# 员工转薪阶段工作总结(汇总25篇)

来源：网络 作者：逝水流年 更新时间：2025-03-06

*员工转薪阶段工作总结1工作x月来，在院领导和科室主任护士长的言传身教、关心培养下，在同事的支持帮助、密切配合下，我不断加强思想政治学习，对工作精益求精，圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，个人思想政治素质和业务工作能力都取得了一定的进步，...*

**员工转薪阶段工作总结1**

工作x月来，在院领导和科室主任护士长的言传身教、关心培养下，在同事的支持帮助、密切配合下，我不断加强思想政治学习，对工作精益求精，圆满地完成了自己所承担的各项工作任务，个人思想政治素质和业务工作能力都取得了一定的进步，为今后的工作和学习打下了良好的基础，现将工作和学习情况总结如下：

>一、政治思想方面

坚持以病人为中心，以质量为核心的护理服务理念，适应新的护理模式，社会发展的新形势，积极参加一切政治活动，以服务病人奉献社会为宗旨，以病人满意为标准，全心全意为病人服务。

>二、增强法律意识

认真学习《护士法》及其法律法规，让我意识到，法律制度的日益完善，法制观念的不断增强，依法办事、依法维护自身的合法权益已成为人们的共识。现代护理质量观念是全方位、全过程的让病人满意，这是人们对医疗护理服务提出更高、更新的需求，这就要求我丰富法律知识，增强安全保护意识，使护理人员懂法、用法，依法减少医疗事故的发生。

>三、工作学习方面

在工作中，严格遵守医院和科室的各项规章制度，严格执行查对制度及护理操作规程，落实制度，减少差错事故的发生，严格执行无菌操作，保证孕产妇以及新生儿的安全。贯彻“以病人为中心，以质量为核心”的服务理念，文明礼貌服务，坚持文明用语，落实到工作中的每个岗位，工作时间仪表端庄、着装整洁、礼貌待患、态度和蔼、语言规范。

对年轻护士认真传、帮、带，做好护师职责，努力提高护理病历书写质量及护理表格合格率。对出现的缺点、差错，认真总结、分析、查找工作隐患，防患于未然。

在工作过程中，我深深感到自身不足，对于各种传染病知识了解很少，明显感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性。一是向书本学习，坚持每天挤出一定的时间不断充实自己，广泛汲取各种“营养”。二是向周围的同事学习，始终保持谦虚谨慎、虚心求教的态度，主动向同事请教，参加医院和科室组织的各种传染病知识学习班。三是在实践中学习，把所学的知识运用于实际工作中，在实践中检验所学知识，查找不足，提高自己，防止和克服浅尝辄止、一知半解的倾向。

我时刻提醒自己，要不断加强自身思想道德的修养和人格品质的锻炼，增强奉献意识，把无私忘我做为人格修养的重点。不受社会上一些不良风气的影响，从一点一滴的小事做起。工作中严以律己，忠于职守，防微杜渐，牢固树立全心全意为病人服务的宗旨。

以上是我在医院工作x个月的总结，这些天来深刻感受到医院的积极向上的朝气，对未来充满信心，愿意为x院贡献自己一份微薄的力量，请领导和同事们给予监督和支持!

**员工转薪阶段工作总结2**

xx年是总公司十二五开局之年，为了加强干部职工队伍素质，提升管理人员的工作技能和业务水平，以更好地完成全年经营目标，xx年3月11日14日，四公司检查组人员对xx项目人员进行了全方位的管理培训，内容涵盖了各个职能部门的业务知识及管理流程。通过这次培训学习，进一步加深了自己本部门岗位职责内的业务知识，更加明确了资金计划的审批程序。

尤其是认识到作为管理型的项目，加强甲供材料管理和代购材料管理的重要性。要在以后的植被管理工作中，按照甲供材料和代购材料的管理规范，加强甲供材料的计划管理、进场管理、消耗管理。通过加强对甲供材料的管控，最大限度地降低项目材料成本，达到为项目创利的目的。通过这次培训学习，对其他职能部门的相关管理流程也有了初步的了解和认识，知晓了工程项目成本管理是一个全员参与，贯穿整个施工全过程的管理。

它需要我们项目的各个职能部门和每一位项目员工的密切配合、紧密联系、相互协作，而不只是仅仅做好了自己本部门的工作，作为整个项目中的一环，我们每个职能部门要有全局意识、集体观念，通过加强合作，想工作之所想、急工作之所急，减少部门之间的彼此误会和隔阂，避免部门之间的相互扯皮和推诿，只有这样才能使我们每一个部门真正做到环环相扣，形成一个紧密无意的团体，达到项目月出成本管理流程更加顺畅高效地运转的目标。古人云：温故而知新!培训的目的就在于通过不断的学习，更加熟悉和全面掌握本岗的业务知识，并且在学习中发现自身存在的不足，并加以改进，使我们的知识技能更加扎实稳固。

“活到老，学到老”，只有不断地加强学习并使之成为习惯，才能让我们与时俱进，更新观念，永远紧跟企业发展的步伐。

**员工转薪阶段工作总结3**

在忙碌的工作中不知不觉就过去了3个月了，我的试用期也不经意间结束了，在试用期中我一直都非常本份的做好自己的工作。

>一、专心工作

来到了工作岗位，我就认真工作没有一丝耽搁，一直都非常认真的，一丝不苟的做事，因为我的责任，让我不敢有任何的松懈，我能够来到公司，就不能够让大家失望，一切与工作无关的事情我都不会留意，在工作的时候我始终保持一颗平常心，专心工作认真负责，努力做好自己的一切事物，不冒进也不急躁始终保持原有的心态，始终以自己的努力来做好。

不会因为有了工作就懈怠，也不会因为遇到问题就放弃，我不会冒进，也不会激进，始终稳扎稳打工作，保证工作的顺利进行，保证工作无误。

>二、学习进步

在工作中如果一直都不知道进取，只知道一味的坚守，死板的工作是做不好工作的，在工作中我们有很多的东西要学，这些很可能我们都不会，这时就需要我们自己做好安排了，对于在工作中遇到的问题，是留在那里，等到下次在遇到还不会还是直接解决，他呢？非常重要，不可能等到我们到了需要用到知识的时候我们却不会，这样我们只会越困越深。

学习进步是工作的必然，工作中竞争也是激烈的，如果不知道去进取，不知道努力只知道去完成每天的工作，永远都干不出头，也永远都做不好事情，我们不可能一直都这样，也不肯什么都不管，想要进步就要学习，怎么去学，怎么前进就是我们需要考虑的了，通过请教，通过自学是学习进步的两种方式，我是两种都用，一点一点的提升，因为不可能一下子接受全部的知识，也不可能消化所有，只有一点一点的消化才是的。

>三、学会思考

在工作中埋头苦干是没有任何优势的，现在机器也来越发达了，如果我们的工作如同机器一样只知道重复着做一件事情，而不知道去思考不知道去反思这样是没有意义的，工作在于思考，在工作中我们遇到问题时，需要我们思考怎样做好这件事情，在工作中思考也有利于我们的进步，经验的积累是我们思考记忆的产物，是我们努力的产物，不知道思考自己的工作，只知道重复早晚会被淘汰，进步需要思考。

**员工转薪阶段工作总结4**

在来到了实习的岗位之后，我才真正认识到了社会工作的情况，以及自身的能力！过去，我们一直都生活在学校的象牙塔中，对未来的工作和生活充满了美好的想法和期待。

但如今真正的体会，我才清楚的感受到，工作是一件严谨的事情，是需要热情、自律、配合才能做好的事情！过去我们仅仅将工作看成任务，以为凭借大学学来的本事就能轻松搞定。但真正的体会过后，我才清楚的明白，如今的自己还远远不够，甚至难以完成工作中所有的要求！为此，我必须继续努力！在工作中继续加强自己！

**员工转薪阶段工作总结5**

时间飞速流逝，转眼间三个月的是试用期已经过去，这段时间是我人生中很重要的工作阅历，也是自己很难忘的一段时间。回首这三个月的时间，虽然没有很出色的工作成果，却也是对自己的一种锻炼和磨砺。以下是我对这三个月试用期工作总结的一个简单的汇报。

我在试用期的工作是客服工作岗位，主要是接听客户的电话，解决客户提出的相关问题，给客户提供方便的服务，使他们能够愉快的使用公司的产品。公司是一家销售型的公司，主要是以产品销售为主的，自己的客服工作也是为了服务于销售部的一份工作，相对于是销售部的后勤部门，针对销售部的客户的反馈，来解决客户对于产品和销售部相关的问题。由于自己没有什么工作经验，在试用期的前期时候，自己也是做了不少的错事，在这个过程中，自己也是摸索的前进，在努力做好自己本职工作的同时，也要学习一些相关销售方面的知识，也至于更好的解决客户的问题。

前期的工作中，在主管的帮助下，自己不断的总结相关的工作经验，在总结中发现问题，在问题上加以改正，提高自己的工作能力，丰富自己的工作经验，让自己能够在最短的时间内快速的成长起来。也是很感谢主管的帮助，能够顺利的度过前期的工作时间，后期自己工作就越来越得心应手了，自己一人独立就可以解决客户提出的相关问题，这是我的进步，我是真的很高兴在工作上能有这样的突破。

试用期已经过去了，自己在工作上面有了很大的进步和成长，也学习到了工作上面的团结协作，同事之间的相互配合，可以让工作完成的更好，更能够促进整个公司的发展，虽然工作上也有很多做到的不足的地方，我也会在之后的工作里更好的努力，努力的弥补那些不足之处，在今后的工作上努力的做的更好。

对于我试用期的工作表现和工作成果，希望领导认真看了之后，可以同意我的转正申请，我也会在转正之后，更加努力的工作，做好自己的本职工作，也不会停止自己在工作上面的学习，会更加努力的提升自己的能力，让自己在转正之后，能够更好的为公司效力，促进自身和公司的共同发展。

**员工转薪阶段工作总结6**

首选我是从对工作的陌生到现在的熟悉，本来在一些事情上面就应该对自己有一个态度，工作方面我态度端正，我刚刚来到xx，我需要快速的去掌握工作，这些也是一定的，我想了想在这三个月的工作当中我都是在进步，都说工作是自己的事情这次我真是意识到了这一点，无论是工作还是生活，这些都是我应该学习的，过去很长的一段时间，我处在一个面对工作茫然的状态，在xx这里感受到了一份充实，很多时候我也会觉得自己是得到了升华，这是工作一个进步，工作当中我需要领悟这些。

我也会主动地学习心的知识，这是很有必要的，过去很长一段时间我不管是在什么方面我都会去接触，特别是工作，我认为工作是我一定要去做的事情，我想了想我就是在这样的状态下在慢慢的成长，我也希望能够在今后很长一段时间内有很大的进步，在三个月的工作当中我不会的就问，一些工作知识，经验我都是有所积累，作为一名xx的员工我感觉基础的工作不应该落下，很多时候这些都是将来需要用到的关键，这让我不经想了很多，我三个月来一直都在告诫自己的坚持自己的初衷，一定坚持，其实回顾这段时间工作经历，我是一直都有进步的，没有想到这些给我带来的收获这么多，大的转变就是在慢慢的工作中积累过来的。

在工作当中我愿意虚心请教他人，回想这段时间我收获很多，学会虚心请教，我从来不敢怠慢自己的工作，既然是来到了xx这里我就一定要负责好每一件工作，无数次都在思考这些，我也是实实在在的收获了，现在我不经感慨，三个月来的工作我在这方面的工作经验一直都有所进步，我也一定会在后面的工作当中逐渐稳定下来，在xx做好本职工作。

**员工转薪阶段工作总结7**

薪酬管理工作是一个事务繁杂的工作，本年度共完成各项社会保险报表108份，对院属单位保险结算表216份，报送工资数据量近1000条/月，每月平均外出4次以上。透过编制人力资源质量管理手册、规范程序、编制工资软件、编制保险软件、加强对外聘人员尤其是农民工的管理、修订规章制度等工作，对事务性工作进行精简化、程序化和规范化，提高了工作效率，保证了工作准确度。

1、编制人力资源质量管理手册，制定规范化工作程序。对薪酬工作进行了程序化规范，实现了薪酬有效内控和规范管理。

2、在院属单位全面使用自编工资软件。实现了院属单位与人力资源部、人力资源部与财经资产管理部之间工资数据的电子化报送，提高了工作准确度，建立起了人力资源部工资台账，薪酬管理更加规范。

3、使用自编社保软件，改善社保数据库管理。做到社会保险的结算，使院属单位保险收缴和交出明晰清楚。同时，根据社保中心流程变化及时调整、修订了社保经办程序，提高了工作效率。

4、加强对院属单位使用外聘人员尤其是农民工的管理。规范了外聘人员签合同、上保险等手续，按北京市工资支付有关规定严格审核;同时，对农民工清算到院金额及时结算，社会保险方面管理更加规范。

5、人力资源部规章制度修订工作。对已发布的规章制度进行了整理、修订，并新增一些制度。

**员工转薪阶段工作总结8**

自20\_\_年末入职，至今已经三个月了，很感谢公司及总经理能给我这次展示才能、实现自身价值的平台。现将我这三个月的工作做以下自我总结。

首先，在任职期间通过不断的学习及锤炼，自我评价如下四点(四增强)：

1、增强了沟通与协调能力。从刚入职到现如今，对于沟通，我有着深刻的理解。曾经也因为沟通不及时，吃过很多亏。通过不断的学习及与同事之交的交流配合。对内，有效的协助部门经理与其他部门衔接，积极配合各部门沟通工作，及时交换意见，坚决执行公司的财务制度，将公司财务理念延伸至公司各个角落。对外保证了每月与主管部门、税务、工商、银行等部门及时沟通，尤其是积极配合税务局的各项监督与检查，将财务的沟通做到稳妥有序。

2、增强了财务专业知识，辅助与配合各项财务数据管理。俗话说的好“活到老，学到老”，在不断拓展业务水平水余，即全面配合财务部经理管好财和物，随时掌控成本开支，对事不对人，坚决按公司的规章制度办事。每月能准确及时统计核算有关财务报表和相关统计资料的分析工作，确保数据提供的完整性和有效性。全力协助部门经理做好公司财务报账工作，编制及复核相关凭证，有问题及时纠正。

3、增强了执行决策的能力。任职期间，我充分认识到自己既是一个基层管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，要站在公司的立场与利益考虑，在具体工作及业务方面更要以身作则。在工作中正确理解本部及各部门领导的决策，带领本部门的其他工作人员在工作中不打折扣，坚决及配合领导的指示精神，真正做到真诚做人，用心做事的方针。

4、增强了责任感。做为会计及经理助理，更让我深深感到“责任”两字的重要性。财务经理助理的工作是一项责任心很强的工作，必须认真贯彻国家财经方针和各项政策，遵守财政财经法律、法规、规章和各项财务制度;更要切实财务监督管理工作，按时、准确向领导及主管部门报送财务方面的相关报表。财务数据的正确性，事关重大。在上报税务机关相关报表时，要再三检查，核实数据的准确性，避免因为个人的失误，给公司造成不必要的损失。这就是责任感，责任比黄金更重要。

其次，财务部是公司的核心部门，所以，对内财务管理水平的要求及对人员素质也在不断提升。由于自己工作经验尚浅，深知自身还有很多不足的地方。同时，告诫自己：

1、摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，肩负起经理助理一职。

2、主动融入集体，配合好各部门之间的协调工作，保持好的工作状态。

3、坚持财务工作原则落实制度，认真理财管账。

4、树立服务意识，加强沟通协调，辅助财务经理做好管理工作。

5、保持心态平和，“取人之长、补己之短”，不断提高自身综合索质、取得进步，争取年年有新高。

以上是我对这三个月实习期间工作的总评，请给予批评指正。在今后的工作当中，我将一如既往的努力工作，不断总结工作经验;努力学习，不断提高自己的专业知识和业务能力，以新形象，新面貌，为公司的辉煌发展而努力奋斗。

**员工转薪阶段工作总结9**

在以后的工作里，不仅仅要能工作时埋下头去忘我地工作,还要能在回过头的时候,对工作的每一个细节进行检查核对,对工作的经验进行总结分析,从怎样节约时间,如何提高效率,尽量使工作程序化、系统化、条理化、流水化！从而在百尺杆头,更进一步,达到新层次,进入新境界,开创新篇章。为了更好地做好今后的工作,总结经验、吸取教训。

调薪自我总结

【篇1：员工加薪自我评价】

公司员工加薪申请书

员工加薪申请单（附）尊敬的h总：

自入职xxx公司以来，在过去的这几个月本人一直负责生产、仓库、采购等一系列工作。

本人工作认真、细心且具有较强的责任心和进取心，极富工作热情；性格开朗，乐于与他人

沟通，具有良好和熟练的沟通技巧，能熟悉使用相关电脑软件及相关设备，有很强的团队协

作能力；确实完成领导交付的工作，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合同事成功地完成各项工作；积极学习新知识、技能，注重自身发展和进步，并多次得到 y经理的肯定及赞扬。

目前企业处在极需快速发展阶段，有很多需要完善的地方。其 实最重要是大家的思想观念中应该抛弃那种落后的观念和工作方法，以先进的、科学的现代理论和方法指导工作并运用，这样企业才能在现代激烈的竞争中立足并发展，而这正是

几个月以来我经常为工作加班加点，任劳任怨，为公司做出最大的努力。薪酬是衡量工作价值的最佳标准，我们员工也非常理解在追求利润最大化的情况下，公

司会需要降低各种成本。不过企业经营本身的目的是为了获取经营利益，工资福利的目的则

是开发企业的人力资 源、最终提升企业的经营效益。对于企业外部而言，薪情的好坏影响到企业的外部竞争

力（如知名度、美誉度、优秀员工等），进而影响到企业的生存和发展；对企业内部而言，薪

情的高低直接决定了员工工作的绩效、心情的好坏。从某种程度上说，好薪情给员工带来强

大的激励，带动工作积极性；反之增加怠工情绪，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有 一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企业服务。就目前广东市场行情和所知道的情况、朋友同行，根据生产类 的行业、岗位和工作内容、工作年限的不同，一般薪酬在3000左右。因为我们企业在目

前各方面体系正处于完善阶段，客观说，薪酬福利体系有所欠缺暂时没有定期加薪也是能够

理解的，所以特提出加薪申请，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工

作积极性的激励。如果本员工工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨

记于心、乐于修正进步。望领导给予批准为感！申请人：xxx

年 月 日 篇2：员工自我评价表员工自我评价表

姓名： 部门：岗位：考核期限： 评价

日期： 篇3：给自己加薪的两点理由给自己加薪的两点理由薪水是反映工作能力和成就的最直观的标尺之一。不管你是享乐派还是工作狂，想要涨

薪水总是难免的。

要想涨薪水，无外乎等着老板主动加薪和主动找老板加薪两条路。最理想的结果当然是

老板下查民情，体恤员工，主动的、乐呵呵的给你涨薪水了。当你努力工作，尽力表现，夜

夜想象着明天一早老板把你叫进办公室，和蔼可亲的对你说：辛苦了，做得不错，我决定给

你加钱。苦苦期盼，这个激动的时刻却一直没有到来。时刻用时下流行的一个句式来说：你想要你就说嘛，你不说老板怎么会知道你想要呢？

与其等待与守候，不如??，所以，现代、果敢、独立的你很可能就会选择主动进攻。到了这

里，问题才真正的出现了，或许绝大多数也和你有同样企图的人都会在发起进攻前想到这样

一个问题--我跟老板要加钱，他们会有看法么？ 开始注意员工稳定性问题员工提出了加薪，说明员工不再安于现状，岗位的不稳定因素增加。作为老板，应该怎

么应对呢？是答应要求，提高员工待遇以求员工忠心度的提高，岗位稳定的增加呢？还是驳 回要求并为可能出现的员工离职的情况做出对策呢？一般情况下，老板从不认为钱是解决稳

定性问题的关键。

员工的自我评价太离谱有些员工在是想加薪就要求加薪，根本没有客观评价自己为公司创造的价值。要加薪凭的还是实力，有实力才能有话语权。如果这个提出要求的员工本来就是个可有可无或者本来

就没有使用必要的人，这种行为无疑于自寻短见。等于逼着老板“快刀斩乱麻”很多情况下，提出加薪的员工通常都已经或是正在为自己找后路。如果不答应加薪，他

就会走人。如果这个员工有能力，有实力，那么这样的要求就是一次逼宫。你亮出了自己的底牌，给了老板两条路，是或者不是。老板肯定在对你的实力、潜力、忠心度进行重新估计(这

个估计的客观性公证性当然也是问题)，做出抉择。可以看出，对于员工的加薪要求，企业和老板一般都会持谨慎的态度。如何能够让自己的加薪计划得到实现呢？可锐公司首席职业顾问卞秉彬先生提出专家观点。相对地说，在开放沟通性的企业文化中，员工的加薪要求更容易实现些。因为在这种鼓

励竞争的价值评估体系下，贡献和收入的关系更加紧密，老板也乐于与员工探讨价值问题，也乐于用物质方式来提高员工的工作积极性，刺激大家为公司创造更多的财富。加薪需要

理由一：个人重要性

如果你是一个供职于it企业的软件设计部门，那么你就比同公司人力资源部门的同事更

有可能理直气壮的提出加薪。因为你处在公司的核心部门。这一点是很重要的，市场决定价

值，你值多少钱不是你自己说着算得。对于公司来说，你创造的财富越多，你就越值钱，为

了能留住你这样一棵摇钱树，甚至老板会主动的给你加薪。如果你只是一个边缘人，多你不 多，少你不少的话，那还是乖乖的，不要贸然触及这个敏感的话题，免得羊肉没吃到，到惹的一身的羊骚。自己的职位是否处于公司核心部门或与公司核心项目紧密相联，是加薪成功的决定性因素之一。

理由二：工作合适性

如果工作不在自己正确的职业生涯发展路线上，加薪难不说，自己没有了发展前景恐怕

现在的身价都难保了。这是一个长远的问题，为了一时还是为了一世。每个人都有自己独特的职业气质和属性，都有不同的职业兴趣和倾向，都有自己的能力潜力模式。这些因素决定

了每个人都有一个适合的工作，适合的职位就是你实现自我价值的舞台。只有找到了合适自

己发展的舞台，你才有不断发展的机会。有了个人和职业的高度匹配，才能让自己的薪情好

起来。

前面两点是从员工的角度出发，分析得出的观点。反过来，还应该再从资方的角度考虑

问题，让自己的加薪要求建立在客观理性和公正的基础之上。自己值不值？

这是老板在遇到加薪要求时通常会首先考虑的问题。你的绩效如何？你为公司贡献了多

少？你的这些贡献和你现在所获得报偿是否匹配？如果不匹配，那应该再给你加多少？如果答应了你的要求，会给公司带来什么变化？会不会因此打破薪资平衡，引发其他员工的不满？这一系列的疑问归根到底就是三个字你值吗？ 你合适吗？ 就和前面提出的合适我吗？一样，公司面对你的要求时，也会从更长远的角度来思索。

或许目前的你是不错，但是对于变幻莫测的未来，你是否还能从容把握呢？或许你现在的能

力就是你的极限了，这样的话在加薪续约还会有意义吗？这些问题是你在提出加薪之前必须要好好考虑的问题。跟老板提加薪不是一件很随便的事，也不是一件时常都可以发生的事，所以预先做好充 分的准备，考虑一下各种可能出现的情况，权衡一下各种情况所导致的利弊得失，再来想想

到底还要不要加薪，只有这样才会有更大的把握。谈加薪还要有技巧

在周全的考虑之后，你决定要向老板提。这是你需要合适的技巧。技巧使用的得当与否

和最后结果是有着很直接的关系的。专家们给出了以下两个建议。明确的表述自己的意图既然决定提了，就不要在思前想后，犹豫不决了。鼓起勇气，用最直接，最明白的方式

表达你的想法，提出你的要求。如果你表达不清，不仅不能起到你想象中含蓄的效果，反而

或事倍功半。所以，一定要表达明确最好找直接主管解决问题顶头上司应该是对你的工作绩效、工作能力最有发言权的人之一了。直接找他谈不仅能

更好的表达你的意图，也可以避免一些不必要的麻烦。要知道，每个领导都对属下越级报告

是很有看法的。而且如果你越级上报，对方也不一定对你有什么了解，效果反而会打折扣。

篇4：加薪自我评估表一封专业邮件，不仅能够体现你的职业素养，更重要的是与老板约一个面谈时间，让老

板也有所准备。

在何时发邮件：在你决定跟老板提加薪，并且你已经做好计划和准备时。邮件注意事

态度诚恳，体现感激之意；列出主要成就，抓主要方面；发展与薪水并举，凸显进取心；提醒约定面谈时间，避免不了了之； 结构清晰，不拖泥带水。

邮件模版案例： \*\*\*，您好！

非常感谢在过去的三年里，我作为销售团队的重要一员履行着本职工作。过去

一年的销售环境是最严峻和挑战性的，但是我的业绩在以往的基础上又提高了很多，我很期待在可预

见的未来取得更大的成绩。以下是我在过去一年所取得的主要成绩：..带领部门销售团队，取得了 20％的销售业绩增长；..保留住了计划与我们解除购买协议的客户，减少了公司的损失；..提出了一份市场研究报告，这份报告在吸引和开发潜在客户方面发挥了作用；..参

加并列席了四个专业会议，提高了我们公司在业内的知名度；..指导并培训两名新员工处理部门内的日常事务，使得销售成员集中更多的精力在新 客户和新项目的开发上；

..拟定了一个新的项目，并详细制定了项目计划和流程。我期待自己能在销售团队内继续发挥关键作用，但据我了解我的薪水低于行业的市场 水平，我相信您认可我的工作成就并给我加薪，同时我也希望您能在我的职业发展上给 与更

多的指导，期待与您的面谈此致

敬礼 \*\*\*

\*\*\*\*年\*\*月\*\*日篇5：调薪申请自我评价 尊敬的xx房地产经纪有限责任公司xx总： 您好！

自去11月底我有幸进入xx公司以来，近1年时间了。始终抱着“公司是我家，繁荣靠

大家”的信念以快乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一直认认真真、兢兢业业地对待我的每项工作，力求把工作做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心，为公司的发展做出了自己应尽的责任，与公司共同进步共同发展。在提高个人工作技术经验的同时，有幸为公司略尽绵力，此实为我的荣幸。

所有这些都是与领导的关心和重视人才培养是密不可分的，我为能成为xx公司的一员而

感到庆幸。在这段共同成长的岁月里，我对公司的领导及同事产生了深厚的感情，我喜欢公

司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。更

要感谢李总、王总对我的信任和帮助，我也非常的信任你们。随着公司的业务不断发展扩大，我个人的能力也在不断的提升和进步，解决问题的效率 越来越高，同时工作职责范围和工作量也在相应地增加、工作强度不断加大。针对营销中心

案场举办有效的暖场活动，增加意向客户的来访量，提供优惠价格的同时，改变观望者的购

房态度，配合销售部促成意向客户的成交，为公司的业绩增添一份力量。进入公司后，着手将xx项目的尾盘列入工作重点，协助市场部同事进行周边竞品的市调

和市场月报的分析和编写，独立完成月计划和月总结，提供有效的清盘思路，在公司领导的xx项目6月末的“秒杀”活动推向了一个小的高潮，在整过工作过程中，得到了李总和王总的很多指导和帮助。今年5月中旬，xx项目陆续开始启动，是xx房产今年的新接楼盘，前期工作时间节点的铺展、开盘前拓客和蓄客计划、全年营销思路和计划、宣传资料和文案编写等，如此大的工作强度已快使我心有余而力不足，毕竟任何工作都应该在保证不影响身体建康的前提下正

常进行。

在竭尽全力完成工作的同时，我还不断探索更好的工作方法，有效地提高了工作效率，团结好策划部的同事们、配合销售部人员，将xx营销中心开幕式、开盘仪式活动降低了营销

成本，增加了现场气氛和客户到访量，效果较为明显，得到开发公司和公司领导们的认可。此外在做好本职工作的同时，日常工作中积极帮助策划部同事开拓营销计划思路，每周进行相关房地产方案和活动方案的案例讲解和分析，在策划经理的帮助下，完成多项暖场活

动的方案和执行，有效的增加了案场的气氛，带来了可观的来访量，现阶段为xx推广的公益

活动，“重阳节”针对本区域老人进行的送温暖活动，在项目周边区域得到了良好的口碑效应，增加了xx品牌的知名度。同时我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是经济还是消费水平

在全市都是名列前茅，而且目前的社会经济和物价已呈通货膨胀的趋势。在这种形势下，现 有的工资水平已显得很单薄了。鉴于以上因素，为了能更好地为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向您

提出加薪申请，申请从20\_年11月开始工资提升到3500元/月。人追求的目标越高，他的才能就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质、能力高低、做多做少、做好做坏

拿的都是一样的工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康

是不公平和不值得的。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为公司效心效力。

如果您认为我现在的工作内容及质量还未能达到这个薪金标准，我诚恳地希望您能提出

宝贵的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

加薪不是目的，只是希望让我们可以做得更好！期待您的答复。

【篇2：员工自我鉴定】

自我鉴定

转眼间，我进公司已经三个月了。这三个月中，我在领导及老员工的关心、指导、帮助下，慢慢地融入了义博展览这个大家庭。俗话话：“吾日三省吾身”，适时总结一下这三个月的经历，不仅是对自己努力付出的肯定，让自己更有信心和激情投入以后的工作；同时也可以帮助我找出之前工作中的不足，并在今后加以改进，从而让自己更上一层楼。因此，在我们新员工试用转正之际，在激动之余，我觉得也有必要对自己的各方面做个小结。

在思想上，我刚开始觉得这份工作可以随随便便就能做好。但是在和部门经理、老员工交流以及自己亲身体会后，我发现自己的想法是不对的。我意识到要想做好手头的工作，决不能马马虎虎，只有用一丝不苟的态度去对待，才能在工作中不出差错。同时，我也发觉对于客服工作，我们不能满足于现状，停滞不前，只有用心为客户服务，倾听客户的需求，发挥做事细心周到、有耐心的品质，与时俱进，通过信息化手段创新我们工作的方式方法，不断地精益求精，这样才能把客服工作越做越好。在平时工作中，我严格遵守公司的各项规章制度，不迟到不早退。对于领导交代的工作，我也是饱含热情地积极完成。遇到不清楚不会处理的事情时，我都会自己先试着找解决办法，如果实在束手无策，那么我会虚心地向老员工请教，并在事后进行反思，总结经验教训。具体来说，这段时间我主要是协助部门里的一位老员工进行六月份进口展的招展和招商工作。在这个过程中，我充分发挥主观能动性，与老员工积极沟通，明确自己每天要完成的工作任务；同时，我隔三差五就把自己的工作进度及时反馈给她，以便我们配合得更默契，从而更好地完成这项工作。

在生活中，我乐观开朗，进公司没多久，我就和新老员工很快打成一片。午间休息时，我们经常像兄弟姐妹一样坐在一起开心地聊天，拉家常，办公室里常常能传出阵阵欢声笑语。此外，我还积极参加公司组织的各项活动，如马拉松比赛和公司运动会等。

总的来说，通过这三个月的锻炼，我对会展工作有了更加全面深入的认识，也积累了一些实战的经验。但是，我清醒地认识到，自己还有很多东西要学，有许多方面需要不断完善。在转正之后，我将以更加锐意进取的姿态，谦虚学习，不断提升自己的业务能力，争取早日胜任工作！

【篇3：20\_年度个人工作总结】

20\_年度工作总结

——白文甫

20\_年，在紧张、忙碌而又充实的工作中，在公司领导和部门领导的指导下，在同事的帮助下，我边学习边工作，有进步也有不足。为使明年有更好的借鉴和指导，现将我本年度的工作总结如下：

一、20\_年度工作情况

（一）、人员招聘

调薪个人工作总结

【篇1：20\_年度个人工作总结】

20\_年度工作总结

——白文甫

20\_年，在紧张、忙碌而又充实的工作中，在公司领导和部门领导的指导下，在同事的帮助下，我边学习边工作，有进步也有不足。为使明年有更好的借鉴和指导，现将我本年度的工作总结如下：

一、20\_年度工作情况

（一）、人员招聘

（二）、人事档案管理

1、做好各种人事档案材料的收获、整理、归档。

2、做好新员工入职、转正、调岗、离职等档案资料更新。3、对新进、转正、调薪、离职人员进行月统计并进行核对。4、对人事软件的日常更新与维护。

**员工转薪阶段工作总结10**

我于20xx年xx月xx日加入xx公司以来，经过四个月工作锻炼使自己各方面素质得以提高，几个月的工作使我深深感受到机遇和挑战并存，成功与幸酸同在。

参与这次申请，使我在求真务实认识自己，在积极进取中不断追求，在拼搏奉献中实现自己，在市场竞争中完善自己。我深知加入销售部工作十分重要，这主要体现在以下三个方面，一是为企业树立好公司形象做好本职工作，二是为企业促进业务，宣传企业文化，三是为企业回笼资金，当好配角，胸怀全局，当好参谋，服从领导。

如果说我申请成功，我的工作思路是以“三个服从”要求自己，以“三个一点”找准工作切入点，以“三个适度”为原则与人相处，我会尽最大的努力去找结合点，我的处事原则和风格是，努力做到严格要求，严密制度，严守纪律，我将用真情和爱心去善待我的每一位同事，使他们的人格得到充分的尊重，相互给我们一个宽松的发展和创造空间，用制度和岗位职责去管理我自己，让我象圆规一样，找准自己的位子，象尺子一样公正无私，象太阳一样给人以温暖，象竹子一样每前进一步，小结一次。

我的工作目标是：“以为争先，以为促为”。争取公司领导对销售部的工作给予支持，使我们工作管理制度化，服务优质化，参谋有效化。沟通员工与公司领导之间关系的桥梁，宣传精神文明的窗口，传播企业文化的阵地，培养人才的摇篮，连接企业合作的纽带，我原与大家共创美好的未来，迎接公司辉煌灿烂的明天。望公司领导给予批准为盼。

**员工转薪阶段工作总结11**

一、实习目的：

将学习的理论知识运用于实践当中，反过来还能检验书本上理论的正确性，有利于融会贯通。同时，也能开拓视野，完善自己的知识结构，达到锻炼能力的目的。让我们对本专业知识形成一个客观，理性的认识，从而不与社会现实相脱节。参观、学习企业的生产、销售流程和理解企业文化精髓，有利于加深对现代企业营销管理现状的了解，加深对企业管理活动的感性和理性认识，并通过实习调研活动，锻炼分析实际问题的能力，培养认真、严谨的工作作风，为就业和将来的工作提供一些宝贵的实践经验。

二、实习时间：

20xx年7月8日至20xx年7月31日

三、实习地点：

深圳市鼎彝文化发展有限公司人力资源部。

办公地址：西安市未央区雅荷花园南100米。

厂址：西安市大明宫遗址公园。

四、实习单位概况：

深圳市鼎彝文化发展有限公司始于202\_年，主要致力于旅游景区、主题公园、大型演艺活动的策划，是国内最有朝气、最具实力的品牌文化公司。公司主营旅游景区演艺规划策划、景区节目编排制作，景区演艺管理，景区活动项目策划。

公司在实践中形成了“创想、娱乐”的核心价值观，坚持以做“欢乐旅游的播种人”为定位，倡导“以智慧创造演艺，以激情传递欢乐”的品牌理念，为客户提供以旅游文化娱乐活动为核心的欢乐产品，打造成为中国最具实力的旅游景区演艺规划、策划、制作、管理公司。

几年来，鼎彝始终坚持这样的专业态度和敬业精神，竭诚为深圳锦绣中华、中国民俗文化村、成都欢乐谷、西安大明宫国家遗址公园、长沙世界之窗、重庆美丽乡村嘉年华等客户打造旅游品牌，提供专业的景区演艺策划、规划、制作等服务。伴随着这些客户在旅游业中取得的累累硕果，鼎彝也在景区常态演艺、景区节日活动策划等领域积累了丰富的经验，形成了一套成熟的国际化服务体系。

鼎彝始终站在旅游景区规划的最前沿，树立了景区演艺策划的标杆，引领景区旅游文化走向新的高度。

五、实习内容：

我们的实习主要分为三个阶段：

第一阶段从7月8日—7月14日，我们主要是接受了公司为期两天的培训，办理了相关的入司手续，对工作做了简单的学习很认识。

第二阶段从7月14日—7月24日，主要是在人力资源部主管的领导下对公司的人事激励计划、员工手册、还有招聘计划做了修改和完善 。

第三个阶段从7月24至结束，我们是在大明宫遗址公园度过的，在这里，我们遵循公司的安排，和其他同事一块管理景区事业。我们每天早上在公司辖区的各个摊点检查其是否合理、卫生、还有各位工作人员的服务态度等等，此外，我们还充当销售人员，亲自和顾客面对面交流。

六、实习心得：

首先，我要总结一下自己在实习期间的体会。

1、自主学习。工作后不再象在学校里学习那样，有老师，有作业，有考试，而是一切要自己主动去学去做。只要你想学习，学习的机会还是很多的，老员工们从不吝惜自己的经验来指导你工作，让你少走弯路;集团公司、公司内部有各种各样的培训来提高自己，你所要作的只是甄别哪些是你需要了解的，哪些是你感兴趣的。

2、积极进取的工作态度。在工作中，你不只为公司创造了效益，同时也提高了自己，象我这样没有工作经验的新人，更需要通过多做事情来积累经验。特别是现在实习工作并不象正式员工那样有明确的工作范围，如果工作态度不够积极就可能没有事情做，所以平时就更需要主动争取多做事，这样才能多积累多提高。

3、团队精神。工作往往不是一个人的事情，是一个团队在完成一个项目，在工作的过程中如何去保持和团队中其他同事的交流和沟通也是相当重要的。一位资深人力资源专家曾对团队精神的能力要求有这样的观点：要有与别人沟通、交流的能力以及与人合作的能力。合理的分工可以使大家在工作中各尽所长，团结合作，配合默契，共赴成功。个人要想成功及获得好的业绩，必须牢记一个规则：我们永远不能将个人利益凌驾于团队利益之上，在团队工作中，会出现在自己的协助下同时也从中受益的情况，反过来看，自己本身受益其中，这是保证自己成功的最重要的因素之一。

4、基本礼仪。步入社会就需要了解基本礼仪，而这往往是原来作为学生不大重视的，无论是着装还是待人接物，都应该合乎礼仪，才不会影响工作的正常进行。这就需要平时多学习，比如注意其他人的做法或向专家请教。

5、为人处事。作为学生面对的无非是同学、老师、家长，而工作后就要面对更为复杂的关系。无论是和领导、同事还是客户接触，都要做到妥善处理，要多沟通，并要设身处地从对方角度换位思考，而不是只是考虑自己的事。

其次，我想我在学习和工作我还有以下问题需要解决。

1、缺乏工作经验。

因为自己缺乏经验，很多问题而不能分清主次，还有些培训或是学习不能找到重点，随着实习工作的进行，我想我会逐渐积累经验的。

2、工作态度不够积极。

在工作中仅仅能够完成布置的工作，在没有工作任务时虽能主动要求布置工作，但若没有工作做时可能就会松懈，不能做到主动学习，这主要还是因为懒惰在作怪，在今后我要努力克服惰性，没有工作任务时主动要求布置工作，没有布置工作时作到自主学习。

3、工作时仍需追求完美。

在工作中，不允许丝毫的马虎，尤其是作为企业管理人员，严谨认真是时刻要牢记的。我坚信通过这一段时间的实习，从中获得的实践经验使我终身受益，并会在我以后的实际工作中不断地得到印证，我会持续地理解和体会实习中所学到的知识，期望在未来的工作中把学到的理论知识和实践经验不断的应用到实际工作中来，充分展示我的个人价值和人生价值，为实现自我的理想和光明的前程而努力。

七、实习意义

实习是一种对用人单位和实习生都有益的人力资源制度安排。对接受实习生的单位而言，是发展储备人力资源的措施，可以让其低成本、大范围的选择人才，培养和发现真正符合用人单位要求的人才，亦可以作为用人单位的公关手段，让更多的社会成员(如实习生)了解用人单位的文化和理念，从而增强社会对该组织的认同感并赢得声誉。

对学生而言，实习可以使每一个学生有更多的机会尝试不同的工作，扮演不同的社会角色，逐步完成职业化角色的转化，发现自己真实的潜力和兴趣，以奠定良好的事业基础，也为自我成长丰富了阅历，促进整个社会人才资源的优化配置.

**员工转薪阶段工作总结12**

薪酬福利管理岗位的主要工作资料可分为三个方面：薪酬管理、保险管理和福利管理。具体工作繁杂且与员工利益密切相关。这就要树立“以人为本”理念，贯彻落实为企业培养、吸引和保留人才的战略目标，按照国家和院里有关策，做好薪酬福利管理具体工作。

1、改善服务，加强沟通，热情接待，认真解释。对于更改定点医院、异地安置、退休转社保报销等业务，用心办理，并做好解释工作。

2、对特殊状况，个性对待、个案处理。个性紧急重要的事情特事特办。急为员工所急，全年几次为特殊紧急事情单外出办理。

3、对复杂问题，撰写报告、沟通解决。我院属转制企业，人员类别众多，年代久远，状况复杂，难以解决的遗留问题较多。对于一些特殊事项，详查资料，撰写报告，与有关部门沟通，寻求解决途径。经过细致工作多次沟通，大部分问题得到妥善解决。

XXXX年在办公室主任的正确领导下，我服从领导的指导与安排，着重围绕员工薪酬管理、社保保险管理、后勤管理等三项工作重点，注重发挥总经办“以人为本、服务第一”的管理理念。为总经办作出了积极的贡献。现将一年以来的工作情况总结如下：

我主要负责员工薪酬管理、社保保险管理、后勤管理职能。具体为：

1、公司的考勤管理工作：每月统计员工指纹记录并对各部门考勤情况进行考核工作，收集并制作公司考勤表。

2、薪酬资源管理工作：根据考勤制作月度工资表，每月统计员工工龄并对工龄工资进行调整。结上XXXX年底工资总额共使用万元，劳务费用共使用万元。今年制订了新的工资管理办法和绩效考核办法。

3、人事系统管理工作：每月将员工工资情况维护到SAP系统里，并及时维护员工相关信息，及时检查错误提示并及时修改。

4、招聘配置工作：结止XXXX年底公司共105人，合同化员工14人，市场化员工77人，劳务用工17人。本年度招聘市场化员工19人、离职1人，系统内调入合同化员工5人、调出1人，劳务用工离职3人，为员工食堂招聘员工7人。今年对公司组织机构和岗位设置时行了梳理工作，并编制了岗位说明书工作。

5、劳动合同管理工作：本年度新签订劳动合同24人、续订劳动合同25人，将劳动合同签订、续订、解除情况登记到市人事局的劳动用工备案系统里，并打印劳动合同管理台帐到劳动局盖劳动局劳动合同管理章。

6、人事档案管理工作：本年度共接收员工人事档案14份。

7、职业技术职称工作和技能鉴定工作：今年职称工作2名员工确认初级职称、5名员工参加初级评审职称、1名员工参加中级评审工作。技能鉴定工作23名员工参加初级工鉴定，2名员工参加中级工鉴定。

8、员工的社会保险工作：为了保障员工的利益，按社会局的要求按时完成每月申报和缴纳税款的工作，本年度共缴纳五险一金万元。

9、后勤、办公用品采购服务工作，采购办公用品工作、每月按要求为各部门领导办公用品，并登记库房用品出入库及商品的分类录入、记账、出库、汇总、库存商品帐的盘点核对工作。今年共发放劳保4次，员工福利发放3次，今年统一订制了公司员工正装的工作共94人，采购防静电服和防静电棉鞋并发放工作。负责公司员工手机电话补的缴费等业务办理工作。统一订购了XXXX年报纸及杂质的订阅工作。

10、报表工作：每月登记人事报表共14份、五险一金表格共48份、上级交办的其他报表工作均按时完成。配合财务部编制了XXXX年资金预算工作。

14、领导交办的其他工作：负责组织安排公司搬家工作，配合新办公楼物业管理办理员工出入证的工作。

员工调薪个人总结

最近发表了一篇名为《员工调薪个人总结》的范文，觉得应该跟大家分享，这里给大家转摘到。篇1：员工调薪申请书

员工调薪申请书

尊敬的领导：

你好！

光伏照明工程部员工 XX /工号：XXX、职务：XXXX 从20\_年7月入职XXXX以来，工作一直认认真真、兢兢业业、期间能力提升及工作成果有目共睹。3年多来在团队中一直表现优秀、在技能上也已成长为一名值得公司完全信赖的多面手主力员工。（如机械加工、电气设计、软件设计编写、改善创新、异常解决、带领新人等方面均做出了较

突出贡献。）

此等优秀员工可为公司楷模、员工典范；为鼓励先进、激励中进、带动鞭策后进、更为公司保留优秀熟练的老员工和平衡当下同行业薪资水平。特申请为此员工加薪800 元以做激励、（本人目前月薪资为 XXX元/月、当下市场及公司新入职人员均高于此）以上望领导查实批准为谢。

申请人：

日期：

篇2：调薪申请自我评价

尊敬的xx房地产经纪有限责任公司xx总：您好！

自去11月底我有幸进入xx公司以来，范文TOP100近1年时间了。始终抱着“公司是我家，繁荣靠

大家”的信念以快乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一直认认真真、兢兢业业地对待我的每项工作，力求把工作做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心，为公司的发

展做出了自己应尽的责任，与公司共同进步共同发展。在提高个人工作技术经验的同时，有幸为公司略尽绵力，此实为我的荣幸。

所有这些都是与领导的关心和重视人才培养是密不可分的，我为能成为xx公司的一员而

感到庆幸。在这段共同成长的岁月里，我对公司的领导及同事产生了深厚的感情，我喜欢公

司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。更

要感谢李总、王总对我的信任和帮助，我也非常的信任你们。随着公司的业务不断发展扩大，我个人的能力也在不断的提升和进步，解决问题的效率

越来越高，同时工作职责范围和工作量也在相应地增加、工作强度不断加大。针对营销中心

案场举办有效的暖场活动，增加意

向客户的来访量，提供优惠价格的同时，改变观望者的购

房态度，配合销售部促成意向客户的成交，为公司的业绩增添一份力量。范文写作进入公司后，着手将xx项目的尾盘列入工作重点，协助市场部同事进行周边竞品的市调

和市场月报的分析和编写，独立完成月计划和月总结，提供有效的清盘思路，在公司领导的帮助下完成了20\_年xx的清盘计划，上半年开展了“拼团购·抢折扣”的优惠政策，还将

xx项目6月末的“秒杀”活动推向了一个小的高潮，在整过工作过程中，得到了李总和王总的很多指导和帮助。今年5月中旬，xx项目陆续开始启动，是xx房产今年的新接楼盘，前期工作时间节点的铺展、开盘前拓客和蓄客计划、全年营销思路和计划、宣传资料和文案编写等，如此大的工作强度已快使我心有余而力不足，毕竟任何工作都应该在保证不影响身体建康的前提下正

常进行。

在竭尽全力完成工作的同时，我还不断探索更好的工作方法，有效地提高了工作效率，团结好策划部的同事们、配合销售部人员，将xx营销中心开幕式、开盘仪式活动降低了营销

成本，增加了现场气氛和客户到访量，效果较为明显，得到开发公司和公司领导们的认可。此外在做好本职工作的同时，日常工作中积极帮助策划部同事开拓营销计划思路，思想汇报专题每周进行相关房地产方案和活动方案的案例讲解和分析，在策划经理的帮助下，完成多项暖场活

动的方案和执行，有效的增加了案场的气氛，带来了可观的来访量，现阶段为xx推广的公益

活动，“重阳节”针对本区域老人进行的送温暖活动，在项目周边区域得到了良好的口碑效应，增加了xx品牌的知名度。同时我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是经济还是消费水平

在全市都是名列前茅，而且目前的社会经济和物价已呈通货膨胀的趋势。在这种形势下，现

有的工资水平已显得很单薄了。鉴于以上因素，为了能更好地为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向您

提出加薪申请，申请从20\_年11月开始工资提升到3500元/月。人追求的目标越高，他的才能就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质、能力高低、做多做少、做好做坏

拿的都是一样的工资，那对他们来

说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康

是不公平和不值得的。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解

除后顾之忧，安心为公司效心效力。

如果您认为我现在的工作内容及质量还未能达到这个薪金标准，我诚恳地希望您能提出

宝贵的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

加薪不是目的，只是希望让我们可以做得更好！期待您的答复。此致

敬礼xx房地产经纪有限责任公司策划部： xx

20\_年10月25日篇2：员工调薪申请表 员工调薪申请表

备注：

1、此表由调薪人自我评估后，再由部门负责人评价，最终由总经理批示；

2、此表由人事行政部保存于本人

档案中。篇3：企业员工调薪申请表员工调薪申请表

备注：

1、此表由调薪人自我评估后，再由部门负责人评价，最终由总经理批示；

2、此表由人事行政部保存于本人档案中。篇4：员工调薪申请表-优化版员工调薪申请表

备注：

1、此表由调薪人自我评估后，由部门负责人评价，再由总经理批示，申请批准后

由人事告知财务；

2、此表由人事行政部保存于本人档案中；

3、自我评价可单独已附件形式提供。

篇3：员工调薪申请单

员工调薪申请单

员工调薪申请单

以上是《员工调薪个人总结》的范文参考详细内容，讲的是关于工作、公司、员工、同时、活动、领导、为公司、发展等方面的内容，觉得好就请收藏下。

时间过得很快，来到 企业工作，转眼已一年有余，加薪申请书。亲眼看着我们 公司这一年一步步走过的脚印，看到这一年的变化和发展，真的非常高兴。

作为工作的企业，这一年中，公司各方面的工作有了一个整体的提升，培训部的工作走上正轨，行部的工作不断系统化、科学化，营销部的业绩有增无减，制作部的工作持续规范化，都是在朝良性方向发展，这一切真是一个令人欣慰的成绩。

作为个人，自入职 公司以来，感受到公司对职员最真诚的关怀和培养，受到几位领导的器重、关怀和帮助，都铭记于心，也会在未来的工作中再接再励努力进取，不断发展自己，为企业作出更大的贡献。

目前企业处在极需快速发展阶段，有很多需要完善的地方。人最重要的是思维，是意识，在这点上对本企业各方面的客观要求和思维意识，本员工应该算是积极的、特别要求进步的同志，也随时随地在向各位同事宣扬贯彻各种进步思想，期望他们可以同样进步，以厂为家，有主人翁精神，为我们 企业的发展扩大潜力。其实最重要是大家的思想观念中应该抛弃那种落后的观念和工作方法，以先进的、科学的现代理论和方法指导工作并运用，这样企业才能在现代激烈的竞争中立足并发展，而这正是一年中我为之努力的重要工作。

nbsp； 部门事务是我的主要工作之一，致力于企业 的建立与完善工作，目前已完成 体系和 体系， 体系正在建立中，并且在日后的工作中都需要持续完善和改进。对于企业的规范化、程序化和科学化，这些都是具有长远意义和价值的工作。营运方面长期协助领导管理思想的体现，设计各项工作表格，跟进各项规定的实施，加大执行力度。进行申请生产许可证要求文件的统筹整理拟制，完成整套文件体系。本员工在文笔方面略有心得，对公司里文笔起草拟制作了很多工作，同时也设计了较多简单广告牌宣传单等，省去公司这些方面的一些麻烦。而在下阶段，企业管理系统的完善加强及培训部、营运部工作胜作的重点，这跟企业的发展也是息息相关的。 在这一年中虽然不敢说个人在企业工作中发挥了怎样的带动作用，但绝对积极主动出谋划策、全心全意为企业发展鞠躬尽瘁。非常高兴在企业的运营中能够发挥自己的作用，为企业的进步和发展尽到自己的力量，而这同时也是我个人价值的重要体现。

薪酬是衡量工作价值的最佳标准，我们员工也非常理解在追求利润最大化的情况下，公司会需要降低各种成本。不过企业经营本身的目的是为了获取经营利益，工资福利的目的则是开发企业的人力资源、最终提升企业的经营效益。对于企业外部而言，薪情的好坏影响到企业的外部竞争力（如知名度、美誉度、优秀员工等），进而影响到企业的生存和发展；对企业内部而言，薪情的高低直接决定了员工工作的绩效、心情的好坏。从某种程度上说，好薪情给员工带来强大的激励，带动工作积极性；反之增加怠工情绪，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企业服务。

就目前市场行情和所知道的情况、朋友同行，根据 、 类的行业、岗位和工作内容、工作年限的不同，一般薪酬在 xxx左右。 因为我们企业在目前各方面体系正处于完善阶段，客观说，薪酬福利体系有所欠缺暂时没有定期加薪也是能够理解的，所以特提出加薪申请，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的激励。如果本员工工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步。望几位领导给予批准为感！

尊敬的领导:

您好!

我自从x年x月x日有幸进入工作以来，在此期间始终抱着“x是我家”的信念以快乐饱满的情绪投入到工作学习中去，一直认认真真、兢兢业业地对待我的每项工作，力求把工作做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心。为发展做出了自己应尽的责任，与共同进步共同发展，不折不扣的完成各位领导交给的各项工作，保质保量的完成各位领导交给的各项任务。在提高个人工作技术经验的同时，有幸为添砖加瓦略尽自己的绵薄之力。此实乃我的荣幸。所有这些都是与您的领导和关心重视人才培养是密不可分的。我为能遇到您这样的领导感到庆幸，在这段共同成长的岁月里，我对领导及同事产生了深厚的感情。我喜欢工作氛围，喜欢每一个同事们，更感谢您对我的载培和帮助，我非常的信任你们。

随着不断的发展，我个人的能力也在不断的提升和进步，工作职责范围和工作量也在相应地增加，工作强度不断加大，同时我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市。无论是经济还是消费水平在全国都是名列前茅的，而且物价在不断上涨，目前的社会经济和物价也呈通货膨涨趋势。在这种形势下，现在的工资水平已显得很单薄，鉴于以上因素，为了能更好地为服务，也为了使自己能更好的发展，特此向领导提出加薪申请。希望在原工资的基础上提升百分之二十的工资。人追求的目标越高，他的才能就发展越快，才能为创造更大的价值。薪酬是衡量工作价值的最佳标准。薪酬的高低直接决定了工作绩效和质量的高低，以及工作心情的好坏。从某种程度上来说，一份好的薪酬能给人带来强大的工作动力和精神激励，并同时带动了工作的极积性。我相信对于有一定能力和执行力的人来说，是不会吝啬的。使之能够为我解除后顾之忧，安心的为服务，我相信，只要有付出，就会有收获的真理。

如果领导认为我现在的工作内容及质量未能达到这个加薪标准，我诚恳地希望领导能提出宝贵的意见或建议，让我在今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做得更好。向更高的目标迈进。当然，加薪不是目的。我只是希望让我们做得更好，期待您的答复。谢谢领导!

我学的是计算机学院，在前台的电脑就是我在工作休息时间的战场。我用它来做编程，把以前的程序都自己写一遍，并且自学下学期的知识。客房中的电脑总是出现死机的现象，让我这个计算机专业的学生看不下去了，我给他们重装了win7旗舰版本的系统，运行很快，不会出现死机，卡屏的现在，每当客人有电脑问题问我的时候我也详细为他们解答，我能尽我所学为他人提供帮助真的是一件非常幸福的事情。获得别人的认可就是对自己能力的认可，我暗自下决定好好学习电脑，无论硬件还是软件方便，只有样以后才能更好的为他人服务，为社会服务，做一个对国家，对社会有所贡献的青年。工作期间有很多的可以利用的时间，我都把这些时间做一个规划，这样就可以更好的利用这些时间学习，时间都是挤出来的。在工作中要利用自己的优势。

作为一个大学生有别于中学生就在于他更重视培养学生的实践能力，尤其在注重素质教育的今天，社会实践活动一直被视为高校培养德、智、体、美、劳全面发展的新世纪优秀人才的重要途径。社会实践活动是学校教育向课堂外的一种延伸，也是推进素质教育进程的机会。作为一个当代大学生有别于中学生就在于他更重视培养学生的实践能力，尤其在注重素质教育的今天，社会实践活动一直被视为高校培养德、智、体、美、劳全面发展的`新世纪优秀人才的重要途径。暑假社会实践活动是学校教育向课堂外的一种延伸，也是推进素质教育进程的重要手段。它有助于当代大学生接触社会，了解社会；同时实践也是大学生学习知识，锻炼才干的有效途径，更是大学生服务社区，回报社会，感恩社会的一种良好形式。作为一个当代大学生我们应该更多地去参加这种社会实践活动。

这个暑假的社会实践活动扶风的而有意义，收获甚多。一些心得和体会让人感到兴奋，但却决不仅仅用兴奋就能描述的，因为这是一种实实在在收获。这不仅是一次实践，还是一次人生经历，是一生宝贵的财富。

调职调薪通知书

先生/女士: 您好!根据您前期工作表现及工作成果，经公司研究决定。并与本人协商，对您的岗位及薪资做出如下调整:

由职位，调整至职位，相应薪资由税前RMB元/月调整为RMB元/月(每年12个月工资)，以上调整自开始执行。

佛山市銮航装饰材料有限公司

年月日

确认书

本人收到行政人事部下发的书面《调职调薪通知书》。本人同意以上调整，且无其他异议。

签名:

年月日

工作总结从上次调薪到现在，已经有一年多了。透视这一年多，工作的风风雨雨时时在眼前隐现。虽然自身还存在着很多的不足，但经过领导、同事们的帮助以及自己的努力，各方面都有了进......

第1篇：调薪员工员工薪酬待遇调整通知书XXX 员工：您好！根据您前期工作表现及工作成果，经公司董事会研究决定，对您的岗位薪酬做出如下调整：调薪项目 调薪 ，薪酬由原来的 基本工资 +话......

短短一年的实习生活就要结束了，回顾这段时间的点点滴滴，虽然说不上激情澎湃，但是毕竟我们为此付出了诸多的心血，心里难免有着激动。此刻要离开带领我们踏入医生行列的老师们，心中的确有万分的不舍，但天下无不散之筵席，此次的分别是为了下次更好的相聚。第一次作为医生的经历会让我们铭记一生。以下是我的毕业实习报告总结，期望从中发现一些优点和缺点，为我们以后的学习和工作增加经验。

临床的实习是对理论学习阶段的巩固与加强，也是对临床技能操作的培养和锻炼，同时也是我们就业岗前的最佳训练。尽管这段时间很短，但对我们每个人都很重要。我们倍偿珍惜这段时间，珍惜每一天的锻炼和自我提高的机会，珍惜与老师们这段难得的师徒之情毕业实习总结及体会。

刚进入病房，总有一种茫然的感觉，对于临床的工作处于比较陌生的状态，也对于自己在这样的新环境中能够做的事还是没有一种成型的概念。庆幸的是，我们有老师为我们介绍各科室的状况，介绍一些规章制度、各级医师的职责等，带教老师们的丰富经验，让我们能够较快地适应医院各科临床工作。能够尽快地适应医院环境，为在医院实习和工作打下了良好的基础，这就应算的上是实习阶段的一个收获：学会适应，学会在新的环境中成长和生存。

到病房实习，接触最多的是病人，了解甚深的是各种疾病，掌握透彻的是各项基础技能操作。实习的最大及最终目的是培养良好的各项操作技能及提高各种诊疗技能。所以在带教老师“放手不放眼，放眼不放心”的带教原则下，我们用心努力的争取每一次的锻炼机会，同时还不断丰富临床理论知识，用心主动地思考各类问题，对于不懂的问题虚心的向带教老师或其它老师请教，做好知识笔记。遇到老师没空解答时，我们会在工作之余查找书籍，或向老师及更多的人请教，以更好的加强理论知识与临床的结合。按照学校和医院的要求我们用心主动地完成了病历的书写，教学查房，病例讨论，这些培养了我们书写、组织、表达等各方面的潜力。

在医院实习期间，我们所做的一切都以病人的身体健康，疾病转归为目的，我们严格遵守医院的各项规章制度，所有操作都严格遵循无菌原则。我们在内、外、妇、儿各个科室里，都是认真细心的做好各项工作，在带教老师的指导下，对各种常见病，多发病能较正确地进行预防、诊断和处理。比较熟练的掌握了临床常用诊疗技能。本着三基、三严的精神，培养和提高了我们立思考和立工作的潜力中专毕业实习总结。

在这段短暂的实习时间里，我们的收获很多很多，如果用简单的词汇来概括就显得言语的苍白无力，至少不能很准确和清晰的表达我们受益匪浅。实习期间的收获将为我们今后工作和学习打下良好的基础。总之在感谢临沂市人民医院培养我们点点滴滴收获时，我们将以更用心主动的工作态度，更扎实牢固的操作技能，更丰富深厚的理论知识，走上各自的工作岗位，提高临床工作潜力，对卫生事业尽心尽责！

**员工转薪阶段工作总结13**

我于20xx年x月x日成为公司的试用员工，目前从事我司燃煤采制化工作。在这期间，公司组织各相关专业专工对我进行了一系列的培训工作，中间包括对公司企业文化的学习和安规培训，之后，便是紧张的岗位培训。在此过程中，使我对发电厂生产流程以及我司燃煤采制化工作有了比较深刻的认识。现将目前工作情况简要总结

1.认真完成了入厂实习培训工作。

2.在短时间内掌握了电厂燃煤采制化、油务以及简单的水化验工作。

3.入厂至今参与完成了1900多个煤样化验以及500多个煤样的制备工作。

4.积极配合化学专工完成了厂区绿化以及项目部移交工作。

5.在化学专工的督促下，较好的配合环保助工完成了环保验收、检查、日常环保数据报送等工作;

6.协助化验室主管定期做好各实验仪器的标定、检查及日常维护工作。并协助整理各类资料的登记、存档等工作;

7.机组启动和调试过程中，按主管要求，加班加点完成了燃煤各化验项目，并及时报送了化验结果;

9.遵照部门下发的新学员集控学习计划，对发电厂生产流程以及锅炉、汽机、电气等专业理论知识及设备进行了初步认识和学习;

在化验岗位工作的这段时间里，我也发现了一些自身的不足和化验过程中出现的若干问题，现总结如下：

1.煤化验方面仪器容易发生故障，无备用设备，煤样多时，仪器持续不间断工作容易导致化验结果出现偏差，严重影响了化验结果的准确性。并且经常会延误化验结果的出示，导致报告不能及时发出;

2.由于化验、制样、烟气在线数据监控方面部分工作量的加大，参加水化、油务、煤化以及制样等岗位人员短缺，严重影响了正常工作的协调与开展;

3.煤化验部分设备老化，由于经常更换配件，工作性能无法达到原技术指标，由此直接影响到化验结果的准确性;(部分损坏配件厂家已停产，无法更换)

4.就个人而言，对理论知识的了解还不够扎实，动手操作能力尚有不足，工作经验有待提高，个人交际能力欠佳，与同事以及领导沟通较少;

在化验工作中，我勤奋学习、踏实肯干，认真细心地对待工作，有较强的责任心及自我约束力!从不带任何情绪上班，化验过程中我注重观察和掌握仪器的工作特性，发现故障能及时得以排除，有效的保证了实验进度和实验的准确性。获得了各专工及主管和同事的认同。当然，在工作中我也出现过一些小的差错和不足，各专工及主管也及时给我指出，由此也进一步促进了我工作的成熟性。在今后的工作学习中我会时刻注意自身的不足，努力克服不足，改正缺点，虚心请教，加强自身综合素质的修养，不断提高自身工作能力，认真的做好自己的本职工作以及领导交办的其他工作。

经过一年的试用期，我认为我能够积极、主动、熟练的完成自己的工作，并能积极全面的配合公司下达的要求去展开工作，与同事之间能够很好的配合和协调。在以后的工作中我会一如继往，以公司的利益为最大利益，为公司的发展尽自己的一份力量!

**员工转薪阶段工作总结14**

为了让新员工更快地了解公司、适应工作，公司特地在8月3号进行了为期两天的新员工入职培训。对员工培训的重视，反映了公司“重视人才、培养人才”的战略方针。

这一次培训的主要内容是介绍公司的基本情况，让新员工之间彼此认识，使新员工在最短的时间里了解到公司的基本运作流程，以及公司的企业文化、企业现状和战略规划。

虽然是培训，但策划者的别出心裁让新员工在在欢声笑语中度过。培训的项目有：

2、新员工学习晚宴，晚宴主题“自己动手，丰衣足食”，将举行厨艺大比拼，所有员工两人一组（男女各一人，男女搭配，干活不累），每小组在办公室提供的原料中自选，选原料原则为先到先选，迟到者那就剩什么要什么了，每小组各出一道菜，参加厨艺大比拼，最终投票选出本次活动的最佳厨艺奖、最佳人气奖、最佳组合奖、最佳搞笑奖、最佳难吃奖。

3、趣味游戏，大家可以选择游戏。目的在于让大家互相沟通，互相了解，更好的在日后工作中配合。

4、全体新员工学习大会，让新员工更好的了解公司，了解专业，更好的配合完成工作。

这次培训，领导让新员工对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好公司的优势资源。

这是公司的第一次培训，从培训的效果就可以看出公司对培训是非常看重的，领导们也做了很多的准备，让新员工在两天的培训时间之内充分感受了公司对员工的负责任的态度和良苦用心，也让新员工在未来的工作中端正心态、更加努力！

**员工转薪阶段工作总结15**

自从20\_\_年\_月入职以来已近三个月，在这近三个月的工作和学习中，接触了不少人和事，在为自己的成长欢欣鼓舞的同时，我也明白自己尚有许多缺点需要改正。在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮助下，自己的思想、工作、学习等各方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高，现将本人这三个月的工作情况作简要总结汇报。

怀着对人生的无限憧憬，我走入了\_\_。在见习期的工作中，一方面我严格遵守公司的各项规章制度，不迟到、不早退、严于律己，自觉的遵守各项工作制度;另一方面，吃苦耐劳、积极主动、努力工作;在完成领导交办工作的同时，积极主动的协助其他同事开展工作，并在工作过程中虚心学习以提高自身各方面的能力;除此之外，我还成为了一名光荣的宴会预订员，除了负责每日的基本客情，我还负责与客人的沟通和联系。

现在是我努力学习的阶段。三人行，必有我师，饭店中的每一位同事都是我的老师，他们的丰富经验和工作行为对于我来说就是一笔宝贵的财富。记得我刚到宴会部的时候，对宴会的一切都感到新奇。虽然我学的不是酒店管理专业，对酒店管理知识知之甚少，但在负责人的尽心教导下，我受益颇多。带着饱满的工作热情，我逐渐熟悉了部门的运作。

**员工转薪阶段工作总结16**

在踏上回程汽车的那一刻我长呼一口气，好想大声呼喊：我终于挺过来了!!!三天的军训，我在痛苦、煎熬、绝望与希望中苦苦挣扎的时间转瞬即逝。

回想这三天军训，我有太多感悟，这些感悟是从汗水、泪水和伤口中慢慢品味而来，当你真正经历过才会懂得!我喜欢军训教官的那句“每个人都拒绝改变，更痛恨被改变”我也不例外。因为那些要被改变的都是我一直为之坚持的信仰和习惯，但这却是他人眼中必须要根治的“顽疾”。

老实说我讨厌被改变，我知道有些习惯是不好的，但是被别人指出并告诉我该如何改正的时候，我会很抵触、很恼火。可能我嘴上答应要改正，但是最终一切照旧我行我素。在军训的三天时间里，很多坏习惯是被教官用非常强硬的方式硬生生纠正，我也切切实实体会到了改变和被改正的的痛苦。

在军训的过程中，如果我们做错了，就要接受惩罚，因此我们都害怕出错，因为你一个人出错，就是一个团队的成员陪你一起接受惩罚。

此次军训有欢笑，有泪水，有快乐，也有痛苦，但是现在都成为了我记忆簿上鲜艳而芬芳的印记。我依然会庆幸，庆幸自己能够参加此次军训，虽然有些道理我现在还未能够领悟到其中的精髓所在，但是已经记在了心里，相信总有一天会顿悟。

我喜欢拿破仑说的那句话：“不想做将军的士兵不是好士兵”，而我就是那想要当将军的士兵，虽然我知道这很难，但是我会不断努力，朝着自己的目标匍匐前进。

有人说能爬上金字塔的除了雄鹰就是蜗牛，假如我不是雄鹰，那就要做一只蜗牛，靠自己一步一步爬向属于自己的金字塔!

**员工转薪阶段工作总结17**

三个月的实习很快就过去了。20xx年x月xx日加入xx国际招标有限公司，主要在x货物招标部从事招标业务相关工作。实习期间，在领导和同事的关心和帮助下，业务知识和技术能力不断丰富和提高。在此，我就实习期间所做的工作向领导汇报如下

>一、认真学习业务知识，履行岗位职责，服从领导安排。

作为公司的新员工，我总是督促自己，在工作中遵守招标规则，不断学习公司文件，了解公司全新的经营理念和管理模式，明确自己的岗位职责。第一周学习了招投标常用的法律法规和国际国内招投标流程，完成了公司的测试。

>二、要主动、热情，以正确的工作态度对待每一份工作。

到了x货的招标部后，部门里所有的工作人员都格外照顾我，千方百计的照顾我，让我感受到了这里家庭的温暖，从而让我很快进入了工作角色。主要从事技术交流项目：上海电气集团(湛江项目锅炉、汽轮机、发电机)技术谈判;武汉锅炉厂与北中公司(湛江项目锅炉、汽轮机、发电机)技术谈判;湛江项目(徐州项目)原燃料取样系统和烧结成品试验装置技术交流。投标评审涉及的项目：宝钢研究院不锈钢技术中心拉伸试验机项目投标评审;不锈钢事业部icp发射光谱仪项目投标评审;宝钢测试公司x射线荧光光谱仪项目投标评审参加标前会的项目：宝钢国际交通集中采购(沈阳福州)。参与开标评标的项目：宝钢国际交通集中采购(福州、沈阳;眉山夹鹤;宝钢国际交通集中采购(柳州郑州重庆);眉山1450榨油;宝钢运输公司框架车支撑架;宝山钢铁总厂直属20xx冷轧25t桥式起重机。在以上工作中，按照各位高手的指示，我严格操作招投标中的每一个环节;我受益匪浅，不仅得益于过硬的专业素质和良好的组织协调能力，更得益于招投标行业良好的职业道德和踏实的工作作风。

>三、虚心请教，不断提高和积累自己的业务技能。

总之，在三个月的实习期间，我深深感受到了公司人性化的管理，公司蓬勃发展的动力，以及对员工关怀的温暖和深情。同时也渴望得到公司领导的肯定，用自己的实际行动为x国际招标有限公司的发展做出自己的贡献。

**员工转薪阶段工作总结18**

我是20xx年x月进步本公司的，不知不觉已经过去三个月了，我已经十分适应公司的氛围，对本职的销售工作，也已有了一个相对的认识，做为一名毕节生的我，在此短短的试用期内，就以收益良多，我学会：

>一、服从管理，用心做事

无以规矩，无以成方圆。在中，这点尤为重要，想要成为一名优秀的员工，就务必对公司的无条件的服从，小到每日的按时打卡，杜绝迟到，大到公司组织的各类活动，发展方向，都要用心的参与支持。并且努力本职工作，用心做事，有不懂的问题，虚心向老员工请教。

>二、提高职业技能，搞好同事关系

想在公司得到更好的发展，就务必提高自己的职业技能，目前对对本职的工作有了必须的了解，但是对于一些销售问题的处理还不能够得心应手，工作方面有待提高;还需要继续学习提高自己的知识水平及业务潜力，并且加强分析和解决实际问题的潜力;并加强提高人际关系，搞好同事，才能更好的发挥团队精神，不给团队拖后腿。

>三、明确目标，做好

作为一名新人，入职前三年是成长的关键时期，做好职业规划，明确目标是保证自己在未来的职场竞争中增加砝码的重要策略。目前，我最需要做的就是稳扎稳打，立足现有岗位求发展。

在销售岗位，相关的是不能忽视的，争取在半年内全盘熟悉公司的相关管理流程。在搞好日常工作的前提下，注意积累本行业的信息，掌握公司运作细节。为实现这一目标，可透过销售类书籍，拓宽知识和技能，为下一步实现进入管理层中期职业目标作准备。

在试用期转正工作的最后，我恳求领导批准我的转正申请，而我也将把乐观，用心的心态，始终持续在工作生活中，为实现自己的奋斗目标，体现自己的价值，和公司共同成长。

**员工转薪阶段工作总结19**

紧张与忙碌的20xx年即将过去，我们也将用新的面貌与姿态来迎接20xx。回顾与酒店共同走过的这一年来，我是收获多多体会多多呀。不管处在哪个岗位，我都是尽职尽责、恪守本份、坚持原则。我相信平凡的岗位也能做出不凡的事业，同时也是对我的一种历练，所以我的努力与付出得到了肯定。在这里借此机会感谢酒店领导对我的信任，给我机会担任客房部主管一职。虽然有压力但动力十足。为了明年工作能更好的进行，现将本年度工作做以总结，同时也将明年的工作进行计划。

我被调客房工作时间不是太长，因为是从零起步所以工作没做出太大成绩。首先严格按上级领导下达的各项工作指令进行工作，其次在实际工作中进行学习，总结经验。

1.卫生;严格执行查房制度并记录检查结果。保证客房卫生第一。

2.设施设备;检查客房客用设备，发现问题及时与工程部联系。

3.物品管理与成本控制;控制物资并做好物品回收，加强员工节约意识。

4.人员管理;坚持原则，秉公办事;关爱员工，把员工当成自己的亲人朋友。

明年的工作计划;

1.配合上级领导完成各项工作指标，做好管理工作。

2.通过培训，强化员工的服务技能与服务意识。提高员工的工作效率.

3.加大客房质检力度，保证卫生与服务工作不出问题。

4.加强布草管理，每月清点数目，做到心中有数，发现问题及时处理。

5.利用空闲时间努力学习，熟练掌握客房服务技能与业务知识。

以上是我的工作总结与计划。具体工作要落实到实际工作中去。不能按步就班，要想稳中求胜，就得不断学习，不断创新。

<h2 s

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！