# 如何写试用期工作总结完整版简短

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-03-08

*如何写试用期工作总结完整版简短一甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_根据国家劳动管理规定以及本...*

**如何写试用期工作总结完整版简短一**

甲方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

身份证号：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

根据国家劳动管理规定以及本公司员工聘用办法，甲方招聘乙方为试用员工，双方在平等、自愿的基础上，经协商一致签订本试用合同，共同遵守本协议所列条款。

一、试用合同期限

试用期为\_\_\_\_\_\_\_\_个月，自\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日止。

二、根据甲方的工作安排，聘用乙方在\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_工作岗位。

三、甲方聘用乙方的月薪为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_元(含养老、医疗、住房公积金)试用期满后，并经考核合格，可根据平等协商的原则，签订正式劳动合同。

四、甲方的基本权利与义务

1.甲方的权利

a.有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度;

b.在试用期间，乙方如严重违反劳动纪律或企业规章制度，甲方有权终止合同。乙方的行为给甲方造成损失的，由乙方赔偿，情节严重的追究法律责任;

c.试用期间，乙方由于个人原因所发生的疾病以及伤残等意外事故，乙方自行负责;

2.甲方的义务

a.为乙方提供必要的工作条件;

b.负责对乙方进行职业道德、业务技能及公司规章制度的教育和培训;

五、乙方的基本权利和义务

1.乙方的权利

a.享有国家法律法规赋予的一切公民权利;

b.享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利;

c.试用期间如变更单位，须提前一个月通知甲方，双方协商终止试用合同;

2.乙方的义务

a.遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务;

b.遵守公司的各项规章制度、员工手册、行为规范的义务;

c.维护公司的声誉、利益的义务。

六、甲方的其他权利、义务

a.试用期间，乙方不能胜任工作或弄虚作假不符合录用条件，甲方有权提前解除本合同;

b.乙方有突出表现，甲方可提前结束试用，与乙方签订正式劳动合同;

七、乙方的其他权利、义务

a.试用期满，有权决定是否签订正式劳动合同;

b.具有参与公司民主管理、提出合理化建议的权利;

c.反对和投诉对乙方试用身份不公平的歧视。

八、本合同如有未尽事宜，双方本着友好协商原则处理。

九、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 乙方：(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签字：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

签约日期：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 签约地点：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**如何写试用期工作总结完整版简短二**

甲方、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_单位性质\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

乙方、\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(员工姓名)

员工家庭住址\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

员工身份证号码\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家劳动法律，法规规定，在平等自愿和协商一致的基础上，签订本合同。

一、乙方的工作岗位为\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

二、本合同期限采取下列第\_\_\_\_种形式。

(一)有固定期限。合同为年，即从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，其中包括试用期【续订合同不改变乙方工种(岗位)的不包括试用期，试用期时间从合同生效日起开始计算】。

(二)无固定期限。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起开始计算，试用期为个月(采用此种形式应在本合同第十五条规定劳动合同的终止条件)

(三)已完成

三、乙方在法定时间内提供正常劳动的试用期工资为\_\_\_\_\_/月，工资包括、基础(标准)工资\_\_\_\_\_元。津贴补贴\_\_\_\_\_元，其它\_\_\_\_\_元，奖金按甲方的规定执行，加班加点工资按法律规定执行。乙方工资不得低于市政府每年7月1日公布的最低工资标准，实行计件工资(应明确乙方计件定额和计件单价)或提成工资等工资形式的，必须进行合理的折算，其相应的折算不得低于时，日，明确的相应的最低工资率。上述劳动报酬确定后，甲方根据乙方贡献大小，技术水平的提高及生产经营情况变化，内部工资的调整适时地确定乙方的工资水平。乙方的劳动报酬随岗位的变化而变化。

四、甲乙双方在合同期内应按法律，法规及有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费。

五、甲方应按国家规定提供安全卫生的劳动条件，对乙方进行劳动安全卫生教育，按规定做好女员工，未成年人，危险性较大的特种作业人员的劳动保护。乙方在劳动过程中，必须严格遵守国家或甲方指定的安全生产操作规程。

六、在劳动合同期内，双方应遵守国家法律，法规及甲方制定的符合劳动法律法规的规章制度。乙方违反劳动纪律，法规，规章制度，甲方可根据情节轻重，给于不同的处分，直至开除。

七、甲乙双方协商一致的，可以解除劳动合同。

八、乙方有下列情形之一的，可以随时解除劳动合同。

(一)在使用期间被证明不符合录用条件的。

(二)严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(四)被依法追究刑事责任的。

(五)有贪污，盗窃，赌博，打架，斗殴等行为的。

(六)凡有其它严重错误的。

九、有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方。

(一)乙方犯病或者非因公负医，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(二)乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

十、甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营状况发生严重困难，确需裁减人员的，应当提前三十日向工会或者全体员工说明情况，听取工会或员工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减乙方。

十一、有下列情形之一的，乙方可以随时解除劳动合同。

(一)在试用期内的。

(二)甲方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

(三)甲方未按照劳动合同的约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

(四)甲方违反劳动合同，严重侵害乙方合法权益的。

十二、乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

(一)犯职业病或因公负伤并被确认丧失劳动能力的。

(二)犯病或负伤，在规定的医疗期内的。

(三)符合计划生育政策的女员工在孕期，产期和哺乳期的。

(四)其它不可抗力事件，使乙方不能履行合同的。

(五)法律，行政法规规定的其他情形。

十三、本合同订明的补充件，附件和甲乙双方协商一致的有关修改合同的文件以及双方订立的培训合同是本合同的组成部分。

十四、一方违反劳动合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任(违约金数额应在本合同第十五条中订明)

十五、双方认为需要规定的其它事项、

十六、其它事项本合同没有订明的，按有关规定执行或双方协商解决。双方当事人需变更劳动合同的内容的，应当遵循平等自愿，协商一致的原则。本合同订明的事项，与新法律，法规有抵触的，按新法律，法规执行。

十七、本合同签订后，应报劳动部门备案，鉴证，双方必须严格履行。本合同一式三份，甲，乙双方各执一份，一份交劳动部门备案，均具有同等效力。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_鉴定机关\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

法定代表人(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(签章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(盖章)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_日\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_日

**如何写试用期工作总结完整版简短三**

尊敬的领导：

您好！

我是xx部门的xxx。我来到公司的时间还没有三个月，我现在还是试用期的员工，我手上的工作也才刚刚上手，我在这个节骨眼上向您提出辞职，我也知道可能不太好，但是我再三的反问自己，纠结了很久之后，我还是做出了这个决定，向您正式的提出离职，希望领导能够批准。

您可能会觉得很疑惑，为什么我都还没有度过试用期就要离开了呢？我自己也想过这个问题。我之所以会来公司应聘是因为公司的工作岗位我很感兴趣，虽然我之前没有做过类似的工作，我还是来试一试，很幸运的是，公司也给了我这次机会，我也很高兴能够做自己喜欢和感兴趣的工作，俗话是兴趣是做好的老师，我刚入职的时候也是这么认为的，我觉得我对这个工作岗位很感兴趣，既然我进来了，我凭着我对工作的热情，我也能够做好自己的本职工作。

在最开始我也是这么做的，每天都求知若渴的了解着关于我工作岗位的方方面面，遇到不懂的问题的时候，我也是激情满满的去请教公司其他的同事或者是带我的主管，我也很感激他们，他们都是不遗余力的帮助我，让我能够更快的上手我的工作。可是很多时候，事情的结果都不是自己所期望的那样，我觉得我只要努力了，我肯学习了，那结果自然就是好的了。在这个工作岗位上，我却被遗忘了一样。

相比于那些有经验的同事来说，我确实是比较吃力的，很多时候时间用了，但是效果却不明显，同一件事情，我却要花比别人多一倍的时间去完成，这在公司领导人的眼里，这样的事情都更愿意交给那个更快的人来做。所以我坚持了一段时间，也终于明白可能自己真的不适合这份工作。

还是很感谢当初公司对我的信任，也感谢公司能够给我这个机会，让我能在这里尝试了一下我很喜欢的工作岗位。我尝试了我也不后悔，也会记得这段日子，之后我会花时间去学习这个行业的相关知识，虽然我没有相关的工作经验，我却可以用理论专业知识来武装自己，相信不久的将来，您还会在这个行业中看到我的，到时我一定会自信的告诉你，我可以的。最后祝福您和公司都是财源广进，蒸蒸日上。

此致

敬礼！

辞职人：xxx

20xx年xx月xx日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！