# 2024内蒙公安工作总结(通用18篇)

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2025-04-07

*20\_内蒙公安工作总结120\_年，市公安局在市委、市政府和上级公安机关的正确领导下，立足于维护全市大局稳定，着眼于公安事业长远发展，认真研究把握形势，统筹推进各项工作落实到位，有力地维护了全市政治社会大局稳定。一是深化维稳处突，维护了社会政...*

**20\_内蒙公安工作总结1**

20\_年，市公安局在市委、市政府和上级公安机关的正确领导下，立足于维护全市大局稳定，着眼于公安事业长远发展，认真研究把握形势，统筹推进各项工作落实到位，有力地维护了全市政治社会大局稳定。

一是深化维稳处突，维护了社会政治稳定。圆满完成了xx、xx、xx等重要会议、重大活动安全保卫任务，没有发生影响稳定的问题，被潍坊市委市政府记“集体xx等功”。

二是强化打击破案，维护了社会治安稳定。深入开展“破案会战”、打黑除恶、娱乐场所集中整治等专项行动，全警参与、整体联动、集约作战，切实维护良好的社会秩序。省公安厅副厅长修潍青，潍坊市副市长、公安局长xx分别对我局侦破的系列大要案件作出批示表扬。

三是突出重点攻坚，夯实基层基础工作。深入实施基层基础建设三年攻坚战，建立运行“1+3+N”的城市社区警务模式，“1+1+N”的农村社区警务模式。建成应用执法监督中心、案件管理中心、执法办案中心，规划了涉案财物管理中心，扎实推进执法规范化。研发“一标三实”三维警务管理应用系统，为信息采集、分析研判、动态管控、应急处突提供支撑。采取PPP方式，推进“天网工程”二期建设，安装了一大批监控设施，整合社会监控探头，全部联入公共安全视频巡控中心，实现视频监控城乡一体、全域覆盖。

四是深化公安改革工作，优化警务资源配置。从实战出发，深化警务改革，建立起“大指挥保障、大刑事侦查、大治安管理、大执法监督”的警务运行体系。坚持“专业化处警、常态化巡防”，改革派出所勤务模式，xx处派出所全部设立勤务指挥室，实现扁平化指挥、集约式整合。全力推进派出所和刑警责任区中队的深度融合，强化侦防衔接，提升打击处理整体效能。

五是加强硬件建设，提升服务保障水平。开工建设看守所、拘留所和武警中队，同步建设特警训练中心和警犬训练基地。建成使用公安信息化专用机房，整修和改扩建办公、办案场所。9月13日，刑事科学技术室顺利通过国家CMA资质认定。与中国人民公安大学署战略合作协议，成立安全防范技术与风险评估\_重点实验室科技成果转化基地，加强高端研发，抢占科技前沿，服务公安实战。

六是强化教育管理，提升队伍整体战斗力。加强队伍监督管理，以作风建设年为载体，深入开展“两学一做”、纪律作风教育整顿等活动，健全执法问题约谈等规章制度，从严治警、以制管警，队伍没有发生违法违纪问题。组织民警赴先进地区考察学习先进经验做法。依托民警训练基地，完善“轮值轮训、战训合一”模式，分期分批对全局民警、辅警进行封闭式教育训练，以战带学、以学促战，提高了队伍战斗力。

下步，市公安局将认真贯彻落实党的十九大会议精神，以重大活动安保为主线，以决胜基层基础建设三年攻坚战为抓手，以深化警务机制改革为动力，埋头实干、锐意进取，为“四个城市”和“三区一城”建设做出新的贡献。

一、全力抓好安保和打防管控工作。一是进一步加强安保维稳。坚持信息导侦、导防、导控、导管，狠抓情报信息研判运用，深化矛盾排查调处，积极稳妥处置各类突发事件，全力做好重大活动安全保卫工作，确保社会面政治稳定。二是进一步加强打击处理。做实打击主业，充分发挥“大刑侦”优势，扎实开展好打击盗抢骗、打黑除恶、打击食药环、“黄赌毒”等专项行动，强化侦查破案和打击处理，多破案、破大案、快起诉，切实解决影响群众安全感的突出问题，确保不发生影响恶劣的刑事案件。三是进一步加强安全监管。深化“防范四类风险”专项行动，完善公共安全隐患滚动排查、风险评估、分类治理机制，推动各类公共安全隐患去存量、减增量。强化校园安保，严格重大活动审批，坚决防止发生造成影响的案事件。四是进一步加强防控体系建设。深入推进“天网”工程二期“PPP”项目建设，加快高清视频监控探头的安装力度，加大城区、城乡结合部、镇街、社区高清探头的安装力度，强化社会视频资源整合，实现视频监控城乡一体、整体封控。

二、全力深化公安改革、基层基础攻坚和重点项目建设。一是深化公安改革方面。进一步深化“大警种、大部门”改革，完善“大指挥保障、大刑事侦查、大治安管理、大执法监督”的警务运行体系，巩固提升、开拓创新，充分发挥改革作用，推动公安提质增效。二是加强“一标三实”信息采集应用，强化服务实战效能，充分发挥该系统在维护稳定、治安防范、打击犯罪、服务管理等工作中的巨大作用。三是进一步优化警种、派出所勤务运行模式。完善各派出所勤务指挥室相关规章制度、运行机制，规范派出所的勤务模式，明确工作职责，提升快速反应能力和实战效能。四是进一步完善“一村一警务助理”模式，做实做强社区警务。充分发挥1377名警务助理的作用，通过辅助社区民警开展群众工作、掌握社情民意、管理实有人口、组织安全防范、维护治安秩序，实现辖区发案少、秩序好、社会稳定、群众满意的目标。

三、全力加强队伍教育训练和监督问效。一是加强政治学习，强化理想信念教育。按照习\_“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”的总要求，落实集中政治学习制度，深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化，增强政治坚定性、永葆本色。二是加强业务知识学习。创新方式方法，通过“师带徒”、“老带新”等方法，提升业务水平。三是突出重点加强教育训练。围绕重点任务，分期分批开展实战技能和专门业务知识培训，开展经常性的业务交流和实战演练，提高工作效能。四是严格队伍监督管理。深入开展纪律作风教育整顿活动，推进反腐倡廉工作，及时发现、整改各类苗头性隐患。五是进一步完善警务监督机制。加强执法监督、执法办案、案件管理、涉案财物管理四个中心建设，注重警务监督的前移后延、内外一体，深化警务监督一体化管控

**20\_内蒙公安工作总结2**

看庭前花开花落，观天外云卷云舒，转眼间我都从警一年多的时间了。从警半年来，在局党委和信息中心的领导和同事的帮助下，我坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行\_的有关会议精神，严格遵循各项规章制度，政治坚定、执法公正，努力为担负起巩固党的执政地位，维护社会长治久安，保障人民安居乐业的重大政治和社会责任做出应有的贡献。现将我一年来工作情况总结汇报如下：

一、思想政治方面

作为一名人民警察，我坚持以\_理论和“三个代表”的重要思想为指针，认真贯彻执行党的决议和有关精神，注重思想政治修养，通过不断学习和实践，树立\_\_产阶级的世界观、人生观和价值观，时刻牢记并努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民的政治本色，并不断提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟，不断改造自己的主观世界，努力争做一名政治思想过硬，业务能力强的新世纪、新阶段的公安民警。

二、公安业务工作方面

由于我是从普通大学毕业生招录的民警，对于公安工作的各项业务都还不熟悉，为了更好的做好各项业务，我不断向领导和同志们学习，以他们为榜样，做到廉洁奉公、爱岗敬业、\_\_私奉献。在工作、学习和生活中，始终想着自己所做的每一件事，都事关警察的形象，时刻约束自己。在实际工作中，时刻严格要求自己，严谨、细致、尽职尽则，努力做好本职工作，团结同志，认真完成各项任务指标。一年来，在信息中心领导及同志们的关心帮助下，圆满完成了上级交给的各项工作。

三、组织纪律方面

今年以来，我将加强组织纪律意识贯穿到工作生活中。不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。更在日常生活中注意遵守各项规则制度，每一天上下班，我都做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

四、存在问题及下一步打算

回顾一年的工作、学习和生活，我发现自身还存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有过畏难情绪。这是自己政治素质不高，也是世界观、人生观、价值观解决不好的表现。针对上述问题，我为明年确定的努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质，要适应新形式下公安工作的新要求;二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好;三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作，时刻用孟部长的话为行动指南，以新世纪、新阶段的三大历史使命为己任，深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。

综上所述，在一年的公安工作中我有得也有失，但是我相信只要找准了自身的差距和不足，在领导的关心和同志们帮助下，就一定能创造性地开展公安执法工作，切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格警察。

**20\_内蒙公安工作总结3**

x月x日我从政法学院毕业，8月15日起参加全局初任民警培训，10月1日正式参加工作。自入警以来，我始终以一个人民警察的标准严格要求自己，秉持“入则恳恳以尽忠，出则谦谦以自悔”的古训，尽职尽责。顺利实现从学习专业知识、接受学校教育向服务群众、献身铁路公安事业的转变。现将一年来的工作报告 如下：

一、强化思想政治学习，铸造忠诚品格。要更好的从事于公安事业，必须明确我们的职责是什么，服务的对象是谁。人民公安事业服务于人民，服务于无产阶级专政，服务于现代化建设和中华民族复兴大业。我深知“忠诚、为民、公正、廉洁”的核心价值观是入职学习的第一课。自上班以来，在党支部的带领下，在日常的耳濡目染中，我先后学习了杨善洲、郭明义等一批好干部的先进事迹，学习了刘金国、李淑华等一批忠诚卫士的光辉业绩，学习了\_等我局优秀铁路警察的典型事例。在党支部的带领下，春节开展了“送温暖”活动，3月5号开展了“学雷锋”活动，近期正在开展“争当优秀人民警察，服务暑运”活动。为更好的服务人民，做党的忠诚卫士，6月份，我向党组织递交了入党申请书 。

二、加强理论业务学习，塑造过硬本领。由于在大学期间学习非公安类专业，对公安知识没有一个系统、全面的掌握。综合素质难以适应公安工作，对迅猛发展的信息化工作模式无所适从，对复杂多变的社会矛盾手足无措，一度出现了学历与能力差距较大，法律素质与执法要求差距较大，群众工作能力与现实需求差距较大的问题。为更好的从事公安工作，我俯下身子主动学习。一是向身边的同事请教，学习办案流程，学习做群众工作的方法，学习基本的业务素质。二是自我充电，先后学习了与公安工作相关的法律法规及与铁路相关的基础知识。三是在实践中锻炼成长。刚上班我就参加了所里的治安工作，白天巡查线路、了解辖区基本概况、调查社情，晚上学习补充台账、总结工作方法。这一年，我对辖区线路、两侧社情基本做到了底数清、情况明。7月份，我又接任了所里的内勤工作，对所里的工作也从无所适从做到了心中有数。信息化办公是我的薄弱环节，在这一年中，我主动向所里学习公安信息化专业的同事请教，在同事的悉心帮助下，强化了信息化办公技能，并协助完善了所内电子台账，为我所信息化品牌创建做出了努力。

三、参加多项教育培训，感受爱警惠警。\_年11月28日至12月2日参加了全局国保民警培训，增强了敌情意识，为站车查缉、敌社情调查积累了基础知识。\_年4月6日至10日，参加了全局警体小教员培训，增强了警务技能，也有幸成为了所里的警体小教官。\_年4月16日至19日，参加了全局民警轮训第一期培训班，在全新的培训形式和覆盖全员的规模下学到了团队协作、政策执行等多项实用技能，也舒缓了身心。\_年参加公安处运动会获男子组4\_25m折返跑第一名，获500元奖金。在这一年中，我切身感受到了公安局处党委的多项爱警惠警举措。

见习这一年，我得到了上级党委、领导的关心，得到了所领导的呵护和同事的帮助，收获了许多知识、技能，也收获了许多感动。见习这一年，我成长了许多，也深感自己在工作中还有许多不足和空白。希望组织能考察我这一年的表现，能给我终生从事铁路公安事业的机会。

**20\_内蒙公安工作总结4**

1、XX年我局以积极开展创新争优活动为契机，纠正部门和行业不正之风。按照“xx先锋”工程中提出的“比学习，创一流素质;比团结，创一流团队;比干劲，创一流风貌;比服务，创一流作风;比工作，创一流业绩”的“五比五创”主题实践活动要求，在干部职工中开展活动，营造创先争优、比学赶超的良好氛围，狠刹空谈风、攀比风、浮夸风、吃喝风、粗暴风，落实“立党为公，执政为民”的根本要求，使党风、行风有明显转变，工作效率和工作水平有明显提高。

2、由于我局逢会必学、逢会必讲党风廉政建设问题和相关法律法规，做到警钟长鸣，认真落实好公务员“八条禁令”和“八项承诺”，坚决执行党风廉政建设的有关规定，进一步完善机关管理制度，健全完善工作制度，强化了内部管理。工作中，既坚持制度，又入情入理，从而使抓好党风廉政建设工作逐渐变成全局上下的自觉行动，使全局干部群众的勤政廉政观念、贯彻执行党的路线方针政策的自觉性和防腐拒变能力进一步增强。所以半年来没有发现有令不行、有禁不止和违法、违纪、违规行为。

3、坚持做到“三个管好”。即：一是管好本人，按照中央关于“讲学习、讲政治、讲正气”的要求，过好名利关、利益关、金钱关;艰苦奋斗，勤俭节约，严格制止奢侈浪费行为;严于律己，勤政廉洁，洁身做事。主动做到廉政承诺，并结合上半年工作总结，做好廉政述职，自觉接受群众监督;坚持全心全意为人民服务宗旨，认真履行人民赋予的职责，坚持与群众打成一片，尽职尽责地为人民群众办事;不搞以权谋私，假公济私，钱权交易而伤害国家和人民群众的利益;坚持求真务实，言行一致的工作作风，注重实效，不搞形式主义。凡是要求别人做到的，自己首先做到;禁止不做的，自己坚决不做，时时事事以自身廉洁自律的行为带动班子和影响群众。二是管好家庭，我局各位领导都能严格管好家庭子女，教育亲友不以自己手中的权力和同事朋友关系而产生“衙内习气”。三是管好本单位的工作人员。局领导关心爱护干部职工的同时，能经常教育职工正确对待所处的工作环境，要努力学习，勤奋工作，时时刻刻严格要求职工遵守党风廉政建设的有关规定。

**20\_内蒙公安工作总结5**

(一)认真贯彻公务员法，认真落实好公务员“八条禁令”和“八项承诺”，坚决执行党风廉政建设的有关规定，进一步完善机关管理制度，健全完善工作制度，强化了内部管理。

(二)认真贯彻执行《中国\_党内监督条例(试行)》等，坚持局领导对科室领导定期谈话制度、重大事项报告等制度，进一步完善科学民主决策制度，凡决定重大工作部署、重要问题，必须在充分调查研究、广泛听取各方意见的基础上，由领导班子集体讨论做出决定。

(三)加强制度建设。结合我局实际，修定和完善了党风廉政建设的相关制度，以适应新形势下党风廉政建设的需要，先后制定了完善了《xx县\_党风廉政建设实施方案》、《xx县\_领导班子学习制度》、《xx县\_责任追究责制》、《xx县\_首问责任制度》等规章制度，进一步明确领导干部在党风廉政建设工作中的责任.以制度促进工作，以制度促进团结，以制度促进统计事业的发展。

(四)严格执行局长“一支笔”签字制度。我局领导认真按照加强党风廉政建设要求的各项规定，抓好落实工作，并严格地从班子做起、从我做起。

在制度建设及落实方面，我局严格执行领导干部廉政档案，廉洁自律公示和廉政谈话、述职述廉等制度，坚持和完善政务、党务、公用事业公开制度，规范公开的内容和形式，严格执行公务用车管理、干部人事等制度。实行党风廉政建设责任制工作专项记录，分册装订有关量化资料，按时上报半年、全年自查报告和工作总结。

**20\_内蒙公安工作总结6**

一、勇挑重担，努力开创工作新局面

我在工作中严格要求自己，我知道自己的一言一行处处体现了一名警察的党性原则和政策水平，我在工作中把辖区的治安稳定和服务群众、方便群众作为工作的出发点和落脚点，这是我做为一名公安民警政治责任感、工作责任感的具体表现。

今年，我管辖的社区为城郊结合部，治安状况复杂，基层基础工作有待于加强改善。我在接手社区工作后，首先进行的是社区走访工作，通过积极走访，了解社区治安工作和存在的问题，与群众进行沟通，我以实际行动来告诉群众，我是真心实意来听取他们对公安工作的看法和意见的，通过二个月的时间，我用真心换来了民心，随着时间的推移，社区里的群众越来越信任我了。今年\_月，\_社区在我的带动下治保会、联防队等组织，也纷纷健全壮大起来，20\_年，\_社区刑事案件得到有效遏制，人口管理效果突出，我所管辖区没有“\_功”等\_组织人员，没有群众上访事件，是一个真正意义上的“四无小区”。我所做的工作得到了社区居民的一致好评。

二、贴近群众，构建稳定和谐平安社区

今年，随着社区工作的深入开展，我在社区积极开展民情调查，根据工作职责，努力去解决社区群众的实际困难。今年6月份，我接到辖区回收公司宿舍居民的求助电话，他们屋子里的水管冻裂，要求帮助。我在了解了事情原委后，立即骑车赶到现场，由于积水已满，我只有一桶一桶往外提，花了一个多小时的时间才将积水处理掉。社区居民\_一家都是下岗职工，且有疾病缠身，我在了解到了他们的情况后，和社区居委会的同志把米、面送到了他家，尽自己的力量来帮助他们。通过为社区群众解决问题，加大了和群众之间的交流，到今年下半年，我与社区群众的关系已经非常好了，在一定程度上帮助我提高了社区工作。

三、积极进行社区走访工作

我在社区进行走访工作时，每次都要做好“功课”，并要求自己首先要学会细心，尽可能多方面地了解受访居民的情况，明确走访内容、目的以及要达到的工作效果，这样不仅使走访工作更具针对性，而且能给走访群众留下深刻印象，起到事半功倍的效果。其次要耐心，基层基础工作离不开群众，对群众开展工作需要耐心，要坚持和群众打成一片，群众才能接受你，才会支持你的工作，最后，工作还得有诚心。社区民警管的事情琐碎，稍有不慎便会有所遗漏。在平时接待时一旦失约，群众就会误解我们民警架子大，说话不算数，缺乏诚信，事后去补救的话，也只能是则事倍功半了。为此我在工作中坚持每天多看工作笔记，对群众委托的事牢记在心，与群众约好的时间从不失约，遇有突发事情不能前往的，我都及时主动与群众提前联系解释。此外社区我认为社区工作还得保持公正心。在走访过程中要注意方式方法，谈话内容分场合，办公场所讲政策，热闹地方多宣传，隐秘场所做帮教。对于工作上问题的调查访问选择在办公场所进行访谈，对居民群众的帮教谈心尽量避免在公众场合进行，这样不会给群众带来负面影响。

四、工作中的不足之处与未来工作计划

(一)社区工作中的不足之处

今年，我在工作中虽然取得了一定的成绩，但结合实际情况来看，我对社区群众在工作上还是存在着模糊认识，把警务工作仅仅停留在的巡逻、防范上，在为群众处力问题上的力度还有不足的地方。同时我对社区有些工作情况了解不深，没有全面掌握社区各种人员的信息情况，这是我在今后工作中要重点解决的问题。

(二)未来工作计划

在未来的工作中，我要结合苦练基本功工作，加强学习，定立目标，总结方法，积累经验，不断提高自身的基础工作水平和群众工作能力，全面提高社区基础工作总体水平。

1、在与群众的接触中，要注意提高自己的语言表达能力和运用能力，注重锻炼自己的口才，特别是在宣传党和公安机关的方针政策、开展教育动员活动时，注意提高自己说话的政治和法律水平。

2、要多说心里话，多说实在话。要根据社区的特点和居民的心声，集中精力、开动脑筋做几件有影响的事情，将侵犯群众利益的不法人员及时予以处理，把社区邻里之间的各种矛盾纠纷依法调解好等，并注重提高自身的法律水平和业务能力，遇事或接报案件能够随机应变，有效控制、妥善处置。

3、平时在社区开展工作时，着装要严整，举止要端庄，行为要规范，言语要文明，既能与群众打成一片，又不失自己的身份，向群众展示一个威武雄壮、文明强干、一身正气，信得过、靠得住的人民警察良好姿态，在群众心中塑造起秉公执法、英勇善战的形象，使群众有情况愿意向民警反映、有问题乐意对民警倾诉，有矛盾愿意找民警化解。

>20\_年公安年度工作总结2

一、政治思想教育、业务学习方面

二、在廉政建设、纪律作风方面

能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，严格按照《\_党风廉政建设、纠风工作责任书》要求，认真学习党和国家制定的各项方针、政策并努力贯彻到实际工作中去。积极参加上级和单位组织的业务培训，提高自身各项业务素质，争取工作的主动性，具备较强的专业心，责任心。认真遵守\_机关制定的各项规章制度，遵纪守法，坚决贯彻执行\_《五条禁令》，不迟到、不早退，无特殊事情不请假，努力提高工作效率和工作质量。在工作中能够坚持全心全意为人民服务的宗旨，热情接待各族人民群众，耐心宣传各项政策和办法、程序，坚持为群众多办事、办实事。对于个别的提出要办一些违反政策法规的现象给予了坚决的抵制，自觉地维护了国家机关的工作形象，具备了工作岗位及社会活动中应有的职业道德和社会公德。

三、认真履行职责，做好本职工作

**20\_内蒙公安工作总结7**

我在法院法警大队工作这一年的时间了。虽然刚刚熟悉环境，但思想稳定，工作踏实认真，能主动克服困难，虚心求教，努力学习业务知识。较好地完成了本职工作和上级交办的各项任务。结合本部门的工作实际，认真开展各项工作，全面履行司法警察各项职责，坚决完成院长交办的事项，圆满完成了-年度工作任务。现总结如下：

一、加强政治理论学习和业务技能学习，不断提高政治素质和业务素质

在这一年中，我努力提高思想觉悟，树立全心全意为人民服务的观念。不管是在工作中还是在生活中都始终以一名\_员的标准严格要求自己，以一名合格的人民警察的标准来履行职责、完成任务。在这一年中，我能认真学习，虚心向老同志请教，平时工作中、业余时间总是抓紧一切可以利用的时间学习业务知识，全面学习了业务相关的法律知识，提高了履行职责应具备的素质。

二、20\_年主要工作：20\_年度，法警支队紧紧围绕院党组的中心工作，以“公正与效率”为主题，以“公正司法树形象”活动为载体，积极为审判工作服务，配合各部门努力完成全院各项工作任务和院领导交办的事项。1、严格按照各项要求完成了配合审判业务，值庭、押解、看管都没有出现大的失误。2、较好的完成了年初确定的学习训练计划目标。3、完成法院值班工作，没有出现大的失误和事故。4、完成了送达、协助执行、传唤等其他配合审判业务工作。5、完成了院领导、警队交办的其它任务。

三、做好值班工作，随时处置突发事件。法警支队担负着法院机关的警卫和安全工作，担负着每天24小时繁重的值班任务，并且在值班中，有的当事人上访缠诉,有的当事人无理取闹，支队领导和同志们都能做耐心细致的说服教育工作。在对长期纠缠、谩骂、侮辱、诽谤法官，阻拦法院办公车辆出入等行为说服教育无效后，对其实施了司法拘留。有效地保证了人民法院良好的工作环境，保证了审判工作秩序正常有序进行。

四、存在不足：1、学习不够，有时还存在懒惰的情形。2、接触法警工作时间还不够长，执行任务的经验尚不丰富。3、值班工作还不到位，效用发挥不充分。

五、20\_年工作打算

(一)思想上：努力克服存在的不足和差距，以执法行为规范和社会主义法治理念教育为指导，努力提高思想觉悟，树立服务的观念。扎扎实实做好自己的本职工作。(二)工作上：继续深入开展相关法律知识学习和技能业务训练。为更好履行法警职责打下更为坚实的基础。

**20\_内蒙公安工作总结8**

县公安局现有协警70人，公益性岗位38人，近几年来，县公安局结合自身实际，立足辅警队伍现状，从人员引入、教育培训、日常监督、激励保障四个方面寻找突破口，积极探索辅警队伍管理新思路，奏响了辅警队伍管理求新、求变、求实的新乐章。

一是严格把关，完善辅警队伍引入录用机制。公安局在引入辅警人员的过程中，要求县人事部门本着公正、公平、公开的原则，经过考试、考核、体能测试、政审等环节，从源头上提高辅警人员的综合素质。一是能说会写，具有一定的文化知识。在20\_年辅警招录考试中，公安局要求考生必须为大专以上学历，笔试主要测试思想道德、法律常识以及公共知识及语言表达等方面。二是身体健康，具有适应环境变化能力。招录辅警考试中，公安局除按招民警体能测试项目、标准进行外，1000米作为加试项目必须达标。同时，公安局将新招录的辅警全部送到市人民警察培训学校进行为期一个月的体能技能、法律业务知识培训，考试合格才能录取。三是政治过硬，具有一定的奉献精神。辅警工作是公安执法的辅助岗位，聘用人员必须按民警招录要求进行政审，无任何违法犯罪记录，还要在思想上有一定的先进性，热衷于自己的工作岗位;有一定的上进心，并严格规范自己的行为，且有一定的奉献精神。

二是强化培训，完善辅警队伍教育训练机制。公安局高度重视对辅警的职业道德、业务技能、协助执法、文明服务等方面的教育培训，以提高辅警队伍的业务能力和职业归属感，牢固树立团队意识。一是开展理论训练。从思想上武装队员、行为上约束队员、交流上了解辅警，积极组织辅警进行政治理论学习，学习内容应涉及思想教育、执法规范化培训、接处警工作规范等。通过组织学习，使辅警人员在工作中主动与群众交流和沟通，从工作中总结、提炼和交流出警、巡逻、抓逃等工作经验。二是注重业务训练。通过业务技能培训让新队员快速成长起来，以适应工作环境的各种需要。在培训中由一名民警带领两名辅警，以“一带二”形式培养辅警如何开展辅助性工作，让辅警从理论到实际快速适应环境，不断提高辅警人员的工作能力和业务水平。同时，落实民警“传、帮、带”，坚决杜绝辅警单独执法，防止辅警队伍发生问题。三是强化体能训练。公安局严格制定训练计划，对辅警每半年进行一次体能训练，每月进行一次考核，努力培养一支拉得出、冲得上、打得赢，具有实体战斗能力的辅警队伍。

三是落实规范，完善辅警队伍日常管理机制。通过几年的总结探索，公安局逐步建立了一个规范思想、规范管理、约束行为等方面的辅警队伍管理体系。一是规范思想建设。由政工监督室、各部门教导员负责，狠抓辅警思想建设，要求全体辅警牢固树立忧患意识，以高度的责任感做好本职工作。二是规范管理制度。坚持“零容忍”的工作导向，通过建章立制严管严治辅警队伍，按照“谁使用、谁管理、谁负责”原则，落实一岗双责制，杜绝辅警发生任何违纪现象。三是规范行为约束。对辅警队伍要严格制定相关绩效考核办法，从内务管理、作风养成及“五条禁令”的贯彻执行等多方面进行考核，奖优罚劣，进一步严明纪律，自我约。20\_年以来，4名辅警人员因不适合公安工作，被退回县人事部门。

四是激励保障，完善辅警队伍福利待遇机制。通过考核排名与经济利益挂钩的方式激发辅警队伍的工作积极性，稳定和解决辅警队伍的后顾之忧。一是树典型、促团结。工作中，让辅警队员通过合作的方式增进归属感和使命感，通过向身边的榜样学习的方式增进队员的荣誉意识，对于个别有突出贡献的民警实报功请奖作为鼓励。目前，公安局已有4名辅警荣获市局嘉奖，21名辅警收到县局的表彰。二是重考核、促工作。经局党委积极协调汇报，党委政府同意年度考核结果3次以上优秀的6名辅警工资待遇按照事业单位同类工作人员对待，未达到3次的，绩效工资按照事业单位同类工作人员60%对待，最大限度激发协警的工作积极性。三是稳警心、促和谐。对于个别确实存在经济困难的优秀辅警，公安局党委每年予以慰问，严格落实辅警年休假制度，开展辅警生日送蛋糕慰问，花费10多万元，为全局辅警购买了意外伤害保险，每年组织辅警赴榆林进行健康体检，让辅警队员从自身到家庭都能安心，营造栓心留人的工作环境。

**20\_内蒙公安工作总结9**

分局一直坚持把正规化建设工作摆在重要位置，紧密联系实际，突出工作重点，狠抓措施落实，在“务实”和“落实”上下功夫，整肃工作作风，改进工作方法，扎实推进正规化建设工作，以中心工作的绩效来验证正规化建设成果，取得了初步成效。

(一)、加强组织领导，认真研究规划。

分局首先在健全组织，落实责任上做文章，成立了队伍正规化建设领导小组，组成了专门工作班子，加强对正规化建设的指导、推动和落实。同时，分局还制定正规化建设工作责任分解，明确各单位具体职责，细化工作措施，制订工作目标和进度表，定内容、定人员、定时间，认真落实责任。形成了定期对各部门责任落实情况进行检查，通报工作进展情况的工作制度，确保了各项工作任务落到实处。按照全市公安机关正规化建设的要求，分局已经在落实派出所长进班子、统一公安标识等方面已经取得了初步成效，分局所有派出所的所长均进入所在街道(乡镇)的班子，公安派出所和警用交通工具外观标识都进行了统一。

(二)、突出工作重点，稳步扎实推进。

分局从队伍的基本环节和基本要求入手，以确定的试点单位%%派出所为侧重，重点抓好三个方面的工作：一是规范执法执勤。从最基本的要求和最容易出现的问题入手，规范工作程序和办事程序，分局已全面启动“阳光作业”，不仅使执法执勤过程受到全程监督，使办案工作更加的规范化，而且使办案效率有了大幅度的提高。二是规范内部。分局坚持软硬件并举，不但统一了窗口单位的标识，还要求各个派出所大堂统一安装监控录像，并且有半数的派出所已经安装到位。

在抓硬件的同时，分局督察部门多次对分局的正规化建设工作进展程度进行检查督导，及时发现问题，对工作实绩进行考评，本年度，督察部门开展现场督察46次，明查暗访17次，发现和纠正各类问题22个，发督察通报7期，充分发挥了督导提高的作用，促进了正规化建设的健康发展。三是规范警务保障。以民警权益保障、优抚保障和后勤保障为重点，分局着重落实了民警年休假制度，绝大部分的单位在今年已经分批组织了民警进行休假,休假率达到85%以上;分局还专门建立了民警电子健康档案;同时在民警勤务保障方面，分局统一为派出所等勤务单位购置了武装巡逻中使用的警务装备“八件套”，对民警在执行勤务时的形象形成了一种良性制约，规范了着装与仪表，促进了规范行为习惯的养成，并且对民警减少不必要的伤亡发挥了重要作用。

党风廉政建设是关系到党的生死存亡的大事，“治国必治党，治党务必从严”，我局毫不放松继续推进党风廉政建设和反腐败工作。XX年我局党风廉政建设工作在县委、县政府的领导下，以\_理论和“xxxx”重要思想以及党的xx大精神为指导，按照落实党风廉政建设责任制必须坚持领导、责任、考核、追究、制度和奖惩等“六到位”的要求，继续按照年初签订的党风廉政建设责任制的内容，切实把党风廉政建设工作真正纳入领导班子的议事日程，做到了思想重视、工作落实、措施到位、成效明显。现将XX年我局开展党风廉政建设情况总结如下：

**20\_内蒙公安工作总结10**

20\_年，县公安局将推进XX公安“互联网+”工作作为我局20\_年重点工作和公安改革重要任务，特别是自5月26日全流程业务上线运行后，紧跟省市步伐，按照统一安排部署，立足当地实际，坚持管理服务与宣传推广齐头并进，使得XX“互联网+”工作顺利进行，现将全年工作情况汇报如下：

>一、在组织推动方面。

县局成立了陕西公安“互联网+政务服务”建设工作领导小组，由指挥中心主任主管，网站办一名专职民警具体负责推进“互联网+”工作的组织、衔接、监管和考核工作，先后制定下发了《XX县公安局关于推进全局“互联网+公安政务服务”工作的意见》《XX县公安局关于推进“互联网+公安政务服务”工作实施方案》《XX县公安局关于开展“民警在网上等您”—XX“互联网+公安政务服务”集中推动活动的通知》等一系列文件，明确工作目标、工作任务和要求，层层落实了各单位。

>二、在管理培训方面。

明确岗位职责，严格工作要求，对县局及各窗口单位负责“互联网+”业务人员落实了AB岗职责，并实现了县级管理员每日上下班四次登录平台查看监督，业务民警每日定时登录平台处理业务预约办理及留言情况。建立XX公安“互联网+”工作微信群，及时将平台操作情况进行交流通报，并定期组织管理操作员进行专题培训，保障了平台操作办理无失误。今年来，后台共受理户政业务预约3件，办理申报业务4件，回复网民信件5件(主要为交警、户政)，集中组织专题培训2次。同时，将“互联网+”工作纳入全局每月考核细则中，对承担单位每月工作情况从宣传推广、操作应用、服务办理、群众满意度等方面进行打分考核，并先后两次组织专人深入基层窗口单位进行指导检查。

>三、在宣传推广方面。

统一设计制作了XX公安“互联网+公安政务服务”窗口提示牌、展板和宣传册，在出入境、户政、车管所等窗口单位设立服务窗口，落实专人向群众解答网站咨询和操作办事流程。组织治安、交警、户政、出入境等单位在城区设立宣传点，展开集中宣传活动，并要求各派出所每月在辖区集会开展一次上街宣传，并借助入户走访等形式与群众进行面对面宣传。同时，充分发挥传统媒体和新兴自媒体的宣传优势，通过XX电视台、广播和公安门户网站、微博、微信等形式开展广泛宣传，扩大宣传范围，营造全方位宣传氛围。今年来，先后制作展板6块，印刷宣传彩页1万余份，悬挂横幅25条;组织开展全局集中宣传3次，各所辖区宣传24次，入户走访宣传3500余次;利用微博宣传5次，微信宣传2次。

**20\_内蒙公安工作总结11**

近期，河下派出所为认真贯彻落实上级公安机关关于做好两会的安全保卫工作，彻底消除不稳定因素，确保辖区平稳，采取五项措施，做好辖区内重点人员的稳控工作。

一是四级联保，部门联动;所领导包片，社区民警包村委，村委干部包村小组，村小组组长紧盯稳控对象，定期与重点人员沟通交流，做好其思想工作。充分发挥镇综治办、司法所等部门的作用，通过行政、法律、教育、劝喻、疏导等稳控手段，集中解决一批信访老户案件。

二是明察暗访，掌握动态;对稳控人员实行“一帮一”，由镇综治办领导和派出所领导负责，具体工作人员由镇干部和派出所民警负责，将重点人员纳入重点监控对象，安排人员做好日常监控工作，动员左邻右舍暗中监督上访人员的行踪，发现问题及时与管片民警取得联系保持信息畅通。

三 是多方联系，加强调处。加强与重点人员的联系、走访和沟通，积极做好思想工作和劝导工作，派出所从多方面帮助重点人员解决一些实际困难。重点人员未住在辖 区的，通过手机与其沟通，劝导其保持冷静，依法维权，不组织、参与非法聚会等活动，对重点人员住址不明的，通过其亲戚朋友、左邻右舍、原单位查找实际居住 地，直至取得联系达到稳控目的。

四是下调度，上汇报;派出所每周五召开一次稳控情况调度会，每日下午四点之前重点人员所在社区的民警向所领导汇报情况。通过对情况的分析、研究、判断，得出合乎实际、合乎情理的结论，为下一步工作做好准备。

五是全天值班，加强稳控;加强工作日的值班工作;在双休日，派出所民警放弃休假，都要按时上下班，工作人员24小时开通，接到通知后及时行动，时刻注意重点人员的动向，保证落实稳控工作。

**20\_内蒙公安工作总结12**

一年来，在分局党委和大队中队的统一领导下，我坚持以“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻执行党的\_精神，\_\_关于加强公安工作和公安队伍建设的重要指示，严格遵循《\_中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》和第二十次全国公安会议精神，政治坚定、执法公正，努力为担负起巩固党的执政地位，维护国家长治久安，保障人民安居乐业的重大政治和社会责任做出应有的贡献。现将我一年来工作情况总结汇报

一、思想政治方面

认真贯彻执行党的决议和有关精神，注重思想政治修养，通过不断学习和实践，树立无产阶级的世界观、人生观和价值观，时刻牢记并努力实践全心全意为人民服务的根本宗旨，始终保持忠于党、忠于祖国、忠于人民的政治本色，并不断提高政治、理论、思想意识、职业道德、社会公德等方面的觉悟，不断改造自己的主观世界，努力争做一名政治思想过硬，业务能力强的新世纪、新阶段的公安民警。

二、公安业务工作方面

不断向先进典型学习，以他们为榜样，做到廉洁奉公、爱岗敬业、无私奉献。而且在工作、学习和生活中，时刻约束自己。在实际工作中，时刻严格要求自己，严谨、细致、尽职尽则，努力做好本职工作，团结同志，认真完成各项任务指标。一年来，在大队中队领导及同志们的关心帮助下，抓获违法犯罪嫌疑人数十名，调解纠纷300余起.抢险救灾十余起为人民群众挽回财产损失数万元。同时在自己上班期间加强巡逻摸索一套防“两抢”的工作方式，做到少发“两抢”严防恶性案件发生，在一年上班期间无恶性案件发生，圆满完成了上级交给的各项工作任务，为巡逻辖区的治安秩序稳固发展打下了坚实的基础。有力的净化了巡逻辖区社会风气。

三、组织纪律方面

今年以来，我将加强组织纪律意识贯穿到工作生活中。不仅是从小事做起，点滴做起，严格要求自己。更在日常生活中注意遵守各项规则制度，每一天上下班，每一次接处警，每一次接待群众，我都做到严格规范，坚持精益求精，不断提高对自身的要求，确保纪律严明，作风过硬。

四、廉政建设方面

在廉政建设中，我坚持做到廉洁自律，严格按照上级的要求约束自己的一言一行。在工作学习生活中，牢记自己是一名人民警察，不把自己混同于普通的老百姓，严格按照有关规定参加社交圈、生活圈、娱乐圈，自觉维护人民警察在群众中的良好形象。一年来，保证了无任何违法违纪行为。

五、存在问题及下一步打算

回顾一年的工作学习，检查自身存在的问题，我发现存在以下问题：一是学习不够。当前，以信息技术为基础的公安科技迅速发展，新情况新问题层出不穷，新知识新科学不断问世。面对严峻的挑战，缺乏学习的紧迫感和自觉性将不能适应新的要求。二是在工作压力大的时候，有时情绪过于急躁，这是自己政治素质还不够高的表现。

针对以上问题，我为明年确定了努力方向是：一是加强理论学习，进一步提高自身素质。要适应新形式下公安工作的新要求，必须要通过对国家法律、法规以及相关政策的深入学习，增强分析问题、理解问题、解决问题的实际能力，二是增强大局观念，转变工作作风，努力克服自己的消极情绪，提高工作质量和效率，积极配合领导同事们把工作做得更好。三是打牢全心全意为人民服务的思想，脚踏实地的工作。时刻用周部长四句话为行动指南，以新世纪、新阶段的三大历史使命为己任，深入群众，虚心向人民群众学习，不断丰富警民关系，把为人民服务的宗旨观念落实到行动中去。切实提高行政执法效率，真正成为一名便民、利民，保障人民安居乐业的合格警察。

**20\_内蒙公安工作总结13**

我作为一名基层警察，应对\_\_\_\_工作不断发展，\_\_\_\_体制不断改革，新的戒毒制度不断完善，作为戒毒场所的民警，只有想方设法提高自身在工作岗位的核心竞争力，才能有所有作为。

一、心态要平稳

作为戒毒场所的普通民警，以什么样的心态应对用人机制灵活多样、工作方式复杂多变、场所地域差别明显，岗位分配参差不齐、单位经济收入差距带来的思想影响，将直接制约自身发展。如不具备平抑、消除来自社会以及生活、工作等方面的压力，其思想波动必然影响工作质量与效率，甚至丢失工作岗位。所以，具备成熟稳健的性格心理，是合格民警必备的基本素质之一。好高骛远，妄自菲薄往往滋生烦恼。只有实事求是地评价自我，少一些浮躁，才能在\_\_\_\_事业中找到适合扮演的主角。需之起点不一样，差距必然客观存在;潜力不一样，发展必有快慢之分;业绩不一样，待遇必有高低之别。境况好时，不以物喜，境况不好时，不以己悲，始终以常人心态应对荣辱得失，这才是合格民警追求的心理品质。知识改变命运。一般地说，“潜力恐慌”越大，填充知识的意识就越强，业务优势就越明显，生存压力就越小，心态就越平稳。

二、目标要明确

人生没有目标，就像航船迷失了方向，俗话说得好：“英雄不问来源”。所以，\_\_\_\_ 民警的发展完全掌握在自我手里。在倡导潜力胜于资历的年代，平庸无为的人必将面临淘汰。要树立“以作为求地位”的思想，对人生的某个时段，或必须的工作期限内，为自我设计一个明确的目标。当然，这个目标要切合实际，个性是要因人而异，因时而异，并随状况变化适时修正调整。目标太高，实现不了，容易挫伤锐气;目标太低，出不了成绩，影响个人发展。那么，制订一个什么样的目标才既贴合岗位要求又切合自身实际呢?一般来说，要依据\_\_\_\_场所对各层次岗位人员的考核要求并结合自身实际，在什么层次就拟定这个层次的发展目标。概括起来就是“跳起来摘桃子”。通常状况下，个人工作目标应包含工作态度、业务技能、服从意识、团队精神、遵章守纪、工作业绩等资料，有量化考核要求的还应有奋斗指标。同时，目标一旦确定，就务必处理好说与做的问题。那种写在纸上、挂在墙上、喊在嘴上，落实不到行动上的目标尤如形同虚设，对自身没有任何好处。只有不畏艰难险阻，为实现目标耐得住寂寞、守得住清贫的人，才有可能到达理想的彼岸。

三、工作要争先

在人才需求供大于求的时代，如何持续自我在工作岗位的核心竞争力，维护好既得利益，追求更好的发展，是摆在每个民警面前且不得不引起思考的现实问题。对待这个问题的态度就应是以不变应万变，即：不变的永远是工作的高标准。工作标准高，工作态度就会发生转变，自身要求就会更严，也就容易一次就把工作做好。工作高标准谈起来易，做起来却很难。首先是工作思路要清。思路决定出路。缺乏对工作性质、特点以及岗位要求的分析，工作主次不分，四处用力，就难有高标准。比如，针对\_\_\_\_工作政策性强和场所以人为本的管理理念两个显著特点，要求\_\_\_\_民警务必十分熟悉\_\_\_\_业务方面的政策及法律法规，具备很强的服务意识和较强的沟通协调潜力，才能有效避免说错话，办错事的现象发生。其次是要有一流的工作业绩。工作业绩最能检验民警工作是否高标准。要以始于岗位所需、最后群众满意为标准，围绕单位和自身工作目标，在认真履行职责、维护办公秩序、注重信息反馈、持续良好关系和业务技能、工作效果等方面出成绩，到达办一件，成一件，不留遗留问题的最低目标，努力争当让领导放心地“交任务、压担子”的优秀民警。

**20\_内蒙公安工作总结14**

三个月的试用期下来，自己努力了不少，也进步了不少，学到了很多以前没有的东西，我想这不仅是工作，更重要的是给了我一个学习和锻炼的机会。从这一阶段来看，发现自己渴求的知识正源源不断的向自己走来，到这个大溶炉里慢慢消化，这就是经验。在此十分感谢公司的领导和前辈们对我的关照。

我深刻地体会到了公司从老总到同事踏实认真的工作态度，让我更加的警惕自己，把工作做好做细.每个公司的制度和规定在细节上虽稍有区别，但大体方向和宗旨却都相同.所以，很快我就适应了这里的工作 流程 ，尽量配合大家的工作.虽然也有一些不当之处，但是我都积极改正，避免再犯.所以，很快的，我就融入了沁园这个大家庭，并认真做好自己的本职工作.我喜欢这里，并且很愿意把这里当作锻炼自己的平台，和公司共同发展，做出自己的贡献. 对我而言，不论在哪里，在哪个公司，只要我能有幸成为其中的一员，我都将以饱满的热情，认真的态度，诚恳的为人，积极的工作融入其中.这是作为一个员工基本的原则.团队精神是每个公司都倡导的美德.我认为，公司要发展， 彼此的合作协调是很重要的.没有各个部门和各位同仁的相互配合，公司的工作进程要受到阻碍，工作效率会大打折扣，公司效益自然会受损.这样对公司和个人都无益处.

在沁园，我的主要职责是营销中心内勤，负责统计各区业务人员的工作汇报、每月费用报销的初步审核。同时，负责与各区经销商核对每月的帐务，资料和信息的传递。

三个月来，我更是体会到，工作时，用心、专心、细心、耐心四者同时具备是多么的重要。就拿每月和经销商对帐来说吧，我要用心的做出近百家经销商的帐务，专心的做好每一家经销商的帐，细心的做好各经销商的每一笔帐，耐心的与各经销商对好每一项帐目。

在工作过程中，我深深感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性，一是向书本学习，坚持每天挤出一定的时间不断充实自己，端正态度，改进方法，广泛汲取各种“营养”;二是向周围的同事学习，工作中我始终保持谦虚谨慎、虚心求教的态度，学习他们任劳任怨、求真务实的工作作风和处理问题的方法;三是向实践学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自己，防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向。

要做好一份工作，我认为最重要的是要有责任心，有了一份责任在身上，就会努力去完成它，并完成好，这样爱你的工作，你的工作就会喜欢你。公司常宣导大家都要做到：认真做好自已的本职工作。这就是一种无形的责任，鞭策着我，朝着这个方向努力，不断改进，不断提升。

有首歌唱得好“看成败人生豪迈，只不过是从头再来.”我对它的理解就是：如果成功了，不要骄傲，继续努力，以便取得更大的成功;如果失败了也不要气馁，总结失败教训，争取下次成功.不论怎样，在工作和生活中要始终保持积极乐观的态度，才能工作的更好，生活的更精彩。

**20\_内蒙公安工作总结15**

党风廉政建设是关系到党的生死存亡的大事，“治国必治党，治党务必从严”，我局毫不放松继续推进党风廉政建设和反腐败工作。XX年我局党风廉政建设工作在县委、县政府的领导下，以\_理论和“xxxx”重要思想以及党的xx大精神为指导，按照落实党风廉政建设责任制必须坚持领导、责任、考核、追究、制度和奖惩等“六到位”的要求，继续按照年初签订的党风廉政建设责任制的内容，切实把党风廉政建设工作真正纳入领导班子的议事日程，做到了思想重视、工作落实、措施到位、成效明显。现将XX年我局开展党风廉政建设情况总结如下：

>一、加强组织领导，健全党风廉政建设领导小组

为加强对党风廉政建设责任制工作的领导，促进反腐倡廉的整体推进，我局及时促进了党风廉政建设责任制责工作领导小组，xx局长任组长，两个副局长和支部书任组员，副局长xx负责党风廉政建设责任制责的具体工作事宜。领导小组还对《党风廉政建设目标责任制》中的考核内容，逐条分解落实到每个成员，明确各自的工作职责，并督促抓好落实，形成监督的整体效能。

>二、建立健全相关的规章制度

(一)认真贯彻公务员法，认真落实好公务员“八条禁令”和“八项承诺”，坚决执行党风廉政建设的有关规定，进一步完善机关管理制度，健全完善工作制度，强化了内部管理。

(二)认真贯彻执行《中国\_党内监督条例(试行)》等，坚持局领导对科室领导定期谈话制度、重大事项报告等制度，进一步完善科学民主决策制度，凡决定重大工作部署、重要问题，必须在充分调查研究、广泛听取各方意见的基础上，由领导班子集体讨论做出决定。

(三)加强制度建设。结合我局实际，修定和完善了党风廉政建设的相关制度，以适应新形势下党风廉政建设的需要，先后制定了完善了《xx县\_党风廉政建设实施方案》、《xx县\_领导班子学习制度》、《xx县\_责任追究责制》、《xx县\_首问责任制度》等规章制度，进一步明确领导干部在党风廉政建设工作中的责任.以制度促进工作，以制度促进团结，以制度促进统计事业的发展。

(四)严格执行局长“一支笔”签字制度。我局领导认真按照加强党风廉政建设要求的各项规定，抓好落实工作，并严格地从班子做起、从我做起。

在制度建设及落实方面，我局严格执行领导干部廉政档案，廉洁自律公示和廉政谈话、述职述廉等制度，坚持和完善政务、党务、公用事业公开制度，规范公开的内容和形式，严格执行公务用车管理、干部人事等制度。实行党风廉政建设责任制工作专项记录，分册装订有关量化资料，按时上报半年、全年自查报告和工作总结。

>三、积极开展廉政教育

我局把深入学习实践科学发展观活动与党风廉政建设相结合，利用每周一的政治学习和每月一次的党员活动日，加强对干部职工的党风廉政教育和思想教育。认真组织学习“xxxx”重要思想、党的xx大精神，学习中纪委、省州纪委、县委及县党风廉政工作会议精神，学习党风廉政建设和反腐败的相关内容;全面学习中央文献出版社出版的《科学发展观重要论述摘编》，还组织干部职工专题学习孟连县“七·一九”事件、阳宗海砷污染事件、云铜专案、全国统计工作会议精神及xx州人民政府副州长xx、xx州\_长xx在XX年全州统计会议上的讲话精神。通过学习，让广大干部职工明白了深入学习实践科学发展观活动和党风廉政建设不是光看看书，学学文件，最主要是的要将科学发展观的理论和党风廉政建设理论运用于我们的统计实践。我局先后组织统计业务培训6次，120人次，撰写学习心得15篇。通过学习教育培训，使党员干部增强了依法行政的自觉性和执法为民的主动性，增强了党员干部的党纪党规观念，干部职工的自身素质得到相应提高，工作作风有了很大的转变。

>四、努力纠正部门和行业不正之风

1、XX年我局以积极开展创新争优活动为契机，纠正部门和行业不正之风。按照“xx先锋”工程中提出的“比学习，创一流素质;比团结，创一流团队;比干劲，创一流风貌;比服务，创一流作风;比工作，创一流业绩”的“五比五创”主题实践活动要求，在干部职工中开展活动，营造创先争优、比学赶超的良好氛围，狠刹空谈风、攀比风、浮夸风、吃喝风、粗暴风，落实“立党为公，执政为民”的根本要求，使党风、行风有明显转变，工作效率和工作水平有明显提高。

2、由于我局逢会必学、逢会必讲党风廉政建设问题和相关法律法规，做到警钟长鸣，认真落实好公务员“八条禁令”和“八项承诺”，坚决执行党风廉政建设的有关规定，进一步完善机关管理制度，健全完善工作制度，强化了内部管理。工作中，既坚持制度，又入情入理，从而使抓好党风廉政建设工作逐渐变成全局上下的自觉行动，使全局干部群众的勤政廉政观念、贯彻执行党的路线方针政策的自觉性和防腐拒变能力进一步增强。所以半年来没有发现有令不行、有禁不止和违法、违纪、违规行为。

3、坚持做到“三个管好”。即：一是管好本人，按照中央关于“讲学习、讲政治、讲正气”的要求，过好名利关、利益关、金钱关;艰苦奋斗，勤俭节约，严格制止奢侈浪费行为;严于律己，勤政廉洁，洁身做事。主动做到廉政承诺，并结合上半年工作总结，做好廉政述职，自觉接受群众监督;坚持全心全意为人民服务宗旨，认真履行人民赋予的职责，坚持与群众打成一片，尽职尽责地为人民群众办事;不搞以权谋私，假公济私，钱权交易而伤害国家和人民群众的利益;坚持求真务实，言行一致的工作作风，注重实效，不搞形式主义。凡是要求别人做到的，自己首先做到;禁止不做的，自己坚决不做，时时事事以自身廉洁自律的行为带动班子和影响群众。二是管好家庭，我局各位领导都能严格管好家庭子女，教育亲友不以自己手中的权力和同事朋友关系而产生“衙内习气”。三是管好本单位的工作人员。局领导关心爱护干部职工的同时，能经常教育职工正确对待所处的工作环境，要努力学习，勤奋工作，时时刻刻严格要求职工遵守党风廉政建设的有关规定。

>五、领导干部带头廉洁自律

1、严格执行领导干部廉洁自律的各项规定，认真学习贯彻落实“八个坚持、八个反对”“四大纪律、八项要求”，积极开展专项清理工作。局领导无违反规定兼任企业领导职务，无使用公款为干部职工购买礼品、福利保险等行为，无拖欠公款或利用职权将公款借给亲友的行为，无公款旅游行为。认真落实领导干部不准收受现金、有价证券、支付凭证的规定，落实领导干部配偶、子女从业的有关规定，加强对公车的使用管理，制定车辆管理制度，杜绝私人用车。规范公务接待，在接待费用方面严格按照有关规定执行，做到对口接待，无利用公款大吃大喝和高消费娱乐行为。狠刹空谈、浮夸、吃喝、攀比、粗暴等歪风，禁止干部参加赌博。

2、坚持把党风廉政建设工作作为推动全局“两个文明”建设的强大动力，用建设促发展，靠廉政树形象。没有一例有违国法、有乱党纪、有悖党性的事故苗头发生。

>六、存在不足和XX年工作计划

存在的不足：一是干部职工的思想认识有待进一步提高，少数同志认为廉政建设主要是领导的事，和自己没有多大关系，思想认识有待进一步提高;二是学习有待进一步加强，主要是以自学为主，学习的力度和深度不够;三是一些领域监管力度跟不上，执行中存在困难，还留有未监督的“死角”。

XX年，我局的党风廉政建设工作将继续认真贯彻落实党的xx大、xx届四中全会精神以及中央、省、州、县有关党风廉政建设要求，紧紧围绕局中心工作，以推进惩治和预防腐败体系建设为重点，认真执行《中纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》，进一步加大防范力度，坚决铲除滋生蔓延腐败现象的土壤，推动党风廉政建设和反腐败工作深入开展。

(一)深入开展党风廉政教育。以高度的政治责任感，继续认真学习深刻领会党的xx大、xx届四中全会精神，认真学习贯彻落实《中纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》以及中央、省、州、县关于加强作风建设的相关规定。进一步提高局领导班子对廉政勤政的认识，提高反腐倡廉自觉性和主动性。把学习的体会和成果转化为推动党的执政能力建设和先进性建设的能力，转化为推进统计工作建设的能力。

(二)认真落实党风廉政建设责任制。把党风廉政建设和反腐败工作放在重要位置来抓，坚持一把手负总责和谁主管谁负责的原则，对各自分管的科室和干部做到“看好自己的门，管好自己的人”。严格执行责任追究制，逐级负责，确保党风廉政建设和反腐败工作的有效开展，为我县统计工作不断创新提供强有力的政治保障。

(三)切实发挥党员领导干部的模范作用。党员干部要以党章为准则，严格执行中央关于领导干部廉洁自律有关规定要求，坚持高标准，严要求，努力强化自律意识，着力提高自律能力，虚心接受群众监督，严格党规党纪，积极践行党的宗旨，争做让党组织放心、人民满意的廉洁公仆、优秀党员、模范干部。加强对领导干部执行“八个坚持、八个反对”的监督检查工作，进一步增强领导干部的拒腐防变能力。大兴调查研究之风，局领导争取用三分之一以上的时间，深入基层，调查研究，指导工作，解决问题。领导干部要想在先、干在前，团结带领干部职工不断开创统计新业绩。

(四)不断健全防范体制。继续实行重大事项公示制，从源头上廉洁从政、廉洁自律;实行政务公开、阳光作业。规范财经纪律，坚决纠正损害群众利益的不正之风，杜绝以各种名义公款吃喝和消费娱乐的歪风。拓展从源头上防治腐败的工作领域，形成群众支持和参与反腐倡廉的有效机制，健全防范腐败的体制机制，切实加强统计违法违纪处分规定的学习宣传，坚决杜绝统计违法违纪行为。

(五)狠抓制度落实。坚持惩防并举、注重预防，突出重点、突破难点，点面结合、量化任务、细化责任、强化措施，确保相关制度落实到位。加大制度落实监督的力度，开展多种形式的监督，确保各项制度的落实，不走“形式”,不留“死角”。

**20\_内蒙公安工作总结16**

根据20\_\_年度工作情况与存在不足，结合目前酒店发展状况和今后趋势，行政人事部计划从以下几方面开展20\_\_年工作：

一、搭建架构，优化团队，梳理编制，做好人力资源规划

1、根据酒店发展规划，进一步完善酒店组织架构，确定和区分每个部门，确定各部门的岗位设置及工作职责，争取做到组织架构的科学适用，确保酒店在既有的架构中正常运行。

2、进行酒店各部门各职位的工作分析，为人才招募与评定薪资、绩效考核提供科学依据。通过职位分析了解酒店各部门各职位的任职资格、工作内容，从而使酒店各部门的工作分配，工作衔接和工作流程设计更加精确，也有助于酒店了解各部门、各职位全面的工作要素。通过职位分析对每个岗位的工作量、贡献值、责任程度等方面进行综合考量，为制定科学合理的薪酬制度、实施绩效考核提供良好的基础。

二、丰富招聘渠道，招募优秀人才，满足企业发展

行政人事部在明年在保证日常招聘与配置工作基础上，主要做好优秀人员的储备工作，提升酒店营业部门人员的学历水平，为酒店成为行业领军企业做好人才储备。同时，进一步加强应届毕业生的招聘和选拔，培育酒店所需人才。

三、搭建内训机制，完善培训体系

大力加强员工岗位知识、技能和素质培训，加大内部人才开发力度。通过对员工的培训与开发，员工的工作技能、知识层次和工作效率、工作品质都将进一步加强，从而全面提高酒店整体人才结构构成，增强企业的总体竞争力。对员工的培训与开发投入不是无偿投入，而是回报颇丰的长期投资。

1、行政人事部将在20\_\_年初对酒店所有部门进行培训需求调查，再根据调查结果，拟定20\_\_年度培训计划。

2、开展多样化培训：主要分为内部培训和外部培训和自学。

外部培训主要是挑选员工到专业培训机构接受培训，内部培训主要是由内部讲师(部门负责人及酒店领导)对员工工作技能及企业文化或领导管理方法进行培训。自学主要是够买书籍等资料组织进行培训，通过员工自我消化(读书、工作总结等方式)达到预期培训效果。

3、计划培训内容根据培训需求和酒店发展要求及员工发展要求而定。

四、规范管理，加强行政服务。

1、对酒店名义发表的文稿、资料、文件等，严格按行文程序办理，确保文稿质量。酒店行文规范不仅是酒店行政人员的工作能力表现，同时也是酒店对外形象的窗口。酒店各种文件资料是见证企业成长的证据，必须以严谨的态度来对待。

2、加强后勤服务，营造良好生活环境

(1)行政人事部修订《宿舍管理制度》，做好水、电、卫生、安全、及各类设施的配套管理工作，保证职工有一个文明、整洁、安全、有序的生活环境。

(2)进一步加强食堂的管理工作，做好费用预算、成本控制和饭菜的花色品种，严格把控卫生关，更好的满足员工的就餐要求。

3、关心员工，做好行政服务的细节工作

行政人事部全体人员要做好与酒店员工之间的工作沟通，生活沟通，多倾听员工意见，了解员工工作和生活信息，及时为员工解疑答惑，解决工作和生活中的困惑与困难，使员工保持良好的工作状态。

五、建立真正“以人为本”的企业文化，保证酒店持续发展

优秀的文化成为企业基业常青的关键。为有效推动企业发展，必须管好软数据，能够发现优势、因才适用，能够敬业员工、忠实客户，以保证企业的可持续发展、推动利润增长，从而达到“企业的使命通过人实现绩效提升”。行政人事部需通过宣传栏、员工活动、员工培训等多种形式，使全体员工加深对企业文化的了解。

**20\_内蒙公安工作总结17**

我局把深入学习实践科学发展观活动与党风廉政建设相结合，利用每周一的政治学习和每月一次的党员活动日，加强对干部职工的党风廉政教育和思想教育。认真组织学习“xxxx”重要思想、党的xx大精神，学习中纪委、省州纪委、县委及县党风廉政工作会议精神，学习党风廉政建设和反腐败的相关内容;全面学习中央文献出版社出版的《科学发展观重要论述摘编》，还组织干部职工专题学习孟连县“七·一九”事件、阳宗海砷污染事件、云铜专案、全国统计工作会议精神及xx州人民政府副州长xx、xx州\_长xx在XX年全州统计会议上的讲话精神。通过学习，让广大干部职工明白了深入学习实践科学发展观活动和党风廉政建设不是光看看书，学学文件，最主要是的要将科学发展观的理论和党风廉政建设理论运用于我们的统计实践。我局先后组织统计业务培训6次，120人次，撰写学习心得15篇。通过学习教育培训，使党员干部增强了依法行政的自觉性和执法为民的主动性，增强了党员干部的党纪党规观念，干部职工的自身素质得到相应提高，工作作风有了很大的转变。

**20\_内蒙公安工作总结18**

为进一步加强劳动保障行政执法与刑事司法衔接，依法惩处拒不支付劳动报酬犯罪行为，有效治理岁末年初欠薪，决定自20\_年11月中旬至20\_年2月中旬，在全市范围内开展打击拒不支付劳动报酬犯罪行为专项行动。为确保工作落实，特制定本方案。

>一、指导思想和工作目标

全面贯彻党的十九届四中全会和《\_办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》(国办发〔20\_〕1号)精神，确保岁末年初不发生因拒不支付劳动报酬行为而引发重大群体性事件，切实维护劳动者合法权益和社会稳定。

>二、组织保障

成立我市打击拒不支付劳动报酬犯罪行为专项行动领导小组，负责专项行动的统一领导和组织部署。

领导小组设置如下：

组 长：闵晓波(市人力资源保障局党组成员、副局长)

陈 斌(市公安局治安巡警支队副支队长)

副组长：隆仕明(市人力资源保障局执法监督处处长)

卢 静(市公安局治安巡警支队行动处处长)

成 员：市人力资源保障局、市公安局、各区(新区)人力资源(社会建设)局、公安分局相关负责人

领导小组下设办公室。办公室设在市人力资源保障局执法监督处，隆仕明兼任办公室主任。

>三、工作措施

(一)建立快查快办、提前介入机制

各级人力资源部门要结合20\_年度根治欠薪冬季攻坚行动，加大排查力度，重点排查建筑施工、加工制造和餐饮服务企业。对存在欠薪问题企业要快速查处，依法责令整改和行政处罚(处理)。

对欠薪事实基本清楚、有证据表明用人单位符合拒不支付劳动报酬犯罪追诉标准，应当追究刑事责任的，人力资源部门要立即商请公安机关提前介入调查。公安机关应提前介入，开展前期调查取证，并依法及时立案调查。

(二)着力打击一批典型案件

各单位要进一步落实联合打击拒不支付劳动报酬犯罪行为联席会议制度，加大部门协调配合力度，突出办案重点，着力打击一批典型的涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪案件，有效发挥刑事手段对拒不支付劳动报酬犯罪的惩治和威慑作用，做到“查处一起，震慑一批，教育一片”。

(三)加大新闻宣传力度

各区人力资源部门要结合20\_年度根治欠薪集中宣传活动，通过报纸、电台、微信、网络等渠道开展打击拒不支付劳动报酬犯罪法律宣传，曝光一批典型案例，震慑、预防拒不支付劳动报酬犯罪行为，营造我市严厉打击此类犯罪的良好社会氛围。

>四、工作步骤

(一)宣传排查阶段(20\_年11月20日—12月10日)

积极宣传此次行动，营造有利舆论环境。各区人力资源部门应认真开展用人单位欠薪隐患摸底排查，汇总可能发生拒不支付劳动报酬隐患的企业信息，向同级公安机关通报。

(二)集中治理阶段(20\_年12月11日—20\_年2月10日)

各区人力资源部门和公安机关加强部门联动，强化协调配合，及时沟通专项行动进展情况，并研究解决在打击拒不支付劳动报酬犯罪工作中遇到的问题。对证据确凿涉嫌拒不支付劳动报酬行为重拳出击，依法调查取证和移送起诉。

(三)分析总结阶段(20\_年2月11日—2月17日)

各区人力资源部门和公安机关要对治理情况进行汇总分析，梳理存在的问题，提出解决问题的对策及建议，并及时将书面总结报领导小组办公室。

>五、工作要求

(一)高度重视，加强宣传。人力资源部门、公安机关要高度重视，统一思想，切实将打击拒不支付劳动报酬犯罪各项工作落到实处。同时，注重宣传引导，充分运用各种舆论工具和媒体，做好整体宣传与典型案例宣传工作。

(二)加强合作，提高实效。人力资源部门、公安机关应充分发挥“两法衔接”工作机制的作用，加强沟通协作，增强部门间配合力度，主动打击拒不支付劳动报酬犯罪行为，提升工作实效。

(三)梳理问题，总结经验。各区要善于总结打击拒不支付劳动报酬犯罪经验，梳理和研究存在的问题，探索完善内部流程和外部机制，重大事项可提交打击拒不支付劳动报酬犯罪联席会议讨论确认，以多种形式固化工作经验。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！