# 部队考核干部工作总结(合集29篇)

来源：网络 作者：九曲桥畔 更新时间：2025-04-23

*部队考核干部工作总结1年初以来，在上级党委的指导和连队党支部的领导下，我排依据团年度工作计划、营、连工作要求，认真学习党的\_精神，贯彻落实科学发展观，团结一心，努力工作，圆满完成了各项工作。一、主要工作(一)加强理论学习，提高官兵政治素质。...*

**部队考核干部工作总结1**

年初以来，在上级党委的指导和连队党支部的领导下，我排依据团年度工作计划、营、连工作要求，认真学习党的\_精神，贯彻落实科学发展观，团结一心，努力工作，圆满完成了各项工作。

一、主要工作

(一)加强理论学习，提高官兵政治素质。年初以来，我排从抓理论学习入手，组织全排官兵参加了以培养当代军人核心价值观为主线的政治教育活动，并通过观看教学片，组织讨论等形式，深化了全排官兵对党的布政方针的认识理解，确保官兵在思想上、政治上、行动上与\_、\_保持高度一致。通过将理论学习与工作实践相结合，坚定了官兵自觉践行“三个代表”重要思想，贯彻落实科学发展观的信心，进一步强化了旗帜意识，军魂意识和使命意识，牢固树立了责任感和使命感。

(二)加强军事训练，提高履职尽责能力。针对一线分队任务重、标准要求高的实际，我排以强化军事素质为目标，狠抓军事训练。通过制定军事训练计划，分类指导，组织考评，固强补弱，促进全排人员对执勤基本制度的了解和掌握，加深对执勤工作的理性认识。根据工作的特点，结合排里实际，制定了科学合理的训练计划。在老新兵之间采取“结对子”、传帮带的形式，通过定人员、定时间、定任务、定标准，增强了老兵的责任心，激发了新兵的求知欲，在较短时间内促进了全排人员军事水平的提高。按照“逐人数、定人帮、整体带、同步进”的原则，组织了分组练习，区分了军事指挥训练、边防勤务训练、基础体能三个类别，分组实施强化训练，充分利用骨干军事素质优势，取得了良好效果。

(三)加强人员行政管理，强化了安全责任意识。组织了对安全管理的学习，有重点地对部分内容进行了背记，力求入心入脑，并将硬性的制度落实到工作中。保证了全排人员思想稳定，落实安全骨干负责制度，做到事事有人管，事事有人抓。(四)搞好农副业生产，积极改善官兵生活质量。农副业生产是边防连队的一项重要工作，在这一年中，全体同志努力生产，为连队的保障工作做了很大的贡献，我排的菜地在人员的精心维护下，长势一直很好。

二、存在的主要问题及原因

一年来，全排在提高官兵政治素质，提高履职尽责能力，强化安全责任意识上做了不少努力，取得了一些成绩，但离上级领导的要求，还有较大差距。

一是理论学习不深入。理论学习不够经常，没有把理论学习与执勤工作很好地结合起来。主要原因是思想不够重视，不能结合工作需要有针对性地抓好学习。

二是思想工作不到位。平时抓训练多，对官兵的思想关注不够，解决思想问题的具体方法少。主要原因是思想工作力度不够，缺少反复抓，抓反复的韧性。

三是执行制度不严格，落实连队管理规定和其他章程不彻底，有打折扣，搞变通的现象。

三、改进措施

一是加大思想引导力度。针对不同时期官兵表现出来的不同思想问题，时刻关注官兵的思想动态，准确把握思想脉搏，有针对性地做好教育引导和转化工作，确保官兵思想稳定。

二是强化理论知识学习。首先是军人核心价值观和科学发展观的学习打牢官兵的政治理论基础。

三是提高制度落实质量。以条令条例等制度为准绳，严格规范日常管理，以制度规定的严肃性，确保各项工作的正规有序。

在下步的工作中，我排的工作一定会更上一个台阶，请各位首长放心。

部队干部个人年终总结范文五

回顾今年的部队工作，感受很多，收获很多，这其中涵盖了部队上级领导的培养、教育，同志们的帮助、关心，也涵盖了自己辛勤耕耘、不懈努力的辛酸。一年来，自己始终坚持老老实实做人，实实在在做事这一原则，贯彻做事不贪大、做人不计小的理念，认真履行自己的本职工作。时值年末，总结几点个人体会与收获。

一、立足本职，实实在在做事。

一年来，自己围绕本级职责，无论做什么，从不敢有半点马虎，也不敢有半点偷懒，更不敢对付应付，尽了自己的职责，尽了自己的义务。

1、完成了省军区组织的通信达标全面考核检查，并被评为省军区达标先进单位。

2、完成了今年年初师组织的团、营、连所有资料录入并制成网页，在网上进行的检查评比工作。当时，时间紧，人员少，任务重，每天加班加点，有时晚上录入资料到深夜，完成了上百页网页的制作，在规定时间内完成了师赋予的任务，受到了师通报表扬。

3、完善了通信库室建设与装备普查建档。

4、保障了每一次电视电话会议的顺利召开和首长、机关的通信联络。搞保障工作，看似容易，自己却深有体会。如开通一部首长电话，须经过四个分线箱，找出八个点，连结四对线，时常自己一个人在楼梯口下一蹲就是一个来小时。

5、完成了师组织的网上对抗演习的通信联络与网络保障工作。

6、完成了今年十一月份省军区组织的民兵、预备役部队无线电台教练网演练。此次教练网演练，是我团第一次，也是省军区历第一次，所以，上级机关非常重视。为了完成演练任务，我和通信连连长、二名战士，克服了诸多困难，当时每天下大雨，为了确保通信效果，在楼顶上多次冒雨架设天线与调整、改变天线方向，最终确保了演练任务的圆满完成。

二、脚踏实地，老老实实做人。

自己常怀着一颗平常之心，时刻想到自己是一个山区农民的后代，时刻不忘自己曾是一名士官。特别是在自己工作环境，生活环境有了一定改变的条件下，始终做到诚实做人，时常提醒自己做人做事不能失去规范，要守本份。

1、以诚为本。做到说话心口一致，心地坦诚，表里如一，不说信口开河、无中生有的谎话，不说言不由衷、口是心非的违心话;办事知行统一，不弄虚作假，不做表面文章;为人表里如一，做到对人对己一个样，不搞当面一套、背后一套，从不到任何领导那里去戳谁、说谁，要反映情况，我会直点现象和事实，做到台上能讲、台下也能讲，背人能讲，对着人也能讲。

2、以实为本。老实可靠是做人的美德，更是做好工作必备的品质。所以，领导交给的各项工作，我很少提要求，摆条件，或做了一点小事就常挂在口上，夸夸其谈。如办理第二批军卡手机号，其中就费了不少周折，托关系、找门子，自己还花了部分钱请人吃饭、坐车。我想，只要自己认真做了，事办好了，也就满足了。

3、常怀律已之心。一是管得住八小时外。现代社会生活越来越丰富，我们面临的诱惑也越来越多，如果生活作风不检点，就很难把住自己，自己没有的爱好、兴趣，八小时外学点东西，看点书报，管管孩子、看看电视、散散步，不该去的地方不去，做到耐得住寂寞，守得往清贫，经得住诱惑。二是不侵占他人、集体利益。记得办理商品房有线电视一事，当时有人办理说需要760元一户，后团领导交给自己办理，通过打报告，找地方领导，最终以260元每户鉴定合同。但办理此事，我没有报销一包烟、一包槟榔。想想发给自己的工资，只要勤俭持家，也比上不足，比下已经有余了。自己常对自己说，要知足，知足才能心宽，才能常乐，才会保持一颗平常心，才会不为功名利禄所累。三是不乱交往。在一个地方工作时间久了，和地方打交道多一点，就有一些熟悉的朋友，但我始终能坚持交友原则，来往尺度，做到不\_不乱交，保持正常交往。

三、与时俱进，努力学习不断提高自我。

面对日新月异的新形势和千变万化的新情况、新理论，只有加强学习不断丰富和充实自我，把学习作为增长知识和才干的重要途径，与时俱进，争做学习型的好干部，才能更好地胜任自己的本职工作。

自己干什么就学什么。我自从踏进部队，就与通信结下了不解之缘，从一名通信战士、通信士官、通信技术员、通信排长、通信连长到现任通信股长;从学电工基础知识开始，到学习晶体管电路、到现在的集成电路;从开始外线电缆架设至后来维护程控电话、光纤通信、可视会议、计算机网络通信等，通过不断的学习，一点一滴的知识积累，从不懂至懂、从不会到会，十多年的时间，我就是这样学过来的。

一年的工作、学习、生活中，自己存在诸多缺点和不足。曾因自己工作大意，导致过首长和战友们交给的一些任务、一些事情没有完成好、没有办好，也因自己个性修养不好，曾冒犯过自己的战友，顶撞过自己的领导，还因自己年龄偏大、兵龄偏长，产生过想法，出现过思想波动。是组织的培养，领导的关心、教育，战友们的支持与帮助，包容了我的缺点和错误，教会了我做人做事，才有了自己的今天。今后，我将倍加珍惜，努力学习，勤奋工作，忠实履行好老老实实做人，实实在在做事的宗旨，在领导和战友们给予的舞台上，为团队的发展尽一份责任。

**部队考核干部工作总结2**

自20XX年工作以来，在张站长和陈副站长的亲切关怀和全体官兵的热心帮助下，我尽快地融入了单位的工作和生活中。我能始终牢记自己的职责，格尽职守、兢兢业业地做好本职，现我就工作以后的情况总结如下：

一、主要工作及取得的成绩

工作以来，按照站领导的统一部署，及对总队、支队下发的多个传真的学习，积极参加到站上的“部队正规化管理”建设、“刹酗酒、树形象、守纪律”专项整顿教育、活动建设中去，参加了总队组织的年终考核活动，在部队安全教育整顿活动、忠诚教育活动中认真学习，自我剖析，深入排查自身问题，不断提高自身能力和整体素质，牢固树立了热爱本职工作、尽职尽责的思想。

二、主要做法及和体会

(一)思想政治方面

作为一名刚刚参加工作的党员干部，我时刻提醒自己要摆正自己的位置，全面完成两个转变，把思想认识摆在第一位，认真学习党和国家当前的重要会议精神，时刻同党保持思想一致，不断向党组织看齐。

在学习实践科学发展观和部队安全教育整顿过程中，我更是发挥自身学习的积极性和主动性，全面系统学习科学发展观的相关理论和重要观点，发挥自身的优势，把科学发展观同学习实践相结合，科学合理的组织开展各种学习活动。作为一名\*员，我时刻牢记党的章程，做好模范带头作用，不断加强自身学习，提高思想素质，拓展创造性思维，为文化站建设贡献一份力量。

(二)工作方面

1.恪尽职守，努力完成上级交给的各项工作任务。

自七月份工作以来，我始终用一名党员干部的标准来严格要求自己，时刻对自己高标准、严要求;从点滴入手，认真向好的战友学习，全身心地投入到工作岗位中去;摆正位置，端正态度，在自己工作岗位兢兢业业、勤勤恳恳地工作;积极配合站里的各项工作，努力完善自我，多次参加文化系统组织的培训活动，为提高自身业务水平积极努力，踏实学习。

2.不断加强自身学习，提高个人综合素质。

只有不断加强学习，提高自身的修养和综合业务素质，才能快速融入影视调配工作。意识调配工作任务繁琐，需要工作细致、耐心，通过学习影视调配干事职责，自己工作效率有了明显提高，工作能力有了明显转变。

3.严格遵守部队管理制度，努力提高军人素质。

作为一名年轻干部，自从参军入伍之后，经过强化训练，军人意识和养成有所提高，但是还存在一些不足，有些细节方面把握不够好。来到单位以后，在站领导的亲切关怀和战友的热情帮助下，我改正了自己的缺点和不足;同时也作了深刻反省，严格要求自己，改正不良习气，遵守部队条令条例，从根本上发生质的转变，精神振奋，刻苦学习，全面发展，为部队文化事业发展作奉献。

(三)生活方面

团结战友，共同营造和谐工作环境。来到单位后，我很快便融入到这个集体中，战友们对我也特别关心，不论是工作上，还是生活上经常关心我提醒我，帮助我适应新的工作环境，我们共同工作共同娱乐，让我感受到大家庭的温暖，同时也激发了我的工作积极性

三、存在的问题和不足。

(一)思想不够紧张，对自身的要求不够高，还需要进一步加强。

(二)工作上业务还有不太熟悉的地方，需要进一提高自身业务素质。

(三)生活作风方面，对自身要求标准不够高，需要进一步加强。

(四)党员模范带头作用不明显，没有突出表现

四、下一步的打算

(一)提高思想认识，严格遵守部队的条令条例和规章制度，用优秀警官的标准要求自己。

(二)努力学习科学文化知识，理论联系实际，提高业务素质。

(三)加强和战友之间的沟通，增进战友感情。

(四)严格要求自己，凡事要起先锋带头作用。

**部队考核干部工作总结3**

一、以身作则,求真务实，狠抓党委支部班子建设。

我大队位于长春市二道区，编制体制调整后下属四、五、六，3个中队，分别担负看押任务，三个中队中有两个中队相对于支队、大队位置偏远分散，任务相对独立，如何实现“两个确保”，关键在于建设一个素质过硬、勇于创新的党委班子。年初我在大队党委会上明确指出把“提高素质，创新发展，转变作风，落实制度，廉洁务实，团结拼搏”作为大队党委的建设目标。在实际工作中，一是抓好理论学习。我率先垂范，以身作则，先后学习了《论党的建设》、《基层党支部建设学习材料》、《基层读本》、《军队基层建设纲要》、《管理学》、《经常性思想工作概论》等一系列书籍，并认真做好读书笔记，不断提高自身理论素质和业务水平。同时还建立了大队党委集体学习制度，每月集中两天时间组织集体学习，先后学习了《军队党委工作条例》、《国防和军队建设思想通俗读本》、《学习武警部队建设论述》、《党章》、一系列重要指示和《中国特色的军事变革》、《世界军事变革》等知识，不断提高了党委成员的理论素质和全面素质。通过学习，能认真贯彻关于提高“四个本领”的要求，贯彻落实上级指示坚决，严格落实民主集中制，党委按纲建队和创新发展意识强，工作思路清，党的七项制度落实，凝聚力、战斗力强。积极和其他党委成员搞好团结。年初，大队党委班子调整，党委副书记任后，我就及时向他详细汇报交换工作情况，平时注重了交心通气，在工作上能互相支持，在生活上能互相关心，为部属做好了表率。

二是抓好了前沿指挥所作用的发挥。

为限度的发挥大队前沿指挥所的作用，我在大队狠抓了会议制度和蹲点制度的落实。在会议制度主要突出抓了每季度的按纲分析，每月的人员思想分析、安全工作分析、专勤专议和专训专议等会议的落实，在调查研究的基础上，通过落实落实会议制度，准确分析部队建设形势，对照检查工作落实情况，部署下步工作任务，确保工作指导把握上的针对性和计划性，同时还建立了党委成员的岗位责任制。在坚持集体领导和个人负责相结合的前提下，分工明确，职责明确，标准明确。提高了党委的工作效率和战斗力。在蹲点工作制度上，专门制定了《大队干部蹲点帮扶工作规定》，明确要求大队干部每月在基层中队蹲点不少于25天，必须严格落实住班制度和“五同”、“六到位”，各项工作必须靠前指挥，并制定了《大队蹲点帮扶计划表》，建立《大队干部蹲点情况档案》，确保蹲点工作落到处。

三是抓好了干部党员的管理教育。

在干部管理上，坚持党管干部，加强教育、管理和监督，按照支队的干部自学计划，抓好了干部的学习培训，提高思想政治素质、军事专业素质、科学文化素质、身体心理素质和开拓创新能力，通过定期进行民主评议和讲评，有针对性的加强干部管理，尤其是加强了八小时以外的管理力度，杜绝了干部思想、行为和组织的失控，及时反映和帮助解决干部实际问题，充分调动了干部工作的积极性，为干部安心敬业创造了良好的氛围。今年6月中旬，五中队指导员荣骏鹏爱人即将分娩，部队又正在进行半年总结，个人感到工作任务重走不开，我积极给支队报告，得到支队批准休假后，并安排副教导员蹲点代职，该指导员能及时回家处理个人问题。在党员的教育管理上，主要突出以保持\_员先进性为主题的教育活动，着眼党员先锋模范作用的发挥，积极贯彻正面教育的原则，紧贴中心工作和大队实际，教育引导广大党员立足本职争当先锋模范，努力把先进性要求落实到实际工作中。教育中，我在搞好自身学习、对照检查时，对照学习内容，检查督促全大队的落实，还亲自参加所蹲点中队的对照检查、民主生活会，制定整改措施等活动，切实把教育活动抓紧抓实。对党员的管理上严格落实了民主评议党员、讲评党员、党员评档定格等制度，在大队广泛开展了“争当优秀党员”活动，还发动群众对党员履职尽责进行民主监督，严明奖惩等措施，确保党员作用的发挥。

**部队考核干部工作总结4**

今天有点时间，我写一点东西，给对军人这个群体不了解的男士和女士一点介绍，当然一家之言，(暂不讲海空军)不能全面正确，请批评指正，

一是军人的婚恋问题，以我在部队十多年来看，干部分三种，一种是自生的，就是当兵在部队提干，考学产生的，这种干部多数是家庭条件一般，对女方要求较高，主要是现实利益，多半是冲着岳父母去的，当然漂亮最好，思想复杂;我高中同学是这种，找了个当官的岳父母，家都回不了几次。第二类是干部子女，这种就简单了，门当户对，女孩子要求漂亮拿得出手。女孩子要嫁入此类好门，思想不研究;第三类是大学生干部、国防生干部，这种就比较复杂，多半是在大学里谈了对象的，或者以初恋居多，思想较为单纯。士官这类群体简单分两种，一种是自家条件好，富二代、官生子，这类人比较喜欢猎艳追奇，指望他跟你结婚，白头，有点奢望了，我有几个酒桌上的战友就是这样，自家做生意，自己也有生意，小伙子也长的像明星，天天换女大学生\*。二种是农村出来的，分两类人，一类是跟领导当服务员，领导会考虑其前途，收入较别人好些。二类是自己拼命干出明堂来，这类比较苦，但待女人好，基本把自己老婆当妈照顾。大多数女人不愿意，没房没车，家是农村的嘛。女兵多半家中不是有钱的，就是当官的，找为类人当老婆还是要有思想准备，你得有侍侯武媚娘的准备。

二是军人待遇问题，有很多人对部队不了解，认为部队的工资高，不少军人在外面花天酒地，很腐败，但是我说的是，在一线作战部队，在艰苦地区还是很恼火的，我们一战友在雪山之哨，连母蚊子都见不到一只，家里父母生病，老婆小孩要养，基本就是生活的驴一样，工资就是入不敷出，现在房价这么高，基本是一个月4000到5000多，我说是团以下干部哈，不要上纲上线，一平米的房子都买不到。现在物价这么高，在重庆，吃碗小面都要4块起价，基本上是月光光，还要巴结领导，送礼，走人情，哥，姐，妹们，你们想，他们的日子好过不，士官就更不用说了，不是领导身边的士官，穷得跟什么一样，再加上部队寂寞，有些单位风气不大正，打牌，吃喝，送礼，一年下来也没有多少了。转业的没关系 的，要花一大笔钱，退伍的还面临二次就业，而且在部队10多年了，基本是要比社会上慢上半拍，你说恼火不，跟打工的有什么区别呢，，找个工千儿八百的，但是部队一个连职干部才1000点点，所以现在涨点工资是合情合理，人家打工多年回家盖房子，当兵的有几个能有这个实力，退伍，转业总要有点积蓄吧，再说部队涨工资，也拉动了内需不是，

三是其它问题，这个世界是没有绝对公平的，有很多单位，是肥单位，好耍的单位，有钱的单位，这个是客观存在的，很多社会人士一天到晚鬼火冒，我的看法是这样的，如果你一出生在官宦之家、富贵之家，你肯定会觉得这很正常，因为你没有这些经历，你这辈子还会看不惯比你差的?你也很习惯，这个问题就上升到易学了，这里不再讨论，部队有200多万人，几千个团上以单位，不可能都是一样风气正，精气好，事业强吧，我待了不下于六个单位，分属二炮，陆军，总部直属，武警。总体来讲还是可以的，要正确看待，很多问题是体制的问题，不是人的问题，这是需 要时间来解决的。不是一蹴而就的，更不是一天两天就能改变的。

由于时间关系，更为客观的讲海空军，待下一次了。请原谅。

**部队考核干部工作总结5**

本人\_\_\_，20\_\_年\_\_月入伍，20\_\_年改转\_级士官。自转改士官以来，我严格自身要求，自觉遵守条令条例和部队各项规章制度，积极参加中队各项工作，认真完成上级赋予的各项任务，不断提高自身思想觉悟，个人素质得到了一定的提高，较好地发挥了一名士官的作用，现将本人今年上半年以来的工作情况总结如下：

一、坚持政治理论学习，努力提高思想觉悟

半年来，我认真学习了党的十九大精神，自觉运用党的最新理论成果武装自己的头脑，并及时完成上级规定的理论学习计划，通过学习，使我更加明白了作为一名革命军人应该努力的方向。平时注重对政治理论的积累，积极参加“坚定理想信念，忠实履行使命，持续深入开展培育当代革命军人核心价值观，永远做党和人民的忠诚卫士”主题教育和各项思想政治教育，并坚持写好学习心得体会，党员日记，加强了自己的人生观、价值观的改造，坚定了献身国防、干好本职工作的信心和决心。

二、立足本职岗位，认真履职尽责

作为一名部队里的士官，我思想大致保持稳定，能够端正思想态度，正确对待组织安排，自觉投身到中队的各项工作中。在担任班长一职以来，我主抓管理和训练，同时配合中队领导开展工作，致力于建设一个团结向上、充满活力的班集体。在中队党支部的领导和同志们的帮助下，我以“以身作则、率先垂范”为原则，严于律己，虚心请教，努力工作，和班里人员一起较好地完成了各级赋予各项任务和平时对营区周边环境、内务卫生的清理整治及公差勤务等各项任务。同时，我充分发挥思想骨干作用，认真做好班里人员的思想工作，积极转化有思想问题的同志，确保了人员思想稳定，全班半年安全无事故。此外，我还带头参加中队组织的各项文体活动，丰富业余文化生活。

三、积极参加军事训练，不断提高军事素质

作为一名基层士官，我能积极参加分队组织的各种军事训练，不断提高自己的军事素质，磨炼了自己不怕苦累的意志。不断提高自己业务水品!踏实认真对待每一次值班。

四、严格自律，自觉遵守纪律和一日生活制度

军人以服从命令为天职，上半年以来，我始终筑牢思想防线，严格守纪标准，严格遵守条令条例和各项规章制度，落实好安全制度和保密制度，认真抓好个人安全工作，半年没有出现违规违纪问题，确保了自身的安全稳定。

纵观上半年来的工作，我通过认真反思，发现自己也存在一些问题和不足，其主要表现在以下几个方面：

一、工作不够深入，有懒惰松懈思想，吃苦意识还不是很强，经常以工作上的繁忙来掩盖思想上的懒惰，工作能力不足，仍缺乏干好工作的艰苦性和主动性，有时会因工作多、头绪重而产生消极抵触的情绪。

二、不注重工作经验的积累，缺乏理性思考，素质不够全面，平时对自己和班里人员的学习和内务卫生等方面抓得不够紧，常有当“甩手掌柜”的现象，离适应部队建设发展需要仍有一段距离。

三、工作事业心树得不牢，对自身要求还不够严格，不能把全部精力投入到部队建设中，平时考虑个人问题多，在某种程度上也影响了自己的一些精力。

总之，在上半年的工作中，在上级领导的关心教育下，我取得了一定的成绩，同时也存在不少缺点和不足，但我有改正不足提高自我的信心和决心，下步不管分配在哪个工作岗位，我都会立足本职干好工作，认真履行好一名士官应尽的职责，争取取得更大的进步。

**部队考核干部工作总结6**

绩效考核工作总结

xx年，绩效考核工作紧紧围绕分公司提出的“将单纯绩效考核转变为绩效管理，突出绩效经营和绩效改善”的目标，在中心党政班子的直接领导下，结合中心生产任务、经营管理目标顺利完成了各项绩效考核工作。现将xx年度中心绩效考核工作开展状况汇报如下：

一、xx年绩效考核工作开展状况

1、部门绩效考核工作

xx年年初，根据分公司组织人事处和中心的要求，在总结xx年绩效考核存在的问题和不足之后，修订和完善了部门绩效考核办法和目标职责书。新办法充分结合了各部门的工作职责特点，更加全面、细致，可操作性、实用性更强。新办法在考核办公室下，增设了五个专项考核组，主要负责修订职责书和考核标准表，并负责对各部门、支部、分会进行专项考核；六项职责书简化为五项，并将其中两项职责书的签订主体做了调整，以加强支部和分会的工作；考核程序由原考核小组进行综合考核，调整为由五个专项考核组进行专项考核，考核结果由考核办公室汇总，这样使考核更加专业化、合理化。新办法强化了绩效考核的组织领导，使中心考核领导小组、考核办公室、专项考核组能够充分发挥作用；进一步细化了专项考核标准，促进各部门更好的完善了各项基础工作，健全了各类标准，提高了制度的执行力。

部门考核依据签订的职责书，由各专业考核小组进行考核。考核小组成员遵循公平、公正的原则，实行“严考核、结果申诉、汇总上报、领导审定、公布结果”五步流程，年终，取四个季度考核的平均分作为年度考核结果。并将考核结果与个人收入挂钩，实行严考核、硬兑现，起到了以考核促进工作落实、以考核激励工作热情的目的。考核过程中，从考核负责人到参与考核的人员都能尽职尽责的对待考核，坚持原则，严格按照考核细则打分，保证了考核结果的准确性和真实性。绩效考核办公室认真履行职责，每季度及时组织开展考核，准确收集保存各种考核原始资料，很好的完成了绩效考核工作领导小组赋予的使命。

2、员工绩效考核工作

员工考核方面，我们分为中层管理干部考核和员工考核。中层干部考核分为两个部分：70%与部门考核挂钩，30%由中心领导年终打分得出，打分资料主要涉及德、能、勤、绩、廉五个方面。员工考核分经营管理人员和技能操作人员，由部门负责人每个季度从目标完成/工作方法、工作效率、工作潜力、工作态度、工作饱和度、上进心/安全环保意识、发展潜力、遵章守纪、工作协调、职责感、精神礼貌等十一个方面进行评分，年终，取四个季度考核的平均分作为年度考核结果。

为确保绩效评估工作的全面性、客观性与准确性，我们要求各部门负责人加强对员工工作过程的监督与管理，在考核标准中记录关键事件（主要优点和主要缺点）。透过记录，我们能够更好的发现问题，并责成改善，及时发现员工的点滴进步，并给予认可，从而充分调动员工工作的用心性。

3、公示考核结果

中心在考核结束后，在厂务公开栏里及时公布考核成绩，给各部门下发《整改通知书》，使部门、员工认识到自己在考核期内主要的工作成绩与不足。月度预兑现，年终总兑现，提高了干部职工的工作用心性和主观能动性，重点突出岗位劳动和业绩贡献，员工的收入与其岗位职责、技术水平、劳动业绩挂钩，完全打破了以往论资排辈、好坏一样、平均主义等诸多弊端，使绩效工资真正起到对职工的激励作用，从而改善和提高工作效率。

总体来说，中心xx年的绩效考核工作取得了令人满意的效果。绩效考核充分体现了领导重视、全员参与、真抓实干。以绩效考核为契机，进一步完善了各种制度、明确了岗位职责、理顺了工作关系、改善了工作中不规范的现象，提升了中心的日常管理水平。同时，透过考核也进一步增强了职工的职责感，激发了职工的工作热情。绩效考核结果也为评价各部门和职工xx年的业绩带给了依据。

二、考核过程中存在的主要问题及整改措施

1、部门绩效考核中的部分考核指标不够细化，没有充分结合生产经营目标任务。整改措施：中心考核办公室将于xx年年底组织各专业考核组对五项考核表中的考核指标进行修订，并组织各部门进行评审。

2、部分考核小组人员不够专业，对考核标准还有待进一步学习和贯彻。整改措施：对各专业考核组成员进行培训，并根据现工作实际、工作性质对部分人员进行调整。

3、员工绩效考核方面，在分公司二季度内控检查时提出：未明确将“个人道德行为”纳入员工年度考评中；在个人绩效考核指标中“职业道德”指标不够细化。整改措施：在xx年年末组织员工年度考评时，发通知将“个人道德行为”的资料纳入中层干部和员工的综合考核表中；组织各部门根据岗位特点细化“员工绩效考核表”中的考核指标，将“职业道德”细化到各指标中，xx年执行新考核表。

4、员工对绩效考核的认识还需进一步提高。整改措施：xx年透过多种形式对中心员工进行培训，提高认识。

xx年，中心绩效考核组将深入了解本单位的生产业务资料，充分结合生产经营目标任务，不断完善对部门、员工的考核体系。从中心和职工的利益出发，进一步修订绩效考核制度和岗位工作量化标准，认真做好员工、中层干部的绩效考核工作，及时收集职工的推荐和意见，相互沟通，做好解释、协调工作，使中心的绩效管理工作更上一层楼。

**部队考核干部工作总结7**

一、思想认识方面，作为在部队服役十年的战士，身心早已融入部队这个大家庭大学校里面。一年来能维持良好的心态，稳定思想，严格按照党员的标准要求自己。永葆中国\_员的先进性，紧密团结在项目部临时党委和机关党支部周围。认真履行党员义务，努力学习科学文化，踏实做人，安心部队服役。思想上积极要求进步，认真学习党的理论知识，积极参加项目部组织的各项教育和学习。提高工作思想认识，在遇到困难时，做到保持头脑清醒，剖析查找原因，弥补自身不足，正确面对困难事实，依据事实解决问题。思想上重视以适应部队新时期发展和调整趋势，坚定个人立场，坚定理想信念，在大是大非问题面前，能够始终保持清醒的头脑。时刻提醒自身的担子沉重，忠于祖国，报效国家，热爱家庭，认识了解男人的责任意义，在思想上较上一年更为稳健成熟。

二、工作方面，春节休假归队以后能服从-----安排，先后到---，----负责安全管理工作。自5月15日-----进点后，划分负责------的安全管理工作，同时得到项目部领导的信任和肯定，担任-----班长。在本职工作上，以前在中队本人一直从事比较单纯的-------工作，来到学习型的-------项目部后改从事安全员工作，对于安全管理本人一直存有紧迫感。但能都能调整工作态度，正确看待，积极学习，肩负起安全员这个重任，始终以清醒的头脑，踏踏实实的态度来对待工作，了解安全工作的重点，全面贯彻“安全第一、预防为主”方针,强化安全生产管理。协助项目点领导做好安全生产管理工作，加强施工作业人员的安全意识，严抓施工中违章行为，抓好安全教育，整理好各类安全资料。在管理中敬业爱岗，严格安全文明施工标准，细化施工现场安全标志规范，划分材料摆放，保持施工场地干净简洁，受到业主和监理的好评。作为项目点班长，能较好落实好一日生活制度。与办公室保持紧密联系，组织传达学习各类文件，做好办公及日常生活的保障工作，按要求每天按时向办公室汇报人员在位情况。作为项目机关的小散远项目，部队管理存在较大难度，个人的能力是有限的，部队管理只有依靠大家养成自觉去遵守好各项纪律，做纪律中的自由人。团结集体，注重搞好内部关系，多沟通、多交流，诚恳接受别人的批评，虚心听取别人

的意见，牢固树立团结就是力量，团结才能出战斗力的思想。要以大局为重，多看他人的长处、多帮他人短处、多想他人好处、多体谅他人难处，工作中相互理解支持，生活上相互关心帮助，维护了班子团结，才能增强凝聚力，营造和谐的部队内部关系。

三、生活和作风纪律方面，本人能积极地投身到工作和生活中去，未发生过违章违纪的事。能够以普通一兵严格要求自己，认真坚持好部队一日生活制度和各项规定，严格组织纪律性，执行好部队的规章制度，做到作风不松散，纪律不松驰。严格地用纪律和条令条例束约自己的一言一行，认真落实各项制度和安全规定，履行好自已应有的职责。服从命令，服从管理，不断培养主人翁意识和集体荣誉感，日常严格遵守请销假制度，外出时注意警容风纪，自觉维护军人的良好形象。

四、存在问题

1、自身的学习抓得不紧，在学习上过于放松自我，有应付了事的思想，没有真正的投身到学习中去，缺少学习的耐心，以至于知识面很薄弱。

2、工作能力不是很强，对待本职工作上，有得过且过的思想，模范作用起得不明显。

3、专业技术掌握得不是很好，没充分利用业余时间钻研。

4、有时考虑问题思路不开阔，处理问题的方法欠灵活。

5、雷厉风行的作风还有欠缺。

五、下步打算改进的方向。

1、高标准，严要求抓好自身的专业技术提升。

2、对自身的作风建设进一步加强，培养良好的作风。

3、注重学习，培养良好的学习氛围，更好地取得进步。

4、以党员先进性教育为标准，处处起模范作用。

5、抓紧学习，在教育方面及时做好各项工作。

**部队考核干部工作总结8**

为全面贯彻落实 人民武装部关于开展民兵军事训练的指示精神，按照“坚守阵地、高举旗帜、锻炼素质、发挥作用”的要求， 民兵军事训练经过为期5天的集中训练于今天正式结束，取得了良好的成绩，民兵队伍的整体素质和处突能力得到了全面提高，为20 民兵维稳、处突工作开了一个很好的头。今天，我们在这里举行总结表彰大会，在此，我首先代表乡党委、政府，向前来指导工作的市人武部首长表示热烈的欢迎!向参训的全体民兵表示诚挚的问候!下面，我讲几个方面的问题：

一、领导重视，周密部署，准备工作深入细致

按照民兵军事训练的规章制度及市武装部下达的年度军事训练工作计划，乡党委及时组织召开了专题会议进行研究部署，成立了民兵训练领导小组并制定针对性极强军事训练计划，同时根据季节特点和工作实际，分析并安排部署了民兵军事训练的工作任务：

一是深入研究，制定计划。训练前，做好应急分队人员服装的购买和配置，协调好各部门应急分队成员的参训及训练时间，

本着“内强素质、外树形象、练为战用”的要求，制定了切实可行的军事训练计划。

二是加强领导，认真准备。为保证民兵军事训练的顺利进行，党政领导亲自抓成立了军事训练领导小组，认真细致落实后勤保障和安全监管，确保了训练的人员、时间、内容、效果的四个落实。

三是深入动员，增强动力。开训动员大会上，市武装部 副部长根据中央、省、州及成都军区的民兵工作指示精神对 乡民兵训练提出了要求，乡长就目前国内国际形势及训练的任务和意义对我乡民兵进行了深入动员，进一步明确今年军事训练的任务，讲清了军事训练的意义，使应急分队成员充分的认识到在新形势、新情况下，全面提高民兵素质的重要意义，极大地鼓舞了应急分队人员的责任感和训练热情。

二、按纲施训，保障有力，训练工作落到实处

这次军事训练 以新时期民兵训练方针为指导，积极适应民兵维稳、处突工作等战斗准备的需要，坚持按纲施训、从严治训，扎实打牢基础。通过训练，参训民兵提高了身体素质、磨练了战斗意志、培养了不怕吃苦的作风、养成了服从命令听从指挥遵守纪律的观念，达到了训练的目的。

一是严格要求。从开训当天乡武装部就对参训人员提出了严格的要求，规定了每天的训练时间及训练期间的着装要求，训练期间执行军事化管理，按照部队的条令条例来管理和约束参训民兵，做到每天训练前点名，训练后讲评，有奖有罚，鼓励了先进，鞭策了后进。

二是全面训练。训练严格按照《民兵军事训练大纲》所规定的内容和要求，坚持依法施训，按纲施训，先后开展了队列训练、战备常识教育、政治理论教育、科技知识培训、唱军歌、体能训练等多个科目的训练，通过严格的训练，使参训民兵掌握一定的军事技能，提高了民兵的军事素质，收到了预期的训练效果。

三是保障安全。训练期间切实加强民兵的安全管理力度，把安全工作放在首位，落实安全负责制，发现问题及时解决，杜绝各类事故的发生，确保了训练任务圆满完成。

四是加强宣传。在训练期间，积极做好《兵役法》和《征兵工作条例》的宣传，向民兵详细讲解了参军入伍的条件及优抚待遇。

三、突出重点，合理安排，凸显年度训练要求

这次军事训练的时间短、内容多、任务重，为达到训练目的，乡武装部侧重突出。

一是重点培养民兵的基本素养，大力开展军容、军姿、队列训练，提高民兵的基本军人姿势和军人作风。

二是为提高民兵的灾害应急战斗能力，根据实际需要，于年7月12日在 村委会四组组织开展地质灾害抢险救灾应急实地演练，通过实际操作，使民兵对应急抢险救灾知识有了一定的了解，极大的提高了民兵应急抢险救灾的能力和信心，为民兵在今后的应急抢险救灾过程中发挥骨干战斗力作用打下坚实基础。

四、取长补短，学以致用，总结军事训练经验

(一)在军事训练中，个别同志对此次训练的意义认识不足，重视程度不够，只是为了完成任务而完成任务，为此没能及时从思想上去端正他们的思想态度。

(二)由于训练场地有限，训练的效果有待提高，特别是受地理条件的限制，实弹射击场地很难符合标准。

总之，通过训练，参训民兵提高了身体素质、磨练了战斗意志、培养了不怕吃苦的作风、养成了服从命令听从指挥的纪律观念，无论是在政治素质还是在军事技能上都有了一个新的提高和突破，基本具备了一个兵的素质，达到了训练的目的。我相信，在今后的各种民兵任务中， 民兵一定能够真正达到“拉得出、用得上、起作用”的民兵要求，在家乡建设中充分发挥排头兵的带头作用。

同志们，在新的历史时期，民兵在国防现代化建设中的作用更加重要，作为一名基干民兵，要无愧于这一称号，无愧于党和人民的期望，要为国家和人民群众的安危作出自己应有的贡献!

**部队考核干部工作总结9**

尊敬的连队党支部：

通过近期连队的管理与思想教育，但也存有不足之处，现将第一季度以来我在思想、学习、工作方面的情况汇报如下：

思想方面

近期自己思想上比较稳定，能够端正服役态度，将自己的思想行为与支部保持高度一致，积极参加各级各类教育，认真听讲、课后及时写出心得体会。作为一名入党积极份子，积极学习党的创新理论知识，用党的理论武装自己的头脑。认真执行和落实上级的各种指示精神。 存在的不足：对党的理论知识宣传工作做的还不够，平时考虑个人问题较多。

作风方面

能够坚持好军容风纪，树立工作作风，坚持良好的精神面貌，高昂的士气，振奋的精神来参加日常工作。存在的不足：在一些细节方面自己做的还不够到位，平时考虑个人问题较多以上是我个人结合自身实际，从四个方面将自己的情况向支部做了汇报，为克服问题，改正不足。

工作方面

作为一名战位长，日常工作中能够带领本战位人员积极完成好艇上赋予的各项任务，切实按照自身的工作职责来抓管理，认真对照自身职责，抓好战位的各项建设。积极参加各类大型活动。对各类大型活动做到积极参加主动请缨。

存在的不足：工作标准把握还不够好，存在标准不高的现象，自己的工作方法及思路不够清晰，有时在完成任务过程中有打折扣，搞变通的现象。

以上是我个人近期的思想情况汇报及下步努力的方向。如有不足之处，请领导和同志们给予批评指正。部队个人思想汇报范文部队个人思想汇报范文。

汇报人：

**部队考核干部工作总结10**

部队强调的是硬指标，“打得赢，不变质”是其追求的

终极目标，一切训练和工作都围绕此目标展开。空谈无益，只有实干，必须付出血和汗的代价才能取得成绩。打靶、队列、战术等指标都是一目了然，无须浮夸，不能粉饰。

令我感触较深的是，现在机关上已经不再鼓励“带病坚持工作”，而部队仍在提倡“挺一挺”的精神，不准随意请假。他们的理念是：平时都不能咬牙坚持，还何谈战时的流血牺牲、为民奉献。我们参训的第一个星期，时逢流感肆虐，一传十，十传百，加上训练强度异于常人，拉伤韧带的有之，肌肉撞伤的有之，头痛拉稀的有之，痔疮肛瘘的有之，至于鼻涕口水，好在还有一身能默默承受一切的迷彩服……一时间伤兵满营，士气大衰。我们喊苦喊累，但没有一个人愿意退出，因为这是勇气和意志的较量，谁也不愿当懦夫。说实话，我在部队时闹了两天肚子，就亲身体验到了裤裆里兜着一包东西奔跑的滋味。为了避免不雅，只好省略细节。

通过军训期间的锻炼，增强了求实、拼搏的意识和不惧困难的勇气，使我体会到：命运全在搏击，奋斗才有希望;失败只有一种，那就是放弃努力!位列全球四大金融公司之一的美国摩根斯坦利公司，每年新招聘的员工都要参加海军陆战队的残酷的体能训练，结业的时候教官说：“从今天开始，我相信你们能够承受未来将要发生的一切。”我将以此自励，面对挑战。

**部队考核干部工作总结11**

20-年的工作已经过去了，回顾这年来的工作，本人在连队首长的领导下，认真按照条令条例和规章制度去严格要求自己，认真落实上级的指示精神，一年来，不管在工作、生活、学习上，还是在训练管理上都取得较大的进步，下面我就一年来的工作、学习、生活、管理等情况工作计划如下：

1.政治思想方面。

本人在思想上牢固树立以连为家的思想，保持高度的稳定，团结在党支部的周围，积极搞好全班人员的思想工作，我个人作为党员，积极参加营连组织的的各项教育，并且从中查找自身存在的不足，确保政治上合格，通过教育，使我在思想上提高了认识，作为党员要真正的把-的“学习实践科学发展观”落到实处。今年以来，我带领全班积极参加连队的政治教育和政治教育和理论学习，积极学习高科技知识，并且取到了良好的效果。全班人员的思想基本上保持稳定，没有任何事故的苗头，真正做到了连队所提出的要求，本人也能够从思想上提高认识，把握住人员的思想状况，了解本班战士想什么，做什么，在哪里，需要什么，也起到了良好的促进作用。

2.在连队首长的领导下，带领全班完成了各项任务。

大家都知道，可以说重活轻活连续不断，在条件艰苦的情况下，全班同志能够发扬连续作战，不怕苦不怕累的思想，完成任务。弹药库改建，绿化库区，植树种草，浇水拔草等一系列的工作。同志们还是能够战胜一切的困难完成上级交给的任务。这一点，我觉得全班同志是做得非常好的，工作上可以说是叫得响的，拿得出蝗，在参加连队去平谷挖电缆沟中，我班同志能够积极涌跃的参加，并且完成任务圆满，受到连队首长的一致好评。

3.在工作上。

本人在担任班长以来，能够严格要求自己，认真履行好自己的职责，立足本职，干好工作。

一年来，能够紧紧的团结在党支部的周围，积极发挥党员班长的模范作用，带领全班完成各项工作。在弹药库站岗执勤以来，工作任务重，我本人没有被这大项的任务所压倒，而是在内心默默的化艰巨为力量，尽职尽责的干好工作。对连队交给的每项工作，及时顺利圆满的完成。并力求高标准，高质量。全班的工作在我的带领下，也走在其他班的前列。

4.在管理能力上。

一年来，我在管理上能够按照条例条令和规章制度以及自己的职责去要求自己，堵塞了自身在服从管理上的漏洞，保证了管理的正规化。通过近一年的管理情况来看，确实也反映出自身的能力有待于进一步的加强，全班人员在服从管理上也是摆在我班长面前的现实问题，在连队搬回之后，在全班人员的管理上引发了我个人的思考，针对人员思想消极悲观，干好干坏一个样，干与不干一个样的现象，我认为，我班长的管理能力应该反-反-，要确实的把全班人员的积极性，创造性调动起来，使之更好的为连队服务。

5.存在的问题。

1)、思想上有放松现象，在大项任务面前，有畏维情绪。

2)、履行职责上缺乏雷厉风行的工作作风，存在老一套的思想。

3)、在学习理论和高科技知识上，只求表面的学习，而没有深入的探索，没有真正达到学以致用的目的。

4)、在班长的组织指挥上，缺乏坚定性，存在手软现象。

5)、在党员发挥作用上还有待于进一步加强。

6)、工作积极性有待于加强。

7)、对全班人员的管理上在漏洞，没有真正深入战士中去。

以上的我20-年来的工作述职，取得的成绩只能代表过去，在明年的工作中，我将吸取经验教训，争取把各项工作完成得更圆满、更彻底。

**部队考核干部工作总结12**

部队年终考核广播稿

有一个兵种一年四季与严寒酷暑为伴，与孤寂乏味相随，他们一直默默地保护着陆军最宝贵的空中突击力量，一直默默地保障着未来战争中最具有主导性的武器，直升机，这就是“机务兵”。

他们没有在训练场上挑战自己身体极限的机会，更没有在战场上与敌人拼死搏杀的机会。但是他们的工作比我们更累，更苦，更具危险性。谁能在直升机旁天天忍受着几乎能震碎人五脏六腑的声音?他们也是血肉之躯，这种声音永远都不会成为习惯，但是他们依然对它不离不弃;夏天如果碰到排故，他们就得在高达48度的高温下钻尾梁、排故障，挥汗如雨，连续工作五、六十分钟，故障不排除，决不休息;不管狂风咆哮还是大雨倾盆，他们都要在飞机下来的\'第一时间跑过去，把飞机接回来盖上防雨布，像保护自己爱人一样保护着祖国的战鹰;早航他们六点钟进场，十二点结束，夜航他们就得五点半进场，零点结束，就这样不分日夜的工作着，默默无闻地奉献着。

试想一下，顶着国家过亿的战机和战友的生命，一点疏忽就可能危及国家财产安全和战友的生命，这得承受多大的心理压力呀!神圣使命，让他们一刻都不敢懈怠，

警报一旦响起，他们就会放下手中的一切，冲向自己的战机。每当海训实弹射击训练时，每个人心里都很害怕，因为只要发生意外，后果将无法想象，在场的人都会成为飞机的陪葬品，这有多么高的危险性啊!他们的工作有太多太多的意料之外，就算是当兵的我，也不一定了解他们所承受的压力和痛苦。但是他们却从来没有埋怨过，那是他们知道这是他们必须要承担的一份的责任，他们无怨无悔。

芸芸众生，不是每个人都有这样的使命，也不是每个人都担负得起这样的使命，更不是每个人都能责无旁贷地去无私、去顽强的履行使命。可机务兵们做到了。他们说，他们穿上了这身橄榄绿，就必须以国家为重、以人民为重，他们就要担负起保卫祖国、保卫家乡，保卫战鹰的责任。他们忠诚使命，献身使命，不辱使命出色的完成了每一次的保障战鹰的任务。

当我们看到岭南雄鹰翱翔在祖国的蓝天，俯瞰祖国的大地，为祖国构筑起一道坚固的空中堡垒时，你们也要看到雄鹰背后的无名英雄“机务兵”。

**部队考核干部工作总结13**

\_\_年过去了一半儿，在这半年的工作和生活中，到底应如何做一个自我评价和自我总结呢?这个问题有一定的难度。自己评价自己，自己总结自己，必须力求客观，避免成一家之言，要全面、立体地解剖自己。看清优势，寻找问题，借总结之机，欲上层楼。故此，回首半年来的履迹，罗列如下：

首先，在日常工作中的思想有问题。由于在平时工作中，受不纯正目的驱使，干工作的性质也就发生了变化。一旦没有得到荣誉或赞誉，就有情绪，消极怠工，使自己受缚于功利之中，难以解脱，万分苦恼。某夜，月明星稀，豁然开朗。人的一生固然希望自己多姿多彩，光芒四射。然而，淡泊名利，只求永恒光辉，遥挂天边的群星却更是绚丽。天边的北极星虽然没有月亮般地娇美，但却鲜明地向人们指点方向，不求任何回报。顿时，我为自己如此丑陋的人性感到羞愧，对那些生性淡泊的朋友和战友，油然而生一股敬佩之意。干工作如果以虚荣为动力，即使取得了辉煌的成就，也犹如粪土，不堪入目。幸好，我已开始纠正自己了。

其次，我在工作中形式主义的作风严重，花大量的时间，而做无用的事。不求实际结果怎么样，只向别人证明我干了，一切要以遵循客观实际为原则，不能陷入形式主义，教条主义的怪圈。就连\_也说过：“马克思主义不是教条，而是方法。”制订的工作原则，都必须结合实际情况加以应用，这样才能取得良好的效果。

第三，在工作中存在的方法问题。世界上任何事物都有其规律性，必须要认清事物发展的规律，才能掌握工作方法。在工作中，我也想干好，可因为种种原因，总是不得要领。如果别人告诉我1+2=3，下次要再问我这个问题，我也许可以答出来。可要是问我2+1等于几的话，我也许就百思不得其解了。有个楚国人，他家的桌子腿坏了，妻子让他去树林里砍根合适的树杈，来做桌子腿。那个人背着斧子在树林里转了大半天，最后灰溜溜地回来了。妻子问他：“你砍的树杈呢?”他丧气地说;“我在树林里转了大半天，没有象桌子腿那样向下长的树杈。”

也许我们会笑那个楚国人，可我们在日常生活中，不也常犯和那个楚国人同样愚蠢的错误吗?一方面，在实际生活中，要培养敏锐的洞察力，对世界万物给予持久的注视，培养强烈的好奇心。威廉·莎士比亚说：“天地间未知事物之多，远超出我们的哲思冥想。”\_·贝尔将其新发明物——电话，热情洋溢地向马克·吐温说明，并邀请他参与投资。马克·吐温说：“用一跟电线和几里外的朋友说话，这未免太不可思议了吧。我或许是个傻瓜，但绝不是大傻瓜。”马克·吐温用他的笔为他赚了数百万美元。然而，他却失去了他一生中最大的一次机会。另一方面，在理论上也要不断地学习。世界万物是不断变化发展的，世界是运动的，静止只是相对的。所以，我们必须用变化发展的眼光看问题。任何事物，理论都具有时空性。比如，封建思想在两千五百年前是进步的，促进了社会的进步和时代的发展，对人类社会起到了积极的作用。可两千五百年后，封建思想就落伍了，阻碍了社会的进步和时代的发展，对人类社会起了消极的作用。因此，不断的学习，才能避免被扔进历史的垃圾堆。

**部队考核干部工作总结14**

一年来，在-参谋长的领导和，-股长的带领下，我把实践党的重要思想体现到尽职责、谋打赢上，紧紧围绕为部队训练服务，为基层官兵解难，当参谋、搞服务，在推进部队战斗力建设中，较好地发挥了职能作用，受到团领导和基层官兵的好评。现将一年来工作情况总结如下：

一、加强理论学习，不断增强为部队服务的能力。

我把学好革命理论作为提高工作效能、履行职责的重要环节。今年以来，我先后学习了\_理论、“三个代表”重要思想和科学发展观。在参加机关统一组织的学习的基础上，我又利用点滴时间搞好自学，写下两万多字的读书笔记。

学习中，我十分注意把所学理论知识运用到工作实践中，坚持理论与实际相结合，切实把学习的过程当成分析新矛盾、解决新问题、研究新情况、掌握新知识、摸索新经验的过程，学以致用，指导工作。一年来，结合工作实践撰写的三篇军事训练研究文章，被上级简报刊用，并被评为年度优质稿件。

二、注重业务学习，努力练就过硬本领。

我感到，要履行好职责，必须练就过硬的本领。为此，我在工作中始终做到三点：

一是在潜心钻研本职业务上求过硬。一年来，我立足本职制定了学习计划，坚持好周三晚上业务学习制度，加强自身学习。为成为指导训练的行家，我建立了训练笔记本，将基层训练中的一些重点、难点和疑点问题及时记录下来，加以研究解决，不仅积累了指导训练的经验，而且通过锻炼使自己成为了指导训练的内行，被上级表彰为“优秀‘六会’参谋”。

二是在学习现代军事知识上多储备。为学习掌握新型装甲装备操作涉及的相关理论知识，我自费订阅、购买了《现代兵种》、《军事》、《装甲兵》、《电脑报》、《高科技知识》等十余种报刊和书籍，有计划地进行学习研究。现在，我熟练地掌握了微机操作、编程、多媒体制作等多种技能，会熟练使用指挥自动化系统。

今年-月，我主动与配发新型作战指挥车的生产厂家联系，提前学习，全面了解装备的有关技术性能和基本理论，新装备配发仅一个月，我就掌握了车上投影系统、全球定位系统的基本结构、基本原理和操作规程，为指导部队训练和促进新装备尽快形成战斗力打下了基础。

三、尽责任，主动为党委首长当好“参谋”。

自己虽说只是一个参谋，但我觉得，尽职责不分职位高低、能力大小，只要对部队建设有利，就要积极主动去做。今年以来，我根据股里工作安排和职责分工，按时制订周和月部队训练计划，尽心尽力指导基层训练，解决训练中遇到的难题，并主动为团领导抓训练当好“参谋”年初，部队官兵分训展开后，我在基层检查时发现，一些人员多、装备少的连队，在组织动拉练时，存在一人练、多人看的想象。

我和-股长一起进一步深人调查，客观分析了部队官兵分训后的现状，并提出了加强领导、科学组训的具体建议，得到了团领导的重视和肯定。

一年来，我提出的加强训练质量调控、实行新的训练指导方式等12条建议，均被团党委采纳，较好地保证了军事训练健康发展。年初，我团被列为战略预备队后，面临着训练怎么抓、官兵怎么练、人才如何培养等一系列新问题。我反复学习领会上级关于加强战略预备队建设的有关指示，在对团队人员素质、武器装备数质量、战备基础设施、部队训练情况等九个方面进行认真调研和评估的基础仁，很决拿出了《加强战略预备队建设的具体意见》，为党委决策提供了基本依据，较好地推动了我团由一般团队向战略预备队的转变。部队训练中的一些倾向性问题往往不易觉察，对中心任务的完成会造成一定的不利影响。

为此，我经常深人训练一线，通过临时抽考、突击检查等形式，了解掌握情况，发现问题，及时提出有针对性的改进意见。-月份，我在检查基层训练落实情况时，发现个别单位有为保安全而随意降低训练标准的现象。比如，把实弹投掷改为投教练弹、把在生疏地形带实战背景的战术演练改为固定目标和场地的演练，等等。我一边向团首长汇报情况，一边研究起草《关于纠正当前训练中存在的问题的建议》，使这一问题很快得到解决。

四、着眼实战需要，从难从严加强训练。

指导训练的最终目的是为了打仗，指导训练就要始终按照打仗的标准，从难从严要求。为此，我按照职责要求强化训练指导，越是容易漏训的课目越要求训全。今年，上级为装步营配发了一批实弹。由于以前部队打实弹少，有的营连领导出于安全考虑，让我向团领导建议少打或不打。

我感到，打实弹是平时检验部队训练质量、锻炼官兵心理素质的途径，平时实弹不敢打，战时何谈打得赢，最终我还是坚持按要求组织了实弹射击。新大纲实行质量调控后，有的同志认为单兵专业水平不是那么重要了，无形之中放松了要求，个别单位甚至出现了打“马虎眼”、缩短训练时间的现象。

我及时将这一问题向团领导作了汇报，团里对“偷懒”的连队进行通报批评，责令其进行复训和补训，保证了所有训练课目的落实。

我团兵种多、专业多，训练组织比较复杂，今年新大纲实施后，我发现在组训中有一些没有预想到的新情况、新问题，于是，就经常到训练场进行面对面的帮带、指导。针对训练时间“一刀切”、训练进程“齐步走”、训练对象“一锅煮”等问题，我建议团里采取“计划统，进程放;对象统，内容放;目标统，方法放”的“三统三放”办法，加强对基层训练的指导规范，保证了训练人员、时间、内容、质量的落实。

一年来，虽然自己做了一些工作;有了新的进步，但与领导的要求、部队训练的需要，还存在不少差距和不足。

一是学习还存在盲目性。虽有学习的紧迫感和求知的欲 望，但落实到实际行动上，存在抓到什么学什么、喜欢什么看什么的想象。

二是工作中有粗疏现象，对领导交待的工作有的落实得不好，有的落实了，但质量不高。

三是工作主动性不强，存在领导推一推动一动的现象。

今后，我将以这次年度工作总结为起点，进一步履行好职责。总的考虑是：

一是加强学习，不断改善知识结构，以适应部队机械化信息化建设的需要。

二是改进工作作风，坚持深人基层督导训练。

三是围绕党委意图开展工作，积极发挥“参谋”作用。

四要增强素质，不断提高自己的参谋业务能力。

**部队考核干部工作总结15**

事业单位（公务员）年度考核表个人总结

20XX年的到来，年度考核表里的个人总结，相信有很多人需要写，下面带给一篇年度考核表个人总结。

一年来，本人能在思想上按党员标准严格要求自己，较好地完成了领导安排的各项任务，现将工作学习状况作自我总结如下:

一、在思想上，认真学习党的基本方针政策，时刻牢记为人民服务的宗旨，明白自己所肩负的职责，在工作中起模范带头作用，做广大职工的表率，同时，认真学习相关业务知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。

二、在工作上，本着用心、负责的态度，认真遵守各项规章制度，带领全体员工按年初上报预算完成了厅办公区及家属区房屋及水电部分的修缮和改造任务，厅确保了厅机关三栋办公楼，七个住宅区的水、电、暖的供应和畅通、以及七部电梯的正常运行。完成了全厅锅炉、电梯、消防等重点部位设施设备的维护保养及年检工作，全年没有发生任何安全职责事故。用心完成了领导及办公室临时安排的其他各项工作。

三、在工作作风方面，遵章守纪、团结同事、乐观上进，始终持续严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，时刻牢记党员的职责和义务，严格要求自己，虚心向周围的同志学习，对难度大的工作，敢于迎难而上，以自己诚恳的态度和务实的行动赢得领导和群众的信任。

虽然我在20XX年的工作中取得了必须的成绩，但我深知自己还存在一些缺点和不足，在今后的工作中，我要努力做到戒骄戒躁，加强理论学习，提高文化素质和各种工作技能，发奋工作，用心进取，把自己的本职工作做的更好。

**部队考核干部工作总结16**

我是一名水上中队实习排长，自今年七月中旬被组织分配到这里已经半年时间了，半年以来，在大队和中队领导的关心和帮助下，本人思想稳定，努力做好本职工作，认真履行自身的职责，主动向中队领导和各级骨干学习各项业务知识和技能，努力提高自身的业务素质，锻炼自己的协调能力，以便更好地适应未来的警营生活。为了进一步促进本人以后的工作，积累宝贵的经验教训，现将本人今年以来的工作情况向中队总结汇报如下：

一、加强政治理论学习和条令条例的学习以及各项规章制度学习，提高思想觉悟。

自下队来，本人认真学习法律、法规和业务理论知识，积极参加各项教育活动等，通过一系列的学习，使我能够更加深刻地了解党的性质，坚定不移地贯彻党的基本路线、方针、政策，在政治上，思想上、行动上始高度一致，在思想常情上有了很大的提高，正确树立了世界观、人生观、价值观。树立了社会主义和共产主义的两个信念。保持和发扬了我军艰苦奋斗的优良传统，自觉抵制腐朽思想的侵蚀，树立了军人的良好形象。

二、积极参加执勤业务训练和中队正规化建设，提高自身管理队伍的能力。

本人积极参加支队和中队组织的执勤业务训练，通过与战士一起训练、生活，既温习了消防技能，又提高了自己带兵的能力。在组织训练的过程中和在中队日常管理中，能做到不懂就问，虚心向老同志请教。在中队正规化管理建设过程中，通过参与正规化建设，使自己得到难得的学习机会，为今后的工作积累经验，同时，我能发挥特长和所学知识，在中队的文体活动、灭火演练等方面做出自己的贡献，并开展中队医疗保健工作，为官兵们服务。

通过近半年的中队实习锻炼，不仅充实了自己，而且更加坚定了自己为消防部队建设贡献青春和热血的信念。当然，自己要学的东西还有很多。在今后的工作中，我将继承努力，利用所学知识服务于消防部队，服务于广大官兵。

三、严抓条令条例的落实，保持部队的高度稳定。

本人认真贯彻落实条令条例和部队的各项规章制度，严格抓认识，抓环节，抓重点，抓养成。如：抓认识，一是抓住我中队战士的条令条例学习，警容风纪的严重性。二是根据不同时机班人员的变化等，定时进行全方面的整顿教育。三是针对全班出现的新旧问题，协助中队党支部搞好思想教育，及时发现问题，及时报告上级领导并协助上级领导妥善处理，搞好常抓不懈的经常性教育。四是利用早检查，和班委会等形式进行一针见血的批评教育，通过这些教育，要求战士们凡事从小做起，自我做起。

四、总结经验教训，提高自身综合能力。

通过近半年的中队实习锻炼，不仅充实了自己，而且更加坚定了自己为消防部队建设贡献青春和热血的信念。当然，自己要学的东西还有很多。虽然我在工作上取得了一些成绩，但通过这次实习，发现自己在工作中存在一些不足：

(一)与战士的沟通不够多，没能很好的开展经常性思想工作。在以后的工作中我将同战士打成一片，做到“五同”以合格党员的标准来要求自己，和官兵一起为中队建设不断努力。

(二)业务水平还不高，不够钻研，故在开展工作中比较盲目，有时缺乏一定自信。在今后我将加强政治理论和业务的学习，不断用新知识、新文化、努力学习实践“三个代表”，改造自己的世界观、人生观、价值观，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。

(三)是工作方法简单，处理事情方法简单，没有创新精神，对问题不作深层次的分析，思考不深刻，没有注意到工作方法的完善，给自己工作带来事半功倍的效果。应不断的提高对业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，扎实基础，灵活运用合理的方法和措施，热爱本职工作，干一行爱一行，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。

回顾半年来的工作情况，在纪律作风、自我要求、部队其它工作上，做为一名实习排长，本人发现了很多新问题，例如：某段时期工作责任心有所下降，对自己放松要求，所学的知识未能与实际工作的结合不够紧密等一系列的问题，鞭策自己不断前进，这都对本人明年的工作提出了明确的目标，作为前进路上的一股动力，我相信在中队领导的关心和帮助下明年的工作一定能有更大的进步。

**部队考核干部工作总结17**

××××年，我们认真贯彻执行团党委关于年度军事训练、政治教育和后勤建设的指示精神，以《基层建设纲要《和条令、条例为依据，结合本连实际，狠抓以军事训练为中动的各项工作，较好地完成了上级交给的各项任务.参加军区军事专业技术比武，取得了两项第一名.在团政治处组织的政治教育考核中，3次获得第一名.党支部被军评为优秀党支部;连队伙食超过了“斤半加四两”的标准，钱、粮节余双超万.一、主要做法

(二)扎扎实实地抓好专题教育，着眼于提高全连官兵的政治素质我军建设指导思想实行战略性的转变，加上市场经济迅猛发展对部队建设的影响，尤其是苏联解体、东欧巨变，广大指战员的思想出现了许多新的情况和问题.为了使干部战士的思想认识适应新的形势，我们依据上级有关政治教育的指示，结合连队干部战士的思想实际，主要开展了四个专题的教育：

1、针对国内外形势，狠抓了坚持四项基本原则的教育.我们把深入进行四项基本原则的教育，作为保证我军在政治上永远合格的重大措施来抓.，认真组织干部战士学习了《\_》的重要社论和\_中央、有关指示精神，使大家自觉地与\_、在政治上、行动上保持一致.其次.紧密联系实际，灌输基本道理，从根本上澄情是非，统一思想.通过举办理论讲座等形式，使大家进一步坚定了社会主义信念;再次，举办了“爱我中华”读书演讲会和“坚定社会主义信念”有奖征文活动，加深了对社会主义制度优越性的理解.

2、围绕连队中心工作，深入进行“四有”教育.1是引导干部战士好行“自尊、自强、自爱、自育”的自我教育，深化革命人生观教育.2是开展争当“四有合格兵”活动.把“四有”四个方面的要求与部队工作、军事训练等联系起来，巩固发展了教育成果.3是运用理论讨论和演讲等形式，澄清了“四有”教育中的模糊认识.四是开展了连队干部带头讲理想、讲党性、做“四有”新人的活动，促进了“四有”教育的发展.通过“四有”教育，涌现了一批先进人物.如家往厦门特区的战士王××，家里是经销家电的个体户，财产600多万元，服役期刚满，家里就来电催其退伍.工作需要，连队决定他继续留队，他愉快地服从了，并用4个月的时间革新了火炮瞄准装置，获军区技术革新二等奖，荣立了三等功.

3、根据上级指示，认真进行法律常识教育.我们组织干部战士学习了\_会《关于加强法律教育，维护安定团结》的决定，系统地上了《法律常识》课，还组织了法律知识竞赛，到地方参观违法犯罪的实物展览等活动，从而增强了干部战士知法守法的自觉性.今年来，连队没有发生违法现象，在上级组织的法律知识考核中，人人都拿到了合格证书.

4、从连队实际出发，搞好经常性思想教育.强有力的经常性思想教育，是保持部队高度稳定、提高部队战斗力的重要保证.基于这一认识，我们抓了三方面的工作：1是针对社会和家庭对战士政治思想方面的影响越来越大的情况，打破以往“闭营自教”的框框，大力开展部队、地方政府、战士家庭“三方联教”的活动，促进了部队稳定.战士不安心动服役、拍假电报、不服管理等老大难问题均得到了较好的解决.2是建立健全以党员、团小组长和其他积极分子为主体的思想骨干队伍，经常向他们交任务、提要求、传方法.思想骨干积极开展工作，形成了先进有人及时赞，后进有人及时帮的新面貌.3是在政治工作方法上我们做到了5个结合：即灌输革命道理与传授文化知识相结合;解决思想问题与解决实际问题相结合;部队教育与社会教育、家庭教育相结合;普遍教育与个别教育相结合;民主讨论与自我教育相结合.这些方法增强了经常性政治教育的有效性.

(三)积极稳妥地改革训练方法，提高练兵积极性军队建设指导思想实行战略转变后，我们坚持不懈地把军事训练作为连队的中心工作来抓，促进了连队全面建设.1、想方设法调动干部战士的练兵积极性.年初，连长传达了团关于《××××年军事训练的指示》，指导员就如何完成训练任务作了动员，提出了具体要求.在此基础上，各排分别进行了讨论，制定了措施，开展了表决心、订措施和挑、应战活动，叫响了“当兵不习武，不算尽义务;武艺练不精，不算合格兵”的口号，激发了干部战士的练兵热情.2、始终突出抓好对干部的训练.连队干部军事素质的优劣，直接影响连队军事训练的质量.党支部把这一问题作为关键环节来抓.1是组织干部轮流参加团“军事训练示范作业教学法”和“坦克连战术理论”集训，提高了干部的组织能力，丰富了干部的理论知识，为组织好全连训练奠定了基础.2是连队主动承担了团基础课目干部示范教学任务，使干部在示范教学中得到提高.3是在训练中及时组织干部总结交流经验.通过一年的实践，干部的军事素质有了明显提高，在军装甲兵处组织的军事理论、实际课目考核中，全连6名干部都是优秀.3、充分利用本连优势，改革训练方法.我连6名干部都经过院校培训，理论知识比较丰富.我们发挥这个优势，积极支持他们把学过的理论在实践中加以运用，并结合实际研究和探索军事训练的新方法.1是调整训练节奏.坦克兵的技术训练，每年分为基础训练和合同训练两个阶段，往年基础训练时间过长，影响了合同训练.我们根据战士实际接受能力和领导科学的有关原理，在不减少《训练大纲》规定的训练内容和总的间的前提下，调整了部分课目的先后次序和时间划分，使学得快的战士减少陪练和重复训练，学得慢的战士加大了压力，既全面激发了练兵热情，又加强了合同训练.2是改变训练编组.每个专业组分为“大纲标准组”和“强化标准组”.训练中，半个月考核一次，连续3次达到大纲标准的，升入“强化训练组”，从而充分挖掘了战士的训练潜力.3是采用科学训练方法.先后施行了“网络法”、“模拟法”、“目标激励法”典型引路法”等，通过训练方法改革，全连干部战士军事素质明显提高.

(四)从增强行政管理工作的科学性入手，克服“松”、“散”现象我连针对过去行政管理中某些“松”、“散”现象，在管理工作中大力提倡敢于碰硬的，鼓励干实的，主动抓难的，从而增强了管理工作的主动性.1、实施目标管理.我们根据条令、条例的要求，对全连各类干部、骨干、值班值日人员，都制定了具体的责任目标;对军容风纪、作风纪律、内务卫生等制订了具体标准细则，并通过打分进行量化.在此基础上，建立考评、奖惩等制度.每周进行一次评比，将结果公布在“评比栏”上.改变了过去“战士靠自觉，干部靠经验，检查评比凭眼力，总结讲评凭印象”的管理模式，增强了自我调节能力.2、把管理与教育结合起来.我们坚持把管理与教育有机地结合起来，广泛开展谈心活动，经常和战士的家庭取得联系，架起了干部与战士、连队与战士家庭的桥梁.始终坚持从“爱”字出发、“帮”字入手，既严格要求，又耐心教育，不滥施惩罚，从而使上下感情融洽，连队管理工作出现好势头.

(五)切实加强后勤管理，抓好“斤半加四两”，发挥服务保障作用.我们立足现有条件，大力开展了“双增双节”活动，较好地解决了经费不足和物价上涨等因素给教育训练和官兵生活带来的困难.1、因地制宜地搞好农副业生产.今年，连队除种好原有菜地外，还利用业余时间开垦荒地20余亩，收获蔬菜95400多斤，除保障连队自给外，还创收4030元.此外，还在驻地科技部门帮助下，建起了沼气灶，节约伙食用煤30多吨.2、严格执行后勤管理的各项制度.党支部重点抓了伙食管理5项制度的落实，减少了不必要的开支，堵塞了漏洞.在财务开支方面，达到了“三好五无”标准.还开展了“节约一度电、一滴水、一粒米”活动，收倒了较好效果.3、努力改善连队的文化生活.在改善物质生活的同时，还投资5600多元装饰了俱乐部，购置了台球桌、电子琴、架子鼓，经常开展各种文化活动，促进了两个文明建设.

**部队考核干部工作总结18**

XX年，我们认真贯彻执行团党委关于年度军事训练、政治教育和后勤建设的指示精神，以《基层建设纲要《和条令、条例为依据，结合本连实际，狠抓以军事训练为中动的各项工作，较好地完成了上级交给的各项任务。参加军区军事专业技术比武，取得了两项第一名。在团政治处组织的政治教育考核中，3次获得第一名。党支部被军评为优秀党支部;连队伙食超过了“斤半加四两”的标准，钱、粮节余双超万。

一、主要做法

(一)狠抓“一班人”的自身建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用。

我们把塑造好支部“一班人”的自身形象，作为加强党支部建设的重点，一年来，主要做了以下工作：

1、加强支部内部连合，充分发挥出整体效能。为了增强支部内部团结，我们认真贯彻团党委关于支部建设的指示精神，逐项抓落实。，对支部进行了为期5天的整顿。在整顿中，组织支部“一班人”从新学习了党的根蒂根基知识，按照《党章》的要求，对思想上、工作上存在的问题，认真进行解剖，找出症结，明确了尽力方向。同时，相互之间开展交心通气、攻讦与自我攻讦等运动，并对一名工作消极、闹转业的支部委 员进行了重点帮忙，使他认识了错误，以新的姿态投入了工作。其次，认真落实党的组织生活、评议党员、报告工作等7项制度，依靠制度来管组织、管党员，尽力造成每个党员都要自觉地接受党组织管理和监督的环境，从而增强了党支部的凝聚力和战斗力。

2、发挥大众的监督作用，努力树立良好风气。我们把切实发挥大众监督作用作为党支部建设的重要环节来抓。针对市场经济条件下党风党纪建设的新特点，我们制定了《党支部保持廉洁的7项规定》，并发动大众监督执行.8月份，连队担任营房建设任务，各种建筑质料应有尽有，连队干部没有人拿一块木板一颗钉。连队库房里也经常储藏一些鸡、蛋、鱼、肉，连队干部没有开过一次小灶，没有用公家的东西送过一次礼。在转志愿兵、评先进和选调人员学技术等问题上，均由大众推荐，党支部审查决定。连队干部不拉关系，不走“后门”，不搞个人说了算。

3、强化党员楷模作用，提高了党员威信。我们把发挥党员干部的楷模作用，视为增强党组织凝聚力、战斗力的重要因素。一年来，我们主要抓了两个环节.1是思想引导。教育党员干部事事处处模范带头，以身作则。通过开展“三想”、“两比”运动(即想自己在入党志愿书上是怎么写的，想自己在入党宣誓时是怎样讲的，想自己 在平时是怎么做的;与先进人物比思想境地，与身旁大众比贡献大??使党员时刻不忘自己的模范作用.2是组织约束。党支部坚持对党员干部的教育严于群众，要求高于群众，交给的任务重于群众。定期对党员干部进行评议，对有缺点或错误的党限期改正。党支部还按照需要不定期地进行以查楷模作用为主要内容的思想整顿，使党员的楷模作用得到了更好的发挥，党员的威信大大增强了。今年有5名党员被团评为优秀党员。

(二)扎扎实实地抓好专题教育，着眼于提高全连官兵的政治素质

我军建设指导思想实行策略性的转变，加上市场经济迅猛发展对部队建设的影响，尤其是苏联解体、东欧巨变，广大指战员的思想出现了许多新的情况和问题。为了使干部战士的思想认识适应新的形势，我们依据上级有关政治教育的指示，结合连队干部战士的思想实际，主要开展了四个专题的教育：

1、针对国内外形势，狠抓了坚持四项基本原则的教育。我们把深入进行四项基本原则的教育，作为保证我军在政治上永远合格的重大措施来抓。认真组织干部战士学习了《\_》的重要社论和\_中央、xx有关指示精神，使大家自觉地与\_、xx在政治上、行动上保持一致。其次。紧密联系实际，灌输基本 道理，从根本上澄情是非，统一思想。通过举办理论讲座等形式，使大家进一步坚定了社会主义信念;再次，举办了“爱我中华”读书演讲会和“坚定社会主义信念”有奖征文运动，加深了对社会主义制度优越性的理解。

2、围绕连队中心工作，深入进行“四有”教育.1是引导干部战士好行“自尊、自强、自爱、自育”的自我教育，深化革命人生观教育.2是开展争当“四有合格兵”运动。把“四有”四个方面的要求与部队工作、军事训练等联系起来，巩固发展了教育成果.3是使用理论接洽和演讲等形式，澄清了“四有”教育中的模糊认识。四是开展了连队干部带头讲理想、讲党性、做“四有”新人的运动，促进了“四有”教育的发展。通过“四有”教育，涌现了一批先进人物。如家往厦门特区的战士王××，家里是经销家电的个体户，财产600多万元，服役期刚满，家里就来电催其退伍。工作需要，连队决定他继续留队，他愉快地服从了，并用4个月的时间革新了火炮瞄准装置，获军区技术革新二等奖，荣立了三等功。

3、按照上级指示，认真进行法律常识教育。我们组织干部战士学习了\_会《关于加强法律教育，维护安定团结》的决定，系统地上了《法律常识》课，还组织了法律知识竞赛，到地方参观违 法犯罪的实物展览等活动，从而增强了干部战士知法守法的自觉性。今年来，连队没有发生违法现象，在上级组织的法律知识考核中，人人都拿到了合格证书。

4、从连队实际出发，搞好经常性思想教育。强有力的经常性思想教育，是保持部队高度稳定、提高部队战斗力的重要保证。基于这一认识，我们抓了三方面的工作：1是针对社会和家庭对战士政治思想方面的影响越来越大的情况，打破以往“闭营自教”的框框，大力开展部队、地方政府、战士家庭“三方联教”的活动，促进了部队稳定。战士不安心动服役、拍假电报、不服管理等老迈难问题均得到了较好的解决.2是建立健全以党员、团小组长和其他积极分子为主体的思想骨干队伍，经常向他们交任务、提要求、传方法。思想骨干积极开展工作，形成了先进有人及时赞，后进有人及时帮的新面孔.3是在政治工作方法上我们做到了5个结合：即灌输革命道理与传授文化知识相结合;解决思想问题与解决实际问题相结合;部队教育与社会教育、家庭教育相结合;普遍教育与个别教育相结合;民主接洽与自我教育相结合。这些方法增强了经常性政治教育的有效性。

(三)积极稳妥地改革训练方法，提高练兵积极性

军队建设指导思想实行计谋转变后，我们坚持不懈地 把军事训练作为连队的中心工作来抓，促进了连队全面建设。

1、想方设法调动干部战士的练兵积极性。年初，连长传达了团关于《XX年军事训练的指示》，指导员就如何完成训练任务作了动员，提出了具体要求。在此根蒂根基上，各排分别进行了接洽，制定了措施，开展了表决心、订措施和挑、应战活动，叫响了“当兵不习武，不算尽义务;武艺练不精，不算合格兵”的口号，激发了干部战士的练兵热情。

2、始终突出抓好对干部的训练。连队干部军事素质的优劣，直接影响连队军事训练的质量。党支部把这一问题作为关键环节来抓.1是组织干部轮流参加团“军事训练示范作业教学法”和“坦克连战术理论”集训，提高了干部的组织能力，丰富了干部的理论知识，为组织好全连训练奠定了基础.2是连队主动承担了团基础课目干部示范教学任务，使干部在示范教学中得到提高.3是在训练中及时组织干部总结交流经验。通过一年的实践，干部的军事素质有了明显提高，在军装甲兵处组织的军事理论、实际课目考核中，全连6名干部都是优秀。

3、充分利用本连优势，改革训练方法。我连6名干部都经过院校培训，理论知识对照丰富。我们发挥这个优势，积极支持他们把学过的理论在实践中加以运用，并结合实际研究和探索军事训练的新方法.1是调整训练节奏。坦克兵的技术训练，每年分为基础训练和合同训练两个阶段，往年基础训练时间过长，影响了合同训练。我们按照战士实际接受能力和领导科学的有关原理，在不减少《训练大纲》规定的训练内容和总的间的前提下，调整了部分课目的先后次序和时间划分，使学得快的战士减少陪练和重复训练，学得慢的战士加大了压力，既全面激发了练兵热情，又加强了合同训练.2是改变训练编组。每个专业组分为“大纲标准组”和“强化标准组”。训练中，半个月考核一次，连续3次达到大纲标准的，升入“强化训练组”，从而充分挖掘了战士的训练潜力.3是采用科学训练方法。先后施行了“网络法”、“模拟法”、“目标激励法”典型引路法”等，通过训练方法改革，全连干部战士军事素质明显提高。

(四)从增强行政管理工作的科学性入手，克服“松”、“散”现象 我连针对过去行政管理

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！