# 设备实习主管工作总结(必备10篇)

来源：网络 作者：空山新雨 更新时间：2025-01-24

*设备实习主管工作总结1随着冬季天气的到来，为保证发电机的正常运营以及延长发电机的使用寿命，对发电机进行了维护保养，更换机油、三滤、添加防冻液。一年来，尽管各项工作取得了较为显著的提高，但本人也发现自身还存在一些不足。主要表现在：与各收费站的...*

**设备实习主管工作总结1**

随着冬季天气的到来，为保证发电机的正常运营以及延长发电机的使用寿命，对发电机进行了维护保养，更换机油、三滤、添加防冻液。

一年来，尽管各项工作取得了较为显著的提高，但本人也发现自身还存在一些不足。主要表现在：与各收费站的沟通还有待加强，对存在问题的排除处理速度还有待提高。

在今后的工作中，本人将根据自身的不足和欠缺，加强业务知识和理论知识的学习，提高自己工作能力，提升技术水平，争取把下一步的工作做得更好。

20xx年7月参加工作后，在班长及各位师傅的帮忙下，经过一年的学习努力，逐步熟悉了高压试验的接线，操作工作，对试验原理有了必须了解，初步具备必须的确定分析本事。在学习专业知识的同时，积极参与队内安全活动，深刻体会“安全生产”的重要性，确保现场试验安全进行，做到“三不伤害”。回顾一年来的工作，我主要做了以下几个方面的工作：

1、爱岗敬业，进取向班内师傅学习。作为一个刚参加工作的新员工，无论在专业知识，还是在业务技能方面，都深深地感觉到自我的不足，都需要虚心向师傅请教，多看多想多问多学。在一年多的的时间里，学习《高压电气设备试验方法》《电气试验初级工》《带电作业工具、装置和设备预防性试验规程贯读本》等专业书籍，争取尽快熟悉试验原理，设备原理，操作规程。在工作中对不明白的问题及时提问，事后继续查资料，深入了解。慢慢熟悉试验工作后，我越来越深刻地认识到高压试验工作的\'重要性，变电站大部分一次设备的安危都需要细致耐心的试验来保证，试验数据精益求精，做试验不怕麻烦，胆大心细。在工作中我受到班内师傅的影响，操作中注意安全，试验后仔细检查，一根保险丝都不能拉下。

2、跟随班组成员参加全市多个变电站检修试验工作。x年9月秋检，转遍全市十几个站，初步熟悉试验操作。参与变电站扩建工程，20xx年11月随队吃住在邹平肖镇，在书记的鼓励下同诸位同仁抓安全，赶进度。x年10月无棣大杨站新上间隔，公司组织劳动竞赛，随队陆续完成了220kvⅰ段pt，避雷器，220kv鲁大线cvt，鲁大线-1刀闸，220kv滨大线-1刀闸，cvt，220kv大双线刀闸等设备的交接性试验，为检修班安装的设备把好质量关，确保新上设备合格无恙。

3、在完成自身本职工作的同时，还积极参与班组布置的各项工作。x年10月观摩qc小组成果发布会，了解qc小组课题的制作规程，选题，论述，组织，原因分析，等等。参加总公司举办的“反腐倡廉”书法美术作品征集，原创五张漫画，一张海报。参加公司举办的安全生产漫画赛，所作漫画被录入宣传册。

一年来在队领导和班长正确领导下，虽然我做了上述工作，取得了必须的成绩，但作为一名刚新员工，与上级领导的要求相比，与其它班组成员所取得的成绩相比还存在必须的差距。主要有以下几个方面：

1、自身的专业业务水平不高，高压试验工作难在后期的数据分析确定，有些时候需要经验确定，而这些是我最为缺乏的，所以在今后的工作中需要多加学习，在遇到特殊故障情景下更需要注意，学习班内师傅找问题，分析问题，解决问题的方法。

2、主角转变不够，仅仅以为做完试验就能够，做好本职工作就能够，缺乏对组织协调工作的学习。另外，对安全问题存在必须惰性心理，以为负责人确认了便能够放心大胆工作，缺乏对自身的保护。

对于上述不足之处，在x年的工作中，我要总结经验教训，找出差距，克服不足之处，异常的安全生产工作方面。在成绩面前我要坚持清醒的头脑，充分认识到不安全的因素还可能存在，仅有经过坚持“安全第一，预防为主”的方针，周密细致的工作，才能防患于未然。

  xx年,本人在建xx公司领导的正确领导下,认真执行集团公司及路桥公司《设备设施管理办法》，紧紧围绕路桥公司“以人为本、诚实守信、艰苦创业、求真务实”的工作方针。强化管理，开拓进取，较为出色地完成了各项工作任务。

  由于今年xx月份新成立了一个污水深度处理厂项目部,我既要负责建xx公司的设备管理工作，又要负责污水深度处理厂项目部机械设备的管理工作。从八月份起又分管了临时负责污水深度处理厂项目部安全设备管理部的工作。由于分管的工作多,工作压力及难度自然就大了。但在分公司领导及有关部门的关心支持下,我努力地学习着施工机械设备管理、项目施工hse安全管理方面的知识,千方百计地想办法管理好建xx公司及污水深度处理厂项目部设备管理工作与污水深度处理厂项目部hse安全管理工作。使xx年建xx公司及污水深度处理厂项目部的设备管理工作及污水深度处理厂项目部hse安全管理工作都取得了好的成绩。现将本人一年来的主要工作总结：

**设备实习主管工作总结2**

①储运部的货运车厢进行改造，把原先长的车厢割短，焊接，刷油漆，重新装回。

②生产七线的搬迁，因生产需要，把原先安装好的七线拆除，装车运到北京。

③因安全隐患，一到六线集罐机到缠绕膜机两边的护栏安装。

④做宿舍堆放东西的架子和质检部放样板的架子。

⑤安装储运部新隔板清洗机的气路、水路。

⑥安装二线新的光检机和做光检机打罐出来的辅助罐路。

在这一年里，我除了车间生产线的正常巡检和因机械故障意外停机的抢修工作，和完成领导、领班安排的各项工作。这期间还多次参与了因放假生产线停机的大型检修工作，为确保车间生产线的按时开工，我们克服了重重困难按时完成。

**设备实习主管工作总结3**

设备主管简历模板

如今大部分企业的招聘官在浏览求职者的个人简历时都会择优录取，都更看重求职者的工作经验。作为一名求职者有丰富的职业经历助你打造优质个人简历，因此工作经验无疑应该是一份简历的重点，当招聘官看到一份有着丰富工作经验的个人简历时，一定会眼前一亮，从而获得面试机会。个人简历的成功就在于能为求职者带来面试机会，所以在个人简历中突出求职者丰富的工作经验是最好的选择。

工作经验是步入社会中慢慢积累的，在众多应聘者中不是所有应聘者都能有丰富的工作经验，像现在社会上很多应届毕业生在众多求职者中就成了弱势群体。那么既然应届毕业生没有丰富的个人经验就应该在个人简历中着重描自己在学业上取得的成就，最好将各种荣誉证书附在个人简历后。这种做法更能吸引招聘官的注意。从而使求职者更容易获得面试机会。

个人信息

yjbys

性 别： 男

婚姻状况： 已婚 民 族： 汉族

户 籍： 广东-广州 年 龄： 34

现所在地： 广东-广州 身 高： 168cm

希望地区： 广东-东莞、广东-广州、广东-深圳

希望岗位： 机械(电)/仪表类-技术研发经理/主管

经营/管理类-项目经理/主管

工业/工厂类-设备经理/主管

寻求职位： 设备经理或主管、项目经理或主管

教育经历

-03 ～ -12 暨南大学 MBA 硕士

-09 ～ -06 湖南师范大学 机械设计与制造 本科

工作经验至今0月工作经验，曾在3家公司工作

\*\*公司 (20\_-05 ～ -08)

公司性质： 外资企业 行业类别： 橡胶、塑料制品

担任职位： 设备主管 岗位类别： 设备经理/主管

工作描述： 工作内容：

1、参与并管理2条(600万/条)特种薄膜生产线全项目流程：从立项、评估、实施准备、主要参数确定、完成主要设计、管理发外详细设计及加工、组装、调试、试运行、交付、现场安装、到试生产。

2、主导完成薄膜生产线的总体设计。

3、改进现有生产线。

4、建立设备维护体系，使机械处于良好状态，保证生产平稳进行

5、团队建议：建立紧密的团队关系，保持团队人员处于进步状态

工作业绩：

1、工作5年期间，设计并建造了二条特种薄膜生产线。

2、对现有生产线进行改造。

3、运用FMEA方法，提高了3条连续薄膜生产线的运行效率和可靠性，使停机率从提高至

4、半工半读完成了MBA学业。考MBA准备了一年，读了三年。

\*\*公司 (-04 ～ 20\_-01)

公司性质： 外资企业 行业类别： 电子、微电子技术、集成电路

担任职位： 设计工程师 岗位类别： 机械工程师

工作描述： 工作内容：

1、参与PCB插件、测试生产线的工艺流程设计。

2、设计自动化机器。完成生产所需的动作及达到可靠性、安全性、容易维护和使用的要求。

3、购买设备所需的所有部件(包括机械、电气)及控制部件的质量、交期和成本。

4、编制控制时序图，便于编程;与电气、软件工程师一起对设备进行调试。

5、解决设备在生产中出现的`问题，并进行持续改进。

6、指导设备的维护、维修。

7、设计生产所需的治具和夹具。

工作业绩：

1、参与二条电子生产线流程的设计。

2、一台基板切割机(锣板机)的设计，应用三轴机械手，3万6千转的高速电子，电脑控制走刀路径。

3、一台插针机(插件机)的设计，二轴机械手+气缸，将细小的针用10KG力压入电路板。

4、一台扭矩测试系统，测量汽车上电动窗控制器扣扭的扭力曲线。

\*\*公司 (20\_-06 ～ 20\_-03)

公司性质： 外资企业 行业类别： 石油、化工、地质

担任职位： 机械工程师 岗位类别： 机械设计/制造工程师

工作描述： 工作内容：

1、设计玻璃纤维生产线。

2、改进现有生产线;解决生产中出现的问题。

3、根据生产线的要求购买设备，及评价供应商。

4、根据生产线的要求设计一些非标件及传动装置。

5、协助设备维修、维护

工作业绩：

从事二年的机械设计及工艺改进工作，其间完成一个完整的亿工程设计，从项目预算到技术可行性分析，确定工艺要求，总体设计，详细设计，设备的选择及购买，安装施工监管，项目进度控制，生产线的调试，试产，改进，量产。工程设计历时一年半，我负责对非标件、输送链系统、钢结构、供油管道、蒸汽管道、压缩空气管道、液化气管道、供水管道设计。

语言能力

普通话： 流利 粤语： 一般

英语水平： 口语流利

日语： 一般

求职意向

发展方向： 从事生产线设计及维护10年，做有技术的管理

自身情况

自我评价：

良好的沟通能力，较强的倾听意愿

良好的团队建设和管理能力

良好的项目管理和实施经验。美资工作6年期间，参与二条薄膜生产线建造的整个项目流程，从立项、评估、实施准备、主要参数确定、主要设计、发外设计加工、组装、调试、试运行、交付、现场安装、到试生产

很强的设备开发能力和生产线流程设计能力。从事了10年生产线建造工作，设计过玻璃纤维生产线，汽车电子PCB板贴件及测试生产线，薄膜挤出生产线;对生产线及辅助设备进行工厂布置;以及多种自动化设备设计。

良好的维修、维护能力;运用FMEA方法，提高了3条连续薄膜生产线的运行效率和可靠性，使停机率从提高至

对待工作认真、负责、细致的态度;在作风严谨的日企工作2年，及外派日本工作3个月

熟练运用AutoCAD, SolidWorks;较好撑握Inventor;熟练运用各种常用办公软件及工具软件

对三菱工控元件PLC、触摸屏、变频器能进行简单编程和调试

了解ISO9000及QS9000管理体系

**设备实习主管工作总结4**

1、对工程施工遗留存在的问题进行检查、跟踪和维修。

2、保证设备设施的安全运行和加强设施设备的安检、维护和保养工作，制定工作计划，落实计划内容、完成时间和责任人，以及检查时间，明确各项工作重点，确保设施设备安全运行

3、严格控制设备的运行，力求节能降耗，在节能方面，今年的主要工作是加强设备的保养，控制设备的运行时间和参数，以及环境的要求，以达到节能降耗的目的。

4、重视消防设备设施的管理，通过自身的努力，修护消防设备对消防报警联动系统进行全面的检查，列出每个报警探头，逐点进行测试，查出问题。进行维修，消除故障.

5、制定全年的保养工作计划和保养工作标准。

6、配合财务部，建立库房工程材料最低库存量，保证维修材料的供应。

7、在日常工作中，维修设备时的安全规范操作和加强自我安全防范的意识，杜绝工伤事故的发生。

**设备实习主管工作总结5**

本学期我的工作出现了全新的挑战，在这段过去的时间里，承蒙学校\*\*重用，感谢学校培养，从本学期开始我走\*\*食堂主管岗位，负责对食堂全面工作的开展与落实，本学年总务处膳食部的各项工作继续坚持雷校长提出的“服务、规范、高效、一流”的原则，理清工作思路，强化各岗位责任制的落实，加强基础建设，加强岗位培训，提倡创造性开展工作。继续依照校长先进的办学理念，引导食堂人员养成用心工作、勤于思考的良好习惯，调整心态，准确定位，牢固树立“服务、规范、高效、一流”服务意识，尽努力\*\*师生的后顾之忧，高标准完成饮食卫生、饮食质量、饮食安全、为师生健康负责，为教育教学服务，为学校的发展服务。我校自建校以来，一直以超常规的跨越式发展，学校食堂担负着为全校师生提供膳食保障服务的重任。可以说，食堂后勤管理是一个与师生员工的日常生活最密切相关的部门。

通过这半个学期的工作，在\*\*的指导下，在全校各部门\*\*、老师、同事的大力\*\*与帮助下我密切配合\*\*，将食堂的各项工作落实到实处，与食堂的全体员工一道，不断完善自我，不断总结经验，不断提高自身素质，使本学期食堂的全面工作有了实质上的提升，把食堂的全面工作推向了一个新的层次，为学校发展提供了更好的后勤服务保障。

从x年9月我全面接手食堂工作时起就遇到了很大的挑战，因为9月1日罗马校区高中部食堂新开，要从我光大食堂调派老员工十多名，由于种种原因当时人员很难招，光大食堂一直处在缺人的状态下运作，本学期在人员不足的情况下，我对食堂员工加强了职业道德思想培训和鼓励，对食堂管理采取了一带一，老带新、熟手带生手的培训方式。让食堂各班班长在管理别人的同时也要提高自己，对他们的工作不规范的地方及时指出，并提出改进措施，指导他们如何使整体工作达到规范和标准，我利用一切机会帮助他们，直到本学期结束才把人员招齐。

在常规工作方面，全体人员方向明确“服务、规范、高效、一流”这八字方针是学校\*\*对总务处工作的指导方针；我食堂\*\*全体员工认真学习学校的方针\*\*，将学校\*\*的先进理念如何转化到实际工作之中，使我们的工作真正达到服务于学校的教育教学，服务于全校师生，服务于社会，起到良好的综合效益；通过每周的例会，使员工的思想意识中形成了，我们的工作是在从事教育，既要体现服务，又要体现育人；既要主动工作，又要用心工作；通过这半学期的工作明显的展示了食堂员工的精神风貌和工作作风，使总的工作得到了有效进展。

从每周一开始，坚持开早会，对员工不达标的地方及时解决处理，总结昨天的全面工作，安排今天新的工作，对员工的日常工作进行考核和评价，使其工作在短时间内得到了明确；使员工在工作中不断提高，不断进步；每周五下午的例会，对食堂的整体工作进行总结和对下周工作进行安排，对员工的本周工作进行总结，帮助员工从工作思想上，专业知识上，技能上，服务态度上都能得到提升。

**设备实习主管工作总结6**

时光荏苒，忙碌而又硕果累累的20xx年就要过去了，值此辞旧迎新之际，将技术部门在20xx年的工作做一个回顾，以便弥补不足，更新观念，为20xx年能取得更大的成绩，使技术部门的工作开拓新的局面，打下坚实的基础。20xx年在公司\*\*正确科学的\*\*下，在人事部门的指导协助下，我部门以坚持精益求精，开拓进取，与时俱进的精神，本着实事求是的科学观，并坚持谨慎，细心的工作态度统领全面工作。按照科学人才观的要求，抓好专业技术人才队伍建设，并取得了一定的成绩。同时工作中也存在一定的不足，现将20xx年工作做如下总结：

一、正在建设起一支强有力的专业技术队伍

由于新公司成立不久，各部门都存在人才奇缺的严重不足，技术部门也不例外。但是在公司\*\*的强大\*\*下，在公司人事部门的大力协助中，为技术部门招聘了大量的技术人才，根据公司的需要，本着择优录用的原则，在不断的努力中技术部正逐步留下并巩固起一支强有力的专业技术队伍。然而由于新人对公司的产品不熟悉以及专业基础知识的薄弱，明年的培训任务还是比较重。不过，相信在公司\*\*的\*\*下，我部门会克服困难，排除问题，使全部门所有人员在新的一年中取得专业技术的飞速提高。

二、完成了公司下达的各项工作任务

本年度的工作因为各种原因，存在任务重，时间紧的困难。但经过公司\*\*的正确指导和全部门所有人员众志成城，精诚合作，不懈努力，基本保证了各项任务在公司的规定时间内，高标准，严要求的完成。这和公司\*\*的正确指导，大力\*\*，全部门员工的不懈努力密不可分。但有时也因为赶进度，图纸出现了一定的漏标尺寸、误标尺寸的纰漏，这是明年应大力解决的问题，争取在新的一年中避免和减少图纸中出现不应该犯的错误。

三、快速安全地完成了产品转型

新公司在8月份成立，技术部门纳入正规在8月末，正式开始从前轮毂到轮毂单元的产品转型是从9月份开始，在短短的四个月中，我部门开发和设计了二十多种一代、二代、三代轮毂单元，并随着技术的日渐完善与成熟，开发速度也出现了前所未有的局面。按目前进度计算如果是常规一代、二代轮毂单元，可以达到两天开发设计出一种新产品的高效率。目前我部门设计开发的一代、二代轮毂单元已成功批量生产的，达到了十几个品种，基本达到了开发设计与实际生产成功率100%。三代轮毂单元也进入了试制阶段，相信在公司\*\*的英明\*\*和公司各部门精诚合作下，三代轮毂单元也会在年底正式批量生产。然而，市场在不断的变化，轮毂单元新品也不断的涌现，我部门现在也仅保证了公司任务的完成，在新品的研发中，争取使公司产品达到行业高技术标准，和新技术的研究方面投入比较少，这样势必会造成总走别人后路的落后局面，在新的一年中，会加大力度研究行业领头公司的技术，争取使公司的技术在最短的时间内赶上，\*\*领头企业的技术标准。

四、革新了工艺新公司成立后，购进了大批的高精加工设备，为工艺的\*\*创造了条件

由于总公司原来的设备比较落后，原先的生产工艺已经不能满足现在的生产实际，在公司各部门的大力合作下，我部门对原有的工艺进行了大胆的\*\*，此次革新，减少了不必要的生产工序，提高了生产效率，也为公司节约了成本。目前为至，原有的118套前轮毂生产工艺已完成了工艺革新。不过还有数十套原有的前轮毂旧工艺需要革新，这也是明年工作的一个重点。回顾过去，成绩是喜人的，但成绩属于过去，未来的任务会更加艰巨。在看成绩的同时，我部门也有一些问题亟待解决，比如：新员工专业知识的提高还需要一个漫长的过程，原有旧工艺的革新任务还较重，生产技术革新较慢，新技术研发较少等等问题，是明年工作的重点。相信在新的一年中，技术部门会取得更大的成绩，同时也祝愿公司取得更加辉煌的成就！

**设备实习主管工作总结7**

1.每月制定厂内特种车辆的一二级保养计划，监督并完成一级保养980台次，二级保养411台次，对保养时丢项、落项的情况加以落实并考核。

2.每天对厂内特修锻的进修情况进行抽查，对维修时间过长的车辆进行统计、分析、上报。

回顾这一年来的工作，也有许多不足之处，车辆点检方面，偶尔也有漏检的情况，设备管理方面，制定的保养计划也有失误的地方。

我决心在新的一年里把工作做到精、细，把设备完好率提升到一个新的层次，计划在20xx年里，每台车每个月检查四次，划定自卸车，铲车，和挂车为重点检查车型，加大考核力度，用规章制度说话。

同时，我建议公司在设备评级的基础上增加一项荣誉奖励，并在公司范围内加以宣传，经过我与驾驶员的交流，我认为这样能过更好的提高驾驶员的工作积极性，更有效的提高设备完好率。

自身方面，打算在技术与管理上深入的学习一下，用知识武装自己，在思想上积极向党组织靠近，上交入党申请书，把“郭明义精神“作为我的指引方向，为公司奉献出我的一份力量！

时光飞逝，充满收获的20xx年即将过去，总结今年的设备管理工作基本完成了公司预定的设备管理工作计划和设备修理维护计划中的各项指标，设备没有出现重大问题，没有发生重大人身安全事故及设备安全事故，现就具体工作做如下工作总结：

**设备实习主管工作总结8**

20xx年已经过去，回首我到公司担任主管的八个月的点点滴滴，首先我要感谢的是公司\*\*对我的信任和\*\*，还要感谢公司各位同仁对我的帮助和大力\*\*。在这八个月里，我学会了很多东西，也从具体的工作实践当中认识到自身的不足，在此，浅谈一些体会与收获。

一、必须要融入公司文化

1、产品的生产流程认知

开始到公司上班时，我努力学习公司产品相关的生产流程，在生产管理方面我曾尝试套用以前公司的生产模式针对生产部的生产流程进行改造，后来在具体的生产作业实施中我发现必须得依据公司生产部的实际情况安排生产。我认识到我们公司不同于我之前所在的工厂，之前的工厂属于劳动密集型的制造企业，已形成大规模的集群化标准化生产模式，每个人所承担的动作都是非常简单易懂的动作，而我们工厂报警器的生产过程则更注重于技术，参与生产作业的人必须得对整个产品的工艺流程有个系统的清晰的了解才可以进行作业，每个人力都得到了最大的利用。

2、人员管理方面

我初到公司时与一些员工发生了一些争执，那是我在以前的工厂里面的习惯造成的，因工厂管理模式的不同，大型的工厂对每个入职的人员已经都会做系统的岗前培训，因此在以后的管理过程中，管理起来也比较顺手，生产需要的员工应该具备以下特点：服从性、责任心、细心、合作、遵守纪律、具备基本的常识、肯学习新东西、头脑灵活具备基本的理解能力，而我们公司生产部的员工在入职后没有接受过相关的岗前培训，而我又用以往惯用的管理方法进行管理，我因员工达不到我的要求而恼火，员工因我不能体谅他们而不满。

后来我调整了工作方式，对现有的员工进行工作教导并且及时的与员工沟通，去了解员工的心态，在日常生产中灌输我的管理思想与公司的企业文化，取得对方的赞同与肯定。以后的管理过程中双方的争执得到了妥善解决。

3、产品品质管理方面

这也是我到公司的工作重点，从产品的进料，到产品的生产及出库。这都是需要进行管控的，我也亲自见证了生产部从一开始的使用放大镜进行PCB电路板的进料检验，到现在用万用表检测电子元件的特性并作相关的进货验证记录，从产品的生产过程中没有记录，到现在记录每一笔特性值。产品的品质管理已经由一开始没有实际操作到现在的有实际操作并且向流程逐渐规范的转变，我已经全面的参与到产品的品质管理当中，并且也深深的感受到产品的品质管控对生产部产品生产的重要性。

二、必须要清醒的认识到自身不足

“人就这么多，事还是那些事，但是事情还是必须得做，怎么办?那就是每个人都得参与做事!”

这是副总经常教导我们的一句话，我把这句话深深的记在了心底。说实话，我以前会抱怨生产部的人不会做事，生产部的人不够等，后来我深刻的认识到自己的错误，不能总是把抱怨挂在嘴边，碰到事情首先要想我能做什么，而不是有什么人能给我做，我必须要根据公司的实际情况去实施，而不是空想不现实的事情。

不能让公司适应我，而是我要适应公司，眼高手低，是我目前的实际写照。我必须得放下身段，要切实参与到产品的实际生产中，到这里我又想起\*\*常跟我提的那句话“没有参与实际生产，不了解生产流程，就没有发言权!”

在此我要衷心的感谢\*\*对我的教导，他教给了我很多做人做事的道理。

因此，后续针对产品生产过程中出现的问题与挑战，以积极的认真负责的\'态度去处理每一件事情，碰到不懂的问题要及时向\*\*及其他同事虚心请教，努力弥补自身的技术缺陷，不抱怨，不退缩，不敷衍塞责!

我已清醒的认识到自己在产品的实际生产操作方面欠缺，针对这一缺陷，我已下定决心，决心深入生产实践当中，埋头苦干，勤加练习，多虚心请教，以提高自身的动手能力。

三、必须要增强执行力建设

针对生产部的工作执行力我在有以下认知：

1、公司针对产品制定了清楚的作业流程，而员工在作业过程中却不断出错，不良率居高不下，而我们却不以为然，即使改善也效果甚微。

2、不断的构想新的管理方案和尝试新模式，然而总是议而不决，决而不行，行而不果。

3、各级的人员清楚自己的职责，但是仍然请我出面解决问题，导致我忙得一塌糊涂，但是请我解决问题的人却是无所事事。

4、人员工作情绪低落，做事有抵触情绪，效率偏低，导致公司的规章\*\*无法有效贯彻。

5、员工不会做我所期望的事，只会做我要检查的事。

生产部执行力不强我认为有以下几点原因：

1、缺乏将工作分解和汇总的好方法，目标效能缺失。

2、缺乏\*\*\*\*(品管部)和有效的\*\*方法。

3、生产部的管理\*\*不够严谨或不太符合工厂生产的实际。

4、管理\*\*的懈怠，不能常抓不懈，持之以恒，权责体系存在漏洞。

5、执行过程过于复杂繁琐或执行过程不合理，缺乏有效的奖惩措施。

ABB公司董事长巴巴维克说：“任何事业的成功都是5%正确的战略决策加上95%的高效执行。

因此通过我在告诉八个月的工作实践，我认为生产部的工作甚至整个整个公司而言，加强部门与团队的执行力建设是势在必行!

以上几点是我20xx年的工作总结与体会，我认为我有很多的不足与亟待改进的地方，我会反思检讨总结，在接下来的工作中，提高自身素养与动手能力，全力以赴的去对待每件事情，从细节做起，脚踏实地，一件一件的落实，用生产部的实际改善来证明自己!以不辜负公司\*\*对我的期望!

**设备实习主管工作总结9**

我是xx年毕业就来到深圳加入了货代这个行业，从最开始的跑市场到后来的公司主管（什么都管），再到现在的fob，一起经历了三家货代公司，三个公司都是一样的新公司，没有代理，没有分公司，没有价格，甚至其中一家还没有营业执照，我之所以选择他们，是觉得小公司比较自由，能学到的东西也比较多。我只做了两年时间，不长，但是我是真诚的，把自己经历的东西拿出来给大家分享总的来说，在这里我按照接单的流程提出做为货代业务员应该注重：

询价我相信，没有那一家公司能保证说从不找同行拿价格的，就算是船公司都要相互给价格，说仪说，同行之间的询价是很重要的，要害点：

1、价格好；

2、对方公司有信誉；

3、这个业务员人品好；

4、也是最重要的一点，绝对不能做柜后涨价。

在这里我着重说明一下第四点：xx年4月13日，我一个dubai的客户要我安排两个柜子从上海到dubai，走的是ncl船公司，我找了上海的一家公司报价，因为之前有过教训，所以叫他给我传了价格表，也盖了公司章，不过等我货少了船最后对帐单的时候，一下多了150美金的重柜费。我的小柜是24吨，而且询价之前就一直说明小柜24吨，其业务给我的是all in价格，结果他的理由是不包含重柜费。因为货在他手上，最后我不得不自己多付2x150美金教训：即使是传了价格表过来，也一定要再问一次，不能说因为他价格已经盖章就放心，最后被动的还是自己，还有就是假如是什么重柜等有什么附加费用产生的柜，一定要声明再三，不能让对放玩文字游戏让自己吃亏。要是可能的话，最好的是叫他分开给每一项的价格，然后给个all in价格，还要加一句：除以上费用外，没有任何其他费用产生。

**设备实习主管工作总结10**

明白了设备管理的重要性，那么如何开展好设备管理，下方我从三个方面谈谈。

1、选好设备是前提

改革开放以来，我国的设备制造业有了长足的发展，但同类设备有众多的生产厂家，必然存在着好坏上的差异，因此我们在购置设备时务必精挑细选，既要思考价格实惠更要确保质量问题。下方以我们榆阳煤矿综采设备选型为例加以说明。

2、配备足够的合格维护人员是必不可少的条件

现代化的矿井使用了许多高科技含量的设备，维护人员的配备务必改变传统的观念，那就是除了配备合格的维护工人以外，还要配备必须数量的具有高等学历的合格维护工程师，只有这样才能保证设备正常运转，才能满足矿井安全生产的需要。而我们榆阳煤矿的现状是合格的维护工人数量严重不足，更谈不上配备维护工程师，因此，配备合格的维护工人和维护工程师是我们今后必须要解决好的问题。

3、抓好设备现场管理是设备管理的核心

我从事机电管理工作已有近20年的历史，我的观点是抓好设备现场管理是设备管理的核心。抓设备现场管理应做好以下三个方面的工作。

（1）建立完善的巡回检查制度，职责落实到人

煤矿有许多种生产设备，我们务必针对每台设备建立完善的巡回检查制度，并把职责落实到具体人头，只有这样我们才能及时发现设备存在的问题，也就是我经常说的靠巡回检查制度发现管理问题。

（2）建立完善的维护保养制度，职责落实到人

每台设备都有每台设备的维护保养要求，我们务必针对每台设备制订完善的维护保养制度，并把职责落实到具体人头，只有这样我们才能把问题消灭在萌芽状态，也就是我经常说的靠维护保养制度把问题消灭在萌芽状态。

（3）建立完善的计划检修制度

设备运行一个阶段都应进行计划检修，我们务必针对不一样的设备制订完善的计划检修制度，有计划地把问题解决在故障检修之前，也就是我经常说的靠计划检修把故障检修降低到最低。

以上是我对设备管理的一点认识，供大家参考，不妥之处请大家批评指正。

为认真贯彻市安委、省局有关开展安全生产月活动精神，我局高度重视，精心组织，加强领导，狠抓落实，在以往经验基础上进一步创新形式，丰富内容，增强实效，真正做到以月促年的目的，共出动人员129人/次，对42家单位，354人进行宣贯，发放宣传单2万份，检查单位126家，排查安全隐患211处，下达安全检查指令书37份，主要做了以下工作：

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！