# 煤矿班组长年度工作总结范文(热门11篇)

来源：网络 作者：独影花开 更新时间：2025-03-12

*煤矿班组长年度工作总结范文1煤矿班组长事迹材料【篇1：煤矿优秀班组长材料】优秀班组长——通风队李莫努力学习提高文化知识、业务技能李莫是1993年在芙蓉矿务局技校毕业后在某某煤矿工作，作为一名技校毕业生，虽然在煤矿处于中高档文化，但是在知识更...*

**煤矿班组长年度工作总结范文1**

煤矿班组长事迹材料

【篇1：煤矿优秀班组长材料】

优秀班组长

——通风队李莫

努力学习提高文化知识、业务技能

李莫是1993年在芙蓉矿务局技校毕业后在某某煤矿工作，作为一名技校毕业生，虽然在煤矿处于中高档文化，但是在知识更新加快的年代，仍然感到知识的欠缺。因此，他利用业余时间学习专业知识并取得了重庆大学“采矿工程”大专文凭，在他的带领下全班掀起了学知识钻业务的风气。为了提高班员业务素质，测风班坚持每周对全矿的通风系统进行讨论分析以及各个区域的检查重点、防灭火设施施工的方法以及质量要求讲解，使全班人员了解质量对防灭火工作的重要性，要求班员明白施工各个设施的用途不带疑问下井。测风班无论是班长还是班员，个个都是好手，长期进行技术业务交流。新工人谦虚地问，老工人耐心地教，形成了团结和谐地工作学习氛围。对安全生

产起到了很好的作用。

用“心”凝聚力量 打造团队精神

李莫所在的测风班，处处洋溢着团结、和睦的气氛。班员生病住院他都要组织班员上门看望，班员在生活中遇到困难，大家一起帮忙解决，有钱的出钱，有力的出力。每个班员的生日他都了如指掌，每当有班员过生日他都组织班员一起庆祝，大伙在一起有说有笑增强了大伙的兄弟感情凝聚了人心。由于采煤工作面要跟班测风员少，有的在井下上连班却没有一个人抱怨。在调整通风系统时，时间长达10余小时没有一个测风员叫苦，还是坚持将系统调好才下班。他用自己的一言一行感染着每一个班员，凝聚了全班无私奉献的工作责任心以及战无不胜的团队精神。

身先士卒 以身作则

李莫同志在工作中吃苦在前、工作兢兢业业、任劳任怨，从不叫苦叫累起到了很好的带头作用。比如：一、在启封2272风巷时由于瓦斯大巷道长度达到500余米，李莫连续18个小时在现场坚持排放瓦斯，一直到瓦斯降到规定值才下班。二、20\_年10月9号14点由于22区中部轨道巷道垮冒风量下降造成风流瓦斯达到。地面值班员在接到消息后立即组织10人，由李莫带队分成两路人马对垮冒点进行疏散矸子扩大断面。由于在处理巷道断面要经过米深的积水处，井水冰冷刺骨，这时李莫带头冲在前头跳入水中拿起工具就开始找顶疏散矸子，在他的带领下大伙先后进入水中开始工作，由于水深断面小、风又大，大家泡在冰冷刺骨水中一个个冷的发抖却没有一人退缩，经过连续8 小时的奋战终于将巷道断面疏散开，风量达到要求，风流瓦斯立即降到规定值以下。减少了对生产的影响。这样的列子还有很多。

通风瓦斯、防灭火、成效显著

测风班是一个工作性质非常特殊的班组，它负责全矿的风量测定、系统调整、巷道贯通、防灭火检查及防灭火设施施工和处理瓦斯超限。李莫将班组管理得井井有条，劳动纪律严明，要求测风员8小时上班制24小时待令制，井下只要有瓦斯超限、异常要求必须在40分钟之内到达现场处理问题，将生产影响降到最小范围。在李莫的带领下测风员个个精明能干、工作责任心强，全班上下齐心、同舟共济，在近年来防灭火工作中表现尤为突出，顺利的完成了202\_、2254、2284、工作面的封闭，202\_工作面也在顺利的开采，没有因为一个采煤工作面发火而封闭，为全矿原煤生产任务的完成及创造良好的经济效益立下不可抹灭的功劳。某某煤矿二水平202\_工作面旧巷多达50余条、要通过多处煤柱、顶板管理难度大、工作面四周漏风通道较多，浮煤氧化快，推进速度缓慢所以发火威胁距大。在开采前巷道顶部浮煤就出现3次明火，每次出现异常情况李莫都是第一个到达现场组织人员采取一切措施进行打火，放顶煤、冲水将威胁扼杀在摇篮里。在矿领导的关心和支持下，通风队领导班子严格按照矿领导的安排进行了一系列的防灭火工作。李莫带领测风班坚持执行一系列的防灭火工作： 一、是在202\_机道、风道打眼安设观察管、注氮管、注水管，并每班

安排一名测风员进行检查，发现异常即立即汇报并按要求对煤层进行降温处理，将发火隐患扼杀在摇篮里；二、是坚持每班派测风员进行采场通风压力调整，减少向采空区供氧延长浮煤氧化时间，并随时取样观察采空区的气体情况；三、是在工作面开采时就组织精兵强将分成3个班，每班4名防灭火工对工作面上下隅角施工悬空密闭，减少向采空区的漏风，并对采空区的浮煤进行喷洒灭火剂、冲水降温来延缓煤层自燃发火周期。为了保证防灭火工的工作质量及工作责任心，通风队领导班子制订了专门的考核制度进行奖惩，保证防灭火工作的质量。

在2284工作面开采中期出现过一次险情，李莫在检查气体时发现2283采空区由于浮煤氧化co达到1000ppm，及时在向矿领导汇报后及时采取了采场压力调整、向采空区浮煤注水、注氮等一系列措施，将险情控制住保证了2284 工作面的顺利开采封闭。

特别是202\_工作面由于是无顶板、煤层厚、旧巷多达50余条、要通过多处煤柱、无顶板、顶板管理难度大、推进速度缓慢所以发火威胁距大。202\_工作面开采前在矿领导的要求下队就制定了严格的防灭火管理办法。在李莫的带领下，严格执行各种防灭火措施并且向队提出对质量进行查岗抽查，出现质量事故要进行罚款等好的建议。由于各项措施落到实处，202\_ 工作面开采至今没有出现异常。为全矿的经济效益做出了不可磨灭的贡献。

严格管理 安全成效显著

李莫在20\_年担任测风班班长后，制定了严格的班组管理办法。工作中奖勤罚懒，制定了测风员工资考核办法打破了测风员长期以来吃大锅饭的现象。请假的少了争着干活的多了，带头遵章守纪的多了违章违纪的现象没有了。有力的促进了测风员的工作责任心。班员人人遵守队规队纪不迟到、不早退。班前会上，认真听取队干的工作安排，无论是安全、生产、还是质量他们都严格按照要求进行施工。全班无一次违章操作现象，在通风队组建测风班以来还没有出现过一次安全事故。

这就是李莫，一个战斗在通风一线的测风班的班长。他用自己的实际行动诠释了某某全国瓦斯示范矿井工人的高尚品质。

【篇2：煤矿班组长工作事迹动态】

九井490901采煤队李明军小班事迹 九井490901采煤队班长李明军，长得文文静静的，像个文弱书生。了解他的人却知道他是个“铁班长”，是个“急性子” 20\_年他光荣加入中国\_，他以默默无闻的工作来展示一名\_员的风采，工作面有危险，工作面遇断层，他就会出现，正因为有了他这样尽职尽责的班长，才能保证九井每月生产任务的完成，正是这样有着不畏艰难，团结奋战的采煤队，才能让九井完成一个又一个挑战。

每天都是早来晚走，和员工们同入井同升井，身先士卒，每天上班，他总第一个来，先把钎头磨一下，把这个班要下的料准备一下，把顶子都用刀锯截好，掮到井口门。开完井区班前，他开好小班班前，交待好安全生产任务，分好工，保证及时入井。他常把安全挂在嘴边，严把安全关，每天总是第一个来到掌子面交接班，排查不安全隐患，哪里有困难，他就跟在哪里，隐患不排除，他决不离去。他常说：“作为一个班长，如果不把安全当回事儿，那就是对班里弟兄生命的不负责任，那是一个不称职的班长。”他始终认为“一切事故都可以避免”，工作中认真落实各项制度，从源头抓起，从细节做起，从工友安全执行力上下功夫，提高了员工自主保安、自主管理和相互监督的意识，确保了班组安全生产稳定发展。

他爱好学习，学习业务知识、学习“三程”；提高自身素质、提高业务水平、提高工作能力；坚持班前讲安全、坚持集体升入井、坚持开好班后反思总结； 他对各工种必知必会熟知，对答如流，像爆豆一样。同时带领小班学习，工人房德福，在他的带领下成为全能员工，工人张国良文化水平低，他耐心帮教，把必知必会录到手机里，让他回家能够学习，他的班组两年来多次被矿党委表彰，李明君就是这样一名无私奉献的\_员、敢于吃苦的兵头将尾、心系煤矿的真汉子，青春在煤海里闪光。任成军事迹

任成军同志，43岁，\_党员，他注重个人素质的提高，他参加工作以来利用业余时间学习，中专学历，每天准时上班前大课，并带动小班人员学习必知必会，工人关绍波文化水平底，他利用班中工作休息时，班后回家以后一句一句的教他，关绍波必知必会成绩明显提高，遇到考问的再也不逃避了。在执行制度中，处处以身作则，有一次自己因故开会迟到，他主动上缴罚款20元，职工被他的举动所折服，执行制度的自觉性明显增强。

他认真履行班长职责，每天上班，他思考的第一个问题总是哪个运输环节好出问题，哪里的道岔合茬不严，哪个职工的安全意识较差，时刻做到心中有本“安全帐”，现场安全状况，对现场存在的事故隐患，坚持亲自动手，亲自处理，其下井率、制止“三违”率、合格率均达到100%。提安全合理化建议共16条，均被井口所采纳。他有较强的工作责任感，总是在井下工作中勤于观察，安全质量有哪些工作要做？有哪些需要超前做好的工作，勤想在工作中班前、班后的时间由哪几个安全意识薄弱的人员须潜移默化的帮助叮咛，勤想工作中如何巡查安全质量情况；勤于按章处理所发现的事故隐患；勤于向领导反映个人的安全生产建议，勤想着如何将个人的职责落实到安全上，把事故消除在萌芽状态。5月份工作面遇断层，上山挺不上去了，工人消极怠工，有抵触情绪，他却带头干活，边组织工人有条不紊下料、打顶子、刹帮、清货。在他的带动，苦战了两个班，完成上山掘进。

他常说的一话是：在我身边无“三违”，有我在场无违章。他总是把矿井生产安全和身边人的安全放在第一位，在一线岗位默默无闻的奉献，因为他的优异表现，他所在的班组7年来杜绝了轻伤以上人身事故，为矿井安全生产做出了突出贡献。

九井490902采煤队任成海班组事迹

任成海是向阳煤矿九井490901采煤班长。他1999年参加工作，到现在从事煤矿工作已有12年，他所在的班组为安全放心班、质量标准化班。注重安全知识学习，个人岗位安全技术素质不断提高

他所在的班组注重个人素质的提高，对集团公司和矿安全1号文进行了学习，对矿井灾害预防计划及事故应急救援与处理预案等内容进行了学习，按时参加安全活动、“每日一题”、安全教育等时间的活动，长期坚持对有关的安全指示、指令、事故通报、电文等安全文件的学习，对“一通三防”小班工人姜海涛家离井口远，为了保证他也能准时上班前，他们队所开采的的90号煤，平均煤厚米~米，这层煤是向阳煤矿最薄的煤层，490902采煤队的其他小班在一次工作面回采时，遇到薄带，煤层厚度只有米，需要拉低挑顶，有名工人家中有事请三天的假，小班就只剩下两个人，这使得过薄带的进度更加的缓慢了，为了加快回采速度，任成军所在的班组自愿加班，加快了过薄带的速度，使井口的采煤任务提前2天完成，为向阳煤矿全矿的任务的完成做出巨大贡献。

【篇3：煤矿先进班组申报材料】

严细务实抓安全 强化管理创一流 \*\*\*公司\*\*\*生产一班

严细务实抓安全强化管理创一流

南煤集团大阳泉公司\*\*\*生产一班

\*\*\*有限责任公司\*\*\*生产一班组建于20\_年，现有职工45名，其中：共青团员2名，青工占78%，农民轮换工占60%，多年来，在各级党、政、工的正确领导下，在“团结进取、开拓创新、善打硬仗、争创一流”的班组精神指引下，狠抓班组基础建设，强化安全责任管理，严格制度考核落实，努力创建“双标”工程，生产任务完成情况、安全情况、质量标准化建设等各项指标均为全队第一，连续实现安全生产7年零4个月，是一支工作强、作风硬、敢于打硬仗，特别能战斗的队伍，多次被评为出席公司、集团安全优秀班组。

一、抓安全，从制度落实抓起；

生产一班根据队内制定的三级管理程序文件，进一步严格地完善、细化了各岗位责任制度，岗位作业标准，岗位目标考核管理，工资分配标准，以及设备维护保养制度，安全活动制度，日常培训教育制度，班中、班后交接制度，各类事故处理以及“四不放过”原则制度，从而规范了员工上标准岗，干标准活的思想与行为。

事事有章程是生产一班落实安全生产责任制的关键所在，如请销假，所有职工必须严格遵守请销假制度，既不请假，又不参加班前会的视为旷工，凡旷工者：扣除前一天的出勤与工分，取消评先评优资格。再如安全活动方面，个人必须写出年度保证，主要有“四无四保”，“四无”即：个人无旷工，个人无违章，个人无治安事件，个人无事故。“四保”即：保出勤，保任务，保安全，保治安，并进行逐月考核，如果没有制定出保证计划者，一律停工，不予安排工作；安全活动不参加者当日不记工，次日停工补课学习；对规程、措施、规定等相关

文件学习贯彻后不签字者，当日停工补课等等。

目标考核落实制是班组建设的核心，我们根据队内对当日的各项指标分解，结合实际将各项任务指标责任分解落实到每个人头，并与工资分配直接挂钩考核，在安全上实行一票否决制。即：不安全取消评先评优，不安全不参加效益奖分配。根据个人的当月安全活动、工作表现、安全教育培训等实绩，建立个人安全生产日历，年、月底进行总评考核打分，分别给予重奖或者重罚，在制度面前人人平等，只认制度不认人。如：张某因未打好超前支柱，就被取消评比资格。正因为健全与落实了各项制度，才为搞好各项工作提供了保证。

二、抓安全，从培训教育抓起；

生产一班虽然人员经常流动，但是长期坚持学习培训的作风没有改变，在积极参加队以上组织的各项培训教育的同时，还充分利用班前十分钟、班后会、周五安全活动日等时间，由队干主持，班长、安全员、群监网员配合，结合本班工作实际、特点的变化情况，主动采取了“每日一题、每日一问、每月一考”的培训教育方法，对职工的应知应会、正规操作、安全技术、自救互救、安全意识等方面进行渗透教育，并在月底进行考试。在每次的考试中不达90分者，要上报队领导对其停工培训，进行补考，直到考试成绩优秀为止。通过有效的培训教育形式，提高了员工的自保互保意识和实际操作能力，促进了全班的技术水平，总体素质不断的得到攀升。

三、抓安全，从管理科学抓起；

根据工作实际，开展预测、预想、预控，杜绝各类事故的发生，当班班前会上，根据队领导下达的任务，进行预测、预想、预控，班前作出超前判断，指明安全重点以及重要环节，并填写在预测预想记录本中，确定解决的责任人，班中有安全员、群监网员、青监岗员监督执行。真正做到了班前有预想预测，班中有检查纠正，班后有详细

汇报。例如在20\_年8月5日的班前会上，班长安班时就再三强调：12#回风整巷期间，煤溜保持完好，运输系统畅通，是保证当班乃至全队当月生产任务圆满完成的关键，再三强调了各个煤溜司机一定要坚守工作岗位，随时观察煤溜的运行情况，发现异常及时停机处理，避免设备带病运行造成更大的损失，并安排了当班安全员在班中巡回检查。下井后，实际生产过程中，工人冯某在煤溜运行过程中及时发现其本人看守的煤溜舌头固定螺栓脱落，当机立断停机进行补充、加固，影响生产时间仅仅15分钟，避免了造成更大的设备故障，保证了当班生产组织的连续性，体现了班前预想预控的重要性。

四、抓安全，从现场管理抓起；

生产一班总结各地事故案例教训，分析得出事故发生的主要原因表现在：1、责任心不强；2、违章作业；3、缺乏科学的安全管理；4、现场管理不到位。其中，加强现场管理是这几方面中最关键的工作，是班组建设的核心，生产一班在井下的实际工作当中严格按照《煤矿三大规程》的要求精细施工，将每个正规循环分解成若干工序，每道工序的施工和完成都有严格的标准，在工作中，班队长、安全员盯在工作重点之处，细致地作好监督检查工作，现场纠正不足，制止个别人违章。如果发现个别员工不按照标准违章作业，将予以重罚。仅20\_年因为操作不规范就有7人受到重罚。通过这种班队长现场监督强化考核的办法，提高了人人上标准岗，干标准活的自觉性。

五、抓安全，从日常工作抓起；

生产一班运用“从群众中来，到群众中去”的工作方法，依靠群众的力量，实行民主管理，强化群体意识，重大问题都要经过全班讨论后才做决定，实现民主和谐的文化氛围，经常听取和征求大家的意见和建议，20\_年全班员工共提出合理化建议16条，全部予以采纳；不断完善各项规章制度，建立工分分配制度，班内两天公布一次工分，并上墙公布，接受监督；发挥群监网员、青监岗员的作用，每天“两员”要回到队部填写群监、青监岗位记录本，对当班监督整改情况，一一反馈清楚；长期坚持班前会隐患排查，发现没有休息好或者情绪有波动的员工，晓之以理，动之以情，一律不准其下井；班长带头，力所能及地为员工解决实际困难，解除后顾之忧，增强了整个班组的凝聚力，为安全生产打下了人本基础。

六、抓安全，从组织领导抓起；

生产一班以班长为核心，以安全员、群监网员、青监岗员为主的安全运作网络，分工明确，责任到人，注重作风建设，全班上下团结一心，以身作则，严以律己。

通过以上努力，生产一班实现了一超、二消灭、三杜绝，即：每月都超额完成队里下达的生产任务；消灭了轻伤以上人身事故，消灭了千元以上设备事故；杜绝了违章指挥，杜绝了违章作业，杜绝了治安案件的发生。

目前，\*\*\*生产一班全体员工正干劲十足，决心在新的一年里再上新台阶，再做新贡献！

**煤矿班组长年度工作总结范文2**

骆驼山煤矿现有职工535人，其中男职工418人，女职工117人，矿区有建设施工单位6个，有职工485人，管区有重点防火部位7个；重点要害部位19个；涉单位有3个，接触火工品人员21人。保卫科现有保卫人员23人，负责重点守卫目标4个，结合矿区的实际，年初制定了工作计划和目标措施，全科工作人员在科领导的带领下，心往一处想、劲往一处使、拧成一股绳，加班加点，深入到矿区内调查摸底，做到基本情况明了，各种底数清楚，重点守卫部位严密，措施得力。治安保卫工作在全科人员的共同努力下，取得可喜成绩。

**煤矿班组长年度工作总结范文3**

20xx年，我部认真贯彻“三个代表”重要思想，落实科学发展观，以学国铁赶国铁为主线，以“九化”愿景为目标，以安全求效益，以改革促发展，全面加强企业内部管理，安全生产、经营管理、科技兴路、多元经营等各项工作取得了新的进步与发展，为实现我部的可持续发展奠定了坚实基础，在建设煤矿铁路运输一流企业的道路上迈出坚实的一步。

>主要经济技术指标预计完成情况：

1、货物周转量。预计完成42600万吨公里，比计划39000万吨公里增加3600万吨公里，比去年42962万吨公里减少362万吨公里。

2、工业总产值。预计完成16100万元，比计划15600万元提高500万元，比去年15980万元提高120万元。

3、利润。预计完成700万元，比计划1400万元减少700万元，比去年1976万元减少1276万元。

4、劳动生产率。预计完成61923元/人，比计划58867元/人增加3056元/人，比去年60397元/人增加1526元/人。

5、百元产值成本。预计完成83。93元，比计划80。83元上升3。1元，比去年76。01元上升7。92元。

6、材料消耗。预计消耗0。0649元/吨公里，比计划0。0829元/吨公里减少0。0180元/吨公里，比去年0。0695元/吨公里增加0。0046元/吨公里。

7、路车在矿一次作业时间。预计完成14小时，比计划16小时压缩2小时，比去年12。65小时延长1。35小时。

8、设备完好率。预计完成94。5%，比计划90。0%提高5。0%，比去年93。8%提高。

>总结20\_年工作可以概括为八件大事：

1、实现机车动力牵引内燃化。随着两台东风4B内燃机车的投入使用，标志着货物牵引动力改型完毕。

2、投资140多万元对三家子以西八个车站通信系统进行改造，将模拟信号改为数字信号，提高了通信质量。

3、投资260万元对大青等四个车站进行信号微机联锁改造。该系统具有安全性能好、操作简便、故障率低、占地空间少等优点。

4、完成全部各车站《站细》修订工作，为行车组织提了有力的.技术保障。

5、完成两台K18车辆的制造任务，结束了我部外购该型货车的历史。

6、蒸汽机车旅游健康快速发展。成功举办辽宁暨铁煤集团第三届蒸汽机车旅游节，建成蒸汽机车陈列馆，景区知名度不断提高。接待旅游团47个，国外游客877人次，收入20万元。

7、投资110余万改造大青站场道口，为安全行车和集团公司煤炭运输提供了有力保证。

8、对铁岭发电厂17公里专用线收取空车取送费，预计全年可增收300万元。

>主要做了以下工作：

一、以“三个坚持”为核心，强化安全管理，巩固了安全平稳局面。

1、坚持从严治部不动遥部党政工青齐抓共管，深入现场查“两纪”、查隐患，部值班领导、安监部门坚持夜间检查不断线，坚持事故处理“四不放过”原则，坚持“一事一分析一通报”，依照《细则》共处理“三违”73人次，34人受行政处分。

2、坚持标准化作业不走样。完善“一口清”考核办法，将“三规一细”纳入考核范围，加大考核力度。加强标准化班组建设，对复查不达标的班组给予摘牌。深化标准化作业标兵评选活动，坚持重奖标兵，扩大标兵工种，在9个非行车工种中设立标准化作业标兵。

3、坚持安全技术培训不放松。制定全年安全教育规划，制定人身安全教育制度。坚持开办班组长及“三违”人员培训班，坚持开展岗前安全培训，坚持班前安全警示教育。

4、强化重点部位和关键环节的安全管理。制定重点部位和关键环节安全责任制，明确和落实基层车间主任和班组长的责任。

5、坚持开展安全检查，及时整改隐患。组织春秋两季安全大检查，开展经常性的安全内业、防火、用电、机车车辆、铁道线路等安全检查，针对安全生产实际进行防汛、冬运、压力锅炉、明火取暖等安全专项检查，对查出的问题和隐患及时进行了整改。

6、加强施工现场安全管理。狠抓施工安全措施的编制、审批、贯彻和落实等环节。车站微机联锁、大青站场道口大修等重要施工，部领导及有关管理人员跟班指挥，保证了施工安全。

二、依靠科技兴路，合理组织运输生产，顺利完成了运输生产任务。

1、克服集团公司限产、地销煤量增大及路车到达不均衡等不利因素，科学合理有预见性地组织运输生产，强化调度指挥，狠抓运输影响，加强路矿协作，狠抓排空取重、催装催卸等重点环节，最大限度地压缩了路车在矿一次作业时间，提高了运输效率。8月20日装车881车，创建部以来最好水平。

2、完成全部各车站的《站细》修订工作，为行车组织提了有力的技术保障。

3、取得抗洪抢险的胜利。防汛准备做到高度重视，抢前抓早，未雨绸缪，狠抓思想、组织、物资、预案、措施的落实。特别是8月13日矿区铁路出现多处险情，广大干部职工以雨为令，沉着应对，协同动作，及时排除险情，保证了矿区铁路的安全畅通。

4、加强机车车辆运用、检修和保养，保证了动力充足。加强线路整治。

**煤矿班组长年度工作总结范文4**

煤矿班组长工作总结

（一）

一、明确个人职责所在，正确定位个人角色。

煤矿企业的班组长做为企业管理体系中的兵头将尾，在生产过程中主要起到四种作用：

1、班组长是班组生产活动的指挥者。在日常生产活动中，首先做好日常检修活动的准备工作，同时加强对日常检修过程中指挥调度，及时处理生产过程中出现的各种问题。针对各类维修技术难点，积极组织班组成员进行学习，确保完成班组作业计划。

2、班组长是企业基层的组织管理者。班组管理应该有班组骨干力量来承担，班组长应该是最基层的组织管理者。区队的各类生产组织、制度措施最终要落实到班长身上，通过班组长的组织管理来实现。

3、班组长必须是完成各类任务的带头人。在担任班长期间，通过观察发现，班长干活的积极程度会很大程度上影响班组成员的工作积极性。据于此，在日常检修过程中我要求班组中的副班长必须保持充足的干事热情，并且带头学习新技术新知识，不但实干还要巧干。

4、班组长是区队管理中承上启下的联系者。班长是不脱离生产一线的最基层管理人员。在生产过程中能够最及时准确的了解职工的心声和想法，可以将信息提供给上级领导。同时又可以将工区领导各类指令措施及时的实施到班组中去。

二、因材施教，团结班组成员，创建班组和-谐氛围。

在我所在的班组里有12名维修人员，他们的年龄不同，性格不同、文化程度不同，怎样搞好班组内部团结、创建班组和-谐氛围成为我日常工作中一个重点问题。首先在个人包保设备问题上，采用按特长分配设备类型，按劳动量分配包保人数。另外，在日常工作中注意职工的思想情绪变化，及时做好班组成员的思想政治工作。尽量避免因一个人的不良情绪对全班的和-谐气氛造成影响。同时加强班组成员间的感情交流，在每次大型检修项目结束后，组织班组成员进行会餐。即加深了班组成员间相互了解，又能在一个轻松的气氛下总结工作经验。同时，公平公正的对待班组内的每一位成员，以诚相待、将心比心，积极鼓励班组成员，帮助他们快速的成长。

三、不断更新个人知识结构，努力提高个人素质，建设学习型的班组。

在成为维修班班长后，面对生产现场的新设备及不断出现的新问题。做为班组的带头人要第一时间排除故障、查找问题。做为班长不能仅仅“以德服人”，更要以技术服人。在日常检修过程中注重对设备的观察记录，对出现的故障问题做好处理过程记录。同时利用业余时间加强对图纸资料的学习整理。带领班组成员积极参加矿、区队组织的各类技术培训活动。在日常生活中努力践行“向书本学习、向内行学习、向先进学习、向实践学习”的理念，确定终生学习的人生理念。在20\_年本人参加了济宁市的“金蓝领”考试，并被录用聘用。通过个人不断学习的积极形态，带动班组成员不断学习的良好气氛，在潜移默化中进行学习型班组的建设。通过开展班组区队建设，职工素质得到很大提升更重要的是给班组成员树立了终生学习的理念。20\_年在矿举行的技术比武中，我班有3人获奖。20\_年6月份矿组织电工培训中，2人因成绩优异获奖，其中一人更是获得去北京外出学习的机会。通过上述事实可以看出，建立学习型班组树立终生学习的理念，获利的不单单是企业本身，职工本身的收益才是最大的。

四、合理组织生产、编制作业计划。

编制作业计划是班组工作中非常重要的一项，在担任班长期间，提前3天编制好一个月的作业计划，然后以旬为阶段对工作进行开展和验收总结。通过采取该项措施可以有效的避免作业的盲目性，提高工作效率，实现工作的循环连续进行。

五、硬化班组管理制度，定期举行班组会议。

班组作为一个集体，虽然人数较少，但作为一个工作团队，就应该有完善的管理制度加以辅正。尤其是现在矿及区队强调管理权利下方的今天，班组内部管理制度尤其需要进行硬化。同时，班组内部还应定期召开会议，在本每月6号参加完区队召开的班组长安全例会后，本人都会再召开班组内部的安全例会，向班组成员传达工区会议精神，并总结班组阶段内的工作情况，同时让每位班组成员对工作进行总结。通过采取这个会议来联通职工与工区管理人员间联系，总结经验查找不足，推动日常生产活动又好又快的进行。

煤矿班组长工作总结

（二）

对于非煤矿工人，或者没有接触过煤矿工人的朋友可能不是非常了解这一行业。一般来说煤矿里面的基本单位是班级，每个煤矿班组都有自己的实际情况，不要同一而论。所以每个煤矿班组都要在每一年或每个有做一次工作总结，这就是煤矿班组工作总结了，而今天我们就来看看一位管理者经验很丰富的煤矿班组工作总结。

下面的煤矿班组工作总结是从以下五个方面来谈谈是我们在推广白国周班组管理法中形成的管理经验。

一、以身作则是前提

做好每个职工的工作是煤矿管理中的难点，而难上加难的不是怎样管别人而是如何管好自己。有些班组长在任时，班里的职工会给你十个手指头（鼓掌）；下台时，却只剩下一个手指头（指责）。究其原因，不是没有工作能力，也不是没有进行严格管理，而是把自己定位在了严格管理之外，要求别人做到的自己没有做到。

二、赢得信任才有感召力

1、要使班组长的言行合乎职工心愿。班组长在自己的工作中，要切实了解职工的愿望和要求，倾听职工的建议，采纳合理的要求，使自己的一言一行、所作所为，合乎职工的心愿。

2、要具备高尚的品德和一定的技能，要有正确的思想观和价值观。练就一身好武艺，如何练就是勤动脑，勤观察，勤总结，从中汲取好的东西。

3、要言必行，行必果。班组制定了合理的奖罚制度，该奖的不奖，就会打消积极性，该罚的不罚，就会导致有令不行，班长失去威信。

班组长作为\_兵头将尾\_,具有管理班组的各种权力，而要用好这个权力，就要坚持原则，不拿原则作交易，就要为人正直，主持公道，坚持正义，不徇私情。我们队的牛红伟班长就做到了这一点，记得有一次，和他关系很好的一个工友，当班没有完成规定的工作量，并且虚报工作量，在下班后，牛红伟同志按照他多年养成的习惯对工作面进行巡查发现了这一点，立刻让验收员扣除了这位职工当班的工分，并按照规定进行了处罚，在班前会进行了批评。牛红伟同志不循私情，受到了广大职工的赞扬！()只有这样才能把班组员工的积极性调动起来，更好地发挥班组管理的作用。这也是煤矿班组工作总结的一个目的所在。

4、要正确对待自己的错误和职工的批评。班组长在工作中，由于主客观原因，难免会产生这样那样的错误。问题的关键是需要有一个正确的态度，勇于承担自己应负的责任，同时，对职工的批评，要虚心接受并立即改正。

经过这位同志的煤矿班组工作总结分析之后，我们对这一行业更加地了解了。如果你还想要了解一下天然气的一些相关的信息，也可以到我们技术文库去看看。

**煤矿班组长年度工作总结范文5**

班(组)长安全培训大纲

机电班（组）长

一、培训目的1、了解煤矿安全生产方针、政策和法律法规，增强法制观念和安全意识，提高严格执行《煤矿安全规程》、《作业规程》和《操作规程》的自觉性，杜绝“三违”现象。

2、掌握本岗位的安全工作职责和安全管理制度；了解煤矿生产技术知识；掌握《煤矿安全规程》等对机电安全方面的有关规定；熟练掌握机电设备完好标准、检修质量标准、设备的检修和故障的处理方法；提高班（组）安全生产组织能力。

3、掌握煤矿灾害事故发生基本规律及防治措施，能及时发现事故隐患，并采取应急处理措施，防止灾害扩大，并能及时组织工人避灾脱险。

4、熟悉井下避灾路线；掌握自救、互救、创伤急救的基本知识和操作方法；能熟练地使用自救器。

5、经过培训，考核合格，具备机电班（组）长安全工作资格。

二、课程设置

三、课程内容

（一）煤矿安全生产方针与法律法规

1、煤矿安全生产方针。

2、有关煤矿安全生产的法律法规。

（二）机电班（组）安全管理

1、安全管理基础知识。

2、现代安全管理方法。

3、机电班（组）安全管理的内容和应建立的安全管理制度。

（三）煤矿生产技术

1、矿井地质基本知识。

2、矿井开拓方式。

3、采煤技术。

（四）矿井供电系统及供电安全管理

1、矿井供电系统。

2、《煤矿安全规程》等对电气等的有关规定。

3、矿井供电系统的电压等级。

4、井下变压器或向井下输送电的变压器中性点最佳拼线方式。

5、井下机电硐室的要求及采区供电安全。

6、井下电气设备的完好标准和检修质量标准。

7、井下电网及电气设备的保护措施。

8、井下杂散电流的危害与防治。

（五）矿井防爆电气设备

1、防爆电气设备的类型、标志、级别及其选用。

2、矿用隔爆型电气设备隔爆原理和失爆原因。

3、真空开关技术。

4、井下电气设备的检查和维护。

5、低压开关防爆性能的标准和要求。

6、矿用电缆的种类、性能、使用环境及选用原则。

7、矿用电缆发生故障的原因和处理方法。

（六）矿井机械安全

1、井巷提升设备的使用、维护和故障处理。

2、《煤矿安全规程》对提升、运输的有关规定。

3、斜井串车提升应遵守的规定。

4、通风机及通风装置的使用、维护和故障处理。

5、采掘机械的完好标准及其安装、使用与维修。

6、回柱机和调度小绞车的安装、使用与维修。

**煤矿班组长年度工作总结范文6**

煤矿班组长工作总结

一、明确个人职责所在，正确定位个人角色。

煤矿企业的班组长做为企业管理体系中的兵头将尾，在生产过程中主要起到四种作用：

1、班组长是班组生产活动的指挥者。在日常生产活动中，首先做好日常检修活动的准备工作，同时加强对日常检修过程中指挥调度，及时处理生产过程中出现的各种问题。针对各类维修技术难点，积极组织班组成员进行学习，确保完成班组作业计划。

2、班组长是企业基层的组织管理者。班组管理应该有班组骨干力量来承担，班组长应该是最基层的组织管理者。区队的各类生产组织、制度措施最终要落实到班长身上，通过班组长的组织管理来实现。

3、班组长必须是完成各类任务的带头人。在担任班长期间，通过观察发现，班长干活的积极程度会很大程度上影响班组成员的工作积极性。据于此，在日常检修过程中我要求班组中的副班长必须保持充足的干事热情，并且带头学习新技术新知识，不但实干还要巧干。

4、班组长是区队管理中承上启下的联系者。班长是不脱离生产一线的最基层管理人员。在生产过程中能够最及时准确的了解职工的心声和想法，可以将信息提供给上级领导。同时又可以将工区领导各类指令措施及时的实施到班组中去。

二、因材施教，团结班组成员，创建班组和-谐氛围。

在我所在的班组里有12名维修人员，他们的年龄不同，性格不同、文化程度不同，怎样搞好班组内部团结、创建班组和-谐氛围成为我日常工作中一个重点问题。首先在个人包保设备问题上，采用按特长分配设备类型，按劳动量分配包保人数。另外，在日常工作中注意职工的思想情绪变化，及时做好班组成员的思想政治工作。尽量避免因一个人的不良情绪对全班的和-谐气氛造成影响。同时加强班组成员间的感情交流，在每次大型检修项目结束后，组织班组成员进行会餐。即加深了班组成员间相互了解，又能在一个轻松的气氛下总结工作经验。同时，公平公正的对待班组内的每一位成员，以诚相待、将心比心，积极鼓励班组成员，帮助他们快速的成长。

三、不断更新个人知识结构，努力提高个人素质，建设学习型的班组。

在成为维修班班长后，面对生产现场的新设备及不断出现的新问题。做为班组的带头人要第一时间排除故障、查找问题。做为班长不能仅仅“以德服人”，更要以技术服人。在日常检修过程中注重对设备的观察记录，对出现的故障问题做好处理过程记录。同时利用业余时间加强对图纸资料的学习整理。带领班组成员积极参加矿、区队组织的各类技术培训活动。在日常生活中努力践行“向书本学习、向内行学习、向先进学习、向实践学习”的理念，确定终生学习的人生理念。在20\_年本人参加了济宁市的“金蓝领”考试，并被录用聘用。通过个人不断学习的积极形态，带动班组成员不断学习的良好气氛，在潜移默化中进行学习型班组的建设。通过开展班组区队建设，职工素质得到很大提升更重要的是给班组成员树立了终生学习的理念。20\_年在矿举行的技术比武中，我班有3人获奖。20\_年6月份矿组织电工培训中，2人因成绩优异获奖，其中一人更是获得去北京外出学习的机会。通过上述事实可以看出，建立学习型班组树立终生学习的理念，获利的不单单是企业本身，职工本身的收益才是最大的。

四、合理组织生产、编制作业计划。

编制作业计划是班组工作中非常重要的一项，在担任班长期间，提前3天编制好一个月的作业计划，然后以旬为阶段对工作进行开展和验收总结。通过采取该项措施可以有效的避免作业的盲目性，提高工作效率，实现工作的循环连续进行。

五、硬化班组管理制度，定期举行班组会议。

班组作为一个集体，虽然人数较少，但作为一个工作团队，就应该有完善的管理制度加以辅正。尤其是现在矿及区队强调管理权利下方的今天，班组内部管理制度尤其需要进行硬化。同时，班组内部还应定期召开会议，在本每月6号参加完区队召开的班组长安全例会后，本人都会再召开班组内部的安全例会，向班组成员传达工区会议精神，并总结班组阶段内的工作情况，同时让每位班组成员对工作进行总结。通过采取这个会议来联通职工与工区管理人员间联系，总结经验查找不足，推动日常生产活动又好又快的进行。

**煤矿班组长年度工作总结范文7**

自就任安全经理以来，我深感肩上责任重大，同时，我深知学习是能力之根本，素质之源泉。为此，我坚持做到了三点：一是坚持治学习，不断增强治敏锐性。在我公司组织的学习“三个代表”重要思想，以及学习xxx精神等重大活动中，我坚持做到逢学必到，认真做好学习笔记，并写出心得体会，二是坚持业务学习，不断增强科学决策能力。作为公司安全生产第一负责人，工作中对各方面专业知识要求较高，为了使自己和大家做到不说外行话，不干外行事，确定了专门时间开展业务知识学习，每周六上午为规定的学习时间，我坚持做到了一场不落。通过学习，使自己各方面业务水平有了较大的提高，同时，也增强了自己的科学、安全的决策能力。三是坚持理论联系实际，不断提高领导艺术水平。在工作中，我坚持从严管理，同时以一名普通员的标准严格要求自己，坚持任人唯贤。通过自身的率先垂范，使大家在工作上拧成一股绳，合成一股力，安全工作越走越顺。

**煤矿班组长年度工作总结范文8**

工作总结

作为综采队生产一班班长，我认真执行上级的各项政策。认真贯彻落实两级职代会、党委会等会议精神。按照综采队的统一安排，坚持“安全第一，预防为主”的安全生产原则，以安全质量标准化的标准要求开展工作。全面的完成了各项工作，现将我这几年工作做以下总结；

一.强化学习，提高素质

充分利用班前、后会、周二周五学习会等认真学习各类文件精神、领会十八大精神；积极学习工作面作业规程和岗位操作规程，来不断提高自己的理论文化水平及业务操作技能。及时组织职工学习，准确熟练地掌握操作流程，为安全生产打下良好的基础。

二、强化管理，确保安全生产

在班前会上讲安全，班中查安全，班后总结安全，在安全管理上，我始终抓住目标，在顶板管理方面，严格要求职工加强支护，防止顶板冒落，在移架和采煤机割煤过程中，随时提醒职工防止块炭掉落和煤壁片帮伤人；在瓦斯防治方面，加强下隅角管理，保证下隅角瓦斯抽放空间；及时清理后溜道浮煤，做到通风可靠、管理到位，拉架时保证瓦斯抽放管道、传感器与监测线完好；在机电方面，为了保证设备的完好率和工作面的高产高效，在设备使用管理上严格执行设备包机制，严格落实《机电设备操作规程》，每班工作前详细检查设备，如有问题及时处理，严禁设备带病运行和超负荷运转；在工程质量方面，严格遵守工程质量标准化，确保工作面达到“三平、两直、一净、两畅通”的要求。

三、严细管理，强化班组建设

抓好班前会质量，在会上及时总结前一班存在的问题，强调本班工作中的注意事项，认真开展班组核算，做到“班清班结”，认真开展“三基建设”工作，抓好职工出勤、工作质量的考核，按照“创一流”的总体要求，在班组成员内按照安全、质量、行为规范、节支降耗开展工作；在班组内积极开展隐患排查，做到班前检查、班中排查、班后复查，将隐患排查落实到每个人，保证工作现场环境的安全。

在在今后的工作中，我将不断学习，努力提高自身素质；为班组成员树立一个良好的形象。这样才能带领大家精心打造一支高效精干、纪律严明、作风过硬的班组队伍。克服以往工作的不足，为我矿的安全生产工作做出自己应有的贡献。

XXX 20\_年3月28日

**煤矿班组长年度工作总结范文9**

针对以上的不足，决心在明年的工作中着重做好以下几项工作：

1.加强学习力度，提高培训效果，使全队职工，特别是个别的后进员工规范操作，确保安全生产。

2.加强安全生产和班组建设，打造一流的队伍。

3.在工程质量上狠下功夫，把每项工作认真完成。

4.狠抓质量标准化工作，在新的一年中进一步提高。

5.严格落实上级的各项安全生产方针。

我于20xx年11月担任宜兴煤业安全经理，分管矿井安全、安全质量标准化工作。现将本人20\_年上半年的工作情况报告如下，请予评议。

作为宜兴煤业的安全经理，我常为自己能否胜任这一职务而深感不安，一次决策的失误关系到每一位职工家庭的幸福，因而在工作中从不敢有丝毫懈怠，总是兢兢业业、认认真真地对待每件事。领导的支持，组织的信任，同事的鼓励，家属的期盼，使我感到巨大的压力无时不伴随着我，让我倍感欣慰的是，各级领导及同志们给了我莫大的关心、支持和帮助，极大地增强了我搞好各项工作的信心。

**煤矿班组长年度工作总结范文10**

11092下顺槽工作面地质构造复杂，频繁出现断层给安全和生产管理增加了很大难度。针对这种情况，首先做好职工思想工作，晓之以情、动之以理，极大地增强了职工凝聚力和向心力，为工作面正常掘进作了充分思想准备。20\_年9月18日，11092下顺槽过断层，且面临淋水，施工难度加大。我队职工技能水平低，需要鼓励职工齐心协力战胜困难，带领职工冲锋。11092下顺槽于11月18日顺利贯通，比计划提前10天，而且保证了安全工作万无一失,无一人次轻伤以上人身事故。

本人于20xx年五月份从检修二班调入管道四班任副班长，现将这半年来所做的工作汇报如下，有不足之处望大家批评指正：

一、完成的主要工作：

（1）会同班长组织班组员工学习上级指示精神，安全文化创建板块等活动；对五阶段梯进式管控模式进行自我安全评价，对存在的问题制定了相应的改进措施，强化了班组安全管理，规范班组了安全管理模式。同时，以必和必拓安全管理方式和理念为标杆，以规范车间、班组安全管理模式为依据，及时完善岗位安全巡检记录和各种规章制度，加大对班组“人、机、环”方面隐患的排查和整改，使班组的各项安全管理水平稳步提升；

（2）严格执行岗前安全“五项”准入制度，在班组注重落实安全准入、隐患排查、走动巡检等一系列安全管理方式方法，使一些岗前就可避免的隐患和事故苗头力争杜绝和消灭在萌芽状态；

（3）按照供热二车间提供的检修委托，配合运行车间完成了4#炉前水冷壁管和省煤器的更换任务；4#、5#炉混合器的更换及引风机、排粉机、送风机的常规检修等200多项，为供热二车间生产正常运行做出了贡献；

（4）依据车间下达的任务量，为供热二车间安装皮带廊防护栏杆、平台、围栏及其他安全防护设施100余项，确保了供热二车间隐患排查出的各类隐患及时得到处理或修复；

（5）在班组管理上认真执行岗位员工日记录、月考核和面谈记录，做到每月对绩效考核情况实行班务公开；

（6）按照规范车间、班组安全管理模式要求，修订完善了班组九项管理制度，组织班组员工学习岗位挂牌安全巡检实施细则，督促岗位员工对安全承诺、愿景、目标进行了学习；

（7）认真组织开展周五安全活动，做到了人员、实际、内容三落实。及时督促组员学习公司、厂各项安全管理制度和操作规程，抽考组员对公司、厂安全引领性文件和安全管理规定的掌握程度，督促班组成员安全行为习惯的养成。

（8）按车间要求重新规范了分管岗位的巡检次数和岗位隐患排查工作。根据班组现状和实际，确定岗位巡视检查路线，并实行班长跟班检查、示范和监督考核制，对班组工作场所发现的问题及时改进和完善；

（9）对厂、车间在安全检查中查出的问题班组及时进行了整改，规范了班组各种记录的填写，完善了班组基础工作的管理，并做为一项日常工作常抓不懈，一年来班组没有发生任何安全事故，实现了安全生产。

二、存在的问题

1、由于检修班组的特殊性，班组岗位隐患排查标准执行不到位；部分人员对日常工作经常需要提醒和监督，思想相对比较懒散；工作缺乏积极性和主动性；依赖思想比较严重；工作责任心欠缺；记录填写不规范；和相关部门联系汇报制度认识上有误。

2、对车间下达的检修任务现场勘查不够，时常出现工前准备不足，有影响检修工期现象。

三 、整改措施和今后工作打算

1、配合班组继续抓好班组日常管理，提高检修质量，严格执车间、厂各项管理制度，齐心协力共同搞好班组建设；

2、落实班组隐患排查、安全确认、巡检和汇报制度，注重作业过程的细节管理，督促职工养成严格按章作业的良好习惯。加强岗位练兵，注重针对性和实效性，采取不同的方式方法，及时调整工作思路，进一步规范班组管理，提高职工的安全意识和技能水平；

3、围绕保驾单位和车间下达的检修任务，做到现场勘查详细，工前准备充分，按时完成工作任务，保工期、保检修施工质量，高效、优质、安全的完成车间下达的各项生产任务。同时，以车间和班组绩效考核细则为依据，不断细化班组管理工作，提升班组人员整体水平，相信在大家的不断努力下一定会将全所工作做得更好、更细，确保班组安全生产，实现零事故、零伤害。

20xx年，我部xx为主线，以“xx”愿景为目标，以安全求效益，以改革促发展，全面加强企业内部管理，安全生产、经营管理、科技兴路、多元经营等各项工作取得了新的进步与发展，为实现我部的可持续发展奠定了坚实基础，在建设煤矿铁路运输一流企业的道路上迈出坚实的一步。

**煤矿班组长年度工作总结范文11**

大学生掘进队于20\_年3月成立，从一开始矿领导就给予了更多关心与支持，同时也寄予了很高厚望：希望大学生掘进队能成为我矿王牌之师，能成为我矿培养人才基地。我深深知道，打造一支过硬职工队伍，绝不是一件容易事情。应想把大学生掘进队建设好，必须紧紧依靠广大职工，充分发扬民主，发挥大家聪明才智，凭借严明纪律和顽强作风，才能有所收获。在建队之初，就广泛地征集大家意见，同老工人进行座谈，耐心地倾听大家对区队建设看法和建议，集思广益，然后又建议队委会进行研究，经过将近一年的时间，大学生掘进队出台各项规章制度，为搞好区队管理奠定了基础。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！