# 就业部工作总结八百字(精选50篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-04-26

*就业部工作总结八百字120xx年以来，社保所在镇党委、政府的支持帮助和上级业务部门的指导下，认真开展劳动就业和社会保障工作，全镇劳动保障系统（十个村信息员）认真学习贯彻落实劳动就业和社会保障方面的有关文件精神，各项工作都取得了又好又快发展，...*

**就业部工作总结八百字1**

20xx年以来，社保所在镇党委、政府的支持帮助和上级业务部门的指导下，认真开展劳动就业和社会保障工作，全镇劳动保障系统（十个村信息员）认真学习贯彻落实劳动就业和社会保障方面的有关文件精神，各项工作都取得了又好又快发展，为构建“和谐鸡场”作出贡献。

>一、劳动就业工作完成情况

20xx年度，我所始终把劳动就业工作摆在社会经济稳定发展的重要位置，进一步加强学习，紧紧围绕劳动就业是社会稳定、经济发展的这一主线，认真贯彻落实上级部门和镇党委、政府下达的各项劳动就业任务；全镇城镇新增就业目标任务3人、完成5人；下岗失业人员再就业4人，完成5人；困难群体再就业1人，完成1人；有组织转移劳动力就业350人；通过介绍，无组织劳动力转移就业3100人；技能开发培训和技能培训10人；“需就业家庭”实现动态清零；对外出农民工和返乡农民工进村入户登记调查4000以上；针对去年8月份至今年5月份“抗大旱、助增收、保民生”开展春暖行动登记就业22人。

>二、社会保障工作

20xx年即将过去，我所的社会保障工作也取得了显著成绩，全镇基本养老保险45人，完成45人；工伤保险1550人，完成1600人；城镇居民医疗保险700人，完成70人；完不成任务目标有其客观存在原因。首先，是我镇城镇居民底数不准，只有109人；其次，是参保对象缴费高，报销比例低且程序复杂，在乡镇医院又报销不了，而且门诊不能报销，只有住院方能报销；再次，是许多参保对象愿参加新农合，因为缴费低，门诊可以报销，而且程序简单，到处都可以报销。

>三、20xx年工作安排

认真完成上级业务部门和镇党委、政府交给的一切任务。把握形势，正视矛盾，深刻认识劳动就业和社会保障工作面临的新挑战和机遇，它涉及人民群众生活的方方面面。就当前的形势，我镇劳动就业和社会保障工作远远不能满足人民群众的需求，为此，我们应加强学习理论知识，克服困难，开拓创新，力争把20xx年的劳动就业和社会保障工作取得更好成绩。为实现我镇社会经济稳定又好又快发展的历史性跨越和构建“和谐鸡场”作出更大贡献。

**就业部工作总结八百字2**

一个学期的时光匆匆流逝，作为新的学生会干事我们在部门工作中学到了很多。我们，从过去的手足无措到现在的成竹在胸，从过去的一片空白到现在的丰富多彩，从过去的经验浅薄到现在的游刃有余，我们都在平常的部门工作中成长起来。这一学期以来学生会工作的总体历程、基本经验、深刻教训和缺漏遗憾我们都将珍藏，以下就是我们招就部的学期工作总结：

（一）为培养大学生的胆识、自信心及语言表达能力增强自我认识能力对大学生活提早有所规划，为以后更好地到用人单位应聘奠定坚实的基础，我们招生就业部于十一月份举行了“自我推销大赛”。全系学生都积极地参与进来，我们部的工作人员通过对选手们演讲稿的删选，以及选手们通过预赛和决赛的角逐最终产生了一二三等奖的得主，最终比赛的圆满成功离不开各级领导的支持也离不开我们部成员的辛勤劳动。在此过程中不仅仅选手们拥有了一个展示自我的舞台，学到了很多平时课本上学不到的知识。也让我们部的新干事得到了很多锻炼的机会以及很多的宝贵经验。新干事也在宣传过程中更加具备礼貌。

（二）我们招生就业部下的社团“学子实践导航”也圆满完成了招新工作，虽然在此过程中我们部的新干事略显青涩表现不是太好但是我们会再接再厉，不断改进。我们将继续为同学们提供更多的实践机会，继续本着更好地为同学们服务的心态，带领社团成员走出校门走向社会寻找工作机会并为所有的社团成员提供即时的工作信息。

（三）本学期我们部还举办了多次大学生职业规划讲座，让大一的同学们能够更好地规划自己的大学生活，让大二的同学能更好地了解社会就业的即时信息让他们能具备更多的职场素质，了解职场规则以适应社会需要！在几次讲座的组织过程中我们招就部的成员逐渐形成默契团队合作意识增强，同时通过对讲座过程中缺漏之处的总结和归纳我们学到了很多关于讲座组织的注意点，新成员逐渐树立了主人翁意识考虑事情也愈发周全。

（四）本学期我们招就部一直坚持每周日下午五点召开部门例会，总结归纳我们工作的不足之处并精细的规划好每一次活动的过程，通过部门成员的不断讨论争取让我们的活动更具创意更加圆满更受同学们的喜爱。同时部门成员也一起讨论怎样能让我们的工作效率得到提高，工作质量有所提高。部门列会也教会我们树立时间意识，尊重他人的时间，遵守部门纪律！

在招就部工作的这一个学期里我们学会了奉献，不是个人的每一次努力都有回报，但对于一个团队的成功来说我们的\'每次努力都有必要。坚持务实、高效的工作作风，基础性工作扎实到位，做好学生会工作计划。

在我们招就部工作即将结束之际，回顾学生会一学期来的工作历程，我们深深地感到：每一项活动的顺利举行，均离不开系领导的指导，离不全体系学生会干部和班委兢兢业业的奉献，更离不开广大同学对我们工作的理解和帮助。我们能够取得这样的成绩也是广大同学及班干的配合，以及所有干事把宝贵的时间和精力无私的投入到工作中去，把汗水和心血倾注到自己热爱的岗位上，经受住了各种考验，顺利完成了各项任务。当然，我们深知工作中仍然存在着问题和不足，在新的一年里，机遇与挑战并存，成功与失败同在。让我们携起手来，像海燕一样搏击吧！相信自己，我就是最好的，信息系辉煌的明天也有我的一份！今后我们将总结成功的经验和失败的教训，弥补不足，不断创新和提高。

最后：预祝新学期学生会工作蒸蒸日上！

**就业部工作总结八百字3**

时间飞逝，一个多月的试用期在紧张而忙碌的工作中即将告一段落。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将本人今年的工作做如下简要回顾和总结：

1.通过各种渠道了解当地市民和当地经济状况等，结合自己的实际情况，为领导提出合理的建议。

2.协助部门经理做好公司的财务工作，及时、准确的向上级报送财务资料，有关单据、账本、台帐以及库存数据都是必须满足的。

3.为确保单据的及时性、完整性，对原始凭证的合理性进行审核。

完成的其他工作

4.配合经理完成经理交办的其他工作

5.完成上级交办的其他任务，并按时按质的完成

6.做好仓库的管理工作，仓库养护的工作，仓库的管理是我还没有接触过的，在此我感谢公司给我这个成长的平台，让我学习到很多的东西，让我有了进一步的了解和掌握仓库的管理流程。

回顾xx年的所有工作，我在思想上、学习上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较底，电脑办公技能还不强，针对自己经验不足及知识面薄弱的问题，我对来年的工作作好自步的设想。

7.加强理论学习；

8.加强业务学习；

9.提高工作效率。加强对人、财、物的管理，熟悉其他部门的工作程序、工作特点，

10.加强与同事的合作，提高工作效率。

总的来说，在这xx年的工作中，我既有收获的喜悦，也有一些遗憾。也许是参加工作时间较短，做事情的方式不够成熟，难免在工作中出现一些差错。但这一切的成绩都离不开领导的耐心指导和同事们的热心帮助，通过大家的共同努力，这些经历都是宝贵的。我也深知，毕业只是求学的一小步，社会才是一所真正的大学。在今后的工作中，我将努力找准自己的定位，尽自己的所能为公司作出贡献，为公司创造真正的财富，同时也为自身谋求一个更大的进步。

**就业部工作总结八百字4**

（一）基本情况汇报

20xx年全年共计安排学生就业人，占毕业人数的53．1%，按所在企业生产类型；外贸企业推荐人数211人，占计划推荐人数的，内销企业推荐人数181人，占计划推荐人数的，自主品牌企业人数48人，占计划推荐人数的，其他企业人数9人，占计划推荐人数的；从事就业岗位来看；推荐制版岗位11人，服装平面设计岗位84人，服装样衣岗位21人，qc跟单岗位23人，ie管理岗位37人，一线车工岗位132人，销售岗位95人。

（二）利用多种渠道，开拓就业市场

今年全国高校有611万大学毕业生，相对我院的毕业生来讲，优势比较弱，为了更好将毕业生推荐出去，就业办利用新华人才网、各行业网站、报纸、期刊、参与各类招聘会广泛收.信息，另外与合作单位、班主任、已就业学生、兄弟院校的沟通、介绍，深挖就业市场内部资源，..大量的岗位信息，积极联系企业、实地考察、洽谈合作，拓宽就业市场；先后与50余家招聘企业（公司）建立合作关系，尤其是今年我们借助教育集团公司的就业网平台，帮助学生熟悉网上就业流程、制作简历，上传简历，推荐优秀学员，手把手的教学生网上求职，帮助学生完成网上求职，自主就业率达；切实提高了就业工作效率。

目前我院与智联招聘网、新华人才频道、新华就业网开展合作，20xx年毕业生首先将实施网络就业，为毕业生创造了更多的就业机会。

（三）.中优势 全面报道就业情况

就业办利用现有资源积极做好就业宣传工作，全校现有对外宣传栏8个，就业办长期使用其中的5个专栏，全年更换就业新闻7次，调研报告4次、专场招聘会报道11次、同时对就业回访、招聘信息等相关内容做了及时的报道，利用教育集团网站、新华就业网、新华人才频道、兄弟院校就业板块等相关网络，及时更新我院相关就业内容；营造良好校园氛围，增加学生对学校的归属感，提高在校生的就业信心。目前就业办正着手..成功学子素材，制做《东方巴黎故事》宣传册。

（四）及时反馈 促进教学管理的

就业办每个月对合作单位，通过上门访问、电话回访、邀请企业领导到校等多种方式，收.到就业单位对我院毕业生的评价，就业单位对我院教学、学生管理、就业工作的意见和建议，另外，也了解到毕业生对所学专业、课程设置、教学管理、就业服务等情况；并将回访信息月末以就业工作报表（电子稿）的形式，及时反馈到相关部门，今年共计发送就业工作报表电子邮件9次，促进了部门工作质量的提高。

（五）实施就业教育 加强创业指导

09年，我院就业指导中心重新..规划了就业指导课程体系，自编《当前就业形式分析》、《事业职业就业》、《就业指导》、《高效人士的7搞好习惯》等10余篇课件，结合教务部门安排的职素课，对在校生实行一切以就业为导向的职素教育，让学生认识学校、认识自己、认识工作岗位；通过4个阶段24个课时的就业引导，帮助毕业生分析就业形势和就业政策，引导学生树立正确方的案,范.欢的择业观，帮助学生正确方的案,范.欢定位；克服好高骛远、不切实际的思想，消除灰心丧气，萎靡不振等思想，鼓励毕业生以积极健康的心态面对就业，帮助学生清晰定位、明确目标、增强学习方法:.方的.、提高学习能力以及就业综合能力，全面提升了我院毕业生的竞争力，提高院校.体就业水平。

（六）完善制度 保障就业工作顺利开展

就业办自08年着手..部门相关材料，通过09年的补充和完善，已经初步建立了就业指导中心日常工作各项材料，制定了部门规章制度、部门员工岗位职责、绩效考核制度，促使就业指导工作系统化、规范化；....了已就业学生信息、在校学生信息、成功学子信息等并登记造册，全面把控就业工作；建立了学生推荐材料、就业宣传材料、专场招聘会材料、就业回访材料等一系列材料、工具，进一步健全部门档案、材料，全面促进就业工作规范化。日常的部门工作管理严格按照院校工作计划执行，建立工作日清制度，制定合.工作计划，严格按照月度工作计划、周工作计划，实行就业工作月清、周清、日清制度，实现当日事当日毕；部门定期召开总结会议，及时总结工作中的经验和教训，在总结中提高；积极参与集团公司和学院提供的各种学习和培训班，利用外部优质资源，学习他人先进经验，通过各种方式全面提高部门员工的工作能力；加强了部门联动，积极协调、沟通工作事宜，保障了就业工作顺利开展。

（七）做好服务 配合其他部门工作

就业指导中心全体员工以主人翁的责任感，以校为家，积极参与院校各项工作，响应各部门号召。在春秋招生高峰期，在保证部门工作的同时，不遗余力的加入到招生大军中，为学院的招生工作付出自己的全部力量；9月份院校迎来搬迁之喜，就业指导中心再次发扬主人翁精神，奋斗在工作第一线，顶烈日、战酷暑，为院校搬迁工作圆满成功尽一份力； 11月25日成功举办了第三届徽派服饰论坛，与会的各级领导、负责人、企业领导、其他院校的同行、服装界精英们都对这次会议的组织、召开及会议的精神给与了高度的评价，进一步提升了东方巴黎服装学院在安徽服装界的影响力。

**就业部工作总结八百字5**

为了进一步健全就业服务体系，促进就业工作的深入开展切实解决就业困难群体的就业问题，根据《关于开展20\_xx年就业援助月活动的通知》的要求，我社区开展了就业援助月活动，帮助各类就业困难人员和残疾登记失业人员就业，结合我社区实际状况，特将此项工作总结如下。

>一、加强领导，制定计划

社区开展活动将是进一步做好20\_xx年就业工作开好局，起好步的大事，为按时完成预定的工作目标，特制定了“援助月”工作计划，成立了领导小组，明确责任，狠抓落实。在就业援助月领导小组的带领下，实行分片包干，开展情况摸查、政策宣传，进一步落实每一个援助对象的详细信息，做好登记工作。

社区组织社区残疾人专职委员，深入残疾人家庭，与残疾人援助对象开展“一对一”、“面对面”的结对帮扶活动，了解残疾人就业和培训意向，提供用人单位用工需求信息，落实各项就业帮扶措施。

>二、结合实际，具体实施

春节前，为了切实做好就业工作，将援助月的活动落到实处，在活动期间，围绕“帮扶到人、岗位到手、政策到位、服务到家”为主题，走访失业人员家庭，“零就业”家庭、4050人员家庭，了解他们的实际困难，为他们提供就业信息及发放《劳动合同法》、《就业促进法》基本知识手册，同时也给困难家庭送去了大米及清油，使援助对象充分感受到了政府的温暖。

>三、广泛收集就业岗位信息，提供就业服务

积极为失业人员和富余劳动力提供就业服务，根据不同需求，采取上门服务，发放政策宣传资料，在社区张贴用工岗位等方式，为就业援助对象服务，通过公告栏、宣传单等多种形式发布有针对性、实用性的就业岗位信息5条，并利用龙泉市场、东方红市场、大市场人员较多的优势进行广泛宣传，发放宣传资料118份，将政府出台的新的就业政策及新的政策信息送到就业困难人员手中。

总之，在新的一年里，继续加强就业和再就业服务，帮助困难群体再就业，完善农民工就业服务和劳动合同管理制度，加大宣传力度，努力实现充分社区，营造全社会都来关心失业人员和困难群体就业的良好氛围。

**就业部工作总结八百字6**

（一）加强就业工作信息化建设。加快“15分钟公共就业服务圈”建设。受领任务后，今年我们用心向区人资局党委汇报，争取支持，透过5次协调会，已经确定我区就业信息平台的硬件配置要求与软件项目构成，即将步入具体施工安装阶段。我们将安排专人全程跟踪工程进度，确保信息化建设保质保量按时完成。

（二）协调银行，加快放款速度，力争创业担保贷款目标的完成。在前期超多工作的基础上，我们将继续主动作为，靠前工作，在区政府的正确领导和兄弟部门的大力支持下，用心协调担保企业和银行，借鉴其他各区成熟经验，结合自身实际状况，逐步摸索出一套适合硚口特点的工作流程，加快放款速度，加大放款力度，力争改变现状，完成目标。

（三）认真落实就业再就业的各项优惠政策，不折不扣地贯彻执行各项扶持政策。切实将《关于武汉市社会保险补贴相关问题的处理意见》（武人社函〔20xx〕28号）文件精神落到实处，加大对社区专干的培训力度，让他们熟知了解并能够熟练操作，加强社区宣传，做好上门服务，确保复核享受条件的居民一人不漏。

（四）以“互联网+助推春风行动”为主题，搞好用工对接服务。扎实开展就业服务活动，不断满足企业的用工需求，实现扩大就业的目标。根据今年我区企业搬迁，老企业下岗人员多的特点，增加大型招聘会次数，为各类企业和失业人员服务。充分发挥人才市场的衔接作用，主动走出去，靠上前，根据企业需要，随时为企业带给招聘用工服务。社区专干加大宣传力度，构成品牌效应，做好企业与社区的对接。

（五）切实加强就业再就业工作人员的自身建设。要认真学习就业再就业工作的有关政策和法律法规，不断提高自身的业务潜力，要增强对本职工作的事业心和职责感，工作用心主动，勤奋实干，善于摸索就业再就业工作的新思路、新方法，为推进就业工作的开展打下基础。

**就业部工作总结八百字7**

时光如梭，两个月的时间已经过去了。在这短短的两个月时间里，我们每个人都有新的变化，部门也有了一个新的开始。

为了促进学风建设，我们系组织了“树财会新学风 创书香新尚”创意金点子大赛。此次活动是我们部门主要负责的，每位干事在干部的指导下，都很认真的完成了任务。

在系迎新晚会上我们部门主要负责鼓掌器和荧光棒的购买、分发、回收以及晚会的检票。我们用了很多时间在晚会的前期准备工作，虽然我们部门设计的舞台背景和外墙设计都没被采用，但是我们部门吸取了很多教训，努力争取在以后的各种晚会有所贡献。

接下来的时间里我们部门协助辅导员\_霞老师举行了XX金融证券专业推介会，从前期一些资料的准备到活动材料的采购，到活动场地的布置，到招聘会现场的协助，我们部门认真工作并从中获益许多，为接下来的工作积累了很多经验。

之后的在这个月末的运动会上，我们部门和素拓部一起负责我系运动员的检录工作，虽然运动会遇上冷空气的到来，但是这丝毫没有减弱我们部门干事们的积极性。在运动员和我们团学组织成员共同的努力下，我们系也取得了很好的成绩。

在过去的两个月时间里，我们部门既有收获成功同时也有体会到失败的教训，希望在接下来的时间里，我们部门有更多的进步。

**就业部工作总结八百字8**

20xx年毕业生就业工作在学院党总支的领导和招就办的指导下，经过全学院师生和毕业生就业工作领导小组成员的共同努力，做出了较为出色的成绩，毕业生就业率达到％。

>一、20xx年就业基本情况

20xx年我校毕业生共101名，大部分毕业生就业去向分布在沿海发达地区，还有一部分在省内就业，全学院一次常规就业率达％,总就业率达％，其中考取研究生5人。

>二、特色做法

>1、成立了专门领导机构

我学院领导十分重视毕业生就业工作，学院里专门组织了政治思想好、业务水平高，既善于做毕业生的思想工作又熟悉毕业生学业状况的人员成立领导小组，并由学院党委书记吴友平同志任领导小组组长,对学生进行就业指导、负责处理毕业生就业的日常事务工作。

>2、积极开展就业指导工作

为了帮助毕业生更快、更好地适应高校毕业生就业制度改革后的新形势，正确地认识和解决毕业生就业中可能遇到的种种问题，我们及时开展大量的就业指导工作。其一、我们通过就业指导课、就业指导咨询等多种形式，对毕业生进行就业形势、就业政策和就业技巧的指导。其二、我们注重引导毕业生树立正确的择业观念。针对当前学生在择业时出现的眼高手低、心高气盛等现象，我们在毕业生中开展了“先就业，后择业，再创业”的就业指导思想，帮助毕业生树立正确的择业观和事业观。其三、我们还十分注重毕业生的心理咨询，经常与他们谈思想、谈就业、谈发展，以减轻他们的就业心理压力，引导毕业生以健康的心态对待就业。

>3、多渠道搜集就业信息，拓展就业领域

社会主义市场经济条件下，毕业生就业工作已面向市场，走向社会，因此要不断密切用人单位与学校间的供需关学院，加强相互间的交流，掌握足够的信息，才能实现“毕业生”与“职”的最佳匹配。首先我学院充分运用和发挥我校毕业生就业信息网络的作用。其次，我学院多次主动与深圳、广州、上海等发达地区的人才市场和用人单位联学院，并实地考察，广泛收集就业信息，并与中山海一舟公司、深圳金蝶公司签订了协议，为毕业生选择就业单位起到了积极的作用。另外，广泛发动我学院教职工在当地电脑公司、通讯公司、机电公司等多家单位为毕业生谋取就业岗位。

总之，今年我院毕业生就业工作做到了用人单位、学生、家长“三满意”，学生走向社会及时、愉快，基本达到了预期目的和效果。

**就业部工作总结八百字9**

一年来，我校招生就业工作坚持从学校可持续发展的战略高度出发，抓住职业教育良好就业前景，以就业拉动招生。做到领导重视、全体动员、认识到位、组织到位、措施到位、落实到位，高标准严要求顺利地完成招生工作。现总结如下。

>一、招生工作

在上级领导的高度重视下，统一组织，科学调度，各处室教研组通力协作，全校教职工积极发挥主人翁意识，不断探索新的招生工作方式方法，措施得力，超额完成今年招生计划。今年招生工作，学校领导重视，责成学生处早做计划安排，诸事走在前，取得了显著的成绩。因为提前动手，掌握了主动权，我们充分摸清了各生源校毕业生的人数及升学意愿，有针对性的制定招生任务，有目的、上门动员，使招生人数一路攀升。

每次招生都是领导带头，包片包校；全体教职工发杨主人翁的精神，积极参与其中，抽调出责任心强、能说会道的教师组成强悍招生队，学校所有领导必须参与其中。领导带头深入生源校，体现了我校对招生工作的重视，也能引起生源校的重视。招生队的教师们充分利用在各校熟人、亲朋好友、同学等关系进行广泛地联系，他们在教学任务繁重情况下克服困难，不计较个人报酬，牺牲节假日休息时间，为学校招生工作尽力。

就业和招生是职业学校工作中很重要的两个部分，他们相互制约也相互促进。在招生中，我们唱响就业这根主旋律，以就业促招生。在今年招生中，我们邀请了已经毕业的同学到各生源校去现身说法，从他们初中毕业时的想法说起，怎么到职学，怎样学到技术后被学校安置出去，有了好的工作，实现了自己的理想等等。取得了明显的宣传效果。

>二、就业工作

毕业生就业工作，是一项政策性强、涉及面广、时间紧、任务重的工作。既涉及到国家长远利益，又涉及到社会千家万户。切实有效地做好毕业生工作，关系到校企联合办学的持续发展。学校领导班子高度重视就业工作，把毕业生就业工作作为学校发展和稳定大事来抓。

成立了以学校领导挂帅的学校毕业生就业工作领导小组对毕业生工作加强领导、及时进行指导。做到主要领导亲自抓、负总责，分管领导抓具体，一级级抓。学校设置校办公室和招生就业服务机构（校就业办），共同为毕业生提供服务加强毕业生的就业指导教育，进一步转变毕业生的就业观念教育学生树立“骑马找马”的思想，先就业后择业，降低心理预期，先在自己现在实习的企业就业，或找一份自己临近自己专业的工作，积累经验并提升自己的社会阅历，再寻求发展。调整好毕业生的择业定位，积极开展个性化的就业指导和服务，缩小毕业生的就业期望与社会需求之间的距离。

>三、存在的问题

有的毕业生就业观念没有完全解决，相互攀化，等待观望，由于不能很好地把握自身的就业定位，错过了很好的就业机会。部分学生不愿满足于随便找个工作，出现了就业不稳定，频繁换岗的情况。我们要进一步加强毕业生的专业思想教育。从导向上引导毕业生通过行业就业，树立“先就业，后择业”的就业观，提高毕业生的就业率。

**就业部工作总结八百字10**

白驹过隙，一学期已经过去了,在这个学期就业创业服务部招募了优秀的新成员，协助团委老师完成了关于“创业之星”的资料整理与收集，带领院部门协助指导中心举办了大型招聘会，并举办了多场职场文化节的讲座。我很荣幸的在就业创业服务部任副部这一职务，并且主要负责办公组。在工作过程中我的许多能力都得到提升，我与就业创业服务部在共同成长。

1、从干事到副部，最大的不一样就是我需要带领干事共同工作。在这个过程中，首先我学会了接受别人工作的失误，遇到这样的情况我能够更加耐心与冷静的处理问题，其次在分配任务的时候，我尽量减少强调细枝末节。突出重点。

2、办公组这一学期主要负责写助团委收集“创业之星”参选人资料，在与陌生人接触的时候我注重部门形象，力求增强部门影响力。同时，从大一的羞涩到现在的不卑不亢的态度也是一个很大的转变。当然，我也认识到许多创业小有成就的前辈，他们的风采着实令人敬佩。

3、通知是办公组的日常事务，然而这方面办公组却出现了很多问题，特别是通知各学院部门时出现了很多错误。这其中主要是我的责任，在通知关于金钱的.问题时，不够谨慎，一项任务分配的人数过多。以后应注意遇到通知金钱的问题时要注意审核。

4、加强部门内部文化建设从上一学年开始就是部门工作重点，这一学期部门内部文化建设也在进一步加强，其中包括办公室装饰，本学期办公室装饰集合了更多人的想法，集思广益，最终的成果突出了部门职场文化；办公组制定了会议记录表，值班表，部门规章制度等，使就业创业服务部迈向更加规范的进程；办公组主要负责了中华园见面会，煮汤圆的多项内部活动，加强了部门内部成员的交流。

在这个学期，我在这个部门成长了许多，逻辑能力，组织能力，管理能力，协调能力等都有很大的提高。同时，就业创业服务的影响力也在学校逐步提升，相信我们会共同成长，为更多的农林大的学子服务。

**就业部工作总结八百字11**

xxxx年，外国语学院高度重视学生就业和创业工作，牢固树立以学生为本的工作理念，强化指导和服务工作，做到就业工作全员化、就业指导专业化、就业服务精细化、就业管理信息化，促进毕业生好就业、就好业。

外国语学院xxxx届毕业生就业工作在学校党委的领导下，在学生考研、就业率、毕业生文明教育、毕业生服务等各个方面都取得了较好的成绩，圆满完成学校就业目标责任制考核的各项内容，现将xxxx年毕业生就业创业工作总结如下：

>一、基本情况

外国语学院xx届毕业生共计xx人，含英语、商务英语、泰语三个专业，其中英语专业xx人，商务英语专业xx人，泰语专业xx人。英语专业就业xx人，初次就业率xx、xx%。商务英语就业xx人，初次就业率xx、xx%;泰语专业就业xx人，初次就业率xx、xx%。学院初次平均就业率xx、xx%。

>二、xx届毕业生就业工作主要举措及特点

(一)落实就业政策，拓展就业渠道，提升服务水平

在xx届毕业生就业工作中，学院继续实行分管领导主管、各毕业班班主任、各班班级负责人层层落实”的毕业生就业工作体制，创新就业思路，落实就业政策，夯实就业平台，确保资金、人员、场地“三到位”，完善就业指导与服务规范化水平，将人才培养与社会需求全面融合，全程助力学生就业。多渠道拓展就业市场。学院积极加强与用人单位、人才交流中心的合作，逐步构建“校园宣讲会、专场招聘会、综合招聘会”相结合的多层次就业市场体系，为毕业生提供便捷、高效的服务。xxxx年xx月中旬，组织毕业生参加在云南师范大学举办的专场招聘会。xxxx年4月、6月参加学校春季人才大型招聘会2场，自主承办小型招聘会4场。根据学生需求，积极与用人单位联系，吸引5家用人单位到学院进行招聘。

进一步拓展信息化办公渠道，广覆盖构建网上就业市场，加强网络就业市场的开发。进一步完善学院就业信息，及时更新就业信息资讯，努力形成学院、用人单位和学生的网络对接。构建学院微信平台、就业工作QQ群组成的信息发布网络体系为毕业生推送大量求职指导、就业信息、招聘公告等，为毕业生提供较好的帮助，受到毕业生的欢迎。

(二)优化就业管理，规范就业流程，加强体系建设

优化对就业工作的日常管理，做好毕业生登记表、毕业生推荐表、毕业生就业协议书和报到证等就业材料的管理，对毕业生递交的信息内容认真把关审核，按要求上报毕业生就业方案，使就业工作日常管理规范化。及时了解、随时掌握毕业生就业进展状况，定时将就业率、签约率统计结果报告学院相关负责领导，并及时上报招生就业处。

(三)完善就业指导，提升就业能力，培养就业竞争力

学院重视大学生社会活动实践能力的提高，注重领导能力、人际交往能力、组织协调建立就业创业日常咨询体系，进一步发挥“大学生职业发展与就业指导的作用，开展毕业生就业咨询和学生职业生涯规划指导解惑，端正毕业生就业动机，帮助毕业生更好地进行自我认知，合理定位就业期望值，调整就业心态和情绪，缓解毕业生就业压力，培养良好的心理品质，提高学生心理素质能力、创新能力和团队协作意识。

举办各类就业创业培训班和讲座，积极在QQ群、微信群、曲师外语公众平台，学院网页及时发布就业政策和就业信息，使毕业生尽快了解就业形势熟悉就业政策，进一步掌握相关就业技能、技巧，扎实做好求职前准备工作，注重学生毕业前就业实战体验，通过简历制作、面试技巧、仪表仪态、表达沟通等方面的指导和举办模拟招聘，提前让学生体验求职过程中的`相关环节，提高毕业生就业过程中应对能力，积累应聘经验。

(四)培养创新意识，提升创业热情，加强创业扶持

学院开展多种形式的创业教育，注重理论结合实践，增强学生的创新创业意识，提高大学生综合能力。合理利用大学生创业资助基金，加大对大学生创业项目的扶持力度，充分利用大学生创业导师资源，为有创业意愿和需求的大学生提供创业咨询和帮带服务。鼓励有创业意愿的学生参加SYB创业培训、阿里巴巴跨境电商创业培训，学院“优米创客”空间培育项目落地三项，指导学生参加云南省第四届互联网+创新创业比赛作品xx件，获校级金奖1件，银奖4件、铜奖4件。

(五)开展就业帮扶，促进困难学生充分就业

针对经济困难学生、少数民族学生、就业困难学生等特殊就业群体，按照“重点关注、重点推荐、重点服务”的原则，深入开展就业关怀计划，完善帮扶制度，积极开展就业服务的分类引导，联合招生就业处于xxxx年6月xx日在教学楼xx召开就业困难学生座谈会。针对经济困难学生开展就业资助，对特别困难、符合申请条件的学生发放就业补贴，共补贴xx人，共计xx元。针对就业困难学生，安排帮扶教师，开展“一对一”就业指导。针对因就业存在心理压力的学生，提供心理辅导，帮助他们树立信心，减轻压力，实现就业。组织贫困生、师范生参加招聘会。切实关心每一个就业困难毕业生的求职，切实帮助家庭经济困难学生、少数民族学生、身体残疾学生顺利就业。学院建档立卡户的七名同学王昌锦、李莹、訾成豪、赵江美、龚成娇、朱天春、卢定巧、李金玉均已就业。

(六)开拓就业市场，拓宽就业渠道

为应对严峻复杂的就业形势，为了促进毕业生顺利就业，学院认真贯彻落实国家、省、学校相关就业工作会议精神，提前谋划，采取多项措施努力开拓就业领域，扩大就业市场，建立健全学院、教师、学生三级就业市场开拓工作体系。

一是学院领导班子、就业工作领导小组成员、全体教师多方联系用人单位到学院招聘。

二是鼓励教师参与就业市场开拓，参与国培计划，参与就业指导讲座，参与就业指导。

三是通过往届毕业校友联系需要学生的单位和学校，搭建往届毕业生信息网络，拓展用人单位对学校、对学院的了解和联系，拓展就业信息渠道。

四是利用学生到各地教学实习和国培顶岗实习的机会，及时了解各地人才需求状况，积极联系就业单位。

五是积极鼓励学生考研、出国就业、外地就业和自主创业，多种渠道拓展学生的就业面。

六是通过对往届毕业生工作单位和当地教育行政部门实地调研，了解各地州、县区对毕业生的需求情况，有针对性地开展毕业生就业指导。

>三、努力方向

一是要进一步加强对国家相关就业政策的学习和宣传，让毕业生充分了解熟悉国家针对大学生就业创业的激励政策和优惠政策，结合自身实际，充分就业。

二是要进一步拓展信息化办公渠道，充分利用学院就业网站、全国大学生一站式服务平台、“曲师外语”微信公众平台、xx群等多种渠道宣传就业政策，发布就业信息，打造广覆盖的网上就业市场，全面提升学院就业创业的服务能力。

三是要进一步做好就业指导服务工作，将就业工作分解到院系，责任到人，通过多种方式征集用人单位需求信息，利用网络、电话、微信等有效方式向就业困难的毕业生推送用人信息。

四是要做好家庭困难学生重点帮扶工作，组织未就业毕业生有针对性的参加网上网下招聘活动，努力帮助未就业学生尽快落实就业岗位，积极提供合适的岗位和求职指导，切实提高学生的就业质量。

**就业部工作总结八百字12**

为了更好的贯彻落实《唐山市人民政府关于进一步加强就业再就业工作的通知》，市劳动局、市妇联等11个单位联合下发了《关于贯彻落实市政府进一步加强就业再就业工作若干问题的意见》，按照此文件精神，为了更好的配合就业局做好下岗、失业职工就业和再就业工作，我们妇联组织从关注女性就业为切入点，紧紧围绕“中心”建设，积极组织妇女技能培训，引导、扶持妇女创业，努力拓宽妇女就业渠道;加快妇女服务阵地建设，以提高妇女的就业水平。为此我们很抓了培训中心建设，并以搞好培训和落实就业单位为两个突破点，为她们广开就业门路，积极寻找就业单位，使广大妇女通过技能培训找到自己合适的就业岗位。下面我们就工作的开展情况做以简要汇报。

一、以中心建设为主线，强化内部管理

乐亭县巾帼家政培训中心自\_\_年4月成立以来，经过一年的努力，中心以初具规模，各种教学设备齐全，功能完善，师资力量比较雄厚，并且具有严谨的教学态度和较高的教学素质。中心围绕所设的家政服务专业课程，针对社会需求及学员要求，开设了《家庭保洁》、《下水道疏通》、《月嫂》、《中老年人家庭护理》、《养花知识问答》、《奶牛养殖》、《社交服务礼仪》等课程，结合理论课程组织学员实地参观学习等，使参加培训的学员学到了一技之长，为他们立足社会、找到适合自己的岗位打下坚实的基础，受到了广大学员及全社会的一致好评。去年一年，培训中心共招收下岗失业人员、农村剩余女劳动力等学员近1000人次。

对于中心的建设情况，单位主要领导非常重视，建立健全了各项规章制度。以实现教育思想现代化、学校管理规范化、办学条件标准化和学员素质优良化为管理目标，按照《民促法》，中心不断优化育人环境，科学规范管理，制定了《学校管理制度》、《教师管理制度》、《学员管理制度》、《卫生管理制度》、《财务管理制度》、以及《办学发展规划》等一系列管理制度。

领导班子统一思想，带头学习，认真负责，严格制度，使教师队伍素质不断提高。为了开阔视野，拓宽教学思路，学校领导多次到北京等地参观、考察、学习。根据社会用工信息设置相应的家政服务专业课程，组织教师定期业务培训，并组建成立了家政服务培训教学评价小组、教师考核工作组、学员评价及管理工作组、课程设置及学生选课指导工作组，各小组分工明确，各司其职，保证了新课程实验工作的顺利实施。并根据实际情况全面、系统的制定了《年度教学计划》，从根本上改变了任课教师的教学观念。

去年，学员大部分是下岗、失业人员和农村女剩余劳动力，虽然有丰富的社会经验和一定的专业技术，但在家政服务专业技能上基本是空白。根据这种情况，中心定期组织教师进行思想与业务等方面的学习与交流，不断拓展自己的知识领域，使教学思路适应变化的需要，更好的全面完成了学员培训计划。在教学过程中，老师根据不同学员的不同专业基础因人施教，本着学以致用的原则，有意识地引导学生溶入社会实践，积极为参加培训的学员联系用人单位，为他们铺就业路，搭就业桥。

二、丰富授课内容，做大做强\"妇\"字号家政品牌。

**就业部工作总结八百字13**

1．工商管理学院xx届毕业生就业基本情况

我院今年xx届毕业生共有275人。其中会计电算化专业102人，市场营销专业86人、物流管理专业87人。三个专业共协议就业253人，灵活就业4人，专升本1人，贫困生7人全部就业，贫困生就业率为100%，初次就业率。

2．校领导的重视和支持，就业工作全员参与，责任到人

为做好我校毕业生就业工作，学校领导召开了专门工作会议研究布置我校毕业生的就业工作。在校领导的重视和支持以及各部门的积极配合和协助下，针对我们学院毕业生相对较多，就业单位用人数量少等问题，学院制定了我院就业工作方案，学院就业工作实行“一把手”责任制，成立了就业工作领导小组，由毕春燕院长任组长，李春阳、赵\_两位副主任任副组长，李春阳为执行副组长，成员为三个教研室主任和就业干事，把每一个毕业生的就业责任落实到每一位老师身上，要求每位指导老师都要认识到做好毕业生就业工作的重要意义，做好xx届毕业生就业的各项工作。

学院领导定期召开专题会议，研究、部署就业工作。在每周的工作例会上，学院领导第一项强调的就是就业工作的重要性，每月通过就业顶岗实习考核表，定期考核就业指导教师的工作进展与落实情况，要求全力做好毕业生就业工作。

3．学院组织开展就业指导课程，增强学生的就业心理素质

从年初开始，我院组织开展就业指导讲座，由我院教师对毕业生进行就业指导，转变毕业生的就业观念，调整就业期望值，提高毕业生的择业能力和择业技巧。引导学生用积极的心态应对就业，在遇到问题时帮助学生及时调整心态，建立信心。对学生如何抓住机会、参加面试以及如何签约一一作了具体的指导。

截至目前，我院就业人数达258人，有17名同学待就业，我院领导要求就业指导教师定期电话访查已就业同学，并且和学生所在企业领导保持沟通，了解学生近期工作情况，使企业对学院有更加清晰的了解，以达到继续合作的目标。同时，指导教师帮助未就业的同学寻找合适的工作岗位，鼓励学生先就业再择业，尽快使未就业的同学找到自己满意的工作，同时在学生找到工作之后收集相关就业材料，由就业干事进行汇总上报，力争我院年终就业率有新的提升。

**就业部工作总结八百字14**

>(一)基本情况汇报

全年共计安排学生就业人，占毕业人数的，按所在企业生产类型;外贸企业推荐人数211人，占计划推荐人数的，内销企业推荐人数181人，占计划推荐人数的，自主品牌企业人数48人，占计划推荐人数的，其他企业人数9人，占计划推荐人数的;从事就业岗位来看;推荐制版岗位11人，服装平面设计岗位84人，服装样衣岗位21人，qc跟单岗位23人，ie管理岗位37人，一线车工岗位132人，销售岗位95人。

>(二)利用多种渠道，开拓就业市场

今年全国高校有611万大学毕业生，相对我院的毕业生来讲，优势比较弱，为了更好将毕业生推荐出去，就业办利用新华人才网、各行业网站、报纸、期刊、参与各类招聘会广泛收集信息，另外与合作单位、班主任、已就业学生、兄弟院校的沟通、介绍，深挖就业市场内部资源，采集大量的岗位信息，积极联系企业、实地考察、洽谈合作，拓宽就业市场;先后与50余家招聘企业(公司)建立合作关系，尤其是今年我们借助教育集团公司的就业网平台，帮助学生熟悉网上就业流程、制作简历，上传简历，推荐优秀学员，手把手的教学生网上求职，帮助学生完成网上求职，自主就业率达;切实提高了就业工作效率。

>(三)集中优势全面报道就业情况

就业办利用现有资源积极做好就业宣传工作，全校现有对外宣传栏8个，就业办长期使用其中的5个专栏，全年更换就业新闻7次，调研报告4次、专场招聘会报道11次、同时对就业回访、招聘信息等相关内容做了及时的报道，利用教育集团网站、新华就业网、新华人才频道、兄弟院校就业板块等相关网络，及时更新我院相关就业内容;

**就业部工作总结八百字15**

20\_年很快的过去，在这一年里，在社保领导的正确领导下，在社保所同志的帮助下，经过这一阶段工作和学习，自身有了很大进步，进一步熟练业务，完成好本职工作和领导临时交予的工作，主要情况汇报如下：

一、职业介绍业务开展情况

就业是民生之本,职业介绍工作是用人单位和求职者选择职业的结合点,职业介绍窗口通过收集和提供空岗,求职信息,沟通供求双方的相互联系,为用人单位和求职者搭建信息平台。一年来,通过努力,积极开展职业介绍工作。稳妥地为求职者和用人单位提供求职、空岗登记。通过走访辖区内社会单位，宣传相关于鼓励单位吸收就业困难人员的优惠政策等方法,开发空岗285个，推荐求职人员成功就业45次，圆满完成劳动局分派的全年工作指标。

二、20\_年就业援助月专项活动

根据上级部门下发的《关于开展20\_年就业援助月专项活动的通知》文件精神，配合社保所领导开展专项活动，以宣传各项就业优惠政策和劳动保障政策为主要内容，同时多角度、多方位的帮助每一位接受援助对象了解本次专项活动的开展时间和服务内容和相关政策，积极解答援助对象在劳动保障和就业方面的疑问。

三、20\_年春风行动专项活动

据朝阳区人力资源和社会保障局办公室签发的《关于开展20\_年春风行动专项活动的通知》文件精神，配合社保所领导开展专项活动。针对来京务工的农村劳动者进行广泛宣传;结合服务对象需求，通过发放宣传材料、建立热线电话，增加农村劳动力的务工常识，提高维权意识。

四、协助召开两次招聘会

2月17日和10月17日协助领导组织地区社会单位在六佰本广场成功举办东湖地区20\_年春季招聘洽谈会和20\_年东湖地区秋季招聘会。两次招聘会共吸引了50余家企业单位积极前来参会，提供保洁员、理货员、投资顾问、综合维修等近千个就业岗位。当达成就业意向300余个。在招聘会现场免费提供就业政策咨询、求职登记、职业介绍、职业指导、现场招聘等多项就业服务。此次活动充分发挥社保所在企业和求职者之间的桥梁纽带作用，为招工单位提供免费展位，向企业推荐合适的人力资源，满足其人才需求;为求职者提供免费服务，帮助有求职意愿的人员就近找到适合的岗位，早日实现就业。

五、单位用工调查工作

根据朝阳区人力资源和社会保障局《关于开展20\_年下半年单位用人需求调查的通知》要求，极行配合领导开展地区单位用人调查工作。5月4日下午协助组织辖区被调查单位在街道办事处四层会议室召开地区单位用工调查动员

大会，对调查工作的目的意义、内容、范围、方式及对象进行了充分的讲解和动员;针对联系不上或地址变更的被调查单位进行实地走访，以确保上报说明的准确性。此次调查工作共涉及49家单位，收回调查表42份，7家单位因为不配合或地址变更等原因未调查(已向区劳动局上报说明情况)，按照上级单位要求圆满完成任务。

六、工作中的不足

总结全年工作，尽管有了一定的进步，但在一些方面还存在着不足，个别工作做得还不够细致，有待于在今后的工作中加以改善，我将进一步学习各项政策，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新的水平，为办事处、为社保所作出更大的贡献。

七、20\_年工作计划

抓紧时间学习，进一步夯实业务能力，重点是解放思想、统一认识、找准问题。坚持学以致用，用以促学，把学习与工作结合起来，立足新的起点，进深入思考，进一步理清工作思路。

**就业部工作总结八百字16**

1、工作优点。

a)我部队工作能认真负责的完成。没有出现工作延迟的情况。 b)较好的处理了和其他部门的关系，和通讯部、文艺部、学习部、劳卫部有很好的交流。

c)通过平时的工作和职业生涯规划大赛的举办，很好的宣传了就业指导部，我部在大一各班有很好的印象，使更多的人了解了我们就业指导部，知道了部门的性质和工作范围。 d)做工作前有一定的计划可言，做到了宋利刚和辅导员老师交待的“做事必须有一个确定计划”的教导。

e)在平时的活动组织工作中没有出现重大的失误，很好的完成了辅导员老师交待的各项任务。

2、工作失误。

a)工作的主动性不强。

b)对干事教导不利，一些干事平时活动参加很少，积极性很差，没有形成很好的做工作的能力与激情。

c)细节问题没有注意。比如上次胡磊老师叫我去创业办拿个

东西，我拿了回去。胡磊老师问我什么时候交给创业办，我哑口无言。总之，就是在工作中要面面俱到，对一些细节不能忽视。

d)在组织活动时，没有考虑到各方面的因素，导致活动没有达到预期的效果。

5。工作效率不高。

一项工作用的时间往往超过预想。

**就业部工作总结八百字17**

毕业生推荐就业工作关系到毕业生的切身利益，关系到学校改革和发展的大局，因此我校高度重视毕业生就业工作。首先成立了由黄副校长直接领导的“招生就业领导小组”，确保了机构、人员、经费的落实。其次是转变思想观念。一是强调各专业毕业生是否具备良好的职业素质，是否具有一技之长、是否受社会欢迎。把培养适合企业需要的技能型人才作为推进专业改革和发展的突破口来抓，加强了校企合作，明确了专业的培养目标。二是转变对学生评价标准的认识。过去主要通过对学生的学习成绩评价学生的优秀与否。现在我们认识到，用人单位在录用学生的过程中更重视学生的基本素质，更注重学生的敬业精神和吃苦耐劳的品质。为此，我校改革了对学生的评价体系，增加了考察学生的基本素质、职业品质和实践动手能力等因素，更真正地考核学生的综合素质。转变观念，统一思想，提高认识，改革评价体系，为我校的毕业生推荐就业工作打下了坚实基矗。

另外我校着眼社会对人才的需求，加强与行业、企业的联系，走产教结合的路子，促进学校的可持续发展。多年来我校与富士康集团、广州万宝集团、TCL集团、美的集团、长城计算机集团、海吉星物流管理公司、东莞康佳电子有限公司、阳光保险集团、佳能珠海有限公司、凱迪海运有限公司、梅州博敏电子有限公司、梅县线艺厂等几十多家大中型企业和幼教集团签订稳定的实习、就业协作关系。各种形式的校企合作，不仅为专业建设带来先进的理念，使学校培养目标更贴近用人单位的需求，同时也拓宽了毕业生的就业渠道，是提高毕业生就业率和就业质量的有力保障。

今年我校就业率达到99%，96%以上学生对就业岗位感到满意，接着我们将继续做好学生就业跟踪服务工作，努力把就业工作推上一个新台阶

**就业部工作总结八百字18**

为深入贯彻落实中央就业扶贫和“六稳、六保”有关重要指示精神，我局按照省、市统一部署加大稳就业保民生工作力度，紧盯就业扶贫，积极应对，主动作为，认真贯彻落实。现将情况汇报如下：

一、20\_年就业工作情况

全县实现城镇新增就业4200人，新增转移农村劳动力5300人，省内新增转移3200人，城镇失业率为，就业形势保持稳定。举办创业培训班44期，培训创业人员1269人，举办就业技能培训班4期，培训人员319人;共举办线下招聘会27场，线上招聘会9场;发放贴息贷款亿，直接扶持1695人，贷款回收率。

二、六稳六保工作情况

1、落实省市稳就业保民生工作精神。全面贯彻落实各项就业优惠政策。据省政府出台《关于有效应对疫情稳定经济增长20条政策措施》、《江西省人民政府关于做好“六稳”工作落实“六保”任务的实施意见》，市政府下发了《关于有效应对疫情稳定经济增长26条政策措施》，我县根据实际下发了《横峰县关于有效应对疫情稳定经济增长24条政策措施》，各股室不折不扣的贯彻落实相关政策，成立专项小组深入企业摸底调查，为符合的企业提供房租减免，稳岗补贴，扶持就业创业等优惠政策，下沉至全县53家重点企业进行“挂点”，帮助解决用工困难，落实企业和扶贫车间扶持政策。今年共为4家入驻创业孵化基地企业，减免房租万元。

2、落实企业稳岗政策。对我县未裁员或少裁员的参保企业给予稳岗补贴政策。补贴标准按其上年度实际缴纳失业保险费的100%，现已为36家企业发放稳岗补贴万元。享受职工人数1687人。并为3家困难企业发放稳岗补贴万元，享受职工人数49人。

**就业部工作总结八百字19**

学院关于毕业生就业工作总结

一、 毕业生就业现状

学院20\_届毕业生共93名，全部为体育教育专业。截止5月18日就业率为，由于受疫情影响各区县无法进行线下招聘考试，加之体育教育专业对口就业渠道多为各区县中小学体育教育，导致与往年同期相比，就业率大幅度下降。通过对目前未就业学生进行问卷调查，其中准备公招考试为49人，占比，创业2人，占比，准备第二次考研4人，占比，西部计划、三支一扶3人，占比，参军1人，，其他渠道求职.通过多方面了解，有就业意愿但还未正式就业的学生主要有以下几个原因：1、由于疫情影响无法参加线下面试;2、从20\_年1月中旬开始，截止目前各区县没有开展公招考试;3.部分学生持犹豫观望态度。

二、 学院领导重视情况

20\_年新年伊始，新型冠状病毒席卷全国，为促进毕业生积极就业，提升毕业生的就业能力。在坚决贯彻落实关于新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作要求的同时，根据体育教育专业的师范学科特点，学院联合对20\_届93名毕业生开展教师资格证及公招考试网络培训课。同时根据市教委和学校有关疫情防控期间毕业生就业工作的部署，为切实保障毕业生身体健康和就业权益，最大限度降低疫情对毕业生就业的影响，对疫情防控期间20\_届毕业生就业帮扶工作。具体如下：

(一)成立学院20\_年就业工作领导小组，全面负责疫情期间毕业生研究生复试、教师公招、多渠道就业等工作。

组长为学院就业工作第一责任人，负责学院就业总体工作;副组长、小组成员负责具体措施的落实。

领导小组下设五个小组，五位处级领导分别担任组长，负责本小组指导老师的工作推进。

(二)任务分工

1、各组长每周举行一次例会(网络或现场会议皆可，因疫情情况而定)，督促本小组成员为毕业生提供就业岗位并指导就业;

2、每两周召开一次组长会议，了解各小组就业推进情况并就下一阶段工作开展及存在的困难做部署安排;

3、凡是学生签订协议等相关事宜，组长督促学生完成后续工作。

(三)时间安排

1、五月份 50%

2、六月份 70%

3、年终 96%

(四)工作要求

1、加强指导，转变观念。让学生及家长改变固有的就业观念，鼓励学生积极参加企业等其他渠道就业。

2、精准施策，分类指导。针对不同学生的就业能力及就业意愿，做到一人一方案。

3、统筹兼顾，共同推进。如遇本小组成员提供就业岗位不适合指导小组学生就业意愿，可将用人单位信息推荐给其他学生，实现资源共享。

三、 促进就业工作的措施

(一)积极开展人才培养模式改革，加大师范生技能培养力度。

(二)加强创业教育，开展创业培训。在毕业生中广泛开展创业培训，着力培养毕业生的创业意识，充分利用国家出台的关于支持大学生创业的各项优惠政策，鼓励和支持有条件的毕业生自主创业。

(三)积极开展就业指导，不断提高服务水平。开展就业讲座，组织职业“规划大赛”、“模拟招聘”活动。由于疫情影响，各类线下招聘无法顺利开展，开展网络培训课程有助于调动学生们停课不停学的积极性，引导学生备考教师提前学的意识。

(四)紧密结合市场需要，转变学生就业观念。为毕业生搭建线上、线下专场招聘的同时，做好毕业生就职观念转变，引导毕业生向多渠道就业。

(五)依托社会资源，打造定制培训课程课。定制程提供专属班级管理，严管严教有效提高学生学习的自觉性，通过专属一对一备考指导、月度模考与定期检查学习情况等服务，更直观的检验学生的学习效果与查漏补缺。

四、就业帮扶情况

1、建立学院行政领导、班导师、毕业论文指导老师及毕业年级辅导员四位一体就业帮扶工作机制。层层分解任务，明确责任，逐级落实责任分工，定期研究分析特殊群体毕业生就业创业帮扶工作中发现的新情况、新问题，并有针对性地改进和完善工作方法，形成强大工作合力，确保每一名帮扶对象学业有成、顺利实现就业创业。

2、举行艺体类线上联合招聘会;同时鼓励毕业生积极参加校园线上、线下招聘会、地方招考和各地招聘会;通过校企合作、校院合作，开发优质就业岗位，优先和重点推荐帮扶对象就业。

3、针对不同类别的就业困难学生采取定制帮扶措施，实现精准帮扶，有的放矢，确保实效。形成就业帮扶制度化、规范化模式。即建立一本特殊困难群体台账，筹措一笔就业帮扶专项资金;引进一批体育行业就业基地;构建一套就业专项指导体系;坚持寝室互助就业氛围。

国家就业政策落实情况

充分利用网络等现代传媒和就业队伍体系及时发布“三支一扶”、“公务员招录”“大学生村官”、“西部计划”“参军入伍”等信息，让学生及时了解相关信息。目前有意愿参加西部计划、大学生村官的学生有15人左右。同时，积极营造爱国强军的大学文化和社会氛围，大力开展形式多样、有针对性的国防教育和宣传动员活动，积极落实国家大学生征兵相关优惠政策，有意愿参军入伍的学生有4人左右。

**就业部工作总结八百字20**

为贯彻落实省、市、区关于开展就业援助月活动的通知精神，切实帮助下岗失业人员和失地无业农民解决实际困难，推进就业援助制度化，结合实际，我乡在春节前开展了一次以“实现就业，稳定就业，我们共同努力”为主题，以“宣传就业再就业政策，落实社保和岗位补贴，提供有针对性的援助服务”为工作目标，以“送政策、送服务、送岗位、送补贴”为主要内容的“就业援助月活动”，现将活动开展情况总结如下：

一、xx月xx日至xx月xx日，主要开展了调查摸底、岗位开发和其他准备工作。依托社区，对援助对象开展了一次摸底调查，掌握了他们的基本情况，积极收集岗位信息，并与有关部门协调配合，为开展好这次援助活动作好准备。

二、xx月xx日至xx月xx日，针对需要援助对象的具体情况，制定了服务方案，确定了服务内容，并利用场镇赶集日开展了一次深入广泛的宣传活动，发放政策宣传资料，开展职业指导活动。

三、xx月xx日至xx月xx日，主要是开展“四送”上门服务活动，由乡劳动保障所会同有关部门，并依托社区，深入走访服务对象家庭，开展了一次送政策、送服务、送岗位、送补贴的上门服务活动。此次活动共走访援助对象4人，发放宣传手册100份，针对援助对象制定服务计划3人，提供职业指导15人次，组织技能培训和创业培训报名20人次，免费提供职介10人次，帮助援助对象实现再就业2人。

**就业部工作总结八百字21**

在过去的一个学期里我们就业服务部积极配合其他部门开展活动，取得了一定的成绩。不足之处我们将在以后的工作中改正，争取做好每一项工作，以下是这个学期的工作总结：

>一、做好纳新工作

在学生会的统一下，就业服务部于十月中旬开展了招录新干事的工作。经过严格的考核，我们从中录取了一批较为优秀的干事，为部门注入新的力量。

>二、坚持召开部门例会

我们部定期召开部门会议，主要内容涉及拟定工作方案；活动开展的具体安排；每个干事的工作任务；以及工作中出现的问题如何解决；给予干事发言的机会倾听她们的想法；合理的予以采纳；同时加强干事之间的\'感情以利于工作的开展。

>三、开展部门活动

为了加强部员之间的了解和团结协作的能力，我们部举办了一次聚会。在这次的聚会中让大家消除了陌生感，对彼此有了更深的认识，部员之间的交流也更活跃了。

>四、协助学生会工作

在这个学期中我们部协助老师和学生会举办了一次招聘会，在安排场地、联系老师和各班学生方面做好了工作，使招聘会顺利开展。

在这个学期的工作中，我们也发现了一些不足：工作效率低，一些部员的工作态度不够积极；每次集合或开会，总是有个别迟到现象，浪费大家时间。

在接下来的工作中，我们会总结经验教训，弥补不足，与各个部之间协调合作，积极发挥各个部员的能力作用，尽力做好本职工作，为学生会和同学们服务。

20xx年11月27日

**就业部工作总结八百字22**

（一）以“春风行动”为主题，开展系列服务活动促就业。年初，在区委区政府的领导下，区人力资源局审时度势，联合大街网举办了为期一天的“千企万人‘互联网+’”综合招聘会。本次招聘会线上线下邀请到了联邦快递（中国）、卓尔、华中数控等数千家优质企业，带给管理、技术、销售、文员等各类工种的就业岗位达7000余个。本次招聘会突出”互联网+”的特点，分为线上线下两个渠道。此次招聘会目的是为供需双方搭建有利平台，构成品牌效应。做好企业与社区的对接，优化人力资源结构配置，助推企业转型升级，推动实现更高质量的就业创业。

（二）以“第五届武汉大学生‘互联网+’创新创业项目大赛”活动为契机，完善创业环境，打造“硚口”名片。本次大赛由市人民政府主办，市人力资源和社会保障局、硚口区人民政府承办，中国武汉人才市场、相关高校、企业和社会机构协办的公益性赛事，是鼓励大学生参与“大众创业、万众创新”的服务平台。举办此次大赛是区委区政府针对硚口区“老工业区、底子薄、困难多、任务重”的实际状况，审时度势开展的一次大赛，较好地打造了“生态硚口”“创业基地”的城市名片，为吸引各大企业和高新人才奠定了基础，也是响应国家“创业带动就业”的有力举措。

（三）主动作为，确保创业担保贷款发放落实。与区财政局、民政局用心沟通协调，传达市局通知精神，大力争取相关部门支持，扩大贷款范围和数额。结合我区财政相对困难的实际，我们做了超多工作，争取兄弟部门的理解。针对去年小额贷款审批时限长、放款慢等问题，今年更换了担保公司和金融机构，并获得了区政府的批准和财政部门的支持。为今年的创业担保贷款任务顺利完成奠定了基础。

（四）落实政策，重点援助，完成就业精准扶贫任务。认真学习领会并执行《关于武汉市社会保险补贴相关问题的处理意见》（武人社函〔20xx〕28号）文件精神，落实好促进就业的各项政策。对市内就业困难人员从事个体经营或灵活就业的，继续享受不超过3年的社会保险补贴，对于之前不能办理的女性超过50岁，男性超过60岁，但还未办理退休，贴合享受政策的人员，均可理解办理。上半年，全区有灵活就业人员超过万余人次领取到社会保险补贴，支付社保补贴资金1800余万元；二是全面推进充分就业社区建立。去年我区有15个社区到达零就业家庭和双失业家庭动态“清零”的目标要求，今年将在去年的基础上进一步完善和提高。

（五）统一思想，把就业工作实名制落到实处。依据市局《关于实行就业工作实名制管理的通知》要求，我区及时召开会议，学习领会通知精神，并制定措施抓落实。一是将通知要求及时传到达社区专干，统一劳动服务工作人员思想。二是明确区、街道、社区三级实名制落实的具体职责人，划分职责、明确分工。三是用心学习市局文件精神，统一各类实名制报表填报标准与报送日期。四是区级部门定期检查评比，构成长效机制。

**就业部工作总结八百字23**

20\_—20\_学年度上期招生就业办工作总结半期以来，招生就业办在校长的领导下，在三个专业部和各职能办公室的协调配合下，紧紧围绕学校的工作重心，重视学生见习工作、注重建立校企合作基地以及学生就业指导与职业规划的培养，并制定了较为规范的教学见习制度和就业指导方案。近一年来，招生就业办以就业为导向，以服务为宗旨，狠抓学生就业安置，提升学生就业品质，就业工作取得了良好成绩，就业率100%，对口就业率88%以上，现将上半期招生就业办工作总结如下：

一、增强就业服务意识，为学生就业质量提供保障

将就业工作做好是我校实现长久稳定发展的重要保证。为此，招生就业办制订了相关就业工作流程，多渠道联系对口企业，确保就业渠道畅通。本学期与新会展集团、成都喜来登酒店、眉州东坡酒楼、仁宝集团、宇芯集成电路、中国电信、双流档案馆、金苹果幼教集团、厚德福美幼儿园、华阳幼儿园、欢乐谷幼教集团等十一家品牌企业建立良好的校企合作关系，保障学生就业畅通。并坚持“不规范的企业不送、对学生身体有危害的企业不送、工作条件差的企业不送、对学生发展前景不大的企业不送”的“四不送”原则。走出了一条“招生就业办实地考察——签订用人合同

——企业来校面试——老师护送入职——实习跟踪管理——就业跟踪服务”的稳妥就业途径，建立了毕业生就业回访调查表，确保学生满意，家长放心。

二、加强爱岗敬业教育，为学生持续发展打好基础

三、建立校企深度合作关系，为学生对口上岗搭建平台近一年来，为了提高毕业生就业质量，更好的适应企业岗位的需求，积极开展校企合作。秉着学校、企业、学生共赢的原则，逐步将用人单位变成学校实训基地，邀请企业师傅做为学生的实习指导老师，让学生成为企业的在校学徒。学生毕业对口上岗，实现了企业需求与学生培养零距离接轨。为学生找到一份比较满意的工作，又为企业量身定制岗位需要的合格人才，力争让学校呈现出学生“招得进、留得住、送得出”的良好局面。

四、精心准备材料，迎接职业教育专项督导评估检查

迎接职教督导评估检查工作的资料准备，整理我校08、09、10级的招生情况，毕业生就业安置情况、就业率以及对口就业率情况汇总。检查组对我校就业工作给予了肯定，也指出了需要整改的部分材料。

五、就业工作设想

邀请优秀毕业生返校做创业成才报告，邀请部分家长来校面对面商讨学生培养方案

**就业部工作总结八百字24**

>一、主要工作内容及措施：

1、我部经常召开会议，做好工作安排和组织工作（另附：上学年的值班情况表）；部长听取就业服务的工作情况，帮助解决问题。传达学校就业工作有关精神，部署本系的就业服务的相关工作。

2、对毕业生就业进行跟踪管理、全方位服务。

1）在就业信息方面，做宣传工作；帮助辅导员沈老师还经常和学生家长取得联系，问询学生本人求职情况和工作单位的情况；还通过网络、短信和毕业生保持联系，有效地将毕业生的就业情况掌握清楚。 2）电话联系，并将已找到工作的学生的就业协议尽早收齐、整理、上交；对已交协议书的毕业生，对其真实性进行认真核实，一般采取电话联系的方式落实。

3）建立与往届毕业生的联系网络。我系往届毕业生遍布全国各地。

4） 可以利用他们为师弟师妹寻找就业机会，也是我系毕业生就业安置工作的有效手段之一。 5）通过举办各类专业竞赛活动来展示学生的素质和专业水平，我部组织策划了“模拟招聘大赛”、“毕业生就业指导”等多项主题活动，吸引了众多的学生参加，这对学生的就业起到了积极的宣传和推动作用。

6）聘请专家讲座，全方位做好就业指导和就业服务。

3、帮助毕业生及在校学生转变就业观念。

向学生广泛、及时发布就业信息，帮助学生转变就业观念，宣传树立“先就业后择业”的.思想，同时传达给同学们要实事求是，先从基层做起，这是我们大面积做好就业工作的前提条件。

>二、部门工作重点：

1、进行就业率统计，及时上报情况，并分析问题、解决问题。

2、做好毕业生工作：毕业生信息核对、就业政策宣讲、毕业生信息采集、毕业生实习总结交流、优秀毕业生评选、毕业教育、档案整理邮递、组织关系接转、就业情况统计上报等工作。

3、了解行业特点，掌握就业信息的动态。我们了解到会计专业相关的毕业生大都需要从基

层服务员岗位做起，一般要经过2－3年的时间，积累了基层的工作经验之后才能陆续走上

主管和经理等的管理岗位，我们以往届毕业生的成功就业为例，做好宣传和组织活动，以此 来转变毕业生和在校

>一、二年级同学的就业观念。

4、进一步加强就业教育与指导，毕业生以及在校生的就业工作应该从新生入校就开始。我

们应有针对性地教育、引导学生做好职业生涯规划、学业规划和就业指导。

以下是我部门总结的就业不同的阶段应当如何进行工作：

一年级是试探期，属于适应阶段。这一阶段应该要通过专业教师的“学业导论”引导学生

做好“学业规划”和“职业生涯规划”设计；通过《学业规划手册》，指导学生用实用的方法实

现大学不同时期的阶段目标，让学生尽快了解大学课程、主要课程、学生社团、大型活动、

考证考级、实习安排、人才定位等，并记载自己的大学经历；请老师利用有效时间为学生做

“职业生涯规划设计”讲座（或聘请校内外专家学者为学生开办讲座），并要求学生在一年级

就做好自己的“职业生涯规划设计”；

二年级是筹备期，属于发展阶段。这一阶段我们应着重引导分析自我特点，进行自我完

善，确认职业目标，做好基础准备；

三年级是分化期，属于巩固阶段。这一阶段教师应引导学生认清专业所适应的工作领域，

选择主攻的方向，通过专业知识的学习和调适，培养和发展与目标相适应的各方面能力，掌

握各项与职业目标相应的技能；

四年级是冲刺期，属于成熟阶段。这一阶段我们应着重于就业形势、就业信息、求职技巧、

心理调适和人生观、价值观等择业的指导，为毕业生成功就业做好各项指导和服务工作。

通过四年连续系统性指导，为毕业生整个学业和职业生涯的规划提供很好的基础，从而减少

盲目性和短期行为，使其在学习和求职过程中少走弯路或不走弯路，并能很好地适应社会的

需要。

>三、部门成员的工作体会：

1、第一时间接触就业招聘信息，可以帮助自己了解就业信息；

2、在办公室统计我系就业数据，锻炼细心、合作的能力；

3、接电话，与毕业生沟通、交流的过程中，学会了表达要准确要清楚的语言技

4、对于个人组织能力、团队协同合作能力有一定的锻炼和收获；

5、不管是工作，还是学习都应当持有积极主动的态度，这样才能有更大的收获，

有更利于自己的发展空间。

>四、工作过程中存在的问题和不足：

1、部门成员对工作不够积极主动，分析其主要原因为没有发挥本部门的职能。

2、我部没有做积极做好对在校的

3、部门的建设搞得不是很好，应当重视就业服务部门的职能。可以从部门内成员交流、沟

通方面入手，增强部门工作的团结协作。

>五、下一阶段的计划：

在今后的就业指导工作中，我部准备从以下几个方面努力开展工作。

1 、明确就业工作目标，进一步落实工作责任。针对就业工作进行专门的安排和

要求，切实把就业服务的工作当做一件大事来抓，认真分析目前所面临严峻的就

业形势和我系专业的工作现状，充分调动和发挥各位同学的积极性和创新精神，

努力抓好各项工作落实。

2 、继续加强对毕业生就业观和择业观的教育。目前，面对一些毕业生眼高手低，

这山望着那山高，找工作快、跳槽也快等实际问题，使毕业生正确地分析形势，

正确地估价自己，以平静的心态来面对现实，以积极的态度去寻找适合自己的就

业岗位，做到要干一行。爱一行，努力学习，积极工作，不断进步，再求发展。

>3、加强对在校非毕业生的就业工作引导。可以从上述的三方面来逐步进行就业

规划、就业指导、就业服务，来更好地服务就业。

>4、就业服务部在当前的就业形势下，是个很重要的部门，应当予以足够的重视。搞好部门

的建议。

>六、总结语：

新的一轮的就业服务工作又拉开了序幕，面对毕业生就业工作的新形势，我

们必须进一步解放思想，转变职能，加强信息收集、调查研究，发挥一切可利用

的资源，为毕业生开辟更多的就业渠道，不断增强解决问题的能力，更快、更好

的适应新形势发展，群策群力，努力把我们的就业服务工作做实做好。

**就业部工作总结八百字25**

按照市、县\_门关于创建充分就业社区实施意见，继续抓好充分就业社区的创建工作。以社区平台为依托，以市场需求为导向，挖掘开发社区就业岗位，提供用工信息，帮助下岗失业人员和就业人员实现再就业的精神。我社区在党委政府亲自领导和指挥下，积极开展创建活动，使社区再就业工作走向了制度化、社会化、规范化。维护了社会稳定，促进了经济发展。现将取得的成绩总结如下：

>一、社区基本情况

xx社区位于xx县西大门，面积约平方公里，街道6条，总户数542户，总人数1026人，退休人员275人，下岗失业人员355人。其中零就业家庭和4050困难救助对象62人，享受城镇低保家庭97户，112人。开展推荐就业，外出务工经商人员288人。

>二、领导重视，组织机构健全，建立就业平台

社区成立了劳动保障工作站。社区主任为劳动保障工作主要负责人，调配安置2名劳动保障专职工作人员，制定了创建充分就业社区实施方案。把再就业工作纳入社区工作的重要议事日程，促进和谐的重要内容来抓。建立健全了各项规章制度，配备了电脑1台、电话1部、宣传专栏2个，保障了工作经费和场地。形成了年初有计划，年终有总结，为社区顺利开展再就业工作提供了物质保障。

>三、加强再就业政策宣传，引导实现再就业

社区通过多种形式广泛宣传再就业优惠政策，举办再就业人员培训，失业人员学习班。帮助下岗失业人员正确面对形式，转变择业观念，本着先就业后择业的原则增强就业意识。全年主办黑板报10期，发放宣传资料1000多余份，定期和不定期召开大小会议8次。使广大的下岗失业人员充分理解政策，调动他们自谋职业、自主创业的积极性，增强他们再就业的信心。为120人开具证明办理再业失业登记证，72人办理就业失业登记证。

>四、加强培训，提高技能

就业再就业工作是我社区的一项重要工作。社区一班子人鼓励下岗失业人员自谋职业，自主创新。今年以来共推荐100多余人参加了县就业局提供的`免费举办的创业培训、业务培训以及招聘会。提高了下岗失业人员就业知识、技能、就业空间。现有就业再就业人员62人。其中4050特困人员、低保户、残疾人、复员军人、单亲家庭一共50余人已落实工作岗位。我社区现无零就业家庭，争创充分就业社区。

>五、开展公共就业优质服务，实施就业帮助

社区积极配合劳动保障机构及公共服务机构，为再就业人员提供职业指导服务。社区对有就业愿望的失业人员进行了专项求职建档登记，根据他们的就业需求积极推荐就业，特别针对4050人员技能低、就业难的情况，社区积极组织他们参加技能培训，使他们提高了就业能力。

>六、建立健全各项基础信息

为了全面掌握失业人员基本情况。社区干部深入走访了解社区内双失业、单亲、残疾及大龄失业人员家庭情况。了解掌握家庭困难人员、就业困难人员、有强烈就业愿望等人员的意愿。建立健全了各类基础台账和信息，实行了动态管理和服务，从而为巩固创建充分就业社区工作夯实了基础。做到了“五个清楚”，即失业原因清楚、家庭情况清楚、择业愿望清楚、技能水平清楚、就业去向清楚。七、创建效果

通过开展充分就业社区创建活动，社区干部对劳动保障工作的职责和服务内容更加明确，对搞好再就业工作，真情帮助就业边缘人员再就业认识得到进一步提高。劳动保障工作人员克服困难，认真履行职责，上下协调，对特殊个案特殊处理，较好的完成了上级交给的各项任务。没有因再就业问题造成上访和不稳定因素。我们的体会是：做好再就业工作是一项惠民工程，是和社区工作服务主题分不开的。再就业工作是社区工作的重中之重，不仅帮助特困家庭解决生活困难，缓解就业压力，还能有效改善人居环境，解决生活方便，维护社会稳定。做好再就业工作是建设和谐社区的重要基础，我们将创先工作思路，不断总结工作经验，积极探索开展再就业渠道，找好再就业政策与实施工作接合点，争取在新的一年再创佳绩。

**就业部工作总结八百字26**

时光似箭，岁月如梭，转眼间上班已经xx年多了，回首过去的xx年，内心不禁万千。在各位领导的帮助带领下，以及和同事的共同奋斗，和经过了自己的积极努力，我顺利地做好自己的工作，这也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质与才能。以下就是我今年的工作总结。

一、工作态度、思想工作。

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚、谨慎、律己”工作态度，在领导关心培养和同事们帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位的职责。坚持理想，坚定信念。不断加强学习，牢固树立服务意识，进步思想素质和工作能力，努力学习各种理论知识，严格遵守各项规章制度，认真完成领导交办的各项工作任务，在实践中学习，努力锻炼自己，使自己更进一步走向成熟，以更好的标准完成好自己的本职工作。

二、自觉学习、适应岗位职责。

我明白，要想干好一项工作，先要自觉熟悉该行业的各项业务，然后勤于思考，提高自己的办事能力。所以，工作之余，我经常翻阅公司业务资料，细心读取各类业务操作规程和案例，虚心向领导和同事请教，取长补短，努力学习各项业务知识，在短时间内便熟悉了所做的工作，明确了工作的程序、方向，提高了工作能力，在具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练圆满地完成本职工作。

三、为确保完成本职工作和领导交办的其它工作，我还利用休息时间加强学习锻炼，解放思想，更新观念，提高认识，统一思想。

回顾这xx年的工作，我是问心无愧的，在工作中，我是忠于职守，尽力而为的，领导和同事们也给了我很大的信任和理解，让我做了许多他们没有意义的事情。但是，我深知与领导的要求相比，我自身还有很多不足，比如文字功底不够扎实，办事能力有待提高，综合分析能力需要进一步增强等等。今后，我会努力找差距，认真学习各种业务知识，在实践中锻炼和提高自己，为今后能创造价值。我的信心会进一步加强。

**就业部工**

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！