# 部队房产验收工作总结(汇总42篇)

来源：网络 作者：梦里花落 更新时间：2025-01-19

*部队房产验收工作总结11、存在问题。思想境界不高，做事含抱怨心理，缺乏工作主动性，不能主动做工作。所以要提高教职工的工作主动性，学会主动做工作。学校工作不是做给领导看的，因为领导不可能时刻盯着你做工作，其实我们每个教职工都是为自己工作，而不...*

**部队房产验收工作总结1**

1、存在问题。思想境界不高，做事含抱怨心理，缺乏工作主动性，不能主动做工作。所以要提高教职工的工作主动性，学会主动做工作。学校工作不是做给领导看的，因为领导不可能时刻盯着你做工作，其实我们每个教职工都是为自己工作，而不是给领导工作。

2、今后设想。带领后勤全体教职工增强理论学习做学校的真正主人翁，守住自己的岗位，做好本职工作，确立积极向上的心态。把学校看成自己的家，家好了，家里的每个人才会好；学校有了长远而广阔的发展，每个教职工才能从中受益。一定要明白：水涨了，船才会高。

总之，总务处在学校领导的关心和支持下，继续努力，把关心和服务师生工作、学习、生活作为总务工作的基本职责，把师生满意不满意作为改进工作的第一导向，紧紧围绕学校教育教学这一中心工作而尽心竭力地做好本职工作，不断改进方式方法，把工作做细致、做深入、做扎实。

转眼间一年的光阴就过去了，与此同时一年一度的年终总结工作全面展开。后勤班人员在上级业务部门指导，中队党支部的领导下，紧紧围绕服务官兵、保障官兵、为官兵服务开展工作。各项工作开展顺利，取得一定成绩，同时也存在问题，为了促进工作，提高工作标准，为了今后后勤工作开展取得更好成绩。现将后勤班一年来工作开展情况汇报如下,基本情况：

后勤班共x人，二级士官x人，一级士官x人，上等兵x人，列兵x人;分别来自个省市;党员x人，团员x人;汉族x人，土家族x人;大专x人，高中x人.

**部队房产验收工作总结2**

浅谈武警部队营房建设

作为武警部队建设的重点之一，营房建设在如今市场经济下有了新的机遇。总体看我国武警部队营房建设的发展不平衡，一些基础条件亦不平衡。为了使我国的武警部队营房建设能够更加适应市场经济形势的发展，以及满足部队的革命化、现代化、正规化等需求，我们应该对武警部队营房建设相关内容进行认真分析，分析其现状以及主

要存在的问题。本文中，笔者通过对武警部队营房建设进行总体的分析，特针对部队营房建设应该把握的环节进行研究，期望能为武警部队营房建设加快建设步伐提供一些微薄帮助。

关键字：武警部队营房、建设把握环节、规模化、规范管理

近些年以来，我国社会经济急剧发展，武警部队的全面建设也得到迅猛发展，发生了翻天覆地的变化。回顾我国近些年在武警部队营房建设方面的工作经历，我们有实用的经验以及教训供我们探讨学习，在现有的文献以及资料、笔者的实践经验基础上，通过对武警部队营房建设流程的分析，深入地探讨了关于武警部队营房建设应该注意把握的环节，希望能够为日后武警部队营房建设提供一些参考。

一注重选址以及土地征用

作为部队营房建设的第一步，营房的建设选址属于城市建设规划的一部分，所以，武警部队营房建设选址首先就应该符合城市的规划设计以及要求，同时要符合国家或地方规定的相关的标准规范。以节能环保为主要基础，充分考虑对土地的节约、节约用水、方便官兵生活以及工作、保证环境优美、通行方便等基本需求。在选定好的区域，倘若地理状况发生突然变化，譬如塌方、浸水、沉降等，在建筑之前，必须对地理发生变化的原因进行深入调查，做好灾害性评估报告，做好预防措施，在确保没有留下任何隐患，万无一失的情况下开展此后的工作。

作为基建中一个非常重要的环节，土地征用将直接影响到营房建设以后的施工进度以及使用情况。武警部队营房建设必然要涉及到征用农民土地，在征用过程中，必须首先处理好失地农民的生存以及建设之间的关系，保障社会的稳定。这个过程，就需要依靠当地政府以及基层组织，按照当地政府的规定处理好农民房屋拆迁以及通讯线路、用电、排水等工作，必须将这个环节做到细致深入，一次性过关。倘若与失地农民之间有不可调解矛盾的，首先要解决好矛盾，避免正面冲突，防止事态扩大，才能顺利进行下一步工作。

二注重营房建设的总体规划

在土地征用到位后，部队营房就面临施工，施工之前，必须进行合理的总体规划，完善方案建设，这是营房建设的基础，也是整个营房建设环节中的重要一环，直接制约着后面的施工建设，对后面的施工建设管理将产生巨大影响。

武警部队营房的建设，要注意营区的总体布局合理、营房配套以及基础设施完善、功能区域划分明确、拥有自己特色、环境优美等等，其中必须建立在功能齐全、配套设施齐全、方便训练、方便生活、方便管理的基础上，满足基本需求之后，尽力做到无烟尘、无明线、园林化等，设计上做到突出时代气息。在总体规划设计上，要防止盲目攀比。进行总体规划设计之前，要结合武警部队的特点进行周密的策划，首先满足功能需求，要发扬民主征求官兵以及领导的意见，进行民主决策，同时征求建设规划专家意见，认真会审探讨，尽可能多出几套方案进行筛选，以选择最优。在选择出最优方案后，还可对现有方案进行修改再评审，以尽力达到最为完善。这一步骤需要严谨的工作和审查，具体的营房建设总体方案设计完成后，需要由相关专家或政府部门评审，评审后不能随意对方案进行重大修改。有的建设中领导调换，也要避免对总体方案的不断推翻，才能够尽力减少损失，保证后期施工质量以及进度。

三在总体规划基础上满足智能化需求

总体方案规划完成后，对营房功能进行进一步的深化、细化，满足现代武警营房建设的智能化需求，这个过程主要完善营房建设的各项技术指标、提出解决方案、完善电源供应等营房主要构件的设计，要注意与营房建设主体的配合，保证整个规划的完整性、全面性。

要满足武警部队营房的智能化，要注意设计中的不合理因素，必须在服从总体规划的前提下，满足总体规划中相应要求，结合建筑技术发展以及营房自身特点进行设计上的优化、调整，尽力做到先进性与经济性并重，在满足智能化的同时尽可能减少建设投资成本。营房建设的智能化与营房之间的关系非常密切，必须在充分理解营房建筑功能的基础上，才能进一步进行具体的智能化方案设计，要注意符合国家标准，经得起相关质监部门的验收才能达到设计目的。

**部队房产验收工作总结3**

全省专项清理工作启动后，我市迅速行动，采取措施，强力推进，全市专项清理工作进展顺利，成效显著。在20\_年11月份全省清房工作抽查中，受到省专项督查组的好评，阜阳市、蚌埠市先后来我市学习经验，池州市、淮南市也在与我们联系，想在近期来我市学习交流。

>一、主要工作开展情况

（一）房地产信息填报工作全面完成。该项工作早在6月份就已结束，7月份又开展了“回头看”。全市共83951人参与房地产信息登记，其中县处级干部1160人，乡科级干部7619人，共有购买房改房4789人/4797套/平方米，参加集资建房3457人/3474套/平方米，领取住房补贴359人/万元，购买经济适用房161人/161套/平方米，租住廉/公租房39人/39套/平方米，自建房6344人/6477套/平方米，买卖土地668人/672宗/平方米，“小产权房”683人/平方米。

（二）制发了我市《实施细则》。这个细则是在省《处理办法》的基础上，结合我市实地制定的。

（三）房地产信息甄别核实工作基本结束。截止20\_年12月31日，全市共完成甄别核实83951人，涉及违规1723人，涉及违规房产1738套，涉及违规土地总72宗。其中参加房改和享受保障性住房191人/212套/平方米，自建房1070人/1127套/平方米，买卖土地68人/72宗/平方米，“小产权房”402人/402。共涉及县处级干部73人，其中“小产权房”13人/13套/平方米，自建房47人/48套/平方米，房改和保障性住房13人/20套/平方米；乡科级干部4764人。

（四）房地产估价工作开展顺利。11月份省房地产估价工作通知下发后，市清房办迅速组织学习，在兼顾既符合上级要求，又贴近我市房地产实际的前提下，邀请XX天源价格房地产土地评估经济有限公司对我市房地产估价工作进行估价。该项工作市县两级已在11月26日前全部结束，有关评估材料已上报省清房办。

>二、主要做法

（一）加强领导，超前谋划，把清房准备工作做足做细做实。全省清房工作启动后，市委常委会多次召开会议研究部署该项工作，强调党政主要负责人为该项工作的第一责任人，层层建立了强有力的领导体制和工作机制，确保了房地产信息登记申报阶段顺利完成。甄别核实阶段，张书记先后三次主持召开清房工作领导小组会议，李书记和蒋常委定期不定期的电话督查和现场检查，市清房办先后20多次召开业务会议，并组织有关人员认真研学省市有关文件，促进了甄别核实工作的稳步开展。在市《实施意见》未出台前，为了不影响甄别核实工作进度，市清房办要求各级清房办不等不靠，抓紧按照市甄别核实《工作方案》和省《处理办法》的有关要求开展甄别核实工作。市清房办，XX清房办和XX清房办注重学习领会清房有关政策，在省《处理办法》、市《实施细则》未下发之前，提前把有把握的工作往前赶，为后期甄别核实赢得时间，提高了甄别核实质量。

（二）注重宣传，分工协作，把各方力量整合起来合力推进。市清房办注重加强对专项清理工作的宣传，每次开会都将宣传工作列为重要内容进行安排部署，各县区也充分发挥报纸、电视、网络等媒介作用，全方位、多视角宣传中央和省市关于清房工作方面的法规政策及决策部署。甄别核实工作中，市清房办按照干部管理权限和职能部门应承担的职责，把市管干部和科以下人员房地产信息的甄别核实任务明确到各级清房办和各有关职能部门。各级清房机构和职能部门，能够严格按照市清房办工作方案要求规范操作，上下级清房办之间、各职能部门之间、清房办与职能部门之间，能够加强沟通，密切协作，合力推进，确保了甄别核实工作进度与质量。如，甄别核实工作刚刚开始的时候，时间相对充足，市清房办按照市住房公积金中心、交市房管局、市土地局、市规划局的顺序开展房地产信息甄别核实。市清房工作领导小组第三次会议后，市清房办及时调整思路，把各部门集中在一起共同开展甄别核实，提高甄别核实工作实效。各县区清房办也采取各种措施，将各职能部门业务力量整合起来，真正实现了心往一处想、劲往一处使的良好局面。

（三）深入调研，完善制度，把问题发现在基层解决在一线。全省清房工作启动后，市纪委召开由国土、房管、财政、规划等部门参加的清房摸底恳谈会，认真听取他们的意见和建议，对全市党政干部违规建房和多占住房情况进行分析、评估，对清理中可能遇到的问题及解决方案进行研究、讨论，明确各自职责任务，严明清房工作纪律。针对普遍存在的问题，及时在全市范围内组织开展了专项清理工作“回头看”，在起步较早、基础较好的XX县组织召开了全市专项清理工作现场观摩会。先后制发了《关于开展党政干部违规建房和多占住房问题专项清理工作的意见》、《清理党政干部违规建房和多占住房问题工作方案》、《关于加快推进房地产信息甄别核实工作的通知》、《房地产信息甄别工作方案》等20多个文件与通知，转发了《党政干部违规建房和多占住房处理办法》。各县区、各工委也结合实际制发了专项清理工作意见，建立了工作、督查、保密、档案管理及清房工作联络员等制度。

（四）强化督导，创新方法，把专项清理工作作为事业来做。一是强化督导促进度。我市专项清理工作起步略晚，为尽快赶上全省工作进度，市清房办坚持每天下午下班前对全市工作进度与质量进行一次梳理和总结，坚持每三天对全市专项清理工作进度进行一次分析,坚持每周召开一次专项清理工作例会，坚持做到电话督办制度化、定期督查规范化、重点抽查人性化，力争把存在问题发现在基层，解决在一线，消灭在萌芽状态。11月份，市清房办组织人员，对全市清房工作开展了拉网式的督查，提前摸清了实情、找准了问题，促进了工作，达到了效果。在历次督查中，市清房办敢于说“硬”话、“狠”话和“大”话，对工作敷衍的绝不留情面，对存在问题盯着不放，立说立行。据不完全统计，活动开展以来，市清房办共拨打督促电话4000多个，组织人员深入一线督导检查15次，有针对性地抽查各级清房办9个。各县区也采取各种方式加大督促检查力度，促进该项工作的平衡发展。二是创新方法保质量。XX县把124个单位按分口、分片、分类，明确到清房办工作人员；XX把专项清理工作与控违拆违工作结合起来，与职能单位开展联合执法；XX县采取个人向组织、下级向上级、市管干部向县委“三级”承诺的方式认真抓好房地产信息登记申报工作。三是乐于奉献求实效。干部房地产信息甄别核实工作涉及千家万户的利益，需要反复校对、甄别和研究，通常为了一个数字耗费大量的时间、牵扯许多人的精力，但大家不不畏劳苦，协同作战，真正把该项工作当作事业来做，特别是9月20日以来，全市各级清房工作领导小组办公室全体人员没过一个双休日，没有一个能正常上下班，包括“十一”黄金大假，所有人员全部工作在甄别核实工作第一线。在违规问题的认定上，市清房办坚持用“双三”制的方法解决问题：一是坚持“一把尺子”量到底；二是坚持“一把钥匙开一把锁”；三是坚持三步走（首先向谈话对象说明见面的目的，其次与之共同学习省市有规规定，再次是与之商量如何如何解决问题）。

>三、存在问题与下步打算

当然，工作中依然存在着不足，有些问题需要尽快解决，下一步我们将着力做好三项工作：第一，按照省清房办有关问题的批复，对未认定的房地产信息进行定性；第二，将违规问题梳理提交市清房工作领导小组会议审核；第三，根据省清房办《关于做好第三阶段工作的通知》要求，积极稳妥地做好收房收款工作。

**部队房产验收工作总结4**

20\_\_年是政府针对房地产为主的第xx次治理，限价、限购、限贷成为政府不断加压的筹码，放弃GDP考核的计量，放弃单一土地财政的依赖，治理地产绝不放松。面对如此环境，工程管理部在公司各级领导的关心和帮助下，在同级部门的协同照顾下，在工程管理部全体同事的艰辛努力和付出下，取得了些许成绩，完成了部分既定目标，同时也暴露出工作的一些问题，取得一些宝贵经验，在此我代表xx房地产公司工程管理部做如下工作总结汇报：

一、各项目完成情况汇总及下一年度工作计划

综合楼项目按照20\_\_年公司制定的目标计划为办公楼主体封顶，公寓式酒店主体施工至26层，截至20\_\_年xx月xx日，办公楼主体施工至24层，公寓式酒店主体施工至22层，至春节前基本能够完成公司制定的全年工作计划。20\_\_年xx月xx日项目被xx市建筑工程管理局评为“xx市标准化示范工地”，xx月xx日中国建筑业协会“全国质量五星级工地”检查组检查工地并予以肯定，证书已发到八局。xx月xx日，通过xx省安全文明示范工地评审工作，xx月xx日全市在建工程质量通报会上，综合楼项目作为xx市典型质量较好工程予以全市表彰，也是xx区唯一一家受到通报表扬的项目。同时20\_\_年综合楼项目在迎接全市创卫生文明城市，在全市、全区质量、安全拉网检查中都成绩优异，受到市、区各级领导的重视和肯定。

20\_\_年将是综合楼项目最为紧张的一年，预计20\_\_年xx月底完成公寓式酒店的主体封底，全面展开门窗、外墙、幕墙、电气、水暖、空调等大量土建、安装分部工程全面展开，结合室内精装修等也将全面展开施工。确保20\_\_年xx月综合楼项目竣工验收。

xx区综合服务中心项目按照20\_\_年公司制定的目标计划为施工全部完成，项目在公司领导的重视和帮助下，客服了典型园中区建设项目特点，开工施工手续滞后，边施工边出图，幕墙施工图纸和工序安排不通畅，部分材料组织不便和产地受限等原因，施工未能按计划完成。20\_\_年xx月xx日取得《工程施工许可证》， xx月xx日完成A座主楼主体结构封顶也是完成了全部主体结构施工，截至20\_\_年xx月xx日，A座主楼幕墙施工完成2、3层，独栋商务别墅B、C3、C5幕墙施工基本完成，C1、C2、C4幕墙玻璃完成，剩余石材安装中。独栋商务别墅B、C1、C3室内精装修施工基本完成，其余独栋商务别墅基本完成至70%。

综合服务中心项目计划在节后全面展开施工，完成幕墙、装饰装修、电气、水暖、空调、室外景观、精装修等施工，计划于6月30日全部完工交付使用。

xx区路“两改”项目，按照20\_\_年公司制定的目标计划为全面开始施工，无具体施工计划和施工安排。20\_\_年是本项目前期工作全面展开的阶段。2#、3#、4#地块规划方案审核完毕，请照图因土地转让合同事宜未能报审，土石方施工绿色通道完成市质监站的签字确认，因市安检站坚持认定高沿线不入地不便施工阻碍正式施工。施工图由于地下室车位不足及人防地下室人防设备机房等占用影响车位更加不够，新增物业用房占用网点多次调整，外墙保温占建筑面积比例的规划新规等影响，最终在年底才能完成。1#地块土地过户问题、2#地块内发现贯通的市政雨污水、暗渠，2#地块南侧市政供热的高温水管线不能迁移、电线杆影响临建搭设等受市南建设局影响，造成延吉路“两改”项目不能顺利开工。工程部本着协调各方力量积极推进项目进展，先后多次组织和市南区政府协调会，确认2#3#4#地块边坡支护设计方案，缴费领取边坡支护专家评审意见，办理临时水电接入，新式建筑施工围挡的更换，两台施工车辆冲洗机的安装，场地施工大门的设置，出入口的地面硬化，办理迁移2#地块电线杆和有线电缆，研究1#地块单体设计和户型设计等工作，做好了施工准备。

其他内容，住宅楼的售后维修、技术支持;南京路热力设施移交;优通地块设计方案听取汇报等等;

二、较好工作方式总结

1、工程部人员较好分配

工程部共11人(含资料员1名，借调装饰部1人)，老中青三代。综合楼项目配备6人(含资料员，庄工兼xx区水暖工程师)。xx区项目部配备5人(含庄工兼综合楼给排水工程师)。路“两改”项目部配备1人。

2、坚持工程部例会制度

每周三上午8：15的工程部例会，将工程部全体人员集合在一起，对每个项目概况、施工进度等进行汇总，对工程中出现的问题进行探讨和总结。

3、建立完善的项目管理制度和工程简报制度

一个项目建设好坏与管理到位与否紧密联系。工程部针对综合楼项目制定了详细的制度和奖罚机制，细致到例会、质量检查、监理通知、停工令等出现的奖罚制度，对于工期延误不同时间段的处理意见等等都做了详细的规定，并严格执行每月对监理、总包单位管理人员的量化考评。各项制度的严格执行才能确保了项目质量安全进度的按计划完成。工程简报实施为工程部每月总结提供了较好平台，将每月工程进展汇报公司领导，抄送公司各相关部门，让公司各部门时时掌握公司各项目情况，通力合作，保证公司利益。

4、坚持每周质量、安全大检查制度

针对项目质量和安全重要性，项目部每周二上午9：00对施工现场、工人生活区、食堂等进行全面检查，汇总检查内容，责任相关单位整改，确保施工现场质量及安全。项目部还要求监理单位多组织现场协调会，现场质量会，技术协调会等，解决相关事宜，并针对多次出现的质量问题，安全问题，通报相关部门公司领导到现场统一思想，解决问题，达到了事半功倍的效果。

5、针对监理资料、施工单位资料及建筑实体的检查制度

针对监理规划、实施细则、监理月报、监理日志、旁站和检验批等检查，是否交圈等落实监理管理，强化监理职责和监理管理到位。针对施工单位检查施工组织设计、施工专项方案、施工交底、分包单位资料、检验批等资料，和施工现场的进场材料、试化验、试块留置、支拆模、塔吊施工电梯手续等等检查结合建筑实体，全面细致精细化管理。二次结构砌筑施工前，在主要通道实行实体样板领路，指导施工。

6、针对施工进度的纠偏管理制度

要求监理单位对进度纠偏做预警，根据关键线路工期延误采取相关措施解决。超过10天提出警告，超过20天要求施工单位项目部书面提交措施追赶工期，超过30天约谈所在企业领导，提供切实可行的方案解决工期延误事宜。从而较好控制了施工进度。

三、工作中不足

1、工程部工作管理还不能成为常态机制

工程部部分工作还呈现较为浮躁态势，责任心不强，图纸审查不够，不能较好的针对本专业的性质，做更为细致的技术论证、施工管理、可行性分析等工作，不能较好的协调相关专业碰头会，商讨会，不能较好的提供合理化建议和可行性分析。对于工程管理还不能较好的把握，处理问题呆板，不能及时制止某些质量和有违规范的时间发生，造成返工、变更等工程量增加，造成质量检查后的整改工作加大等，不利于项目进展。

2、工程部工作方式还有待调整和提升

工作方式不同可能影响到最终的建筑质量和建筑品质。工作的拖拉和滞后，对于时间点关键点的把控不严格，对于发现问题解决问题的能力较弱，造成工作的被动和解决问题的缓慢，或者工作方式的和恰当性，技术确认或工作确认时间过长，都将导致施工被动。

3、工程部内部交流和沟通还不是很顺畅

工程部集合了老中青三代，每个人的工作方式和工作方法都非常宝贵的经验，但是工程内部的交流还不多，施工过程中遇到的问题交流少，存在的问题和解决方式也不沟通，一人做事一人当，很多工作做到了一个人手里，很多工作都在摸索中前行，造成了后续工作被动。

4、签证量多显示控制力不足

签证的发生万网是前期问题发现不足，指令不及时。提前检查设计文件，及时洽商及沟通，仔细研究施工做法，都可以预控后期变更增加签证发生。

5、工程部制定的制度还不能较好贯彻执行

工程部在20\_\_年制订了大量的管理制度，针对总包、监理人员的考核机制，针对工作流程，合同会签，意见审核审批，对外文件审批、签字流程审核等进行了约定，在20\_\_年实际运作效果不理想，多次出现越级会签，越级审核等等问题。

四、工作中合理化建议

1、招标技术配合讨论制度

工程招投标的设备存在选型和设备匹配度的问题，特别是综合楼在20xx年设计基本完成，对于地源热泵系统的把握远没有目前的技术成熟，所以在设备选型上需要下大量功夫，特别是综合楼涵盖地源热泵+可回收新风机组+顶棚辐射、风机盘管、地暖等较为复杂的空调系统，为后期调试成功奠定较好基础。设备招投标前的碰头会极为重要。

2、合同会签走专业工程师审核制度

很多施工合同牵扯到技术问题、施工顺序问题、施工配合问题，然而合同会签避开工程部，项目很多施工合同不经工程部会签造成施工分配不便掌握，进出场时间和实际施工要求不能有效贯穿，造成工程在管理过程中施工界限约定不能有效划分，施工签证不能较好把握，合同工期不能实际控制的不利局面。同样工程款拨付由专业工程师会同成本管理部共同运作，完成存档交圈，确保工程款拨付及时和准确。

3、严格各部门工作职责、工作流程、工作接口

“责权利”的分配是提供工作效率，便于查找问题原因，落实责任的较好管理方式，公司已经从单一的工程管理部变为招标、预算、工程等各负其责的分管部门，然而在合同会签、工程款申请、施工单位遴选，设备筛选等各种工作中，谁后期配合，谁主导谁辅助等，谁签字谁审核等都没有很好的理顺，多头指令多头回复，不能较好统一，使工作相互推诿扯皮增加，工作迟缓。招标采购中心的分包单位确认应及时通报工程部，并做施工交接，由工程部发施工进场通知单，并严格按合同质量约定和合同工期执行，并要求进场单位遵从工程部奖罚规定。

4、认真履行工程部管理制度

工程部制定了严格的奖罚制度和施工进出场制度，正在完善分包单位进场安全文明施工制度。工程部要求建设单位发包单位进场缴纳文明管理费用，严格遵守工程部、总包、监理的管理制度，强化自身管理意识，服从质量管理，严格报验收制度，为项目管理更加有序做好基本工作。

建筑市场新材料新技术的应用，《xx市房屋建筑工地环境整治精细化管理标准》，xx市建筑质量标准化等相关制度的下发，对工程质量、安全不断创新的高要求新标准，都要求工程人员努力提升自己的技术水平，提升管理水平，工作相互借鉴，取长补短势在必行。

20\_\_年即将过去，非常感谢在这一年里帮助和支持工程部工作的领导和同事们，是在你们的奉献和关注下，工程部完成了既定的目标和收获一年的喜悦。20\_\_年攻坚战即将打响，相信在公司领导的正确指引下，在公司全体同仁的努力下，我们一定能够做好各项目统筹安排，克服困难，交一份满意的答卷，创造新的辉煌。

**部队房产验收工作总结5**

20\_\_年虽然收获颇多，感悟颇多，同样不足之处也颇多。

1.虽然今年的任务基本算是完成了，但在不同程度上还存在一定的滞后，说明进度管理仍要努力，继续挖掘潜力。特别8#楼土建进度滞后较多，一直没有找到行之有效补救措施，致使8#楼后期工期过于紧张。

2.没有正确处理好抢进度和保质量之间的关系。201\_年整个工期非常之紧，特别3#楼南塔，春节后复工已是3月20日，从粉刷、幕墙施工到装修完成仅用了6个月时间，交叉施工、多专业、多工种的管理协调难度之非常之大。在赶工期的过程中过于偏面专注于进度，在某种程度上造成了质量的部分牺牲，致使后期交房验收过程中被作为反面教材，受到公司领导的批评。

3.进度管理受施工单位自身素质和配合程度的影响较大。像对于管理配合责任意识较差的施工二处，缺乏行之有效的管理办法和措施，致使8#楼主体施工工期持续近一年，造成后期201\_年的整个工期非常之紧。作为项目部除建议在以后确定队伍时要引入淘汰竞争机制，更要进行自身管理的总结和反思，对于不同的单位要采取不同行之有效的管理手段和措施，将施工单位素质的负面影响降低到最低。

4.项目部作为工程管理的载体作用有待加强和提高。

工程部作为工程管理的载体应发挥总管理、总协调的主导作用，在目前的管理中仍存在以下不足：

1)、不同标段的工序搭接存在不够合理的地方，在1#楼的裙房装修没能从2#楼失败的案例中吸取教训，因为裙房装修队伍的进场较晚造成整个准甲的工期延后。

2)、专业之间的协调统一和前瞻性不够，致使仍现场施工中存在不必要的返工。譬如：消防和空调管道的施工为保证不影响精装修的施工，在装修进场之前大部分已经施工完成，当装修开始施工时发现多处与装修要求不一致，为到达的装修效果就造成返工。

3)、工程部把合约和技术部门间资源整合，统一协调的力度不够有待加强。特别在装修阶段存在因为方案和费用的发生影响进度时，项目在第一时间不能高速有效协调解决。

5.计划

谋定而后动，为了明年工作的顺利开展，结合项目和自身实际，现计划如下：

1)、以进度管理为抓手，紧紧围绕核心交房节点倒排计划，早作打算、早作计划。明年的两大核心目标节点：7月15日的准甲和中心商业交房;10月1日的酒店试营业，其紧张程度绝非一般。为此必须利用春节前这段时间充分细排并完善20\_年的计划，特别关于工序的合理搭接、技术准备、外配套单位的介入时间等，都要准确详实地体现在年度计划中，并抄送各相关部门，保证年度计划的落实和实施。

2)、过程强化质量和安全管理。从\_\_年至今已三年有余，项目部没有出现较大质量和安全事故，这与项目参与者的努力付出是分不开的。越是到最后一年，我们越发要重视安全工作，确保零伤亡事故的发生，为原盛的安全管理工作续写优秀篇章，确保施工质量在每交一期的基础上再上新的台阶。

3)、加强项目团队建设，努力打造一支一流的项目团队，一流的个人素质和能力。在加强项目团队合作的同时，注重加强个人素质的学习和提高，为集团跨越式发展培养优秀的人才。

4)、加强横向部门间的沟通与协调，特别是与技术部和合约部间的协调沟通，充分发挥工程管理的载体作用和主导作用，使技术和合约能够更好的为工程服务，尽可能减少无谓的内耗，促进工程更快更好的开发建设。

5)、继续加大个人业务能力和管理水平的学习。以“永不满足、思变图强、永不止步、争创一流”的绿地企业精神为导向，以个人的三年规划为目标，持续学习、持续提高、持续进步，为企业发展做出更大的贡献。

**部队房产验收工作总结6**

20\_\_年以来，我公司在xx房地产开发集团有限公司和董事会的领导下，经过全体员工的努力，各项工作进行了全面地展开，为使公司各项工作上一个新台阶，在新的年度里，公司在确保20\_\_年底方案报批的前提下其工作计划如下：

一、工程方面

以“城”项目建设为重点，统筹安排，切实做好建设任务

(一)20\_\_年底前力争方案报批通过

11月份：参与制订规划方案，配合公司领导完成规划方案在市规划局的审批通过。

12月份：配合公司高层完成规划方案的市长办公会议通过，办理环境保护意见表的工作。

(二)20\_\_年度工作安排

1月份：组织编制环境评估报告及审核工作;办理项目选址(规划局)，参与项目的扩大初步设计，并完成项目场地的地质勘察报告。

2月份：参与工程的施工图设计及图纸审查;编制项目申请报告，办理项目核准(发改委);完成桩基础的工程招投标工作，工程监理招标工作，并组织场地的地下排水工作。

3月份：办理工程规划许可证工作(报市规划局)，并进行场地周围的止水帷幕、护壁桩的施工。

4月份：完成工程主体的招投标工作，办理桩基础工程的施工许可工作。

5月份：办理工程主体的施工许可工作，确定主体工程的施工队伍，至6月中旬完成桩基础工程的施工工作。

6-9月份：基础工程完成。

10-12月份：工程主体完成至底六层封顶。

(三)报建工作

工程部应适时做到工程报建报批，跟进图纸设计。元月份完成方案图的设计;二月份完成扩初图的设计。在承办过程中，工程部应善于理顺与相关部门关系，不得因报建拖延而影响工程开工。另外，工程部应加强工程合同、各类资料的存档管理，分门别类、有档可查。建立一套完整的工程档案资料。

(四)工程质量

“城”项目是市重点工程，也是“城”品牌的形象工程。因而抓好工程质量尤为重要。工程部在协助工程监理公司工作的同时，应逐渐行成公司工程质量监督体系。以监理为主，以自我为辅，力争将“城”项目建成为优质工程。

二、财务方面

(一)切实完成开工前融资工作和招商工作任务，力保工程进度不脱节

公司确定的20\_\_年工程启动资金约为2亿元。融资工作的开展和招商任务的完成，直接关系到第一期工程任务的实现。故必须做好融资、招商营销这篇大文章。

1、拓宽融资渠道，挖掘社会潜能

拟采取银信融资、厂商融资、社会融资、集团融资等方式，拓宽融资渠道。通过产权预售、租金预付等办法扩大资金流，以保证“城”项目建设资金的及时到位。

2、采取内部认购房 号的形式，回笼资金、扩大现金流。

为了使工程建设项目快速回笼资金、扩大现金流，考虑在工程开工同时在公司内部采取认购房号销售计划，比列约为公寓面积的10 - 15﹪。

3、实行销售任务分解，确保策划代理合同兑现。

20\_\_年公司建设工程款总需求是 亿元。按“城”所签协议书，招商销售任务的承载体为策划代理公司。经双方商议后，元月份应签订新的年度任务包干合同。全面完成招商销售任务，在根本上保证工程款的跟进。在营销形式上努力创造营销新模式，以形成自我营销特色。

三、招商方面

(一)全面启动招商程序，注重成效开展工作

招商工作是“城”项目运营的重要基础。该工作开展顺利与否，也直接影响公司的项目销售。因此，在新的一年，招商应有计划地、有针对性地、适时适量地开展工作。

1、合理运用广告形式，塑造品牌扩大营销

新的一年公司将扩大广告投入。其目的一是塑造“城””品牌，二是扩大楼盘营销。广告宣传、营销策划方面，“城”应在广告类种、数据统计、效果评估、周期计划、设计新颖、版面创意、色调处理等方面下功夫，避免版面雷同、无效重复、设计呆板、缺乏创意等现象的产生。

2、努力培养营销队伍，逐步完善激励机制

策划代理公司的置业顾问以及公司营销部的营销人员，是一个有机的合作群体。新的一年，公司将充分运用此部分资源。策划代理公司首先应抓好营销人员基本知识培训工作，使营销人员成为一支能吃苦、有技巧、善推介的队伍。其次是逐步完善营销激励机制，在制度上确立营销奖励办法，具体的奖励方案由营销部负责起草。

四、行政管理方面

“城””品牌的打造是公司的战略目标之一。现代品牌打造的成功必须依赖于企业的现代管理模式。新的一年，我们将在建立现代企业管理体系上下功夫。

(一)建立完善公司组织结构，不断扩大公司规模

公司目前设立的部门是：总经理室、办公室、工程部、人力资源部、招商部、财务部，即“两室四部”。随着“城”项目进入建设施工阶段，拟增设运营部、企业策划部、预决算等部门共同成为集团公司的基础。使公司内部机构成为功能要素齐全、分工合理的统一体。

公司的设想是在集团公司的统一领导下，公司实行独立核算，独立完成年利润指标及其它相关指标，在整体上提升集团的竞争力。

(二)建立现代企业管理体系，推行工作标准到人到岗

现代企业的高效运行，均来自于企业的高效管理。新的一年，公司将根据国家有关规范、条例和集团公司的要求，制定本公司工作标准，并到人到岗。各项工作按标准程序行事，减少人为指挥，逐步形成“城”特色的企业管理体系。同时，根据不同的工作岗位，制定岗位职责和工作流程，强化企业管理意识，最大化地提高企业管理水平，向管理要效益。

(三)以“城”发展为历史契机，加快集团公司总体建设。

“城”的发展是历史的使命，也是市场的要求，同时更是集团总司蓬勃发展树立企业形象地良好契机，我们应顺应这一时代的需要，不断完善自我，发展自我，调整机制，集聚“内功”，合理发挥员工动能，以使xx集团傲立于房地产之林。

五、以强化企业管理的手段，全面推行公司各项制度

现代企业的一个重要特征，就是制度完善、齐全，执行有据，行之有效。为使公司管理有序进行，公司将推行绩效考核制、推行责任追溯制、推行末尾淘汰制、推行例会制、推行各级责任制。通过“五个推行”，把员工锻造为符合企业要求的一流的群体。

1、推行绩效考核制，以日常工作为考核内容

绩效考核是国际流行的企业管理形式，公司要求每个员工坚持登记《绩效考核手册》，公司定期对员工考核手册进行检查。考核等级的评定，主要以如期如质完成本职工作，遵守纪律等为主要考核内容。方法为领导考核、交叉考核、员工考核等，以客观评定每个员工工作的优劣。员工《绩效考核手册》每月由办公室负责检查。

2、推行责任追溯制，以提高员工的荣誉感和责任心

责任追溯是落实岗位责任制的重要方法，也是对事故根源防漏堵缺的可行良策。公司将制定责任追溯制(包括奖励赔罚制度等)。强化措施，分明奖罚。即可以责任到人，又能避免无据推论，使员工树立荣誉感，增强责任心。

3、推行末尾淘汰制，以提高企业市场竞争力

企业的生存发展，除市场客观环境外，很大程度取决于员工的个人竞争力。只有把员工打造为特别能工作，特别富于创造力、特别富于团队精神的群体，才能在市场竞争中立于不败之地。因此，要符合这一要求，公司必然推行员工末尾淘汰制。其方法以考绩为依据，综合考评员工的工作能力、工作表现。按考评等级，实行末尾淘汰。

4、推行例会制，提高阶段性工作总结工作

20\_\_年实行的例会制，对阶段性工作总结提高，对时段工作安排布置，起了良好的作用。新的一年，例会制在坚持的同时，作好以下调整：

一是例会时间。在每星期二的上午进行。

二是会议主持。每次例会除工作小结及工作布置外，确定一个工作主题，分别由分管该项工作的总经理、项目经理、主管工程师主持。

三是建立例会工作布置检查制度，即前次会议布置的工作在规定完成的时段内，落实部门应汇报执行情况，以利总结经验，改进方法，完善提高。

5、推行各级责任制，有效实行分工合作

公司的战略目标之一是建立科学高效的公司管理机制。这一既定目标客观上要求公司领导层、部门中层进行各级负责，且分工合作，以防止责任推诿，办事拖沓，效率低下的现象发生。

全年工作计划，它是大纲式统领全局的文件，不可能细致到部门各细节。因此，公司要求所属各部门，应根据公司的20\_\_年工作计划，在元旦前相应制定出本部门的年度工作计划，有的放矢，以利于“城”项目的早日建成和投入市场运营。

**部队房产验收工作总结7**

对病人态度热情，“急病人之所急，想病人之所想”，认真仔细尽可能的解除病人就诊过程中遇到的问题，面对不懂或不了解的东西虚心向领导及同事求教，减少不必要的麻烦，尽量取得病人及家属的满意;对每位病人详细询问病情及病史，严格做到望、闻、问、切，确保根据病人具体情况进行监测病情，尤其注意监测生命体征，及时向患者及家属交待病情，必要时及时向上级医师汇报，以便指导诊疗，避免延误病情的情况发生。

值班期间坚守岗位，严密监测每位住院病人，视病人如亲人，随叫随到，耐心对待每位病人，若有超出我个人能力范围，及时请示上级医生，以尽快满足病人需要;严格按照规范书写医疗文件，包括病历、各种签字及处方等，每值完一班按时写交班记录，并将特殊病人及具体情况详细反应给下一班值班医生;每天按时打扫住院部卫生，耐心告诉患者及家属注意保持好病房卫生，塑造良好的医疗卫生环境;有较强的团队意识，尊敬领导，团结同事，互相帮助，相互协作，共同做好住院部各项工作。

**部队房产验收工作总结8**

部队后勤保障工作总结

我中队的后勤工作坚持认真贯彻落实支队《二〇一四年后勤工作安排》的通知，不断开拓创新，完善中队硬软件建设;不断地转变工作作风，增强后勤服务意识，以管理为主体，提高后勤人员的自身素质建设，实现后勤管理规范化、专业化，进一步提高后勤为“中心”的工作保障能力，部队后勤保障工作总结。

一、转变工作作风，努力提高自身和后勤人员整体素质。

把加强后勤人员的作风和后勤人员自身素质作为后勤工作的重点来抓，着眼于部队的长远建设，从提高整体的素质入手，向素质建设要效益，努力造就一支思想过硬、业务精通的后勤队伍。

(一)围绕保障有力的目标，着眼灭火、抢险救援任务需要，把好后勤人员选配关，加大业务培训力度，先后选调人员参加司务长、炊事员、卫生员培训集训，保持了一支结构合理、业务精通、敢抓善管的后勤队伍，后勤综合保障能力明显增强。

(二)加强后勤人员的工作作风建设，牢固树立后勤人员为部队服务，为官兵服务的意识，教育后勤人员深刻领会“三个代表”重要思想的精神实质，并将“三个代表”重要思想落实到实践中去。

(三)牢固树立后勤就是服务的思想，保持良好的职业道德，面向官兵、服务官兵。

二、加强经费管理，提高经费的使用效益。

经费管理始终坚持规范化、制度化，我中队力争经费管理达到了“三好五无”。

(一)首先，坚持抓装预算管理”这个龙头，正确把握资金的流向和报量，提高经费的使用效益。其次要求在标准经费管理上多下功夫，强化预算管理的首位意识，强化预算的权威性。并积极与地方财政联系保证每年业务经费10的递增，最大限度的争取地方财政的支持。

(二)把好经费的开支审批关，把一切开支控制在预算总量之内，大项经额坚持支部研究审批，发扬勤俭节约、艰苦奋斗的优良传统，坚持少花钱多办事、办好事、办实事的原则，有效地避免不合理开支，工作总结《部队后勤保障工作总结》。

(三)认真做好达标建设中硬件设施的进一步完善，积极的向总队、支队和地方财政部门争取经费，使中队的俱乐部、综合娱乐室、电子阅览室进一步的完善。

三、推进伙食标准化管理制度，使官兵吃饱吃好。

在伙食管理工作上中队始终认真贯彻我军“艰苦奋斗、勤俭节约”的原则和“双增双节”方针，严格落实伙食管理五项制度，全面实行分餐,科学调剂伙食，安排好执勤人员、伤病员的饮食,尊重少数民族官兵的生活习惯。使我中队的伙食管理形成规范化，不断提高中队官兵的生活质量。中队立足现有条件，大力发展“双增双节”活动，要求炊事人员做到“节约一度电、一滴水、一粒米”。严格财务监督管理，做到帐目清楚，按时公布，在财务开支方面，达到了“三好五无”的标准，切实把钱花在刀刃上。坚持经委会对采购物验收制度，积极改善官兵生活，坚持每天对餐具进行消毒，保证饮食符合卫生要求。同时，加强后勤人员的教育和管理，提高后勤人员素质，发挥经委会作用，积极改善官兵生活，很好的发挥了后勤保障的有力作用。

(一)根据后勤工作意见、坚持落实好每人每天一个鸡蛋、一杯牛奶的同时，还做到日有水果的标准。

(二)教育炊事人员树立为兵服务的奉献意识，严格要求炊事人员精打细算，做到粗粮细做，细粮精做，力求符合伙食标准。

(三)伙食管理做到日有计划、周有安排，合理调剂主副食花样，坚持每周一小汇，每月一大汇的汇餐制度在中队官兵的共同努力下今年我中队被总队评为为“先进食堂”，原司务长汪科同志被评为“先进个人。”

四、加大器材装备的配备管理力度，保证器材的完整好用。

在加强器材装备的管理上，不断的建立健全各项管理制度，在管理环节上下功夫，坚持建管并举，以管为主的方针，向管理要效益。认真实行“目标管理”制度，把器材装备的管理同使用者的自身利益挂起钩，谁使用，谁管理，谁负责，实行计价挂帐的管理办法，在使用中因责任心不强造成丢失或人为原因造成损坏的使用者必须根据相应比例予以赔偿。从而增强了人员的责任心，保证了装备器材的完整好用。灭火执勤工作的顺利开展，灭火执勤工作的顺利开展。加强后勤人员对设备的安全操作和精心维护保养，搞好卫生，保证了厨房设施的完整好用。

**部队房产验收工作总结9**

在进入工作状态之前，对工作环境熟悉及与员工的相互认识，有目的地减少陌生感，迅速把自己融入到xx这个大家庭当中。在对酒店的管理模式和客源结构有了基本了解后，适度调整自身状态和管理方式，初步建立与新老员工之间，与部门之间良好的合作关系。配合老师的培训，强化规划化管理和程序化操作，以期达到服务质量明显提高的要求。通过培训，部门员工在礼节礼貌;仪表仪容及岗位技能方面都有了一定的进步，但说到员工优质服务的可塑性;部门工作的高效性上来，又是一个任重而道远的目标。

**部队房产验收工作总结10**

根据校委会的要求，本学期，总务处不断规范物品的采购和保管制度。学校需要添置的教学用品、办公用品或维修零配件等经批准后，再操作。购买时多了解市场信息、货比三家，同等商品比价格，同等价格比质量，选择质量好、价廉的购买，并索要正规的销货单及发票。采购的物品及时入库进行登记，物品的领用必须填写领取单。

对于学校的固定资产管理，总务处采取多种方式方法进行整理记录。

1、进一步加强校产管理工作，杜绝校产的流失。在对原有固定资产整理的基础上，继续加强对固定资产增减工作的管理，定期定时进行固定资产的核对，做到帐、物相符，根据固定资产增减的有关规定，及时地进行登记入帐，需报损的根据有关规定及时进行固定资产报损。

2、继续做好申购——验收入帐——入库——领用的购物手续。

3、尽力做好对学校公共财产、公共设施的管理、维护和调配工作。

4、积极配合报账人员做好学校的财务工作。

**部队房产验收工作总结11**

大家好!在这个阳光明媚的好日子，我们即将告别20\_\_年，迎来20\_\_年。过去的一年我们有进步也有不足，现在请允许我在这做简单的年终总结。

20\_\_年，是继20\_\_年后的又一个房地产“政策年”，也是历年来国家实施房地产宏观调控力度最大的一年。为稳定房价，上半年，国家及地方接连不断地集中出台相关调控新政策(新老国八条及七部委意见等)，房地产市场一度呈现持币观望，成交量大幅放缓的局面。面对风云变幻、市场动荡不安的20\_\_\*年，在集团公司董事会的正确领导和决策下，全体同仁通过进一步转变观念，认真分析当前的形势，努力克服各种不利因素，齐心协力，扎实工作，基本完成了年初工作目标计划。

一、20\_\_年xx房地产公司主要工作情况

(一)经济指标完成情况

全年开发房屋建筑面积170000平方米，建成房屋面积150000平方米，完成房地产建设投资20300万元，实现销售23500万元，销售面积125000平方米。

(二)项目推进方面

经过一年的艰苦工作，广场完成了项目的前期策划及产品功能定位;完成了一期用地范围内所有建筑物的拆迁、高压线路的搬迁手续及规划方案的设计和审批、地质勘探等大量前期工作，并己进入土石方施工。龙头寺项目完成了项目的可行性研究、前期策划、控规调整及产品功能定位;协调好了用地范围内五回高压线的搬迁事宜;完成了项目土地手续并取得了部份国土证;完成了项目用地范围内各种构建筑物的拆迁;完成了现场施工围墙的修建及活动棚屋的搭建;完成了方案设计并通过了方案的审批;完成了项目融资7000万元，并己开始售楼部施工。

但对照年初工作计划，两个项目总体推进进展相对缓慢。究其原因，主要有以下方面：一是国家实行宏观调控，公司领导从战略上考虑有意放慢进度;二是在高压线搬迁上，由于搬迁难度大，在实际运作中几经周折，影响了项目整体推进时间;三是在项目产品策划和产品定位上反复推敲，花费了时间;四是在方案的报审上，由于难度大，困难多，致使报审的方案几经反复才通过方案评审。

尽管项目整体推进时间有所滞后，但对项目下步的运作还是利大于弊。首先，项目的产品和功能定位更加准确， 20\_\_年整个房地产形势好转，将更利于项目的建设和销售。其次是通过努力，增大了项目建设规模，寺项目通过控规调整，建设规模由原来的22万平方米增加到了33万平方米，增加了10余万方，聚信广场建设规模从18万方增加到了21万方左右，潜在经济效益可观。同时，寺项目通过协调和利用政策还节省省了土地成本。其三是基本扫清了前期主要大的工作障碍，为项目的下步运作奠定了坚实的基矗.

(三)企业管理方面

在今年的工作中，我们对公司自成立以来在行政管理、机构设置、制度建设及运行机制等方面所存在的问题进行认真剖析，经过梳理，针对剖析出的主要问题及时采取措施加以整改。首先从理顺集团的薪酬体系入手，出台了适合公司发展并具有竞争力的薪酬分配方案，并及时制定和完善了员工绩效考核管理办法。同时，通过对公司现有的管理制度进行修改、补充和完善并及时组织全体员工集中学习，以及在工作中进一步加强了管理，对各种违规违纪行为严格按照制度进行认真处理，使企业管理水平有所提高。

(四)存在的主要问题

在客观总结成绩和经验的同时，我们也清醒地认识到，我们的工作中还存在许多问题和不足，主要是员工素质水平和业务技能参差不齐，团队整体创新意识不够，企业各项规章制度的贯彻执行力度不够。

以上问题必须引起高度重视，并在今后的工作中切实加以改进，籍以推进集团公司的全面工作。

二、20\_\_年工作计划

20\_\_年-xx月，全市整体房地产投资额340亿元，比去年增长，施工面积6466万平方米，比去年增长，新开工面积万平方米，比去年增长，竣工面积1083万平方米，比去年增长，虽然受4月房产新政影响，销售节奏一度明显放缓，成交量下滑，特别是-xx月更是相对平缓，但进入xx月销售开始回升并呈逐步上升势头，销售均价保持稳中略升。20\_\_年，宏观政策将继续调控房地产市场，政府亦将根据调控的效果适时推出跟进政策，以促进房地产市场健康、稳定的发展。但同时我们也清楚认识到，市场的发展及消费者的目趋理性，已经催生了品质时代的来临，只有以“品质”作为核心竞争力才能成为末来市场真正的赢家。面对激烈的市场竞争，能否在新的一年里继续保持强盛的发展势头，实现公司跨越式的发展，工作再上新台阶，将是对我们工作的严竣考验。为此，集团公司经慎重讨论，特提出20\_\_年工作计划如下：

(一)指导思想

以经济效益为中心，通过认真研究产品、研究技术进步、研究市场，加大创新力度，使项目品质具有前瞻性和差异性，使公司的经济效益和社会效益得到提升。

(二)目标计划

计划全年新开工房屋总建筑面积约15万平方米(其中：广场项目约8万平方米，龙头寺项目约7万平方米)，计划实现销售2亿元。

1、广场项目

计划3月基础开始施工，12月底裙房部分竣工并交付使用，塔楼主体结构基本封顶。

计划全年完成一期商业总面积80%的招商量。

计划全年实现销售收入亿元，其中：商业部分完成一期可售单位70%销售量，公寓部分完成可售面积50%的销售量，c栋住宅完成可售面积70%的销售量。

2、xx项目：

计划3月开始土石方施工，6月开始土建基础施工，12月底前完成因高压线影响而不能施工外的大部分土建并交验，市政道路及中央景观公园形成，完成住宅部分的规划设计，并积极争取协调好高压线拆迁实施方案。

计划全年完成市场己建成部分80%的招商量。

总之，20\_\_年工作，时间紧，任务重，但我们相信，只要公司全体员工能够统一思想齐心协力，与时俱进、努力拼搏、扎实工作，就一定能圆满完成集团公司下达的全年各项目标工作任务。

**部队房产验收工作总结12**

今年以来，在生活中受到了首长无微不至的关心和帮助、工作中得到了首长的指导和点化，我深感荣幸!结合工作实际，我对我这半年的工作作以下总结，总结不当的地方，请首长批评指正!

>一、回顾这半年来，工作表现好的方面：

(一)政治思想稳定。在平时学习训练的基础上，按照支队统一安排，集中开展了条令学习月活动，开阔了视野、拓宽了知识、坚定了政治立场，政治思想素和理论水平有了明显提高，鉴别是非能力也得到了很大的提高。我们从日常生活的点点滴滴抓起，注重作风养成，强化官兵履行职责，遵章守纪，服从命令的意识。在工作中不断加强自身学习，坚持用政治理论知识充实自己，使自己在思想认识和能力素质上有了很大的进步。

(二)作风纪律严。工作和日常生活中严格要求自己，不做违纪违规的事，严格按条令条例办事。时刻遵守团队的规章制度，从点滴入手、从小事做起，绝不忽冷忽热，把条令条例所规定的落到实处，确保团队建设稳步前进。

(三)思想素质好。首先是尊重首长、团结战友。工作中时刻服从命令、听从指挥，时刻听招唤认真完成首长下达的各项任务。工作中能够摆正自己的位置时刻保持清醒的头脑做到不该看的不看、不该听的不听、不该问的不问、不该说的不说，坚决不在背后议论首长、战友。在生活中同战友相互关心、相互帮助、共同健康成长;在工作中同战友相互学习相互鼓励共同进步，时刻把战友当兄弟。其次是个人形象树得好，不拖团队整体形象的后腿。无论何时何地都不放松自己，时刻按条令条例规范自己的一言一行，时刻遵守社会公德等，时刻把团队的集体荣誉装在心里。

>二、回顾这半年来工作中存在不足的方面有以下几点：

(一)参加学习的积极性还不够高;

(二)参加锻炼的积极性不够热;

(三)对自身的管控要求还不严格;

(四)在日常的生活中不注意细节和个人养成;

(五)在服从命令方面不坚决。

>三、下步打算：

(一)加强自身学习与养成，提高自身能力素质;

(二)加强自身管控力度，确保不违规违纪;

(三)坚决落实上级的指示命令;

(四)加强自身的为人处世。

以上是我这半年来的工作总结，还有存在许多问题与不足，请首长批评指正，我将诚恳接受并坚决改正。

**部队房产验收工作总结13**

>一、指导思想

我校本学期的少先队工作继续深入贯彻《\_中央\_关于进一步加强和改进未成年人思想道德建设的若干意见》，以体验教育为基本途径，以雏鹰争章为主要载体，培养学生良好的心理素质，促进他们身心全面和谐发展，认真贯彻落实党和政府以及上级机关关于小学德育工作的指示精神，结合本校的实际情况，加强爱国主义、集体主义、社会主义教育，引导学生树立正确的世界观、人生观、价值观来开展的。

>二、具体开展的工作

本学期除了维持和发展学校的各项常规工作如：值日队、鼓号队、红领巾广播站的建设外，还结合各个重大节日及上级部门的指示开展各项适合队员个性发展的少先队活动：

九月：

1、迎合教师节到来的契机，对学生开展尊师教育。

大队部组织了“对老师的祝福”点歌献心意活动。要求参与活动的同学自带cd并选取好所要播放的歌曲，每位同学选一首，用纸写清楚自己的班级、姓名，所点歌曲的名字，并写下自己对老师的祝福，想要对老师说的话，(可以是学校里任意的一位或几位老师，也可以是全体的老师)大队部利用中午红领巾广播的时间选择播放歌曲并为同学们读出对老师的祝福。当老师们听到同学们情真意切的祝福时，心理感到由衷的欣慰，同学们也更加懂得尊敬老师了。

2、结合中秋佳节的到来，大队部开展了“我心中的月亮”绘画大赛。

要求同学们围绕“月亮是怎样的?她里面到底有什么?”结合各种关于月亮的美丽的传说展开丰富的想像，进行绘画创作。同学们非常积极踊跃地参加，画出了一幅幅想象丰富，色彩鲜艳，富有童趣的作品。大队部邀请了美术老师分年部评选出优秀作品颁发奖状并在校内进行展示。在中秋前一天，我们还举行了一年一度的传统活动：四年级的“中秋盼月晚会”。活动当晚全体师生边做游戏，边品尝传统的美食，在一个个各具特色的灯笼映衬下载歌载舞，玩得高兴极了，度过了一个难忘的夜晚。

十月：

1、我们历年来都把十月定为“爱国月”，这次我们开展了“荣耀中国，奋发向上”——红领巾向英雄致敬爱国月活动。

活动主题：

红领巾向英雄致敬：向无私奉献的抗震救灾英雄，自强不息、奋发向上的灾区人民致敬;向奋勇争先、努力拼搏、屡创佳绩的奥运健儿致敬;向刻苦学习、勇敢进取、掌握先进科学技术的航天英雄致敬。活动形式包括了“令我感动的……”主题中队活动;“红领巾向英雄致敬”作品征集活动。同学们参与的热情十分高涨。大队部收到了征文、摄影作品、手抄报、绘画等各种类型的作品并在校园内进行了展示。

少先队员通过各种形式向英雄致敬，树立起了学习的榜样，培养起了民族自豪感，使他们更了解祖国一路走过的光辉历程，感受到祖国的伟大。

2、一年一度的“少代会”隆重召开。

本次大会的内容有：第一批新生光荣加入中国少年先锋队;聘请新一任少先队中队辅导员;新一届大队委的竞选活动。在大队委的竞选过程当中，所有候选人使出自己的浑身解数，纷纷把自己最好的一面展现出来，都表现得相当出色。最后通过民主选举顺利选举出了新一任的大队委。

十一月：

我校很荣幸地受邀参加了在中山大学举办的“中德同行，儿童环保大学”活动。

来自中国和德国的有关专家通过讲课、舞台剧、小品、问答、环保袋绘画设计等生动有趣的环节设置让同学们度过了难忘的一天“大学生活”，在过足了一天“大学生”瘾的同时学习到了许多有关如：大气污染、水污染、白色污染、珍惜粮食等环保知识。大家纷纷表示要把学到的知识告诉身边的人，让大家一起努力，保护环境，争当环保小天使。

活动结束时，每一位同学都拿到了“环保大学毕业证书”，大家兴奋极了!我校xx同学的环保绘画作品还被评为本次活动的优秀作品。

十二月：

我校积极参与了xx市“奇奇”趣味运动会荔湾赛区的比赛。

我校参与的比赛项目是“神奇兵”。确定参赛项目后，大队部积极组织学生利用课余的时间进行训练，同学们在训练的过程中不怕苦、不怕累，十分投入，训练的成绩令人满意。虽然在正式比赛的过程中由于出现令人意向不到的意外仅获得三等奖，与进军决赛的机会失之交臂，但同学们付出了最大的努力，收获了友谊，收获了自信，足矣!

从总体上说，我校在上学期所开展的少先队活动是非常丰富的，各项活动取得了较为令人满意的效果，展望新的学期，大队部将会更为努力的工作，力求在来年有更好的成绩!

**部队房产验收工作总结14**

食堂管理是我校总务处的一项重要工作，直接关系到全体师生的饮食安全与质量，是学校公共卫生的重要一块。因此做为食堂管理员每天我都深入食堂检查、督促工作人员严格按照规范操作的要求去执行。连续四年来无中毒及食品安全事故的发生。

1、本年度食堂接受了市一级园的验收，在检查中受到检查领导的认可，并给予了很高的评价。

2、本学期小学部承办了两次教学年会，每一次招待就餐人数都达50人左右，食堂人员克服了每一次困难，在安排好幼儿园及学生午餐后全力以赴为客人们准备丰富的午餐。每一次活动都受到了领导的好评。

3、本学期我省举办了食品安全卫生操作规范的培训，做为食堂管理人员我有幸参加了此次培训，在培训中增长很多有关食品安全方面的知识，在今后的操作实践中我将结合卫生监督所实施的学校食堂卫生的有关要求，本着以学生为本的指导思想，逐一对照标准，精心落实，使食堂更整洁，服务更到位，使饭菜色、香、味、温俱全。同时认真执行食品安全法，按照学校食品的相关制度具体操作，进一步完善落实内部管理制度，建立专人定期检查制度，使我校食堂的管理逐步走向规范。

**部队房产验收工作总结15**

在这半年来由连队正确领导下和关怀、帮助下，自己能够加强学习，坚定自己的理想信念，不断提高自己的业务水平，回想这半年在工作中能够奋发进取，我将从以下几个方面对全年工作进行总结。

一、政治思想：积极参加政治理论学习，思想比较稳定，能够认真学习政治教育不断的提高自己的思想觉悟，让思想引导自己不断的进步，让新知识不断的充实自己。这一年来，我能很好的配合班、排里的各项工作，坚决地履行好自己的神圣职责，为连队建设尽心尽力。

二、军事训练：部队是一个练就钢铁的大熔炉，我能严格的要求自己，认真的学习掌握各种军事技能，熟练操作各种武器装备，在这一年来的军事训练中，我能按照连队的标准来要求自己、磨练自己，苦练杀敌本领。

三、作风纪律：作风纪律是一支部队战斗力强弱的直接体现。注意个人养成从点点滴滴做起，集合站队迅速，歌声口号响亮对自己的小节和不良习惯都有很好的纠正。

四、完成任务：在完成任务上，能够发扬特别能吃苦，特别能耐劳的精神。

五、安全保密：安全保密工作也是我们的重要工作，时刻要牢固安全保密这根弦。

存在问题：

1、政治理论学习的不够深，只能学习一些常见知识和表面知识。各种笔记记的不是很全。

2、军事训练不能始终保持良好的作用，专业学习不够深，队列素质不强，体能训练还有待提高。

3、作风纪律有所放松，不能一如既往的保持。在细小方面重视还程度不够。

4、完成任务方面有时候标准不是很高。

以上是我我上半年工作总结，取得的成绩只能代表过去，在下半年的工作中，我将吸取经验教训，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。

**部队房产验收工作总结16**

安全无小事，事关学校的大局。学校总务处作为具体负责部门，深入贯彻各级各部门关于学校安全问题的一系列重要指示和要求，扎扎实实抓好本校师生的安全教育。对校园内存在的不安全隐患，发现一处，处理一处。

1、本年度我校先后更换了近三十个灭火器，为确保我校消防隐患奠定了良好的基础。

2、本学期三楼微机室和五楼语音室先后出现电线老化，空开经常滑落现象，经过维修更换已解决此安全隐患。

3、本学期为学校及幼儿园安装了棉门帘遮挡几十年都未经历过的寒冬。

4、学校大厅白刚门门轴在开关时发生响动，经检查发现门轴断裂，因此找来了厂家进行维修。幼儿园的氟炭门由于天冷，冷缩后与门框脱离，造成此门无法正常开关，经过及时处理更换配件已经正常使用。

5、由于上个供暖期我校出现暖气破裂及严重漏水现象，本学期未进入供暖前就组织工作人员进行认真排查并对其进行维修。确保了我校今冬供暖的安全。

6、为创建“平安校园、安全学校”我校继续按照区教育局要求，严把学校大门关。禁止外来人员入内，办事人员一律登记入访，上下学大门口一律由专职人员看守，确保学生安全出入校门。

**部队房产验收工作总结17**

总务处的同志，能认真学习“三个代表”重要思想，热爱教育事业，积极参加区教育局开展的各项活动，明确自己的工作使命。学校后勤工作是学校工作的重要组成部分，与教学一样，是学校的两大支柱之一，同时具有鲜明的服务保障性、经济性和教育性相统一的特征，在贯彻党的教育方针，落实培养目标方面起着举足轻重的作用，同时增强了做好本职工作的自豪感和责任感。多年的总务工作实践告诉我们：有了教学工作，总务后勤工作才有服务对象，没有总务后勤工作，教学工作也难以开展，两者的关系是一个统一机体的两个部分，相互依存，相互促进，缺一不可。因此，我们充分认识到：总务工作虽不直接参与教学，但我们所做的一切细琐、繁杂的工作都是学校教育中必不可少的，而且是十分重要的部门，在教育事业的发展中起着不可替代的重要作用，我们树立了为教学一线服务的思想，坚持“后勤工作必须服务于教学工作中心”的原则，处处严格要求自己，吃苦在前，享受在后，尽心尽力做好后勤服务工作。

**部队房产验收工作总结18**

在这半年来由连队正确领导下和关怀、帮助下，自己能够加强学习，坚定自己的理想信念，不断提高自己的业务水平，回想这半年在工作中能够奋发进取，我将从以下几个方面对这半年的工作进行总结。

一、政治思想：积极参加政治理论学习，思想比较稳定，能够认真学习政治教育不断的提高自己的思想觉悟，让思想引导自己不断的进步，让新知识不断的充实自己。这半年来，我能很好的配合班、排里的各项工作，坚决地履行好自己的神圣职责，为连队建设尽心尽力。

二、军事训练：部队是一个练就钢铁的大熔炉，我能严格的要求自己，认真的学习掌握各种军事技能，熟练操作各种武器装备，在这半年来的军事训练中，我能按照连队的标准来要求自己、磨练自己，苦练杀敌本领。

三、作风纪律：作风纪律是一支部队战斗力强弱的直接体现。注意个人养成从点点滴滴做起，集合站队迅速，歌声口号响亮对自己的小节和不良习惯都有很好的纠正。

四、完成任务：在完成任务上，能够发扬特别能吃苦，特别能耐劳的精神。

五、安全：安全工作也是我们的重要工作，时刻要牢固安全这根弦。

存在问题：

1、政治理论学习的不够深，只能学习一些常见知识和表面知识。各种笔记记的不是很全。

2、军事训练不能始终保持良好的作用，专业学习不够深，队列素质不强，体能训练还有待提高。

3、作风纪律有所放松，不能一如既往的保持。在细小方面重视还程度不够。

4、完成任务方面有时候标准不是很高。

以上是我半年来的工作述职，取得的成绩只能代表过去，在接下来的工作中，我将吸取经验教训，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。

**部队房产验收工作总结19**

个人年终工作总结（一）

20\_年，在党委的集体领导下，我团结带领司令部的全体党员干部，围绕贯彻落实科学发展观这条主线，按照自己的工作职责和工作任务精心理清工作思路，细致安排工作规划，积极配合班子整体，扎实实施具体工作，使自己分管的各项工作进展的井然有序，较好地完成了上级交办的各项工作任务，为团队全面建设快速、健康、有序发展做出了贡献，部队个人年终工作总结。就我个人而言，并无惊天之言，也无动地之举，只是兢兢业业、做了一些平淡无奇的工作。我本人也并无过人之处，只是干了应该干的事，尽了一个常委、部门首长的职责。下面就一年来的思想、学习、工作、生活情况总结如下： 一、取得的成绩 1.加强学习，强化一个“真”字。

20\_年我加强了理论学习，不断提高自己的理论素养。在工作中利用一切机会学习。在学习的时间上注重一个“钻”字，在学习的范围上体现一个“广”字，在学习的内容上强调一个“深”字，在学习的运用上突出一个“活”字。致力于解决预备役部队的各种复杂问题，自觉加强政治理论特别是科学发展观、十七届三中全会精神的学习，通过网络、书刊和报纸学习其他单位的先进经验和相关专业知识，发挥“拿来主义”精神，在学用上找准结合点，不断提高政治理论水平和指导工作实践的能力。通过学习，感到本人有了“三个新的提高”：一是政治理论水平有新的提高。能够正确把握科学发展观的精神实质和丰富内涵，对党的最新理论有了比较系统地掌握，工作总结《部队个人年终工作总结》。 二是政治鉴别力和政治敏锐性，执行政策的能力有新的提高。三是统揽全局、协调各方的能力有新的提高。在工作中能够站在大局的高度抓方向，抓重点，抓主要矛盾，带动全面。能够把干部群众拧成一股绳，充分调动方方面面的积极性和主动性。 2.坚定信念，做到一个“信”字。作为部队士官，本人深感只有堂堂正正做人、踏踏实实做事，才能赢得人们的拥戴和信赖，才能更好地团结和带领广大党员干部开创新业绩，才能不辜负组织的信任和官兵的重托。本人始终坚持加强思想修养，保持“三种状态”，树立良好形象。

一是始终保持着开拓创新的精神状态，一直保持着争创一流的工作热情。二是始终保持着务实的精神状态。一年来，本人始终保持着强烈的事业心和责任感，以建设务实高效的司令机关为己任，坚持“说了就算，定了就干，干就干好”的原则，不搞形式主义和表面文章。三是始终保持着艰苦奋斗的精神状态。近年来，本人能够坚持发扬艰苦奋斗的优良作风。在生活上艰苦朴素，勤俭节约，不横攀竖比，不奢侈浪费；在工作上吃苦耐劳，始终保持一股勇气和锐气；在思想上能够树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉抵制享乐主义和极端个人主义等不良思想的侵蚀，时刻提高警惕，严以自律。 3.身体力行，常念一个“带”字。在工作中时时处处发挥“领头羊”应有的示范、表率、带动作用：做提高素质的“领路人”、做政治上的“明白人”、做群众的“贴心人”、做作风上的“正派人”、做经济上的“清白人”、做工作上的“带头人”。

一是发挥模范带头作用。着眼打造务实、高效、一流的司令部机关，以身作则、身先士卒，坚持要求部属做到的，自己带头做到，要求部属遵守的，自己模范遵守充分调动和发挥了同志们积极努力工作、争创一流业绩的积极性，凝聚了司令部工作的合力，提高了工作效率和工作水平。

一年来，我没有一次无故迟到，早退，不上班的现象。节假日、双休日值班也从不擅离岗位，都是二十四小时在位。二是提高谋事能力。坚持“谋事在先”，增强工作的预见性，在谋全局、抓大事上超前运作，变被动为主动，及时、客观、有效地为领导决策提供可资借鉴的信息导向和参考价值较高的建议、意见。

三是坚持办实事、求实效，提高协调能力和督促落实能力。主动协调好方方面面的关系，凝聚各部门工作合力。加强对团队中心工作、重点工作的督促检查，提高抓落实、求实效的工作能力，使党委的重大决策得到较好地贯彻和落实。

4.要求部属，坚持一个“严”字。按照“学有所思、思有所悟、悟有所行、行有所果”的思想和忠诚党的事业，维护党的纪律的原则，要求自己和部属必须坚持做到“三常”：常学，在刻苦学习中夯实自己履行职责所需理论水平的根基；常思，在创新中提高履行职责的能力水平，努力在理性思考中提高判断问题、筹划工作和指导落实的能力素质；常用，在工作实践中研究新情况、谋划新思路、解决新问题、求得新成效。成为知识型、谋划型，务实型，开拓型，复合型的参谋人才。自觉并要求所属人员做到“政治上不麻木，具有政治上的敏锐性；政策上不糊涂，具有办事的原则性；纪律上不淡薄，具有谨慎的纪律性；管理上不松弛，具有自律的约束性；生活上不失控，具有作风的严谨性；工作上不务虚，具有求真的扎实性。

**部队房产验收工作总结20**

一是要坚持依法理财。坚持以规章制度办事。

二要认识岗位的重要性。司务长工作，涉及到基层后勤建设的方方面面，关系到连队的全面建设。

三要注重理论与实际的结合。要学以致用，把所学到的理论知识转化到今后的实际工作中去。

柳河县大队赴白山、延边、长春支队新建营房考察的报告

20\_年度，我大队预计将营房移址新建，现选址和整体规划已初步完成。为借鉴兄弟支队营房建设方面的先进经验和基建理念，取长补短，更好的完成我大队营房建设工作，3月16日至3月18日，我大队派人赴白山、延边、长春支队若干近年来新建的营房参观考察。通过实地的查看，收获颇丰，现对此次考察工作作出如下报告。

一、考察的基本情况

我大队人员及柳河县设计院工作人员一行共4人，先后奔赴白山支队江源大队、延边支队延吉大队以及长春支队汽开大队三个大队的营房进行实地考察。考察过程中受到了当地消防部门领导和战友的热情接待，他们也都详细的介绍当地营房的优点和缺点，同时对我大队新建营房工作也提出了合理化建议。

在白山支队江源大队考察期间，大队姜副大队长亲自接待了我大队考察人员。江源大队现有营房建于20\_年，建筑面积约3000余平，为三层砖混结构营房。一层为中队车库，共7个库眼；二楼为中队日常各处室；三楼为大队防火监督人员办公场所。江源大队营区主体为大队营房，紧邻马路，正面并无营院，营房后侧有简单的室外训练设施以及5层钢架结构训练塔。

在延边支队延吉大队考察期间，延边支队副支队长兼延吉大队大队长刘忠仁同志亲自接待了考察人员，并详细的介绍了延吉大队营房的建筑风格以及建筑理念，同时对我大队营房建设提出了许多合理化

建议。延吉大队营房始建于20\_年，20\_年投入使用。建筑面积8000余平方米，为5层框架式结构营房，室内篮球馆、室内健身中心、室内游泳馆等设施一应俱全，是迄今为止全省范围内最现代化的消防大队营房。营房一层西侧为延吉大队消防业务办事大厅，中间是特勤中队车库，有7个库眼，东侧为延吉市消防科普教育基地。营房二层为延吉大队特勤中队各处室。营房三层为大队工作人员办公场所以及大队器材库。营房四层为大队招待所以及荣誉室、视频会议室等处室。营房五层为大队大会议室，可供150余人同时开会。室内健身中心、游泳馆处于半地下，篮球馆占领大队营房东侧

2、3、4层建筑空间。

我大队考察人员考察工作的最后一站是长春支队汽开区大队。由于考察人员到达汽开大队时正赶大队主要领导到支队参加会议，所以指派汽开中队中队长李剑同志带领我们参观营房。汽开大队营房建于20\_年，建筑面积约5000余平方米，属框架式2层结构，营房呈“L”型，东西走向、南北走向各一栋楼房，分别为二层和三层，两栋楼之间连接贯通。两楼内角为室内篮球馆。1层东西走向为中队车库，南北走向为中队部分处室以及中队食堂。2层东西走向为汽开中队各战斗班，南北走向为中队各处室。3层南北走向为大队人员办公室以及各会议室。

二、特点与体会

（一）营房建设模式新颖

以白山地区为例，白山地区近些年经济迅速崛起，地方领导也愈发重视消防工作。支队近些年通过和地方政府协调，全区的消防营房

基本均已新建或改造，而且均采取置换方式，即部队不参与营房建设工作，通过政府行为将旧营房拍卖再利用，而后再选址新建，到达指定日期官兵直接入驻即可。

（二）营房各处室设计应注重实用

以江源大队为例，江源大队营房总建筑面积着实不小，但由于设计时每层处室数量安排过多，导致每个处室面积均较小，况且有些处室利用价值不大，使用率几乎为零。最具代表性的就是由于处室面积小，直接导致器材库内有些器材无法拜摆放。营房应采取框架结构，以备以后空间调整的需要。

（三）消防科普教育基地建设的必要性

延吉大队消防科普教育基地自建成以来，已接待了各事业单位、营业性场所、学校等单位的消防培训数百次，人数达1万人次以上。室内设置包括灭火体验系统、逃生模拟系统、室内消防设施演示系统等几十个演示系统，非常生动形象的让被教育者体验消防、认知消防安全的重要性。

（四）各种先进训练设施建设的重要性

现如今，许多消防部队的训练场都配备了心理行为训练装置，使官兵在专业的训练设施的帮助下更好的完成心理行为训练；训练塔的设置均采用土建方式高层修建，且训练塔内部均配备各类室内消防设施，包括消防控制室、自动灭火系统，防排烟系统，使官兵在身临其境中展开攻坚训练。但高层型土建训练塔投资数额巨大，应视投资预算额度而定。

军队营房能耗分析

摘要：过去几年，我国在资源节约型、环境友好型社会建设中取得了重大进展，为巩固和深化这一成果，我们的军队正积极努力配合国家建筑节能降耗的总目标，主动应对气候变化，建设低碳环保的绿色营房。为了更好解决军队营房能耗问题，就要立足实际、找准抓手、把握关键，而这一切都需要进行系统和科学的分析作为前提条件。本文对五个气候区域的六个营区坐落，664栋营房，进行了能耗分析，总结出当前军队营房能耗的基本概况。

1、军队营房能耗分析办法

、现有建筑能耗的分析法

建筑能耗分析的方法在目前大体可分为两大类，既模拟计算分析法和数据挖掘分析法。相比之下模拟计算分析法较为成熟，它可分为静态能耗分析和动态能耗分析两类。

静态能耗分析主要包括：度日数法、BIN法、当量峰值小时数法、当量运行小时数法等。静态能耗分析法的基本原理是将供暖期或供暖期中的各旬、各月的耗热量按稳态传热理论进行计算，而不考虑各部分围护结构的蓄热效应。动态能耗分析需要依靠计算机技术的进步来促进。60年代末的美国、加拿大、日本等国家开始研究较为严密的计算方法，产生诸如美国Carrier公司的蓄热系数法，加拿大 和 提出的房间反应系数法和传递函数法等成果，为计算机进行精确能耗分析提供了有力的数学理论基础。

、军队营房能耗分析因采取的办法

从理论上说，将现有建筑能耗分析法直接应用于营房能耗分析是绝对有效的，但它们共同的特点是要拥有大量较为完备的基础数据，在这一点上我们的条件远不能予之相比。因此我们找出了以下应对方法：首先按表的气候分区选择有代表性的哈尔滨、银川、天水、重庆、海南等地区的部分营房作为研究对象。其次将已采集的数据加以充分利用，同时可借鉴其它既有研究成果的数据进行分析。

2、营房能耗基本情况及分析

在采集的数据中，绘制集体宿舍占营房总建筑面积的详细配比见图表。从宏观上得出当前军队营房能耗的一些基本情况如下：

（1）军队集体宿舍的节能对营区总能耗可产生较大影响。

（2）军队专业用房的节能改造有利于提高军队官兵生活质量。

（3）食堂伙房在军队营房中逐渐趋向集体保障，人员在位使用率随之提高。

（4）军队招待用房对舒适程度的需求较高但多数时间被闲置，并且其所占建筑面积配比仅为1%，可见这类建筑的人员在位使用率并不高，能耗较低。

3、军队营房能耗数据统计与情况分析

、集体采暖煤耗情况

一般北方城市的采暖方式大多都使用锅炉进行集体供热，也就是我们俗称的暖气，其主要的能源消耗是原煤。我国政府在《民用建筑节能设计标准》JGJ26-95中列举了全国主要城市地区采暖期有关参数及建筑物能耗热量、采暖耗煤量指标，为我们进行节能设计提供了指导方向，表就是从中提取的些参数指标。

参照此表结合我们已有数据可得到如下分析：

（1）驻扎在哈尔滨的营房地属严寒地区A区，营区内的建筑无任何节能设计

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！