# 叉车工2024年工作总结(优选25篇)

来源：网络 作者：梦里花开 更新时间：2025-01-18

*叉车工20\_年工作总结1在过去的两年里，在XX领导和同事们的关心和帮助下，通过自身不懈努力圆满完成了社内新闻纸装卸任务。两年安全装卸新闻纸48871件，31000余吨。储运科全体职工25人，涉及办公室、装卸、运输、食堂和内勤组等多方一线岗位...*

**叉车工20\_年工作总结1**

在过去的两年里，在XX领导和同事们的关心和帮助下，通过自身不懈努力圆满完成了社内新闻纸装卸任务。两年安全装卸新闻纸48871件，31000余吨。

储运科全体职工25人，涉及办公室、装卸、运输、食堂和内勤组等多方一线岗位，由我一人在XX负责装卸新闻纸供应保障工作。工作中，我遵守各项规章制度，努力做好自己本职装卸工作，任劳任怨。每日出车前对叉车进行安全检查（出车前、行车中、收车后），不让叉车带病工作，发现装卸车辆出现问题及时通知修理组进行维修，保证叉车运转正常，完成社内新闻纸装卸供应工作。我客服了人员少、任务重的困难，在安全完成新闻纸装卸工作后，对装卸车辆进行收车检查及卫生整洁工作。

在夏季，要克服库区内粉尘多及蚊虫叮咬的困难完成安全装卸新闻纸任务。往往完成工作后，汗水和粉尘混在一起成了泥人；在冬季，还要克服严寒等困难完成安全装卸新闻纸工作，一上午工作下来手脚冻的的都没有知觉，就这样在克服了种种困难后，安全完成装卸新闻纸31000余吨。

20xx年，储运科继续开展读《西点军校的经典法则》的.活动，我利用工余时间将这本书读完从中学到了很多道理。让我感动的是在我休假、社内集中到纸的时候，装卸班的同志们从东郊纸库赶来共同与我完成装卸新闻纸任务，让我感受到了书中提及的正能量及经典法则，增进了同事们的凝聚力，使储运科职工团结在一起，一同完成更艰巨的工作任务。

新的一年，在部门领导的指引下，加强学习、立足本职工作、使装卸岗位的工作中更上一层楼！

**叉车工20\_年工作总结2**

20xx年我在工作上兢兢业业，任劳任怨，服从单位领导安排，完满地完成了全年的工作任务，无事故记录。工作之余，我还努力参加各种学习培训，不断使自己成为本领过硬，思想先进的优秀员工。

>一、能够积极参加各项学习活动,不断提高自身素质。

根据单位统一安排，今年以来能积极参加单位组织的文化培训，同时能关心时事，利用报纸、广播及时了解国家大事，自身素质有明显提高，能在执行任务期间，文明驾驶，礼貌待客，热情服务，自觉维护单位和个人的形象。

>二、认真钻研本职业务，确保安全行驶无事故。

一年来，能始终牢记“行车万里，安全第一”的总目标，在日常工作中，结合自身的工作要求，我能认真学习和钻研驾驶专业知识。同时爱护车辆，勤俭节约，对所驾驶的车辆及时检查、维修，每天做好对车辆的清洁工作，做到车子每日如新。平时注意掌握车辆的状况，及时做好保养等工作，使车况良好。做到不开快车，不酒后驾车，不私自出车等。认真做好安全防范措施，消除安全隐患，时刻提高警惕，严格遵守规章制度，保证每一次出行都遵纪守法、文明驾驶，确保安全出车，文明驾车。

>三、严格公司各项规章制度，全力做好服务工作。

作为一名叉车司机，一年来我能明确自己的工作职责，遵循职业道德规范。在工作中严格按照各项规章制度，坚持个人利益服从全局利益，增强时间观念，服从领导，做到不迟到，不早退，不误事。在工作中任劳任怨，只要有需要时早晚或节假日都能随叫随到，不计报酬从无怨言;在资料文件的传递工作，做到及时传递无差错，较好地完成了领导和同事所交给的工作和任务。

20xx年已经过去，我在安全驾驶方面和日常工作取得了一定成效，也得到了公司领导和同事们的肯定。但是我也深知与领导的要求相比，还存在一定的差距，在新的一年里，我将会发扬优势，克服不足，努力学习，不断提高自己，进1步增强服务意识，争取公司的发展做出更大的贡献。

有人说选择了司机就选择了辛苦，我今后也必将长期将与这一清苦的职业为伴，但我决不言悔，因为我愿意为我所从事的事业付出满腔热忱、捧出全部真诚，愿意为我挚爱的工作奉献自己的一切。

表现，在工作中让跟多的人满意！

**叉车工20\_年工作总结3**

xx年即将到来，回顾过去的xx年，感概万千。期间认真遵守公司各项规章制度，爱厂如爱家，而且在工作中不断严格要求自己，配合生产部各项流程工作，认真完成领导布置的各项任务。勤勤恳恳，拼搏进取，勇于创新，持续地提高自身的工作效率，发现工作上的问题能及时向领导汇报并寻求解决的办法。以便为公司的发展做出更大的贡献。

叉车是生产不可缺少的服务工具，作为一名叉车司机，必须坚守岗位，服务于生产各项工作。跟班叉车每天必须配合包装班领用包装袋、产成品包装入库摆放;配合杂工领用添加剂、领用油脂原料、空油桶的整理等。

>一、工作成绩

1、为配合包装班领用包装袋工作，每班提前二十分钟上班协助于包装领用工作。

2、生产旺季时，七条包装线同时开机，叉车任务超负荷运转，两位叉车司机必须分工合作，期间需要一个多小时才能回到包装口协助包装产成品的入库工作。而在这期间另一位叉车司机需要配合七条生产线的入库工作，因此必须具备较熟练的专业技能与灵活的思维能力才能有条无紊的完成任务。在这么紧张的工作环境下，我能处之不乱，严格按仓库入库要求做好产成品的摆放工作。

3、在领用添加剂时，与杂工配合好，清晰添加剂的摆放仓位，协助好杂工正确领用，包括品种、数量，严格按照杂工的领用单配合相关领用流程。

4、叉油脂必须清楚磷脂油与鱼油使用的情况，严格按仓管员的标识叉用，如果仓管员没能及时做好标识，必须先与仓管员沟通要求做好标识，杜绝使用错误或不能按先进先出原则使用。而叉到车间使用前必须按品种、区域要求摆放好，并在抽油过程严格按杂工要求配合叉放到相应的油池，没有因个人原因影响生产，能保证生产顺利开展。下班前协助杂工把空油桶叉到油桶区存放好，保持生产区域的环境卫生。

5、叉车维护与保养，在交接班时按时按要求对叉车做好保养与维护工作，检查叉车各运转情况及加柴油、加水、换机油、打黄油等，保证叉车能正常运作，不耽误生产。在淡季期间认真参加叉车培训学习会议，并在网上查相关的叉车与机修知识不断学习，争取进一步提升叉车司机的专业知识。

6、作为操作班的一员，必须协助班组的卫生清洁工作。所以每天下班前的半小时积极参与班组的卫生区域清洁工作。

7、认真、虚心参加班组会议、培训，积极参与公司各项活动、培训，不断学习，在质量意识、专业技能、团队精神方面逐步提高。

>二、存在不足

1、在叉车维修方面还欠缺专业知识，需要加强学习。

2、因生产量高，叉车超负荷运作，保养时间较少，以后要加强对叉车的保养维护。

3、沟通能力较差，个别时在沟通方面要改变沟通方式，随时保持和气、顺畅的沟通，不能过于急燥，导致相互沟通不顺畅或影响到生产。

>三、xx年工作计划

1、认真配合生产各项流程工作，保证生产顺利开展。

2、学习叉车维修专业知识，提高个人专业技能。

3、按时做好叉车保养维护，保证叉车低损耗、正常运转。

4、加强与同事的沟通，多参与团队活动，加强团队建设，促进团队协作精神。

**叉车工20\_年工作总结4**

>一、20xx年生产数据汇总

20xx年飞机维修厂执管的波音系列的飞机共执行了10123个航班，完成飞行小时21663:06H，完成飞行正常起落13102个，日利用率为。数据的准确统计很好的保证了飞机的定检、各项EO及特殊检查指令和时限件更换等计划工作的良好运行。在这方面我室将保持高度的精神状态，准确、合理的计算飞机的各项数据，保证飞机以良好的状态飞行。

共执行航班10123航段，机务原因延误与去年同期相比，航班正常性有大幅提升，其中今年3月份和9月份我厂实现五零目标。

为完成专机保障，“黄金周”特检，换季检查及日常的工程技术保障工作，共制定特检工作单46套；制订自制工卡1份;机组提示1份;制定维护提示11份;非例行工卡210份；编写技术周报25份;完成航班不正常报告和使用困难报告调查31次;召开周技术分析会41次；完成技术文件评估22份，飞机不正常事件工程技术调查报告13份。

>二、20xx年工作情况总结

20xx年，我厂按照南航机务工程部、贵州公司全年工作的整体部署，计划安排了11项安全管理方面的工作，制定了“强化责任追究、提升管理能力”的工作目标，明确了全年的工作主线，并开展了以下主要的工作，实施了一系列的措施：

首先，强化责任追究与落实，提升管理能力，飞机维修厂做了以下工作：

1.实施《无后果违章追究制度》，加强现场监督检查，并按照制度条款落实每一项具体工作的责任，对没有直接后果产生的违章事件进行责任追究。

2.建立实施《干部督察制度》，强化行政管理力度，提升干部管理能力，为安全生产和运行提供有力保障，通过这项制度规范化干部的督察职责。

3．开展每周一课的管理干部培训，提高一线管理干部的管理能力和水平。

今年年初，我们制定实施了《干部督察工作程序》和《临界差错事件惩处细则》两项重要管理制度。同时，我们针对维修作业环节中的薄弱点，施行了“两单”制度，即定检终检单和拆换件提示单。在旺季生产中，这些新的措施得到了进一步强化和落实，也成为我们“五零”竞赛开展的具体“抓手”，解决了我们长期以来一直较为困惑的问题。

这些措施和制度，已经实施了半年有余。半年多来的实践和旺季生产的结果表明，这些措施是富有成效的，是符合我厂工作实际的，是切合我厂所处的发展阶段的。我们的多数部门对这些措施和制度落实的较好，在20xx年做了很多卓有成效的工作，取得了比较好的效果。《临界差错事件惩处细则》实施以来，我们针对维修生产过程中出现的差错事件，对其事件原因追根溯源、明确直接和管理责任，对责任人进行责任追究，找出问题原因，整顿整改，根据实际情况或是进行程序修订，完善系统，或是加强人员思想教育，坚定不移地落实年初制定的安全管理主线，通过责任追究、落实规章制度，通过大家的努力已经在飞机维修厂初步形成了良好的安全文化氛围。

第二，深入开展“五零”竞赛，今年已经实现了两个月的“五零”目标：

1.对航班不正常事件开展《工程调查》和《质量调查》；目前通过以上两个调查，找出了技术上和管理流程上的一些问题，下一阶段将会对如何通过两个调查来改进工作做进一步的工作；

2.航班正常性数据分析和确认实行每日、每周确认制度。指定生产管理室对航班正常性数据进行每日一报、每日分析、当日就与有关部门进行沟通，及时找出问题提出改进意见；每周对航班运行数据进行一次汇总分析，对周运行情况提出改进建议。

3.作“五零”竞赛专刊，在专刊上公布每周“五零”竞赛数据，并及时对好人好事进行宣传报道，将我厂“五零”竞赛情况进行及时播报，让全厂上下增强对“五零”竞赛的认同感和紧迫感；

第三，推进预防性维修和QAR数据运用于排故工作,提升技术能力;推进基层班组建设、开展班组长管理培训，提升基层管理能力；调整会议组织形式，提升生产组织能力；年初飞机维修厂制定了“落实责任、提升能力”的工作主线，从唐总亲自讲授企业管理基础知识到4月份开始进行的风挡玻璃普查工作，飞机维修厂逐步实施“三项能力提升”计划。

第四，对管理流程进行改进：

1．针对顶升飞机不安全事件，我厂召集资深及以上、工段长及以上的管理人员开展了“风险源”自查活动，共收集风险源自查问题122条，目前正在进行整理，下一步将对问题进行整改。通过自查活动的开展，形成积极的安全文化；

2．指定技术管理室牵头，建立与飞行部、客舱部等业务联系部门的“主动走访”机制；从4月份起，每月一次主动上门访问，及时发现问题、解决问题。

3.提前拟定7、8、9月暑运高峰期生产工作任务布臵表，要求全厂提前进入“战备”状态，对全厂工作进行提前考虑和安排，并将每项具体工作落实到人，最后对完成情况进行验证验收。下一步将使此项工作常态化管理，在春运、暑期运输高峰期等重要阶段性工作中，提前布臵，提前安排，并且将每项具体工作责任到人。

4．建立了陆空快速通讯渠道，及时掌握飞机信息状态。

5．整顿会议会风，改进会议形式。我厂将每周举行的安全生产例会定性为工作讲评会、工作布臵会，对会议时间、形式都进行了精简。每周会议纪要对会议决议和工作任务作出明确分解和布臵，直接落实到人；要求各部门必须反馈上周会议决议落实情况；针对今年的旺季生产，我厂早动员、早准备，提前布臵旺季生产工作，以行政管理、质量管理两条主线严格纪律、加强组织、落实规章、明确责任，抓好旺季生产工作；今年的旺季生产来得早、市场形势超出预期。

>三、党建和思想政治工作方面

在公司党委和机务工程部党委的领导下，在各兄弟支部和有关单位的大力支持与帮助下，飞机维修厂党总支紧紧围绕公司党委和机务工程部的中心工作，在基层党组织建设、党员队伍建设和干部队伍建设等方面，努力完成公司党委下达的各项工作任务。年初，我厂就确定了“八大项目”的思想政治工作推进表，其中涵盖党员教育、新闻宣传、青年工作等多方面内容，并将具体工作措施向全厂公布，指定每项具体工作责任人。经过半年的努力工作，年初拟定的工作推进表逐一完成和落实。

在稳定员工队伍方面，积极开展员工座谈会，了解和掌握新员工思想动态。各支部在工作中及时掌握员工动态，采取措施，及时处理；各支部在车间骨干或工段长会议上用讲评工作的形式对骨干和党员提出要求，激发党员骨干在生产过程中发挥作用；在建立帮扶机制上，飞机维修厂将生活困难职工，家庭有特殊困难的员工列为主要工作和关心对象。结合我厂实际，认真做好特困人员的统计梳理工作，坚持以人为本，一方面加强宣传，让广大职工知晓国家和公司相关的政策，一方面积极帮助困难职工争取福利，想方设法地为职工谋利益，减轻他们的生活负担。在“关爱工程”实施中，飞机维修厂继续做好员工体检、文艺体育活动的组织工作，其中3名员工入选公司篮球队，选派到大连参加南航集团职工篮球比赛；在年初的公司春节联欢晚会上，我厂选送的两个节目获得了二等奖和优秀奖的`好成绩。在促进员工岗位成才方面，飞机维修厂积极为年轻员工搭建宽松的工作环境和施展才能的平台，5月份定检车间冼冠林和王波被提拔为工段长；选派航线车间工段长宿玺参加了\_组织的“基层班组长培训班”培训。

>四、存在的问题和下一步工作打算

前期在公司领导的悉心指导下，在全厂干部员工的一致努力下，我们的各项工作取得了较为显著的成效，但是也要看到我们存在的不足，主要表现在：第一，对规章制度、行政指令的理解力不足。部分干部不能站在更高的标准看待工作，部分员工未能深刻理解各项工作要求的含义，而我们的干部未能及时对员工进行教育培训、明确后果，仍然处于事后教育和补救的较低层次；第二是计划力不够。一部分干部和员工执行工作的过程中还是停留在“事找人”的阶段，对工作没有计划或是不会计划，工作主动性存在欠缺；应该说，维修工作是一项高风险的职业，人不找事，事必找人，甚至是“事必缠身”。今年以来我们的各项工作标准和要求在提高，这是安全工作的需要，也是生产运行的需要；第三，对工作的推动力不足；也就是执行力不高。一些部门对于安排的工作，总是找理由、强调各种困难，缺乏进取精神；强调客观，封闭自我的主观能动性。

今后一段时间的工作，我们将仍然坚持以“责任追究、能力提升”为主线落实责任、明确责任，追究责任，在飞机维修厂树立“令必行、禁必止、明奖惩”的工作作风；通过责任追究严格落实规章，改变不良作风，形成安全文化，确保安全目标。同时，还要继续加大对干部员工的培训，提升各项工作能力。

**叉车工20\_年工作总结5**

xxxx年即将到来，回顾过去的xxxx年，感概万千。

在此期间认真遵守日新集团各项规章制度，爱厂如爱家，而且在工作中不断严格要求自己，配合生产部各项流程工作，认真完成领导布置的各项任务。勤勤恳恳，拼搏进取，勇于创新，持续地提高自身的工作效率，发现工作上的问题能及时向领导汇报并寻求解决的办法，以便为公司的发展做出更大的贡献。

>一、潜心学习，自觉锤炼。

虽然我考取叉车驾驶执照的时间不长，刚开始上岗时，操作还不是特别熟练，但是在工作的过程中我潜心学习，自觉锤炼。经过3个月的时间，我已经能进行熟练的操作控制，上岗3个月来基本没有出现失误，工作能力得到很大提高。为将来完成各项工作打下扎实的基础。我会在接下来的工作中再接再厉，进一步提高我的专业水平，同时把工作做的更好。

>二、严格要求，爱岗敬业。

工作中严格要求自己，勤勤恳恳，爱岗敬业，做到困难面前不低头，工作面前不退缩，高质量地完成了各项工作。在今后的工作中，我将会虚心向有经验的\'师傅请教，不断总结经验，来祢补自己的不足。同时，不断学习各种理论知识和专业技能，为公司的发展贡献自己的力量!

>三、加强训练，提高操作技能。

为了把自身工作做好，我充分利用有限的时间，加强操作技能的训练，提高了装卸作业的效率，保证了装卸作业的安全。象货车，作业前必须对所装货物的件数、规格进行认真的研究，确定码放标准，从而保证装满整车的容积。记得刚开始从事叉车作业时，我曾经倒装了两次。从那以后，我加强各方面技能的培养，取得了很好的效果，总结了一套叉车司机培训方法。

>四、勤于修检，保障安全。

作为一名叉车司机，时刻牢记自己肩负的重任，以确保领导和同志们乘车安全为己任，在驾驶中保持高度集中，并严格按照操作规程和道路交通规则，做到万无一失。稍有空闲，便潜心学习各种交通法规，做到遵章安全行车。经常阅查交通图册，将各种交通路线熟记在心，行车中少走弯路，少走坏路，节时省油。在车辆维修和保养中，当好“医生”和“美容师”的双重角色，对车辆勤检修、勤保养、勤清洗，熟练掌握各种车辆技术性能，有故障及时排除，使车辆始终处于良好状态。

在xxxx年的工作中，虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。

有人说选择了司机就选择了辛苦，我今后也必将长期将与这一清苦的职业为伴，但我决不言悔，因为我愿意为我所从事的事业付出满腔热忱、捧出全部真诚，愿意为我挚爱的这份工作奉献一切。

**叉车工20\_年工作总结6**

转眼之间，一年的时间即将结束，回顾这段时间的工作，感触很深，收获颇丰。在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过我自身的不懈努力，我学到了人生难得的工作经验和社会见识。我将从以下几个方面总结航空机电设备维修岗位工作实习这段时间自己体会和心得：

>一、努力学习，理论结合实践，不断提高自身工作能力。

在航空机电设备维修岗位工作的实习过程中，我始终把学习作为获得新知识、掌握方法、提高能力、解决问题的一条重要途径和方法，切实做到用理论武装头脑、指导实践、推动工作。思想上积极进取，积极的把自己现有的知识用于社会实践中，在实践中也才能检验知识的有用性。在这工作中给我最大的感触就是：我们在学校学到了很多的理论知识，但很少用于社会实践中，这样理论和实践就大大的脱节了，以至于在以后的学习和生活中找不到方向，无法学以致用。同时，在工作中不断的学习也是弥补自己的不足的有效方式。信息时代，瞬息万变，社会在变化，人也在变化，所以你一天不学习，你就会落伍。通过这两个月的实习，并结合航空机电设备维修岗位工作的实际情况，认真学习的航空机电设备维修岗位工作各项政策制度、管理制度和工作条例，使工作中的困难有了最有力地解决武器。通过这些工作条例的学习使我进一步加深了对各项工作的理解，可以求真务实的开展各项工作。

>二、围绕工作，突出重点，尽心尽力履行职责。

在航空机电设备维修岗位工作中我都本着认真负责的态度去对待每项工作。虽然开始由于经验不足和认识不够，觉得在航空机电设备维修岗位工作中找不到事情做，不能得到锻炼的目的，但我迅速从自身出发寻找原因，和同事交流，认识到自己的\'不足，以至于迅速的转变自己的角色和工作定位。

>三、转变角色，以极大的热情投入到工作中。

从大学校门跨入到航空机电设备维修岗位工作岗位，一开始我难以适应角色的转变，不能发现问题，从而解决问题，认为没有多少事情可以做，我就有一点失望，开始的热情有点消退，完全找不到方向。但我还是尽量保持当初的那份热情，想干有用的事的态度，不断的做好一些杂事，同时也勇于协助同事做好各项工作，慢慢的就找到了自己的角色，明白自己该干什么，这就是一个热情的问题，只要我保持极大的热情，相信自己一定会得到认可，没有不会做，没有做不好，只有你愿不愿意做。转变自己的角色，从一位学生到一位工作人员的转变，不仅仅是角色的变化，更是思想观念的转变。

>四、发扬团队精神，在完成本职工作的同时协同其他同事。

在工作间能得到领导的充分信任，并在按时完成上级分配给我的各项工作的同时，还能积极主动地协助其他同事处理一些内务工作。个人的能力只有融入团队，才能实现最大的价值。实习期的工作，让我充分认识到团队精神的重要性。

团队的精髓是共同进步。没有共同进步，相互合作，团队如同一盘散沙。相互合作，团队就会齐心协力，成为一个强有力的集体。很多人经常把团队和工作团体混为一谈，其实两者之间存在本质上的区别。优秀的工作团体与团队一样，具有能够一起分享信息、观点和创意，共同决策以帮助每个成员能够更好地工作，同时强化个人工作标准的特点。但工作团体主要是把工作目标分解到个人，其本质上是注重个人目标和责任，工作团体目标只是个人目标的简单总和，工作团体的成员不会为超出自己义务范围的结果负责，也不会尝试那种因为多名成员共同工作而带来的增值效应。

**叉车工20\_年工作总结7**

xxxx年将过去，回顾一年来的工作，即有成绩也有不足，现对自已一年来的工作总结。一年来，本人在公司领导的正确领导下，在各位同事的热情帮助和大力支持下，立足本职工作，努力学习，勤奋工作，诚恳待人，团结协作，遵守各项规章制度和工作纪律，不断提高服务质量和工作效率，较好的完成了全年的各项工作任务。以下是本年度以来个人工作总结报告：

>一、政治思想方面

一年来我积极参加公司里组织的学习，努力做到在思想上、认识上同公司价值观保持一致、始终保持与时俱进的精神状态。同时，自己还树立终身学习的观念，利用业余时间进一步学习自己的业务知识。x时能够团结同志，具有一种良好的敬业精神和责任感。

>二、工作情况

在今年的\'工作中，安全地完成各项出车任务，努力做好自己的本职工作，在这一年里能够自觉遵守交通法规和单位的规章制度，能够在工作中任劳任怨，对车子做到每日的三检查（出车前、行车中、收车后），做到耐心细致，按期保养车子，不让车子带病工作，保证了车子的性能，保持x衡稳定的良好状态，总能在车辆发生不良时及早发现，并在保修期内及时修复，减少损失。x时能够保持车辆整洁，卫生、干净，让公司领导和同事都有一种舒适感。

一年来从不酒后开车，做到文明驾驶，礼让三先，集中思想行驶不闲谈，树立安全第一的思想，精心操作，谨慎驾驶，确保了全年安全行车无事故。

>三、存在的问题和打算

尽管经过一些努力，我的业务水x还需进一步提高。在以后的工作中，我将加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水x，使自己的工作达到一个更高的层次。在xx年的工作中，虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水x、服务质量。

一年来，本人能爱岗敬业，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：

1、作为一名司机，服务效率有待进一步提高；

2、有些工作还不够过细，有待于加强。

>四、今后努力方向

在新的一年里，在领导的正确领导下，我决心认真提高专业技术水x。做到：

1、继续坚持安全行车，不开溜号车，不开情绪车，不开故障车，不酒后驾车，不让车辆带病上路，做到勤检查，勤修理。

2、对领导安排的事情坚决不拖拉，能当时作到的当时作到，今天的事情在今天做好。

3、工作中要学会开动脑筋，主动思考，充分发挥自己的主观能动性。

4、有问题积极与领导进行交流，出现工作上和思想上的问题及时汇报，也希望领导能够及时对我工作的不足进行批评指正，使我的工作能够更加完善。

随着社会保障工作的发展，可以预料今后我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为社会和事业贡献自己的青春和微薄之力，在x凡的工作岗位做出不x凡的业绩。在接下来的这一年里，我会做好xx年工作计划，争取使各项工作开展得更好。

**叉车工20\_年工作总结8**

在此期间认真遵守日新集团各项规章制度，爱厂如爱家，而且在工作中不断严格要求自己，配合生产部各项流程工作，认真完成领导布置的各项任务。勤勤恳恳，拼搏进取，勇于创新，持续地提高自身的工作效率，发现工作上的问题能及时向领导汇报并寻求解决的办法，以便为公司的发展做出更大的贡献。

>一、潜心学习，自觉锤炼。

虽然我考取叉车驾驶执照的时间不长，刚开始上岗时，操作还不是特别熟练，但是在工作的过程中我潜心学习，自觉锤炼。经过3个月的时间，我已经能进行熟练的操作控制，上岗3个月来基本没有出现失误，工作能力得到很大提高。为将来完成各项工作打下扎实的基础。我会在接下来的工作中再接再厉，进一步提高我的\'专业水平，同时把工作做的更好。

>二、严格要求，爱岗敬业。

工作中严格要求自己，勤勤恳恳，爱岗敬业，做到困难面前不低头，工作面前不退缩，高质量地完成了各项工作。在今后的工作中，我将会虚心向有经验的师傅请教，工作总结不断总结经验，来祢补自己的不足。同时，不断学习各种理论知识和专业技能，为公司的发展贡献自己的力量！

>三、加强训练，提高操作技能。

为了把自身工作做好，我充分利用有限的时间，加强操作技能的训练，提高了装卸作业的效率，保证了装卸作业的安全。像货车，作业前必须对所装货物的件数、规格进行认真的研究，确定码放标准，从而保证装满整车的容积。记得刚开始从事叉车作业时，我曾经倒装了两次。从那以后，我加强各方面技能的培养，取得了很好的效果，总结了一套叉车司机培训方法。

>四、勤于修检，保障安全。

作为一名司机，时刻牢记自己肩负的重任，以确保领导和同志们乘车安全为己任，在驾驶中保持高度集中，并严格按照操作规程和道路交通规则，做到万无一失。稍有空闲，便潜心学习各种交通法规，做到遵章安全行车。经常阅查交通图册，将各种交通路线熟记在心，行车中少走弯路，少走坏路，节时省油。在车辆维修和保养中，当好“医生”和“美容师”的双重角色，对车辆勤检修、勤保养、勤清洗，熟练掌握各种车辆技术性能，有故障及时排除，使车辆始终处于良好状态。

在xx年的工作中，虽然取得了一定的成绩和进步，但出现的问题也不容忽视，如：自身素质有待进一步提高，服务意识有待提高等。在今后的工作中，我将会尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。

有人说选择了司机就选择了辛苦，我今后也必将长期将与这一清苦的职业为伴，但我决不言悔，因为我愿意为我所从事的事业付出满腔热忱、捧出全部真诚，愿意为我挚爱的这份工作奉献一切。

**叉车工20\_年工作总结9**

时间飞逝，时光如梭，一年的工作转瞬又将成为历史，回首缅怀的是对之前工作的总结和经验，翘着待行的是对未来工作开拓和进展。XX年即将过去，XX年即将来临，新的一年意味着新的起点，新的机遇和新的挑战，我决心再接再厉，使工作更上一层楼，努力打开一个工作新局面，更好地完成工作，扬长避短。

一转眼我已经来到公司三年了，这三年中，我有喜也有悲，喜是我刚来到公司时，新像一个刚出生的小孩一样，什么都不会，都是公司领导和同事给我的帮助和鼓励，才让我成长的这么快；悲是公司对我抱了很大的希望，但是我始终没有把自己的工作没有做好。

记得刚过完春节到公司时，我们外面就发生了很大的变化，我带的徒弟xx在我回家过春节期间辞职不做了，一月份我们几个人坐着一起聊天时，他就跟我们讲了，说过完年就不会回来上班，他家里人叫他回家读书，我当时没有把这件事放在心上，在回家期间他就这样辞职了，等我过完春节回到公司上班时，后场已经调了一个人出来开机，在我在家的几天期间，我的同事xx已经教会xx一些简单的操作和冲车已经教给他了。三月份福州每一家店大调整，我们店xx、xx被调到工业店，xx、xx、xx被调到我们xx店，当时我们都感到很惊讶，王xx为什么会被调走了，他这一调走了，我们美容组不是要变成一团散沙，但是让我们意想不到的是自从马哥担任我们美容保洁部部长时，我们组越来越团结，做事越来越有激情，美容的业绩也直接上升，从以前25万都做不到，在马哥的带领下，美容组的业绩直接上升，有时我们外面挖沙时，马哥就放下他手头上的工作，来带领我们一起挖沙，他从来都不在我们面前摆着领导的架子，在我们面前扮演的大哥哥的角色，无微不至的关心我们，鼓励我们。

四月份我外面开机的另一个同事xx，也是我带得徒弟，他当时要辞职我都还不知道，到他那天辞职我才知道，这都是我的工作没有做好，最基本的不了解下面人的心里是怎样的想法，晚上没有找他们聊天和鼓励他们，只知道责备他们，才导致他们一个个辞职不做的，这都是我的原因。在今后的工作中，我一定会经常找下面的人聊天和经常鼓励他们，让他在外面开机感觉到能学到很多的东西。将近过了十几天，马哥又从后场调了两个人出来开机，当时我就教他们简单的操作和怎样冲车，吸取上几次的教训，晚上我会组织他们开一个小会议，主要讲的是一天工作下来发生的问题，如何去解决这些问题，有些车是怎样洗法和操作和客户在意的部位，洗车机的认识和如何保养洗车机，如何做一个合格的开机员，天天晚会就困绕这几个话题讲，希望把我所会的东西教给他们，让他们尽快的成长起来，四月份底吴杰被调到三楼学技术，外面就我、段进龙、王明阳、许强四个人开机，当时我一个人又要教他们怎样冲车，怎样开机，晚上还要总结他们一天工作下来学到了什么东西，有什么不会的，该怎样教他们，晚上关完门时，我们四个人坐在一起，讨论一天工作下来发生了那些问题，然后我一个个的帮他们讲解和解决，还有告诉他们一些客户的兴趣爱好，最在意那些地方，最后我就总结一下一天工作下的问题。

六月份是外面出事率最高的一个月，洗车机顶刷会把一些车的雨刮臂刷洗断掉，这都是我没有维护和保养好洗车机，才造成这么多车在洗车机里面把雨刮器洗断了，洗断了雨刷臂我还没有意志的危险性，天天还照常这样洗车，没有做出解决方案，怎样该避免这些车不会被顶刷刷断掉，这个案例发生在6月23日，是辆闽acl213白色蒙迪欧，当时车在里面洗时，预刷把这辆车的雨刮臂刷弯了，我当时就到后场去叫机修师傅帮客户调好了，自从那次以后，

客户每天过来洗车都会投诉我们，雨刮器会刮的响，我当时就到后场在叫机修组的帮我调了一下，调好了，我就叫客户出来看一下，还会不会响，客户一试还是会响，我们就始终调雨刮臂，还是会响，我们就跟客户讲，大哥不好意思，我们帮你换一个新的雨刮臂，看还会不会响，客户当时就同意了，我就把车架号抄下来，报给机修组，机修组师傅说货没有这么快，我就跑出去跟客户讲，我们货没有这么快，你看能不能等我们货到了，在打电话给你，你在过来装，客户就这样开走了，第二天我就打电话叫客户过来把雨刮臂装了上面，将近过了几天，客户又过来洗车时又投诉我们说雨刮器还是会响，我当时又跑到后场在叫机修师傅再帮我看一下，我们将近调了一个多小时，雨刷器还是会响，我就叫用品组换了一个雨刮器，当时就不会响了，客户就这样开车走了，又过了几天，客户双过来洗车时，又投诉雨刮器会响，我又跑到后场叫机修师傅在帮我处理一下，还是不行，我们又换了一个雨刮器，当时就不会响了，客户就这样开车走了，到始终这种问题还没有解决，客户经常投诉我们，这个案例写到这里就结束了，这个案例告诉我了，一个问题发生了，没有及时的处理掉，客户就一直就会投诉我们，导致这个客户流失掉。

七月份外面开机的王xx请假回家，中旬xx调人，我们外面开机许x被调到xx，7月20日王xx回到公司上班，外面就天天出来，这都是我的责任，没有把人带好，才会造成洗车机天天出事，最严重的几辆车，一辆xxx宝马在洗车机里面挂挡位，踩油门，把车撞到风机上面，把叶子板撞凹了，当时看洗车机的人没有发现客户挂挡位踩油门，车撞上面了还不知道，这都是我原因，没有教好一个徒弟，才会造成这辆宝马车撞在风机上，再就是7月23日，一辆xx，当时客户过来洗车，客户还问轮胎组测气压的人，这行李架要不要拆下来，我当时看了一下，就跟客户说没事，等车洗完了，行李架撞在风机上面，把行李架撞断了，等车擦完了开到外场，客户过管拿车，投诉我们行李架被洗断了，最后马哥才处理好这个投诉，这个案例告诉我，当没有把握的事，一定不要轻易说没有问题，等事情发生了都已经晚了，造成了不必要的麻烦，在今后的工作中，我一定要吸取这几次的教训，认真认真再认真，细心细心再细心的把外面的工作做好，避免以后在出现这类似的投诉，7月24日一个客户投诉我，一辆xx，当时我安排他们上去吃饭，我一个人冲车和看机器，等我在冲右后轮时，客户不听指挥，车往前开，我当时就敲客户的后侧挡玻璃，客户当时就把车停下来了，我把所有的轮涡冲完了，再把车指挥进洗车机时，客户当时在打电话，没有听到我指挥，我再次敲打客户的玻璃，客户就对我发火，敲什么敲，我当时马上就火了就对客户说，你不听我指挥，车撞了谁赔，客户就什么话都没有说了，就把玻璃升起来了，车进了洗车机，这个案例告诉我，一定要有耐性的服务好每一个客户，不要轻易的去敲客户的玻璃，我们在外面敲时没有感觉，但客户在车里面就听起来很响，在今后的工作中我一要改旧这种坏习惯，服务好每个人进场客户，让客户感受新奇特是一个专业的爱车保姆，满足好每一个客户需求点，才能把工作做好，我还要多和客户沟通，了解我们存在哪些不足的地方，好让我们服务做得更加到位。

八月份马哥又从后场调了一个人出来开机，他只在外面做了十几天就一声不吭的走了，当时我也不知道他要辞职不做了，等马哥知道赵桦不做了，第二天就把我叫到一旁，对我说：“给你人带，你一个一个的没有带好，连他们要辞职你都不知道，你怎样当他们师傅的，以后我还敢不敢在调人出来开机，给你带。”我当时听了心里真的很不是滋味，为什么我没有带好外面每一个人，让他一个一个辞职不做，我哪里没有做到位，才一个一个的辞职不做的，八月份第一天洗车机就出事，一辆闽xx思城的车挂挡位，车撞到风机上面把前挡撞破了，最后客户要求我们赔了一个前挡给他，还有一辆xxx，宝马x5，我们摸泡沫时，把客户的雨刷器弄坏了，都是我没严格要求他们认真，用心耐心的工作，才会造成这么多的投诉，都是我的工作没有做到位，才造成很多客户对我们的工作不满，在今后的工作中，我一定要严格要求他们认真做好每件事，耐心服务好每一个客户。

九月份，也有几辆车的雨刮臂被我们顶刷洗断掉了，当外面发生事情，我当时都没有总结这件事为什么会发生，以后要怎样避免这件事不会再同时发生，才会出现同样的错误，多次发生，在今后的工作中，当发生什么事情，晚上总结一下，这件事怎样才能避免掉，下次在不发生同一样事情，九月十几号，何总帮全体人员培训，我很荣幸的xx现场听何总讲课，培训我们怎样跟客户讲话怎样做营销，这几天的培训让我学到了很多东西，感谢何总给我们的培训，希望我们更快的成长起来。

十月份是品质服务月，何总下达不做业绩，做品质服务，那一个月让我们深深地感到一个企业品质、服务多么重要，当时这个月我们外面也增添了一个工作，就是洗车之前，帮客户把发动机吹一下，当时先开始做时，客户对我们增加的工作很满意，对我们工作很认可，我记得一辆奔驰车，我帮他把发动机吹了一下，他车洗完了，从我们门口走时，还向我招手我当时很高兴，我们增加的工作让客户认可了，我一定要把这个增加的工作做下来，服务好每一个客户，让客户感受到我们新奇特是一个专职的保姆，让客户很放心的把车放在我们这边做。

十一月份，xx调人，十一月十一号，我的师傅xx，还有我们组很多兄弟被调到xx店，当时xx一调走，我心里很不是滋味和很害怕，他调走了，我以后外面洗车机坏了该找谁去请教和帮助，再让我仔细想想人始终要分离的，当他不在鼓山店时，洗车机出现了问题，同样可以向他请教和帮助，总检调走这不是给我了一次很大的机会，让自己煅炼，究竟关于洗车机维修我学到了什么程度，自己再也不能指望别人了，一定可以把洗车机维护起来，希望让国通更加放心把这份工作交给我，一定不能让他失望，一定要把这份责任担起来，把外面的工作做得更好，不要指望别人，相信自己一定可以做好这份工作。

XX年虽然已经过去了，XX年马上来临，改变XX年的不好习惯，带好外面开机的每一个，不让在像六七月份那样洗车机天天出事，负责开机这份工作做一个有责任的人，减少客户对我们的投诉，维护好洗车机，不让洗车机再出现毛病，能正常一天的工作，晚上认真检查维护好洗车机，发现哪些配件和电眼有问题及时维护和保养，让自己在XX年更好的成长起来，可以独挡一面，每天要严格要求下面的人，认真用心耐心的把每一天的工作做好，争取在XX年，让自己更快的成长起来，能找出属于他自己的一片蓝天。

**叉车工20\_年工作总结10**

根据年初制定的20\_年工作计划：以“删强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全死产”的安全死产管理方针为指导思想，从各班长着手以班长带动班员的方式抓佳安全教育，以以往各双位出现的典型事故为治理重点抓佳安全死产，做佳安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保安全死产。人解合计划认实进行了实施，通过实正在贯彻落实公司安全死产管理方针，经过自身努力和踏实工作以及各车间班长及广大员工的积极合作、努力，正在产量、效益均比上年同期大幅提升的情况下，确保安全事故发死率为0，实现了全年安全死产目标。现将全年工作总解下：

把安全工作和奖金挂钩，对出现答题较长较严峻的车间或个人进行一定金额的处奖，极大天促进了车间安全管理，使职工认识到由于本人的违章行为可使整个车间、部分职工都受到丧失，删强了自人监视和互相监视意识，提高了职工对安全的关注程度和遵章守纪的意识，使人厂的安全管理迈上了一个新台阶。

1、认实做佳交通管理工作，针对人厂的三台抓管机，人们基层hse检查小组不定期的对驾驶员及车辆进行全面检查，内容包括：持证情况、特种设备运行情况、设备的各种记录，发觉答题立刻整改，不能整改的联系相关双位进行维修，并正在冬季来临之前督促司机及时进行入冬前的换季保养及保温工作，实正在保证了特种车辆的安全运行。教育并要求驾驶公家车的员工必须佩戴安全带，正在雨天、雾天、及路面有炭雪的天气，尽量乘坐班车上下班，确保人身安全。使驾驶人员责恣意识得到普遍提高，从而使交通安全得到保障。

2、建立健全了领导负责制，主管领导正在主抓全面的同时，涂装年终总结2对各项工作都做到心中有数。实行干部承包班组制度，对各班组出现的答题能够解决的立刻解决，不能解决的上报有关部门尽快给于解决。成立港西油管厂领导检查小组，领导小组每周对各车间班组进行检查，对检查出的答题向所正在班组下发整改通知双，责令限期整改，并正在整改后进行验支。成立港西油管厂领导小组会，正在公司分公司下达文件后及时召开小组会，研究部署各项工作。

3、认实做佳消守工作各车间都配备了所需数量的灭护士年终总结1300火器，并正在关键岗位及场所配置了火灾应急所需的设备设备铲车司机年终总结30。为了确保冬季消守安全，人厂组织人员正在邦庆期间对厂区内的所有杂草进行了清除，从而消灭了火险隐患。

组织员工进行了消守演习，提高了员工对突发事件的应急能力及熟练掌握消守器材的使用。

1、对外来施工人员加强监管，及时教育，和踪检查，经常正在现场解合实际情况进行有针对性的安全教育，规范了他们的很长不安全行为，如违章用火、用电、登高作业等，避免了一些安全事故发死。

2、加强hse培训，提升员工素质、对员工进行全面培训。及时组织特种设备人员进行学习，保证持证上岗率到达100%。每月组织员工进行三主安全培训和一主规范化宣贯，重点培训与各岗位相关的规范。对新入厂的员工进行了车间教育、班组教育及qhse知识的培训，并有考核，确保了培训的内容适应实际岗位需求。充分利用周一安全会、班前讲话等方式，开展长种方式的学习培训，有效促进各岗位员工素质的全面提高。督促员工进行自学，学习本岗位的应知应会、操作规程、及相关文件的学习等。并对岗位应知应会、岗位危害因素、风险控制措施和应急处置措施等有关知识进行考试，以促进员工自学的积极性。正在全厂员工中构成了良佳的学习氛围。

3、利用工作之余集合全场人员进行安全的学习、谈论，学习各个车间及岗位的安全操作规程，下发学习资料，及时传达、贯彻下级文件精神及要求，剖析谈论近期邦内外各类事故案例，触类旁通，解合公司实际查找答题并制定守范措施，提高了安全员综合素质和安全管理能力。另外根据季节性特点，并解合本厂实际死产情况及上周存正在答题等，对下周须注意事项进行全面剖析和部署，及时发觉和解决答题，充分发挥了安全管理网络的作用。

**叉车工20\_年工作总结11**

过去的3个月是我考取叉车驾驶证后正式上岗的3个月。在这3个月期间，在领导的正确领导下，在其他同志的配合下，坚持以高标准严格要求自己，兢兢业业做好本职工作，较出色地完成了领导交给的各项工作任务，个人工作能力得到很大的`提高，同时也取得了一定的工作成绩。回顾起来，主要做好了以下两方面的工作：

1、潜心学习，自觉锤炼。虽然我考取叉车驾驶执照的时间不长，刚开始上岗时，操作还不是特别熟练，但是在工作的过程中我潜心学习，自觉锤炼。经过3个月的时间，我已经能进行熟练的操作控制，上岗3个月来基本没有出现失误，工作能力得到很大提高。为将来完成各项工作打下扎实的基础。我会在接下来的工作中再接再厉，进一步提高我的专业水平，同时把工作做的更好。

2、严格要求，爱岗敬业。我是单位的一名老员工，工作中严格要求自己，勤勤恳恳，爱岗敬业，做到困难面前不低头，工作面前不退缩，高质量地完成了各项工作。

在今后的工作中，我将会虚心向有经验的师傅请教，不断总结经验，来祢补自己的不足。同时，不断学习各种理论知识和专业技能，为公司的发展贡献自己的力量!

**叉车工20\_年工作总结12**

咸阳荣华汽4S店安全生产工作总结报告咸阳市交通局维修行业管理办公室

咸阳荣华4S店就“机动车维修企业安全隐患自我排查专项活动”，就安全生产做了一系列的工作，在安全生产工作顺利进行，具体实施方案如下

一、设置安全生产领导机构成立安全生产工作小组，由厂长任小组长，带头做好安全生产的各项工作。

二、安全责任落实到人从厂长到每一位员工，都有明确的安全生产工作职责，把安全生产工作责任落实到每一位员工。

三、加大安全生产投入投入专项资金，用于购置安全生产各种设施设备。按照消防要求配备了消防设施；维修车间电路设计及安装均符合标准。

四、完善应急管理措施对突发事故的紧急处理程序进行了完善，制定了包括突发火灾、工伤、爆炸等安全事故的应急预案。

五、加强安全生产宣传培训做到开会必须讲安全，每月必开安全会，树立“安全第一、预防为主、综合治理”的思想，对员工进行安全意识教育，使安全生产警钟长鸣。

六、安全隐患随时排查治理在生产活动过程中，对有安全隐患的地方及时发现，并且正确处理整改，做到防范于未然。

七、具体对生产设备及电力系统安全排查检查举升机及保养，烤漆房的保养和检查，检查维护电力及控制系统，制定专人负责制度，定期定时检查。做到将安全隐患扼杀在萌芽阶段。

总体安全生产情况保持良好。但也存在不足之处，如安全责任制的落实情况还需加强，员工的安全责任感有待提高。咸阳荣华4S店二〇一五年一月三十日

**叉车工20\_年工作总结13**

我于xx年5月1日，正式进入公司的试用期。在这短暂的时间里，通过对日常工作的参与，积极与老员工的交流，以及加强与上级领导的沟通。对电动车的驾驶与维护，以及公司的运营、制度、文化及理念，有了较为深刻的认知。现将对初期的工作进行总结，如有不当，还望公司领导批示。

>一、 思想态度

自进公司以来，快速转变个人角色，较快的适应旅游服务行业的特点与性质。认真学习公司各项规章制度，加强个人服务质量。在工作中，高标准要求自己，像公司优秀员工看齐。做到严于律己，用“慎独”的态度来面对每一天的工作。不与不良行为与作风为伍，时刻谨记公司利益至上的原则；

>二、 工作情况

1. 加强业务技能学习。认真学习电动车的驾驶技术与日常维护，车载讲解器的使用，以及规范化的服务流程，扎扎实实的做好每天的本职工作。

2. 立足本职，干好工作。工作中，不断与老员工交流经验，总结每日工作不足。做到安全、平稳的将每一名游客送至目的地。爱护公司车辆，保证整洁，做到不开“病车”上路。

3. 不断提升自我素质。作为一名从事旅游行业的服务者，不但要做到安全行驶，而且需要掌握一定的导游知识。要求自己，并不是

一名单纯的驾驶员，也是一名合格的导游。在车辆行驶的过程中，增强自我服务意识，为游客解说当地的风土人情及名胜古迹；

4. 加强团结，服从管理。在工作中用诚恳，谦虚的态度面对同事，用热情，好客的态度面对游客。不怕苦，不怕累，积极向上。为公司内外和谐的氛围，贡献自己的力量；

>三、 存在的问题及未来工作的展望

1. 回想工作情况，找差距、比贡献，工作中还存在这样或那样的缺点。如各种学习还不够多，服务质量还不是很高，思想认识还有待提高。再有就是，自己平时说话有时不太注意措辞，敬请大家谅解并及时指正。

2. 回顾本阶段的工作，尽管取得了一点成绩。但与领导的要求相比，与其他优秀员工相比，仍有较大的差距。今后，我将更加严格的要求自己，发扬成绩、弥补不足、戒骄戒躁，全心全意的做好工作。在领导的关心与支持下，在同事的帮助下，相信通过自我不懈的努力，我的工作一定能够再上新台阶。

最后祝愿公司的业绩，蒸蒸日上，更上一层楼!

**叉车工20\_年工作总结14**

转眼20xx年已经到来，在过去的一年中，我在各位领导及师傅们的大力支持下，轻松的度过了精彩的一年，在经历了很多难忘的事情后，让我也变得比以前工作更加认真负责，回顾过去主要有一下几方面:

1.在思想上，一方面加强业务知识的学习，提高业务能力。在领导的细心指导和各位老师傅的热情帮助下，有计划的进行着理论知识和车工技术的学习。认真做好分内工作。

2、在工作上，能遵章守纪、踏实肯干，塑造自身形象始终保持谦虚学习的态度，团结协作，切实增强责任感、服务意识和协调能力，使自身能力全面提高。在过去的一年里我作为华友的一名仪表车工在努力完成领导交给的任务的同时，在努力补充相关车工的知识从识图到加工，每一个微小的步骤我都仔细斟酌，选择精快好省的方法解决工作中的难题，遇到不会或不懂的时候我就虚心的像老师傅请教，直到弄清弄懂为止。

3.在安全上，要给自己挂上一个警钟，时刻提醒自己要注意安全。“生命无价、安全为天”安全是职工最大的幸福，高高兴兴上岗，平平安安回家。 回首过去，我在思想上、学习上、工作上取得了一点进步，但也还有不足之处，理论知识水平还有所欠缺，成长的还比较慢，离领导的期望还有差距，自身综合素质还需要更进一步提高。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战、决心再接再厉，更上一层楼。

**叉车工20\_年工作总结15**

到目前为止，我从事数控车工有两个月了。前段时间我听收音机，说的是北京的车展会上的车模，有记者采访，她们每天要站四个小时，记者感慨，好幸苦哦。我听到这则新闻，笑了。站四个小时也算辛苦？我干车工一天站十多个小时算什么,下地狱？我最初培训车工的时候，一天站八个小时，感觉确实累人，但半个月过后就没啥感觉了，看来是习惯了。现在想来自己培训车工的时候有些亏，刀没磨两三把，工件没练习几个。进厂的时候还要跟师傅学，师傅也未必肯教，而且脾气也不好。只能忍了。如果现在还有人想学数控车工的话，可以这样，在报名交钱之前，可以要求对方先把车刀点出来给你，一手交钱一手交刀，一般外圆车刀十把，切刀十把，镗孔刀十把，工件棒料30个，应该可以学会了，反正砂轮在那里摆着，自己先看别人磨，然后自己磨。之说以要这样，是因为如果先交钱的话，找师傅领刀脸难看，就像要他命一样。其实那车刀也不贵，十块左右一把。培训要交几千块钱，这点钱算啥。如果有门路的话可以直接到工厂里当学徒，但工厂里的师傅可能理论不怎么样。理论还是要事先自己自学。虽然现在有机夹刀，但用机加刀的成本较高，机夹刀的适应性没有普通车刀好。普通车道用得比较普遍。数控车工的编程和车刀是相关的，有些非标准刀具能简化编程。数控车工把刀具对好，程序编好，剩下的就是装工件启动停止。网上有数控车床的仿真软件，可以供大家练习编程。

原来自己干电工的时候手是没有老茧的，开始干了一个周手掌就起老茧了，开始两三天的时候手掌酸痛，不过现在我已经没有感觉了。下班的时候满手油污，指甲缝里很黑。干车工的最好配一副眼镜，铁屑飞起来比较危险。衣服前面比较黑。

干车工，每天对着车床，一天也说不了几句话。不过我也不是那种不说话就受不了的人。车工是机械制造中最底层的职业了，我所在的小厂，还有手扳车工（也钻孔），冲床工。包装工，一个送货员，一个质检员。这个厂是合伙办的。是加工其他大厂的零配件。不知老板是怎么去找业务的？还有几个老板我从没见过，可能这几人在外面联系业务吧，送货员也是老板的自己人。管理松散。我感觉有些亏，每个月要交给师傅200元，其实自己很少问他问题。

以我的年龄，自己现在的工作算是转行，俗话说男怕入错行，入错行也没啥，只是影响自己的经济收入。

**叉车工20\_年工作总结16**

XX年即将到来，回顾过去的XX年，感概万千。期间认真遵守公司各项规章制度，爱厂如爱家，而且在工作中不断严格要求自己，配合生产部各项流程工作，认真完成领导布置的各项任务。勤勤恳恳，拼搏进取，勇于创新，持续地提高自身的工作效率，发现工作上的问题能及时向领导汇报并寻求解决的办法。以便为公司的发展做出更大的贡献。

叉车是生产不可缺少的服务工具，作为一名叉车司机，必须坚守岗位，服务于生产各项工作。跟班叉车每天必须配合包装班领用包装袋、产成品包装入库摆放；配合杂工领用添加剂、领用油脂原料、空油桶的整理等。

叉车做为装卸生产的主要生产工具，在提高作业效率，减轻工人劳动强度等方面起着重要的作用，随着铁路集装化运输的不断发展，叉车的利用率有了进一步的提高。我从事铁路装卸已30年了做叉车司机也25个年头了，亲身经历了铁路叉车作业的发展，也不断丰富了我的知识和技能。

一、加强训练，提高操作技能。为了把自身工作做好，我充分利用有限的\"时间，加强操作技能的训练，提高了装卸作业的效率，保证了装卸作业的安全。尤其是在唐山南站叉车作业品类较多，作业的难度较大，为我叉车操作技能的提高创造了有利的条件。象装大纸作业，作业前必须对所装大纸的件数、规格进行认真的研究，确定码放标准，从而保证装满整车的容积。记得刚开始从事叉车作业时，我曾经因装大纸倒装了两次，才勉强装完一车。从那以后，我加强各方面技能的培养，取得了很好的效果，现在我已经带出了十几位叉车司机徒弟，总结了一套叉车司机培训方法。

二、加强学习，提高安全作业水平。作业安全是一切工作的基础，为此我加强了各项规章制度的学习，全面掌握了叉车作业的技术要求、货物的堆码标准，为现场作业安全奠定了坚实的基础。在20\_年，我在现场作业中发现卸汽车大纸，由于汽车装载层数较多，叉车起升较高，造成大纸超出门架高度，对叉车司机的安全构成威胁，为此我们利用磨短的货叉进行改造，把直角货叉从直角处切断，重新焊接，安装在货叉架上，提高了货叉护栏的高度，保证了叉车司机的作业安全。此项小改小革，还获得了原天津铁路分局的优秀成果奖。20\_年我们装卸分公司新进了六台晋江生产的叉车，在作业中我发现当货叉起升到一定高度，前进对货位时，起升油管就暴露在外部，有可能因前部顶撞硬物而使油管破裂，那样货物就会急速下降，造成货物的损坏。为此我们对所有叉车起升油管用角钢进行了防护，保证了作业的安全。

**叉车工20\_年工作总结17**

时光荏苒，在这辞旧迎新之际，回顾我们叉车班一年来的工作学习，我们做到了尽心尽职。展望新的一年，我们更加坚定信心，把各项工作做得更趋完美。通过回顾总结，哪些方面做得更好的，需要保持并发扬光大。差距需要引起重视加以改进。无疑对我们在新的一年工作开展是有帮助的，也是非常重要的。

随着公司业务不断发展，我们物流部的进出货物也日益增大，现在每天的吞吐量之大，工作大量增加是显而易见的，但任务在繁重，也不曾能压垮我们。根据公司现有的条件，我们开动脑筋，一方面我们积极主动和其他有关部门多沟通对公司进出物资的流向做到心中有数，不打无准备之仗。这样就能在产品入库、出库、进出货物、车间的需求上和理安排，避免出现许多重复劳动。一方面为公司降低生产成本尽了我们的微薄之力。另一方面，也为自己赢得许多宝贵时间。一般来讲，我们叉车行驰，基本都装载着货物、成品，尽量做到来回往返不空车。由于我们不是盲目硬干，所以即便是来十几个集卡、车间要保障需要、产品要外运，我们都能够从容应对，游刃有余。除了搞好正常物资的运输外，我们还经常协助仓管员搞好的物资管理，由于公司仓库库位紧张，太多的时间里车间的产品入库经常碰得瓶颈。我们就使出平时练就的十八般武艺，“螺丝壳里做道功”东搬西挪，千方百计为车间排忧解难。有时为了车间一个急需物资，增加了我们许多不计在内的工作量，但大家都毫无怨言，最大限度地控制了库位紧张带来的困难。为了生产一线的需要，我们还做到每天有专人值班。往往疲惫了一天多想美美地睡上一觉，但半夜里从热被窝里起身已是常事，但能为车间一线解决燃眉之急，也是我们责任所在。

平时一有空闲，我们还经常在一起学习叉车的合理使用和有效保养，探索安全行车的要素。利用工作之间的空隙，认真做好每辆车的保养工作，降低、节约了维修成本，保证了叉车的.正常使用。当然取得了成绩，我们也付出了艰辛。炎热的夏天，陪伴我们的是流淌的汗水。寒冷的冬天，迎接我们是刺骨的寒风。室外的工作条件是相当的艰苦，但看到生产一线机器的正常运转，满载着绿新产品的车辆源源不断地送到祖国各地，心中的欣慰和自豪感油然而生。我们为绿新的经济建设尽了我们最大的努力。事实也证明，只要我们叉车班的全体同志团结一致、共同奋进，就没有什么克服不了的困难，没有什么过不去的坎。我们既然选择了这一行，就得承担应尽的责任，再苦再累无怨无悔。说什么都是苍白无力的，只要我们把各项工作做好，就能证明我们是一个特别能战斗的团队。

新的一年，我们叉车班全体同志愿意在公司物流部的领导下，立足本职、放眼未来、加强学习、努力工作、更上一层楼，保持优良传统争取更大的光荣，在绿新经济发展的华丽文章中，写下我们浓浓的一笔！20xx年即将到来，回顾过去的20xx年，感概万千。期间认真遵守公司各项规章制度，爱厂如爱家，而且在工作中不断严格要求自己，配合生产部各项流程工作，认真完成领导布置的各项任务。勤勤恳恳，拼搏进取，勇于创新，持续地提高自身的工作效率，发现工作上的问题能及时向领导汇报并寻求解决的办法。以便为公司的发展做出更大的贡献。

**叉车工20\_年工作总结18**

叉车做为装卸生产的主要生产工具，在提高作业效率，减轻工人劳动强度等方面起着重要的作用，随着铁路集装化运输的不断发展，叉车的利用率有了进一步的提高。我从事铁路装卸已30年了做叉车司机也25个年头了，亲身经历了铁路叉车作业的发展，也不断丰富了我的知识和技能。

>一、加强训练，提高操作技能。

为了把自身工作做好，我充分利用有限的时间，加强操作技能的训练，提高了装卸作业的效率，保证了装卸作业的安全。尤其是在唐山南站叉车作业品类较多，作业的难度较大，为我叉车操作技能的提高创造了有利的条件。象装大纸作业，作业前必须对所装大纸的件数、规格进行认真的研究，确定码放标准，从而保证装满整车的容积。记得刚开始从事叉车作业时，我曾经因装大纸倒装了两次，才勉强装完一车。从那以后，我加强各方面技能的培养，取得了很好的效果，现在我已经带出了十几位叉车司机徒弟，总结了一套叉车司机培训方法。

>二、加强学习，提高安全作业水平。

作业安全是一切工作的基础，为此我加强了各项规章制度的学习，全面掌握了叉车作业的技术要求、货物的堆码标准，为现场作业安全奠定了坚实的基础。在20xx年，我在现场作业中发现卸汽车大纸，由于汽车装载层数较多，叉车起升较高，造成大纸超出门架高度，对叉车司机的安全构成威胁，为此我们利用磨短的货叉进行改造，把直角货叉从直角处切断，重新焊接，安装在货叉架上，提高了货叉护栏的高度，保证了叉车司机的作业安全。此项小改小革，还获得了原天津铁路分局的优秀成果奖。xx年我们装卸分公司新进了六台晋江生产的叉车，在作业中我发现当货叉起升到一定高度，前进对货位时，起升油管就暴露在外部，有可能因前部顶撞硬物而使油管破裂，那样货物就会急速下降，造成货物的损坏。为此我们对所有叉车起升油管用角钢进行了防护，保证了作业的安全。

>三、加强维修，提高设备质量。

做为叉车司机维修保养是必须的基本技能，也是保证叉车正常运用的基础。我充分利用有限的时间加强了叉车理论的学习，从基本结构到典型故障的处理都得到了系统的提高，为现场叉车故障的处理奠定了坚实的基础。而且我抽出时间参加维修工作的二保以及大修，通过实践丰富了自己的知识。

>四、通过改造，提高设备效能。

俗话说：“事事有改善的余地”，设备也如此，我们通过现场的使用，及时发现设备运用中存在的问题，再通过努力去改善它，以更加适应现场作业的需要，这样我们的设备质量就将不断提高。原有北京铁路装卸机械厂生产的CPQ10型叉车，发动机采用的是有触点的分电器，断电器触点经常烧蚀，造成点火系统故障，给现场作业带来了很多问题。为此我们用491无触点分电器代替原有分电器进行试验，取得了很好的效果，减少了发动机故障的发生。另外，原有北京装机厂叉车化油器与空气滤清器接口采用橡胶波形管连接，密封性不好，造成化油器脏，加速了缸筒、活塞的.磨损，为此我们根据每一个化油器的实际尺寸，用白铁皮制作成接口，密封性大大增强，适应了现场作业环境的需要。xx年我们使用的晋江叉车相继出现化油器故障，而原发动机所配装的双腔化油器每件1000多元，而且在一年的实际运用中发现该发动机油耗还非常大，为此，我把原太原480发动机的化油器对接口进行改装试装到该车上进行试用，改造后即解决了原化油器成本高的问题，又减少了油耗，现在我们已经把所有运用的车都进行了化油器的改装。

以上是我个人近几年的一些工作总结，我认为我自身的不足之处还很多，距离领导的要求还很远，但我有信心把叉车司机干好，体现我的人生价值。

**叉车工20\_年工作总结19**

时间过的真快，转眼间我来万博隆公司已经有半年了。记得我第一天来公司上班，对这里的环境是那么的好奇，对这里的人是那么的陌生；经过这半年多和同事们的相处，大家在一起相处的好像是一家人似的，是那么融洽、那么和谐、那么的人情味。虽然我在公司里主要负责日常的办公室的用车，有时还要帮助陆总办理其它事情，但要真正成为一个专职司机不是我想像的那么容易的。没来公司上班的时候觉得开车是件非常容易的事情，再加上我自己也有车，平时也对车辆有所了解，自己认为当个专职司机肯定是十拿九稳的。谁知道通过这几个月的工作实践，再加上陆总不时的对我的提醒和帮助，一下子让我觉得要想成为一个真正的职业司机不是我想像的.那么简单。

首先做为一个真正的职业司机必须做到：

第一：对客人说话的时候要彬彬有礼，做到有问必答；

第二：要注意服装的整洁和穿着得体，并且注意个人的形象；

第三：每天出车前对车辆的外部及车内擦试干净，定期对车内进行消毒；

第四：平时多注意车辆的保养和维护，保证车辆达到百分之百的完好率，车辆到保养的时候一定要通知公司领导；

第五：有公司的客人上车或下车的时候要主动帮助客人去开门，如果客人手里有东西要主动的帮助客人把东西拿到车辆的后备箱里，客人下车的时候主动到后备箱把客人的东西拿出来交到客人的手里；

第六：在行车及停车等红灯的时候要保持一定的车距，以防不必要的麻烦；

第七：开车的时候要注意礼让，不开斗气车，不开快车，不酒后开车，不超速行驶，遇到情况不明时要下车观察周围情况做出正确的判断后再开车行驶；

第八：车辆出险后及时的报警等待交警的处理，并给公司打电话，把车辆出险的情况真实、详细的说明车辆出险的情况；以便能让公司做出正确的的处理；

以上的这八条都是这半年来我根据自己的实际工作情况以及陆总平时对我提供的帮助和提出的相关的意见总结出来的，可能还有很多不完善不全面的地方，这些都需要我在10年的工作中不断去改进，有不完善的地方同时也希望得到广大同事们及公司领导的帮助和改进和补充。我在公司工作的这半年里，自己认为对工作态度还是积极的，对待同事们也是热情的，对领导分配的工作能够及时的完成，在做好自己本职工作的同时还能完成其他的工作；可能我个人在工作中还存在各种的不足，希望这些不足能在10年的工作得到改进和完善，同时也希望公司的领导及同事们对我的不足能够及时提出并且监督我改正。希望能在10年的工作中再不影响我本职工作的同时公司是否能安排我再做些别的工作，因为我看到别人的忙碌而我却非常的闲的时候，有时想帮助他们却不知如何从那里下手；尤其是看到办公室的张师傅和郑师傅岁数都比我大，过年过节还不能休息，还要加班加点，真的希望我能够帮助他(她)们，可不知道如何帮助。因为我觉得在一个公司里，只要是大家齐心合力并且每个人都能贡献自己的力量，这个公司就能够兴旺发展，公司发展了事业也就蒸蒸日上了，随之而然公司每个员工的经济利益也就能够得到进一步的提高。

我会积极配合办公室及陆总做好各项交给我的工作，努力做好本职工作，并且在10年的工作中的把过去工作中的毛病改正，在工作中不断加强自身的修练和充实自己的知识面，在10年工作努力做到一个合格的专职司机。

**叉车工20\_年工作总结20**

20xx年，在领导和各部门的支持下，在全班员工的共同努力下，我们按计划完成了工作任务。这一年是极其重要的一年，随着体制机制的逐步完善，我的工作执行能力得到了进一步的提升，全班员工的工作素养也得到了极大的提高。

在日常工作方面，本班所负责的叉车下货，料盒、料架整理等工作顺利完成。在工作中，严格执行各项安全生产规章制度和安全技术操作规程，保证了工作安全和班组成员的人身安全。在这一年中，各个成员的工作熟练程度进一步提高，但并没有因此松懈，而是更加仔细认真地完成每一项工作。

在管理方面，这一年，我认真参加了各项培训，尤其是有关安全生产方面的培训和班组建设管理相关培训，从中获益匪浅，并认真贯彻落实培训中学到的相关内容。每次班前会我都会组织成员学习相关安全知识，加强各成员的安全意识，不违章作业。

尽管很多方面工作已顺利完成，但在实际工作中仍有部分不足需要改进。在新的一年中，本班组将努力实现创新发展，提升工作效率，进一步做好相关工作。有关料盒、料架的整理需进一步提升，做到有条不紊、井然有序，认真规划落实各区域分工、各步骤分工、各成员分工，减轻员工负担，实现效益最大化。安全生产将仍是新一年工作的重中之重，切实做好安全宣传和培训工作，建立健全全班组安全生产相关实施细则，落实安全生产责任，实施安全生产责任到个人，把关好每个成员的安全生产工作。

**叉车工20\_年工作总结21**

一年来，首先我们明确了今年叉车班工作任务和目标：落实和加强叉车日常安全操作及管理，完善叉车日常管理制度和操作规程，叉车工季度安全培训工作计划和提高叉车维修水平与质量。

一年中，我们叉车班全体人员坚决执行了厂部和部门提出的：“加强安全意识教育、提高操作技能和水平，全员参与、提高质量、降低成本”的要求！全班人员通过自身努力，安全意识、操作技能不断地提高。并落实了叉车班仓管员班前会与及叉车班组工作总结会。落实了班组季度现场培训、技能技术演练和叉车技能竞赛活动与及对新员工重点安全教育培训，有明显的成效。

通过这一年，叉车班按照20xx年制定的工作计划和要求；加强对叉车和人员日常操作管理、监督和现场巡查、保养与及维修。从而，进一步地提高整体工作效率，杜绝人为事故发生，与及降低车辆维修成本。叉车班的全体人员通过一年的共同努力，胜利地完成了全年工作任务和计划。绩效如下：

1、全年培训合格率98%。

2、叉车安全事故率为0。

3、人员流动率为6%。

4、叉车使用率95%以上。

5、叉车出入库运载量1—11月份为：支装水xxx万箱。五加仑xxx万桶。空卡板/架xxx万次。

6、叉车月度突发故障率控制在5%以下。

7、日常保养和定期保养与及年审计划完成率100%。

8、叉车年度费用：

a）xx叉车未包括（x台xx电瓶车）：xx万元，比去年下降xx%。b）xx、xx叉车：xxx万元，比去下降x%。

c）柴油：xxxx年产值比20xx年产值高xx%情况下；叉车/发电机用油量为xxx万升，比去年下降了x%。节约费用为：xx万元。

>一、管理与措施

1、落实叉车司机每天必须做好日常车前检查，例如；车辆卫生清洁、车辆性能安全检查与及填写车前点检记录。

2、完善叉车操作规程，杜绝违规操作，严厉禁止酒后开车，疲劳驾驶，患病操作的规定。

3、在日常运作中，设备管理员应不定时地巡查，抽检车辆，如发现故障时，应迅速查明原因并及时排除故障。

4、叉车除了日常保养外，我们制定了；车辆定期保养，车前故障风险预测，并对车辆故障维修、保养做数据记录。

？5、严格监管；禁止无国家颁发的特种设备操作证人员和非叉车司机驾驶叉车，以免导致不必要的机械事故和安全事故的发生。因此，制定了班前车辆分配责任人，负责当班叉车使用情况的监督并做记录。

6、为进一步加强叉车现场管理，及时纠正叉车在日常操作中的乱开、乱放问题和设备故障分析与及人为事故责任人评定准确性。在20xx年中我们已经落实了叉车随车记录卡，主要确定叉车使用人和车辆运行时间。以便领班，维修人员随时快速知道设备运行情况和操作人员是否按照要求做到：定人、定岗、定车操作。

7、费用控制与措施：

a、车辆故障判断，要求准确性100%。

b、对车辆消耗品质量，易损件磨损率的分析和判断要求达到95%。

c、车辆零件质量控制，我们要求做到：有疑点的件不要，材料差的件不用为原则。在使用车辆配件时，部分配件必须有保养期限，目的：确保配件因质量问题再次发生费用。

d、在叉车配件性价比上，尽力配合协作采购员对配件价格的评定。

>二、存在问题

1、20xx年新员工的技能培训和安全培训内容不够丰富。

2、在运作中，存在一些违规操作现象。

3、团队协作精神不尽人意。

>三、20xx年工作计划

20xx年，我们叉车班在今年各项工作已经取得较好成绩的基础上，结合现场运作管理实际出发，通过深入开展“比安全超技能”活动，着力在叉车安全操作管理和队伍建设上细化规程及标准，努力降低维修成本，提高队伍素质、建设安全、无事故、稳定的叉车队伍。以及进一步明确班组工作职责，任务和目标，为打造一个优秀团队而努力。

>一、叉车班管理

1、进一步提高20xx年度维修质量，减少维修费用，加强叉车现场操作管理与及设备使用管理。

2、优化叉车操作规程和要求。

3、加大对叉车设备现场巡查的力度，与及叉车技能操作的监督。

4、加强对叉车司机技能操作的指导。

5、落实叉车司机班组周会。

6、落实季度、年度叉车技能安全操作理论培训。

>二、计划工作

（1）具体执行目标（计划）

a、短期计划（周计划）

b、中期计划 （月计划）

c、长期计划 （年计划）

以上是我叉车度的工作总结和计划。我相信通过大家共同努力下，班组各项工作一定会落到实处，一定会呈现出一种良好的风貌，一定会更上一层楼，我将会用实际行动带领叉车班为这个目标努力而奋斗！

**叉车工20\_年工作总结22**

一年中，我们叉车班全体人员坚决执行了厂部和部门提出的：“加强安全意识教育、提高操作技能和水平，全员参与、提高质量、降低成本”的要求！全班人员通过自身努力，安全意识、操作技能不断地提高。并落实了叉车班仓管员班前会与及叉车班组工作总结会。落实了班组季度现场培训、技能技术演练和叉车技能竞赛活动与及对新员工重点安全教育培训，有明显的成效。

>一、主要工作

通过这一年，叉车班按照xx年制定的工作计划和要求；加强对叉车和人员日常操作管理、监督和现场巡查、保养与及维修。从而，进一步地提高整体工作效率，杜绝人为事故发生，与及降低车辆维修成本。叉车班的全体人员通过一年的共同努力，胜利地完成了全年工作任务和计划。

绩效如下：

1、全年培训合格率98%。

2、叉车安全事故率为0。

3、人员流动率为6%。

4、叉车使用率95%以上。

5、叉车出入库运载量1—11月份为：支装水万箱。五加仑万桶。空卡板/架万次。

6、叉车月度突发故障率控制在5%以下。

7、日常保养和定期保养与及年审计划完成率100%。

8、叉车年度费用：

a）xx叉车未包括（2台x电瓶车）：万元，比去年下降44%。

b）xx叉车：万元，比去下降5%。

c）柴油：xx年产值比xx年产值高5%情况下；叉车/发电机用油量为万升，比去年下降了4%。节约费用为：万元。

>二、管理与措施：

1、落实叉车司机每天必须做好日常车前检查，例如；车辆卫生清洁、车辆性能安全检查与及填写车前点检记录。

2、完善叉车操作规程，杜绝违规操作，严厉禁止酒后开车，疲劳驾驶，患病操作的规定。

3、在日常运作中，设备管理员应不定时地巡查，抽检车辆，如发现故障时，应迅速查明原因并及时排除故障。

4、叉车除了日常保养外，我们制定了；车辆定期保养，车前故障风险预测，并对车辆故障维修、保养做数据记录。

5、严格监管；禁止无国家颁发的特种设备操作证人员和非叉车司机驾驶叉车，以免导致不必要的机械事故和安全事故的发生。因此，制定了班前车辆分配责任人，负责当班叉车使用情况的监督并做记录。

6、为进一步加强叉车现场管理，及时纠正叉车在日常操作中的乱开、乱放问题和设备故障分析与及人为事故责任人评定准确性。在xx年中我们已经落实了叉车随车记录卡，主要确定叉车使用人和车辆运行时间。以便领班，维修人员随时快速知道设备运行情况和操作人员是否按照要求做到：定人、定岗、定车操作。

7、费用控制与措施：

a、车辆故障判断，要求准确性100%。

b、对车辆消耗品质量，易损件磨损率的分析和判断要求达到95%。

c、车辆零件质量控制，我们要求做到：有疑点的`件不要，材料差的件不用为原则。在使用车辆配件时，部分配件必须有保养期限，目的：确保配件因质量问题再次发生费用。

d、在叉车配件性价比上，尽力配合协作采购员对配件价格的评定。

>三、存在问题：

1、xx年新员工的技能培训和安全培训内容不够丰富。

2、在运作中，存在一些违规操作现象。

3、团队协作精神不尽人意。

>四、xx年工作计划

xx年，我们叉车班在今年各项工作已经取得较好成绩的基础上，结合现场运作管理实际出发，通过深入开展“比安全超技能”活动，着力在叉车安全操作管理和队伍建设上细化规程及标准，努力降低维修成本，提高队伍素质、建设安全、无事故、稳定的叉车队伍。以及进一步明确班组工作职责，任务和目标，为打造一个优秀团队而努力。

（一）叉车班管理

1、进一步提高xx年度维修质量，减少维修费用，加强叉车现场操作管理与及设备使用管理。

2、优化叉车操作规程和要求。

3、加大对叉车设备现场巡查的力度，与及叉车技能操作的监督。

4、加强对叉车司机技能操作的指导。

5、落实叉车司机班组周会。

6、落实季度、年度叉车技能安全操作理论培训。

（二）计划工作

（1）具体执行目标（计划）

a、短期计划（周计划）

b、中期计划（月计划）

c、长期计划（年计划）

以上是我叉车度的工作计划。我相信通过大家共同努力下，班组各项工作一定会落到实处，一定会呈现出一种良好的风貌，一定会更上一层楼，我将会用实际行动带领叉车班为这个目标努力而奋斗！

**叉车工20\_年工作总结23**

刚刚过去的3个月对于我来说的不平凡的3个月，这3个月意义深刻。刚刚过去的3个月是我考取叉

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！