# 领导班子有关工作总结(汇总36篇)

来源：网络 作者：红叶飘零 更新时间：2025-04-05

*领导班子有关工作总结1三年多来，我们高度重视并切实加强自身建设，始终突出表率作用，不断强化领导核心，切实增强了县委班子的凝聚力、创造力和执行力。1、重理论，强素质，建设学习型领导班子。我们坚持集中学习与个人学习相结合，突出学习重点，认真研读...*

**领导班子有关工作总结1**

三年多来，我们高度重视并切实加强自身建设，始终突出表率作用，不断强化领导核心，切实增强了县委班子的凝聚力、创造力和执行力。

1、重理论，强素质，建设学习型领导班子。我们坚持集中学习与个人学习相结合，突出学习重点，认真研读了\_和十六届三中、四中、五中全会精神、\_章、\_志系列重要讲话，以及经济、法律、新农村建设等方面知识，提高了班子成员政治理论素养。改进学习方法，坚持理论与实践相结合，不断提高驾驭工作和为民服务的能力。推行领导干部述学、评学、考学制度，在班子内部形成了良好的学风。

2、顾大局，讲民主，建设和谐型领导班子。党的团结就是党的生命。我们严格执行民主集中制，重大问题一律提交县委常委会或全委会集体决策。认真落实民主生活会制度，经常性开展批评与自我批评。县委按照总揽全局、协调各方的原则，规范了县委与人大、政府、政协的关系并取得了和谐的效果，由于班子成员个体素质高，个人意见能充分发表，集体决策能贯彻实施，形成了团结一致、和衷共济的良好局面。

3、转观念，求突破，建设创新型领导班子。我们把解放思想、更新观念作为助推发展的先导，提出了“只要你来投资，什么都可以谈”、“视投资者为衣食父母”、“抓发展是政绩，促和谐也是政绩”等指导全局工作的新理念。在工作实践中，创造了企业改制“四个”、农业产业化“利益联结机制”、“中坝经验”等典型经验，班子的创新能力在实践中得到充分锻炼，创新已经成了班子成员的自觉行动。

4、讲勤政，做表率，建设务实型领导班子。坚持对全县工作推行县级领导分线负责制，强化岗位职责、责任追究、个案督办等措施，形成了分工合作、各负其责的工作格局。县委班子成员根据各自职责，带头服务一线，带头结对帮扶，带头落实项目，带头促进发展，在核电项目争取、企业改制攻坚、金电淹没补偿等工作中，务实苦干，奋勇争先，很好地发挥了表率示范作用。

5、讲纪律，树形象，建设廉洁型领导班子。认真落实领导干部廉洁自律的各项规定和党风廉政建设责任制，加强对组织、人事、财经、工程招投标等重点环节，元旦、春节等重点时段，领导干部及其配偶、子女、身边工作人员等重点人员的监管，从严查处领导班子成员特别是“一把手”的违纪违规案件，较好地维护了县委班子的廉洁形象。建立健全权力监督机制，落实好领导干部个人重大问题报告、与班子成员定期谈话、经济责任审计、述职述廉等制度，发现苗头，及时提醒，及时纠正，切实增强了班子的免疫力。

**领导班子有关工作总结2**

学校把“德育为首、五育并举”作为搞好教学和管理的指南，落实德育工作细则，加强德育阵地建设。在德育工作中，我们坚持：一条主线(\_理论是德育工作的生命线)、两个落实(落实德育工作任务和德育工作人员岗位责任制)、三大内容(爱国主义、社会主义、集体主义)、四个结合(常规教育与品德量化结合、制度约束与自我教育结合、学校德育与家庭社会教育结合、理论研讨与社会实践结合)、五条途径(教书、管理、服务、活动、环境育人)，德育实效突出。

在教师队伍建设上，我们一直坚持“内练素质，外树形象”，贯彻\_理论思想，订有切实可行的政治学习制度，在教师中开展“讲三心”(事业心、责任心、爱国心)、“尽五职”(讲职业道德、守职业纪律、精职业技能、尽职业责任、创职业实绩)活动，教师素质不断提高。我们重点从四各方面努力：关心生活，多方照顾，以稳定其心;岗位培训，组织学习，以奋其志;领导示范，敬业尊师，以正其身;继续教育，岗位练兵，以提高素质。现在，我校一支政治素质高，业务能力强的稳定的教师队伍已经形成。

校园文化生活丰富多采。每星期按各教研组出一期黑板报。举行体育比赛、文艺汇演、书画展览、诗歌朗诵会等活动。校园广播每周播音10次。这些精彩的活动不仅活跃了校园文化生活，还陶冶了学生的情操，发挥了“校园是精神文明建设的主阵地”作用。为学生素质的全面提高提供了广阔的天地。

**领导班子有关工作总结3**

20xx年在区委、区政府和市园林局的的正确领导下，我局领导班子成员始终紧持“有为才能有位”的工作思路，推动城区园林绿化规范发展，紧紧围绕创建“国家生态园林城市”的建设目标，努力打造“山水生态城、休闲度假区、徐州后花园、城市副中心”的城市格局，全区上下齐心协力，立足实际，从基础做起，从基层抓起，按照时间节点推动“三重一大”绿化工程项目的实施，加快了我区生态城市建设步伐。今年城区新增绿地面积万平方米，新增公共绿地面积万平方米，新增附属绿地面积万平方米，截至目前城区绿化覆盖率达％，绿地率％，人均公共绿地面积平方米。按照区委、区委组织部关于进行20xx年度科级领导班子述职、述廉、述法、述德综合考核评价工作的有关要求，现将园林局领导班子履职、廉政、工作、学习等情况汇报如下：

>一、改进作风，提档升级，推进发展，构建和谐奋进的班子队伍。

今年，我们局班子以加强干部队伍能力作风建设活动为抓手，始终把班子建设当作首要工作，按照“团结奋进、求真务实、勤政高效、廉洁自律”的要求，以强化宗旨意识、大局意识、责任意识为根本目的，齐心协力，共同度过成立之初时的重重难关，积极构建团结奋进的领导班子。

一是强化民主决策。坚持民主集中制，做到大事集体研究、小事分工负责，原则上每月至少召开一次局长办公例会。对涉及到全局性的重大、重要事项的决策，按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的程序进行研究决定，不断推进决策的科学化、民主化和规范化。

二是健全分工负责。根据集体决定和科学分工，明晰职责，强化责任，切实形成各司其职、相互协调、相互支持的工作格局。

三是强化监督制约。班子主动接受监督，廉洁作表率，事事自重、自醒、自警、自励，班子的模范带头作用进一步发挥，合力进一步加强。班子成员在推动园林绿化管理工作中，形成了班子整体的工作优势和工作合力，确保了我局各项工作和谐有序地开展。

四是严格遵守制度。领导干部和负责人都能按照“谁主管，谁负责”的原则，带头严格执行“六条禁令”和中央、省、市、区委的“八项规定”，以身作则，学会过紧日子的习惯，树立勤俭节约的良好风气，在全局形成浓厚的廉政建设氛围。一年来，我局党员干部无一人违纪、违规，工作无重大失误。

>二、突出重点，狠抓落实，圆满完成区委区政府交办的各项工作任务和自身业务工作。

1、领导重视，措施得力，高标准实施凤鸣漙景观公园建设。

凤鸣漙景观公园建设是泉城新区的一个亮点工程，将开发出来的奇石建设与文化融入到公园的建设当中，为公园的整体效果增添了活力；同时在工程项目的实施上，我们在充分借鉴以往园林绿化工程经验的基础上，始终坚持结合贾汪实际，最大化地发挥园林绿化的特色，增强了生态功能，提高了观赏效果，丰富了文化内涵，增加了科技含量，具有明显的特点，该项工程累计投资亿，建成绿地35万平方米。

2、全面做好绿地市场化养护及监管工作。

一是全面落实养护考核制度，做好城区绿地的病虫害防治、防旱措施，提升绿化养护水平。根据我区绿地养护现状，及时调整了养护监管机制，下设了老城绿化管理点、新城绿化管理点，按照《xx区园林绿化管理负责制实施方案》的要求分工到点，实行分管领导、管理点与相关科室及路段负责人“三位一体”的养护监管模式，加强对路段责任人和养护公司的监管，由公园广场管理科统一考核，切实加强绿地养护管理质量。由园林监察科加强巡查，严查毁绿行为，保护绿化成果。二是做好了20xx到期移交的桃源路8057平方米的绿地实行市场化养护招标准备工作。

3、园林职能得到强化，小区绿化审批严格有序。

为提升城市整体绿化水平，加强新建居住小区绿化建设工程管理，确保绿化指标落到实处，针对目前小区存在的绿地面积不够、档次不高、管理不到位等突出问题。根据《xx区关于加强新建居住小区绿化建设工程管理的实施意见》及《居住区绿化美化标准》等规范性文件，对小区实施监管。目前全区内所有新建居住小区绿化建设工程设计、施工、管理、竣工验收均应报园林主管部门备案、审批、监管。

4、加强在建绿化工程的管理。

为加强在建园林绿化工程的养护管理水平，将在建园林绿化工程的养护工作纳入规范化、制度化轨道，特对全区所有在建园林绿化工程建设、养护情况进行了调研，拟出台相关规范文件，达到提高施工单位工作效能和促进在建工程再上新台阶的作用。目前已采取由区大城管委和园林部门联合对建设责任单位及施工单位督促、检查、评比的方式进行管理，成效显著。

5、严格依法行政，学法用法，推进园林执法工作再上新台阶。

一是在今年园林执法工作中，进一步强化与落实园林绿化“三分栽、七分管”的工作机制，始终坚持“执法必严、违法必究”的原则，严格执行《xx市城市绿化管理条例》和《xx市绿地管理条例》，继续加大对各种违法毁绿案件的查处力度，按照程序办理，没有一件违反规程、法律的案件，严肃查处各种毁绿、占绿、偷绿等行为，全年未发生一起重大毁绿与无法处理移交的案件，使城区绿化成果得到了很好的保护。

二是坚持学法用法，法制贯穿工作始终。在全区法制建设大环境下学法用法再次凸显其重要性，在园林绿化工作中全局人员时刻牢记《xx市城市园林绿化管理条例》和《xx市重点绿地保护条例》两个条例，用条例来指导园林绿化工作，做好市民举报毁绿案件的查处工作；同时认真学习《行政处罚法》、《行政许可法》等宏观法律，在处理敏感问题上始终严守法律门槛，用法律来维护城区绿化成果的完整性。

三是做好各种依法占绿的行政许可工作。严格按照条例相关规定实施行政许可，强化绿地占用审批程序，全年共计办理的行政许可9件，行政征收872件，保持城区绿化景观效果的美观与整体性。

6、实施“民生关爱”工程，以实际行动取信于民。

一是积极解决政府12345服务热线举报问题，确保单位一把手参与行风热线活动。5月10日，我局主要领导与相关科室负责人走进电台直播间和大家近距离交流，与百姓共同探讨园林绿化热点、难点问题，及时解决在园林绿化工作中暴露出来的问题，为城区居民排优解难，让市民了解贾汪园林绿化工作动态信息，增强市民爱绿、护绿意识。

二是切实为群众办好事，做好帮扶工作。按照区扶贫办的要求，认真开展“五个一”活动，包挂一个村、开展一次调研活动、撰写一份调研报告、帮扶一批困难群众、办成一件实事好事。今年，继续开展对张场村的挂钩帮扶工作，截至目前为止为该村提供价值55000元左右绿化苗木及20xx元的支持资金，改善村内生态环境，同时帮助该村做好扶贫开发规划、改善村民生产生活条件、发展村级集体经济、增加村民收入和提高村民的科技文化素质等工作，促进该村又好又快发展，加快该村经济繁荣和社会稳定，全面建设小康社会步伐。

三是按照区作风办与大督查办公室的要求开展好“两参一改”座谈会，面对服务对象现场提出的问题当场予以解决，让服务对象更满意。

>三、认真落实区委八项规定，结合园林绿化管理实际制定园林局八项规定。

要求全局人员认真执行好区委“八项规定”，严格落实各项节约措施，严格控制公务接待支出，坚决杜绝各种浪费现象，要深入落实勤俭节约，杜绝各类浪费现象的发生，严禁工作日中午饮酒，严格执行公务接待的相关规定，坚决反对各种奢侈浪费行为，再树勤俭节约新风气。改进工作作风，使机关作风建设落到实处，在作风建设年里做一个“明白人”“带头人”“清白人”和身心“健康人”，并向社会公开，接受群众监督。

另外，做好绿化基金费的征收与代扣、机关党建、综合治理、人事资料上报等其他方面的工作。

>四、存在问题

1、个别在建未移交工程，监管不到位，导致毁绿行为的发生。

2、创建国家生态园林城市工作方面。部分机关、单位等属于公共设施范畴的绿地面积还有欠缺，老居住小区绿化改造困难很大，立体绿化比率低，相关配套规范性文件还不完备。

>五、20xx年工作计划

20xx年绿化工作的总体思路和工作重点：

总体思路：以创建国家生态园林城市为目标，推进“山水生态城、休闲度假区、徐州后花园、城市副中心”的建设步伐，进一步扩大绿化覆盖率，逐步对xx区采取见缝插绿和屋顶绿化、壁面绿化、阳台绿化、围栏棚架等立体增绿方式，提升绿化档次。加快城市生态环境建设，促进城市可持续发展，坚持政府组织、社会参与、统一规划、建管并重、讲求实效的原则，实行多元化投入机制、平面绿化与立体绿化相结合，公共绿地绿化与单位庭院和生活小区绿化同步发展，努力建成内容丰富特色、植物多样、景观优美、遍布城区的点、线、面有机结合的城市园林绿化科学发展体系。围绕着总体思路，重点做好以下几项工作：

一是重点抓好绿化工程建设。

1、做好投资1800万元的江庄高速路口12万平方米的绿化提升工程项目建设，推进城北景观道路形象提升，与城北廊道绿化工程遥相呼应，形成一幅美丽的城北画卷。

2、严格实行招投标制度，选取有经济、技术等综合实力的施工企业，高标准、高质量、快速度的实施徐贾快速通道北延及转型大道西延景观绿化工程项目建设，计划投资6000余万元在长约10公里的道路中分带、侧分带及道路两侧30米范围内，充分结合沿线的人文、地理环境特点，按照城市景观道路标准打造生态景观廊道。

二是做好创建国家生态园林城市工作。按照国家生态园林城市标准，结合我区现状逐一对照差距，按照“生态优先、绿地优先、开敞空间优先”的原则，高标准、高起点进行城市绿地生态系统规划编制，进一步深化完善城市总体规划、生态区规划、城市绿地系统规划和生物多样性保护规划，编制健全城市交通规划等专业规划，严格按规划控制好城市绿化规划绿线、道路交通设施规划红线、水域岸线规划蓝线和历史文物保护紫线，严格按规划落实城市建设，合理控制土地开发规模，留足用好城市生态建设用地和绿化用地，强化生态控制线和“绿线”管制，为城市未来发展留下空间。同时提前邀请专家进行现场指导，有针对性的提出创建方案并逐项实施，争取创建工作顺利通过专家组验收。

三是做好绿化养护摸底普查与前期的招投标管理准备工作，确保养护不脱节，更深层次推动绿化养护上水平。目前城区建成区绿地面积700多万平方米，以城区泉城路为中心分为两个管理点，路西为xx区管理点，路东为xx区管理点，同时又以世纪路、山水大道为界线把两个管理点分成四个养护标段。从现在起做好城区范围内绿地摸底普查与市场化养护招标管理准备工作，高标准、严要求，在众多的具有资质的养护公司中，争取让有实力、养护水平高的养护公司纳入招标范围，选出高标准的养护队伍进行市场化养护，用好政府投入的养护专项经费，保证绿地养护不脱节，并逐步完善考核机制，做到养护出精品。

四是积极完成区委区政府及市园林局交办的其他各项工作。

总之，在区委、区政府的正确领导下，在全体班子成员及各部门、建设单位、施工单位、管养单位的共同努力下，我区的园林绿化工作取得了一定的成绩，但仍存在一些不足之处，在新的一年里我们将以新的起点、新的目标任务和绿化工程为契机，以绿化养护监管为抓手，紧紧围绕区委、区政府“迈向基本现代化、建设美好新贾汪”主题，全面提高执法管理队伍的整体素质，树立我区园林执法队伍的良好形象，努力锤炼一支“纪律严明、恪尽职守、反映迅速、拉的出、打的赢”的行政执法与养护监管队伍。紧紧围绕“融入主城区、建设副中心，三年再造一个新贾汪”这个目标建设高标准的精品绿化工程，坚持科学园林、勤廉园林、安全园林、法制园林、文明园林的发展理念，打造团结协作、开拓创新、政绩突出、廉洁勤政的领导集体，打造团结、责任、忠诚、敬业、奉献、廉洁的园林执法队伍，用心工作，用力落实，全力全面通过国家生态园林城市标准验收，为提升贾汪的园林绿化管理水平，加速融入主城区，为创建国家生态园林城市贡献力量。

**领导班子有关工作总结4**

今年以来，在县委、县政府的高度重视和市安监局的精心指导下，我局按照中央和省、市的总体部署，坚持“科学发展、安全发展”为主线，围绕“突出重点工作、突破薄弱环节，确保全县安全生产形势持续稳定向好”的目标任务和要求，真抓实干，强化落实，取得了明显成效。现将有关情况汇报如下：

>一、严格控制各类事故

1-11月份全县共发生各类事故202起，同比上升；死亡37人，同比下降；受伤136人，同比下降；直接经济损失万元，同比上升；死亡人数占全年市定指标；没有发生三人以上较大事故，各项指标都掌握在可控范围。其中，发生工矿商贸领域事故2起，死亡2人，占市定指标50%。

>二、深化隐患排查治理

隐患排查治理既是安全生产的一项常规工作，更是提升本质安全的重中之重。通过一年努力，初步建成了“乡镇（街道）搞排查、专家帮整改、企业抓落实、部门强联动、政府重督查”的隐患排查治理工作机制。一是挂牌督办抓落实。对8处省、市级挂牌的安全隐患整改重点单位进行了责任分解，下发《关于20xx年度省市级安全生产事故隐患整改重点单位整改工作责任分解的通知》（天政办发[20xx] 31号），目前，2家工矿商贸企业已经完成了整体搬迁，并通过验收（台安委[20xx]20号）。同时，下发《关于公布20xx年度县级安全生产事故隐患整改重点单位名单的通知》（天政发[20xx]29号），公布了3家县级工矿商贸企业隐患整改单位，强抓整改，到目前已全部通过验收销号。二是执法检查抓落实。我们把隐患排查治理和“安盾”系列执法行动结合起来，在执法检查中，共排查治理隐患单位890家，排查出隐患2841项，整改2841项，整改率100%。三是日常巡查抓落实。充分发挥乡镇（街道）安监中心的作用，建立安全隐患日常巡查制度。据不完全统计，在日常巡查\_排查隐患572处，整改落实572处。四是专项行动抓落实。在“打非治违”专项行动中，排查隐患1433项，发放整改指令723份。五是企业自查自纠抓落实。以“隐患举报和持续改进制度”为载体，指导企业紧密结合自身实际，落实企业月查、车间周查和班组日查的隐患排查治理责任制，进一步细化自查自纠检查项目，取得明显成效。

>三、强化高危行业安全监管

一是严把高危行业的准入关，加大对高危行业建设项目三同时的监管力度。确保企业必须先通过安全生产三同时审查才能投入生产使用。继续对高危行业强制推行《安全生产许可证》持证生产制度，保证非煤矿山和危化企业的100%持证率；与此同时，加大对各高危行业安全生产许可证发放前的验收考核力度，拓宽考核全面度，把事故隐患消除在萌芽状态。

对于未申请办理安全生产许可证的，严禁从事生产活动，而申请后经审查不符合安全生产条件，必须进行整改达到安全生产条件后才能继续进行生产。二是完善重大危险源监控管理。凡经评价机构确定为重大危险源的企业，要求企业在规定时间内认真填写企业基本情况表、库区基本特征表、生产场所基本特征表及重大危险源周遍环境基本情况表等报县安监局备案并根据变化及时更新。安监人员通过对相关数据的分析核实划分重大危险源等级，为采取有效措施进行监管监控打下基础。同时要求各重大危险源企业健全重大危险源安全管理档案，档案包括重大危险源安全评估报告、安全管理制度、安全管理与监控实施方案、重大危险源监控检查表、应急救援预案和演练方案及重大危险源报表等，并要确保相关内容的真实性和有效落实。同时，不定期的开展重大危险源专项执法，强化执行力，以执法促监管，让企业主在重大危险源管理上始终紧绷安全之弦，从而促使企业重大危险源管理更加的制度化、规范化、科技化。

三是加大高危行业监察执法力度。先后开展危险化学品专项整治（天安委[20xx]1号）、烟花爆竹专项整治（天安委[20xx]2号）和集中整治非法采石活动（天政办[20xx]89号），结合“安盾1号”（天安监[20xx]14号）、 “安盾2号”（天安监[20xx]23号）、“安盾3号”（天安监[20xx]30号）执法行动，出动执法检查人员1783人次；依法取缔危险化学品经营单位2家，经济处罚2家，完成自动化控制系统改造5家；依法取缔烟花爆竹零售单位1家，经济处罚7家，收缴非法烟花爆竹 7076箱，行政拘留1人；依法关闭13家无证矿山，行政拘留8人，对3 家矿山实施了经济处罚。

>四、推进安全生产标准化和信息化工作

为落实企业安全生产主体责任，提高企业的安全生产管理能力和水平，切实增强企业的安全保障能力和员工安全生产意识，促进安全生产形势进一步好转，我县加速推进安全生产标准化和信息化工作。一是以安全生产标准化“十家示范，百家争创”活动为抓手，专门成立领导小组，制定工作方案，组织业务培训，将安全生产标准化创建列入《20xx年度工业经济奖励政策》，全面推进企业安全标准化建设。

截止11月底，全县矿山企业已有 13家通过三级标准化验收，完成率；危化企业已有1家和6家通过二、三级标准化验收，完成率100%； 2家\_企业已完成三级标准化验收，完成率100%；规模上工业企业标准化创建工作也在有序开展，现已有4家上报三级、1家上报二级标准化待验收，市局下达的标准化示范企业创建任务全面完成。二是推进安全生产信息化建设。根据市局安全生产信息化建设会议精神，7月初，我们组织在全县范围内开展规模上企业基础信息调查摸底工作，收集录入了县101家规模上企业的安全生产基础信息，完成了安全生产监督管理信息化平台企业数据库的建立。

>五、推进安全生产诚信体系建设

年初开始，我们根据《关于印发xx县工矿企业安全生产诚信机制建设实施方案的通知》（天安办[20xx]26号）要求，着手开展企业诚信等级评定。路桥会议后，我们联合发改等13个部门，出台了《xx县生产经营单位安全生产诚信管理实施办法》（天安监[20xx]44号），着重对企业诚信等级评定、“黑名单”制度、公开承诺制度等方面进行完善和规范。以安全生产“黑名单”制度为突破口，以实施企业分级分类管理为切入点，以危化品、矿山、烟花爆竹等高危行业以及规模以上企业为重点，全面实施安全生产诚信管理，督促企业建立健全安全生产公示和承诺制度，对查处的典型安全生产违法行为定期在媒体上进行通报。并进一步完善了诚信考评、激励约束措施和政策制度，建立健全部门信息报送制度和联动协作机制，对于列入黑名单或者诚信等级较低的企业，由相关部门予以政策制约。截止日前，全县范围内全部非煤矿山、危化品、烟花爆竹等高危行业都以完成了企业诚信等级评定，县内规模上企业的等级分类评估也已全部完成，规模下企业正在逐步开展评估工作。

>六、加强安全生产宣传教育培训

一是部门联动搞宣传。我们以“安全生产月”为契机，联合有关部门开展“安全生产大宣教”活动。如交警大队、消防大队与教育局开展“警校共建”，创办“安全学校”，实行“消防开放日”活动，我局在中小学生素质培训中心建立“青少年安全教育基地”，进一步提高青少年安全意识和自防自救能力；宣传部在闹市区的广场屏幕上滚动播放安全生产宣教片和标语，各部门和乡镇（街道）通过安全咨询、图片展览、出动宣传车等多种形式开展活动，进一步促进全民安全意识提高。积极开展安全生产宣教“六进”活动。春节、元宵、清明等重大节日期间，我们安排了2辆宣传车，共历时16天，穿街走巷，深入企业、社区和农村，开展安全生产宣传；同时，在天台电视台黄金时间播放安全生产宣教片和标语，起到了很好的宣传教育作用。二是重视安全生产信息工作。根据全市安全生产工作会议和台安委[20xx]6号文件要求，我们积极动员全县各乡镇（街道）xx县内规模上企业开通台州安全生产频道，截至11月底，全县所有乡镇（街道）和首批24家规模上企业都已经完成安全生产频道的安装工作，占全县规模上企业数量的25%。

为企业安全生产标准化创建奠定了基础。同时，高度重视安全生产信息报送工作，积极撰写和上报高质量的安全生产信息稿，截至11月底，共报送安全生产信息198条，其中总局网站录用2篇，省局办3篇，省局网站录用5篇，市局网站和简报分别录用66篇、9篇，累计得分545分，完成了上级下达的信息工作指标。三是继续加强安全生产培训工作。安全培训作为一项重点工作，我们着力做好对全员培训工作的组织、指导与检查，务求实效。今年以来，共组织培训乡镇（街道）安监人员和生产经营单位主要负责人、安全管理人员、特种作业人员、危化品从业人员以及其他人员33212，如期完成市政府下达的培训指标，有效提高了社会各类人员的安全生产管理水平、法制意识、安全意识和自我防护能力。与此同时，我们还注重培养企业自主教育培训，在全县范围内开展“三级”安全培训示范企业培树工作，推荐银\_司、天台药业、奥锐特药业等3家企业为市级示范企业，将石梁酒业、天新药业、圣达药业、天成控股、昌明药业等5家企业列为县级示范企业，为进一步在县内其他企业规范开展“三级”安全培训提供了可借鉴的依据。四是借力网络微博平台，拓宽安全生产宣传渠道。自年初开通腾讯官方微博以来，我们以“织围脖”的方式在网民中进行安全知识普及、解答群众咨询，与群众进行互动交流，收到了良好的社会效应，同时我们还积极关注所管辖企业官方微博，加强与各大媒体、政府部门微博的信息互通，充分发挥微博“聆听坊间民意，传播安全法规”的功能，使微博真正成为服务群众的温馨窗口。

>七、完善应急体系，提升救援能力

一是完善社会应急联动体系。由县委、县政府牵头召开了xx县社会应急联动工作会议，会议对全县社会应急联动工作进行了部署，明确了各成员单位的职责分工，并组建社会大联动应急处置队伍，部门合力，整合资源，切实提升应对突发事件的处置能力。二是进一步健全应急救援预案体系。年初，在已有的预案基础上，结合我县现阶段安全生产实际，对相关事故应急救援预案进行了重新修订，做到与时俱进，提高处置突发事故的能力。同时着重抓好企业内部的应急预案的制定和完善，指导开展应急救援模拟演练，提高企业自身抢险救援能力。三是建立健全安全生产事故报告制度，畅通信息渠道，做到按规定及时、准确上报事故情况。一年来，未发生瞒报、漏报、错报现象。

>八、加强安全监管队伍建设

一是抓好基层公共安全监管中心规范化建设。在去年安监中心全覆盖的基础上，按照“六到位”（人员、职责、制度、装备、资金、办公场所）和“六统一”（工作落实统一平台、日常监管统一队伍、巡查记录统一台账、应急处置统一指挥、教育培训统一安排、信息发布统一渠道）的要求，开展安监中心规范化创建活动。目前，全县已落实乡镇（街道）安监员编制55人，创建示范点3个。8月初，筛选了39名乡镇（街道）安监员参加了省局在天台举办的安全生产执法证取证培训，参加培训人员都已取得执法证，为安全生产委托执法工作奠定了基础。同时，不断延伸基层安全监管触角，根据“多员合一、一员多用”的要求，在村（居)建立公共安全协管员队伍。县政府专门出台政策，按照“人员归并，报酬提高”的原则，将原有的安全生产协管员、交通协管员、山塘水库\_、森林防火\_整合为公共安全协管员，共落实人员644人，做到村村全覆盖。二是规范行\_力，强化安全生产执法队伍业务能力。今年，我局被列入行\_力规范化建设试点单位。我们以此为契机，清理出涉及我局职能的行\_力共113项(其中行政许可类19项，综合监管类4项，行政处罚类85项、行政强制类5项），并对各项行\_力制定统一的运行流程和操作规范。

同时，将行\_力规范化建设与岗位廉政风险防控工作相结合，通过建章立制，规范行政执法行为，提高行政办事效率。与此同时，加强岗位练兵，定期开展执法交流、案例分析、法律法规学习会等活动，不断总结执法监察经验，提高执法人员解决实际问题的能力。坚持“走出去、请进来”的办法，加强与周边县市安监部门的学习交流，不断提高业务水平。三是着力抓好技术服务，构建服务型安监队伍。今年，我们大力开展进村入企大走访活动，做到寓管理于服务之中。到目前止，局班子共走访25人次，走访了企业89家，行政村4个，结对农户21户，收集23个问题，解决问题17个。同时为了加深大走访活动成效，我们创建了xx县安全生产专家库，制定了《xx县安全生产专家库管理办法（试行）》（天安办[20xx]30号），确定了首批高危行业安全生产专家14名，为企业安全发展进行安全“会诊”和源头“把脉”。组织安全生产专家服务队开展“双月行”活动，为企业提供安全技术服务。四是重视安全生产举报的信访件的办理答复工作，年初我们在接到上级批转的《关于平桥镇峇溪里村民反映花桃湾萤石矿越界开采损坏村民房屋等问题》的信访件后，迅速启动反应机制，指派相关分管领导着手办理答复工作，联系相关部门组成调查组，赶赴现场了解案件情况，安抚民众情绪，通过实地调查并召集双方代表协商调解，在第一时间妥善的处理好了这项纠纷，完成上级批转的任务。四是推进党建工作，树立廉政形象。开展以规范“六权”运行为重点的“廉洁机关”创建工作，严格执行党的民主集中制原则，继续施行政务公开，畅通民众监督渠道，并借网络、微博等新媒体接受来自社会民众的广泛监督，塑造安监队伍新形象，收到明显成效。

>九、探索安全监管新方法

一是开展以旅游安全为重点的安全生产事故防范创新体系建设试点。结合我县实际情况，狠抓旅游安全生产事故防范创新体系建设，以平安旅游为抓手，认真贯彻执行 “安全第一、预防为主、综合治理”的方针，切实将安全生产工作的重心从事后查处转变到事前预防上来，实现“关口前移、预防为先”；针对旅游安全工作牵涉面广的特点，突破惯性思维，实施旅游安全防范联动机制，在创新监管手段上狠下功夫，建立了一套以旅游安全为重点的安全生产事故防范创新体系，为全县旅游经济建设提供了良好的旅游安全环境，得到了县委县政府及上级旅游部门高度肯定。二是开展hse管理体系试点创建工作。确定奥锐特药业和天成控股两家企业为试点单位，以“隐患举报和持续改进制度”为载体，开展hse管理体系试点创建工作。确立了创建的三大目标：统一理念，让安全成为企业的核心价值；培育文化，让安全成为全员的习惯；强化培训，让安全成为全员的基本能力。致力于建立以生产受控为核心，具有各自单位特色hse管理体系，培育良好的hse文化。取得了明显的成效，为将来在全县范围内推广提供了可借鉴的经验。三是积极开展调研，探索我县基层公共安全监管中心建设工作。在深入基层，调研摸底的基础上，集思广益，撰写了《关于推进我县基层公共安全监管中心建设的思考》的调研文章，文中全面介绍我县“中心”建设进展情况和“中心”建设存在的问题难点，分6个方面提出对“中心”建设下一步工作的思考。被《天台信息》录用并呈县委领导参阅，县委书记李志坚同志参阅后给予了高度的肯定，并做出重要批示。

以上是xx县安监局20xx年具体工作情况，虽然作了一些工作，取得了一定成绩，但是仍然存在着一些不容忽视的问题。在今后的工作中，我们将进一步贯彻落实上级部门对安全生产工作的指示精神，明确责任，加大力度，坚持“科学发展，安全发展”原则，做好相关法规的宣传和贯彻，做到事故隐患及时整改，突出重点工作，突破薄弱环节，确保我县安全生产形势持续稳定向好。

**领导班子有关工作总结5**

(一)树立正确办学理念，制定科学发展规划

学校坚持以教学为中心，以质量为生命，坚持为学生终身发展奠基、为教师专业成长搭台。坚持育人为本、德育为先，以学生为主体，以教师为主导，着力培养学生的求异思维和创新精神，积极践行“个性教育、多元发展”的办学理念，努力实现“学校规范加特色，学生合格加特长”的办学目标，20\_年高考，本科录取人数193人，实现历史性突破。我们有决心把市二中建设成让每个学生都进步、每个家长都放心的东营市窗口学校。

在内部管理上，学校以20\_年为常规落实年，确定了以“三告别三向”为切入点的三年振兴行动计划，计划用三年的时间，强化内部管理、提升自身素质的软件建设工程和推动新校区建设、高标准配套的硬件建设工程，力争到20\_年把学校建设成为省级规范化学校。

(二)加强了班子队伍建设，起到了核心领导作用

学校是教育人、培养人的圣地，民主平等待人、公开公正做事、率先垂范律己、履职担责工作是师生员工对学校领导的基本要求和评判标准。学校加强领导责任分工，实行分管领导包级制，中层领导深入教学一线兼课、上课，领导干部身先士卒为教师做表率。学校中层以上干部每周不少于4个晚上在学校值班检查、处理问题，到岗到位，毫无怨言，赢得了教职工的一致好评。

(三)加强学生德育工作，为学生终身发展奠基

学校十分重视学生德育工作，制定明确的德育工作目标和计划，继续开展“三告别三向”活动，“三自”教育，主题教育系列活动，使学生养成文明的行为习惯、良好的学习习惯、健康的心理习惯以及独立生活能力和社会竞争能力。同时学校坚持“个性教育，多元发展”的教育教学和管理方略，强化“能行教育观”，组织黄河口马拉松比赛和春游活动，树立学生的自信、自强意识。

(四)坚持以师德为先、师能为本，不断提高师资队伍的综合素质

一是加强师德师风建设。深化教师职业道德规范的学习教育，组织开展《中小学教师职业道德规范》的再学习，做到爱国守法、爱岗敬业、关爱学生、教书育人、为人师表、终身学习。今年学校在教师节评选出来了“十佳师德标兵”，学校被评为全市师德建设示范学校，并连续多年被授予市级文明单位。

二是为教师专业成长搭台，为学校内涵发展助力。探索并推行了“问题导学”教学模式加“小组合作”学习模式的高效新课堂，形成了“先学后教、问题导学、合作探究、检测达标”的二中特色教育教学模式。采取了“请进来，走出去”的办法，分批组织教师赴省内外名校考察学习、培训交流等共计200多人次。与兄弟学校进行校际交流6次，邀请全国“和谐教学法”研究会理事长王敏勤教授到校指导，积极开展读书学习活动和校内“名师讲堂”活动，有效地推动了二中教师的专业化发展进程，提高了教育教学质量。

20\_年我校有44名教师入闱东营市梯级教师培养名单，占到了科任教师总数的1/3，学校组织教师积极参与 “市优质课”“学科带头人”“教学能手”等评选活动，发挥学科带头人、优秀教师、教学能手和骨干教师的辐射带动作用，开展有效的教学教研活动，组织多种形式的示范课、观摩课、研讨课及听评说课活动。不断建立和完善校本培训机制，实行教学研究与培训相结合，形成了边学习、边研究、边实践的合作机制和群体发展的局面。

(五)进一步加强校园安全工作

做好学生安全教育工作。开设安全教育课、警校共建、加强校园安保、大周值班人员校门口全程执勤等工作，全方位地确保学生的教育和管理安全。学校还不定期组织师生进行消防疏散演练，以平时的规范有序疏散训练，保证应急状态下的安全。搞好成本核算;保障饮食安全卫生。完善“人防、物防、技防”的有效管理体系。

(六)新校建设情况

市二中新校位于东三路以西、海河路以北，建设用地面积\_亩，规划办学规模为\_个教学班，\_X名在校生，总建筑面积万平方米，其中地上建筑面积万平方米，地下建筑面积万平方米，规划设计18栋单体建筑物，分两期建设。一期建设项目共分五个标段：一标段为4栋学生公寓、1栋教师公寓，二标段为1栋食堂，三标段为1栋教学楼、1栋实验楼、1栋艺术科技楼，四标段为1栋教学楼、1栋实验楼，五标段为1栋图书综合楼(含人防工程及地下停车场)，建筑面积万平方米，计划竣工时间为20\_年6月30日。二期建设项目包括2栋学生公寓、1栋教学楼、1栋食堂、1栋礼堂、1栋风雨操场，建筑面积万平方米。

目前，一期工程一标段四栋学生公寓、二标段、三标段、四标段均已完成主体验收，一标段教师公寓完成主体封顶，五标段图书综合楼正在进行八层主体施工。

**领导班子有关工作总结6**

今年以来，我县的农业农村工作在市农委xx县委、县政府的正确领导下，紧紧围绕市农委下达的各项考核指标任务，创新机制，开拓进取，奋力拼搏，扎实工作，各项目标任务整体推进，全县农业农村经济呈现出良好的发展态势。现就我县上半年农业农村重点工作推进情况汇报如下：

>一、上半年主要指标任务完成情况

1、粮食生产形势看好。全县农作物播种面积25万亩，其中玉米播种面积万亩，薯类万亩。实施玉米丰产方项目，推广地膜覆盖面积达到万亩。目前，全县农作物长势良好，粮食总产量预计可达6995万公斤。

2、农民人均纯收入稳步增长。我县农民收入渠道进一步拓宽，主要收入渠道为特色种植、养殖、劳务和服务性收入。上半年农业总产值达到亿元，农民人均纯收入达到4300元，比去年同期增长。

3、农业投入力度加大。县政府出台了12项惠民政策，对现代农业园区、设施农业、马铃薯、食用菌、合作示范社、“三品”认证、农村吊炕等农业产业项目予以扶持。截止6月底，县财政直接扶持资金累计达到3100余万元。16个农业重点项目完成投资亿元，20个设施农业项目完成投资5000余万元。

4、设施农业建设成效凸显。全县设施蔬菜面积5000亩，其中蔬菜面积4500亩、食用菌白灵菇面积500亩;健康畜牧养殖“双千”工程项目推进较快，10个标准化养殖项目正在实施，建设标准化圈舍万平方米。

5、“一村一品”“一县一业”效果突出。今年县政府确定马铃薯为我县“一县一业”主导产业，全县种植脱毒马铃薯万亩，其中一级种薯5000亩，商品薯4万亩，县财政直接投入300万元资金，用于种薯补贴。全县42个村达到“一村一品”专业村标准。

6、“513”工程效益显著。重点农业龙头企业建设步伐加快，生产规模扩大，带动性强，与农户签订定单合同3500余份，签订贸易合同10份，签约金额亿元。龙头企业销售收入达到亿元。

7、农产品质量安全有效开展。一是在全县范围内开展了农业投入品专项整治工作，查处违法经营农资案件9起，罚没款7460元;二是积极开展“三品”认证申报工作;三是农产品质量安全检验检测站项目已完成申报评审工作，蔬菜农药残留检测化验工作扎实开展。

>二、主要工作特色及亮点

1、八大特色产业板块规模发展。依托我县农业资源优势，今年规划建设了八大特色农业板块，即：建设了万亩优质玉米高产创建田、4万亩小杂粮种植基地、150亩食用菌种植基地、 5000亩蔬菜生产基地、20xx亩苗木共卉种植基地、1万亩干水果经济林生产基地、万亩中药材生产基地和500个规模养殖基地。

2、生态庄园经济建设开局良好。庄园经济是我县今年农业产业发展的亮点工程之一，县四套班子领导带领各乡镇书记、企业老板、涉农部门赴xx县参观学习。制定出台了《xx县发展庄园经济的实施意见》和一系列相关配套文件，规划建设100个生态庄园，今年重点打造20个精品庄园，由煤焦企业主体开发建设。目前，各庄园经济建设已开工上马。

3、现代农业园区建设快速推进。新建续建了七大农业科技示范园区。沁河缘农林牧园区，完成投资4000余万元，生产的瓜果蔬菜现已上市;昶苑生态农业园区，完成投资6000余万元，建设 3000平米连栋智能玻璃温室大棚及别墅、休闲会所基础建设;南石农林牧生态园区，投资270万元完成7000米主管道铺设，栽植苗木300万株;新宜生态农特产品仓储加工物流生态园区，投资640万元，新建了农产品展厅和加工中心;箭杆益佳养殖园区，完成投资650万元，目前场区主体建设已完工;法中食用菌白灵菇种植园区，投资1000万元建设食用菌加工生产线、展厅、40座大棚;官滩草莓种植园区，投资500万元，新建了86座草莓移动大棚。

4、农业科技支撑体系创新。县政府与省农科院高寒作物研究所联合组建了沁源工作站，聘请国内外7名专家为沁源现代农业发展科技顾问，筹备建设食用菌、马铃薯种薯繁育、草莓种植3个博士工作站。

5、农村人才队伍建设生机勃发。县政府投资50余万元，开设了农村青年现代农业专修班，学制一年，毕业后返村带头创业，并作为农村干部后备力量。

>三、存在问题

纵观前半年我县农业生产总体运行情况良好，但还存在着不少问题和制约因素，主要表现为：项目发展不平衡，融资渠道不畅，农业科技含量不高，农业服务体系有待进一步加强。

>四、主要工作措施

1、建立目标责任制，强化考核管理。为确保农业各项指标任务的完成，县委、县政府制定出台了“一村一品”、园区建设、庄园经济建设等一系列重点农业项目实施办法和考核意见，实行目标责任管理。

2、实行干部下乡住村包扶机制，推进目标任务的落实。县四套班子领导、县直各单位、企业实行包村、包项目制度，创优农业发展环境，解决实际问题，推动工作落实。

3、组建农业产业协会，发挥中介组织作用。根据我县农业产业特点，组建了马铃薯、中药材、食用菌、蔬菜、野猪养殖五大协会，架设了政府、企业、农户沟通的桥梁，为农产品生产、加工、销售提供了一条龙服务，保障了农业增效、农民增收。

4、加强农民科技培训，提高农业服务水平。今年以来，我们共举办各类农业培训班11期3000余人次，其中农村科技带头人、“阳光工程”、“雨露计划”大型培训，每期达到300余人，极大地提高了农民的务农务工本领。

>五、下半年重点工作

一是要加大农业重点项目建设推进力度，切实加强对项目建设的督促检查，积极协调帮助解决项目融资问题，确保项目按期完成;二是要加快农产品质量安全体系建设，着力搞好农产品检验检测、“三品”认证、农业执法体系建设;三是要抓好法制教育和技术技能提高，积极参加市农委组织的法制比赛、技术比武活动;四是要扎实推进农业龙头企业“513”工程进度，提高生产运行效率，保证完成市定指标;五是做好农作物田间管理和病虫害防治工作，加强灾害预测预报和应急处置，保障农作物生长安全。

**领导班子有关工作总结7**

学校领导班子成员有中层以上干部32人，其中党员占84%。在班子的带领下，全校教职工凝心聚力，落实“实施精细管理，建设一流团队”的工作思路，聚精会神抓质量，一心一意谋发展，教育教学质量稳步提高，学校品牌不断攀升。

坚持每周一次的中心组学习制度，坚持用“五心”校长标准(“信心”“用心”“精心”“知心”“放心”)要求自己，“用情”办学、“用心”办学、“用脑”办学。持之以恒的学习使班子成员能准确地把握发展形势，积极顺应发展要求，不断提高自己的政治理论、文化科学素养和依法办学的水平，不断认识和解决学校改革发展中出现的新情况、新问题，不断提高激发教职工活力的能力、协调各方面关系的能力、处理各种矛盾和问题的能力、善于应对和驾驭复杂局面的能力，从而保证了学校的健康持续发展。

学校班子成员有强烈的事业进取心，有办好教学的高度的责任感和使命感，有深入一线调查研究、破解管理和教育教学难题，与教职工同呼吸共命运，狠抓落实的严谨的工作作风。大家相互信任，相互支持，做到了既分工又合作，很好的发挥了领导班子的整体合力和战斗力，为学校的持续发展提供了坚实的组织保障。

**领导班子有关工作总结8**

今年以来，在市委组织部远程办的正确领导下，在街道党工委和有关部门的关心帮助下，全街道上上下下的共同努力，我们街道的远程教育工作开展得有声有势。全面贯彻落实远程教育工作的有关精神和要求，全街道本着“让干部经常受教育，使群众长期得实惠”的工作目标，加强领导，强化措施，克服困难，整体推进，在上半年取得了一定的成绩。现将上半年远程教育工作情况汇报如下：

>一、基本情况

xx区街道办事处下辖13个社区居委会、1个村。4个新划分社区党支部的群众路线教育实践活动合并在老社区党支部开展。辖区总面积平方公里，总人口28483户72806人，常住居民户25166户，64277人，其中农民415户，1485人；隶属党工委管理的社区党委1个，党支部23个，其中机关党支部1个、社区党支部xx个、村党支部1个、非公和新社会组织党支部9个，党员618名，其中干部党员108人。截止目前已建有远程教育站点10个，新拆分的光辉，天虹，惠秀园，启辰社区站点正在待建中。文化资源共享站点2个，标准化信息站点1个（阳光社区）。

>二、主要做法

年初，我们街道党工委、办事处高度重视远程教育工作，进行了科学规划、周密部署，强化工作措施，狠抓落实，讲究实效，主推各项工作进展顺利。

>一是加强领导、明确责任，扎实推进远程教育工作健康有序开展。

为确保街道远程教育工作的正常有序开展，党工委年初召开了专题会议，研究部署远程教育工作，并制定详细的工作方案和工作计划，对远程教育工作提高明确的目标和要求。成立了以党工委书记为组长，分管党建副书记为副组长，其他班子成员为小组成员负责包点社区村，专门负责此项工作的开展；建立了党政领导联点责任制，每位领导联点指导一个站点，要求每季度到站点指导一次以上远程教育工作，帮助站点解决工作遇到的困难和问题；各站点成立了以社区（村）支部书记为组长的领导小组。党支部书记为站点的额第一责任人，其他几位社区村干部为小组成员，齐心协力，通力合作，配合书记搞好站点的各项工作。目前，我街道远程教育工作已经基本形成了一级抓一级，层层抓落实的良好工作格局，使远程教育工作基本做到了组织到位、人员到位，责任到位，确保了此项工作的健康有序开展。

>二是加强管理、注重实效，切实发挥党员教育站点的服务功能。

远教办每个月月初下发学习要点，用u盘或移动硬盘将学习资料拷贝到不能上网的站点。对能上网的站点，督促其按照发放的学习要点登记红星视频，开展学用活动。截止村13场次，有650人次，街道统一组织6场次，集中参加256人次；社区59场次，1797人次；集中轮训基层干部工作xx场次，360人次；远程操作员培训2次，有43人次；住村社区工作组理论夜校学习节目下载播放工作9次，各组集中组织收看，465人次，共上报各类信息16篇。充分利用远程教育平台、制定个站点播放计划，每月学习计划工作制度，规定各社区（村）组织党员干部和致富带头人学习培训不少于2次，每次不少于2少时，并编发了街道培训教育情况登记表，党员季度学用报表、信息，组织收看第二次新疆工作座谈会（筑牢新疆民族团结的生命线）及七一展播片（村医-艾斯卡尔江、心桥）组织2场次，参加76人次等上半年工作在完成培训任务的基础上，个站点保证全年开展主题实践活动不少于4次，常规学习每月不少于2次，个性化学习全年不少于4次，重点篇目学习全年不少于4次，每次学习时间不少于1小时，参学率保证在90%上，全年不少于35次。

**领导班子有关工作总结9**

20xx年4月25日，本人被聘任为综合管理室（党群工作室）副主任，试用期一年，在近一年的时间里，在各位领导及同事的帮助下，本人严格要求自己，按照中心的要求，较好地完成了各项工作，现将近一年来的工作总结汇报如下：

一、加强学习，提高业务素质。

综合管理室（党群工作室）业务对我来说是一个全新的领域，面对这样一个岗位的要求，我只有通过不断的学习来适应。一是向书本学，在到岗初期，我收集了所有与综合管理及党群管理有关的公司制度、中心制度，全面进行学习，了解制度及流程，并有针对性地学习了公文写作、体系管理、办文办会、合同管理等方面的知识，具备了一定的业务知识；二是向领导学，在办公室工作，与领导接触的机会比较多，近一年来，我亲身感受了中心各位领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，使我受益匪浅，收获甚丰；三是向同事学，古人说，三人行必有我师。我觉得，中心机关的每位同事都是我的老师，他们中有业务专家，有技术尖兵，有文字高手。正是不断地虚心向他们求教，我自身的素质和能力才得以不断提高，工作才能基本胜任。

一年来，在办文办会方面，本人主要牵头组织了中心周年座谈会、管理工作\*会、职代会等较大型的会议，以及部分相关文字材料的撰写工作，办会水平得到中心领导的认可，文字材料水平也在逐步提高。

二、端正态度，增强工作责任感。

责任感是一种精神，一种态度，一个人责任感的强或弱意味着他在从事这份工作时是尽心尽力还是敷衍了事。一年来，随着工作压力的增大，我的责任感也更加强烈。我深知，我能走上这个岗位是领导的信任，是同事们的支持，我的回报方式就是努力地工作。一年来，对领导交代的工作，我从不讲任何客观理由及条件，总是默默无闻地努力完成，加班加点，熬夜工作，虽然常常感到身心疲惫，但我的心情始终还是舒畅的。

一年来，我主要牵头组织进行了卓越质检项目、实验室认可项目工作。正因为强烈责任感的驱使，从两个项目的立项、审批、合同签订，到实施过程中与外部项目专家的对接，内部计划、实施、总结、改进，全部亲力亲为，统筹规划，按步实施，为项目达到预期效果奠定了基础。

三、综合协调，发挥枢纽作用。

综合管理室（党群工作室）要全面了解行政、党委各方面工作情况，为行政、党委统揽全局创造条件。协调各方，统一步调，形成合力，保证政令畅通。一年来，在领导的安排下，本人主要牵头进行了配合炼油全停大修工作、中心职责界定工作、劳动用工总量优化工作，其中，这些工作都涉及到了中心各管理室及检验区，本人严格按照领导意图，承接内外，协助党政领导搞好上下左右的联系，妥善处理好各种工作关系，上情下传，下情上报，纵横沟通，确保了这些工作有条不紊，有序推进。目前，配合炼油全停大修工作已圆满完成并及时总结经验和不足，为下一步化工二系列大修提供了良好的经验，中心职责界定方案已在管理人员调整后付诸实施，用工总量优化工作已基本确定，正倒排计划，细化具体实施方案及相关考核措施，强力推进。

四、优质服务，发挥窗口作用。

综合管理室（党群工作室）是中心的重要“窗口”，办公现场的状况、办事效率高低、服务态度好坏，不仅反映中心的精神面貌，而且直接关系到中心的内外形象。一年来，无论工作有多忙，我一直坚持每周5带领大家进行内务整理工作，从最基础的办公环境改善开始擦亮“窗口”形象，同时，从我做起，要求办公室同事从文明办公的细节做起，树立办公室人员的良好形象；在与主任充分分析现有人员的特长及任务量后，向领导提请了本管理室职工的分工调整方案，实施后进一步提高了团队工作效率；重点与本人分管的企管、培训、宣传等专业管理人员充分沟通，加强自身素质训练，确保政治、思想、业务、作风都过硬，共同进步，讲究办事效率，减少疏忽和失误，更好地发挥了服务作用。

五、不足及改进

1、文字材料撰写能力不足。这是本人业务能力方面的欠缺，主要体现在综合性的文字材料撰写方面，与领导的要求及期望有一定差距，未能更好地为领导服务。

改进措施：一是虚心学习，养成做笔记的习惯，不断积累写作的素材，二是认真揣摩，多做沟通，摸索和领会领导意图，三是勤写多思，注重平时的练笔。

2、团队管理能力不足。这是本人在管理能力方面的欠缺，个人还是停留在以身作则、埋头苦干阶段，寄希望于大家主动工作，缺少有效管理的方式方法提升团队的凝聚力与战斗力，同时，由于未能合理安排工作，导致自身事务繁重，时常影响了工作的执行力。

改进措施：一是要建立团队的归属感，可以例会制度为载体，二是要明确办事流程，在制度已基本建立的情况下，要进一步明确细化的流程，用流程管事，三是运用项目管理方法推进工作，四是强化个人的执行力，五是适时开展团队活动，增强凝聚力。

**领导班子有关工作总结10**

明年，我局就继续努力做好信访工作有如下几点设想:

(一)以巩固群众路线教育实践活动成果为契机，继续完善信访工作制度，并提高各项制度的执行力度。群众路线整改措施为信访工作提供了良好的借鉴，我局拟在明年出台一系列信访工作制度，为信访工作的科学化、规范化建设提供制度保障。

(二)完善文体系统内部信访工作体系，推动直属单位信访工作规范化、科学化建设。进一步打消直属单位员工和人民群众与上级机关、领导之间的隔阂，让他们更加信任系统内部矛盾纠纷处理机制。

(三)积极开展摸底调查工作，局信访领导小组成员分别深入直属单位和社区调查问题苗头，化解积怨，消除矛盾，减少信访事件发生。

(四)在系统内部开展一次大接访活动，集中解决一批历史遗留问题和基层员工反映强烈的突出问题。

一年来，在市委、市政府的正确领导下，在上级教育部门的帮助支持下，学院领导班子团结和带领全体教职工，以党的十八大和十八届三中、四中全会精神为指导，以群众路线教育实践活动为契机，以《国家中长期教育改革和发展规划纲要》为行动指南，坚持走发展道路，牢固树立教育服务理念，紧紧围绕我市基础教育、职业教育实际，以学习落实各项“标准”为核心，以深化课程改革、构建自主高效课堂为重点，以提高教育教学质量和教师专业化素质为目标，积极履行工作职责，圆满的完成了全年的各项工作，现将工作总结如下。

**领导班子有关工作总结11**

20XX年，民政局信访工作以全面落实科学发展观，按照构建社会主义和谐社会的要求，认真贯彻“打防结合，预防为主”的方针，牢固树立人民利益高于一切和社会稳定压倒一切的理念，以领导责任制为龙头，健全各项排查化解制度，完善办信、接访、督查制度，强化和落实信访工作责任，做到“有理上访热情接待，无理上访及时劝解”，敞开大门，善待信访群众。进一步加大信访工作调处力度，提高民政干部的综合素质，深入开展宣传教育，全力以赴为困难群众排忧解难，积“小平安”为“大平安”，确保全县社会和谐稳定，人民安居乐业。

一、信访工作目标。

1、局机关信访工作由“一把手”负总责，建立完善信访工作领导小组，分管领导明确，全年召开专题会议研究信访工作不少于两次。

2、局机关配备1位兼职信访干部，下属单位信访工作队伍网络健全。

3、建立领导阅批群众来信制度、党政领导接待群众来访日制度和下访(约访)制度，每位领导下访或约访群众全年不少于3次。

4、重要信访(县以上领导和上级部门批示交办及县领导接待日批示交办)按照报结率达100%，疑难信访问题实行包案处理，做到件件有着落，事事有回音。

5、对突发性事件、集体信访苗头和信访热点问题及时预测报告和定期分析，并采取有效措施。

6、民政工作涉及乡镇的重大疑难信访纠纷，有关科室要给予及时解决。

7、认真做好本部门信访登记、转办、呈报、立案、催办、查办、回复、审结、反馈、统计等日常工作，各项信访工作制度健全完善。

8、按时上报半年、全年信访综合分析、信访工作总结和信访统计资料。

9、参加有关信访工作会议。

10、坚持就地化解矛盾，努力减少越级上访，全年无赴京、省、市集体上访，严格控制到县集体上访(集体上访进行单项考核，如超出该项分数，扣完为止)。

11、及时提供信访信息，每年不少于4篇。

12、加强信访档案管理。

二、具体要求

(一)领导重视，组织健全。局成立以局长为组长，分管领导为副组长，有关人员为组员的信访工作领导小组，由专人负责来信来访接待处理工作，节假日由办事大厅负责接待。

(二)完善制度，责任到人。进一步规范完善民政信访承诺制度、处理程序，落实365天信访接待。信访事项一般由经办科室做好处理，要求当天受理，当天处理，不得拖拉、推诿扯皮。一般事项必须在7天内办结，复杂事项应在15日内将受理(处理)结果书面答复当事人，最长时间不超过1个月。

(三)提高认识，抓好落实。加强机关干部的综合素质培养，努力提高调处水平。发现苗头，及时处置，对集体上访苗头，坚持就地化解矛盾，努力减少越级上访，工作人员要耐心细致、热情诚恳地接待每一位上访群众，实现零值集体越级上访和群众性事件。

三、检查考核与奖惩

1、县民政局将信访工作列入年度部门工作目标责任制并在年底对照责任书进行检查考核。

2、考核实行百分制，由局信访工作领导小组负责考核。考核得分95分以上的为优秀，80—95分的为合格，79分以下为不达标。

20xx工作计划：

一、指导思想

深入贯彻领会党的十八大会议精神，牢牢把握信访工作的重要性，认真贯彻执行\_《信访条例》，紧紧围绕新区中心工作，充分发挥信访工作在反映社情民意、解决民生问题、化解社情矛盾、维护社区稳定，进一步畅通信访渠道，强化工作责任，提高队伍素质，不断提高信访工作水平，为全面建设小康社会，维护改革发展稳定大局，营造良好的社会环境。

二、工作目标

1、全年力争实现“零上访”。

2、全年不发生因信访问题引发影响社区稳定的重大群体性事件和重大恶性事件。

3、全年到新区集访、个访同比下降20%。

三、工作方法

(一)提高认识，加强领导。进一步健全信访工作目标管理责任制，把信访工作的各项任务列入本单位的重要议事日程。坚持统一领导、加强属地管理、明确各执其责，强化谁主管、谁负责的原则，形成“上下联动，左右互应，横向到边，纵向到底”的大信访格局，进一步落实一级抓一级，一级对一级负责的工作要求。

(二)加强学习,加大宣传。一方面，要认真抓好全体干部职工特别是领导干部对《信访条例》及相关政阿策法规的学习。另一方面，要强化宣传。一是加强对上访群众的宣传，增强他们的法制意识，促使群众依法有序信访;二是着力提高信访工作人员依法依规的办事能力;三是加强征收拆迁补偿政策的宣传，加强群众对征收拆迁补偿政策的理解。

(三)加大力度，提高办案率。对集中排查出的信访突出问题，因案制宜，逐案研究存在问题的症结，在“事要解决”上下功夫，为群众多做好事、多办实事。对群众信访反映和上级转办的信访案件，严格按照《信访条例》规定的时限及时结案。对法律政策规定不能解决的，要明确告诉群众，做好思想工作，力争使信访案件办结率达到100%。

(四)加强督查，着力解决群众“三最”问题。重点解决好群众关注的热点、难点问题，让人民群众的合法权益得到充分保障。尽量把群众的信访问题解决在基层。继续把处理人民群众集访问题作为重中之重的工作来抓，加强对群众上访问题的排查预测和超前防范工作，妥善处理好群众集访和突发性事件，努力把群众诉求问题化解在基层，解决在萌芽状态。

四、工作措施

1、建立一个站点。即建立“信访接待站”，始终坚持“稳定压倒一切”的方针，认真做好居民群众的来信、来电、来访工作，并对他们反映的情况及时做好登记并予以解释和答复。

2、坚实一个载体。即开展“社区议事园”工作机制，及时全面地收集社区居民反映的问题、困难以及对社区工作的意见、建议。通过“议事园”的运作，让大家了解到“议事园”是沟通政群关系的“连心桥”，通过“议事园”活动的开展，不仅可以广开言路，是畅通民情民意的渠道，而且还可以让居民发挥自己的力量来解决自己的问题，使自己真正成为“民主自治”管理的当家人。

**领导班子有关工作总结12**

为了进一步提高信访工作的科学性和前瞻性，化被动应付为主动出击，我局将建立健全信访工作制度放在更加突出的位置。一是结合群众路线教育实践活动的成果，建立密切联系基层单位及工作人员的制度。要求局领导班子、中层干部和直属单位负责人定期深入基层了解情况，发现信访苗头

及时上报局信访工作领导小组，将信访矛盾化解在萌芽状态。二是健全信访工作联动机制。在市\_的精心指导下，建立了市纪委-\_-本部门联动工作机制，深入推进信访信息资源共享、信访工作经验共享和信访工作动态共享，建立起信访工作快速反应机制。三是完善信访工作考评体系，为了提高对信访工作的重视程度，我局将信访工作纳入中层领导干部和直属部门领导干部年终考核体系，成为重要的考评指标之一，此举加大了文体系统内部信访工作力度，有效克服了个别部门和工作人员对信访工作消极应付的态度。

**领导班子有关工作总结13**

20xx年本人在上级领导的支持下，在全体同志的配合下，认真扎实地开展各项工作。使我镇社会局面稳定，人民安居乐业，为经济发展创造了良好的社会环境。下面是我一年来的工作总结：

>一、加强学习，思想政治素质得到了提高。

今年来，本人进一步提高个人思想政治素质，牢固树立全心全意为人民服务的观念，能够在全面正确领会和掌握理论体系和精神实质上下功夫，能够把学到的理论知识用于农村和工会的各项工作，通过学习能用革命理论武装自己的头脑，从而坚定了正确的政治方向，能在政治上、思想上和行动上同\_保持高度一致，在学习后能联系自己的思想实际写好心得体会，参加了党委民主生活会，并深入思考，增强学习意识，端正学习态度，明确学习重点。在注重学习理论的基础上，能注重学习本职业务知识，今年曾6次分别参加了市政法委、常州市政法委的培训和学习，今年举办各类学习班四期，定期召开民调治保主任会议，从而提高了民调主任的思想政治素质，端正了全心全意为人民服务的思想，积极参加镇党委中心组的学习，在学习中能吃透中央及上级的指示精神，并能及时运用到农村的各项工作中去，牢固树立了服务的意识，端正了服务态度，提高了服务水平，增强了为人民服务的责任感。

>二、制定目标，完成全年各项工作任务比较出色。

我既能完成好市政法委交给的工作任务，又能较圆满地完成镇党委和镇政府交给的一切工作任务。主要完成了以下工作任务：

一是圆满完成了省检查组对我镇平安创建工作任务。经过我们的共同努力，经常州市综治委验收检查合格。

二是结合我镇综合治理和平安建设工作实际，加强了治安防控体系，实行了社会治安综合治理目标管理责任制。

三是连续召开了综治办、派出所、司法所、信访办、调处中心、劳服所等成员单位和部门会议11次，特别是关于校园周边安全会议3次，落实了村警务室，建立了村综治办，做到了驻村民警、治安人员、调处人员、联防人员等一体化管理，全镇技防村达100%。

四是完成了劳动争议协调工作，全年共调处劳资纠纷7起，接待群众来访100多次，较好地协调职工与企业的关系，真正做到让企业满意、让职工满意。

五是结合我镇实际情况，建立了领导干部“三排查”工作挂钩制度，对排查出的问题和人员实行现场办公、预定办理和跟踪督办。

六是按照“镇不漏企、村居不漏组户”的要求开展排查，辖区内共排查重点人员135名，重点访问户5名，调处中心共协调调处74件，全镇共排查出精神病患者285名，重点患者26名，做到了基本情况明、基本数据准、基本信息清。

七是按照“常抓不懈，务求实效”的要求，坚持普法与依法相结合，学法与用法相结合，以增强群众的法制观念为先导，以提高群众的法律意识为重点。突出重点，依法治理。

八是结合本镇实际，着力培育法制宣传教育工作的亮点品牌，形成一批具有本镇特色和时代性的法制宣传文化阵地，进一步加强法制宣传的操作性和实效性。成功完成了省、常州市“五五”普法考核验收，受到了上级的表扬。

>三、自警自律，树立良好的自身形象。

一年来，能够严格遵守政治纪律，能够遵守市总工会及镇党委政府的一切规定，政治上始终以一个党员的要求约束自己，不该讲的话坚决不讲，不该做的事坚决不做，在行动上自觉地同中央保持高度一致，与各级党委保持一致，不参与任何的xx及其他组织，能讲纪律，坚持民主集中制，能自觉地抵制各种歪风邪气，对倾向性的问题能积极采取措施或向上级领导汇报，坚决执行领导干部廉洁自律和廉洁从政的各项制度和规定。

政治立场坚定，旗帜鲜明地拥护党的方针和政策。在遵纪方面，能按时上下班，不迟到早退，不无故不上班，值班时认真负责，从不误班和不值班。能够尊重各级领导，团结机关内部及各村干部，与同志们之间能坦诚相待，办事公道，能正确把握和认识自己，能正确支持和对待别人，能做到大事讲原则，小事讲风格，在工作作风上能严格要求自己，严格按规定办事，在遇到困难时能知难而进不退却，知难而上而矛盾不上交，能虚心地听取别人的意见和建议，能正确地对待自己的名利与得失，工作不拖拉，做到了随叫随到，谁叫我就到，完成上级交给的任务百折不扣。按照镇党委领导成员党风廉政建设责任分解开展工作，对职责范围内的党风廉政建设工作能进行督促和检查，能积极参加所驻村领导班子民主生活会，能够帮助解决农村存在的倾向性和突出性问题。

回顾一年来本人的工作、学习、遵纪及一切情况，基本上做到了思想上立场坚定，工作上热情饱满，作风上扎实正派，处事上热情大方，守纪上严以律己，完成任务上圆满出色。但是在工作中还存在着一些问题，一是在学习上抓的不够紧，自觉学习的意识不强，学以致用上不够。二是在处理问题上不够大胆，特别在协助拆迁上仍然存在有推诿现象。三是在协调工作中有差距，特别是在独当一面解决问题时有措手不及现象，对倾向性问题采取的措施和解决的方法上欠妥。四是在工会制度建设上还有待进一步加强。

本人决心在20xx年工作中以更加以饱满的工作热情，发扬优点和长处，克服弱点和短处。我坚信在市总工会及镇党委、政府的正确领导下，在我的不懈努力下，任何困难和挫折都挡不住我争先创优和做好各项工作的坚定步伐。一定会圆满完成20xx年度的各项工作。

**领导班子有关工作总结14**

通过对乡党委、政府领导班子及其成员进行民主测评、谈话、查阅资料、走访座谈认为：乡党委、政府领导班子是一个团结、民主、务实的领导班子，能从大局出发，领会全县经济社会发展的战略意图，全面落实县委、县政府各项工作责任目标，年度目标责任满意度达到了92%。关注民生，从群众利益出发，把解决群众行路难、吃水难、发展难当作第一要务，创新工作，以“责任胜于能力”为突破口，把对工作的责任心落实在行动中，带领全乡干部群众团结奋进，实现了乡大灾之年收入不减、经济总量不减、工农业增加不减的目标。一年来各项工作总体评价为优。

一、团结民主方面：

班子成员能够树立大局意识，团结协作，有较强的凝聚力和战斗力。党政正职之间能够精诚团结，其他班子成员在日常工作中，都能摆正自己的位置，相互配合，相互支持，相互补台，民主意识较强。工作中能拧成一股劲，能积极完成各项工作任务，班子有上进心，能带领各村干部一道工作，群众较为满意。

二、政治素质方面：

能够重视加强班子自身思想政治建设，加强理论学习，自觉贯彻执行党的路线、方针、政策，维护平安稳定大局。强化学习制度，定期调阅干部学习笔记，撰写学习心得，提高了干部理论素养。坚持理论联系实际，并自觉运用于农村工作，充分发挥了党员干部的先锋模范作用。

三、工作表现方面：

以科学发展观为统领，围绕全县经济发展战略，明确发展思路，工作认真负责，务实高效。在全乡遭受严重旱灾，农业减产的严峻情况下，班子成员齐心协力，常规工作常抓不懈、重点工作落实到位、创新工作突出特色，努力争项目、拓路子、抓落实，确保群众减产不减收，维护了稳定、和谐发展的良好局面，全面完成了各项工作任务和目标责任。

四、形象作风方面：

牢固树立正确的政绩观和权力观，不急功近利，不弄虚作假，作风务实，深入开展了党员大走访活动，倾听群众意见，解决实际问题，尽力为群众办实事，办好事。改变了门难进、脸难看、事难办的不良作风，注重廉洁自律，建立健全了党风廉政责任制。

五、存在不足及建议：

1、倾听群众呼声，克服不良习气，要力争做到情为民所系，利为民所谋，权为民所谋，做一个亲民、爱民的好班子。

2、工作创新方面有待探索提高，要注重向学习型班子靠拢。

3、对外宣传需进一步加强。

4、加大对村社干部的监管力度。

**领导班子有关工作总结15**

江苏省泰州市姜堰区聚焦换届后镇街领导班子和干部队伍建设，以“好班子”“好班长”“好班副”“三好”创争活动为依托，通过多维比选、项目引领、双向激励，全力助推工作攀升、能力攀强、发展攀高。

>调好“分辨率”，拉近比选“镜头”，力促工作攀升。

“一线访”，深入镇街开展调研式考察，通过个别谈话、列席旁听、调阅资料、民主测评等方式，全面分析比较、相互补充印证，切实把握领导班子成员特点特长、作风担当、培养潜力，防止出现“上下一条线”“横竖一刀切”现象，切实把干部考准考实。“实地看”，结合各镇街产业特色、功能定位、发展需求，注重考察领导干部在重点领域攻坚、重大项目建设中的政治态度、责任意识、工作作风和工作成效，体现真抓实干的导向性。“深度挖”，始终关注领导班子运行质态、结构功能、优化方向等要素的动态变化，在纵横比较、全面甄别中，精准研判班子建设现状和需求，为选人用人提供详实依据，推动班子结构优化、功能提升。

>传好“接力棒”，拉长竞争“跑道”，力促能力攀强。

加强能力建设是保证镇街领导干部履职尽责、助推发展的关键，年轻干部队伍建设更是关键中的关键，要从选、育、管、用入手，进行系统谋划、科学布局、整体推进，实现“量”与“质”的提升。“量”的提升，打造以年轻干部培养为内容的“好班长项目”，拓展为事业发展储备人才的大视野、大格局、大担当，保证干部队伍始终有新鲜血液的流入，推动形成干部队伍可持续发展的良好生态。“质”的提升，打造以“师徒帮带”为载体，以条线工作提质为内容的“好班副项目”，为年轻干部安排一名基层工作经验丰富、综合素养较高的同志作其“导师”，签订“师徒”责任书，充分发挥“导师”的“传、帮、带”作用，注重营造年轻干部培养的良好氛围，帮助年轻干部历练提高、快速成长。

>对好“刻度线”，拉高工作“标杆”，力促发展攀高。

坚持严管和厚爱结合、激励和约束并重，将“三项机制”融入“三好”创争活动全过程，镇街每月评选“创争之星”，区级层面每季度发布“创争红黑榜”，结合“谈优谈差”，进一步健全正反“双向”激励机制。通过“谈优”鼓干劲，肯定其善作为、敢担当、快落实，让干出成绩、干出风采的“骏马式”干部“昂首挺胸”，激励“勤快廉”；通过“谈差”促提升，倒逼其转作风、比担当、抓落实，让干劲不足、不在状态的“蜗牛式”干部“出汗红脸”，整治“庸懒散”。在正向激励和反向鞭策中，树立讲担当、重担当的鲜明导向，有效调动镇街领导干部的积极性、主动性、创造性，真正激发出干事创业的强劲动能。

**领导班子有关工作总结16**

20xx年以来，在市委、市政府的正确领导下和市信访的精心指导下，围绕“建设平安和谐\*\*\*\*”的中心任务开展各项信访工作，自觉融入\*\*\*\*市经济社会发展大局，积极化解积怨矛盾和利益纠纷，取得了一定成绩。现将具体情况总结如下:

一、 认真完成本年度信访案件

今年，我局一共受理9宗信访件，其中市纪委转来6宗，市政府和\_转来3宗，目前所有信访件均按要求办结，办结率达100%。在处理信访件过程中，我局始终坚持及时、耐心、有效的工作态度，严格按照转办单位的要求和信访程序，有理、有利、有节的处理信访件，密切配合市纪委、市\_和市审计局相关工作，扎实推进信访件的办理。目前，上访者对处理结果均表示满意。20xx信访工作个人总结

二、 不断健全信访工作制度

为了进一步提高信访工作的科学性和前瞻性，化被动应付为主动出击，我局将建立健全信访工作制度放在更加突出的位置。一是结合群众路线教育实践活动的成果，建立密切联系基层单位及工作人员的制度。要求局领导班子、中层干部和直属单位负责人定期深入基层了解情况，发现信访苗头

及时上报局信访工作领导小组，将信访矛盾化解在萌芽状态。二是健全信访工作联动机制。在市\_的精心指导下，建立了市纪委-\_-本部门联动工作机制，深入推进信访信息资源共享、信访工作经验共享和信访工作动态共享，建立起信访工作快速反应机制。三是完善信访工作考评体系，为了提高对信访工作的重视程度，我局将信访工作纳入中层领导干部和直属部门领导干部年终考核体系，成为重要的考评指标之一，此举加大了文体系统内部信访工作力度，有效克服了个别部门和工作人员对信访工作消极应付的态度。

三、 推动信访工作规范化

我局高度重视信访工作规范化建设。一是明确信访工作领导小组及成员职责，将信访工作纳入局务会议议程，工作人员定期向局领导班子汇报信访工作，确保信访政策方针执行有力。二是积极开展信访工作调查研究，把信访作为深入基层调研的主要工作内容，不断畅通基层员工、人民群众诉求表达渠道。三是做好信访回访工作。对于已经办结的信访件继续跟进了解当事人真实的思想状况，争取办结一件，彻底解决一件，尽量避免信访工作出现反复缠访情况。

今年的信访工作圆满完成，得益于市纪委、市\_的大力支持，得益于我局领导班子的高度重视，得益于信访工作人员的努力付出。然而，我们必须保持清醒的认识，我局信访工作质量还有提高的余地。

四、201x年信访工作计划

明年，我局就继续努力做好信访工作有如下几点设想:

(一)以巩固群众路线教育实践活动成果为契机，继续完善信访工作制度，并提高各项制度的执行力度。群众路线整改措施为信访工作提供了良好的借鉴，我局拟在明年出台一系列信访工作制度，为信访工作的科学化、规范化建设提供制度保障。

(二)完善文体系统内部信访工作体系，推动直属单位信访工作规范化、科学化建设。进一步打消直属单位员工和人民群众与上级机关、领导之间的隔阂，让他们更加信任系统内部矛盾纠纷处理机制。

(三)积极开展摸底调查工作，局信访领导小组成员分别深入直属单位和社区调查问题苗头，化解积怨，消除矛盾，减少信访事件发生。

(四)在系统内部开展一次大接访活动，集中解决一批历史遗留问题和基层员工反映强烈的突出问题。

**领导班子有关工作总结17**

(一)强化基础工作，办信、接访、复查工作成效显著。20xx年来，县\_受理信访总量件(次)，同比下降4%。受理群众来信件，与同期相比增加%。接待来访批2206人次，同比批次下降%，人次下降%。其中集体访发生72批人次，同比批次人次均下降%。受理初信8件，报结率%。受理初访件，报结率1%。受理上级督办要信件，报结件。申请复查件，做出复查件。群众越级上访逐年减少，信访问题不断得到解决，信访工作受到县委、县政府的表扬和肯定。

(二)强化督查督办，信访积案问题的化解力度加大。去年来，我局将信访积案的化解工作作为主线来抓，开展了以集中治理越级访、集体访和异常访为主的信访积案化解年活动。我局通过排查梳理了个信访积案，按照“属地管理、分级负责和谁主管、谁负责”的原则，进行集中交办。这些信访积案均是老大难问题，大多属跨部门、跨乡镇、涉群体的疑难信访件。我局多次召集有关单位进行协调，动态督导案件办理和化解情况。针对一些久拖未决的历史遗留问题，我局进行实地督办、跟踪督查，提请县领导集中会诊、三堂会审。同时，县财政也专门划拨了万元，作为这次信访积案的化解经费。通过县乡两级共同努力，个县领导包案信访件现已化解个，效果还是比较明显。市联席会议交办的个重点信访件化解件，正在调处件。列入省级督办的信访积案件，已化解个，三级结终件。

(三)突出重点任务，全力打好安保攻坚战。信访维稳工作是去年信访工作的重中之重。当时信访形势十分复杂，信访态势十分严峻。我局以稳定为第一责任，强化政治意识、大局意识、责任意识，落实各项有效措施，圆满完成了县委、县政府交办的工作任务。主要做好三项工作:一是提早部署，重点突出。在国庆安保期间，每天召开一次碰头会，每周召开研判会。在国庆信访进入关键时，我县对排查出的重点件，一件一件的落实工作责

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！