# 党建学习诊断工作总结(推荐47篇)

来源：网络 作者：枫叶飘零 更新时间：2025-04-23

*党建学习诊断工作总结120xx年党群工作部在公司的领导下，按照公司年度计划《20xx年度目标任务书》和部门工作计划逐项进行。>一、加强政治思想工作1、落实上级党委布置的工作，全体党员对照“五破五立”撰写对照材料，做自我检查，自我解剖。开展党...*

**党建学习诊断工作总结1**

20xx年党群工作部在公司的领导下，按照公司年度计划《20xx年度目标任务书》和部门工作计划逐项进行。

>一、加强政治思想工作

1、落实上级党委布置的工作，全体党员对照“五破五立”撰写对照材料，做自我检查，自我解剖。开展党员纪律教育活动，组织观看反腐倡廉正反两方面的教育资料片。

2、坚持每月一次的支部组织生活的学习活动，形成良好的学习氛围。把党委班子的学习，作为加强党员思想建设首要任务来抓。落实党费收缴、使用、管理的规定，按时向上级党组织缴纳党费。

3、参加文明单位创建是对公司的一种宣传，让外界了解公司，也是公司向外界展示自己新的面貌，在文明单位创建工作中按要求把公司在这十多年所做的工作如实汇报，在做总结汇报时，当时在座的都感到惊叹，一致认为任何企业都需要有位富有责任心，有开拓精神的好领导和坚强团结的班子，就不愁企业没发展。在5月15日系统文明单位创建活动表彰会上，系统秘书长在总结20xx-20xx文明单位创建工作中点名表彰了其中获得文明单位称号的两家企业，其中一家就是我们公司。

4、一年来组织党员干部和全体员工分别参观了凝聚力工程博物馆、龙华烈士陵园、淞沪\_纪念馆。在\_胜利x周年期间，邀请公司离休干部做报告，在公司内部开展\_历史知识的测试；并把一系列活动形成文字附上照片发送总公司及合作交流党委。

5、年底，根据集团党委和国际总部的要求，开展“反腐倡廉宣传教育月”的活动，组织学习《中国\_廉洁自律准则》、《中国\_纪律处分条例》专项活动。

>二、安全工作常抓不懈

1、根据消防器材管理规定，公司现有的灭火器重新检测灌装已超过两年时间，必须经过专业机构再重新检测和灌装，及时与物业部门沟通并督促及时送专业机构检测和灌装，已于1月30日全部完成检测灌装并安放到位。

2、认真落实集团及总公司关于开展安全生产月的系列工作，把安全工作落到实处。在今年6月3日与各部门签订安全责任书，各部门与所属员工签订安全责任书，安全责任层层落实，责任到人。按上级要求每年开展安全教育培训，公司与大楼物业联手共建安全环境，请属地警官为企业和大楼居民作安全知识讲座。节假日前加强对租赁户的安全检查，针对各租赁户的问题及时督促整改。并认真做好汛期的防汛工作，与相关单位保持联系，经常督促做好53号天井顶棚的清扫工作。

3、年底，根据中电信息企业安全工作大检查的要求，对公司的安全工作作进一步的梳理，时刻牢记公司领导经常提醒的：“安全工作无小事”、“业绩再好，一把火都会烧没了”。使每个员工对安全工作入脑入心，防患于未燃；警钟长鸣，坚决杜绝安全事故的发生。

>三、始终重视老干部

1、公司领导始终重视老干部工作。春节后得知离休干部x在家不慎摔成骨折，领导得知后及时上门慰问探望。在春节和高温期间上门慰问离休干部，把党的温暖和公司的关切之情及时送到每位离休干部的是心坎上；受到了老干部家属及子女的好评。在每月一次的部门员工上门探望离休干部时，老干部都要提及公司领导的关怀，并嘱咐代为问候。

2、全面落实老干部生活待遇。今年在领导的关心下，公司挤出其他费用把老干部的生活补贴费在今年全部解决；离休干部及其家属对单位发放的生活补贴非常满意。让老干部的晚年生活安宁愉快，心情舒畅开心。根据老干部逐步高龄的特点，公司为全体离休干部缴纳落实了高龄化社区养老服务经费。

3、为老干部订阅学习资料，让他们更多地了解政策方针。在参加上海市合作交流系统老干部工作会议上，为每位离休干部订阅了《上海老干部工作》、《学习与参考》。在报刊征订工作中事前咨询每位老干部，为需要的老干部优惠征订做好服务。

4、尽心尽力做好服务工作。今年初一位老干部，因对交通补贴政策理解上的不足，产生了这样或那样的想法，家属一度也对公司产生了误会。我们及时到上海市委老干部局学习到相关文件，并登门向老干部传达文件精神，使老干部能明白文件精神，消除疑问。家属也特地到公司与相关人员摒弃前嫌。在走访老干部家庭时，也结合与属地居委会的联系和沟通。老干部工作是党群部工作的重要组成部分，也是构建和谐社会、和谐单位的重要内容。今后我们将一如既往地做好老干部工作，让老干部高兴，让公司放心。

>四、群众工作无小事

1、在得知待岗职工李善华爱人患肠癌生活拮据时，公司工会及时向上级工会汇报，上级工会得知情况后，当天上门进行慰问并送上慰问金，公司工会也及时给予补助。让待岗职工感到公司依然是他们的温暖的家!

2、在x住院开刀期间，工会及时关心看望生病住院的员工，2次送上慰问金。给身患重病的老同事些许温暖!

3、按照公司工会讨论通过的制度，对生病职工及生病的直系亲属进行慰问补助，是我们常抓不懈的工作。也是国有企业对每位员工人文关怀!

4、每年一次职工的体检工作，按领导的指示针对公司年龄结构的特点调整了体检项目，更有针对性。让体检效益更大化!

5、领导在企业发展中始终兼顾职工的利益，近年来把提高职工的收入贯穿与企业的发展中。职工的队伍各司其职、精神饱满。

>五、不足之处

公司党员信息的统计工作一直由联合党委在做，系统党建工作的信息也通过各信息统计单位渠道送达，按照名额分配今年公司计划发展一名党员，去年底已报信息统计的联合党委，由于信息未能及时反馈虽错过了积极分子培训的报名时间，但通过努力沟通争取到了培训的名额，但是系统今年的发展名额已经没有了，只能放到20xx年发展了，体现了工作有些被动，以后要主动与系统党建工作人员联系及时掌握党建工作信息。

群众工作要在“活”字上下功夫，如何做好群众工作确实是我工作中的薄弱点，所以也深感不称职啊，要多向经验丰富的同志取经学习。

**党建学习诊断工作总结2**

1、重视不够，思想认识不到位。由于对社会组织的地位和作用存在认识上的偏差，各主管部门对社会组织党建工作认识不统一，党建工作重视不到位，导致社会组织党建工作难落实，党组织覆盖面不广等诸多问题。

2、党组织活动难以开展。陈仓区社会组织数量多，但大多规模较小，自身发展空间不大，党组织活动缺经费、无场地，活动特色不鲜明，普遍存在“有组织无活动，有活动无质量”等问题，党组织的战斗堡垒作用发挥不够明显。社会组织党建工作滞后的一个主要原因就是党员数量少，大部分社会组织专职工作人员中党员数不足3人，或者根本就没有党员。由于部分社会组织的党建工作管理体制不顺，出现了党建工作的管理空白，党员的培养和发展工作实际处于无人管的状态。

3、党员发挥先锋作用不明显。社会组织中的党员，有的是离退休或聘用人员，党组织关系在原单位或社区，在社会组织中只是“临时党员”;有的具有多重身份，但主要角色和工作重心不在社会组织;有的在社会组织中工作流动性大;有的在原单位和社会组织的组织活动都不正常，实际上处于“两不管”状态。这些因素影响了社会组织中党员先锋模范作用的发挥。以至少数党员不愿“亮身份”、“树旗帜”。

4、党委工作力量比较薄弱。目前，社会组织党委设在民政部门，虽然机构已批，但人员编制不明确，专职人员少，工作任务繁重与工作力量薄弱之间的矛盾十分突出，工作难度日益加大。

**党建学习诊断工作总结3**

(一)深入学习马列主义、“三个代表”重要思想以及科学发展观，全面准确地掌握中国特色社会主义理论体系。

(二)以党的\_文件精神为重点，以“十二五”系列规划为支撑，继续解放思想、开拓进取，深入贯彻落实科学发展观，坚持“四个重在”，重在持续、重在提升、写作参考重在统筹、重在为民的实践要领，认真开展政治理论学习。

(三)对党员教师进行教师教育培训，通过温州市教师教育院和本校组织的多种培训，帮助党员教师提高做

**党建学习诊断工作总结4**

公司党支部认真按照集团公司党委和水务公司党委的统一部署，以服务曹妃甸发展建设为己任，以“推动科学发展、促进企业和谐、服务职工群众、加强基层组织”为总目标，扎实开展党建工作，不断提高经营管理水平，增强服务意识，全体党员充分发挥先锋队作用，以党的利益、企业利益为先导，积极工作，努力奉献，公司党支部建设日臻完备，班子团结，发挥了公司建设和发展的战斗堡垒作用，较好地完成了各项任务。

>一、加强党的组织建设，充分发挥党组织在企业中的政治核心作用。

1、认真抓好党员干部的政治理论学习。公司按照上级党委要求，以“三会一课”为载体，采取集中学时自学和开展讨论等多种形式，认真学习党的路线、方针和政策，深入学习和贯彻科学发展观。一年来公司累计组织各种集体学习、讨论活动10余次。通过学习，党员干部对党的纲领、性质、宗旨有进一步理解，提高了党员干部思想政治素质，为更好的发挥党员干部先锋模范作用起到了很好的推进作用。

2、加强制度建设，党支部管理制度日趋完善。公司党支部各项制度不断健全，运行机制日趋完善，公司先后制定并完善了《公司“三重一大”决策制度实施细则》、《企业全力运行监控机制管理暂行规定》、《公司领导干部廉洁自律规定》等20多项党建制度，形成了完整的党建制度体系，从制度上保证了党建工作的规范化。

3、做好党员发展和管理工作，充分发挥党员的先锋模范作用。根据年初制定的发展计划，抓好党员发展工作，确保发展质量。20xx年共发展入党积极分子3人，预备党员3人，4名预备党员转为正式党员。公司认真做好入党积极分子和发展对象的培训和教育工作，加大在技术骨干和生产一线中发展党员的力度，力争把入党积极分子和党员发展对象培养为技术骨干。公司党员在各种急、难、险、重的工作中敢于冲在前，干在前，充分发挥了\_员的先锋模范作用，树立了党员的良好形象，并涌现了以尹怀庆同志为代表的“集团公司十佳青年岗位标兵”等一批坚持原则，精通业务，勤奋工作的优秀党员、优秀干部和优秀员工。

>二、精心组织，营造气氛，积极搭建党建活动平台。

为了营造良好的活动氛围，支部对党务整体工作做了精心安排：网上开辟了党建宣传专栏，把公司活动方案、领导讲话、学习笔记、先进人物事迹等材料通过内部网站发布；高标准建设了党群活动室，党建制度上墙，购置了学习书籍和学习光盘，制作了宣传交流展板；班子成员根据工作分工，深入基层部门开展调查研究，并组织到先进单位学习考察；适时召开民主生活会，深刻剖析当前存在的问题，认真开展批评与自我批评；组织干部职工开展合理化建议征集活动，对有创新、有见地、可操作的建议公司积极采纳；组织开展“我承诺我兑现，我为公司发展做贡献”为主题的党员公开承诺活动和党员服务示范岗的建设；深入开展思想政治课题研究工作，报送的政研论文获得了集团公司优秀政研成果二等奖；开辟企业文化建设论坛，通过讲座、交流、讨论等形式，逐步总结、探索和提炼公司企业文化理念、宗旨和精神。

>三、党政同心、目标同向，努力营造和谐供水企业。

公司党支部和经营层团结协作，同心同向，共同促进企业的和谐发展。公司的所有重要决策都做到了集体领导，坚持民主集中，党支部把此作为公司民主管理的一项基本原则，在公司重要问题的决策上认真执行。一年来公司在供水工程建设、公司经营、干部任用、评先评优、员工岗位变动等重要决策中全部做到了召开党政联席会议，经集体研究意见统一后，进行安排落实，避免了“一言堂”。领导班子成员之间、员工之间、班子与员工之间形成了默契的关系，为公司打造和谐企业奠定了坚实基础。公司通过民主生活会、调查研究、表彰鞭策、谈心交流等多种形式开展思想政治工作，营造了团结敬业的良好氛围。

>四、多措并举，加强引导，企业文化建设再上新台阶。

党支部以集团公司和水务公司企业文化建设为统领，联系我公司实际，制定了《企业文化建设五年发展规划》，搭建了曹妃甸供水特色的企业文化基本框架，明确了“具有国际水平区域水务运营商”的战略目标；确立了“让政府放心、让用户满意”的企业核心价值观；积极倡导“保障供水、服务用户、提升效益、奉献社会”的经营理念。公司文化建设从自发的、零散的、浅层次的阶段进入了有统一的目标导向、有公司特色、与公司改革发展相适应的.整体深化阶段，提高了公司文化建设的针对性、自觉性和整体性。

我们采取多种形式加强企业文化的宣贯，在生产车间、办公区走廊等处悬挂彰显企业文化理念的宣传照片，随时、随地潜移默化地增加员工对企业文化的认知，让企业文化真正的“入眼、入耳、入脑、入心”；开展提升企业文化大讨论活动，并组织中层管理人员结合本部门实际认真撰写《如何增强公司凝聚力的思考》的调研论文；在内网增设企业文化宣传栏，对公司的先进人物、典型事迹、荣誉成果等进行宣传，增强员工的敬业意识和主人翁责任感。通过上述措施，我们努力用文化来影响、牵动、激励员工，为实现公司战略目标而奋斗。

>五、注重教育，落实责任，构筑拒腐防变思想道德防线。

公司党支部积极推进“阳光工程”建设，深化廉政责任落实，“一岗双责”理念有效推进。公司班子成员严格执行领导干部廉洁自律规定，自觉履行《廉政准则》和《廉洁从业若干规定》等各项规章制度。在工程建设领域突出问题专项治理上，我们建立了治理台帐，强化招投标管理，确保工程项目合法合理，开标及评标过程自觉接受新区招标办、检-察-院和纪工委的监督；在“三重一大”制度建设上，坚持把“三重一大”制度作为加强党内监督，预防党员干部发生违法违纪行为的重点环节。今年以来，公司所有的重大事项和重要工作都符合“三重一大”规定的要求。

**党建学习诊断工作总结5**

20xx年以来，在县委、县府的坚强领导下，xx镇党委切实加强镇、村党组织建设和党员队伍建设，着力提高农村基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力。

>一、不断强化自身建设

镇党委始终把基层党建工作作为首要的政治任务和一项系统工程来实施，并以创建“五型”机关为标准，不断强化自身建设。建立以党委书记为第一责任人，一级抓一级，层层抓落实的责任机制。用“服务型党组织建设年”活动思想，指导全镇工作开展。镇党委坚持每周召开一次党委扩大会议，专题研究部署党建工作，并定期不定期地听取基层党建工作汇报，深入基层检查指导，切实做到组织领导到位、工作部署到位、指导协调到位、督促检查到位。在不断强化学习和贯彻民主集中制的基础上，积极开展“三严三实”活动，切实把加强党风建设与服务发展有机结合，坚持以推动发展为目的，以服务群众为主要任务，以改革创新为动力，以群众满意为标准，围绕中心，服务大局，统筹兼顾，充分发挥基层党组织和党员在推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐方面作用，为加快建设生态美丽幸福和谐新xx提供坚强组织保障。

>二、工作稳步推进

（一）书记项目”进展顺利。按照“书记抓，抓书记”要求，进一步落实党委书记抓基层党建工作责任制，年初与各总支书记、支部书记签订了党建目标责任书，督促各村支部书记牢固树立抓党建责任意识，以党的建设统领全局，引领各项工作开展，结合服务型党组织建设重点任务，明确工作目标，全力推进村两委主职干部事项的落实。

（二）抓组织功能，积极开展“基层党组织体检”。根据机关、村、“两新”组织等不同类型，突出“党的建设、作用发挥、群众评价”三个方面内容，积极开展“基层党组织体检”活动，评定为“健康”等次的，重点在培育亮点、创建特色上下功夫，着力打造xx等一批具有示范导向和辐射带动作用的服务型党组织示范点。村级按照不低于10%的比例倒排，共排查出xx等11个村，确定为“不健康”等次，全部纳入软弱涣散基层党组织整顿对象，分类施治，着力解决突出问题，提升党组织整体功能。

（三）抓服务主体，加强村级班子建设。切实抓好换届后新任村“两委”干部队伍教育培训，在县委对村党支部书记集中培训的基础上。镇党委对全体新一届村干部培训，在培训班上，党委书记做了关于在新形势下如何做一名合格村干部的主题报告。通过集中培训，进一步提高村干部的思想政治素质、政策理论水平和实际工作能力，使他们尽快进入角色，适应新岗位，发挥好模范带头作用。扎实开展村“两委”班子公开活动，督促引导新任村干部科学制定任期工作目标，明确年度工作任务，用好“节点控制”工作法，加强督导落实，确保在任期内有所作为，赢得群众信任与支持。

（四）抓服务机制，深化驻村帮扶工作。完善干部联系群众经常性机制，进一步转变干部作风、密切联系群众。

（五）抓品牌创建，提升机关党建水平。在各机关支部管理上，开展了抓品牌创建、争创党建示范点活动，教育和引导机关党员干部牢固树立群众观点，强化宗旨意识，增强业务能力，提高服务水平，提升服务效能，提供优质服务。围绕转变党员干部作风、提升服务质量水平、促进中心工作落实、优化发展环境等方面，初步培育了派出所、民政办等一批党建工作成效明显、群众满意度高、可塑性强的党建典型，不断激发党建工作活力。

>三、明年工作务求实效

虽然今年的基层党建工作顺利完成了既定的工作目标，取得了一定成绩，但镇党委也看到了工作中存在的问题。比如在环卫一体化和农村环境综合整治工作中，各办事处党总支发展不平衡，个别党总支该项工作相对落后；由于自身条件等各种原因，个别村队村集体经济增收难；个别党员干部思想认识水平还不够高，仍需加强学习等。计划在明年做好以下几项工作。

一是继续加大学习力度。继续加大镇党委班子成员对省、市、县重大决策的学习力度，提高了班子成员的政策理论水平和整体素质，并通过定期召开党委班子民主生活会的形式，加强党委班子成员之间的交流学习；继续以“服务型党组织建设年”为契机，大力开展村“两委”成员培训、党支部书记轮训、组织外出参观学习等活动，进一步加强支部班子的凝聚力和战斗力。

二是抓好发展党员工作。深入学习《发展党员细则》，严格落实发展党员“六步”工作法，加大在青年工人、青年农民、两新”组织中发展党员的力度，严把党员入口关，提高发展党员质量。

**党建学习诊断工作总结6**

>一、党委主体责任落实情况

(一)加强领导，全面落实党风建设责任制。

xxx党委严格落实“一岗双责”，按照一级抓一级、层层抓落实的原则，深入推进党风廉政建设。一是明确责任。领导班子成员全部签订《领导人员廉洁从业承诺书》，基层单位领导班子全部签订《基层单位党风廉政建设责任书》，基层管理人员、重点岗位人员全部签订《廉洁自律承诺书》。二是狠抓落实。今年以来，xxx党委与新任职领导人员廉洁谈话达15人次，召开党风廉政建设联席会议6次，并4次听取各单位党风廉政建设工作情况汇报。三是严格督导。xxx党委通过季度岗检和基层联系点活动，先后10次对基层单位领导班子进行督查，并将考核结果与年终评优评先挂钩，增强了基层单位抓好党风廉政建设的责任性。

(二)注重教育，提高干部职工廉洁自律意识。

今年以来，xxx坚持预防为主，强化廉政教育，促进党员干部始终绷紧“廉政弦”。一是扎实开展“三严三实”专题教育，积极查摆在思想、工作、作风方面的“不严不实”问题32项，并明确责任人和整改期限，促进问题查摆整改形成有效闭环。二是全年累计组织反腐倡廉会议、培训以及活动62次，重点学习贯彻《中国\_廉洁自律准则》、《中国\_纪律处分条例》等，基本实现了全员全覆盖、学习无死角。三是党员干部共撰写 “三严三实”心得体会70余篇，做好了学有所悟、悟有所为。四是以xxx网站、宣传栏、标语标牌等形式，大力宣传《规范领导干部操办婚丧喜庆事宜规定》以及《关于开展公款吃喝、公款旅游、公款送礼专项治理和自查自纠工作的通知》，并建立相应台账。

(三)完善制度，扎实构建拒腐防变的保障机制。

今年以来，xxx不断加强和推进党风廉政制度建设，坚持用制度管人，按程序办事，一是在人员管理上建立了《领导班子管理实施细则》、《基层领导人员绩效考核实施细则》、《因私出国(境)管理实施细则》等多项规章制度。二是在项目管理上严格落实监管制度，对今年签订项目合同严格把关，并对项目建设程序、施工进度、工程质量和项目资金全过程监督。三是在信访稳定工作方面完善党务公开制度，设立公告栏，在党员群众反映问题的处理、反馈情况，重大建设项目资金使用等方面加强了公开。四是按照相关要求，严格请假、考勤、签到等管理制度，并对违规违纪的x名人员进行了考核。

(四)狠抓落实，确保相关工作取得实效。

今年以来，xxx建设项目多、内部优化调整多、工作业务出差多。在保障制度落地的基础上，xxx在狠抓落实上下功夫，确保党风廉政建设取得实效。一是加强机关作风建设，对科室人员在言谈举止、待人接物、业务流程等方面提出了严格要求。二是加强干部出差管理，在出差审批、标准待遇、费用报销等方面严格要求。今年因公出差全部实现了公开、阳光、透明化。三是加强信访稳定工作，xxx党委与基层职工一对一引导教育，把问题和矛盾化解在萌芽状态。四是密切联系群众，xxx党委多次前往基层开展联系点活动，及时解决了基层职工关心的热点、难点问题。

>二、xx监督责任落实情况

(一)严格落实“八项规定”，促进工作作风提升。

xxxxx严格落实中央“八项规定”，建立健全干部廉政档案，纳入党风廉政建设责任制考核中，并将考核结果作为选拔任用干部的重要依据。同时组织好上级各项规章制度的学习，认真履行监督监察职责，与上级保持高度一致。

(二)深入开展效能监察，促进项目管理提升。

针对20xx年项目多的情况，xxxxx贴近生产经营实际，抓住重点领域和关键环节。今年以来，xxxxx对项目合同全程监督，严格把关，保障谈判阳光操作、流程严密、公开透明。先后设立x个项目实施效能监察立项，节约资金x万元。同时结合实际工作，xxxxx开展了自用油管理专项效能监察，建立完善了操作性较强的油料管理制度，并严格按照“一车一卡”原则加油，落实了安全风险和廉洁风险防控措施。

(三)切实强化监督检查，促进党员干部执行力提升。

xxxxx紧紧围绕重点工作，对重大大决策、重要工作及时跟进、积极参与，加大了对安全生产、服务水平等重要工作的监督检查力度。同时结合岗检和效能监察，加强防腐倡廉制度和安全生产管理制度执行情况的检查，及时发现问题、及时提醒、及时纠正，促使制度的有效执行，促进廉洁自律各项规章制度落地生根。

(四)推进惩防体系建设，完善廉洁风险防控体系

xxxxx按照惩防体系建设xx年工作规划，结合上级部署，明确任务分工，落实责任，完善监督考核机制，保障惩防体系正常运行。根据xxx内部优化调整的实际情况，完善修改廉洁风险防控体系，对新的重点岗位和人员，排查廉洁风险，健全内控机制，筑牢制度防线，坚决防范问题的发生。

>三、党风廉政建设存在的问题

今年以来，xxx按照上级部署和要求，全面加强了党风廉政建设工作，但仍然不同程度地存在一些不足，主要体现在以下几个方面：

一是个别单位负责人对党风廉政建设工作的重要性和必要性认识不足、工作不力；

二是少数单位对开展风廉政建设工作与业务工作的关系处理得不好，落实不到位，尚存在重业务轻党建的现象；

三是部分干部职工对党风廉政行风建设工作意识比较淡薄，认为都是领导的事，与自己无关；

四是一些单位党风廉政建设责任制落实不够好，敷衍塞责，作风漂浮，流于形式；

五是违纪违规行为仍有发生，对其违纪违规行为的监督和打击力度有待加强。

>四、20xx年党风廉政建设的思路措施

一是以《中国\_廉洁自律准则》和《中国\_纪律处分条例》为主线，紧扣党的政治、廉洁、组织、群众、工作和生活“六大纪律”，全面落实党委主体责任和监督责任。

二是深化效能监察工作。针对重点项目，专门建立效能监察小组，从项目谈判、施工、验收实行全方位、全过程督查，规范程序，堵塞漏洞，形成闭环式效能监察。

三是进一步加强规章制度建设。不断建立、完善、细化党风廉政建设的规章制度，切实做到用制度管权、按制度办事、靠制度管人；加强例会机制建设，严格程序，规范运转，保障落实规章制度不走样；制定学习计划，落实责任分工，分层次开展规章制度学习，提高思想认识，从源头上遏制“不严不实”问题和“xx”问题。

四是探索党风廉政建设长效机制。总结回顾自身不足，借鉴兄弟单位好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度。

通过制度约束，把廉洁从业变成党员干部的自觉行为，形成党风廉政建设长效机制。

**党建学习诊断工作总结7**

根据校党委“创建党建和思想政治工作先进高校”活动的要求和安排，学院党委认真组织落实，注重以党建评估为契机，推动学院党建和各项工作。经过近两年的努力，圆满完成了党建评估各阶段任务。

>一、党建评估工作完成情况

（一）高度重视，明确定位，整体部署，稳步推进

1、成立迎评小组，奠定迎评工作组织基础

为确保迎评工作的顺利进行，学院党委成立了由党委书记牵头、党委副书记和部分党支部书记、党务干部参加的燕京医学院“创建党建和思想政治工作先进校”工作小组，工作小组在学院党委的领导下，通过召开例会、组织检查等形式统一部署、协调，推进迎评各项工作。

2、明确工作定位，把握评估方向

在评估工作启动之初，根据校党委“以评促改、重在建设、争创先进、志在一流”的工作方针，学院党委提出了学院迎评工作“四结合”的要求，即：要把创建党建先进校与农村社区基层人才培养工作相结合；与学院教学科研管理工作相结合；与学院党建日常工作相结合；与学院党建和思想政治工作创新相结合。准确的定位使评估工作一开始就立足于建设，立足于推进中心工作。

3、准确把握标准，提高工作实效

在迎评工作启动之初，学院党委多次召开党支部书记和工作小组会议，集中学习《北京普通高等学校党建和思想政治工作基本标准（试行）》和《首都医科大学创建党建和思想政治工作先进高校实施方案》等评估材料，力求吃透精神，把握标准。在对整个标准进行细化分解的基础上，把涉及学院的评估要素进行归纳整理，及时指导各党支部按照评估要素集中力量加强建设，提高了迎评工作的实效性。

（二）加强材料建设，夯实迎评基础

在迎评工作中，学院党委坚持“把材料准备工作贯穿始终”，材料建设经历了“求全”、“求精”两个阶段。

1、全面搜集，保证材料的完整性

为做好材料建设这一基础性工作，院党委成立了“学院党建材料建设小组”和“党支部党建材料建设小组”。在将近两年的时间里，材料建设工作组成员牺牲了大量休息时间，完成了材料的初步收集工作，同时，根据党建工作实际，实事求是地补充了缺失材料，保证了材料的完整性。

2、去粗取精，提高材料建设质量

学院党委从材料建设实际出发，结合校党委的要求和学校检查组两次检查反馈的意见，采取多种措施不断提高党建材料建设水平。

党支部自查自建：党委要求各党支部根据各检查要素，组织本支部材料组人员，利用1个月的时间对收集到的材料进行归纳整理，并对照标准认真查漏补缺，集中力量自我完善。

典型交流共建：在材料建设的过程中，学院党委注意发挥典型示范作用。先后2次组织全体支部书记到材料建设较好的党支部进行现场观摩学习，请支部书记介绍经验，观摩学习收到了借鉴经验、互相促进、共同提高的效果。

党委督查促建：为进一步加强党支部材料建设，学院组织了4个党建材料检查小组，每个小组由1名党委委员牵头，对各党支部的材料建设情况进行跟踪检查，同时指导各党支部材料建设。检查组先后对各党支部党建材料进行了5轮检查。通过党委检查，及时发现了各党支部在不同阶段存在的问题，通过有针对性的督促检查指导，加快了各党支部材料建设速度。

集中检查攻坚：随着党建评估的临近，xx年年6月底，学院党委变材料工作组为材料攻坚小组，根据校党委对材料建设的新要求和学院党建材料中存在的问题，集中力量做好材料建设的最后冲刺工作，打好攻坚战。7月下旬工作小组和各党支部书记利用两天时间集中对学院和各党支部材料进行了全面检查，对材料的选择、归类、目录编排等问题进行了最后处理，使党建材料达到了迎评标准。

（三）精心准备迎评报告，认真总结党建经验

xx年年7月，学院党委开始着手准备学院迎评报告。迎评报告初稿完成后，本着精益求精、不断完善的原则，学院召开党建例会，各党支部召开党员大会，对迎评报告初稿进行认真讨论，在充分听取各方面意见的基础上，数异其稿，最后召开党委会集体讨论定稿。迎评报告全面反映了学院几年来党建工作的状况和成绩，系统总结了学院党建的经验。

（四）广泛动员，举全院之力做好迎评工作

迎评期间，学院充分利用宣传栏、广播、学院通讯等形式积极营造迎评氛围。评估前夕，积极开展“知校爱校教育”，采用知识竞赛等形式，宣传学校和学院建设成果，振奋精神，凝聚人心。通过多种形式、多个层次的迎评集中动员，做到了“ 人人知道、人人关心、人人努力、人人参与”迎评工作。

1、面向党员开展迎评动员。学院党委要求各党支部利用座谈讨论等多种形式学习校党委和学院党委的迎评报告，召开支部党员大会进行宣传动员，号召全体党员积极投身迎评工作，发挥模范作用。

2、面向全体教职工开展迎评动员。9月6日下午，召开全体教职工迎接党建和思想政治工作评估检查动员大会，党委主要领导作了评估动员报告，会上学院党委还宣布了做好迎评工作的六条要求。

3、面向全体在校学生开展迎评动员。学院党委要求学生办公室、团委和各系部在学生中发放宣传材料，积极进行宣讲，并在9月6日晚召开全体在校生大会，集中进行动员。

深入广泛持久的宣传动员深化了广大师生对评估工作的认识，提高了投身评估工作的积极性、主动性。

经过近两年的努力，学院圆满地完成了迎评的各项准备工作，通过党建评估夯实了党建基础，提高了党建整体水平，促进了中心工作的开展。

>二、主要经验和体会

1、迎评过程是一次对全体师生员工难得的教育机会，是一个凝聚人心的过程。

2、党建评估是一个建设的过程，对党建整体水平的提高，对中心工作的推进具有促进作用。

3、党员群众的广泛参与是党建评估取得实效的基础。

4、党建材料要注重日积月累，立足长期建设。

>三、主要成效

1、在迎接党建评估过程中，积累了党建材料建设的有益经验，形成了一些好的办法，在党建材料的规范化建设上实现了一次飞跃，为党建水平的进一步提高奠定了基础。

2、党建评估促进了学院制度和机制化建设。在迎评过程中学院党委始终坚持“以评促建，重在建设”的原则，在梳理和完善原有制度的基础上，根据学院实际需要制定和建立了一系列新的制度和机制。主要包括：“党委领导班子成员联系党支部制度”、“年度党员和师生思想动态分析机制”、“党组织负责人与党员谈心机制”、“聘请党风廉政建设监督员机制”、“党政领导联系教学系部制度”、“维护教学秩序六条长效机制”、“优秀教师评选机制”、“师德先进个人评选机制”、“学生德育工作年度分析会机制”、“两课与学生德育工作例会机制”、“学生班级建设五级负责制”、“年度学生思想状态和心理状况跟踪分析机制”、“党政领导联系学生班级制度”、“安全稳定工作年度分析会机制”等，有效地完善了学院的制度体系。

3、党建评估工作对学院中心工作产生了有效促进作用。学院党委坚持把评估工作和维护教学和生活秩序稳定、确保校园安全稳定、校园环境治理、文明校园建设等各项工作一同布置，一同检查，共同推进。党建评估工作对中心工作起到了积极的促进作用。

>四、存在的不足

在党建材料建设过程中，我们感到学院以前的材料建设意识还比较薄弱，材料整体平衡把握不好，有些工作材料过于琐碎，而有些重要工作的材料却不够突出，这些都有待于今后不断改进。

**党建学习诊断工作总结8**

在县委的坚强领导下，本人以开展党的群众路线教育实践活动为契机，着力抓班子、把方向,带队伍、转作风，重服务、促落实，健机制、强保障，保持全乡各项工作健康有序推进。

>一、履职工作特色和亮点

1.抓班子，带队伍，落实党建主体责任。调研谋划树靶子。自到岗伊始，深入开展民情连心走访活动，征求党建工作建议57条；认真分析研究，确定了全乡“1236”发展思路和重点任务。三级联动聚合力。完善党建责任联系制度，班子成员每人联系1个村，每村配备1名大学生村官和1名党建联络员，每组包挂1名村干部和1名机关党员，实现党建责任与绩效考评直接挂钩。发扬民主作风，严格落实“三重一大”事项集体决策制度。思想引领提素质。坚持党委中心组学习制度，深入学习宣传党的最新理论，通过专题讲座集中学、先锋课堂大家讲、田间课堂现场学，提升党员干部为民服务能力。优选优育抓示范。着力从优秀青年、致富能手中培养党员，今年发展党员6名，入党积极分子30名，村组后备干部21名，培树产业典型63名。

2.抓载体，促创新，夯实基层组织基础。开展服务型党组织创建。开展党组织评星晋级、党员承诺践诺等活动，建成先锋富民产业基地6个，党员示范户145户，结成党群“1+5”帮扶对子125个。开展矛盾纠纷大排查活动。紧盯头等大事，摸清问题症结，分类梳理台账，落实领导包案包人制，调处矛盾纠纷56件。持续推进“双联”行动。落实帮扶资金万元、物资万元，进一步改善村组基础设施条件。

3.抓制度，建机制，巩固扩大整改实效。制度健全常态化。完善党内民主生活、村组干部绩效考核等10项制度，健全关爱激励帮扶机制，村、组干部年均工资分别达到元、元，村级办公经费增至5万元。整改落实持续化。深入推进“7+4+10+3”专项整治和“保民生、促三农”行动，督促整改班子“四风”问题16条，班子成员问题86条。集中整顿规范化。敞开大门评党员，对作用发挥不明显的12名党员进行告诫谈话。坚持抓班子调优、抓民主管理、抓服务保障，对新堡村支部进行整顿转化。

>二>、存在的主要问题及原因分析

1.村党组织班子培育力度不大。村班子高中学历以上的仅5人，占，发展思路不宽，应对矛盾能力弱。目前，尚有5个村民小组长作用发挥不好，一直未更换。作为党委书记，我在配强村班子、优化队伍结构上紧迫感不足，缺乏全面系统的规划，有怕大刀阔斧、过犹不及的顾虑，存在边干边摸索的保稳倾向。

2.党员队伍教育引导不足。对农民党员党性修养抓得不紧，没有调动起党员责任担当意识；个别党员自我要求低，有与民争利、参与上访现象。党员教育安排不细、督促不紧、落实不严，常常依靠会议灌耳音，抓落实。以党员冬训为例，各村平均开展集中教育仅10次，安排技术培训多，急需的感恩教育、诚信教育、法制教育内容少，思想认识上没有实质性提高。

3.基层党建资源利用不充分。对村级党建活动缺乏指导，重硬件改善，轻功能发挥，教育覆盖面不广。特别是远程教育网，为应付考核消耗资源，运用水平浅表化；建立的飞信党校平台，只是发会议通知、天气预报，在政策宣传、科技推广方面作用发挥不够。

4.工作管理机制落实不到位。乡、村党组织的“墙面”制度、“纸张”制度多，刚性约束要求少、奖惩办法少。工作中重安排、轻督查，只在口头上强调村干部坐班、周末值班制度，但实际坐班只有4个村，各组为民服务代办员仅有25人，致使“农事村办”打了折扣。

认真剖析存在问题的原因，主要有：一是思想上对基层党建重要性认识不够。由于我来广至时间较短，统筹工作仍未能把准要害关节，尤其是面对广至整体贫困面大的现状，只想把经济发展摆在突出位置，在提升基层党建水平上投入精力不足，在落实工作中听党员意见、群众诉求还不够。二是行动上对基层党建思考不深。自认为曾在组织部门工作，积累了一些管理经验，实际上落实党建任务不能贴近党员需求，没有进行分类指导，活动载体创新不够，缺乏必要的吸引力，未能体现移民乡村、民族乡村的工作特色。三是服务上对推进作风转变的魄力不大。主动服务群众的意识还不强烈，没有真正把“带着群众干、干给群众看”的作风落实到位，对党支部、党员作风转变成果缺乏具体的抓手，党员队伍活力还未有效激发。四是管理上对制度落实督查不严。对乡村两级规范化建设抓得不牢，制度运行常态化监督落实不严，村班子和下属工作纰漏不及时指正，存在“老好人”思想，改过机会给的多，问责追究查的少，影响工作质量和效率。

>三、下一步工作思路和主要措施

20xx年，我乡将紧扣从严治党主线，深化服务型党组织建设，狠抓乡村班子强化、党群素质提升、服务品牌创树、保障机制健全、活动成果巩固，推动广至经济社会更好更快发展。

1.强化理论武装，聚集思想动力源泉。深入学习宣传党的十八届四中全会精神，全力贯彻县委、政府的重大决策部署,开展党员干部理想信念、廉政教育，拧紧“总开关”；开展政策法规、科技致富、感恩回馈等教育活动，不断提高党员群众综合素质。

2.提升队伍能力，打好脱贫攻坚硬仗。实施村干部“头雁培育”、党员“素质提升”和后备干部“梯队升级”三项工程，集中培树一批“富民先锋”典型。建立党员功绩积分档案，实行党员分类管理模式，开展流动党员、“问题”党员集中整顿。以新堡村、岷县村、卓园村为重点，建设远程教育实践基地3个，新建党建示范点5个，树立先锋富民产业新样板。

3.创新活动载体，树立基层党建品牌。深入推进“党群连心、安乡富民”活动、“便民服务直通”行动、结对帮扶助力和党员关爱帮扶活动，构建党建工作“533”体系(即机关党建“三比三做”，村组党建“三带三争”，队伍建设“三比三促”，党群联动“三帮、三访三问”系列活动)，打造具有广至特色的党建品牌。

4.增强机制保障，促进工作作风转变。落实村组联系“五个一”机制，构建专项述职、巡查通报、评议考核、末位问责的党建责任落实体系。加强民主集中、“”、党务公开督查，完善村班子民主管理、动态监测、常态整顿、监督考核和村组干部绩效考核管理机制，提高制度执行力。落实村组干部增资待遇，每村增加党建经费5000元。

5.巩固活动成果，营造平安和谐环境。实施领导包案和常态化矛盾排查化解机制，完善定期接访下访、党员承诺践诺等制度，建立群众利益征询台账，定期公开征询结果，做到掌握情况不迟钝、解决问题不拖延、化解矛盾不积压。

**党建学习诊断工作总结9**

\_年，在教育局党委镇党委的正确领导下，我校党总支以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，以组织建设、制度建设、队伍建设为重点，以学习建设、活动建设为载体，紧紧围绕教育教学工作，扎实开展先进性教育活动，充分发挥学校基层党支部的战斗堡垒作用和\_员的先锋模范作用，不断夯实党建工作的基础，创\_建工作的形式，丰富党建工作的内涵，拓展党建工作的外延，努力推动党建工作向更高的目标迈进，从而为深化教育教学改革、提高办学质量带给了坚强有力的保证。

一、抓组织建设，努力提升学校党建工作水平。

在组织建设上一是按照“党要管党”的要求，坚持把党建工作摆在重要位置，把党建工作列入学校工作重要的议事日程，精心组织、周密安排，做到有计划、有措施、有检查、有总结。二是进一步理顺学校党、政、工、团等方面的关系，做到分工明确，职责到人，目标一致，互相协调，确保党建工作的有序开展。三是健全了学校党建工作的协调组织机构，建立了党员职责区，每位党员联系1至2名教师制度，充分发挥总支成员及党员在党的思想政治教育工作中的作用。四是按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，培养入党用心分子，发展优秀教师入党，做到思想上教育、政治上关怀、工作上培养、组织上关心、有专人培养联系。

二、抓制度建设，健全党员学习教育的长效机制。

在制度建设上一是坚持“三会一课”制度，按时召开总支委员会、总支委员大会和各党支部组织生活会，每学期至少举行一次党课讲座。二是坚持民主生活会制度，由党员每半年就本人的思想、工作、学习及做群众工作等状况向党支部及党员作一次汇报。透过提高生活会质量来提高解决自身问题的潜力。三是坚持民主评议党员制度，每年对党员的表现状况进行一次民主评议，并召开民盟支委、群众座谈会，保证民主评议党员活动取得实效。四是坚持定期讲座制度，学校党总支成员围绕党建工作和教育教学的难点、热点、疑点等问题，每学期至少举行一次专题讲座，宣讲党的基本知识，介绍先进的教改思想。五是坚持党政领导干部听课制度，要求每位党政班子成员每周务必听课一到二节，为教师作出榜样2。

三、抓队伍建设，充分发挥党员的先锋模范作用。

四、抓学习建设，全面提高党员的素质。

在先进性教育活动中，我校全体党员用心参与，党外群众热情支持，各支部把先进性教育与解决单位和个人存在的问题结合起来，围绕“如何发挥先进性、提高学校教育教学质量”这一主题，对学校工作建言献策，并开展批评与自我批评，提炼出学校持续\_员先进性的基本要求为：发扬传统续佳绩，把握机遇求发展;聚精会神抓管理，一心一意提质量;履职尽责做先进，同舟共济创辉煌。我们要求全体行政干部首先要有“四情”，即对学校有感情，对师生有热情，对工作有激情，对困难有豪情

其次要带头发扬“埋头苦干，扎实工作，求真务实，争先进位”的精神，要不受任何干扰，不为私利，甘于吃苦，乐于奉献，探求科学高效的管理思路。我们要求全体党员努力提高师德修养，做为人师表的榜样;刻苦钻研业务知识，做教育教学的能手;用心参与课程改革，做教育创新的先锋;出色完成自身工作，做履职尽责的模范;自觉遵守法律法规，做依法执教的标兵;自觉抵制不良风气，做廉洁从教的先进。

五、抓活动建设，丰富党建工作的内涵。

今后，我们将继续发挥全体党员的先锋模范作用，立足岗位、团结一致，埋头苦干、扎实工作，求真务实，争先进位，不断巩固和扩大先进性教育活动的成果，推动学校的各项工作再上新台阶。

**党建学习诊断工作总结10**

近几年来，汽车工程系在学院党委的正确领导下，高度重视大学生党建工作，重视学生党员的发展，并且把它作为系部工作的一项重要任务来抓，不断探索创新学生党建工作机制，积极发挥学生党支部的战斗堡垒作用，使学生党员发展工作逐渐步入制度化、规范化、科学化的轨道，为学院和各企事业部门培养了大批政治性强、业务能力精的优秀人才。通过近几年来不断加强和改进学生党员发展工作的实践，现将工作总结如下：

一、要从战略的高度深刻认识和加强学生党员的发展工作

积极发展优秀青年学生入党，是我系党总支组织发展工作的一条基本经验，也是我系适应新形势发展变化，全面加强学生思想政治工作的有效途径。

高职院校大学生是积极要求进步的青年群体。这个阶段是青年学生世界观、人生观和价值观形成的重要时期，也是对青年学生进行正确的世界观、人生观和价值观引导和教育的关键时期。对青年学生而言，申请加入党组织的过程，就是一次深入的理想信念教育过程，一次系统的党的基本理论和基本知识教育过程，一次思想得到升华的过程。联系我系的实际来看，发展优秀青年学生入党，实际是学院系部育人工作的一个重要环节。通过这一环节过程，有利于在校园、系部营造和形成崇尚先进、学习先进、争当先进、比、学、赶、帮、超的良好氛围，有利于学生党员在同学中更好地发挥先进模范表率作用，对周围的同学产生积极的影响，真正起到“发展一个，带动一片”的有效作用。

汽车工程系学生毕业后的主要去向是各企事业单位，这就要求我们要高度重视学生思想政治素质的培养。为此，系党总支从战略高度充分认识加强和改进学生党员发展工作的重大意义，把此项工作作为体现系部政治要求和办学特色的一项重要内容，摆在非常突出的位置，加强领导，常抓不懈。一是系党总支书记作为第一责任人亲自抓，建立了党总支统一领导，各支部贯彻落实的一级抓一级、一级促一级的学生党员发展工作机制，做到每年有规划、有目标、有措施，每半年召开一次专题会议，专门研究党员发展工作;二是配备了一支高素质的学生党建工作队伍，以民主推荐、公开竞聘等方式确定教师和学生党支部书记候选人，党员在支部大会上，选举政治素质高、热心学生工作、业务能力强的优秀年轻教师担任支部书记，确保了党建队伍素质过硬;三是把学生党员发展作为学生思想政治工作的龙头，融入到学院的理想信念教育、优秀传统教育和学风校风建设中，不断进行强化。

党的十九大明确提出，要“注意在生产、工作第一线和高知识群体、青年中发展党员”。通过学习贯彻十九大精神，系党总支进一步认识到，在新时期新阶段，不断地积极地吸收优秀青年学生入党，是实施人才强国强校的战略、培养为中华民族而崛起的一代新人的迫切需要，是增强党的群众基础，不断提高党在全社会的影响力和凝聚力的重大举措。因此，汽车工程系在院党委的领导下，进一步加大了党员发展工作力度。20\_年全年发展学生党员87人，占在校学生数的，入党积极分子302人，占在校学生人数。

二、要以求真务实的态度不断规范完善学生党员发展工作

紧紧抓住确保党员质量这个关键环节，把制度建设作为最重要的基础性工作来抓，以求真务实的态度积极探索和创新，建立起一整套规范完善的学生党员发展机制和程序，这是做好高校系部学生党员发展工作的关键所在，工作中我们认为要重点抓好以下环节。

(一)培养发展党员中要注重细化一个流程图

系党总支积极组织系各支部书记、委员参加党务干部培训班，进一步明确了党员发展的详细流程。在实施过程中，系党总支和各支部教师党员通过与学生发展对象谈心、召开学生座谈会，听取对该生的思想、学习、心理以及参加集体活动等情况。严格按照党员发展程序进行操作，确保党员发展的每一个环节不出现失误，每一个程序都落到实处。做到工作认真踏实，程序规范有序，经得起检查。

(二)培养发展党员中要完善两个质量控制系统

一是党员发展内部控制系统。主要是将党员发展作为一个系统工程来对待，将党建工作有关部门的工作职责进行明确分工，落实责任，做到互相监督，协调控制。系党总支制定中长期规划，并从总体上协调各相关部门(教工党支部、学生党支部、学生团总支、各班团支部)。团组织负责把团员中的优秀分子推荐给党组织，非经团组织推荐不得发展。系党总支指导学生党支部，严格按照发展党员的组织程序，实施具体的培养教育方案，并将经过“推优”的符合发展条件的优秀学生及时地吸收入党。这样，在系党总支统一指导和协调下，各相关部门围绕学生党建工作的中心任务和目标，既做到各司其职、各尽其责，又能够加强合作，齐抓共管，保证党员组织发展工作有序进行。

二是建立党团双重考察系统。主要是为了进一步完善共青团“推优”制度，突出团组织的作用。我们把以往的团组织推荐发展对象提前推荐到入党积极分子中来，作为学生入党的重点培养对象，并对重点培养对象进行党团双重考察，征求各方面的意见，结合讨论，共同决定发展对象，把更多的工作做在前面，既推动了团的工作，也进一步保证了组织考察情况的真实性、全面性和具体性。

(三)抓好三个阶段工作

1、初期阶段，新生进入学校到确定成为入党积极分子，注意了早选苗、早培养，打牢思想基础。学院每年招收的新生进校报名后都要经过考查了解该生在高中学习和表现情况，做到早选苗。在新生报到时，安排专人接收新生的入党培养教育考察材料，注重相互衔接;新生一入校，系党总支书记及时作入学专题讲座，将学院的办学特色、政治上的要求，以及学生应当树立的理想信念、应当遵守的纪律法规等详细介绍讲解，使学生从一开始就对大学期间应该怎么做，追求什么目标有一个明确的认识。当新生

到部队接受国防教育，进行军训时，带队教师组织新生学习党章有关知识，鼓励同学们积极要求进步，向党组织靠拢，有相当一部分学生在军训中就写了入党申请书，根据学生在部队的表现，确定一批入党积极分子。为了加强对入党积极分子的培养和教育，他们回到学院学习时，参加系里组织开设的党课学习，对他们分层次、有针对性地进行党的知识教育，并把学生参加党校学习情况与学生综合考评挂钩，从而保证了培训的效果。

2、中期阶段，学生从入党积极分子到列为发展对象，我们坚持高标准、严把关，做到择优发展。为确保党员的先进性，系党总支主要从以下三个方面进行把关：一是思想关，平时思想表现突出，积极参加各项有益活动，关心集体，助人为乐;二是成绩关，在校期间所修课程成绩必须达到合格要求;三是纪律关，不得有违反校规校纪现象和受过任何纪律处分。考察中，注意把学生的一贯表现与关键时期的表现结合起来，自我评价与同学评议结合起来。坚持和完善发展党员的民主公开制度，增强考察结果的可信度和发展工作的透明度。在确定积极分子之前，必须由团总支考查推优，经班主任推荐，全班同学投票推选，信任票不够半数的不能列为入党积极分子。在讨论列为发展对象之前，必须听取班主任和任课老师、各方面的意见。

3、在后期阶段(发展为预备党员之后)，做到重激励，讲原则，确保党员的先进性。一是认真安排支部会、领导谈话和党员宣誓大会几个环节。召开支部大会前，进行认真准备，充分征求党员和老师、同学(群众)的意见，会上大家积极发言，坦诚地指出该生的优点和不足，不走过场。党总支审核前，系领导分别与学生进行面对面的谈话交流，进一步了解他们的学习、生活和思想状况，提出希望和要求。每年的入党宣誓仪式也隆重而严肃热烈，极大地鼓舞和教育了学生党员和更多要求进步的同学向往党组织。二是严格组织民主生活会、群众评议会等各项制度，使学生党员和预备党员经常置于和接受党组织和同学们的监督之下。三是在实践中进一步锻炼和激励党员。通过让学生党员参与一些党建工作，调动和发挥他们的积极性和主动性，激发他们的荣誉感和责任感。

三、要以与时俱进的精神探索加强和改进学生党建工作的新思路、新方法

为了达到学院党建工作会议提出的对学生党建工作新格局的要求，真正把加强和改进系部学生党员工作抓紧抓好，还应注意在新形势下加强和改进学生基层党组织建设，充分发挥学生党支部和学生党员的积极作用。

一是要创新学生党建工作思路。按照新的要求，适应新的形势，必须创新工作思路和工作方法，真正树立学生党建工作以学生为主来做的思路，今后要把支部建在班上，把学生党员推到党支部书记的位置，以弥补学生在独立开展活动、接受锻炼方面的不足。要贴近学生，深入班级、寝室培养入党积极分子。

二是调整充实学生党支部。我们立足系部实际，分类指导，在校开展工作时，由教师担任党支部书记、学生担任副书记和委员;由经过支部工作锻炼的学生党员担任党支部副书记，使我系学生党建工作向前迈进了一大步，初步想法是：形成在一年级有党员、二年级有党小组、三年级有党支部的学生党建工作新思路，为今后开展和做好学生党员发展工作打下良好基础。

三是充分发挥学生党员在基层组织建设中的作用。学生党员担任支部副书记和委员后，既是支部工作的对象，又是支部开展工作的骨干力量。他们在角色转换中，积极主动培养发展\_员，锻炼社会工作能力，在实践中不断成长。经我们系部前段时间党建工作的调查证明，在校期间，他们是班风、学风、校风建设和应对突发事件、维护学院安全稳定的骨干力量，走出校门后，他们是各行业改革发展的尖兵。据统计，学生党员获得学校奖励的比例达到80%以上，全系每年参加各种竞赛，获奖学生中党员占60%以上。在本系开展的各种活动中，学生党员带头，组织青年志愿者发放宣传品，积极做好同学们的思想工作，当好系党总支的助手，为维护校园稳定，确保活动正常开展作出了重要的贡献，以实际行动展示了学生党员良好的政治素质和精神风貌。社会上一些企事业用人单位也反映，我系毕业的学生党员政治素质高、靠得住、关键时刻冲得上，社会需要的就是这样的学生。

大学生是我国社会主义现代化建设的一支重要生力军，是民族的希望和祖国的未来。因此，在大学生党建工作中，应加强对大学生的思想教育，积极做好发展党员的工作，使学生党员发展工作逐渐步入制度化、规范化、科学化的轨道，本着“成熟一个，发展一个”的原则，加大发展力度，这对于培养\_四有\_新人，实行\_三个代表\_的重要思想，都具有极其深远的历史意义和现实意义。

**党建学习诊断工作总结11**

1、共同目标原则。创建学习型党支部是建设学习型社会的重要组成部分，必须按照建设学习型社会的共同目标创建学习型党组织。

2、与时俱进原则。创建学习型党支部应在坚持已形成的良好的学习制度、组织形式、组织方法和基本经验的同时，努力按照新形势、新任务的要求，解放思想，积极探索新的学习形式、学习方法，不断充实新的学习内容，保证取得新的成效。

3、全员参与原则。创建学习型党支部是全体党员的共同任务，采取行之有效的措施，营造讲学习的良好氛围。通过建立健全促进全体党员学习的运行机制，优化学习环境，调动党员的自我教育、自我学习的积极性。

**党建学习诊断工作总结12**

社区党建工作要坚持以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入落实科学发展观，深刻领会党的十九大精神，紧贴社区工作实际情况，围绕社区工作精神，开展社区党务工作。进一步促进三个文明建设协调发展，进一步加强了思想建设，围绕创建“廉洁型机关”“学习型党组织”、“创新型机关”活动，不断强化政治理论和业务知识学习，使广大社区党员的政治素质、理论水平和业务能力得到新的提高。社区党建工作主要完成的情况总结如下：

一、加强思想建设，提高党员干部的政治理论水平。

强化理论学习和业务培训，坚持把学习作为提高社区党员干部的重要手段，同时，更是要加强专业知识的培训学习，并将理论与实践相结合，不断提高工作管理水平。要不断创新学习方法，注重教育实效，采用学习型文件材料、领导上党课、专题宣讲辅导、观看警示教育片、组织座谈讨论、进行知识测试和撰写学习体会等多种形式，开展社区党风和业务知识培训活动。

二、加强组织建设，增强党组织的凝聚力、战斗力。

建立和落实社区党建工作责任制，社区自己建立了目标考核机制，切实做到党建工作年初有计划、半年有检查、年终有总结。并建立完善了规章制度来促进组织建设，进一步完善党务公开制，增强党组织工作透明度，制订和完善本社区各项管理制度，并有效实施管理。重点要深化“创先争优”活动，增强党建工作生机和活力，社区党总支把开展“创建先进社区党组织、争当优秀\_员”活动作为社区组织建设的重要载体，在具体工作中努力做到了“六个结合”。

三、强化领导班子建设形成整体合力。

一是社区制订了以“政治素质好、工作业绩好、团结协作好、作风形象好”为主要内容的“四好”领导班子创建活动规划;二是坚持重大问题集体讨论决策，特别是干部任用问题一律由局党组会讨论决定;三是加强工作沟通，班子成员相互交流各自分管工作开展情况，使党政班子成员全面了解全局各方面工作的进展情况，有利于班子成员的工作沟通和配合协调;四是加强思想交流，健全党内民主生活制度，定期召开了专题民主生活会，通过班子民主生活会、党组会以及班子成员之间谈心活动，交流思想，相互勉励，共同促进;五是班子成员坚持每年年初、年中和年末进行三次系统性的工作调研，掌握工作推进情况，解决实际困难，并全面落实年度述职述廉制度。在全局上下保持着思想不乱、工作不断、作风不散、发展较快的良好局面。

四、切实做好社区扶贫工作，确保实现扶贫目标。

社区党总支认清形势，把扶贫济困工作摆上议事日程，保障困难群众的基本生活，是展示先进性教育活动成果的有效载体，是密切党群、干群关系的“民心工程”。在此基础上社区更进一步的加强党组织建设，制定帮扶计划，通过实地考察，召开座谈会听取意见等方式，掌握基本情况，切实的帮助社区困难居民，使之生活更加美好。同时社区还开展了宣传教育，推动工作落实，社区党总支充分利用互联网、工作手机信息系统等方式，大力弘扬艰苦奋斗、艰苦创业的精神，教育引导社区党员职工营造以人为本、相互帮助、共同致富、和谐发展。

在市委、市政府的正确领导下，社区党总支将带领全体社区人员继续发扬奋发有为、求真务实的工作作风，不断地发挥社区党员和干部的主动性和创造性，全面提高社区的党建工作的整体水平。

**党建学习诊断工作总结13**

20xx年，市国土资源局坚持按照党建带团建工作有利于加强和改善党的领导，坚持服务大局、服务青年，实现党建和团建的互相促进、共同提高、着力解决实际问题的基本原则，逐步形成了“党建带团建，党团共发展”的良好工作局面，现将全年工作总结如下：

>一、坚持德育为先，加强和改进了青年干部思想政治教育

深入开展理想信念、爱国主义、基本道德教育。局党委长期以来一直把加强对青年干部的思想教育工作纳入到市局党的思想建设全局。通过座谈会、党课、培训班强对青年干部、入党积极分子的培训，并通过他们去带动周围的同事。

>二、充分发挥“培养基地”的作用

近年来，局党委始终把对青年干部的选拔、培养工作做为组织建设工作的重要任务来抓，努力建设一支忠诚党的事业、热爱岗位、竭诚服务的青年干部队伍。首先是把好进人关，局党委坚持把那些政治强、素质高、作风好、爱岗敬业的优秀青年干部选拔到重要工作岗位上来。加强对青年干部的培养、教育和管理工作。利用干部培训班、挂职煅炼等不同的形式多层次、全方位地对青年干部进行培训。通过培养和教育，青年干部的素质明显提高，他们逐步成长为“懂全局、议大事、精业务”的优秀年轻干部。

>三、坚持了以党建带团建，当好机关党委的小助手

处处以党组织为中心，紧紧跟党走。按时参加校局党委组织的政治思想学习，并认真做好记录，通过学习切实加强团员青年的政治理论素养。加强团内阵地建设，开展丰富多彩的文娱活动。利用各种社会资源，积极开展创收活动，丰富了xx的业余文化生活。通过这些活动的开展，陶冶了青年的道德情操，锻炼了青年的意志和体魄，增强了青年干部的凝聚力。

总结我局党建带团建工作，取得了一些成绩，但也存在诸多不足。展望未来，要再接再厉，以更加振奋的精神、更加务实的作风，扎扎实实做好党建带团建的各项工作，用成果来展示青年干部的整体素质和形象，推动国土资源管理工作健康、稳定、和谐发展。

**党建学习诊断工作总结14**

非公有制企业党工委成立以来，以促进企业发展为出发点，认真探索指导非公有制企业党建工作的办法和措施，着力在增强非公有制企业党建工作的创造性、针对性和实效性上下功夫，促进了非公有制经济的健康协调发展。

（一）抓住一个关键：加强领导，创新机制，构建非公有制企业党建工作新格局。

1、健全组织领导体制。非公有制企业党工委挂靠市委组织部，书记由分管副部长兼任，负责全市非公有制企业党建工作的协调、指导和检查督促。非公有制企业党建工作，镇（街道）党委书记（党工委书记）是第一责任人，分管副书记

2、组织委员是直接责任人，其他党员领导干部都是责任人，形成了市委统一领导，党工委指导协调，各镇(街道)、相关部门积极配合、齐心协力抓非公有制企业党建的工作格局。

3、积极探索属地管理模式。按照有利于党组织开展工作、有利推动企业发展的原则，建立以属地管理为主、行业管理为辅的管理体制。在全市9个镇（街道）全部成立企业党委，隶属于所在镇（街道）党委（党工委），具体管理辖区内各非公有制企业党的建设，同时结合行业特点，把行业管理与属地管理、条条管理与块块管理有机地结合起来，对民办学校、民办医院等新兴行业实行归口管理。

4、选派党建工作指导员。对党建基础薄弱或暂不具备建立党组织条件的企业，从市直机关和镇（街道）选派123名得力的党员干部到非公有制企业担任党建工作指导员，联系359家非公企业，切实加强非公企业党建工作。

（二）明确一个方向：两手齐抓，互相促进，紧紧围绕非公有制企业发展抓党建。

1、强化结合点，创\_建工作活动载体。牢固确立“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”的指导思想，紧紧围绕企业的生产经营开展活动，提高党组织活动的实效性。一是引导非公企业党组织把开展党的活动与企业的生产经营相结合，促进企业发展壮大。二是引导非公企业党组织把开展党的活动与维护企业和职工合法权益相结合，促进企业稳定发展。三是引导非公企业党组织把开展党的活动与提升企业文化品味相结合，促进企业健康发展。比如，富贵鸟集团组建企业文艺宣传队，每年组织车间单位进行文艺汇演，捐助教育事业、见义勇为基金达上千万元。

2、找准着力点，建设坚强有力的支部班子。积极拓宽选人用人渠道，把管理层、技术层和生产骨干中素质好、能力强的党员选入党组织领导班子，培养适应非公制企业特点的“两栖”型党务干部。同时，注意加强教育培训工作，努力提高企业党务干部业务素质和工作能力。

3、挖掘闪光点，发挥党员队伍的先进性。一是把党员管理与员工管理衔接起来，与生产经营结合起来，以党员的先锋模范作用，影响和带动广大职工做好本职工作。二是按照“小型、多样、动态”原则，通过各种富有实效的学习教育活动，不断提高党员队伍的思想素质和业务素质。三是加大发展党员工作力度，积极引导企业优秀骨干人员向党组织靠拢，重点发展管理人员和技术骨干人员入党。目前全市非公有制企业申请入党人员有500多名，今年来共发展\_员35名。

（三）突出一个重点：立足服务，强化管理，积极探索流动党员教育管理新途径。

去年以来，xx阀门集团率先在我县开展产业链党建试点，切实发挥阀门龙头企业在上下游产业链中的主导地位和影响力，整合产业链党建资源，积极推进党建工作有形覆盖、有效覆盖双覆盖。

**党建学习诊断工作总结15**

>一、抓住重心

围绕企业经营管理中心,以党纪工团企文多位一体,提升企业人和氛围。坚持党领导一切，明确纪检监督在企业经营管理中的地位，为企业稳定发展保驾护航。

>二、氛围营造

1、营造民主和谐的企业氛围。完善企务公开制度、分解年度工作任务及民主管理工作措施，注重谈心沟通和意见建议收集反馈工作，以利于及时反馈收集信息，利于将职工的智慧、诉求及时发挥和落到实处，保证民主监督管理工作得到扎实推进。

2、营造有利于公司员工成长的工作学习氛围。打基础、补短板，提升技能水平，持续开展岗位大练兵、劳动技能大赛等活动。挖掘职业技术培训学校资源，抓好职工各项技能培训，引导员工实现职业生涯目标。继续助学“圆梦计划”工作，鼓励员工边学习边工作，积极参与国家认证的各类学历技能培训，提升自我价值。

3、营造健康向上、情趣盎然的文化生活氛围。建立职工文化活动的常态机制，创新活动形式，增强企业凝聚力，促进公司精神文明建设健康发展。如：举办青年职工联谊会、职工“篮球、羽毛球、游泳、跑步”等比赛，积极推荐优秀队员参加集团工会举办的各项赛事。

4、营造和谐充满关爱的工作生活氛围。开展好一系列帮扶慰问活动，不断促进帮扶工作趋向常态化。即四爱四送“关爱员工、关爱女员工、关爱退伍军人、关爱退休员工；春送健康、夏送清凉、秋送知识、冬送温暖”。

>三、开拓创新

1、推进党员先锋模范作用。发挥党、团支部的组织作用，对管理人员进行思想教育，开展批评与自我批评，统一思想，凝聚共识。继续开展党政工团助力“百日会战”活动，分批次、有针对性的择选党(团)员补充到关键岗位，辅助园区旺季经营创收和服务工作。

2、完善管理制度。进一步优化《党员组织生活管理方法》，组织全体党员充分讨论，把管理评分向横向发展，将制度与实际岗位相结合、与公司经营活动相结合，促进党员积极主动投身到工作中，起到星星之火可以燎原之势。

3、创新各项活动开展形式。开展“我的美食菜单”活动，广泛收集员工认为较好的合作商家，与其建立合作，定期推出具有吸引力的优惠活动，满足员工的味蕾。开展“健康你我他”活动，关爱自己、关心他人，引入外部保健专家授课，教授基础身体护理和保健常识，让员工在在学习中学会爱护自己、爱护家人、爱护身边的同事，营造和谐的工作氛围。

>四、共建和谐家园

1、20xx年完成新一届党委中心组、纪委换届选举工作。

2、认真贯彻落实集团公司党委廉洁自律的有关规定，落实中央八项规定，抓好党员思想教育工作，通过召开支部组织生活会等形式，畅所欲言，开展批评与自我批评，帮助党员认识不足，取长补短。

3、丰富员工生活、提高文化氛围，开拓沟通渠道，提升企业员工团队凝聚力、向心力和归属感，增强团结合作能力，开辟未来20年发展新篇章。

**党建学习诊断工作总结16**

1、健全机构,落实人员

陈仓区社会组织党委于20xx年4月成立，有单独办公场所，现有书记1名(兼)，副书记1名，党委委员7名，落实工作经费10万元，为陈仓区社会组织党建工作健康有序开展提供了保障。

2、强化机制，夯实基础

(1)建立完善制度平台。建立党建信息动态收集制度。对办公地点、从业人员、联系方式有变动的社会组织党组织，及时了解情况并备案。建立完善党内情况通报制度、重大决策征求意见制度。推行党务公开，增强党组织工作的透明度，充分保障广大党员的知情权、参与权、监督权，使党员更好地了解和参与党内事务，形成生动活泼的党内政治生活局面。

(2)率先落实了“三同步”工作机制。社会组织党组织建设与登记注册同步，党建工作与业务工作同步，党建考核与社会组织年检同步。

(3)精准摸底建立台账。建立了党的组织覆盖台帐和党的工作覆盖台帐，两个台账采取每月核查更新动态管理。

(4)强化组建，扩大社会组织党建工作覆盖面。我们按照“突出重点、分类指导、强化措施、全面覆盖”的原则，对社会组织中有3名以上正式党员的，全部单独建立党组织，正式党员不足3名的，采取挂靠组建的方式建立党组织。对暂无党员或不具备建立党组织条件的社会组织，全部选派了党建指导员，确保党的工作覆盖到所有依法登记的社会组织。

(5)狠抓党建工作目标落实。为深入贯彻落实省市区党建工作会议精神，切实有效地开展工作，制定了20xx年度党建工作要点及目标责任书，明确工作目标，落实工作责任。并与各镇街签订了《20xx年社会组织党建工作目标责任书》。做到年初有计划、有目标;季度有检查、有排名;年终有总结，有评比。

**党建学习诊断工作总结17**

为响应中国\_\_，十七届四中全会和团的\_，十六届三中全会精神，深入实践科学发展观，贯彻学校的育人理念，加强团员对科学发展观，民主教育和民主评议重要性的认识。机械123班团支部在共青团浙江农林大学委员会的指示下开展了20xx年度团员教育评议活动。

会议主题：团员教育评议活动

会议目的：一学年的学习我们收获了很多，有对目标实现的欣喜，有对未完成目标的遗憾。通过同学们自己的语言，总结过去两个学期中的所得所失所感，肯定成绩，认识不足，使每一位同学的思想得道升华，明确学习和大学生活目标，并树立起正确的人生观，价值观，和世界观。

会议时间：20xx年4月2日晚上6：30至7:00会议地点：学3311会议内容：

第一项议程：我作为机械123班的团支书，首先对上学期我班团支部的各类活动作了总结汇报，总的来说去年一年的工作做的还是不错的，但由于刚上任，经验不足的等原因，很多地方做得不够，能力有待提高，不过相信自己只要有一颗服务和热情的心，就可以一步步不断完善，可以更好的一如既往地为机械123班这个优秀的班集体服务。

第二项议程：首先，我给在座的给位同学分发了浙江农林大学团员民主教育评议表，介绍了此表格的认真填写的重要性，以及通过此表格自我认识自我批评的重要性，不断完善自己。其次，我向同学们介绍了此表格填写的规范。然后，同学们纷纷开始通过这张浙江农林大学团员民主教育评议表来思考上学期所做的各项工作得失，从各个方面如所获荣誉、学习所取得成绩来看自己的得失。以小见大，窥一斑可知全豹，同学们又通过此表加深了对自己的了解，从而可以在接下来的学习生活中更上一层楼。

第三项议程：到场的30名同学对自己在去年一学年的行为从学习、生活、工作、思想等方面进行了认真的分析总结，然后展开了讨论。大家在学习方面还是不错的，虽然还有个别同学有挂科现象，但是他们都从中吸取了教训，总结经验，相信他们这学期会更努力，学习更上一层楼；在生活上，我们热情真诚，互帮互助，同学间相处融洽，建立了深厚的友谊，我们勤俭节约，从不挥霍，富有爱心，最近我们全班全体同学主动将自己干净的旧衣服通过曙光在行动协会捐赠给贫困地区的人们，献上我们的爱心和关怀；在思想上，通过团员教育评议，我们进一步的了解了中国共青团，了解了中国\_，大家都积极向着党靠拢，争取早日成为党的一份子；

第四项议程：我们进行了“优秀团员”的评比，经过大家的深思熟虑，综合考评候选人的各个方面，通过无记名投票的方式，公正民主地推选出了“优秀团员”各一名。

会议总结：

>一、自我总结，民主评议

我班积极做好团员自我民主教育评议，全体团员按照校团委的要求结合自己一年来的思想、学习、工作等情况，对自己的政治素质、团员意识、学习表现、品德修养、遵纪守法、社会实践、文体活动等情况进行书面总结。每个团员都很重视自我小结工作，对自我进行了较好的阶段性总结。借此自我小结也对自己有了新的定位和打算，并表示将来对自己要求更加严格，不折不扣的完成自己定的标准。

>二、民主选举，积极争优

通过无记名投票的方式选举出“优秀团员”，“优秀团干”可以充分的发挥出班级民主的力量，更为公平有效。也可以让同学们充分参与到班级民主当中来，增强民主意识。还可以激励那些认真工作，认真学习的同学，使他们在新学期更进一步。

>三、活动丰富，意义深远

本次团员教育评议活动，教会了我们很多，不仅使广大团员在思想上得到了充实与提高，在实际行动中有了指导方向。通过学习，使广大团员们能够严格遵守团内纪律，学习上刻苦努力，生活上发扬良好的道德风尚，在精神文明建设中发挥模范作用，对团员们提高自身素质起到了积极的作用。

**党建学习诊断工作总结18**

我校党建工作以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真践行社会主义核心价值体系，按照上级党委部署，以开展“党建基础工作建设年”为主线，切实加强和改进党的思想、组织和作风建设，推动德育创新，推进校园文化建设，巩固提高文明学校成果,在新校园里跃上新台阶。

>一、以开展“党建基础工作建设年”活动为主线，努力创建先进党支部。

接照县教育工委部暑，结合学校实际，认真开展“党建基础工作建设年”

(一)统一认识，廉洁从政，建好领导班子。

1、领导班子团结协作，求真务实。

党支部领导班子深入学习实践“三个代表”重要思想、科学发展观，认真贯彻党的路线、方针、政策，统一思想认识，做到团结协作，求真务实，勤政廉洁。他们求真务实的精神带动了全体党员以及全校教职工努力工作，默默奉献。他们注重自身理论水平的提高，按照上级党委的部署,积极参加政治理论学习，熟悉党建业务，深入调查研究，密切联系教职工，并积极撰写心得体会及调研文章，为强化学校的思想道德建设提供科学依据，从而推动学校工作顺利开展。

2、坚持民主集中制，发挥领导核心作用。

完善领导班子的议事和决策机制，严格执行党务、局务会议等制度，凡有重大事项均通过党支部委员会或局务会研究。学校的重大问题能广泛征求党内外教师意见，并做好党务校务公开工作。能及时传达贯彻上级党组织的有关规定，在思想上、行为上与\_保持高度一致。班子分工明确，有效落实党员领导干部双重民主生活会制度，切实带领广大教职工为教育事业作奉献。

(二)加强学习，争当先锋，建好党员队伍。

1、学好理论提高素质

加强党员政治理论和党的基本知识学习，学习形式不拘一格，有举行报告会、看录像、开辟专题宣传栏、印发问答题、进行自测、写学习心得体会、论文等。在时间安排上，定为每周二下午或晚上为学习时间，并围绕党的中心工作及单位中心工作，适时调整学习时间，使学习更有时效性。

2、爱岗敬业，争当先锋

学校行政班子13名成员中，党员占10名，3名年段长均为党员，教研组长中党员也占多数，党员在学校中发挥了骨干作用。党支部委员和党员行政干部，在工作中率先垂范，树立党员干部形象；教师党员争做教学能手、学科带头人；党员和入党积极分子积极承担高质量的公开课(示范课)，带头进行学术讲座，并成为学习组、教研组交流发言的带头人。全体党员在各自的岗位上发挥先锋作用，创一流业绩。党员在群众中树立了良好形象，党群干群关系密切，在评先评优中，得票数高的绝大多数是党员。

**党建学习诊断工作总结19**

20xx年是xx开局之年，也是我市确定的民生年，在新的一年里，白石桥社区党总支以落实政策、加强管理、服务居民、改善民生为宗旨，积极转变工作思路，改进工作方法，培养和锻炼队伍，力求新的一年工作取得新进步，服务再上新台阶。现就5月工作小结如下：

1、正常开展党员管理工作，做好党员组织关系管理，按时收缴党费，党员组织关系转移等工作；正常开展党员创先争优活动和远程教育工作。

2、处理好信访苗头和事件。我社区工程处“385人员”信访事件，在社区党总支积极协调下，在街道及上级部门的关心和支持下，此事目前暂时平息，根据社区掌握的情况，近期再次爆发的可能性小，但此事未了，仍需长期关注并解决实际问题。

3、多次组织志愿者服务和帮扶活动。其中比较有代表性的是：5月初，在工程处小游园开展义诊和募捐活动，为社区困难居民白莲勋募集捐款3000余元。

4、组织驻区单位参加文明单位、平安单位建设，筹备验收工作；组织驻区文明单位参加一次精神文明知识竞赛，并取得团体一等奖；组织社区各小区筹备成立业主委员会的工作，目前一个小区筹备组已经成立。

5、积极组织社区居民和驻区单位职工参加第四届乌鲁木齐市社区运动会，目前报名工作已经完成。

6、继续抓好“四知四清”工作，根据开发区网格化中心指导意见，对社区工作进行网格化，形成初步方案并试运行，目\_格化工作已经正式启动。

7、完成“红山杯”作品征集和廉政文化作品征集。

**党建学习诊断工作总结20**

(一)严格落实“八项规定”，促进工作作风提升。

XXXxx严格落实中央“八项规定”，建立健全干部廉政档案，纳入党风廉政建设责任制考核中，并将考核结果作为选拔任用干部的重要依据。同时

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！