# 单位营房装修工作总结(推荐34篇)

来源：网络 作者：独坐青楼 更新时间：2025-03-22

*单位营房装修工作总结1在我们昂首期待未来的时候，有必要对过去上半年的工作做一个回顾，总结以往的经验教训，以待在下半年有所改进。设计工作是痛苦与快乐的炼狱，每当面临重大的设计任务时充满了压力，开始搜集各种资料（包括文字的、图片的），接下来寻找...*

**单位营房装修工作总结1**

在我们昂首期待未来的时候，有必要对过去上半年的工作做一个回顾，总结以往的经验教训，以待在下半年有所改进。

设计工作是痛苦与快乐的炼狱，每当面临重大的设计任务时充满了压力，开始搜集各种资料（包括文字的、图片的），接下来寻找设计灵感，沉思、焦灼，经过痛苦煎熬，终于有了满意的创意时倍感轻松。每当经过艰苦的磨砺，自己的劳动成果得到大家的肯定时，便是工作中最大的快乐！充满了快意。

当然，工作中的痛苦与快乐首先要求有坚定的政治信念与立场，遵纪守法，爱岗敬业的强烈责任感和事业心。

因为热爱自己的工作，所以精通本岗位的专业识和业务技能，熟悉有关行业规范，关注行业的发展趋势。时刻保持强烈的创新意识。钢铁纪律预示着非凡的成绩，遵守规章制度，坚守工作岗位，以极高的工作热情主动全身心地投入到自己的工作当中去，加班加点，毫无怨言。很好的理解自己工作，出色的履行了岗位职责，能够高质、高效的完成本职工作。

下半年到来终结之余，回顾上半年走过的所有，总结如下：

筛选客户：适合自己设计定位的业主才是建筑装饰设计师的准业主、才能发挥最大的设计潜能。做到这点很难，也许会饿肚子。在装饰公司工作的设计师也许会炒鱿鱼。十个成功案例也许就会因为一个牵强的单子一落千丈。对优质客户劣质客户二装、三装多装客户均要采用不同方式锁定。

量房细腻不可以马虎，房前后左右外环境，楼层，过道，户内墙面平整程度，地面，顶面平整程度，敲击是否有响声，阳台下水管径，卫生间下水管径，给水管走向下落尺寸，进户门的颜色，铝合金门窗的颜色，窗子尺寸和窗台高度，梁下落尺寸，梁大小、厨房散水是否有地漏、进户门朝向、光线视线情况，主电源箱所在位置，箱内电源分路情况，以及电线使用的大小、弱电源箱所在位置和分布，都要一一记录下来。在确定数据无误之后，还需要再滞留推敲一下，一般地：建筑上的尺寸是有规律的，常见的窗分为等这些规律数据，墙间距3300，4000，6000，20xx，2500。等等，丈量完毕后，再分析这些数据，一旦发现和常规不一致就要马上确定原因。同时，现场拍下照片。在绘制CAD原始平面图的时候，对有CAD不闭合的情况，一定要找到原因。使用红外线测量仪和卷尺同时交互测量，避免使用工具产生错误带来负面因素。

首次和业主沟通前，准备好一个记录夹对需要了解的内容列项，和业主沟通的时候眼观自己鼻尖，余光收留业主每一个细微的声色，最好使用录音笔。业主也许是多个，聆听是关键。在几分钟时间尽量判定对方的文化修养工作性质兴趣爱好，观察对方的习性和强弱点。确定有决定权的人物，对客户三次强调的言词立即笔录下来。交流的时间越多越好，忌讳谈论自己怎么怎么牛、怎么怎么上电视、怎么怎么上书、做了什么什么的大案等等。忌讳轻易告诉对方你的设计思想和方案。谈论生活，用百科知识探测对方的百科知识、谈论业主走过的生活历程、锁定对方生活层次预见发展空间。

思考不仅仅是思考设计方案，全方位的思考也是主案设计师的必须。接与不接是关键，确定接设计再思考设计方案。做出平面图后，分析房型瑕疵找出解决方案，类似把自己的大脑转化成一个电脑将整个房型放进脑海里建模、转换视角、思考每一个角落，脱离常人的二维思考走入设计师特有的三维思考方式，也许这种思考会导致你乘错车，走错路，睡不着觉。定位风格定位色系定位材质当你的思考落定后，你的疲惫旁人的责怪，都会化为烟云，带来的是一种无以言状的\'感受。写设计主题、设计思想、设计源、采用的手法、效果小样图、手绘样图、施工估算分配计划，也不能公式化。提交设计方案前、换位思考也必须预见业主要提出的问题，列出计划记录，运筹帷幄之中。当予业主交流时发现自己漏思考的问题马上记录下来。同时留意其他公司设计师的设计方案，表达时间不要超过50分钟。讲解时，鼠标晃动停留5秒，给业主一个思考的余地，同时观察客户的表情。在确定客户能接受你的设计和价格时，敲定设计方案签订设计合同收取设计定金。临门一脚。

签订合同不是万事大吉，细化工作深入力度一定要到位，CAD施工图除了标准之外还要做到四度深化，效果表现图要有震撼力，也许你不是VR的表现高手，但是能做到业主惊讶地说：“这是我的家？”你就成功一半了。3D，PS，LS，VR不是用来忽悠视角骗单的工具。拿人钱财\_，这是古话。有钱人没钱人都是人、都是百姓，买一套房子很不容易。千万别容许自己一时疏忽导致客户骂你一辈子。和你签订合约就是信任，这种信任就是你的责任。学会几个设计软件不是很难、难的是做人，为了签单、为了公司、为了老板的命令，都不是别人的错，错的是你的人品。

设计定稿的同时还要考虑其它配属施工，地暖，空调，监控，通风系统，采光，软配饰接口都要有预见。预见性是设计师能力拔高界限。包括了施工预见材料预见人为预见等，其实就是在没有完全展示设计成果前预先防范的措施准备方案。它们来自不同的角度不同的时间和不同的施工人群。空闲时间调出量房时的现场照片和交流录音，反复思考，思考什么呢？思考设计方案实施的漏洞在哪里？设计无限，没有最好的设计力求完美并不是错误的。

施工合同签订前、材质和施工工艺的思考以及细化工作常常被设计师遗忘，也许这不是遗忘而是其他种种因素造成，但是，这恰恰断送了很多可以成长为主案设计师前途的优秀设计师胚子们的祸根。从木艺工程，粘贴工程，油漆工程，焊接工艺多种交互施工工艺，纸上谈兵闭门造车都是设计延伸的中断，了解各种材料的性能、操作流程、只要看一遍使用说明足矣，动手制作才是迈进主案设计师大门的必修课程。国家法定施工规范是保护自己的唯一武器，所以，在寻找施工工艺流程中还要确定施工规范，切忌天马行空，调整多维设计思想唯一施工规范形成万佛归宗的习性，才能铸就成熟的主案设计高手。

施工过程中多走施工现场复查前期设计，记录施工过程，调整总结是一个主案设计师确定自身水准的唯一。但是、看，并不是去看作业人员怎么施工，而是看作业人员的工具和作业后下一道工序即将遗留的隐患，并及时校正解决。整理该案例设计和生产全过程的文字资料澄淀设计业绩的积累。放眼设计界不是出示效果图就是出示实景照片，主案设计师出示的是自己一一设计过的案例展示，每一个案例前期的设计资料生产期的实景照完工后的竣工照。一个设计一个故事，一个设计一本书。那一本本的书才是主案设计师的真正的纯金职业牌。

每逢节假日，去看看过去的设计实景，听听使用者的建议，记录曾经的错误校正未来的不足，那张张客户的笑脸、那句句真诚的话语，才是真正主案设计师无价的主案。三：

20xx年过去了一半儿，在这半年的工作和生活中，到底应如何做一个自我评价和自我总结呢？这个问题有一定的难度。自己评价自己，自己总结自己，必须力求客观，避免成一家之言，要全面、立体地解剖自己。看清优势，寻找问题，借总结之机，欲上层楼。故此，回首半年来的履迹，罗列如下：

首先，在日常设计工作中的思想有问题。由于在平时工作中，受不纯正目的驱使，干工作的性质也就发生了变化。一旦没有得到荣誉或赞誉，就有情绪，消极怠工，使自己受缚于功利之中，难以解脱，万分苦恼。某夜，月明星稀，豁然开朗。人的一生固然希望自己多姿多彩，光芒四射。然而，淡泊名利，只求永恒光辉，遥挂天边的群星却更是绚丽。天边的北极星虽然没有月亮般地娇美，但却鲜明地向人们指点方向，不求任何回报。顿时，我为自己如此丑陋的人性感到羞愧，对那些生性淡泊的朋友和同事，油然而生一股敬佩之意。干工作如果以虚荣为动力，即使取得了辉煌的成就，也犹如粪土，不堪入目。幸好，我已开始纠正自己了。

其次，我在设计工作中形式主义的作风严重，花大量的时间，而做无用的事。不求实际结果怎么样，只向别人证明我干了。这种不求实际的工作做法是很不可取的。\_同志说：“‘实事求是’是马克思主义的精髓。”也就是说，一切要以遵循客观实际为原则，不能陷入形式主义，教条主义的怪圈。就连\_也说过：“马克思主义不是教条，而是方法。”制订的工作原则，都必须结合实际情况加以应用，这样才能取得良好的效果。

第三，在设计工作中存在创新方法的问题。世界上任何事物都有其规律性，必须要认清事物发展的规律，才能掌握工作方法。在设计创新工作中，我也想干好，可因为性格原因，总是不得要领。如果别人告诉我1+2=3，下次要再问我这个问题，我也许可以答出来。可要是问我2+1等于几的话，我也许就百思不得其解了。有个楚国人，他家的桌子腿坏了，妻子让他去树林里砍根合适的树杈，来做桌子腿。那个人背着斧子在树林里转了大半天，最后灰溜溜地回来了。妻子问他：“你砍的树杈呢？”他丧气地说；“我在树林里转了大半天，没有象桌子腿那样向下长的树杈。”

**单位营房装修工作总结2**

客户是我们服务的对象，对于客户我都会笑脸相迎，让客户感到亲切，感到我的真诚，我从不会因为自己的脾气而牵连到其他人，尊重客户我从一言一行中做好，不敷衍，也不蔑视，做一个合格的客服，对于客户我打心里尊重，做一个客服最重要的就是能够给客户解决问题，能够给公司带来价值，微笑是尊重，不管客户的身份是什么都一视同仁，保证客户能够心平气和的与我沟通，不让矛盾激化，为了能够让客户感到我的真诚我会通过语言和肢体动作表达自己的真是想法。

**单位营房装修工作总结3**

“一份耕耘，一份收获”，经过不懈努力，XX年的工作已经结束，回首过去的一年，内心不禁感慨万千。工程从前期土建工作到现今装饰装修工作，这一年的工作一幕幕还在我的眼前闪过。在公司领导的关怀和指导下，在同事们的互相关爱与工作配合下，在工作实践和学习中、这一年就此告一段落了。下面，我将一年来的工作情况做以总结。

>一、工作情况

1、施工现场管理方面

XX年XXX项目主要是装饰装修阶段，分包施工队伍及人员较多，装修阶段不比主体施工，面临着水、电、气等多多个专业的协调管理，如果哪个方面没考虑到，可能就会有一连串的问题产生，这也是这段时间我所工作的重点，为了更好的保证工程的顺利进行，项目每周都会组织召开现场协调会，会同各班组科学合理地安排施工顺序，并确定施工计划，确保各班组主要节点生产任务的完成。在工程施工中有需要与外分包单位协调的问题时，积极组织项目部相关负责人会同外分包单位及甲方、监理等进行协调，确保工程施工。

2、安全管理方面

坚持“安全第一，预防为主”的基本方针，加强对施工现场的监督检查力度，做到常抓不懈，警钟长鸣。对施工人员每周进行安全教育，强化施工人员的安全意识。根据工程进度情况对施工现场及生活区开展定期有针对性的专项检查活动，防止安全事故的发生。对于检查中发现的问题，限期整改，消除一切安全隐患。在全体管理人员的齐抓共管下，有效的减少和杜绝了安全隐患。

3、材料管理方面

材料管理中，根据施工进度计划制定了施工材料需用计划，严格执行限额领料制度，作业人员领料需由各专业工长开条。项目管理人员及时统计各个班组的材料使用量，并及时与预算量进行对比分析，控制各个分项工程的材料使用。各个班组使用的材料，均要求由各个班组集中领用，耗损材料按照预算量进行考核，每层进行统计，发现浪费时及时纠正、整改。

4、现场文明管理方面

按照集团安全文明标化工地的要求，对施工现场进行严格管理。现场每天有专人负责清扫卫生，保证现场干净、整洁。

>二、自身不足之处

1、在对外沟通有时考虑不足，在以后沟通中提前考虑好各方面因素，避免沟通不顺造成工人窝工，影响施工进度。

2、在管理上还不到位，个别班组还存在纪律松弛现象。在以后的管理上，对每个班组对高标准、严要求。

>三、XX年努力方向

一批工程已接近尾声，二批工程进入主体阶段，为确保XX工程施工的顺利进行，二批工程将对各工长划定施工区域，明确责任人及各自职责。修订完善项目部门规章制度，注重流程、把劳务实名制的相关内容分配到各个岗位职责当中。

今后的工作中，我将继续努力，不怕吃苦，在不断完善细化自己工作的同时，通过在各方面积极充电来进一步充实自己，从各个层面提高自己的业务能力，为项目部及分公司贡献自己的一份力量。

**单位营房装修工作总结4**

光阴如梭，20××年转眼即逝；银装素裹，喜迎20××年的降临。18年对我来说是个不平凡的一年，也是我人生的一个重要的转折点——我从土建转到了幕墙。回首过去一年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时的惆怅，从中让我学到了很多。非常感谢xxx装饰有限公司给我提供了一个成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能。在此我向公司尊敬的领导以及亲爱的同事们表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中顺利进行；也因有你们的帮助，才能令我在公司的发展上一个台阶，真的是你们承托了我。很庆幸自己能在这样的环境下与之一起成长。下面我将这一年来的具体工作情况汇总如下：

我目前为一名工程技术人员，回顾今年，我的工作大致被划分成了三个阶段：

1、根据公司以及项目安排，在xx对xx大厦进行后期维修、部分后期结算、精装修与幕墙评优配合工作；

2、10月8日xxxx大厦后期维修告一段落后，听从公司及项目安排，我被调配至xx南四环xx室外地面铺装工程项目部，主抓南广场、入口水景施工；

3、10月29日我接到公司人力资源部电话，听从公司以及项目安排，我再次被调配至xx大厦后勤辅助区装修工程至今。

在xx大厦维修期间，与建设单位、物业单位、相关专业协调合理，均能在第一时间解决保修的问题，而且在维修期间，大部分时间并未有施工人员参与，均由我与物业单位协助完成，这也为公司在后期维修当中节省了一部分开支，也在维修过程中学会很多施工技巧，例如高强石膏阴阳角找角、耐水腻子打磨找平、乳胶漆小面积修补、瓷砖与石材饰面开洞、简单的水龙头安装以及与角阀接驳等，为以后再进一步工作做了更好的经验积累。在这个期间也经历了xx大厦内外装评优工作，从与当地建筑装饰协会报送资料、评优海选安排、现场查验，会场安排全程参与，对整个评优工作有了详尽的了解，专家队伍对于评优工作注重哪些位置，关键的考察节点是哪些，今后若遇到评优工作应该注意什么地方做到心中有数，也为今后工程评优工作积累了初步经验。

在xx地面铺装工程项目部期间，因我是在工程施工期间被调配至项目，项目领导安排我负责南广场、入口处水景logo墙施工，因我临时授命，图纸与工艺均不熟悉，且现场广场地面石材已经施工大半，我只能立刻对照蓝图并结合现场在了解现场的同时吃透施工工艺，同时注意各个位置收口，特别是路沿石与花岗岩、烧切砖之间的收口关系；入口处水景logo大面积石材湿挂施工，但因我在中国通号室外地面铺装工程任职时间较短，大面与边角收口完成大部分，水景石材尚未施工完成，在此不再多表。

在xx大厦项目部以来，因现场各种条件限制且进入冬施，尚未开展大面积施工，施工区域仅限制在配电间、柴发机房等，通过保温措施进行少量的湿作业，主要以机械连接类的工作为主，而我主要以编写施工组织设计、专项方案、深化图纸、深化节点、变更洽商等一些工作。

下面我将工作开展状况与感受做如下汇报：

1、思想高度重视，项目安排合理，领导组织得力

在xx大厦评优工作中均由原xxx大厦项目经理安排，遥控指挥并及时要求我与当地协会对接，且在我做这些对接工作前领导已经将路铺平，我只需将事情执行下去，一切顺利，中间并未出现什么偏差，而且在领导安排评优的工作之外，我在天津铁建大厦后期维修中也较为重视物业提出的问题，并没有怀着那种“当一天和尚撞一天钟的思想”，既然安排我在这里，就不能毫无所获，主动学习施工技能技巧，在实际操作上不懂之处及时请教劳务分包单位的技术人员从而顺利完成工作。

2、工作认真负责，坚持多措并举

在xx室外施工过程中，因之前尚未接触过室外铺装项目，发现很多自己并不清楚的地方，在某些图纸交代不清楚的地方出了自己深化自己认为正确的节点方案，还会通过图集自己的认知范畴尽量考虑多种做法，结合现场与劳务分包人员商议，选取最优化方案，以达到成本节约，低耗高效的方式。

3、拒绝等靠要，积极主动承揽工作

因xx后勤辅助区改造工程为一个改造工作，并且情况特殊，建设方、总包等各个单位各种原因，现场一直无法推进，且进场一月有余尚未有蓝图下发，均为白图且建设方、设计方均未签字，项目部技术与工程人员根据状况互相配合，将功能房间编号，讲墙顶地面积等数据全部列表，蓝图下发后第一时间总备料计划便可生成，从而不影响成本策划，材料部门可正常走招投标手续；将现场影响我方施工的问题全部罗列汇总成销项表，一项项跟进，以此推进工程进度等措施。我司在施工作业不能大面积开展的情况下便进行“内功修炼”，图纸会审、节点深化、材料损耗预估、优化施工节点、提前预编施工交底、培训交底成本策划并加强全员成本意识，各方面均有序开展，并未因为无法大面积施工而懈怠内部工作。

**单位营房装修工作总结5**

精装修工程合同工期为3个月，可却进行了一年之久，其中有资金的原因，也有各专业间工期、配合不和谐的原因。贝盟公司进场后，或因不具备施工条件，或因改造问题，或因方案问题，进度非常缓慢。如06年7月进场后，对五个标段进行了勘察，竟没有一个标段具备施工条件，只能进行放线、发现问题，停滞了将近一个月之久；电梯厅装修的天、地、墙等细节是否能处理完美，完全取决于电梯门的安装，但由于各专业间工期协调不利，导致进度滞后；其它专业直接制约着精装修的工程进度，没有人能从整体的角度去把握、掌控、安排进度，是精装修进度滞后的一个重要原因。

还有，最好在装修进行前，将一切方案确定，尽量小的改动，否则不仅会造成施工顺序颠倒，而且浪费金钱与时间。

**单位营房装修工作总结6**

加入\*\*\*\*\*这个优秀团队已经有\*\*个月的时间了，总的来说，在同事和领导的帮助下，工作有了明显的进步。虽然距离自己和领导的要求还有一段距离，但前景是好的，心态是正的，信心是饱满的！当然存在问题也是突出的：

>1、“人”在电销这份工作中是十分重要的，它决定了团队的活力与工作激情。电销在很多人眼里是十分枯燥的一份工作，工作激情需要调节。而心里调节是很有效，但这就和用“药”一样，时间长了会有抗药。在6月份中期这种“抗药性”尤为严重。

>2、之前工作技能一直存在问题，我们的业务专员在与客户交流的时候不够灵活，心急的时候还存在口吃。这是我的问题，没有找到一个有效的培训的方法。但在通过领导的培训和指导下，我们的业务技能提升的速度有了明显的增加

>3、楼盘信息分享与开发这块做的不很理想，导致了楼盘立项的工作一直没能按时完成。

>4、考核在之前的工作中没能做到。主要是我的心态出了些问题：怕人员流失，但却忽略了一点，没用的人留着也是没用的。之后我也做出了一些调整，现在团队里保证了的人员“质”。

>5、过分在乎成败，急躁。这是我们团队之前的容易出现的情况。对于这点，我有了自己的解决办法：加强团队凝聚力，从我开始调整心态，加强业务和心态的培训，使团队每一个人都具备一定抗压能力和良好的心态。

这些就是导致我部门没能按时按量完成领导要求的主要几个问题。

针对这些问题该如何去解决呢？我觉得还是必须贯彻公司的几大机制入手，同时加大与其他部门的配合把人的“数”与“质”抓起来，改变现在业务人员与技术人员严重不成比例的现状，从而完成公司的既定目标。

如何去做？为了完成公司下达的既定目标任务，我必须从工作安排、帮助与支持、考核3个方面严格要求自己和业务团队。

>工作安排：

1、每天早上本着树标、保中、促后的原则让大家轮流主持早会总结昨天计划今天，让团队里的每一个人都朝同一个目标前进。拟定新员工融入计划与员工培训计划，让团队每一名员工都熟练掌握工作技能。

2、中午休息时间，组织大家开一些分享会或团队游戏，降低工作的枯燥感的同时增加团队凝聚力。保证每天的有效电话时间大于等于6个小时。对每个业务分部工作情况进行抽查，了解员工的每日的工作情况与工作态度情况。出现问题及时做好沟通。

3、下班前收集每名员工当天的工作情况，填好日报表。

4、每天、每周、每月向店长汇报意向客户情况，做出计划，分析结果。加大业务口，客户口，设计口的衔接力度，按时召开对单会，强化对单机制。做到珍惜每一个签单的机会。

5、掌握每一个到店客户的情况，每天看系统分析数据，找出问题。及时向店长汇报，及时解决问题，保证问题不过夜。

>提供服务与保障：

1、根据将邀约客户的.情况，结合店面活动的内容，确定邀约客户的由头，要有针对性更要有吸引力。

2、采集及时准确的楼盘信息，申请保障用于提供优质的初级客户信息渠道与活动开展的物质保障。确保业务开展过程中，能保质保量的完成。

3、做好所辖人员的培训，让每一名员工都清楚下周店面活动的主题和卖点。

4、做到良好的沟通，为团队维持一个良好的工作氛围。

5、协助店长提高店面营销氛围，完善促销政策。给客户一个良好的环境，提高邀约率与签单率。

>考核

1、业绩考核的宗旨是净化人员解决干多干少一个样。具体体现在意向客户数、到店客户数、定金数。

2、加强技能的考核的力度使每位员工都能数量的掌握工作的技能。

3、做好每天、每周、每月考核。分析原因，提供我应尽到的帮助与支持。

4、严格按照公司的考核标准，保证每一个何时的业务人员完成每月12个到店客户的基本任务。

问题和困难不可怕，不去解决和克服才真正可怕。

**单位营房装修工作总结7**

本人20××年x月x日加盟到xx投资有限公司xx项目部以来，已经有十个多月的时间，作为房地产开发商的一名现场代表，主要负责项目上水电、消防、燃气、供水、供电、亮化、装修方面的管理工作。在公司领导强有力的领导下和相关同事的协助下将工作完成的非常顺利，相关的管理工作也比较到位，现就本年度的工作情况做如下总结：

>一、虚心学习、努力工作，圆满完成任务

（一）在20××年初，首先从售楼部装修入手开始融入工程部大集体这个色，由于曾经主要长期从事于水电方面的监管工作；在装修管理这方面还非常欠缺，但是在工程部经理与装修单位负责人的协助下最终找到了切入点，把握住了工作重点（装修材料的选型与施工工艺到位）和难点（装修安全与工程进度）。在月初顺利的完成了售楼部的整体装修，基本上装修风格达到设计要求，但是也有些不尽人意的地方；

（二）20××年工作内容主要有：顺利完成售楼部与办公室的装修；按照工程进度完成1# 5#栋水电主材的定厂定价与部分材料的采购工作；完成1#2#栋电梯前室与入户大堂装饰；完成1#2#栋户外亮化工程施工：完成1#2#栋电力-户-表安装到位，解决1#2#栋公共用电问题；完成1# 2#栋区域供水，安装地下室赖压（中压）供水设备；完成1#2#栋室内通水通电工程：完成1#2#栋户内燃气配套设施到位完成1#2#栋消防[程验收工作，完成3#4#5#栋地下室喷淋与消火栓的安装协助完成公司领导安排的其他工作（如招牌制安、门牌号码的制安、防撞条的制安等等）。

（三）自从踏入到xxx项目以来， 本着我一贯做事的风格，时刻牢记工程成本的节约问题，主动积极地配合公司安排的各项业务开展。在工作岗位上扎实工作、不怕困难；团同事，乐于助人，有一颗包容的心态，积极融入公司团体的工作；从小事做起，一丝不苟 ，尽全力做到满意为止，能够做好表率作用，各项工作重在坚持，贵在落实，积极主动地完成领导交待的各项任务。在本职岗位上发挥了应有的作用，对得起这份工作，对得起关心我的同事与领导。

>二、主要经验和收获

在从事本岗位工作近一年来，完成了一些工作，取得了一定的成绩，总起来有以下几方面的经验和收获：

（一）只有摆正自己的位置，才能够更好的工作；始终牢记自己作为房地产开发公司驻工地的一名现场代表，直接受命于工程部长的指挥，对工程部何部长交待的任务不折不扣的完成，对遇到的困难勇于向领导进行反映，共同协商出合理的方案来解决；

（二）只有主动融入集体，才能够更好的工作，要团同事，于助人。还多次协助公司同事完成一些非本职工作，让大家都觉得有亲和力是我的一贯宗旨。做事先做人，人的素质高了，这样才会在一个集体内树立良好的口碑，才能够创出一个和谐的小团体；

（三）只有坚持原则，落实公司制度，才会在工作过程中发挥的游刃有余。在即将过去的一年里，基本上没有发生迟到早退的事情，更没有旷工的先例。既然来到了这个工作岗位，就要按照公司的相关制度来确定自己的行为准则，这与我多年的工作经历是分不开的，因为已经习惯这样的状态了，以至于遭到很多同事的不理解，其实对同事与公司也是同-一个道理，同事就是自己的兄弟姊妹，公司就是一个温暖的家；

（四）只有树立服务意识，加强沟通协调，才能够把工作完成的更出色。每次公司领导安排的工作任务，都会尽心尽力的去完成，能够给领导分忧解难是我们做员工应有的起码准则。作为公司与施工单位之间的纽带，我们的服务意识起到至关重要的作用。在国家规范与公司利益为先导的前提下，为施工单位排忧解难，出谋划策，解决施工现场的一些实际事例，达到共赢的局面。

>三、心系本职工作，认真履行职责

（一）经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作有了新的台阶，一步一步地融入这个团体 ，感谢公司同事的支持与公司领导的抬爱，使我对后面的工作越来越有信心了，冰冻三尺非一日之寒，我相信经过一年的磨合，基本上已经扫清与各施i单位之间的沟通障碍，与同事们配合的也很默契，能够顺利的完成公司领导交待的任务。

（二）现将本年度主要的工作成绩汇报如下：

1.本着优化方案，节约工程造价，将工作经验落实到具体细节上来是我来到这个项目上的主要目的，首先优化卫生间同层排水系统，按照设计要求每个卫生间要多花费两百多元；采用消音螺旋管取消双立管排污系统，一个系统就材料与人工就节约壹万多元；室内照明线路灯线由三芯改为两芯线，每户户节约材料与人工就达两百多元：室外亮化工作全部建议采用节能的led光源，采用时间定时器控制，既节约了电费又节约了人工管理成本；

2.提供合理的解决方案，完成施工中遇到的相关问题。在得知4#栋地下室不能提前竣工，就无法进行高配室专变的施工作业，在施工单位的协助下，采用合理的供电方案，确保了1#2#栋动力电与公共用电的顺利运行。临时在4#栋屋顶加装消防水箱，临时弓|管到楼顶，确保了1#2#栋消防工程顺利验收；

3.协助同事一并解决工程上的相关问题。对于园林绿化单位施工的路灯负荷过大，引起多次跳闸与烧毁保险事宜，到现场分析原因，出具合理的解决案， 就是分多回路控制，确保三相平衡的道理就满足了要求，得到了工程部张i与园林施工员的一致好评。协助工程部杨工一起完成地下室设备房的建筑找平工作，与杨工一起陪同3#4#5#栋建施员到现场进行指导。

（三）总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物，产生了许多新问题，遇到了不少的问题，在工作的过程中都一一进行了落实与解决，就具体事情落实如下：

>四、xxx年的工作计划与安排

（一）新的一年，新的开端，我会在公司各位领导的指导下努力工作，深挖潜力，做好工地上临时水电管理的工作，过去的一年确实有些欠缺，还有些不尽人意的地方，本年度作为重点来加强施工场地的临时水电管理，做到不跑漏任何细小环节，做到出入账单清晰，让公司领导都能够直接了解到施工现场的第一手资料，让临时水电管理透明化、规范化管理；

（二）6#7#栋年后就已经开始了土建基础建设，我会在随后的日子里主要跟进这些事情，与监理廖工一同到现场进行质星与安全的检查，特别是为施工单位提供现场办公的优质服务。每天不少于两次到工地现场检查工作，尽星将问题扑灭在萌芽状态。及时解决施i单位提出来的各种有关问题，做到管理一件事情，就负责到位，全心投入到土建预埋的工作当中去。对水电预埋工作提出合理化建议，尽星减少损失，减少工程造价方面去考虑问题；

（三）3#4#5#栋入户大堂、电梯前室的装修；1#栋样板房的装修；时尚商务酒店的装修也是我的工作重点，主要配合设计师抓好材料的选型工作，对材料的价格到市场上摸清行情，要 做到货比三家不吃亏的采购宗旨；严格按照《建筑装饰装修工程质量验收规范》（gb521- -21）来加强监管工作加强安全管理，特别是防火防盗方面要求做的更细一些；配合设计师完成商务酒店的设计工作以及酒店前期的筹备工作，做到花最少的钱，办成更多的事情；

（四）小区弱电施工也是一个影响到业主施工功能的工程，关系到小区的品味档次问题，我会与弱电单位一起系统规划好整体的布局，对前期未完善的地方进行修改，特别是针对需要重复整改的项目尽星将成本减少到最少，按照合同要求的内容落实到位。弱电系统比较复杂，由于没有完整的设计图纸，监管起来比较困难，但是我会采取合理的手段，参考湘潭市档次比较高的楼盘同-要求来进行布置，做到不落伍， 弥补设计不足；

（五）我会尽我的能力协助公司同事一起完成其他需 要配合的工作，与在供电、供水、电梯方面的技术问题，也可以大家一起来进行切磋；对园林绿化方面的水电优化也可以出谋划策，来弥补前期出现的一些瑕疵问题；同样也会在土建预埋过程中处理好与水电、设备预埋相关的事宜。做到同事间的团协助，大家-同打造一个精品商居小区。

接近一年时间的工作，虽然提高了一些工作中的沟通能力，丰富了一些专业知识，积累了些一工作经验；但是我还是要在以后的工作中提高认识力度，培养自己的沟通能力，利用自己的专业知识与工作经验为公司的发展竭尽全力。希望公司领导给我等多的理解与更大的支持，为xxx项目竣工贡献自己的力量。

**单位营房装修工作总结8**

我叫xx，毕业于xx大学，自xx年xx月入职以来已近一年，在这近一年的工作和学习中，接触了不少人和事，在为自己的成长欢欣鼓舞的同时，我也明白自己尚有许多缺点需要改正。工作一年以来，在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，现将本人这一年来的思想、工作、学习情况作简要总结汇报。

>一、工作情况（此处简述一下公司发展现状）

在见习期的工作中，一方面我严格遵守公司的各项规章制度，不迟到、不早退、严于律己，自觉的遵守各项工作制度；另一方面，吃苦耐劳、积极主动、努力工作；在完成领导交办工作的同时，积极主动的协助其他同事开展工作，并在工作过程中虚心学习以提高自身各方面的能力；除此之外，在工作上尽心尽力的相互配合工作，以此来丰富自己的工作经验，通过每月培训，在一定程度上提高了我站员工的凝聚力。工作细节中，我看到公司正逐步做大做强，以目前的.趋势，我可以预见公司将有一个辉煌的明天。作为新人，目前我所能做的就是努力工作，让自己在平凡的岗位上挥洒自己的汗水，焕发自己的青春与热情；使自己在基层得到更多的锻炼。

>二、学习情况

现在是我努力学习的阶段。“三人行，必有我师”，公司中的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验和工作行为对于我来说就是一笔宝贵的财富。记得我（此处回忆一下刚入职时）尽管我只是入门，但是我和其他年轻人一样对工作充满着热情。为尽快提高自己在本职方面的知识和能力，充分发挥自己的主观能动性，我利用业余时间找来了相关的资料进行学习，在短短一年中理论结合实践让我对公司有了真正的认识，这为今后的工作打下了基矗

作为见习生，我经常思考的问题就是如何相互配合，搞好管理工作，感谢领导的教导和同事们的帮助

在公司呆了一年，我接触了很多同事，就在接触他（她）们的同时，我才知道什么叫“人事”。无论是社会还是单位“为人处事”都是一门高深的学问。对于这门高深的学问，我这个门外汉只能说：“诚实做人、努力工作！”

一路走来，我前后参与了xxxxxxX等工作。在跟随负责人学习的过程中，深感自己技术的不足，同时也体会到了基层工作的艰辛！为了更好的适应本职工作，我已经xxxxxxxxxxxxX学习

>三、思想情况

光阴似箭，人的一生在历史的长河中显得如此短暂，那么，人活一世究竟为了什么？我认为，是为了开创自己的事业！人们都说三十之后，事业冲天。我虽然还不到三十，但是为了事业，我愿终身奋斗！

**单位营房装修工作总结9**

>1、任务环境

初到工地，人地陌生，而自己面对着监理使命量年夜，监理地区广，监理任务职员少，等客不雅晦气身分，是以正在现实监理任务中，的确碰到了一些坚苦，面临坚苦自己并已畏缩，知难而退，正在现实任务中，主动自动靠近业主战启包商取他们相同，调和各类闭系，有利于尽快地展开监理任务，并抓松时候熟习施工图纸及有闭设想申明材料，正在最短的时候内领会工地情况及施工步队的环境，很快的进进了工地监理工程师的脚色。

正在监理现实任务中，自己请求施工单元奉行周全量量办理，成立健全量量包管系统，做到完工有陈述，施工有办法，手艺有交底，定位有复查，资料、装备有实验，隐藏工程有记实，量量有量检、专检，交工有材料。

正在工程量量节制圆面，采纳自动节制取主动节制相连系，监理任务自动停止，以防备为主，对启包商天资停止检查，重面检查企业注册证实战手艺品级，交验有闭证件(复印件)，领会手艺气力简况，首要施工装置履历等，查抄砂、石、火泥、钢筋等资料的供给环境及砼、沙浆的共同比。

按照工程特色及影响工程量量的关头部位，考核启包人提交的施工构造设想，并针对其不敷的地方提出改良定见，核对进厂资料的本初凭据、检测陈述等量量证实文件。

停止事前节制，确保工程量量变乱没有产生或少产生。比方：夏季施工，气温较低，砼灌溉、砌体砌筑、墙壁抹灰等皆没有易包管量量，是以请求施工单元供给夏季施工计划，提早防备，幸免冻害产生。

对主要工程部位及易呈现量量成绩的分部工程拟定量量预检办法，请求施工单元体例防备办法及施工计划，从而包管了工程的施工量量。

增强事中节制，正在监理施工进程中，收现有量量成绩，固然启包商有尝试室的量检陈述，但本着为业主背责的立场，实时对该批有量量成绩采纳仄止查验手腕停止抽检，确疑其各项目标知足设想请求前方许可施工单元利用。为包管施工量量，自己实时下收监理告诉并请求施工单元对证量出缺陷的部位做建补处置，并到达设想、标准请求的量量尺度。

正在各工序施工中，请求施工单元严酷履行国度战处所有闭施工报验轨制，对施工单元交验的有闭施工量量报表实时查抄认定，按照设想文件及启包条约中有闭工程量计较的划定，对启包单元申报的已落成程的工程量停止考核、签认。工程监理小我任务总结监理记实是工程监理不成贫乏的环节，自己有完好而充实的监理日志，具体的记实了天天施工现场的有闭环境，为公允的办理业主取启包商的争端供给靠得住的根据。

自己正在各工地的监理进程中，主动调和各单元间的闭系，使它们彼此共同，彼此撑持，弄好跟尾，包管了施工量量战进度。

>2、几面倡议

>1、严酷履行监理法式

今朝工地监理任务并已完整按监理法式停止，比方：设想交底，图纸会审，第一次工地集会，背业主战启包商引见监理工程师及监理内容，拟定监理计划、监理细则等任务已按监理法式停止或仅部门按监理法式停止，形成监理工程师到工地后置之不理战没有知监理规模及若何监理等实际成绩，为幸免此类成绩正在此后监理任务中再次产生，便必需严酷履行工程扶植监理法式，使监理工程师明白监理使命战监理根据，做好监理任务。

>2、健全项目监理部构造机构

项目监理机构职员设置装备摆设应齐备，总监理工程师、专业监理工程师、监理员各岗亭职责合作明白，通信、交通举措措施齐全，由于本工程监理线路少、地区广，以是只要具有便利的交通东西，能力包管各施工段的巡查及旁站监理任务，使监理任务没有呈现忽略，包管监理任务量量让业主对劲。

>3、停止监理职员培训、提升全员教养

增强监理任务职员培训，构造员工当真进修《监理标准》，同一监理尺度，加入市建委、量量监视站举行的各类进修班，领会操纵新政策、新尺度，为做好监理任务挨下脆实的根本。

上述为自己事监理任务的总结，果到公司任务时候较短，有些成绩提法能够比力单方面，任务当中借存正在很多不敷的地方，敬请公司带领、同事们正在此后的任务中多减斧正。

**单位营房装修工作总结10**

勿庸置疑，广东集美公司的设计理念及水平，为我们的大厦画龙点晴，赢得一片喝彩。他们并非理想主义的画家，他们处理工程问题的能力，也是让我非常敬佩的地方。但有些时候，由于不了解现场情况，通过电话、传真或邮件的沟通，难免出现考虑不周的地方。此时，我就应该结合现场情况，优化设计院所出的变更方案，及时加强沟通，而不是生搬硬套。

例如：大堂防风厅地面灰色人造石（三角形区域）如何分缝，由于我未结合现场，只是与许工进行了电话联系，按许工所说尺寸下单明确，下料后才发现原来有更优化、美观的方案可以实施，十分遗憾。再如：室外广场施工时，由于原设计人行道宽度为1950㎜，残疾人通道原设计与人行道同宽，但由于现场受通风口宽度限制，无法保证原宽度，设计院认为三个残疾人坡道宽度与通风口同宽（变窄），另一个保留1950㎜的宽度，我就照搬设计院的意见安排进行施工，但未想过四个坡道竟不在同一个平面上，导致施工后再进行剔凿工作，出现这样的错误，实在是因为自己做工作不动脑子，今后一定注意。

**单位营房装修工作总结11**

在去年的工作分析中，工程施工质量及工程进度存在严重问题影响公司信誉，我作为工程部经理是有责任的，谨此，项目经理管理能力、质检部人员检查及执查力度不够等等，辞旧迎新，在新的一年开始我部要狠抓施工质量，杜绝拖延工期，安全生产，公司信誉第一为目标宗旨，

>一、实施项目工程的各节点计划目标和竣工目标；

首先对项目经理旗下施工人员作出考核，安全，文明礼貌，用语培训；对项目部的施工情况进行监督检查，发现问题及时纠正处理。监督检查施工现场的技术、质量、安全、环境卫生、文明施工的管理工作为管理方针。

>二、对于设计师工作流程有二点要求；

1、设计图纸详细化，整套图纸完善，设计部移交到工程部以书面形式；

2、施工现场发现设计问题，项目经理在请求的设计问题时，请设计师及时处理完善，同时在发现问题更改要通知业主，以便发生不必要的损失，

>三、在工程管理当中我将虚心听从领导安排，学习工程管理知识，让我学到的，尽齐力用于工程项目管理中。

1、熟悉施工图纸与预算；按预算单配材料，不要发生材料配单不吻合，以便客户产生信誉不佳；

2、组织人员进场施工；对工人严格培训（行业规则），统一公司制服，礼貌用语，见到客户或其他参观客人主动说”你好”“你看看我们做得怎么样？””有什么地方需要我解释的吗？”不允许推卸责任，不允许说”不关我的事……。”，”这是某某的错”，任何场所不允许说”你们公司”，只能说”我们公司”；见到公司管理人员及设计师应主动问好，如”你好”。”有时间能多过来指点工作”；施工现场必须保持整洁、卫生，施工人员每天清扫二次，按标识位置合理摆放材料，查处必罚，罚款不是目的；目的是维护施工现场的整体形象；

3、施工全程控制和各项工序自检，在管理当中下级一定要服从上级领导安排及教导，执行工程预验收制度，材料进场及时通知客户验收，在工程施工过大半及时做好工程增减单于客户沟通确认，施工现场各工序的成品保护及客户提供产品的保护工作要做好，以便工程竣工结算带来不便；

管理人员及施工人员严格遵守，“安全生产，人人有责”的思想，贯彻执行安全生产的法律、法规和公司安全生产各项管理制度，禁止一切违章作业，确保生产安全无事故；并自觉执行。

我们是一个团体（设计部、工程部、项目部），在问题发现要及时处理，团结友谊。以上是我的看法，我将在新的一年尽职做好本职工作，不断学习进取；请领导评阅，指导！

**单位营房装修工作总结12**

光阴如梭，20XX年转眼即逝；银装素裹，喜迎20XX年的降临。20XX年对我来说是个不平凡的一年，也是我人生的一个重要的转折点——我从土建转到了幕墙。回首过去一年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时的惆怅，从中让我学到了很多。

非常感谢xx装饰有限公司给我提供了一个成长的平台，让我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身的素质和才能。在此我向公司尊敬的领导以及亲爱的同事们表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中顺利进行；也因有你们的帮助，才能令我在公司的发展上一个台阶；真的是你们承托了我。可以说20XX年是浙江宝业幕墙上海分公司拓展上海市场的起步阶段，很庆幸自己能在这样的环境下与之一起成长。下面我将这一年来的具体工作情况汇总如下：

>一、主要工作

（一）20XX年5月—7月在浙江宝业幕墙装饰有限公司。

蓝天兴都项目部。通过一个半月的实践与学习，我对幕墙这个行业有了概况性的了解和认识：清楚了建筑幕墙的定义，明白了常见几种幕墙的种类，懂得了幕墙施工的工艺流程，知道了常用于玻璃幕墙的一些材料和设备。学习的同时也协助这边项目部的管理人员一起检查幕墙安装的质量，测量与放线，和安全管理类工作。

公司加工车间。在车间呆的20天左右的时间里，由于这批门窗加急，一部分时间被分配在做的工作是拆包装纸，当然这不是公司领导的希望和自己的由衷，但分配到一个岗位，我一定会忠于职守的。一部分时间是在看车间加工的工艺流程：从卸货→点数→入库→拆包装→穿隔热条→切割→洗槽，钻孔→组装→装车发货的一个过程。

（二）20XX年7月—9月，在上海春申景城项目部。前两个月的工作主要是学习阶段，通过这两个月的学习，让我对门窗幕墙有了一个初步的了解。来到这里，我也积极参与到项目管理的队伍中来。在这里主要负责做的工作有：

（1）进材料时数量清点，安排堆放的场地。

（2）进场材料的质量检查（特别是玻璃，和同事盖铁仁总共检查出200多片问题玻璃）。

（3）1~4#楼的钢副框自检、发整改单、复查、组织监理和甲方进行验收。

（4）1~4#楼的铝门、窗框自检、发整改单、复查、组织监理和甲方进行验收。

（5）1~4#楼的成品保护检查。

（6）组织监理进行1~4#楼的喷淋试验，及检修。

（7）ALUK配件，覆膜厂提货。

（8）画5，6#楼门窗加工图。

（三）20XX年9月—20XX年1月，在浙江宝业幕墙上海分公司担任项目经理一职，管理五街坊样板房和陆家嘴X2地块电梯车库幕墙改造工程两个工地。主要负责的工作如下：

（1）根据总包要求，排施工工期。

（2）组织安装班组进场，签订合同。

（3）协调落实车间加工，绍兴材料采购和上海本地采购等供货问题。

（4）与业主、顾问、总包、分包、监理之间的沟通与协调。

（5）收集相关材料的资料，报监理批复。

（6）现场施工的管理（安装质量，工人安全）。

>二、经验和收获

通过在宝业幕墙工作这一年来，完成了一些工作，也取得了一定成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

（一）项目管理，（内部、外部）沟通协调很重要。

（二）做每项工作都要有目的、计划和步骤。

（三）不管大事小事，都要切切实实地去落实。

（四）摆正自己的位置，下功夫熟悉，才能更好适应工作岗位。

（五）只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。

（六）要加强与工人之间的交流，要与工人做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与工人多多进行思想交流。——管得好工人，才能真正管得好工程。

>三、自身存在的不足与缺点

通过这一年工作，也让我从中看到了自身存在着不足的地方，主要表现在以下几个方面：

（一）缺乏人与人之间的沟通，协调能力。

（二）缺乏门窗、幕墙相关的专业知识，考虑问题不够周全。

（三）事多了，有时候会分不清事情的轻重。

（四）对新的事物，学习的用心程度不够，工作上大胆创新精神不够。

（五）把生活中的一些琐事，带进到工作中来，影响工作心情和效率。

>四、下步的打算

针对20XX年工作中存在的不足，为了做好新一年的工作，突出做好以下几个方面：

（一）加强与工人、同事、领导之间的沟通能力。

（二）业余时间多看些门窗、幕墙的规范，增长自己的理论知识，充实自己。

（三）做每一项工作前都制定明确的计划和步骤，做到行动有了方向，工作有了目标，那样办事心中才真正有底！

（四）通过不断深入的了解，慢慢培养起对本专业兴趣，从而提高主动性和积极性。

（五）合理安排好自己生活上的事情，做到公私分明。

当一个合格的项目经理是我永恒的目标！在明年的工作中，我会继续努力，自觉加强专业知识的学习，虚心求教，不断理清工作思路，总结工作方法，不断掌握方法积累经验。我注重以工作计划为牵引，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，努力的提高专业知识。

及时地向领导汇报自己在工作中的思想、感受以及工程进展情况，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作需要团结才有力量，需要合作才会成功，“鼠标加水泥”把我们的工作推向前进吧！

**单位营房装修工作总结13**

20xx年，我以总经理 的身份 工作，主要负责以下工作：

一、受总经理委托，协助总经理对企业的重大经营问题进行决策及日常管理，协助、协调各部门之间的工作。

二、受总经理委派、处理具体事务和问题，各项工作对总经理和公司负责。

三、负责协助、指导公司年度计划产值的完成及各部门任务的完成。

20xx年底，公司制订了09年产值计划目标，根据宏观的战略目标各部门又进行了细部计划的安排。公司制订总部任务700万元。在孟总正确领导及帮助下，经过全体员工一年的共同努力，我们虽然取得了一定的成绩，但与预期计划产值还有一定距离。

回望20xx年的家装市场应该说是风云变幻。它既让我们体味到了什么是真正的幸福，同时又让我们体味了急速下滑的无耐与困惑！09年留给我们很多的思考。08年底，受全球金融危机的影响，直接导致楼市低迷，而楼市低迷引发了多米诺效应，持续红火了近十年的家装行业在09年普遍不被看好。

相对于20xx年底的悲观预期，20xx年上半年的公司的业绩产值不仅没有萎缩，反而节节攀高，一路飘红，公司09年前两个季度完成业绩近400万元，比去年同期（306万）增长，在徐州家装市场高唱凯歌。但是09年下半年，与楼市联系紧密的装饰建材遭遇到了一个前所未有不同常态的“冷冬”，金融危机的多米诺效应真正的波及到了徐州家装行业，市场的快速下滑，让我们知道了什么是冰火两重天的滋味，面对日益恶劣、持续低迷的市场环境，我们每前进

一步都很难。在严峻的现实面前，我们并没有失去信心，而是将压力转化为动力，各部门齐心协力，想办法，找对策，共渡难关。同时公司加大改革力度与步伐，重新装修办公环境、改革工程部模式，提升材料品质，引进了5S标准化样板工程体系、设计院三位一体式的设计所模式改革，主材一站式购物馆的建立等一系列举措都为20xx年的市场作足了充分的准备。

20xx年全年公司共完成万元，其中市场部完成万元的.成绩。

五、围绕公司宣传和市场营销，负责公司各种活动的指挥、企划工作。协助孟总全程指挥、策划并参与了以下工作：

针对09年上房的小区如：小康人家、锦绣年华、军援新城、贵邦俊园、山水华美、泉山森林海、绿地世纪城、汇源置地、阿卡、滨湖三期等小区分别举行了：09年1月11日《跨年度工程团装会7户》、日《09首届装饰狂欢节8户》、日《第2届装饰狂欢节3户》、日《家装博览会5户》、

《第3届装饰狂欢节12户》、日《第4届装饰狂欢节》、《第5届装饰狂欢节6户》、《5周年庆典大型签约特供会12户》、《 夏季装饰狂欢节》《5S标准样板工程签约洽谈会》《 秋季装饰狂欢节》《 跨年度工程征集签约洽谈会》等20场活动。

六、对公司品牌、形象进行有效的营销、媒介宣传。

1、多期 《都市晨报》《彭城晚报》报纸、杂志、网络广告；多届大型活动及会议营销活动的平面宣传、《完全家装手册》、《快乐装修导报》印刷品及广告喷绘的制作工作。

八、及时组织完成总经理，公司所需部分文件的起草和有关文字材料的拟制。

九、问题与不足 曾经有一句话，对我影响很深，叫做事先做人。但我站在企业管理者的角度上，深刻地体会到另外一点：那就是做事就不要做人，做人就不要做事。更多的人衡量得失只是问你：结果怎么样？！不要怕得罪人，只要是为了工作，为了公司。做事情一定要有魄力，要有执行力。更多时候需要做的只是——不停地努力工作，不停的默默表现——争取成功。所以20xx年我包括在坐的各位要在工作方法上有一个质的改变。二十一世纪工作生存法则就是：建立个人品牌，把你的名字变成钱。由于自身在专业知识上的限制，虽然比去年有所进步，但掌握仍然不够，特别是对设营部员工的培训、教育、学习指导力度还不够。

20xx年计划：抓住20xx，决战20xx

一、20xx年部门计划完成产值

20xx年的市场预期应该不错，09年的楼市持续火爆，金融危机的影响已经远去，据不完全统计，20xx年上房的小区将达到40多个，所以公司针对20xx年的市场预期制订以下任务量：

公司全年计划产值保底1000万。

市场部 万

单位：万元

我们在新的一年里一定要坚定信心，迎难而上，创造新业绩，谱写新辉煌。

二、20xx年，我想我应该从以下几个方面来开展我们的工作：

1、根据市场形势变化及时加强市场推广、宣传力度，并在20xx年上半年加强投放有效媒体广告的力度，尤其是电视和广播媒体的硬广，进一步加强红地球装饰品牌的市场知名度。

2、市场营销要有新的突破。以“5S标准化样板工程”为核心营销亮点、围绕它开发新的思路。尤其是客服部代表在小区驻点时可以结合我们公司在各小区的5S标准化样板工程进行洽谈客户，这样会更有说服力，会更有效，更直接。

3、加强与物业、工会的前期合作，配合会议营销，开展“家装课堂”进小区活动。

4、在巩固现有的市场份额基础上，加强会议营销，运用各种有效促销方式，确保市场的占有率，有目的的策划活动。现把20xx年会议营销活动策划方案(草案)具体时间及安排情况汇总如下： 1月23日 《虎虎生威之新年团装盛宴》3月6日 《第2届装饰狂欢节暨春季签约洽谈会》

3月27日 《第3届装饰狂欢节暨春季签约洽谈会》

4月25日 《 周年庆典签约特供会》

5月1日 《红地球五一七天乐促销活动》

6月6日 《第6届装饰狂欢节暨签约洽谈会》

7月3日 《第7届装饰狂欢节暨夏季签约洽谈会》

8月1日 《第8届装饰狂欢节暨8大装修风格解析会》

9月5日 《第9届金秋装饰狂欢节》

10月1日 《十一七天乐促销活动》可在10月1日前做专场 11月6日 《第11届冬季装饰狂欢节》

12月12日 《联合广播电台 跨年度样板工程征集特供会》 以上活动具体时间和密度视实际情况而定，整体严格控制在12——14次。装饰狂欢节是设营部集中客户签约的舞台，但20xx年不论是装饰狂欢节还是数次家装文化节等大型展会活动有效客户数量和质量都比20xx年同期有所下降。

在20xx年3月、五一、十一，可能会有市装饰协会等单位或媒2月27日 《第1届装饰狂欢节暨新年签约洽谈会》

**单位营房装修工作总结14**

通过不懈努力，郑州天腾装修公司在高档商城和星级酒店等装饰装修细分市场形成了一定的竞争优势，为郑州天腾装修公司的品牌建设打下了良好的基础；打开了建筑幕墙工程市场，形成了天腾装修公司新的业务增长点。

>一、调整组织架构，改革薪酬体系，全面推行绩效考核制度

1、今年我们合理设置部门和岗位，对每个岗位进行清晰的岗位描述和责任要求，明确了每个员工的岗位职责，并签订了岗位目标责任书，设定考核指标，并且与员工的工资挂钩，每季度根据工作目标完成情况进行考评，分为a、b、c级，奖罚有据。

2、加强公司管理成本控制，实行费用预测、控制制度，实现了可控费用比预算总费用下降5%的指标要求。

3、加强项目管理，建立规范的项目管理体系

通过总结项目管理经验，编制了《工程项目管理手册》，实行项目责任经营，明确了项目部是成本中心的定位。《项目管理手册》的实施，规范、制度化项目管理工作流程；清晰岗位职责；量化、细化考核指标；明确项目管理成本任务，人性化、合理化项目考核激励机制。

>二、企划工作取得重大突破，全面提升天腾郑州装修公司品牌影响力

为更好地为经营创造条件，我们花大力气做好郑州装修公司企划工作。通过努力，20xx年公司先后荣获20xx年度河南装修公司百强企业、AAA信用企业、20xx年第一季度最佳工程装修室内设计企业称号，刘宝杰首席设计师荣获20xx年第一季度河南杰出青年工程建筑师、完成了郑州建筑幕墙工程专业承包壹级资质升级、建筑幕墙和建筑外窗产品生产许可证的申报工作并且通过有关部门审核。提高了我公司市场竞争力，从而为20xx年装修公司品牌建设奠下了坚实的基础。

20xx年第一季度我们公司的发展速度是最快的一年，所以20xx年也算是我们公司的一个转折点，从20xx年开始，我们郑州天腾装饰公司就算是正式上了发展的轨道了。今后要如何工作，大家都心知肚明了。

我们天腾装饰公司的发展就是要不断的前进，不断的努力，郑州天腾装饰公司是郑州最具品质保证、最具影响力的商业空间设计的一家装修公司，专业致力于工（公）装的专业化装饰设计公司。主要提供郑州店面、酒店、酒楼、别墅、写字楼、办公室、娱乐空间、展示空间等各类装饰装修工程服务。公司拥有丰富的店面装修，酒店装修，学校医院装修，办公室装修，郑州店铺装修，ktv装修，商铺装修，别墅装修、酒吧装修，火锅店装修、专卖店装修，饭店装修、郑州售楼部装修、洗浴的中心装修等工装经验。

在不断的发展中赢取市场占有率。只要我们重管理，重质量，给客户最满意的答案，郑州天腾装修公司的发展将会一直不断的持续下去！

**单位营房装修工作总结15**

>一、xx年工作总结

很高兴在今年8月份加入了这个年轻有活力的团队，与公司一同成长。作为一名初次接触金融行业的电销人员，我从最初千篇一律、生硬的向客户推销产品，渐渐地到能够与客户分析时事，讨论利弊或是对在售产品作出专业解答，我可以很骄傲的说，我真的是与公司在一起进步。

在公司提供的良好工作环境下，我在不断学习行业资讯的同时，也在一步步积累自己的工作技巧和经验教训。通过各部门同事及领导的悉心教诲和指导，我渐渐能够熟练完成电销的日常工作，并对自己的工作通过各项记录和表格进行有效的反思和归纳总结，这些成长对于我来说都意义非凡。同时很感谢公司为我们提供各种专业培训，更时常在周例会上传授经验，分析热点和形势，这些都是弥足珍贵并值得我们反复思量的。

但是自己在之前的工作中，并没有很好地消化及运用，还是有很多不足，缺少客户的积累，以至于没有做出成绩，特此作出深刻反思及改善计划：

一、对于老客户和潜在客户，要经常保持联系，在有时间有条件的情况下，送一些小礼物或宴请客户，便于稳定与客户的关系。

二、在拥有有限的客户资源的同时还要不断从各种渠道获得更多客户信息。

三、要有好业绩就得加强业务学习，开拓视野，丰富知识，采取多样化形式，把学业务与交流技能相结合，真正做到活学活用。

四、对所有客户的工作态度都要一样认真负责，但不能太低声下气，要给客户留下好的印象，为公司树立更好的形象。

五、客户遇到问题，一定要尽全力帮助他们解决，自己力所不及的要积极寻求同事们的帮助。要先做人再做生意，让客户相信我们的工作实力，才能更好的完成任务。

>二、xx年工作规划

回望过去，展望未来，在新的一年里我对自己做出了如下规划，并将在自身的努力和同事们的监督下，严格要求自己：

1：每周要增加5个以上的新客户，还要有10到20个潜在客户。

2：一周一回望小结，每月一大结，看看有哪些工作上的失误，及时改正，避免下次再犯。

3：抓住每次与客户交流的机会，要多了解客户的状态和需求，再做好准备工作，才有可能不会丢失这个客户。

4：对客户不能有隐瞒和欺骗，这样不会有忠诚的客户，明确在某些问题上和客户要保持一致。

5：要不断加强业务方面的学习，多看书，上网查阅相关资料，与同行们交流，向他们学习更好的方式方法。

6：自信是非常重要的。要经常适时调整心态，拥有健康、乐观、积极向上的工作态度才能更好的完成任务。

7：和公司同事要有良好的沟通，加强团队意识、集体荣誉感，多交流，多探讨，才能不断增长业务技能。

以上就是我在xx年的工作计划，对于工作中难免会遇到的各种各样的困难，我会积极向领导请示，向同事探讨，共同努力克服。与此同时，我也会牢记着紧盯工作重点，明确工作目标，做出业绩，证明自己，为公司的蓬勃发展添砖加瓦！

**单位营房装修工作总结16**

时间如逝，加入xxxx公司快半个月了，在这段时间里感觉还是比较充实的。虽说我之前曾经做过装修行业，但是，因为春节放假在家里呆的时间过长，对行业信息掌握不是很充分，来到xxxx装饰也是带着一颗归零的心态，在这段时间里，确实学到、懂得了很多知识。因此感谢公司各位领导给我这次就业机会，在今后的工作历程中，进一步提升自己的工作技能，使自己全方位得到一个提升。

>第一、汇报我这段时间所做的努力。

首先，业绩方面来说。进入xxxx装饰以来，基本上与公司处于一个磨合期，对行业信息也在进行摸索状态，目前市场部无签单。在今后的时间里，我注意加强自身工作能力的提高，并注意搜集行业信息，以供公司参考。

其次，员工培训方面。

对业务人员的\'基本培训达成。在岗培训有待继续实施

再者，本部门的制度拟定完成，确定并实施。

最后，是市场部的日常工作基本上运作起来。但需要进一步提高工作效率。

>第二、工作中遇到的问题

由于经验方面的原因，在工作方面出现一些差错或是不足。主要体现在以下几方面：

1、本部门的管理控制力度不够，导致员工工作态度积极性不高。有待加强。

2、工作没有做到细节，需要以后改进。

3、要以身作则，努力提高自身的知识技能，补足欠缺的方面。比如有关工程工艺知识、材料知识及设计知识等。

4、客户要求看工地，看样板房的问题有待解决。

5、市场的开发深度和广度不够。

6、客户要求看展厅。

>第三、请求其它协助的`事项：

1、设计部：定期组织有关设计方面的培训课题。

2、工程部：把在建工地详细地址定及时通告，并说明工程进展情况。可以，通过QQ群共享实现。

3、关于样板房，需要设计部和工程部共同完成，提供相关信息，便于更好地满足于客户的需求。

4、材料部：彭总展厅布置何时完成。

>最后，感谢领导的器重和信任，在今后的工作中，尽自己所能做好工作。

加强管理，努力提高业务水平抓管理，执行规定。提高业务质量的重要保证，离不开公司为业务战略和管理目标而制定各种制度。为了有效提高管理效果，我区努力把业务的过程管理和公司的制度结合起来，通过管理来激发大家的工作热情，规范大家的业务行为。主要做到：

1、加强业务员心态和思想的管理。区域的业务员来自不同的地方，也有不同的背景，基础和习惯，平时在工作和生活中有不同的要求和欲望。加之在外围工作，战线长，困难多，每天难以集中，根据这些特点，我努力提高每周为数不多的会议质量，把公司的要求和文化与大家的想法和行为来进行对照，共同探讨和学习，营造一个宽松和谐的氛围，让大家有一个家的温馨感，从而使大家在和谐融洽中接受管理，在相互帮助中调整思想和心态，始终保持着一种旺盛的工作斗志。

2、提高市场资源管理。根据市场情况特点，我们把客户资源和市场信息进行疏理和整合，并有针对性地进行跟踪和回访，从而提高工作效率和客户对道鼎装饰的信任度。

3、加强日常工作管理。在日常管理中我们按照公司的要求，严格执行请销假制度，会议制度等，积极改进存在的问题，努力把日常管理工作统一到公司的要求上来。

**单位营房装修工作总结17**

尊敬的各位领导、各位同事，大家好！

>一、回顾过去的一年，根据公司的经营目标和发展规划，在公司领导正确指导和带领下主要完成了以下的工作：

1、20xx年04月-20xx年07月期间我参与了盈佳大厦精装房工程的后序装修工作：

2、20xx年07月—20xx年12月20多日期间完成了

（1）招商诺丁山7栋楼室内公共部位及单元门室外干挂理石工程；

（2）招商诺丁山样板房公园的室内外装修工程完成一部分。

3、从\*\*回来后又参与了\*\*家天下、大\*\*邦二个家装室内装修工程和南湖大米专卖店室内装修工程。

>二、 全年工作存在的不足：

作为工程部的一名员工，我的工作内容是负责施工现场的沟通、管理和协调，执行和传达公司的决策与指导思想，反馈施工队伍的思想动态和意见，因此在公司与施工队伍之间也起到了纽带的作用。

在公司领导的带领和单位同事的密切配合下，在工作中使我的自身素质、工作技能和管理能力都充分的得到了锻炼也有了一定的提高，但在工作中学到了很多东西的同时也发现了自身存在的很多缺点和问题：

1.管理能力和管理水平有待提高，不能很好的对施工现场和施工队伍进行管理掌控；

2.语言表达能力不足，不能有尺度的进行沟通和语言表达，导致工作中不能很好的进行沟通协调；

3.考虑事情不周全缺乏大局观，有些事情不能很好的解决；

4.在领导分配的每一项装修工程没有很好的熟悉图纸和及时发现设计中的问题及时解决；

5.在施工中质量监督还存在许多不足，质量控制不够严格，质量控制重点不突出；质量控制的手段单一；

6.在施工过程中进度控制管理不是很好，主要体现在进度控制计划的制定存在很多不合理的地方，进度计划的执行过程中控制不是很严格，工程前期规划存在考虑不周；

7.在施工中存在安全意识知识淡薄，安全文明施工控制存在不足，应加强自身的安全施工知识；

>三、20xx年工作计划：新的一年中，我将主要从以下几点做出努力、做好工作。

1、 在领导分配的每一项装修工程应做好内部图纸审查及图纸会审工作，及时发现设计中的问题及时解决；

2、 做好项目施工方案编制，针对项目工程情况在项目开工前编制好项目施工方案、管理目标及控制重点；

3、 加强装修业务知识学习，继续提高管理水平，积极学习他人的先进之处，做到扬长避短，进一步提高思想认识，开拓视野，要不断地创新求进，以提高工作效率。

4、 在领导分配的每一项工作应积极认真完成，要求自己把每一项工作做好做精。在今后工作中，我将努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平。

总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自己所学的专业知识和工作经验同公司的具体工作环境相互融合，业余时间不断充实和提高自己，为公司的发展尽绵薄之力。以上为本人近一年来粗略的工作小结，请领导审阅，如有不到之处，请领导指出，以便本人及时改正，从而能更好地工作。

宁\*\*

20xx年\*\*月\*\*日

**单位营房装修工作总结18**

公司各位领导：

自从去年加入公司合作以来，我已经与公司合作超过半年时间，我施工队负责的项目已基本接近收尾阶段，现将这段时间的工作进行总结汇报如下：

>（一）组建工程队

20xx年8月，接到公司的任务，我开始开展组建施工队的工作，经过一个多月的努力，在公司的信任、重视和支持下，我组建的三支施工队分别承接了4个项目的施工任务，分别是广西百色项目、南宁淡村项目、岳阳泰和项目、台州项目，20xx年xx月20日，我施工队第一次进场广西百色项目，展开了我施工队的施工工作，之后，南宁淡村项目、岳阳泰和项目、台州项目陆续进场。

>（二）施工日志

1、广西百色项目

广西百色项目施工后一段时间内进展顺利，由于我个人管理上的疏忽大意和缺少经验，项目进行一个月后，暴露了施工队的一大堆存在问题，例如，施工队工人不服从现场管理人员的指挥，多次在施工现场与管理人吵架闹情绪，现场施工监理人员工作安排混乱，擅离岗位等严重影响施工工作顺利进行，给公司造成严重的损害，通过公司发来的邮件，我意识到问题的严重性，引起了我的重视，我通过与班组负责人，现场施工队监理人员的不断协调处理，严格对施工监理人员的管理，强化了进度款的结算安排，促使施工队的工作状态有所好转，但是由于曾经的管理混乱，也直接影响施工工艺的质量，导致了施工工艺合格率的降低，拖延了工程进度，给工程质量大打折扣。

2、岳阳泰和项目

岳阳泰和项目在20xx年12月初我施工队进场，由于我的失误，对施工队能力评估不足，施工人员缺少工程施工的经验，加上当时现场条件不完全具备的特殊情况，从该项目进场后就存在施工组织混乱，工序安排不合理，施工人员不能及时到位等现象，经过我多次与施工班组及现场监理人员协调未果，最终被迫退场。

3．台州项目

台州项目公司安排在20xx年12月进场，由于我的严重失误，未能认真谨慎的考察现场施工监理员的个人素质，导致施工队进场后，还未正式开展施工，施工现场监理员就擅自不辞而别，严重损害了公司形象，造在了极大的负面影响。

4．南宁淡村项目

南宁淡村项目于20xx年12月份进场，经过广西百色项目、岳阳泰和项目以及台州项目的教训，我总结经验，弥补不足，加强了施工队和现场监理人员的管理，及时掌握现场施工情况，理顺了现场监理人员与施工班组的协调沟通，严格了施工工艺标准，规范了班组进度款的结算管理，加强了施工过程中施工工艺的监督，合理安排施工工序，提前做好施工进度计划，从而提高了施工工艺的合格率，加快了工程进度，确保了工程质量。南宁淡村项目至今年3月底，已基本完工，经过我多次的检查，可以肯定南宁淡村项目的施工工艺可以符合验收标准，做到按时按质交付验收。而且，还得到了大地项目经理和公司有关管理人员的肯定，我希望公司陈总能抽出时间亲临项目现场检查，我施工队拟向公司申请优秀工程。

>（三）自我总结

我带领的施工队经过几个月的运作，从总体上看，表现不够理想，存在问题很多，给公司带来不必要的麻烦和不良影响，造成这样的局面完全是由于我个人的工作失误和缺泛工作经验所致，对此我对公司各位领导深表歉意，鉴于我糟糕的表现，公司不但没有嫌弃我，而且，还一如既往地在背后默默支持、关心和帮助我，让我倍受感动，借此机会向两位陈总和公司的领导表示衷心感谢。

做为一个装修行业的外行者，我能得到公司的信任，给我提供机会从事装修工作，我心存感激和感到责任重大，自接到公司交给我的任务之后，我一直都是以负责任的态度工作，丝毫不敢怠慢，服从公司的领导和指挥，认真配合公司工作，虽然在工作中出现严重的失误，但是，我能够吸取教训，总结经验，认真学习专业知识，提高自已的管理能力，特别是公司今年2月份举办的总结和培训大会，让我受益匪浅，通过在公司的培训学习，加深了我对自已所负责的装修工作的认识，强化了我的管理意识，弥补了我的不足，丰富了我的装修管理经验，我将在公司学到的知识和经验，运用到南宁淡村项目的管理中，效果显著，南宁淡村项目从天花、软包、步级灯、扶手、造型天花、贴砖、油漆、放映口、消防门等各个工序，进行严格把关，整个项目的施工质量极佳，整体效果良好。我个人认为，经过几个月的磨练，我和我带领的施工团队在不断地进步和成长，从南宁项目可以证明这一点。我相信我和我带领的施工团队在以后完全有信心和有能力出色地完成公司交给我的任务，争取做得更好，也恳请公司可以继续给予我和我的施工队机会，让我们努力表现自已，为公司尽力。

>（四）建议

1、精简管理环节，提高管理质量，促进公司利润最大化。

根据我所了解，公司以往对每个项目的运作，基本上是配备有区域经理、项目经理和材料采购员。经过南宁项目的运作经验，可以看出南宁项目主要是依靠施工队的现场监理员在负责运作，包括与大地项经理的沟通、部分材料采购，施工工艺的控制与监督等，材料采购员和项目经理很少亲临现场。就是这样的运作，南宁项目反而完成得更好，鉴于这种情况，我认为每个项目的运作，在负责现场管理的岗位，包括大地项目经理，公司项目经理，施工队现场监理员中，施工队现场监理员角色最为重要，假如施工队现场监理员能力和责任心较强，整个项目就会完成得很好，为此，公司的项目经理的作用将大大削弱，所以，我建议公司可以考虑撤消项目经理的岗位，由施工队现场监理员取而代之，直接代表公司由区域经理管理。这样，既可以减少公司管理环节，运作更为顺畅，又可以节省成本，但前提必须建立起好的施工队和配备能力较强的施工监理员。如果公司对南宁的施工团队是给予肯定公司的，可以以南宁项目的施工队在新的项中做试点，不断物色新的工程队进行有序地推动。

2、配备项目预算员

公司每个项目的运作中，进度款的支付前提是必须先对整个项目做出预算总额做为进度款结算的依据，另外，在每个项目中由于场地情况和设计的不同，都有可能出现新的未有报价的制作项目，以上情况，如果没有专业的预算员做出正确的预算，预算总额定低了对施工队造成压力，定高了对公司形成风险，第二，新增加的未报价项目，如果没有专业预算员，做为公司不知如何向甲方报价，也不知如何向施工队报价，这样会形成较为被动局面。

3．合理安排项目开展的连续性

做为加入公司的施队，对公司的发展充满信心，正是基于公司的项目具有稳定性和长期性，站在公司的立场也应该是寻找能够有稳定性的良好合作施工队合作，如果施工队完成某个项目后不能接上另一个项目，施工队停留长时间没有项目开展，将会影响施工队人员的波动，打击施工队的信心，从而影响到公司的管理工作，因此，公司应考虑保持施工队开展项目的连续性。

**单位营房装修工作总结19**

1、认真书写各项工作日志，文件、记录清楚。

2、建立了清洁、维修日巡检表，落实交班工作记录本。

3、客服组每周二下午召开一次周例会，在员工汇报工作的基础上，小结、点评、总结前一阶段完成的工作任务，同时布置新的工作任务，宣传中心例会规定，提出明确要求，及时上报主管，请示工作。

4、每月对住户来电来访进行月统计。接待来电来访共计x件，其中住户咨询x件，意见建议x件，住户投诉x件，公共维修x件，居家维修x件，其它服务x件，表扬x件。

5、办理小区id门禁卡x张，车卡x张，非机动车张。

6、建立完善的档案管理制度，对收集各类资料等文件分类归档完整，有检索目录，共计x盒。同时，初步实施了电子化管理，各种公告、通知、报告、物业费、业主信息资料，并同步建立电子档案，可随时调阅。

**单位营房装修工作总结20**

在公司领导的强有力的领导下和相关同事的协作下的共同努力，唐山市开平区信用社装修工程得以顺利进行。本人在唐山市开平信用社工作过程中，严格遵守法律法规，遵守公司的各项规章制度，平时严格要求自己，廉洁自律。工作中敢于承担责任，有认真负责的精神，较好地完成了20xx年8月之前工作目标。现将有关20xx年8月前唐山市开平信用社装饰装修工程项目管理工作汇报如下：

一、工程进度完成情况：

唐山市开平信用社装饰装修工程自20xx年11月正式开工，总装修网点19个。20xx年8月前完成5个网点，本月有6个网点即将开工。

二、项目施工过程控制管理情况

在公司的领导下负责项目的成本控制、工程进度、质量管理的技术支持和项目管理工作。负责对本工程的工期、质量、安全、成本等实施计划。组织、协调、控制和决策，对各生产施工要素实施全过程的动态管理。工程施工过程中，严格按设计要求、验收规范、规定，监督检查工程质量、成本、进度、安全等工作。

（一）、项目组织管理情况：

根据唐山市开平信用社装饰装修工程的特点，编制了唐山市开平信用社装饰装修工程施工组织设计：首先明确项目组织管理体系、项目工程部主要工作职责，确定项目管理的目的任务，制定工程四大总

体目标（质量、进度、投资、现场）施工过程控制重点；制定项目管理工作程序。使得唐山市开平信用社装饰装修工程顺利进行，通过每二周的工作例会，汇报工程施工进展情况以及需要甲方协调的事项，听取施工方下步工作计划，贯彻会议精神，及时落实相关决定；通过每周项目工程例会协调各项工作、解决日常施工中的矛盾，加强相互之间的沟通，及时有效地控制好工程的质量、进度、成本、安全文明。

（二）、工程质量控制情况：

质量管理上，项目部着重抓了三个环节：确立质量目标、确定质

量预控方案；产品形成的过程控制

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！