# 202\_年街道团工委工作总结范文(通用3篇)

来源：网络 作者：烟雨迷离 更新时间：2025-04-24

*年终总结、半年总结和季度总结是最常见和通用的。 以下是为大家整理的关于202\_年街道团工委工作总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！第一篇: 202\_年街道团工委工作总结　　202\_年，在集团团委和公司党委的领导下，平原团委认真贯彻落实各项工作要求和...*

年终总结、半年总结和季度总结是最常见和通用的。 以下是为大家整理的关于202\_年街道团工委工作总结的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**第一篇: 202\_年街道团工委工作总结**

　　202\_年，在集团团委和公司党委的领导下，平原团委认真贯彻落实各项工作要求和部署，在公司各部门的帮助下，切实发挥好组织青年、引导青年、服务青年、维护青年合法权益四个基本职能作用，加强团组织建设，并结合广大团员青年的需求，以生产经营为中心，广泛开展青字号特色活动。现将一年来主要工作汇报如下：

>　　一、共青团建设工作：

　　(一)依托党建带团建，实施青年素质工程，建立青年文化平台，夯实共青团的根基。

　　1.年初公司团委根据《团章》的有关规定以及公司团委的工作实际情况，对团委委员进行了调整，进一步完善了团委的组织机构。为切实发挥基层团支部共青团前沿阵地的作用，给更多优秀的青年人提供锻炼能力的机会，公司团委以直属单位带改制单位的方式由24个团支部分为4个协作组，强化了团支部之间的协作、学习能力。为加强团干部学习培训工作，每月召开团支部书记例会，并积极开展青年团干部业务素质培训3次。

　　2.为加强团干部业务素质能力，使新任团支部书记能更快、更好适应。公司团委4月份，在厂办会议室组织了由团委书记闫长增主讲的新任团支部书记团务知识培训，并进行了知识竞赛。通过此次培训，使新任团支部书记对团组织的基本架构及自身职能等方面有了一定的认识和理解。

　　3.5月份，公司团委组织公司全体团干在厂会议室，学习了《在纪念中国共产主义青年团成立90周年大会上\_\_的讲话》，进一步提升了团干部的政治思想素质。

　　4.开展向优秀典型青年学习活动。三月份积极开展雷锋月系列活动，6月5日平原团委根据上级要求积极行动，并发出倡议向方文墨同志学习，要求寻找与典型先进之间的差距，立足本职岗位，以典型为目标，在平原的发展中作出新的贡献。

　　5.在质量月、安全月、世界水日、消防日、雷锋月等重大活动中组织系列黑板报评比活动，平原团组织的板报宣传已独具特色。

　　6.11月份，团委带领全体团干共同学习了十八大精神及中航工业团委书记吴基伟同志的企业团委书记的三头六臂重要讲话精神，近日，又集体学习了航空报国英模罗阳的先进事迹。进一步强化了团员青年跟党走的理想信念。

　　(二)深化青字品牌，服务科研生产

　　1.抓标杆建设。树好标杆，在团员青年中树立正面的舆论导向作用是扩大团组织影响力和凝聚力的重要途径和手段。\_\_年3月，青年员工李季节被中央企业团工委授予中央企业青年岗位能手荣誉称号。4月20日，在五四青年节到来之际，公司团委在厂办公楼会议室召开共青团五四总结表彰大会。平原公司共评出优秀团员12名，模范团干2名，红旗团支部2个。

　　2.为更好地服务新进厂大学生，帮助新进厂大学生走好职业生涯的第一步，认真履行好团组织的知情、关心、引导职能，平原团委深入开展新进厂大学生跟踪服务卓越提升工作。通过青春导航、青春护航、青春助航三步走，针对青年从事不同岗位，帮助青年成为部门的骨干和中坚力量，进而成为本单位或本部门的核心发展力量。目前，大学生进厂后不是马上进行培训，而是先让大学生了解企业及将来的发展方向，对自己的未来有个清晰的发展方向;对工作一年后的大学生鼓励结合工作实际情况担当攻关小组长或青年突击队队长，使其尽快融入工作。在今年8月份，团委组织召开了大学生跟踪服务总结表彰会，共有9个团支部受到表彰。

　　3.开展四推优活动。努力让更多的优秀青年人才脱颖而出，让更多的先进集体不断涌现。一年来，平原公司团委共推荐优秀团员入党12人;青年骨干进行中层管理岗位5人，80后大批青年骨干进入干部岗位;20余名青年骨干推荐为技术带头人或技师并享受专项津贴。

　　4.通过广泛开展青年突击队活动及各种形式的劳动竞赛活动，为公司生产经营等各项工作顺利开展提供力量。平原团委积极推进28支青年突击队建设，使青年突击队由体力型向智能型转换，取得了一定的效果。由此就形成了青年突击队亮点：青年突击队工作结合生产班组建设。青年突击队牵手班组建设，给各公司生产班组带来了知识和活力，为单位六型班组创建工作打下坚实的基础，同时对自身的能力也有了一定的提高。青年突击队成员利用在大学中所学的理论知识与生产实践相结合，为一线生产班组解决了许多生产中遇到的难题。同时，突击队队员亲自前往现场学习加工技术，从工艺到编程到加工，切身实地的解决生产班组遇到的问题，为保证生产进度的顺利交付做努力。

　　5.吴大观志愿服务队已初具品牌影响力，组织开展了我为平原增添一缕春色义务植树活动，清洗、更换橱窗等志愿服务活动，弘扬雷锋精神，争做平原雷锋人等义务劳动。通过开展志愿者活动，未来将要选树金牌志愿者。

　　6.做好大学生宿舍的管理检查工作，自8月份以来，每月检查奖励一次，截止目前共检查奖励5次，使单身宿舍环境有了明显改观。

　　(三)开展多种形式的文体娱乐活动，丰富广大青年的业余文化生活

　　1.3月份，公司团委在新乡牧野公园广场成功举办放飞心情拥抱蓝天放风筝大赛。为30余名团干搭建了一个良好的沟通桥梁。

　　2.5月份，积极参加集团举办的质量效益迸发激情主题辩论赛活动，团委派出苗雯婷、宋德龙等四名选手参赛，经过积极的筹备，最终获得了冠军。

　　3.为活跃广大青年的业余文化生活，团组织走进青年，关心青年生活，6月份平原公司举办激情绽放羽动平原羽毛球赛。

　　4.为能使广大青年在紧张的工作之余放松心情，继而能够更好的投入服务生产的行动当中，9月8日，公司团委在文化宫浮力森林台球厅，举办了第三届青年台球赛。

　　5.为给公司广大单身青年员工牵线搭桥，搭建相互认识平台，提供交友机会，9月22日，平原公司在北大河生态园举办了走近心灵的约会青年联谊会，246名单身青年参加了此次活动。会上红娘协会代表全程参与联谊会，并在会后积极为单身青年牵线搭桥。

　　6.在中秋、国庆来临之际，9月26日，为体现公司对青年员工的关怀，使他们感受到节日的欢乐气氛，让每一位远离家乡的青年员工感受到家的温暖。公司党委书记唐宝成，党委副书记、工会主席职丽霞等领导带着月饼和水果到单身宿舍慰问青年员工，使单身员工感受到组织的温暖。

　　7.今年通过员工喜爱的文体活动调查问卷，经过汇总，结合平原实际成立了文体联合协会，先后已成立十个协会，分别是：羽毛球、乒乓球、篮球、足球、骑行、健走、协作、摄影、书画、红娘协会，其中大量青年团员担任会长和秘书长等职务，此举丰富了员工业余文化生活，提高了幸福指数。8.冬至，为单身举办包饺子送温暖活动，为全部单身员工发放饺子券。

　>　二、不足之处

　　1.今年以来，平原团委将宣传工作重心放在《新航青年》、《工团简报》等文化宣传方面，全年投稿260余篇。数量较去年有明显提升，但每月平均投稿数量不均衡，投稿质量有待提高。

　　2.根据上级要求，平原分团委今年成立了中航工业新航平原吴大观志愿服务分队，在活动中机加分厂、研发中心、机加二分厂、热表分厂、航空液压公司等根据自己实际情况积极开展分队工作，目前已初具影响力，下一步将加大宣传力度，深入持续开展此项工作。

　>　三、下一步工作要点：

　　1.在\_\_年28支青年突击队的基础上，选取6名青年创新创效的青年，10支型号攻坚突击队，通过活动实施，凝聚人才，发现人才，激励人才。

　　2.深入开展大学生跟踪服务卓越提升青年职业生涯导航计划，通过实践探索，形成平原特色的理想导航，专家导航，师徒结对导航等职业生涯导航模式。

　　3.中航工业新航平原吴大观志愿服务队，已初具品牌影响力，在\_\_年要统一标识、章程、形象，培养选取10名金牌志愿者，在此基础上打造点滴真情，蓝天大爱志愿服务周。

**第二篇: 202\_年街道团工委工作总结**

　　202\_年街道团工委以党的十八大精神为指导，紧紧围绕党工委、办事处的中心工作，立足实际、发挥优势、服务大局，进一步以服务青年成长发展为出发点和落脚点，通过丰富多彩的主题实践活动，团的组织建设、自身建设、人才建设得到进一步深化。

>　　一、夯实基层组织建设，进一步提升团组织的凝聚力

　　团的基层组织建设是基础，是重点，今年我们注重从深化、强化和拓展上去探索和实践，主要是：

　　（一）推进基层组织建设。

　　按照团区委工作要求，在全区率先开展基层团组织换届“公推直选”试点工作。

　　一是组织领导，建章立制。依托去年党组织完成换届选举的有利契机，结合实际情况，制定了《在社区、企事业单位、两新组织中开展“公推直选”工作的实施意见》，并建立换届选举领导小组，成员为各单位换届指导员。同时，建立指导员制度，推行四个“一”工作法，要求指导员主动介入换届工作，熟悉一套换届选举操作流程，召开一次专题座谈会，记好一张团员青年联系卡，写一篇换届选举典型案例。

　　二是层层推进，落实强化。首批试点完成了5家单位，于6月召开现场观摩会暨换届工作推进会，10月底圆满完成了20家基层团组织换届工作。选举共产生团干部80人，平均年龄为25.8岁，其中社区居民36人，占社区团支部新班子总人数的52.9%。

　　三是阶段成果，提升实效。新一届团支部建立健全了季度例会制度，定期学习党的主要路线、方针、政策和上级的文件精神，建立完善了团代表议事会议、团支部委员议事会议等团组织议事制度，为团员青年关注社区建设、参与社区管理提供了展示的舞台，储备了年轻的力量。

　　（二）完成“两新”组织团建工作。

　　“两新”组织是团建重要内容，虽然街道“两新”组织的体量较小，但是年内，通过电话随访、实地走访等方式，对罗宾森内32家“两新”企业、辖区内86个新社会组织进行逐一排摸，逐步完善团建资料库。新组建了一批两新企业的团组织，完成了国信劳务服务中心、闽商协会、嘉士堡培训中心等4家新社会组织，必胜客、星巴克、巴贝拉等6家企业的建团工作，并加强了工作督促和指导，建立了联席会议制度和宣传阵地，顺利完成了年度建团目标任务。

　　（三）深化与驻地高校的共建工作。

　　进一步加强与上海大学悉尼工商学院、科技干部管理学院、科技学院等单位的团建共建工作，参与了志愿行动、大学生社会实践、文明城区创建等活动，促进校地、地企联动，激发团组织活力。年内，开展了大学生挂职锻炼活动，24名上大和科技学员的大学生、2名区“回嘉行动”大学生、2名市“选苗育苗”大学生参与活动。期间，28名大学生分别被安排在街道的核心部门和基层社区、社会组织等一线岗位、专业岗位进行锻炼。期间组织参观了桃园社区睦邻点、民间组织服务中心，帮助大学生了解当前街道的建设和发展。在管理上，创建班委，分组管理，开设qq群、飞信群等。中期制作了简报，召开大学生挂职锻炼中期回访座谈会，在交流了挂职活动开展情况的基础上，一同探讨了下半年团建共建项目，进一步巩固和深化了区域团建成果。

　　（四）加强团干部队伍建设。

　　基层团组织的队伍建设是团工委开展工作的重点，今年基层团支部进行了全面的换届工作，进一步优化调整了团干部队伍。街道团工委紧扣节点、抓好契机，开展了新一届团干部业务培训班，邀请团市委王成老师对团务知识、团的十八大进行宣讲，并进一步探索建立了团干部培养机制和管理办法。完善了社区、直属企事业、“两新”组织等各领域24名团干部人才库，对团干部进行定向追踪培养，有效提升了团干部队伍的整体素质。同时，今年在参照街道《嘉定镇街道科级及以下干部学习培训学分制管理办法》的同时，我们还建立了学习积分制度，将团干部队伍学分统计情况纳入年度考核中，加强了管理考核的工作机制。

>　　二、围绕党政大局，进一步提升团组织的贡献率

　　为了充分发挥团员青年生力军的作用，引导他们投身社会服务，人人为街道两个文明建设奉献青春。街道团工委积极搭建广大团员青年志愿服务、投身社区、成长成才的平台，打造睦邻团建品牌特色，不断提升团组织的贡献率。

　　（一）多途径、多手段，拓展青年志愿服务平台。

　　今年，街道团工委继续深入开展志愿者服务工作，以丰富多彩的活动、常态发展的机制、联建共建的形式等多个方面，搭建起志愿服务平台，深入挖掘志愿服务的潜在力量，更好的将青年凝聚起来。

　　一是志愿活动丰富多彩。开展“蓝天下的至爱”，共募集善款3000元。春节期间，协同团区委举办“青春自护﹒冬日阳光﹒红红火火过春节”主题志愿者活动，为来沪青年发放电话卡36张，走访结对困难团员青年25名，发放慰问金5000元。协同团区委举办“青春聚疁城，文明志愿行”嘉定文明城区“万名青年志愿者”注册仪式暨纪念学习雷锋活动50周年志愿服务集中行动。近100人参与了现场学雷锋行动，累计服务逾500人次。

　　二是志愿服务常态发展。10月启动“青年影响社会共建邻里家园”青年社会组织回报社会202\_-202\_全年行动计划，以“项目化设计，社会化运作”模式，吸引一批专业的`社会组织开展一系列公益、服务、管理类活动，共设计推出公益类项目5个、服务类项目3个、管理类项目2个，重点开展环境维护、专业讲座、公益服务和社会建设课题调研等服务活动。目前，服务社区青年人数共计200余人次，参与青年社会组织12个。

　　三是联建共建盘活资源。连续第五年实施与上大悉尼工商学院团委拟定的校地志愿者联建计划，组织参与社区英语活动睦邻点活动，并举办“welcome2023englishparty”联谊会，进一步丰富社区老年人的精神文化生活。深化大学生志愿者与阳光家园开展系列助残活动，今年共开展活动10批次，160余名大学生参加。

　　（二）忆传统、讲奉献，延伸参与社区建设平台。

　　嘉定镇街道是XX区，社区老龄化程度高，离休干部、老干部数量全区之最。因此，团工委一直将青老结对作为一项传统工作长抓不懈，今年，我们从“听、读、走、评”四个方面开展青老结对工作。听：5月举办青年干部练祁讲堂，邀请老干部为青年讲述嘉定镇街道的历史文化典故。10月组织开展青老座谈交流会，青年志愿者与老干部畅谈理想、交流互动。读：即组织开展“读一点经典”活动，读经典文章、红色故事、革命历史等，并组织撰写读后感，共收录征文30余篇，并汇编成册。走：在春节、“七一”前后深入开展“青老结对双百工程”，走访探望结对离休干部，共246人次。在十一长假期间，集中开展走访老干部行动，24个基层团支部、76名团员青年参与此次行动，共走访老干部38名，走访经费202\_元。依托团区委、老干部局、区残联开展的关爱老人活动，通过实地走访，上门为两名社区老干部办理残疾证。评：即积极运用新媒体技术，开展七一微博主题日活动，通过“为党的生日献祝福，推荐值得一看的红色景点、分享一张红色老照片”三大板块，评选出最佳寄语、最美景点和最珍贵的老照片。

　　（三）早介入、重培养，搭建社会工作人才成长平台。

　　按照街道党工委关于加快培养社会工作青年人才的总体部署，今年7月启动了“社会工作人才月”计划，从教育培训、实践调研、机制创新等方面，逐步搭建起了社会工作人才的成长平台。

　　一是教育培训。年初与上海科技学院签订了校地共建协议，进一步明确了社会工作人才培养方向。以街道青年社工为主要培养方向，委托科技学院社工专业导师教授，进行专项培养和定点培训，开展了社工师培训、社会工作人才建设等专业培训类课程，并对15名在岗青年社工完成了技能培训和专业考试。

　　二是实践调研。挂牌成立以社区、社会组织为主的十大社会人才服务实践基地，为街道辖区内社会工作人才提供实践平台，今年共有10名社工专业的大学生来到实践基地挂职，通过做到“三个一”，即：挂职期间写一篇调研报告、记录一本工作手册、写一本工作日志，引导青年人才将专业理论转化为实践成果，并对社会工作现状展开思考，为街道的社区建设助力。

　　三是机制建设。建立了带教老师制度，进行“一对一”带教，每个基地同时不超过三名挂职青年，确保带教老师有能力、有精力、有时间全程指导。建立了学员管理制度，进一步规范了挂职期间的各项工作要求。设立了专款补贴，对实践基地的优秀青年人才提供午饭和交通等基本补贴，同时对优秀的调研课题，给予一定的调研经费。

>　　三、加强思想道德教育，进一步提升团组织的引导力

　　结合时代特点和青年特点，加强对团员青年的政治思想教育，坚定理想信念，是我们必须长抓不懈的工作，为此，我们充分发挥团组织的阵地作用，围绕节点性工作，进一步深化教育的内容和实效。

　　（一）以纪念“五四”活动为契机，增强宗旨意识。为纪念建团91周年，团工委积极搭建各类载体，充分展示新时代青年的良好精神风貌和价值追求。

　　一是开展五四系列活动，“红色记忆”——青老联组学习活动，组织团员青年和离休老党员一同重温革命遗迹、开展座谈交流，引导社区团员青年扎根基层，奉献爱心。

　　二是举办“领航青春理想践行青年使命”五四青年主题集会，会上对26家基层团组织进行表彰，并颁发了市青年生产安全岗、区青年文明号证书，激励团员青年爱岗敬业、奉献岗位奉献青春，为街道的五年奋斗目标助力。

　　三是举办街道青年干部辩论赛决赛，10支来自社区、企事业单位、社会组织的参赛队伍共50余人进行了激烈角逐，辩题始终围绕街道发展，激发团员青年对街道发展、青年成才、廉政勤政、老城改造等问题的深入思考，引导团员青年不断将学习理论知识与投身发展实践相结合，自觉把个人成长进步同街道的发展紧密联系起来。

　　（二）以推动青年岗位奉献为抓手，增强争先意识。积极推动上海青年突击队、区级青年文明号、区级青年安全文明生产岗的申报工作，今年，夕阳红俱乐部成功申报区级青年突击队，目前正在进入市级互评阶段。华讯公司王正华同志被成功评为青年文明安全生产岗。民间组织服务中心、嘉城经济中心团支部被评为区级青年文明号。

　　（三）以学习型团组织建设活动为载体，增强团员意识。在各级团组织中，建立了9个学习型团支部和团小组，倡导“勤学、乐学、自律、诚信”的学风，以学习型团组织建设为载体，引导团员青年深入学习实践科学发展观，扎实开展“创先争优”活动，着力提高团员青年的理论素养。以团干部、大学生、科级后备干部、优秀青年为重点，通过参观考察、网络阵地、专题报告、社会实践等多种途径，先后组织团员青年参观了街道XX区建设、睦邻点建设和新社会组织建设，不断深化理论学习与参观实践相结合，推动了学习型团组织建设。

　>　四、注重服务维权，进一步提升团组织的服务力

　　（一）开展“6·26禁毒宣传日”活动。联合综治科、嘉城派出所、街道医院、街道妇联等，发动青年志愿者，开展了“依法禁毒、构建和谐”的禁毒设摊宣传活动。活动中，青年志愿者们向过往市民宣传了禁毒法律知识，开展了禁毒相关医疗咨询，并制作了禁毒知识黑板报。此次活动，共发放禁毒宣传资料3000份，受益人次1000人次。

　　（二）开展青少年暑期教育活动。

　　通过邀请团工委讲师、离退休干部、机关干部等师资力量，共开展革命传统教育、安全教育、科普教育等内容的暑期教育活动85次，受教青少年2800多人次，增强了广大青少年的安全和权益意识。西大社区团支部还组织外来青少年开展“法律伴我行”学习型小组，小组活动以“相识你我他”、“法的渊源abc”、“好奇冲动vs守法”、“法制护航”、“有法大家论”和“收获时刻”等系列主题的形式展开，着力提高外口青少年的法律知识水平和法制意识，同时培养他们的沟通能力，帮助他们今后能更好地融入本地社会，有效预防和减少这一人群的违法犯罪可能性。

　　（三）完成青少年底数排摸工作。

　　按照团区委年初的工作部署，采用电话调查、上门走访的形式，历时5个多月，对辖区内1700多名失学失业的青少年进行逐一排查和问卷登记，经过团市委一次名单、公安二次名单以及团区委三次名单，层层筛选后，最终成功完成有效问卷42份，进一步摸清底数，为下一阶段开展社区青少年工作提供了扎实的基础。

　　（四）开展“零距离﹒万名青年联系”工程。

　　按照团区委工作部署，结合今年换届试点工作，采取“一名团干部联系十名团员青年”的工作模式，认真填写走访单和联系表。社区团支部不定期回访团员青年，对于团员青年提出的合理性要求，在团员大会上予以适当的回应。街道团工委将收录的意见建议汇总上报团区委，并对团员青年的联系表进行抽查，确保每一个团干部真正联系到人，正确对待每一条意见建议，真正做到“团的声音下得去,青年的声音上得来”。

**第三篇: 202\_年街道团工委工作总结**

　　202\_年，南门街道团工委在街道党工委、办事处的正确领导下，在团区委的直接指导下，一年来紧紧把握团工作的重点和难点，围绕创“青少年维权岗”，理清思路，与时俱进，锐意进取，努力提高团工作的整体水平，使各项工作都取得了明显实效。

>　　一、加强领导

　　自被确定为市青少年维权岗争创单位后，街道团工委专门成立南门街道青少年维权领导小组，由徐皓主任任组长，综治办主任和团工委书记任副组长。同时，在九个社区和辖区四个学校，成立维权小组，不定期为学生举办各类法制教育讲座，依靠社区各层面的力量推进青少年维权工作进程。

　>　二、健全网络

　　随着社会转型和体制转轨的不断深入，社区团员青年的`结构分布和流向发生了重大变化。为加强团员青年的教育管理，将团工作的触角深入社区、深入私企，今年，街道分别组织社区团建和私企团建的工作。6月，成立了西大街社区团员青年工作部，来自社区的共建单位苏州教育学院、市高级技工学校、市田家炳实验中学、市环境卫生管理处、市五院、盘门旅游开发公司等十三个单位的团工作负责人加入了这一组织。工作部章程明确规定了工作部的性质、职责、任务、人员构成及工作对象等等。社区团员青年工作部成立后，积极组织联谊活动，协助带领社区团员青年服务社区、参与社区建设。10月，在民用建筑设计院和同仁文化传播有限公司分别成立团支部。支部成立之后，企业利用团组织的触角深入社区，为社区的发展提供服务。同仁文化传播有限公司还与养蚕里第二社区的贫困双胞胎姐妹结对，每年资助600元的学费及文化用品。

　>　三、完善制度

　　建立健全了各项规章制度。如联系协同制度、总结报告制度等等。联系协同制度，就是团工委联合街道综治办、司法所、关心下一代工作委员会、文化站、城管科、各社区及单位等，充分发挥各单位优势，广泛开展青少年维权活动。总结报告制度，就是通过例会分析，汇报交流等形式及时总结工作经验，及时向领导小组成员汇报，确保维权工作正常有序地开展。

　>　四、组织活动

　　团是党的后备力量，团工作只有围绕街道党工委的中心工作发挥作用，才能体现其意义和价值。为此，我们团工作积极参与党工委的中心工作、重点工作。3月份，在“弘扬雷锋精神，真诚服务群众，建设诚信南门”为主题的广场服务活动中，我们组织了共建单位的青年志愿者为社区居民提供法律、医疗咨询服务，深受群众欢迎；4月份，苏州教育学院的团员学生代表南门街道参加区“两个务必”演讲比赛，获得了二等奖；在全国上下一心抗击非典过程中，我们广大青年深入社区，走街串巷，分发材料，编发防“非”专题，与社区干部一起奋战在抗非一线；八一前夕，组织麦当劳团员青年赴共建部队，与官兵们联欢，共沐鱼水情。

　　xx街道团工委

　　二Ｏ二一年十二月十日

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！