# 医学骨干人才工作总结(优选15篇)

来源：网络 作者：平静如水 更新时间：2025-04-23

*医学骨干人才工作总结1全市上下对此事十分重视，我校虽未有流感疫情，但自入冬以来个别班级也总有感冒病例发生对此我们没有掉以轻心，而是全校上下一心团结一致和流感做斗争。我从以下几个方面谈一谈我校具体开展的工作：1、上下一心、领导重视我校领导对此...*

**医学骨干人才工作总结1**

全市上下对此事十分重视，我校虽未有流感疫情，但自入冬以来个别班级也总有感冒病例发生对此我们没有掉以轻心，而是全校上下一心团结一致和流感做斗争。我从以下几个方面谈一谈我校具体开展的工作：

1、上下一心、领导重视

我校领导对此事非常重视，多次在行政会和班主任会上强调此事的重要性，并与学校相关负责人，如校医多次探讨预防的措施、方法，并为每班配备一支体温计，多袋消毒粉，以便班主任及时了解班内同学的患病情况。督促班主任与患病在家的学生及其家长联系，了解学生病因，排除患传染病的可能性，以防止学生患病后带病来校，将病情播散给其他同学，造成传染疫情。学校并严格按上级部门的指示，规定凡发烧的学生一律回家休息，直至体温正常后两天才能上课，凡确诊患传染病的学生，须持有大港医院或区防疫站开具的复课证明才能上课。

2、加强晨检、防患于未然

多年来我校一直严格执行每日晨检报告制度，对疑似或已经患病的同学及时报告给班主任和校医。保健教师再根据学生的实际情况进行基本的传染病排查，班主任与家长联系带学生去正规医院看病。

3、多途径、多形式、广宣传

对付传染病预防是关键，而多途径，多形式的宣传才会在师生中引起重视。为此我们一方面在利用健康课的有利时机，向学生宣传防病知识，另一方面，则通过午间的健康广播、板报，宣传挂图等形式向学生宣传预防流感等呼吸道传染病的相关知识。同时利用致家长一封信的形式与家长沟通，动员学生接种疫苗，提高防病效果。

通过多种努力，自今冬传染病发生以来，我校虽也有某些班级学生感冒现象严重，但经排查均为普通感冒。预防传染病在学校这个易感人群密集的地方不是一个暂时性的工作，而是一个长期的工作需要常抓不懈。

**医学骨干人才工作总结2**

xx年初，我中心为了加强专业技术人才培养，建设一支高素质的社区卫生服务人才队伍，依据市、区卫生局的有关要求，对人才培养工作做了周密计划，并在一年时间内是计划得到逐步落实。现将我中心20xx年人才培养工作，总结如下：

20xx年，我中心共选派卫生技术人员参加各级卫生主管部门\*\*的学习、培训15次，参加学习、培训共20人次。具体如下：参加城关区结核病防治综合医疗机构与结防机构间合作培训班2人；参加儿童保健在社区中心应用适宜技术培训班2人；参加城关区传染病预防\*\*培训班2人；参加城关区社区妇保、儿保业务培训班2人；参加城关区免疫规划培训班2人；参加中医适宜技术培训班2人；参加重症精神病培训班2人；参加慢病干预项目培训班2人；参加社区公共卫生服务和卫生应急处理技能培训班2人；参加省急救中心进修4人。

进修人员不仅通过学习和培训\*\*提高了诊疗水\*，还通过在本单位举办讲座等形式将所学知识与其他职工相互交流，在一定程度上提高了全院职工的诊疗水\*；同时，我中心人才在11月份是得到了新的补充，专业技术层面得到了补充，解决了以前遇到的专业技术单一，部分业务开展困难的问题，为我中心的可持续发展奠定了新的基础。为了使我中心业务水\*更进一步的发展，提高我中的医疗服务水\*，现制定我中心20xx年的人才培养工作规划，如下：

1、加强基层学科带头人培养：学科带头人是医院业务工作的核心，加大学科带头人培养力度，争取在三年内培养学科带头人2名，发展有实力的科室1个；

2、加强专业技术人员培训：对专业技术人员坚持“三基”、“三严”知识培训，普及基本专业技术；建立专业人员岗位培训\*\*和逐级进修学习\*\*；

3、加强全科医学团队的建设：通过全科医生、全科护士转岗培训和规范化教育，建立和发展中心全科医师团队。

4、加强继续教育工作：鼓励员工行进非脱产式的继续教育，提高自身的\*\*及实力，并且鼓励单位内部计算机能力强的职工对单位职工普及计算机应用知识；

5、加强中医药人才培养：中医药是\*\*民族的瑰宝，在\*\*民族长期的繁衍和发展过程中，起到了极其重要的作用，故应加强中心中医药专业技术人员的培养，大力推广中医适宜技术，选派1—2名中医专业大学生进高一级医院进修，加强中医适宜技术在我中心的运用。

**医学骨干人才工作总结3**

排山乡卫生院乡村医师公共卫生服务项目于20xx年6月全面启动，至20xx年9月底告一段落，在此期间，共安排乡村医师集中视频培训8次，包括考核考试2次，合计40个学时，取得了超乎预期的良好效果，为了顺利实施国家基本公共卫生服务项目，提高服务能力和服务质量，20xx年6月-9月，在县卫生局国家基本公共卫生服务项目办的支持和关怀下，我院就《国家基本公共卫生服务规范》的内容，以视频教学和集体讨论的形式对全乡7个村卫生室的乡村医生进行了培训，现将培训情况总结如下：

>一、积极组织 全员培训

为了保证这次培训效果，我院公卫办提前把培训日程及培训内容向各村卫生室做了通报，并严格要求按时按进度参加集中学习，确保所有村医都按时接受培训。

>二、精心准备 提高质量

为了保证这次培训质量，担任培训的人员认真准备，把培训内容的视频课件提前予以温习。除了单一视频培训之外，培训人员还及时就各项服务规范的服务对象、服务内容、服务流程、服务要求和考核指标做了讲解。院公卫办防保专干、妇幼专干重点对居民健康建档表格的填写，逐项进行了讲解，对容易出现错误和忽略的地方如既往史、家族史、慢病标注等内容进行了重点强调。

>三、现场模拟 注重实效

培训期间，我们穿插安排了下乡集中建档，现场参加培训的各村医，现场进行填表，首先自己为自己建一份健康档案，确保规范、合格后才予以试岗，为各村居民建立健康档案。填表完成后，由培训人员逐人进行检查，对出现的问题进行针对性指导。

>四、严格考核，不走形式

培训期间，我院公卫办自行出卷对乡村医生进行公共卫生服务知识的考试，及时发现了一些问题并予以纠正，培训结束时还按照县卫生局公卫办的要求使用统一试卷进行了考核，并将试卷存档，成绩记录在案，作为村卫生室公共卫生服务年度考核的依据之一。

通过这次培训，使所有村医基本掌握了国家基本公共卫生服务规范的内容，能够正确填写居民健康档案，为在我县顺利实施基本公共卫生服务项目，更好地为广大居民的健康提供服务奠定了良好的基础。

xx办公室

20xx年xx月16日

**医学骨干人才工作总结4**

一、努力学习，不断提高政治理论水平和业务素质

在实践的工作中，把“实践”作为检验理论的唯一标准，工作中的点点滴滴，使我越来越深刻地认识到在当今残酷的社会竞争中，知识更新的必要性，现实驱使着我，只有抓紧一切可以利用的时间努力学习，才能适应日趋激烈的竞争，胜任本职工作，否则，终究要被现实所淘汰。

同时，在实践中不断总结经验教训并结合本职工作，我认真学习有关国家医疗卫生政策，医疗卫生理论及技能，不断武装自己的头脑。并根据工作中实际情况，努力用理论指导实践，以客观事实为依据，解决自己在工作中遇到的问题。希望，将来回首自己所做的工作时不因碌碌无为而后悔，不因虚度时光而羞愧。

二、恪尽职守，踏实工作

当我们步入神圣的医学学府的时候起，我就谨庄严宣誓过：“我志愿献身医学，热爱祖国，忠于人民，恪守医德，尊师守纪，刻苦钻研，孜孜不倦，精益求精，全面发展。我决心竭尽全力除人类之病痛，助健康之完美，维系医术的圣洁和荣誉，救死扶伤，不辞艰辛，执着追求。为祖国医药卫生事业的发展和人类身心健康奋斗终生”。

（一）在门诊，往院的诊疗工作中，不管是在任何时候，不耽误病人治疗，不推诿病人，理智诊疗。平等待人，不欺贫爱富，关心，体贴，同情每一位就诊的患者。做到合理检查、合理治疗，合理收费。在新型农村合作医疗的诊疗中，严格按照新型农村合作医疗就诊规则，开展门诊，往院的诊疗工作。

（二）相关政策宣传及居民健康教育方面，从20xx年新合医在我乡开展以来，本人认真学习新型农村合作医疗政策及相关新型农村合医疗会议精神与新型农村合作医疗诊疗制度，组织村医生及本院职工进行培训学习，并利用赶集、到卫生室督导检查和下村体验时间及平时诊疗工作中，以发放宣传资料等方式宣传新合医工作。以电话、现场咨询及发放资料等方式，开展居民健康教育工作。

（三）安全生产管理、新型农村合医疗管理。创造安全舒适的工作环境，是日常工作正常开展的前提，20xx年的本院的安全生产管理，本人通过职工的会议培训，使全院职工安全意识有明显提高，通过组织安全生产隐患排查，使我院的事故发生率全年为零，保证了我院日常工作正学开展。在日常的工作中注意搜集、汇总、反馈及时上报各新型农村合医疗管理方面的意见和材料，为院领导班子更好地决策，并协助管理我院及我乡的新合医及乡村一体化工作。

（四）科室管理。20xx年本人自负责医疗科工作以来，按照分工，摆正位置，做到不越位，不离任、不超位，严格遵守职责，搞清职责，团结同志、诚恳待人，脚踏实地，忠于职守、勤奋工作。在院领导指导下，在本科室全体工作人员的支持和协助下，各项工作落实到位并扎实推进，辅助科室相互协作，使科室医疗服务工作有条不紊的开展着。通过派人进修、自我学习，集体培训等方式，使全体医务人员的诊疗知识、诊疗技能及业务水平有了明显的提高。增强了我院的诊疗报务水平。

三、存在问题

一年来，我自己努力做了一些工作，但是还存在着不少不足之处，有些是急待解决、不容忽视的问题，在自己主观思想上希望多深入多了解和全面掌握情况，在工作中也努力争取去做，在某种程度上给自己和工作造成了不利的影响，在今后需要也必须注意和克服；在工作方法上还需要更加扎实，更加细致，把原则性和灵活性很好地结合起来，提高工作质量。

在工作中，我时常感到能力和知识的欠缺，需要进一步提高各种业务素质和理论水平，提高文字水平和综合素质，使自己圆圆满出色地完成本职工作；有时工作方法欠妥当，考虑欠周到，在这里我向领导和同志们道个歉，希望有不到之处给予原谅。

一年来，我认为自己从思想认识上、业务及理论知识上有了明显提高，这些进步是全局新老同志们对我极大的支持和帮助的结果，从老同志身上我学到了吃苦耐劳的敬业精神，从充满活力的新同志身上也增添了我积极努力、奋发向上、勤奋工作的信心和力量。

**医学骨干人才工作总结5**

20xx年，我在院、科两级领导的领导和指导下，在同志们的热心帮助下，通过自己的努力，在思想上、业务水平上都有了很大的提高。以“服从领导，扎实工作，认真学习，团结同志”为标准，始终严格要求自己，较好地完成了各项工作、学习任务，并取得了一定的成绩;牢固树立全心全意为病人服务的宗旨。

在这一年，我严格遵守医院和科室的各项规章制度，一切服从院上和科室的安排，积极参加院上和科室举行的集体活动，努力完成院上和科室布置的工作内容。对各科室的器械维修，我基本上做到随叫随到，认真维修，对于不能维修的工作，及时上报科室。在工作中我坚持学习，不断提高自身综合素质水平、工作能力，扩大自己知识面，参加一切可以参加的与工作医学有关的考试，同时也学习电脑知识，并结合着自己的实际工作，认真学习机械电子维修知识，虚心向身边同志请教，通过看、听、想，做不断提高自己的工作能力，努力使自己成为合格的药学和医疗器械维修工作人员。同时利用业余时间学习医学法律法规、规章制度，做一名懂法守法的药学工作人员。

但是在工作中也存在很多不足，主要表现在平时工作懒散，对各科室的维修工作有时出现推脱现象，对一些工作敷衍了事，没有很认真的完成。对院上和科室布置得学习有时不能坚持到底，有半途而废的现象。有时对院上和科室的一些工作制度不能坚持到底，不按程序办事，有个人主义思想的存在。作中的优点，改掉自己工作中的不良现象，紧密团结在院、科两级领导的周围，团结同志，做好自己份内的工作，同时加强政治、业务和工作能力学习，认真完成院上和科室布置的学习内容，使自己工作能力和业务知识面有很好的提高。

本人一年来勤勤恳恳的工作，在各种场合各种环境下，一直不敢忘记自己是个普通的\_员，一直努力地按照党章的要求去开展业务工作，虽然并没有优秀的表现和突出的贡献，但是，也没有给社会留下污点，没有给医院科室集体丢过脸，也没有给我信仰的党组织丢脸。自己只是一介普通的临床医生，努力做着一个医生应该做的事情，尽着一个医生应该尽的责任与义务，在我的周围，体现着和谐的医患关系。我用这样的和谐感染跟着我的学生们。一直服从配合各级领导的工作。

以下为本年度的具体工作与收获：

1、病房工作：做为二线医生，指导年轻医生的临床诊疗，负责xx张病床。个人共收住院治疗的有xxx余人次，大部分是安胎或不孕症，小部分是肿瘤或其它病种。主刀各种手术总共xx多台，参与xx余台。值夜班次数xx次。

2、门诊工作：每周x个半天的专家门诊，停诊x次，总共出诊约xx次，一年门诊量xxx人次(医院统计数字)，平均单次门诊量xx人次。每次门诊时间平均超过7小时。

3、支持产科建设，本年度共有xxx人(登记在案的)在本人的治疗下获得成功的妊娠，其中在本院产科分娩的有x位，均平安顺利。

4、写了x篇科普文章，宣扬中医药的优势。没有专业论文，主要是因为本人的观点并不能获得行内的认可，即使写了也是白费口舌。但是个人的经验教训并非深埋心底，而是毫无保留的献给学生们。没有申报课题，因为没有时间、科研水平是缺陷，同时也反感当今的科研现状。

5、通过网络等途径利用业余时间义务回答病人的问题总共xxx多个。

6、强烈反感给医生送红包和强烈反对医生接受红包，及时杀灭病人或家属们送红包苗头与动机共xx人次，数额不详。因为没有收，所以上交红包数为零。

7、获得病人的各种表扬(锦旗、表扬信之类)xx多人次，带动病房同事的工作积极性，多人多次获得病人的好评。

8、以下为本年度接受病人的礼品清单：各种饮料xx多瓶(基本上出门诊时喝了)、蛋糕点心饼干之类若干包、大米xx斤、番薯xx斤、青菜xx斤、水果篮若干、零星水果若干、活鸡x只、红鸡蛋xx个左右、姜醋猪脚约xx碗、萝卜干x斤、菜干xx扎等等，还有一些零星的零食。

以上为本人对过去一年的总结，希望自己发扬优点，改正缺点，在新的一年里保持健康的身体，更好的为人民服务，更好的为医院工作。

**医学骨干人才工作总结6**

今天我带着无比激动的心情站在这里，把我一个月来的学习生活情况向大家汇报一下。能有这次机会，首先我要感谢医院领导的关怀，感谢科室主任的照顾，感谢同事们的支持！谢谢你们！

为提高自身的专业技能，了解先进的美容技术，培养现代管理意识，以便于更好的服务医院、服务病人，我从7月开始，在重医一附院皮肤科激光室进行了一个月的学习。作为一名已经走上工作岗位的美容师，我深深的知道这次机会来之不易，心里暗下决心一定要把握这次机会，努力提高自己。一方面我仔细思考，提高对自我的认识，认识到自身的不足，需要不断提高自己的专业知识、管理知识和职业素养；另一方面是对美容行业的认识，以前主要停留在本职工作和已有的设备的操作，对整个行业先进的技术和理念十分陌生。在一月的时间里，我努力从以上两个方面着手，通过重医老师的教导，自己的现场观察和亲自操作，以及下班后的自学总结等方式，我了解了国内外先进的美容知识，掌握了激光、彩光等治疗技术，使自己在工作技能方面上了一个新台阶，为我医院扩展相关业务打下了基础。

外出学习不像在医院工作，按部就班做好自己的事就可以啦！重医病人多、时间紧，与老师面对面的交流的机会不多，不抓住点滴时间就会一无所获，我通常都是凑中午吃饭的时间请教他们，把工作中不懂的地方及时反应给有关教师专家，下班后自学时有什么不懂的地方也会及时打电话、发信息向他们请教。由于在外学习，学费和吃住的地方都要自行解决，每天都要赶几个小时的公交车，通常天天都是早晨五点离开家门，晚上才能九点拖着疲惫的身躯到家。八月的重庆，骄阳似火，连续几十天的高温让人难以忍受，上下班的路上浑身都是汗水，好几次都有中暑的感觉。

时间短暂，一个月的时间转眼就过，虽然取得了一些成绩但还是有很多不足。比如专业知识面较窄，设备熟练程度不够，操作手法还需要提高等等。在以后的工作中，我会更加努力，时刻不忘学习，在工作中学习，在学习中提高，为更好的奉献医院，服务病人尽自己的微薄之力。

最后我想说的是，我们作为一个团队，一定要团结在主任身边，努力工作，不断提高自身素质，给科室和医院争得更高的荣誉，给自己的争得更多的利益。

**医学骨干人才工作总结7**

xx年，医院的临床工作取得了快速的发展，各种医疗运行指标大幅度攀升，特别是平均住院日、床位使用率、门诊及急诊就诊人数等，与此同时也意味着住院医师的临床工作量明显增加。不言而喻，临床工作量的增加可以在很大程度上增加临床实践的机会，从临床能力培训的角度是与住院医师培训的总体思想相一致的。

一、业务讲座情况：

全年安排内科专业知识业务讲座12次，其中请主任医师进行讲座2人次，重点安排内科各项规章制度、内科常见病多发病的诊断治疗，临床思维培养，科研能力提高等方面，使刚踏入医院的住院医生对医院、病人、各种疾病疾病得到了解，加强规范化管理。

二、转科交流情况：

今年住院医师继续实行转科学习，包括内儿科、外科、妇产科、中医科，转科使刚参加工作的医生开拓了视野，为今后工作奠定了良好的基础。同时，其他科室也向我科派了来住院医生，我们也对其进行了神经科的知识讲授。

三、住院医师规范化培训：

根据甘肃省住院医师规范化培训的要求，对住院医师进行规范化培训，严格“三基”训练和出科考核，参加了本年度的考试，均通过考试。

四、住院医师考勤情况予以登记，开展读书会、病例大讨论情况等。同时，开展了匿名评教活动，请住院医师就轮转计划执行情况、

专业知识和技能传授情况、出科考核等方面对带教老师进行评教，参考住院医师评教和总带教老师互评，优秀者上报人事备案职称晋升优先考虑。

各带教老师也对住院医师培养深有感触，感到带教工作是一种责任和荣誉。大家总结如下，第一，均严格按照轮转计划实施，无随意更换，第二，学员积极性很高，求知欲很强。住院医师培训期间最能体现训练的高强度，包括在指导老师带领下进行临床操作，如胸穿、腹穿、早查房、汇报病历、收治新病人、送病人出院等。因此自然就负有第一线教师的职责。要顺利实现这些使命，组织住院医师强化学习和训练是行之有效的办法。第三，带教老师带教严格，在医德医风和临床技能方面均严要求。他们表示，对于住院医师除了专业知识要培养好，更要关心他们的生活、心理，让他们体会到科室的温暖，这样更有利于培养工作的开展。

李主任认为，我院的住院医师的主动性较前面几届要高，内科开展的读书会和病例讨论已初具成效，当前，在深化我国医药卫生体制改革的新形势下，住院医师规范化培训作为医学终生教育承前启后的关键环节，是向专科医师发展的必备阶段，是医学临床专家形成的必由之路，也是提高医疗服务水平，保证医疗安全的有效手段，希望持久的坚持下去。

**医学骨干人才工作总结8**

面向21世纪，卫生事业要快速发展，关键是要有一大批德才兼备的优秀科技人才;事业的承前启后，更要培养选拔一批年轻的专业技术人才。20xx年，医院加强了对人力资源的管理，在人才工程建设方面加大了力度。

1、大力弘扬先进，对取得成绩的优秀人才进行物质上和精神上奖励，并通过广播、电视、报纸等\*\*\*\*进行广泛宣传和报道，在全院营造了浓厚的“尊重知识、尊重人才”的氛围。

2、进行人事\*\*\*\*，实行中层\*\*竞争上岗，能者上，\*者让，使优秀青年人才脱颖而出。通过竞争上岗，使德才兼备，开拓意识强，有创新精神的人员施展了才华。通过\*\*岗位交流，有效地实现了人尽其才。 人事\*\*的\*\*给医院带来了生机和活力，提高了管理人员的责任感、使命感，增强了创新意识和开拓进取意识，更激发了全院职工的工作热情，加快了医院现代化建设的步伐。

3、积极\*\*和鼓励各科室的科研活动，在经费、时间、人力、物力方面给予极大\*\*，20xx年医院科研立项两项，开展新技术、新项目40余项。

4、鼓励自学成才，对专业对口的自考毕业人员在全院职工大会上给予表彰和奖励。目前，提高原有\*\*取得各专业毕业×的医护人员有60多人。\*\*医务人员在职考研，并制定了有关\*\*，以利于吸引读研毕业后继续回医院工作。20xx年医院考取1名研究生。

5、多次为医务人员举办有关知识讲座，以增强法律意识和防范意识。20xx年，医院为各级各类医护人员举办了多种形式的医疗安全教育，并\*\*全体医务人员针对各科工作特点，讨论隐患;还\*\*了全院医务人员进行急救知识理论培训及急救技术训练，使医务人员进一步巩固了知识。一些新走上临床工作岗位的年轻医生们更觉受益匪浅。

6、通过多种渠道选拔、引进人才。20xx年从南京医科大学、东南大学医学院、江苏大学医学院等高等医学院校选拔录用了品学兼优的应届医学院校本科毕业生11名。装修了新分配人员集体宿舍，并完善了生活、通讯设施，为他们营造一个宽松、良好的工作环境和安居乐业的生活环境，让他们安心工作并充分施展才华，为加强医院的专科建设和后备人才队伍打好了基础。 20xx年还从外省×医院引进了1名肾内科硕士研究生。为留住人才，奖励给引进的专业人才120\*方米的新住房一套，并浮动两级工资。

7、重视人才培养，在医务人员中倡导“终身学习”的理念。加快外出进修培训速度，选派优秀医务人员外出进修深造。20xx年，医院共选派出各科优秀人员外出进行心血管、肿瘤、妇科、内分泌等专科进修，并分批\*\*近30名医务人员外出进行短期学习培训，有效提高了各专科的诊治水\*。

为了培养短、\*、快的急需、特需人才，请上级医院专家定期来院查房、门诊，对本院中青年医师传、帮、带，事实证明，这种形式见效快，受益面广。 人才高地的构筑，是一项系统工程。吸引人才、用好人才、留住人才，环环相扣，哪一个环节都不容忽视，不可掉以轻心。医学领域内的竞争归根到底是人才的竞争;人才之间的竞争，又是人才管理体制和模式的竞争。因此，县人民医院正着力于创建良性的软环境，触发人才潜能的发挥，用各方面的优势，去建设一个技术一流、质量一流、服务一流的现代化医院。

**医学骨干人才工作总结9**

根据县卫生局以提高乡村医生信息化水平为重点，结合我镇实际，以提高乡村医生计算机基础知识、办公软件使用、村卫生室信息管理软件的使用等基本技能操作为目标，安排各行政村村医积极开展上述培训工作，并圆满完成全部培训任务，现将具体工作总结汇报如下：

>一、培训工作开展情况

按照每行政村村卫生室至少培训一人的要求，我院积极制定培训方案，合理的确定了培训时间，自12月29日起，我院开展乡村医生信息化培训工作，至1月3日全部完成培训工作，全镇共培训乡村医生40人，圆满完成培训任务和目标。

>二、主要做法

（一）高度重视，积极准备。

为确保培训质量，提高培训成果，我院组织业务能力强、综合素质较高的工作人员作为信息化培训师资，积极参加县卫生局组织的乡村医生信息化培训班，作为主要师资力量带动业务骨干，广泛提高村医信息化水平。并成立相关组织，并指定专人负责，具体负责组织、协调工作，确保工作有条不紊顺利开展。

（二）科学安排、精心组织、认真实施。

为突出培训重点，完成培训目标，在培训内容方面，积极结合工作实际，将与日常工作密切联系、迫切需要的、今后工作急需掌握使用的相关信息化基本知识、操作技能作为培训重点，扩大基础知识及实用技能培训。

（三）认真考核总结、确保培训质量。

为确保培训质量，我院培训工作采取签到、现场点名等考勤制度，严格培训纪律，落实培训制度，采取日常考评等综合考评制度，对全部村医培训进行日常考评和综合考量。

>三、取得成效

通过此次培训，开阔了乡村医生的眼界，搭建了交流平台，增强了乡村医生的责任感和紧迫感，认识到自身工作的重要性和现实意义。通过学习基本的应用知识和操作技能，提高了广大乡村医生基本的信息化应用水平，提高了计算机操作、网络使用能力，为村卫生室信息化建设打下一定基础。

>四、培训不足之处

在此次培训工作中，培训时间短、培训内容范围有限；乡村医生年龄结构跨度较大，接受能力参差不齐，年龄大的村医学习接受能力较差等问题；在今后的培训工作我们将吸取既往经验，更好的组织完成培训任务，积极推动农村卫生工作顺利开展。

**医学骨干人才工作总结10**

通过这一学期的学习，我对于全科医学这一学科有了新的认识，对于全科医生这一职业有了更充分的了解。

全科医生(GP)：是执行全科医疗的卫生服务提供者。又称家庭医师(general practitioner/family physician)或家庭医生(family doctor)。全科医生与专科医生有着不同的职责。专科医生负责疾病形成之后的诊治，通过深入的研究来认识与对抗疾病。而全科医生则是负责健康时期、疾病早期乃至经专科诊疗后无法治愈的各种病患的长期照顾，其关注的中心是人。全科医生与专科医生是各司其职、相辅相成的。一名合格的全科医生不但可以帮助专科医生提高医疗服务效率，而且还能更好地控制疾病的发展，提高患者的生存质量。全科医疗的特点：

1、强调持续性、综合性、个体化的照顾。

2、强调早期发现并处理疾患;强调预防疾病和维持健康。

3、强调在社区场所对病人进行不间断的管理和服务，并在必要时协调利用社区内外其他资源。这就对全科医生提出新的要求，具体如下：

1)建立并使用家庭、个人健康档案(病历);

2)社区常见病多发病的医疗及适宜的会诊/转诊;

3)急、危、重病人的院前急救与转诊;

4)社区健康人群与高危人群的健康管理，包括疾病预防筛查与咨询;

5)社区慢性病人的系统管理;

6)根据需要提供家庭病床及其他家庭服务;

7)社区重点人群保健(包括老人、妇女、儿童、残疾人等);

8)人群与个人健康教育;

9)提供基本的精神卫生服务(包括初步的心理咨询与治疗;

10)开展医疗与伤残的社区康复;

11)计划生育技术指导;

12)通过团队合作执行家庭护理、卫生防疫、社区初级卫生保健任务等。简而言之，就是居民健康的“守门人”。

但是全科医生和其他医生存在区别：

1、服务宗旨与责任不同

2、服务内容与方式不同。

多年实践证明，在基层接诊的患者各科疾病都有，也深刻体会到全科医生在基层医院的重要性。随着新农合政策的实施，病人到乡镇卫生院 的就诊率与日俱增。固有的人才模式已不能适应卫生院发展的需要。因此，举办全科医 生的培养是当务之急， 雪中送炭。

那么如何成为一名合格的全科医生呢?我认为一名合格的全科医生应具备以下几项素质。 首先，当然是要具备综合性的知识。全科医生拥有丰富的专业知识和临床经验，更好的对于疾病进行分类和初步诊断。尽管，这种培训模式在中国实施起来不太容易，但作为一名全科医生，要时刻注意医学相关知识，不断提高完善自己的技能。 其次，全科医生还要是一名生活经验丰富，具有卓越的领导才能的医生。 全科医生面对着的是一个区域长期固定的人群，全科医生的职责中不仅有治疗疾病还有预防疾病和控制疾病的发展。全科医生面对的疾病多以慢性病为主，需要长期对患者进行医学干预，才能更好的控制疾病。这些都需要全科医生有丰富的生活经验和卓越的领导才能，更好的融入社区人群中，只有得到所管理的病人的充分信任，才更有利与全科医生的工作开展，病人才更愿意配合全科医生的工作。 第三，全科医生要有高尚的品质。 高尚的品质和是每一个医生必须具备的品质。医生面对的对象是饱受病痛折磨的病人，医生的每一个决定都可能事关人命，不能有一丝的疏忽，不能有不良的心理，这就要求医生要有高尚的品质。

以上是我经过这次学习后对全科医生的认识。希望经过不断地学习， 使早日自己成为一名合格的全科医生，以便将来更好地为医疗卫生事业的发展和人民的健康做出重要贡献，为居民做好健康“守门人”。为全科医学事业的发展贡献自己毕生的力量 。

**医学骨干人才工作总结11**

\_年的时间就这样走过了，在经过一年的努力后，我终于可以说在不断的成长中得到了更多的进步。一年的时间过的真的是很快。作为医院儿科医师的我，一年来认真努力的工作，今年对我来说，也是一个相当值得怀念的一年，我相信随着我渐渐的成长，我会有更多的进步，这些都是我会做好的事情，我相信我能够做好，我会在不断的成长中，得到最好的发展的。在来年年里，继续坚持!

一、思想上政治上始终与\_保持一致，紧紧围绕医院开展的廉洁自律主题

从事医疗活动，紧跟国际国内形势，拒绝行贿、受贿，拒绝商业回扣行为，严格要求自己;服从领导，团结同事，爱岗敬业，未发生一起医疗差错与纠纷;工作中，一切以病人为中心，全心全意为病人着想!

二、在分管院长的领导下，业务上秉承过去的优良传统和作风

认真学习，勤于总结，对过去的经验进行“去粗取精、去伪存真、由表及里、去其糟粕、取其精华”。理论与 实践相结合，出色完成临床各项诊疗任务。

三、工作业绩与上年相比，门诊人次有所增加

日间诊疗业务有所提高;学习掌握儿科各项诊疗技术。认真执行国家基本药物目录制度，使用基本药物，满足病人需求的同时减低就医成本。

今后，要更加善于学习、善于总结，与时俱进，紧跟时代步伐，学习掌握更新更好的医学技术，造福社会，造福病人的同时，完善丰富自己的人生。

**医学骨干人才工作总结12**

忙碌、充实的\_\_年匆匆而过，盘点收获，总结教训，该留下踏实的脚步;沉淀积累，触动启发，良好的开端在成功的结束之后。新年将至，为成为过去的\_\_年画一个圆满的句号。

一、脚踏实地，从护理基础工作做起。

首先，科室人员偏年轻化，工作经验不足，专科知识欠缺，为提高护理服务质量，从基础护理工作入手，严格执行查房程序和交班制度，将晨间护理与交接班作为交流平台，深入细致的开展专科健康知识教育，和人性化沟通，有效的提高病人满意度，取得良好效果。同时，将核心制度落实作为本年度考核重点，每周考核一项，逐步规范工作流程。另外，提高服务质量，从改善工作细节入手：

1、改善查对方式，将传统的称呼病人床号、姓名，改为问病人姓名，让病人主动回答，避免查对差错发生的可能性。

2、改善备皮方法，使用一次性备皮刀，撤消民用备皮刀，将滑石粉润滑备皮改为肥皂液润滑备皮，提高工作效率和备皮效果。

3、推广使用家属陪护椅，只象征收取使用费，为病人供给很大方便。

4、建立护士交流沟通本，将日常工作质量控制资料，传达会议资料，交接须注意事项等写入沟通本，各班参阅，减少须开会才能传达的周期长、不能及时改善的弊端，到达质量持续及时改善目的。

5、联合都市宝贝照相馆，免费为新生宝宝供给出生第一照，将新生的喜悦留给我们，也留给病人全家，取得特殊的良好效果。

二、抓制度落实，明确工作分工，防范工作漏洞。

将工作细化，进行分工，文书书写由职责护士和质检员三人负责，开成管床护士职责下完成病历，职责护士把管，质检员质控的三级质控模式，有效的控制书写错误和不规范书写，提高书写质量。工休座谈、抢救药品、实习生讲课、业务学习分别职责到人，构成人人有事管，事事有人负责，大家共同参与科室管理，有效提高了大家的进取性。

三、严格产房管理，完成布局改造。

加强产房管理，印制产科常见急症抢救流程，张贴在产房内墙，强化操作流程化，落实腕带识别制度，严格执行新生儿腕带配戴工作，建立产房交接流程并督导实施，有效加强产妇及新生儿安全管，同时完善疫苗上报及查对程序，加强疫苗管理。另外，根据管理年验收标准，再次进行产房改善，配置消毒用品，调整待产室、隔离产房、及隔离待产室位置，以到达标准要求。

**医学骨干人才工作总结13**

内科在医院领导的支持与帮助下，以年初制定的工作思路为指导，以提高医院效益为核心，以增强我科综合竞争力为目标，以提高服务质量为重点，全面落实医院管理，强基础，抓规范，顺利通过”二甲医院复审”，实现了全年业务制度规范化，管理科学化，社会效益化，有力地推动了我科各项业务水平的进一步提高。作为我科主任的这一年来，本人认真履行科主任职责，尽职尽责，为更好服务于患者，鞭策自己，今天向各位领导及同事汇报一年来的工作，不当之处，请各位领导、同事批评指正：

一、加强学习，不断提高自己的思想水平和业务素质。

20xx年全科累计出入院人数约xx人次，床位使用率x%，总收入近xx万元，在几个内科中始终处于地位。

二、全年开展新业务、新技术x项。

我科率先开展床旁心梗三项和第二聚体的检测，大大缩短了传统化验时间，能在第一时间为医生提供临床确定诊断，为急性心机梗死患者的溶栓治疗争取宝贵的时间，明显提高了患者的预后。24小时动态血压检测，为高血压患者的诊断及抗高血压药物治疗效果的评价提供充分依据。糖尿病的胰岛素泵治疗，方便了糖尿病患者适时检查血糖，使糖尿病患者的胰岛素治疗更为科学合理。

三、无医疗事故和医疗纠纷的发生。

四、打造良好团队精神。

我科的工作一年到头都忙忙碌碌，在病人多，特别是急重症患者多，医生少的情况下，经常加班加点连轴转，而且专业性强。需踏实、耐心、不惧脏累，才能胜任工作。甘于奉献、诚实敬业是内科工作的必备人格素质。特别在年轻医生的成长方面起决定性因素。作为科主任，以身作则，一直值周日白班，在科室人员事假及相继去省医院进修学习期间，一直参加科室值班，最多时一周连值四个夜班。

一年来，本人踏踏实实地做好各项医疗工作，克抓严管，确保医疗安全，以积极地态度投入工作，只要工作需要，从不计较个人得失。六、医乃仁术，廉洁行医，作为科主任应率先垂范，同时要求全科每一位医师在工作中做到：经常深入病员和家属当中，了解病员的痛苦和需求，关心和体贴病人，切实减轻患者的负担，诚心诚意为患者服务。在工作上大胆创新。

认真切实转变思维方式，大胆开展技术创新，努力提高业务技术水平。以自己的医德和人格力量赢得病人的尊重和信赖。切实规范自己的言行，树立良好的形象，严格履行服务承诺。严格自律，做廉洁从医的表率。在临床工作中，提高觉悟，坚定信念，锤炼意志，耐得住清贫，抗得住诱惑，坚持原则、秉公行医、公私分明，认真处理好医院和患者的关系；尊重自己的人格，珍惜自己的`声誉。永葆医务人员的政治本色和浩然正气。

由于科室病人多，工作繁忙，我们的工作还有些不足之处，如：住院病例不能及时完成，内容过简；办公室环境卫生有时较脏乱。翻过去的一页已成为历史，如果说做了一些工作，能较顺利的完成各项任务，这主要与每位院领导的支持和医院相关科室的关心帮助分不开，与科室全体人员的团结协作，敬业奉献分不开。在这里，对全院职工对我们的扶持和帮助表示真心感谢。但自己深知离各位领导的要求和全院职工的期望还有很大的差距。在下一年度，将继续加强我科建设，争取在医院搬新址以后，开展一些新业务，使我科的业务更上一个台阶，更好的为广大患者服务。

**医学骨干人才工作总结14**

医疗质量是医院工作的重中之重，只有加大临床、医技“三基三严”理论和操作的培训考核力度，规范医疗操作程序，才能保证医疗质量，保证医疗安全。20xx年我们根据年初《医务人员分级培训计划》，以医学临床“三基三严”培训为中心内容，狠抓卫技人员分级培训工作，尤其是加强住院医师的在职培训，为保证医疗质量和提高全院医务人员的整体素质夯实了基础。现将20xx年“三基三严”培训及考核情况总结如下：

>一、健立了三基三严考核组织，加强管理力度

我们非常十分重视医技人员培训工作，成立了院科两级培训考核组织，多层次对全院卫技人员进行培训与考核。相关职能部门和科室工作人员认真负责，每次培训工作，从培训方案的制定到培训内容的选取，从培训过程的监督到培训结果的考核，都认真对待。并将“三基三严”作为大事来抓，严格督促落实，考核成绩与个人年终考核、职称晋升、奖金及执业医师注册挂钩，有效地保证了“三基三严”训练效果。加强了对全体卫技人员进行三基三严培训意义、目的、重要性的宣讲教育力度，提高了卫技人员对培训考核工作重要性的认识和自觉性。三基三严培训覆盖率：100%，三基考核合格率在90%以上。

>二、根据临床工作需要选择培训及考核内容，扎实开展三基培训工作，涵盖的内容包括：

（一）基础理论方面：包括与疾病诊断、治疗有关的医学基础理论。如：生理、病理、药理学、输液、输血的基本理论，常见病的诊断、鉴别诊断和处理原则等基础理论。

（二）基本知识：包括为疾病诊断、治疗的临床医疗知识。如：医疗护理诊疗规范、各种疾病的阳性体征、各种检验标本采集方法。各种药物的基本成分、使用方法、及适应症等。

（三）基本技能：包括卫技人员应具备的诊断、治疗的基本操作技能。和能根据掌握的理论知识和实践经验，结合病人的病情，拟定出诊断治疗计划等的思维判断能力。

（四）法律法规：《执业医师法》、《医疗事故防范及处理条例》、《病历管理规定》等。

（五）技能培训与考核内容：心肺复苏技术；心电监护仪的使用；呼吸机的使用与维护等。

>三、选用了多种培训方式方法

采用职工自学与科室集中培训两结合的方式方法。让卫技人员利用一切空闲时间学习医学及急诊急救基础知识及新技术、新理论知识。科室利用科主任查房，晨会交班及每周业务学习时间学习新知识，并对急救常用技术采用现场操作演练考核，定期举行急救模拟演练。

（一）全院培训由医务科组织集中授课、临床技能培训等方式，对全院45岁以下、副高级职称以下人员进行培训。培训内容既包括心电图、影像学等基础专业知识，一年来，医院共组织开展“三基”讲座6次，技能培训4次，全院医技人员均接受了规范的“三基三严”培训考试。进一步提高了卫技人员临床岗位技能，夯实了基础医疗质量，整个培训考核过程计划周详，组织有序，考勤严格，保证了整个考核结果的客观、有效。

（二）加强对新入院职工的培训力度，从源头上抓好基处医疗质量建设。医院严格按照住院医师规范化培训的要求及职工个人专业要求安排新职工科室轮转。各科室均由培训、考核小组负责新入科人员的培训与考核工作，同时相关职能部门加大了对新入岗人员的监督力度，定期组织考核，使新上岗人员能够扎实有效的掌握基础知识、基本理论和基本技能，保证了医疗安全。

（三）20xx年我院共派出11名医师分别到重庆市妇幼保健院、西南医院、华西附二院、重医附院、涪陵中心医院等地进修妇产科、血液中心、nicu、不孕不育、急诊急救等专业。派出各类短期学习班、研讨会共44余人次，对进修结束回院的医务人员医务科及时组织全员讲座，保证他们学到的新知识、新技术能够及时传授给其他医务人员，保证我院医疗技术水平得到整体的提高。

通过行之有效的“三基三严”训练与考核，卫技人员的“三基三严”水平和临床工作能力有了明显的提升，全院卫技人员“三基三严”培训合格率达到96%，医疗质量和医疗安全的核心制度得到有效落实，服务作风更加扎实、严谨，病案书写质量有了明显的进步，危重病抢救成功率、疾病确诊率明显提高，患者满意度不断提升，医疗投诉明显减少，进一步夯实了医院的基础医疗质量，为医院赢得了良好的社会声誉。

**医学骨干人才工作总结15**

住院医师的培训是医学生毕业后教育的重要组成部分，对于培训临床医师，提高医疗质量极为重要，是医学临床专家形成过程的关键所在。我院20xx年在刘院长的领导下，结合我院的实际情况，对住院医师进行了比较规范的一系列培训。

一、高尚医德及责任意识的培养：医德观念模糊影响医生的进步及行业发展，即损害了卫生行业的形象，还造成了恶劣的社会影响问题。而医生的技术水平与其责任心呈正比，没有责任心的医生不可能用心观察病人、处理病人，故其技术水平也不会很高，甚至引发医疗纠纷。我院在住院医生培训中强化职业道德和责任意识的培养，督促带教老师以身作则树榜样，潜移默化感染规范化培训医师，同时带教老师需结合工作中所遇到的具体情况有针对性的进行分析、讨论，抓住典型，深入剖析，培养规范化培训医师抵制非道德行为的坚决性和长期性。

二、强化医患沟通能力的培养：融洽的医患关系能有效地预防和减少医疗纠纷的发生，而沟通障碍是导致患者及其家属对医院和医务人员信任度下降的重要因素，也是引发医疗纠纷的潜在危险因素。因此，我们在培训过程中提倡“多作换位思考，真诚关心患者”。一些看起来微不足道的动作可以换来病人高度的信任，比如查房时与病人握握手，晚上查房时帮病人掖一下被角等。规范化培训医师要从细微之处体现“以人为本”的服务理念，这对提高医患沟通能力有着巨大的推动作用。

三、基础理论培训以集中授课为主，每季度定期召开住院医师例会，并请医院外出进修回来的医、技师授课一次。临床实践培训，住院医师深入科室后由科主任指定主治医师、副高或以上职称的指导教师负责，实行指导教师与上级医师集体指导相结合的培训方式。

四、加强评估和考核：建立、实施考核制度，包括培训质量及组织管理水平等方面的评估、检查，认真组织出科考核。评估、考核的目的是对临床医师参加培训的情况进行检验，同时也能发现培训中存在的不足，使之在今后的工作中不断完善。

取得成绩的同时我们也发现存在的问题：住院医师轮转不能达到要求、指导老师的数量不能满足培训要求。临床技能考核中普遍认为尽量利用真实病人或标准化病人、模拟病人或虚拟病人，尽量客观设计考核方案、内容，流程和时间，并应增加了人文、伦理、法律等方面的内容。在新的一年里，我们会对以上的问题加以持续改进。

住院医师培训正在从无到有走向逐渐规范的过程之中，带教老师对住院医师培养工作要高度重视，这是我们的责任更是我们的使命，我们要用十二分的热情，为社会培养优秀的医学人才而努力

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！