# 关于202\_年意识形态工作总结通用【十二篇】

来源：网络 作者：落花人独立 更新时间：2025-01-21

*以下是为大家整理的关于202\_年意识形态工作总结通用的文章12篇 , 欢迎大家参考查阅！202\_年意识形态工作总结通用篇1　　今年以来，市安监局认真把握“经济建设是党的工作重心，意识形态工作是党的一项极其重要的工作”的内涵，根据上级部署和要...*

以下是为大家整理的关于202\_年意识形态工作总结通用的文章12篇 , 欢迎大家参考查阅！

**202\_年意识形态工作总结通用篇1**

　　今年以来，市安监局认真把握“经济建设是党的工作重心，意识形态工作是党的一项极其重要的工作”的内涵，根据上级部署和要求，围绕安全监管中心工作任务，找准立足点，发挥思想引领、舆论推动、精神激励的重要作用，扎实做好意识形态工作。现将我局202\_年上半年意识形态工作总结汇报如下：

　　一、统一思想，构成工作共识。中共马鞍山市委办公室《关于印发党委(党组)意识形态工作职责制实施细则的通知》下发后，我局用心行动、迅速部署，召开党组会，认真组织学习。使各位成员充分认识到党组是抓意识形态工作的主体职责，书记是第一职责人，分管领导承担直接职责。明确了党组的职责资料、工作的相关制度、追责的相关情形，使党组织和领导干部个人明确了抓意识形态工作的基本遵循，也增强了抓意识形态工作的职责意识和使命担当，到达统一思想，齐抓共管的目的。目前，全局上下没有发此刻意识形态方面存在明显问题的人和事。

　　二、明确职责，健全工作机制。局党组中心组在学习《党委(党组)意识形态工作职责制实施细则》的基础上，进一步明确了局党组抓意识形态工作的具体制度、职责科室，以及一些具体状况的处置办法。修订《安监局领导干部党风廉政职责清单》，并按照党风廉政建设职责制和“一岗双责”的要求，局党组与各级党员干部签订“党风廉政建设职责书”，定期组织党风党纪教育、警示教育和作风建设教育活动，将意识形态工作作为重要资料纳入其中，进一步明确局领导抓意识形态工作的具体职责，把意识形态工作作为考察评估的基本资料，明确考察评估目标、方式和奖惩办法。透过建章立制，逐步构成了从党组到基层党组织、从党组织到领导干部、从资料到形式、从落实到评估一整套较为完善的抓意识形态工作制度机制。

　　三、抓住关键，增强工作实效。在对象上，抓住离退休老干部等关键人员，透过座谈交流、政策宣贯、事业关怀、生活关心等措施，让他们经常受到正确思想的教育影响和组织的关怀温暖，从而不断坚定信仰信念，树立正确价值观念，并定期检查指导，督促切实落实意识形态工作，抓住全局意识形态工作的“大头”。在措施上，抓住思想引领、政治一致、价值宣扬、舆论导向等关键环节，利用一切时机和场合，创造健康向上的思想政治氛围，在潜移默化中教人育人。在时空上，抓住会堂、饭堂及微信、信息等关键时机、场所和平台，确保这些正式、大众、主流场所和平台的健康、规范、有序，在细微之中保障意识形态工作扎实到位。

　　四、夯实基础，引领正确导向。局党组不断创新意识形态建设的载体和方法，利用多种途径，扎实推进社会主义核心价值体系建设，努力培养干部职工良好的道德风尚。利用党组中心组扩大会，认真组织学习党的十八届五中、六中全会精神，学习习近平总书记重要系列讲话、“一准则两条例”、《中国共产党巡视工作条例》、《中国共产党党组工作条例》、《党委工作方法》等重要理论，今年以来先后组织19次党组中心组扩大会，进行集中学习。利用“道德讲堂”，对全局干部职工进行党的知识教育、社会公德、职业道德、家庭美德和社会主义荣辱观教育，在全局逐步构成良好的社会道德风尚;持续开展安全生产月活动，透过安全知识进企业、进校园、进机关、进社区、进农村、进家庭、进公共场所，发放安全生产宣传品、举办安全生产板报评比，举办安全生产知识演讲比赛，大力营造安全和谐的社会氛围;用心组织志愿者20多人到结对帮扶村—当涂县大学高考网村开展帮扶活动，并走访慰问了孤寡老人、留守儿童、困难老党员，先后为大学高考网村筹措资金近百万元，为该村建桥修路等。深入帮扶结对单位含山县清溪镇白衣村慰问20户贫困家庭。透过组织系列活动，帮忙广大干部群众正确理解全会提出的新观点、新要求、新实践，引导大家认识新常态、适应

　　新常态、引领新常态。

**202\_年意识形态工作总结通用篇2**

　>　一、工作开展情况

　　(一)、强化领导，落实责任

　　为保证我乡意识形态各项工作能有序开展，结合我乡实际，我乡成立了以乡党委书记为组长，党委副书记、其他班子成员任副组长，综治维稳干部任成员的领导小组，乡党委书记带头抓意识形态工作，带头管阵地、把导向、强队伍，带头批评错误观点和错误倾向，重要工作亲自部署、重要问题亲自过问、重大问题亲自处置。党委分管领导是直接责任人，协助乡党委书记抓好统筹协调指导工作。安排专人负责相关材料的归档及汇总，明确干部职责，切实把意识形态工作抓在手上、把责任抗在肩上，扎实推进我乡意识形态工作的宣传开展。

　　(二)、及时传达，全面部署

　　我乡及时召开班子会议，认真学习了中央、省、市、县制定的《党委(党组)意识形态工作责任制实施细则》;组织全体乡干部学习了文件要求并传达了文件精神，并要求各包村干部要利用村民代表会议、“固定党日”等活动组织各村认真学习领会，进一步增强做好意识形态工作、履行从严治党主体责任的意识。

　　(三)、查找问题，研究对策

　　坚持问题导向，逐项对照中央《实施办法》和情况自查表，认真从组织领导、阵地建设、队伍建设检查考核问责等方面，深入查找意识形态工作责任制中存在的问题和不足。按照边查边改、立行立改原则，对全乡各类意识形态阵地进行了一次全面、彻底地清查，严格落实管理责任，切实做到可管可控。

>　　二、存在的问题

　　我乡意识形态工作虽然取得了一定的成绩，但同时也存在一些问题：一是乡党委虽然把意识形态工作纳入重要议事日程，纳入党建工作责任制，纳入领导班子、领导干部目标管理，纳入纪律监督检查范围，但是乡党委专题研究意识形态领域工作次数不多;二是乡党委向上级党委专题汇报意识形态工作过少，在本地党组织通报意识形态领域情况过少;三是协调有关部门，形成党委统一领导、党委齐抓共管的力度有待进一步提高。

>　　三、下一步工作打算

　　下一步，我们主要抓好三个方面的工作：一是加强看齐意识和责任意识，牢牢把握好正确的政治方向，把意识形态工作纳入到党组工作报告、纪律检查、干部考核中去;二是强化担当意识和战斗意识，加强正面宣传，加强精神文明建设，把社会主义核心价值观建设落地落实;三是加强短板意识和创新意识，将先进乡镇的宣传思想文化和意识形态工作中的标杆作为参照物，补齐短板，做好创新工作。

**202\_年意识形态工作总结通用篇3**

　　为贯彻落实上级关于意识形态工作的决策部署和指示精神，牢牢把握正确的政治方向，农业局局结合当前农业工作实际，始终把意识形态工作摆在重要位置，工作取得很大进展。

>　　一、强化组织领导

　　局党组高度重视意识形态工作，把意识形态工作与业务工作同部署、同落实。认真落实党组书记意识形态工作述职制度，实行“一把手”负总责，班子成员各负其责，局党组会定期分析研判意识形态领域情景，辨析思想文化领域突出问题，对重大事件、重要情景、重要局情民意中的苗头倾向性的问题，有针对性地进行引导。多次召开有班子成员、支部书记、站所负责人、党员干部参加的意识形态领域教育活动座谈会。

　>　二、狠抓学习教育

　　将意识形态工作纳入局党组学习的重要资料，及时传达学习党中央和上级党委关于意识形态工作的决策部署及指示精神，狠抓中国特色社会主义和“中国梦”宣传教育，大力培育和践行社会主义核心价值观。牢牢把握正确的政治方向，严守政治纪律和政治规矩，严守组织纪律和宣传纪律，坚决维护中央，在思想上行动上同党中央坚持高度一致。一是以“两学一做”专题活动为载体，经过领导干部上党课，警示教育等方式，不断加强党员干部思想建设工作力度，为水利工作供给理论保障。二是坚持学习制度，将学理论、学业务、党建专题知识讲座有机结合起来，努力创立学习型党组织，做到计划、讲座、心得和考勤相结合。三是多次开展学习活动，学习领会xxx重要讲话及十八届四中、五中全会精神，督促全局干部职工紧跟时代步伐。

　>　三、切实做好思想政治工作

　　一是落实“书记讲堂”制度。局领导班子成员模范践行社会主义核心价值观，以身作则，率先垂范，进取开展书记上党课活动。二是抓好道德建设。设立道德讲堂，经过学唱红歌、宣讲典型事迹、缅怀革命先烈系列活动。三是营造人人参与的氛围。经过召开会议、播放宣传标语等形式，广泛动员干部职工进取主动地参与礼貌创立活动。同时，充分利用网站、媒体，进取宣传活动动态和好的做法，提升干部职工参与热情。

>　　四、坚持正确舆论导向

　　牢牢掌控意识形态主导权，做到“一把手”亲自抓意识形态安全。建立党务政务公开制度，认真开展党务政务公开工作，依托政务信息公开网，宣传栏等形式，及时公开本单位重大决策、重要人事任免、财务预决算等相关信息。及时做好重要节点和敏感时期的舆论监管;建立重大政策及项目的舆情风险评估机制，及时搜集、研判、处置可能引发群体性事件和社会动荡的言论。

　　>五、具体工作措施

　　1、努力构建做好意识形态工作的新格局。深刻认识意识形态工作的极端重要性，努力健全完善党组统一领导、齐抓共管、各股室进取配合，共同提高意识形态工作的新格局，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权、管理权和话语权，切实把意识形态工作摆上重要日程。

　　2、努力在创新意识形态工作方法上下功夫。局党组不断探索新的方法，善于把党的理论、路线、方针和政策的宣传教育与规划工作紧密结合起来，充分运用个别谈心、耐心疏导、平等交流、民主讨论等方法，注重人文关怀和心理疏导，使意识形态的宣传教育工作做到入情入理、潜移默化。

　　3、努力建设一支高素质的意识形态工作队伍。做好意识形态工作，归根到底靠队伍、靠人才。局党组高度重视意识形态工作队伍建设，按照政治强、业务精、纪律严、作风正的要求，努力打造了一支思想理论好、综合素质高、具有丰富意识形态工作经验的干伍。

　　4、努力完善好党建工作的新理念。做好意识形态工作，抓好党建守键。一是科学部署党建工作。按照党建工作要点要求，组织全局党员干部围绕新形势、新要求下党建工作的重点，周密谋划了全年的党建工作。从完善党建工作例会、开展“三会一课”等方面入手，制定了组织、宣传、纪检等工作计划，致力于促进党建工作规范化、制度化。二是详细分解工作职责。明确了班子成员、股室和各支部的党建目标任务;在班子内部，进一步明确党建工作分工，党组书记负总责，班子其他成员结合分工抓好分管工作范围内的党建工作。局党组每月至少召开一次专题会议，听取工作情景汇报，研究解决重要问题，从而构成了党组统一领导、一级抓一级、层层抓落实的党建工作新格局。三是坚持监督检查严要求。对各项工作，做到了有布置必有检查，有检查必有通报。

　　>六、今后工作计划

　　我局意识形态工作的开展较为顺利，但仍需进一步加强，存在部分干部职工意识形态有待进一步提高的问题。今后，我局将在继续高效开展意识形态工作的同时，加强领导，树立楷模，塑造正确的价值观和舆论导向，为我县农业发展做出更大贡献。

**202\_年意识形态工作总结通用篇4**

　　今年以来，在市委、市政府的正确领导下，羊楼洞茶场以党的十八大和市委相关会议精神为指导，按照市委宣传部的要求和年初场党委的工作安排，坚持“以民为本、为民解困、为民服务”的工作理念，紧紧围绕落实意识形态工作新的要求为根本，以提升基层干部礼貌素质为重点，以礼貌示范带动工程为载体，固强补弱，攻坚克难，深入开展全区意识形态工作，提高了广大干部职工的思想政治素质和道德水平，收到了良好的效果。

　>　一、加强领导，落实任务，营造意识形态工作的浓厚氛围

　　场党委始终把意识形态工作作为全区建设的头等大事来抓，不断加强领导，强化措施，使精神礼貌建设组织有力，目标明确，营造了浓厚的工作氛围，使礼貌单位建立工作走上了规范化、制度化轨道。一是成立机构，分解任务。把意识形态工作摆上重要议事日程，根据年初人员变动状况，及时调整党委副书记、副场长为组长，各分场支部书记为成员的意识形态工作领导小组，坚持每季度研究一次意识形态工作，半年总结一次，及时解决工作中出现的困难和问题。二是明确目标，夯实职责。根据市委宣传部工作的部署，结合羊楼洞茶场的实际，及时研究制定了年度工作计划，提出了以建立省级礼貌单位为载体，创新学习方式，提高队伍素质，增强服务意识，努力实现羊楼洞茶场在礼貌单位建设、重点业务工作、基础设施建设三个方面突破的奋斗目标，研究制定了建立工作的具体方案，从领导力量、人员配备、制度建设、财力支持等方面全面改善和加强，调动了机关全体干部参与礼貌单位建设的用心性和主动性。三是措施得力，制度健全。羊楼洞茶场意识形态领导小组定期研究本单位的工作，并指导分场认真做好工作。大力营造意识形态各项工作的浓厚氛围。

>　　二、加强理论学习，进一步提升党员干部的综合素质

　　羊楼洞茶场总场和分场都把党员干部的学习教育作为礼貌单位建设的主要资料，及时制定规划，合理安排，保证了学习时间，增强了学习效果。并始终把社会主义核心价值体系融入礼貌单位建设的全过程，体此刻礼貌建立活动之中。一是各分场透过主题党日＋活动，大力宣传弘扬社会主义核心值价观和中国梦。二是精心组织道德模范学习宣传活动。紧紧围绕“道德模范”、“感动身边人物”评选活动，各单位认真学习先进事迹，并运用多种形式加强对道德模范感人事迹和崇高精神的宣传，使学习、崇尚、争当道德模范和先进典型成为广大党员干部自我教育、自我提高的有效途径。三是以学习十八大精神、建立学习型机关为主线，狠抓了党员干部的学习教育。采取群众学习与个人学习相结合，通读全文与精读重点篇目相结合，讨论发言与专题讲座相结合的形式，围绕“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”的要求，以及“创新服务，改善作风，与时俱进，从我做起”的目标，开展了一系列学习教育活动。组织党员干部观看党性教育专题片，提高了广大党员干部的政治素质。四是深入推进“建立学习型机关”活动。羊楼洞茶场党委鼓励和组织党员干部参加各类学习培训。要求每个干部职工要有明确的学习目标，

　　要在学习自觉性上下功夫，认真学，挤时间学，不断丰富自己的知识，陶冶情操，提高思想境界，以适应形势发展和本职工作要求。同时把每周五下午规定为群众学习时间，建立学习档案，也把干部职工学习纳入个人年度考核资料。规定凡参加统一组织的各种学习培训成绩不及格的，不得评为称职以上等次。目前，崇尚知识、崇尚学习的浓厚氛围在机关已经构成。

>　　三、创新工作思路，大力推进思想道德建设

　　羊楼洞茶场不断加强以公民道德宣传教育为重点，努力提高党委干部思想道德水平。坚持开展经常性送温暖、献爱心、扶贫帮困等多种形式的道德实践活动。并立足本职岗位，以“诚实做人、诚信做事、诚信服务、诚信兴业”为主题，对党员干部进行“诚信教育”，提高干部职工素质。个性是在全场大力开展了“讲礼貌、讲科学、树新风”活动，从群众最关心，各方面反映最强烈的热点、难点问题入手，公开办事程序，公开各项制度，用心为群众排忧解难。并深入推行信访工作“第一接待人制度，做到接待来访群众礼貌热情，解答疑问有理有据，处理问题用心主动，处理结果群众满意。同时，为了加强机关管理，提高服务水平，年初，羊楼洞茶场结合实际，完善了机关管理制度。以制度约束人，制订了机关管理细则，将执行制度状况与个人奖罚有机结合，加强检查考核，保证了各项制度的落实，做到了行动有章可循，工作有法可依。

>　　四、加强意识形态建设，推动各项工作顺利开展

　　今年以来，透过不断加强意识形态建设，全场党员干部思想政治素质和业务素质明显提高，全心全意为人民服务的宗旨观念和公仆意识增强，工作协调、作风扎实、依法行政、工作质量和效率明显提高，环境设施改善，净化、绿化、美化工作有大的起色。一是好人好事层出不穷。工作中大家争先恐后，用心主动，从不计较个人得失。个性是今年天雨较多，防汛救灾形势严峻，党员干部应对困难不畏缩，做到了加班加点，牺牲节假日坚守在第一线，确保群众财产不受损失。二是勤俭节约的意识逐步构成。在机关开支方面，坚持勤俭节约的方针，机关接待尽量减少陪客人数和标准，杜绝了铺张浪费和不良风气的滋生。三是把精神礼貌建设渗透到各项工作之中，推动各项工作深入开展。党员干部心系困难群众，经常深入基层，用心为他们办实事、办好事，受到了群众的好评。

　　经过努力，羊楼洞茶场整体面貌有了较大改善，党员干部工作用心性明显增强，爱岗敬业，为群众排忧解难的热情进一步提高，深得基层群众好评。今后，羊楼洞茶场将继续努力，加大意识形态工作力度，弥补不足，促进羊楼洞茶场意识形态工作再上新台阶。

**202\_年意识形态工作总结通用篇5**

　　xx党组牢固树立“意识形态工作是党的一项极其重要的工作”的思想，认真贯彻落实中央、省委、委的决策部署和要求，紧密结合工作实际，扎实做好意识形态工作。现将有关情况汇报如下：

>　　一、工作开展情况

　　（一）强化党组领导，落实意识形态工作主体责任

　　1.统一思想认识，提高政治站位。局党组始终坚持把意识形态工作摆在极端重要位置，纳入党组会议重要议事日程，专题研究部署意识形态工作，开展半年度和年度工作研判，及时向党委报告情况，不断提高对意识形态工作的认识，始终确保在思想上、行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不断增强党组班子成员抓意识形态工作的责任意识和使命担当。

　　2.健全工作机制、压实工作责任。严格按照谁主管谁负责原则，层层落实责任分工，认真履行意识形态工作的主体责任。把意识形态工作作为全面从严治党的重要内容，与党建工作和业务工作紧密结合，做到同部署同检查同考核，牢牢掌握意识形态的领导权和主动权。同时针对网络意识形态工作的新情况、新问题，研究和改进方式方法，提高意识形态把控能力和网络舆论引导能力建设。全局全体干部职工进一步提高政治站位，全力抓严抓实抓出成效。

　　（二）加强党员学习教育，牢固树立“四个意识”

　　1.强化理论武装，坚定理想信念。结合“不忘初心，牢记使命”主题教育成果转化工作，通过党组中心组学习、支部学习、学习强国等方式，其中集中开展了x次党组理论学习中心组学习，系统地学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神和市委部署的专题内容、有关部门要求的必学内容，推动学习往心里走、往深里走、往实里走。

　　2.加强学习引导，做好“两个维护”。局党组自觉树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，着力建设“信念坚定、对党忠诚、敢于担当、风清气正”的党组班子。局机关支部加强了对党员的教育、管理、监督，严格落实主题党日、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度。通过党员干部教育培训，提高党员干部言行的甄别能力、舆情的引导能力，坚决杜绝了党员干部发表和传播违背党的理论和路线方针政策等错误观点的行为。深入实施“党建领航工程”，充分发挥党建引领作用，贯彻落实《中国共产党支部工作条例》，抓党支部“五化”建设。

　　（三）加强阵地建设，确保意识形态正确导向。牢牢掌握意识形态工作主动权。对于确定需要对外发布的内容，始终坚持正确的思想导向。凡上报的信息，均需经办公室审核、分管领导签发后方能报送，重要敏感性事件由一把手签字把关，全年未出现违背主流意识形态的内容。畅通与宣传部门、党委政府办公室部门的信息传达渠道，发挥党建宣传舆论引导、统一思想、振奋精神的积极作用，在第一时间处理负面舆论，杜绝或最大程度控制社会负面影响。

　　（四）拥护党的领导，贯彻落实各项方针政策。做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。不折不扣落实上级党组织的决策部署，做到不变形、不走样。同时，通过“五联五问”大调研，走进机关，走近干部职工，开展交心谈心，听取意见建议，保障了机构改革期间各项工作的稳步推进。

>　　二、存在的主要问题

　　综合近年我局意识形态领域工作情况，全局上下对意识形态工作的认识不断增强，意识形态领域总体保持稳定，未发生严重的意识形态领域问题，未出现负面清单上列举的问题。同时，也存在着一些问题和不足，主要表现为：

　　（一）党建宣传阵地建设亟待加强。阵地问题成为制约和影响意识形态工作阵地作用的重要问题。

　　（二）意识形态工作队伍建设有待加强。一是面对当前错综复杂、纷繁多变的舆情、社情新形势，做好思想政治工作和群众工作的能力有待增强。二是自身宣传意识缺乏，挖掘报道正能量信息不多。干部停留在来事做事的阶段，事后总结也仅仅是拍拍图片、写写日记，透过现象看本质的本领不强，升华到意识形态的能力更是薄弱。三是信息宣传力量不够，在界定宣传的内容时，过于谨慎，没有充分利用各类宣传平台。

　　（三）意识形态工作方式方法有待创新。宣传教育引导多以灌输式、平面式、阶段式为主，方式方法单一，渗透力、感染力、持久力有待进一步提高。目前，我局邀请专家学者讲座不多，不利于引导广大党员干部运用马克思主义立场、观点、方法观察、分析和解决现实问题，坚定理想信念，站稳政治立场，抵御各种诱惑，增强辨别是非的能力。意识形态工作成果运用不强，尤其是重点理论文章发表不够，不利于党员干部将业务工作和意识形态工作有机结合。

　　（四）对干部职工的教育引导还不够。一是严格落实意识形态工作责任的意识不强，少数同志有“重业务轻思想”的想法，认为本职工作做好了，就是意识形态在实践中的具体体现，意识形态工作的敏锐性、主动性、积极性不高。二是对于相关文件精神还没有学深悟透，存在生搬硬套，之其然，而不知其所以然。三是意识形态工作开展得不够深入，导致部分干部职工思想上的一些不良苗头倾向难以及时发现和教育，不利于服务形象的树立。

>　　三、整改措施

　　针对上述问题，我局将进一步认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，按照中央、省、市的决策部署，抓好意识形态各项工作，重点从以下四个方面努力：

　　（一）持续加强政治理论学习。以“不忘初心、牢记使命”主题教育成果转化为契机，学懂弄通悟实习近平新时代中国特色社会主义思想，大力宣传党带领人民所创造的丰功伟绩，积极弘扬社会主义核心价值观，筑牢思想防线，唱响主旋律，进一步抓好意识形态工作学习教育，提振精气神，不断夯实做好意识形态工作的思想基础和理论基础。

　　（二）完善思想文化阵地建设。一是把党建学习室建设起来。在符合《党政机关办公用房管理办法》的基础上，按照标准，结合全局党员干部的实际，结合“五化”建设的具体要求，尽快完成学习室的建设。二是把宣传信息工作强起来。以巡察工作为契机，按照巡察组要求，及时发布进驻新闻稿，公布巡察组进驻信息等。突出弘扬正能量这个重点，抓住关键环节如信息的发布、解决群众关切的问题等，大力弘扬工作中的先进形象，努力提高全局意识形态工作水平。

　　（三）加强意识形态工作常态化建设。一是丰富学习的方式方法。把意识形态学习纳入干部培训计划，结合党务工作培训、干部集中轮训，加强对党员领导干部的意识形态学习和宣传，增强做好意识形态工作的思想自觉、行动自觉，提高意识形态工作队伍的能力和水平，创新意识形态工作方式方法，营造良好的意识形态工作氛围，筑牢意识形态工作基础。二是进一步健全完善意识形态工作机制，压实意识形态工作责任，明确意识形态工作责任和要求，把意识形态工作纳入年终绩效考核范围，加大督查和考核力度。

　　（四）完善事业单位党组织建设。以工作人员定责定岗为契机，进一步完善二级事业单位的党组织建设，将意识形态工作作为指引事务工作发展的“明灯”，使中心工作不偏位、不越轨，在局党组这个火车头的拉动下，加速跑起来。

**202\_年意识形态工作总结通用篇6**

>　　一、主要做法及取得的成效

　　一是及时传达，全面部署。我局及时召开班子会议，传达学习中央、自治区制定的《党委(党组)意识形态工作职责制实施细则》以及全市加强意识形态工作电视电话会议精神，并要求各二层单位要认真学习领会好，进一步增强做好意识形态工作、履行从严治党主体职责的意识。

　　二是查找问题，研究对策。坚持问题导向，逐项对照中央《实施办法》和自治区《实施细则》要求，认真从组织领导、体制机制、阵地建设、队伍建设等方面，深入查找存在问题和不足进行了一次意识形态工作自检自查。按照边查边改、立行立改原则，对全局各类意识形态阵地进行了一次全面、彻底地清查，严格落实管理职责，切实做到可管可控。

　　三是传递上情，宣传政策。近两年，我局中心组先后5次传达学习中央、自治区、来宾市及意识形态工作职责制文件，专题研究开展全局意识形态工作。召开全体干部职工大会2次，专题学习贯彻上级关于意识形态工作的决策部署及指示要求做好意识形态阵地的管理，组织丰富多样的正面舆-论宣传，开展党员干部廉洁自律教育，严防违纪违规行为的发生。

　　四是制订方案，落实职责。我们根据自治区、来宾市及的文件精神，及时制订了《象州县住房和城乡建设局落实党委(党组)意识形态工作职责制实施方案》，明确党组副书记副局长梁伦伟同志具体分管意识形态工作;安排办公室一名工作人员按照的要求，兼职网络评论员，适时开展网上正面宣传引导。

>　　二、存在的问题

　　我局宣传工作虽然取得了必须的成绩，但同时也存在一些问题：一是互联网、手机微信等新兴媒体的应用和引导管理需要进一步探索;二是新形势下提高引导舆-论的本领需要进一步增强;三是满足干部职工文化需求的工作有待加强;四是对外宣传工作还需进一步加强。

>　　三、下一步工作打算

　　下一步，我们主要抓好三个方面的工作：一是加强看齐意识和职责意识，牢牢把握好正确的政治方向，向党中央看齐，向习看齐，向党的理论路线方针政策看齐，向党中央各项决策部署看齐，并把意识形态工作纳入到党组工作报告、纪律检查、干部考核，以及平安建设考核当中去。二是强化担当意识和战斗意识，加强正面宣传，加强精神礼貌建设，做好中国传统文化的挖掘和成就的展示宣传，真正把社会主义核心价值观建设落地落实。三是加强短板意识和创新意识，以及先进单位的宣传思想文化和意识形态工作中的标杆作为参照物，补齐短板，做好创新工作。

　　我局将在继续高效开展意识形态工作的同时，加强领导，树立楷模，塑造正确的价值观和舆-论导向，以宣传工作促发展，提高住建系统干部的思想高度，更好地履职尽责。

**202\_年意识形态工作总结通用篇7**

　　自今年年初以来,在市委的正确领导和市政府,按照市委宣传部的要求和工作安排在每年的开始,办公室已经严格执行责任制度的意识形态工作,牢牢把握意识形态工作的积极性,坚持相同的思想工作和业务部署和实施工作,并有效提高干部的思想政治素质和道德水平和工人取得了良好的效果。

　　(一)推进思想政治工作

　　(一)落实党委对思想政治工作的领导责任。我们党支部一直专注于思想工作作为首要任务,不断加强领导和措施,建立了一个意识形态工作领导小组的主任为组长,副主任作为副组长和科长的成员,把思想工作规范化、制度化轨道。加强团队的理论训练和学习。把思想工作与“两学一学”教育、“三个抓三个创新”、解放思想有效结合起来。这是学书记关于思想政治工作的重要讲话和中央、省、长春、我市思想政治工作的重大决策部署的全员学习组织。思想政治工作专题研究。根据市委宣传部的工作部署，结合我办的实际情况，研究制定年度工作计划，半年总结一次思想工作，及时解决困难和问题。

　　(二)加强对各种思想阵地的管理。在宣传方面提交的信息,积极应对的工作要求市委宣传部,及时提交农业创新与发展研究信息,农产品的特点,农村振兴等,并提供建议在我市农业产业化的蓬勃发展。

　　(3)党委维护网络思想安全。以党支部书记为组长，亲自调配和部署网络思想安全，完善网络安全意识体系，制定网络互联网安全体系。要积极学习党的网络方针政策，不断宣传国家、省、市的政策精神，积极倡导社会正能量，坚决抵制网络传播不良思想。

　　(四)党委对思想领域重大问题和重大事件的处理。要始终坚持党的领导，始终与党中央保持一致，坚决执行市委、市政府的各项政策，始终警惕错误思想，不断同错误倾向作斗争。今年年初以来，我们办公室没有重大的意识形态问题或事件。

　　(五)贯彻落实市委把思想政治工作纳入党的纪律特别是政治纪律和政治规矩的监督检查。坚决贯彻落实市纪委关于全年贯彻落实中央、省、市委员会思想政治工作决策的要求，毫不动摇地把思想政治工作放在首位。要把思想政治工作纳入对党员纪律执行情况的监督检查，不断加强思想政治工作在党的纪律监督中的决定性作用。同时，组织党员干部学习党员干部管理监督条例、党章和其他党纪法规，做到不定期集中学习和自学相结合。

　　(6)落实市委思想政治工作纳入干部考核。思想政治工作纳入干部平时考核和年终考核，是干部奖惩和选拔优秀干部的重要依据。同时，在中层干部的配置上，也重点关注中层干部的绩效能力

**202\_年意识形态工作总结通用篇8**

　　今年上半年，我局在区委、区政府的正确领导下，全体干部群策群力、开拓进取、团结协作，紧紧围绕区委区政府中心工作任务，找准立足点，发挥思想引领、舆论推动、精神激励的重要作用，深入做好意识形态工作。现将我局202\_年上半年意识形态工作总结报告如下:

　　>一、工作开展情况

　　意识形态工作是党的一项重要工作，关乎旗帜、关乎道路、关乎国家政治安全。局党组以对党负责的态度，旗帜鲜明地站在意识形态工作第一线，时刻履行监督责任，带头批评错误观点和错误倾向，加强组织领导，塑造坚定政治立场。

　　(一)高度重视意识形态工作。局党组以建设美丽幸福金东的战略高度，紧紧围绕区委、区政府科学发展、促进社会和谐，深刻认识意识形态工作的重要性，努力健全完善党的统一领导、党政齐抓共管、宣传工作分工明确、各相关科室积极配合，共同提高意识形态工作的新格局，牢牢掌握意识形态工作的领导权、主动权、管理权和话语权，切实把意识形态工作摆上了重要日程。

　　(二)建设高素质的意识形态工作队伍。做好意识形态工作，归根到底靠队伍、靠人才。局党支部高度重视意识形态工作队伍建设，按照政治强、业务精、纪律严、作风正的要求，努力打造了一支思想理论好、综合素质高、具有丰富意识形态工作经验的干部队伍。一是以“两学一做”学习活动为载体，深入学习领会十九大精神、学习新党章党规，通过领导干部上党课、周一夜学、观看电教片《迈向新时代》等方式，不断加强党员干部思想建设工作力度，为工业经济工作提供理论保障。二是坚持学习制度，将学理论、学业务、党建专题知识讲座有机结合起来，努力创建学习型党组织，做到计划、讲座、心得和考勤相结合。三是开展专题学习活动，学习区人大、政协四届二次会议精神、四届三次会议技术、机关党建工作会议和区纪委四届三次会议精神，为全局干部职工紧跟上级步伐提供了重要保障。

　　(三)狠抓党建工作。要做好意识形态工作，抓好党建是关键。一是科学部署党建工作。202\_年初，按照区委党建工作要点要求，组织全局党员干部围绕新形势、新要求下党建工作的重点，制定全年的党建工作计划。从建立党建工作协调制度、完善党建工作例会、开展“两学一做”等方面入手，制定了宣传工作计划，致力于促进党建工作规范化、制度化。半年来，我局的党建工作取得了良好效果。二是详细分解工作责任。明确党建工作分工，一把手负总责，班子成员结合分工抓好分管工作范围内的党建工作。

　　(四)明确重点做好工业经济工作。作为工业主管部门，在加强机关干部的意识形态教育的同时，自觉将意识形态工作融入局各项重点任务开展中，一是大力开展大调研工作。深入贯彻区委《关于开展“不忘初心、牢记使命，五全一线用心干，当好新时代金东答卷人”大调研的实施方案》，形成局班子6个调研课题，围绕小微企业园建设、企业培育、技改促进经济发展、两化融合等方面深入企业蹲点调研，总计调研企业70余家、调研次数80余次，形成调研报告2份;二是继续实施深部门联系企业的长效机制，让部门班子成员对全区规上工业企业实行“一对一”联系服务，深入了解企业发展情况的同时切实帮助企业解决困难问题，目前已梳理汇总有30余家近50个问题，于近期通过交办单的形式落实解决。三是全力做好开展园区二次开发工作。开展亩产效益综合评价培训、参加岭下镇工业园区二次开发现场会、制定小微企业园入园标准(拟)等，通过园区二次开发达到空间提升、产业提升、形象提升、效益提升。

　　>五、下一步工作计划

　　202\_年上半年，我局意识形态工作的开展较为顺利，但仍需进一步加强，存在部分干部认识不足、意识形态有待进一步提高、建设内容创新不够的问题。下半年，我局将在继续高效开展意识形态工作的同时，加强领导，树立楷模，塑造正确的价值观和舆论导向，以意识形态促发展，提高干部的思想高度，为建设美丽幸福金东做出更大的贡献。

**202\_年意识形态工作总结通用篇9**

　　xx党组牢固树立“意识形态工作是党的一项极其重要的工作”的思想，认真贯彻落实中央、省委、委的决策部署和要求，紧密结合工作实际，扎实做好意识形态工作。现将有关情况汇报如下：

>　　一、工作开展情况

　　（一）强化党组领导，落实意识形态工作主体责任

　　1.统一思想认识，提高政治站位。局党组始终坚持把意识形态工作摆在极端重要位置，纳入党组会议重要议事日程，专题研究部署意识形态工作，开展半年度和年度工作研判，及时向党委报告情况，不断提高对意识形态工作的认识，始终确保在思想上、行动上与以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，不断增强党组班子成员抓意识形态工作的责任意识和使命担当。

　　2.健全工作机制、压实工作责任。严格按照谁主管谁负责原则，层层落实责任分工，认真履行意识形态工作的主体责任。把意识形态工作作为全面从严治党的重要内容，与党建工作和业务工作紧密结合，做到同部署同检查同考核，牢牢掌握意识形态的领导权和主动权。同时针对网络意识形态工作的新情况、新问题，研究和改进方式方法，提高意识形态把控能力和网络舆论引导能力建设。全局全体干部职工进一步提高政治站位，全力抓严抓实抓出成效。

　　（二）加强党员学习教育，牢固树立“四个意识”

　　1.强化理论武装，坚定理想信念。结合“不忘初心，牢记使命”主题教育成果转化工作，通过党组中心组学习、支部学习、学习强国等方式，其中集中开展了x次党组理论学习中心组学习，系统地学习了习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神和市委部署的专题内容、有关部门要求的必学内容，推动学习往心里走、往深里走、往实里走。

　　2.加强学习引导，做好“两个维护”。局党组自觉树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，着力建设“信念坚定、对党忠诚、敢于担当、风清气正”的党组班子。局机关支部加强了对党员的教育、管理、监督，严格落实主题党日、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度。通过党员干部教育培训，提高党员干部言行的甄别能力、舆情的引导能力，坚决杜绝了党员干部发表和传播违背党的理论和路线方针政策等错误观点的行为。深入实施“党建领航工程”，充分发挥党建引领作用，贯彻落实《中国共产党支部工作条例》，抓党支部“五化”建设。

　　（三）加强阵地建设，确保意识形态正确导向。牢牢掌握意识形态工作主动权。对于确定需要对外发布的内容，始终坚持正确的思想导向。凡上报的信息，均需经办公室审核、分管领导签发后方能报送，重要敏感性事件由一把手签字把关，全年未出现违背主流意识形态的内容。畅通与宣传部门、党委政府办公室部门的信息传达渠道，发挥党建宣传舆论引导、统一思想、振奋精神的积极作用，在第一时间处理负面舆论，杜绝或最大程度控制社会负面影响。

　　（四）拥护党的领导，贯彻落实各项方针政策。做到党中央提倡的坚决响应、党中央决定的坚决执行、党中央禁止的坚决不做。不折不扣落实上级党组织的决策部署，做到不变形、不走样。同时，通过“五联五问”大调研，走进机关，走近干部职工，开展交心谈心，听取意见建议，保障了机构改革期间各项工作的稳步推进。

　　>二、存在的主要问题

　　综合近年我局意识形态领域工作情况，全局上下对意识形态工作的认识不断增强，意识形态领域总体保持稳定，未发生严重的意识形态领域问题，未出现负面清单上列举的问题。同时，也存在着一些问题和不足，主要表现为：

　　（一）党建宣传阵地建设亟待加强。阵地问题成为制约和影响意识形态工作阵地作用的重要问题。

　　（二）意识形态工作队伍建设有待加强。一是面对当前错综复杂、纷繁多变的舆情、社情新形势，做好思想政治工作和群众工作的能力有待增强。二是自身宣传意识缺乏，挖掘报道正能量信息不多。干部停留在来事做事的阶段，事后总结也仅仅是拍拍图片、写写日记，透过现象看本质的本领不强，升华到意识形态的能力更是薄弱。三是信息宣传力量不够，在界定宣传的内容时，过于谨慎，没有充分利用各类宣传平台。

　　（三）意识形态工作方式方法有待创新。宣传教育引导多以灌输式、平面式、阶段式为主，方式方法单一，渗透力、感染力、持久力有待进一步提高。目前，我局邀请专家学者讲座不多，不利于引导广大党员干部运用马克思主义立场、观点、方法观察、分析和解决现实问题，坚定理想信念，站稳政治立场，抵御各种诱惑，增强辨别是非的能力。意识形态工作成果运用不强，尤其是重点理论文章发表不够，不利于党员干部将业务工作和意识形态工作有机结合。

　　（四）对干部职工的教育引导还不够。一是严格落实意识形态工作责任的意识不强，少数同志有“重业务轻思想”的想法，认为本职工作做好了，就是意识形态在实践中的具体体现，意识形态工作的敏锐性、主动性、积极性不高。二是对于相关文件精神还没有学深悟透，存在生搬硬套，之其然，而不知其所以然。三是意识形态工作开展得不够深入，导致部分干部职工思想上的一些不良苗头倾向难以及时发现和教育，不利于服务形象的树立。

　>　三、整改措施

　　针对上述问题，我局将进一步认真学习习近平总书记系列重要讲话精神，按照中央、省、市的决策部署，抓好意识形态各项工作，重点从以下四个方面努力：

　　（一）持续加强政治理论学习。以“不忘初心、牢记使命”主题教育成果转化为契机，学懂弄通悟实习近平新时代中国特色社会主义思想，大力宣传党带领人民所创造的丰功伟绩，积极弘扬社会主义核心价值观，筑牢思想防线，唱响主旋律，进一步抓好意识形态工作学习教育，提振精气神，不断夯实做好意识形态工作的思想基础和理论基础。

　　（二）完善思想文化阵地建设。一是把党建学习室建设起来。在符合《党政机关办公用房管理办法》的基础上，按照标准，结合全局党员干部的实际，结合“五化”建设的具体要求，尽快完成学习室的建设。二是把宣传信息工作强起来。以巡察工作为契机，按照巡察组要求，及时发布进驻新闻稿，公布巡察组进驻信息等。突出弘扬正能量这个重点，抓住关键环节如信息的发布、解决群众关切的问题等，大力弘扬工作中的先进形象，努力提高全局意识形态工作水平。

　　（三）加强意识形态工作常态化建设。一是丰富学习的方式方法。把意识形态学习纳入干部培训计划，结合党务工作培训、干部集中轮训，加强对党员领导干部的意识形态学习和宣传，增强做好意识形态工作的思想自觉、行动自觉，提高意识形态工作队伍的能力和水平，创新意识形态工作方式方法，营造良好的意识形态工作氛围，筑牢意识形态工作基础。二是进一步健全完善意识形态工作机制，压实意识形态工作责任，明确意识形态工作责任和要求，把意识形态工作纳入年终绩效考核范围，加大督查和考核力度。

　　（四）完善事业单位党组织建设。以工作人员定责定岗为契机，进一步完善二级事业单位的党组织建设，将意识形态工作作为指引事务工作发展的“明灯”，使中心工作不偏位、不越轨，在局党组这个火车头的拉动下，加速跑起来。

**202\_年意识形态工作总结通用篇10**

　　今年以来，为认真贯彻落实意识形态工作的决策部署和指示精神，牢牢把握正确的政治方向，把学习宣传贯彻作为长期的首要政治任务。紧密围绕中心工作，找准立足点，发挥思想引领、舆论推动、精神激励的重要作用，深入抓好思想文化工作，现将有关工作情况汇报如下：

>　　一、主要工作

　　（一）学习宣传习近平新时代中国特色社会主义思想、习近平谈治国理政、十九大精神等，引导广大党员干部群众不断增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。提高政治站位、树立历史眼光、强化理论思维、增强大局观念，发挥好带学促学作用，以身作则、率先垂范，切实承担起组织推动学习贯彻的领导责任，抓好党员干部的教育培训，把学习贯彻延伸拓展到基层，覆盖到广大干部群众，形成层层学习的良好局面。

　　（二）强化学习，夯实基础。一是结合“学习强县”、“优环境、促发展”大讨论活动，召开理论学习中心组会议十余次，二是完成“学习强国”每日学习。党员干部学习做到每天每周每月有计划、认识到加强学习对于提高政治理论素质、增强业务能力的重要意义，做到学习有热情，坚持做学习型党员干部。三是开展每月干部讲堂活动，加强了政治理论学习，提高了思想道德素质。

　　（三）进行疫情知识宣传和舆论引导。扎实做好疫情防控常态化工作。一是思想认识上高度重视，把人民的生命安全和身体健康放在第一位。二是保持宣传工作常态化，通过疫情知识宣传和疫情期间舆论引导，提高群众自我防护意识，打造“政府+社会+个人”讲文明、爱卫生和疫情防控“一条心”，继续多元化、多渠道加大宣传力度，落实通风、消毒、戴口罩等日常防控措施，不断加强健康知识宣传，提高群众自我防护意识，养成不聚集等良好习惯，进一步巩固疫情防控成果。

　　（三）弘扬社会主义核心价值观，宣传社会正能量。开展了《社会主义核心价值观》的宣传学习，积极开展了新时代文明实践站、和谐家庭等精神文明创建活动，以民生需求为导向，特别是困难职工、贫困群众、残疾人等群体，走进基层，从群众中来，到群众中去。把社会主义核心价值观真正用于实践，培育和践行的过程就是传播正能量的过程，推动形成我为人人，人人为我的良好社会风气。

>　　二、存在问题

　　意识形态工作虽取得了一定成绩，但同时也存在一些问题，一是互联网、手机微信等新兴媒体的应用和引导管理需要进一步探索，二是新形势下提高引导舆论的本领需进一步增强。

>　　三、下一步打算

　　一是牢牢把握好正确的政治方向，确保习近平新时代中国特色社会主义思想和当的十九大精神落地生根。

　　二是强化担当意识和使命意识，加强正面宣传引导，做好展示宣传，在全社会形成良好氛围。

　　三是加强互联网思维意识和创新意识，以兄弟单位宣传思想文化和意识形态工作中的好的做法为榜样，补齐短板，开拓创新，不断取得意识形态工作新成效。

**202\_年意识形态工作总结通用篇11**

　　今年以来，市安监局认真把握“经济建设是党的工作重心，意识形态工作是党的一项极其重要的工作”的内涵，根据上级部署和要求，围绕安全监管中心工作任务，找准立足点，发挥思想引领、舆论推动、精神激励的重要作用，扎实做好意识形态工作。现将我局20PC年下半年意识形态工作总结汇报如下：

　　一、统一思想，构成工作共识。中共马鞍山市委办公室《关于印发党委(党组)意识形态工作职责制实施细则的通知》下发后，我局用心行动、迅速部署，召开党组会，认真组织学习。使各位成员充分认识到党组是抓意识形态工作的主体职责，书记是第一职责人，分管领导承担直接职责。明确了党组的职责资料、工作的相关制度、追责的相关情形，使党组织和领导干部个人明确了抓意识形态工作的基本遵循，也增强了抓意识形态工作的职责意识和使命担当，到达统一思想，齐抓共管的目的。目前，全局上下没有发此刻意识形态方面存在明显问题的人和事。

　　二、明确职责，健全工作机制。局党组中心组在学习《党委(党组)意识形态工作职责制实施细则》的基础上，进一步明确了局党组抓意识形态工作的具体制度、职责科室，以及一些具体状况的处置办法。修订《安监局领导干部党风廉政职责清单》，并按照党风廉政建设职责制和“一岗双责”的要求，局党组与各级党员干部签订“党风廉政建设职责书”，定期组织党风党纪教育、警示教育和作风建设教育活动，将意识形态工作作为重要资料纳入其中，进一步明确局领导抓意识形态工作的具体职责，把意识形态工作作为考察评估的基本资料，明确考察评估目标、方式和奖惩办法。透过建章立制，逐步构成了从党组到基层党组织、从党组织到领导干部、从资料到形式、从落实到评估一整套较为完善的抓意识形态工作制度机制。

　　三、抓住关键，增强工作实效。在对象上，抓住离退休老干部等关键人员，透过座谈交流、政策宣贯、事业关怀、生活关心等措施，让他们经常受到正确思想的教育影响和组织的关怀温暖，从而不断坚定信仰信念，树立正确价值观念，并定期检查指导，督促切实落实意识形态工作，抓住全局意识形态工作的“大头”。在措施上，抓住思想引领、政治一致、价值宣扬、舆论导向等关键环节，利用一切时机和场合，创造健康向上的思想政治氛围，在潜移默化中教人育人。在时空上，抓住会堂、饭堂及微信、信息等关键时机、场所和平台，确保这些正式、大众、主流场所和平台的健康、规范、有序，在细微之中保障意识形态工作扎实到位。

　　四、夯实基础，引领正确导向。局党组不断创新意识形态建设的载体和方法，利用多种途径，扎实推进社会主义核心价值体系建设，努力培养干部职工良好的道德风尚。利用党组中心组扩大会，认真组织学习党的十八届五中、六中全会精神，学习习近平总书记重要系列讲话、“一准则两条例”、《中国共产党巡视工作条例》、《中国共产党党组工作条例》、《党委工作方法》等重要理论，今年以来先后组织19次党组中心组扩大会，进行集中学习。利用“道德讲堂”，对全局干部职工进行党的知识教育、社会公德、职业道德、家庭美德和社会主义荣辱观教育，在全局逐步构成良好的社会道德风尚;持续开展安全生产月活动，透过安全知识进企业、进校园、进机关、进社区、进农村、进家庭、进公共场所，发放安全生产宣传品、举办安全生产板报评比，举办安全生产知识演讲比赛，大力营造安全和谐的社会氛围;用心组织志愿者20多人到结对帮扶村―当涂县大学高考网村开展帮扶活动，并走访慰问了孤寡老人、留守儿童、困难老党员，先后为大学高考网村筹措资金近百万元，为该村建桥修路等。深入帮扶结对单位含山县清溪镇白衣村慰问20户贫困家庭。透过组织系列活动，帮忙广大干部群众正确理解全会提出的新观点、新要求、新实践，引导大家认识新常态、适应新常态、引领新常态。

**202\_年意识形态工作总结通用篇12**

　　202\_年上半年在市委市政府正确领导下，市局认真贯彻落实中央和省、市关于意识形态工作的决策部署和指示精神，牢牢把握正确的政治方向，不断增强责任意识、阵地意识，严格对照《202\_年度党委（党组）意识形态工作责任制检查考核细则》工作要求，结合工作实际，发挥部门优势，保质保量完成全年始终把意识形态，切实维护我市意识形态安全和文化安全，现将自查工作汇报如下：

>　　一、202\_年上半年工作情况

　　一是加强理论武装，强化意识形态建设。局党组从加强理论学习出发，持续深入学习贯彻思想，贯彻落实十九届五中全会精神、在X考察时的重要讲话精神以及“两会”精神，及时学习贯彻最新讲话和省委、市委、县委的最新贯彻举措。各党组成员根据党组制定出台的《X市局党组理论学习中心组202\_年理论学习计划》进行“打卡式”学习。局党组书记带头强化思想政治武装，引导全局干部坚持读原著、学原文、悟原理，坚持学而信、学而用、学而行，真正用党的创新理论武装头脑、指导实践、推动工作。

　　二是加强党组领导，贯彻落实意识形态工作责任制。局党组不断加强对意识形态工作的统一领导，加强网站信息审核与发布，拉起“高压线”，把好“准入关”。不断健全统筹、研判、联动、处置机制，牢牢掌控网络意识形态主动权。局各级党组织认真贯彻落实局党组对意识形态工作的安排部署，进一步加强对党员、入党积极分子的思想教育引导，层层压实责任、传导压力。加强组织内部监督考核，推动主体责任落实制度。通过党支部培训班、民主生活会、组织生活会、党课报告形式落实党员干部的意识形态工作。并对党组织干部进行每季度一次的理论考试，把理论考试成绩纳入年终干部考核。

　　三是加强思想宣传多样化，紧抓意识形态工作分析。通过不断丰富的学习载体，拓展宣传渠道，提高我局干部职工对中国特色社会主义的理论认同、政治认同和情感认同，增强对中国特色社会主义的道路自信、理论自信、制度自信、文化自信。通过意识形态工作专题研讨会，全局党组成员进行自我分析研判。全局党组成员坚决抵制社会上的歪风邪气，坚决抵制各类错误思想的侵蚀。

>　　二、风险隐患、原因分析及整改措施

　　上半年，我局意识形态工作进展顺利，但也存在很多不足，主要表现为：

　　一是思想认识不够充分，对加强意识形态工作重要性的理解存在“误区”。气象工作和意识形态工作未能完全做到“两手抓，两手都要硬”，在平时工作中，要重视气象监测，重视上级交办的工作任务，意识形态工作有时被忽视、被淡化，一手硬、一手软的现象在一定范围内存在。存在以干代学，以忙挤学现象，不能持之以恒，理论联系实际有差距。

　　二是工作抓得不到位。工作上存在很多的薄弱环节，安排部署多，督办检查少，缺乏条理性，工作力度不够。也出现一些任务交办不明确，责任目标不清晰的现象，导致在意识形态工作中出现错位和缺位，工作常常处于被动应付状态，意识形态工作显得较为疲软和被动。

　　三是缺乏深入调查研究的精神。对于一些重难点问题解决办法不多、过于死板，缺乏解决实际问题的力度以及创新能力。

　　针对以上问题，我局将主要做好以下三方面工作：

　　一是加强看齐意识和责任担当意识。牢牢把握好正确的政治方向，........，并把意识形态工作纳入到工作报告、纪律检查、干部考核当中去。

　　二是强化担当意识和战斗意识，加强正面宣传，加强精神文明建设，做好中国传统文化的挖掘和成就的展示宣传，真正把社会主义核心价值观建设落地落实。

　　三是加强短板意识和创新意识。抓住创省文明单位这个契机，以先进单位的宣传思想文化和意识形态工作中的标杆作为参照物，补齐短板，做好创新工作。

>　　三、202\_下半年意识形态工作思路

　　以上半年的意识形态工作分析结果为抓点，补短板，强创新，把意识形态工作常态化、规范化、标准化：

　　一是提高政治站位，强化思想认识。要求全局党组在意识形态领域始终坚持思想的指导地位，始终坚持以系列重要讲话精神武装头脑，切实把意识形态工作摆上重要位置。

　　二是浓厚工作氛围，凝聚工作合力。健全意识形态工作目标责任考核制，加大对学习的监督考核力度，以压力带动力，增强党组成员抓好意识形态工作的自觉性和坚定性。

　　三是加强新闻宣传，巩固意识形态主阵地。有效利用新兴媒体资源，紧跟新时代宣传方式。牢牢把握领头作用，贯通上下联系，高效整合新闻资源，提升宣传效率。

　　四是聚焦文明创建，积极培育行业文明新风尚。以我局创建省文明单位为契机，深入培育践行社会主义核心价值观，常态化宣传气象局助人为乐、爱岗敬业、无私奉献的先进事迹，并组织志愿者利用业余时间开展形式多样的志愿服务。引导干部职工进一步牢固树立集体意识、荣誉意识、风险意识，为X市气象局建设作出新的贡献。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！