# 动力车间年度工作总结

来源：网络 作者：心上花开 更新时间：2025-01-28

*最新动力车间年度工作总结5篇总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它可以促使我们思考，不如静下心来好好写写总结吧。如何把总结做到重点突出呢？以下是小编整理的动力车间年度工作总结，欢迎大家借鉴与参考!...*

最新动力车间年度工作总结5篇

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它可以促使我们思考，不如静下心来好好写写总结吧。如何把总结做到重点突出呢？以下是小编整理的动力车间年度工作总结，欢迎大家借鉴与参考!

**动力车间年度工作总结（精选篇1）**

20\_\_年，动力车间坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的工作方针，以“80200”为目标，强化安全责任，夯实基础管理，取得了一定的成绩，保证了前方车间生产的正常进行。

一、加强体系建设，夯实管理基础。

制度与管理体系的建设是安全工作的基本保障。一是明确职责，落实责任。建立了“一、二、三级安全责任人”安全管理体系，与职工签订了《安全责任承包书》，并将安全职责、安全操作规范、交通安全、危化品管理等作为附页，分别纳入各岗位安全责任承包书中予以明确，以此为契机，让每一个职工认真学习安全职责，明确安全责任，做到安全责任心中有数。二是依照职业健康体系的要求，对现有的安全管理制度进行了认真修改与完善，明确了各岗位安全管理职责，组织相关人员开展了危险源辨识，辨识出危险源200多条，使各岗位职工了解了本岗位存在的隐患，并采取有效措施进行控制和预防。三是根据本车间以“安全信息管理系统”拟定的安全管理脉络，对车间各种安全事务进行管理。

1、根据公司的统一安排，搞好车间灭火器的换药及各种标志牌的标定换牌工作；

2、搞好车间各种劳保用品的发放工作；

3、积极配合安全保科做好特种作业人员取证复审培训工作，共计21人次；

4、及时配合安保科对压力容器、压力表、安全阀及高压用具等进行了校验。

由于提前预警，使我们的整个安全事务处理起来从容镇定，游刃有余，没有因此而耽误生产。四是根据安全制度“四检制”的要求，搞好岗位自检、班组长及安全员日检和车间周检，尽最大努力杜绝车间安全隐患。五是加强班组建设，增强自检功能。班组是安全管理的最前沿，车间成立了班委会，规定每班在三天的白、中、夜班中，必须进行一次检查，做到偶发性的安全隐患心中有数，并能有效遏制。

二、大力宣传，提高职工安全意识。

安全是各项工作的前提，提高安全意识是抓好安全工作最有效的手段，车间提出了“警钟长鸣、防微杜渐、努力构建平安动力”的口号，并以“关爱生命，安全发展”为主题，举办了10期安全专刊，从生产安全、交通安全、治安安全、灭火常识等方面号召职工从小事做起，居安思危，确保人人、事事都平安。同时，车间以“安全月”和“119消防周”为契机，举行了一次防电气火灾事故演练，使每一位职工都感受了一次火场逃生的氛围，既提高了大家火灾逃生的技能，又从心灵上深化了大家学习安全知识的必要性；并在“119消防周”的活动中，被厂安委会评为“消防安全单位”。6月10-12日，我车间开展了为期三天的规章制度及安全知识培训，提高了全员安全意识；车间还组织开展了两次全员安全知识答题活动，职工们认真学习，查找相关资料，交上了满意的答卷，合格率100%。同时车间以公司广播、局域网为阵地，车间结合安全管理工作实际，向“安全之声”栏目投安全稿件9篇、向厂安委会提交合理化建议26条。车间在安全检查过程中，针对不同岗位，不同机台，设置不同的事故预案，对员工进行演示和考核，让每一位员工真正做到对本岗位可能出现的安全隐患心中有数。这样，通过多层次、全方位的宣传，使职工的安全意识大大增强，不规范操作等行为得到有效杜绝，“生命至高无上，安全责任为天”的安全精神得到宏扬。

三、坚持自查自改，消除安全隐患。

在日常安全工作中，车间采取成片包干，划段治理的方法，坚持自查自改不放松。落实车间“三级巡查制”，即：操作工每班对本岗位安全进行巡查；班长和安全员每天对各岗位进行巡检；车间安全检查小组每周对各岗位进行一次拉网式检查。对查出的安全隐患下发“整改通知单”，督促责任人限期完成，1－11月份，车间共开展39次安全周查，下发“整改通知单”25份，整改大小隐患45处，整改率100%。通过立体式的巡查制，切实将安全隐患消灭在萌发状态中。

同时，车间每月召开一次班长及车间管理人员专题安全工作会议，群策群力，集中解决安全工作中的突出问题与安全隐患，既增进了各班组之间相互交流与协作，也保证了车间安全“三提高”，即提高认识，保一方平安；提高自我防范，保合家幸福；提高整改效率，保车间效益。四、开展安全技术培训，提高职工安全技能。

1-11月，车间积极配合安保科做好特种作业人员取证和复审培训工作，培训人数共62人次，其中电工证复审11人，压力容器操作复审10人，设备安全操作维护培训36人，设备维修培训8人，现场管理培训5人，安全知识培训56人。车间每周进行安全检查的过程中，有针对性地在各岗位进行危险源知识的抽查，同时对一些安全器材的应用进行相应的讲解与演练，增强了职工的生产安全意识和技能水平。

总之，安全无处不在，安全与每位职工紧紧相连。车间将继续坚持公司“警钟长鸣抓安全”的指导思想，常抓不懈，枕戈待旦，为公司的安全、稳定、发展作出应有的贡献。

**动力车间年度工作总结（精选篇2）**

20\_\_年虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的工作中，对存在人情面子的安全隐患没有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。到目前为止，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重，像前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工（维修工）分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到最好，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的！

**动力车间年度工作总结（精选篇3）**

时间飞逝，转眼间20\_\_年上半年已即将过去。回首过去的半年时间是紧张的半年，也是充实的半年，更是喜忧参半的半年。这半年时间是车间变动最大的半年，在各级领导的带领下，机器设备的增加；人员的稳定；在“天普荣膺为中国驰名商标”捷报的助推下，车间产量、质量都有明显的提高，公司日趋向做大、做强。具体表现在以下几个方面：

一、产量方面

产量从年初日入库量不到8000支，到3月份日产量突破1\_\_支，，短短的不到两个月的时间，产量提升了将近50%还多，这组数据正说明了在程总、马工的正确带领下，在真空管车间所有员工的共同努力下，才会创造出这么高的产量业绩，这也是天普公司有史以来最高、最好水平。

二、质量方面

1、新设备投产后，各工序的合格率在以前的基础上都均有明显提高，特别是前道拉封机的投产及改造成功，使半成品（拉封管）的一次拉模成型合格率明显提高，成模质量也得到了改善。

2、工序之间的自检、互检力度加强，成品（真空管）出厂的质量也在从工艺、管理等方面加强控制，得到有效保证，货物供不应求！

三、人员管理方面

自20\_\_年上半年，年底因管理等诸多方面的原因，新员工也在不断的补充，但人员的流动性比较大。导致20\_\_上半年，年初人员依然比较紧张，由于生产旺季的到来，工人工资有所提升，这两个月老员工的稳定性在加强管理、提高工资待遇等因素下有所提高。但也有因为管理方面的不足造成个别员工的思想波动性比较大。现在，生产一线的熟练操作工依然比较紧张！这也是迫在眉睫，急待解决的问题。

四、物耗方面

由于公司针对车间“节能降耗”制度的出台，充分调动了车间管理者及员工的积极性，节约成果明显：

1、主要原材料

车间对生产基本原材料：毛坯料、卡子、吸气剂、铝靶实施专人管理，二次改制和回收，有效的节约了生产成本，收效显著。

2、主要辅材料

对于车间费用的辅助材料，车间更是精打细算，做到该回收的回收，该修理的修理。半年时间较去年同期节省10余万元。

五、工艺方面

新设备投产后，为了确保产品的品质的稳定性，车间会同质检部门确立各种监督机制，适时召开质量分析会，对操作工艺进行了修改，现已初步趋于稳定。

六、5s管理

在车间5s管理过程中，虽然与去年同期相比，有很大进步。但在管理方面还存大着很多不足，最主要是缺少持之以恒的管理方针，有时为了准时交产量而忽略5s的持之以恒的管理。今后工作中，将多注意这方面的问题。

七、安全方面

提到安全是最令我们头疼的问题，因为我们每天与玻璃打交道，小伤时有发生，不过好在，在全车间干群的共同努力下，车间各工序还未出现大型的人身伤亡事故！这让我们感到很庆幸。今后，对于安全生产，我们仍然要做到长抓不懈！

如果说20\_\_年上半年对于我们真空管车间是个展翅飞跃的时段，那我更希望下半年工作过程中我们能飞得更远、更广。下一步，我们的工作仍不容乐观！

新设备投产后，员工操作技能有待提高；维修力量有待于培养；职工的思想素质有待于提升下一步车间应遵循以下管理制度：

1、深入进行\"质量第一\"的思想教育，发动员工开展：\"生产技能大比拼\"的活动，树立榜样，推广先进！

2、严格贯彻执行工艺纪律，制止违章操作，确保制造质量信得过的产品。

3、组织有秩序的生产，搞好文明、安全生产，保持环境卫生。

4、组织好质量自检、互检，支持质检人员的工作，共同把好质量关。车间定期召开质量分析会，不断改进质量，发生质量问题时，积极配合质量管理部门，分析研究解决。

5、掌握车间质量状况，落实质量奖惩制度，变被动为主动。

6、针对车间内存在的主要质量问题，提出课题发动职工开展技术革新和合理化建议活动，对设计、工艺等方面存在的问题积极向有关部门和质量管理部门提出，共同研究解决。

接下来，我们将面临着更严峻的挑战！我们将一如既往地发扬\"不怕困难、艰苦奋斗、乐于奉献、勇于创新”的精神，熟练地掌握先进的生产工艺，培养优秀的职业素养及领先的职业技能，用精益求精的工作态度，严谨细致的工作方法，科学求实的工作作风，规范系统的工作成效，制造出高品质，高标准的产品，回报公司！在天普的大舞台上实现自己的人生价值！

**动力车间年度工作总结（精选篇4）**

20\_\_年的最后一个月即将结束了，我车间本着“以人为本、安全第一、预防为主”的方针、“抓安全、促生产、强管理”的原则，圆满的完成了各项生产任务，

现总结汇报如下：

一、安全例会制度和安全宣传

1、充分利用板报形式宣传“新安全生产法”“红线意识”“三个百分百”等，营造安全工作气氛。

2、车间领导通过安委会、车间主任讲话会以及每周一次的班组活动会，学习公司下发的“关于开展20\_\_年‘元旦’节前安全大检查的通知”、“关于公司开展‘冬季’安全大检查的通知”等文件精神，第一时间把公司的安全形势和安全理念传达给每一位员工。

3、严贯彻执行安全例会制度，及时制定各项安全防范措施。

⑴动力工段。针对当前工段岗位人员过于分散、过热蒸汽和饱和蒸汽交叉使用的情况，进一步落实班组长定期巡检制和操作工岗位责任制。

⑵ 生化工段。

① 针对生化工段新上“高效气浮装置”，需对操作工行工艺方面的培训，尽快适应新设备。

② 针对深度处理工段接触、使用化学药品多、新工人多情况，及时制定“化学品危害特性及防护措施”。

二、隐患排查与整改

积极落实“公司20\_\_年元旦节前大检查“的通知，全面开展隐患排查及整改。以“零容忍”态度对待各类隐患，本月共排查出隐患 8项，整改隐患 8项，整改率100%。

三、安全教育

1、本月对全体员工进行了一次“安全生产知识”培训，且全部通过了相应的考试，通过这次培训各岗位工进一步提高了安全意识，提升了个人安全水平。

2、全面推广“白国周班组管理法”，动员班组长积极借鉴、吸纳其中的精髓，在工作中形成一套自己的管理方法，现场管理从粗放型向精益化转变。

四、其他

1、本月车间进行动火作业12次、吊装作业2次、高处作业1次，全部办理了相关作业票证并圆满完成。

2、生化工段两个中控室安装应急照明灯，提高了发生突发事故时的安全系数。

五、下步打算

1、动员车间一切力量，抓好 “两节“期间的安全工作。

2、落实交接班制度和班中巡检制度，确保设备完好、消防应急器材齐全。

3、做好“深度处理uf、ro”“余热锅炉”“高效气浮”等新设备调试期间的安全工作。

**动力车间年度工作总结（精选篇5）**

为切实做好车间安全生产工作，在稳定日常安全生产工作的基础上，我车间从源头抓起，认真组织，周密部署，狠抓落实，扎实的开展了各项工作，

现将2月份工作总结如下：

一、严格执行安全例会制度。

1、针对“春节”“元宵节”期间，职工思想麻痹，安全意识放松的情况，坚持“过节不减会”，及时传达上级文件指示和安全理念到每一位员工。

2、在例会上，针对春节期间突降大雪，车间领导多次强调员工上下班途中的安全问题，提醒员工做好防范措施，彰显车间安全工作的人性化、细致化。

二、员工安全培训教育。2月x日——2月x日，车间陈主任对全体员工进行了一次“岗位安全操作规程”培训，此次培训涵盖了我车间“司炉、水化、换热、空压、综合泵”全部岗位，通过培训提高了员工的安全意识和操作技能。

三、隐患排查及整改。坚持“日常隐患排查”和“定期隐患排查”制度，以“零容忍”态度对待各类隐患，并逐步实施隐患问责制。 到目前为止共排查出隐患 3 项，整改隐患 3 项，整改率100%，

四、为配合”清剿火患“活动，落实“四懂四会”，我车间制定了防火制度及防火措施，并更换了一批不达标的灭火器。

五、2月x日，车间组织全体员工进行了一次“煤气泄漏事故”模拟演练，提高了员工的现场应急处置能力。

六、工作中存在的不足。个别员工思想认识不够、行为不够规范，班组“双指双述”、“手指口述”执行不够到位，事故应急演练中存在员工相互配合不默契等现象，今后将积极改进。

七、下步打算。

1、3月份，我车间将积极响应公司开展的“抓开局、打基础、实现首季安全无事故”活动，进一步落实责任，落实好防范措施，确保一季度最后一个月安全生产稳定。

2、积极推行“白国周班组管理法”、“手指口述”“双指双述”工作法，促进现场管理从粗放型管理向精益化管理转变。

3、发动各级管理人员狠查“三违”，杜绝习惯性违章。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！