# 民营企业党建工作总结

来源：网络 作者：星月相依 更新时间：2025-03-10

*总结是社会团体、企业单位和个人在自身的某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而肯定成绩，得到经验，找出差距，得出教训和一些规律性认识。以下是本站分享的民营企业党建工作总结，希望能帮助到大家!　　民营企业...*

总结是社会团体、企业单位和个人在自身的某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而肯定成绩，得到经验，找出差距，得出教训和一些规律性认识。以下是本站分享的民营企业党建工作总结，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　民营企业党建工作总结

　　20xx年，我委在党的十七大精神指引下，认真实践“三个代表” 重要思想，在市委、市政府的正确领导下，按照全市企业党建工作会议精神的要求，切实加强企业党建工作，坚持围绕“抓党建，促发展，保稳定”这一主线，以抓党建为重点，促经济发展为目标，做好全市企业稳定工作，各项工作取得了较好的成绩。一年来，主要做了以下几方面的工作：

>　　一、政治理论学习不断加强 ，思想导向作用十分明显 ，党员的教育管理又跨上了一个新台阶

　　1.统一了思想，凝聚了人心。实现党的十六大和市十二次党代会提出的全面建设小康社会的战略目标，是当前和今后一个时期，广大党员干部群众共同面对的压倒一切的中心任务。我委深刻领会精神实质，把学习贯彻党的十六大精神作为今年首要的政治任务，抓紧抓好。各企业党组织加强组织领导，按照市委《关于在全市深入学习贯彻党的十六大精神的安排意见》的要求和市委企业工委两个“安排意见”的部署，在前一阶段学习的基础上，进一步围绕主题，把握灵魂，掌握精髓，联系职工队伍的思想实际和各企业工作实际，组织广大职工深入学习，努力把全市广大职工的思想及行动统一到十六大精神上来，把力量和智慧凝聚到实现十六大确定的各项任务上来，推动学习贯彻工作步步深入。

　　2.发挥了培养人才，开发人才的牵头抓总作用。我委根据企业发展的需要，积极做好培养人才、开发人才、留住人才的工作，为企业发展提供人才支持。今年我委共举办了5期企业领导干部培训班，培训企业干部216人次，集中学习了十六大报告、“三个代表”重要思想、十六届三中全会精神、中国共产党章程、中小企业改制、企业管理、企业融资与金融政策法规、项目建设、非公经济法规政策、温州非公经济发展经验、无锡非公企业发展启示、企业管理、企业法规等内容。我委始终把企业干部的培训提高作为党建工作的一项重要内容来抓，制定规划，强化措施，努力创建学习型企业。

　　3.以人为本，增加了思想政治工作的实效性。目前全市企业普遍开工不足，职工收入偏低，企业经营艰难，尤其对个别职工生活确实存在困难问题的情况。我们深深感觉到，越是在困难时期，做思想工作越是要解决实际问题。全市企业党组织和行政领导立足现有条件，发挥组织优势，依据政策规定，把解决思想问题同解决实际问题结合起来，想群众所想，急群众所急，千方百计为群众排忧解难，关注热点，为职工办实事，把职工思想上的难点，工作中的难题，生活上的难处作为思想政治工作经常关注、研究和解决的问题，增强思想政治工作的感染力、凝聚力和渗透力。

>　　二、企业党建工作稳步推进 ，政治核心作用显著增强 ，企业党建工作迈出了新步伐

　　1. 年初及时召开了全市企业党建工作会议。这次会议对进一步加强企业党建工作，全面提高企业党建工作水平，促进企业持续健康发展，具有十分重要的意义。会上，市委于书记就如何搞好我市企业党建工作做了重要讲话;会议还全面总结了XX年的企业党建工作，并对202\_的工作进行了安排部署，下发了《202\_年企业党建工作要点》;我委与全市31家企业党组织签订了党建工作目标管理责任书;还印发了市委《关于进一步加强非公有制经济组织党建工作的意见》。会后，我委向全市37家企业印发了市委于书记在全市企业党建工作会议上的讲话。

　　2.解放思想，更新观念，为企业改革发展提供思想保证。在企业改革发展中，思想政治工作的首要任务就是宣传教育、引导和帮助职工消除理论上的困惑，思想上的疑惑，心态上的失衡。近年来，我市工商企业经历了三大步改革，从国营企业改制为民有民营的股份制公司，从股份制进而改为持大股经营，最终改制为业主制。从国营企业到非公有制企业，职工从国有职工身份转换成非公有制企业的员工，职工的思想观念不能适应经济体制的改革，不满情绪，消极思想，不稳定因素，各企业普遍存在。我委以及企业党组织积极向职工宣传关于企业改革的政策，引导职工正确理解支持改革。由于企业党组织坚强有力的思想政治工作，保证了全市工商企业以产权制度为核心的二次企业改制工作顺利完成。如市供销联社，企业改制的有关政策下发后，大部分职工存在抵触和为难情绪，认为企业改制后，自己和企业彻底解除了劳动关系，今后怎么办?针对此类问题，我们要求市供销联社领导班子从自身做起，带头置换身份。在他们的带领下，63名职工全部与企业有偿解除了劳动关系，转换了身份。企业改制后，以新机制、新框架运作，增强了企业经济效益。

　　3. 企业文化建设得到了加强。企业文化作为以人为中心的管理科学，是企业思想政治工作的重要载体，有导向作用、凝聚作用、激励作用和辐射作用。全市各企业越来越重视企业文化建设，90%以上的企业都树立了明确的奋斗目标，制定了完善的规章制度，提出了鲜明的企业精神。如市电力局突出行业特色，将职工思想教育、精神文明建设、载体阵地建设、企业塑型工程为主体内容的企业文化建设融入企业管理的实际中，使之成为了企业发展的内在动力。金力公司强调职工的主体性，激发了职工的责任感和积极性，培育了安全、文明、优质、高效的企业精神，达到了目标同向、思想同心、工作同力。聚馨麦芽公司将企业形象设计、塑造和展示作为企业文化建设的一项重要建设内容，视客户为上帝，以客户为中心，提高了企业在市场和社会公众心目中的知名度和美誉度，做到了政府放心，人民满意。

**民营企业党建工作总结**

　　202\_年，开发区非公企业党建工作在区委组织部的坚强领导下，开发区党工委的正确领导下，工作开展的有声有色，企业发展有序，党组织及党员先锋带动作用明显，现将开发区今年以来的非公企业党建工作开展情况总结如下：

　　一、工作开展情况

　　(一)建立健全工作推进机制。建立健全党工委成员党建联系点联系包保制度，制定《徽州经济开发区领导班子及副科以上成员党建工作联系点制度》，对75家企业党支部确定了联系领导和联络员，召开党工委(扩大)会议16次，其中专门研究党建8次，开展谈心谈话100余次，班子成员入企走访调研、指导党建工作12次以上。结合实际，制定印发《徽州经济开发区基层党组织党建工作目标管理考核办法》，分类指导、考核评估企业党建工作，推动园区非公企业党的建设工作正常化、规范化。机关党员干部集中学习20余次，超额完成干部在线学习。执行“末位表态”。 (二)推进组织体系规范化建设。加强入党积极分子培养，严把党员发展关，把思想素质好、群众威信高的业务骨干吸纳到党组织中来，共培养入党积极分子35人，发展对象23人，新接收预备党员23人，按期转正22人。在上九庙会期间，引导企业设置岗位招聘党员职工;加强党组织单独组建力度，深入园区企业摸底了解所属片区内企业现在员工数、党员情况，与企业主沟通，争取企业成立党组织，新组建党组织28家。各级党组织落实服务承诺170余项，开展“创城进社区”志愿服务活动60余次，调整企业党组织书记17人，支部按期换届选举23个，党组织书记与企业经营管理人员交叉任职比例达95%以上。

　　(三)扎实推进工作制度系统化建设。按照《关于加强党支部规范化建设的实施意见》，指导好各企业党组织认真落实好“三会一课”等制度。组织各企业开展党员组织关系集中排查，对36名经查找取得联系的党员逐一进行沟通联系。开展交纳党费专项整治工作，补交党费10311元。在园区企业党组织中开展“两学一做”学习教育，印发学习材料和笔记本发放到园区每个党员，确保学习落到实处。认真组织各党组织开展专题学习讨论;在全体党员中开展“亮身份、作承诺、当先锋、树形象”活动;邀请市委党校教授为各企业党员集中上党课，组织党工委成员和党组织书记为各党组织党员上党课;组织各企业党组织开展“转型升级标兵”争创活动。竹艺轩、安达被授予市级优秀“双强六好”非公企业党组织，皖机、奔马被市委授予“全市先进基层党组织”称号;皖机、恒泰、谢裕大被授予市级基层党建示范点，谢裕大被授予市级星级服务型党组织，评选出市、区级“星级党员服务标兵”2人。

　　(四)多形式开展各项活动。

　　先后组织企业党组织开展清明扫墓、义务献血以及“党建引领发展、安全保驾护航”知识竞赛、谭家桥红色基地爱国教育活动;皖南机床、恒远化工、奔马集团、恒泰化工、杭丝时装、谢裕大茶叶等企业党组织围绕自身实际开展了岗位练兵、服务技能大赛、安全环保知识竞赛、趣味运动会等活动。对照“六有”标准对28家企业党组织场所进行摸底，对存在的问题进行补缺补差，确保单独组建的企业党组织有固定活动场所。结合“七一”庆祝建党95周年，邀请市委党校教授为各企业党员集中上党课，表彰了一批为园区发展做出贡献的6个先进党组织、8名优秀党务工作者和10名优秀共产党员。

　　二、存在的问题

　　一是企业组建党组织困难较大。园区内不少企业生产经营情况不稳定，企业规模小、党员少或无党员，加上部分企业主缺乏党建工作热情，不能够督促党员员工将组织关系转入企业，企业党组织书记选配难。

　　二是企业党务工作者队伍薄弱。各企业党务工作者身兼数职，没有足够的时间和精力抓党建工作，平时安排的工作往往被动应付;且人员变动频繁，缺乏工作经验，党建业务能力较差。

　　三是企业党员管理难。企业中有些党员存在“打工是为了生活亮不亮身份无所谓”和“说不定哪天就干不成了转组织关系太麻烦”的想法因而隐瞒党员身份不参加组织生活、不交党费、不接转组织关系，而企业党组织又缺乏有效的约束、管理手段。

　　四是企业党组织开展党内政治生活上还不规范。企业用工制度灵活，在企业上班的党员流动性大，常年在企业一线车间的党员忙于生产，无暇顾及正常的党内生活;部分企业“小、变、散”等特点，严重影响党建工作的正常开展，“三会一课”等制度落实不够正常。

　　三、下步工作打算

　　(一)强化班子抓党建合力。按照“两个一百分”工作标准，完善《徽州经济开发区领导班子及副科以上成员党建工作联系点、党员干部联络员制度》，以制度确定“每月明确1天为党建工作推进日。

　　(二)稳步推进党组织规范化建设。对所有党组织“六有”补缺补差;每季度召开党建工作推进会，将工作任务进行细化指导各党组织开展;按照《徽州经济开发区基层党组织党建工作目标管理考核办法》对各企业党组织党建工作年终进行评估。

　　(三)扎实推进工作制度落实。抓好“讲看齐、见行动”学习讨论，落实好 “三会一课”、民主评议党员、党员党性分析等各项组织生活制度，推进党员“亮身份、亮承诺、亮表现”落到实处，深化党员示范岗、党员责任区等创建工作。

　　(四)有效促进党组织作用发挥。积极抓好企业党组织党建示范点创建工作;开展“双强六好”、“双星培育”等企业党组织争创活动。推进党员“亮身份、亮承诺、亮表现”落到实处，提高党务工作者工作补贴等福利，提高工作积极性。

　　(五)全面提升党建工作水平。注重采取多种形式对党务工作者特别是新组建党组织的支部书记的培训力度，组织学习党的方针政策、党建业务知识等知识，学习先进经验，提高党组织书记抓班子、带队伍、管党建的工作能力和水平。

**民营企业党建工作总结**

　　县工信委党委现有4个非公企业党支部，党员40人。202\_年，党委在非公企业党建上以思想建设为抓手，以组织建设为支撑，夯实党建基础，提升非公企业党建水平。

　　一、党建工作开展情况

　　1、精心选拔党建指导员。为使非公企业能有效落实党建各项工作任务，推动党的工作有效覆盖，我委精心选拔了4位政治上积极上进，工作上任劳任怨，有党建工作经验的党员担任非公企业党建指导员。对没有合适人选担任支部书记的商贸党支部，选派了1名机关干部担任党支部书记，推进支部工作。

　　2、抓好“三会一课”，扎实推进“两学一做”学习教育常态化制度化。着力抓好经常性教育，每个非公党支部都制定了学习计划，每月开展一次集中学习，每2个月开展一次专题讨论，充分运用个人自学、集中学习等不断丰富完善学习形式。

　　3、践行“党员活动日”，着力发挥党员先锋模范作用。组织党员开展“传承红色基因、坚定理想信念”专题学习、开展党员承诺、重温入党誓词、集中交纳党费等形式多样、内容丰富的活动，引导党员亮身份，锤炼党性、提升能力。

　　4、认真开展党组织和党员信息采集工作。切实做到摸清党员基本信息，实时掌握党员动态，认真核对信息内容，确保了党员信息采集工作按时保质完成。

　　5、4个非企业支部都组织了党员赴莲花甘祖昌干部学院参观学习，重走红军路，参观红色教育场地，重温入党誓词，听访谈式党课，观看红色教育题材采茶剧等系列活动，使红色基因溶入党员血液，使理想信念扎根党员头脑。

　　二、202\_年非公党建工作计划

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！