# 考核大队干部工作总结(实用41篇)

来源：网络 作者：心旷神怡 更新时间：2025-04-20

*考核大队干部工作总结1为了切实加强机关干部队伍的管理，转变干部的思想作风和工作作风，我们在机关干部中广泛深入地开展了\_三优一满意\_活动。年底，我镇按照区委组织部、区人事局的有关要求，对机关干部进行了逗硬考核，现将我镇20xx年度干部考核工作...*

**考核大队干部工作总结1**

为了切实加强机关干部队伍的管理，转变干部的思想作风和工作作风，我们在机关干部中广泛深入地开展了\_三优一满意\_活动。年底，我镇按照区委组织部、区人事局的有关要求，对机关干部进行了逗硬考核，现将我镇20xx年度干部考核工作总结如下：

>一、党委重视，加强领导，明确干部年度考核工作的重要性

干部年度考核是加强干部队伍管理的一项基础性工作，具有明显的科学性和规范性，只有透过年度考核，才能对干部在本年度的德才表现和工作实绩作出客观、公正、准确的评价。有了考核结果，才能对干部的奖惩、培训、辞退、职务升降、级别调整、岗位轮换等带给可靠的依据。因此，徐家镇党委、政府十分重视干部年度考核工作，集中组织干部学习了年度考核的有关文件资料，突出了年度考核的重要性和客观公正性，考核规范有序，我镇成立了以党委副书记黄成东同志任组长的年度考核工作领导小组，具体负责组织实施干部年度考核工作，考核小组在开展工作时充分思考到有利于调动和发挥干部的用心性和创造性，有利于培养和建设一支高素质的国家行政管理干部队伍，依法考核，务求实效。

>二、精心组织，认真实施，确保干部年度考核工作的有序性

今年我镇的干部考核工作分五个步骤进行：

1、学习教育。组织机关干部学习了区委组织部和区人事局制发的干部年度考核实施意见和我镇制发的干部年度考核安排意见，学习了《机关干部工作制度》，提高干部对年度考核工作的认识，使赶户慎重对待考核工作。

2、自评。每位干部对自己在思想、潜力、工作成绩和学习等方面的状况，逐项进行总结，在肯定成绩的同时，找出了差距，明确了努力的方向，制定了整改措施。

3、互评。各位干部采取人人发言的方式，客观、公正、实事求是的进行了互评，个性是对重点问题和重点对象，以严格的态度进行了认真的剖析。

4、测评。村干部、场镇单位负责人，全体机关干部采取无记名填写测评表的方式，对每位干部按优秀、称职、基本称职、不称职四种类型进行了测评打分，然后对测评状况汇总，并将测评结果予以公布。

5、群众综合评价。镇党委办将测评状况报镇党委，镇党委召开党委会对测评结果进行分析，并进行组织打分，将测评分数、组织打分状况、服务对象打分状况汇总，并研究构成群众意见，将考核结果进行公布。透过认真评议考核，我镇科级领导干部评出优秀1名，称职7名；科级以下机关干部（含工勤人员）评出优秀1名，称职6名；事业单位干部评出优秀1名，称职9名，因刚参加工作未确定等次1人。

>三、联系实际，认真分析，提高干部年度考核工作的实效性

一是加强了干部的教育管理。使干部认真贯彻执行各项规章制度，牢固树立了全心全意为人民服务的思想，充分调动了干部的过热情，带领人民群众勤劳致富奔小康，加强社会主义新农村建设，促进了机关干部思想的不断进步。

二是转变了干部作风，密切了干群关系。过去，我们发现有些干部工作作风漂浮，没有很好地深入基层指导工作，为民办好事，办实事，致使干群关系有些疏远，影响了干部在群众中的形象，透过民主评议，促进了干部工作作风的转变，下村、社的时间多了，为民办实事的时间多了，在工作中较好地发挥了模范作用，让群众看到了干部的先进性，密切了干群关系。

>四、注重结合，综合运用，增强年度考核的工作延伸性

一是坚持年度考核与目标相结合。为了增强年终目标考核的准确性，镇党委利用干部年度考核的机会，对每位干部20xx年的工作进行了全面的了解，增强了干部年终目标考核的客观性。

二是坚持年度考核与行政奖惩相结合。为了充分发挥考核的作用，增强考核的实效性，我们把考核结果与多方面挂钩，除按国家规定兑现工资外，还与干部晋升职务，后备干部的培养，兑现目标管理，考核奖励等方面挂钩，增强了考核结果的使用，调动了干部工作的用心性和创造性。

**考核大队干部工作总结2**

今年干部考核工作，按照上级有关文件精神，我镇高度重视，及时成立了FDFD镇干部考核领导小组，明确责任，通盘考虑，本着严肃、客观、公正、公平的原则，认真落实了今年干部考核工作，现将工作小结如下：

为确保干部考核工作的顺利进行，我镇严格依照《FDFD县20XX年党政机关、事业单位工作人员年度考核实施方案》和《关于FDFD县20\_年度机关、事业单位工作人员考核工作有关事项说明的通知》的程序和要求，客观公正对我镇符合考核资格和要求的干部进行了年终考核。

考核按照两个步骤进行。

**考核大队干部工作总结3**

忙忙碌碌的一个学期又已接近尾声，本学期少先队大队部的工作仍和之前一样，紧张，繁琐，现将本学期的大队部工作做一总结：

>1、宣扬“精神”，养成良好的文明礼仪

本学期，我校充分利用迎接20XX北京会的重大时机，在奥林匹克教育中牢牢把握“全面育人、全程育人、全员育人”这个根本，增强少先队员对成功举办一届“有特色、高水平”的会的信心，鼓励少先队员把自己的成长进步与国家、家乡的发展紧密结合起来，自觉为做贡献。

在开学的第一天，学校大队部就举行了“与文明相伴，与同行”的开学典礼，学校大队部向全体少先队员发出倡议，用文明的素养展示中国少年的风采，用良好的精神风貌迎接北京的召开，学校的全体少先队员还举行了庄重的签名活动，大家在横幅上签下自己的名字，并展示了八一少年共讲文明，同创和谐的决心。

>2．围绕主题，开展文明行动。

围绕迎，讲文明这一主题，我校大队部又开展了一系列的活动。

（1）以每周的红领巾广播为平台，普及知识，讲述冠军的故事。让队员们从一个个冠军的故事中，寻找精神，学习冠军品质。

（2）开展“红领巾迎”文明行动发布会，号召队员们揭露不文明现象，倡导文明行为；以雏鹰假日小队为依托，深入社区，进行志愿服务，把文明的新风送进社区。

（3）立足校园、社区，开展内容广泛、形式多样的集健身性与趣味性于一体的阳光体育活动，丰富少年儿童的课余生活。

(4)开展“四个一”主题活动。即了解一些知识，学唱一首的歌，参与一项体育运动，争做一名文明的小使者。

>3、全面落实“雏鹰争章”活动

以“雏鹰争章”为基本导向，不断深化“雏鹰行动”，结合本学期的迎,讲文明的主题,鼓励少先队员从日常生活及学习的具体环节入手，通过定章、争章、考章、颁章、护章，不断为自己确立新的目标，同时也不断规范自己的行为,争做文明的小公民。

>4、精心组织各类活动。

本学期结合苏州市少儿艺术节的系列活动,我校大队部也开展了一系列的主题活动。推荐两名少先队员参加苏州市少先队员形象大使“苏苏”“州州”的选拔大赛，同时组织全体少先队员积极参加“苏苏”“州州”文明行的系列活动，参加“文明在我身边”的征文、摄影、漫画和课本剧的比赛，全校少先队员积极参与，完成了许多优秀作品，并送至区少工委参加评选。

在四月中旬，学校的少先队员代表参加了爱普生有限公司组织的“爱普生绿色下一代”环保教育工程，在爱普生志愿者的带领下学习了环保节能知识，并制作了“心手相连，放飞绿色希望”的宣传板面。

我校少先队员排练的“携手平安”课本剧参加区迎“六一”节目展演获得了三等奖。

“5·12”汶川大灾难发生后，我校的少先队员在第一时间组织捐款，尽管他们大多是外来民工子女，但献爱心的劲头丝毫不落人后，第一次募捐得五千多元善款，第二次又募得二千多元的善款，这些善款都用作救

灾和灾后重建。

>5、加强少先队阵地建设。

本学期继续保持并积极拓展“少年军（警）校”这一少先队特色团队活动。并继续与金阊区交警大队合作开展活动，在学期结束之前，金阊区交警大队的民警还特地来到学校，为少年军（警）校的队员们上了一堂生动的交通安全课，目的是让全体少先队员懂得注意交通安全的重要性，为创建和谐苏州，举办平安做出自己的贡献。

20XX-20XX年度已经接近尾声，大队部将继续组织好各项活动，积极培养少先队员，争取在新一学期里开创少先队工作的新纪元！

**考核大队干部工作总结4**

根据我站的具体情况，首先组织考核领导小组成员召开了会议，研究了全年考核工作的方案，认真学习了县考核办的有关文件，在以往考核工作的基础上，对薄弱环节提出有效整改计划，制定了年度考核方案，严格遵守12%的评优比例.20\_年度，我院评定买买提.艾拉，日孜万古丽.托乎提，达毛拉.米吉提，麦麦提.孜拜四名同志为优秀。

按照德、能、勤、绩、廉五个方面的总体要求，院领导班子及班子成员在全站职工大会上进行了述职述廉报告，对所报告的内容充分征求广大干部职工的意见，之后，开展了领导班子及班子成员民主测评。一般干部及工勤人员完成了个人的全年工作总结，并逐个进行了个人述职，根据个人的述职总结，结合平时工作中的表现及各季度考核情况，经民主评议，由考核领导小组审议，为最后的考核结果，报主管局及考核办审批。

**考核大队干部工作总结5**

我叫\_\_\_，\_年\_月\_日出生，\_\_人，\_年\_月入党，\_年\_月毕业于\_大学，获学士学位。\_年\_月到部队参加工作，\_年转业到\_\_\_\_\_，现在局办公室工作。

工作以来，我严格要求自己，端正工作态度，在领导的关心和同事们的帮助下，认真学习、提高自我、勤奋工作、履行职责。现将学习、工作情况简要总结如下：

一、加强政治理论学习，提高思想觉悟

认真学习“三个代表”重要思想和科学发展观的重要理论，深刻领会其科学内涵，认真系统地学习了党的基本知识和各种理论著作，进一步夯实了理论基础，提高了党性认识和思想道德素质。坚持正确的世界观、人生观、价值观，并用以指导自己的学习、工作和生活实践。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、加强业务知识学习，提高综合素质

作为一名转业军人，我清醒地看到人生舞台已发生转变，在新的工作环境，自己又缺乏工作经验，所以只有不断加强学习，积累充实自我，才能锻炼自己，提高自身综合素质水平。因此，我始终保持虚心好学的态度对待业务知识的学习。平时，多看、多问、多想，主动向领导、向同事请教问题。重点学习公文写作及公文处理。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在公文写作及公文处理方面存在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的办公室业务工作能力。

三、努力工作，认真完成工作任务。

我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，时刻牢记党全心全意为人民服务的宗旨，努力实践“三个代表”重要思想，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。在具体工作中，我努力做好服务工作，当好参谋助手：

一是认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

二是领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

回顾一年来的工作，我在思想上、学习上、工作上都取得了很大的，成长了不少，但也清醒地认识到自己的不足之处：首先，在理论学习上远不够深入，尤其是将理论运用到实际工作中去的能力还比较欠缺；其次，在工作上，经验尚浅，情况了解不细，给工作带来一定的影响，也不利于尽快成长；再次，在工作中主动向领导汇报、请示的多，相对来说，为领导出主意、想办法的时候少。

在以后的工作中，我一定会扬长避短，克服不足、认真学习、发奋工作、积极进取、尽快成长，努力完成好各项工作。

干部考核个人工作总结3

今年，教育局办公室在局领导班子的正确领导下，始终坚持以“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习领会党的十九大精神，紧紧围绕我局中心工作，内强素质，外树形象，充分发挥办公室的枢纽、保障作用，为我局日常工作的开展和教育系统各项工作的顺利实施做出了积极的努力。作为办公室成员，各项具体工作也按计划顺利推进，各项临时交办工作能按时完成，为总体工作计划的实现发挥了积极作用。现将一年来的工作总结如下：

一、加强政治业务学习，提高自身素质

团结协作，搞好服务，做好个人工作总结报告做好办公室工作，争创一流业绩，必须要有较高的政治理论素质和分析解决问题的能力。

全体办公室工作人员都能够通过各种途径学习\_理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，十九大报告。学习各项教育法律、法规，及时了解、掌握教育发展的新动向、新经验，积极参加机关组织的形式多样的学习教育活动，经常下基层开展调研，办公室人员的政治理论水平、业务素质和工作能力不断提高。

不定时召开办公室全体人员工作会议，明确了每个人的岗位责任，工作任务，做到分工明确，责任清晰。树立高度的服务意识，办公室工作人员服务态度和蔼、热情、耐心、细致，为领导和基层单位提供良好周到的服务。本年度在落实各项工作做到到位，高效。

做好办会、办文和办事工作。办公室工作繁琐、复杂，就是说办文、办会、办事。关于办文工作，我克服人少文多的实际困难，完成教育局工作计划、工作总结、以及各种会议大量的材料、领导讲话和其他相关的各种计划、总结。

关于办会，全年圆满完成了教育工作会议、教育局学年工作总结等各种大小会议。关于办事，主要是督促检查教育局部署在基层学校的贯彻落实情况，即时传达领导指示，要求即时反馈各种信息，做到了快捷和实效，保证全局上下政令畅通。

关于信访及人大、政协建议、提案工作。坚持认真、负责处理信访工作，把信访工作作为联系群众民意的一条重要渠道。信访工作，问题处理及时、果断、不留后遗症、不给领导添乱。

做好档案归档和信息公开工作。办公室建全了档案收集归档制度，各股室的文件及时收集、归档；建立了学校大事记收集制度。按时、按质、按量完成好上级来文、来电交办的各种事项及各中小学请示、报告的办理工作，做到来文、来电办理不误时，不延时。

做好后勤事务的管理。对于办公用品、生活用品及时购置和发放，保证了机关的正常运转；做好机关卫生工作；做好车辆的调配、使用和管理。

二、加强协调，保证沟通

互相配合，与同事加强沟通，密切配合，互相支持，保证教育局整体工作不出现纰漏。

一年来，办公室工作取得了一定的成绩，但是仍然存在一些不足，管理制度仍需完善、落实力度需进一步加强；办公室人员整体素质有待进一步提高，工作的责任心和事业心有待进一步提高，服务的观念有待进一步深入；与股室之间、学校的联系有待进一步密切，工作应当更加注重成效，做好办公室工作计划等等。在新的一年来临之际，我们办公室全体成员将在局领导班子的正确领导下，进一步发扬成绩，克服困难，创新工作，取得更加优异的工作业绩。

十\_大报告强调，努力办好人民满意的教育。作为教育局的一员，我会更认真学习党的十\_大，深刻领悟十\_大精神，做到入脑入心，并在实际工作中积极践行。

读书破万卷，下笔如有神。上面就是山草香给大家整理的6篇干部考核工作总结，希望可以加深您对于写作干部考核工作总结的相关认知。

**考核大队干部工作总结6**

根据库人劳社字[20\_]95号号文件精神，我院认真组织开展了20\_年干部考核工作。按照通知要求，及时组织召开了考核动员大会，单位领导组织全站职工传达学习了有关文件,调整充实了干部考核工作领导小组，并认真组织学习了《国家公务员暂行条例》、《事业单位工作人员考核暂行规定》和《库车县干部年度考核实施细则》等有关文件，站领导作了动员讲话，根据德、能、勤、绩、廉五个方面的要求，对全年考核工作的具体方法和步骤做了安排。

**考核大队干部工作总结7**

今年干部考核工作，按照上级有关文件精神，我镇高度重视，及时成立了FDFD镇干部考核领导小组，明确责任，通盘考虑，本着严肃、客观、公正、公平的原则，认真落实了今年干部考核工作，现将工作小结如下：

为确保干部考核工作的顺利进行，我镇严格依照《FDFD县20\_\_年党政机关、事业单位工作人员年度考核实施方案》和《关于FDFD县20\_\_年度机关、事业单位工作人员考核工作有关事项说明的通知》的程序和要求，客观公正对我镇符合考核资格和要求的干部进行了年终考核。

考核按照两个步骤进行。

第一步领会精神、干部述职和测评打分

为确保考核工作质量，首先全体干部对考核文件进行了学习，深刻领会了文件精神实质；其次每个被考核干部对自己一年来的各项学习和工作情况进行了述职；再次考核领导小组对每位被考核干部进行了面对面民主评议。最后按照以下四个程序进行了考核测评打分：一是按照年初制定的个人责任目标任务打分表，自评打分，然后考核领导小组，根据每个工作人员完成任务情况分别逐项进行了打分，得出实际分值。二是为切实从每个干部德、

能、勤、绩、廉方面体现出公正性，发放了民主测评表，对被考核人员进行了民主测评打分，并提出了考核定等意见，汇总了民主测评分。三是主管领导根据每个工作人员一年来平时工作情况进行了领导评签打分。四是按照每个工作人员一年来遵守单位各项规章制度情况和部门所受奖惩(通报批评表彰等)情况进行了测评得分，思想汇报专题最后将考核领导小组评分、民主测评分、领导评签分和奖惩分汇总后得出了每个干部的年度考核实得分值。

第二步考核定等和签评考核意见

每个被考核工作人员的考核分值确定后，我镇干部考核领导小组，根据考核分值和平时表现情况，评定出了优秀干部4名。

最后我镇领导班子，对干部考核登记表进行了认真签批考核意见，各项程序全部按照上级要求予以了落实，保证了我局干部年度考核工作的圆满完成。

**考核大队干部工作总结8**

按照区委组织部要求 ，xx镇结合自身实际情况，根据村（社区）干部管理有关制度。于20xx年1月12日顺利地完成了xx镇20xx年度4个村（社区）干部绩效考核工作，现将该工作总结如下：

>一、高度重视，精心组织

镇党委高度重视年度绩效考核工作，组织我镇各考核组干部认真学习有关文件精神，全面理解了年度考核范围、程序、条件和内容。

为了认真搞好年度绩效考核工作，经镇党委政府研究，专门成立以党委书记为组长的目标考核领导小组，镇长、党务书记为副组长，分管领导为成员的考评小组，并落实绩效考核工作的具体工作人员。同时，制定并下发了20xx年度xx镇村（社区）干部目标考核办法。

>二、集中考核，分项评估

（一）考核时间及方式

村（社区）目标考核工作于20xx年1月12日集中进行，时间一天。采取平时考核和年终考核相结合的方式进行考核。年终考核主要通过送检资料、实地抽查、领导评估、民主评议，由镇目标考核领导小组统一组织实施。

>（二）考核内容

一是基本目标考核包括党建、精神文明建设、党风廉政建设和预防职务犯罪；文教卫生计划生育；政法、武装、民政工作，村镇建设；财务管理。

二是领导点评，即镇领导班子对村（社区）班子领导水平、团结和谐、改革创新、执行能力、工作业绩、党风廉政进行评价。

三是民主评议，根据xx镇村（社区）干部目标考核办法开展民主评议。

>三、绩效挂钩，成效显著

根据平时绩效考核记录、量化测评结果及分管领导和考评小组意见，采取公开、公平、公正的原则评出了村（社区）考核等次。镇党委根据年度考核和民主评议结果情况发放村（社区）干部绩效补贴，充分体现公平公正和奖功罚过原则。

通过村级年度目标考核，使我镇进一步认识到年度考核是加强村级干部管理的重要手段，也是激励村（社区）干部的重要载体。因此我们将继续发挥考核工作的激励鞭策作用，并把年度考核结果作为村级干部调整使用、去留的重要依据。

**考核大队干部工作总结9**

就如流水般不经意间，时间从指缝中悄然溜过，转眼又逢期末。回顾一学期来，我在少先队工作的道路上所留下的足迹，显得是那么微不足道，而更多的是领导如长辈一样对我的关心支持和指导。同事朋友的信任、理解和协助，使我深深地体会到我的生活，尤其是我的少先队工作离不开我身边的每一个人。

本学期少先队大队部在学校领导的支持下，在政教处的大力帮助下，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，坚持科学发展观，全面贯彻落实《\_中央\_关于进一步加强和改进未成年人思想道德的若干意见》及省市相关会议精神，努力实践“生本德育”理念，以提高学生综合素质为核心，以牢固树立社会主义荣辱观为目标，以培养学生的良好习惯为核心内容，以体验教育为基本途径，开展了丰富多彩的活动，加强了对学生的教育，增强了学生的集体荣誉感。现对这学期的工作做个简短总结：

>一、健全大队部组织机构，完善大队部制度。

XX年年10月19日，我校大队部举行了大队委竞选活动，在公平、公正、公开的竞选原则下，由班级竞选再到学校竞选，每个学生都行使了自己的民主权利，将自己最宝贵的的一票投给自己最信任的选手，通过民主投票选举，产生十名大队委成员，组成了新一届大队委。作为一所学校的学生骨干，他们应具备优良的作风和高尚的道德风范，应该以身作则，率先垂范，是学生当中的榜样。为提高他们的自身素质，打造一支作风优、效率高、纪律严的品牌学生队伍，学校少先队大队部于每个星期一、五组织大队委例会，以会代训；建立健全了大队委年级分工责任承包制，每一个人都有具体年级和具体工作的安排，做到协调合作；对每一个大队委都有考评制度，还在学期末对他们的工作进行了考评。自少先队大队委成立以后，他们各负其责，起到了示范作用。

>二、新生队前教育与新队员入队仪式。

为了让学生初步了解队的知识，明确入队的意义，提高学生入队的积极性和主动性，大队部组织了一年组学生，于XX年年10月8日在学校的五楼阶梯教室进行了队前教育。通过这次活动，同学们知道了队的名称，队旗的图案和含义，队员的标志是红领巾，知道了怎样敬队礼，队的呼号，入队誓词的内容等一些少先队的基本知识。提高了对少先队的认识，为入队作好准备。

XX年年12月29日，学校大队部为一年级新队员举行了隆重而简短的入队仪式，151名同学戴上了鲜艳的红领巾，光荣地加入了少先队组织，他们庄严地宣誓：“我是中国少年先锋队队员，我在队旗下宣誓：我决心遵照中国\_的教导，好好学习、好好工作、好好劳动、准备着；为共产主义事业，贡献一切力量”！七个班级的少先队员代表从大队辅导员手中接过鲜红的中队旗，宣告了中队的正式成立。

>三、抓好学生的日常行为规范。

作为一所高起点的学校，学校成立了“行政值日，教师值日，学生值日”庞大的三体值日队伍，对学生的一天学习生活进行严格的管理，促使学生养成良好的行为习惯，推动校风建设，在值日中，把任务、职责分工到位，三至六年级各班级轮流值周，积极发动广大同学积极参与。值周学生在大队委的指导下，认真对各班的环境卫生、行为习惯、常规管理的7个小项目进行检查与督导，并做到公正、公开与公平。对于检查不合格的班级或同学给予及时的提醒和帮助，加强了学生文明礼仪习惯的培养，从而促成学生文明礼仪的形成，营造文明、和谐的校园。

>四、深化宣传阵地建设，拓宽教育途径。

1、充分利用升旗仪式，加强学生思想教育

升旗仪式是学校德育工作的重要组成部分，是对学生进行爱国主义教育，公民道德教育、法制教育、安全教育的良好阵地，培养学生会生存、会生活、会学习、会做人，大队部在每周一都要举行隆重的升旗仪式。在升旗仪式中，英姿飒爽的国旗手、国旗护卫队，精彩丰富的国旗下讲话的内容，值周工作总结以及校级各种荣誉的颁奖，形成一道丰富的精神文化餐，对学校的校风、班风、学风建设起到积极的推动作用。本学期为了让学生更多地参与到学校的管理，真正体现他们的主人翁意识，培养他们的自信，锻炼他们的能力，所以本学期国旗下讲话多以学生为主，主题也都由他们自己决定，让学生教育学生的方式更深入每一学生的心里，起到了良好的教育效果。

2、建立少先队宣传栏

充分利用校园资源，建立少先队宣传栏。学校的橱窗本学期展示了学生的各种活动，让活动有资料有痕迹，让更多的学生分享了他人的快乐和收获。如暑期的特刊，介绍了五年级的30名学生赴咸宁咸安，和那里的“留守儿童”，开展了一次手拉手的活动，三天的活动，让全校其他学生深深感受到了“留守儿童”的艰辛和坚强，同学们都很同情和佩服他们，都表示要向他们学习，和向他们伸出友爱之手；还有五年级七班王妍灵同学的香港百名小记者体验活动的个人专刊，让其他学生分享了她此次香港之行的快乐；六年级同学的军训后的“绿色的回忆”宣传板，也吸引了不少学生的眼球，看到了军营里小伙伴们的英姿飒爽，看到了他们克服困难的决心，不少学生表示也要在自己的学习和生活中学会克服困难等等。

3、广播站的建立和宣传

**考核大队干部工作总结10**

>一、基本情况

1、基本村情：xx村地处xx镇北部，由原来的xx村和xx村合并而成，下辖25个村民小组。

2、基本民情：xx村共有578户2578人，其中党员38人。

3、耕地、林地资源情况：xx村共有耕地面积1250亩（其中水田630亩），林地面积17930亩。

4、贫困人口情况：xx村共有建档立卡贫困户119户377人，其中20xx年脱贫8户28人，20xx年脱贫8户34人，20xx年脱贫13户56人，20xx年脱贫13户44人，20xx年预脱贫66户188人，兜底保障8户18人，低保户3户7人。

>二、工作开展情况

20xx年以来，在县委、政府的正确领导下，以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻落实科学发展观，深入贯彻落实党的十九大的会议精神，按照县委、县政府关于“挂包帮”活动的总体要求和部署，我局结合工作实际，明确责任，细化措施，使驻队帮扶工作取得了较好成效。现将上阶段的驻村帮扶工作总结如下：

（一）加强领导，落实责任

1、成立工作机构，成立“驻村工作组”，并设立驻村工作队办公室，局党委书记任组长，本人任驻村干部。

2、落实驻村干部责任，按照国家扶贫工作和县委、县政府要求，工作队要求驻村干部一要认真履职，进驻到村；二要进入角色，吃透村情；三要严格纪律，约束自己；四要当好宣传员，宣传贯彻党的路线方针和惠民政策；五要及时上报情况，如实填写走访记录。

（二）吃透村情，做好宣传

1、摸清帮扶村情。自确定帮扶村以来，我局工作队3月份前多次深入到挂包联系村进行调研和蹲点，了解情况并制定帮扶计划，帮助解决实际困难和问题等。

2、进行政策宣讲。工作队驻村以来，多次采取召开会议（包括户主大会）、入户走访等方式，广泛宣讲党的十九大的会议精神，深入宣讲新时期综合扶贫工作要求、涉农法律法规和惠民政策，宣传省、市、县委的重大决策部署，并做好群众的教育引导工作。

（三）走访摸底，精准识别

1、做好扶贫户的走访摸底工作。自三月份本人进驻xx村以来，一个月内走访完全村建档立卡贫困户119户。摸透模实贫困户跟脚，初步完成未脱贫农户的收入统计、户情摸底等工作。

2、做好未脱贫户的识别工作。通过上门走访，听取意见，召开村民代表会议等方式，通过认真相对比较，做好贫困农户的识别工作。

（四）完善制度，建设队伍

入驻xx村以来，本人帮助村委会建立和完善了《党员干部学习制度》、《组织制度》、《财务监督制度》、《党风廉政建设制度》、《村务公开制度》、《民主评议干部制度》等基本制度，提升了xx村领导班子和党员干部的民主法治意识，使xx村工作有章可循，民主治村，并完成制度上墙，增强了制度的执行力。

（五）真抓实干，做好帮扶

1、深入农户走访。为时刻掌握贫困户的动态，四月份开始，本人驻村期间，坚持每周住村四天以上，坚持每日走访农户两家。半年下来，共完成入户走访200余户次。

2、对119户贫困户建立台账，做到心中有数；信息变更及时登记，做到不遗不漏不差不错。

3、解决实际困难。在驻村期间，本人通过了解农户的切实需求，在驻村工作队的支持帮助下，为贫困户解决了农肥种子问题16户次，饮水安全问题3户次，下水堵塞问题1户次，菜地不足问题2户次等等。

>三、存在的主要问题及建议

1、农村基础设施建设滞后。近年来，尽管我县统筹推进城乡一体化建设，但一些乡镇村组的道路、水利、电力、居住等基础设施建设相对滞后。建议县委县政府结合扶贫工作，在项目、资金上予以倾斜支持。

2、文化场所建设进度缓慢。村组文化活动场所项目是财政“一事一议”主要项目，由于受土地、规划手续的限制，导致今年村组文化项目建设任务难以完成。

3、建议上级加强对镇政府驻村工作队的管理。

**考核大队干部工作总结11**

在党委、政府正确领导下，我将20xx年工作总结如下：

>一、机关事务，做到耐心、细致、周到。

我始终坚持“六到”的文明办公的原则。即“心到-----勤于思考。眼到----善于观察。语到----敢于说话。事到-----事无巨细。礼到----热情礼貌。程序到不越位、不包办。一年来，不管购买物资，还是维修工程项目，廉价购物，以质为本，属于本人经手的发票和单据：标名清楚，用途明白。热情接待来访群众，能解决的就地调解，不能解决的当面解释，（值班日志有记载）。规劝来访人员不能影响机关正常会议，热情为来访群众提供法律咨询和政策服务。将工作安排有序、做到忙而不乱，尽量让领导放心，让干部满意。

>二、支部活动，环环扣紧，程序到位。

认真开展“学习科学发展观”活动（3月28日----8月22日）。从自学到检查学习心得；从组织集体学习到查阅学习笔记；从四进农家四满意活动到践行学习效果；从理论考试到一人一策；从扶贫帮困到作风整改。学教活动产生了立竿见影的效果。认真抓好机关党员的发展工作，预备党员转正工作，积极培养先进青年入党，在发展\_员的问题上，始终坚持“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则。全年共计发展\_员2名，预备党员转正3名，档案资料做到了整洁齐全。健全了支部“三会一课制度，督促收缴党员的党费。

>三、机关管理，时刻放在心上。

认真做好机关值班、考勤、管理、安全工作。实行晚间查巡、白天查勤、节假日查岗等制度。有力的杜绝空城计、摇空值班和溜岗行。根据门卫日志统计全年共计晚查巡36次，深夜查巡达20次之多。及时聆听、了解值班干部信息传递突发事件，并负责组织及时处理和向有关党政领导汇报情况。例如：赤马火灾，十一期间两起交通事故，河背社区的火灾，荷芳村群体性斗殴事件等等。值班日志有记载。杜绝盗窃摩托车事件发生，经常督促门卫窥测来犯嫌疑人，使机关防患于未然。和门卫一道及时劝说精神病人不要进入机关，及时劝告、劝阻、解释上访问人员不能烦扰党政领导的正常开会。加强门卫安全防范措施，督促门卫做好安全管理，全年共计抓获盗窃案件起三起（8月8日、12月7日、12月11日），嫌疑人三人，其中两人移交公安机关处理，一人经教育有悔改的初犯。

>四、联村工作，及时反馈信息回复有结果。

1、及时送达通知、文件和农业科技资料、技术信息。

2、指导联系村的科学发展观学教活动，开展党员评议。

3、协助计生办和村领导做好该村的计划生育工作。

4、积极协助东门村调解各类疑难纠纷（一起离婚后的财产分割问题的处理。一起是集体土地争论纠纷，都是晚上和村领导处理的）

5、有机配合支村两委烤烟发展工作，积极参加各类动员会议，不管是白天还是晚上即时参加。20xx年完成种值烤烟1300亩，收购折合面积与种植面积基本相符，20xx年力争发展烤烟1400亩。正在趴坡过坳增后劲。

**考核大队干部工作总结12**

一年以来，在局的领导的正确领导下，在处领导和同志们的大力支持和帮助下，较好地履行了工作职责，完成了本职工作任务。现将一年来的工作情况作以简要汇报。

>一、主要特点

(一)努力学习，全面提高自身综合素质

我们局是一个特殊的单位，在实际工作中它要求每一个人都要永无止境地更新知识和提高素质。因此，在工作中我非常重视学习，坚持一边工作一边学习。

一是积极投入到政治教育当中，进一步提高政治思想觉悟。深刻领会报告的重要思想和科学内涵，加强党性锻炼和党性修养，保持x员先进性，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践。

二是强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质。认真学习业务知识，重点学习公文写作、公文处理和电脑知识。在学习方法上做到抓住重点，在重点中找重点，并结合自己在公文写作及公文处理、电脑知识方面存在的不足，有针对性地进行学习，不断提高自己的文字业务工作能力。同时，刻苦钻研与本职工作相关的知识，努力向“复合型”人才靠近。

三是虚心向身边同志学习，努力提高适应本职工作需要的本领。首先是向领导学。一年来，我亲身感受到各级领导的人格魅力、领导风范和工作艺术，使我受益匪浅，收获甚丰。其次是向同事学。作为一名新干部，如不虚心学习，积极求教，实践经验的缺乏必将成为制约个工作人能力发展的瓶颈，因此，单位里的每位同事都是我的老师，坚持向周围的领导和同志学习，取人之长，补己之短，努力丰富自己、充实自己、提高自己，培养勤于动笔的工作习惯，增强了文字功底和思维能力，基本适应了本职工作的需要。正是不断地虚心向他们学习求教，我自身的素质和能力才得以不断提高。

(二)扎实工作，全力培养敬业爱岗精神

在实际工作的一年时间里，我个人无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都有了长足的进步，这主要得益于各级领导的培养教育和同志们的帮助指导，得益于办公厅人的良好的工作作风和昂扬的精神状态的影响。首先是促进了敬业精神的培养。参加工作，这是人生的一大转折点，而能够到这里工作是我非常荣幸的事情。看到一起同学羡慕的目光，我没有理由不珍惜这份工作，没有理由不干好本职工作。在努力钻研本职工作的同时，加强对其它工作的了解和掌握，尽快适应本职工作的需要。其次是加强爱岗精神的培养。“干一行，爱一行，专一行，精一行”这是局里同志的工作作风，在努力向合格靠近的同时，把珍惜自己的岗位，珍惜每一次工作学习的机会，作为提高自己的热爱本职工作岗位的关键环节，无论负责什么工作都能够竭尽全力的完成每一项具体工作，从而在实际工作中体现热爱本职、珍惜岗位的工作心态。第三是带动奉献精神的培养。一年来，同志们舍小家顾大家，讲大局讲奉献，废寝忘食的奉献精神时刻在激励着我努力工作。我尽努力克服家庭的实际困难，以饱满的热情和良好的状态，积极投入到各项工作中，尽努力完成好领导交给的各项工作任务。

(三)严谨细致，全心做好服务保障工作

局机关是对外窗口、综合办事机构，处于承上启下、联系左右、协调各方的中枢地位，能否按照“三服务”的标准做好各项工作，关键在于是否具有小心谨慎、如履薄冰责任意识，是否具有强烈的主人翁意识，是否具有良好的团队精神和高度的集体荣誉感。一年来，我注重从以下三个方面加强自身建设。一是重细节讲规矩。要做好服务工作必须具有严谨细致的工作作风，因此，在每一项工作当中，我始终坚持一丝不苟，严肃认真的工作作风，严格按照规章制度完成各项工作，尽努力能把工作做的完美，保证工作质量。二是重大局讲服务。局机关作为中枢系统，我作为中枢系统的一分子，有责任维护机关的良好形象。所以，我始终把维护好机关的形象作为完成好本职工作的前提，通过细致周到的服务，体现良好形象，从而为局机关树立良好的形象。三是重团结讲业绩。在人事处组织的培训当中，使我感受最深的就是局机关的团队精神，我因到这个集体而感到自豪，因此我非常珍惜在这里工作。在工作中用真心换得同志们的真情，积极主动的融入到集体当中。同时，努力工作，用工作成绩证明自己的工作能力，来赢得大家的认同。

>二、存在问题

一个人有缺点并不可怕，但是如果不能发现自己的缺点就可怕了。因此，发现自己的问题，正视自己的问题，敢于纠正自己的问题，才能在不断的总结中成长进步。

(一)政治理论水平和业务工作能力还不够强

主要表现：学习的主动性不够强;学习的内动力不够足;学习的持续力不够长;对本职工作缺乏深入细致的研究;本职工作业务水平需要进一步提高。

(二)工作作风还不够扎实

主要表现：对本职工作缺乏精益求精的精神;工作中主观能动性不够强，有时存在自我放松的思想;有时存在着“自扫门前雪”的思想;与同志之间沟通交流的少，开拓创新的意识不够足。

**考核大队干部工作总结13**

为确保考核工作质量，首先全体干部对考核文件进行了学习，深刻领会了文件精神实质；其次每个被考核干部对自己一年来的各项学习和工作情况进行了述职；再次考核领导小组对每位被考核干部进行了面对面民主评议。最后按照以下四个程序进行了考核测评打分：一是按照年初制定的个人责任目标任务打分表，自评打分，然后考核领导小组，根据每个工作人员完成任务情况分别逐项进行了打分，得出实际分值。二是为切实从每个干部德、能、勤、绩、廉方面体现出公正性，发放了民主测评表，对被考核人员进行了民主测评打分，并提出了考核定等意见，汇总了民主测评分。三是主管领导根据每个工作人员一年来平时工作情况进行了领导评签打分。四是按照每个工作人员一年来遵守单位各项规章制度情况和部门所受奖惩（通报批评表彰等）情况进行了测评得分，最后将考核领导小组评分、民主测评分、领导评签分和奖惩分汇总后得出了每个干部的年度考核实得分值。

**考核大队干部工作总结14**

我校少先队工作坚持以爱国主义教育为主线、以行为规范养成教育为基础、以班级文化建设为重点的工作思路，把提高学生的综合素质作为学校德育工作的重要目标，通过开展丰富多彩的教育活动，提高少先队员综合素质。现将本年度的工作总结如下：

>一、健全大队部组织机构，完善大队部制度。

上学期，重新对大队部的各项规章制度进行了整理，制定了优秀少先队员评选制度，优秀辅导员评选制度等。使大队部工作有章可依，有法可循。并通过各班选举，产生12名大队委成员，组成了新一届大队委。作为学生骨干，他们具备优良的作风和高尚的道德风范，以身作则，率先垂范，是学生当中的榜样。

>二、抓好养成教育，培养良好行为习惯。

各班组织学生认真学习贯彻《小学生守则》、《小学生日常行为规范》以及校纪校规，在行为规范方面具体做到：在校园里不吃零食；讲究环境卫生；教室里要做到绿化、美化、艺术化；同学间团结友爱不打架、不骂人；推广礼貌用语与普通话。

>三、安全警钟长鸣，坚决杜绝安全隐患。

把安全教育贯穿始终，常抓不懈，通过小广播、宣传栏、队会、讲座、板报等少先队阵地对学生进行法制、交通、消防、卫生、心理健康等方面的教育，帮助学生了解和掌握更多的安全常识、学习自护本领、提高安全防范意识和自护自救能力，规范学生的课间活动，要求学生在校园内不玩危险性的游戏，以杜绝不安全隐患。并配合政教处、总务处开展了两次消防安全疏散演习，通过活动，学生掌握了在火灾中安全逃生的方法。

>四、寓教育于活动中。

结合重要节庆日、纪念日组织宣传教育和实践活动，如： “三月学雷锋”系列活动、六一活动等等；进一步培养了学生的爱国精神，激发了学生努力学习报效祖国的热情。

1、开展“送温暖”活动。

20xx年2月18日，学校举行了“送温暖”活动，xx街道为我校的20余名贫困学生捐赠衣服，活动取得较好效果，学生们十分高兴。由于我们学校大部分学生为民工子女，部分学生的家庭经济十分困难，而贫困学生生活艰苦的问题一直牵动着学校广大教职工的心。经过学校多方的努力，在上学期结束后，向xx街道争取到“棵棵树”捐赠的衣物。因时值寒假，捐赠的衣物不能及时送出。这学期，一开学，大队辅导员蔡芳燕老师按照贫困生的实际需要，分配好衣物，在这乍暖还冷的时节，及时地送出衣服和鞋子，给孩子们送去了温暖，送去了关爱。捐助仪式由我校副校长\_光主持的，他对全体经济困难学生提出希望和要求，希望他们要有坚强的意志和良好的心态去面对生活，勤奋学习，自强不息；要懂得感恩，要用优异成绩和实际行动回报国家、社会、学校和其他人的关心、关爱。

2、开展“我健康、我快乐”的跳绳活动。

20xx年3月21日，天气晴好，学校召开了一年一度的学生跳绳比赛。本次比赛，是学校学生第一次在塑胶操场上举行跳绳比赛，同学们的情绪异常高涨。比赛分三个项目进行比赛：单摇、双摇、集体绳。单摇是全校每个班级都要参加的比赛，一年级的同学年级虽小，但跳起绳子来，一点也不马虎；参加双摇比赛的是高中段同学，虽是双摇难度较高，但同学们依然绳彩飞舞，赢得了阵阵喝彩声；最激烈的比赛要数集体绳了，比赛场中的选手们一个紧接一个地穿梭在长绳中，表现出很好的竞技水平和精神风貌；围坐在操场四周的学生更是紧张地观看着比赛，不停地为自己班同学呐喊助威。

3、开展“学雷锋精神、展青春风采”的系列活动。

为让学生用歌声唱响时代的脉搏，以歌声表达向雷锋同志学习的情怀，弘扬不朽的雷锋精神，展示青春的真我风采。20xx年2月27日—3月4日学校开展学雷锋系列活动一：黑板报、主题班会，向全校师生发出向雷锋同志学习、开展学雷锋活动的倡议。20xx年3月12日—3月18日开展学雷锋系列活动二：读英雄书，唱英雄歌，各班利用课余时间，学习雷锋歌曲。通过系列活动的扎实开展，科达小学校形成了崇尚雷锋、学习雷锋、争做雷锋的良好风气。

4、开展防震安全疏散演习活动。

为了进一步加强学生的安全防范意识和自我保护能力，xx镇第三小学于20xx年5月17日举行了防震安全疏散演习活动。疏散演习前，学校校安保处周密地制定了疏散预案，并让全体师生熟悉撤离路线。当天上午8点50分，下课的铃声刚响，广播里传来急促的警报声，教室的同学在任课老师的指挥下，双手抱头、弯着腰儿、迅速地撤离到操场上，办公室里的老师就近协助任课老师，维持秩序。疏散时，每位老师都尽心尽职，引导学生进行安全撤离，使得疏散秩序井然，为学生远离危险，赢得了时间，赢得了生命。然后各班清点人数，向大队辅导员蔡老师汇报撤离情况。最后，蔡老师做了点评，并指出了不足之处。整个演练过程既紧张、激烈，又有条不紊。这次演练活动不仅提高了全体师生实际应对和处理实发安全事件的能力，更进一步的增强了师生们的防震和应对紧急突发事件的能力，也锻炼了师生们在困境之中沉着冷静，遇事不慌的心理素质，整个演练活动时间短、速度快、效果好，达到了预期的目标。

5、 开展亲近自然、亲近动物活动。

20xx年4月1日学校组织学生到温州动物园和江心屿春游。本次春游是分批进行的，低段学生是去动物园游玩，高段学生去江心屿游玩。学校领导高度重视此次春游活动，在出发之前，校长董彩霞、副校长\_光、大队辅导员蔡芳燕分别讲了话，向全体学生提出了春游中要注意的事项，并强调了活动中要做到安全出游、文明出游。经过了这次春游活动，不仅丰富了学生的课余文化生活，学生保护自然、保护野生动物的意识也更强了。

6、开展“走进教育电影周”活动。

20xx年5月21日—5月25日，为了能让更多的农民工子女感受

更多的温暖，我们组织全校学生走进教育电影周活动，给学生推荐了《小孩不笨》《放牛般的春天》《贫民区的百万富翁》等21部优秀电影，学校教师还给学生布置了观后感作业，把看电影与学习有机地结合起来，不仅让学生享受了快乐，更能学到知识。同时也使学生在观看电影活动中受到了良好的的思想教育。

7、开展“迎六一游园”活动。

六一儿童节是学生最喜欢的节日，为了让孩子们能欢度儿童节，20xx年5月31日学校组织了一次大型的游园活动。每个中队都开设了一个游园项目，学生凭入场券可以到不同的班级参加活动，每位同学可以获得奖品，全校一片欢呼。

一学期以来，少先队工作得到校各位领导的关怀、指导与支持，也得到了同事们、同学们的信任、理解和帮助。在今后的工作中，我将继续坚守提高全校学生综合素质的原则，大胆创新、扎实工作，把我校大队部工作继续推向前进。

**考核大队干部工作总结15**

干部考核工作总结5篇干部考核工作总结5篇

在党委、政府正确领导下，我将20\_年工作总结如下：

一、机关事务，做到耐心、细致、周到。我始终坚持“六到”的文明办公的原则。即“心到-----勤于思考。眼到----善于观察。语到----敢于说话。事到-----事无巨细。礼到----热情礼貌。程序到-----不越位、不包办。一年来，不管购买物资，还是维修工程项目，廉价购物，以质为本，属于本人经手的发票和单据：标名清楚，用途明白。热情接待来访群众，能解决的就地调解，不能解决的当面解释，(值班日志有记载)。规劝来访人员不能影响机关正常会议，热情为来访群众提供法律咨询和政策服务。将工作安排有序、做到忙而不乱，尽量让领导放心，让干部满意。

二、支部活动，环环扣紧，程序到位。认真开展“学习科学发展观”活动(3月28日----8月22日)。从自学到检查学习心得;从组织集体学习到查阅学习笔记;从四进农家四满意活动到践行学习效果;从理论考试到一人一策;从扶贫帮困到作风整改。学教活动产生了立竿见影的效果。认真抓好机关党员的发展工作，预备党员转正工作，积极培养先进青年入党，在发展\_员的问题上，始终坚持“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则。全年共计发展\_员2名，预备党员转正3名，档案资料做到了整洁齐全。健全了支部“三会一课制度，督促收缴党员的党费。

三、机关管理，时刻放在心上。认真做好机关值班、考勤、管理、安全工作。实行晚间查巡、白天查勤、节假日查岗等制度。有力的杜绝空城计、摇空值班和溜岗行。根据门卫日志统计全年共计晚查巡36次，深夜查巡达20次之多。及时聆听、了解值班干部信息传递突发事件，并负责组织及时处理和向有关党政领导汇报情况。例如：赤马火灾，十一期间两起交通事故，河背社区的.火灾，荷芳村群体性斗殴事件等等…。值班日志有记载。杜绝盗窃摩托车事件发生，经常督促门卫窥测来犯嫌疑人，使机关防患于未然。和门卫一道及时劝说精神病人不要进入机关，及时劝告、劝阻、解释上访问人员不能烦扰党政领导的正常开会。加强门卫安全防范措施，督促门卫做好安全管理，全年共计抓获盗窃案件起三起(8月8日、12月7日、12月11日)，嫌疑人三人，其中两人移交公安机关处理，一人经教育有悔改的初犯。

四、联村工作，及时反馈信息回复有结果。1、及时送达通知、文件和农业科技资料、技术信息。2、指导联系村的科学发展观学教活动，开展党员评议。3、协助计生办和村领导做好该村的计划生育工作。4、积极协助东门村调解各类疑难纠纷(一起离婚后的财产分割问题的处理。一起是集体土地争论纠纷，都是晚上和村领导处理的)5、有机配合支村两委烤烟发展工作，积极参加各类动员会议，不管是白天还是晚上即时参加。20\_年完成种值烤烟1300亩，收购折合面积与种植面积基本相符，20\_年力争发展烤烟1400亩。正在趴坡过坳增后劲。

**考核大队干部工作总结16**

一年来在学校党政的正确领导下，我认真学习政治理论，不断解放思想，勇于创新，积极做好分管工作，尽职尽责履行好自己的岗位职责，为师生提供了一个安全和谐的工作学习环境。现将本人20\_年度工作述职如下：

一、思想政治方面

认真学习领会党的十七届六中全会、十八大精神，自觉学习宣传部下达的政治理论学习任务，认真参加“干部在线学习”达到规定学时，同时积极撰写心得体会文章。平时关注国内外政治时事，在实际工作中坚持理论联系实际，认真履行\_员义务和用\_员的标准规范自己言行，提高自身思想政治素质，投身学校改革发展与管理服务工作中。

二、业务工作方面

20\_年在做好常规工作的同时，重点做了以下几方面工作：

一是联合市城市管理行政执法局直属一大队对学校周边的流动摊贩进行专项整治行动，改善并净化了学校周边环境，有效保障学生身心健康及安全；

二是严格外来车辆登记准入制度，进一步加强校内车辆的秩序管理，对违规停放车辆实行网上曝光，经过专项整治，违规现象明显减少，校内停车秩序良好；

三是校园绿色公共自行车被学校评为20\_年度“师生最满意十件事”之一之后，继续切实做好服务师生工作；

四是加强保卫专线值班，实行保卫干部带班巡逻制度(早、中、晚班至少各1次)，捕捉和发现校园不安定因素，密切关注校园安全动态。

五是分别召开“拒绝送餐和带餐入校(室)”、“关注学生公寓消防安全”两次师生安全主题交流活动，四次走进生命学院(2月)、医学院(4月)、经贸学院(5月)和物电学院(6月)，与师生进行有效沟通，进一步提高安全管理与服务水平。

六是联合椒江公安分局举办“防范超市进校园”活动，进一步提高防范宣传的实效；

七是为20\_级新生开设《大学生安全问题及其防范》专题讲座，举办20\_“动感地带杯”大学生安全有奖知识竞赛，增强学生安全意识，提高防范技能；

八是加强与市交警支队等部门的沟通与联系，解决落实学校北大门的交通安全措施；

九是认真做好十八大期间校园维稳工作，关注\_\_\_、台州大石化等问题引发的安全动态。

十是配合学工部做好文明寝室建设，加强公寓安全管理。

三、其他方面

担任20\_电子信息工程和20\_生物科学(师范)班主任，认真做好班级管理工作，其中20\_生物科学(师范)获院“学习型班级”竞赛活动一等奖。

**考核大队干部工作总结17**

时间过的很快，转眼间，我已经大二下半学期了。在这近一年半年的时间里，我们班的同学一起努力，取得了不错的成绩，班级同学彼此间的感情也不断加深。作为班长，我决心尽我的力量为同学们服务。

在一个班级中，如果全班同学都拧成一股绳，劲往一处使，那么没有什么事情是不能办到的。同时，在这样的氛围中，也将更容易调动大家的学习积极性以及积极参与社会活动的热情。我认为，班级工作应从集体凝聚力中入手。这一问题解决了，其他问题也将迎刃而解所以，我这学期的工作目标是以下3点：

1、增强同学们的集体荣誉感、增强集体凝聚力。

2、学生以学为本，力求班级整体成绩更上一层楼；同时丰富课余文化生活。

3、在上一届班委工作基础之上，树立班级形象、争创院级、校级先进班级。落实班级量化考核制度。

具体工作计划：

1、实行班务公开。设立班务公开日(一月一次)，是班级事务更加公开化、透明化，使班级里的同学人人都可以参与到集体事务中来。同时，广泛采纳同学们对班级事务的意见，集思广益，争取使班级工作更上一层楼。

2、建立学习良好的氛围。让学习成绩较为落后的同学得到及时的帮助，同时也能培养同学们的互助精神，增强同学间的友谊。让同学们不但玩的开心，同时学得高兴。

3、在工作方面，班长、团支书及副班长、学习委员既要分工明确又要相互配合，坚持每周开班委会，针对班内出现的新问题制定新的对策。班委会由班长或团支书主持召开，应积极准备，保证开会效率。另外，对于班会负责人要做好纪录，以便开展工作。

以上就是我作为新一任班长在本学期的工作计划。总而言之，在这个学期，我要好好工作，努力为同学们服务，使同学们更加团结、友爱，使我们的班级更优秀！

**考核大队干部工作总结18**

按照干部考核委员会办公室《关于认真做好年度党政机关、企事业单位工作人员考核工作的通知》（以下简称《通知》）的要求，人大坚持把\_和十六届三中全会精神作为此次干部年度考核的指导思想，以履行职位职责和完成目标及平时考核为基本依据，对单位全体职工全年的工作进行了客观公正的考核。现将我单位年度干部考核工作总结如下：

>一、认真学习，领会掌握文件精神。

我单位接此《通知》后，单位领导高度重视，立即组织全体职工对文件进行了学习，特别是对考核的范围和对象、考核的方法、程序和步骤进行了重点学习，做到了边学习领会文件精神，边结合人大工作实际情况，确定考核人员范围，讨论制定本单位考核方案。根据要求，我单位 全体人员按时参加了考核。

>二、加强领导，成立考核领导小组。

为切实做好干部考核的各项工作，经职工会议研究决定，考核领导小组还由上半年考核领导小组成员担任，明确了领导小组的职责，制定了干部考核工作责任制，对领导小组成员提出了严格的要求：首先自己吃透文件精神，严格执行《阿克苏地区干部年度考核暂行规定》，按照谁考核谁负责的原则，把考核工作作为衡量考核人员的素质和工作表现的重要标志，对考核工作不细致，不认真，考核有误，隐瞒问题而造成结果失真的，要追究考核小组成员责任，增强了考核领导小组的现任心和业务能力。

>三、妥善安排，积极做好考前准备工作。

干部考核领导小组认真履行职责，按照要求为每个办公室购买了一瓶蓝黑墨水，特别是对于个人总结（述职报告）做了重点要求：一是严格控制字数，县级领导干部的述职报告控制在3000字以内；科级领导干部的述职报告控制在1500字以内；一般干部和工勤人员的个人总结控制在1000字以内。二是严格格式，按照个人职位职责和目标任务、履行职位职责和完成目标任务的情况、取得的成绩和今后的努力方向等四个部分认真撰写。由于进行干部年度考核时，正值地区人大工委前来我县观摩评比人大工作的关键时期，人大工作尤其繁忙，白天忙于筹备工作，无时间撰写个人述职报告。根据实际情况，考核领导小组作出了“两不误”的决定：白天继续抓紧抓好观摩评比的各项筹备工作，晚上抽时间撰写个人述职报告，正确处理业务工作和考核工作之间的关系，确保观摩评比和目标管理考核双丰收。

>四、规范程序，严格落实文件有关规定。

我单位考核领导小组严格按照《通知》要求和程序逐项进行。11月20日，我单位进行科级领导干部和一般干部述职测评时，县委组织部有关同志参加了述职大会，并对科级干部进行了民主测评。在测评工作过程中，注意把测评工作和民主生活会结合起来，发扬我党批评和自我批评的优良传统，本着“惩前毖后，治病救人”的原则广泛进行了批评和自我批评。通过批评，消除了同志们之间的误会和隔阂统一了思想，增强了团结。目前，考核领导小组正按照要求对《干部年度考核手册》进行认真检查，将此作为评优的一个重要依据。

>五、严格比例，积极做好评优工作。

考核领导小组针对部分职工对评优工作抱着“不屑一顾”和“一味争优”的两种不正常心态积极做好思想教育工作，教育职工要真正把那些“德、能、勤、绩”表现俱佳的人员选出来，使优秀人员能够真正起到表率作用，使大家心服口服，收到“点亮一盏灯，照亮一大片”的效果。即要积极参与评优工作，又要防止出现争优的不正常现象，考核领导小组严格控制比例，我单位共有8 名科级领导干部，其中评选1名优秀；一般干部10名，其中评选优秀1名。

>六、按季操作，确保完成目标任务。

县人大机关干部考核办公室严格按照县考核办的要求，每季度对全体干部职工按德、能、勤、绩、廉进行公平、公正、合理的考核，一季一定等，促使每名干部职工勤奋工作，基本上都能够履行职责， 完成自己分管范围内的工作。

>七、落实办法，加强考核日常管理。

结合人大机关的实际工作，我们制定了切实可行的《人大机关年目标管理考核办法》，对目标考核范围、考评内容 、考评原则 、考评级次 、目标管理奖惩、目标管理要求和目标管理考勤都作了详尽的规定，为实施办法打下了坚实的基础。根据分工的不同，由办公室统一制定了《工作任务目标分解表》，将党建、党风、计生等各项工作落实到人，职责清楚，奖罚分明。

>八、合理分工，明确班子成员职责。

针对年初县人大机关班子成员作了部分变动的实际情况，我们及时对班子成员重新进行了分工，制定了《人大办公室领导、机关党支部委员会成员及办公室主要工作人员分工方案》，办公室主任兼党支部书记同志负责办公室及机关党支部全盘工作，承担协调机关各工委及机关各项工作的任务；负责机关党风廉政建设工作，其他同志则根据工作能力和实际情况进行了合理的分工，并以正式文件的形式下发到各相关单位，自觉接受监督。

人大机关

考核领导小组

年11月23日

**考核大队干部工作总结19**

为促进学生提高礼仪意识，自觉践行文明礼仪，弘扬传统文化，使学生养成良好的文明礼仪习惯，文明礼仪用语心得体会。我中队在本学期开展了“文明伴我行，礼仪伴我长”为主题的教育活动。通过活动，我想谈几点体会：

1、教师一定要以身作则，作为传道授业解惑的育人者，承担着教书育人、为人师表的光荣职责。教师的仪容、表情、举止、服饰、谈吐、待人接物等都成为学生和社会的楷模、因此在日常生活中，我们要注意自己的一言一行，因为那会影响到学生，作为班主任一定要严格要求自己。

2、把树立典型与带动全面结合起来。我们要弘扬先进，树立典型。定期开展评比“文明小标兵”、“文明好学生”、“雏鹰争章评比”活动，每月评比一次。表扬先进，鼓励后进。

3、把学校与家庭结合起来。学生的礼仪教育需要家长的配合，应该经常和家长取得联系，和他们多交流，争取他们的支持和理解，共同教育好学生。鼓励学生争当文明小标兵，养成讲文明，懂礼貌的好习惯。要最大限度地落实家庭教育与学校教育互相配合，使学校的礼仪教育从学校延伸到家庭。

相信，通过学校，家庭的共同努力，学生勤学、知礼，讲文明、懂礼貌的行为习惯会进一步养成，会把中华民族的优良传统进一步发扬光大。

**考核大队干部工作总结20**

时光如梭，来单位工作的一年以来，在领导的关心、指导和同事们的帮助、支持下，我认真履行高新区工作人员准则并严格遵守单位的各项规章制度，力争使自己在思想觉悟和工作能力等各方面都得到提高。在本年度工作即将结束、新的一年即将来临之际，

我将自己一年来在思想、学习和工作方面的进步与不足作如下总结。

1、业务学习方面作为办公室的工作人员，工作内容涉及面相对较广，这就对工作人员自身的综合素质有着较高的要求。所以我利用闲暇时间学习了公务礼仪知识、办公室日常管理制度等相关内容，并对各业务股室的业务流程也进行了了解和学习，对于不清楚的政策题和业务办理流程，我及时向相关股室的同事们请教，以便于更好地接待来群众，

尽可能正确地回答他们所咨询的题。同时在工作之余我自觉学习科技、管理、哲学、历史等各方面的知识，培养自己在这些方面的兴趣，以丰富的理论知识武装头脑并学以致用，坚持把学习作为自我完善和提高的重要途径，努力提高自身素质。

2、工作能力方面在工作中，我时时处处严格要求自己，服从高新区党工委、管委会的统一指挥，有大局观念，对工作不叫苦、不推诿，兢兢业业、脚踏实地；能够严于律已，宽以待人，能正确地给自己定位，加强与同事间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待，与同事们都能很和睦融洽地相处，认真完成领导交办的各项工作。但是对于还涉世未深的自己，在社会经验和工作经验上还有很大的欠缺，在平时的工作中有些安于表面，缺乏工作的主动性、进取心和责任心，更多时候只是奉命行事，落实任务，存在有主观性、局限性和片面性，不能站在全局的高度来思考题、处理矛盾。通过领导的指导和同事的帮助，我认识到创新工作方法的重要性，慢慢学习抓住题的主要矛盾和关键环节，求真务实，以服务群众作为工作的出发点和落脚点，努力强化工作措施。在日常工作中我要求自己要肯动脑筋，肯动笔头，将要办理的事件列一列，思考一下解决的方法和途径；完成的事列一列，总结经验和教训；没完成的事件列一列，分析一下原因，探讨解决的办法，逐步完善工作方法，力争使自己的工作能力得到有效提高。

回顾一年来的工作情况，我在思想、学习和工作方面都取得了新的进步，这离不开领导的关怀和同事的帮助。在新的一年的工作中，我将继续发扬自己的优点，努力改正自己的缺点和不足，不断加强政治理论学习，创新工作方法，提高工作效率和质量，加强自身建设，提高服务能力，树立求真务实、乐于奉献的精神，真正做到自重、自省、自警、自励，时刻以树立干部良好形象为自己行动、处世的准则，力争使自己各方面的综合能力再上一个新台阶。

**考核大队干部工作总结21**

面向充满生机与活力的二十一世纪，走向素质教育，是时代赋予我们的历史职责，更是新时期少先队工作面临的新挑战。作为一名少先队总辅导员，我深感肩上责任之重大。我清醒地认识到：贯彻\_精神，推进素质教育，是对传统教育思想和陈旧教育观念的深刻变革，也不可能毕其功于一役。重要是身为辅导员的我们在观念、方法、理念上的转变，不能再拘泥于传统的工作模式，要形成新的教育思想，就应该在素质教育改革的实践中摸索，要转变教育观念，就应当在教育实验的探索之中，逐步升华与完善。辅导员工作是多方面的，它既要求辅导员立足现实，努力搞好实际工作，又要求辅导员着眼长远，不断提高管理水平，使之得以长足发展。我作为一名普通的辅导员——学生的知心朋友，三年来，我努力从小事中做起，扎扎实实，一步一个脚印地搞好少先队员工作：

>一、让集体主义精神在学生心中生根发芽。

如今的学生大多数是独生子女，其家庭教育往往采用“封闭式”教育，与同龄人的接触交往的机会少，使得他们待人缺少热情，遇到困难没有勇气，行为自制力差，做事没有责任心，面对这样的情况，我作为一名新世纪的辅导员，充分发挥班集体的这个自我教育的大熔炉，以集体主义精神为支柱，充分利用少先队团队日时间，开展了“班级是我们共同的名字”、“我为集体出力光荣，集体因我增添光彩”、“师生互爱”和“五四文艺汇演”等一系列活动，在孩子们心中牢牢地扎下了集体主义的种子，他们和集体同舟共济，一起驶向成功的彼岸。

>二、加强社会实践活动，关注学生的个性发展，深化少先队素质教育。

1、良好的行为道德，在体验中形成。

水滴石穿，良好的思想道德的形成不能一蹴而就，需要在生活中点滴积累，逐步养成；发生在孩子身边的人和事，往往对他们的影响更为直接、具体。让孩子们用自己的眼睛去发现生活中的真、善、美，在点滴小事中培养良好的品德，激发美好的情感，是体验教育的功能所在。比如，在清明的时候，联合武警战士，带领七年级学生代表，到山后的魏忠义烈士墓进行祭扫活动，让学生亲身感受魏忠义烈士的精神，进行德育教育。同时不定期的举办一些德育活动，提高学生的品德素养，比如进行缅怀先烈诗歌朗诵，演讲比赛等。在开学初的日子里，着力于加强学生的日常行为规范的训练，

2、实践的能力，在体验中强化。

素质教育的核心是培养全面发展的一代新人。“练就一双勤巧的手”，“实践出真知”，这是少先队教育一贯倡导的思想。少先队有目的、有计划的培养队员们的劳动习惯，注意拓展劳动体验的内容，以生产劳动、家务劳动、公益劳动、自我劳动等几方面入手，在班级里坚持每天“三扫两检”制度，组织队员开展各种劳动体验活动，使队员在自我服务、自我教育、自我展示中体验苦与乐，失败与成功，在一个个实践岗位上收获着进步的硕果。例如，在每周一次的卫生大扫除中，由辅导员们带领本班学生在自己的卫生区内进行地板清洗，除草等劳动。

>三、继续做好少先队常规工作，促使自身建设上新台阶。

一学期来，面对即将毕业的孩子们，我坚持做好少先队的各项常规工作，促使少先队组织充满活力。

1、坚持规范的升旗仪式。

每周一全体师生肃立在庄严的五星红旗下，在雄壮的国歌声中聆听着国旗下讲话，使学生受到了一次又一次的教育。在每年的建队节的时候，我大队组织了一次艰苦朴素、勤俭节约为主题的生气活动仪式，通过这次活动，更增加了我中队的凝聚力。从旗手的训练到主持人的培养，每个环节都凝聚着全中队团结的力量。

2、坚持“校园三评比”和“先进班集体评比”制度，成立校园评比队伍，检查班级的洁、齐、美，使我班“文明之花”常开。

3、坚持“学生自主创办黑板、手抄报”制度。

由学生自己组稿，版面设计，书写黑板报和手抄报，既起到了宣传教育作用，更培养了学生的能力。

4、坚持召开主题团队会。锻炼学生能力，对学生定期进行思想道德教育。不定时，对每个中队主题团队会的开展情况进行抽查。

5、坚持做好每周和每天的安全教育工作、提高的学生的安全意识和正确处理安全问题的能力。

作为一个从事阳光下最美丽事业的少先队辅导员，我将襟怀一颗赤子童心，孜孜不倦的努力去托举群星，去点燃火炬，为红领巾事业献上我的忠诚。少先队工作是一项繁杂而艰巨的工作，任重而道远，我还将在今后的工作中不断学习，不断地总结经验，探索新时期下的少先队工作，做出更大的成绩。

**考核大队干部工作总结22**

一、雪前准备情况。

管理处在11月前就及早制定除雪保畅应急预案，组织开展了除雪防滑实战演练，规范了一系列工作流程，促进了除雪保畅工作落实。

管理处还成立了除雪保畅应急领导小组，实行24小时值班制度和天气预警制度，并加强同高速交警、路政、气象台等部门的联系，组建了除雪保畅小分队，同时在管理处储备了融雪剂20t，管理处配备除雪铲2台，撒布机1台，工具车2台和劳动保护用品，包括反光衣、手套、安全帽等，一但突发险情，立即投入使用。

>二、本次除雪情况。

20xx年1月27日所辖路段开始下雪。在确保道路安全畅通的首要工作任务前，管理处第一时间启动应急预案，组织充足的人力、物力，全体养护人员迎难而上，克难而进，克服时间紧迫，组织紧张、任务艰巨及持续时间长、工作强度大等重重困难，与高速交警、路政等相关部门紧密配合，在1月27日18:40至1月29日11:20历时40小时的除雪保畅工作中，全体人员充分发扬反应迅速、不畏艰险、吃苦耐劳和连续作战的工作作风，共撒布融雪剂吨，累计出动除雪人员33人次，机械车辆7车次，胜利完成除雪保畅任务。

此次除雪保畅工作，确保了运风高速车辆的正常通行，更大的意义在于打赢了20xx年除雪保畅工作的第一仗，锤炼了除雪保畅队伍，为运风高速各类突发事件应急处臵积累了丰富的实战经验。

>三、存在的问题和反思。

回顾这次除雪保畅工作，总体来说还是取得了一定的成果，成效也是显著的，但是，还有几个问题值得我们思考:

1、此次除雪保畅工作虽然取得了胜利，但仍然暴露出我们思想意识上的不足，以往工作的重点是大桥、陡坡、匝道、弯道、背阴等部位，当我们在这一部位取得了成效后，我们的队员忽视了其他路段，导致这些路段的积雪变厚，以致于延误了撒布融雪剂的时间，加大了除雪难度和施工成本。

2、除雪预案启动后，要加强除雪现场的组织协调工作，避免人员，设备重复投入到同一地点除雪，由于除雪时间紧迫，还要提高除雪人员和设备的效率，不能出现消极出工现象，以通过科学的工作方式，产生最大的工作效能。

3、还要提前做好除雪小分队的组织和任务安排工作，做到一有雪情，立即出动，切实将应急预案落到实处，避免在时间紧迫的时候，加大除雪组织难度而贻误战机。

4、把握好融雪剂撒布时机。适时撒布不仅可以快速除雪而且还可以减少融雪剂的用量，达到事半功倍的效果。降雪时的情况非常复杂，时机必须根据现场情况灵活掌握，以下是几个重要时机: (l)雪前撒布。根据天气情况下雪前1~2小时在路面车辆碾压部分快速撒布一层融雪剂，可有效防止积雪与路面冻结在一起，有利于除雪铲除雪作业。(2)机械除雪配合。当积雪厚度达到20mm以上时，首先用除雪机械除雪，然后在残留的积雪上撒布融雪剂。(3)白天气温高时撒布。通常认为白天气温高不怕结冰不需要撒布融雪剂，

但这时撒布少量的融雪剂随着地表温度升高和行驶车辆的作用可极大地加快融雪速度，使雪融化成水排出路外，减少防止夜间路面结冰而撒布融雪剂的用量。(4)分次、分阶段撒布。一次降雪不能仅撒布一次融雪剂，随着降雪的持续，气温、行驶车辆等情况会不断变化，还有融化的雪水会带走部分融雪剂，因此撒布作业须根据路面情况在降雪过程中不断进行。同时结合早、中、晚三个阶段的除雪目的进行适量撒布，夜间重点是行车道、桥梁、匝道桥、上下坡地段的防冰撒布。

5、建议在能够保证缓慢通行的条件下，尽量不封闭交通。

除雪打冰工作总结【2】

3月19日，我工区所养路段开始普降小雪，在这次除雪工作中，我工区全体职工发扬吃苦耐劳，连续作战的精神，圆满完成了除雪任务，保证了高速公路的按时开通。现将这两次除雪工作总结如下:

>一、准备工作充分到位

在接到上级从18到20日有降雪的预报通知后，我工区迅速按要求启动了应急预案，认真开始各项准备工作。

1、人员的准备:及时通知请假人员迅速返岗，并与沿线村民联系，保证工区职工全员在岗，在需要外雇人员时能及时到位，确保雪季来临时能够迅速组织除雪队伍，进行除雪工作。两次除雪工作中，工区21名职工除一名婚假外，其余20名全部在岗，两次各外雇人工16名。

2、落实24小时值班制度:指定专人负责除雪期间的值班工作，认真收看天气预报，及时掌握天气变化情况，按规定上报除雪工作的进展情况，做好上传下达工作。

3、对机械设备进行了全面检查与维修，保证机械能随时正常启动:(1)、给所有机械加满油料;(2)、对融雪剂撒布机进行了检查，确保运行状况良好;(3)、对除雪铲上的挡雪板螺丝进行了紧固，确保能够正常使用。

二、除雪防滑工作组织有力，安排合理

1、19日晚22点50分开始降雪，23点46分全线封闭，第一车融雪剂开始装车，同时组织人员上路巡查，11点30分返回，报告全线积雪已达，除雪工作随即开始。

2、除雪作业共分三组进行:机械组一组，人工组两组。 机械组:采用三台除雪车先铲，融雪剂撒布车随后撒布融雪剂的作业方法，首先从建安出发开始除雪到五台收费站返回。完成后又从蒋村开始一直到秦城枢纽与大运高速连接处返回进行除雪作业;人工除雪分两组进行:第一组从建安出发，沿下行线到蒋村人工撒布融雪剂除雪;第二组从建安出发，沿上行线逆行到蒋村撒布融雪剂除雪;

3、3月20日凌晨3点分雪停，8点10分，除雪完毕，全线具备通车条件。

**考核大队干部工作总结23**

20xx年9月1日，按照县委的总体安排部署，我被选派驻到中召乡付庄村，驻村期间，在乡党委政府、两官办的领导下，在付庄村干部群众的大力支持下，我紧紧围绕以郭建华书记提出的“五真”要求，认真履行驻村工作职责，为村民做了一些力所能及的好事和实事，推动了驻村工作健康有序开展。此刻我就驻村以来的工作状况向领导做简要的总结：

>一、基本状况：

付庄村位于濮阳、内黄、滑县三县交界处，106国道南2公里，北距内黄县城38公里，中召乡政府2、5公里，东、南与濮阳县新习乡为邻，西和滑县四间房乡接壤，故有“一脚蹬三县”之称。据村西庙碑记载，旧时叫付家庄，二十世纪六十年代为书写简便，付家庄逐渐演变为付庄。现有聂、时、王、张、魏、樊、胡、秦8姓。历来以农业生产为主，主要农作物是小麦、玉米、花生、豆类、红薯等，人均年收入1600余元。

付庄村有4个村民小组，全村耕地面积1252亩，其中承包地98亩。居民232户，人口827人。其中60岁以上老人126人，五保户5人，低保特困户33户，外出务工162人。村卫生室2个，秧歌队1支，计划生育专职1名。

付庄村现有党员27人，预备党员1人。其中60岁以上6人，占党员总数22%，40岁以下7人，占党员总数26%；初中以下学历22人，占党员总数的81、5%，高中以上学历5人，占党员总数18、5%；女党员2人，占党员总数7%。

>二、主要开展的工作：

（一）深入调查摸底、吃透村情民意

驻村后，为及时掌握第一手资料，摸清付庄村的基本状况、吃透村情民意，一是对村内27名党员走访交谈，了解村内基本状况；二是对全村每户逐一进行走访座谈，摸清村情概况。全村232户村民，我用了两个月的时间全部走访完。常言说：群众的眼睛是雪亮的，村里的状况，村民有发言权。透过入户走访、聊天座谈、调查问卷等形式，付庄村的街头巷尾、大事小情我已熟记于心。

（二）选好配强两委班子，加强基层组织建设

驻村后，应对付庄村“两委”班子瘫痪，基层组织建设软散等状况，首先我与乡选举领导小组一道具体负责付庄村组织建设等事宜；二是采取走访、座谈等方式，对该村群众对本村的现状以及以后的工作意见和推荐进行了调研；三是与原村“两委”班子成员座谈，与老村长、老党员、知名人士、群众代表进行个别访谈，了解村内存在亟待解决的困难和问题，对怎样选好配强村的班子，谁做事公道正派、能关心群众疾苦，倾听群众呼声，为群众办好事、办实事做了详细调查；四是选举班子透过归纳、采集走访汇总意见进行审议，组织全体村民代表进行商议。五是经全体村民代表审议，一致推选我为村委会主任。在应对付庄村全体村民信任的同时，我也深深意识到作为“驻村干部”肩上职责的重大。

（三）全力以赴，一心一意为民办好事、实事

驻村以来，紧紧围绕群众利益无小事，用心想方设法、千方百计的帮忙群众解决热点、难点问题。在有关单位以及社会各界人士的大力支持下，帮忙困难群众解决了一些实际困难：一是用心与商务局协调，筹资改建了一座60平方、经营品种齐全的惠民超市，争取上级补助资金5000元；二是与卫生局协调，争取政策补助资金2万元，计划投资3、5万元，兴建标准化村级卫生室一座；三是帮忙村民引进

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！