# 车间操作者工作总结(精选27篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-04-08

*车间操作者工作总结1一年的工作终于就要结束了，咱们这些车间工人总算是能回家好好地休息一段时间了。这一年里面，咱们在车间领导、公司领导的正确引领下，完成了一个又一个的生产任务，按时按量地完成了属于我们的工作任务，现在眼看着新的一年就要来临了，...*

**车间操作者工作总结1**

一年的工作终于就要结束了，咱们这些车间工人总算是能回家好好地休息一段时间了。这一年里面，咱们在车间领导、公司领导的正确引领下，完成了一个又一个的生产任务，按时按量地完成了属于我们的工作任务，现在眼看着新的一年就要来临了，我自然是得总结一下全年的个人工作情况。

在车间里面工作，我觉得自己首先要做好的事情就是让自己每每天都能准时地感到车间里开展工作，并且不出现其它意外情况，这一年里，我只出现过两次缺勤情况，且都是因为一些无法意料的事情所阻碍，其它的时间里都是正常且认真地待在自己的工位上，像咱们这种车间工人，在工作的时候除了要保证自己的工作效率维持在一个较高的水准之外，我们还得时刻注意好自己的安全，车间里面的器械非常多，一旦在工作中走神的话那么极有可能造成生命财产有所损失，所以我在工作的时候严格按照车间的操作流程办事，杜绝在工作中打闹嬉戏，也拒绝不必要的闲谈，正是由于我的敬业精神，让我在工作中全年无一起意外事件发生。

虽然我在咱们车间已经工作了几年了，对于咱们车间也算是比较了解了，但是我在工作的时候还是会保持着一颗学习的心态，我知道自己距离优秀的工人还差了很多，所以我时刻都在向车间里的那些老前辈们看齐，努力地学习他人的优秀经验，争取让自己的个人能力得到提升。这个过程注定是一条漫长且枯燥的路，但是我也没有心急，除了每天把自己的工作做好以外，我也会在闲暇之际去了解一些和车间工作有关系的资料，另外当上级领导为咱们举办一些技能培训和讲座时，我都会积极主动地参加，或许有些人会觉得这挺浪费时间的，但是我觉得成长就是靠着这样一点点的积累才会有显著的变化，我们无论是在工作中还是生活中都不能眼高手低，一定要以干实事为主，要是沉不下自己的心气的话，那么也就没办法在工作中取得更大的进展。

新的一年就要来临了，我在这里提前给大家说一声新年快乐啦！同时希望大家在新的一年里能爆发出更多的力量，让自己干起活来越来越有劲，也让咱们的车间变得更好更完善！

**车间操作者工作总结2**

光阴似箭，３个月的实习已经接近了尾声，回首这两个月的每一个日日夜夜，往事一点一滴从我们的心间流过，这曾使我们感到几许失落、几许感慨，更多的是感到几许兴奋、几许期待；但现在充斥在我心间的是拼搏、奋斗、永争第一的激——情。今年我们共有７名大学生在ｅｒｐ实施小组实习，分为三个小组：李广庆和王素苓主要负责焊接厂；刘翠娜和吴红丽主要负责精研公司；周丽红和王蕊主要负责配件公司；周飞主要负责院本部和基地的工作。两个月的时间过去了，正罡的数据从无到有，在即将结束ｅｒｐ实习工作之际，浅谈一下我们大家的体会。

毕业了，我们开始走向社会。首先感谢公司给我们这个机会进入这个集体，在公司三个月的实习是我们走出校门，踏入社会的第一步，这个阶段是我们从学生步入职场的重要的过渡，是一个人人生的重大转折点，一个好的实习最终使我们受益终生。

实习虽然苦点，累点，这些都无所谓，重要的是通过实习我们有了收获，有了知识。最终，我们会走向各自的工作岗位，实习让我们了解了什么是工作，工作是怎么一回事，什么工作适合我们，以及如何处理复杂而奥妙的社会人际关系。通过实习，我们全面的了解了自己一次，对自己的职业生涯有了设计，补充和调整。

在实习中公司领导对我们非常关心，对我们每个人公司安排了一个三个月实习计划。整个实习过程比较顺利，我们从织造，染色，到定型，复合，对公司的整个生产过程有了一个全局性的了解。在各个车间实习的时候，这里的领导和师傅们都很乐意教我们，在实习中一直很耐心的给我们讲解，介绍。

我的感受是：在学校里，我们学习的是理论知识，在公司里我们要虚心学习师傅们成功的工作经验，将所学的知识与实践结合起来，多发现，多分析，多比较，多思考，多总结，多请教，充分发挥我们的主观能动性和积极性。

在实习的过程中，公司根据具体情况不断对我们的实习内容进行调整和补充。比如王总经常给我们开总结会，让我们谈谈某段时间的实习感受，发现了什么问题，以及刚走入社会要注意些什么。通过这样的形式，使我们及时把握自己的实习方向，不断调整我们的实习心态，为顺利完成这个从学生到职员的心理转换和角色转换的一步做了很好的指引。还有于总给我们做的一次关于汽车常识及汽车面料的培训，以及参加部门的技术会议，这些都让我们受益匪浅。

接触了两个月ｅｒｐ工作，使我们深刻的认识到了ｅｒｐ的重大意义及对企业发展的积极作用：用科学的软件系统规范人力操作，保证了各种重要企业信息的准确性和及时性，从而提高了工作效率，创造更高的效益。它改变了多年来企业的常规运作，数据在统一的平台上共享，使各部门由原先各自为政转化为高度的.信息集中化。数据相互影响，信息更准确及时地反馈到总部，规范了各部门的工作，便于工作的上下统一，这样避免了由于沟通不利造成的诸多矛盾和弊端。同时，也使各部门的工作透明化、规范化、制度化。

通过参加ｅｒｐ的工作，我们学到了很多东西：认真的态度，严谨的精神。近两个月ｅｒｐ工作的实习，使我们完成了从学校到社会的角色的转变，已经逐渐进入了工作状态。通过对存货的盘点和对生产车间的参观，对产品有了整体的认识，对其组成、结构和用途等有了深入的了解，进一步理解了产品的ｂｏｍ数据。对ｅｒｐ我们也有了一定的了解，一个小的公司也许用手工就可以进行管理，但一个上千人的大公司、大企业，只有利用先进的现代化信息系统来管理，才能井井有条，才能充分利用现有的资金、资源来进行生产，才能达到资源的最优化配置。ｅｒｐ是利用先进的管理思想实现企业的信息化，是企业的物流、资金流和信息流的集成，它是一个企业走向现代化科学管理的必经之路，ｅｒｐ对一个企业的规范和发展有着至关重要的作用。我们也结合实际学会了企之星ｅｒｐ软件的部分基本操作，了解了它的结构体系和职能，深切感受到了ｅｒｐ在本院开展的重要性和必然性，认识到虽然现如今对ｅｒｐ的运行还存在一些问题，但这些都是暂时的，只要坚定不移地走下去，便能极大的发挥它的良好作用的。

深切感受到ｅｒｐ在本院开展的重要性和必然性，虽然现如今ｅｒｐ运行还存在一些困难，但我们想这些都是暂时的，只要坚定不移地走下去，到彻底运行起来的时候，大家便会看到它的积极作用的。ｅｒｐ取得成功后，信息化道路势必将引领我院向更高水平迈进。

实习的时间是有限的，虽然只有短短的三个月，但是收获却是很大的。不仅进一步巩固了我们的理论知识，提高了我们的实践能力和分析问题，解决问题的能力，而且通过这三个月的过渡，我们深深的融入了企业的公司文化中，融入了这个集体里。

马上就要走向各自的岗位了，这个三个月的实习将是我们职业生涯中很重要的一个过程。最后再次感谢公司各位领导对我们的重视和关心，以及各位师傅们的悉心指导。

**车间操作者工作总结3**

>一、工程概况：

嵩栾高速第二监理代表处所辖五个标段属于山岭重丘区，山岭纵横，层峦叠嶂，河沟交织，地形起伏较大。路段K97+850～K128+380全长共计，分别由标：中铁十五局第一工程有限公司；标：中铁十五局第五工程有限公司；标：山西明泰工程建设有限责任公司；标：中交一公局第六工程有限公司；标：中铁十五局集团第七工程有限公司五家施工单位主要工程路基工程：挖土石方量4753800m3，填土石方量2206200m3。圬工162915m3、桥梁工程大桥座；中桥座。隧道工程：左线座；右线7325m/15座。互通区：两处，其中互通式立体交叉2处；分离式立体交叉2处。通道：共道。涵洞：共道。天桥：共4座

>二、安全管理>总结：

上月根据工作计划安排对工地进行了四次巡视检查，并配合公司月度检查，日常巡视工作中现场发现主要问题两个标段两处（隧道工程）存在安全的隐患下发监理通知进行了立即整改（七标狮子坪2号左洞隧道开挖与初支间隔较大，九标鸭池沟隧道右洞管棚存在注浆问题）。检查十标特种机械设备标定证书已完善，主要是起重设备和拌合站设备。

下发专项监理通知一份已回复，各标段驻地回复一份。完善各驻地安全管理责任已到位。

目前各标段现场安全管理工作处于受控状态，标段没有出现任何安全事故平安的度过新春佳节。为了保持目前的良好状态，时刻绷紧安全工作的重要性。

**车间操作者工作总结4**

20xx年在工厂车间工作一年来，在各位领导和班长的指导及全车间人员的帮助下，我认真学习除尘脱硫运行和设备维修技术的理论知识，并很快熟悉和掌握对一次、二次设备的现场实际操作，运行设备的异常、事故的判断和处理，以及作为一名检修值班人员应知应会的一些基本常识、常规和各种规章规程，为干好检修工作打下了扎实的基础。能够把批评和自我批评相联系，关心同事，经常交流、沟通，肯吃苦，敢创新，勇于应对挑战，始终站在时代发展的前列。而且个人素质也得到进一步提高。总结起来主要有以下几点：

>一、正确的工作态度

近年来，随着电力科技的飞速发展，要求员工全面发展，各方面都具备较高的素质。为适应在全新形势下做好本职工作的需要，加强自身的理论学习，不断增强爱岗敬业的意识是我长期以来对自己的要求。始终把不断学习、全面学习作为人生的一大乐趣，利用业余时间学习相关专业知识，并通过在企业网的网上的学习来完善自己的知识储备，力把自己培养成适应企业需要的一专多能的复合型人才。积极参加厂里组织的各种专业技能及业务培训，在此过程中不断提升个人技能，自我完善、发展。

参加工作以来，不论是在运行上还是在检修上，我首先找对自己的正确位置，为自己制定工作目标、工作计划。要求自己怎样做能掌握全面的业务知识，怎样做能发挥好自己掌握的技能知识，一系列的怎样做时常会督促我去树立正确的工作态度，做好自己的每一项工作。在自己不断努力下终于换来了领导的一致好评，曾被车间评“先进个人奖”、“精神文明奖”荣誉称号。

>二、良好地工作作风及娴熟的维修技能

20xx年，我被指派到检修班工作，负责除尘脱硫检修管理工作。面对繁重而琐碎的日常工作、艰苦的工作环境我迎难而上，利用一切可以利用的时间，全面细致地学习车间各项规程和检修知识，谨慎、合理地安排好每一项工作、每一个细节。

那时候，我主要负责维修任务，为了能使设备正常运行，工作中，我尽职尽责，努力钻研业务知识，认真填写报修记录和维修任务单，仔细统计班组各种维修报表，并及时上报。工作之余，我积极与车间负责人沟通，虚心向他们学习维修组的管理办法。功夫不负苦心人，经过努力，在同事们的共同努力下，终于总结出了一套比较适应设备正常运行的检修流程。在自己不断学习下，曾参加工厂焊工技能比武大赛，获得六等奖。

>三、良好的团队合作精神

在现代的工作环境中具有团队意识是非常重要的。有效的团队工作可以提高工作效率。为此，在工作中我不光自己努力工作，同时也和同事之间处理的非常好。在工作中除了互相学习外，生活中我也经常和同事谈心，了解各自内心的想法，相互出主意、想办法。

作为一名普通的检修工人，不经意间我融入电厂这个大家庭已经4年有余。回眸来时的路，那不远处闪现的依然是蓝色的火焰，升腾起的又分明是姹紫嫣红。

还记得第一次穿起电厂蓝色的职业装时，那种无法掩饰的内心的喜悦，我梦寐以求的愿望实现了，沐浴着清晨的朝阳我自豪的向工作岗位走去。

工作之余，静静地感受奉献的喜悦，默默地享受着工作的快乐，我的心灵在净化。忙碌是我工作的主旋律，用爱岗敬业中蕴涵的快乐塑造着我，一名普通检修员无悔的人生。

**车间操作者工作总结5**

时间如梭，不知不觉在锅炉岗位上工作已经又一年了，也许是和压力有缘，外面的锅炉时时刻刻要承受这巨大的压力，而我们呢，从事锅炉行业的，自然也得有压力才能把工作干好，才能把知识学牢固。一知半解不是学习，不懂装董更是得笑话层出不穷，只要学就得学好。

刚开始接触锅炉自然有些生疏，随着时间的推移，我对锅炉的认识逐渐加深，从以前是锅炉的门外汉，到慢慢的尝试着把从学校学到的知识运用到中去，这中间是一个摸索的过程，有时候对不理解的地方硬是死记硬背下来，等后来慢慢的在时间中用到了，才猛然回想，哦，原来是这么回事啊，问题也豁然开朗。例如，刚开始听他们说点火用火把点，很好奇，也很奇怪，为什么这么大的锅炉要用火把去点？后来才知道，那只是开玩笑。真正的点火是不用火把的，用的是向长矛似的油枪，当油泵产生巨大的压力时，油便像一条长蛇一样喷到炉膛里，熊熊燃烧起来． 循环流化床锅炉，英文名称circulating fluidized bed boiler,它是通过将烟灰用旋风分离器从炉膛里不断分离出来再次进入炉膛燃烧，从而提高了燃烧效率，节省了成本。我们电厂的锅炉有两台75t/h和一台130t/h的循环流化床锅炉，担负着几乎全厂……

**车间操作者工作总结6**

给水排水专业在公司的正确引导及相关部门的大力支持和配合下，全体员工用自己的勤劳和汗水提前完成了今年的地下管网施工任务，为兄弟单位的提前入场铺平了道路，取得了一小段成绩。截至20xx年5月1日，工作汇报如下：

>上半年工作情况

一、施工进度方面：3化建完成工程量约90%，（除空分区给排水未完成外），应支付工程款215万，实际支付万，已支付；13化建完成工程量约95%，（除筒仓西挡墙处有条件准备施工外），应支付工程款220万，实际支付155万，已支付。以上价款，两家化建均不含变更及签证部分。（此项价款须由专业造价部门核算）

二、根据现场实际情况，检查井未全部清槽及井座安装，未进行通水试验，未进行消防栓安装；已做检查井标识，已做消防栓标识，已安排人员进行现场维护及检查。

三、工作实行分片负责制：一事一落实，过程追则。无论施工方，还是甲方，没有任何借口。

四、安全生产大如天：管网工程，13化提前5天完成，不计下雨停电；3化建按节点于5月1日完成大部工程（可作业面内），未发生一起安全小事故。

五、赶进度，要质量，讲效益：同志们始终秉承公司利益第一，大监理小业主的原则，配合华旭监理，哪怕一道防腐口不得轻易放过，非金属管避水试验，金属管打压试验，全部按规范，不得有一点点的马虎……施工单位从抵触到支持，工作有序，保质保量完成。

六、甲方人员状况：武鹏、石磊工作积极负责，态度端正严肃，管网工程能够较常规时间提前4个月完成，为兄弟单位提供施工工作面，他们做了大量的工作，牺牲了大量的业余时间，24小时随叫随到，受到施工单位的一致好评。新学员廖杰、孙彦伟、赵金波专心学习，勇敢实践；关顾大局，服从领导；不喊苦，不叫累。他们是80后的佼佼者，是我们奥维乾元的希望。

>上半年工作中存在问题及下一步的`工作措施

一、成品保护要加强，已下发工作联系单；加强执行动土工作票制度，已安排相关人员检查督促。各施工单位的作业区及临边属于其日常保护范围，已多次强调。

二、生产水池，一、二循环水系统，回用水系统土建部分须抓紧时间完成。设备制作情况进行现场摸清情况。已列入计划。

三、检测药剂及试验仪器的准备。请尽快安排采购。

四、地下管网竣工图绘制。完成中。

五、产前准备工作：适当时机，抽调人员熟悉系统，准备上岗。完成操作规程的编制。编制中。

六、管网就绪后的成品保护须投入大量的人力物力。未通水部2分打桩、挖土、修路、临时交通、重物堆放、临时锚固等等必须办理动土证，并知会管网专业，以便发现问题，解决问题。

七、支线对接当化费大量的人力物力，并成为制约系统贯通的瓶颈，应提前有遇见，有安排。正论证安排中。

八、循环水低点排放，旁路；水质处理，污水回用等等，正论证，提出方案中。

九、工艺对接。详细核对中，随时与设计院沟通。

十、组织安排好相关图纸会审。发现问题及时与设计院沟通联络。

十一、存在问题：给排水专业管理工作的针对性、规范性和激励性不强，以及员工的业务和思想素质需进一步加强等。

>下半年工作安排

一、除盐水系统的准备安装。土建完成后，除盐水系统力争3个月出水。第一、二循环水站土建完成力争3个月完成；循环水预膜方案已完成，系统就绪，准备20天完成；

二、实习人员进入实战，抽时间考核上岗备用。

三、做好相关人员的专业知识培训及要求其实践能力提高。以听讲及自讲的方式彼此提高。

四、给排水专业的定期学习制度,定期总结制度每周二，继续落实下去。

五、进一步明确车间工作的安全连带、过程追责制度，一事一落实，没有任何借口。

六、地管施工组要求大家，下一步的任务更加艰巨，我们始终以公司利益为重，服从公司领导，步调一致，每天进步一点点，一年前进一大步。奉献公司，成长自我。力争做好领导安排的工作。

**车间操作者工作总结7**

  做一个机修工，应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。要有对所有机器设备的了解，也要有对发生故障的应变能力，处理好随时可能发生的设备故障。效率的完成自己的本职工作，也能使我们单位获得最大的效益，这样我的工作和工人的收获的也能达到一个平衡，使我更加有动力，更有自信的工作。和其他同事的人际关系也很重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅是工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务!

  我和同事关系很好，经常互相帮助，因为开始机修工只有我一个，还有一个电维修工，关系很好，凡是和我在一起工作的同事，我都很尊重，在工作中，互相协作，是效率提高了不少，比如，在焊接油库的防盗窗，试验站的大门，在制作喷砂间的防雨石棉瓦房顶时，再给喷砂间焊接空压管路时，我们集体作业，互相协作，积极主动，使任务完成得非常快，这就是团结的力量，发挥大家的力量才能使工作进展得更快。我深有体会。

**车间操作者工作总结8**

我从20xx年3月2日进公司，在将近一个月的车间实习后，我被派往上海FASTCAM公司接受钢板套料培训，在三天的培训后，我以优秀的成绩通过考核。

回到公司后我就从邵工手里全面接手编程工作，并快速上手，为公司创造价值。

工作内容：

第一项是公司所有钢板零件的编程用图校验和套料编程。工作对象包括：配重：QY8B，QY12B，QY16，QY20B，QY20，QY25，QY50，QUY260，QUY300正面吊等，驾驶室（操纵室）：S16D，S25E，S25K，QY25（支架）等等，机棚：QAY110，QAY180，QAY220，QAY260，QAY300，QAY400等。另外还有泵罩，特机零件，电瓶箱，工装等。我将以上这些产品的零件按照板厚和生产需要，合理的分配到小池等离子切割机，中欧等离子切割机和中欧火焰切割机三台机床中。

第二项是管夹数据的采集和的定额的编制。在此项工作中我根据ERP中的仓库清单，对仓库中所有现存的管夹成品进行了拆解，对管夹注塑件进行称量，对螺栓的长度和直径进行测量，并将这些数据记录并整理为管夹的定额。

在随后的ERP中建立管夹的名称规范化和BOM（物料清单）建立的工作中，我在定额数据的基础上对管夹注塑件的种类和使用场合重新进行了梳理，并对仓库所存的管夹用板进行了重新分类和命名。

在近日公司引进了钢管相贯线切割机后，我正在研究相应软件的使用和编程方法，保证生产。

工作经验

关于编程的前期工作及编程后的过程控制。

第一：严格校验图纸尺寸，避免实际尺寸与标注尺寸不符合。

第二：检验图形是否存在不闭合，断线，重线的情况，是否有孤立点，是否存在块等等。第三：切割程序名称规范化，目的是为了程序系统化，便于检索，同时方便操作工使用避免用错机床和板材。

第四：为切割程序打印工作单和切割轨迹图纸。打印工作单是程序交付的凭据，同时为操作工提供此程序所生产的零件及数量。切割轨迹图纸中包含板材，钢板边距，排料方式等等。并对名称的编制尽量成系列，便于操作工辨别。

第五：对程序进行了符合最新图纸的跟踪，只要图纸进行了任何更改，我都在第一时间对所有涉及到这张图纸的程序进行重新套料编程。对某些正在进行更改的图纸，我都提醒车间暂时停止切割。

编程中遵循切的省，切的快，切的好的三原则加上零件按台套数量成比例及有助于操作工的工作的目的，我在编程时做到以下几点：

第一：钢板下料切割的首要目的就是尽可能的提高钢板利用率，即多出零件，少出废料。这样能多创造效益，同时节约成本。在保证所切零件的数量比例合理的情况下，我将需要排料的每组零件都进行数次甚至数十次的套料排版，直至找到最合理最节省的方案。

同时：在保证切割质量符合生产工艺要求的情况下，对某些零件使用共边的切割技术这样比普通排料方法能生产更多的零件，提高效益。以QY25k\_03Ⅱ-2A前支架（t6）零件的.生产为例，普通排料方法的利用率最高为75%，我采用共边切割后，利用率提高到81%，这样每切一张1800X8000X6的钢板，则节省40、69公斤的钢板，这些钢板成为零件为企业创造价值，而不是成为边角料计入成本。

第二：对于小零件比较多的情况，我使用两两连割的方式进行编程，这样可以使穿孔数量减少一半，延长枪头使用寿命。

第三：为了便于下料车间根据需要安排生产，我对涉及小零件的一些程序编制了不同的版本，这样如果需要切割小零件时可以调用套入了小零件的程序：如果不需要切割小零件或者生产进度比较紧的情况下，可以使用只套入了主要零件的程序。

第四：合理使用编程对称，既使用在CAD里将零件进行镜像的方法使比较小的余料（边脚料）合并为大的余料，可再次利用。

第五：工作中我注意将自己的套料思想传送到生产车间，以有助于生产。由于QY8B配重和QUY300配重生产所用的钢板是由重型厂供应的，我做出了接近理想状态的套料方案用于本公司申请钢板。在电瓶箱的生产中，我在所用钢板尚未购入的情况下，对零件进行细致排版，发现使用1000X20xx的2MM厚钢板会产生非常大的浪费，所生产的零件也不成比例，而如果采用1250X2500的2MM厚钢板则利用率较高且比例符合图纸要求，我及时将此情况通知下料分厂厂长。

教训及问题的解决

第一：接手编程工作时，由于经验不足加之零件很多，发生过一次将6MM的零件套入8MM厚板中的错误。

第二：在邵工的帮助下解决了小池切割机在空走枪时不抬枪的问题，并解决了在共边时出现的无F值报警问题。

第三，编程时要注意防范由于板材缺斤短两及操作工校板误差造成的最尾处零件切空而出现费件。对于这种情况，我尽量将零件向版材开始方向排紧，在尾部留出15MM-20MM的板材。或者将小零件放在尾部，这样避免大零件被割废。

第四：我在切割完零件后需要将余料的程序加入一段手工编写的代码来实现自动切割，这样操作工无须重新定零点，既减轻了操作工劳动强度，并避免切割出错。如S25E的底板。

第五，在使用NC-NC的编程时，既先编制出一个或若干小程序，然后用小程序组合为为一个整体程序时会出现F值变为2位数的情况，此时需要手工改动代码，全部改为四位数，如F30改为F3000、

明年工作展望

以上是我对近一年的工作所作的总结，如有不妥之处，敬请领导指正。对以往的工作中我存在的错误和缺点，请领导指正。即将到来的新的一年中，我将继续以高度的工作热情，好下料编程员的工作，并完成领导交付的其他工作，为公司创造效益，并实现自己的价值。

**车间操作者工作总结9**

>一、拉料备料

1.每天交接班以后班长要向各小组长交代清楚今日所拉原料的品种、批号等，及当天工作所注意的相关事宜，转料和出料情况。

2.各小组长将班长的工作安排具体落实到每个岗位及每名操作人员，各尽其职。严格按照规定的批号拉料。

3.拉料时托料小车一定要放正起高，按照规定的位置平稳放置，起放料时一定要注意自己及同事的手脚安全，防止意外碰、压伤。

4.负责拉（转）料的.负责人员要提前给现场进料准备相对应的物料。

>二、装料进料

1.各操作人员严格按照规定的重量、平整装料，每组八钵，不许疏漏。

2.每钵装料保持一致，偏差不宜过大。

3.每钵装料完毕必须保持表面干净无料并且务必扎孔，每钵九孔到底，均匀分布在盒钵里。图

4.进料时钵子摆放时要均匀的放置在垫板中心位置，有裂缝处对准垫板对角处，注意裂钵在上无裂钵在下。图

5.进料时垫板要清理干净保证进料时周边无料。注意双手与链条保持安全距离。图

6.在装进料时各操作人员要交替严禁嬉戏打闹、乱串岗位和把玩手机，有急事需要接打电话时叫休息者替换，休息者每隔15―30

分钟寻窑一次。保持现场干净清洁。

7.各操作人员应该严格按照操作规程操作。保持白班与夜班一样，领导在与不在一样，节假日一样。

>三、倒料出料

1.倒料时要按照规定的位置方法倒料，严格控制扬尘，及时倒料，钵子必须保持干净无残留。

2.倒完料时要将钵子摆放整齐、有序。

3.按照规定的重量倒完之后扎口，准备按程序转料。

4.转料前要扎紧袋口，拉到指定位置过称，记录重量后整齐码放。

**车间操作者工作总结10**

首先是工作质量跟工作效率一定要好，其实想一想在工作当中一些细节性的工作，毫无疑问是可以慢慢的去做好的，当然这个过程一定会很长，但是不会让人失望，我一直在提高自己工作效率，车间工作要的就是这一点，质量一点要过关，这是首先要做到的，也是一个前提，我是绝对不希望在这个过程当中有松懈，所以我非常在乎这些，工作的一个效率是非常有必要要做好的，现在我也一直在想着去完善好这些，保证质量过关，这些都是我要去做的事情，当然不仅仅是这些而已，还有一些细节上面的东西要一步步的去做好，学习也是一个很好的方式，我认为做什么事情都是有技巧的，在车间不管是在什么岗位上面都是有技巧，做好做快这些都是有讲究的，在今后工作当中我会更加细致的去做好这些。

这几个月来每个月都做的是比较好的，产量上去了才是第一，这些都是毋庸置疑，现在我也在思考这些，当然在生活上，在工作当中有很多东西是必须要去完善好的，提高自己是最好的的方式，我能够坚守在自己的岗位上面，虽然每天都是反复在做一个动作，但是这种精神让我成长了，我走到了，工作能够跟做好是两回事，在一个工作岗位上面还是要坚定起来的，不断实现这些东西，才能够去有资格去评判这些，当然现在我也在慢慢的提高自身，这段时间工作让我更加沉着稳重了，接下来在xx工厂这里我会更加用心。

**车间操作者工作总结11**

本人参加工作已3年有余，在这期间，我遵守厂纪厂规，遵守部门管理制度，在厂、部门领导的领导下，工作一直认真主动，能够按时按量完成领导交给的任务，注重与同事们的业务技术交流、合作、以及关系的融洽，不断积累业务工作经验，快步地沿着把理性思维运用到工作实际中来的路子上迈进。

经过3年多来的磨练，已取得了一些成绩，现已独立承担本职岗位工作。分以下几个方面进行总结：

在思想方面，我一直把厂当做我的家，我深知“厂兴我荣，厂衰我耻”的道理，坚持一切从我做起，实事求是努力认真，以工作力求仔细、岗位坚决坚守为原则，积极主动做好自己本职工作，随时准备接受厂部的检验与考核。

在工作方面，我兢兢业业、克勤克己、坚守岗位，一切以工作为重，服从领导安排，认真完成领导交给的每一项任务；虚心向同事们学习业务知识，注重与同事们的团结协作，与同事们相处融洽；工作认真主动，按时按质完成本职工作任务。现把我今年工作情况简述如下：

1、逐日完成本部门理论学习、作业等工作；

2、逐月完成部门培训、考试及上报工作；

3、承担部门班长一职并做好相应管理上报等工作；

5、积极配合与其他部门的工作衔接等工作。

在自身建设方面，我一直注重自身业务知识和专业知识的积累与完善，努力以不断更新的`知识理论武装自己，以期能不断以新的方式和理念适应工作中遇到的每一个问题，能够真正做到与时俱进。在工作期间，我积极参加单位组织的相[关专业理论知识学习以及去河北实习，并在工作之余努力学习污水处理、循环水及绘图等与工作相关的专业技术知识，努力提高自身修养、完善自身素质建设。

总的说来，我进厂至今，

在思想上，我一直珍惜现有的厂部工作环境，以能为厂部做出应有的贡献为己任；

在工作上，我勤恳努力，服从领导安排，积极主动工作，以任劳任怨、按时按质按量完成工作为原则，确保本职工作尽善尽美；

在自身方面，我认真积累工作经验，注重专业理论知识的完善，以便能使自己的业务水平不断提高。

我深知，在工作中员工态度的端正、工作的仔细和耐心是业务工作效率与质量的保证，员工工作环境的稳定及至行业工作经验的精熟是业务不受损失的唯一法则，在以后的工作中，我将一如概往地坚持上述工作原则，尽我最大的努力把我的工作做得更好，为我们厂更加美好的明天做出自已应有的贡献。

**车间操作者工作总结12**

转眼间，一年又到了头。在车间的时间又过去了一年，还好在这一年里，我还是有不大不小的收获，让我在写个人年终工作总结的时候，不至于因为无所收获而不知道写点什么好。

我这人没什么别的优点，就踏实的好。这一优点也使得我在车间工作比其他的人都要沉得住气。在今年年初，车间的工作因为一些不可避免的原因停滞不前时，我没有动摇我在车间驻守的心，我坚持了下来，也守得了一份月明。后来这一故障解决了之后，我们车间的同事已经走了好几位，他们都认为车间这次的故障是倒闭的前兆，还没等军心稳定，他们已经提前走人了，我这踏实的人则没那么多担心的留了下来，一留下来就接到了比平常年都难以接到的大任务，在大任务的完成中还受到了车间主任的公开表扬。

车间的工作是枯燥乏味的，但是我没有就此而懈怠。在今年的工作中，我仍然如往常年一样，没有在重复重复再重复的过程中感到做不下去，反而在单调的工作中找到了一种别人也许感触不到的乐趣，也就是在这种乐趣中，我手里的活越做越好，我已经可以在众多螺丝钉中一眼看出螺丝钉与螺丝钉的区别，以及把我手中的螺丝钉都处理的像机器做出来的一样了。值得一提的是，我们车间的工作除了辛苦之外，最最令人担心的是这份工作的危险性。我们每天面对的机器是极容易就出现危险的，要是谁在工作中没有全神贯注，一不留神就得被机器弄伤手脚了。还好我和我的同事们今年都没有出现这一情况，我每次有状态不佳的时候，我就会先把机器关掉，让自己放松一下下，调整一下状态再继续进行，为得也就是不让大事故的发生，更耽误我们做工的时间。

我们车间的工作是按多劳多得的方式算绩效的，我们这些车间的工人们都是上有老下有小的，都想着多做点也就收入好一点，可身体却只有一个啊，很多车间的同事就因为过劳而出现了身体的问题，现在直接回家修养去了。我虽然也想多得点，可我明白身体才是自己最重要的，我在工作之余都坚持着锻炼，以防自己在做工的过程中因为自己的身体支撑不住而出状态。这一年里我收入还算不错，在身体也没有出现情况的状态下收入有目前这个样子，算是一个丰收年了！

**车间操作者工作总结13**

紧张的20xx年过去了，过去的一年可以说是不平凡的一年，作为车间的一名操作人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将一年来的工作总结如下：

>一、加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平

在20xx年度工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的，在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的`技术水平，来指导自己的工作。

>二、工作中发扬团队合作精神，努务完成车间的生产任务

在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

>三、完成车间作业指导书的编写和印刷工作

20xx年根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照三合一体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

>四、认真安排好职工培训工作

搞好职工培训工作是我们车间一项长抓不懈的`工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员鉴定合格后方可独立上岗。

组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能，加强新版作业指导书的学习。组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。四班职工坚持第二个早班学习，由于四班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。

平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

**车间操作者工作总结14**

今年生产车间认真贯彻落实厂安全一号文件精神，坚持树立“安全第一，预防为主”和“安全发展、国泰民安”的活动主题和按厂安委会在个不同时期活动安排意见，车间加强安全管理强化安全检查，提高职工的安全意识，在安全活动中严密组织，认真发动，讲究实效使安全工作取得近几年来较好的效果，全年实现了五项重大事故为零的目标，扭转了车间几年来的安全被动局面。总结一年来安全工作成效车间主要做了以下几点：

（ 1 ）制定安排成立组织机构，按照厂部一号文件部署车间首先成立了以生产车间主任为组长，支部书记、副主任为副组长，其他班子成员和各班大组长任成员的安全月活动领导小组，负责对个班组安全活动的组织、发动、实施、检查等项工作指导。

（ 2 ）领导小组成员分片包干层层发动，发动共分三层，首先是车间利用全体职工会，由生产车间主要领导贯彻厂部对安全月活动的安排部署，进行发动讲清目的、意义和要求，并贯彻车间安全活动的指导思想及活动安排，提出活动重点及全员参加的隐患整改的重要性，领导小组成员分片利用周一安全活动和班前、班后会的时间贯彻厂一号文件精神，并结合各工序的实际进行动员，提出要求和安全工作重点，使转炉车间职工安全意识明确，自我防护能力和反事故搞好预知预测能力不断加强，有的放矢的开展安全各项工作，收到了很大的效果。

**车间操作者工作总结15**

机修车间11年安全工作在公司领导及车间领导的高度重视下、在公司安监处正确指导下，在全车间各级管理人员及全体员工的共同努力下，通过全员、全方位、全过程、全天候的监督和齐抓共管，实现机修车间全年无一起重大人身、设备事故的发生。基本上实现了年初制定的安全目标。但全年的安全生产形势不容乐观，微小事故还是发生了2起（一起人身伤害事故和一起着火事故）。为稳定生产，完成全年生产任务及车间各项工作的顺利开展提供了有力的保障。具体工作总结如下：

>一、继续修订、补充、完善和巩固车间安全管理制度、各岗位风险评价及特种设备的考核办法。

1、车间安全管理是一项综合性的管理工作，建立和保持与时俱进的安全管理制度是做好安全工作的关键所在。车间在原有考核制度的基础又先后补充、完善了《机修车间安全绩效考核条例》、《春节安全管理制度》、《安全学习教育、考核制度》、《班组长、安全员安全考核制度》、《车间级安全合格班组的评比标准及考核细则》、《检维修、项目现场安全考核制度》、《机修车间应急预案》等。车间针对以上制度重在落实上下大功夫，让广大员工有制度可依，有制度必依。切实有效地约束工人的习惯性违章和为广大员工创造良好的作业环境。

2、结合我车间人员多、工作环境复杂、现场多、工种杂、交叉作多、新项目介入多、新设备投入多等情况，在去年的基础上又新增、修订、完善岗位的《各岗位安全风险评价及预防措施》并装定成册，下发到个班组，要求员工学习、领会并掌握。在实际工作当中对本岗位存在的风险做到“知风险，懂防范”。

3、车间加大对特种设备及移动式电动工具管理、考核力度，增强员工对设备的爱惜程度。并制定了考核办法。

（1）、对起重车辆实行包机制，做到一班一检，实现各车辆能安全稳定运行及安全吊装。车间对吊叉车建立台帐，并定期的检查、维护和保养，坚决杜绝任何特种设备带病运行的现象发生。

（2）、每月对各焊机进行一次全面彻底的专项隐患排查，对存在问题的焊机，抽调专人进行集中维修，消除隐患，全年共发现整改焊机隐患39项，大修焊机25台；同时为了保障焊机的作业环境安全和防潮遮雨，车间特为加工的焊机加工了焊机工具房，车间在原有的基础上今年又新增焊机活动房1座，这样既保障了焊机作业时设备、人身安全也减少了电工接线的次数。

>二、加大安全宣传力度，强化员工安全教育，拓宽安全知识面，提高安全技能，增强职工安全意识，严防生产安全事故。

安全宣传、教育就是拓宽职工的安全知识面，提高职工安全意识和防范事故的能力。通过宣传教育，让广大员工牢固树立“安全第一、预防为主、综合治理”的安全理念；进一步提高从业人员的安全素质，掌握职业安全技能、自救、互救知识及事故的应急处理能力。为实际的安全操作打下了坚实的基础，我车间具体做法有以下几点：

（一）、加强安全宣传，提高安全意识。

1、在公司安监处的协助下做到各种警示标语及时上墙。全年共张贴上墙标语16幅。

2、全年共出安全板报52期，张贴《安全生产报》48张。

3、做好安全月期间的安全宣传教育工作，达到以月促年的良好效果。

1）、车间利用板报出四期安全月特刊，宣传安全月主体： “安全责任、重在落实”。着力增强全车间员工的安全责任意识、发展意识。为此，我们特别摄制了《安全责任、重在落实》专题宣传。

2）、张贴安全宣传画16幅。

3）、开展贴近工作、贴近岗位实际的安全演讲、安全征文竞赛活动，进一步提高大家的安全素质，掌握安全技术，增强安全意识和安全氛围。确实达到以月促年的成效，有力的推动安全工作稳步发展，再上新台阶。

4）、在安全月期间要求各班对本岗位进行全面的隐患排查，共查隐患43项，得到了及时的整改，巩固、稳定了公司的安全生产。

5）、在安全月期间组织员工观看了安全电教片5场次。

（二）、把好员工安全教育关口，增强员工安全综合素质。

1、安全教育从源头抓起，狠抓新员工安全入职教育关。

针对本车间实际、各岗位的作业环境及特点，各岗位安全知识、危险因素分析及预防措施、公司重大危险源的分布位置及防范措施、触电、中毒急救知识等为教材，对新工人进行实际理论知识教育和现场模拟示范演练，这样既增强了理论知识也提高了他们动手的救护能力。然后严格考试，合格后方可上岗。车间安全教育合格后既使分到一线岗位，也继续关注新员工安全再教育的跟踪和服务，为做好新员工的管理和监护，及时的与他们找师傅、签合同。并借此机会也明确了师徒双双的安全责任和义务。有力的保障了新学员因好奇、好动、误动引发事故的发生。全年车间共教育新工人63名，其中包括新分配的大中专生14名，中专实习生34忙，新疆实习生8名，安固公司新工人5名，新招临工2名。通过以上教育方式的得力实施，保证了他们安全上岗。

2、抓好日常教育工作。

1）、我车间全年共收集典型的事故案例123起、安全技术知识23项；安全法律、法规8条。教育贴合本车间实际、岗位实际，车间定于每月5号在东五楼举行一次2小时的安全知识、安全技能的培训及教育。全年共学习25次，共达50个学时，受教育人数达5000多人次，让员工学习并掌握安全知识及本领，工作起来才能安全规范，为安全文明检修提供了可靠的保障。也让广大员工从思想上得到我“我要安全到我能安全、我会安全”的转变。

2）、车间每月28日按时召开车间安全例会，有主任、分管主任、车间各管理人员、各班组长、班组安全员参加，积极宣传贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针、政策。牢固树立“安全高于一切，一切服从安全”这一核心理念。这是指导集团公司安全生产的灵魂。也是我们一线车间的安全生产的灵魂。让管理人员、班组长意识到安全生产事关职工群众生命财产，事关企业的形象和声誉。重视安全生产，怎样强调都不为过；抓好安全生产，任何时候都不能疏忽。我们必须清醒地认识到，我们发展的最终目的就是让职工群众过上更好的生活。发展是硬道理，但发展并非不计代价。我们必须把人的安全放在第一位，正确处理好工作进度、质量、安全、效益的关系，坚决把各项安全规章制度落实到生产、管理的全过程，守住安全生产这条红线。同时对管理人员、班组长、安全员也灌输对于安全工作要有耐心。安全生产是一个老生常谈的话题，时间长了很容易令人乏味枯燥、麻痹松懈。但安全生产又是一项系统工程，涉及方方面面的工作，没有任何捷径可走，不可能一劳永逸、高枕无忧，在任何时候都是一项“零起点”的工作。为此，我们必须本着“安全生产只有起点，没有终点”的态度，永远从零开始，不折不扣、老老实实、不厌其烦地抓好这项工作。会上，要求各班组在安全、设备、管理及现场方面存在的问题反映到车间，由车间出面协助解决一些隐患和班组解决不了岗位难题。通过安全例会的开展、交流、沟通及总结各班组上月的安全工作情况，好的工作方法和经验大家分享推广，差的进行批评、教育和引导。

3）、加强现场查违、纠违、治违教育的力度。车间管理人员每日必开展两次以上的安全巡检，在巡检中发现的违章违纪及时的纠正和教育，动之以情、晓之以理让他们知道违章的后果和厉害。时实实地的教育，能使工人记忆犹新，不再重犯。

4）、年末，对公司和车间去年发生的事故进行汇总、分类、分析总结。组织职工学习，反思。举一反三，将身边人的事故作为我们自己的警示，从中吸取教训，避免类似事故发生。

5）、积极学习、宣传\_发布的22、23号文件，及国家安监局下发的41号文件《危险化学品企业安全生产许可证实施办法》，20xx年集团公司、我公司的1号文件，集团公司下发的《会议精神和安全生产工作十四条措施的通知》。让广大员工学法、知法、守法。

6）、继续组织员工学习落实集团公司下发的“五想五不干”、“三基调研”、安全技术“会诊”、安全生产百日大检查、安全质量标准化的`达标验收等一系列的措施和指示精神。让广大员工及时的学习和掌握集团公司的新标准，一切按标准作业，规范行为；使员工上标准岗，干标准活。

>三、注重现场监管，治理隐患、防范事故。

安全管理工作重在现场、一线班组。因此，我们非常重视现场安全监督和管理。牢固树立“工作在现场，管理在现场”的思想观念。有了各种规章制度，规章制度到底有没有实施？实施了，效果怎么样？现场是不是安全？存在哪些问题？如何解决？这些问题坐在办公室是无法真正解决的。“心沉下来，人深入下去，问题才能浮起来”。管理人员要真正深入基层、深入现场，抓执行、抓落实。对于存在的安全问题，不要“捂着”、“盖着”，这样问题永远解决不了，累加到一定程度，必然会出事故。要敢于亮“家丑”，与大家一道分析、解决。结合公司的现场安全管理制度、安全方针和安全隐患治理目标具体做了以下工作：

1、坚持每日督促各班做好“三讲教育”良好习惯。让班组长利用班前、班后的时间对生产安全进行布置和总结，通过班前班后会有意识地灌输各种安全思想，把班组安全教育融入日常的工作中，就能潜移默化地提高每个职工的安全意识和安全知识水平。班长要在安排落实每一项工作前先交安全底、先念安全经，安全交底要有针对性、可操作性，安全措施可靠、可行。

2、按时督查各班组安全活动开展情况，并且主任及安全员每月也参加班组安全活动一次，并对每月的安全活动进行认真的查阅及签字。

3、加强现场管理及安全隐患排查工作。让员工树立“隐患可控，事故可防”的思想观念。任何事故都是有苗头、有征兆的，都要经过萌芽、发展到发生这样一个过程。“海恩法则”指出：“每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起隐患”。如果我们能够高度重视，超前预防，管理前移，重心下移，在源头上下功夫，及时发现各种苗头和征兆，及时处理各类隐患，任何事故都是可以预防的。因此，车间加大现场安全检查和隐患治理工作。车间每月组织管理人员对设备、现场、安全进行综合检查2次，特种设备、行车、焊机的专项检查各2次；全年综合检查36次，专项检查40次，季节性检查4次；全年共查设备隐患130项，均已得到及时整改，避免了重特大事故的发生，无形为公司带来了效益。查违章违纪112人次。在每次检查中都做到横向到边、纵向到底不留死角的系统的安全检查，绝不流于形势，敢抓敢管，查违章、找隐患、早消除。决不为公司添麻烦，确保机修一方平安。

4、全年共参加公司组织的技术、专业性检查18次，每次检查都本着对公司、对员工、对社会高度负责的态度，全年历次检查共查隐患196项，每次检查都仔细认真，不留死角、不走过场、不流于形式。

5、我车间全年按时、按质、按量共整改了上级下发的隐患36项，100%得到整改，并进行了复查，及时反馈到安监处。还制定了考核办法。

6、在公司扩建及技改现场监督与管理方面。

全年扩建工作重点放在公司新增20万吨氨醇技改项目上，1~6月份，3#尿素新上三台6M32压缩机的安装、调试；西厂5#、9#、15#和东厂7#、10#炉技改；1#造气新上风机的安装、配管；西厂新上脱硫塔的吊装、就位和气、液相管的预制、配置和内件的安装； 7~8月份，3#尿素新上三台6M32压缩机的调试、空运转、试运转及投入生产；新增20万吨氨醇技改项目部分设备的单机安装；低压醇装置吹净、调试和试运行。9~12月份，型煤装置设备的安装、就位、调试、试生产、投入生产。新增20万吨氨醇技改项目部分设备的试车、塔内件、填料、触媒的装填、管道吹除、盲板的加拆及装置的开车等。车间加大对扩建、技改现场的监督检查力度。并对以上所有项目都成立项目组，确立负责人，也就是安全第一负责人；对所有项目都制定安装方案和风险分析及组织项目组成员学习、领会和签字后放大张贴。通过以上措施的落实和强有力的安全监督，确保各项目、技改工作都能做到安全施工。

7、做好检、维修现场的监督及检查工作。

全年公司共系统停车检修6次，事故停车应急检修2次（我车间参与的）；限电检修2次，更换甲醇、联合触媒2次，炉底大修18台次；压缩机检修123台次；带堵漏11次。在每次检修前，我车间都召开检修碰头会，确立项目负责人，也就是安全责任人；车间都制定了周密的检修计划及检修方案，强化风险分析，落实预防措施。要求作业人员学习作业组制定的危险因素分析及周密的预防措施，并张贴于众；让参与检修的人员都能“知风险、懂防范”。同时车间领导也在检修现场，检查、监督各种措施的落实情况及为项目检修做好指导和服务工作，实现了各大修、项修工作按时完成又确保无重大事故的发生。

>四、做好夏季的防暑降温和冬季三防工作。

由于我车间的工作性质，流动作业、高危作业、漏天作业较多，稍有不慎，极易发生中暑、中毒事故。因此，我车间做好夏季防暑降温和冬季三防工作显得尤为重要，坚决杜绝此类事故的发生，必须把此项工作做实做细，具体做了一下工作：

1、有益避让高温期，在特别三暑天的时候，我车间加工工段根据工作需要调整上班及作息时间。

2、学习宣传夏季防暑降温知识和冬季三防知识的教育，并对各班组进行防中暑和防中毒事故演练，在演练时特强调对中暑者、中毒者的现场救护模拟上的知识和要点。

3、为响应公司“战高温、保安全”的号召，我车间分1#系统、2#系统和单醇系统三块抽调专人负责此项工作。为每块发放防暑降温药物，并购买了200斤绿豆和120斤白糖，要求三块抽出专人员来熬绿豆汤，每天至少两次以上的把新鲜的绿豆汤送到各个作业组、每个作业点；有力的保障了夏季的安全生产和员工的身体健康。杜绝了中暑事故的发生。

4、在冬季为各班组接通了采暖管，使员工在作息学习时不至于受冻。

5、为两个压缩班领了适量的轴流风机，在更换活门时能及时置换作业者周围的煤气和热浪，以防在更换活门时发生中毒和中暑，并监督他们在检修时轴流风机的使用情况。

6、在夏季及寒冷的冬季，大修及项修期间，采取人员流动制，大力抽调一切能调动的人员进行大修及抢修，增加作业人员数量，提高工作效率，减轻作业人员的劳动量及缩短在恶劣环境的作业时间，达到人本安全。

**车间操作者工作总结16**

转眼间，xx年很块很快就要过去了。一年来，在领导的关心和同事的帮助下，我从一个新员工成长为一名熟练的操作工，现将一年来的工作学习情况总结

我自xx年4月份进入xx奶线灌装工段。成为一名灌装机操作工。半年多的工作以来，对工作的熟练程度越来越高，虽没有一鸣惊人的工作成绩。但也没有出现过差错。以高度的责任感做好本职工作。在做好本职工作的基础上以高度的标准严格要求自己努力学好灌装机的操作技术，以提高自己的操作水平，保质保量的完成公司车间下达的生产任务。

在xx工作生活的这段时间里。xx积极上进的氛围激励我不断学习进步。xx温馨的家文化让我倍感温暖。在xx它能为你提供一个优秀的职业发展起点和平台，虽然我只是一个普通的一线操作工，但我仍会严肃认真对待本职岗位工作。xx对我们员工的业余生活也是非常的用心。企业的文化分为让我充分的体验到家的温暖。

在一年的工作中，我做到

1、严格遵守公司车间的管理。

2、设备的操作保养。

3、质量控制。

4、控制现场。

5、消耗控制。

6、听从直接上属工段长及车间主任的工作安排，与同事和睦相处。

在xx年，我将继续加将对相关业务的学习，成为一名熟练工。

**车间操作者工作总结17**

在繁忙的工作中不知不觉又迎来了新的一年，回顾这一年的工作历程，作为上海鸿特机电技术有限公司河北分公司的一名操作工人也为我们公司的目标“深孔钻领域里的世界第一”做出了一点小贡献，但是作为一个刚到公司不到一年的我而言更多的还是不足，甚至是欠缺，工作中出现了很多的问题。为了更好的做好基层操作工人的本职工作；为了北京工厂能快速发展；为了我们共同的目标“深孔钻领域里的世界第一”特对阶段性的操作工人工作进行一下总结。

刚到上海鸿特河北分公司时，对深孔钻一点也不了解，对于新环境；新事物；新切削领域一点也不熟悉，还好公司的团队互助合作的精神好，在同事的帮助下慢慢的熟悉了这些新的事物，在此感谢北京工厂的所有领导，员工。作为一名操作员工我的本职工作就是保证安全，保证质量的完成领导安排下来的所有工作，并在工作中提高自己的技能。作为公司的操作工，最基层的人员，所有外协加工的工件都出自我们的手中，所以安全与质量这两个方是最重要的。在提高自己技能的`基础上牢记：不接受不良品；不制造不良品；不流出不良品的“三不原则”。为成为公司里的一个合格的员工而努力。

>针对一年当中的工作在以下四个方面做一个年终的总结：

>一、 自己全年工作中的质量问题：

我是20xx年4月19日那天进入上海鸿特河北分公司的。全年中有4启质量事故，分别是 亚能的无磁不锈钢工件；京威利的铝板；元驰液压的轴；力准的模具。

>先说一下这些质量事故造成的原因，

1、元驰液压的轴。在批量加工时，由于第四件工件压偏了造成入口方向偏了 mm造成工件的报废，大意造成的。要是再细心一点点就不会有事。

2、京威利的铝板。一快铝板上面有很多孔，由于在输入程序时一个孔的Y项多输了造成报废。一快铝板的价值比我一个月的工资还多，我也害怕出现问题就找了两个人互检，但是还是没有检出来。自检不到位，不细心造成的。

3、力准的模具。在加工时多设了6 mm,造成工件有问题，后来给补上了。主要原因，大意，夜班犯困了。

4、亚能的无磁不锈钢工件。由于孔半径设错直接加工造成报废。说实话我是按着工艺做的，但是工艺出现问题我没发现。对于这次的质量事故一共有三人加工第三个人发现问题并改正工艺，如果一开始是我发现工艺出问题了那就不会出现工件报废。还是不够细心。所以报废单由我来写，扣我的工资，由一开始的气愤变成了理解。

这些质量事故的原因大都是不够细心，在以后的工作中的细心一点，踏实一点，我的领导经常说我不够细心，毛毛躁躁，他说得对。我也在默默的改正着。在下一年的工作中尽量不报废，加工出质量有保证的工件。不求有创新，只求保质量。

>二、断刀的感悟：

说道断刀我只想说，都是人为原因造成的。为了更快一点加工我就断了3把刀 ，其他的都是操作机床失误造成的。要是能按着正确的切削数据，正确的操作不会出问题。明年争取全年没有断刀现在问题发现了，就有改正的方向了。

>三、对自己所在分公司的意见与建议：

我们的公司现在做的还是很不错的，但是我就发现一点对于公司的企业文明这一块缺少宣传栏。别的没什么了 总体上挺好的。

>四、个人成长：

说到成长，那就是学到了很多以前不知道的东西，一个人在外租房会悟出很多道理。当然了对于外出打工的乡下人，我们出来只有一个目的那就是多挣点钱。在工资待遇上还是适当的加一点吧，现在租房子水电暖都需要花很多钱，虽然说工资发下来不少，但是交完这些费用剩下的也不太多了。明年我计划为攒4万块钱。一年的时间。我想努力工作应该能实现。

以上是本年度简短的粗略的总结，我自己做的不好的地方希望领导们指出来，我会努力地改正。一年来犯了很多的错误，在这里感谢一下我们的周经理，李工，朱哥对我的包容。 最后祝大家20xx年元旦快乐。

**车间操作者工作总结18**

转眼间，我进xx工厂近一年了，通过20xx年来的学习与工作，工作思想、方式有了较大的改变，在这里将自己的思想、工作学习情况简要的总结如下：

>一、我一直在加强学习，不断提高自身素质，努力为工厂、车间做出更大贡献

我们车间岗位比较多，在什么岗位我始终以饱满的热情对待自己的工作，勤勤恳恳、尽职尽责、踏踏实实的完成自己的本职工作，反应简单，操作同样需要严谨细致，这要求我要对设备及反应过程情况必须熟悉的了解与掌握，同时还应具有较强的理论知识。我想自己的工作经验一方面是自己工作的积累，更重领导和同事们信任和支持的结果！正因如此，我将更加珍视自己的岗位，以无比的热情与努力争取更大的进步！

>二、工作中，严以律己，宽以待人，向身边的先进学习

一年来，我在平时工作中，始终严格要求自己，遵守车间的各项规章制度，力求时刻严格要求自己，有条不紊地做好各项工作。我认真坚持厂里的制度，积极学习各种操作规程和方法，在思想觉悟和对岗位职责的认识上均得到了进一步提高。通过系列的学习与批评和自我批评活动，我的思想得到了净化，工作的责任心得到了加强。

>三、对安全的理解与认识更加深刻

进入工厂以来，从入厂安全教育、车间、班组安全教育上，学到很多知识，真正懂得人生安全和生产安全。工厂还定期以发放简报、问卷的形式，宣传安全知识，提高员工安全意识。我深深感到，要保持生产的安全稳定运行，各级领导的重视和支持是基本条件，全体职工的积极参基本保证，安全资金的大力投入是物质基础，落实各级安全责任制是根本关键。而这些，我们工厂做的很好，特别每次总结安全工作和案例时，我们清醒地看到安全上存在的不足，使我们在今后的工作中逐步加以改进。

>四、缺点与不足

我也很清楚自己还存在很多的不足与缺点，自我的总结和领导同事们的批评和指导，对我今后的提高是十分必要的，我的缺点与不足自己总结可有以下几点：

1、在工作过程中，细节上面处理的不够好，不会造成影响损失，细节处理不好就是隐患，还需继续努力。

2、与同事交流少，这直接影响大家经验交流和学习。

>五、明年的工作计划

1、加强学习岗位操作知识，操作过程中要做到细心，认真，负责。

2、多和同事之间进行沟通交流，好的工作经验可以和同事之间相互学习。

3、加强个人执行力、目标规划及时间管理能力，从而是自己各方面都得到提高。

回顾这一段时间的工作，我在自己的岗位上能完成各项任务，这与领导的支持和师傅、同事们的帮助是分不开的，在此表示诚挚的谢意。我的工作存在不足，我会努力改正，不断完善自己，坚持不懈地努力工作，争取为工厂发展做出自己最大的贡献。

**车间操作者工作总结19**

转眼间，一年的工作就在紧张和忙碌中度过了，新的一年，新的起点、新的机遇和新的挑战。在公司领导的指导下，我保质保量的完成了自己的本职工作。现将一年工作总结如下：

一、思想政治方面在公司领导的指导下，我认真学习团委精神，积极参加工段小组组织的登山、聚餐等各种活动。在工作中，我团结同事、严于律己、一丝不苟，具有强烈的责任心，认真积极地完成本岗位工作。

二、工作方面这一年里，我担任机加二工段热处理主操，主要完成一下几个重点工作。

(1)积极协助技术员完成热处理工艺试验。在试验过程中，学到很多热处理相关的知识，增强了对机床操作能力。

(2)严格按照热处理工艺卡和热处理操作守则进行生产，在保质保量的完成班产的同时，提高了钢轨的热处理质量和合格品率。

(3)配合公司技术部门对机床进行改造，增加了翼轨淬火和风箱工装。

(4)认真按照规章制度对机床进行维护和保养。保证了机床低故障率，高效率的运行。

(5)同工友一起完成车间定臵区域划线和刷油漆，协助同事对车间卫生、天车等处进行保洁工作，保证了车间整洁。

(6)对空压机房进行管理和维护。每日班前对空压机进行仔细检查，排尽储气罐内积水。避免了钢轨在淬火时，出现马氏体或者贝氏体等不良组织，保证了淬火质量。

(7)最近在正协助厂家对机加二淬火机床进行控制系统的安装及调试。

三、工作中存在的不足

在这一年的不断学习过程中，无论是道岔专业知识还是工作技能都得到了很大的提高，同时也暴露出自己的许多不足之处。

1、对热处理知识缺乏，导致很多理论知识不能理解，现场出现的问题也不能得到立刻解决。

3、车间安全生产管理制度匮乏，需要以后多加学习。当然，我还有其他方面的缺点，总结的也不够深刻仔细，希望领导和同事们多多的对我进行指正和批评，我必将有则改之，无则加勉。，尽快的使自己融入到南京公司这个大家庭中来，为南京公司的发展添砖加瓦。

四、下一步的工作思路及重点

在新的一年里，我将从以下几个方面着手的我工作。

(1)坚定不移的服从公司领导的.安排，认认真真、一丝不苟的完成我的工作。

(2)认真学习道岔知识、热处理知识以及热处理相关设备资料，提高自己的工作能力和业务水平。新的一年即将到来，我们以后的工作或将更加困难，也许我们将承受更大的压力。但是我相信只要我们把心放宽，把压力化作动力，服从公司领导的安排，南京公司必将实现国内领先，国际一流的宏伟目标，同时我们也会同南京公司一起共同发展，共同进步。

以上车间操作工工作总结就为您介绍到这里，希望它对您有帮助。如果您喜欢这篇文章，请分享给您的好友。

**车间操作者工作总结20**

紧张的20xx年过去了,过去的一年可以说是不平凡的一年,作为车间的一名技术人员，我在车间领导和同志们的关心和支持下，通过努力工作，为企业做出了应有的贡献。在过去的一年中，我在工作和生活中高标准要求自己，做了很多工作，现将一年来的工作总结

>一．加强政治理论和技术知识学习，全面提高自己的政治文化素质和业务水平。

在20xx年年度工作中，我紧跟时代的步伐，加强理论知识方面的学习，通过阅读《xxx》，进一步学习领会“三个代表”重要思想的内涵和精髓，努力做到认识上有新提高、运用上有新收获，达到指导实践、促进工作、提高工作水平和服务能力的目的`，同时学习了思想江报，积极向党组织靠拢，争取早日成为一名\_员。在工作中不断的学习新技术新工艺，不断的充实自己，不断的提高自己的技术水平，来指导自己的工作。

>二．工作中发扬团队合作精神，努务完成车间的生产任务

1、在平时的工作中，首先做好日常工作，我与车间其他技术员既有分工又有合作，坚持经常和其他技术员进行工作交流，充分发扬民主，杜绝独断专行，统一思想统一步骤，从而圆满完成车间的各项生产任务。20xx年配合其他技术员根据车间可纺性合理安排小修机台和换喷头机台，累计改纺413台，十几个品种。

2、根据行业协会的精神，07年7月份公司要求五长丝车间北区停车，我配合其他技术员做好停车期间的工艺处理和平时的串碱工作，并把在工作中遇到的问题及时向车间领导汇报，安排相关人员解决。9月份北区开车，做好开车前期的准备工作，做好工艺处理，提前将各项工艺参数调整到位，确保开车成功，保证产品质量。

3、由于五长丝车间长期纺木桨，导丝轮废丝多，可纺性差，我经常和原液车间的技术员沟通，反映车间的可纺性情况，并与职能处室的技术员多联系沟通，希望能够改变桨粕的配比来提高可纺性，今年公司采取了使用多种桨粕混用的办法，大大提高了可纺性。满筒率由原来的不足80%上升到了现的85%左右。

4、每月将车间的生产情况进行一次总结，及时将总结上交到技术处；将车间的主材消耗进行总结，及时上交计划处。做好统计技术分析工作，将车间生产中出现的异常情况，进行分析采取纠正措施，写出纠正措施报告。

>三．完成第五长丝车间作业指导书的编写和印刷工作

20xx年根据企管处的安排，要求各个车间完成作业指导书的换版工作，新的作业要求按照三合一体系的要求编写，我和其他技术员明确分工，使新的作业指导书包含环境和职业健康方面的内容，更适用于实际操作。3月份将作业指导书及时发放到了职工手中，圆满完成了作业指导书的换版工作。

>四．认真安排好职工培训工作提高职工的理论水平和操作水平

搞好职工培训工作是我们车间一项长抓不懈的工作，为此我们车间特别制定了培训制度，要求每个班组每月至少组织两次职工培训，开展形式多样的职工培训，对于新工转岗工要求有师带徒合同，由技术员鉴定合格后方可独立上岗。今年5月份组织职工做三合一体系知识答卷，加强了职工对三合一体系知识的了解。又利用业余时间组织职工进行三合一体系知识的学习，使职工对公司的方针目标有更好理解等，为公司内审和外审打下良好基础。配合各工段班组搞好青工技术比赛，提高职工实际操作技能。加强新版作业指导书的学习，今年10月份，组织我车间全体职工全部进行了理论知识考试。提高了职工理论知识。四班职工坚持第二个早班学习，由于四班纺丝工是控制车间产品质量的关键岗位。平时很注重纺丝工工艺知识的学习，对影响产品质量的主要工艺要让职工明白，反复的给职工讲，尤其是六月份总经理走访客户后，带回来的脆断丝筒子，让职工亲自感受脆断丝给用户带来损失，让职工在工作中如何避免脆断丝的产生，始终给职工敲响警钟，增强职工在工作中的责任感。

>五．按照三合一体系的要求搞好车间的认证工作，推进三合一体系在车间的有效运行。

在过去的一年中积极推进三个体系在本部门的有效运行，认真学习相关的管理和技术知识，加强《程序文件》和《管理手册》的学习，加强对标准的理解，按照《内部审核程序》的要求，编制本部门的年度审核计划，并按照计划组织部门的内审工作，今年三月份，组织车间有关人员对车间的危险源和环境因素进行了重新辨识和完善，对车间的法律法规清单等相关文件进行更新，规范各种报表记录。5月份邀请其他兄弟部门和相关职能处室内审员对本部门进行内部审核，对审核中别人提出的问题，提出改进的议建和建议，推进三合一管理体系在本部门的不断完善和改进，来迎接公司一年一度的内审和外审工作。与认证办的同志多联系、多沟通、发挥桥梁和纽带作用，对我车间的职工和来我们车间参观的相关人员，传达、解释、贯彻公司的管理方针和公司在质量/环境/职业健康安全管理方面的有关要求。并对公司的目标、指标进行分解，制定本部门的目标、指标和管理方案，并及时向职工传达。

07年工作计划：新的一年对自己要有新的目标和要求在今后的工作中，我会更加努力，不辜负领导对我的信任。

1、加强政治理论学习不放松，努力提高自己的政治理论水平。不断的提高自身的综合素质，更好的适应工作需要，更出色的完成各项任务。

2、努力学习技术，不断的充实自己解决生产中遇到的问题，更好的完成公司和车间交给的各项工作任务。

3、加强车间锭位管理工作，确保机台锭位工艺的一致，严格工艺上车、规范操作，保质保量的完成公司、车间下达的各项生产任务。

4、合理安排公司下达的改纺、试纺工作,新产品的开发实验工作。

5、加强统计技术的推广和应用，做到有目的的指导生产。

6、认真组织推广qc攻关活动，及时针对生产中出现的问题，有目标的开展攻关活动。

7、加强工艺事故的处理和预防措施，提高可预见性防范。做好不合格品的控制，采取纠正措施。

8、制定更加详细的职工培训计划和内容，使职工能够真正的能够提高自身素质。

9、加强职工培训的监督，对不安时组织学习的工段班组进行考核。

10、坚持落实三合一管理体系的每周检查制度。

11、认真编写07年内部审核计划，在工作中不断查找不足，不符合三合一有关要求的及时采取纠正预防措施，不断的持续改进，使07年的认证工作再上新台阶。

**车间操作者工作总结21**

回顾20xx全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

>1、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，在公司领导和各车间员工的积极支持下，另外合理的请了一些临时工，合理调整劳动力、有效利用工作时间，充分调动生产技术骨干和员工的积极性。各班组长的积极配合努力，本年度保证了销售的供货需求，车间完成了公司生产任务。

>2、安全生产

年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

>3、学习、提高

在公司领导的带领下，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组员工，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

>xx年工作计划

20xx年就要到了，在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。积极配合、完善生产现场条件达到要求，高标准的完成20xx年的各项工作。

**车间操作者工作总结22**

当我总结过去一年的工作变化时，新年的脚步将会迎来正泰的音符。让我们努力唱出新年正泰之歌，并传播到每一个地方。

总的来说，第四季度的工作状态非常好。经过第三季度的适应和调整，职业规划相关的工作越来越好，个人各方面的能力也更加成熟。所以可以说第四季度是丰收的季节，这个季度的工作现在统计如下:

>一、工作内容

1.跨部门协调和沟通项目

从9月10日项目启动会到11月9日跨部门协调沟通项目正式结束，整个项目历时两个多月，项目活动主要包括“有效沟通培训”；\"公共事务服务咨询日”；\"部门会议的互动”；\"部长轮换\"；\"标杆部门评价”；\"部门协作的工作机制》，第四节个人工作总结。

整个项目活动前期由于客观原因滞后，后期严格按照计划时间进行，整个项目在计划结束时间前完成，进度控制良好！所有活动前期准备充分，宣传到位，后期总结完善；

立足公司现状和实际，不存在形式主义；整个活动在公司形成了一定的影响力，得到了员工和公司领导的认可；事后新闻报道和反馈及时；能够根据三级公司的实际情况同时开展一些活动；每个阶段都有独特的创新和亮点，实施细致，落地效果好。

1)有效的沟通培训吸引了240多名员工积极参与。张导演以丰富的人生阅历和睿智的语言享受了一场丰富的交流盛宴。通过培训，员工对沟通技巧和技能有了深入了解，现场互动热烈，培训满意度达到95%。整个活动非常有效！

2)公共事务服务咨询日非常受欢迎，员工对公共服务部门的需求得到了很好的满足。整个活动策划组织成功，后期成果反馈及时。员工对服务部门的认识进一步加深，员工在工作和生活中的疑虑得到很好的解决，服务部门与公司员工的沟通得到加强。

3)部门例会互动活动前期，调研深入，各部门对活动的知晓度和参与度较高。共有14个部门组织了例会互动活动；在例会活动中，插入了跨部门七项行为规范的学习CD，使得沟通规范深入广东公司的内心；例会效果问卷的设计和调查可以量化活动效果，成为整个小组的亮点。

整个活动结束后，例会的成果展示被做成海报，在全公司展出，包括三级公司。整个活动对促进部门之间的隔阂起到了很好的作用。实施简单，易于操作，可在公司长期推广应用。

4)部长的轮岗活动由于各种原因只在办公室和业务管理部门进行；信贷管理部、财务部；法律监管部和运营部开展活动，但活动的连续性和完整性很高，包括欢迎会和总结会，以及活动后期的评估整合。轮岗期间，各部门制定了详细的学习计划和课程安排，整体轮岗效果良好，是紧密相连的部门之间沟通的大胆尝试和实践。

5)标杆活动的评选结果来自公司400多人的整体评价。整个流程是公平、公正、公开的，很大程度上体现了员工的认可。标杆部门为其他部门树立了良好的榜样，让各部门了解员工和领导对本部门协调沟通工作的评价，发现与标杆部门的差距，正确定位，提高整体服务质量。

6)部门协调机制的建立来源于项目活动的实践。比如部门例会的互动流程设计，来源于活动本身，有很强的群众基础，可以在广东公司长期推广。部长轮岗活动尚未在全公司全面开展，工作机制尚未形成，值得进一步探讨。

2.职业规划项目

第四季度主要完成了财务系统、质量管理系统、采购系统、物流系统、物流序列、助理营销人员、信用管理系统的岗位资格认证。广东公司共262人报名认证，250人参加认证考试，245人通过认证考试。整体季度通过率高达，位居集团前列。

认证方式也根据具体岗位要求实现了多元化评价，包括笔试、答辩、绩效评价、无领导小组讨论、领导评价、现场实践。对员工的综合能力进行了全面、立体的调查。

3.人力资源规划

1)广东公司中层储备培训班圆满结束:本次中层储备培训班于12月1日开始，历时五天。课程设计比较全面，包括晨练、理论课学习、沙龙讨论、户外拓展。

培训课程的顺利完成，满足了公司快速发展的需要，需要培养一名“职业经理人”，探索思路，为明年即将开业的中山、广州、深圳、湛江乃至阳江、广西公司储备一批素质好、工作作风硬、业务技能强的中层管理人才。

参与和跟进本项目培训的全过程，极大地帮助了个人熟悉培训组织管理，组织协调能力大大提高。

2)第四季度xx集团高级管理培训生学习情况跟踪2)第四季度xx集团:主要协助集团人力资源规划中心跟踪广东公司第四季度高级管理培训生学习情况:调查收集转岗培训课程满意度，制定月度培训计划表，组织阶段性培训会议等。

4.过一个真正的自我风格的训练营

10月30日至10月31日，我积极报名参加了为期2天的“活出真实自我训练营”，通过在训练营的学习，个人在专业心态、演讲能力、执行力等方面得到了很好的训练，并获得了训练营“最佳口才奖”荣誉称号！

5.营销储备职业规划管理计划

一方面，集团人力资源总部的集中招聘不能满足广东公司业务快速发展的需要，广东公司迫切需要建设自己的人才梯队；另一方面，目前90%以上的营销后备人员对个人职业发展目标和发展路线感到困惑，找不到实现职业发展的途径和方法。

基于以上情况，作为广东公司的职业生涯规划专员，我第四次完成了营销储备职业生涯规划管理计划的编写，并对营销储备职业发展路线和评估计划做出了明确的规划，目前正在审批中，预计明年投入使用。

6.新员工咨询

第四节对新员工陈、周军进行了职业生涯规划理论知识和实践操作

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！