# 工作的亮点与不足总结十一篇

来源：网络 作者：烟雨蒙蒙 更新时间：2025-03-30

*摘要是对某一阶段的工作或某项工作完成情况进行回顾和分析的书面材料，包括成就、存在的问题、经验教训，以便为今后的工作提供帮助和参考。 以下是为大家整理的关于工作的亮点与不足总结的文章11篇 ,欢迎品鉴！工作的亮点与不足总结篇1　　1、软实力方...*

摘要是对某一阶段的工作或某项工作完成情况进行回顾和分析的书面材料，包括成就、存在的问题、经验教训，以便为今后的工作提供帮助和参考。 以下是为大家整理的关于工作的亮点与不足总结的文章11篇 ,欢迎品鉴！

**工作的亮点与不足总结篇1**

　　1、软实力方面。主要写自己的学习能力，沟通能力，团队协作能力，创新能力，工作态度等等方面写。比如下面就是--段例子:本

　　人性格开朗、稳重、有活力，待人热情、真诚;工作认真负责，积极主动，能吃苦耐劳，用丁承受压力，勇丁创新;有很强的组织能

　　力和团队协作精神，具有较强的适应能力:纪律性强，工作积极配合:意忐坚强，具有较强的无私奉献精神。

　　对待工作认真负责，善于沟通、协调有较强的组织能力与团队精神:活泼开朗、乐观上进、有爱心并善于施教并行:上进心强、勤于

　　学习能不断提高自身的能力与综合素质。在未来的工作中，我将以允沛的精力，刻苦钻研的精神来努力工作，稳定地提高自己的工作

　　能力，与企业同步发展。

　　2、硬实力方面。主要写自己的技能、能力方面，比如你会操作什么，或者通过学习你掌握了什么，这里面要强调你的一个快速成长。

　　比如下文的例子:

　　请领导放心，我一定会保质保量完成各项工作任务。思想上:积极要求上进，团结同学，尊敬师长，乐于助人，能吃苦耐劳，为人诚恳

　　老实，性格开朗善于与人交际，工作上有较强的组织管理和动手能力，集体观念强，具有团队协作精神，创新意识。

　　值，如果你不写，全是前面的空话套话，那你的价值就没有体现出来。写这个可能你多少有点犯难，因为你写的时候你就会忘记做了

　　哪些事情，建议你装个idodo待办之类的软件，把自己的事情安排好，一-来提升自己执行力，二来做好业绩资料的积累。下面就是个例

　　建开发环境，确保研发部门的研发进展顺利进行。6月9日，还在现场支撑保障交易会的正常进行，无-例事故发生，为公司赢得了好

　　从以上几个方面写，就基本达到了你工作自我评价的目的，有虑也有实，有血有肉，可信度高，相信通过这种想法，领导对你的看法

　　会有更高的评分哦。

**工作的亮点与不足总结篇2**

　　确实感叹时间的飞逝，转眼间已经过去半年，也是自己工作的半年。自从来到xx公司工作至今，本人一直在项目部担任施工技术员，在这些天里既有酸甜又有苦辣，更重要的是收获。总结一年来的工作，站在个人角度谈谈对技术工作的认识。

　　一、工程概况及重要性

　　xx工程的一个重要专项工程，是连接枢纽与xx市的交通要道，是利用旧xx铁路xx支线的路基改建而成，xx公里，参照三级公路标准设计，砼路面宽6、5米为双车道。左岸道路的建成通车将为整个xx枢纽主体工程原材料运输、机电设备运输创造了良好的交通条件，为工程建设目标的实现提供了有力的交通保障，为确保xx工程今年x月大坝到达164米高程、确保今年年底具备蓄水条件迈上了快车道。

　　二、工程质量管理

　　技术人员是工作在施工一线的，对施工过程中的质量、安全、进度等要负起责任，要及时汇报施工中需要解决和改进的问题，并向领导提出解决方案。在工作中要处理好与施工人员和监理业主的关系，一切以保证进度和质量安全为前提。从事技术工作，还要有善于学习和钻研的态度，只靠书本上学来的知识是远远不够的，必须要有丰富的现场经验，这就需要提前对施工图纸进行详细的了解，在脑海中形成一个针对性的施工过程。

　　作为一名工程技术人员，其工作也是比较辛苦的，既要做好计划，提前准备后续工作，确保在后续工作实施时，不手忙脚乱，不缺东少西，不影响工期，又要做好施工过程中的监督工作，对工程质量作全面的检查，对施工过程中潜在的、出现的问题及时提出、纠正，对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格，配合监理技术人员巡查并解决发现的各种问题，及时加以整改，确保每个环节的施工质量达标。同时白天还要在现场跑来跑去指导施工，晚上要对当天的内业资料进行整理，并对第二天的工作进行安排。尤其是在赶工期，更加辛苦，这就需要有吃苦耐劳的精神，及时完成当天的工作。

　　作为一个企业，盈利是最终目的，所以在保证工程质量的前提下，应当追求利益化。这就要求在施工中要注意合理安排施工工艺、工序，尽量降低工程成本。同时在施工过程中注意节约人力和材料。对于能增加的变更要及时向监理和业主争取。

　　三、工程资料整理

　　在施工过程中形成的各种内业资料及数量确认资料要及时找监理工程师签认，以免影响到后期计量。在这一年中，本人一直担任xx水利枢纽左岸道路工程技术人员，负责第五工段的施工验收、质量监督，质量评定、竣工验收等资料的整理工作。由于对现场施工比较熟悉，还要帮助内业组将产生的变更内容及时整理并上报，为日后结算和竣工提供资料依据。

　　四、经验与教训

　　施工不仅需要技术理论支持，还要有丰富的现场经验。在这一年里，自己也增长了一些经验：例如，防渗墙施工工序：放线-引孔-灌浆（个人总结三大工序），其中在引孔工序中，我们需要注意的是防止已经引好的孔发生塌孔堵塞，一般的方法是采用泥浆护壁，但是更好的方法是采用pvc管护壁，还要采用管壁较薄的pvc管，这样做不仅起到很好的护壁作用，而且进行下一道灌浆工序时，更容易压破pvc管，达到良好的防渗效果。当然施工中也会不可避免的出现错误：例如，北乡水交通箱涵涵身与箱涵搭板连接处，由于自己的大意，此处没有预留搭接槽，这样搭板就全部放在了用毛石填筑的刚性基础上，久而久之，搭板就会下沉，与箱涵就会产生高度差，对箱涵极易造成损坏。后经多位高级工程师的现场决定，此处在箱涵上增做钢筋砼牛腿作为柔性基础，顶部搭接搭板，作为补救。

　　工程中不可避免的会出现错误，每一次错误就是一次深刻的教训，有教训就会丰富经验，有经验就能避免错误的发生。但随着工作内容的增加，慢慢的感觉到知识的匮乏，必将影响日后的工作效率，限制个人空间的发展，所以自己还利用业余时间，阅读大量的专业书籍，探讨学习新的知识新的技术，与此同时，还要结合实际，把学习的专业知识，加以应用。在现场自己不懂的，有必要和班组工人进行交流，通过交流不仅提高了他们的专业素质，还增长了自己的经验，使本公司的施工力量与技术力量一同发展壮大。

　　五、不足与改进

　　尽管我在这一年中，向自己的目标迈进了一大步，可是我仍然看到自己还有许多不足。发展的不稳定，理论水平的欠缺，思考过于草率，经验的不足都是我需要努力的方面，在未来的一年里，我相信只要我找到了方向，一定会有所突破，有所成功！

**工作的亮点与不足总结篇3**

　　卫生保健工作是做好保教工作的基础和保障，我园始终把卫生保健工作认真、细致地抓紧抓好。随着全民健康意识的增强，人们对幼儿保健工作也就更加关注。我们不断更新思想、改变观念、尽量把幼儿保健工作做好。现将今年工作总结如下：

　　一、我园配备了一名兼职保健员。坚持政治思想和业务学习，学习内容有幼儿保健知识、传染病预防知识、《幼儿园教育纲要》、当前时事等。通过学习大家提高了思想觉悟、增长了知识开阔了视野、了解了现代信息，提高了自身素质。每月组织教职工学习或召开工作会议一次。

　　二、制定出幼儿一日生活作息时间、各班卫生消毒的具体时间和工作要求、制度、职责以及较细致的奖罚方案。保证幼儿每天有两小时以上的户外活动时间，特别加强了幼儿体能方面的锻炼、增强体质抵御疾病的入侵。做好晨检和全日观察工作。

　　1、特别加强了晨检工作、我们严格按“一摸、二看、三问、四查”来进行。并杜绝危险品的带入，及时向家长了解幼儿在家的健康情况，发现异常或传染病及时隔离，控制传染病病菌的传播，把好安全的第一关卡。

　　2、对患病儿我们将随时进行观察，按时喂药。及时了解班级幼儿的健康状况、协助班级共同做好生病幼儿的全日观察记录、发现问题及时汇报及时处理。

　　三、卫生消毒与安全等工作的开展。

　　（1）配备卫生保健设施，并按要求定期消毒。

　　（2）严格执行卫生保健十项制度，各项卫生工作、消毒工作、健康检查工作都严格按制度进行，并按定时检查和不定时抽查相结合的方法实行监督。

　　（3）还加大对幼儿一日生活常规的检查，要求幼儿讲文明懂礼貌不乱扔垃圾。养成幼儿饭前便后洗手、饭后漱口、仪表整洁、勤洗澡勤剪指甲的良好卫生习惯，教育幼儿自己的事情要学会自己做、热于助人不吵架打架。发现问题及时指出纠正。

　　（4）完善了传染病报告制度、传染病预防流程及传染病的消毒制度等，幼儿园是群体生活也是易感人群极容易引起传染病的传播，因此我们加强卫生消毒隔离工作，做到了发现传染病立即上报、并及时让家长把病儿带回家隔离，并立即对所在班级的教室、玩具等进行消毒以防传染病扩大。

　　（5）幼儿是传染病的易感人群，预防接种是防止传染病传播的重要手段之一，积极配合枣庄卫生院做好预防接种工作，很好地完成了幼儿的预防接种工作，有效地预防了传染病的发生。

　　（6）我园定期给班级、办公室喷洒消毒水或灭蚊、蝇、鼠药水。

　　（7）每月安全检查一次，内容包括：电器设备及线路、房舍、防火设备，检查时仔细认真并有记录，发现问题及时汇报及时解决。

　　四、今年我园把健康教育知识普及到每位幼儿和家长还有教职员工。我们号召家长搞好卫生消毒加强锻炼增强体质共同抵抗疾病。采用多种形式从多方面地开展健康教育，让大家掌握更多的健康教育知识。做好卫生保健宣传工作，定期向家长、教师、幼儿宣传卫生、保健知识，家园配合更好地促进幼儿身心和谐、健康发展。

　　五、建立教职工和幼儿健康档案，做到幼儿、教职工入园体检率100%，并配合枣庄镇卫生院完成每年对幼儿身体全面体检一次，每半年测一次身高、体重、视力，并对幼儿健康状况进行分析、评价。

　　园内各种卫生保健计划、总结完备、统计资料齐全。

　　存在问题：

　　1、体弱儿的管理不科学化，有待改正。

　　2、心理保健工作的开展不全面。

　　3、幼儿龋齿填充的幼儿较少，幼儿的龋齿矫治工作仍需继续加强。

**工作的亮点与不足总结篇4**

　　回顾我们企业工作的那一年，我更好地完成了部门分配给我的任务。今年我也积极认真地工作，收获了很多以前没有获得过的知识、工作方法和技能，大大提高了我的岗位工作水平。对于来企业工作不久的我来说，我真的很高兴今年的工作让我成长得这么大。我也想总结一下去年的工作。

　　>一、工作方面

　　事实上，今年仍然有很多工作任务。毕竟，我们的企业也在快速发展。作为一名新人，我也有很多进步的机会。在这些任务中，有很多我以前从未做过，我也不知道怎么做。然而，在同事的指导下，我也努力学习，一次又一次地完成任务，这也使我在工作中更加得心应手。每次遇到问题，我都积极向同事寻求帮助，而不是盲目地去做。在这种情况下，虽然我会有经验，但我也会耽误时间。我知道这与学习不同。工作成果非常重要。此外，向同事询问也是一种学习，可以让自己少走弯路，在有限的时间内学到更多。通过询问，我可以再次完成任务。任务的完成也意味着我的工作水平的提高。一年内完成了许多大的任务和小的任务，但总的来说，这一年也得到了领导的认可。总的来说，我的工作能力也得到了很大的提高。

　　>二、成长

　　除了在工作中问同事，个人也知道多读书，多了解行业的最新情况，明确自己想改进什么，通过不断的学习，看新知识，我在过去的一年里学到学校多得多，同时，我也更清楚地意识到，我仍然是一个新人，与真正优秀的工作人员相比，我真的有很大的差距，所以今年，我从不放松，也不懒惰，总是有一个坚定的目标，只有提高我的工作水平，提高我的能力，然后我可以更好地在企业中站稳脚跟，更好地发挥我的能力，在工作中取得成就。

　　新的一年，我也是要继续的提升我自己一些不足的地方，同时对于行业的一些更好，更新的东西也是要去学，让自己不落后，并且努力追赶优秀同事的脚步，让自己在以后的工作之中能变得更加的优秀，做的更加的好。

**工作的亮点与不足总结篇5**

　　古人说金无足赤，人无完人。曾子也曾说过:吾日三省吾身--为人谋而不忠乎?与朋友交而不信乎?传不习乎?所谓知己知彼百战不

　　殆，一个人如果能够知道自身的优缺点，那么在一-定程度上他就比别人有优势。

　　首先分析-下优点，在思想上，我热爱祖国，热爱中国共产党，思想乐观积极向上，认真领悟党的基本思想，时刻以一名新世纪优秀

　　党员的要求来严格约束自己。作为新世纪的大学生，我拥有远大的理想，怀着满腔的热血，时刻为伟大祖国的繁荣富强贡献自己的一

　　份力量。

　　生活中我平易近人、积极向上。和同学、朋友我都坦诚相待，懂得包容和原谅能够和身边的人和睦相处。我认为不计较是一种生活态

　　度，只有这样我们的生活才能少一点烦恼多一些快乐。真诚的对待他人，你才能得到同样真诚的一颗心。

　　责任心，认真积极的对待每一一次的工作，在工作中不断提高自己，虚心接受别人的意见和建议。

　　当然在我的生活、学习和工作中还存在着许多的不足。在学习上我没有足够的钻研精神。在我看来，以我现在的生活经历，在心

　　优秀的人比较，但是这种比较不是让我们感到自卑，而是让我们获得动力。放宽我们的视野，找到

　　我们真正的位置，并不断努力，相信自己我们才能变得更强大。工作中我不太善于与人交流沟通，工作的经验也不是很多，在一些棘

　　手的问题上不能够有效的处理解决。

　　在今后的生活、学习和工作中，我会发扬自己的优点，改正自己的缺点，择其善者而从之，其不善者而改之。

**工作的亮点与不足总结篇6**

　　1、全局意识不够强。有时做事情干工作只从自身出发，对公司及车间作出的一些的重大决策理解不透，尽管也按领导要求完成了要做的工作，心理上还是有一些其他的想法。在工作中还存在看到听到想到但还没做到的情景，还需要进一步增强事业心和职责感。

　　2、工作作风方面：工作作风不够扎实。工作时间久了，没有新鲜事物出现，会有一种厌倦的情绪产生，对待工作有时抱有应付了事的态度，没有做到脚踏实地。做事情只安于表面，处理方法比较简单，有没有创新精神，有时除了自我必需完成的以外，能够不做的就不做，省得惹祸上身。有时还会把工作作为负担，却没有注意到工作方法的完善会给自我的工作带来动力。[由Www.QunZou.Com整理]

　　3、业务学习方面：学习劲头不够足。自我习惯用什么学什么，今日学点这明天学点那，结果什么都懂点，什么也不精，学到的知识不系统不透彻。对学习的重要性和自觉性落实不到行动上。对学一行精一行的恒心和毅力不够。

　　4、工作上满足于正常化，缺乏开拓和主动精神，有时心浮气躁，急于求成平稳有余，创新不足;处理问题有时研究得还不够周到，心中想得多，行动中实践得少。工作中总习惯从坏处着想，缺乏敢于打破常规风风火火大胆开拓的勇气和魄力。另外，政策理论水平不够高。虽然平时也比较注重学习，但学习的资料不够全面系统。对公司政策理论钻研的不深不透。有时候也放松了对自我的要求和标准。

　　5、自身的专业业务水平不高，事故应急处理本事不强。虽然经过学习和工作经验的积累，在业务水平上有了必须的提高，但业务水平和工作经验与其它老同志比还是比较低。在日常工作中偏重于日常生产工作，也忽视了自身思想素质的提高，工作中争强当先的意识不强。

　　6、对于领导交办的任务，办事心切，处事不够干练，想问题不够全面，不够深刻，虽然能基本完成上级交办的任务，但在工作中应对困难应对压力也感到力不从心，缺乏工作动力;

　　7、缺乏工作经验，应对问题过于急躁，一心想干点事情，做点成绩，但缺少全盘筹划，工作不够谨慎周密，工作的方式方法也有待领导同事的进一步指导改善。

　　8、执行本事方面：对所做工作的执行本事存在欠缺，异常是在工作中遇到繁琐复杂的事情，抱有能拖就拖的心态，今日不行，就等明天再说，对问题采取逃避的方法，不是自我力求寻找对策，而是等待办法自我出现。

　　9、工作方面：对待工作不够主动进取，只满足于完成领导交给的任务，在工作中遇到难题，不善于思考，动脑筋，常常等待领导的指示，说一步走一步。缺乏一种敬业精神，认为自我已有的一些业务知识能够适应目前的工作了，虽然感到有潜在的压力和紧迫感，但缺乏自信心，缺乏向上攀登的勇气和刻苦钻研锲而不舍持之以恒的学习精神和态度。

　　10、有时处理问题思路不够清晰，使得开展工作起来比较被动;工作开展中也缺少进取开拓创新，协调本事有待加强;

**工作的亮点与不足总结篇7**

　　根据卫生部《托儿所、幼儿园卫生保健制度》的有关规定以及省、市、区对做好幼儿园卫生保健工作的相关要求，我园牢固树立“健康第一，预防为主、防治结合、加强教育”的思想，结合自身实际，坚持“一把手”负总责，成立了以园长为组长、相关人员组成的卫生保健工作领导小组，统揽全园的卫生保健工作。在园领导的带领和具体部署下，制定并严格执行卫生保健各项制度，措施有力，确保了幼儿在园健康安全，有效预防了传染疾病的发生。现就今年工作做如下自查。

　　一、主要工作措施

　　今年以来，我园积极做好幼儿的卫生保健工作，做到“九严格”，取得了明显效果。

　　一是严格生活制度。合理的生活制度是保证儿童身心健康的重要因素，我园根据幼儿生理特点，合理安排他们一日生活内容。在实际工作中，注意根据幼儿不同年龄及季节，制定具体的一日生活作息制度，同时注重动静结合，确保幼儿有充足的户外活动时间，增强了幼儿体质和抵抗力。

　　二是严格饮食管理。我园明确规定，幼儿的伙食由专人负责，并根据季节供应情况，制定了适合幼儿年龄的代量食谱。同时要求保健医师准确地掌握幼儿出勤人数，做到每天按人按量供应主副食，定期计算幼儿进食量，有效保证了幼儿营养的摄入量，为幼儿体质的增强打下了良好基础。

　　三是严格饮食卫生。我园制定了饮食卫生管理制度，严格执行教职工与幼儿伙食严格分开制度；明确规定食品由专人配送，同时每天由园领导、保健医师和食堂工作人员共同检查食品质量，做到即买即吃，确保食品新鲜和安全；制定了食堂管理人员职责，要求食堂工作人员要严格执行食品卫生，炊事员坚持上灶前洗手，入厕所前脱工作服，便后用肥皂洗手；定期清扫，保持厨房环境清洁；厨房用具，刀、案板、盆筐、抹布等做到了生熟分开，洗刷干净，食具一餐一消毒，添置了防蝇设备。以上措施，从源头上有效杜绝了疾病的发生。

　　四是严格体格锻炼。我园注重针对幼儿特点，有组织、经常性地开展游戏及体育活动。在正常天气下，确保幼儿有充足的户外活动时间，每天坚持两小时以上户外活动，加强冬季锻炼。同时，注重创造条件，充分利用日光、空气等自然因素，有计划地锻炼儿童体格。在开展儿童体格锻炼中，注重运动项目和运动量适合各年龄组的特点，对个别体弱的幼儿给以特殊照顾。

　　五是严格健康检查。严格执行新生入园体检制度，规定幼儿在入园前必须到妇保所进行全身体格检查，检查合格的幼儿方可入园。目前，我园新生入园体检率达到100％。明确规定，幼儿园工作人员参加工作前必须进行体检，体检内容包括胸部x线透视、肝功能、粪便常规检查，以及阴道霉菌、滴虫检查等项目，健康检查合格并且无严重生理缺陷者方可就职。坚持定期体检制度，每年都要组织全体幼儿和工作人员进行一次全面体检，坚持晨检及全日健康观察制度，做到“一摸二看三问四查”，即：摸，有否发烧；看，咽部、皮肤和精神；问，饮食、睡眠、大小便情况；查，有无携带不安全物品。做到发现问题及时处理。

　　六是严格卫生消毒。建立健全了室内外环境清扫制度，坚持每天一小扫，每周一大扫。分片包干，定人、定点、定期检查，有效消灭蚊、蝇、蟑螂等害虫。定期消毒、清洗幼儿玩教具，确保了干净卫生。经常保持室内空气流通、阳光充足，冬天也要定时开窗通风换气。重视厕所卫生管理，定时打扫并消毒，确保清洁通风无异味。日常生活用品做到专人专用，做好消毒工作，确保幼儿每人一巾一杯，避免了交叉感染。积极督促幼儿饭前便后洗手，早晚用流动水或干净水洗手和脸，经常保持清洁；饭后漱口，教大、中班幼儿每日早晚要刷牙。积极保护幼儿视力，注意室内采光，规定幼儿看电视一次时间不超过20分钟，每周看电视时间不超过2次，同时规定幼儿离电视机的距离不少于2米。要求并积极督促工作人员保持个人卫生，注重仪表整洁，勤洗头洗澡，勤剪指甲，饭前便后和给幼儿开饭前用肥皂洗手。

　　七是严格消毒隔离。根据我园实际情况，设立了保健室、建立了观察床。规定儿童及工作人员患传染病应立即隔离治疗，所在班要彻底消毒患者待隔离期满痊愈后，经医生证明方可回园；要求对患儿专人护理、仔细观察，按时服药和喂饭；明确规定对患传染病的幼儿所在班和与传染病患者接触过的幼儿进行检疫、隔离、观察，检疫期间不收新儿童，儿童不混班，不串班，检疫期满后无症状者方可解除隔离；幼儿离园应向家长询问有无传染病接触史，并要经过重新检查，未接触传染病的要观察两周，有传染病接触史的待检疫期满后方可回班。同时要求，工作人员家中及幼儿家中发现传染病人时要积极主动报告，采取必要措施。

　　八是严格预防疾病。我园积极贯彻“预防为主”的方针，做好经常性的疾病预防工作。今年，按年龄及季节完成了防疫部门布置的预防接种工作，麻疹、脊髓灰质炎的接种率达到96％，白百破、卡介苗接种率达到95％。制定应对传染病疫情的工作预案，要求工作人员及时了解疫情，发现传染病后要及时报告，做到早预防、早发现、早报告、早诊断、早治疗、早隔离。有效预防了手足口疾病、流行性感冒等传染疾病的发生。

　　九是严格卫生宣传制度。我们注重加强幼儿园卫生保健工作的宣传，积极加强与家长的联系。根据季节变化和幼儿发育的\'健康情况进行健康宣教，以一日活动为阵地、从不同角度，适时宣传安全卫生保健知识，有效提高了保教人员和家长的安全卫生保健意识。

　　二、存在的主要问题

　　尽管我园严格贯彻执行国家及省市县三级有关幼儿园卫生保健工作的相关规章制度和要求，采取有力措施，做了大量工作，取得了积极成效，但由于我园师资、基础设施条件等条件的限制，在卫生保健工作上还存在一些亟待改正的问题。

　　一是有些幼儿卫生习惯不是很好，有待教职人员加强教育，进一步改正；二是存在重幼儿生理、轻心理的问题，幼儿的心理保健工作还需进一步加强；三是幼儿龋齿的矫治较少，幼儿的龋齿防治工作仍需继续加强；四是幼儿膳食还应更丰富一些。

　　三、下步工作打算

　　在今后的工作中，我们将从以下四个方面入手，进一步加强和改进工作，提高服务质量和水平：一是严格落实卫生保健各项制度，做监督到位、管理到位、责任到位；二是加强与妇幼保健部门的联系，积极向妇幼保健等相关部门请教，虚心接受指导；三是注重提高业务人员素质，积极派员参加上级专业部门的卫生专题培训，接受新的信息和新的要求，提高业务水平，配合各卫生防治机构完成工作任务；四是注重工作的规范化，按规范的要求完成儿保的各种台帐簿卡的登记统计分析评价工作，确保幼儿园地的卫生保健工作有序进行。

**工作的亮点与不足总结篇8**

　　本学期卫生保健工作在园领导的关心支持下，牢固树立健康第一，预防为主、防治结合、加强教育的思想，采取一系列的有效形式和措施，认真执行卫生保健工作计划，经过齐抓共管，营造全园教职工关心和支持幼儿园卫生保健工作的局面，从而确保了全园幼儿的健康成长。现将本学期卫生保健工作总结如下：

>　　一、健康检查工作：

　　1、格执行健康体检制度，本学期总共63名幼儿，新入园10名幼儿。抓好新入园幼儿的入园体检工作，做好健康档案建档事项，中途回到的幼儿，也要求其重新体检合格后才返园，入园体检率达100%。本学期5月份市二院防保科医生对幼儿进行体检，在园体检率达100%。

　　2、严格执行晨检制度。晨检时注重“看”、“摸”、“问”，发现问题，及时处理，并做好记录，确保每一天出入园的幼儿身体健康。及时掌握生病幼儿的情景，晨检后反馈到班级，使带班教师能够对生病的儿童进行特殊护理，保育员及时反馈保健医生幼儿的当日情景，以便做好全日观察。

>　　二、防病措施：

　　本学期，我们严格执行卫生保健制度，坚持以预防为主的方针，根据季节的不一样，对园内幼儿活动和生活场所、物品进行定期消毒。坚持开窗通风，每日为幼儿供给清洁安全的生活空间。在冬春季呼吸道疾病高发季节和防流感期间，尤其是在预防手足口和甲型h1n1流感工作方面，进取采取有效措施，加强流感疫情预防、控制工作，建立了缺勤监测、报告与管理制度，对缺席幼儿进行家访，了解缺席原因，对患感冒、发热的幼儿作好观察隔离工作，并主动向家长做好解释工作，取得家长的配合，同时增加了预防服药，提高了消毒的密度与强度，同时每一天向上级部门坚持零报告制度。配合防疫部门做好国家规定的计划免疫工作，对幼儿的疫苗接种进行登记管理，及时做好漏种幼儿的宣传发动工作，保证了每个适龄幼儿能按时得到接种，保证计划内免疫接种率到达国家要求。

　　认真筛查体弱儿肥胖儿，对营养不良和有肥胖倾向的体弱儿肥胖儿进行个案管理，一日活动中从运动、餐点等环节进行有针对性的干预，并及时与家长交流意见，使家长能够理解管理的意义，使之成为真正意义上的互相配合，共同管理。对幼儿体检中发现的疾病缺点及时与家长进行沟通进行规范矫治，疾病矫治率达100%。

>　　三、营养与膳食工作：

　　1、制定并公布食谱，在制定幼儿营养食谱时，根据幼儿年龄特点和市场供应情景制订适合幼儿生长发育需要的食谱。本学期每月召开膳食小组会议，广泛听取各部门意见，改善幼儿食谱，让食谱天天不重复、周周有创新。督促伙食费专款专用，伙食费盈亏不超过2%，每月张贴公布账目。每月用计算软件对幼儿食谱进行营养计算，提出分析及改善措施。

　　2、本学期重点抓炊事人员实际操作技能，提高食堂人员的专业知识水平；严把进货质量关，实行所有食品进货索证，餐具每餐做到清洗消毒无污染，生食品后门进，熟食品前门出，确保伙房无外人进出。严格按人定量，力求做到不剩饭。

　　3、培养幼儿养成良好的进餐习惯：进餐前，我们的教师会结合当天菜肴进行营养小知识的教育，减少幼儿偏食的产生；进餐时，要求幼儿安静吃完自我的一份饭菜等等；进餐后，要求能自我进行桌面的清洁整理工作，碗筷轻轻放；并且培养幼儿饭后漱口、擦脸的好习惯。平时为幼儿供给水温适宜的开水，保证了幼儿全日自由安全卫生饮水。

>　　四、卫生消毒工作

　　抓好幼儿园室内外环境求各班保育教师严格按照卫生保健制度，实行定人定点，分片包干，根据幼儿园的美化、净化、绿化、儿化特点，一天一小扫，一周一大扫，坚持园内外经常性的清洁，定期检查，后勤园长主管进行每月一检查活动，对检查发现问题及时指出、督促改正，促进幼儿园环境的整洁。

　　消毒工作是幼儿身体健康的保障。保健室经常指导保育员和食堂人员做好消毒工作，使保育员能全面掌握消毒方法，在分餐点时做到规范操作。幼儿的生活学习用品严格按照消毒规范进行消毒保洁，各班保育员做好消毒记录。厕所每一天用消毒水冲刷，做到无尿垢、无臭味。

　　食堂人员严格执行食品卫生规范操作，食物及用具按生、熟分开处理和存放，有效避免了交差污染。严格消毒制度，坚持幼儿食具一餐一消毒，有效避免了幼儿经过食具引起的交差感染，确保了幼儿在园的健康。为防止病从口入，保健室加强了饮食卫生管理，督促食堂人员注意个人卫生习惯，勤剪指甲，班前便后流动水洗手，上班时穿戴好工作衣帽。每一天冲洗食堂，坚持经常性的灶台、食具、用具清洁，每周彻底大扫除，不定期进行灭蚊灭蝇灭蟑灭鼠工作，确保幼儿饮食的卫生安全。

>　　五、安全健康教育和检查

　　园部对大中型玩具及室内外设施进行定期安全检查，发现问题及时登记汇报，并督促相关人员进行整修，保障了幼儿活动环境的安全。在日常生活中保教人员也能时时绷紧安全这跟弦，有效防止了意外事故的发生。我们还利用一切有利机会对幼儿进行安全宣教，培养幼儿养成自我防护的意识，本学期进行了“紧急疏散演练”，各班还结合班级特点和幼儿年龄特点进行了安全教育。严格幼儿服药制度，幼儿自带药品均做到由家长填写好“药品委托记录”，写明药名、服药时间、服用方法、幼儿姓名、有无过敏史，并由家长亲自交到保健医生手中，服药时做好查对工作，确保核对无误后方可服用。

>　　六、卫生宣传与家长联系工作

　　根据季节变化和幼儿发育的健康情景进行健康宣教，我们以一日活动为阵地、从不一样角度，适时宣传安全卫生保健知识，本学期针对手足口和甲型h1n1流感高发情景，有针对性的进行了有关预防流感的专题宣传，有效提高了保教人员和家长的安全卫生保健意识。

　>　七、其它工作：

　　认真钻研，大胆创新，经常向上级妇幼保健部门请教，虚心理解他们的指导。注重提高自身素质，进取参加上级专业部门的卫生专题培训，理解新的信息和新的要求，提高自我的业务水平，配合各卫生防治机构完成工作。按规范的要求完成儿保的各种台帐簿卡的登记统计分析评价工作。确保幼儿园地的卫生安全工作有序进行。

　　以上是我园这一年的工作总结，在这一年里，我深知还存在有许多问题。例如：保育员的卫生常识还没有过关，操作方法不到位……在以后的工作中我们会再接再厉，使卫生保健工作更上一层楼。

**工作的亮点与不足总结篇9**

　　进入公司参加工作已经有几个月的时间了，短短的几个月试用期经已接近尾声。工作以来，在单位领导的精心培育和教导下，通过自

　　的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获，下面就是我试用期自我鉴定，也是对自己的

　　工作上，无论在总台、还是在客服部门，都是以客人为先，尽量满足客人的要求。那时候是学习gps的操作技能，不管在哪个部门，都

　　严格要求自己，刻苦钻研业务，就是凭着这样一一种坚定的信念，争当行家里于。为我以后的工作顺利开展打下了良好的基础。

　　在学习上，严格要求自己，端正工作态度，作到了理论联理实际;从而提高了自身的一专多能的长处及思想文化素质，包括生活中也学

　　到了养成良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自

　　己的良好做事原则，能与同事们和睦相处。思想上，自觉遵守公司的的规章制度，坚持参加公司的每次的培训。要求积极上进，爱护

　　公司的一砖一瓦，一直严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中，虽然有成功的泪水，也有失败的辛酸，然而日益激烈的社会竞

　　争也使我充分地认识到成为一名德智体全面发展的优秀工作者的重要性。

　　在这段时间里我虽然是学校那学习了-些理论知识，但这一现状不能满足工作的需求。为了尽快掌握服务行业，每天坚持来到公司学

　　习公司制度及理论知识等等，到了工作时间，就和那些前辈们学习实际操作及帮忙做点小事情，到了晚上思家的心情与口俱增，那时

　　台长知道后常给我们开会，聊聊工作的不便及心中的不满加上自身不足，以给予工作上支持精神上的鼓励，经过较长时间的锻炼、克

　　服和努力，使我慢慢成为一名合格的员上，就样度过这几个月的工作，让我收获最多的也就是在服务的时候，它让我了解到了人们最基

　　本的交际礼仪，对待客人要热情、友好、耐心。

　　虽然只有短短的几个月，但中间的收获是不可磨灭的，这与单位的领导和同事们的帮助是分不开的。我始终坚信一句话一根火柴再

　　亮，也只有豆大的光。但倘若用-根火柴去点燃一堆火柴，则会熊熊燃烧。我希望用我亮丽的青春，去点燃每一位客人，感召激励着

　　同事们。起为我们的事业奉献、进取、创下美好明天。

**工作的亮点与不足总结篇10**

　　(一)普遍重视不够。

　　一些部门的党组织对基层社会结构面临的改革和调整认识不足，对新形势下开展社区党的建设重视不够，没有把这项工作放到党的建设的重要位置上来，工作中没有具体的措施和抓手。有的虽然有安排、有部署，但在抓落实方面做得不够。

　　(二)任务不明确，工作方式方法不适应当前社区建设和管理的需要。

　　对于当前社区党建有哪些主要任务，从哪些方面去抓，一些社区党组织对此不明确，或者是找不准重点，眉毛胡子一把抓，造成社区党建工作的效果不明显。此外，方式方法上也存在着一些问题，主要表此刻创新不够，切实有效的措施、载体和机制不多。

　　(三)社区党组织的自身建设比较薄弱。表现为：

　　一是社区党支部发展党员困难较大。社区管理的人员多为无业人员和社会青年，思想政治素质较低，不愿加入党组织，真正能让社区党支部发展的党员后备人选少而又少。加上一些地方党支部的工作力度较弱，党员发展工作难以有效开展。二是流动党员管理上比较薄弱。流动党员主要有以下几类：

　　(1)外来务工经商的党员。这部分人员往往不能及时转移党组织关系，有的即使领取了流动党员活动证，也不与社区党组织取得联系，不愿暴露党员身份;

　　(2)迁居党员。这部分人员迁移到新居后，不愿转移组织关系，或者把组织关系放在口袋里，成为“口袋党员”;

　　(3)退休后二次就业的党员。这部分人员因嫌转移组织关系麻烦，往往不转移，声称回原单位参加组织生活;

　　(4)国有企业下岗职工中的党员。这部分人员下岗后回到街道社区，但多数人的组织关系仍然留在原企业党组织;

　　(5)毕业后、就业前的大中专毕业生党员和退伍兵党员。这部分人员中有的待分配时间长达一年，在“找工作”期间，多数不能及时递转组织关系，即使转移了组织关系，参加组织生活也比较困难，基本处于“无组织”状态;

　　(6)流动人才中的党员。这部分人员多为科技人才，流动性大，有的党员政治意识不强，长期脱离组织。

　　(四)工作机制还不健全。

　　目前，许多社区虽建立健全共驻共建工作机制，但驻社区单位党组织参与社区党建工作的广度和深度还不够，共建意识不强，支持、参与社区建设的热情不高。有不少单位对社区党建工作的职责不明确，没有建立层层负责和专人负责等职责制。

　　(五)社区党建工作缺乏创新和针对性。

　　目前，一些社区党组织开展活动，方法单一陈旧，不能适应新形势下城市社区建设和管理的需要。他们找不到有效的形式和载体，把党支部开展活动仅仅理解为传达文件和组织学习，缺乏创新和针对性。一项调查证明，一些社区党支部书记把“在党员大会上学习传达上级党组织的文件规定”作为社区党组织活动的主要形式。这样的工作方式很难对党员产生吸引力，社区党组织的领导核心作用也就难以有好的发挥。

**工作的亮点与不足总结篇11**

　　进入公司参加工作已经有几个月的时间了，短短的几个月试用期经已接近尾声。工作以来，在单位领导的精心培育和教导下，通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获，下面就是我试用期自我鉴定，也是对自己的工作的表现。

　　工作上，无论在总台、还是在客服部门，都是以客人为先，尽量满足客人的要求。那时候是学习gps的操作技能，不管在哪个部门，都严格要求自己，刻苦钻研业务，就是凭着这样一种坚定的信念，争当行家里手。为我以后的工作顺利开展打下了良好的基础。

　　在学习上，严格要求自己，端正工作态度，作到了理论联理实际;从而提高了自身的一专多能的长处及思想文化素质，包括生活中也学到了养成良好的生活习惯，生活充实而有条理，有严谨的生活态度和良好的生活作风，为人热情大方，诚实守信，乐于助人，拥有自己的良好做事原则，能与同事们和睦相处。思想上，自觉遵守公司的的规章制度，坚持参加公司的每次的培训。要求积极上进，爱护公司的一砖一瓦，一直严谨的态度和积极的热情投身于学习和工作中，虽然有成功的泪水，也有失败的辛酸，然而日益激烈的社会竟争也使我充分地认识到成为一名德智体全面发展的优秀工作者的重要性。

　　在这段时间里我虽然是学校那学习了一些理论知识，但这一现状不能满足工作的需求。为了尽快掌握服务行业，每天坚持来到公司学习公司制度及理论知识等等，到了工作时间，就和那些前辈们学习实际操作及帮忙做点小事情，到了晚上思家的心情与日俱增，那时台长知道后常给我们开会，聊聊工作的不便及心中的不满加上自身不足，以给予工作上支持精神上的鼓励，经过较长时间的锻炼、克服和努力,使我慢慢成为一名合格的员工,就样度过这几个月的工作，让我收获最多的也就是在服务的时候，它让我了解到了人们最基本的交际礼仪，对待客人要热情、友好、耐心。

　　虽然只有短短的几个月，但中间的收获是不可磨灭的，这与单位的领导和同事们的帮助是分不开的。我始终坚信一句话一根火柴再亮，也只有豆大的光。但倘若用一根火柴去点燃一堆火柴，则会熊熊燃烧。我希望用我亮丽的青春，去点燃每一位客人，感召激励着同事们一起为我们的事业奉献、进取、创下美好明天。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！