# 纪律作风专项整治工作总结【10篇】

来源：网络 作者：水墨画意 更新时间：2025-01-30

*工作总结jobsummary/worksummary是最常见和通用的年终总结、半年总结和季度总结。从内容上讲，工作总结就是对一段时间内的工作进行全面系统的总体检查、总体评价、总体分析和总体研究，分析成果中存在的不足，总结经验教训。 以下是为...*

工作总结jobsummary/worksummary是最常见和通用的年终总结、半年总结和季度总结。从内容上讲，工作总结就是对一段时间内的工作进行全面系统的总体检查、总体评价、总体分析和总体研究，分析成果中存在的不足，总结经验教训。 以下是为大家整理的关于纪律作风专项整治工作总结的文章10篇 ,欢迎品鉴！

**第1篇: 纪律作风专项整治工作总结**

　　\_月份，通过局党组、领导统一安排部署，利用近一个月的时间全局干部职工集中进行了思想作风纪律整顿。总体看，这次整顿收到了明显成效，我队全体工作人员精神面貌明显改观，组织纪律明显增强，工作作风明显改进，服务水平明显提高，基本达到党组、领导提出的目标要求。现就这次思想作风纪律整顿工作情况总结如下。

　>　一、基本情况及主要做法

　　第二市场监管稽查队共有队长1名、队员5名，这次思想作风纪律整顿，我们严格按照局文件精神，从\_月\_日开始到\_月\_日结束，整个过程共分集中学习、统一思想;对照检查、自查自纠;整顿落实、完善制度三个阶段。

　　1.自查自纠阶段：

　　按照这次整顿的目标要求，结合自身的思想和工作实际，深入查找在大局意识、责任意识、服务意识和纪律意识四个方面存在的突出问题。在自查自纠的基础上，我们以小组为单位，二人一组，深入卷烟市场，广泛向卷烟零售商户征求意见，征取卷烟消费者的意见和建议，然后将各组收集到的信息进行整合，查找我们在实际工作中存在的问题。

　　2.整顿落实阶段：

　　我们紧紧围绕局党组总体思路和新密市局文件精神，结合第二市场监管稽查队20\_年度工作计划，纠正部分人员工作中存在的纪律作风涣散的问题;巡查不到位，巡查质量不高问题。

　　进一步完善了“六条禁令”和逐日签到、请销假制度;针对巡查员巡查不到位、巡查质量不高我们进一步完善了市场巡查制度;针对部分持证和无证经营卷烟零售业务的商户中存在的不安定因素，建立了矛盾纠纷排查制度，并根据实际情况提出限期解决在卷烟经营中存在的问题;针对部分工作相互推诿、等待观望现象我们切实实行首问负责制度。这些制度的建立和实行，进一步促进了第二市场监管稽查队工作的规范化、制度化、程序化、科学化。

>　　二、取得的初步成果

　　这次思想作风纪律整顿，对我们的思想触动是很大的，第二市场监管稽查的的全体工作人员的精神面焕然一新，大局意识、责任意识、服务意识、纪律意识明显增强，大家都能够紧紧围绕局党委和局领导的要求来规范自己的言行，思想和工作都能够高度统一到新密市烟草局总体工作思路和本年度工作计划上来，统一到全力以赴完成烟草专卖行政管理工作上来，统一到烟草系统提出的“发展和谐稳定的烟草事业”上来。

　　>三、今后的工作目标

　　通过这次思想作风纪律整顿，使我队领导和队员更进一步的“细化了责任，提高了认识;严明了纪律，提高了效率;端正了态度，提高了形象;转变了观念，提高了巡查质量”。为完成全年各项工作目标任务打下了坚实的基础。

**第2篇: 纪律作风专项整治工作总结**

　　为进一步转变机关作风，提高工作效能，市发改委全面贯彻市委副书记、市纪检委书记\_\_\_同志在市直机关作风整顿动员大会上的讲话精神，以党的“十六大”精神为指针，以项目建设为重点，紧紧围绕建设“新辽源”的中心任务，认真整顿机关纪律作风，努力营造昂扬向上、求真务实、严明有序的工作氛围，建设勤政为民、高效廉洁、求真务实的机关工作人员和公务员队伍。主要做了以下几个方面的工作：

>　　一、统一认识，加强领导

　　全市动员会后，委党组书记\_\_\_立刻召集班子成员召开了会议，传达了全市机关纪律作风整顿大会的主要会议精神，学习了市委\_书记的讲话，并就市发展和改革委员会如何开展这项活动提出了具体意见。成立了\_\_\_为组长、\_\_\_为副组长、其它班子成员为成员的领导小组。领导小组负责组织协调发改委纪律作风整顿工作，按照此次活动的要求，结合本单位工作实际，要制定下发《发改委机关纪律作风整顿工作活动方案》。班子成员会后组织召开了全体机关干部动员大会，委党组书记\_\_\_做动员讲话，传达全市纪律作风整顿动员大会的会议精神，\_\_\_同志全文宣读了市委\_书记的讲话和市直机关纪律作风整顿活动方案。\_\_\_同志对全委开展纪律作风整顿工作，提出了五点具体要求：一是抓学习，提高认识，统一思想。二是抓住重点，找准问题;三是精心组织，加强领导。四是要建章立制，不走过场。五是要态度认真，注重实效。强调纪律作风是形象、是力量、是生命，也是做好各项工作的重要前提。要求委机关从9月22日开始至12月10日结束，分三个阶段集中开展机关纪律作风整顿工作。

>　　二、组织学习，强化教育

　　9月22日至10月20日学习教育阶段，我委不定期地组织全体机关干部学习了市委\_书记在市委理论中心组学习会和市委、市政府联席会议上的讲话，学习市委四届六次全会和全市经济工作会议的文件，学习《\_\_市机关工作人员“八条禁令”》。市委四届七次会后，第二天就组织科长以上干部学习了\_书记的报告、市委关于制定“十一五”规划的建议二个文件，及时指导了我们“十一五”规划的编制工作。“十一”长假后的第一个工作日，我们又组织传达了纪检委\_书记通报会上的讲话精神，并就我单位的工作实际又出台了委内机关干部“五不准”，确定了层层负责、一级管一级的管理机制。

>　　三、认真查找问题，剖析思想根源

　　第一阶段一结束，我委就统一组织召开了第一阶段总结和第二阶段动员会，对查摆和整改阶段的具体任务提出了明确要求。要求每个人都要有书面材料来查找个人存在的问题，要求每个人都要紧密联系自己实际，紧密联系本单位的工作实际，以自我剖析为主，领导教育、互帮互查为辅的方法认真查摆。经过认真查找各系统疏理当前我委领导班子和机关干部在思想、纪律、作风、修养、心态方面存在的问题归纳起来主要有以下几个方面：

　　1、存在工作不负责任的问题。工作凭喜好、看心情、论得失，不喜欢干的，不干;心情不好时，不干;对个人没有好处的，不干。工作讲价钱，讲实惠，缺少奉献精神，缺乏大局意识。为了应负差事，草率处理，糊弄了事，没有责任心。对有些工作亲自调查研究的少，听取汇报的多;强调别人实施的多，自己亲自落实的少;对有些工作开会部署的及时，但具体实施得不力。部分同志工作作风不够扎实，对待工作有时报有应付了事的态度，在工作中遇到难题，不善于思考，钻研业务的风气不浓，只满足于完成上级机关和领导交办的任务。

　　2、存在自由主义问题。由于部分同志平时不注重政治学习，不注意知识的积累，不掌握市委、市政府的决议、决定，不了解市委、市政府的工作重点和主要任务，工作起来没有大局意识。没有把发展当作第一要务，往往无事闲聊，搬弄是非。会上不说，会下乱说，当面不说，背后乱说。妒贤嫉能，对他人品头论足，自己干不来，反说别人干的不好，自由主义严重。

　　3、存在纪律作风问题。个别同志有时上班迟到、早退，工作时间办私事，公车办私事等。极个别同志工作纪律松弛，工作时间利用微机做与工作无关的事情，甚至工作时间上网玩游戏，聊天，浏览与工作无关的网页。工作时间串办公室的现象时有发生，自己不工作，反影响他人工作。脱离工作岗位不请假，重大事情不请示不报告。有时吃吃喝喝，去高档洗浴，甚至有时到不该去的娱乐场所。所有这些都在群众中造成了很坏的影响，败坏了党风，损坏了政府形象。

　　4、存在个人修养不高的问题。个别人无政治修养不高、更无理论水平，由于平时不注重政治学习，不刻苦钻研业务知识，在大是大非面前没有正确的见解，不掌握不了解市委市委、市政府、的工作重点和主要任务，工作没有目的性，致使工作成果平平，自己干不来，还说别人干的不好。

　　5、存在着不健康心态问题。个别人自己总觉得为党付出了许多，可得到的回报却太少，甚至与党讨价还价，抻手向党要报酬。实际上党和人民给予我们的报酬已远远超过我们的付出。

　　6、思想作风建设有待提高。近年随着经济的发展，作为抓发展和改革工作的部门领导，对经济工作重视程度非常高，时常感到时间不够用，在这种情况下，虽然理论学习年初有制度、有计划、有安排，但是在抓经济工作和理论学习之间的关系处理的不恰当，对政治学习的时间、内容安排的不理想，过分强调客观原因，导致政治理论学习不能坚持经常化、制度化。领导班子对资金争取、项目的谋划、筛选等工作抓的比较紧，把业务工作作为重点来落实，这就出现了平时工作的开展主要是围绕项目建设工作、经济工作来运行，轻视了纪律作风的建设，不能将二者有机的结合起来，没有认识到作风建设在发展和改革工作中的所起的重要作用。

**第3篇: 纪律作风专项整治工作总结**

　　根据党委和办公室的统一安排和部署，我们认真参与了为期三天的机关思想纪律作风整改活动。在活动中，我们认真学习了机关的管理规定和政府工作报告，听取了市委党校讲师的《生命价值观》报告。每位同志都认真记笔记，认真讨论，谈论经验和感受。通过学习和讨论，部门工作人员可以更牢固地掌握各项纪律法规，增强遵守法律法规的意识，对思想纪律作风的整改有更深入的了解，进一步了解自己的问题。与实际工作相比，现将主要问题和下一步整改措施报告如下：

>　　一、存在的主要问题

　　一是政治理论学习不够。平时只满足于读书看报，参与集中组织的学习多，自学少，对党有好处\_\_大精神和科学发展观缺乏系统的学习，缺乏对商业知识的研究，缺乏对商业知识的全面性，缺乏刻苦学习的精神。

　　第二，创新思维需要进一步加强。理论联系实际是不够的，所以他们对理论知识的理解与实践脱钩，没有发挥理论的指导作用，只是为了学习和学习，使学习变得形式化和教条化，所以他们不能准确地把握情况。在业务依赖方面，认为领导会有指导，不必先匆忙工作，领导安排工作，有时对待工作不够积极，只满足于完成领导分配的任务，不能创造性地开展工作。

　　第三，工作作风不够扎实。只做对面的事情，但对工作缺乏系统化、高质量的要求。

　　第四，组织纪律不够，部分同志上班迟到早退。

>　　二、今后整改措施

　　虽然这些问题有一定的客观因素，但主要是主观因素造成的。几天来，我结合理论学习

对部门和自身存在的主要问题和不足进行了认真反思，深刻剖析产生这些问题的根源与危害，并制定了今后的整改措施：

一是加强政治理论学习，树立正确的人生观、价值观和世界观。一名优秀的干部不是天生具备的，而是在不断的学习、不断的改造、不断地创新及实践中，通过不断地总结和提高自己的思想境界才形成的。只有通过学习政治理论，才能具有正确的人生观、价值观、世界观，才能在政治上始终保持清醒的头脑。因此，我们将进一步增强政治理论学习的自觉性和紧迫性，认真的学，系统的学，同时在学习中要有针对性，带着问题去学，理论联系实际，思考分清是非，真正做到学习致用，使自己在思想上保持尚的境界，牢固地树立正确的人生观、价值观和世界观，不断提高自身的政治素质。

二是严格纪律，提高工作效能。没有严明的纪律，就没有坚强的队伍，更没有强大的凝聚力和战斗力。因此，我们应深刻认识到这次整顿的迫切性和重要性，迅速地把思想认识统一到党委、办事处的决策部署上来，认真解决存在的突出问题。要严明工作纪律，忠于职守，爱岗敬业，不迟到早退、擅自离岗。要严以律己，从我做起，强化服务意识和效能意识，制定工作目标和，真正做到“落实“二字上，进一步提高工作效能。

三是转变作风，提高工作水平。努力做到在平时工作、生活、学习中严格要求自己，切实把干部作风体现到日常的工作和生活的方方面面。时常反思和检查自己，脚踏实地做好本职工作，切实履行工作职责，善于在工作中开拓创新，提出新的思路和见解。强化进取意识，大力发扬奋发有为的工作作风，确保真抓实干，始终保持奋发有为、昂扬向上的精神状态，充分发挥主观能动性，以自己饱满的工作激情，把心思凝聚到工作事业上，把功夫下到实际工作中，迎难而上，在自己的岗位上尽职尽责，兢兢业业，踏踏实实地做好每一项工作，增强责任感和紧迫感，以高度的责任感、事业心，用自己的努力去争取的工作成绩。

**第4篇: 纪律作风专项整治工作总结**

　　xxx作风纪律整顿工作在支队纪委的具体指导下，在全体干部职工的积极配合下，按照支队的整体部署圆满完成了为期一个月的作风纪律整顿工作，进一步转变了干部职工的思想作风，达到了预期的目的。现将开展为期一个月的作风纪律整顿工作总结如下：

　　>一、健全组织，加强领导

　　根据《xxx高速公路管理支队开展作风纪律整顿活动实施方案》、《总队风纪风貌督查工作制度》并结合本大队开展作风纪律整顿工作的实际，进一步加强了组织领导。一是制定了作风纪律整顿工作实施方案。为做到有组织、有计划、有目的开展好作风纪律整顿工作，及时制定了《xxx作风纪律整顿工作实施方案》;二是组织干部职工召开会议，学习了总队、支队工作实施方案。并进行了会议传达，使每位干部职工明确了开展作风纪律整顿活动的制度、措施和目标意义;三是健全了组织。组长由钟海平、朱震担任;副组长由刘自才担任;成员由梁智、杨泳、陈彬、姜维、杨瑾组成。下设办公室由刘自才负责。由于健全了组织机构，使作风纪律整顿工作加强了领导，也使该项工作得到有效的开展。

　　>二、强化学习，提高认识

　　为进一步加强作风纪律整顿工作，能够把作风纪律整顿工作按步骤、阶段扎实稳妥地开展好，具体开展了如下工作：

　　1、坚持学习领会，作好笔记。为使全体干部职工能够认真学习领会好作风纪律整顿工作的重要性和必要性。坚持队委会组织学和个人学相结合，把作风纪律的要求，内容完整地学习好，要求干部职工写好作风纪律读书笔记，并按要求把学习笔记交到了纪检员处，进一步加强了学习的自觉性。

　　2、组织作风纪律各项制度的考试。为把作风纪律整顿的各项制度做到入脑入心，开展了作风纪律整顿活动制度的考试，通过考试大家不但在思想上有了认识提高，在行动上有了明显的转变。

　　3、组织开展好作风纪律整顿工作心得体会。为达到学习的目的，在组织学习中，大队干部职工全部通读了实施方案和总队作风纪律的督查工作制度，为了巩固学习效果，每位干部职工都写了一篇1000字以上的作风纪律活动心得体会，并集中装订成册，以备检查。

　　通过各种形式的学习，进一步强化了作风纪律整顿的学习效果。

　　>三、开展自查，强化整改

　　通过学习，结合各自工作的实际，开展了作风纪律的自查自纠工作，并按要求实事求是地开展有针对性的自查工作。首先，开展了大队自身存在问题的自查工作，在自查工作中发现：(1)组织学习方面抓的不够;(2)工作抓大不抓小;(3)执行制度偏松。对以上存在的三个问题，大队进行了认真的分析和整改。针对以上问题，一是在学习上坚持加强自学，坚持写好读书笔记，切实把学习抓紧;二是注重工作方法，发挥干部职工爱岗敬业的精神，在工作上做到抓大还要抓细节，切实把工作做实做细;三是在制度执行上，坚持按制度办事，按制度管人，做到在制度执行上人人平等，特别在工作上做到从严从紧执行好每一项工作制度，并加强制度监督，通过以上措施使问题整改起到了明显的效果，进一步转变了干部职工的思想作风。其次，加强了对干部职工问题的自查工作。在开展干部职工自查工作中，首先组织了干部职工在会中，逐个对自己的问题进行表态发言，做到问题自查一是一，二是二，不打棍子，不扣帽子。由于每位干部职工都能够从工作实际找根源，查问题。并且针对自己的问题都提出了整改措施。通过认真的自查和整改，xxx全体干部职工思想观念明显转变，作风纪律明显加强，日常管理明显强化，实干精神明显增强。

**第5篇: 纪律作风专项整治工作总结**

\_\_\_作风纪律整顿工作在支队纪委的具体指导下，在全体干部职工的积极配合下，按照支队的整体部署圆满完成了为期一个月的作风纪律整顿工作，进一步转变了干部职工的思想作风，达到了预期的目的。现将开展为期一个月的作风纪律整顿工作总结如下：

>一、健全组织，加强领导

根据《\_\_\_高速公路管理支队开展作风纪律整顿活动实施方案》、《总队风纪风貌督查工作制度》并结合本大队开展作风纪律整顿工作的实际，进一步加强了组织领导。一是制定了作风纪律整顿工作实施方案。为做到有组织、有计划、有目的开展好作风纪律整顿工作，及时制定了《\_\_\_作风纪律整顿工作实施方案》;二是组织干部职工召开会议，学习了总队、支队工作实施方案。并进行了会议传达，使每位干部职工明确了开展作风纪律整顿活动的制度、措施和目标意义;三是健全了组织。组长由钟海平、朱震担任;副组长由刘自才担任;成员由梁智、杨泳、陈彬、姜维、杨瑾组成。下设办公室由刘自才负责。由于健全了组织机构，使作风纪律整顿工作加强了领导，也使该项工作得到有效的开展。

>二、强化学习，提高认识

为进一步加强作风纪律整顿工作，能够把作风纪律整顿工作按步骤、阶段扎实稳妥地开展好，具体开展了如下工作：

1、坚持学习领会，作好笔记。为使全体干部职工能够认真学习领会好作风纪律整顿工作的重要性和必要性。坚持队委会组织学和个人学相结合，把作风纪律的要求，内容完整地学习好，要求干部职工写好作风纪律读书笔记，并按要求把学习笔记交到了纪检员处，进一步加强了学习的自觉性。

2、组织作风纪律各项制度的考试。为把作风纪律整顿的各项制度做到入脑入心，开展了作风纪律整顿活动制度的考试，通过考试大家不但在思想上有了认识提高，在行动上有了明显的转变。

3、组织开展好作风纪律整顿工作心得体会。为达到学习的目的，在组织学习中，大队干部职工全部通读了实施方案和总队作风纪律的督查工作制度，为了巩固学习效果，每位干部职工都写了一篇1000字以上的作风纪律活动心得体会，并集中装订成册，以备检查。

通过各种形式的学习，进一步强化了作风纪律整顿的学习效果。

>三、开展自查，强化整改

通过学习，结合各自工作的实际，开展了作风纪律的自查自纠工作，并按要求实事求是地开展有针对性的自查工作。首先，开展了大队自身存在问题的自查工作，在自查工作中发现：(1)组织学习方面抓的不够;(2)工作抓大不抓小;(3)执行制度偏松。对以上存在的三个问题，大队进行了认真的分析和整改。针对以上问题，一是在学习上坚持加强自学，坚持写好读书笔记，切实把学习抓紧;二是注重工作方法，发挥干部职工爱岗敬业的精神，在工作上做到抓大还要抓细节，切实把工作做实做细;三是在制度执行上，坚持按制度办事，按制度管人，做到在制度执行上人人平等，特别在工作上做到从严从紧执行好每一项工作制度，并加强制度监督，通过以上措施使问题整改起到了明显的效果，进一步转变了干部职工的思想作风。其次，加强了对干部职工问题的自查工作。在开展干部职工自查工作中，首先组织了干部职工在会中，逐个对自己的问题进行表态发言，做到问题自查一是一，二是二，不打棍子，不扣帽子。由于每位干部职工都能够从工作实际找根源，查问题。并且针对自己的问题都提出了整改措施。通过认真的自查和整改，\_\_\_全体干部职工思想观念明显转变，作风纪律明显加强，日常管理明显强化，实干精神明显增强。

**第6篇: 纪律作风专项整治工作总结**

　　根据市委办公室《关于继续深入开展机关效能建设的实施意见》的要求，在市委市政府统一部署下，在全局系统内集中开展了机关干部纪律作风整顿活动。现将近一段时间机关干部纪律作风整顿情况作如下总结：

>　　一、精心组织学习，统一思想。

　　我局按要求召开了动员大会，对全局开展机关干部纪律作风整顿月活动进行了整体安排部署，把机关干部纪律作风整顿列入了重要议事日程。领导班子成员结合分工，形成了领导带头抓、带头参与、一级抓一级、层层抓落实的局面，在时间、人员等方面确保了活动顺利开展，做到了思想到位、组织到位、措施到位，真正把机关干部纪律作风整顿工作落到了实处。

>　　二、广泛收集意见，查找问题。

　　我局通过个别访谈、召开座谈会、发放征求意见表等方式，多渠道、多层次的征求市级领导、市直基层群众等各方面的意见。对征求意见和建议进行认真梳理，总结存在如下突出问题：

　　1、部门服务意识、大局意识有待进一步加强，主动服务的少。

　　2、工作积极性不强，缺乏进取心、上进心，对工作中存在的问题讲客观的多、讲主观的少。

　　3、工作纪律有所松弛，有违反工作纪律的现象。

　　4、干部带头作用，党员的先锋模范作用发挥不够。

>　　三、落实整改措施、完善制度。

　　我局以开展机关干部纪律作风整顿月为契机，在认真学习、广泛征求意见的基础上，力求实现“管理制度化、服务规范化、服务人本化”的目标，并结合我局实际，对政治理论学习、基层组织建设等方面，修订和完善了一些具体整改措施。

　　(一)抓学习，强素质。一是坚持每周二的集中学习制度，学习内容分为政治理论，即党的基本理论，基本纲领和各项方针政策的学习，\_大精神和三个代表重要思想的学习，市委政府各项决定的学习，分为每月一个专题，制定学习计划，还有业务知识的学习，要求不断体现行业的新要求，与时俱进，不断研讨业务中的新问题，每月一项业务职能的培训;二是要举办多种形式的交流、讨论、专题讲座等，检验学习成果;三是要求全体干部职工有专用学习笔记，学习笔记干部每年不少于5000字。

　　(二)抓服务、树形象。一是要求高标准建设局领导班子，要求团结好、学习好、作风好、政绩好。坚持集体领导下的分工责任制，充分发挥每一个班子成员的积极性和创造性;二是各科室要改变服务理念，变被动服务为主动服务，切实转变工作作风，在自己的本职岗位上体现服务水平;三是要进一步推行政务公开和党务公开，采取多种形式把群众关心的热点问题向社会公开，进一步公开办事程序办事结果，收费标准和政策依据;四是坚持信访接待制度，继续推行领导接待日制度，努力为群众办好事、办实事。

　　(三)抓创新、创佳绩。一是紧紧围绕市委政府年初下达的各项目标任务和政府“十件实事工程”抓落实，创造性地开展工作，抓出特点、抓出特色;二是进一步落实党风廉政建设责任制，严格执行各级关于廉洁自律的各项规定，执行“十不准”严格执行收支两条线管理和政府采购制度。

　　局领导小组和局办公室加强了对活动的督查，促进了活动卓有成效地开展，将机关干部纪律作风整顿月活动列为重要督查内容。在确保政令畅通、严格依法行政、提高工作效率、改进服务态度等方面起到了积极促进作用。我局制定并签订了《岗位目标管理考核责任书》，把绩效考评与岗位目标考核、年度考核、党风廉政建设责任制考核、行风评议等结合起来，定期对机关及其工作人员履行职责、依法行政、工作绩效、服务质量等情况进行评议，确保机关干部纪律作风整顿月活动落到了实处，通过整改，全局上下团结一致，人心向上，个个争先创优，取得了机关干部纪律作风整顿的实绩。

**第7篇: 纪律作风专项整治工作总结**

　　为了深刻吸取“牟瑛”事件教训，转变机关作风，提高党的执政能力，巩固党的组织基础，树立全心全意为人民服务的宗旨，为全乡新农村建设提供坚强的组织保证和政治保证。按照县委的统一部署，玉和乡机关从11月初到12月底开展了机关作风整顿，现已结束，达到了“教育干部、转变作风、树立形象、促进工作”的总体要求。现将作风整顿工作总结如下：

　　一、广泛开展动员。自10月23日。中央电视台焦点访谈以“宴席摆进镇政府”为题，对珙县洛表镇经发办主任牟瑛借乔迁之机大摆宴席，并借机敛财进行了曝光后，乡党委及时召开党委扩大会，传达了县委要求，成立了玉和苗族乡机关作风整顿领导小组，抽调专人负责抓好整风工作，做到了“机构、人员、责任、工作”四落实，11月3日又召开动员大会，乡机关全体干部、村四职干部、乡级各部门负责人46人参加了会议，会议由党委副书记杨代琼主持，党委书记韩燕作了动员讲话，党委副书记毛成平对整风工作进行了具体安排，会议结束后，全体党员进行了重温入党誓词宣誓活动。

　　二、精心组织学习。乡整风办于周二、周四组织机关干部集中学习，集中讨论，集中听报告，党委书记韩燕、副书记杨代琼、毛成平作了集中学习的辅导讲课，主要学习了《党章》、《公务员法》、《公民道德建设实施纲要》和十六届六中全会决定等内容。机关离退休老干部作了经验发言，与此同时，整风办组织机关干部反复观看了“焦点访谈”专题片，为了达到人人受教育，个个有提高的工作目标，乡整风办制发了专用学习记录本，健全学习纪律和制度，做到四个不能少。一是参加学习的对象不能少;二是集中学习和讨论的时间不能少;三是要求学习的内容不能少;四是撰写学习心得体会达202\_字不能少。实现了全体机关干部认真学习、认真听讲、认真作笔记、认真写心得的好效果。

　　三、集中开展讨论。为了深刻吸取“牟瑛”事件教训，在举一反三、认真学习的基础上，组织机关干部进行集中讨论，全体职工围绕怎样牢固树立全心全意为人民服务思想，如何转变机关作风，提升政府形象，怎样实践“三个代表”重要思想，争做人民满意公务员;怎样用优良的干部作风带民风，加强基层先进文化建设等内容进行深刻反思和讨论，在此基础上，个人结合实际写出心得体会，使职工真正受到教育。

　　四、深入查找问题。在学习讨论的基础上，乡党委、人大、政府、纪委的领导和全体机关干部深入村、社和农户，通过发征求意见表，召开各层次的座谈会，院坝会和进行个别走访等形式，广泛吸取和收集各界人士对机关干部在作风方面的意见和建议共121条。经梳理归纳后为23条，主要涉及到机关干部工作、学习、生活、服务等方面的问题和关系到群众切身利益的问题，这些忠肯的意见和建议为整改工作提供了第一手资料。

　　五、认真进行整改。一是党政班子根据查找出的问题、结合自身实际、就普遍性，倾向性的问题制定整改方案，做到明确整改重点、确定整改时限、落实整改责任、突出整改效果。二是机关干部个人根据自身实际对照检查出来的问题，进行深刻剖析，制定整改措施，做到措施具体、方向明确、整改有效。三是坚持边议边改边提高;对那些具备整改条件的问题，立行立改;对那些通过努力能够解决的问题进行限时办结;对需要综合治理的问题，加强协调联合整改;对一时解决不了的问题，向群众说明原因并逐步整改，使群众感受到机关整风的实际效果。

　　六、建立完善制度，巩固整改成果。为了建立机关作风良好长效机制，乡党委制定和完善了机关工作十项制度，包括“机关工作制度、党委议事制度、开会学习和请销假制度、机关考勤考核制度、接待群众来信来访制度、各项审批制度、生活接待和陪餐制度、机关后勤管理制度、干部谈话和重大事项报告制度、中心组学习和党委民主生活会制度”。通过这些制度的落实，机关形象有了较大的提升，干部服务意识有了较大提高，为打造服务型、朴素型和礼貌型政府奠定了坚实的基础。

　　总之历时两个月的机关作风整顿，在县委的正确领导下，着重解决了机关干部管理失之于软、失之于宽、无章可循、有章不循、运转无序、工作不力等突出问题，大力开展了“权为民用、情为民系、利为民谋”的“三民”主题实践活动，切实树立机关干部亲民、爱民、为民的良好形象，破除了陈规陋习，倡导了文明和谐的生活方式，可以肯定地说，我乡机关整风达到了群众满意、组织满意，实现了开门整风和推进工作两不误的目的。

**第8篇: 纪律作风专项整治工作总结**

>　　一、抓认识提高，确保整顿有序开展

　　为确保这次纪律作风突出问题专项整治工作收到实效，一是加强活动组织领导。我局成立了以唐志伟局长为组长的领导小组，纪检组长马春全面负责机关的纪律作风突出问题专项整治工作。二是进行安排部署，精心制定方案。按照州局的要求，结合本单位干部队伍的思想和工作实际，制定了《县城乡规划建设和住房保障局开展纪律作风突出问题专项整治的实施方案》。在纪律整顿内容上重点解决机关干部组织观念淡漠，有令不行，有禁不止的问题；纪律松驰，不遵守工作时间，迟到、早退的问题；不遵守请假制度，无故旷工的问题；上班时间以处理业务为名，离岗办私事的问题；工作时间玩游戏、上网聊天的问题；工作日内非公务活动中午饮酒的问题。在作风整顿内容上重点解决事业心、责任心不强的问题；做人标准不高、办事拖拉等效率低下的问题；作风不扎实，工作不深入、不细致的问题；思想解放不够，创新意识不强，争强当先意识不强的问题；工作中不敢碰硬，回避矛盾的问题。三是召开动员会，全面深入动员。8月14日，我局召开了全体干部职工参加的纪律作风突出问题专项整治大会，纪检组长马春宣读了州局的《开展全州住建系统纪律作风突出问题专项整治工作方案》，唐志伟作了最后动员讲话。要求全体干部职工把思想和行动统一到此次活动中来，结合当前的中心工作和本职工作，切实转变工作作风，加强纪律观念，从现在做起，鼓足干劲，确保完成上级下达给我局的各项工作任务。

>　　二、抓学习教育，打牢整顿基础

　　纪律作风整顿的效果如何，学习教育是基础。在学习阶段，结合本单位的实际，对学习内容、时间、方式等方面进行了细致的安排，采取切实有力的措施狠抓学习教育，收到了较好的效果。一是保证学习时间，局支部做到了集中学习时间可串不可占，也就是计划定的集中学习时间由于特殊情况不能正常学习，就串到第二天进行；分散学习每名干部职工利用业余时间进行学习。二是制定考勤制度，确保不缺席。三是保证学习内容，主要学习了中央八项规定、省委十项规定、州委八条意见等规定和各级领导的重要讲话。

>　　三、抓问题查找，深刻剖析思想根源

　　我局采取切实有效的形式广泛征求基层和群众、特别是服务对象的意见。一是利用工作期间向各服务对象进行走访，征求他们在来往我局办理业务时的意见。二是在全局干部职工之间开展交心、谈心活动。干部职工之间、领导与普通干部之间、股室长与股室长之间交心、谈心，通过交流，每名班子成员和干部职工查找到了本身在思想、纪律、作风和工作上的不足。

>　　四、抓整改建制，巩固整顿成果

　　1、制定切实可行的整改方案。一是按照要求，针对查找出来的问题和不足，实事求是地制定了切实可行的整改方案。二是对个人和组织查摆出来的突出问题，从现在做起，从当前工作抓起，立说立行，见诸行动。

　　2、结合实际，建立和完善各项制度。通过这次全州住建系统纪律作风突出问题专项整治活动，结合本单位实际存在的问题，认真研究制定和修改完善了相关制度。

　　纪律作风专项整治是一项长期的任务，必须常抓不懈。虽然通过这次干部作风集中整顿，我局干部作风中存在的一些突出问题得到了初步解决，取得了阶段性的成效。但是，我们还必须清醒地认识到，一次干部纪律作风突出问题专项整治工作不可能解决所有的问题。有些解决了的问题在一定时期内还有可能出现不同程度的反弹。干部纪律作风还存在与当前发展要求不相适应的地方，与群众的期望还有不小的差距。今后，我局要始终如一绷紧干部纪律作风整顿这根弦，继续把干部纪律作风专项整治做为一项长期性的工作抓紧抓好，做到集中整顿和平时督查一个样，以新的思想观念、新的精神面貌，为全面完成各项工作任务提供强有力的纪律、作风保障。

**第9篇: 纪律作风专项整治工作总结**

近期，我站根据局有关文件精神要求，积极开展关于工作作风纪律整顿活动。要求全体广大干部职工统一思想，提高认识，积极响应，围绕主题，突出解决纪律作分上存在的问题和不足。

俗话说：“无规矩不成方圆”。规矩是人类生存与活动的前提与基础，人们只有遵守规矩，社会、个人才能更好地发展与进步。作为交通行业的普通一员，我们只有在严格遵守单位各项规章制度的前提下，各项工作才能顺利开展，个人主观能动性才能得到发挥，个人的能力也才能得到更好的展示。

宝虢凤收费站这次血的教训又一次给我们每个人敲响警钟。我们是让这次沉痛的教训作为一次提醒呢，还是从此就转变自己的思想观念，切实加强安全认识，提高个人的自我约束能力?我想，我们应该让这次警钟长鸣于耳，不断提醒自己时刻保持清醒的思想认识和正确的纪律观念，让纪律成就正确的行为，让行为成就美好的人生坐标。

通过这次整顿活动，我对自己提出以下要求：、

一、查思想，看是否因循守旧，不思进取，思想里是否还有得过且过的错误认识;

二、查学习，看看学习上还有那些差距，知识面还有那些空白，业务知识上还有哪些不足，有没有进一步加强自身学习的积极态度;

三、查工作，工作是不是尽职尽责，积极主动，有没有高度的工作热情和创新的工作理念;

四、查纪律，看是否有违反纪律的行为和举止，有没有对自己放松工作纪律要求，作为一名财务人员，对现有的工作纪律是否都够严格遵守，坚持原则，求真务实;

五、查服务，作为窗口行业，经常和各种人员打交道，是否能够始终坚持做到微笑服务，文明服务，能否为社会提供优质服务，为交通行业树立良好形象。

这次活动的开展，使得我的思想认识进一步提高，政治、思想、工作纪律进一步加强。我要把本次活动的精神认真落实到自己的日常工作和生活当中，时刻注意提高自己的思想认识，认真加强自身建设。在不断的工作和学习中，能够做到学有所想，学以致用，积极发挥主观能动性，立足本职，创新工作。

**第10篇: 纪律作风专项整治工作总结**

　　根据澄政人发[202\_]29号文件精神，结合我校实际情况，4月份在我校开展为期半个月的作风纪律建设专项整顿活动，现将活动开展情况汇报如下：

　　>一、抓认识提高，确保整顿有序开展

　　为确保这次纪律作风突出问题专项整治工作收到实效。一是加强活动组织领导。校长赵亮负责学校的纪律作风突出问题专项整治工作。二是精心安排部署。按照人社局统一的要求，结合本单位干部队伍的思想和工作实际，在纪律整顿内容上重点解决全体干部组织观念淡漠，有令不行，有禁不止的问题；纪律松驰，不遵守工作时间，迟到、早退的问题；不遵守请假制度，外出不填写告知单的问题；上班时间聊天，离岗办私事的问题。在作风整顿内容上重点解决事业心、责任心不强的问题；做人标准不高、办事拖拉等效率低下的问题；作风不扎实，工作不深入、不细致的问题；思想解放不够，创新意识不强，争强当先意识不强的问题；工作中不敢碰硬，回避矛盾的问题。三是召开动员会，全面深入动员。3月28日，我校召开了全体干部职工参加的作风纪律专项整治大会，校长赵亮作了最后动员讲话。要求全体干部职工把思想和行动统一到此次活动中来，结合当前我校的中心工作和本职工作，切实转变工作作风，加强纪律观念，从现在做起，鼓足干劲，确保完成我校的各项工作任务。

　　>二、抓学习教育，打牢整顿基础

　　作风纪律整顿的效果如何，学习教育是基础。在学习阶段，结合本单位的实际，对学习内容利用一周时间，采取切实有力的措施狠抓学习教育，收到了较好的效果。一是保证学习时间，做到了集中学习时间可串不可占，也就是计划定的集中学习时间由于特殊情况不能正常学习，就串到第二天进行；分散学习也就是每名干部职工利用业余时间进行学习。二是制定考勤制度，确保不缺席。三是保证学习内容，主要学习了《中央关于改进工作作风、密切联系群众的八项制度》、《县委六项规定》《纪委四条铁律及“四条铁律责任追究办法”》、《澄城县人社局公车管理办法》、《澄城县人社局请销假管理暂行规定》、《澄城县人社局廉政约谈制度》、《澄城县人社局重大事项报告制度》等。

　　>三、抓问题查找，深刻剖析思想根源

　　在全校干部职工之间开展自查活动，每名干部职工查找到了本身在思想、纪律、作风和工作上的不足。

　>　四、抓落实，巩固整顿成果

　　1、抓落实，促成效。一是按照要求，针对查找出来的问题和不足，积极寻求对策。必须做到上午8点、下午2点按时签到，不允许代签，上午12点、下午18点方可离开。二是对个人和组织查摆出来的突出问题，从现在做起，从当前工作抓起，立说立行，见诸行动。

　　2、结合实际，完善各项制度。通过这次全系统纪律作风专项整治活动，结合本单位实际存在的问题，认真修改完善了相关制度。

　　作风纪律专项整治是一项长期的任务，必须常抓不懈。虽然通过这次干部作风集中整顿，我校干部作风中存在的一些突出问题得到了初步解决，取得了阶段性的成效。但是，我们还必须清醒地认识到，一次干部作风纪律突出问题专项整治工作不可能解决所有的问题。有些解决了的问题在一定时期内还有可能出现不同程度的反弹。干部作风纪律还存在与当前发展要求不相适应的地方，与群众的期望还有不小的差距。今后，我校要始终如一绷紧干部作风纪律整顿这根弦，继续把干部作风纪律专项整治做为一项长期性的工作抓紧抓好，做到集中整顿和平时督查一个样，以新的思想观念、新的精神面貌，为全面完成各项工作任务提供强有力的作风、纪律保障。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！