# 合理膳食实施工作总结(实用34篇)

来源：网络 作者：落花成痕 更新时间：2025-04-05

*合理膳食实施工作总结1按照国家卫生\*开展“健康\*行”主题宣传活动有关安排，河北省各地各单位宣传活动分两阶段，7月上旬集中在省、市两级启动展开，并在“7˙11”世界人口日前后形成\*\*;7月下旬陆续向县以下延伸，进一步扩大宣传的影响力和覆盖面。...*

**合理膳食实施工作总结1**

按照国家卫生\*开展“健康\*行”主题宣传活动有关安排，河北省各地各单位宣传活动分两阶段，7月上旬集中在省、市两级启动展开，并在“7˙11”世界人口日前后形成\*\*;7月下旬陆续向县以下延伸，进一步扩大宣传的影响力和覆盖面。 活动以健康\*为主题，紧紧围绕河北省确定的深化医改、实施全面两孩\*\*、提质京津冀卫生计生协同发展、促进大健康新医疗产业发展、实施健康扶贫工程、\*\*完善计生服务管理、建设中医药强省等卫生计生重点工作开展宣传。主要包括卫生计生\*\*法规、健康科普知识和基本保健技能、中医药养生知识与基本技能等。

活动方式主要有：一是举行启动仪式。省卫生\*、省\*、省计生协将于7月初在辛集市举办省级启动仪式暨主题宣传活动。各市要统筹安排，通过不同方式，\*\*好本级启动仪式及所辖区域的主题宣传月活动，与省级活动形成呼应。

二是开展主题宣传活动。宣传月期间，各地各单位要按照宣传内容的要求，密切结合实际，突出1-2个主题，开展有地方特色的\'主题宣传教育活动。宣传活动要以宣传普及卫生计生\*\*法规为重点，结合健康燕赵行、健康巡讲、健康素养促进行动项目以及婚育新风进万家活动和世界人口日等重要时间节点全面展开。二级以上医疗机构要充分发挥自身优势，至少\*\*一场群众参与的高水\*专题健康讲座。乡镇卫生院、社区卫生服务中心和村级医务室、社区卫生服务站要结合《国家基本公共卫生服务规范(20xx年版)》有关要求，至少开展一次健康教育讲座和咨询。县乡村三级都要\*\*开展一次群众性主题宣传活动。活动中注意协调动员\*政\*\*、相关部门积极参与，充分调动发挥志愿者的创造性和积极性，通过文体表演、体育健身、专家义诊、名医走进直播间、健康讲座进社区、进学校、进机关、进企业、进农村等形式，利用广播、报刊、网络、移动终端、微博、微信等载体，深入广泛宣传健康知识和健康理念，提高本辖区居民的康意识和认知水\*，掀起活动\*\*，引导社会各界将健康的理念和行为付诸行动。三是制作传播材料。各地各单位要围绕宣传内容，提出宣传的核心信息，设计开发宣传活动材料及海报，开发制作具有鲜明特色的传播材料。四是\*\*宣传报道。各级要积极\*\*本地主流\*\*和相关\*\*单位，开展深入细致的宣传报道活动，及时跟进和深入挖掘报道，营造全社会关注健康的良好氛围，增强活动实效。

**合理膳食实施工作总结2**

科学烹调对食物的消化、吸收、利用和提高其营养价值均有重要作用。我们做好食堂人员的培训，具体做法如下：

1、洗。仔细冲洗，去除寄生虫卵和残留农药，尽量不在切后洗，更不在水中浸泡，以减少水溶性营养素的流失。

2、切。根据幼儿消化机能尚未发育健全的特点，菜肴制作时原料要切得细、碎，尽量做到现切现烹，以减少营养素的流失。

3、配。既配质量，配色、香、味、形，更注重配营养，荤素搭配，粗细搭配。

4、烫。根据菜肴属性，有些原料需要水烫处理。蔬菜在沸水中翻个身就捞起，保持鲜艳的色泽，口感的脆嫩。比如菠菜有人主张不宜作水烫处理，殊不知菠菜在沸水烫后，虽然损失了部分维生素，但也能除去较多的草酸，有利于体内钙的吸收。

5、烹。减少营养素流失的烹调原则是旺火急炒。使用旺火急炒，叶菜类的维生素C平均保存率为60~70%，而胡萝卜素的保存度则可达到76~96%。急炒时加热时间不宜过长，以免水溶性蛋白质的流失，如蛋、鸡、鸭、猪血中，均含有丰富的\'水溶性蛋白质，在加热过程中，这些水溶性蛋白质会逐渐凝固，加热时间愈长，凝固得越硬，会影响口感及营养素的利用。

6、调。烹调时不宜过早加盐，煮豆、烧肉时加盐太早，会使原料中的蛋白质凝结过早，不易吸水膨胀而碎烂；烧汤时加盐过早，会导致蛋白质过早凝结而影响汤汁的浓度。味精的调味也很讲究，一般在菜肴将起锅时放入最好。

可见，幼儿营养是否充分，不仅与膳食结构、原材料质量有关，而且与烹调过程及技巧有关。不科学的烹调技术和方法会导致营养物质流失或破坏，降低了营养价值。

**合理膳食实施工作总结3**

半年时间又在忙碌中悄然流逝，一个学期也又画上了圆满的句号。回顾、梳理一个学期下来的工作，快乐过、焦虑过、紧张过却又非常的充实，感叹自己在新的挑战中又得到了进步与历练，自己在工作中还有很多地方尚待不断的学习。现将本学期的各项工作做如下分析与反思：

>一、新领域的尝试推动了个人较全面的成长与历练。

这个学期，十分感谢园里给予我新岗位尝试与历练的机会，让我在教学之外较为陌生的领域得以锻炼、成长。后勤管理，较于教育教学来说，零散、琐碎的事务性事情明显要多很多，这头手边事情还未完，那边又有事情突现，最初接管时自己还真如无头苍蝇般的忙乱，却还总是达不到自己预期理想的工作效果，疲于应对各种出现的工作状况，除了心急与焦虑，只有不断的调整自己心态、在问题中不断的反思自己工作方式，寻求突破口，以求改变被动的工作局面，把工作质量完成得更好，但是，在不断的工作摸索中也收获诸多：

1、共同参与一线员工的工作，体验他们的工作之辛劳，认同、尊重他们的劳动付出，这种参与方式更能走进她们的内心。通过开学日蹲点、偶尔不定期的走入一线的工作参与，边一齐劳动的同时边随意的交谈中，员工也更容易理解一些，并也能获知很多有价值的信息，解决了所存在的一些问题。再有，无任何包袱的与之诚恳的进行情感交流，更能客观全面的了解到具体细节工作、存在的问题，然后从园所宏观需求上与之诚恳的分析，在思想观念上不断加以疏导、引领，以到达个人价值与群众价值追求的一致性，缓解了员工与管理处于对立的局面，由此，团队意识、凝聚力就慢慢的有所增强了。

2、把好幼儿园开源节流关，采品时多方面进行价格的比对，了解掌握价格的动态，最大空间的做好成本节约。

采购于我来说是最头疼的事情：一最怕价格有偏差;二怕购买回的质量有偏差。最开始时由于没有，所采购回的物品价格、质量时有偏差，数次受挫以后弄得人没半点信心，很怕外出采购，甚至曾想过撂下采购的这个担子，但在董事会鼓励与信任下才重拾信心，也逐渐在采购中积累了一些经验，每次采购时，即便是在固定的定点采购点也会问清楚每一项目的单价，然后在清单后面加注详细价格单价;另有，除了定点的采购点，也会多问问、看看、了解其他店面的价格状况，进行物品、价格比对后，尽可能的购买性价比高的物品。

3、加大了员工寝室、功能室规范管理力度，较好的改变了以往脏、乱的局面。

员工寝室一向是个大问题：物品杂乱、卫生状况差、用电安全意识欠缺，虽然平时也要求过、过，但是考核一下好一时，只要一不检查就回复原样，只是治标根本治不了本，杂乱也仍然是那么乱着。甚至，老师们这种不良习惯会也影响到孩子，镭射到了功能室的管理，班级使用完功能室后老师也没习惯收整好，导致功能室里也是“惨不忍睹”：桌椅、教玩具、图书等物品杂乱不堪。为了扭转这种状况，专门召集全体住园的老师召开了一次关于寝室管理要求的会议，从两方面着手：一是职责到人，以考核督管自我约束力。重新选出寝室长，寝室长负责监管好自我寝室。将卫生要求、寝室管理、值日生安排具体到人，排出公共区值日生表格张贴在寝室内，每日值日生做完卫生清扫后签好字，以便于管理人员检查核对，一旦发现未及时做好公共区卫生工作，从重考核。每个寝室内部卫生如有发现不干净的状况，全体寝室人员一并从重考核。二是管理上由平时的一周一检调整为不定时随时抽检，要确保寝室随时持续卫生干净整洁，但凡发现卫生状况差者同样从重考核。通过一段时间的试行，自此，寝室环境卫生改观显著，一改以往脏乱的局面，变得干净清爽多了。

功能室里也相应的采取了表格式管理，但凡进入功能室使用的班级做好表格记录，记录好室内卫生、教学具整理状况，出来后务必整理好功能室教学具，并也务必要认真填写好使用表格，物品整理状况如何。虽然，检查过程中仍有少部分未整齐的状况出现，但总体来说还是进步相当大。但是，后期表格的填写有些班级就没能坚持下来，使用完后没及时做好使用记录，在下学期工作中还需要求老师做好持续性的工作。

>二、后勤团队建设初见成效。

后勤人员相对班级来说也较为复杂一些，层次、个人素养亦存在有差异，管理起来就颇为费劲些，要求与制度的执行总是到了实际操作时大打折扣，并且习惯性的喜欢以各种借口与理由来给工作中出现的状况与问题辩解，想要扭转固化的这种工作思维与方式，的确需要精力和时间一而再、再而三的不断去强化、去督促。我从以下方面展开了后勤团队的打造：

1、学习、强化，明确与要求，严格规范程序化工作。

在学期初，就召开后勤会议，组织全体后勤人员进行规章制度的学习，从思想上、从幼儿园宏观工作需求上来要求后勤人员更高标准、更高要求的对待自己的工作，严格以规章制度、岗位职责来对照日常工作;并在园训的基础上修改、拟出了一份后勤部门工作宣言，以此指导自己的工作;我还新制定出了一份后勤管理考核细则，对后勤人员进行细致程序化工作的要求与监管，以此为依据进行日常考核。力求多渠道的带动后勤工作逐步进入规范化管理。

2、下放管理权利，发挥中层管理量。

食堂班组工作氛围一向不是十分融洽，个人主观意识多，相互协助精神相对于班级来说还是欠缺一些，埋头闷声做事多，主动交流沟通少，就有因交流不畅导致工作出现问题的状况发生过(幼儿菜量少了无人管、调改了不汇报等等)，这也是影响食堂工作质量大的一个因素之一。为此，我就如何提升食堂工作质量，带动食堂班组工作氛围找食堂班长多次交流。分析原因有：食堂自主管理不够，平常多半是被动式的理解安排的工作，没有太多的动想问题、想事情，构成了一种等待安排、被动理解的工作习惯，没有一个主要负责的人员来起到一个协调、带动的作用，班组长带动性远远不够，根本发挥不了作用。并且只要一有出现问题，大家还相互推诿职责。基于此，通过与班长交谈、商讨，把管理权利下放，充分发挥中层管理人员的力量，以班长负责制进行食堂班组内部自主管理，班长有责管理、调动、协调好食堂班组所有人员、所有工作，有问题我们只找班长问责，班组内必须要高要求、高质量、不打任何折扣的完成所有工作。通过试行，这种方式的确可取，班长积极主动性被调动了起来，班组内工作氛围、协助精神也明显有所改观。但有些细节工作、对工作要求的执行力度还需在以后工作中不断督促与强化。

3、组织形式多样的各种赛项、业余活动，调动大家主动参与的积极性，增强团队凝聚力。

为了激发大家主人翁意识，增强后勤工作人员的凝聚力，光只靠嘴上多念叨还远远不够，还需要丰富多样的\'团队活动等其他形式来调动大家的热情与积极主动性，于是，这个学期我们组织了诸如：食堂切菜比赛、保育组比赛、外出休闲放松活动(保育组、食堂班组分别进行)等，让大家在竞赛中得以技能上的相互学习、提升，增强大家参与活动的积极性;在紧张的工作之余也放松身心，释放压力，以持续充沛的精力、简单愉快的情绪投入到工作当中。

>三、安全管理意识、督促排查力度做得不够到位，导致有职责安全小事故的出现。

“生命安全大于天”，可见安全工作是摆在幼儿园首要重点工作，其实我一向也十分重视安全工作，学期初也采取了一些安全管理：

1、修改完善了各部门的安全职责状，并与各职责人进行了职责状的签订。

2、出台了每日安全检查制度，除了班级以及各部门所需维修的物品维修上报登记表之外，还增加建立了每日安全检修台帐，要求安全负责专员每一天进行安全排查并做好详细记录。

3、组织班级进行了多次演习，提高了班级老师安全警惕性和幼儿安全防范自救潜力。

4、进行了教职工寝室彻底的用电安全排查，基本上杜绝了寝室私自接用电器，并基本做到能自觉养成安全、正确使用电器的习惯。

5、经常巡查班级正确使用电器状况，较好的督促到了教职员工安全意识的提高，从最初的人走插座未拔到此刻全都是人走插座全拔除，这说明老师的安全警惕性在督察中得以提高。

6、食堂食品卫生安全也都是秉着“高度以孩子生命安全至上”的原则进行操作，卫生、消毒、食品留样、采购、加工制作等每一道工序都严格把好卫生、食品安全关，但凡发现任何异常、甚至疑似异常的食品都是宁愿造成浪费也不会给孩子吃，不会拿孩子生命安全来做实验。

但是，我也深刻的检讨自己，在安全工作有些方面没做到位：

(一)门卫安全把关上，的确督管力度不够，门卫制度的执行不是很到位，还是存在比较多的问题与漏洞：

1、有时门口没人值岗时门没及时落锁，外面的人就能够轻易的进入到园内来。

2、外来人员来访时还是较为随意，门卫没有认真执行好门卫登记制度就放外人随意进入园来。

3、下午离园后时段更为放松，多次门口无人在岗而未落锁，安全隐患十分大。

(二)作为一名安全管理直接领导者，我十分的自责安全巡查没能坚持好，因忙于其他事务，到学期后期巡查工作就有所放松;对安全专员的要求也没督管好发现问题就应要及时上报、及时处理，导致有安全隐患时我没能第一时间掌握信息，及时排除掉安全隐患，带给了一名孩子小伤害事故的发生。

这次事件也给了我深刻的教训，不管其他任何事务都没差错，但只要一点点的疏漏，就会影响到全部工作质量，还会造成严重的后果。所以，切记任何时候都不可疏忽和放松警惕。期望我个人在此教训上引以为戒!安全至上!

**合理膳食实施工作总结4**

从20xx年7月1日起至7月31日，河北省卫生\*、河北省中医药管理局和河北省计划生育协会联合开展健康\*行走进河北主题宣传月活动，以健康\*行、燃亮\*梦健\*\*活我做主、美丽河北共创建为主题开展系列宣传活动。

按照国家卫生\*开展健康\*行主题宣传活动有关安排，河北省各地各单位宣传活动分两阶段，7月上旬集中在省、市两级启动展开，并在7˙11世界人口日前后形成\*\*;7月下旬陆续向县以下延伸，进一步扩大宣传的影响力和覆盖面。 活动以健康\*为主题，紧紧围绕河北省确定的深化医改、实施全面两孩\*\*、提质京津冀卫生计生协同发展、促进大健康新医疗产业发展、实施健康扶贫工程、\*\*完善计生服务管理、建设中医药强省等卫生计生重点工作开展宣传。主要包括卫生计生\*\*法规、健康科普知识和基本保健技能、中医药养生知识与基本技能等。

>活动方式主要有：

>一是举行启动仪式。省卫生\*、省\*、省计生协将于7月初在辛集市举办省级启动仪式暨主题宣传活动。各市要统筹安排，通过不同方式，\*\*好本级启动仪式及所辖区域的主题宣传月活动，与省级活动形成呼应。

>二是开展主题宣传活动。宣传月期间，各地各单位要按照宣传内容的要求，密切结合实际，突出1-2个主题，开展有地方特色的主题宣传教育活动。宣传活动要以宣传普及卫生计生\*\*法规为重点，结合健康燕赵行、健康巡讲、健康素养促进行动项目以及婚育新风进万家活动和世界人口日等重要时间节点全面展开。二级以上医疗机构要充分发挥自身优势，至少\*\*一场群众参与的高水\*专题健康讲座。乡镇卫生院、社区卫生服务中心和村级医务室、社区卫生服务站要结合《国家基本公共卫生服务规范(20xx年版)》有关要求，至少开展一次健康教育讲座和咨询。县乡村三级都要\*\*开展一次群众性主题宣传活动。活动中注意协调动员\*政\*\*、相关部门积极参与，充分调动发挥志愿者的创造性和积极性，通过文体表演、体育健身、专家义诊、名医走进直播间、健康讲座进社区、进学校、进机关、进企业、进农村等形式，利用广播、报刊、网络、移动终端、微博、微信等载体，深入广泛宣传健康知识和健康理念，提高本辖区居民的康意识和认知水\*，掀起活动\*\*，引导社会各界将健康的理念和行为付诸行动。

>三是制作传播材料。各地各单位要围绕宣传内容，提出宣传的核心信息，设计开发宣传活动材料及海报，开发制作具有鲜明特色的传播材料。

>四是\*\*宣传报道。各级要积极\*\*本地主流\*\*和相关\*\*单位，开展深入细致的宣传报道活动，及时跟进和深入挖掘报道，营造全社会关注健康的良好氛围，增强活动实效。

**合理膳食实施工作总结5**

一、 活动策划和活动前期预备：

关于开展实践活动的通知发出后，我们班全体同学表示要踊跃参与，我们于12月11号组成了“实践活动”策划小组。

1、活动主题和活动形式的确定：

在活动主题和活动形式的确定上，组员们纷纷提出自己想法和建议：有人提议往敬老院等类似性质的地方做义工，但考虑到固然这类活动执行起来比较简便，但是这个活动形式有点俗套而且在这类活动中我们所能服务的内容未几；有人提议往支教，但考虑到活动的可行性不高（需要充分的前期预备以及活动过程中需要解决的衣食住行等题目很难得到很好的解决）更重要的是，我们以为以班级为单位的短期支教活动不能带给他们长远利益，不能很好地切合我们“奉献爱心，服务社会”的活动主题，有爱心是值得提倡的，但是我们的爱心不适宜在这里“泛滥”。最后，我们从我们的专业出发，充分利用我们作为医学生的上风奉献爱心，服务社会，同时考虑到饮食对人们的重要性以及一些错误的日常饮食习惯存在的普遍性，我们决定以“关注饮食，关爱健康”为活动名称进行关于健康饮食的知识宣传活动，以有奖知识问答、问卷调查、展板海报、赠饮等形式开展。

2、活动地点的确定

在活动地点的确定上，我们参照了往年实践活动的讨论结果---倘若在市区搞活动会碰到较大的阻力（①路途远，出行不方便，需要考虑的安全因素较多②市区市民生活节奏较快，可能无暇顾及我们的活动③市区市民接触宣传活动较多，可能会对我们活动及宣传资料产生抗体，不予支持），考虑到多方面的因素，我们终极将活动地点定为长洲镇，选择原因有三：

一长洲镇是一个靠农业旅游经济发展起来的，对此类的宣传活动的抵触相对少，随着人们生活水平的进步，人们迫切需要正确的饮食意识和健康的饮食习惯；

二长洲镇毗邻大学城，交通很是方便，只需要半小时的自行车车程，方便物资的搬运和活动的开展，另一方面队员的人身财产安全有更多的保障；

三组员反映长洲镇也曾举行类似性质的某校的社团活动，参与的人流较多，活动效果甚佳。

本学期，为了更好的服务师生，给师生创造舒适安全的就餐环境，膳食科主要做了以下几项工作：

一、制订并完善了各项管理制度，确保各项工作有章可循。如各类人员岗位责任制、服务人员行为规范、食堂安全卫生制度、食堂原材料采购制度、食堂卫生保洁制度等，分别对餐厅的食品卫生、环境卫生、炊事员的个人卫生、原材料采购、验收、保管、加工、出售、餐具消毒提出明确要求，做到职责明确，管理制度齐全，环环相扣，层层把关，流程合理，操作规范。

二、健全内控机制、规范运作程序、确保各项工作健康运行。

1、从源头把好食品质量安全关，对油、面、肉等重点食品实行定点采购，建立和完善了购物台帐，加强保管验收工作，坚持对超市所售食品进行日常检查，坚决杜绝腐烂变质和三无食品进入校园。

2、除采购及验收外，日常工作中还特别注意各种机器和用电的操作安全、食品的生熟分开、无四害、三餐保洁等，全力以赴逐项采取措施，消除生产中的各种安全隐患，确保操作安全和食品卫生安全。3、加强食堂内部的成本核算，力争节约增效。为应对副食品价格大幅上涨的压力，食堂内部精打细算，千方百计的控制成本，力争做到物美价廉。

三、加强与学生的沟通、让学生参与。我们定期召开班长和生活委员会，向学生通报食堂的经营情况，倾听同学们对食堂工作的意见，及时的改进工作中出现的问题，收到了较好的效果。

通过以上措施，使我校食堂的工作取得了一定的成绩，确保了学校的稳定和发展。但同时我们的工作中还存在着许多困难和问题：

1、由于对举办大型的活动经验不足，导致了对全县越野赛服务水平不高。

2、由于副食品及原材料价格的大幅上涨，食堂经营经营压力较大，导致了员工的思想波动。

今后努力方向：进一步做好成本核算，加强与职工的沟通与交流，保证食品安全，坚决杜绝安全事故的发生，尽力为师生提供优质的服务。

新《纲要》明确要求^v^幼儿园必须把保护幼儿的生命和促进幼儿健康放在工作的首位^v^，因此抓好幼儿园膳食营养工作是一项非常重要的工作。为此，我们实施了营养膳食科学管理办法，以确保幼儿的营养均衡、促进幼儿的身体健康。

**合理膳食实施工作总结6**

是解决幼儿膳食营养要求与食堂工作质量矛盾的关键，也是实施幼儿园膳食科学管理的关键。我们的具体做法是：成立考核小组，提出考核方案，考核方案里的考核指标，以表格形式表示。

表格尽可能体现全面性、公平性、数据性。表格具体由每班保教人员如实填写上交。考核按表格要求，根据当天当餐的食物，从色、香、味、形、量等方面进行综合评分。这种公平、公开、竞争、量化的考核方式解决了前面提出的矛盾。实施膳食科学管理的结果是：幼儿欢心、家长放心、保教人员开心、食堂人员舒心、领导宽心。

作为幼儿园饭堂的一名员工，我要求自已各个方面都应比别人做得更好，因此做好服务工作，是摆在我面前的课题。虽然说要安排好幼儿园全体师生的餐食，尽管是件“众口难调”的事，但是我本着从卫生、营养、科学的配餐为出发点，根据季节变化，在市场允许的前提下，和同事们一起努力尽可能做出适合幼儿口味的营养餐食谱，让幼儿吃得卫生、营养、吃出健康。做的工作主要是：

一、在工作中，始终把食品安全放在首位，保证饭堂的干净卫生，做的食物新鲜安全。一丝不苟地做好消毒工作。餐具做到\_一用一消毒\_，小餐具用消毒柜消毒，大餐具用消毒液消毒，熟食间用紫外线灯消毒，并做好消毒记录。工作期间我能按要求穿戴好工作衣帽，保持个人卫生，保证食堂环境卫生。

二、时时处处按照幼儿园的要求规范自己的言行，严格要求自己，踏踏实实、兢兢业业地做好本职工作，无论严寒酷暑，坚持每天起早摸黑，尽心尽职地坚守在自己平凡的岗位上。

三、认真学习菜谱知识，多看多学，从多方面掌握烹饪技术，提高自已的业务水平。今后我仍要一如既往，做好本职工作，食堂办得好不好，直接关系到师生的身体健康，尤其是幼儿的健康成长，直接影响幼儿园的社会形象。因此，我坚持以党的\_\_\_精神为指导，以服务师生为宗旨，进一步提高自己素质，以主人翁的态度努力把食堂办成教师满足、家长放心、幼儿开心的食堂。

在进入西溪花园幼儿园之后，我的工作出现了全新的挑战，面对着新的顾客群，我的工作内容也发生了很大的变化。在此，我负责对幼儿园全体师生的菜肴安排，本着“服务、规范、高效、一流”的原则，对全体老师与小朋友的健康负责的态度，理清工作思路，做好自己的本职工作。在这段过去的两三个月时间里，承蒙幼儿园领导重用，感谢学校培养，使我充分体现出了在学校食堂里的价值。

从师生的健康安全出发，解决师生及家长的后顾之忧，使幼儿园小朋友有一个健康的体魄，且能快乐的成长，我在我的工作岗位上具体做了以下几个方面的工作。

树立全心全意为师生服务的思想

重视饮食、消防、卫生、人身安全工作，为了确保小朋友的生命安全，保证饮食卫生质量，杜绝一切不安全隐患发生。我们严格按照食品卫生法办事，认真落实饮食卫生安全条例。

不断提高饮食质量，让领导、家长、教师放心。确保学生能够健康快乐的成长，为此，我们特别制定了适合小朋友饮食的套餐，不断补充小朋友所需营养素。

在西溪花园幼儿园工作期间，使我更加明白责任的重要性，做到真正解决师生及家长的后顾之忧，工作人员用心，小朋友吃的欢心，教师工作安心，家长上班放心。

幼儿园的后勤工作是一件烦琐的服务性工作，事情杂而散，可谓是“剪不断，理还乱”。本学期在园主任的领导下，后勤工作继续以《幼儿园教育指导纲要》为指导，围绕幼儿园的中心工作，遵照省示范幼儿园的标准，认真完成了各项工作。现简单总结如下：

**合理膳食实施工作总结7**

本学期，为了更好的服务师生，给师生创造舒适安全的就餐环境，膳食科主要做了以下几项工作：

>一、制订并完善了各项管理制度，确保各项工作有章可循。

如各类人员岗位责任制、服务人员行为规范、食堂安全卫生制度、食堂原材料采购制度、食堂卫生保洁制度等，分别对餐厅的食品卫生、环境卫生、炊事员的个人卫生、原材料采购、验收、保管、加工、出售、餐具消毒提出明确要求，做到职责明确，管理制度齐全，环环相扣，层层把关，流程合理，操作规范。

>二、健全内控机制、规范运作程序、确保各项工作健康运行。

1、从源头把好食品质量安全关，对油、面、肉等重点食品实行定点采购，建立和完善了购物台帐，加强保管验收工作，坚持对超市所售食品进行日常检查，坚决杜绝腐烂变质和三无食品进入校园。

2、除采购及验收外，日常工作中还特别注意各种机器和用电的操作安全、食品的生熟分开、无四害、三餐保洁等，全力以赴逐项采取措施，消除生产中的各种安全隐患，确保操作安全和食品卫生安全。

3、加强食堂内部的成本核算，力争节约增效。为应对副食品价格大幅上涨的压力，食堂内部精打细算，千方百计的控制成本，力争做到物美价廉。

>三、加强与学生的沟通、让学生民主参与。

我们定期召开班长和生活委员会，向学生通报食堂的.经营情况，倾听同学们对食堂工作的意见，及时的改进工作中出现的问题，收到了较好的效果。

通过以上措施，使我校食堂的工作取得了一定的成绩，确保了学校的稳定和发展。但同时我们的工作中还存在着许多困难和问题：

1、由于对举办大型的活动经验不足，导致了对全县越野赛服务水平不高。

2、由于副食品及原材料价格的大幅上涨，食堂经营经营压力较大，导致了员工的思想波动。

今后努力方向：进一步做好成本核算，加强与职工的沟通与交流，保证食品安全，坚决杜绝安全事故的发生，尽力为师生提供优质的服务。

**合理膳食实施工作总结8**

我园本着卫生、安全、富有营养、利于消化的总要求，每周为幼儿制定营养食谱，做到品种多样，搭配合理并保证按量供给。为了提高伙食质量，我们在菜肴的搭配、烹饪上下功夫，保证幼儿吃饱吃好，同时还为体弱儿童增加了营养菜、肥胖菜。每月我们还及时做出营养分析，我们对营养分析结果，及时让幼儿园伙委会了解，广泛听取伙委会成员的意见建议，发现问题，共同讨论，调整食谱，保证幼儿各类营养素摄取均衡。同时我们还将每天菜肴向家长展示，让家长了解自己孩子在园的用餐情况，增加幼儿伙食的透明度。定期有保健医生、营养员巡视幼儿进餐情况，了解食物是否符合幼儿的口味，发现问题及时改正。在饮食卫生方面，我园严把了采购、验收关，发现、变质的原料一律退回；同时由保健医生严格督促营养员严格按照预防性消毒及烹调加工的要求进行日常操作，对所有进口食物进行了留样，并做好了留样登记。因此，在各条线的共同努力下，本学期没有发生过一起食物事故。

**合理膳食实施工作总结9**

为践行\*的\'群众路线，落实深化医改健康促进工作任务，切实提高群众的健康水\*，满足群众日益增长的健康需求，根据山东省卫生厅《关于印发健康\*行—全民健康素养促进活动山东省实施方案(20xx-20\_年)的通知》(鲁卫妇社字〔20xx〕31号)要求，芝罘区辖区各医疗机构从解决群众反映强烈的突出问题入手，在全区范围内开展“健康\*行-全民健康素养促进活动”，广泛传播健康知识，引导群众树立健康观念，养成健康行为，提高群众健康素养水\*。

20xx年至20xx年活动主题为：“科学就医”。为推动“健康\*行”活动在我区深入开展，芝罘区辖区各医疗机构积极行动起来，开展了一系列健康教育宣传活动，现将20xx年5月总结如下：

>一、加强\*\*\*\*，强化责任

为深入抓好活动的开展，各医疗机构专题部署，成立\*\*小组，结合实际制定主题宣传活动实施方案，明确活动开展的总体目标和要求、重点内容、宣传形式、实施要求、时间安排和具体分工，强化各相关人员的职责，为宣传活动的开展奠定了坚实的基础。

>二、开展系列健康教育宣传活动

1、在门诊大厅电子屏滚动播放“科学就医健康教育核心信息”等宣传内容，制造宣传声势。

2、以浅显易懂，文字精练，图文并茂，生动形象为基础，制作科学就医健康教育宣传栏，宣传科学就医知识，引导公众正确、科学的就医。

3、利用患者在输液治疗时，播放“科学就医”等健康教育音像资料，向辖区居民普及健康素养基本知识与技能，引导居民能够小病在社区、大病去医院、康复回社区，避免盲目去三级医院就诊。

4、通过大型义诊活动宣传科学就医的重要性，引导群众树立预防为主的健康理念，合理利用医疗卫生资源。告诉群众就医时必须携带有效身份证件\*\*挂号。并且携带完整的既往病历及各项检查资料有助于医生更快、更准确地作出诊断，避免重复检查，节省时间和费用。

5、\*\*宣传人员深入辖区，结合入户随访、家庭医生签约、门诊就诊等工作，向广大居民散发宣传资料，宣讲科学就医知识，倡导群众定期进行健康体检，及早发现健康问题和疾病，减少健康危险因素，对检查中发现的健康问题和疾病，要抓住最佳时机及时采取措施，重视疾病早期症状，如有不适，要及时到正规医疗卫生机构就诊，做到早发现、早诊断、早治疗。

**合理膳食实施工作总结10**

篇1：公司食堂工作总结

在公司以及部门领导直接关怀和指导下，通过食堂全体员工勤辛的努力，食堂饭菜质量、花色品种、卫生状况、设备的正常使用效率有了根本性的改变。职工的观念有所变化、工作效率有所提高、团结和工作气氛有所改善。杜绝食堂浪费现象的存在。以下从几个方面进行小结。

一、初步建立了食堂骨干队伍，明确了职责和分工，在日常工作中充分发挥他们的特长，加强各环节管理，达到管理由点到面。责任到人。工作有序开展。

二、对食堂的卫生加强了制度管理和日常监督检查，保证进入食堂的食品到销售出的饭菜达到食品卫生要求。食堂环境卫生有所突破，从根本上改变食堂脏乱差现象。

三、饭菜质量有比较大的提高，增加花色品种，特别是在8月期间推出豆浆、豆腐脑等品种得到广大职工的好评。蛋糕质量和味道有所改善。经常推出职工比较欢迎的菜肴，使职工能够在食堂吃到比较满意的饭菜。

四、加强成本管理，从各个环节减少和杜绝浪费，加强采购管理，从源头上降低直接生产成本。使食堂从每月亏损三万多元到略有盈余。

五、加强了食堂设备管理、保养、维修，达到了基本正常使用。对食堂设备定人管理、定时保养、委外及时维修，改变了过去无人管理、无人保养、故障设备不及时维修的状况，从而提高设备使用效率、减少设备的故障率。

六、建立和建全了班组正常的学习制度和工作制度，开展一系列行之有效工作。比如，到基层生产一线走访客户，了解他们需要服务的内容和要求，掌握了一线员工对供应的饭菜质量和品种的基本要求，每星期五下午召开班组会，解决遗留问题、提出新的要求、找问题想办法提高服务水平和饭菜质量。营造一种力争上游的管理氛围。

七、建立食堂五常法管理制度和办法，用人性化方式实施五常法，要求人人参与和动手做“五常”。每个人从整理自己更衣柜、工作场所需用物品开始，搞一次工作环境清洁卫生，自己动手贴物品等的标签，先有一个感性认识。推行“五常法”先进的管理技术和方法，强化自律机制，通过推行“五常法”管理，增加食品卫生安全度，造就安全、明朗、舒适的工作环境，激发员工的团队意识，提高职工满意度，从而塑造食堂良好的形象，对实现高标准运作的管理模式，并能持之以恒。

八、加强基础建设，建立食堂冰库冷藏库，对稳定公司食堂价格，调节供货品种、减少浪费、保障应急使用有了一个非常好的基础。调整各个仓库的实际功能，扩建了洗涤和收残间，使食堂使用功能更趋合理和完善。

九、建立了食堂员工的绩效考核办法，对多元化工人也进行了绩效考核，走在了公司前面，是一种管理上的加强和突破。

问题和下季度的打算：

1、食堂餐饮品种要创新，还要保持传统的品种不流失。既要有当家的饭菜点心品种，也有创新。引进优秀的面点师，在面食上有所突破。服务上加强培训，请专业人员进行实地培训。绩效考核激励机制的制度要完善，并严格执行。

2、食堂设备已经使用了五年，由于多年没有保养和及时维修，设备老化情况严重，必须分批、分次、分重点进行更换、维修、保养。锅炉烟囱需要改造。现在已经影响锅炉的启动。前方食堂没有热水供应，需要安装供热水设备，解决冬天洗涤碗筷的困难。

3、在公司机关食堂开店，解决有些职工消费卡用不完问题，并可以调节职工供应不同需求。

4、目前食堂每天平均就餐人数2100左右，外送每天200份左右。共计2300左右。每天四餐。解决食堂吃饭排队时间较长问题，把食堂售菜窗拆除，在每扇窗口增加一名服务人员和一台消费机，如果增开六扇窗口，就要增加6名服务员，并把供应面食的窗口移到外面销售，又腾出一扇窗口，也要增加一名服务员。加快人员流量。减少售饭菜等待时间。把增设的人员再安排到面点组制作特色面点。

5、前方食堂工作环境改造，仓库地面增高和屋顶防渗漏、洗涤间设备移位、粗加工迁移、盘碗餐具的洗涤，有一个较规范的操作间。切配的工作环境，墩、刀、台等的合理配置，使操作得心应手。灶台的工作环境，一个食堂灶台配置合理与否是决定一个食堂的重要组成部分。

6、十六路作业人员的增加和相应前方食堂的窗口增开，人员的增配。一名厨师，两名服务员。

7、为了食堂食品安全起见，要安装门禁系统和电铃，防止外人投毒。因为周围的环境和人员太复杂了。

8、龙门吊、桥吊、外理送饭菜的调羹每次都有10多只无法收回，一个月下来，也有400到500的损耗。可以用一次性调羹，或者发给他们每人一把调羹由他们自己保管。

9、在生活楼增设一座供应热水的水箱，这样可以解决冬天食堂使用和浴室使用两不误。

10、浴室沐浴需要安装计时设备，可以为公司节能，防止不必要的消耗。

11、对办公大楼正大门一块绿化地进行改造，建成一个符合和提高我公司形象的一个亮点区域。

篇2：职工食堂年终总结(适用高校和企业)

时间过得真快，新的一年正在向我们迈进，我希望我们大家在这新的一年里脱下旧妆，换上新妆，有个更新更好的转变，正所谓，我相信我将一定能做得更好！

其次，我也在此感谢大家，在我们一起共事以来的这段时间里所给我的支持和帮助，回头看看已走过的这段路，一路上都是跌跌撞撞的，但却很充实，我觉得有成就感。记得我刚迈进盛丰上班的第一天，我什么都不会，就过最基本的向顾客至欢迎词我都觉得开不了口，我单独上工作站后又犯了很多的错误，当时我真的想打退堂鼓，想一走了之，但是每次当我犯错误时大家都耐心地给我指出错误，并且亲自教我正确操作方法；我记得一年前我将要从学校跨入社会时，有一个人曾经对我说过一句话“你是一个男孩，我相信你无论遇到什么困难都能勇敢的去面对。”她的这句话我永远都不会忘记，因为是她的这句话让我重新找到了自信，我也不会忘记大家对我的支持和帮助，因为大家的支持和帮助让我再次感受到了大家庭的温暖与温馨，我在此向大家道一声谢谢，同时在工作中与大家有过一些磨擦，我向大家道一声对不起，请原谅。

再次，我希望在以后的生活和工作，大家能给我多提一些建议，我一定虚心地听取，无论是生活中的、还是工作的不足或缺陷我都会加以改进，通过与大家一起在盛丰相处的这段时间里，我发现无论在为人还是在处事方面，自己都有较好的改变。与大家相处也较随和，工作起来也不觉得像开始时那样累，为了营造一个温馨的工作环境，为了你我脸上都充满喜悦的笑容，为了你我心里都有个温暖的家，让我们多一份理解，少一份埋怨，多一份宽容，少一份指责。最后记我们为了盛丰更辉煌的明天而加油！努力 篇3：职工食堂年终总结

一 政治思想方面本人能积极参加政治学习，遵守园内纪律，团结同事，态度端正，勤奋刻苦；在教育教学中同《纲要》的方针政策保持一致。在自己本职岗位上敬业爱岗，无私奉献，认真学习，为人师表，不计较个人得失，努力提高自己的文化素质和专业水平，积极参加园内组织的优质课评选活动。

二 教育教学方面我听过这样一句话：“教育如果没有情感就好像是池塘没有水一样”是的，没有水就不能叫池塘。我爱孩子，所以我会用心先读懂孩子，不管是在生活还是在学习中做他们的好朋友。

1．业务水平

在教学中，我采用灵活多变的教育方法进行教学，构建一个安全、愉快、宽松的环境，让幼儿在教师，集体面前想表现、敢表现、喜欢表现。例如我班10月成功举办的“故事比赛”，在有些孩子来讲就是很大的挑战，幼儿的语言表达更加生动富有感情。新教材规定要重视幼儿的个别差异，因为幼儿能力参差不齐，我根据每个幼儿的个别差异进行因材施教，抓住幼儿的兴趣点，寓教于乐。发现教育孩子不能用固定的方式，在教学中我注意不强求幼儿都同步发展，而是根据他们的心理和生理特点进行施教，给他们留有充分的发展空间，使他们的个性得到全面的发展。在环境创设上不再只是老师单方面的努力和孩子简单意义上的参与，比如我们最新开业的小叮当超市就是孩子们一起努力办起来的，由此我们生成了“逛超市”主题活动，分为幼儿商品由来，设计装饰装修，准备开业，逛超市，为你服务等活动，孩子们在轻松的环境中熟练了手指速算，懂得了超市的细节工作和相关社会知识等。本学年，我根据主题进展设计一些与主体相关的区域活动材料，并根据进展情况有目的的进行调整，让孩子学会做观察记录。注重孩子的全面发展，让幼儿有广泛的爱好，今年5月底我们所带的舞蹈班在路南艺术节比赛中荣获两个一等奖，为海港幼儿园增色不少。今年我又主动挑起了排练元旦节目的重担。

2、卫生保健

在生活中，我们严格执行园里的一切消毒制度，认真的写消毒记录和交接班记录，让幼儿生活在一个整洁舒适的环境中。我班利用消毒柜，消毒灯，熏醋很好，所以班级出勤率一直很高。我们三位老师一起培养孩子的自我保护意识，避免了安全事故的发生，培养幼儿良好的生活、卫生习惯，重点引导几个挑食的孩子逐渐改变不良习惯。

3、家园联系

家园联系是促进幼儿健康和谐发展的有效手段，它就像车的两个轮子，必须同时转动才能平衡前进，缺一不可。我们通过及时填写家园联系册让家长真正了解幼儿在园的表现、了解幼儿园。通过“家园互联网”栏目向家长介绍幼儿教育的新信息、新动态。另外。我们定期举办家长开放日，家长会，并搜集一些育儿经验进行交流，互相学习。家长的肯定给我信心为以后的工作更添一把劲！

4、业务学习

终身学习已成为一种时尚的观念，作为一名教师应把更多的经历投入学习。在业余时间，我常翻阅一些幼教杂志及各种刊物，利用网络查找幼教新信息，尝试新方法、吸收新思想、新经验、新理论、不断的充实自己，为己所用。有外出学习的机会我都会如饥似渴的摘录值得我学习的方面，在公开活动中认真钻研，并向经验丰富的老教师虚心学习，活动后及时进行总结，反思。

三 为了使自己不断进步，我制定了以下努力方向：

1）理念进一步化为实践，提高自己的专业水平。

2）注重对孩子能力的培养，提高自身教育的能力。

3）提高自己的创新水平和教科研水平。

4）在活动区材料制作、整理方面的水平有待于提高。

在这一年里，我虽然取得了一些成绩，但是还存在着一些不足，就是在日常生活中需要我们再耐心一些、再细致一些、想的再周到一些。努力提高写作水平和课件制作水平，这也是我们今后工作中需要改进的。

作为一个新世纪的幼儿教师，必须具备渊博的知识，丰富的经验，还要具备综合能力，我们 只有不懈的努力，大胆的创新，不愧于祖国所赋予我们的历史使命，才能用双手托起21世纪最新最美的太阳。

更多信息请查看工作总结

**合理膳食实施工作总结11**

>一、制定科学、合理的膳食计划

科学合理制定幼儿食谱，是保证幼儿健康成长的关键。根据需要成立由家长代表组成的膳食委员会，参与幼儿食谱的制定(幼儿食谱的制定由三个年龄段教师、膳委会成员轮流来安排，并确保每月都有一周是膳委会成员制定，最终食谱定量由园专职保健员与食堂工作人员讨论后在每周五上报教育局配送中心统一配送)，并且做到每月一次膳食委员会，听取多方意见，及时改进，不断提高膳食的质量。

>二、严格要求确保膳食质量

1、抓好膳食质量“三把关工作”。一是把好卫生消毒关：食堂人员人员每天严格根据食堂卫生消毒操作要求，做好各项消毒和记录，注重消毒实效，防止再污染。二是把好验菜关：保证每天的食品新鲜又健康。三是把好加工烹饪关：严格按照烹饪加工程序，做到粗细搭配、荤素搭配，色香味俱全，激起幼儿食欲，确保幼儿吃得放心、吃得健康。

2、每月召开膳食委员会会议，对本月膳食情况进行公示、结算，做到幼儿伙食费用的公开化、透明化。

3、将每周菜谱公布在公示栏，让家长清楚孩子在园的膳食结构。并通过家园的有效沟通，更好的提升幼儿的膳食质量，使幼儿健康成长。

>三、班级进餐环节的管理

伙食管理不仅做到从源头上把关，更注重幼儿饮食习惯的培养。因此，餐前准备、餐前幼儿活动，进餐管理等各环节对班级老师提出了具体的职责、环节要求，做到管理的细节化。

幼儿园膳食管理关系每一位幼儿、每一个家庭，是家长、社会较为关注的一件事情。本学期的`膳食管理，不仅让家长更多地参与到管理中，提高了幼儿园膳食工作的透明化、规范化、科学化。更为进一步规范幼儿园的办学行为，推进学前教育现代化进程奠定了基础。

当然，在幼儿膳食管理工作中，还存在一些不足之处，例如根据“20xx年度学校工作考核细则”食堂管理中食堂年盈亏率不超过4%的规定，我们将在下学期的工作中作出调整改进。

**合理膳食实施工作总结12**

新民市疾病预防\*\*中心根据国家、省、市健康教育中心及新民市卫生局相关文件要求，我市以大力推进“健康\*建设”为主旨，以深化“健康新民”为目的，在全市范围内充分利用各种\*\*，广泛开展“健康\*行走进辽宁\*倡导健\*\*活方式”主题宣传活动，推进健康促进意识，引导健康理念，提\*\*康素养水\*，具体宣传活动总结如下:

>一、20xx年4月29日，新民市疾病预防\*\*中心在单位楼前开展形式多样的宣传活动

悬挂条幅、摆放宣传展板、发放各种宣传材料及宣传品，深受百姓欢迎。此项宣传活动通过新民市电视台\*\*节目向全市广大市民进行宣传与报道，促进健康事业的发展。

>二、全市各基层单位，在4月28日——5月1日开展为期一周的主题宣传周活动

结合当地实际，将活动与健康素养促进行动、基本公共卫生服务健康教育项目等工作有效结合，在当地集市、广场、车站等人口集聚地开展义诊、健康咨询、分发健康资料等形式的宣传教育活动。

>三、20xx年4月30日，新民市疾病预防\*\*中心联合新民市妇婴医院走进社区开展“健康\*行走进辽宁\*倡导健\*\*活方式”主题宣传活动

在新民市南塔社区开展大讲堂及健\*\*活方式展板巡展及讲解活动，还发放各种宣传材料(提\*\*康素养我们在行动宣传折页、合理用药宣传手册、科学就医宣传手册)及宣传品(艾滋病防治宣传袋)等，为社区居民送健康，倡导健\*\*活方式，传递正能量，提高市民健康素养水\*起到促进作用，通过新民市电视台\*\*节目向全市广大市民进行宣传与报道。

>四、广泛利用各种\*\*进行宣传

充分利用单位网站、单位微博、微信、QQ健康教育群等开展宣传，传播健康知识，倡导健\*\*活方式，促进市民健康素养水\*。

**合理膳食实施工作总结13**

20xx年来，膳食科在后勤服务中心\*\*的正确\*\*下，积极围绕“\*\*加强管理，对外提高服务”为工作重点，坚持以食品安全卫生为核心，膳食科全体员工团结一致，开拓进取，努力工作，较圆满完成了对职工的膳食的工作，得到了分行\*\*职工的好评，现将本年度的工作总结如下：

一、制定膳食科各项规章\*\*，加强食堂规范化管理。

今年以来，制定了各岗位职责，九个管理规定，三项操作标准。通过制定这些规定，明确了每个员工的具体职责，增强了员工的责任心，调动了员工的工作积极性。管理做到了有章可循，有法可依，走\*\*规范化、\*\*化。特别对食品卫生、环境卫生、个人卫生作了具体的规定，在采购、切配、烹饪三环节上杜绝了不合格原材料流入，预防食物中毒，强化食品卫生安全，并对食品进行留样。对员工仪容、仪表、言谈、举止等到行为进行了规范，服务水\*、服务态度显著的提升。

二、一年来，员工在工作中勤勤恳恳、任劳任怨，爱岗敬业。

通过一系列的培训和学习，员工思想观念有了很大的转变，服务意识普遍加强，精神面貌焕然一新。今年“五、一”食堂要搬迁到江鹰饭店，由于时间紧，任务重，大家放弃休息时间，加班加点，最终按时完成了食堂的搬迁工作，得到了\*\*的肯定。厨房面积小，环境差，夏天厨房温度高达五十多度，但员工们没有报怨。搬到江鹰后，食堂的伙食不断没有下降，反正得到了提升。受到大家的一致辞好评。食堂提供早餐后，员工劳动强度有所增加，早班员工从早上四点多钟上班，忙完早餐后接着准备中餐的菜肴，到中午一点多钟才下班，大家态度端正，工作热情不减。

三、合理制定菜谱，让广大职工吃上新鲜卫生、营养均衡的菜肴。

菜谱的制定既要新鲜卫生，膳食\*衡，又要满足不同职工对各种口味的需求。大家齐心协力，精心安排每天的菜谱。每天有肉类、鱼类、豆制品、鸡蛋、菌类、瓜果类、时蔬等品种，既有炒菜、蒸菜，也有烧菜，既有辣的，也有不辣的。每天中餐至少八个品种，每星期的菜品不重复，并推出三个新菜。早餐每天有十三个品种，此外还增加了\*\*\*、蔬菜和粗粮等品种。这样既丰富了菜肴品种，又做营养卫生。做到让\*\*放心，让群众满意。

四、努力提高烹饪水\*，满足广大职工不断需求的口味需求。

今年以来，膳食科\*\*厨师进行了培训，对每天的菜肴进行点评。对职工反应色、香、味、形俱佳的菜肴进行总结，对大家有意见的菜肴分析原因，即时改进。通过一年多来的总结，烹调水\*有了很大的提高，能满足大家的口味需求，得到了大家的广泛认可。

五、励行节约，减少浪费。

食堂采购原材料有三家供应商，根据三家供应商提供的价格，合理分配原材料采购，让采购的原材料物美价廉，节约采购成本。今年来，膳食科展开了以“节约为荣，浪费为耻”的活动。做到节约一度电，一粒米，一滴水从我做起。制定了剩菜、剩饭进冰箱专人管理\*\*。对餐厅的空调、照明用电定时专人开关。防止了水、电、食品的浪费。今年以来没有发生食品浪费的现象发生。

六、积极做好分行各处客人的伙食供应工作。

今年以来，分行各处室因工作、会议等原因，需要到机关食堂进餐的客人较多，膳食科以积极的热情，良好的服务为七百多人次提供早、中餐供应。充分展示了分行机关的良好的形象，得到了各处室以及客人的赞誉，

七、配合维修办做好食堂的改造工程的前期准备工作。

食堂改造以来，膳食科配合维修办做了在食堂的设计、厨房设备的采购招标等工作。较好地完成了厨房改造的前期工作。为食堂的改造工作打了良好的基础。

八、关心员工生活，稳定员工思想，员工工作积极性得到提高。

今年以来，科室每月\*\*员工进行一次座谈会，倾听员工的想法，解决大家在工作存在的困难，打消员工思想上其它的顾虑，让大家更安心的工作。今年有一位员工因病住院，罗\*\*及科长及时到医院看望，员工父母非常感动，员工病好后，工作积极性有了很大的.提高。广大员工也感受到了科室\*\*的关心和爱护，大家工作干劲也更足了，凝聚力进一步提升。

膳食科虽然在20\_年的工作取得了一点成绩，但也存在不少缺点和不足，希望在新的一年里，在大家的共同努力下，发扬成绩，克服缺点和不足，为分行机关的后勤保障工作更上一层楼.。

**合理膳食实施工作总结14**

>一、严格膳食管理，认真做好饮食卫生工作

我园本着卫生、安全、富有营养、利于消化的总要求，每周为幼儿制定营养食谱，做到品种多样，搭配合理并保证按量供给。为了提高伙食质量，我们在菜肴的搭配、烹饪上下功夫，保证幼儿吃饱吃好，同时还为体弱儿童增加了营养菜、肥胖菜。每月我们还及时做出营养分析，我们对营养分析结果，及时让幼儿园伙委会了解，广泛听取伙委会成员的意见建议，发现问题，共同讨论，调整食谱，保证幼儿各类营养素摄取均衡。同时我们还将每天菜肴向家长展示，让家长了解自己孩子在园的用餐情况，增加幼儿伙食的透明度。定期有保健医生、营养员巡视幼儿进餐情况，了解食物是否符合幼儿的口味，发现问题及时改正。在饮食卫生方面，我园严把了采购、验收关，发现、变质的原料一律退回；同时由保健医生严格督促营养员严格按照预防性消毒及烹调加工的要求进行日常操作，对所有进口食物进行了留样，并做好了留样登记。因此，在各条线的共同努力下，本学期没有发生过一起食物事故。

>二、规范日常操作细节，不断提升营养员工作质量

加强营养员的理论学习，按照操作规范，强化细节、规范、严谨操作，增强服务意识。认真组织全体人员参加每月一次的理论实践学习活动，通过现场观摩、案例、理论学习及技能展示来切实提高理论操作水平。并做好活动记录，以理论指导实际工作，从而提高工作质量。组织全体食堂工作人员认真参加园内的政治学习，提高思想素质和服务意识。通过学习卫生工作管理条例和食堂操作规范，做好安全卫生工作。明确各岗位的工作职责，确保幼儿、教工的饮食安全。在膳委会的监督指导下，根据每月营养分析，不断改进，取长补短，使幼儿园的营养工作质量不断提高。

>三、高度重视卫生安全工作，加强检查、及时反馈

1、严格执行各项制度。把好食品的采购、验收、入仓、烹饪、运储、分发等各个环节的安全卫生关。严格按规程操作各类设备，不违章违规操作。经常检查设备的运行情况，确保设备安全运行，设备出现异常立即维修或报修。

2、严把进货关。做好食品的进货关与检查检验关，杜绝假冒伪劣和“三无”食品进入食堂；坚决杜绝采购过期、腐烂变质、污秽不清，混有异物或其他感观性状异常等可能对人体健康有害的食品。做好购买食品的索证工作。

3、严格做好食品的加工关。对所加工食品做到煮熟煮透，尽可能做到色香味俱佳。必须做到生熟分开，用专用工具、专用冰箱存放食品。

4、认真做好食堂内外的`卫生。每天做好食堂各功能间、餐厅及食堂外场地等场所的清洁卫生工作，始终保持整齐清洁。

5、每天做好消毒工作。餐具必须做到一清、二涮、三冲、四消毒，消毒后的餐具存放在保洁厨中。严禁使用未消毒餐具及加工用具。营养员按照一条龙操作程序进行，特别加强营养员二次室和备餐间的“三白”和手的消毒的检查。

6、加强食堂仓库的管理，进出货及时登记，保证幼儿摄盐量、摄油量等不超标。幼儿园食堂的安全卫生管理工作直接关系到孩子们的健康与幼儿园的稳定发展。在今后的工作中，我们会不断探索实践，不断总结反思，将食品卫生工作纳入日常重点工作范畴，更出色地完善各项工作！

**合理膳食实施工作总结15**

小学生心理健康教育是根据小学生生理、心理发展的规律和特点，运用心理学的教育方法和\*\*，培养小学生良好的心理素质，促进小学生身心全面\*\*地发展和整 体素质全面提高的教育。教育部1999年13号文件《关于加强中小学心理健康教育的若干意见》中指出：良好的心理素质是人的全面素质中的重要组成部分，是 未来人才素质中的一项十分重要的内容。走近新课程，“为了每一位学生的发展”的理念扑面而来，它比过去的教育教学更关注每一位学生的喜怒哀乐，更关注人的 情绪生活和情感体验，更关注人的道德生活和人格养成，更关注学生的尊严。这意味着，今后对老师的要求不仅是要完成“传道、授业、解惑”的任务，而且应当成 为一个合格的心理辅导员，承担起开展心理健康教育的新任务。 因此在课程\*\*中科学、有效地开展心理健康教育显得尤为重要。下面我谈两点自己在新课程\*\*中自己对小学生心理健康教育工作的一点尝试和体会：

>一、创设\*\*、宜人的教育教学物质环境。

给孩子一片空气，让他们\*\*呼吸;给孩子一块绿地，让他们栽花种草;给孩子一片绘画壁，让孩子\*\*描绘;给孩子一片饲养园地，让他们感受动物的可爱。顺孩子之天性，让他们快乐的成长。

创设优美、安全、舒适的物质环境。如校园的户外场地富有变化，则具有激发小学生多种经验，诱发小学多种活动行为的功能。在活动场内，设计 丰富多彩的设备和材料，使处处充满绿色和生机。教室是小学生主要的活动空间，我们力争使室内宽敞明亮，温馨舒适。所布置的内容随着教育目标、季节变化而变 化。整洁优美的物质环境唤起了小学生对生活的热爱，陶冶了小学生情操，充实了小学生生活，激发了小学生的求知欲，培养了小学生的探索精神与生活情趣。

>二、创设\*\*、\*\*的教育教学精神环境 。

校园的教育教学精神环境是指校园中人与人之间的关系及校园校风、氛围等，它包括小学生生活、学习和游戏的人文因素和活动空间。心理学家苏霍姆林斯基对认知与情感的关系，作了这样一个生动而贴切的比喻：“情感如同肥沃的土地，知识的种子就播种在这个土地上。”反过来讲，如果离开“情感”这块“肥沃的土地”，也就结不出“良好的发展”的果实。

1、\*等相待学生，跨越陈旧的“代沟”。

在课程\*\*环境下，要求教师转变心态，改变以往居高临下的权威态度，以亲切的面孔、用\*等、\*\*的口吻与学生交流，缩短师生间的“心距”。学生在 这样一个人格得到尊重、情感得到理解、行为得到鼓励、努力得到肯定的氛围中，就能尽情\*\*自己潜在的创造能量，毫无顾虑地表达自己的思想感情，自然地表露 出自己的困惑疑问，首先就是创设\*\*轻松愉快的学习环境。

良好的课堂心理环境是高质量教学的有力保证。心理学研究表明：\*\*、愉悦的氛围有助于学生积极参与课堂活动，而紧张、冷漠的气氛会\*\*抑 制学生学习的热情。如何减轻

2、师生真诚相对，理解铸就成长。

在人际交往中，真诚是最重要的，要做到能理解别人，设身处地为他人着想。作为教师，在学生面前必须表现一个真实的自我，用真诚的爱去对待每位学 生，才能使学生感到真实、可信。蒙台梭利说：“教师不仅是一个教师，还是一个心理学家，因为他要指导儿童的生活和心灵。” 开展心理健康教育有一个重要的 原则就是理解。成年人渴望理解，小孩更渴望理解。许多成功的教育案例告诉我们：不理解何来教育。我们只有通过各种途径，深入地理解我们的学生，才能达到成 功教育的目的。

作为一名老师，一名心理辅导员，如果不理解儿童的心理情感，不与他们真诚的相处，他是难以顺利开展工作的。随着社会的不断变化发展，人的心 理也在不断地变化着。社会的因素，家庭的教育都给我们的教育带来了一定的难度，唯有积极探索，适应新情况，敢于面对新问题，才能不断地发现儿童的最新动 态，走出一条与时俱进而不会落后的道路。 现代的教育观认为，教师不应该是教育的主宰，不应该再有权威不可侵犯的思想。命令、强迫的教育方式其实是把软刀子，不但否定了学生的\*\*和尊严， 导致学生的心理障碍，而且扼杀了学生的创造力。放下架子，努力创设宽松、\*\*的氛围，以朋友的身份与学生交流，用真诚换真诚，让学生切实感觉到你是他的朋 友，你才能深入他们的内心世界，才能使他们从心里接受你善意的意见与建议。

3、倾注真心真爱，促进感情内化。

师生心理交融的基础是感性的交情，也是爱的投入。教师应重视那些存在各种缺点的学生，多关心有心理障碍的学生。因为这些学生常常由于这样或那样的 原因，心理上受到压抑，失去\*衡，性格比较孤僻，心理也比较脆弱。当学生遇到不顺心的事时，就会产生不良情绪，并对学习和生活造成一定的影响。如何让这种 消极的影响降到最小?我认为教师应深入了解学生，善于与学生沟通，进行谈心、交流，进而开导学生，倾听学生的内心情感，感知学生的内心世界，以老师真诚的 爱去关心、呵护每个学生，让学生的心灵得以寄托，让学生的情感得到倾诉，精神得到依靠。当学生需要关心、帮助时，老师应及时伸出援助之手帮助学生，使学生 幼小的心灵得到鼓舞，让学生相信自己一定能行，逐步养成良好的心理品质。

总之，加强学校心理健康教育是当前学校教育\*\*在新形势下的新视角，它注重全体学生的心理素质的发展，虽然，开展心理健康教育的方法与途径有很 多，但我个人认为，事实也证明了，当学生需要关心、帮助时，教师只有对学生倾注真情的爱，才能更好地塑造、净化学生的心灵，才能让学生更好地去掌握科学文 化知识，学生只有在教师“真爱”的陶冶下，才能更积极地投入到学习中，这是开展心理健康教育不可缺的方法与\*\*。

**合理膳食实施工作总结16**

1、加强工业企业生产调度，全面分析运行态势。每月召开全市工业企业经济运行调度、分析会，及时掌握了解工业经济运行中出现的问题。

2、对重点行业、重点企业进行重点监测，随时掌握其运行动态。一是对全市主要工业产品、主要原、燃料的价格、库存变动情况实行日报制度，发现问题及时研究解决。二是对亏损企业实行动态监控，制定扭亏时间表，指导企业采取措施，扭亏增盈。

膳食科20\_年度工作总结

XX年来，膳食科在后勤服务中心领导的正确领导下，积极围绕“对内加强管理，对外提高服务”为工作重点，坚持以食品安全卫生为核心，膳食科全体员工团结一致，开拓进取，努力工作，较圆满完成了对职工的膳食的工作，得到了分行干部职工的好评，现将本年度的工作总结如下：

一、制定膳食科各项规章制度，加强食堂规范化管理。

今年以来，制定了各岗位职责，九个管理规定，三项操作标准。通过制定这些规定,明确了每个员工的具体职责，增强了员工的责任心，调动了员工的工作积极性。管理做到了有章可循，有法可依，走上了规范化、制度化。特别对食品卫生、环境卫生、个人卫生作了具体的规定，在采购、切配、烹饪三环节上杜绝了不合格原材料流入，预防食物中毒，强化食品卫生安全，并对食品进行留样。对员工仪容、仪表、言谈、举止等到行为进行了规范，服务水平、服务态度显著的提升。

二、一年来，员工在工作中勤勤恳恳、任劳任怨，爱岗敬业。

通过一系列的培训和学习，员工思想观念有了很大的转变，服务意识普遍加强，精神面貌焕然一新。今年“五、一”食堂要搬迁到江鹰饭店，由于时间紧，任务重，大家放弃休息时间，加班加点，最终按时完成了食堂的搬迁工作，得到了领导的肯定。厨房面积小，环境差，夏天厨房温度高达五十多度，但员工们没有报怨。搬到江鹰后，食堂的伙食不断没有下降，反正得到了提升。受到大家的一致辞好评。食堂提供早餐后，员工劳动强度有所增加，早班员工从早上四点多钟上班，忙完早餐后接着准备中餐的菜肴，到中午一点多钟才下班，大家态度端牛牛文库 海量资料分享

正，工作热情不减。

三、合理制定菜谱，让广大职工吃上新鲜卫生、营养均衡的菜肴。

菜谱的制定既要新鲜卫生，膳食平衡，又要满足不同职工对各种口味的需求。大家齐心协力，精心安排每天的菜谱。每天有肉类、鱼类、豆制品、鸡蛋、菌类、瓜果类、时蔬等品种，既有炒菜、蒸菜，也有烧菜，既有辣的，也有不辣的。每天中餐至少八个品种，每星期的菜品不重复，并推出三个新菜。早餐每天有十三个品种，此外还增加了西红柿、蔬菜和粗粮等品种。这样既丰富了菜肴品种，又做营养卫生。做到让领导放心，让群众满意。

四、努力提高烹饪水平，满足广大职工不断需求的口味需求。

今年以来，膳食科组织厨师进行了培训，对每天的菜肴进行点评。对职工反应色、香、味、形俱佳的菜肴进行总结，对大家有意见的菜肴分析原因，即时改进。通过一年多来的总结，烹调水平有了很大的提高，能满足大家的口味需求，得到了大家的广泛认可。

五、励行节约，减少浪费。

食堂采购原材料有三家供应商，根据三家供应商提供的价格，合理分配原材料采购，让采购的原材料物美价廉，节约采购成本。今年来，膳食科展开了以“节约为荣，浪费为耻”的活动。做到节约一度电，一粒米，一滴水从我做起。制定了剩菜、剩饭进冰箱专人管理制度。对餐厅的空调、照明用电定时专人开关。防止了水、电、食品的浪费。今年以来没有发生食品浪费的现象发生。

六、积极做好分行各处客人的伙食供应工作。

牛牛文库 海量资料分享

今年以来，分行各处室因工作、会议等原因，需要到机关食堂进餐的客人较多，膳食科以积极的热情，良好的服务为七百多人次提供早、中餐供应。充分展示了分行机关的良好的形象，得到了各处室以及客人的赞誉，七、配合维修办做好食堂的改造工程的前期准备工作。

食堂改造以来，膳食科配合维修办做了在食堂的设计、厨房设备的采购招标等工作。较好地完成了厨房改造的前期工作。为食堂的改造工作打了良好的基础。

八、关心员工生活，稳定员工思想，员工工作积极性得到提高。

今年以来，科室每月组织员工进行一次座谈会，倾听员工的想法，解决大家在工作存在的困难，打消员工思想上其它的顾虑，让大家更安心的工作。今年有一位员工因病住院，罗主任及科长及时到医院看望，员工父母非常感动，员工病好后，工作积极性有了很大的提高。广大员工也感受到了科室领导的关心和爱护，大家工作干劲也更足了，凝聚力进一步提升。

膳食科虽然在20\_年的工作取得了一点成绩，但也存在不少缺点和不足，希望在新的一年里，在大家的共同努力下，发扬成绩，克服缺点和不足，为分行机关的后勤保障工作更上一层楼.。

膳食科20\_工作计划

一、做好新厨房的搬迁工作。组织员工对厨房设备的进行操作培训。

二、进一步规范和完善膳食科的各项规章制定。落实岗位责任制。

牛牛文库 海量资料分享

三、合理制定菜谱。做到花色品种繁多，原材料更加丰富，搭配更合理，烹调方法多样的菜品。

四、进行一次技术比赛，提高员工的技术水平、服务水平。

五、做好膳食科的安全、卫生工作，防止食物中毒的等事故的发生。

六、进一步提升对广大干部职工的服务范围，解决大家的后顾之忧。

牛牛文库 海量资料分享

年初到XX公司任职以来，经历了xx公司从筹建、资料的制作与完善、公司的正式运营与发展等阶段，可以说这是一个从无到有的过程。回顾过去将近一年的.工作历程，通过冷静的思考，在不断在总结中提高认识、获得经验，为提高工作能力、做好下一步工作打下基础。

当然，对于本人不成熟的见解，还请大家多批评指正。

我毛司是一个新公司，我也经历了公司成立初期整个过程，可以说直效是一个创业型的公司，所定位的产品非常好，非常符合国家经济转型与发展的大方针，也有非常好的市场空间与前景。但是创业型公司都要经历一个“计划实践总结再计划再实践再总结……”反复循环、不断完善的过程!从我进入公司以来，主要配合做了以下的工作：

1、配合完成公司成立初期所需的前期资料制作以及产品图纸的绘制和文字说明等。

2、产品在各中建筑类型或领域中应用的技术方案，针对某些特定建筑类型做了一些技术方案模板。

3、根据现场勘查情况，与客户沟通洽谈中不断，进一步优化技术方案和公司产品的PPT、模板、技术手册、售货服务文件等资料。

4、和设计院的同行和设计师，在现代设计院举行了一次技术推广性质的会议，

5、把我毛司的产品在江桥电子城和光大会展中心的两次展会进行了参展。

6、对潜在经销商和代理商等合作伙伴进行一次产品知识培训及技术解答工作。

7、协助完成电子空气净化设备企业标准及企业标准的相关文件。

8、起草并编制完成电子空气净化设备应用规程(应用规程在申报中……)。

9、协助完成了xxxxxxx柜式机往xx医院里的运送和现场搬运等相关工作。

10、协助完成了XX项目的前期接洽、技术交流、谈判及现场施工安装等一系列工作。完成了一个非常好的样板工程，接下来还有一批正在操作的样板工程，等这些工作完成的话，那我毛司可以说就很厉害了!

目前我们做的是一台最大的机组，风量XX立方米/小时，总共用了xxxx个集尘器模块。我们也专门请了第三方测试公司对实际运行情况进行了测试，在安装之前的对比数据我们测试下来过滤效率XX%，阻力损失是XXPa，安装我们的产品之后测试下来过滤效率为xxxx%，阻力损失是xxxPa。可以说远远高

于20xx年^v^规范中的要求。北仑电厂接下来还有好几台机组，我们也争取努力把后面的几台机组在施工中更加注意，让接下来的项目都做的更好一点。

至此，我认为xxxx公司差不多完成了成立初期的准备工作阶段，我也相信公司也将很快进入真正实现收益的快速成长阶段，在过去的工作当中我也有一些体会：

1、在设备行业里，售后服务是非常重要的，我建议我毛司一定要加强公司售后服务体制建设，增强售后服务的竞争力，做到无可匹敌。在和一些客户交谈的过程中发现，现在很多业主投资理念开始发生变化，越来越注重售后服务，比如说长海医院，医院工作人员就说到他们原来空气净化器从买来到现在一年多了，厂家没有进行过售后服务，现在都换掉不用了。北仑发电厂项目从实施至今，还没到维护周期，但是我们已经做了清洗维护方面的准备工作。我觉得这一点也是我们以后进行市场工作非常重要的一个亮点。

2、现场施工中有些地方做的不够完善;比如说这次xxxx施工中又用到吸尘器、梯子等等，这些工具完全可以在前期准备工作做掉，但是经一再确认都没有说到这些东西，这样可以减少现场的工作繁琐程度，提高一些现场施工安装的工作效率。

3、团队精神和计划性;在现场施工的过程中，难免有一些不可预知的事情发生，这次我们施工过程中整个团队，不管是搬运、现场采购工具、安装、作息时间等等，配合的还是不错的。但是也有一些借鉴的地方，比如：xxxx现场办证的时候需要有很多领导签字并且还要进行施工的安全考试、出厂的时候也需要很多领导办理人员、工具和车辆出厂审批，这些事情都和我们的预定计划有差异，就需要我们员工积极配合现场负责人，对前期制定的施工安排计划及时调整和执行，各谋其位、各司其职，责任到人，这样才能在施工安装过程中做到井然有序、张弛有度，让施工安装流程化，才更便于项目的施工管理。

在过去的工作中虽然取得了一点小小的成绩，但是，我更多的是把过去中作中的不足和经验教训引以为戒，在以后的工作中保持以往“认真负责”的工作态度，不断学习和积累自己的专业知识，也争取把本职工作做的更加完善。

在这里我也有两个不太成熟的想法，或者说对公司的建议，希望公司可以参考：

1、公司要注重加强专业知识的学习，调动员工的学习性，增加员工知识储备，只有这样才能不断增强公司人才的核心竞争力。

2、公司可以定期或不定期的组织一些团队活动，这样能够很好的增加员工的团队精神、团队凝聚力和集体荣誉感与归属感，使得我们的团队更有战斗力和工作效率。

为了加强我系学生对饮食安全的重视，学习安全饮食知识，提高广大学生的安全意识和防范能力，培养学生紧急处理因食物中毒而引起的事件等等。保障学生安全学习，快乐生活，健康成长。电力工程系在20XX年3月15日至20XX年3月21日举行了一系列以“关注食品安全，共创健康美好生活”为主题的活动。

20XX年3月18日下午在教学楼20开展了以“关注食品安全，共创健康美好生活”为主题的讲座。出席本次活动的老师有电力系的曾鸣书记、谭凤娇老师、谭渊老师、陈晰老师、彭竞梨老师，以及xx级的各班代表。饮食安全是学院安全教育和管理重要内容，开展讲座，说明饮食安全小知识，有关新闻，意义和重要性，借此提高同学们的警惕性。

20XX年3月15日～20XX年3月21日，组织xx级学生开展关于食品安全的班会，通过观看教育片加深同学们对饮食安全方面的印象。

20XX年3月15日～20XX年3月19日举行了有关于“吃出健康，写出个性”为主体的饮食安全有奖征文比赛。工作总结如下：

1、从各级同学到场情况看，座谈会前期宣传效果很好，大部分学生都能在规定时间到达会场，并且会场纪律良好。

2、据了解有些班级因为时间安排的不合理，仅仅是开展了班会，并没有观看教育片

3、在这一系列活动中，缺乏了实际的动手能力，仅靠说教是很难达到预期的目的的，相信如果可以亲身体验的话，效果会不一样

4、宣传得不到位，甚至有些人根本就不知道有这些活动，可见宣传效果并不好。

通过举办这些活动，相信同学们对饮食安全的重视会有所提高，但是我们部门也会在这次活动中吸取教训，改善不足之处，发扬好的地方。

20xx年来，膳食科在后勤服务中心领导的正确领导下，积极围绕“对内加强管理，对外提高服务”为工作重点，坚持以食品安全卫生为核心，膳食科全体员工团结一致，开拓进取，努力工作，较圆满完成了对职工的膳食的工作，得到了分行干部职工的好评，现将本年度的工作总结如下：

一、制定膳食科各项规章制度，加强食堂规范化管理。

今年以来，制定了各岗位职责，九个管理规定，三项操作标准。通过制定这些规定，明确了每个员工的具体职责，增强了员工的责任心，调动了员工的工作积极性。管理做到了有章可循，有法可依，走上了规范化、制度化。特别对食品卫生、环境卫生、个人卫生作了具体的规定，在采购、切配、烹饪三环节上杜绝了不合格原材料流入，预防食物中毒，强化食品卫生安全，并对食品进行留样。对员工仪容、仪表、言谈、举止等到行为进行了规范，服务水平、服务态度显著的提升。

二、一年来，员工在工作中勤勤恳恳、任劳任怨，爱岗敬业。

通过一系列的培训和学习，员工思想观念有了很大的转变，服务意识普遍加强，精神面貌焕然一新。今年“五、一”食堂要搬迁到江鹰饭店，由于时间紧，任务重，大家放弃休息时间，加班加点，最终按时完成了食堂的搬迁工作，得到了领导的肯定。厨房面积小，环境差，夏天厨房温度高达五十多度，但员工们没有报怨。搬到江鹰后，食堂的伙食不断没有下降，反正得到了提升。受到大家的一致辞好评。食堂提供早餐后，员工劳动强度有所增加，早班员工从早上四点多钟上班，忙完早餐后接着准备中餐的菜肴，到中午一点多钟才下班，大家态度端正，工作热情不减。

三、合理制定菜谱，让广大职工吃上新鲜卫生、营养均衡的菜肴。

菜谱的制定既要新鲜卫生，膳食平衡，又要满足不同职工对各种口味的需求。大家齐心协力，精心安排每天的菜谱。每天有肉类、鱼类、豆制品、鸡蛋、菌类、瓜果类、时蔬等品种，既有炒菜、蒸菜，也有烧菜，既有辣的，也有不辣的。每天中餐至少八个品种，每星期的菜品不重复，并推出三个新菜。早餐每天有十三个品种，此外还增加了西红柿、蔬菜和粗粮等品种。这样既丰富了菜肴品种，又做营养卫生。做到让领导放心，让群众满意。

四、努力提高烹饪水平，满足广大职工不断需求的口味需求。

今年以来，膳食科组织厨师进行了培训，对每天的菜肴进行点评。对职工反应色、香、味、形俱佳的菜肴进行总结，对大家有意见的菜肴分析原因，即时改进。通过一年多来的总结，烹调水平有了很大的提高，能满足大家的口味需求，得到了大家的广泛认可。

五、励行节约，减少浪费。

食堂采购原材料有三家供应商，根据三家供应商提供的价格，合理分配原材料采购，让采购的原材料物美价廉，节约采购成本。今年来，膳食科展开了以“节约为荣，浪费为耻”的活动。做到节约一度电，一粒米，一滴水从我做起。制定了剩菜、剩饭进冰箱专人管理制度。对餐厅的空调、照明用电定时专人开关。防止了水、电、食品的浪费。今年以来没有发生食品浪费的.现象发生。

六、积极做好分行各处客人的伙食供应工作。

今年以来，分行各处室因工作、会议等原因，需要到机关食堂进餐的客人较多，膳食科以积极的热情，良好的服务为七百多人次提供早、中餐供应。充分展示了分行机关的良好的形象，得到了各处室以及客人的赞誉，

七、配合维修办做好食堂的改造工程的前期准备工作。

食堂改造以来，膳食科配合维修办做了在食堂的设计、厨房设备的采购招标等工作。较好地完成了厨房改造的前期工作。为食堂的改造工作打了良好的基础。

八、关心员工生活，稳定员工思想，员工工作积极性得到提高。

今年以来，科室每月组织员工进行一次座谈会，倾听员工的想法，解决大家在工作存在的困难，打消员工思想上其它的顾虑，让大家更安心的工作。今年有一位员工因病住院，罗主任及科长及时到医院看望，员工父母非常感动，员工病好后，工作积极性有了很大的提高。广大员工也感受到了科室领导的关心和爱护，大家工作干劲也更足了，凝聚力进一步提升。

膳食科虽然在20\_年的工作取得了一点成绩，但也存在不少缺点和不足，希望在新的一年里，在大家的共同努力下，发扬成绩，克服缺点和不足，为分行机关的后勤保障工作更上一层楼.。

一年来，在机关事务管理局的指导下，在接待中心李主任的具体领导下，围绕工作中心，切实履行服务职责，创造性地开展接待工作，得到了多数客人和同事以及各位领导的一致好评，圆满的完成了领导交办的各项任务。同时，个人也在不同方面取得了一定的成绩，主要体现在一下几个方面：

**合理膳食实施工作总结17**

一年以来为了架起大学生和食堂管理之间的沟通桥梁，更好的发挥食堂的餐饮服务质量、管理水平和卫生水平等功能，维护广大学生的权益；发挥学生自我教育、自我管理和自我服务作用。提高自律意识，倡导文明用餐、节约粮食、尊重劳动良好风尚等，一年以来，本协会积极参与社团间的活动，认真执行学校的指导文件和精神。现对本学年工作总结如下：

>一、工作状况：

1、部门建设：为了更好的发挥膳委会的作用，本学年开学初特将本协会进行了重新规划，设立了宣传部，组织部，策划部，秘书部，综合部五个部门，并将部门规划为5组，对食堂进行日常检查。

2、例会制度：自部门重新规划之日起，制定了每一个月召开一次例会，所有成员必须按照《膳委会部门成员管理制度》认真执行。并做相关会议记录。

3、值班制度：所有部门成员必须参加每周一天的例行食堂检查，和小卖部检查，并做好记录，做为后期总评参考。

4、后勤服务：后勤服务负责安排和执行例行周抽查和月抽查的相关事项和处理学生意见来访及服务热线、服务邮箱、服务意见箱等中的意见，及时做出处理反馈，并定期以海报形式公开处理意见结果。

>二、膳委会活动：

1、膳管会在召开新会员的见面会。

2、膳管会在开展对钦州市各大市场的市场调查。

3、参与万圣舞会。和圣诞舞会。

4、膳管会在召开东校区民主测评。

5、膳管会在号和青协进行篮球友谊赛。

>三、协会发展中的困难及发展思路：

1、问题：活动受校区范围及学生工作限制，不能及时得到学校的\'大力支持，活动的开展困难效果欠佳。

2、发展思路：立足本校区实际，加大宣传力度，缩小工作性质和相关部门之间的间隙差距，以沟通、交流为

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！