# 调研数据核查工作总结(共39篇)

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-03-27

*调研数据核查工作总结1根据xx市局的安排，你们于2月11日来我局，深入基层派出所第一线开展了为期10天的调研和指导工作，非常辛苦。感谢你们对xx市局及其派出所工作的指导和帮助，希望你们多提宝贵意见，以利我们加强和改进工作。\*\*这几个派出所都...*

**调研数据核查工作总结1**

根据xx市局的安排，你们于2月11日来我局，深入基层派出所第一线开展了为期10天的调研和指导工作，非常辛苦。感谢你们对xx市局及其派出所工作的指导和帮助，希望你们多提宝贵意见，以利我们加强和改进工作。\*\*这几个派出所都很具有代表性，你们通过调研，已基本上了解和掌握了我们派出所的工作情况。这里，我针对目前的工作现状和存在的问题，就如何做做强派础所工作，给工作组的领导和同志们作个汇报。

>一、收缩警力，实行中心派出所统一管理，有利于做做强

派出所工作。

我们认为，在警力、财力、装备条件不允许的情况下，按镇乡建制建立若干个派出所是不现实的，很不利于队伍管理和开展公安工作，只有收缩警力，实行中心派出所统一管理，才能从根本上做做强派出所工作。原因在于：

1、警力收缩，壮了中心所队伍，通过配齐配强二级班子，

便于加强对民警的监督和管理；

2、警力收缩，人员相对集中，可以形成拳头，增强战斗力，

能够更有利于打击犯罪或应付处置突发事件。

3、警力收缩，中心所民警增多，便于分工，明确职责，有人员、有精力处理繁杂的治安工作；

4、警力收缩，节省开支，可以减少不必要的浪费，缓解公安经费紧张的矛盾；

5、警力收缩，集中有限的资金，可以强化派出所的装备和办公、住房等基础设施建设。

>二、统一标准，统一量化，统一考核，促使派出所的“责、权、利”趋于一致。

家知道，派出所的工作非常繁杂，要代表公安局履行各种各样的职责，总的说来派出所工作有四块，一是破案打击；二是治安防范；三是治安管理；四是队伍建设，这些工作都涉及到一个“责、权、利”问题。但究竟如何使所与所之间、民警与民警之间、领导与领导之间的“责、权、利”相一致，如何科学、合理的使“责、权、利”三者统一起来，多年来一直没有得到根本解决。为寻求解决办法，我们去年下半年以来做了量的工作：一是组织科所队长、指导员去合川市局学习经验；二是广泛征求科所队意见，要求每个科所队以面的形式提建议、想办法；三是通过反复讨论、反复论证、反复修改，拟定了一个融“责、权、利”为一体的《xx市公安局目标考核管理实施方案》，并制定了与之配套实施的《科室所队目标考核通用标准及办法》、《职能部门业务工作考核标准》、《机关民警岗位目标责任考核标准》、《派出所目标考核标准及办法》、《派出所民警岗位目标责任考核标准》等。整套方案和考核标准准备于今年3月出台实施，将对全局单位和民警的工作实行统一标准、统一量化、统一考核，主要突出以下几个特点：

1、市局成立队伍管理长效机制建设领导小组及其目标管理考评办，各科所队建立考核小组或兼职考核员。

2、对单位的考核由市局考评办每季度考核两次（暗访、明查各一次），对民警的考核由单位逐月进行考核，实行扣分排名。

3、每季度在同一竞比序列中评选出派出所先进单位3个、机关科室先进单位3个，按未位评选出派出所不合格单位1个、机关科室不合格单位1个，其余单位为合格单位。以此作为年终评比的依据。

4、对民警的评定实行年终总评。每年先进单位排名前30%的民警为优秀民警此文来源于是文 秘 家 园；其余优秀民警在合格单位中产生，根据各种层次表彰的名额，由考评办将排名靠前的民警推荐给局党委研究确定；不合格单位民警取消评先资格。两个竞比序列中，民警排名在派出所序列最后3名、机关科室序列最后3名的为未位民警，其余民警为称职民警。民警的等级评定与公务员年度考核相对应，优秀公务员在优秀民警中产生，称职民警为称职公务员，未位民警为基本称职公务员或者不称职公务员。

5、每月从民警津贴中扣出50元作为目标考核责任金，每季度被评为先进单位的除如数返还责任金外，从局长奖励金中再按人均150对民警进行奖励；并对单位领导嘉奖；年内三次以上被评为先进单位且未被评为末位单位的单位领导和表现特别突出的民警可作为优秀民警、先进单位向上级人民政府和公安机关推荐嘉奖记功，优秀民警在提拔、晋升、晋级、晋衔等方面优先考虑。每季被评为不合格的单位，除扣发本季责任金外，单位领导加扣150元目标考核责任金。年内累计两次被评为不合单位的，除按上述规定进行经济惩罚外，单位主要领导在全局科所队长会议上公开检讨，同时单位民警年终奖减半发放；年内累计三次以上被评为不合格单位的，除经济惩罚外，单位领导必须引咎辞职，取消单位民警年终奖。

6、年度被评为末位民警的须参加为期一个月的离岗素质培训；连续两年被评为末位民警的，除离岗学习外，并调整工作岗位；连续三年被评为末位民警的，按照\_有关规定，报经人事部门予以辞退。

>三、认真开展派出所等级评定工作，推动派出所正规化建设。

在建立“责、权、利”相统一的长效目标管理考核机制的基础上，我们严格按照\_《公安派出所等级评定办法》（公通字xxxxxx号）及xx市公安局《公安派出所等级评定办法实施细则（试行）》（xx公治xxxx号）等文件精神，认真研究，坚持标准，切实开展派出所等级评定工作。从今年起，市局已将派出所规范化建设和等级评定工作纳入“一把手”工程，由分管局领导挂师，组织治安、户籍部门加强对派出所的指导、检查，不断规范派出

所基础工作，使全市派出所尽快达标。除市局统一部署的专项检查外，对派出所的所有考核评估工作统一纳入等级评定，对派出所的执法质量每年由法制部门专门组织一次考核评估，按上级规范，不达标的不能评定为四级派出所，未达优秀的不能评为一级派出所，其他各部门、各警种不得对派出所进行多头考核，重复考评，最限度减少派出所负担。通过等级评定工作。力争在三年之内有一个派出所达一级，4个派出所达二级，7个派出所达三级，90%以上的派出所达四级以上。同时，档案工作必须有一个派出所达一标，所有派出所必须达二标。

>四、完善群防群治机制，努力建立治安防范网络。

近年来特别是严打整治斗争开展以来，我市一手抓打击,一手抓防范，通过艰苦工作和不懈努力，实现了刑事发案下降，社会治安秩序好转，群众安全感增强的阶段性目标。但是刑事发案的总量仍然很，可防性案件仍占相当比重。我们认为，只有克服“重打轻防”的思想，坚持“打防结合，预防为主”的方针，狠抓基层组织和群防群治队伍建设，健全和完善治安防控网络，才能从根本上遏制刑事、治安发案上升的势头。因此，去年下半年我们就如何进一步建立和完善群防群治组织，强化治安防控网络问题，先后两次向xx市委市府作了专题报告，市委市府以两办的名义下发了文件。针对我们xx的特点，着重从以下几方面入手：

1、各级综治办和公安机关要充分发挥组织、指导、督促、检查的作用，确保群防群治工作顺利开展；

2、充实完善调解、治保组织，切实加强基层调解、治保会建设，真正发挥群防群治自治性的治安保卫组织的作用；

3、不断规范社区警务工作，精心培植社会治安防控的新生力量；

4、进一步巩固和完善警民联系点工作，强化农村群防群治网络建设；

5、充分发挥反劫防盗报警服务中心作用，力宣传推广安装家庭室内报警系统和车辆gps卫星定位系统；

>五、加强派出所队伍建设，提高民警整体素质和战斗力。

要力加强派出所的思想政治工作，强化民警的理想信念、纪律作风和职业道德教育，增强全心全意为人民服务的宗旨意识，要以群众满意为工作的最高标准。要按照革命化、年轻化、知识化和专业化的要求，选准配强派出所领导班子。担任派出所所长，必须具有专以上文化程度和3年以上的公安工作经历，并通过市公安局组织的业务培训和任职资格考试合格后才能上岗；对派出所民警，要坚持定期培训和日常培训相结合，综合培训和专题培训相结合的原则，确保派出所民警每年至少接受一次专业培训，每3年接受一次轮训，努力提高民警的政治业务素质和实战技能。

>六、建立奖惩机制，落实“从优待警”措施，调动民警的工作积极性。

对治安防范和治安管理工作扎实，辖区治安秩序好，发案少，群众满意，及时发现和提供影响社会政治和治安秩序的重要情报信息，提供破案重要线索的派出所和责任区民警，要力表彰奖励，并在晋级、提拨等方面优先考虑。对在年终等级评定中评出一的一级、二级公安派出所，按《xx市人民政府关于规范全市奖励表彰管理工作的通知》（x府发xxxxxx号）规定的.管理权限申报记集体二等功或集体三等功，并按《xx市国家公务员奖励暂行办法》（xx市人民政府令等xx号）规定的管理权限申报对其主要领导记个人二等功或三等功。对在工作中失职和造成严重影响带来严重后果的，要严肃追究派出所长，孝（指）员员、责任民警的责任，给予警告、降级、撤职处分。

认真落实\_、\_关于“从优待警”的指示精神，在公安派出所民警执法执勤工作中，要依法保护民警的合法权益，提高民警的自防意识；要千方百计保障派出所民警的工资及警衔津贴、岗痊津贴能够按时足额发放，解决民警家庭困难；以后每两年为派出所民警检查身体一次，发现疾病及时治疗；要按照国家和市里的有关政策妥善解决好民警的保险、医疗保障等问题。

>七、加投入，切实保障派出所依法充分履行职责。

要尽可能增加派出所的警力，加派出所经费的投入。在警力配置上向派出所倾斜，要把量警力用于派出所，有增编计划时，要优先保障肖出所的警力要求，今后凡分配到公安机关的、中专毕业生及军队转业干部原则上部分配到派出所。

加强派出所工作是一项长期而艰巨的任务，作为公安机关要台终坚持与时俱进，改革创新，不断开创派出所工作的新局面，为保障改革开放，经济建设，政治稳定和社会安定，作出新的更贡献。

**调研数据核查工作总结2**

二0xx年，我们紧密结合粮食工作实际，按照开展调研工作的要求，紧紧围绕粮食中心工作，认真组织调查研究，加大调研工作力度，共组织开展各类专题调研六次，拟写调研报告六篇，为领导决策提供了参考，较好地发挥了参谋助手作用，现将有关情况简要汇报如下：

>一、领导高度重视

成立了调研工作领导小组，由副局长同志担任信息调研工作领导小组组长，由相关股室股室长和基层企业法人代表为成员。在日常工作及管理中把此项工作作为重点工作来抓，做到了与其他工作一起部署、一起检查、一起总结。日常调研工作坚持做到了“四个一”，即每月通报一次信息调研工作开展和效果情况；每季度小结一次信息调研工作；每半年专题讨论研究一次信息调研工作；年终总结并表彰奖励一批在信息调研工作中工作突出的科室和个人.从而在机关全体干部中形成了抓好信息调研工作的共识，切实增强了做好这项工作的责任感和紧迫感。

>二、制定责任目标，严格考核奖惩

年初，根据上级下达的信息调研工作任务和我县粮食工作实际，制定了《信息调研工作目标管理责任制》，本着“千斤重担大家挑，人人肩上扛指标”的原则，把信息调研工作任务分解到科室和下属企业，落实到人。明确规定，各科室及每个下属企业每季度完成调研文章1篇。为将目标任务落到实处，制定了严格的信息调研工作责任制和奖惩制度，将信息调研完成情况作为年终评先评优的重要依据。为增强责任感，实行了信息调研“一票否决”制。年底对信息调研工作进行单独考核，并作为年度考核的一项重要内容计入总分。对圆满完成信息调研任务的科室和个人进行表彰，评选优秀稿件；完不成信息调研任务的，取消当年评先评优资格。

>三、紧扣粮食系统实际，精心设置调研课题

科学地选择和确定调查研究的课题，不仅决定着调研方向和水平，同时也是科学决策和民主决策的基础。因此，我们立足粮食工作的大局，根据不同时期的工作需求，合理设置调研的主题和内容，提出具体的实施要求和保证措施，为实施正确决策提供及时、高效的服务。首先，我们着眼新安粮食的长远发展，确定中长期调研规划。调查研究是一项系统工程，必须正确处理好长远与当前、冷线与热线、超前与现实的关系，合理确定调研规划，最大限度地开发调研资源。其次，紧扣粮食发展重点，确定分年度调研主题。我们紧紧把握全县粮食发展工作的重点，合理确定年度调研主题。其中关于粮食流通体制改革、招商引资、新农村建设、订单农业等一系列调研报告对现状认识深刻，对问题分析透彻，提出的对策建议针对性较强。

>四、围绕中心工作，积极开展调研活动

在日常工作实践中，各科室人员积极深入基层，开展各种形式的调研活动，围绕热、难问题，开展对策性调研。进一步深化对新形势下工作规律和发展趋势的认识，并结合粮食工作实际，发现新问题，解决新情况，积极探索有效举措。先后围绕新农村建设、粮食种植结构调整等问题进行了深入调查，并提出了针对性、实效性的对策。组织人员深入农村，对影响农民种粮积极性、种粮收入的因素进行调查分析，形成了《农村种粮热不起来的原因》、《家庭户间存粮减少，粮食安全受到影响》、《当前粮食工作存在的问题及对策》等调研报告，为领导决策提供了重要参考。《河南省新安县粮食安全存在的问题》在《中国粮食经济》杂志发表，为领导决策提供了科学依据。

>五、调研工作计划

一要狠抓工作落实。加强对各单位开展信息调研工作的督查、考核力度，经常通报工作开展及效果情况，畅通信息网络。对完成工作任务好的单位及干部进行奖励，对不积极按照要求开展工作的，提出批评或由领导进行谈话，以进一步提高对信息调研工作的重视程度和工作力度。:

二是努力提高稿件质量。充分发挥基层联系点作用，加强实地调研工作；加强信息调研员队伍业务培训工作，切实提高他们的文字水平和综合素质；加强科室之间的协调，对一些好的素材及时组织有关人员集中采写，增强稿件的深度和时效性；建立信息调研质量分析制度，对每季度报送的调研文章质量通过与其他县优秀信息调研文章相比较，总结经验、查找问题，掌握调研文章撰写的基本规律。

三是强化制度建设，建立目标管理考核机制。结合工作实际，制定出加强调研工作的相关制度，进一步加强调研工作的规范化、制度化建设，明确任务、时限和质量标准，做到责任、考核、奖惩相结合，充分发挥每位同志参与调研工作的积极性。

四是结合工作实际，建立调研成果转化机制。对较为成熟、有重要指导意义的调研成果，经过一定的程序，形成规范性的意见、文件下发实施；对一些有价值的观点、思路、建议和经验，要及时报送上级部门和有关领导，为领导的决策和指导工作提供依据；对一些暂时不能形成的具体规定和制度，但有助于提高认识、转变观念的成果和典型经验，转化为言论、理论文章等，通过各种媒体进行宣传。

**调研数据核查工作总结3**

统计工作是一项非常重要的工作，也是我平时的工作重心，随着公司的不断发展状大，计划产量不断增加，这将要求我的报表工作要做的更加的及时、准确、精益求精，同时也将激励我要更好的做好统计工作。

每个月的25日是最令我措手不及的日子，既要进行盘点、考勤汇总、员工计件工资的核算，也要将下月的辅材计划整理好，保证生产能够正常的运作。即使在这样忙碌的情况下，我也要严格要求自己保证盘点的数据及员工计件工资做到准确无误。定期做好办公用品、劳保用品的申领发放，始终把工作做到前面。积极配合各部门、各班组，履行自己的职责。

在这几个月生产过程当中，积极配合部门，及时统计好加班申请人员名单。协助各班组将6S进行到位，随时保持6S标示清晰可见。对员工的服务工作进行了补充和完善，工具卡的维护、更衣柜的钥匙的配发，对员工提出的要求，隶属范围内、都力所能及的给予了满足和帮助。

生产车间是我公司的重要部门，身处其中的我，要做到积极学习，主动工作，不计较个人得失，将各项交办的事项做到圆满完成。同时，也看到自己工作中存在着一些缺点与不足： 一是工作细节方面还不够注重，只考虑工作的大致，有些细节还是忽略了，不到位。

二是工作上没有什么突破与创新，还是按着老的思路走着。对情况变化不够敏感，在对有些工作的领会上还没能完全吃透。

三是工作中处理事情没有什么魄力，心里总觉得自己是从员工走过来的、技不如人，怕得罪别人的坏思想。

四是写作上还需要进一步提高，需要多学习，以更好地促进本职工作。

在新的一年里，我会加倍努力，认真改正存在的缺点，做到扬长避短，认真学习新知识，不断完善自己，使工作水平能有质提高，达到理想中的自我。为我公司多做贡献，以全新的自己迎接今年更大的挑战，不辜负领导和同事们对我的期望。

年，在市委、市政府和ss市\_的正确领导下，全市统计系统以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的xx大以及xx届四中、五中全会精神，牢固树立“为经济社会发展服务是统计工作第一要务”的理念，致力于反映发展、评价发展和服务发展，得到地方党政领导的满意

，上级主管部门的认可，社会各界对统计的公信力显著提高。我局先后被\_第一次全国经济普查领导小组授予“全国经济普查先进集体”，被国家\_授予“全国统计宣传工作先进单位”，被省\_授予“全省统计宣传工作先进单位”，被aa市委、市政府授予“创建文明城市工作先进单位”等多项荣誉称号。一、一年来的主要工作

(一)以搞好经济普查为重点，=人口抽样、公众安全感、烟草消费等各项大型调查工作如期完成。

经济普查是====年统计工作的重中之重。我们按照省和ss市的统一部署，以市经济普查领导小组为中心，以各镇街及成员单位为主线，以各个普查区为基点，采取“零距离、无缝隙、全覆盖”的普查方式，高标准完成了经济普查各阶段工作任务。全市共登记单位=====个，其中，法人单位====个、产业活动单位===个、个体经营户=====个，平均漏报率和差错率均明显低于国家规定的标准，通过了省和ss市经济普查数据质量核查验收。

我市=人口抽样调查进展顺利，圆满完成了宣传发动、普查员选调、业务培训、抽样框编制、地图绘制、调查摸底、入户登记、快速汇总、普查编码、数据处理等各阶段工作，顺利通过了省和ss市组织的质量抽查。

与此同时，我市第二次全国农业普查、公众安全感、禽流感、残疾人抽样、烟草消费等各项大型调查如期启动，机构筹建、经费预算、文件起草、方案拟订、人员选调、组织实施等各项工作有条不紊，都取得了令人满意的成果。

(二)以科学发展观统领统计工作全局，进一步提高了统计数据的科学性、准确性和公信力。

数据准确是立身之本。我们从数据的采集、汇总和发布三方面入手，从纵向发展和横向比较两个角度着眼，着力打造\_诚信莱统\_的统计文化品牌，努力提高统计数据质量。在数据质量控制方面，研究制定了统计数据质量责任制、统计报表“三级审核”制、统计数据质量“下管一级”制度和“平衡及逻辑关系控制、时期与时点控制、平均数据控制、本期和累计控制、表间控制、最大值和最小值控制”等统计数据控制法，改进和规范了地区gdp核算方法，建立了地区gdp数据审核制度。在统计数据审核方面，坚持“不跟计划跑、不与周边县市攀比、不受各方面干扰”的“三不”原则，严格按照“投入看帐户、收入看\_、外资看到帐、出口看报关”的措施，有效保证了统计数据的真实性。在统计数据使用管理方面，与市委宣传部联合发出通知，对全市新闻宣传工作中使用统计数据做出统一规范。在统计数据的衔接方面，我们每月都牵头召开经济主管部门联席会议，与承担ss考核指标的部门进行沟通协调，分析经济运行状况，提出统计的预测预警建议，保证了单项考核指标和综合考核位次的前移，圆满完成了所承担的社会消费品零售额、固定资产投资等ss考核项目。

====年以来，我市的统计数据做到了指标关系平衡协调，变化原因清楚，得到上级主管部门的认可，地方党政领导的满意，社会各界对统计的公信力也显著提高。根据国家\_和省\_最新公布资料，我市在全国“百强”最新排名==位，比上年上升==位。全省==经济强县的排位也比上年上升=位。

(三)以\_诚信永远、服务无限\_的统计理念为指导，拓展服务领域，把握发展脉搏，统计综合服务实现了新突破。

服务水平是强身之力。我们充分利用统计信息资源优势，不断拓展统计服务的深度和广度，创树了\_诚信永远、服务无限\_的aa统计文化核心理念。

人才统计工作总结,人才资源调查统计工

作总结

机关党政人才资源统计工作总结

人才办: 我县xx年的机关党政人才资源统计工作在部领导的关心支持下，在上级业务部门的具体指导下，经过全县各级各部门统计工作人员的辛勤工作和共同努力，圆满完成了上级部门下达的各项任务，取得了较好的成绩。

一、工作开展情况

(一)加强领导，精心组织。人才资源统计工作是为实施人才强国战略提供决策依据的一项重要途径，是当前人才工作的一项重要内容，也是为人才队伍建设战略规划、政策研究和宏观指导提供决策依据的一项重要的基础性工作。自接到通知后，我部领导高度重视，由分管人才工作的副部长负责，认真组织落实工作人员，及时布置，并下发了《关于填报的通知》，做到对统计工件进行早布置、早安排、早落实。

(二)保证统计质量，按时上报。各单位统计人员以认真、负责、实事求是的态度，准确掌握有关指标和报表填报说明的含义，按照正确、统一、及时的原则，严把统计数据的质量关，确保统计数据的准确性、科学性和时效性，按时完成报表上报任务。

(三)认真撰写统计有关数据说明。报表上报后，我县对机关党政人才交流情况、奖励处分情况、减少情况等有关数据进行了说明，为领导决策提供统计信息服务。(四)严格把关，加强指导。我县结合实际，从人力、物力、时间等各方面为党政人才资源统计工作提供条件，保证此项工作的顺利开展，同时加强对基层统计工作的指导，及时解决工作中遇到的问题。

二、存在的问题

总结xx年我县机关党政人才资源统计工作，成绩是主要的，但还存在一些问题：一是个别单位的领导对统计工作不够重视;二是有的统计干部填报不认真，加之业务不熟，报表中错误较多;三是有的单位工作拖延，几次催促才勉强上报，影响全县报表的统一汇总工作。

三、下一步的工作打算

(一)充分认识开展机关党政人才资源统计工作的重要性，继续加强领导，明确责任，确保今年的人才资源统计工作的顺利进行。(一)做好今年的机关党政人才资源统计的各项准备工作。

(二)继续加强对基层统计工作的指导，严把统计数据的质量关，确保统计数据的准确性、科学性和时效性，按时完成报表上报任务。

(三)制定有效措施，扎实推进今年机关党政人才资源统计工作再上新台阶。

\_xx县委组织部 xx年12月16日

旅游人才资源统计工作总结

3月5 日，省旅游人才资源调查工作统计会议后，我局和市\_高度重视，精心组织，迅速贯彻落实会议精神，统筹协调全市统计部门、旅游行业、涉旅企业，全面完成我市旅游人才资源调查统计的各项工作，现总结如下。

一、加强领导，制定调查统计工作技术方案 按照省旅游局人教处的统一部署，成立了XX市旅游人才资源调查统计工作领导小组，以遂旅发〔20\_〕21号下发了《关于开展全市旅游人才资源调查统计工作的通知》，制定了XX市旅游人才资源统计调查工作技术方案，要求各区县统计调查人员按照方案尽职尽责，严谨细致，狠抓基层数据上报质量，核对数据逻辑关系，认真做好旅游人才资源调查统计的填报、校对、录入和数据汇总、总结上报各项工作，为全市旅游人才资源调查统计工作提供了组织保障，奠定了坚实基础。

二、采取多项措施，确保调查数据准确性

一是召开会议，集中培训指导。于3月19日召开了全市旅游人才资源调查统计培训会议，全面传达了全省的人才资源调查统计会议精神，安排部署了全市旅游人才资源调查统计工作，对调查统计人员进行了业务培训和填表指导。通过对重点、难点问题的集中讲解、讨论，提高了统计调查人员的业务素质。

疾病调查统计工作总结

一、情况汇报

1、工人职业病调查，每年一次，安全部门和防疫站组织，涉及到本地区高危职业的所有职工，常见的有铝、苯、汞、汽油中毒，还有振动病，噪声性耳聋，电光性眼炎，放射病，尘肺等，但是定为工伤、有残废等级的大多数是工伤，每年约万分之二左右致残、致死。

2、常见病调查，每月一次，由各医院门诊填写，卫生局汇总，常见的有上感、肠炎、鼻炎、肺炎、胃炎、偏头痛、颈稚病、腰腿痛、附件炎、阴道炎、高血压、龋齿和软组织伤。

3、住院疾病调查，每年一次，由医院填报，卫生局汇总审核上报卫计委，常见病惰较重的也住院，所以，仍然以常见病为主，但是占收费总额百分之七十的是恶性肿瘤、心脑血管疾病和外伤。

4、慢性病调查，五年一次，由卫生局组织社区诊所，对十八岁以上人群按百分之十的比例，随机抽验血常规、血压、血糖、B超、胸透或胸片，并填写病史、生活习惯、饮食习惯、职业、家族病史等，用统一的疾病调查表和软件进行录入分析，最常见的是高血压、高血脂、高血糖、肥胖、失眠、头痛等，都是轻体力疾病。

二、意义

人体的健康直接影响学习、工作和生活，间接影响寿命，是劳动力技能发挥的保障、是国富民强的基础，必须心中有数才能搞好防病治病的保健工作，所以疾病调查很重要。

三、分析

职业病多数是长期接触有害物质所致，自觉症状不明显，都是老病，而常见病、住院病和慢性病，是长期不良生活习惯造成的，病种相似，病情程度不同。老年病多，小孩肺炎多，青年胃炎和阴道炎多，老人肿瘤和心脑病多，肥胖病越来越多，是主要持点。

四、建议措施

1、加强劳动保护，采用安全环保设备作业，定期轮换高危工段的工人。

2、加强社区保健工作，宣传保暖、饮食、起居和锻炼常识，养成良好的生活习惯。

3、加强职业病人和慢性病人的定期查体和疗效控制，监督执行控制病人的服药、疗养和心理的医疗方案程序，稳步推进疾病的康复过程。

4、提高体检中心和体检机构以及保健部门的体检业务水平，要求医生指导病人诉说家族、个人和工友疾病史，以期从中发现应该重点检查的项目，早发现疾病，早期治疗。

一年来，在局党委的正确领导下，在分管领导的具体指导下，我们统计中心紧紧地围绕全局中心工作，本中心人员团结合作，扎实肯干，圆满完成了全年的工作任务。

一、认真学习了新的《山东省粮食流通统计制度》。接到新制度后，就复印人手一份，中心人员进行了认真的学习和讨论。

二、按照宋局长3月27日在全局工作总结会议上的讲话要求，我们统计中心根据自己的职责，工作人员进行了详细分工，并列出分工明细表，人手一份，做到分工明确。

三、为认真贯彻落实新的《山东省粮食流通统计制度》，我们召开了企业统计人员会议。会议由负责粮食统计的人员参加，会上安排了：

（一）统一规范粮食统计台帐的登记和保管要求。

（二） 安排xx年粮食统计报表的填报，列出明细表，每企业一份。

（三） 转发学习《山东省粮食流通统计制度》。

（四）对xx年统计工作提出了要求。

四、认真开展农户粮情调查工作。对于农户粮情调查，上级只要求开展这项工作，但没有具体的调查制度和办法，我们及时和县\_联系，参照国家\_关于农民收支调查的一些制度、办法，制定了我县农户粮情调查制度，并召开了农户粮情调查专题会议，由三个镇的统计站长、9个村的调查员参加，会上详细安排了：

（一）农户粮食收支台帐的设置和登记。

（二）农户粮食收支报表的填写，汇总上报。

（三）印发并传达了我县农户粮情调查制度。制度详细规定了调查户、村调查员、镇统计站的职责，粮食收支台帐的登记，品种项目的填写，农户粮食收支存报表的填报、汇总、上报的内容及时间要求等，同时对调查纪律要求、监督检查工作都作了详细规定。

对农户粮情调查，实行一季度一报粮食收支存报表。从平时报表看，三个镇基本能按时报送报表，但也存在项目漏填或错填的现象。为此，我们统计中心把每一季度的调查表分村、镇逐一进行了认真审核，并把每村、镇存在的问题一一进行了记录。之后，把审核中发现的问题，用电话反馈给了各镇统计站。

为彻底开展好农户粮情调查工作，我们统计中心和县\_农调队一起，于九月底，对大店、洙边、文疃三个镇的农户粮情调查工作进行了一次全面检查。从总的的情况看：一是各镇政府比较重视，镇统计站高度负责，大多数村调查员和农户都非常认真负责，数据反映比较真实。二是大多数农户粮食收支台帐记录比较及时，记录比较认真细致，记帐比较规范。三是绝大多数的农户能够按照粮食收支台帐认真填报粮食收支结存报表，项目填报比较全面，数字比较准确。通过检查发现，也存在着一些不足之处：一是个别农户记帐不及时，记录比较粗放，不能及时反映粮食收支情况。二是个别农户粮食收支结存报表填报不实，漏填报表项目。

在检查中及时肯定了工作成绩，总结工作经验，指出了存在的不足和问题，并提出了下一步的工作要求。这次检查对于我县农户粮情调查工作的进一步开展起了重要的推动作用。

五、认真搞好全社会粮食综合平衡调查。粮食综合平衡调查，是国家粮食调查的一项极其重要的任务。它是在农户粮食收支调查、城镇居民粮食消费调查、粮食经营企业和转化用粮企业粮食收支调查的基础上，综合推算全县粮食的生产、购销、消费和库存情况。年初，认真搞了xx年度全社会粮食综合平衡调查。8月份，我们按照市\_要求，又搞了前八个月的全社会粮食供需平衡调查。每次调查总表20多张，分表近200张，尽管测算、平衡的工作量大，但在我们中心人员的共同努力下，都圆满完成了调查任务。8月份还搞了粮食加工、转化用粮企业的基本情况摸底。

每一份工作有其特殊的特点，那一份好的总结可以分享出这份工作的心得，从而提高自己和他人的认识，以下是由

一、强化经济调查监测，全力提高统计调查水平

始终坚持“独立调查，独立上报”的原则，充分发挥统计调查在经济监测预警方面的优势，为各级党政领导决策和有关部门提供了高质量的统计调查服务。

(一)圆满完成了各项制度性调查工作

按照国家调查方法制度的要求，从新余实际出发，积极部署，周密安排，确保了各项制度性调查工作有序推进，做到了工作进度与时间完美对接。

1.扎实开展城镇住户调查工作。上半年，在圆满完成城镇居民生活状况和收支调查工作的同时，按照国家局和总队的统一部署，全面启动新一轮全市城乡抽样调查样本轮换工作。抽取19个社区居委会577户居民家庭为抽样点;编制完成了一、二级样本抽样表，汇制完成小区图，对辅调员的培训工作和入户前的宣传工作已全面展开。

2.规范做好农村住户调查工作。一是按要求完成了一季度全市140户农村住户季报的审核、汇总、上报工作。二是积极、稳妥、有序地组织和指导辖区内县级调查队开展农村住户抽样调查样本轮换工作。在严格执行总队实施方案的基础上，结合新余实际情况，制定市级实施方案，明确了职责和工作目标，落实了人员，细化工作任务，优化工作程序。目前样本框资料已经上报总队农村住户处。

4.积极推进规模以下工业统计调查工作。利用一个月时间完成了新一轮规模以下样本轮换及新的辅助调查员培训工作，详细解读了定期报表中的变动指标;加强对县区的检查、指导，及时、高效、准确地完成了XX年报、XX年一季度和上半年报表收集、数据汇总、进度分析、报表说明等任务;绘制适合我市的《规模以下抽样调查工作流程图》，编印、使用《规模以下工业调查回访(查询)记录》和《规模以下工业调查报表核查清单》，确保了推算数据的真实可靠。

5.不断强化服务业统计调查工作。一是强化样本维护。为确保有效样本，对被纳入调查样本的54家企业的基本信息进行全面核对，确保企业有效样本的上报率;二是强化数据评估、审核。加强现场登记数据与历史数据的对比，保证数据的连贯性和一致性，对上报数据采取“三审”措施，做到“企业调查员初审、专业负责人二审、分管领导三审”，确保源头数据真实可信。三是强化现场调查。6月初，对部分已上报报表企业进行了实地调查，重点核实企业人均月工资情况，利润总额小于营业利润情况，固定资产原价减少情况。经核查，更正了部分数据，保证了上报数据能真实反映企业的实际运行状况;

(二)充分发挥统计调查的监测预警职能

1.加强了对价格变化情况的调查监测。为掌握新余市商品零售价格变动情况，每5日对农贸市场价格进行一次“定点、定时、定人”直接调查，每月10、20日对商店(场)的商品价格进行采集，分析价格变动趋势，及时报送价格热点问题，如食品价格变动、旅游价格节日变动情况、教育收费等，为党委政府及有关部门稳定物价提供了决策依据。同时，坚持按时、保质上报居民消费价格、商品零售价格、房地产价格、工业品出厂价格和原材料、燃料、动力购进价格调查月报。

近日，德阳市\_召开党组会议，专题研究对口帮扶工作。会议要求，要立足提升统计干部能力、互相交流工作经验、统计服务水平提高三方面，扎实推进对口联系帮扶工作。

立足提升统计干部能力。

围绕提升业务能力争做统计工作行家里手，双方采取分期分批互派干部交流学习，以促进业务能力提升。德阳局将德阳局、阿坝州局、阿坝县局和若尔盖县局干部职工统筹纳入每年的干部培训计划，20\_\_年7月1日—7月7日在上海财经大学进行“创新改革与现代统计”研修班培训，阿坝州\_4名干部、阿坝县\_3名干部、若尔盖县\_3名干部将参加培训，进一步提高两地统计干部服务区域经济发展的理论水平与实践能力。

立足互相交流工作经验。

立足提高统计服务水平。

坚持服务“为先”，两地在提高统计服务水平上将更进一步。继续加强经济形势分析，围绕市委市政府(州委州政府)中心工作做好统计服务;进一步优化统计产品，优化信息发布机制;加强统计宣传，特别是要充分运用好微信、微博、APP等新媒体。在完善数据德阳APP的基础上，将帮助对口联系帮扶县\_加强统计信息化建设。

**调研数据核查工作总结4**

>一、上半年工作情况

（一）精益求精，狠抓了各类材料质量。上半年，我们按照研究政策、吃透上情，深入基层、掌握实情，吸收借鉴、了解外情，紧跟全局、贴近要情的要求，坚持定岗与定责相结合，定时与定量相结合，分工与协作相结合，突出材料的真实性、针对性、科学性，高质量地完成了各类讲话、汇报材料的起草工作。半年来，共起草领导讲话稿96篇，汇报材料68篇，编发《内部情况通报》9期，其他材料120多篇。一次送审合格率达90%以上，文字差错控制在万分之一以内；出色完成了人代会、经济工作会议、全委会等重要会议材料的起草。工作中，我们严把四关确保材料质量。一是严把构思关。对大型会议的领导讲话材料，我们坚持集体讨论，明确中心思想和总体思路。二是严把选材关。对领导的讲话材料及工作汇报等，我们认真筛选素材，力求材料真实、准确，有针对性和指导性；对素材来源、出处、情况、数据等都一一核查，从而保证了领导讲话材料思想上的严谨性和工作上的实用性。三是严把起草关。在起草材料时，我们力求体现领导的意志，说明方针政策，符合客观实际情况，并针对带有普遍性、代表性的问题，使文章具有现实指导意义，做到主题明确，重点突出，观点清楚，态度鲜明，意见具体，便于贯彻执行。四是严把修改关，对成文材料，我们反复修改。精益求精，对每个细节问题进行反复推敲，使其更加严谨、合理、准确、简炼。

（二）深入调研，切实发挥了参谋助手作用。半年来，我们按照贴近中心、贴近领导、贴进实际的原则，针对方向性、苗头性、全局性问题，组织人员、深入基层，广泛开展调查研究，为领导决策提供科学的依据。调研中我们坚持做到以下几点：一是贴近中心，强化超前性调研。针对黄河故道综合开发项目，组织人员进行了调研，形成材料，为下步开发提供了可靠依据。二是贴近领导，把握意图，强化及时性调研；如，为摸清我县税收状况的基本情况，深入十余个乡镇和县直部门走访，阅读了大量财政税收的有关资料，撰写了《关于我县乡镇税收情况的调查》，为领导掌握我县乡镇税收情况提供了参考。三是深入实际，把握关键，强化问题性调研。针对目前我县房地产过热的现象，避免建设浪费的问题，进行了《关于我县房地产开发情况的调查》，客观现实地反映出我县房地产开发的现状。半年来，共组织大型调研活动9次，撰写调查报告16篇，为领导科学决策提供了依据。

（三）认真负责，综合服务水平逐步提高。我们立足服务领导、服务机关、服务基层的原则，坚持抓大不放小，抓小抓到底的工作方法，严肃认真的办好职责范围内的每一件事。对领导交办的具体工作，加大协调力度，提高协调水平，努力掌握工作主动权，把服务工作推上了新台阶。

（四）建章立制，各项工作进一步规范化。为适应当前不断出现的新形势，新要求，我们重新修订了综合调研室规章制度，规范了工作机制。建立了调研工作制度，对调研工作的步骤方法做了明确，对起草调研文章的要求进行了规定，对调研的数量、质量提高了标准。同时，细化了文稿处理制度，文字材料登记保管制度等一系列制度。做为办公室的一员，我室工作人员，都能模范遵守办公室考勤、请销假等制度，积极参加办公室党组的活动。

（五）加强学习，业务水平进一步提高。按照办公室党组的统一部署，深入开展保持\_员先进性教育活动。活动中，我们注重学习党的一系列重要政策、理论和指示精神，提高自己的政治素质和政策水平。每位工作人员都制定了学习计划，有目的汲取各方面知识，提高自己的政治素质和政策水平和业务水平。学习活动中，我们坚持边学、边改，对工作中查找到的不足认真整改，促进了整体业务水平的提高。

>二、下半年工作计划

下半年，我室将认真按照办公室创建“五型”机关的要求，立足本职，搞好工作，努力推动综合调研工作上水平、上台阶。具体工作中，着重抓好以下四点：

（一）抓质量，切实提高以文辅政能力。下半年，我们将继续围绕“四个重点，四个突破”的工作思路，按照“身在兵位，胸为帅谋”的工作要求，自觉从领导的高度的去思考、寻求处理问题的思路和办法，努力与领导的工作合拍共振。立足综合材料的真实性、针对性、科学性，努力在文字材料的质量上取得新突破；继续坚持“贴近领导、贴近基层、贴进实际”的工作原则，深入基层调查研究，掌握实情。加强对热点、难点问题的调研，增强实效性。下半年，围绕开发区建设、城市建设、增加农民收入等重点工作，组织10次以上大型调研活动，把主要精力放在大事、要事和难事的谋划上。

（二）重效率，提高综合协调能力。继续按照“服务领导、服务机关、服务基层”的三服务要求，切实提高综合协调能力。对领导交办的工作，要立足于“马上就办，办则办好”的原则，认真办理。对涉及面广、量大的工作要加大协调力度，力争在最短时间内办结。适应信息技术快速发展带来的新变化，努力创新服务手段，提高工作效率，降低运行成本。

（三）促规范，深化各项工作制度。进一步修订综合调研室各项工作制度，实行严格的岗位目标责任制，把各项工作统计建表，实行量化管理，严格考核。在工作中，对按程序办理，失误率低，效率高的同志，进行奖励。在科室内实行内部督查机制，坚持在每周一的科室会议上，汇报上一周的工作情况；部署科室在综合、调研、服务等方面的重点工作；对经验及时总结推广，促进整体工作再上新台阶。

（四）抓学习，提高业务创新能力。在科室内部，我们将进一步强化创新意识和精品意识，力争每篇材料都能有的新观点、新的思路、新措施。为提高工作创新能力，我们决定从以下三方面入手，抓好学习。一是举办学习研讨活动。对招商引资、开发区建设、城市建设等六项重点工作，利用三个月的时间进行深入的学习研讨，借鉴外地经验，结合我县实际，进一步理清重点工作发展思路，明确撰文的方向。二是举办业务知识讲座。根据平常工作需要，有计划的聘请财政、统计、税务等部门的业务骨干，举办业务知识讲座，努力扩大工作人员的知识面，提高综合素质。三是加强对国家政策及法律法规的学习。下半年，我们将重点学习十六届三中、四中全会精神等重要文献，进一步提高理论水平和业务素质。

**调研数据核查工作总结5**

今年，我认真高度负责履行区人民政府助理调研员的职责。在市委、市政府和a区委、区政府的正确领导下，积极参加保持\_员先进型教育活动，处处以\_员的先进标准严格要求自己，更新观念，与时俱进，执政为民，廉洁从政，较好的完成了市委、市政府以及a区区委、区政府交给的各项工作任务。现把今年来的工作、学习等情况汇报

>一、积极参加保持\_员先进性教育活动

在深入开展\_先进性教育活动中，积极地参加a区委中心学习组和区政府党支部组织的各种学习活动，学习先进\_党员典型事迹，深刻认识到，开展保持\_先进性教育活动，是加强党的执政能力建设，巩固党的执政地位的根本保证，是用党的最新理论成果武装全党，解决党员队伍中存在的突出问题，提高我们党的创造力，凝聚力和战斗力，永葆\_员先进性的迫切需要。在学习中，一是抓紧理论学习，深入村屯慰问贫困党员，探讨农村致富的新路子等。并结合实际写读书笔记3万多，写心得体会文章6篇。二是自觉地增强党性修养；三是不断地在工作实践中转变传统观念，改变工作作风，执政为民。如捐款为民办实事，深入村屯慰问贫困党员，探讨农村致富新路子等都积极地参加。

作为退居二线的一名党员领导干部，通过保持\_员先进性教育，自身体会到最大的收获就是克服“职级到头”、“非领导职务责任少”的观念，振奋精神，自觉地把学习保持\_员先进性标准的过程，变成自我教育，自我提高，自我完善，与时俱进，增强党性的过程。同时，对照\_员先进性标准和不合格党员的主要表现，以此为镜子，认真查找自身在思想、组织、作风和工作等方面存在的问题和不足，深挖根源和危害，提出了整改的措施和今后的努力方向，永葆\_员的先进性。

>二、创造性地做好领导交办的各项工作

在担任a区政府助理调研员非领导职务的工作中，正确履行职责，不越位，能到位。协助好分管副区长和区长交办的工作任务。

一是协调好有关部门，深入做好调处土地山林纠纷和农业生产工作；

二是做好s高速公路、u二级公路的征地、拆迁和土地山林纠纷；

三是做好城南区城市建设土地征用的工作；

四是做好山秀电站水浸区群众土地、山林补偿工作。

五是做好a区政府历年债权债务诉讼调解和招商引资项目，农村中心工作等等。

做好以上的工作，首先是依法依规按程序办，不循私枉法，不包办代替，公开、公平、透明地进行；其次是深入基层乡镇村屯，过细地做群众思想政治工作。从大局讲清道理，从小事为民办实事，使群众解除思想隔阂，相互体谅，互让，不为点小利益争抢，正确地处理纠纷，息讼不上访。第三，发扬艰苦奋斗和连续作战的工作作风，有时是带病坚持工作，感化群众，积极地配合政府工作，使s高速公路顺利建成通车；使u二级公路能克服重重困难，施工进度快，质量好；市城南区的城市建设用地能按时按量完成，市政路网建设顺利；多起债权债务的纠纷能依法按程序进行，社会治安稳定，招商引资项目建设取得好成绩。

>三、自觉地做好勤政廉政，遵纪守法。

一年来，能始终严于律己，遵纪守法，遵守各项规章制度，“拒腐蚀，永不沾”，时时处处自重、自省、自警、自励，坚持正确的世界观，人生观，价值观，权力观，政绩观，正确行使人民赋予的权力，不搞以权谋私，不搞权钱交易，没有贪污、受贿等。勇于开展批评与自我批评，自觉接受监督，淡泊名利，清清白白做人，不贪不占，勤政为民，永远保持\_员的政治本色。

>四、存在的问题和今后努力的目标

一年来，工作成绩是主要的，但用一分为二的观点看自己，特别是经过保持\_员先进性教育活动，个人对照\_员先进性存在的问题和不足，主要是学习理论的自觉性不够；为人民服务的宗旨观念有所淡化；严于律己，与时俱进需要进一步加强。

通过一年工作的回顾，看到成绩与存在的问题。我要在新的一年里，在上级党委、政府的领导下，以\_员的先进标准严格要求自己，发扬成绩克服缺点，以xx大五中全会的精神为指导，牢记科学发展观，坚持改革开放，与时俱进，实事求是，执政为民，清正廉洁，为a区的社会稳定，经济发展而努力工作。

**调研数据核查工作总结6**

>一、亮点：

1、学生们学习刻苦，学习风气浓厚。

2、教师们爱岗敬业，踏实认真，工作积极主动。

3、个别辅导工作扎实有效。

4、教师备课充分，尽心尽力，能较好地关注全体学生。

>二、问题：

1、学生预习不到位。

2、师生交流太少，也不深入。

3、学生学习不得法、被动，效率低下。

4、课堂教学中，新课改的思想方法贯穿较少。

5、弱补抓的紧，管的不紧，学生缺席时，教师过问少。

6、各种教育教学活动开展的少。

>三、建议：

1、给文科班学生多留出时间背诵记忆知识点。

2、班会课上，班主任要多进行前途理想教育，多介绍一些高考信息和学校近期活动。

3、改善食堂卫生及饭菜质量。

4、多给学生介绍一些高等院校及专业信息。

5、建议每天下午最后一节课让学生自习。

6、搞一些体育活动，缓解学生压力，调节学生身心健康。

**调研数据核查工作总结7**

“不忘初心、牢记使命”主题教育的深入开展，作为主题教育让我更快、更好、更准确的找到自己的站位，在思想上明确方向，在工作开展上充满动力，在工作方法上更更加切合实际。尤其是结合“不忘初心、牢记使命”主题教育要求的结合本职工作的调研活动，我的《县域教师对教师进修学校组织的教师培训工作的需求、内容、方向的调研》，取得的良好效果，对我的工作开展起到了良好的指引和帮助作用。

一、根据“不忘初心、牢记使命”主题教育的调研要求，我首先结合手头已经在展开的工作制定了自己的调查研究工作方案：

1、确定调研主题：《县域教师对教师进修学校组织的教师培训工作的需求、内容、方向的调研报告》。

2、确定调研时间：20xx年9月27日――9月30日

3、确定调研活动的活动形式：深入一线学校座谈、组织填写问卷、反馈意见信件等形式。

二、充分准备。

1、组织问卷调查材料，细化分类，设置问题，估计可能出现的问题（后附调查问卷样本）；

2、联系基地学校，准备座谈相关的材料、人员、场地；

3、准备、保障接受反馈意见的通道，包括电子邮箱、个人电话和办公电话；

三、按照预定的时间、地点和参与人员，我带领学校相关人员，通过组织培训老师填写调查问卷、深入基地学校开展座谈、以及汇总反馈意见邮件和电话内容，已经顺利完成本次调研活动。

四、汇总调研内容，提炼调研突出问题。

本次调研结果，基本契合了调研主题，问题主要体现在以下基本方面：

1、最受欢迎的讲授老师：高校面向中小学教育教学研究的老师和优秀的一线中小学教师。

2、最需要培训的老师：专任教师。

3、希望培训按照学科类别进行，形式多样化，时间更灵活机动便于更多的老师参与进来，有利于引进激励机制，营造教研氛围。

4、培训内容上，对于个人思政理论提高、师生心理健康教育、课堂教学的现场观摩、外出学习考察研讨互动等，几个方面的要求更为迫切。

5、对目前的培训活动，非常满意的占比42%，一般49%，着体现了我们的培训活动还有很大的提高空间。

五、调研总结。

1、通过本次调研活动，对于县域教师队伍的实际情况和教研中存在的具体问题、要求，有了更深刻的认识和体察，倾听到一线老师的心声，使我对于有的放矢的制定培训目标，组织培训项目有了更为充足的信心和力量。

2、通过参与一线工作，和同志们协同合作，共同完成任务，使我更进一步了解了每一个同志的特点和特长，对以后整体工作和细致安排，有了进一步统筹兼顾分工协作的调整思路。

3、同时，通过这次广泛、深入、扎实的调研活动，对于我提纲挈领地领会“不忘初心、牢记使命”主题教育，与本职工作契合的结合点，有了更深一层的理解，这也是指引我尽快、尽早地补足工作经验不够的短板的进步方向，为更好地提高学校服务教师队伍的水平，促进教师培训工作高校开展做好了充足的准备，为下一步实施“打造教师受益、社会满意的精品培训项目”提供了可靠保障。

**调研数据核查工作总结8**

新学年，新开始！随着新学期的开始，我们科技调研部的工作已陆续开展，回顾过去一个月的部门工作，既是挑战，又是考验！具体的工作总结如下：

>一、部门工作的交接和计划分工安排

(1)团总支部长工作完成后，部门进行了各项工作的交接，并就各项工作的新开展听取了上一任部长的意见和建议。

(2)部门交接工作完成后，进行了部长职责分工安排，具体如下：

正部长：真实传达、贯彻团总支的决议和指示，及时向分管书记如实汇报情况。负责团日活动的开展及部门博客的管理与更新。

副部长：负责团日活动的开展及创新基金的开展，加大“创新基金”工作的宣传力度。

副部长：负责调研活动的开展及部门资料的管理，争取把调研活动做得更好。

副部长：负责调研活动的开展及部门财务管理，处理部门的财政预算及报销事项。

（3）团总支第一次部长会议后，经书记团明确部门职责和工作，进

行了学期和学年工作计划的撰写并上交办公室。

>二、调研活动

本学期第一次调研活动已于9月20号开始，经过部门多次开会讨论确定，此次调研主题为“大学生对英语四六级机考改革的看法”，目前调研策划书和问卷尚在完善中，预计国庆假后可进行调研。

>三、创新基金

创新基金20xx年结项工作已经完成，评选工作正在进行中。20xx年创新基金立项工作尚在进行中。

>四、部门日常工作

部门日常工作运转正常，包括博客管（纪念九一八发言稿\_纪念九一八讲话致辞）理，资料整理上交，都能达到及时按质完成。

>五、经验总结

（1）面对新的工作，新的挑战，部门各部长都能以积极的心态去对待，在工作中斗志昂扬，认真负责，虚心学习，展现了科技调研部“科技调研，勇往直前”的良好风貌！

（2）新的东西总需要一个磨合的过程，由于职位和工作的转变，在部门工作中往往会忽略很多细节的东西，各部长在沟通协调方面也存在一些问题。

总之，9月份部门各项工作进展顺利，在接下来的工作中，我们一定会克服各种困难，加倍努力，把部门的工作做得越来越好！

**调研数据核查工作总结9**

时光荏苒，岁月如梭，不知不觉中寒冷的冬天已经来临，虽然冬天寒冷，但是它却抵挡不住我部门干事对工作的热情。在这即将过去的十二月份中，学校各系都开展了很多活动，这些活动不但丰富了同学们的课余生活，而且还让同学们从中学到了很多知识。以下就是我部门对十二月份工作的总结：

>一、信息稿方面

信息稿的收集不但是我部门的常规工作，而且也是我部门的重点工作。这个月的信息稿，在稿件内容上我们更偏重于校园活动方面。例如，这个月发生在我们身边的活动有信息工程系的“风采无限，个性飞扬”图片解说大赛，“青春飞扬，励志人生”演讲比赛等。对于同学们上交附有图片的相关活动稿件，我们会优先上传至院信息调研部。我部门成员会继续努力，紧抓信息稿的质量，确保信息稿的质量越来越好。

>二、调研活动

这个月我部门举办了一个以“我的大学我做主”为主题的调研活动。我们到各班进行了宣传，通过填写纸质问卷以及网上填卷的形式，来了解同学们的大学生活。此次调研活动的目的是了解同学们目前在学校的生活、学习以及对大学生涯的规划意向。

>三、协助工作

我部门一直本着团总支是一家的原则，尽力协助其他部门活动的开展。素质拓展部举办“风采无限，个性飞扬”图片解说大赛时，我部门尽力配合，帮助他们布置会场，维持纪律。此外我们还会写一些学校活动的相关稿件，使同学们更加清楚的了解活动内容。

>四、部门建设

这个月，我们开了几次部门会议。会议主要为了了解各干事对部门的看法及对部门工作的态度，会议开始之前，部长强调了会议不能缺席，同时也要注意礼貌。另外，在会议中部长还强调了材料的重要性。我们也一定会将材料完成得越来越好，努力达到院里对材料的要求标准。

这个月，我们付出了很多，同时也收获了很多。随着十二月份的结束，这个学期也渐渐拉下帷幕。虽然我部门还存在着许多不足之处，但是我们相信“伟大的成绩和辛勤的劳动是成正比例的，有一分劳动就有一分收获，日积月累，从少到多，奇迹就可以创造出来”。相信通过我部门成员的努力，信息工程系信息调研部将会越来越好，信息工程系团总支也会更加强大。

**调研数据核查工作总结10**

区划调整以来，我们紧紧围绕新城建设中心任务，认真组织开展好调研研究，及时为领导决策提供有价值的调研报告。二年来，共组织开展各类专题调研余次，拟写调研报告篇，其中，有篇调研报告为领导决策提供了参考，有篇受到上级领导或相关部门的关注，有的调研报告已转化为领导决策，较好地发挥了参谋助手作用。

>一、紧扣新区实际，精心设置调研课题

科学地选择和确定调查研究的课题，不仅决定着调研方向和水平，同时也是科学决策和民主决策的基矗因此，我们立足新区大局，根据不同时期的工作需求，合理设置调研的主题和内容，提出具体的实施要求和保证措施，为实施正确决策提供及时、高效的服务。

首先，着眼新区长远发展，确定中长期调研规划。调查研究是一项系统工程，必须正确处理好长远与当前、冷线与热线、超前与现实的关系，合理确定调研规划，最大限度地开发调研资源。区划调整后，我们及时组织开展了深化调研活动，围绕区委中心工作，用三个月的时间，组织人员深入辖区街道、居（村）以及企业，就经济发展、城市建设、环境治理等方面工作深入开展专题调研，走访单位家，归纳梳理问题多条，形成调研报告篇，为区委、区政府制定新区各项决策提供了有力依据。

其次，紧扣新区发展重点，确定分年度调研主题。我们紧紧把握住全区经济建设和社会发展各项工作的重点，合理确定年度调研主题。今年下半年，我们积极配合做好党代会区内调研、区内深化调研、区外调研等一系列重要调研活动，并汇总形成了《区第九次党代会调研成果汇编》和《区第九次党代会深化调研成果汇编》，其中关于新区建设、招商引资、流动人口管理等一系列调研报告对现状认识深刻，对问题分析透彻，提出的对策建议针对性较强，很有操作性，新一届区委据此确定了今后五年工作指导思想和目标。

再次，依据各单位职能，确定分层次调研内容。我们从实际出发，找准调研课题与承担部门之间的结合点，根据各单位工作特色和职能分工的不同，逐级分解内容。如向综合部门下达的调研任务侧重于对产业政策和县情实际的分析研究，以便及时完善工作思路，确定战略重点；向经济部门下达的调研任务则侧重于对发展主导产业、调整经济结构方面出现的深层次矛盾和突出性问题的调查研究，以便解剖麻雀，提出对策，指导全局；对街道和一些业务部门则要求搞一些短、平、快的调查研究，侧重于挖掘工作中的先进典型，树立样板，抓点示范，有力推动面上工作。

>二、围绕中心工作，积极开展调研活动

1、围绕重点工作，开展决策性调研。区划调整后，我们积极围绕新区建设实际，组织人员深入辖区街道、居（村）以及企业，就经济发展、城市建设、环境治理等方面工作深入开展专题调研。在日常工作实践中，各部门积极深入基层，开展各种形式的调研活动，形成了《当前新区流动人口管理工作中存在的问题及对策建议》、《关于河西新城实施沿江开发的思考》、《加快新城法治建设的若干思考》、《创新社区民间组织，营造社区“居民之家”》等高质量的调查报告篇，对区委、区政府更好地建设新城提供了建设性的观点、建议。

2、围绕热、难问题，开展对策性调研。进一步深化对新形势下工作规律和发展趋势的认识，并结合新城实际，发现新问题，解决新情况，积极探索有效举措。先后围绕新城建设、产业结构调整等问题进行了深入调查，并提出了针对性、实效性的对策。如区旅游局确立了《关于发展新区旅游经济的调研与思考》的课题，该局高度重视，及时组织力量，深入全区各旅游景点进行调研，撰写了有份量的调查报告，并结合实际，提出了新区发展旅游的现实意义和有利条件，进一步推动了新区旅游业的发展。区委组织部就深化社区党建工作进行了专题调研，撰写了《关于对社区党建工作的调查与思考》的报告，深入分析了社区党建工作的主要问题及原因，并就加强街道社区党建工作提出了对策与思考，有效地推动了社区党建工作的开展。近二年，全区共收到这类专题调查报告余篇。

3、围绕先进典型，开展经验性调研。二年来，经过全区各单位共同努力，流动人口管理是我区在新城管理中比较成功的做法，为了及时总结经验，我们组织调研人员深入流动人口服务站，掌握动态，及时调查，细致研究，解剖一些深层次的问题，从多个方面详细调研了解，形成了调查报告《共享一片蓝天——做好流动人口工作的体会》，在较短时间内化为区委、区政府的决策，有力指导了面上的工作，后被发表在《求是》杂志上。同时，两年来，我们共编佣调研》期，在国内外刊物发表文章篇，在，内容涵盖新区经济、城市建设、招商、旅游、人才工作等重要方面，为领导决策提供了重要参考。

>三、健全调研机制，确保工作落到实处

1、加强组织领导，建立全方位推进机制。调查研究是“谋事之本”、“成事之基”。为切实加强领导，增强领导调研意识，使调研工作经常化、制度化、规范化，区委、区政府高度重视，研究确立了每年11月为“调研月”，并由区四套班子领导组建了经济、城建城管、街道等六个专业调研组，每年分批次组织开展调研活动。同时，既注重发挥区委办抓调研工作的主导作用，又及时给其他部门、街道下达调研任务，并对全区撰写调研理论文章定人员、定任务、定课题、定时间，形成了“千斤担子众人挑，人人头上有指标”，使调研理论文章来源广泛，保证多中求精，好中挑好。

2、制定目标计划，建立协作攻关调研机制。每年制定下发了《关于报送调研课题的通知》、《调研课题申报表》，年初，拟订区四套班子调研参考题目，并对全区的调研工作提出规划，制定方案，与全区各部门合作，完成调研题目申报和修改确定。每季度排出办公室调研完成任务和课题，报区领导审定后着手实施，每月排出督办部门完成课题，做好课题分配和后续服务。同时，一年之中，定期不定期地组织开展街道、系统办公室主任座谈会等，收集部门意见与建议，加强沟通，提供指导，有针对性地开展工作，切实提高部门和街道调研工作水平。

3、强化制度建设，建立目标管理考核机制。结合区情实际，制定下发了《关于加强调研工作的通知》等相关文件，进一步加强调研工作的规范化、制度化建设，明确任务、时限和质量标准，做到责任、考核、奖惩相结合，充分发挥每位同志的积极性。除调研科室外，其它部门也都要承担调研任务，形成上下协商、科室联动的调研工作格局。同时，定期通报各部门调研发表和得分情况（对未按期完成任务的部门也进行通报），建立完善优秀调研成果评比程序、制度，年底开展优秀调研成果评比活动，对调研先进单位进行表彰。

4、结合工作实际，建立调研成果转化机制。在调研工作中，我们及时转化成果，指导和推动工作开展，做到“四个结合”，即：调研和出台文件、制定政策措施相结合；调研和出主意、当参谋，起草领导讲话相结合；调研和加强工作对外宣传相结合；调研和选树典型、开展试点工作相结合。两年来，全区有篇调研报告获得市级以上奖励或在市级以上刊物发表，同时，区级领导主持的各项重点课题，基本上全部转化为指导全区各项政策或发展纲要、规划制定的主导意见，形成了《》等项重要政策文件。

**调研数据核查工作总结11**

为了提升毕业生职业技能和综合素质，此次我们4位同学组成了调研团队，来到中交一公局厦门工程有限公司，采取问卷调查的方式，对土木工程专业（路桥方向）人才的需求进行了调研。通过这次问卷调研，掌握了施工企业对土木专业人才需求的基本情况，以及毕业生存在的基本问题。现就调研情况总结汇报如下：

>一、提高大学生综合素质

1、向综合性方面发展。大学为同学开辟了一个大有作为的广阔天地，在大学学习期间要注重综合素质的培养，不仅要认真学习相关知识，而且要参与学校乃至于社会的各种活动，将自己置身于社会大潮中，尽快融入现实生活中，对国情民意有一个基本的认识。学习知识是学生的基本需求，不能忽视基本素质的培养。

2、不仅要注重专业知识的学习还要重视相关知识的学习。因为很多知识是相互贯通的、互相借鉴的。

3、理论与实践并驾齐驱。学会将两者有机结合的本领，在实践过程中遇到问题，首先要分析该问题是如何产生的？其次利用理论知识对其进行揭示，找出解决问题的对策。在这个过程中，不断提升自己分析问题、解决问题的能力。

>二、大学学习与素养自我培养存在的误区

1、注重专业知识的学习而忽视相关学科知识的学习。如果这门课程是专业课程，学生就重视，认真学习。如果不是专业课就会轻视，不去深究其中所蕴含的道理，以及与本专业的相关性。这样不能从多个角度、发散性地学习专业知识。

2、重理论轻实践、应付考试是关键。有部分学生对实践课不感兴趣，即使到课，通常是老师讲什么就做什么，遇到问题，就问老师或问同学，缺乏分析问题、解决问题的能力，不能将理论知识正确、适当地应用于实践。

中交一公局厦门工程有限公司给我院该专业培养模式的建议是：构建应用型本科人才。培养方案的基本原则可以从以下几方面入手：

（一）坚持知识、能力、素质和谐发展的目标要求

既要符合高等教富法关于本科教育学业标准的规格，又要体现应用性的特点，这就要求既要重视学生应用能力的培养，也不能忽视学生综合素质的培养口J。坚持融入人文糖神、科学素质和创新能力为一体；融知识传授、能力培养和素质提高为一体的人才观与教育观。鼓励学生跨专业、跨学科选课，努力改善学生的知识结构，使学生在道德素质、文化素质、业务素质和身心素质等方面协调发展。

（二）加强实践教学，突出创新意识务实践能力的培养

由于应用型人才多层次、多元化的能力结构特点，一方面要有成熟、规范的职业技能、技艺和运用能力。另一方面还要有知识和技术的应用创新能力。围绕着社会对人才的创新、创业精神和实践能力的要求，需要构建从课堂内系统的、综合性的实践技能训练到课外的自助式开放实验，贯穿校内学习全过程的专业素质拓展训练和校外实习相结合，构建多方面、多罄次的实践能力和刨新能力培养方案。

（三）坚持“以人为本”的教育理念，突出学生个性化发展

培养方案应坚持“以人为本”的教育思想，考虑学生在基础、兴趣、特长、能力等方面的差异对教学的不同要求，扩大专业课及选修课比例，鼓励学生在全面发展同时能够自我设计、自我组建知识结构，实现其综合发展。

（四）努力构建校企联合的实践教学基地，提高学生实习效果

构建校企联合的产学研实践教学基地，既可为学生实习创造良好条件，使学生在土木工程类的企业进行真刀真枪“顶岗”演练，在生产实践中参与施工、管理、设计等工作，真正达到增强专业知识、提高实践能力的目的；同时，学生实习过程中或教学基地单位有典型的工程施工项目时，可利用现代数字影像技术记录不同类型工程的各施工环节，结合多媒体技术、网络资源编制内容丰富、形式多样的信息化实践教学课件，实现“实践教学信息化”，把施工现场搬进课堂，再现或虚拟工程全貌和建设全过程，突破时间和空间的限制，弥补因时间和经费以及其他教学资源不足带来的影响，确保实践教学效果。

就我们专业安排的作为实践教学的生产实习，中交一公局厦门工程有限公司的工程师们都认为，这对我们学习有一定的帮助的。实践教学体系的构建是土木工程专业技能型人才培养的关键，实践教学体系是新形势下不断加强实践教学，提高学生综合能力的教学研究成果．通过这种实践教学体系的实施，使土木工程专业培养出来的学生成为社会适应能力强、具有较强实践技能和创新能力、符合社会需要的技能应用型人才。

**调研数据核查工作总结12**

>一、参与项目介绍

1、研究生阶段参与项目：

浙江大学攻读硕士和博士学位期间，围绕水土环境保护及资源利用课题，参加多项国家级科研项目，具备水、土壤、微生物等环境生态系统要素的基本专业知识和基础科研运用能力。多年的求学生涯特别是博士研究生的学习经历，不但使我掌握了较为丰富的专业知识和扎实的基本技能，也让我积累了一定的学习方法和经验，以及快速学习、钻研创新的技能。具体项目如下：

1）曹娥江流域农业面源污染和水环境容量核算（浙江省重点项目，本人负责采样及水质分析）；

2）河流水体自净研究（国家自然科学基金资助项目子课题，本人负责采样，水质测定及数据分析）；

3）浙江省典型河流全流域水质演化规律与控制研究（浙江省科技厅项目，本人负责采样，水质测定及数据分析）；

4）湖州老虎潭水库水源地保护规划（横向课题，本人负责水质分析和DEM图制作）；

5）氮、磷在农田土壤的迁移转化规律及其对水环境质量的影响（国家“973”课题，本人负责土壤基本理化性质测定）；

6）城市生活垃圾Mabuchi工艺处理尾产物的土壤改良作用技术研究（技术研发项目，本人负责土壤基本理化性质测定）；

7）免耕稻麦轮作农田土壤水氮运移与作物生长动态模拟（国家“863”课题）；8）稻田生态系统和水稻生产消解高浓度有机废水的潜力及其风险评估（国家自然科学基金委与日本科学技术振兴机构双边合作项目，本人负责试验方案制定、取样、规划；土壤、水质、微生物分析；数据处理及科研成果的撰写汇报）。

2、工作期间参与和负责的项目：

1）参与河南省建制乡镇的生活垃圾收集、转运、处理项目。调研期间也见到董家河镇的垃圾中转站目前运行状况良好；2）河南省农村环境综合整治项目。做为第一技术负责人主要负责新密市、荥阳市村镇生活污水的人工湿地项目（510万）；3）主持申请了郑州市科技局人工湿地项目（3万）；

4）主持签订了安徽省太湖县“五千年文博园”景观用水的人工湿地净化项目（50。7万）；

5）河南省郑州市餐厨垃圾项目。做为第一技术负责人从奥地利引进一套餐厨垃圾的油水分离、分拣破碎、厌氧发酵产沼气、及沼气提纯做燃气技术。（目前，科研论证已结束，已进入招投标阶段，预计投资1。5亿）。

>二、工作安排意向

鉴于专业技能及工作经验建议考虑安排到河区的街道办事处工作。

>三、调研座谈会发言内容总结

1、非常感谢河区委对我们这批选调人员的审慎和重视，感谢组织部的悉心周到安排和李部长的辛苦带队。调研工作使我得以对河区的经济发展导向、区域规划，及8个乡、镇的经济发展现状、民生状况、基础建设等有了初步的了解和认识。对于个人而言，我非常珍视这次机会，非常希望通过观察学习，知道自己会做什么，能做什么？需要做什么？有可能做成什么？找到突破口，发挥专业技能优势，互助共赢。

2、不管是“十二五”规划还是新农村建设，国家十分强调发展经济的同时，要加强对生态环境的保护，此外，信阳是园林城市、宜居城市，在今后日新月异的发展中如何规避环境破坏与经济发展之间的矛盾，这无不要求环境保护做为一项常抓不懈的工作。

3、信阳水资源开发利用存在的问题

信阳的水资源相对丰富，年降水量是1100多毫米，人均水资源占有量是河南省人均的3．2倍，同时信阳位于淮河上游，淮河流域面积占全市总面积的98．2%。全市有大型水库5座，中型水库13座，小型水库866座，总库容40．52亿立方米，水资源总量占河南省总量的22%。水资源开发利用上存在以下问题：

1）忧患意识不强

一些人认为信阳市地处于淮河流域上游属水资源丰富区，不存在缺水问题，实际上部分县区用水紧张现象时有发生。其次是河川径流年内、年际变化大，丰、枯水年之间相差2—3倍，一些年份曾出现过早情严重的现象。

2）用水浪费

信阳市农业是用水大户，农业用水占整个用水量的80%以上，但是由于灌溉工程不配套，技术落后，管理不善，不注意节约用水和合理用水，水的利用率很低，渠系利用系数只有50%左右，每公顷灌溉用水量在7500m3左右。信阳市工业不发达，技术水平含量低，工业用水重复利用率较低，万元产值用水量较高。

3）水污染日趋严重

信阳市所属淮河流域虽经国家治理，实行达标排放，水质有所好转，但形势不容乐观。据水文部门的监测资料表明：信阳市淮河干流、狮河、潢河、史河等13条河段中，可作为饮用水源的仅占54%，淮河干流现有175km河段属于v类水标准。可见，治理淮河水污染是一项长期而艰巨的任务。

4、信阳餐厨垃圾处理问题

信阳餐饮业比较发达，如何回避泔水油、地沟油重返餐桌也是必须面对的问题。餐饮业产生的餐厨垃圾如何处理并合理利用，将是避免泔水油、地沟油重返餐桌最为有效的解决办法。

5、信阳的资源开发和利用

建议因地制宜地发展片状区域经济，发展旅游事业，开发文化事业。信阳的地理特点、气候特征与我读书的地方杭州很像，不妨借鉴学习浙江的经济发展模式（如义乌、温州、宁波），开发信阳的经济发展模式。同时要注重强化创新意识和创业精神。

**调研数据核查工作总结13**

>一、领导重视是搞好调研信息工作的前提

调研信息工作是党建、组织工作的重要组成部分，实践证明，领导的重视程度决定这项工作开展的力度。当前，党建、组织工作面临许多复杂的新情况和亟待研究解决的新问题。只有通过加强调研信息工作，理清思路，找准对策，从容应对时局的发展变化，才能使工作紧跟时代发展的要求。对此，我们把这项工作列入重要议事日程，进行认真安排。一是健全组织领导机构。在部内成立了调研信息工作领导小组，由部长任组长，一名副部长任副组长，各组室负责人为成员，明确了职责，由综合组具体负责调研工作的协调落实、报送，信息发表的登记和定期通报等日常工作。同时，要求各基层党委也成立党建调研信息工作领导小组，指派专人负责。二是规范队伍建设。在各基层党委（组）筛选出了x名业务精通、责任心强、熟悉党建工作的干部充实党建调研信息员队伍，要求在完成调研任务的同时，每人每月至少上报x条信息。加强对调研信息工作人员的培训，定期召开调研工作会议，交流经验，通报情况，以会代训，适时选择一些优秀调研信息文章，供基层工作人员学习借鉴。三是抓好工作落实。部领导在安排部署，督促指导调研信息工作的同时，率先垂范，抓好落实。三名领导每月至少抽出x―x天时间，亲自下基层调研，选树宣传典型，带头撰写文章，积极投送稿件，极大地鼓舞了大家的工作热情，在部内形成了搞调研写信息的良好工作氛围。去年，在部领导的带领下，我们有针对性地对全县基层党组织现状、党政干部队伍现状、企业经营管理人才队伍状况和农村党员教育管理等方面问题进行了调查研究，为搞好党建、组织工作奠定了一定基础。从我县工作情况看，调研信息工作要搞好，领导重视是前提，只有领导认真安排，检查指导，深入基层进行调查研究，才能推动调研信息工作的开展。

>二、加强制度建设是搞好调研信息工作的保证

制度建设是确保调研信息工作规范化、制度化、经常化的重要保证，为了扎扎实实搞好调研信息工作，充分发挥调研信息的作用，我们进一步加强了调研信息工作制度建设。一是建立了调研信息工作管理制度。每年初，部里都要制定下发本年度党建调研工作安排意见，根据实际，给各乡镇、县级各部门党委下达党建调研课题，确定x―x个党建组织工作调查研究的重点课题，明确完成时限和承担人，夯实工作任务。在部内，每组（室）x―x个课题，采取交任务、压担子的办法，要求各组（室）结合实际，以干部工作、组织工作和自身建设三个方面热点、难点问题为着眼点，有针对性地开展调查研究，以调研工作促进业务工作的开展。二是健全了调研信息工作考核奖励制度。进一步规范、完善了《xx县党建调研信息工作考核办法》、《xx县调研信息工作奖励制度》，对各乡镇、县级各部门上报的调研信息进行造册登记，实行量化积分管理，年终总结评比，并将评比结果纳入年终党建目标考核中。在部内，建立调研信息课题责任制，在各组室之间实行调研信息工作记分制度，年底评比表彰，对工作突出者给予奖励。三是实行了调研信息工作反馈制度。对全县各级党组织调研信息刊发情况做到随时登记，实行月公布制度，半年进行一次小结，反馈存在问题，并提出新的要求。开办了内部刊物《组工情况》,每月编发两期，刊发各基层党组织报送的优秀调研信息文章，宣传典型，总结经验，指导工作，促进党建调研信息工作上台阶、上水平。

>三、理论联系实际是搞好调研信息工作的关健

几年来的工作实践告诉我们，要搞好调研信息工作，就必须切实做到理论联系实际。这不但要求我们加强理论学习，提高理论素养和功底，更重要的是要求我们深入实际，深入群众，把自己融入实践，在实践中发现问题，分析问题和解决问题，坚决反对“闭门造车”、脱离实际的做法，真正做到把调查研究的过程作为深入了解民情、充分反映民意，广泛集中民智的过程。我们要求承担调研课题的同志紧紧围绕党建和组织工作的中心任务，深入基层，深入一线，突出重点，关注热点，剖析难点，掌握基层第手一资料，力争形成高质量、有分析、有见解、有对策的调研信息材料。

一是围绕党建和组织工作热点、难点问题开展调研针对农村党员队伍存在的年龄老化、后备力量不足、文化程度较低和发展党员不平衡等实际问题及农民党员教育难问题，在全县农村党员中通过发放调查问卷、查看党员发展记录、走访村组党员干部等方式进行了一次全面调查，形成了《农村党员队伍建设中存在问题及对策研究》和《对开展新时期党员先进性教育的思考》等调研材料。在农村基层组织建设工作中，为了进一步探索和改进村党支部和村委会的关系，由一名副部长带队，对全县农村两委会关系状况进行了调研，形成了《xx镇召宅村两委会关系的调查》等调研材料，受到省委组织部的好评。针对干部作风和干部教育培训工作实际，撰写了《贯彻“三个代表”，加强干部作风》和《新形势下干部教育培训工作创新问题研究》等调研材料。其中《贯彻“三个代表”，加强干部作风》被省委组织部《党建论坛》采用。

二是围绕市委组织部下达的调研课题开展调研。针对认领市委组织部下达的调研课题，我们以干部制度改革为重点，围绕党的思想建设、组织建设、干部队伍建设和人才工作开展了一系列调研。承担课题的同志通过下访调研、外地考察、查阅资料，大胆探索符合县情，又适应发展需要的党建新路子，撰写了《用好的作风选好的人》和《人才队伍建设工作的调查与思考》等文章，推进了干部选拔制度改革和人才工作，取得了积极成效。

三是围绕典型人物和典型事件调研。针对农村支部书记队伍现状，县委把建设

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！