# 重点就业群体保障工作总结(必备21篇)

来源：网络 作者：蓝色心情 更新时间：2025-04-21

*重点就业群体保障工作总结1围绕县“三年跨越发展、五年全面小康”总体目标，努力推进产业扶贫、助农增收，结合贫困村脱贫规划和民生工程目标任务，全面按照扶贫开发攻坚工作相关要求，确保实现扶贫对象精准定位、脱贫成效精准到位。>一、领导重视，保障实施...*

**重点就业群体保障工作总结1**

围绕县“三年跨越发展、五年全面小康”总体目标，努力推进产业扶贫、助农增收，结合贫困村脱贫规划和民生工程目标任务，全面按照扶贫开发攻坚工作相关要求，确保实现扶贫对象精准定位、脱贫成效精准到位。

>一、领导重视，保障实施。

以“生产发展抓基础，生活宽裕抓产业，农民教育抓培训”为重点，局长牵头，专人负责，明确目标，规划先行。深入基层，调研指导产业扶贫工作，为进一步明确了全年的目标任务，制定了相应的措施。专门人员指导、帮扶，积极帮助建设点出主意、想办法、跑项目、争资金，有力的.推动了扶贫攻坚。

>二、加快产业重建推进扶贫攻坚工作。

以灾后产业重建为契机，围绕“幸福美丽新村、幸福美丽新区”建设，积极推进产村相融，助农增收，打造幸福美丽新家园。

(一）大力推进重建项目，促进产业发展。抓住灾后重建机遇，加快推进有机产业园区建设，以大溪乡为重点建设11300亩有机产品生产基地，生态养殖基地。配套基础设施建设及休闲农业园区打造，通过创造就业岗位，吸收周边农村劳动力。壮大产业发展的同时，提高就业率，增加项目区农户收入（以大溪乡曹家村菊花基地为例，有机菊花采摘期参与采摘的农户人均收入最高能达到200元/天）。

（二）加大培训力度，促进农户科技脱贫。以“走出去学、请进来教”的思路，联合院校、相关部门组织农村劳动力实用技术培训。大力普及有机种养技术，产品相关知识，提高农民的有机产品生产意识。仅今年来，县有机局通过邀请川农、西北农林专家及农业、林业等相关部门开展产业知识培训，举办培训10余期，培训技术骨干达500余人次。培训内容紧贴生产实际，突出基本技能和先进实用技术，注重培训效果；坚持培训与就业、创业相结合的原则。

（三）做好产业结合，促进农村劳动力转移。树立“农旅结合”理念，加快推进有机茶、中药材、果蔬、畜牧、干果、林竹“六个万亩”产业基地建设，促进乡村旅游和休闲农业融合发展。依托我县创建国家4a级旅游景区和国家级生态旅游示范区工作，引导景区周边群众经营农家乐和经销有机、生态农特产品，使农村劳动力转移到服务业，提高就业，助农增收。

>三、认真践行帮扶活动

（一）明确扶贫帮扶目标。在明确规划，统筹发展的基础上，结合“八联一帮”、“两帮三送四建全覆盖”、“千名干部联万家”等活动，积极开展基础调研，健全干部职工帮扶机制。以联系村为重点，积极与村两委联系沟通，了解联系实际困难、发展瓶颈所在，并深入村组走访、排查、座谈确定重点帮扶对象，并结合我局实际情况制定帮扶计划。

做好扶贫帮扶工作。一是着重做好联系村困难户、贫困户帮扶工作。通过适时走访、节日慰问，重点培养恢复帮扶对象创业发展信心，培训创业技术知识，帮助寻找适合的发展项目，结合我局实际尽力解决发展资金。二是根据灵关镇磨刀村、大溪乡罗家村、烟溪村等存在实际情况及土地气候特点，积极研究发展方案、政策，积极协调当地政府及相关部门配合，配套培训、学习考察，大力支持村组发展佛手瓜、有机蔬菜等果蔬种植，积极推行有机方式生产，打造示范种植基地，纳入产业重建项目保障资金支持。其中佛手瓜基地已完成基础设施及配套标识标牌建设，现阶段正加快落实磨刀村、钟灵村蔬菜基地建设。

（三）支持扶贫帮扶创新机制。大力支持选派优秀工作人员，向贫困村派驻第一书记。积极做好沟通协调，保障经费，帮助解决派驻人员后顾之忧，保障工作顺利开展。建立健全帮扶工作机制，做好档案管理，做到“入门有计划、帮扶有台账，工作有成效”。

>四、下一步工作重点：

根据县上扶贫开发攻坚工作要求，结合自身工作发展实际，坚持以灾后产业重建为主线，合理化推进我局扶贫开发攻坚工作。

（一）努力克服困难，完成目标任务。一是要统一思想认识，全力推进，全面落实扶贫开发工作任务。二是要抓住关键环节，发挥好派驻联系村第一书记的职能作用，实现“精准滴灌”，确保联系村加快发展。三是要主动担当责任，局领导亲自抓好攻坚工作。建立相关工作机制，将攻坚工作纳入绩效考核，保障实施。

（二）因地制宜实施产业扶贫，大力发展有机农业。加强建设全国有机农业示范基地，继续深化国家有机产品认证示XX县创建工作。今年目标是打好有机农业主题牌，提高产品知名度，进一步打开市场，提高产品品质和附加值。扶持相关企业、专合组织，积极培育龙头企业，引导农户从传统种植向有机种植的科学过渡，集中优势做大做强以牦牛、竹笋、果蔬、中药材等为主导产业的有机农业，实现有机产业的可持续发展，实现农户持续增收，为全县扶贫开发工作奠定好产业发展基础，为农民脱贫增收打下坚实基础。

（三）全力推进有机产业园区建设。以县有机产业园区建设为中心，不断扩大完善基地建设，发挥集群效应，打造县有机产业名片。

**重点就业群体保障工作总结2**

关于就业的工作心得

今年暑假，我对再就业问题进行了查询拜访，就业 工作心得。因为这几年的经济不是很好，导致了一部门企业职工的下岗，然而若何解决下岗职工的再就业问题就成了中国社会经济成长的一个很年夜的障碍。

近年来，面临日趋严重的国有企业职工下岗现象，政府和社会各界给以了极年夜的关注与撑持，下岗职工根基糊口获得了保障。但国企下岗职工再就业仍然坚苦重重

，劳动和社会保障部在近日的统计数据就显示，全国一季度下岗职工再就业率下降，下岗职工再就业遭遇“淡季”。在传统系统体例前提下，国在企业出产经营勾当的根基方针就是完成政府的指令性打算。在此情形下，受利润最年夜化法例与严酷成本约束机制的双重驱动，消弭内部隐性失踪业、裁减冗员就成为国有企业走向市场的必然选择。与此同时，优胜劣汰的市场竞争机制与常识经济的迅速兴起，也在很年夜水平上加剧了国有企业下岗职工的数目与态势，作为传统就业主导的国有企业，不仅不能吸纳社会残剩劳动力，反而向社会释放年夜量的闲置劳动力。更为值得注重的是，跟着农村更始开放的深切，数以万计的农村残剩劳动力起头分开土地，插手城镇劳动就业队伍，成为国有企业职工就业强有力的竞争者。是以，近年来尽管非国有经济成长较快，拓宽了国有企业下岗职工再就业的渠道与空间，但在与农村残剩劳动力的就业竞争过程中，国有企业下岗职工在春秋、心理承受力、未来期望值等方面均存在诸多不顺应之处，从而不成避免地限制了国有企业下岗职工再就业空间。

而且在传统系统体例前提下，劳动用工的终身制、所有制的差异性等系统体例缺陷赋予了国有企业职工特有的“身份特权”，由此形成了国有企业下岗职工择业过程中的“系统体例心理偏好”，老是期望把自己的择业勾当与国有企业永远联系在一路，心得体会《就业 工作心得》。这一轨制惯性及其由此激发的心理素质缺陷，严重阻碍了国有企业下岗职工的再就业轨范。伴跟着劳动用工轨制的更始与合同轨制的日趋完美，传统系统体例前提下国有企业职工的思维体例与行为受到了全方位的冲击;但因为缺乏社会轨制系统与外部情形的有力撑持，年夜年夜都国有企业职工的就业心理素质存在着较着的不足。首要默示为：对劳动用工轨制的市场化更始有较强的排斥心理，对日趋严重的失踪业现象贫窭需要的心理承受能力;未能实时转换就业不美观念，增强对失踪业的危机感与顺应性，贫窭割断与国有企业联系的心理筹备，从而阻碍了国有企业职工正常的脚色转换过程。在泛博国有企业职工中存在着较着的`职业评价成见与不合理的就业倾向。

要解决下岗职工的再就业问题就要注重以下几个方面：

1.率领要正视，开展耐心详尽的思惟政治工作，是完成再就业处事中心培植的靠得住食物保证;

2.促进再就业政策进一步落实;

3.再就业培训力度进一步加年夜。为加年夜再就业培训力度，引进市场机制，调动县全社会教育、培训下岗职工、失踪业人员的积极性。

4.社会保险笼盖面进一步扩年夜，难点有所打破。

在扩年夜社会保险参统面方面，采纳了四项法子：

一是政策调整到位，宣传到位;

二是经由过程区县把方针分化到各下层单元;

三是抓住配套环节，加年夜功令力度;

四是抓住关头环节，进行重点打破。

在工作中，劳动部门一方面注重加速社会保险的社会化历程，解脱企业的承担;另一方面连系当前多元化就业的新情形，研究拟定个体经济组织、非正规就业和存档人员加入社会保险的暂行法子,解决了这一群体加入社会保险的问题。然而也还有良多问题有待解决：下岗职工再就业的外部经济情形的不容乐不美观，部门企业率领对成立再就业处事中心的熟悉有待进一步提高，对下岗职工进入再就业处事中心后从头就业抉择信念不足，在这方面的开拓意识不够，存在“等靠要”思惟;部门下岗职工择业、就业不美观念和用人不美观念仍存在误区，一些下岗职工怕与企业隔离关系，不愿分开处于困境的国有企业;一些用人单元歧视下岗职工，不愿招用下岗职工或居心提高作儿聘前提，压低下岗职工酬报;用人单元用工不规范，下岗职工与新的用人单元成立劳动关系难的问题日益凸起，劳动关系理不顺，市场就业机制欠好成立，但因为贫窭赏罚法子，解决的难度很年夜;社会保险系统还不健全，一方面，今朝只在企业成立了养老保险，失踪业保险轨制和实施了年夜病医疗费用社会统筹、工伤、生育保险轨制尚未实施;另一方面,社会保险尚未笼盖所有城镇劳动者。

总之，再就业问题不是短时刻内能够解决的，这需要全社会的配合全力。而我们也要全力提高自身的能力，以顺应社会的成长，不让自己被激烈的社会竞争所裁减。而在这过程中就要靠我们自己去进修书本外的工具来增强我们的能力加倍顺应社会的成长。

**重点就业群体保障工作总结3**

民生情系党心、民心，关乎社会和谐稳定。20xx年镇党委、政府高度重视，精心部署，按照省、市、县民生工作具体要求，以党的十八届四中、五中全会精神为指导，结合党的群众路线教育实践活动，为民办实事，精心组织，科学调度，统筹安排，狠抓落实，在镇级各相关部门村(社区)的积极支持配合下，各项民生工程顺利开展，取得了较好的成绩，现将今年民生工程工作总结汇报如下：

>一、党委重视，强化领导。

根据省、市、县民生工程工作的相关精神，我镇及时成立了民生工程协调领导小组，并确立了以镇长任组长，分管领导任副组长，具体一名党委成员负责，密切配合的民生工程协调领导小组，同时各村、社区也建立了相应的领导机构，并由专人负责民生工程信息的收集、整理和报送。把民生工程工作纳入了党委、政府工作的主要议事日程，形成了党委领导，政府落实，部门实施，全党动员，全民动手，社会齐抓共管的工作格局。

>二、强化宣传，提高认识。

今年在民生工程落实过程中结合我镇实际制定实施方案明确建设内容。开设了民生工程专栏三期，悬挂标语五幅，同时利用各种会议向广大群众宣传“十大民生工程”的目的、意义，宣传政府对民生工作的重视以及工作开展情况，提升了群众的知晓率、满意率和支持率，营造了良好的舆论范围，为我镇民生工作的顺利开展奠定了坚实的群众基础和舆论基础，扩大了我镇民生工程的影响力。

>三、突出重点，统筹安排，狠抓落实。

根据县委、县政府民生工作的工作要求，在镇民生工程协调领导小组的.统一领导下，各牵头部门、村、社区按照分级负责，条块结合的工作机制及早制定实施方案，大力争取项目和资金，按照部门齐抓共管的要求，突出工作重点，着力解决就业促进、扶贫解困、教育助学、医疗卫生、社会保障、百姓安居、民生基础设施、生态环境、文化体育、品质生活“十大民生工程”等十大突出问题，确保了各项惠民政策落地实处，同时利用村（居）民自治，开展“一事一议”，充分调动群众参与民生工程的积极性，确保民生工程项目按期完成。

（一）强力推进就业促进工程

扩大就业规模，实现了城镇新就业人数300人，城镇失业人员再就业40人，困难人员再就业18人，残疾人居家灵活就业16人，城镇登记失业率低于了；强力推进职业技术培训，实现了青年劳动者技能培训90人，超任务目标200%。

（二）强力推进扶贫解困工程

今年以来，根据我镇扶贫情况，实现了法律援助50人次，占任务的100%。扶持农村残疾人发展生产22人，为贫困残疾人适配亟需的基本辅助器具15人，扶持困难职工救助10人，超任务目标20%，计划生育奖励扶持、城乡困难群众生活，实现了应助尽助，畜禽免疫及畜禽养殖良种化率明显提高。

（三）强力推进教育助学工程

农村义务教育阶段学生的作业本费和家庭经济困难寄宿生生活费实行应免尽免，100%的学校实现了厕所水冲式。

（四）强力推进社会保障工程

城乡困难群众最低生活保障严格按时按标准补助，实现城乡社会养老保险万人，参加缴费人数万人，失地农民保险实现了应保尽保，新农村参合率达到，救助居家托养智力、精神和重度残疾人8人，资助解决重度残疾人护理费用补贴发放294人，为困难家庭、失能家庭和80岁以上老人提供家居养老服务，殡葬火化任务按进度全面完成，困难居民基本丧葬费应免尽免，村、社区劳动就业和社会保障平台建设规范化、信息化、网格化率达96%.

（五）强力推进医疗卫生工程

实现城乡居民健康档案规范化建档率达100%，孕前优生健康检查、农村孕产妇孕前住院分娩率达99%，，孕产妇死亡率低于了十万分之一，婴儿死亡率低于了千分之九。

（六）强力推进退耕还林后续工程项目

今年以来全面完成了上级安排的骑龙村、冲天村退耕还林后续建设项目，新打蓄水池40口，精整维修渠道7000米，新建作业道1700米，占任务100%。

（七）强力推进生态环境工程

全面实施天然林保护及退更耕还林，巩固退耕还林亩，补偿集体公益林，占任务的100%

（八）强力推进文化体育工程

着力解决为群众健身提供经费保障，是党的群众路线教育实践活动为民办实事的具体要求。今年以来在全镇各村、街道免费开放了14个群众活动中心和免费开放文化站1个。丰富了群众文化活动内容。增强了群众健身积极性。

>四、加强督查，规范管理。

**重点就业群体保障工作总结4**

近日，\_\_召开会议提出“保居民就业、保基本民生、保市场主体、保粮食能源安全、保产业链稳定、保基层运转”的“六保”措施，旨在于克服疫情防控带来的不良影响，保持经济社会的向好发展。从\_年的“六稳”到今年的“六保”，体现了党和政府对当前经济形势的科学判断，展现了应对前所未有的挑战时“中国智慧”的磅礴力量。

一月以来，面对新冠肺炎疫情，党和国家坚持“以人民为中心”的发展理念，第一时间做出科学判断，第一时间按下“暂停键”，举国上下驰援湖北、增援武汉，全力抗击疫情。在国内疫情得到有效控制时，因地制宜推动疫情防控和复工复产“两不误”“双促进”。疫情防控和经济发展如同一场攻防战，“攻防兼备”“收放自如”方可全面制胜。

攻“居民就业”稳定，防“基本民生”出问题。就业是民生之本，保就业就是保民生，新冠肺炎疫情给我国当前经济社会发展造成了一定的影响，据不完全统计第一季度经济总量较去年同比下降，很多网友感叹“今年不好就业”，企业工厂普遍反映“生产难、招工难”，“用工”和就业没有形成良性循环的“闭合回路”。因此只有做到“攻防兼备”才能确保有力衔接。一方面，政府部门要做好调控的“红娘”，为居民就业搭桥引路，把更多力量放在重点地区和重点人群身上，坚决守住就业底线，稳收入，守住就业的基本盘，为劳动力提供可生产的工作岗位，进而保住了民众“钱袋子”也促进社会经济增长。另一方面，加强制度改革，为企业创造良好的创业环境，在行政审批、社会保障、资金运转方面提供有效保障。进一步拓展新的就业空间，盘活就业“一盘棋”，切实稳住企业的“心”，保住居民的“饭”。

攻“市场主体”稳中向好，防“粮食能源安全”出风险。稳定有序的市场秩序是社会经济发展有力保障，稳住了市场老百姓的“菜篮子”才有保障，基本民生方能有序运转。近日，联合国粮农组织在一份报告中警告，全球粮食供应链可能在4月和5月受到干扰。一时间各地也出现了有些“抢货”的情况。4月2日，商务部王斌明确表示，我国是世界第一大粮食生产国和消费国，我国粮食生产连年丰收，库存充裕、储备充足，价格长期稳定，国际市场对我国粮食供应的影响很小。市场主体包括了企业、居民、政府和其他非盈利的机构等要素，具有自主性、追利性、能动性，因此只有市场主体稳定，各项社会“动作”才能全面实施，有效运转。衣食住行是人在社会中的基本需求，俗话说：“人以食为天，食以粮为主”，保住了粮食就保住了基本的生存，能源是住和行的基本生活资料，保住了能源的安全就确保了民生基础，这些要素是基础也是根本，在确保粮食能源安全的前提下社会经济才能稳定发展。

攻“产业链条”连续，防“基层运转”出纰漏。产业链是产业经济学的一个概念，是市场主体之间联系的一种形式，是一种价值交换的关系体现。在疫情防控采取有效措施的情况下组织企业、个人复工复产是为了保障产业链条的完整性，从而为“基层运转”创造良好的条件，其中政府的宏观调控起到了至关重要的作用，例如疫情发生以来，面对上工难、生产难的问题，党和政府一边抓疫情防控，一边抓复工复产，下沉党员干部到一线组织防控，选派专业技术强的业务骨干到企业指导其复工复产，有效避免了“盲目”生产，保证了生产安全。面对疫情“歼-20生产线技术生产口罩”“中国石化全力生产熔喷布”，还有各地民营企业也相继转型为疫情防控做出了突出贡献。攻下“产业链条”的完整，就保障了防控疫情的物资需要，同时也保障了“基本生活”的有效运转，有效防止了“基层运转”的断档。

攻“居民就业”稳定，防“基本民生”出纰漏。攻“市场主体”稳中向好，防“粮食能源安全”出风险。攻“产业链条”连续，防“基层运转”出情况。从“六稳”到“六保”是“中国智慧”攻防兼备的力量，体现了我们中国特色社会主义制度的优越性，也体现了党和国家“以人为本、人民至上”的人民情怀，展现了14亿中国人民团结和伟大，是五千年中华优秀文化的传承和发扬。

**重点就业群体保障工作总结5**

20xx年以来，我们紧紧围绕全面建设小康社会，构建和谐乐亭总体目标，从切实维护下岗失业人员和广大人民群众的合法权益出发，进一步加大政策落实力度，努力增加就业岗位，充分合理使用促再就业资金，大力实施再就业援助工程，加快推进人才劳动力市场建设，做强做大劳务经济，使就业再就业各项工作得到突破性进展。

20xx年，全县城镇新增就业4450人，完成全年任务指标的101%；下岗失业人员再就业培训3024人，下岗失业人员实现再就业1227人，其中“4050”大龄困难就业对象实现再就业316人，分别完成全年任务指标的139%、102%和158%；为从事个体经营的下岗失业职工办理小额担保贷款72人，发放贷款金额117万元，完成全年任务指标的160%；完成下岗失业人员创业培训180人，完成全年任务的100%；城镇登记失业率控制在以下，低于市达任务指标；实现农村劳动力向非农产业转移12320人，其中劳务输出4803人，分别完成全年任务指标的110%和137%；完成农村-劳动力引导性培训9000人，完成全年任务指标的100%；完成农村劳动力技能培训1500人，完成全年任务指标的100%；完成农村劳动力创业培训150人，完成全年任务指标的100%；举办市场交流会40场次，介绍安置求职人员2200人，成功率24%；为3525名下岗失业人员代收代缴养老保险费1041万元；为14200名下岗失业人员和大中专毕业生进行了人事档案保管或人事代理等。主要工作措施是：

（一）、落实优惠政策，拓宽就业渠道，下岗失业人员再就业工作实现突破性进展。

1、推出了《进一步做好下岗失业人员再就业工作的实施办法》，为扎实做好再就业工作打下坚实的基础。20xx年，我们在建立健全就业再就业工作目标责任制度，进一步落实就业再就业工作联席会议制度的基础上，结合我县实际，出台了《进一步做好下岗失业人员再就业工作的实施办法》（乐字32号），提出了“以逐步落实各类企业减免税费优惠政策，全面落实社保补贴和岗位补贴，加强再就业培训提高下岗失业人员再就业技能为重点，以确保全县近250名特困家庭下岗失业人员帮扶上岗、550名困难家庭下岗失业人员尽早上岗为突破口，全面启动再就业援助工程”的整体工作思路，为进一步做好再就业工作打下了坚实的基础。

2、深入开展下岗失业人员再就业培训，为广大下岗失业人员早日走上工作岗位创造有利条件。我们通过加强培训宣传力度，增加技能培训项目，严格把好培训质量关，培训和再就业相结合等一系列措施，使我县再就业培训工作得到实质性开展。全年共举办再就业培训班11期，培训3024人，为全年任务指标的139%，其中学习市场营销的1032人，微机988人，家政服务946人，电气焊和摩托修理222人，汽车驾驶16人。通过培训，实现再就业1227人，其中“4050”大龄困难就业对象实现再就业316人。另外，完成下岗失业人员创业培训180人，为全年任务指标的100%。

3、进一步加强《再就业优惠证》的发放、使用和管理，确保广大下岗职工的切身利益。一是加快了优惠证发放速度，对待发证人员全部发证完毕；二是加强了同工商、税务、市场服务中心等部门相互配合，进一步提高发证的准确性；三是通过优惠证的发放与年审，进一步掌握了持证人员再就业去向，为做好再就业统计和决策打下了坚实基础。

4、突出重点，开展了“4050”人员以及“特困家庭、困难家庭”下岗失业人员再就业帮扶工作。

我们紧紧围绕上级有关部门及县委文件精神，全面启动特困(困难)家庭下岗失业人员再就业帮扶工作。经过个人申报、原单位原主管部门以及各乡镇服务站和街道办事处初审、再就业办公室审核、对特困职工入户调查、公示等程序共确定重点帮扶特困家庭238户、困难家庭545户。对重点援助帮扶人员通过开发以机关工勤、街道社区服务、绿化美化等公益岗位安置的办法已经基本上全部帮扶上岗就业；对其余困难家庭人员通过以民营企业吸纳、劳务输出和自谋职业、组织起来就业为主要内容的市场就业办法已经有近200人实现再就业。此项工作的深入开展，为解决下岗失业人员实际困难、维护我县社会稳定起到积极作用。

5、认真落实社保补贴、岗位补贴，积极为各类用人单位招用下岗失业人员创造良好条件。一是为20xx年底和20xx年初开发公益性岗位帮扶上岗的189名下岗失业人员

支付社保补贴万元，支付岗位补贴万元；二是为招用484名下岗失业人员的44家服务型和商贸企业支付社保补贴万元，支付岗位补贴万元。通过社保和岗位补贴的发放，进一步增强各类用人单位招用下岗失业人员的积极性，为下岗失业人员实现再就业创造了良好条件。

6、积极召开下岗失业人员专场洽谈会，千方百计扩大就业渠道，努力实现下岗失业人员的思想转变及再就业。今年以来，我们抓住社保、岗位两项补贴促就业的有利契机，从加强下岗失业人员了解政策、思想转变入手，共举办三次下岗失业职工再就业专场洽谈会，两次民营企业招聘专场洽谈会，有力地促进了下岗失业人员再就业。

（二）加强岗前培训，完善服务措施，农村富余劳动力向非农产业转移工作取得突出成绩。

1、以先培训后转移就业为原则，积极开展全方位、多渠道的\'农村劳动力培训工作。一是开展宣传发动、组织培训、跟踪服务“三到位”的创业培训。全年完成创业培训150人。二是采取订单培训、品牌培训等方式，认真开展岗前技能培训。为大东方、中海石油、大唐化工、百货大楼、唐港铁路等单位定向培训农村富余劳动力677人，并全部转移就业。举办了培训微机、财会、市场营销等专业的品牌培训，共培训728人。三是结合技能培训、职校毕业生就业前训练、劳务输出等工作，认真开展引导性培训。全年完成引导性培训9000人。

2、以服务项目建设为切入点，扎实做好农村劳动力转移和劳务输出工作。一是充分利用京唐港和我县新上建设项目的有利时机，服务于项目建设，为项目建设提供人才劳动力保障，争取港口和我县新建企业从我县用工，充分解决我县农村劳动力就业难问题。二是通过加大劳务信息采集等措施，进一步增加劳务输出人员数量。三是要充分发挥乡镇服务站的辐射作用，利用服务站广泛在农村宣传劳务用工信息，积极组织农村力转移输出工作。全年累计实现农村劳动力向非农产业转移12320人，其中劳务输出4803人，实现劳务派遣1525人。

3、做好劳务工的跟踪服务，切实维护农民工的合法权益。一是在外出劳务工的手续上，实行集中办理，实行“一条龙”服务。二是加快驻外办事处建设。我们在塘沽建立了办事处，现正在策划在京唐港、曹妃店建立办事处。三是在劳务输出上，实施劳务派遣，形成了用人单位-劳务派遣公司-农民工“三位一体”的稳定的劳务输出新模式。四是在解决矛盾纠纷上，建立和完善了务工人员的法律服务体系。每输出一个人员都与劳务派遣公司及用工单位签定劳动合同，出现纠纷，三方依法解决。五是实现了养老保险和意外伤害险的有机结合，确保了农民工的切身利益。

（三）充分发挥人才劳动力市场这一交流平台，人才劳动力市场促进就业作用明显加强。

一是坚持刚性引进与柔性引进相结合，先后与各技术部门和民营企业等单位合作，采取举办专场招聘会、参加市人才技术交流大会、赴外地招聘、深入高校洽谈和网上招聘等多种形式引进人才智力。全年累计共引进各类人才139人，其中高级人才2人；柔性引进高级人才8人；培养紧缺专业人才32人。二是建立了《河北省劳动力资源信息管理系统》，对《就业失业登记证》进行统一管理。20xx年累计对11260人进行了微机化管理，建立配套台帐11260册。三是实施对求职者免费求职登记、职业介绍、职业指导等“一站式”服务，促进和扩大就业。四是通过“逢八”市场日、日常招聘和专场招聘活动，为非公有制单位输送人才和劳动力。全年组织“逢八”市场交流日33场，参会单位520个，485个单位招聘成功；参加招聘洽人员谈达9000人次，2950人次达成初步意向，1450人洽谈成功；日常求职登记860人，求职成功750人。

**重点就业群体保障工作总结6**

根据\_\_召开十届区委落实“六稳六保”重大决策部署专题巡察动员部署会会议精神，统筹做好疫情防控和稳就业工作，为确保全面推动各项就业优先政策落地见效，7月17日，\_\_人社局在区为民服务中心会议室召开了\_十届\_\_市\_\_委落实“六稳六保”重大决策部署专题巡察第二巡察组听取\_\_人社局工作汇报会。

会上，巡察组和被巡察单位进行简单的相互介绍，接着由\_\_人社局局长冯志明对人社局\_\_年到20就业工作进行专题汇报，主要内容有：就业政策、就业补贴政策社保优惠政策、公共就业服务等方面的落实情况，以及就业工作存在的困难、问题和下一步改进措施。最后，第二巡察组组长谭长青提出建议，他强调巡察组将会按照\_明确的巡视工作“发现问题、形成震慑、推动改革、促进发展”的“十六字”方针，切实发现问题;被巡察单位要紧紧围绕“政治建设、思想建设、组织建设、作风建设、纪律建设、规范司法行为”六个方面，严肃认真有效履职，有针对性地开展好系统内自查工作。

“备好课、用好招、开好药”，巡察工作是由\_\_委、巡查组、被巡察单位共同履职的一项工作，通过动员部署、巡察报告会能更好的达成工作共识，统一部署，严格查摆问题，认真落实整改，真正达到促进发展，帮助被巡察单位取得更好的工作实效。

**重点就业群体保障工作总结7**

按照县人社局《20xx年度劳动就业和社会保障民生工程工作目标任务及考核办法的通知》（宝人社〔20xx〕76号）文件精神，乡党委政府高度重视，成立专门的劳动就业工作窗口，配备硬件和软件设施，派两名专职人员开展日常工作，扎实推进乡劳动就业和社会保障民生工程建设，现将乡20xx年劳动就业和社会保障民生工程工作总结如下：

>一、加强领导，建立健全组织机构

为认真落实贯彻好20xx年劳动就业和社会保障民生工程，乡党委政府高度重视，成立了由乡长郑继涛为组长、分管领导冯伟为副组长、办公室工作人员苟琼、王杨及四个村劳动保障协理员为成员的劳动就业和社会保障民生工程领导小组。领导小组统一管理和组织各项劳动就业和社会保障民生工程的实施工作，指导各村开展工作，解决实施过程中出现的矛盾和问题。各项劳动就业和社会保障民生工程的组织协调由分管领导负责，具体实施由办公室工作人员和各村劳动保障协理员负责。乡劳动就业和社会保障民生工程领导小组办公室设在临时办公场所乡畜牧站，负责民生工程情况材料汇集、上报，信息采集，编制信息简报、报表报送等工作。

>二、各项工作完成情况

>（一）城镇新增就业、城镇失业人员再就业和就业困难人员再就业工作

乡因失地农民导致城镇人口大幅度增加，城镇就业面临巨大压力，结合本乡实际，采取4项措施促进城镇人员就业。一是引导就业观念的转变，“以观念促就业”。通过宣传与教育，促使城乡失业无业人员树立正确的就业观。二是完善就业援助政策，“以政策促就业”。对安置城乡失业无业人员就业的企业给予税收减免和社会保险补贴政策，对职业介绍机构介绍城乡失业无业人员成功就业的，按人数给予一定的奖励等。三是积极引进项目，与落户的项目单位做好协调工作，优先考虑本地本村人员就业，“以项目促就业”。四是加强劳动力技能培训，提高劳动者的劳动技能，帮助其就业。成功实现城镇新增就业35名，城镇失业人员再就业5 名和就业困难人员再就业4名，超额完XX县局下达的目标任务。

>（二）促进高校毕业生实现创业就业工作

搭建大专毕业生自主创业平台。加大政策扶持，帮助大专毕业生自主创业。为大学生提供创业培训机会，建立创业服务平台，提供1万元的创业扶持资金等方法，为大专毕业生创业提供更多的服务。同时扩大大学生自主创业小额担保贷款的范围。使有创业需求的大专毕业生都能享受到这一政策，促进自主创业，并以创业带动就业。20xx年乡成功为2名大学生申请创业扶持资金1万元/人，还为20xx年发展两名有前景的大学生申请创业资金。乡大学生创业工作受到县局一致好评。

>（三）积极开展农村劳动力技能培训工作

一是加大宣传力度，提高农村劳动力参加培训的积极性，择优筛选人员报名，提高培训质量。二是开展针对性强的技能培训，根据乡的实际情况选择适合乡人民的项目进行培训。三是加强技能培训考核，在技能培训中加入职业道德培训，提高培训人员的综合素质。注重对参加培训后获取资格证书、技能等级证书和就业情况的考核。提高培训后的就业率，达到形式和内容统一，数量和效果并举，形成“培训促就业，就业促培训”的良性互动。20xx年乡中式烹调师得合格率达到了99%，取得合格证书的人员有55名，超额完成了县局下达的目标任务。

>（四）农村劳动力输出转移工作

乡配合县就业局做好企业招聘宣传工作，为劳动者提供更多的免费就业服务信息。各村劳动保障协理员做好各村劳动力监测统计上报工作，加强对劳动力输出转移的管理。乡劳动保障所每月20号前按时上报劳动力转移输出各类报表，并及时更新完善台账，做到纸质资料与系统数据保持一致。乡农村劳动力输出转移839人，务工收入700余万元。

>（五）全力推进城镇居民医疗保险参保工作

乡因失地农民导致城镇人口大幅度增加，城镇居民医疗保险参保工作难度也相应增大，乡劳动保障所与各村协理员，走村入户，加大宣传力度，对相关政策、法律法规进行宣传，使群众的知晓率达100%。随着报账制度的日趋完善，城镇居民体会到了切实的\'好处，参保的积极性大幅度提高，参保率达到了99。9%。乡参20xx年城镇医疗保险参保人数有269 人，完成下达目标任务的135% 。从20xx年起，城镇居民参城镇医疗保险可以通过代扣代缴的方式缴纳20xx年医疗费用。

>（六）扎实推进城乡居民养老保险工作

乡城乡居民养老保险参保人员分年龄层次，参保率成“金字塔”分布，各年龄段在逐年提升。目前，全乡40周岁至59周岁人员参保率达到了98%，30周岁至40周岁参保率到达75%，20周岁至30周岁人员参保率不到20%，16周岁至20周岁人员参保率不到5%。我们的工作任务是提升16周岁 至30周岁这部分人员的参保率，让城乡居民养老保险这项惠民政策更好的落到年轻人身上。目前乡城乡居民养老保险有905人通过银行代扣代缴得方式参保，有485人按月领取75元的养老金。每月按时上报各类报表、信息、文字资料。及时更改电脑台账资料，装订好档案。

>（七）劳动监察和人事劳动争议调解工作

乡按照县人社局的统一工作安排，制定了劳动监察工作实施方案，建立健全组织机构，由乡长郑继涛为组长，分管领导冯伟为副组长，劳动保障专职人员、司法助理员为工作人员的领导机构，设立劳动监察和人事劳动争议调解办公室。建立健全网格化工作制度、规章制度、建立举报投诉台账和领导接访制度、工作制度上墙、用人单位工作人员信息上墙，并及时更新信息。每月按时上报《用人单位劳动用工矛盾纠纷排查表》，装订好各类档案资料，规范管理。

>（八）基层平台规范化建设工作

为更好地完成劳动就业与社会保障工作，乡党委政府在往年建设的基础上，进一步加强基层平台建设。一是在人才引进方面，乡党委政府为劳动就业和社会保障工作配备两名专职人员负责劳动就业与社会保障工作。为各村配备劳动就业和社会保障协理员，进一步完善村级服务体系。二是基础设施方面，为劳动就业和社会保障服务设立专门的窗口，安排专门的办公室以及面积大约20平米的培训室，同时为劳动就业和社会保障工作人员配打印机、复印机、电脑等。三是在网络建设方面，牵通劳动就业与社会保障专网，为劳动就业和社会保障工作人员安装必须的办公软件和防病毒等安全软件。四是在制度方面，结合实际，制定相关政策和措施，并在本乡的各村制度上墙。五是在人员的管理上，严格考核，加强人员培训，强调工作人员把工作落到实处，落到细处真正为群众办实事、办好事。六是档案管理规范。建立经办业务台账，装订好14个卷宗档案，协助各村装订10个台账档案。七是培训工作。一年开展不低于2次的专业培训工作会，熟练业务知识，便于开展工作，全面提高服务，使服务率达到90%以上。

劳动保障工作事关广大人民群众的切身利益、事关改革发展稳定的大局、事关和谐的构建，我们决心在乡党委、政府正确领导下，在各村支持配合下，重视民生、关心民生，全力推动和落实民生工程，不断增强责任意识和大局意识，为促进全乡劳动保障事业发展和构建和谐作出新的更大贡献。

>一、民族工作

1、开展了“民族工作进企业、进学校、进村（社区）”工作。继续夯实我区在华乔包装厂开展的“民族工作进企业”活动，利用好企业“民族之家”的联谊平台，实现企业和少数民族员工的双赢。继续支持东方民族歌舞团创新特色节目，打造自身特色的同时多走出去，扩大文化品牌，宣扬民族和谐文化。今年，该歌舞团已在迪拜演出多场，受到当地民众喜爱。在民族工作进学校活动中，我们邀请了区法院领导为灵峰学校开设立体法制讲座，举办模拟法庭活动，使各民族学生能够遵法守法，和谐快乐成长。

2、探索民族“四微”工作。我区开通\_（民宗）微博，不定期发布最新民宗领域有关的活动情况。在\_部网站上开通对话信箱，听取问题建议，并宣传党的民族政策。对于来信来访的民族群众，都热情相待，解答他们的疑问，帮助协调解决相关困难。上半年以来，我局与司法局联合成立的少数民族权益保障服务站也积极发挥作用，共为少数民族群众提供司法援助咨询20多起。

3、积极营造民族团结和谐氛围，搭建联络联谊平台。努力关注民族发展和民族文化，筹建xx区少数民族联谊会，搭建少数民族干部交流平台，发挥少数民族特点和优势，开展各类有益活动，促进民族和谐。结合民族团结进步宣传月活动，开展“民族文化、民族和谐”的宣传活动。充分运用好市下拨和我区的民族发展资金为我区少数民族发展种养殖业提供支持，对特困民族群众开展对口慰问。

>二、宗教工作

1、确保安全稳定。4月份，我们借召开宗教场所负责人会议之机，邀请了区政法委610办讲解反\_知识，协同开展了政策法规学习月、发放政策读本等活动，增强了教职人员遵法守法意识，提高了他们抵御境外势力渗透和\_侵害的能力。同时，通过调研、座谈交流等途径，及时了解宗教界人士思想动态，提前发现和掌握涉宗隐患矛盾，争取工作先机。截止上半年，我区已成功处置了各类矛盾隐患两起。

2、抓好宗教场所消防安全。上半年，我们继续采取签订责任状办法，及时与各宗教场所的负责人签订了安全责任状，明确安全责任，不断提高他们消防安全意识。同时，对场所进行了安全等级分类，明确了区、街道（镇）两级安全检查责任。加大对宗教场所每月上报安全隐患的督查工作，确保隐患整改真正落到实处。开展了“安全生产月”活动。通过下发文件，悬挂安全标语，黑板报栏、发放场所消防安全工作手册等形式宣传安全重要性，进一步提高宗教场所全民安全意识。

3、加大宗教活动全程监管。要求场所按照设计最大人员容纳率进行总体控制，不允许超员，并要求有关场所事前提交人员疏散和饮食等安全预案。对重点节日期间、人员密集的场所采取人流限行、安装监控、增加安保人员等措施，确保活动和人员安全。

4、提升宗教场所规范化管理水平。以“平安宗教场所”、“和谐寺观教堂”创建活动及“生态寺院”创建工作为契机，在我区宗教场所中开展环境优化和规范化管理提升工程，从制度建设、场所建设、设施规范等方面落手，全面推进各宗教场所的规范化管理工作，培植规范化管理示范点。今年已申报市平安宗教场所2家，省和谐寺观教堂1家，推荐生态寺院2家。通过创评活动，建章立制、树立模范，使全区宗教场所规范化管理提升到一个新的台阶。

5、实施宗教界人士素质“引领工程”。在佛教界开展“讲经说法”活动，请各寺院住持主讲佛教经典、学经心得等，在全区佛教界形成研讨经典、持戒守法的良好氛围。邀请中国佛协纯一、正慈两位副会长先后莅临我区举办大型讲经活动，弘扬佛教正信。适时举办交流讨论、讲学授课、外出考察等多种形式的专题培训，提升他们的“硬素质”。定期开展谈心活动，围绕工作方法、人际关系、办事能力、教务水平等，帮助他们解决思想和工作上遇到的问题。

**重点就业群体保障工作总结8**

国家\_17日发布数据，初步核算，一季度国内生产总值同比下降。3月份，随着经济社会秩序加快恢复，主要经济指标降幅明显收窄，工业产出规模接近去年同期水平。

国家\_公布的一季度初步核算数据，客观真实，公开透明。虽同比下降，但工业产出规模接近去年同期水平，也是基本面平稳的一个信号。如何理性看待经济阶段发展和未来发展走向，如何为经济向好发展发力，是一道时代必答题，答题的人们，需理性看铆劲干，敢于并且善于为经济向上发展而努力。

一方面，从季度数据报告来看，生产领域，全国规模以上工业增加值同比下降。消费领域，一季度，社会消费品零售总额78580亿元，同比下降19%。全国固定资产投资(不含农户)84145亿元，同比下降。

但另一方面，一些积极因素正在呈现。3月份规模以上工业增加值同比下降，降幅较1至2月份收窄个百分点。3月份，全国服务业生产指数下降，降幅较1至2月份收窄个百分点。就业形势总体平稳，未发生大规模裁员。规模以上企业复工接近100%。中小企业复工总体上来说也在80%以上。固定资产投资降幅比1―2月份收窄个百分点。

经济发展的国内国际形势仍然受到疫情影响，但基本面向好的形势并未改变。经济各项指标回升态势有望进一步延续。理性面对一季度数据，既要客观全面看清存在困难和风险，也要辩证长远看待发展趋势，更需铆足干劲纾危解困促发展。

要铆足复工复产干劲。把握趋势，化危为机。需要集中精力把支持实体经济，特别是中小微企业的各项政策措施进一步落到实处。抓紧把支持企业复工复产的支持性政策落实到企业中，解决资金、劳动力、要素资源供给不畅短板，加强产业链条上下，国内国际供应链对接互助，帮助企业平稳复工，多伸援助之手纾危解困，让企业“活”下来，才能助力企业有机会“火”起来。

要铆足产业产品创新干劲。网上广交会，大力培育以新产业、新产品和新商业模式为代表的新动能。数据显示，3月份，高技术制造业增加值增长，比1-2月份大幅回升20多个百分点。一季度信息传输、软件和信息技术服务业增加值增长，拉动GDP增长个百分点。与互联网相关的新业态表现活跃，电子商务、在线学习、远程问诊等得到较快发展。3月，社会实物商品网上零售额增长，占社会消费品零售总额的比重为，比上年同期提高个百分点。

要铆足消费助力发展的干劲。河北、甘肃、广西、浙江等多省先后推出天休假举措，全国多地发放消费券，相关促进消费的举措需要各类消费者积极回应。可以想象，14亿人口构成的超大规模市场，通过优化供给侧改革，提供更符合市场需求的产品和服务，将会进一步激发消费需求。弥补疫情带来的影响，为经济回暖增温助力。

风浪渐平海辽阔，扬帆正好赴征程。科学应对，主动应战，把握机遇，化危为机，乘势而为。答好疫情之下经济和社会发展答卷，理性认识和铆劲实干一个都不能少，每一个人都需要认真回答这一时代考卷，交出合格答卷。

**重点就业群体保障工作总结9**

关于就业工作心得

尊敬的各位领导、各位老师，亲爱的各位同学：

大家上午好！我叫但兵兵，来自应心10801班，非常感谢院系给予我这次发言的机会。说心里话，我并没有特别丰富的求职经验，。在这里，我只是想把自己的就业心得分享给大家，希望对大家有所帮助。对于我们大学生来说，在求职的过程中可能面临经验不足、难以抉择等问题。但是我认为可以通过自身的努力来克服这些困难。就业也是一门学问。做好学问，就业的大门就会为你敞开。结合自身的经历，我认为以下两方面对我们会有所帮助：

第一、提前做好职业规划

问问自己“能干什么”，了解自己的长处；问问自己“想干什么”，了解自己的兴趣；问问自己“为什么干”，了解自己的求职动机。了解自我，是职业规划的第一步。做好了职业规划，意味着自己就有了一个比较准确的职业定位。拿心理学专业来说，可从事的岗位比较多，心理咨询，人力资源，教育咨询，销售业务等。我们可以结合自身特点来选择不同的工作。企业的要求很简单，实现自我价值，为企业创造利润，所以我们需要提升自我素质，把握好企业的需求。 第二、做好充分的准备

在学校期间，我们需要学习好专业知识和基本技能,这样我们才能立于不败之地。我有几点经验，可供大家分享。第一点，制作精美的个人简历，可以设计成几种类型。初次面试可用一般的精简版简历，复试的时候可以用完整版的简历。当初我在武汉复试的时候，由于第二份的简历与第一份的一样，因而给对方留下了一点误会。虽然自己做了解释，但是我还是认为自己没有事先消除这个误会。第二点，是我在学校的面试经历。由于当时自己已签了协议，所以就没有为智通人才的面试做充分准备，结果是自己不仅没有应聘成功，而且也失去了一次较好的锻炼机会。第三点，我认为我们在校可以多参加集体活动，这个不管是学校的大型活动，还是班级的小型活动，都是很好的。一般来说，我们参加活动可能只看到了提升自己综合素质这一方面的作用，但是参加活动还可以为我们带来人脉。我参加了一些培训，可能所学的知识或技能因为长时间没有用而忘却，但是培训中的人脉却成为了自己一生的财富。第四点，上好学校的职业规划课，了解就业方面的基本信息，尤其是组织关系的转接问题。说实话，这个方面我做的\'不是很好。我所签的是一家私营企业，不解决户口和档案问题，而当时我也没有意

识到这个问题，结果是我需要在毕业后花一两天的时间来处理这个额外的事情。这样，我就浪费了时间。第五点，找工作除了可以选择校园招聘外，也可以到经济发达的地方进行社会招聘。一方面，社会招聘可以为我们带来更多的选择机会，另一方面可是开阔我们的眼界。第六点，找工作可以寻求他人的帮助。我去广州的时候，就得到了上届李俊毅学长的帮助。这样，我们去陌生城市的时候就少了一些顾虑。

**重点就业群体保障工作总结10**

20xx年来，我乡在乡党委、政府的正确领导下，以“服务大众、履行职责”为质量方针，根据《\*\*县人力资源和社会保障局20xx年度民生工程目标任务及考核办法》（宝人社〔20xx〕56号）要求，并结合我乡20xx年工作任务及工作重点，圆满了完成了各项目标任务，现将20xx年工作总结如下：

>一、主要工作措施

（一）提高认识，切实加强领导，增强紧迫感和责任感

由于人事劳动和社会保障部门在整个“民生工程”中涉及的内容多，任务重，工作对象数量多，工作难度大。我乡党委政府高度重视民生工程，乡上成立了以乡长为组长，分管领导为副组长，劳动保障所工作人员、协理人员、包村干部为成员的民生工程领导小组。针对本乡实际情况制定了民生工程实施方案，切实做到工作早谋划、早部署，计划合理，措施有效。

（二）精心组织，狠抓落实

按照实施方案要求，精心安排，严密组织，狠抓落实。要广泛接受社会的监督，坚持公开、公平、公正，使群众满意，确保民生工程目标顺利实施。

（三）加大宣传力度，努力营造良好氛围

有计划、有重点地组织开展专题宣传，创新宣传方式，提高宣传实效。广泛宣传民生工程政策措施，做到进村入户、家喻户晓，积极引导广大群众和社会各界广泛参与、支持民生工程的\'实施，提高民生工程知晓度。

（四）加强督促检查，务求工作实效

一是加强基层就业和社会保障服务平台建设，让此平台充分发挥作用；二是领导小组对民生工程实施情况，定期组织综合督查，注重提高督查效果。对督查中发现的问题，要限期整改，确保工作按要求如期完成。

>二、民生工程目标完成情况

1、高校毕业生创业：成功帮助1名高校毕业生创业，完成全年目标100%。

2、技能培训：我乡20xx年组织辖区内人员参加家政服务培训55人，合格发证人员55人，完成目标任务110%。

3、农村劳动力实名制登记入库：对全乡农村劳动力实名制登记并录入系统的2398人进行跟踪调查，劳动力转移输出1361人，完成劳务收入20xx万元，完成目标任务100%。

4、城乡居民养老保险情况：20xx年城乡居民养老保险覆盖人数20xx人，完成全年目标，参保缴费人数1088人，完成全年目标。

5、企业离退休人员基本养老金领取资格验证：对全乡365人企业离退休人员基本养老金领取资格进行了验证。

6、城乡居民医疗保险情况：截至12月xx日，全乡城乡居民医疗保险正在办理中，目前共计参保人员3966人。

>三、存在问题与不足

一是就业工作形势依然严峻。由于人口因素，我乡每年新增就业岗位非常有限。大中专毕业生、城镇复员退伍军人、大龄城镇下岗失业人员和低保人员就业再就业难，农村大龄劳动力转移难。

二是村级劳动保障协理员问题。\*\*乡共计8个村，有8名村级劳动保障协理员，但协理员普遍文化程度低，还需进一步加强学习。

三是档案规范问题。档案管理不够统一规范：档案门类不充足；归档不及时，“平时码堆堆，年底才归档”，严重制约了档案的有效利用；日常管理不到位，纸质档案与电子档案没有同步进行。

>四、20xx年工作思路

我乡将继续加强对基层劳动保障工作人员的能力建设和规范操作的培训。对于城乡居民养老保险工作进一步核实基础数据，并加大宣传力度，继续引导农民参保登记缴费。20xx年要特别着重于就业、社会保障、技能培训、劳动监察等工作的开展。稳重推进我乡劳动就业和社会保障工作。

**重点就业群体保障工作总结11**

社区劳动保障工作站在劳动就业局、及海星办事处劳动保障事务所领导下，认真贯彻执行上级的有关文件精神，扎扎实实地做好各项工作。千方百计扩大就业，充分发挥社区劳动保障工作平台的职能作用，在辖区失业、再就业方面做了大量的工作，并得到了社区张书记、韩主任及下岗失业人员的一致认可，各项工作取得了较大的成绩，现将劳动保障站的工作总结如下：

今年以来，我们滨海社区劳动保障服务站从完善就业保障平台入手，落实各项优惠政策，大力开展职业介绍，强化技能培训，加强就业援助，全力推进社区就业服务，将劳动保障服务工作整体推向一个新的阶段，提升到一个新的水平。

>一、深入了解群众，完善基础台账，夯实工作基础

为详实掌握辖区内的劳动力资源情况，我们通过第6次人口普查的契机全面掌握辖区内劳动力自然情况与就业状况参与普查人口3000多户8000余人有劳动能力的人大约有3500人其中已有300多人实现就业。我们会把他们的实际情况一一记录在册，把他们的困难记在心上。我们本着认真负责、耐心诚恳的态度去了解居民的家庭情况，体会他们的难处，特别是对一些有困难的特殊家庭，我们进行了重点调查，明确了重点援助和服务对象，掌握了第一手材料后，我们对人力资源台帐进行了分类造册，重新建立了《下岗失业台帐》、《4050人员台帐》、《下岗失业人员就业台帐》、《新成长劳动力台帐》、《失业人员领取保险金台帐》、对以上台帐进行微机录入，并实行动态管理。工作有据可依，为整个劳动保障服务工作打好了基础。

>二、完善服务措施，促进社区下岗失业人员就业

（一）广辟渠道，大力开发就业岗位，深入开展社区职业介绍服务，带领失业人员积极参加各种招聘会，为他们现场解决就业问题。

我们规范并完善社区求职登记制度，做到了下岗失业人员不挑不拣，5个工作日安排就业。针对求职人员的求职要求及个人特长，实行人性化服务，采取电话通知本人、联系技能培训、统一组织下岗失业人员到劳动就业局大厅参加现场招聘等服务形式，加强对失业人员跟踪服务工作。多渠道、多形式在第一时间向下岗失业人员发布招聘信息。使我社区下岗失业人员300多人得到再就业，一年以来我们在商业大厦等许多繁华地段发布用工信息6000多条，使得外来务工人员掌握用工信息，达到快速就业。

1、利用区域资源拓宽就业渠道。首先，及时掌握辖区内用人单位的空岗信息，主要为一些就业困难便于就近工作的.求职者提供岗位，积极引导、鼓励、扶持辖区企业充分吸纳下岗失业人员就业；其次是开发社区居民生活养老服务、家政服务、社区公共管理服务等服务行业，为下岗失业人员提供就业岗位，我们社区生活服务站安置零就业家庭人员6人让他们有稳定的收入，力所能及的为他们提供服务。

2、积极与我区一些企业取得联系，一方面可安置我社区的下岗失业人员，另一方面也为企业的用人提供服务。

（二）创建“充分就业社区”，积极开展社区再就业援助活动。安置公益性岗位5人、办理就业失业人员培训45人，举办大型招聘会3次，发布空岗信息1000多条，社区参加居民医保20xx多人，为社区居民办理新农合5000多人。

1、是发挥社区内的创业和就业典型的带动作用，促进一些人就业。我们还帮助4050人员、在刷车厂找到工作，让他们生活有所保障。

2、我们创建充分就业社区，5月份我们社区领导还专门慰问了下岗困难职工给他们带去米、面、油等生活用品详细了解情况，为他们解决生活问题。

3、是成立“零就业家庭”档案，并在05年就消灭了“零就业家庭”。为他们送岗位后续跟踪走访，实行“一对一帮扶”制，对这些家庭实行经常性的援助。在我们的努力下，使他们在不同程度上得到了就业，我社区彻底消除“零就业家庭”。

一年来，我们滨海社区劳动保障服务站为社区下岗人员介绍安置人员工作145人，新成长劳动力3人，其中：其它未就业人员107人，“4050”人员35人。劳务输出40人，为“4050”人员办理养老保险补贴237人，帮助办理领取失业保险32人，办理退休人数25人、为退休人员认证185人，这些都录人电脑做成台帐以便更好的，准确的为居民服务。

在今后的工作中，我们会进一步以为社区群众谋利益为己任，充分发挥社区劳动保障平台的就业再就业服务方面的基础作用，大力实施再就业援助，本着为群众解忧、真情服务的工作理念，扎实开展工作，为社区的和谐与稳定做出自己的贡献。

**重点就业群体保障工作总结12**

20xx年乍浦镇劳动和社会保障工作在港区党工委、管委会的正确领导和港区劳动人事局的指导下，以为引领，以创xx市创业型镇为主线，以实现充分就业、健全社会保障机制，构建和谐劳动关系为目标，创新管理模式，各项工作均取得新进展。

>一、目标任务完成情况

全镇辖有10个村、11个社区，总人口54599人，总劳力33575，就业率达到。

20xx年全镇新增创业主体752家，新增个体工商户574人，累计企业数量5235家，个体工商户3605人，新增就业2300人，完成计划115%，帮助城镇失业人员实现再就业487余人，完成计划108%，帮助就业困难人员再就业185个，完成计划185%，农村劳动力转移就业320余人，完成计划106%。

征集创业典型事例38个，树立典型5个，征集创业项目54个，协助组织创业215人。

全年共办理40、50失业就业登记571人，协助发放灵活就业社保补贴2432人，万元。

办理城乡居民养老，年缴收费693人，新增406人，办理退休领养484人，退保371人。办理职工养老保险补交7043人。发放退休人员体检券7833张。

新增职工养老保险9478人，新增医疗保险2584人，完成目标任务258%;新增工伤保险参保1646人，完成目标任务329%；新增生育保险2412人，完成目标任务482%。

>二、工作特色

（一）加强机构平台建设

乍浦镇下辖10个村，11个社区，拆迁多、任务重，情况较复杂。如何及时正确贯彻上级精神，有针对性地开展各项劳动社会保障工作，这就要求我们必须加强机构平台建设，打造一支精神饱满、业务过硬，能够及时处理各种矛盾的工作队伍。

1、做好协理员队伍建设。

（1）今年村（社区）进行换届选举，给我镇劳动保障协理员队伍带来了不稳定因素，为保障最基层劳动保障业务的有效开展，我们要求各村（社区）不仅要及时调整并充实劳动保障协理员，更要提高劳动保障协理员的素质，优化劳动保障协理员队伍的文化结构、年龄结构和经验结构。目前我镇劳动保障协理员队伍共有大专以上学历15人。

（2）加强业务培训指导。坚持每季一次工作例会制度。进行思想沟通、业务辅导、情况汇报、和工作布置。

（3）组织参加职业指导员资格证培训考试。并在10月份组织外出参观考察。在提高队伍工作积极性的同时，提升队伍业务能力。

（4）开展年终考核评比工作。将年终考核与奖励经费挂钩，提高劳动保障协理员队伍工作热情。

2、加强工作平台建设，改善劳动保障各项软硬件设施。到目前，8个社区和8个村都建立了一站式服务窗口。

3、镇保障所进一步加强内部管理。

（1）进一步明确工作职责，将所内工作进行细化分工。

（2）充实所人员。今年招录一名大学生工作人员，借调了一名专职劳动保障协理员到所工作。

（3）改善办公环境、增设便民设施。增加办公室一间，建立便民服务窗口，新配电脑2台，文件橱2个，

（二）开展\_创业之星\_评选活动

为创建xx市创业型镇，我们举办了\_xx港区创业之星\_评选活动，通过申报推荐，初步筛选十名候选人，通过xx在线网络投票和专家现场评选等一系列活动，共评选5名\_xx港区创业之星\_。

（三）落实《社会保险法》，积极推进社会养老保险全覆盖。

1、继续实施好城乡居民养老保险工作。20xx年新xx乡居保406人，收交年缴费693人，办理城乡居保养老保险退休领取484人，退保371人。

2、精心组织，全面开展职工养老保险补交工作。由于此次补交时间紧、任务重，政策性强，我们多次召开会议，邀请各级专家对全镇协理员进行政策讲解和业务操作培训，通过镇劳动保障所和个协理员的努力，目前已办理申请7043人。

3、积极推进企业职工参保。截止20xx年12月16日，我镇辖区内企业参加职工养老保险18014人，新增2436人；参加医疗保险17522人，新增2584人；参加工伤保险25181人，新增1646人；参加生育保险17753人，新增2412人；参加失业保险17783人，新增2413人。

（四）贯彻《劳动法》，建设和谐劳动关系，维护劳动者合法权益。

1、进一步加大劳动保障监察力度。5月份组织开展了企业劳动合同签订\_春暖专项行动\_，共印发文件250余份，上门检查企业126家，促进企业劳动合同签订，此次行动督促企业补签合同600余份，规范了企业工资支付，保障了职工的合法权益。

10月份，安排各村（社区）劳动保障协理员进行了全面的企业工资发放检查，共排摸企业246家。

11-12月份，加强对重点欠薪企业的监察，共上门检查18家，督促其发放拖欠工资300余万元。

2、开展劳动关系和谐企业创建。

指导辖区企业开展港区劳动关系和谐创业创建工作，共有30家企业申报。

3、做好劳动关系投诉处理。

全年共受理劳资纠纷投诉12起，所有投诉均进行了成功调解。处理了一起老板逃逸事件。

4、做好租赁企业欠薪保证金的收缴工作。20xx年，收取欠薪保证金7家，共35万元，累计收取46家，共217万元，已返还9家，34万元。

（五）多措并举，促进就业。

1、开展\_xx市创业型镇\_创建工作，整合各种资源，浓厚创业氛围，通过创业带动就业，举办创业培训3期，培训215人。20xx年，全镇新增市场主体752家，累计5235家。新增个体工商户574个，累计3605个，新增就业岗位2300个。

2、开展各类培训，提高就业者素质。

20xx年共举办各类培训210期，培训6113人次，其中，农村劳动力4181人次，今年实施技能培训补贴43人，共17900元。

3、抓好学历教育，继续办好镇电大班。全年毕业24人，目前在册学员211人。

4、进一步开发公益性岗位。帮助就业困难人员就业，目前村级开发公益性岗位155个，镇级89个。

5、积极开展职业推荐工作。今年各级职业介绍推荐254人次。虽然今年我镇劳动保障工作取得了一定成绩，但也存在一定不足。

1、便民窗口条件差，信息以及办事流程不够透明。

2、工作人员业务熟悉程度有待提高。

3、工作台账有待完善。

4、对村（社区）协理员队伍的指导有待提高。

下一步，我们将在前期工作的基础上，总结好经验，充分认识工作中的进步和不足，发挥优势、补足短板，更好地完成各项工作。

1、加大投入，进一步提高镇劳动和社会保障所工作效率。一是要加大各项资金投入，改善便民服务窗口工作环境。二是要加大人事投入，完善各项，进一步明确所内人员各项职责分工。

2、加强学习，进一步提高劳动和社会保障工作人员素质。一是要加强自身学习，镇劳动和社会保障所工作人员要跟得上时代步伐，对社会新环境和各项新政策要有充分认识，做好上下级之间的协调工作。二是要加强对村（社区）劳动保障协理员队伍的.业务指导。通过业务培训，经验交流等多种形式，进一步提高最基层劳动保障协理员的业务能力。

3、落实考核，进一步完善劳动保障基层平台建设。将考核更多的倾向于劳动保障基层平台建设，尤其是劳动保障管理软件的应用，及时更新各项数据，保障与区、镇得信息联络畅通。

4、强化宣传，进一步提高养老保险参保率。以镇劳动保障所和各村（社区）劳动保障站为平台，开展形式多样的宣传活动，将参保的各项好处潜移默化地推向各界群众，

5、加强监察，进一步推动企业签订劳动合同，有效维护职工的合法权益。

**重点就业群体保障工作总结13**

今年以来，x镇以新市民培育为抓手，以保障和改善民生为主线，拓宽为民服务渠道，完善服务体系，提升工作效能，劳动保障工作在夯实基础的同时不断开拓创新，在人力资源市场服务效应提升、社保维稳等具体工作中抓住重点创出亮点，不断推进各项工作取得实效，现将相关工作汇报如下。

>一、强化服务实效，全面提升基础工作。

>（一）“以标为纲”全面高标准落实任务目标

年初按照上级下达目标任务，梳理项目工作，明确工作重点和职责分工，各项目标均按时间节点全面完成，部分目标已超额完成。开展x期新市民职业技能公共培训课，技能培训人数xxx名，完成比例xxx%；离退休人员社会化管理率达xx%，社保待遇领取资格核查验证率达xx%，死亡申报率达xx%，无重复领取和死亡后继续领取现象发生；基层劳动就业社会保障公共服务下移项目经办率达xxx%；企业新建劳动争议调解委员会备案x户，完成x户，完成比例xxx%；劳动保障监察举报投诉结案率达xx%，劳动监察突发事件处置率达xxx%，劳动监察信访办结率达xxx%。

>（二）“以人为本”全面提升公共服务能力建设

1.加强培训管理，全面提升平台服务效能。全面梳理下移公共服务项目目录，完善我镇、村两级公共服务项目目录。定期组织公共服务平台工作人员就劳动监察、仲裁、就业、医保、社保进行业务培训，提高工作人员的业务理论水平和经办能力。

2.开发整合资源，全力推进平台规范化建设。围绕公共服务“高起点建设、高标准规范、高效能管理”的思路，规范平台运行制度，着力抓好平台的“三化”建设：即台账管理规范化、服务流程便捷化、服务职能标准化，实现信息共建共享。

>二、创新发展理念，持续推进重点工作。

>（一）以“四化”建设，推进“新市民”培育显实效。

1.以市民组织化实现管理规范化。建立劳动力就业数据的新市民信息库。建立新市民培育“八本台账”，以社区、企业和大型居住小区为单位，将新市民纳入网格实行规范化管理，建立xx家大中型企业、x个集中居住区、xxxxx名劳动力人员录入管理台账，建立失地农民服务卡xxxx余份，农村剩余劳动力服务卡xxxx余份。

2.以服务项目化实现培育效能化。实施“一核两极多项目”工作模式，以新市民培育融城计划为核心，打造蓉西新城与红塔塑胶作为“两极”的新市民培育阵地，实现政企社对新市民培育的共建共享。

3.以培训需求化实现培训专题化。根据对居民培训需求的调查情况，目前我镇已针对性的开展了SYB创业培训、汽车生产线操作工、中式面点师、茶艺师、居家护理保健按摩五期专题培训，xxx人参加培训。

>（二）以“精细化”服务，提升社会保障强品质。

1.以“三微”服务为切入点，全面推进民生保障工作。由于我镇征地时间较早，从xxxx年至今涉及项目多，时间跨度长，社保参保情况复杂，所以今年我镇社保矛盾突出，维稳压力非常大，针对这一情况，我镇围绕抓项目，保稳定，促发展的总体工作思路，提出了以“微距、微细、微笑”为主题的“三微”工作服务理念，通过为群众提供零距离、细致入微的服务，逐步化解社保矛盾，全面推进民生保障工作。

2.以政策为依据，正面回应群众诉求。一是全面梳理社保参保情况，建立台账。二是成立以书记为组长，镇长为副组长的工作领导小组，专门应对因失地农民社保问题可能引发的各种突发情况，三是加大政策宣传。召开社保政策培训会，对社保政策进行政策口径的统一。xxxx年办理新征地三类人员养老医疗保险待遇调整：光明社区x人，温泉社区xxx人，金泉社区xx人。

3.全面推进全域人员应保尽保。全力做好城乡居民医疗保险，城乡居民养老保险筹资工作，每月定期对各村社区返乡农民工进行摸排，做好医疗保险银行代扣协议补签工作。

>（三）以多元化平台，构建全域劳动关系促和谐。

>三、迎难而上谋发展，凝心聚力创新工作

>（一）多元互动，推进新市民职业技能培训

>（二）以“城”助人，推动“就业”融城。

一是强化创业扶持。积极鼓励全民创业，在全镇大力开展“解放思想强动力，科学发展建新镇”创业x宣传扶助活动，在世和公司和阳光家庭农场建立“微项目”创业基地，将骑士风情小镇和蓉西新城步行街设定为创业扶持街，在预算中安排创业专项资金，对被征地群众、高校毕业生、残疾人创业给予定额创业商铺补贴和创业项目补贴。二是强化就业援助。建立以镇劳保所和社区就业服务站以及镇人力资源市场三位一体的就业服务体系，积极整理收集群众的\'就业需求和辖区企业用工需求，形成成熟可靠的x+x+x就业服务体系（为群众提供x次职业规划，两次免费的技能培训、x次就业岗位推荐）。今年以来，先后组织“春风行动”等大型就业援助活动xx场次，达成意向性用工协议xxx份，成功就业xxx人。

>（三）以“三有”做好就业创业服务工作

一是就业服务有依托。依托我镇特有的x人力资源市场，定期召开专场招聘会，为辖区居民提供就业岗位，就业渠道。对经培训结业合格掌握一技之长的学员，开展职业介绍、职业指导、职业规划，跟踪做好就业服务工作，定期进行回访，力促居民成功就业。截止目前，我镇人力资源市场，x-x月，人力资源市场各项工作取得了大幅度的提升，具体体现在搜集用工信息xxxx条，求职登记建档xxxx多人次，职业指导xxxx人次，开具就业推荐函xxxx多封，职业介绍成功xxx人，召开“人才、劳动力招聘洽谈会xx期”。二是创业扶持有政策。在省、市、区一系列优惠政策的基础上，我镇出台了《x镇创业扶持实施意见》，对于创业成功的人员给予xxxx元的创业补贴。通过以上措施，我镇两年来共举办培训班x期，培训学员xxx人，与镇劳动保障所签订创业扶持意向x人，其中成功创业x人。三是灵活就业有保障。打造蓉西新城新市民居家就业援助中心，开展包装盒加工、手工制作等居家灵活就业服务，帮助辖区就业困难人员实现就近就业，在家就业。目前中心已有xx人固定操作人员，xx余流动作业人员。

>四、下一步工作打算

（一）新市民培育。积极拓展新市民培育范围，围绕“一体两翼”开展新市民职业技能在岗培训、新入职员工岗前培训，结合新市民职业技能培训做好技能培训成果展。

（二）和谐劳动关系。继续推进“三级管理、四级调解”体系建设，完善软硬件设施，构建全域和谐劳动关系。

（三）社会保障。全力做好城乡居民医疗保险筹资及城乡居民养老保险筹资政策工作。

（四）队伍建设。全面提升劳动保障工作人员自身素能，做好专业知识业务培训。

**重点就业群体保障工作总结14**

十九届中央纪委四次全会就推进政治监督具体化常态化强调，履行政治责任，加强监督检查，督促全党做到“两个维护”。“六稳”“六保”，事关经济社会发展全局，是今年工作的着力点，纪检监察机关应紧跟\_决策部署，结合“六稳”“六保”要求，推进政治监督具体化，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

新时代强化政治监督的根本任务就是“两个维护”，纪检监察机关要立足职责定位，督促各级党组织和党员领导干部自觉把“两个维护”落实到各项具体工作中。当前，要把“六稳”“六保”作为推进政治监督具体化的重要内容。纪检监察机关在加强党的政治建设、强化政治监督上必须更加自觉，一体推进政治监督常态化。政治监督要体现在日常监督之中。

推动各级党组织抓紧抓实抓细“六稳”“六保”工作，强化政治监督是关键抓手。主要从压实主体责任、强化日常监督、用足政治巡察三个方面着力，做实做细政治监督，为扎实做好“六稳”工作，落实“六保”任务提供坚强纪律保障。

紧盯“关键少数”,增强监督针对性有效性，\_关于做好“六稳”工作、落实“六保”任务的重要部署。纪检监察机关作为政治机关，必须牢牢扛起政治监督这一重要责任，紧扣做好“六稳”工作、落实“六保”任务，把政治监督做细做实。做细做实政治监督，必须拧紧主体责任这个“牛鼻子”，紧盯党员领导干部这个“关键少数”。加强日常监督，督促各级党员领导干部履职尽责，把“六稳”“六保”责任落实到位。

总之，推进政治监督具体化常态化，就要增强监督的针对性、有效性，坚决避免政治监督虚化，要坚持问题导向，结合“六稳”“六保”要求，推进政治监督具体化，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。

**重点就业群体保障工作总结15**

在8月的\_会议上，中央提出了“六稳”指的是稳就业、稳金融、稳外贸、稳外资、稳投资、稳预期。

4月17日\_会议提出，除了加大“六稳”工作力度，还增加了“六保”分别是：保居民就业、保基本民生、保市场主体、保粮食能源安全、保产业链供应链稳定、保基层运转。

以上两个提法都是对于中国经济当时所处的地位做出的针对性的政策。在20中国的国内经济形势不容乐观，对于来年国内经济预期的增长也持不确定的态度，\_会议因此适时地提出了六稳：

1，稳就业作为六稳之首，确定就业的重要地位，只有稳就业才能稳收入，稳消费，稳经济增长，因此在外部环境变化的情况下，一定要保持我国就业的稳定。

2，稳金融，根据当时国内的金融市场可以看到，p-to-p频繁爆雷导致金融市场不太稳定，这些小微贷款企业在一开始给市场注流动性的同时，后期逐渐成为金融市场的毒瘤，因此国家下决心切掉，把小微企业的风险控制在可控范围内。

3，稳对外贸易，根据国家的税收占比可以看到，对外贸易占全国的税收比例有很大的比重，对外贸易的稳定可以带动相关就业人员的稳定。

4，稳外资的主要作用是,保证外资在中国的长期发展，给中国经济注入长期的推动力，让外资在国内挣到钱的同时带动国内就业和经济增长，在国内资本还不能完全取代外资的情况下，要让外资充分发挥其作用。

5，稳投资，当时国家制定政策保证投资的稳定，绝不搞大水漫灌，要保证投资的正确性。当经济过热时投资就要放缓，当经济放缓是投资价加大，绝不为了一时的gdp而忽略以后的经济平衡发展。

6，进一步稳定市场预期这对于中国经济有很大的重要性，对于中国经济持续向好的预期是保证市场稳定的前提，也是外资持续扩大投资和内资持续扩大的根本保证。对于预期的向好可以从消费行为和投资行为双向对中国经济有正面影响。

204月17日，此次\_会议提出的“六保”，也是适应的新冠疫情下中国的现行经济情况。

1，其中保居民就业仍然位居首位，可以看到就业是整个国民经济的保证，是基础。这个提法和前面“六稳”的提法一致，

2, 保基本民生，这要求各地政府对于医院，学校，消费市场等民生问题一定要抓起来，不能让这些地方因为疫情的影响而让人民的民生生活受到很大的影响。

3，保证市场主体具有活力，市场主体分为供需双方，激发市场主体活力，优化营商环境，让市场双方可以充分的流通，减少不必要的政府限制，减少不必要的审批，确权简化流程和环节，让更多的人参与到市场行为中来，而不仅仅是一个生产者或消费者。

4，保粮食能源安全，这对于中国来说是一个重中之重。虽然中国现在有稳定的储备粮积蓄，对于疫情的影响时间还要有充分考虑，要制定2-3年的农业政策，能源安全却仍然是有不足之处，因此要加大能源的储备，同时要改变国内的能源结构，加速陆地能源的勘探力度和海上能源的勘探力度，增加电力对能源的支持，减少对传统石油和煤炭的需要。

5，保产业链供应链的稳定，要确保中国企业能够长期发展，减少对国外进口的依赖，防止在关键时期被国外的供应链掐脖子，由于其中的一环导致整个供应链都瘫痪。

6，保基层运转，这就要求基层工作人员不能因为疫情的原因而减少自己的工作量，或者工作重心偏移，要让企业的办事人员可以随时对接基层政府，对企业问题进行及时处理，排忧解难，而不能因为疫情而导致程序上拖延，这也是基层工作顺利运转对于此次抗击疫情所要发挥的贡献。

**重点就业群体保障工作总结16**

20xx年以来，社保所在镇党委、政府的支持帮助和上级业务部门的指导下，认真开展劳动就业和社会保障工作，全镇劳动保障系统（十个村信息员）认真学习贯彻落实劳动就业和社会保障方面的`有关文件精神，各项工作都取得了又好又快发展，为构建“和谐鸡场”作出贡献。

>一、劳动就业工作完成情况

20xx年度，我所始终把劳动就业工作摆在社会经济稳定发展的重要位置，进一步加强学习，紧紧围绕劳动就业是社会稳定、经济发展的这一主线，认真贯彻落实上级部门和镇党委、政府下达的各项劳动就业任务；全镇城镇新增就业目标任务3人、完成5人；下岗失业人员再就业4人，完成5人；困难群体再就业1人，完成1人；有组织转移劳动力就业350人；通过介绍，无组织劳动力转移就业3100人；技能开发培训和技能培训10人；“需就业家庭”实现动态清零；对外出农民工和返乡农民工进村入户登记调查4000以上；针对去年8月份至今年5月份“抗大旱、助增收、保民生”开展春暖行动登记就业22人。

>二、社会保障工作

20xx年即将过去，我所的社会保障工作也取得了显著成绩，全镇基本养老保险45人，完成45人；工伤保险1550人，完成1600人；城镇居民医疗保险700人，完成70人；完不成任务目标有其客观存在原因。首先，是我镇城镇居民底数不准，只有

109人；其次，是参保对象缴费高，报销比例低且程序复杂，在乡镇医院又报销不了，而且门诊不能报销，只有住院方能报销；再次，是许多参保对象愿参加新农合，因为缴费低，门诊可以报销，而且程序简单，到处都可以报销。

>三、20xx年工作安排

认真完成上级业务部门和镇党委、政府交给的一切任务。把握形势，正视矛盾，深刻认识劳动就业和社会保障工作面临的新挑战和机遇，它涉及人民群众生活的方方面面。就当前的形势，我镇劳动就业和社会保障工作远远不能满足人民群众的需求，为此，我们应加强学习理论知识，克服困难，开拓创新，力争把20xx年的劳动就业和社会保障工作取得更好成绩。为实现我镇社会经济稳定又好又快发展的历史性跨越和构建“和谐鸡场”作出更大贡献。

**重点就业群体保障工作总结17**

目前，虽然我国疫情得到有效控制，但受国外疫情蔓延影响不容忽视，世界形势依然复杂严峻，不确定和不稳定因素显著增加。经济发展仍面临新的困难和挑战，要深刻了解当今经济社会发展面临的局势，精确掌握今年\_明确提出的新要求，找准工作的切入点和着力点，在疫情防控常态化前提条件下做好各类工作。

一、困难问题

1、就业压力。为了减少这一影响，提供就业岗位有效促进了就业形势的总体稳定。然而一些重点企业的就业需求正在下降，尤其是在外部需求大幅萎缩的情况下，进入劳动力市场的人数正在减少

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！