# 林场瞭望台工作总结(优选5篇)

来源：网络 作者：雪域冰心 更新时间：2025-03-26

*林场瞭望台工作总结1>一、基本情况武宁县林业系统有3个国有林场（武宁县国营林场、武宁县生态林场、武宁县安乐林林场）和1个国有苗圃（武宁县桐林苗圃），参加本次林场改革的总人数为2247人（其中职工安臵的1302人、退休的787人、遗属抚恤的1...*

**林场瞭望台工作总结1**

>一、基本情况

武宁县林业系统有3个国有林场（武宁县国营林场、武宁县生态林场、武宁县安乐林林场）和1个国有苗圃（武宁县桐林苗圃），参加本次林场改革的总人数为2247人（其中职工安臵的1302人、退休的787人、遗属抚恤的158人），截止20\_年4月底止，职工安臵1287人，占应安臵的98%，退休人员全部实行社会化发放，抚恤安臵154人，占应安臵的97%。

全县国有森林经营面积万亩。其中省级以上公益林面积万亩，占经营面积的92%。同时还有一处面积2万亩的国家级森林公园——“九岭山国家森林公园”。我县国有林资产约在亿元以上。

>二、主要做法

我县的国有林场改革工作是在20\_年全系统企业改制基础上的进一步延伸与完善。

1、 改革（制）的截止时间不变。

按照20\_年《武宁县林业局企业改制方案》的规定即原定改革（制）时间截止定为20\_年12月31日不变，凡因企业改制资金不足而推延兑付安臵费的，截止时间为20\_年6月30日止，逾期不办理手续的企业不予支付利息。

2、 原定的安臵标准不变

因企业改制从开始至今已近10年时间，少数未签订《解除劳动关系协议书》的人员要求提高原定改制标准。我们坚持从稳定大局出发，确保不“翻烧饼”，认定维持原定标准延续推进。

3、 争取政策支持

积极争取当地政府的大力支持。一是将国有土地全部进县土地储备中心，由政府统一组织拍卖，先后政府从土地拍卖金中注入企业改革（制）资金2200余万元；二是对20\_年前企业欠社保的各项资金本金挂账（1200余万元）、利息缓交、滞纳金全免；三是化解债务。帮与相关银行协调由“江西长城资产公司”一次性按本、息总额的20%-30%清结。

4、拓宽筹资渠道。

一是采用住房臵换。职工原住公房统一组织人员估价出售原住户，以冲抵企业应付员工安臵资金（约抵400余万元）;二是返聘缴交风险押金。对改后上岗人员不仅缓付安臵金，还要收取（股长以上人员万元，其他1万元）上岗押金；三是收集单位其他资金。

>三、完善和推进

启动林场改革后又新增了职工安臵237人、为职工解决两保186人、为职工办理提前退休32人，组建完成三个公益型林场，安排返聘员工185人。

>四、成效与建议

1、确保了大局稳定，由于领导重视、宣传到位、工作细致，企业改制与改革工作顺利完成，得到了领导的赞许，员工的赞同，做到了“零上访”。

2、确保了“三增长、两建立、一确保”。国有林森林资源有了一定的增长，企业效益有了进一步的提高，职工收入有了一定的增加，职工社会保障体系得到更加完善。

3、给林业发展带来生机，不仅减人减支减员，资源管理和服务更加到位，促进了生态文明建设。

4、要进一步加大工作支持力度，实现企业与银行债务的完全剥离；加大项目倾斜力度，实现经营管理科学，森林资源优质高效，永续利用的现代林场；加大资金扶持力度，全面落实职工权益，彻底化解债务，提高职工技能。

**林场瞭望台工作总结2**

20\_\_年以来在上级林业主管部门的指导下，在荆紫关镇党委政府的领导下，我镇护林员管理工作取得了一定成绩，现将部分情况总结如下：

一、 实行百分考核制，规范化管理护林员队伍。

为落实护林员职责，镇林站对护林员实行百分考核制度。考核主要内容涉及林区内护林制度建设、护林队伍建设、林政管理情况、护林防火工作、护林其他工作任务等方面。本次考评制度办法，采取平日考评与年内总体考评同步进行，采取公平、公正、公开的办法进行，规范化的管理了护林员队伍。由于措施得力、方法得当，我镇护林员在20\_\_年度年终民主考评中均达到90分以上，符合《护林员考评制度》的标准。

二、 因地制宜，合理进行人员配置。

根据荆紫关镇特殊的地理位置，按护林员的管护区域划分为两个联防区，并按十一人一组的办法，对人员进行统一调用和管理。第一责任区由史国强等十一人负责林区一切事务，第二责任区由陈奇涛等十一人负责。

三、 责任到人，连片造林。

20\_\_年度我站及早进行造林规划，因地制宜，适地适树。在金家沟村和汉王坪村向全体护林员下达2300余亩新造林任务，划分责任到人，确保造林成效。由于措施得力，护林员2300余亩的新造林工程顺利通过省、县林业主管部门验收。

四、 各尽其责，认真落实护林、防火工作。

在护林、防火方面，我镇护林员严格按照县林业局护林员《管理办法》规定，认真落实各项职责。在辖区的各个交通要道，林区的村庄内刷写标语(包括林政管理、防火措施等)，由镇林站在防火期前组织人员进行检查。护林员认真巡山，确保每月出勤达到25天以上，实事求是书写巡护日志，在巡山过程中发

现任何破坏森林资源的行为，立即制止，并分层次上报。林站配备护林防火宣传车全年不间断在林区进行护林防火宣传。规定护林员在护林防火工作中不分区域、不分时间，出现问题做到最短时间赶到事发现场，使损失降到最低。

五、 人人参与，协助集体林权制度改革顺利完成。

自集体林权制度改革工作开展以来，全体护林员在林站经过统一培训，积极配合林改工作人员进行勘界勾图，确保确权到户，并配合工作人员消除在林改中出现的矛盾和纠纷，使我镇的林改工作顺利完成。

六、 及时测报，降低病、虫危害。

在病虫害防治方面，各个护林员能够做到随时随地发现异常情况后立即上报，由县森防部门进行鉴定。待确定后，严格按照县森防部门制定的防治措施进行防治。

尽管20\_\_年度我镇在护林员管理工作中取得了一定的成绩，但是与县局领导的要求还相差很远，因此在新的一年里，我们还需要再接再厉，使我镇护林员队伍更加的规范化，确保我镇护林防火工作更上一层楼!

**林场瞭望台工作总结3**

今年以来，老山林场在区委、区政府的正确领导下，认真贯彻落实党的十八大精神，团结带领全场干部职工，锐意进取，攻坚克难，森林防火、生态保护等工作取得新进展，经济和社会发展奋斗目标稳步实现。

>一、尽职责，森防质效有提升

截止目前，老山林场未发生一起火情火警。主要做法有：一是夯实基础，提升森防工作科技含量。建成老山森防远程电子监控系统，在七佛寺、珍七路、大刺山、老鹰山等重点区域布置高清监控探头26个，全天侯自动监控火情动态。青石岗至暗沟、虎洼至匪集场、铁路林场部至工区三个路段，共计公里的森防通道提档升级工程开工建设，预计12月份完工。储备灭火弹3000余枚，新购置大型消防车1辆，进口风力灭火机10台，消防泵3台，油锯、割灌机等一大批森林防火器材、物资，新建成消防水池5个。增加森防队伍人员，招录森林消防队员10人，临时防火员135人。二是加强管理，提升森防规范化水平。修订森防工作预案，确保各重点区域、时段布控科学到位。制定森防工作规范，促进森防工作流程化、标准化。强化目标责任管理，层层签订森林防火责任状90余份。加强火源管理，坚持疏、堵结合，严禁火源进山。落实各项制度，严格落实火情火警“零”报告制度、森防值班制度、巡查制度、机关科室联系森防制度、防火通道封闭管理制度、器材管理与战备等制度。三是普及技能，提升森防整体战斗力。建立森防培训制度，按计划系统落实森防知识、技能培训工作。开展第二届森防扑救技能大比武活动，通过备战训练和比赛竞争，使全场职工进一步提高思想认识，提前进入森防工作状态。四是广泛宣传，促进生态共建共享。按计划开展老山“深呼吸”系列推介活动，挖掘自然、人文资源，提炼精品老山文化，印制“印象老山”画册，建设生态科普展示馆，举办科普宣传活动。开展市民义务植树活动，接待义务植树市民近4000人，植树3600株，促使社会公众关注老山、走进老山、助力老山。成立老山大学生森防志愿者队伍、老山青年志愿者队伍，开展防火宣传、净化家园等以“保护森林、共建生态”为主题的系列活动，进一步扩大森防工作影响力。

>二、夯基础，经济发展迈新步

一是争创“3a”景区，提升森林公园旅游品质。对照“3a”景区创建细则，完善森林公园硬件设施，建设公园公厕及停车场改造工程、公园入口沿路及状元广场绿化工程、公园主入口停车场改造工程、公园cs基地工程、公园生态谷工程、金陵第一谷景观树池及蓄水泵房工程等。改善公园新旅游标识系统，垃圾丢弃回收系统等。二是改善环境，稳步打造狮子岭景区。规划建设狮子岭佛茶文化园，实施狮子岭环境整治工程、景观绿化工程、改水工程等，加快狮子岭环境打造，逐步发挥狮子岭“山、林、寺、洞”一体的资源优势。三是探索创新，继续发展林下经济。成立老山种植专业合作社，以开展苗木、花卉、水果、茶叶、坚果、食用菌、中草药种植;生、鲜食用农产品加工、销售;观光果园管理;农业技术研发、咨询、技术转让等工作。新造西部核桃林180亩、发展中部林下茶园220亩、新建东部苗圃50亩。加强“狮岭佛馨”特、中高档春茶及土特产品的包装宣传，提升老山茶叶品牌知名度，新设计包装老山土特产品，加快提高旅游附加值。四是加快改革，提升自有公司市场竞争力。组建新经营性公司，盘活现有公司人、财、物资源，统筹开展老山林场各项经济工作。完善经营性公司考核管理办法，明确经营者和团队薪酬体系，充分调动公司经营层及员工的`积极性和创造性。五是强化管理，加大国有资产管理力度。设立国有资产管理科，规范化动态管理全场国有资产，确保国有资产保值增值。

>三、惠民生，生态老山更宜居

一是整治环境，建设宜居老山。投资400万元，分期落实狮子岭改水工程，解决狮子岭东至响铃庵，西到龙兴庵6公里长区域职工供水。投资约200万元，落实“动迁拆违治乱整破”与“三大攻坚战”工作，完成京沪高铁沿线、斩龙桥宕口红线内绿化工作，完成岔琥线、森林大道交通干道两侧沿线环境整治项目。投资约70万元，完成河塘清淤工程与消险加固，清理水面亩，清淤山洪沟6公里，总土方量万方。二是落实政策，建设幸福老山。加强低保户、低保边缘户等政策性困难群体动态管理，全年对低保户、重点优抚对象发放慰问金接近20万元。春节期间，扩大困难帮扶工作覆盖面，发放救助款物约20万元。继续关爱老年人，为80周岁以上老人办理意外伤害保险，发放80岁以上人员尊老金7万余元。开展“6311”帮扶活动，帮扶款物约万元。推进“万企帮万户工程”，落实发放救济款物约万元。同时全面落实各项普惠民生政策，做到困难帮扶工作不漏一户，不少一人。三是提高服务标准，努力创建和谐社区。根据创建细则要求，明确目标，逐项完成。启动岔路口社区办公服务用房建设工程，完善服务管理信息平台建设，实现社区“网格化”管理全覆盖。建立民情恳谈制度，加强社区居民与社区职工交流。开展政风行风进社区活动，了解民情民意和群众诉求，妥善处理并及时答复。

>四、抓落实，林场局势保平稳

一是加强领导，健全组织网络。及时调整、成立社会管理综合治理各项工作领导小组，明确各项工作领导小组职责，确保社会管理综合治理工作有序开展。二是落实责任，分解工作任务。制定社会管理综合治理、法治老山建设、信访、维稳、法制宣传教育、防范和处理\_、安全生产等工作实施方案，明确任务内容，层层签订目标责任状。三是加强排查，做好矛盾化解。每半月对辖区内的社会矛盾纠纷、突出治安问题和特殊群体进行一次集中排查分析，并将排查分析的结果和化解情况报党政联席会研究。实行信访信息“零报告”制度和24小时值班制度，实时掌握企业社会动态，尽最大努力解决矛盾。目前已化解矛盾纠纷20余起，未发生一起群体性上访事件。

>五、树新风，企业管理更完善

一是加强管理，加大干部职工管理力度。坚持“一报告两评议”制度，对全场中层干部进行考核。优化干部队伍结构，8月进行中层干部选拔任用，经过方案预审、民主推荐、确定考察对象、组织考察、充分酝酿、讨论决定、任前公示、批准任职等程序，最终任命6名中层正职职务人员，7名中层副职职务人员，做到了公开、平等、竞争、择优。制定机关“四定”工作方案，实行“定职能、定职数、定人员、定岗位职责”的管理模式，杜绝因人设岗和职责不清、互相推诿的现象。二是践行承诺，增强干部职工责任意识。围绕强化作风建设、能力建设、服务群众、廉洁自律等方面进行干部承诺践诺工作，不断增强党员队伍的生机活力，保持和发展党的先进性和纯洁性。开展机关承诺服务基层工作，明确承诺事项及其办结时限、责任人，促进工作高效快速落实。三是转变作风，加强基层党组织建设。以增强基层党组织活力为目标，开展基层党组织晋位升级工作，促进创先争优常态化长效化。健全联系群众、服务群众机制，继续开展党员“结对帮扶”、“四解四促”活动。加强党员教育管理工作，强化落实党日活动制度。规范党员发展、教育和管理工作，发展3名党员，5名党员发展对象。完成岔路口社区党组织换届工作。四是营造氛围，加大企业文化建设力度。开展“我身边的\_员”主题演讲活动、“迎亚青”主题党日活动、“三比三看”活动、“十比十看”活动。开展工人先锋号创建工作，申报消防专业队为市级“工人先锋号”先进单位。完成职工健康体检工作。

总结一年来的工作，我们深深感到，成绩的取得，得益于区委、区政府的正确领导、科学部署，得益于全场上下职工团结拼搏，迎难而上。同时，我们也清醒认识到，老山发展仍然存在一些困难和矛盾，主要是：森防形式日益艰巨，经济发展仍然难有较大跨越。面对问题，我们必须正视现实，认清不足，在发展道路上坚持做到 “三有”：

第一是有决心。牢牢把握森防形势，加快完善森防工作体系，把森防工作的“触手”紧紧吸附在各个细节之上，最大限度避免火情火险的发生。

第二是有信心。加快改革创新，深度挖掘、整合生态资源，发动宣传造势，争取政策，努力探索，稳步推动经济发展。

第三是有恒心。认清现实，抢抓机遇，迎难而上，认真贯彻落实区委、区政府的决策部署，坚持规划引领，最大程度推动老山全面发展。

**林场瞭望台工作总结4**

一年来，我场在上级党和政府的正确领导及林业主管部门的具体指导下，认真贯彻落实党的方针政策，坚持改革创新，以“保持\_员先进性教育”为契机，抓管理求效益，把振兴林场经济，发展林业生产，推向新的高潮，回顾全年工作，我们总结为以下几个方面:

一、全年工作情况

(一)狠抓营林生产促林场后劲

我们深深体会到要振兴林业，使我场经济不断向前发展,开拓创新，形成良性循环，真正做到青山常绿，后继有林，就必须把营林生产放在工作首位。因此，我场始终不渝地把造林、抚育摆在全场工作的重要位置。

1、计划完成造林300亩，实际完成316亩，成活率在95%以上，且生长良好。

2、计划出材3037立方(其中间伐37立方)，采伐楠竹 万根。实际完成出材3037立方(其中间伐37立方)，采伐楠竹万根。

3、计划完成中幼林抚育20xx亩，实际完成2685亩。

4、销售木材1940立方，楠竹6800根，实现销售收入94万元;加工厂实现销售圆木1000立方，销售收入35万元,实现利润3万元,同时安排了4名同志就业。

5、完成退耕还林500亩，配套荒山造林750亩，且层层签订了合同，现正在整地造林。

(二)狠抓管理促林场经济效益

在市场经济的新形势下，抓好经营管理工作是调动职工积极性、巩固林场经济的一项重要决策。因此，我场把管理工作、健全各项规章制度，特别是财经制度当作一项主要任务来抓，具体为“四个管”工作：

1、管人

我场坚决贯彻党和政府“以人为本”的指导思想，根据实际情况，不断抓思想教育、业务培训、安全学习。方法上我们采取开会上课与讨论消化相结合，学习文件与讲解精神实质相结合，会议教育与个别谈心相结合。大大提高了全场政治思想素质和业务水平。今年我场就有欧治平，卢玉兵两位同志晋升为技师职称。在用人上我们任人唯贤，做到看得准，用得上，靠得住，信得过，受到全场上下的一致好评。

2、管劳动纪律

我场采取劳动任务与劳动福利挂钩，分片包干负责，并以合同的形式规范起来，有效避免了吃“大锅饭”的弊端，同时也调动了职工的积极性，特别是支部党员的身体力行，率先垂范有力地发挥了“\_员”的先锋模范作用。

3、管理产品质量

我们对产品管理实行“三对口”即：内山收方与集材验收要对口;集材验收与入库数要对口;产品出库与财会帐目要对口。在整个业务过程实行“谁出错谁赔偿”制度。由于产品管理制度的健全，多年来未出现过霉烂变质现象。

4、管财务

在财经管理上，我们坚持一只笔审批，有效控制了乱批乱开支违反财经制度的行为;另个还由财会人员每月公布一次收支情况。大大增强了财务透明度。

(三)狠抓护林防火促林木蓄积量增长

实践证明，护林防火工作的好坏关系到林场的前途和命运。加强护林防火工作，是保护森林资源，增加立木蓄积量的一项重要措施。我场今年主要做了以下四个方面的护林防火工作：

1、加强护林防火工作的具体领导

坚持实行“谁主管谁负责”“纵向到底横向到边”的制度，成立了新的安全领导小组和应急扑火队，大小会议上讲护林防火，制定措施并总结表彰先进。

2、加强护林防火宣传工作

安全就是效益。安全生产、护林防火是林业发展的有力保障。我场年初在认真贯彻《安全生产法》的同时，大力进行安全宣传，张贴安全标语1700多条，出动宣传车30台次，做好护林防火牌600多块，每月专门召开一次护林员会议，支部成员下工区讲安全、督生产。

3、健全安全生产制度

场部与各工区、各线、加工厂签订了《安全生产责任状》，完善了护林防火值班制度，配备各种防火用具。坚持“安全第一、预防为主”的指导思想、坚持“护林防火、积极消灭”的方针、坚持“打早、打小、打了”的火灾扑救措施。

4、加大查处消灭隐患

安全检查工作是一项预防性工作。今年我场多次突击检查各工区、各线、加工厂的安全情况，发现隐患，立即勒令整改。由于我场上下同心抓安全，全年无一起大小安全事故和火灾报警现象)狠抓班子团结促

二、取得的突出成绩

我场今年除在营林生产和管理和安全工作上取得了可喜成绩外，还有以下四项突出成绩。

(一)改建办公楼和职工住房

我场职工住房及办公楼原系70年代建电站时的办公和保管房，加之林区雨雾经常，对楼房刷蚀十分严重，可以说是下雨天外面大雨里面小雨，场支委也多次研究改建改建，但限于资金问

(二)硬化东徐公路路面

东徐公路65%纯属山路，路面基础极差，且弯道多而陡，是我场木材运输、职工上下班的必经之路。在局党委、加义镇政府及有关部门支持下，由我场牵头，几经周折，多方交涉，终于在今年五月份争取到了该段公路路面硬化的工程。我场计投资45万元，县林业局拨款10万元，合计投入55万元，加上周边企业和村里出资出力，筹集国家拨款外资金。目前，该项目已处于收尾阶段，估计在本月月底通车。

(三)买山经营，盘活资源

我场有山林面积万余亩，在全县四个国有林场中是面积最小的，针对于近年人员增长过速，木竹经济增加过慢，山林资源过少等现实情况，场支委专门委派了一名支委成员，专职负责买山经营，盘活资源。继20xx年一次性买进加义镇高段村230亩山林后，今年又在加义镇连云村买进残林130余亩，用以进行速生丰产林营造，现该山已全部改造完成了更新造林。

三、存在的问题

我场目前存在的主要问题有以下三点：

(一)人员多、文化素质低首先是领导班子人员多，共有8人;其次是计时人员多，包括干部在内共计30人，占在职人员的30%;三是退休人员多;同时，职工工资、采伐工价大幅度上调，致使林场管理等非生产性费用大大增加。职工中有70%为初中以下文化，岗位竞争不激烈，效率较低，通过教育今年有所提高，但仍有不小差距。

近年来，国家对林场投入较少，又遭受了罕见的冰雪和洪水灾害，加上公路养护和东徐公路路面硬化耗资巨大，致使林场财务紧张。有些工区的通讯照明还不能得到彻底解决。

(三)资源少、摊派多、社会负担重

多年来国有林场在体制方面始终没有得到体顺，属于半企半事性质，人员经费没有得到县级财政支撑，且近年来由于农场并入乡镇的冲击，林场地位在上级政府重视方面也略有降低。部门乡镇摊派也逐年增加，比如说公路维护方面，林场在道路未硬化前，每年要向东徐公路管理处交纳20xx元;还有电费方面，在同等地位，林场周围的思源、高段、连云、镇办林场等几个单位每度电元，而我们的要1元，此项，林场每年要多交电费2万余元。

四、20xx年工作思路

(一)坚持营林工作的主线，抓住主营业务不放松。

(二)拓宽木材深加工的路子，超额完成上级主管部门交给的任务。

(三)执行走开发求发展的方针，争取项目逐项到位。

(四)加大改革步伐，完善山林承包责任制，改善职工工作和生活环境。

(五)继续切实抓好安全工作，做到无一起山林火警火灾。

(六)继续实施楠竹山承包。

一年来,我场虽说取得了一定的成绩,在资金困难的情况下修路买山,维修职工信住房,进行楠竹承包改革,完成了先进性教育活动,迎难面对冰雪洪水灾害,实现了资源资金双增长,生产生活双丰收,实现了无火警火灾，无安全事故，无计划生育违法现象，无地下\_、功踪迹。但与上级的要求还有一定差距，我们将以先进性教育活动整改方案为目标，狠抓营林、林政、业务三项建设，发展高效林业，为保证我场青山常在，资源永续利用而不懈努力。

**林场瞭望台工作总结5**

龙门林场始终围绕生态立县要求切实加强修河源头保护工作，在生态创建方面较好成绩。

但也深刻认识到有些问题正在逼近，比如沿海和周边地区的高耗能、高污染的产业转移、生产生活垃圾正在逐步侵占等等。针对这些问题，我们认为关键一点就是要从源头上加以控制。比如我们在规范现有生猪养殖场的同时，原则上禁止新建大规模的生猪养殖场；在严格监管现有企业排放的同时，并严禁引进可能对环境产生破坏的项目；在搞好居民生产生活物资供应的同时，严禁高毒农药流入农村，全面抓好测土配方工程，减少农药化肥对农村水质和土壤的污染。加强居民培训力度，大面积推广有机农业生产方法。为解决当前生态环境保护工作中的一些突出问题，我们在抓好农村清洁工程，即上半年开展的林业秩序整顿年活动和上个月开展的农村卫生环境专项整治活动。

目前，林业秩序整顿年活动的效果非常好，基本刹住了盗伐滥伐的现象；全面解决好了农村面源污染问。保护好修河源头水资源，是我们林场的基础性工作。具体来说，我们主要采取了四个方面的措施：一是每季度组织一次专项行动，对沿河公里范围内存在的排污口进行排查；二是严把项目准入关，提高准入门槛，严格实施环保前置审批，杜绝有污染企业进入保护区内；三是完善生态基础设施建设，加强造林绿化工作；四是加大源头治理投入力度，从20xx年以来，每年投入了10多万元用于与修河源头生态保护和污染治理等有关的工作。

总之，对修河源头环境保护工作，我们的措施是最严格的，目标也是非常明确的，就是确保龙门河、龙门的生态环境山青水绿、青山常在。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！