# 双提升年度工作总结(精选26篇)

来源：网络 作者：落霞与孤鹜齐 更新时间：2025-03-30

*双提升年度工作总结1本学期担任高三12班班主任。针对美术班的实际情况，在本班中上生少、后进生多;学习主动钻研的少，被动接受的多;全面发展的少，偏科的多。面对这种现实，为了迎接省联考和高考，使尖子生更上一层楼，中下生有新的突破，使他们在高考中...*

**双提升年度工作总结1**

本学期担任高三12班班主任。针对美术班的实际情况，在本班中上生少、后进生多;学习主动钻研的少，被动接受的多;全面发展的少，偏科的多。面对这种现实，为了迎接省联考和高考，使尖子生更上一层楼，中下生有新的突破，使他们在高考中考名牌，上档次，我做了很多努力。特总结如下：

>一、工作指导思想：

以科学发展观为指导，狠抓学生的“养成”教育、细节教育、法制教育、心理健康教育，培养学生正确的理想信念和良好的行为习惯，逐步创立起适合我校校情的行之有效的教育模式，不断提高学生的道德水平和规范意识。

>二、工作目标：

从大处着眼，小处着手，狠抓常规细节的教育与管理，通过各种形式的教育与引导，规范学生的言行，努力实现管理的精致化。

>三、工作措施：

(一)加强班级管理,培养良好的班风学风

1、通过班会课、活动课对学生重点加强思想政治教育和法制意识教育，教会学生学会做人，先成人，后成材，要有明辨是非的能力和自我约束的能力，本学期的主题班会有“崇尚节约，正确使用压岁钱”、“学雷锋，树新风”、“爱国、守法、知礼、诚信”、“惜时、进取迎会考”、“爱学习、崇尚科学”、“理想、责任、能力、形象”、“今年看师兄师姐，明年看我们自己”等。

2、加强班风管理，通过一些具体活动来增强学生的集体荣誉感，制订可行的班级管理细则，从学习到纪律卫生，从考勤到午操，奖罚分明，以一股正确的舆论导向来引导学生，在班上形成一股树正气、树典型的良好班风，在学生心目中形成“班级为人人，人人为班级”的良好局面。

3、加强学风建设，培养学生正确的学习方法和自学能力，加强学法交流，增强竞争意识和忧患意识，运用鼓励和期待，督促学生人人思进，个个向上，你追我赶、惜时如金的学习局面。同时还须加强语文、数学、英语三方面的学习，尤其是英语的学习。

4、本学期改选班团干部成员，让有能力的同学能走上管理班子的基础上,继续实行班长轮值制度,加强学生的自我管理能力,培养学生的的各种素质和能力,改变以往“有人没事做，有事没人做”的局面使班团干起到很好的督促和带头作用。

(二)加强尖子生的培养，促进中下生的转化

1、尖子生的培养，增强他们的忧患意识，激发他们的学习热情，强化他们的钻研精神，督促他们在优势科目上锦上添花，更上一层楼，在短科上能查漏补缺，迎头赶上，力争平衡发展，争取高考靠名牌、上重点。

2、对于中下等生，加强与他们的联系，多找这部分学生谈心，了解情况，使他们树立信心，对学习产生兴趣,养成爱学习、肯钻研的学习习惯。让他们多参与一些具体活动，增强他们的成就感。同时加强对他们的知识和学法辅导，首先应从基础知识抓起，加强他们对基础知识的理解和运用能力;同时对他们予以心理辅导，使他们明白优秀的学业成绩是建立在勤学多问的基础上的。通过他们的努力，中等生再上一个层次，差生确保本学期会考全部通过，学习成绩能有所突破。

(三)真正使常规检查与安全管理落到实处，逐步增强学生的自我管理、自我服务的意识和能力。

**双提升年度工作总结2**

根据北方公司关于全面开展管理提升活动的总体安排和部署，科技园区认真组织开展管理提升活动，按照北方公司管理提升活动第一阶段自我诊断的要求，现将科技园区管理提升活动第一阶段自我诊断工作总结作以汇报。

>一、管理提升活动开展情况。

管理提升活动开展以来，科技园区认真学习贯彻北方公司管理提升活动精神，对管理提升活动进行全面动员部署，扎实做好各项工作。

(一)提高认识，加强领导，切实保障活动顺利实施。

科技园区紧紧围绕北方公司管理提升活动总体要求，加强组织领导，及时成立了管理提升活动领导小组和专项活动办公室，按照北方公司两年三个阶段的总体活动规划，认真制定总体实施方案，安排部署各阶段、各环节的具体工作，结合科技园区工作特点，针对现代农业、科技推广、规范运作、组织建设等四个方面，全面开展专项管理提升活动，确保活动扎实有效推进，并结合各专项提升工作深入查找园区存在的突出问题和薄弱环节，科学制定专项管理提升活动实施方案，努力实现管理短板和瓶颈问题的重点突破，切实找准开展管理提升活动的切入点和着力点，创造性开展好管理提升活动。

(二)深入动员，广泛宣传，切实保障活动统一思想。

北方公司召开管理提升活动动员大会后，园区迅速组织召开管理提升活动动员大会，贯彻落实北方公司管理提升活动会议精神，对开展管理提升活动进行全面动员和部署，并将公司领导重要讲话和公司会议要求进行认真学习和细致传达，切实加强宣传发动，创办园区《管理提升活动简报》，及时传达公司相关重要文件、领导讲话和公司系统开展活动的动态情况，在公司内网积极投发管理提升活动简报，教育和引导全体员工深刻认识开展管理提升活动的重要意义，切实把全员的思想和行动统一到公司的部署和要求上来，做到全员参与、全程覆盖、全面提升，确保活动取得实效。

(三)明确目标，落实责任，切实保障活动提升效果。

科技园区在开展管理提升活动过程中，尤为注重抓好工作落实，先后制定了第一阶段自我诊断方案，召开第一阶段自我诊断工作安排部署会议，对活动第一阶段工作进行整体安排部署;积极开展领导干部调研活动，紧密结合生产实践进一步对管理提升活动进行宣讲和动员，扎实推进园区管理提升活动开展;根据工作需要，组织召开碰头会和座谈会，协调解决工作中遇到的实际问题，交流工作经验，科学合理地部署并落实好当期活动;建立联系人制度，及时向公司活动办公室汇报活动开展情况;积极开展“找短板，献良策”活动，广泛凝聚全体干部员工的智慧和力量，为公司管理提升献言献策;积极开展管理创新课题研究，逐步建立管理创新长效机制，形成管理创新和科技创新两大推力，推动园区管理水平全面提升。

(四)把握整体，注重创新，努力形成园区管理特色。

在全面推进管理提升活动的过程中，科技园区注重搞好统筹规划、整体推进、创新管理，努力形成园区特色。在管理提升活动过程中积极开展领导干部调研活动，深入开展调研摸底和个别谈心交流活动，扎实推进了园区活动开展;在专项管理提升方面扎实进行自我诊断，积极主动地进行对标自查，注重把握园区科研创新、科技推广、现代农业和窗口服务特色，细致梳理各个环节和各项流程中存在的突出问题，充分发动广大干部员工广泛深入查找管理中存在的短板和不足，并针对发现的问题提出并落实好改进措施，确保管理提升活动有声有色、成效明显。

>二、活动自我诊断情况。

在管理提升活动中，积极开展深入调研活动，紧密结合园区现代农业、科技推广、规范运作、组织建设情况，认真搞好对标自查和自我诊断，共梳理出问题16项，并积极采取有效改进措施，尽快建立长效机制，管理提升活动取得了显著实效。通过自我诊断，主要存在以下几个方面的短板和不足。

1、现代农业方面的短板：

一是园区耕种试验面积明显偏小，整体效益明显偏低;

二是现代农业机械严重短缺，现代农业耕种技术难以有效保障和实施;

2、科技推广方面的短板：

一是缺乏自主研发项目，新品种推广应用主要依靠合作的科研院所;

二是试验项目过多过杂，没有形成主培试验推广优势;

三是新品种新技术推广力度不够，引进和推广的新品种、新技术难以形成市场优势和规模效应。

3、规范运作方面的短板：

一是生产管理流程混乱，缺乏整体计划和长远规划，在种植结构调整、试验项目计划、生产作业标准上随机性、随意性太强，导致整体效益较低、试验成效较低、作业标准难以很好执行，缺乏规范化和标准化运作管理。

二是日常管理制度执行不够到位，责任分工不够明确，业务流程不够明晰，行政管理存在死角，急需完善和建立相关工作制度。

4、组织建设方面的短板：支部班子建设没能形成整体合力，三会一课在执行和结合上存在明显差距，区务党务公开方面不及时不明晰。

>三、管理提升改进措施和下步努力方向

根据第一阶段自我诊断查找出的管理短板和瓶颈问题，初步制定整改措施和计划，做到能够及时改进的方面立即落实，需要长远改进的方面尽早争取，并在活动的第二阶段针对具体问题和不足进一步细化措施、完善方案，扎实做好管理提升工作。

1、积极探索研究公司现代农业生产管理模式：

一是积极探索以“模拟股份、统分结合”为核心的现代农业管理模式，争取扩大园区耕种试验面积，切实提升园区整体收益;

二是积极购置并利用好现代农业必备的配套农业机械，确保现代农业耕种技术及时有效推广应用。

2、扎实搞好公司农业科技推广和应用：大胆探索开发自主研发项目，依靠合作的科研院所，积极引用好适合当地生产发展需要的新技术和新品种，集中人力、物力和财力扎实有效的搞好核心试验项目为主的各项试验推广，不搞花架子、不铺大摊子，力争试验效果、推广成果;同时要在新品种新技术培育推广力度狠下功夫，真正在引进推广的新品种新技术方面突显特色、做出成效。

3、强化管理，规范运作，切实提升园区管理水平。

一是进一步规范生产管理作业流程，必须注重整体计划和长远规划，科学调整好种植结构，合理计划好试验项目，严格执行好生产作业标准，尽量减少或杜绝工作随机性、随意性，在提升整体效益、试验成效和作业标准上狠下功夫，努力实现规范化、标准化和科学化运作管理机制。

二是在日常管理上坚持好各项规章制度，做到制度执行到位，责任分工明确，业务流程明晰，行政管理规范，真正做到员工有声色、管理有起色、园区有特色，切实树立起科技园区良好的窗口形象。

4、完善组织，落实制度，不断增强园区组织保障力度。及时改选支部班子成员，明确分工，相互配合，形成合力，提升班子战斗力和凝聚力，自觉坚持好“三会一课”，抓好自身廉政建设，执行好区务和党务公开，紧密结合公司基层组织建设年和创业创新和创优活动，带领和引导全体党员和员工作积极投入工作实践，争当生产实践的楷模和岗位建功的标兵，推进园区和公司健康高效的发展。

科技园区将在北方公司的统一领导下，扎实做好管理提升活动的各阶段工作，切实通过开展管理提升，加快推进管理方式进一步向现代化、科学化和精细化方向转变，全面提升公司管理水平和效益，增强企业核心竞争力，为北方公司早日实现现代农业先进生产力代表的目标做出积极贡献。

**双提升年度工作总结3**

一是抓源头，建制度。切实履行全面从严治党主体责任，制定完善落实八项规定实施办法和出勤考核、教育培训、驻社区考核等17项机关管理制度，从严从实加强机关党员干部管理，扎紧扎实制度笼子，压紧压实责任，切实解决松松散散、拖拉疲沓等精神萎靡不振问题。

二是抓机制，压责任。建立完善党工委集体领导下的分工负责、分级负责制，落实班子成员既要管事，更要管人责任，同时建立抽查督查、责任倒查、排位靠后说明等运行机制，建立完善《居民小组长管理办法(试行)》《云枫街道社区专职工作人员监督管理办法》，强化社区干部、居民小组长责任意识。

三是突重点，抓服务。紧扣创新社区治理、脱贫攻坚、两违整治等重点工作，建立完善首问责任制、限时办结制，用重点工作的完成情况检验干部作风问题整改情况，建立上门服务、预约服务、绿色通道等服务制度，做到咨询事项一次说清、办事程序一次讲清、登记表格一次发清，让企业和群众少跑路。

四是抓督察，严纪律。建立工作任务进度周通报制度，要求各办公室(站、所)对照全年工作要点和任务清单，积极主动推进各项工作，由党政办和纪工委抓好督查，对工作推进不力、任务落实不到位的责任单位和个人进行通报。

活动开展以来，深入各社区和科室开展作风督查10次、脱贫攻坚专项督查2次，发现干部认识不到位、干部能力不足、干部教育管理松散、执行力不够、班子建设不力等问题10余条，下发《作风提升年督查通报》4期，先后责成7人次向党工委或职工会说明情况，在全街道形成了一定震慑，从而促进干部作风进一步好转。

**双提升年度工作总结4**

一、工作内容：

xx年，是我区双提升活动扎实推进的xx年。在区委、区、区的正确领导下，我办以和建设学习型、服务型、创新型双提升活动为主线，认真贯彻市委、区及区委的各项决策部署，紧紧围绕“双提升”活动总体安排部署，以提高职工业务素质为重点，以深入开展“双提升”活动为载体，以解决突出问题为核心，以创新活动载体，以服务为目标，开拓创新，圆满完成全年各项工作，取得了可喜的成效，现总结如下：

一）全年工作总量

1、全年计划指标全面完成

全年计划指标完成80970万元，其中：农业总产值209820万元，农村人均纯收入17500元，比上年同期增长；农村财政总收入1500万元，比上年同期增长；农民人均可支配收入750元，比上年同期提高495元，农民人均纯收入达到2319元，比上年同期增长，比上年同期上升；农村人均增收513元，比上年同期增长，比上年同期增长；农民人均增收317元，比上年同期增长，比上年同期下降；农村生产生活水平得到提高，为农民群众办实事、办好事奠定了基础。

2、全区各项经营指标完成情况

xx年，全区累计发放各项经济指标10269万元，其中：农业总产值73620万元，农民人均纯收入640元，比上年同期增长，农民人均纯收入2380元，比上年同期增长，农民人均纯收入达到3243元，比上年同期增长，比上年同期增长，比上年同期增加，比上年同期增加，比上年同期增加。

3、重点项目建设进展情况

我办以市、区两级农业产业化龙头企业为抓手，以农村土地流转和农村土地整治为重点，以农民增收为突破口，以农业产业化项目建设为载体，以农村产业集聚区改造为重点，以项目建设为抓手，以提升农村农业产品质量和农业服务水平为目标，以加快农民就业为主线，以加快农村劳动力转移为重点，以加强农村农民工和农业劳动力转移为主线，以加大农业产业化项目建设为重点，以增加农民收入为重点，以加强农业产业化项目建设为重点，以推进产业化项目建设为突破口，以促进农业增效、农民增收为目标，以提升农民综合素质和农业综合生产能力为重点，全区各项工作稳步实施，取得了阶段性成效。

二）项目建设进展情况

我局结合本区实际，以项目建设为抓手，以推进农民工和农业增收为目标，以加强农民工和农业劳动力转移为重点，以解决突出问题为重点，以解决突出问题为目的，大力推进农民工和农业产业化项目建设，全区项目建设进展顺利。一是农业项目进展顺利

xx年，全区完成项目35个，其中：农业产业化项目27个，农业综合开发建设项目11个，农业产业化项目17个，农业机械化项目2个（农业机械化示范基地），全区项目建设进展较为顺利。二是农业项目建设进展顺利

xx年全区完成项目72个，其中：农业机械化示范基地建设项目37个，农村群众自筹资金3325万元，完成项目资金总投资33785万元；完成项目资金投资5088万元，完成项目投资2950万元；完成项目资金投资15380万元，完成项目资金总投资3709万元；完成项目资金投资13750万元；完成项目资金投资4183万元；完成项目资金39798万元；完成项目资金总投资6758万元，完成项目投资108785万元；完成项目资金投资15133万元。三是农村人口和农民群众的生产生活水平全面提高

全区共有农村人口5517人，其中：农民3833人，农业人才10079人，占总数的，其中大中型企业41家，农业龙头企业11家，

**双提升年度工作总结5**

\_\_\_\_年，我认真按照省委、市委、区委脱贫攻坚工作会议精神和区政协领导提出的脱贫攻坚工作要求，紧密结合自身实际，在\_\_镇\_\_村的1、2、3、7社扎实开展了结对帮扶工作，受到了所联系贫困户的热烈欢迎。

>一、被帮扶对象的基本情况

按照区政协机关结对帮扶的统一安排，我主要负责联系帮扶\_\_镇\_\_村1社的\_\_家、2社的\_\_家、3社的\_\_家和\_\_家、7社的\_\_家和\_\_家等6户建档立卡贫困户。\_\_家共5人，妻子多病，无法干重活;\_\_家共3人，他本人年老有病，无法干重活;\_\_家共5人，他本人年老有病，劳动能力弱;\_\_家共4人，常年不在家，住房条件差;\_\_家共6人，他妻子多病，劳动能力弱;\_\_家共6人，他本人年老多病，无法干重活，女儿有点傻，家里住房条件较差。这些贫困户，家庭经济收入主要靠搞养殖业和外出打工。

>二、帮扶责任人所做的工作

根据责任分解，\_\_镇\_\_村精准扶贫脱贫工作主要由区政协领导、\_\_镇相关领导和区上下派帮村的第一书记重点联系帮扶，我与区政协机关的\_\_、\_\_等同志协助联系帮扶。就我本人而言，\_\_\_\_年主要做好了以下几项工作：

1、围绕实现脱贫目标积极建言献策。根据《\_\_镇\_\_村精准扶贫规划》确定的目标任务，积极主动出点子想办法，配合区政协主要领导、\_\_镇主要领导以及区政协下派帮村的第一书记和区政协相关委室的同志共同采取有效措施，确保工作落到实处、脱贫目标任务如期实现。

2、围绕加强沟通协调积极主动作为。

一是加强与\_\_镇主要领导及驻村帮扶干部的沟通协调，及时联系研究帮扶工作有关事宜，对工作中存在的薄弱环节或漏洞给予提醒，促其尽快解决;

二是加强与区政协相关领导、相关委室之间的沟通协调，及时了解情况、反馈信息，共同努力做好白鹤林村的联系帮扶工作。

三是加强与金融单位的沟通协调，为建档立卡贫困户发展种养业争取低息贷款。

四是加强与贫困群众的沟通协调，充分调动贫困群众热爱家乡、建设家园、发展经济的积极性，自筹资金增加脱贫投入。

3、按照统一安排扎实搞好重点帮扶。根据区政协“三帮”工作领导小组办公室统一安排，我重点负责结对帮扶1社的\_\_家、2社的\_\_家、3社的\_\_家和\_\_家、7社的\_\_家和\_\_家等6户贫困户。在这6户贫困户中，\_\_家和\_\_家已于\_\_年脱贫，\_\_家和\_\_家已于\_\_年脱贫，\_\_家和\_\_家计划于\_\_年脱贫。所以，我\_\_年结对帮扶的主要任务，就是要在巩固已脱贫的4户贫困户的基础上，重点帮助\_\_家和\_\_家通过发展养殖业、外出务工、医疗救助、改造危房、硬化院坝、美化环境等途径实现脱贫。\_\_家共有3 人，他自己在家搞点养殖业和带孙，他儿在外打工，家里还算吃穿不愁。\_\_家共有6人，家中有3个小孩，其中有两个小孩在上学，还有一个小孩才两岁多，大人又没有技术，主要靠搞种养业和农闲外出打工创收，因而家庭经济收入相对较少，虽然有四间破旧瓦房居住，面积大约90多个平方米，但屋内没有像样的家具和其他摆设。为了帮助\_\_家脱贫，我主要从两个方面作出了努力：

一是向区政协领导汇报，下拨资金5000元，帮助他家改厨改厕和硬化地坝;

二是联系区农牧业局下派帮村的技术员到他家进行养殖技术指导，帮助他家发展畜禽养殖业增收。

为了帮助\_\_家如期脱贫，我主要从四个方面作出了努力：

一是报请区政协出资购买了20只子鸡、3头小山羊和1头40多斤重的小猪，免费送给他家喂养，增加他家的经济收入;

二是鼓励他家主要劳动力\_\_农闲就近外出务工，拓宽收入渠道;

三是联系镇村干部帮助他家申报农村危房改造项目，争取上级项目补助资金改善他家人居环境;

四是联系\_\_镇党委政府和相关部门，给\_\_最小的那个孙女儿上了户口。

**双提升年度工作总结6**

自20xx年11月全面启动管理提升活动第二阶段工作以来，本部门高度重视，严格按照中铁上海工程局一公司管理提升活动工作的有关要求，精心组织、找出不足、制定措施、逐个整改，针对第一阶段全面诊断中找出的短板和瓶颈问题，按照第二阶段实施方案，深入开展管理提升活动。

>一、全面提升与整改执行基本情况

1、加强领导，狠抓落实

为确保管理提升活动第二阶段各项工作扎实有效开展，项目部成立了以项目经理、党委书记为组长，各部门负责人为组员的管理提升活动领导小组，全面领导组织项目管理提升活动，根据自我诊断及查找问题情况，安质部所有成员深刻学习，自我找出不足，自我制定措施，自我整改和职能部门紧密配合，责任落实，协同推进，确保管理提升活动第二阶段工作扎实推进，顺利开展。

2、拟定方案，细化工作安排

安质部按照中铁上海工程局一公司发展战略及项目部实际情况，紧密结合自身实际，根据兰新一项目部管理提升活动方案的安排，拟订了项目安质部提升活动方案，管理提升活动方案明确了阶段安排、时间节点、工作原则和工作重点，并制订了落实措施，同时，紧紧围绕“打基础、练内功、强素质、抓提升”的工作要求，结合实际情况，部门召开了分解细化2个发展管理短板的专项提升工作会议，进一步细化了工作安排，使管理提升活动有计划、有步骤、协调有序地开展实施。

3、参加学习，积极提升

项目部在活动开展中重视并及时做好宣传推广工作，组织了部门深入学习了《管理提升活动第二阶段工作方案》，利用投影仪、公示栏加大对本次活动的宣传教导，通过学习安质部人员对此项活动的必要性与紧迫性有了深刻的认识，掀起相互学习、共同促进的高潮。同时，工会在今年5月份组织发动广大员工参加“企业管理合理化建议”活动，安质部人员积极构思，绞尽脑汁为企业提供合理化建议，为全员参与管理提升活动增添了动力和活力，使得安质部管理提升活动的工作做到了横向到边、纵向到底，不留死角。

>二、初见成效、硕果累累

项目安质部将管理提升活动覆盖到安全质量管理的各个工点、方方面面。

（1）、进一步完善安全质量管理规章制度。结合实际工作，安质部编制并发布了《安全生产事故隐患排查治理实施细则》、《特种设备安全管理办法》、《年度检查工作计划》、《无砟轨道质量自控体系》等一系列安全质量管理制度文件，使安全质量工作有章可循。

（2）、加大施工现场的日常性安全质量检查工作，制定检查计划、突出检查重点。安质部在保证检查计划顺利实施的基础上，还开展了大量的日常的及不定时的突击检查活动，检查内容覆盖施工现场各个方面，对各协作队伍安全质量工作进行了有力监督与督促。到目前为止，项目部轻伤率控制在3‰以内；重伤、工亡事故为零；触电和重大火灾、设备事故为零；职业病为零，项目管段内的重大交通事故为零。

（3）、完善危险源识别、整改、上报制度。安质部结合现场实际编制了《危险源识别评价表》和《环境因素识别评价表》，为项目部安全隐患的有效识别提供了及时参考；对隐患问题采取了隐患图片、文字描述及隐患通知单三者相结合的方式，使所发现的安全质量问题可更为客观真实的表达及为日后的数据搜索提供了相当的便利性；建立了限时整改要求，对所发现的问题要求相应工作日内完成整改并收集效果图片及整改回复单完善。以上各制度的建立，一定程度上提升及督促了本部门的隐患识别及整改工作。

（4）、广泛开展安全生产教育活动，采取不同形式，大力宣传安全生产方针、政策，依据项目实际情况针对板房防火、用电安全、行车安全、机械安全等，进行了细致培训。本年度实现了三级安全教育覆盖率达到100%。

（5）、组织编制与完善应急预案。本部门根据环境变化情况结合上级单位的要求，组织专业技术人员编制了本项目的《专项应急预案》，预案编制、完善面达到100%，并适时组织安排了应急救援演练工作。

>三、进一步提升领域

1、落实考核奖罚机制，进一步强化安全责任制落实。监督领导班子成员现场带班制度的落实，强化安全生产“一岗双责”制度，“一票否决”制度，加大对生产安全事故的考核、处罚力度和责任追究。

2、提升专职安全质量管理人员的相应权限及奖励力度。专职质检员和安全员责任重大，现场隐患的整改、危险源的监控、作业人员的安全教育等等，都离不开专职质检员和安全员。

目前的安全员一无权二无钱三无人，而隐患的整改恰恰需要人、财、物。在“三无”的环境下，导致安全员就像皮球一样被人踢来踢去，隐患无法有效得到整改，造成他们对安全工作存在极大的厌烦情绪，不利于安全工作的有效开展。

**双提升年度工作总结7**

xx年来，在区委、区的正确领导下，在各有关部门的大力支持配合下，我们紧紧围绕区提出的“抓机遇、求发展、抓稳定;促发展、抓服务、求发展”的工作思路，积极开展各项工作，圆满地完成了年初制定的各项目标工作任务，现就xx年度各项工作的总结报告如下：

一、抓机遇、求发展、抓稳定

今年年初，在区委、区的正确领导下，我们认真开展了机遇与挑战并存的“双提升”活动，为促进全区经济社会又好又快发展、建设社会主义新农村、构建社会主义和谐社会作出了积极的贡献。xx年来，我们主要做了以下工作：

一是进一步落实了“”重要思想。深入贯彻落实，紧紧围绕“建设生态文明新县、打造国家级园林城市”的主题，以建设生态文明和谐、环境优美、乡风文明为目标，以优化经济发展环境、提高生态效益、提升城乡居民生活质量、加速经济发展为重点，不断加大了对农村环境、生态环境和人口环境的综合整治力度，不断优化发展环境，不断提高发展质量。同时，我们还认真落实了区委、区“双创”办及区委、区的“双创”办的要求和区委区的统筹安排。

二是进一步落实了“双提升”工作的相关政策。我们在认真学习和深入领会“双创”精神和有关知识的基础上，对“双创”工作进行了认真的自查自纠，并对自己存在的问题进行反思和查找，对存在的问题进行了整改和完善，使“双创”工作有了较大的进步。

三是进一步加大了对农民工的培训力度。今年，我们对农民工进行了培训15000多人次，并组织了农民工进行了技能培训。通过这些培训和培训，有力保证了新农民工的生产生活质量。

四、抓经济建设、推动经济发展

一是认真落实了“两个”工作责任制。为确保“两个”工作落到实处，我们在全区率先进行“两个”工程和“两个率先”创建工作的基础上，结合我区实际，制定了“两个”工作责任制实施方案，明确了各级主管部门和各个乡镇的经济责任，并层层签订了责任状，形成了一级抓一级，层层抓落实的工作格局，为进一步落实“两个”工作责任制奠定了坚实有力的基础。二是狠抓了“四个”建设。为抓好“四个”建设，我们从抓制度落实入手，加大了对“三个”建设的领导，使“两个”建设有了较为明确的责任制，形成了层层分解责任、层层落实、层层负责的工作机制。三是狠抓了经济发展。通过抓经济工作，提高了农民的增收致富能力，促进了我区的经济发展。四是狠抓了项目建设。今年，我们在区、街、办事处的指导下，完成了区委区下达的“五大工程”、“一区三市”、“一园三镇”、“一区一村一品区”、“一镇一社”的项目计划建设，全区实现了项目建设投资30亿元。五是狠抓了生态示范区建设。我们结合实际，制定了“五大工程”和“一园三镇”的建设规划，并在全区范围内通过了验收。六是狠抓了农村生态环境保护工作。今年，我们在区委的重视和区委农业科局的指导下，积极争取了资金，建立了长效保护机制，并按时向区农业局上报了保护农村生态环境保护工作的工作信息、资料和报表。

二、抓服务、强管理

一是积极做好了农民工的稳定工作。我们以维护农民生命财产安全为宗旨，切实抓好了“三项服务”工作，即农村稳定工作和农民工工资发放工作，以及农民工的合理化建议工作。同时，为了抓好农村稳定工作，我们加大了对农民工的培训。一是加强了农民工的思想教育。今年，我们组织农民学习了《中华共和国农村劳动法》、《农业税法》等农业法规，并对农民工的合理化建议及时向区有关部门反馈，使我区农民工的思想受到了很好的震撼。二是抓好了农村劳动力的教育和培训工作。我们在抓培训的同时，还对农村富余劳动力实行了定点培训，使他们能够更好地适应生产。通过一系列的培训工作，农民工的工资、福利都有了进一步的提高。三是做

**双提升年度工作总结8**

我是一名从教二十年的小学教师，在平凡的三尺讲台上，培养了一批又一批学生，教育观念经历了从应试教育到素质教育的转变，教学方法也在不断地改变。我明白，教育工作不应是为教书而教书，更要以人为本、教师育人经过二十年的教学工作和此次师德师风规范学习，我明白了：要成为一名好教师，有效教师，应做到如下几点：

>一、热爱自我的教师岗位，乐于奉献

教师仅有爱岗敬业，才会自觉地忠诚教育事业。使平凡复杂的日复一日的教育教学工作变得更有乐趣，捧着一颗心来，不带半根草去；甘为人梯，乐于奉献，才会认真地备课、讲课、改作、辅导，对日常工作的每一件事都要认真去做、关心团体，不得过且过，不敷衍塞责，维护学校荣誉，敬业精神还驱动着教师不断探求更有效的教学方法、管理班级的方法、使教师朝着成为名师、学者、专家的目标不断迈进。

人们常用“学高为师，身正为范”要求教师，其中的“身正”即意味着具有高尚的德行，奉献精神，这是为师的首要素质。陶行知先生说：“千教万教，教人求真；千学万学，学做真人。”要实现教育的“真”披着虚伪、庸俗、狭隘的外衣去教育学生，这种教育就显得苍白、虚伪，无疑会成为无源之水、无本之木。从育人的角度讲，教师对学生的影响是身教重于言传。孔子说：“其身正，不令而行。其身不正，虽令不从。”我们做教师的，必须要守住自我的魂，扎牢自我的根，恪守《教师职业道德规范》，树正气，压邪气，淳师风，扬师德，依法执教，真正担负起人类文化的传播者、学生灵魂的塑造者的重任。

>二、关爱学生，做学生的良师益友

没有爱，就没有真正的教育。作为教师要树立正确的学生观，尊重和信任学生，真诚关心学生的提高和成长，要做学生的良师益友。每个孩子都是家长的心肝宝贝，他们都期望自我的孩子得到好的教育，遇到好的教师，我们的心理和家长们的心理是一样的，都期望孩子在好的环境下成长，都期望他们成为社会有用的人才。所以我们在关心学生这方面应站在家长这一方面，对待学生要想自我的亲人一样，平等对待每一位学生，尊重学生人格，对学生严慈相济，做学生的良师益友，保护学生安全，关心学生健康，维护学生权益，不讽刺挖苦。不体罚或变相体罚学生。认真遵守教师职业道德规范。我觉得有时家长和教师之间能够相互体会。相会理解，来共同把孩子们教育好。

“热爱是最好的教师”“只要拥有无限的热情，一个人几乎能够在任何事情上取得成功。”尊重学生人格，平等公正对待学生，以发展的眼光去看待学生，努力发现他们身上的优点，对学习有困难的学生多给予鼓励、帮忙，激发他们的自信心。做学生的良师益友、附下身去听他们说话，了解每位学生的个性、心里、特点，有针对性地给予教育、激励、帮忙，使班级的每一位学生都享受到教师的关注，班团体的温暖。坚决杜绝以分数作为评价学生的唯一标准。

>三、终身学习，学而不厌

一个良师，足以让学生回味一生；一个庸师，足以让学生批判一生。教师的才气将直接决定你在学生心目中的信任度、影响力以及信仰度。

现代社会是需要终身学习的社会，教师的职业又是异常需要学习的职业，持续不断的学习是教师工作与生活中重要的组成部分。首先，学习是胜任教学的需要，陶行知先生早就说过：“教师必须天天学习，天天进行再教育，才能有教学之乐而无教学之苦”。其次，学习是社会和教育事业发展提高的需要，知识的更新，课程的变革，教育对象的\'变化，教学手段的日趋丰富，都要求教师不断学习。再次，终身学习是教育人的需要，仅有学而不厌的教师，才能教出学而不厌的学生。向书本学、向实践学、向各种信息渠道学、引千道清泉，浇灌出一路花香。

教师还要学习教育科学理论，丰富科学文化知识，掌握教书育人的本领。教师学习教育理论，掌握教育规律，按教育规律办事，才能更好的完成教书育人的职责，这本身是教师职业道德规范的一个要求。同时，经过学习教育理论，教师能进一步明确自我在教育教学中的主导地位，对学生的身心发展起重要作用，这就更能使教师进一步严格要求自我，加强职业道德修养。其次，教师要勤于实践磨练，增强情感体验，提高师德修养。教育实践也是教师职业道德修养的目的和归宿。

总之，不断的学习不断的充电，不断的补充新知识，才能适应知识经济时代的要求。努力提高自我教育教学理论水平和实践本事。以奉献精神和全心全意为人民服务的思想对待本职工作。做到爱岗、敬业、团结、向上。

**双提升年度工作总结9**

教师的一言一行对学生的影响教育是无时无刻的，教师一定注意自我形象的塑造，成为学生学习的楷模，真正做到为人师表。为了使全体教师对开展师德师风活动的目的、意义有更深刻的认识，王校长在全体教师动员会议上，就向全校教师阐述了加强师德建设、开展师德师风大讨论活动的重要性和必要性，要求每位教师都要以严肃认真的态度投入到这次活动中去，并强调“学校无大事，处处有教育；教师无小节，处处是楷模”。

学校还通过集体升旗仪式、黑板报等阵地进行广泛宣传，进一步明确开展师德师风活动的重要意义、目标任务、工作任务和活动步骤，努力营造加强师德师风活动的环境氛围。学校还让广大教师在通过学习提高认识的基础上对学校及个人的师德师风问题进行检查，摆出问题，以便进行整改。

>双提升工作总结（4）

去20xx年，学校进一步加强师德建设，根据教育局统一安排，开展师德师风主题教育活动，不断推动了我校师生员工的作风建设和道德建设，同时也促进了我校各方面工作健康稳定发展，现将具体工作总结如下：

**双提升年度工作总结10**

我校结合自己实际情况，制订了师德师风活动实施方案，在广大教师队伍中广泛开展了师德师风建设活动，有效加强我校的师德师风建设，进一步提高了广大教师的师德素养。现将师德师风工作总结如下：

>一、加强领导，明确教育目标

学校成立以校长为组长，以副校长为副组组，以全校中层领导和学年组长为组员的师德师风领导小组。以\_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以“当人民满意的教师，办人民满意的教育”为目标，以提高教师队伍思想政治素养和职业道德水平为重点，切实解决师德师风建设中存在的突出问题，引导广大教师严格遵守师德规范，大力弘扬高尚师德，积极争当人民满意的教师。

>二、落实措施，推进各项工作，

1.总结经验教训，建立长效激励机制

加强师德建设是造就一支高素质教师队伍，办好人民满意教育的关键。通过本次师德师风大讨论活动，我们认真总结经验教训，进一步强化师德教育和建设，进一步完善师德教育管理制度和管理体制，促进教师队伍教育管理的规范化。同时，我们还要不断探索改革创新师德教育的内容、模式和方法，着力建立我校师德教育的长效激机制，确保其健康发展。

（1）．我们通过建章立制，把师德表现列为教师年度工作考核、职务职称评聘和评优评先的重要依据。

（2）．对社会反映比较强烈的突出问题，如“补课”问题等，我们制定出专项处理方案加以控制，并逐步杜绝。

（3）．建立科学合理的教师师德评价标准，评价评估方法和体系，开展年度师德教育检查评估，以激励广大教师积极参加师德教育活动，以建设一支高素质、高水平的群众满意的教师队伍。

2．加强沟通，广泛征求群众意见

为了切实了解学校、教师的师德建设情况，学校在校园网上设立校长信箱，在学校公布了监督电话，还召开了学生代表、学生家长代表和教师代表座谈会，并通过班级周记和发放学生对老师的测评表等形式，广泛征求学生对学校、老师的师德师风、工作作风等相关意见和建议。对有涉及师德师风方面问题的老师，学校领导与他及时进行沟通、交流，并督促其正视问题，及时整改。

3．自查反思，切实提高师德修养

在广泛动员、深入学习、小组讨论、民主测评、个别交流的基础上，我校还通过优秀教师师德师风座谈会和教师节感恩晚会，大力弘扬高尚师德。让每位教师学习先进、查找不足，并通过写反思，明确今后努力方向，来扬长补短，努力提高自身的师德修养。与此同时，鼓励教师主动与学生家长沟通交流，征求家长意见，通过反思整理，梳理自身存在的问题，提出整改意见。办公室将征求到的群众意见和建议进行分析整理，客观、公正地向相关职能科室、教师反馈，要求相关职能科室、有关教师结合群众所反映的意见进行分析、整改。

>三、加强学习，不断提高思想觉悟

教师的一言一行对学生的影响教育是无时无刻的，教师一定注意自我形象的塑造，成为学生学习的楷模，真正做到为人师表。为了使全体教师对开展师德师风活动的目的、意义有更深刻的认识，王校长在全体教师动员会议上，就向全校教师阐述了加强师德建设、开展师德师风大讨论活动的重要性和必要性，要求每位教师都要以严肃认真的态度投入到这次活动中去，并强调“学校无大事，处处有教育；教师无小节，处处是楷模”。

学校还通过集体升旗仪式、黑板报等阵地进行广泛宣传，进一步明确开展师德师风活动的重要意义、目标任务、工作任务和活动步骤，努力营造加强师德师风活动的环境氛围。学校还让广大教师在通过学习提高认识的基础上对学校及个人的师德师风问题进行检查，摆出问题，以便进行整改。

**双提升年度工作总结11**

20xx年度，学校领导狠抓师德师风建设，结合江阴市教育工会关于加强师师风教育有关活动，进一步加强学校师德师风建设和教师职业道德修养，进一步增强教师教书育人、为人师表的自觉性，切实纠正教育行业的不正之风，树立教育的新形象，全面贯彻党的教育方针，全面提高教育质量，全面推进我校精神文明建设，特对我校的师德师风建设进行如下总结：

>一、广泛发动，提高认识，加强领导

师德师风建设始终是学校工作的永恒主题。学校召开全体教职工会进行广泛宣传发动，提高了认识，统一了思想，为活动的开展奠定了基础。我校建立了师德建设条例，并以师德作为学校教师考核评估的一项重要内容，确保了师德师风建设活动的开展。

>二、强化队伍建设，提高队伍素质，改善队伍形象

1、加强领导干部作风建设。领导干部是学校及各部门工作的主持者、领头雁，领导干部必须自身作风正、形象好、有威信，才具有号召力和影响力。所以，学校一贯重视干部队伍的作风建设，利用各种机会，反复要求干部，讲政治，讲正气，讲廉洁，讲奉献，在教职工和社会上树立良好的自身形象。一个勇于开拓、甘于奉献、作风正派的领导干部队伍已经形成。

2、加强对班主任的培训工作，开展创建“安全文明校园”活动，完善安全制度，确保全校师生生命、财产安全。为了切实提升班主任老师的整体素质和管理能力，我们学校一直很坚持对班主任工作进行定期总结，及时组织班主任进行相关的学习和交流、培训，为更好的做好班级管理工作而努力。

3、认真组织教职工学习政治理论，加强教职工及党员队伍的思想作风建设，利用教师例会组织教师学习了《公民道德建设实施纲要》和《中小学教师职业道德规范》，动员和组织教职工讨论，使教职工明确认识到：师德是教师职业道德的灵魂，是教育艺术的基础和前提，在充分讨论、大家取得共识的基础上，要求每一位教师时时做好表率，在学生面前树立“严师慈母“的形象，在家长面前树立“最可信赖的人”形象，在社会上树立“最文明群众形象”，展示坦诚向上整洁的精神风貌。靠正面教育，靠榜样引导，靠制度约束，对教师从正面提出要求，又从反面划出了禁区，始终使教师以“传道、授业、奉献”为己任，视爱生、敬业为天职。

4、自觉接受学生家长和社会各界的监督。我们成立了家长委员会。我们通过召开学生家长会、学生代表座谈会、教师代表座谈会等形式，诚恳征求学生家长对学校各项工作的意见和建议。本学年，我们就学生及学生家长突出反映的问题，学校进行了认真的整改。通过整改，密切了教师与家长、教师与学生的关系。针对个别教师中出现的不良行为，及时予以教育、处理。我校要求教师坚决杜绝各种不良现象（体罚、变相体罚学生；训斥学生家长；乱收费，乱接受家长宴请，乱订复习资料，乱增加学生的课业负担；让学生家长为自己办私事；办校外收费辅导班等）。

5、开展以“帮扶两困学生”为主要内容，对“学困生”实行了帮助，学校每学期都对贫困生实行减免学杂费政策。而对于那些思想上后进的学生从不歧视、放弃，总是抱着“帮助一个后进生等于培养一个优秀生”的宗旨，更是耐心细致地做好各项帮教工作，因此学校违法犯罪率为零。

6、规范收费行为。我们严格执行“一费制”政策，严格按照市物价局核定的收费标准进行收费，严格执行“收费通知单”制度。设立了收费公示栏，公开了监督电话，将学校收费完全置于社会的监督之下，避免了乱收费现象的发生。

通过开展上述实实在在的活动，教职工的政治理论素养和思想道德水平有了极大的提高，自身形象不断得到完善，涌现出了不少师德典型。现在，全校教职工人人为学校着想，为学校尽力，教职工的精神风貌、自身形象焕然一新，赢得了社会各界的肯定。

>三、规范教育行为，坚持依法管理，依法育人

首先，我们规范了学校行为，明确了学校的办学宗旨，规定学校必须严格遵守《教育法》、《教师法》、《义务教育法》、《未成年人保护法》以及各级政府、教育主管部门有关素质教育的规定，全面贯彻党的教育方针。其次，规范了教师的教育教学行为，从法律高度对教师的教育教学行为进行了明确的规范，确保了依法管理，依法执教，依法育人。第三，实行校务公开，加强民主监督。近年来，我校积极推行校务公开，增加学校管理的透明度，得到了广大教职工的普遍认可。校务公开的推行，给学校带来了可喜的变化，学校领导进一步增强了民主法治观念和廉洁自律意识，促进了领导班子建设和党风廉政建设，赢得了教职工的信任和尊重，密切了党群、干群关系，保证了学校各项工作的顺利开展。

>四、扎实治理有偿补课

近年来，我校组织教师认真学习教育部及各级教育局出台的《严禁中小学校和在职中小学教师有偿补课的规定》文件，教代会通过了《新桥中心小学关于实施素质教育的若干规定》，学校没有教师参加有偿补课。

1、在全校教师会议上，校长进行专题教育，全校教师学习了《中小学教师职业道德规范》、教育部《中小学教师违反职业道德行为处理办法》的通知，告知教师从事有偿补课是严重违反教师职业道德的行为，并提出学校相关要求。

2、全体教师会议上，老师们签订了《新桥中心小学暑期师德师风承诺书》。

3、牢牢遵守践行教师职业道德规范。

4、通过校信通将教育局及学校禁止有偿家教的要求发给每一位老师，要求全校教师自觉遵守师德规范，树立良好的教师形象。

5、学校成立有偿补课防范检查小组，由各年级组和术科教研组长、学生代表、家长代表、教育行风监督员担任监督员，不定期了解教师有偿补课情况。

6、学校通过调查问卷的形式对教师有偿补课情况向家长进行调查，并将结果与教师绩效考核、教师聘用、职务评审、评先评优等挂钩。

>五、广泛开展教师义工活动

教师义工队在新桥镇绿园、黄河、康定三个社区及在青少年活动中心、新桥党群公共服务中心、阳光集团利用双休日、暑假积极开展义教活动，开设的活动主要有几类：

一是学习辅导，进行学习、作业辅导，英语口语、数学思维训练、经典阅读作写作、拼音学习等；

二是艺术培训，主要有手工制作、绘画、舞蹈辅导及影视教育；

三是体育活动，主要开展了国际象棋、小足球训练；

四是科技创新，主要开展了航模、机器人培训，上半年，学校共有106名教师义工参加了活动，其中参加社区学堂辅导39名，阳光集团彩虹课堂20名，青少年活动中心“缤纷夏日”活动37名，新桥党群公共服务中心10名，共参加辅导415次，辅导学生达12875人次。每次活动工会都精心组织，及早安排，确保活动的安全性、影响力和感召力。

当然，我们的工作还不可避免地存在这样或那样的不足，今后我们将更加扎实地做好师德师风建设工作，为推进学校内涵发展奠定坚实的基础。

**双提升年度工作总结12**

自XX县财政局7月13日召开三比三提升主题实践活动暨作风建设动员大会后，XX乡财政所迅速传达县局会议精神，在全所上下产生共鸣，一致认为县局党组组织开展的三比三提升活动不是空喊口号，而是操作性强，即能提升业务水平，又能改进工作作风的真货、实货、干货，将以县局党组开展的三比三提升活动作为今年下半年工作的统领，着力打造一支忠诚担当、敬业争先、阳光高效、清正廉洁的财政干部队伍。自活动开展以来，XX乡财政所三措并举，迈出了三比三提升的第一步比业务，提升专业本领。

一是强化思想，营造学习氛围。全所上下均表示出对参加局党组组织的科股长轮流讲课及其他业务知识培训的极大热情，纷纷表示要参加学习与自己对口的业务培训，以提升自身的业务水平。

二是强化学习，提升会计技能。新进财政所的三位年轻同志自费报名参加了仁和会计中级会计职称培训，利用周末休息时间进行业务充电，知识更新。

三是强化实践，提升工作效能。把业务学习与所内会计实践相结合，从理论到实践，再从实践到理论，做到掌握政策，精通业务，不断提升工作效能。

**双提升年度工作总结13**

xx年，本人认真学习贯彻四中、五中全会精神，积极投身于“双提”活动。通过学习，本人的思想觉悟有了新的提高，与时俱进，爱岗敬业。具体表现在三方面：第一，提高了思想觉悟和道德意识，在上有明确的价值取向;第二，在业务上，本人能够不断学习理论知识。在学习实践“双提”活动中，本人能够认真学习“”重要思想，深入学习。在学习实践“双提”活动中，本人能够认真学习党的四中、五中全会精神，学习实践活动和市县县县“十二五”规划和年度计划及各项工作要求。积极参与到“双提”活动中，并取得良好的效果，现将学习情况作以下总结。

一、学习态度端正，态度明确

本人能够认真学习“”重要思想和党的精神，牢记并努力践行党的路线、方针、政策；积极学习业务知识，努力提高自身素养和理论水平，积极参加市县县举办“双提”培训班，认真学习《知识问答》、《知识》和“双提”活动文件及有关学习资料。通过学习，使自身提高了政策理论水平和业务素质。在学习方法上，能够把握理论联系实际，学以致用。在工作中能够积极主动发挥业务知识的优势，虚心请教同事，不耻下问，主动思考，不断丰富自已的工作经验。通过学习，提高了自己的政策理论水平和业务技能，为更好的开展工作打下了基础。在学习方法上，注重理论联系实际，在学习实践“”和党的群众路线教育实践活动中，本人能够积极参加双提活动，并取得良好成效。通过学习，提高了自身的政策理论水平和业务水平。

二、认真学习业务知识，态度端正，认真完成各项工作

在“双提”活动中本人能够认真学习相关业务知识，不断充实自已，积极参加县县举办“双提”培训班，认真学习市县“双提”活动文件及有关学习资料，并能够结合自身实际情况进行深入学习，在学习中能做到重点突出、知识体系详尽、针对性强、指导性强。在学习中本人能够虚心地向老同志学习，并能够认真做到学有所思、思有所悟、悟有所行、行有所果。通过学习使自已的政策理论水平有了新的提高，解放了思想，更新了观念，拓宽了知识面，丰富了业务知识，提高了工作能力。

三、存在的问题及原因分析

本人在学习方面，虽然取得了一定成绩，但仍存在着诸多不足。如学习的系统性不强；工作创新精神不够，创新能力和工作水平有待于进一步提高。在以后的工作和学习中，本人一定会发扬优点，改正缺点，不断提高思想觉悟和工作水平，以更加饱满的学习热情，以更加积极的精神开展工作，不断完善自己，不断进步，努力为单位的发展尽自己的一份力量。

**双提升年度工作总结14**

去20xx年，学校进一步加强师德建设，根据教育局统一安排，开展师德师风主题教育活动，不断推动了我校师生员工的作风建设和道德建设，同时也促进了我校各方面工作健康稳定发展，现将具体工作总结如下：

>一、注重师德师风专题教育学习

本学期共进行了四次师德师风专题学习，每位教师都写了学习笔记，还安排了自主培训学习，并写学习笔记，每位教师的师德学习笔记不少于十次。

>二、抓园丁形象工程建设，树立榜样。

举行师德优秀教师评选活动，牛冰琪、李新玉、李冰洁、刘红，张红岩、张平平、王红霞、王子璇，高炜等十位师德优秀教师，起到了“正师风、树师魂、正行风、树形象”的宣传教育作用。

>三、积极参加师德师风建设活动。

上学期田云洁参加局师德师风演讲，获得一等奖，本学期我和田书记、王富强、王悦冰老师参加的师德师风朗诵活动，获得第一名。每次活动都是历练，都是成长。

>四、践行终身学习理念。

在校长带领和支持下，全校老师积极践行终身学习理念，每位老师至少阅读了两本书，有些老师已经养成了每天读书的习惯。如张平平老师，坚持每天读书打卡345天。更重要的是读书转变了我们的教育理念，人生态度，把教书育人当成一种幸福职业，主动学习教书育人的先进理念。比如凡朋蕾老师、王寒梅老师积极主动参加了20xx互加暑假兴成长计划，利用暑假充电学习，提升自身的文化品味和理论水平。教育就是这样，是学生成长的过程，也是我们老师成长的过程，成就别人，也成就更好的自己。

师德师风建设，只有起点，没有终点，我们不能只看到自己的成绩，忽视我们存在的问题，希望我们的老师在关爱学生、加强责任心、不变相体罚学生方面再接再厉。

**双提升年度工作总结15**

根据国家\_《关于做好20\_年国家基本公共卫生服务项目工作的通知》和卫生计生委、\_印发《中医药健康管理服务规范》文件要求，为了继承和发扬中医药事业，实施好我院中医药管理服务项目。结合我院中医药发展现状，积极开展了中医药工作，现将我院中医药服务能力提升工作总结如下：

>一、中医药提升工程主要工作

(一)科室设置及人员配备情况

1、医院：设立中医科，中医医师(含中西医结合专业);为进一步完善中医服务能力建设，中医科门诊患者建立个人电话跟踪随访，了解病情以及治疗情况;

由于我院中医药人才队伍缺乏，严重制约我院中医药健康管理的发展，为进一步完善中医从业人员，提高中医药人员队伍素质，解决农村“缺医”现象，我院聘请老中医专家座诊。

(二)中药房建设

继续加强中药房建设工作，规范各项规章制度，把好药品质量关，提高中药调剂水平，设立并进一步规范了中药及成药库房，根据需求，不断扩大中药品种。

>       二、中医药提升工程重点项目

1、贯彻落实基层中医药发展政策及动向：严格执行国家基本药物制度关于中药饮片的政策规定要求，非药物诊疗技术全部纳入基本医疗保险报销范围。提高新型农村合作医疗保险的中医药诊疗服务项目的结算比例。

2、加强中医药人才队伍建设，开展在职在岗中医药人员学历提升教育和继续医学教育。

3、加强中医药适宜技术培训学习及中医药文化科普惠民知识的宣传：集中对《中成药临床应用指导原则》、《基本药物(中成药)临床应用指南》、《中药注射剂临床应用指南》和《基本药物(中成药)处方集》的培训学习，有效的应用到临床工作中。

>三、存在问题

中医药类人才匮乏，严重影响我中医药事业的健康发展。

>四、下一步工作计划

(一)积极通过”引进来、派出去”的方式充实我院中医药人才队伍，加大中医药人才的培训力度，提高我院中医药人才的综合业务素质。

**双提升年度工作总结16**

我校近两年来，有三名教师经过全体教师投票推荐，经市、县相关部门评选，分别荣获市、县级“四有”好老师荣誉称号。我校通过做美篇发朋友圈的方式，对身边“四有好老师”进行广泛宣传；对她们立足岗位，践行“四有好老师”的先进事迹，通过召开“四有”好老师师德事迹专题报告会的形式，向身边的广大教师介绍。通过树立身边的典型，发挥模范引领作用，从而带动全体教师以崇高的师德投入到向“四有”好老师学习，掀起争做“四有”好老师的热潮。

**双提升年度工作总结17**

拓展党建引领功能，在载体运用上实现“有形”向“有效”、“有时”向“经常”、“浮在面”向“沉下去”转变。

一是深化“两包一联”机制。由机关党组织牵头为村组定规划、定项目、定产业，每周至少组织党员进1次村入1次户，通过宣传政策、走访慰问、精准扶贫、代办服务等措施提升群众的满意度。通过光伏发电、农产加工、特色种植等产业保障脱贫成效，通过改善基础设施、美化人居环境、组织文化活动等工作让群众生活更舒心。

二是开展“党员进社区、奉献双岗位”活动。机关党组织与社区党组织签订城市党建共建协议，将机关党员纳入双重管理，将机关单位资源逐步向社会开放，将“党员进社区、奉献双岗位”和“小岗位、大形象，\_员在身边”活动作为参与城市党建的直接载体，定期组织机关党员进社区参与公益行动，定期举办文艺娱乐等活动，实现组织联建、党员联管、资源联享、活动联办。

三是创新“三亮三比三评”活动。要求机关党员立足本职岗位，在单位公示区、晾岗台公开亮标准、亮身份、亮承诺，相互比技能、比作风、比业绩，每季度举办一次“PK”赛，评选1次“党员示范岗”，通过领导点评、党员互评、群众评议的办法，结合党员积分制进行评分，把评分成绩作为年终评优评先、创建“党员先锋号”、岗位选拔等方面的关键条件。

**双提升年度工作总结18**

在过去的xx年中，通过努力工作和不断学习，我对本职工作有了一定的认识。我觉得做工作，首先要调整自己的理念，和公司统一思想、统一目标，明确公司的发展方向，才能充分溶入到公司的发展当中，才能更加有条不紊的开展工作。以下我主要分四个方面：

努力学习，不断提高业务能力。

我虽然是一名公司内勤，但我深知勤能补拙，平时除了向领导请教、向同事学习外，有时也在家里帮助爸爸妈妈做家务，但我深知，勤能补拙是良训。一分辛苦，一分认真;多和同事交流，增进彼此的友谊。我深知个人的能力和阅历是有限的，为此我付出了很多。但是由于刚来到公司时间还不熟，业务能力还有待提高。我明白距离一个优秀的内勤还有很大的差距，但我相信只要我努力，我就会做的更好。

年工作计划

3)加强了业务知识的学习，深入了解公司的产品和产品相关知识，需要公司领导给与指导和监督。

自己在搞好业务的同时计划认真学习业务知识、技能及实战来完善自己的理论知识，力求不断提高自己的综合素质，为企业的效益和发展做出自己应有的贡献。

建立新员工培训机制，使新员工能尽快进入角色，胜任工作，提高整体素质。

做好了员工服务与监督工作，及时了解员工思想动态、工作业务情况，并及时反馈给相关部门。

>二、加强自身学习，提高自身业务能力

xx年是公司高速发展的xx年，随着扁平化的速度发展，公司也有了新的发展。为适应公司的高速发展，需要不断地学习专业知识来提高自己。

>三、个人目标

在今后的工作中，我将努力提高自身素质，克服不足，朝着以下几个方向努力：

7)养成良好的工作和生活习惯，多关心，多体谅人与人之间

在日常的工作中，要不断的对工作进行总结，从工作中吸取经验，提高工作效率。

8)遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

新的xx年已经开始了，作为刚上任的新员工，我会继续努力工作，加强学习，实事求是，不断在工作中学习，在学习中工作，在工作中不断在总结，不断提高。我们的公司在慢慢发展，公司的要求也要越来越高，这样才能为公司的发展做出贡献。

**双提升年度工作总结19**

学校进一步加强师德建设，根据教育局的统一安排，开展师德师风主题教育活动，取得了显著的成效，不断推动了我校师生员工的作风建设和道德建设，同时也促进了我校各方面工作健康稳定的发展，现将具体实施情况总结如下：

>一、班子和谐带动教师

为了加强组织领导，学校成立了师德师风主题教育活动领导小组，组长由校长担任，负责师德师风建设的全面工作。定期召开专题会议，研究部署工作，验收活动成果。校长主抓教师思想教育，教导主任主抓教师业务理论学习，德育主任负责教师职业道德修养，分工明确，责任到人，领导班子团结合作协调有力，学校师德师风建设工作开展的丰富多彩。

>二、大力宣传发动教师

开学伊始，我校就把师德师风建设作为中心工作去抓，召开全校教职工会议，贯彻《学校师德师风主题教育活动方案》精神，统一思想、明确目的和意义，制定了切合我校实际的活动方案，成立了师德师风创建领导小组。召开全体教师动员大会，学习文件精神，安排学校活动步骤。

学校领导在动员会上客观分析了师德师风建设方面存在的问题，明确提出了提升我校师德师风水平的举措，要求我校教职工要增强“两个意识”，即责任意识和发展意识；做到“三个加强”，即加强学习上级文件，加强学习先进榜样，加强业务能力提升；实现“四个提升”：在教师政治素质和师德素养上有新的提升，在服务社会、服务家长、服务学生上有新的提升，在树立师德良好形象上有新的提升，在推进学校各项工作和教育教学质量提高上有新的提升。

学校开辟了校园广播、师德专栏，及时报道学校开展活动的动态，营造和烘托了师德师风主题教育活动的气氛，扩大了活动的影响，也赢得了社会和家长的良好口碑。

>三、抓园丁形象工程建设，努力提高教师职业道德素质

1、抓学习，提高对园丁形象工程建设的认识。

我们学校组织教师学习了《中小学教师职业道德规范》、《xx中学教师十不准》〈xx中学关于加强师德师风建设实施细则〉等。通过学习，全体教师树立教师职业的光荣感，增强了教师的责任感和使命感。

2、抓活动，开展系列教育活动。

在师德建设工作中，我们从德为师之本这一重点出发，开展了“爱岗敬业”、“正师风、树师魂，正行风、树形象”等师德系列教育活动，组织多种形式的研讨会，报告会，观看录相、师德教育讲座等形式营造师德建设的氛围。坚持岗位练兵提高师能。“师德”与“师能”好比一名称职教师的双翼，缺一不可，我校在加强教育提高“师德”的基础上，十分注重提高教师的“师能”，把师德师风教育与岗位练兵有机的结合起来。

一方面我们加强教学常规的管理，从备课、上课、批改作业等环节规范教师的教学行为，要求教师每节课都要上合格课，力争上优质课，紧紧抓住课堂教学这个主阵地，把“岗位练兵大比武活动”常态化，积极开展课堂教学创新大赛，让教师们在日常的教学行为中提高自己的教育教学能力。

另一方面，我校加强了校本教研，充分发挥“教研”职能，促进老师之间的互动，让教师从思想上、观念上、行动上“走进新课程”。针对老师在平时教育教学中遇到问题进行教研，通过教研来解决实际问题；同时积极开展实之有效的“说、上、评”活动，提高教研的实效实效性。

3、抓评估，健全完善阳光监督机制。

学校实行“三会一信箱”制度，增强教师职业道德建设的自觉性。

4、抓深入，为把师德建设活动引向深入，学校树立了自己的典型。

榜样的力量是无穷的。根据学校特点，树立了“忘我工作的教学典型”、“爱心感化后进生的榜样”、“业务过硬的榜样”等。老师树立了“人人身边有榜样，人人都能成榜样”的“师德榜样观”。

5、坚持“三走进，两服务”。

一年来学校把师德教育与家校联系相结合，大力开展“百师访千家”活动、进家庭的“两走进，两服务”活动，开展三访三创活动。组织全体教师家访，带着问题走入社区和家庭：

一是宣传学校开展师德师风教育年活动的具体情况，征求学生及家长对办好群众满意的学校中师德建设的具体意见和建议。

二是切实解决师德建设中的突出问题，让家长反映所长知晓的学校师德现状，了解教师中是否存在讥讽、歧视、侮辱等体罚和变相体罚学生、向学生推销教辅资料及其它商品、索要或接受学生、家长财物、宴请、办私事等以教谋私、搞有偿家教等行为，经统计，未发现这些情况。

>四、主要收获

通过近一年的师德师风教育的系列活动，效果是好的，教师对照《读本》，根据师德规范具体要求，通过集中学习、自学、集中讨论、查找问题、撰写笔记和心得体会、主题实践等多种形式，使教师进一步掌握了教育的法律法规知识；进一步树立了服务学生、服务家长、服务社会的服务意识。通过开展“岗位大练兵”活动，进一步提高了教师的教育教学的水平和能力；初步解决了教师队伍中存在的一些问题，树立了教师良好的形象，推进学校各项教育教学工作的顺利开展，取得了学习教育初步的效果。

>五、下阶段的打算

1、加强学习教育。把师德师风教育活动常态化，继续组织教育学习，进一步提高思想认识，尤其是对师德师风教育的再学习、再认识。

2、进一步增强服务意识，坚持不懈开展“两走进、两服务”、三访三创活动，主动出击，加强家校联系，加强学校、家庭、社区三位一体的教育网络，营造良好的教育环境。

3、积极开展校本教研、校本培训工作和深入持久的开展“岗位大练兵”活动，促进教师教学能力进一步提高。

4、建立师德师风教育工作长效机制，把师德师风教育的成果，用于平时的教育教学工作实践中，在具体的工作岗位上努力落实，体现当代教师的师德风。

**双提升年度工作总结20**

多年来，在ｘｘ市委、市政府的正确领导下，经过坚持不懈的努力，ｘｘ市基础教育事业取得了长足的发展，随着各学校硬件条件的改善，基础教育阶段学校在保覆盖的前提下，实现内涵式发展，实现教育教学质量进一步提升成为ｘｘ市教育事业的.重点工作。

一、加强领导，提高认识，切实增强教学质量提升工作的责任感

二、加强教师队伍建设，发挥优秀教师的示范带动作用

1、加大教师培训力度。ｘｘ市第五个五年管理教师继续教育工作，以国家、自治区、市、区（县）、校五级培训体系为支撑，将教师继续教育集中培训时间改为春季班和暑期班，春季班采用每周一天授课+周末授课形式，暑期班采取集中脱产授课形式，按照基础培训求便、求实，提高培训求新、求高，特色培训求专、求强的要求，实施“三大培训工程”，全年培训教师6219人。20ｘｘ年全市参加各级各类培训教师达到4万人次。

2、高标准打造优秀教师团队。20ｘｘ年，为全面落实《ｘｘ市中长期教育人才队伍建设规划（20xx—20xx）》，由ｘｘ市教育局、财政局和人力资源和社会保障局联合开展了ｘｘ市第三轮市级学科带头人、骨干教师、优秀青年教师评选工作。此次评选较前两届标准更高、操作更加规范、评选手段更加多样，参评教师必须参加业务能力专业知识笔试、公开课、现场课、片段课授课等项目的评比；其中公开课、现场课和片段课授课录制成视频后上传至ｘｘ市教育网，面向全市进行了网上评选。经市教育局组织专家团队对上述三类教师各项参评内容评审，形成初步结果并面向社会公示，公示期满后，报请ｘｘ市政府批准正式命名100名ｘｘ市级学科带头人、200名骨干教师和300名优秀青年教师。

3、发挥优秀教师的带动和辐射作用。20ｘｘ年，ｘｘ市组织了首届走进名师课堂活动。本活动采取专家走进学校，走进课堂指导的方式进行，集中听课548节，涉及学校104所，所有集中听课内容均录制为视频资料上传至ｘｘ市教育网，供全市教师学习、交流。名师走进课堂活动，让一线的老师们领略了来自不同区域、不同学校老师的教学风采，学习了全新的教育理念，也学习了许多新的知识和经验，丰富了我市教研活动的内容与形式。

三、创新教研活动形式，充分发挥教科研在教学质量提升中的重要作用

1、强化教研在教学质量提升工作中的引领作用。教研工作是教育均衡发展的重要力量。如何实现不同学校、不同的教师的共同提高，在本质上缩小校际之间差距，需要通过教研工作不断探究和推进。20ｘｘ年，全市集中开展规模较大的教研活动百余次，包括“高效课堂”经验交流、“学校教学精细化管理”现场交流、“教学常规管理及课题研究与管理”、研讨课和课题交流等多个内容，参加活动的教师5500余人。通过上述活动的开展，使各区（县）广大教师在思想上都意识到教科研发展，是学校教学发展的重要推动力，是提升教学质量的助推器。

2、充分发挥各类名师工作室的平台作用。ｘｘ市20xx年开始，先后成立了18个市级名师工作室，各区（县）也成立了区（县）级的名师工作室，通过各项活动的开展，发挥了名师在全市教育界的辐射和引领的作用。

水区成立了小语、小数、小英、中语、中数、中英6个名师工作室、骨干研修室。通过课堂研讨、评课、辩课、讲座、才艺展示等内容，促进了水区骨干教师的成长。新市区25个名师工作室193名成员带领389名代培学员，在15所学校举办青年教师教学基本功大赛暨“青蓝工程”课堂教学研讨活动。天山区开展的“学科引领”活动中8个名师工作室进行了优质课堂教学展示，观摹教师有来自全市各区（县）的300多名教师。名师工作室举办的活动参与教师人数众多，课堂教学质量高，有示范性，活动注重参与互动评课，反响热烈。

名师工作室活动的开展解决了教师教学中的实际问题，深化了课程改革，促进了课堂教学水平的整体推进，成为了全市学校之间协同发展，教师共同成长，课堂合力变革的重要平台，为全市建立一支职业道德高尚、业务水平精良、教学理念先进、能起示范、带头作用的专家型教师队伍发挥了积极的作用。

3、以均衡发展为动力，促进教学质量稳步提高。义务教育均衡发展是当下我国基础教育改革的时代主题。各区（县）在教研工作中也注重区域教育均衡发展，如水区开展“校际联动”活动组成九个捆绑合作发展团队，以共同提高、共同发展为目的开展教育科研活动。沙区的八个协作组、天山区的片区联盟校对均衡发展的推动作用明显。头区构建了3种形式4大板块的联盟组团格局，有目标，分层次的整合了校际优秀教育资源，形成了多个互动、合作、分享的教育互助协作组织。米东区十三个联盟片区开展片区今年组织联动活动12场。新市区以“深化校际联盟，展示名师风采”为主题，区级教研活动以联盟校推荐学科骨干教师和“四优”教师交流展示为主，依托基地校以点带面提升区域整体教科研能力。ｘｘ县以“捆绑学校互动交流、校本教研展示、教学开放日”为载体，聚焦课堂，探讨教学。20ｘｘ年，ｘｘ市共组织开展结对捆绑发展学校教学交流活动15场，校本教研开放日5场。市县捆绑学校互动活动122人，送课43节，送讲座9场，研讨活动26场；县域内捆绑学校举办校本教研开放日互动交流290人，研讨课129节，专题研讨活动55场。

四、充分发挥信息技术作用，为教学质量提升提供技术保障

20ｘｘ年，ｘｘ市在“班班通”、“校校通”及光纤进班项目建设的同时，继续完善ｘｘ市教育教学资源库的搭建结构和内容。录制及征集各类名师课堂视频2640节，录制教学微视频100节，广大教师和学生可流畅地在线观摩课例，查看教案、课件等辅助资源，从而迅速提升教师的课堂教学水平、促进教师的专业成长，提高学生学业水平。

建立中小学教师网络教研平台。为教师提供网络交流环境，建立教师“学习空间人人通”，使全市近万名教师，通过一个教研平台可以开展集体备课、团队学习，名师工作室、课题研究等。创新了教研方式，提高了教研工作的针对性和实效性，缩小了城乡教师水平差异。

五、存在的困难及今后工作的方向

20ｘｘ年是自治区中小学教学质量提升工程的开局之年，ｘｘ市将《自治区中小学教学质量提升工程实施方案》中的要求与自身发展实际情况相结合开展了一系列的工作，但由于缺乏强有力的整合手段，使我市现有各类资源在提升学校教学质量的工作中未能发挥最大化的作用。

在今后的工作中，ｘｘ市将进一步做好各类提升工程工作的统筹，并做好以下工作：一是加快义务教育学校标准化建设，促进义务教育均衡发展，着力推进创建义务强区（县）工作。二是发挥教科研在提升教学质量工作中的作用，继续开展名师课堂和送教下乡活动，进一步丰富教研活动形式。三是作好教学质量监测工作，发挥市、区（县）两级统一考试的质量监测功能，进一步做好小学“双语”教学质量测试工作。四是强化信息技术使用，为教学质量提升工作提供更加高效的平台。

**双提升年度工作总结21**

一、指导思想

现代教师不仅要具备较高的思想觉悟、良好的道德品质、科学的人生观、崇高的敬业精神等思想素质外，还应具备现代教育理念、合理的知识结构和较强的能力素质、健康的心理和完美的人格魅力，更应该通过不断地学习和接受培训，充实和更新知识，提高自身的专业水平和能力。 在教学实践方面的加强，任何理论都是用以指导实践的，只有通过不断的实践，才能更快更有效的提高自身。本年度自我素质提高的目标：

1、作为一名教师，首先，我要继续认真学习《教师职业道德规范》具备良好的师德。

2、认真学习《教育教学常规》的各项要求，努力钻研教材教法，体会课标的意义。

3、学会利用现代化设备，寻找网络资源，加强对教材的理解，多找些与课堂内容相关的资料充实教材，开阔学生的眼界。多听教师讲课，取他人之长，补已之短。

4、养成良好的阅读习惯，读到好书希望和更多的人一起探讨，共同进步。

5、树立终生学习的观念，不断学习各方面的理论知识充实自己，武装自己。

提高具体措施：

1、树立终身学习的理念。教师终身学习应具备五种能力：学习能力、教育科研能力、适

应现代教学能力、研究学生能力、自我调控能力，今后我要在这些方面多下功夫。

2、更新教育观念，不断学习与反思，勤动笔，勤动脑。不光认真钻研本学科知识，同时

不断拓宽自己的知识视野，增加自身的知识含量。

3、精心备好每一份教案，认真对待每一节课，细心批改每一本作业，特别要求在批改作

业时，批语的书写要认真、规范、准确，并及时做好批改记录。

4、专业发展的途径与策略：

（1）树立专业意识，提升自己的专业素质，不断丰富自己的专业知识，提高专业技能。

（2）不断学习新的教育理念，树立起适应新课程的专业意识。

（3）树立终身学习理念，不断地充实自己，多看教育名著、教育杂志，勤写读书笔记，借鉴别人好的方法，促使自己更大更快的进步。

（4）通过集体备课、互相听课、组内评课等途径，集精粹改不足。

（5）平时多观摩教学，学习优秀教师的教学长处，不断地调整自己的教学行为，提高教学水平，尽快形成自己独特的教学风格。

（6）积极参加校本培训及教育科研活动，促进自己快速成长。做一个合格的教师，要不断地实践、探索、总结自己的不足和缺点，力争成为一名优秀的人民教师。

本年度自我素质提高学习的书目及要求：读《做一个好教师》和《做一个好校长》并完成学习笔记。

1、 学习教育教学方面书籍。

2、 通过教学教研提高教学能力。

**双提升年度工作总结22**

1.总结经验教训，建立长效激励机制

加强师德建设是造就一支高素质教师队伍，办好人民满意教育的关键。通过本次师德师风大讨论活动，我们认真总结经验教训，进一步强化师德教育和建设，进一步完善师德教育管理制度和管理体制，促进教师队伍教育管理的规范化。同时，我们还要不断探索改革创新师德教育的内容、模式和方法，着力建立我校师德教育的长效激机制，确保其健康发展。

（1）．我们通过建章立制，把师德表现列为教师年度工作考核、职务职称评聘和评优评先的重要依据。

（2）．对社会反映比较强烈的突出问题，如“补课”问题等，我们制定出专项处理方案加以控制，并逐步杜绝。

（3）．建立科学合理的教师师德评价标准，评价评估方法和体系，开展年度师德教育检查评估，以激励广大教师积极参加师德教育活动，以建设一支高素质、高水平的群众满意的教师队伍。

2．加强沟通，广泛征求群众意见

为了切实了解学校、教师的师德建设情况，学校在校园网上设立校长信箱，在学校公布了监督电话，还召开了学生代表、学生家长代表和教师代表座谈会，并通过班级周记和发放学生对老师的测评表等形式，广泛征求学生对学校、老师的师德师风、工作作风等相关意见和建议。对有涉及师德师风方面问题的老师，学校领导与他及时进行沟通、交流，并督促其正视问题，及时整改。

3．自查反思，切实提高师德修养

在广泛动员、深入学习、小组讨论、民主测评、个别交流的基础上，我校还通过优秀教师师德师风座谈会和教师节感恩晚会，大力弘扬高尚师德。让每位教师学习先进、查找不足，并通过写反思，明确今后努力方向，来扬长补短，努力提高自身的师德修养。与此同时，鼓励教师主动与学生家长沟通交流，征求家长意见，通过反思整理，梳理自身存在的问题，提出整改意见。办公室将征求到的群众意见和建议进行分析整理，客观、公正地向相关职能科室、教师反馈，要求相关职能科室、有关教师结合群众所反映的意见进行分析、整改。

**双提升年度工作总结23**

在校长带领和支持下，全校老师积极践行终身学习理念，每位老师至少阅读了两本书，有些老师已经养成了每天读书的习惯。如张平平老师，坚持每天读书打卡345天。更重要的是读书转变了我们的教育理念，人生态度，把教书育人当成一种幸福职业，主动学习教书育人的先进理念。比如凡朋蕾老师、王寒梅老师积极主动参加了20xx互加暑假兴成长计划，利用暑假充电学习，提升自身的文化品味和理论水平。教育就是这样，是学生成长的过程，也是我们老师成长的过程，成就别人，也成就更好的自己。

师德师风建设，只有起点，没有终点，我们不能只看到自己的成绩，忽视我们存在的问题，希望我们的老师在关爱学生、加强责任心、不变相体罚学生方面再接再厉。

**双提升年度工作总结24**

为推进师德师风建设活动深入开展,树立教师的良好形象,在县教育局的统一部署下,我校11月份开展了系列推进师德师风建设活动，现总结如下：

>一、召开师德师风建设推进会和动员部署大会，将师德师风工作落实落靠。

接到教育局关于推进师德师风建设的相关文件，我校校长于树文同志高度重视，立即召开了宝兴乡中学校师德师风建设推进大会和动员部署大

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！