# 煤矿驻矿安监员工作总结

来源：网络 作者：雨雪飘飘 更新时间：2025-01-27

*煤矿驻矿安监员工作总结模板5篇总结就是把一个时间段取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训进行一次全面系统的总结的书面材料，他能够提升我们的书面表达能力，让我们来为自己写一份总结吧。那么我们该怎么去写总结呢？以下是小编整理的煤矿驻矿安监员工...*

煤矿驻矿安监员工作总结模板5篇

总结就是把一个时间段取得的成绩、存在的问题及得到的经验和教训进行一次全面系统的总结的书面材料，他能够提升我们的书面表达能力，让我们来为自己写一份总结吧。那么我们该怎么去写总结呢？以下是小编整理的煤矿驻矿安监员工作总结，欢迎大家借鉴与参考!

**煤矿驻矿安监员工作总结【篇1】**

20ｘｘ年以来，在各级领导的大力支持和各部门的相互配合下，我们认真贯彻落实国源集团有关安全会议及文件精神，坚持“安全第一、预防为主”的安全生产方针，牢固树立“以人为本、安全为首”理念，紧紧围绕全年安全工作目标，继续深入开展“安全生产年”活动，进一步健全制度，夯实基础、强化管理，促进了矿井安全形势的持续稳定发展。杜绝了安全生产事故，现将工作情况总结如下：

一、坚持以人为本，实现安全形势根本好转

20ｘｘ年，坚持“安全第一，预防为主”的方针，一切从零做起，从基础工作做起，坚持不懈地进行安全管理工作，基本实现了安全形势根本好转。全年轻微伤22人次，轻伤ｘｘ人次，杜绝了重伤以上人身事故，查出“三违”人员398人次，处罚金ｘｘ。3270万多元，奖励对安全生产有功人员86人次，奖金1。1600元，杜绝了各类上等级生产事故及地面责任事故。

一是开展安全宣传教育活动。年初复产前召开了安全工作会议，根据不同情况，全年共召开安全办公会议45次，专项安全管理会议17次，安全例会335次。

二是制定安全工作规章制度。在全面总结历年来安全生产经验教训的基础上，根据公司安全工作会议精神，结合我矿实际，制订了《锦源煤矿20ｘｘ年度安全工作实施意见》和《安全教育培训计划》等安全生产方面的规定，较好地完善了矿井安全生产管理制度。矿与生产队组签订了《安全目标责任状》和《安全生产经济目标责任书》，把安全目标逐级分解到科队、班组和个人，形成了安全生产齐抓共管的目标管理考核机制，做到安全责、权、利明确，充分调动了全员抓好安全生产的积极性和主动性。

三是强化安全监督检查工作。全面落实安全责任制，加强现场安全管理，严格按照规定，定期不定期组织各种形式的监督检查。20ｘｘ年度全矿共组织安全质量检查46次，通防专项检查15次，机电专项检查16次，配合公司安全检查27次，接受省、市、县主管部门和化乐安监站检查47次。共排查各类安全隐患1628条，经矿跟踪落实，各类隐患整改率达93%。四是加大监督检查力度。坚持从严从重原则，采取罚教结合的办法，年内共查处各类“三违”360人次，努力遏制事故的发生。

五是突出重点部位，狠抓薄弱环节。20ｘｘ年在停电频繁，地质变化不断的情况下，给通风、瓦斯排放等工作带来了很多困难。矿领导时刻紧绷安全弦，每项工作都做好周密部署，启动预警系统。今年有几次在停电后排放瓦斯时，领导干部、管理人员、技术人员以及一线操作人员，昼夜坚守岗位，力争做到万无一失，确保矿井安全，职工安全。

六是提高安全科技含量。确保井下监控系统和人员定位系统正常工作，加大了井下生产的安全系数，为安全生产工作创造了更加有利的条件。

二、注重学习培训，增强职工全员业务素质

为提高全矿职工队伍的安全素质，增强依法自我安全保护意识，预防和减少各类伤亡事故，围绕公司20ｘｘ年安全工作奋斗目标，以培训安全生产管理人员、特种作业人员的安全生产基本知识和现场操作技能为重点，按计划完成了全年的培训任务。为促进我矿安全生产工作和创建本质安全型矿井提供了人才保证和智力支持。

一是加强安全培训的组织领导。把安全培训工作纳入煤矿安全生产一体化管理，加强和完善安全培训领导责任制和目标责任制。

二是做好全员培训。新入井人员、新上岗人员都要做好岗前培训，让他们掌握安全知识和现场操作技能，增强职工全员安全意识。节后复产前以矿组织了一次9天时间的职工安全知识全员培训。全年还举办各类培训班，参加培训职工380人次。外出培训12期88人次。

三是做好到期证件的复训审证工作。正副矿长、总工程师、专职安全检查人员、科队长、工程技术人员、特种作业人员和转岗、换岗、离岗一年以上重新上岗的普通工种人员和特种作业人员都按要求参加了培训和复训，考试合格后持证上岗。持证上岗率达100%。

四是提高培训质量。实行教考分离，加大对学员所学业务知识和实际操作技能的考核，每次培训都组织严格考试，考试不及格的要进行补考，提高培训质量，杜绝不合格人员上岗。

三、安全工作不足

1、20ｘｘ年虽然取得了可喜成绩，但工作中还存在问题和不足。如安全基础工作还需进一步加强，职工习惯性违章现象还未能杜绝，少数管理干部作风不实，不能坚守岗位，企业管理工作需进一步改进，安全检查缺乏针对性与实效性，部分队组现场管理混乱，相关责任人把关不严等等。这些问题有待我们在新的一年里认真加以解决。

2、在新的一年里，我们全矿干部员工要在公司的直接领导下，团结一致，同心协力，自主创新，努力工作，抓好煤矿安全生产，全面完成公司安排的各项任务，为公司做出新的更大的贡献。

**煤矿驻矿安监员工作总结【篇2】**

煤矿调度室煤矿企业管理中的一项专业工作，是一门管理科学，是煤矿企业安全生产的重要环节，加强调度工作，能够克服生产中的脱节现象，使各环节之间、各部门之间的工作保持相互协调，均衡地完成生产作业计划。全是为了生产，生产必须安全，作为矿井调度工作人员，要深入现场了解一切，包括各采掘断面情况，打钻抽放情况，通风情况，瓦斯情况，运输情况等，才能抓好调度工作。调度工作必须在详细地了解生产过程的基础上进行，调度工作人员要随时深入现场，看清现场工作面情况以及了解基层意见和要求，集思广益，去伪存真，掌握第一手资料。只有在详细地了解煤矿日常生产活动的基础上才能正确及时地解决生产活动中的问题。现将具体工作总结如下：

一、日常交接班

每个调度人员接班后首先进行交接工作，接班人员首先了解上一班各个工作面的产量进尺完成情况，以及各个工作面的生产安排等，接班时要弄清楚井下每个作业点现在的工作状态，对于重点工作必须重点调度。落实领导开会协调的各项工作的完成情况及未完成原因，并进行重点调度。认证填写交接班记录本。

二、弄清楚井上下现场工作情况

1、井下接班后，必须及时调度井下各个工作面的安全生产情况，弄清楚各个工作面现在做什么。在了解情况时必须细致，知其然还得知其所然。以下举出常见事例：

（1）、掘进支护:是支护的帮还是顶？支护了几片网，几根锚杆、锚索，喷浆情况。了解现场才能预计下一时段各工作面将会做什么，估计几点能完成现在的工序，什么时候能进入下一个工序。

（2）、停头检测：如上一个班已到允许掘进距离，本班需打探放孔或是进行物探时，那调度人员就得弄清楚本班需要打多少钻孔，孔深多少米，断面的煤岩层情况；工作面现场是否具备做物探的施工条件。

2、地面调度主要协调各个科室之间的生产平衡，各个区队的材料供应和设备维修，供水供电，煤炭销售，地面运输等工作。各生产环节，必须协调一致，紧密配合，只有保持各生产环节之间的平衡状态，才能保证生产系统的正常工作，促使生产的顺利完成。

三、应急处置

处理应急事故时，首先确定事故类型及影响范围，是否达到撤人条件，需要将人员撤到什么位置，然后再落实事故原因同时按照汇报要求逐级上报，积极配合值班领导协调各相关科室处理事故恢复生产。

四、对安全生产影响的协调处理

必须主动调度，按时查问各生产环节的工作状况，在日常生产过程中，会出现许多的生产影响，调度人员在接到有生产影响汇报的`时候，就是调度发挥作用的时候，调度员在协调处理各种问题的时候，必须按照轻重缓急来平衡。由于煤矿生产情况比较多变，当突然出现局部失调时，调度员要根据问题的轻、重、缓、急的程度，本着先急后缓、先重后轻的原则，统一筹划，协调解决。在处理问题前一定要确定问题的紧迫程度和重要程度，调查问题发生的原因和过程，根据问题的紧要程度，解决问题所需要的时间和工作量，统筹安排先后次序，才能把问题解决好。

五、调度人员工作作风

1、工作上要从严从细，坚持“严、细、准、快”的作风。做到情况明、底数清、指挥灵。处理问题多谋善断，选择较好的解决方法，解决问题要果断扎实。

2、经常深入生产第一线，了解生产过程。要通过多种渠道了解生产情况，做到指挥服务安全生产时心中有数。

3、有较强的全局观念、组织观念和时间观念，工作不拖拉，有条理。遇有重大事故时，做到沉着冷静，一定要按照事故处理程序办事，决不能瞎指挥。

4、实事求是，反应情况和问题要如实，一是一，二十二。

5、事事有落实，办事要牢靠。调度指挥每天接触许许多多的问题，要求每处理一个问题都要落到实处，真正做到“事事有落实、条条有回音、项项有记录”。

煤矿企业调度工作，它的宗旨就是要及时组织协调、监督检查、信息传递、全面服务。他的宗旨要求，就要达到情况明、底数清、汇报解决问题要及时。

**煤矿驻矿安监员工作总结【篇3】**

我叫\_\_，于20\_\_年7月进入太原东山王封煤业有限公司，并在调度指挥中心开始了学习和工作。在这一年工作里既尝到了硕果累累后的喜悦，又经历了遇到困难和挫折时的惆怅、迷茫与彷徨，但在领导和同事的关心帮助以及自己不懈的学习与锻炼中，克服种种困难，从而已逐渐认识并熟练掌握了调度的工作。

在以后的工作中要想更好的做好调度工作，就要不断地去总结工作中的不足与差距，提高自己完善自己，以便更好地完成工作，现将半年内的个人工作情况作如下总结；

一、虚心学习，努力工作

做好调度工作首先要严格要求自己，要好好学习每个同事的长处，取长补短尽量完善自己，认真学习相关专业知识、工艺流程，要做到“四勤”，腿勤、嘴勤、手勤、眼勤，养成不懂就问，不懂就学的优良精神。

通过半年的学习和锻炼，我深知调度工作的重要性，在平常的工作中我严格要求自己，不断加强对全矿生产工艺的认识和了解，深入生产现场熟悉工作环境，虚心接受领导和师傅的教导。

在日常工作中，我坚持做到交接班工作严谨，接班后对上一班遗留的问题进行落实和关注，对领导交代的事情抓紧传达和落实，明确本班的重点工作，确保当班生产指令的完成，对生产出现的问题及时向领导汇报并加以解决，确保全矿生产能够顺利进行，写台帐时对生产影响进行严格核实，保证信息的准确性，为领导的决策提供有效真实的数据依据，交班时对本班遗留的问题和领导的.指示进行重点交代，确保下一班工作的正常进行。

通过在调度指挥中心一段时间的学习，我接触到了KJ95N安全监测监控系统、KJ301人员定位系统、应急预案和信息调度相关工作，同时也参与安装了井下通讯系统、井下无线通讯系统和井下无线广播系统，参与了人员定位系统的升级和改造。

通过半年工作的磨练，我已经能够很好的掌握整个KJ95N安全监测系统的安装、调试及大多数问题的处理，对公司的各类传感器的参数和技术指标都有很好的掌握，能规划传感器在实际煤矿巷道中的安装位置。通过不断的学习与现场的锻炼，我对监控系统偶尔出现的一些问题也能很快的解决，从而保证了整个系统的正常运行。掌握了KJ301人员定位系统的人员下井记录资料查找、井下设备的维护和人员档案。

二、工作中存在的不足及努力方向

在过去的工作中，我虽然取得了一定的进步，但是进步都离不开领导和同事对我的帮助，在工作中我也出现过生产组织不力，协调不到位，对领导的指示落实不到位的情况，并且在工作中，由于工作经验不足并且对其它专业知识的陌生，造成工作工作效率降低，甚至出现错误，在以后的工作中，我会主动加强和现场部门的沟通，充分利用资源，多方面学习、全方面发展，提高主观能动性，积极工作，认真落实领导的指示，在现场做到，勤于观察、独立思考、多与同事交流，努力不断地提高自己的业务水平，争取将自己的本职工作做得更好。

**煤矿驻矿安监员工作总结【篇4】**

各位领导：

近期我矿安全工作出现滑坡，突出表现在掘进安全管理上，安全质量标准化建设没有实现全面达标，在上级和矿各类安全检查中暴露出不少问题，特别是有些问题比较低级，有些问题反复出现，久治不绝，我作为分管\_\_的副矿长，负有不可推卸的管理和领导责任，再次向各位领导作深刻检讨。

这段时间通过学习公司和矿关于安全工作的一系列会议指示精神，深刻反思，深层次分析查找我个人在思想认识、工作作风、安全管理等方面的问题，主要存在以下几个方面的不足：

一是管理不严不细。总觉得一线干部职工不容易，压力大，特别是进入今年以来，逐渐放松了对他们的严格要求，以致于有些管理人员和职工，思想上开始麻痹松懈，精力上不够集中，导致现场制度措施和标准落实失之与软、失之于宽，导致现场安全管理出现滑坡。

二是大局意识不够。总觉得管好自己的分管工作就行了，没有自觉地从全矿整体一盘棋的高度去协调工作、安排工作，特别是与其他矿班子的沟通上不够。

三是安全思想滑坡。自去年“五整顿”活动开展以来，现场管理确实发生了较大改观，取得了很好的效果。但是进入今年以来，从我个人，思想上就开始放松警惕，放松了对分管区队的管理，觉得现场安全质量已经比较好了，对上级一些新标准执行不

严，对现场管理抓得不深、不细、不透，特别是对现场一些小隐患小问题总觉得无碍大局，心存侥幸，没能够盯上排除解决，导致现场管理出现这样那样问题。

在下步工作中，我将牢固树立全矿一盘棋的思想，按照矿党政“自查自纠、强严管理”的要求，切实把安全工作放在各项工作的首位，积极主动地采取措施，狠抓现场安全整顿，确保矿井安全生产。

一是从我个人开始，强化对矿及上级安全文件精神、煤矿“三大规程”、安全质量标准化建设标准的学习，同时要求分管区队扎实搞好安全教育培训，进一步提高职工自觉搞好安全的自觉性和主动意识，提高岗位培训的针对性和实效性。

二要加强与基层区队和班组的沟通交流，狠抓基层班子建设和区队班组管理，进一步转变各级管理人员的工作作风，落实责任，深入现场，靠前指挥，真抓实干，以务求实效的工作作风带领干部职工抓好安全生产。

三是始终坚持“不安全不生产、不放心不生产、不达标不生产”的原则，把安全管理的重点放在区队班组的责任落实和薄弱环节、薄弱人员的管理上。深层次查找现场上、措施上存在的问题，深入抓好整顿，根治现场隐患，使现场安全质量标准化建设水平上一个新台阶。

最后，恳请各位领导共同帮助我查找安全管理工作中存在的不足，提出落实建议和措施，并抓好对本人安全管理工作的监督，以更好地促进矿井安全管理工作健康稳定发展。

**煤矿驻矿安监员工作总结【篇5】**

20\_\_年以来，在公司的正确领导下，在各科室及各队组的大力支持和积极配合下，调度室以提高“执行力”为工作准则，按照各级管理部门和公司的年度工作安排，结合调度室的工作实际，在安全生产工作协调、调度等方面，充分发挥了指挥中心 “上情下达，下情上传” 的作用。结合我公司各项生产计划和工作安排认真组织和指挥生产调度，顺利完成各项任务目标，确保了安全工作的顺利进行。

一、20\_\_年安全工作总结

（一）建立和健全了调度室各项制度，全体调度室人员，全面落实安全生产责任制。

为了做好调度室的工作，争创一流业绩，我们认识到必须要有较高的政治理论素质和分析解决问题的能力。定期组织全体工作人员认真学习公司下发的各种文件精神，明确了每个人的岗位责任，工作任务，做到分工明确，责任清晰。树立高度的服务意识，服务态度热情、耐心、细致，为公司上下沟通提供良好周到的服务。认真组织业务学习，提高理论水平，与此同时经常深入实际，深入采掘一线，

熟悉生产情况，掌握第一手资料，及时向各级领导汇报生产情况。在调度工作中，调度室根据工作实际制定了调度室工作无间隙传达和交接，对重点工作任务实行全程跟踪安排

解决。将总体目标和工作内容具体化。日常工作中与调度对象建立良好有效的沟通，做到固定任务传达提前及时准确、临时任务做到说明详细无误，安排合理，尽可能缩短工作任务完成的时间。认真对待调度对象的咨询、合理要求及提出的建议，创造和谐的调度氛围，以优质规范的服务、良好的工作作风赢得了广大员工的支持。

（二）认真做好调度会议记录、整理会议纪要，服务于安全生产。

我们认真组织好各种会议。无论是临时性会议还是矿井各种例会，都严格按照矿领导的要求认真组织，并及时准备各种材料、报告。在各种会议召开之后，都及时的按要求整理会议纪要，以便使会议精神得以及时的上传下达。

（三）建立健全管理机制，完善调度室软硬件建设。 根据集团公司关于加强调度指挥中心建设的有关文件和领导要求，建立健全了调度室各项管理机制和制度；按质量标准化要求规范调度室各项专题记录、报表、台帐、总结等共40余项，有完整的原始记录和档案管理交流，按时填写图表和牌版，调度资料定期归档保管。

（四）加强信息报送质量，完善公文处理流程

一是信息力求又快又准。及时、准确、全面地为矿领导和公司报送信息。我们在信息工作中努力做到“收集信息第一

时间、报送信息第一时刻、处理信息第一时段”，确保信息快速报送。

二是督查力求落到实处。我们进一步落实了督查制度，对各级管理部门及公司下发的重大决策、重要工作部署，重要会议、重要文件、重大决定事项的执行，领导交办的事项等在基层单位的贯彻落实情况，组织开展督促检查，即传达领导指示，又反馈各种信息，做到了快捷和实效，保证全矿上下政令畅通，较好地推动了公司重大决策的落实和各项目标任务的全面完成。

二、20\_\_年安全工作计划

1、认真贯彻落实领导有关安全生产方面的通知、指示、命令、并检查各部门的贯彻落实情况。

2、积极配合有关部门，着重解决影响均衡生产的问题和矛盾，督促各单位检查、落实，保证生产有秩序地进行。

3、进一步加强调度室建设，按要求继续规范各类文件、记录、台帐、报表等填写、上报、存档工作，准确无误地逐项、按时完成工作。

4、加强业务学习，全面提高调度人员的综合素质，每月定期考核调度方面的知识，拓宽知识面，不断提高调度人员的思想政治觉悟和业务水平，在学习各项规程措施及相关知识的情况下，理论联系实际，多深入采掘一线，调查研究，熟悉生产情况。

5、继续加强调度室软件和硬件建设，组织实现标准化调度室。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！