多我未曾接触过的事物和知识。不足之处也存在很多问题。例如货物入库时没有分类摆放、标记名称。环境卫生比较差、库容不整洁。新的一年又已来到。工作还在继续，但是新的一年自已要求自已要有一个全新的自我。理清自已的思路，把工作做的更细致化。

工作心态：

首先，宽恕平和心态看待工作中遇到的困难，正确评估自己的能力和价值目标，并进行必要的心态调整，努力培养乐观大度的良好性格，其次，对待工薪应有得之不喜，失之不忧得态度，提高自己的抗干挠能力，有效转移注意力，使个人的心态在工作中得到转移、释放、调整，消除紧张与疲劳。时刻保持求知向上的心，爱上工作，使工作变成生活的乐趣。

这一年，我抱着感激的心情迎接工作的考验，因为这份工作，我体现了自我的价值;因为这份工作，我磨练了我的意志。明年，我想我会把工作做的更细致、工作效率再提高一下、业务方面在做的更专业些。

光阴似箭，新年的钟声即将敲响。20\_\_\_\_年将告别它的光辉，20\_\_\_\_年从容而至。在这个辞旧迎新之际，第一次尝试把自己在这一年来的行动用语言表达。下面我就做个简单的总结。

一、统计工作

1、每日做好生产一线职工的个人产量与次品数据的汇总与登记，并间断性地抽查相关数据是否准确;

2、每月汇总并公布职工的出勤、个人产量、次品等。做好产量月报表上报生产经理和财务部门，包括生产车间和包装车间;

3、每月月底进行一次彻底的盘库，主要有原材料、辅料、半成品、成品。整理分析数据后上交财务部等相关部门;

4、每月将生产部各种人员流动情况及考勤，奖罚，请假等数据汇总上报行政人事部;

5、协助人事部门招聘、登记求职人员信息，刊出宣传橱窗;

6、配合生产部发布和修改各类制度、通知、考核等;

7、自从公司实行免费餐以后，每日进行就餐人数统计;

8、年底将部分数据用表格的形式进行汇总与分析。主要有\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_。

二、20\_\_\_\_的工作计划

努力完成本职工作之余，学习有关财务、统计方面的知识，以提升自己专业学识。

积极参加一些和专业有关的培训，有效提高对统计数据的准确性，并做好数据的登记与分析。

三、总结经验与不足之处

20\_\_\_\_年，在原有的各种统计报表基础上，对一些没有实际意义的表格作了改进，并对统计数字的准确性进行了加强。但也存在着不少问题，尤为突出的是“食堂就餐人数的统计”问题。由于如今在厂职工按部门划分，人员变动情况很难在同一时间最准确地掌握，给每日的上报带来很大的麻烦。为此经过一系列的改进与调整，我们将专属部门专职人员上报签字认可，希望能够起到更准确更及时的统计。12月份最多统计人数相差了8人，为此我也做了检讨。有人反映人数统计方面存在问题，那是否职工产量也是如此。关于这个问题是我统计中的疏忽，但产量我可以大胆地说，不是的正确，却有99%的准确!工作中经常会出现这样那样的问题，我们要勇于正视错误，并且解决错误。有则改之，无则加勉!

回顾过去，20\_\_\_\_年是个不平凡的一年，是我职业生涯的一个重要转折点。宝光给了我锻炼的舞台，使我取得了不少的收益。这些成绩是离不开领导的信任和支持，离不开车间各道质检的共同努力。在此我要感谢各位对本人工作的支持!过去的成绩只能说明过去，未来的日子还是要靠我们共同的努力去实现。一份耕耘，一份收获，我相信宝光的未来会更加辉煌!

过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足，现将过去一年的工作情况作工作总结

一、思想政治表现，品德修养及职业道德方面

一年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间;坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成。

二、日常工作方面

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

三、加强自身学习、提高业务水平

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化!从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章!

四、存在的不足

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足：

1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高;

2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位;

3、自己的理论水平有待进一步提高

经过这样紧张有序的一年，我感觉自已工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当\_\_\_\_年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大!

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

20\_年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

繁忙充实、紧张有序的20\_\_\_\_年即将过去，生产科在公司党委、董事会的正确领导下，在全科人员的协同努力及各科室、基层车间的鼎力支持与配合下，以技术管理、成本控制为中心，借助技术改造、过程控制、严细考核等手段，整体工作稳中推进，为全年任务指标的完成做出了贡献，现对一年来的各项工作进行总结。

一、一年来的工作回顾

20\_\_\_\_年，是公司向规模化大生产迈进最为关键一年，也是项目建设和技术改造任务最多的一年。一年来，虽然工作繁杂、任务厚重，但公司生产科狠抓责任落实，编制了生产岗位操作规程，按照规定进行了车间级与班组级培训，使公司安全生产工作水平提高到了一个新阶段。特别是mtbe项目的成功运营，广大干部员工付出了辛勤的汗水，同时也显示了员工攻坚克难的决心，看到了自己丰硕成果。这一年，完成生产重交沥青万吨，mtbe万吨，共完成工贸经营任务万吨，技术改造次。

1、从规范管理、计划落实、科学指导着手，生产计划、技术管理工作进一步规范完善

(1)是规范了计划管理，明确计划的严肃性，严格考核，整体落实，确保了各项任务指标明确，各项工作规范、有序，特别是每周一例会，生产科布置本周的生产计划，并听取上一周各车间任务完成情况，逐步使生产科步调走向正规。

(2)是规范了重交沥青、mtbe工艺环节的管理，明确了检查的地点、方式、方法等，所有检查做到了及时分析、及时反馈、及时处理、确保了各工艺环节的稳定与正常。

(3)是充分利用计算机，对各种产成品进行分析与预测，制定了产品生产组织方案，为领导决策及调度指挥提供了依据，做到了月月有方案。

(4)是加强了现场的技术指导与把关，每天对全厂所有工序现场检查，对重点岗位进行现场监督，分片分责任人指导，对出现的问题现场进行解决，多次积极组织召开了产率等的专题讨论会，做到了在现有工艺条件、设备设施下，生产指标的稳定。

(5)是重点对各生产工序进行了过程监控，积极组织了各级人员参加的工序活动，激发了职工参与技术管理的热情。

2、以技术攻关为手段，在产率、稳定率上做文章，保证了效益的化

本年度，沥青与mtbe进行了生产运营，在投产期间，积极进行了多种生产组织方案的制订实施，取得了较好的效果。较好地解决了各个时期原料与产成品不同带来的产率难题，特别是mtbr的生产，限度的提高了产率，确保了全年产率指标的完成。

3、开展技术改造、小改小革，促进生产能力可持续性发展

今年，为了适应生产的需要，生产科联合技术科提出了重交沥青、mtbe项目、锅炉、装卸系统、罐区管线等与之有关的技术改造，经过改造，大大适应了产品收率和数量，同时提高了产品质量，节约了能源，对稳定生产与计划经营提供了有利的保障。

4、按期教育培训，掀起学帮赶超热潮。

(1)今年\_\_月与月，我公司共派人赴鲁清化工学习mtbe先进的工艺技术与装卸车技术，这为我们成功开车提供了有力的保障。

(2)本年度共进行了本间级培训人次，班组级培训人次，进行结业考试次，员工考试优秀率达到。通过学习和人员不断充实，员工都明晰自己的不足，认真学习自己的岗位技术和专业知识，学习他人的长处，携肩并进，掀起学帮赶超的热潮。

5、机构重组，管理有序，层层管理，狠抓落实。

一直以来，公司机构设置不健全，随着企业的不断壮大，有些岗位已不能满足实际生产和业务需要，为此，生产科根据上级领导精神，对生产科进行了科学划分，对生产科人员重新进行了人力资源配置，生产科下设个车间，新产生了车间，竞聘了车间主任，形成了新的一轮生产科领导集体和管理体系。

二、20\_\_\_\_年的工作展望

1、总体思路

以稳产、增运为目标，技术创新，管理创新为手段，努力提高产率，保系统环节适应，实现成本效益双盈。

2、重点工作

(1)生产技术管理信息化、工作程序化

一是实行对关键岗位、重要生产技术指标液晶显示，使各级管理岗位人员及时了解生产信息。

二是借助过程控制方法形成包括生产方案、过程控制，信息反馈在内的生产技术管理程序化工作法，对精细化管理模式，真正推广实施，解决现场中技术管理、技术指导薄弱不到位现象。

三是定期组织召开生产工程技术人员例会，就生产中存在的问题、技术改造、小改小革及下一步对策进行讨论，切实提高工程技术人员的业务水平。

(2)优化生产方案，加强工序管理

一是利用生产技术管理软件，科学分析原料特性，做好产品的优化方案。

二是抓好五个工序点的日常活动，将活动与考核挂钩。

(3)合理控制成本消耗，坚决杜绝无序浪费

一是进一步实施岗位核算、全员理财，可控成本指标分解到岗到人到设备，并严格监督兑现不必要的投入和无限制的投入。

二是抓好专用材料的消耗，从技术角度上降低消耗。

三是把好投入关，坚持严格审批制度，除安全补欠外，可投可不投入的坚决不投入，避免无畏的消耗，能旧物利用的坚决不买新的，并坚持投入验收制。

四是建立责任损失赔偿制度，杜绝事故损失。

展望20\_\_\_\_年，生产科任务更加艰巨，原料的调和、系统能力的稳定、环节技术改造、成本合理控制将成为我们工作的主题，我们将一如既往，尽心尽职，将本职工作做好，为公司稳定提高做出应有的努力。

三、工作中的几点建议或意见

(1)要适度控制员工更新速度，从长远考虑肯定不利于大局，上层领导要统一思想，顾全大局，引领员工前行。

(2)公司制度没有纲目，更新速度过快，坚持时间不久，特别是涉及员工薪金时，明确性较差。

总之，生产工作道远任重，是公司发展运营的重要环节，是一个长期工程。在20\_\_\_\_年，生产科将在20\_\_\_\_年安全生产稳定的态势下，继续发扬艰苦奋斗的精神，进一步落实制度，统筹管理，推行奖惩制度，实现安全生产、和谐发展，为建立恒久的宜坤品牌做出不懈努力。

<

★ 街道年度统计工作总结5篇</span

★ 关于20\_个人的年终工作总结五篇</span

★ 20\_员工个人的年终工作总结报告五篇</span

★ 20\_最新个人年终工作总结通用版7篇</span

★ 20\_民营医院年终工作总结5篇</span

★ 教师近五年工作总结5篇</span

★ 20\_年机关个人年终总结5篇</span

★ 医生每月工作个人总结5篇</span

★ 学校统计工作总结20\_</span

★ 个人20\_年终工作总结精选10篇</span[\_TAG\_h2]统计工作年终总结个人三

统计工作对我来说是一个陌生的工作，由不懂到懂，由肤浅到深入，由难到易，一年以来，我做到爱岗敬业，尽职尽责去认真完成本职工作，现将一年的工作总结如下：

工作要求：

一、要敬业。要用积极的态度全身心的投入工作，即然选择了这个职业，选择了这个岗位，就要全力以赴，尽职尽责地去完成。

二、要以严谨细致的态度对待工作。在工作中要严格要求自已做到一丝不苟。统计对我来说是一项细致的工作，它的要求很严格，它要求我必须认真、细致。要做到在刚统计时与磅房核对数字相符，数字一定要准确无误，做表时要磅票与表格数字相符。无误的数据便于以后的查账，所以，必须要认真，仔细无差错。这就要求我们在做其它工作时也是必须用严谨细致的态度对待工作。

三、责任心。工作对我们来说就是一种责任.我们有义务尽心尽责的去完成，去负责.所以工作的好坏，也取决于你对工作的责任心.

四、工作的高效率。对我来说提高工作的效率就是要多学习，从学习中汲取好的可以提高效率的知识，再就是，将问题细化，在短时间内决定，对任何事情都要当机立断，设定具体时间安排工作，给自已制定严格的最后期限五、保密性。统计具有很大的保密性，保密性就是对数据的保密。在这我也体验了库管这份工作，能同时做两份工作，对我说是受益非浅。工作虽然很辛苦可是对我真是个学习的机会。从中我体验了工作的性质，学到了很多我未曾接触过的事物和知识。不足之处也存在很多问题。例如货物入库时没有分类摆放、标记名称。环境卫生比较差、库容不整洁。新的一年又已来到。工作还在继续，但是新的一年自已要求自已要有一个全新的自我。理清自已的思路，把工作做的更细致化。

工作心态：

首先，宽恕平和心态看待工作中遇到的困难，正确评估自己的能力和价值目标，并进行必要的心态调整，努力培养乐观大度的良好性格，其次，对待工薪应有得之不喜，失之不忧得态度，提高自己的抗干挠能力，有效转移注意力，使个人的心态在工作中得到转移、释放、调整，消除紧张与疲劳。时刻保持求知向上的心，爱上工作，使工作变成生活的乐趣。

这一年，我抱着感激的心情迎接工作的考验，因为这份工作，我体现了自我的价值;因为这份工作，我磨练了我的意志。明年，我想我会把工作做的更细致、工作效率再提高一下、业务方面在做的更专业些。

**统计工作年终总结个人四**

过去的一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足，现将过去一年的工作情况作工作总结

一、思想政治表现，品德修养及职业道德方面

一年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间;坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成。

二、日常工作方面

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

三、加强自身学习、提高业务水平

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的时候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化!从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章!

四、存在的不足

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足：

1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高;

2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位;

3、自己的理论水平有待进一步提高

经过这样紧张有序的一年，我感觉自已工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底!基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当\_\_\_\_年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大!

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

20\_年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

**统计工作年终总结个人五**

繁忙充实、紧张有序的20\_\_\_\_年即将过去，生产科在公司党委、董事会的正确领导下，在全科人员的协同努力及各科室、基层车间的鼎力支持与配合下，以技术管理、成本控制为中心，借助技术改造、过程控制、严细考核等手段，整体工作稳中推进，为全年任务指标的完成做出了贡献，现对一年来的各项工作进行总结。

一、一年来的工作回顾

20\_\_\_\_年，是公司向规模化大生产迈进最为关键一年，也是项目建设和技术改造任务最多的一年。一年来，虽然工作繁杂、任务厚重，但公司生产科狠抓责任落实，编制了生产岗位操作规程，按照规定进行了车间级与班组级培训，使公司安全生产工作水平提高到了一个新阶段。特别是mtbe项目的成功运营，广大干部员工付出了辛勤的汗水，同时也显示了员工攻坚克难的决心，看到了自己丰硕成果。这一年，完成生产重交沥青万吨，mtbe万吨，共完成工贸经营任务万吨，技术改造次。

1、从规范管理、计划落实、科学指导着手，生产计划、技术管理工作进一步规范完善

(1)是规范了计划管理，明确计划的严肃性，严格考核，整体落实，确保了各项任务指标明确，各项工作规范、有序，特别是每周一例会，生产科布置本周的生产计划，并听取上一周各车间任务完成情况，逐步使生产科步调走向正规。

(2)是规范了重交沥青、mtbe工艺环节的管理，明确了检查的地点、方式、方法等，所有检查做到了及时分析、及时反馈、及时处理、确保了各工艺环节的稳定与正常。

(3)是充分利用计算机，对各种产成品进行分析与预测，制定了产品生产组织方案，为领导决策及调度指挥提供了依据，做到了月月有方案。

(4)是加强了现场的技术指导与把关，每天对全厂所有工序现场检查，对重点岗位进行现场监督，分片分责任人指导，对出现的问题现场进行解决，多次积极组织召开了产率等的专题讨论会，做到了在现有工艺条件、设备设施下，生产指标的稳定。

(5)是重点对各生产工序进行了过程监控，积极组织了各级人员参加的工序活动，激发了职工参与技术管理的热情。

2、以技术攻关为手段，在产率、稳定率上做文章，保证了效益的化

本年度，沥青与mtbe进行了生产运营，在投产期间，积极进行了多种生产组织方案的制订实施，取得了较好的效果。较好地解决了各个时期原料与产成品不同带来的产率难题，特别是mtbr的生产，限度的提高了产率，确保了全年产率指标的完成。

3、开展技术改造、小改小革，促进生产能力可持续性发展

今年，为了适应生产的需要，生产科联合技术科提出了重交沥青、mtbe项目、锅炉、装卸系统、罐区管线等与之有关的技术改造，经过改造，大大适应了产品收率和数量，同时提高了产品质量，节约了能源，对稳定生产与计划经营提供了有利的保障。

4、按期教育培训，掀起学帮赶超热潮。

(1)今年\_\_月与月，我公司共派人赴鲁清化工学习mtbe先进的工艺技术与装卸车技术，这为我们成功开车提供了有力的保障。

(2)本年度共进行了本间级培训人次，班组级培训人次，进行结业考试次，员工考试优秀率达到。通过学习和人员不断充实，员工都明晰自己的不足，认真学习自己的岗位技术和专业知识，学习他人的长处，携肩并进，掀起学帮赶超的热潮。

5、机构重组，管理有序，层层管理，狠抓落实。

一直以来，公司机构设置不健全，随着企业的不断壮大，有些岗位已不能满足实际生产和业务需要，为此，生产科根据上级领导精神，对生产科进行了科学划分，对生产科人员重新进行了人力资源配置，生产科下设个车间，新产生了车间，竞聘了车间主任，形成了新的一轮生产科领导集体和管理体系。

二、20\_\_\_\_年的工作展望

1、总体思路

以稳产、增运为目标，技术创新，管理创新为手段，努力提高产率，保系统环节适应，实现成本效益双盈。

2、重点工作

(1)生产技术管理信息化、工作程序化

一是实行对关键岗位、重要生产技术指标液晶显示，使各级管理岗位人员及时了解生产信息。

二是借助过程控制方法形成包括生产方案、过程控制，信息反馈在内的生产技术管理程序化工作法，对精细化管理模式，真正推广实施，解决现场中技术管理、技术指导薄弱不到位现象。

三是定期组织召开生产工程技术人员例会，就生产中存在的问题、技术改造、小改小革及下一步对策进行讨论，切实提高工程技术人员的业务水平。

(2)优化生产方案，加强工序管理

一是利用生产技术管理软件，科学分析原料特性，做好产品的优化方案。

二是抓好五个工序点的日常活动，将活动与考核挂钩。

(3)合理控制成本消耗，坚决杜绝无序浪费

一是进一步实施岗位核算、全员理财，可控成本指标分解到岗到人到设备，并严格监督兑现不必要的投入和无限制的投入。

二是抓好专用材料的消耗，从技术角度上降低消耗。

三是把好投入关，坚持严格审批制度，除安全补欠外，可投可不投入的坚决不投入，避免无畏的消耗，能旧物利用的坚决不买新的，并坚持投入验收制。

四是建立责任损失赔偿制度，杜绝事故损失。

展望20\_\_\_\_年，生产科任务更加艰巨，原料的调和、系统能力的稳定、环节技术改造、成本合理控制将成为我们工作的主题，我们将一如既往，尽心尽职，将本职工作做好，为公司稳定提高做出应有的努力。

三、工作中的几点建议或意见

(1)要适度控制员工更新速度，从长远考虑肯定不利于大局，上层领导要统一思想，顾全大局，引领员工前行。

(2)公司制度没有纲目，更新速度过快，坚持时间不久，特别是涉及员工薪金时，明确性较差。

总之，生产工作道远任重，是公司发展运营的重要环节，是一个长期工程。在20\_\_\_\_年，生产科将在20\_\_\_\_年安全生产稳定的态势下，继续发扬艰苦奋斗的精神，进一步落实制度，统筹管理，推行奖惩制度，实现安全生产、和谐发展，为建立恒久的宜坤品牌做出不懈努力。

<

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！