# 自来水公司工会工作总结（精选4篇）

来源：网络 作者：清香如梦 更新时间：2025-01-16

*小编为大家整理了自来水公司工会工作总结(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上...*

小编为大家整理了自来水公司工会工作总结(精选4篇)，仅供大家参考学习，希望对大家有所帮助!!!为大家提供工作总结范文，工作计划范文，优秀作文，合同范文等等范文学习平台，使学员可以在获取广泛信息的基础上做出更好的写作决定，帮助大家在学习上榜上有名!!!

自来水公司工会工作总结(精选4篇)由整理。

第1篇：自来水公司工会工作总结

在局党委的正确领导下，在县总工会的精心指导下，202\_年自来水工会认真贯彻党的十七大和县委十二届五次全会精神，用“三个代表”重要思想统揽工会工作全局，全面贯彻实施《工会法》，带领全公司工会会员和职工，紧紧围绕工会工作更好地服务供水工作这个中心，有力地保障了我县供水事业持续健康发展，现将全年的工作情况总结如下：(一

)、领导重视，组织开展创建“职工之家”活动 公司领导历来重视工会工作，注意调动公司工会干部的积极性和创造性，把工会工作与公司日常工作有机结合起来，与业务工作一同部署、一齐抓落实，使公司工会的整体工作水平进一步提高，成为温馨的职工之家。

1、加强对工会工作的领导，成立了由总经理担任组长，工会主席担任副组长，工会委员为成员，工青妇积极参与的共建“职工之家”领导小组，为工会做好创建工作提供了组织保证;

2、加强工会基础建设，健全工会工作机构、充实工会力量，努力培养一支热心为群众服务的工会积极分子;建立工会活动、会议记录和工会档案保管制度，根据“职工自愿，组织考核”的原则及时发展工会会员，工会会员占单位职工总数的100%。

3、实行民主监督制度，办事公开，工会经费收、管、用符合财务管理制度，帐目清楚，合理开支，定期公布，接受群众监督，确保有限的工会经费用在刀刃上。

4、在人力、物力、财力等方面给予大力的支持，让公司工会活动有经费、有场所、有器材，公司干群关系融洽、精神面貌好。(二)、围绕工作重点，健全工作机制，促进公司文明建设 一年来，公司工会围绕供水工作重点，积极主动参与公司内部事务管理，引导干部职工投身于“三个代表”重要思想的实践活动中去，把公司工会工作纳入党建和精神文明建设的内容和目标，有力地促进公司文明建设和业务建设同步发展的良好势头。

1、在广泛征求干部职工意见的基础上，我们积极配合局机关抓好机关行政效能建设的贯彻落实，大力推进规范化服务型政府建设工作，大大提高了自来水公司的办事效率和透明度。广泛宣传贯彻《公民道德建设纲要》，做到公司环境整洁，职工仪表端庄，工作秩序井然。广大干部职工树立了公仆意识、服务意识，工作上讲效率、讲奉献。职工遵纪守法，民主气氛浓厚，供水质量和服务水平明显提高，得到了群众的一致认可。

2、配合局机关做好劳动模范，先进集体，先进个人的推荐、评选和宣传工作。并组织广大会员组织观看《抗震救灾英模事迹报告会》，并把学习英模和当前的工作紧密结合起来，把感动化作工作的动力，落实在具体行动上，体现在城市供水的事业中，为夺取抗震救灾、灾后重建和全面建设小康社会的胜利而努力奋斗。

3、开展“献爱心”等互济互助活动。在抗震救灾中，员工自发向灾区献爱心，共计捐款14100余元，为灾区伤员送去202\_余元的慰问食品，先后派出志愿者20余人次到都江堰、彭州等地震重灾区参加抗震救灾。

(三)、加强对职工的教育，不断提高职工队伍的政治、业务水平

公司工会充分发挥工会的桥梁作用，积极、主动配合党组织开展职工政治思想教育，及时分析职工思想动态，有针对性地做好各项思想工作。

1、配合党支部开展学习宣传、贯彻党的十七大和县委十二届五次全会精神活动。引导全体干部职工坚持事实求是，理论联系实际，提高学习效果，与时俱进，树立正确的世界观、人生观、价值观。

2、针对供水工作特点，积极开展供水业务知识、岗位知识培训，促进干部职工自学成才。鼓励、支持职工参加各类培训和学历教育，以提高职工的文化水平和业务能力，公司技术岗位持证上岗率达100%。(四)、增强职工的民主意识，保障职工的主人翁地位 配合县直机关工会开展《工会法》、《劳动法》等法律培训，加强干部职工的主人翁意识，围绕单位的中心工作，开展提合理化建议与献计献策等活动。

1、定期不定期召开工会工作会议和职工(代表)座谈会，听取职工意见和建议，拓宽职工民主参与渠道，做到凡涉及职工利益、事关大局的重要事项，都要由工会牵头，广泛征求职工意见，充分采纳职工建议，使领导的决策更具民主化、科学化、合理化。

2、配合有关部门组织职工开展公司班子成员和中层干部的民主评议，开辟公示栏、设立举报箱，以主人翁精神实事求是地评价每一位班子成员和中层干部，加强对班子成员的监督。

3、立足于工作实际，围绕县委、县政府提出的“XXXXXXX”的总体思路，立足当前，着眼未来，采取各种形式，促进县城供水事业更好发展。

(五)、履行工会职能，关心职工生活，维护职工利益

一年来，我公司工会在党组织的领导下，在妇委会、共青团

第2篇：自来水公司工会年终工作总结

自来水公司工会，在亚光公司工会的正确领导下，公司党领导的支持下，紧紧围绕工会工作更好地服务经济工作这个中心，充分调动广大职工群众参与公司生产经营和工会工作的积极性、开展了富有成效的活动。

一、以提高职工队伍素质为目的重点强化学习教育

坚持学习，以科学的理论武装头脑是提高公司职工整体素质的有效方面。因此，我们在认真组织学习公司三会精神的同时，对职工进行了法律、法规及市场经济理论和专业知识的学习，基本做到了学有体会、学有记录，通过学习不仅丰富了职工的头脑，增长了知识，而且还提高了职工用决策理论指导实际工作的能力。 通过教育广大职工群众在实际工作中都能以升田为榜样，重实干、讲实效，主人翁精神得以淋漓尽至的发挥，公司干部，职工在完成本职工作的同时，利用休息日，为不影响用户正常用水，早4时30分上班，午间不休息，对净水车间的锰砂进行了全面更换，不仅节省了资金，而且水质有了明显的好转。维修队在公司减员后，克服人员少，维修任务多的实际困难起早贪黑，早出晚归，保证了维修任务的按时完成，受到了职工群众的一到好评。

二、以提高经济效益为目的，广泛开展了群众经济创新活动

根据州总工会和局工会的统一安排，一年来，我们在继续开展五个一活动的同时还重点开展了以双增双节，三压、三降、四创新为主要内容的劳动竞赛活动，使职工群众的聪明才智得以发挥，今年我们在不间断供水的情况下，采取分流减压方式，对主水厂的大型阀门进行了成功的维修更换，彻底打破过去那种大型阀门维修、更换停水一天的历史，从而保证了林区人民的生产和生活用水。

在合理化建设和技术革新活动中，我们注意挖掘企业内部潜力，开展技术改造，克服浪费现象，对此我们充分发挥劳动模范、革新能手、能工巧匠的骨干的作用，通过多方面的论证。XX年我们对供水车间尚在使用的三台离心式清水泵两次进行了更换，取而代之地换上了新型高效节能潜水泵，降低了电量消耗，增加了出水量，解决了过去由于设计不合理造成的大马拉小车现象，节约电费14000元，通过修旧利废活动，修复阀门4个，节省材料费支出1200余元。

三、强化工会民主管理和维权力度，广泛推选厂务公开

职工群众是企业的主人，为保证职工的知情权、建议权、参政权、监督权的落实，公司工会以职代会的形式3参与公司的决策和经营，一年来公司工会共召开职代会三次，不但成功地参与了公司的工资制度改革而且还在职工的使用、奖惩、经营指标以及相关的责任等内容，与公司行政签立了集体合同，在制度和作用上保证了职代会职权的落实。同时我们还就职工关心的热点，如福利待遇、经营状况、低保等问题进行全面公开，对职工关心的水费收缴标准进行长年的公开，主动接受职工群众的监督、杜绝了以住暗箱操作职工意见大的矛盾。

四、以稳定职工队伍为重点、广泛实施送温暖工程

职工是工会组织的服务对象，真心实意为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点，一年来，我们以温暖工程为纽带，围绕职工的遇到的实际困难、想办法、谋出路。为了了解职工的生活状况，我们在经常深入车间、班组的基础上，利用星期天、节假日对重点困难职工进行重点走访，及时了解他们生活中的实际困难，在走访中，我们感到当前大多数职工由于林业局长年不晋级，工资收入低，加之工资拖欠、老人有病、孩子入托上学等因素造成生活困难。针对这种状况，XX年春节前夕，我们在争取局慰问金1000.00元的基础上，又自筹资金1500.00元，对困难程度比较严重的26户职工进行了慰问补助，帮助他们度难关。同时在今年上半年，我们还充分利用国家低保的优惠政策，在充分调查，走访的基础上，对17户35人的长补户，进行了调整，保证有限的资金，用在最需要的户上，同时公司领导还与相对较困难的5户职工结成帮扶对子，受到职工群众的拥护，为企业减轻了负担，稳定了职工队伍。

五、发挥组织优势，用健康向上的文体活动占领职工思想阵地

为活跃职工的文化生活，XX年我们在在资金短缺的情况下，先后在元旦、春节、三

八、五

一、十一等节日先后开展了 辞旧迎新联欢会、迎新春橡、围旗富及庆三

八、迎五

一、

十、一歌曲演唱会，职工排球、乒乓球赛等多种喜闻乐见的文体活动，用健康向上的文体活动占领每一位职工的心理阵地，筑起抵制xx的防线。

六、真抓实干，家庭经济有了长足发展

自来水公司自XX年一月减员64人后，公司根据每个人的年龄、工作年限制定了相应的政策，发给每位待岗职工部分生活费。为了职工在待岗期间能够生活好。公司始终鼓励并扶持职工发展家庭经济，坚持做到三抓一落实既：一抓宣传、促进家庭经济的普及;二抓信息和技术指导，增强服务职能;三抓基础研究，完善家庭经济的管理;一落实即落实家庭经济组织领导体系;通过三抓一落实工作的开展，公司家庭经济户户数由68户增长到74户，全年共为职工提供信息16条，为保证职工发展家庭经济提供了后助保障和支持。

七、抓好女工工作，半边天作用成果显著

自来水公司由于工作性质决定，女工人数较多，占公司总人数三分之二，多数分布在泵房和营业等重要岗位，女工队伍的好与坏直接关系到地区的供水和收费、关系到公司的经济效益。为了做好女工工作，我们在依照《劳动法》《妇女保护法》《中国妇女发展纲要》等法律，纲要依法维权的同时，认真做好女工自尊、自重、自爱教育，同时为了便至管理和交流，我们在配齐女工工作人员的基础上，在女工相对集中的科、队配备女负责人，随时掌握女工的心态。为了保证每位女工都能尽职尽责地完成本职工作，我们还不失时机地在女工中开展巾帼立功赛、创最佳文明女工、文明家庭活动，通过一系列富有成效的措施、活动，充分调动了广大女工的积极性，圆满地完成了全年的各项工作。

总结一年来的工作，我们感到虽然取得了一点点成绩，但距上级工作组织的要求还存在一定距离，自身工作还存在着许多不足，比较明显的表现在：一是工作手段单一，仍停留在老方法、老套路上，不能很好地为职工群众职务。 二是车间、班组缺乏独立活动能力，存在等待、观望现象。这此缺点和不足力争在今后的工作中逐步解决。

第3篇：自来水公司工会年终工作总结

自来水公司工会，在亚光公司工会的正确领导下，公司党领导的支持下，紧紧围绕工会工作更好地服务经济工作这个中心，充分调动广大职工群众参与公司生产经营和工会工作的积极性、开展了富有成效的活动。

一、以提高职工队伍素质为目的重点强化学习教育

坚持学习，以科学的理论武装头脑是提高公司职工整体素质的有效方面。因此，我们在认真组织学习公司“三会”精神的同时，对职工进行了法律、法规及市场经济理论和专业知识的学习，基本做到了学有体会、学有记录，通过学习不仅丰富了职工的头脑，增长了知识，而且还提高了职工用决策理论指导实际工作的能力。 通过教育广大职工群众在实际工作中都能以升田为榜样，重实干、讲实效，主人翁精神得以淋漓尽至的发挥，公司干部，职工在完成本职工作的同时，利用休息日，为不影响用户正常用水，早4时30分上班，午间不休息，对净水车间的锰砂进行了全面更换，不仅节省了资金，而且水质有了明显的好转。维修队在公司减员后，克服人员少，维修任务多的实际困难起早贪黑，早出晚归，保证了维修任务的按时完成，受到了职工群众的一到好评。

二、以提高经济效益为目的，广泛开展了群众经济创新活动

根据州总工会和局工会的统一安排，一年来，我们在继续开展“五个一”活动的同时还重点开展了以双增双节，三压、三降、四创新为主要内容的劳动竞赛活动，使职工群众的聪明才智得以发挥，今年我们在不间断供水的情况下，采取分流减压方式，对主水厂的大型阀门进行了成功的维修更换，彻底打破过去那种大型阀门维修、更换停水一天的历史，从而保证了林区人民的生产和生活用水。

在合理化建设和技术革新活动中，我们注意挖掘企业内部潜力，开展技术改造，克服浪费现象，对此我们充分发挥劳动模范、革新能手、能工巧匠的骨干的作用，通过多方面的论证。XX年我们对供水车间尚在使用的三台离心式清水泵两次进行了更换，取而代之地换上了新型高效节能潜水泵，降低了电量消耗，增加了出水量，解决了过去由于设计不合理造成的“大马拉小车”现象，节约电费14000元，通过修旧利废活动，修复阀门4个，节省材料费支出1200余元。

三、强化工会民主管理和维权力度，广泛推选厂务公开

职工群众是企业的主人，为保证职工的知情权、建议权、参政权、监督权“的落实，公司工会以职代会的形式3参与公司的决策和经营，一年来公司工会共召开职代会三次，不但成功地参与了公司的工资制度改革而且还在职工的使用、奖惩、经营指标以及相关的责任等内容，与公司行政签立了集体合同，在制度和作用上保证了职代会职权的落实。同时我们还就职工关心的热点，如福利待遇、经营状况、低保等问题进行全面公开，对职工关心的水费收缴标准进行长年的公开，主动接受职工群众的监督、杜绝了以住暗箱操作职工意见大的矛盾。

四、以稳定职工队伍为重点、广泛实施送温暖工程

职工是工会组织的服务对象，真心实意为职工解决问题是工会工作的出发点和落脚点，一年来，我们以“温暖工程“为纽带，围绕职工的遇到的实际困难、想办法、谋出路。为了了解职工的生活状况，我们在经常深入车间、班组的基础上，利用星期天、节假日对重点困难职工进行重点走访，及时了解他们生活中的实际困难，在走访中，我们感到当前大多数职工由于林业局长年不晋级，工资收入低，加之工资拖欠、老人有病、孩子入托上学等因素造成生活困难。针对这种状况，XX年春节前夕，我们在争取局慰问金1000.00元的基础上，又自筹资金1500.00元，对困难程度比较严重的26户职工进行了慰问补助，帮助他们度难关。同时在今年上半年，我们还充分利用国家低保的优惠政策，在充分调查，走访的基础上，对17户35人的长补户，进行了调整，保证有限的资金，用在最需要的户上，同时公司领导还与相对较困难的5户职工结成帮扶对子，受到职工群众的拥护，为企业减轻了负担，稳定了职工队伍。

第4篇：保定自来水公司工会工作总结

202\_年自来水公司工会工作总结

202\_年，自来水公司工会在党委的领导下，以学习贯彻十七届五中全会精神为抓手，紧紧围绕全年党委生产经营目标，结合工会自身特点，充分调动职工积极性，开拓进取、与时俱进，强化自身建设，突出维权、参与、创新职能，推进科学化民主管理、推进建家工程、推进企业文化建设，推进公司经济发展，增强企业的凝聚力和战斗力，做出了应有贡献。

202\_年，自来水公司认真学习落实科学发展观，坚持“抓教育、强素质，抓党建、促供水”的原则，坚持以科技兴企为己任，全力推进安全优质供水，以改革精神，不断加强自身建设，开创了工会工作新局面。在公司党委的正确领导下，在各部门的关心支持下，经过全体工会干部和会员的共同努力，较好地完成了全年工作计划，取得了一定的成绩。现将一年来的主要工作总结如下：

一、积极推进职工素质提升工程

自来水公司工会紧紧围绕公司经营活动中心开展工会工作，大力开展“创优争先”活动，努力实施素质提升工程。

1、进行公司先进生产工作者选举。年初按照公司先进生产工作者评选要求，注重个人实绩，坚持统一标准，实行公平、公开、公正的原则，由机关各部门、项目部、分子公司层层推选，审核小组统一审核，保证了评选人员的代表性。同时还将历年来评选出的人员资料进行整理，建立先进生产工作者档案，同时对其进行深入挖掘、宣传，发挥先进的表率作用。

2、积极开展学习型企业创建活动。7月份以来，自来水公司工会以读书月活动为契机，开展了主题突出、内容丰富、意义深远的“创建学习型组织，争做知识型员工”系列活动，百余名职工投入到活动中，整个事业部营造出学习工作化、工作学习化的良好氛围。并在8月份对 “读书月”活动进行梳理和总结，提高了大家读书学习的自觉性和主动性，为紧张的工作、生活注入了了清新的空气，让大家养成学以致用，用以促学的良好习惯，激发了职工的读书兴趣，丰富了职工的精神生活。

3、认真学习贯彻公司下半年党政工作会议精神，提升职工整体素质。根据公司下半年党政工作会议部署，组织机关部门、子分公司为单位，分别开展了学习公司202\_年下半年党政工作会议精神活动。通过集中学习，使广大职工进一步了解公司202\_年取得的丰硕成果，进一步认清了公司内外总体形势，进一步了解了公司发展的总体思路、奋斗目标和重点工作，对完成各项工作任务充满了信心。

4、进行新企业理念宣传贯彻工作。根据公司的统一部署，积极组织广大职工学习公司新企业理念的内容和诠释，让每位职工熟知新理念，并把具体内容与工作联系起来，在巩固原有成果基础上拓宽业务范围。为切实做好企业理念的宣传贯彻，制作了企业理念宣传彩页，利用内网平台发送到境外分(子)公司、项目部，形象生动地宣传企业理念的内涵和实质，使企业理念得到广大职工的认知和认同，并内化为职工的自觉行动。同时工会为提高职工参与活动积极性，对参加此次理念征集活动的45名职工进行了奖励。在迎双节文体活动中，设置了企业理念答题项目，把企业理念的宣传贯彻融入到活动中，受到了大家的欢迎，取得了独特的效果。

二、基础管理工作逐步完善

1、202\_年独生子女及计划生育台帐填报。按照公司工会要求，一月份，自来水工会开始联系境外集团所属分子公司，认真统计并填报09年独生子女及计划生育台帐，签定计划生育责任书，确保责任到位、措施到位、经费到位。

2、填写职工收入调查表活动。工会开展了职工收入调查活动，此活动得到了广大职工的支持，围绕贴近中心、贴近领导、贴近实际的思路，组织各部门相应人员，围绕生产实际，进行调查，及时将活动汇总并上报，为公司工会更好开展工作调研，较好地发挥了参考作用。

3、关于员工违纪处罚办法进行讨论。为进一步规范生产、管理行为，明确职工的劳动义务，维护公司的正常管理次序，公司出台了《管理办法》，前后分别组织召开2次座谈研讨会，针对工作中可能出现的问题，以及此规定中存在的纰漏，向广大职工广泛征求意见，要求大家积极献言献策，并将讨论结果进行了上报。

4、认真加强工会组织建设。按照工会章程和集团公司的有关规定，重点抓好以下几项具体工作：一是认真做好202\_年度全年会费的收缴工作。根据工资报表，对每一名会员应交会费额进行准确计算，确保标准统

一、数据准确无误。

5、健全工会组织，按照党政工同步原则，调整了工会部门人员分工，明确责任，落实到位。把调整的部分职责内容简述一下。

6、认真贯彻落实编制工会“十二五”规划任务，用较短时间完成了工会资料编制工作，特别是关于具体问题和相关规章制度方面进行了细化、量化。

7、落实信息化管理工作。针对集团信息化管理工作会议的部署,我公司工会及时根据自身业务需要和工会具体工作内容，初步建立工会网络信息平台，进行网络信息化管理，逐步实现现代化网络办公。

8、完成工会会员信息录入工作。为更好的掌握和了解工会会员信息，及时更新原有数据，方便各项工作顺利开展，各单位工会收集整理员工信息，及时准确地建立完善子分公司工会会员信息库，先后共录入1388名工会会员信息，截至到十二月底，我公司完整、准确的工会会员信息库建立完成。

三、民主协调、职工维权工作落到实处

1、响应公司号召，积极组织职工义务献血，落实职工体检工作。广大职工在工会委员的陪同下踊跃到医院献血，充分做到献血自愿、组织有序、保障有力。同时安排好献血后职工的休假、补助、献血证发放等后续工作。此次献血充分展现了我公司职工强烈的社会责任感和高尚的精神风貌(一名职工一次性献血400CC)。

按照公司的统一安排，为增强员工的职业健康和身体健康，我们工会组织公司的全体职工参加体检工作，共有2688名职工进行了健康体检。

2、全面开展职工重大疾病医疗互助活动。五月初，根据保定市市职工重大疾病医疗互助活动工作手册》的要求，我们工会及时发放了相关文件，要求在指定时间内将医疗互助档案建立并将在册职工互助金额收齐后上交。在第一时间接到通知后立即展开行动，为保证总人数全额收取，工会积极调动每位职工，分别利用传单以及网络宣传的方式，将具体内容和活动方式传达给每位职工。

3、积极开展送温暖活动。为了让职工度过一个温暖、祥和、欢乐的春节，工会积极筹措资金，看望慰问生病职工及部分野外工作员工家属，关心离退休职工生活，受到大家的好评，增强了凝聚力和向心力。全年共开展慰问活动68次，取得了良好的效果。

4、组织“三八”妇女节女职工活动。关心关爱女职工，在妇女节向公司内全体女员工发出慰问信，发放慰问品，监督放假执行情况，并举办相关庆祝活动。

5、进行“妇女权益保障法”知识要点宣传。在内网大力宣传妇女权益保障法，并配套宣传相关法律、法规，使大家对妇女权益保障法律体系的了解更加全面。

6、关心职工健康，做好生活保障工作。根据公司的统一部署，202\_年7月份组织688名女职工进行了健康体检，并根据每人体检结果，建立了《职工健康电子档案》，把每一名职工身体健康状况登记备案，维护了职工的健康权，受到员工普遍欢迎。

7、积极开展节日慰问活动。中秋、十一期间，工会协同党、政、团委，将节日慰问信，慰问品送达职工手中，并献上公司领导对每位职工的美好祝愿，让一线职工感受到大家庭的温暖。

四、计划生育工作扎实推进，落实到位

1、认真落实计生政策，做好基层计生基础工作。鉴于本公司多为临时用工、流动性大、计生工作难以开展的特点，加大以《条例》、《人口与计划生育法》为主要内容的计划生育宣传力度。今年以来，紧紧围绕全面落实计生政策工作方针，始终把宣传教育放在计划生育工作的首位，利用元旦、春节、元霄节的庆祝活动、慰问活动，进行以《条例》、《人口与计划生育法》为主要内容的的见缝插针的宣传。同时，注重阵地宣传教育，通过张贴宣传画、黑板报等形式对育龄员工进行潜移默化的教育，充分发挥阵地的宣传教育作用，通过宣传，进一步增强了广大育龄员工计划生育意识，提高了计划生育的自觉性。

2、强化避孕节育措施的落实，推进优质服务。扎扎实实开展服务工作，认真组织参加厂计生办进行的“三查”(查环、查孕、查病)工作，完成了上级计生办部署的各项检查工作。在公司开展知情优质服务，让育龄妇女即要知情选择，也要知道常用避孕方法的用法、副作用、注意事项及避孕失败的处理方法，避孕药具管理规范，服务周到，对流动人口提供免费药具服务，对流动人口生育联系卡审验工作率达100%。

3、强化计划生育基础工作，使其规范化。按照计划生育目标管理责任制的要求，我们从计划生育的基础工作抓起，对全公司基础资料制定统一标准，进行统一整理规范。基础资料工作的规范化，为本公司计生工作上档次、上水平奠定了基础。

4、进一步加强流动人口管理，不断提高了流动人口管理水平。认真落实“齐抓共管、综合治理”流动人口计划生育管理责任制。对临时用工进行清理，有效地加强了临时用工的计生管理。推行以《条例》为依据，以房东为中心，以合同为纽带的临时用工管理办法，进一步完善了临时用工查验证制度、合同制度及流动人口生育审批制度，有效地促进了临时用工管理的规范化。

5、全面做好计划生育日常工作。根据厂计生办的要求，建立计生台帐，按时报送有关报表，做到报表清楚、数据准确无误，符合规范要求。全年组织召开工作会议---次，贯彻落实计生政策及厂计生办相关工作精神。参加上级计生办组织的相关会议，并组织完成所部署的相关工作。

五、劳动保护工作扎实开展

1、开展劳动监督检查活动为了促进规范用工，预防和减少侵害职工利益行为的发生，按照公司的工作安排，开展劳动法律监督检查活动。利用4月份25日—5月25日一个月的时间，开展了劳动法律监督检查活动。监督检查的主要内容有：《劳动合同法》和《劳动合同法实施条例》的贯彻落实情况，重点是劳动合同签定、履行、工作时间、工资、劳动保护以及各项保险的落实情况。针对监督检查出的问题，已制定整改措施，积极督促行

政进行整改。积极准备迎接10月份市总工会与市劳动监察联合开展的执法检查，6月底前将监督检查情况报公司工会综合科。

2、开展安康杯活动竞赛。为推动企业建立和完善安全生产规章制度，提高广大职工的安全意识，做好员工人身安全和身体健康保障工作，促进企业经济发展，根据市、建设公司的通知要求，结合我公司实际情况，202\_年3月—11月期间，工会协同安全部、办公室联合组织，利用近一年的时间开展“安康杯”竞赛活动。工会加大力度对加强班组安全建设，安全文化建设，开展了以安全、健康(卫生)、消防知识为主题的培训和普及教育活动，举办了职工安全生产知识学习比赛。开展了“安康杯”竞赛信息员交流活动，加强“安康杯”竞赛活动信息化工作;有针对性地开展了多种形式的安全文化活动，努力做到了职

工广泛参加与提高安全健康知识水平相结合，掌握安全健康知识与生产实际运用相结合。

3、督促分(子)公司、户外施工做好暑期劳动保护工作。

8、9月份正值天气高温炎热的酷暑时节，室外作业人员容易发生中暑和各类安全事故，针对这种现状，工会先后两次向分公司发出紧急书面通知，要求他们加强暑期劳动保护监督检查，及时提出防中暑、防雷、防洪、防触电、防坍塌必要措施，对食堂卫生、宿舍卫生要进行经常性的检查，防止发生集体食物中毒事件，防止发生传染病。每月要及时向公司工会反馈检查结果，切实保证广大职工的暑期安全。

4、深入开展劳动竞赛和技术比武活动。四季度，工会围绕生产经营，深入开展了“安康杯”、“三保一比”劳动竞赛和技术比武活动，重点加强对分公司“安康杯”竞赛活动的检查、督导工作，积极做好竞赛活动的准备工作。

5、充分发挥安全生产监督作用。工会积极参加工程项目部管理检查考核，对施工一线职工劳动保护、现场工作、生活环境进行考核监督，保证了职工合法权益和生命安全。

六、文体活动更加丰富多彩

1、202\_迎新年联欢会的筹备及召开。为活跃职工生活，营造良好节日氛围，积极筹备召开了迎新年联欢会。广大职工积极参与，联欢会气氛热烈，内容丰富，团结和谐气氛浓厚，反响良好。

2、开展丰富多彩的学雷锋活动。以“深入落实公司一届二次职代会精神，大力弘扬和培育新时代雷锋精神”为主题，组织青年志愿者和工会积极分子进行义务劳动，组织数百名志愿者和积极分子清理马路垃圾，加强公司的精神文明建设。

3、开展迎双节文化娱乐活动。为迎接中秋、十一两大节日，工会认真组织筹划，准备了一台风格别样的文化娱乐活动。通过棋艺、跳绳、猜谜、纸牌等多种形式的游戏，让职

工在忙碌工作之余，放松身心，调整心态，建立团队意识，以更加饱满的热情投入到工作中去。

4、积极筹备公司举办的乒乓球比赛。为迎接第\*届\*\*杯乒乓球比赛，接到通知后立即号召广大职工积极报名，并组织训练，工会还专门为运动员提供训练场地，准备必用药品，确保提升比赛整体水平。

5、积极筹备组织广大职工202\_年元旦长跑。积极号召广大职工踊跃参与，公司共有388名参与长跑活动。

6、加强宣传工作。一是利用报纸、内部网络媒体，对工会组织开展的各项活动进行宣传报道，扩大影响。二是注重文化建设，将企业文化建设渗透到工会工作中，不断相互交融，相互促进，以推进工会工作更好更快发展。

七、积极捐款献爱心

为玉树灾区踊跃捐款活动。4月20日，公司党委开展了为玉树地区捐款的活动，工会接到通知后积极响应，并向公司全体员工发出倡议：“向玉树地区捐款，帮灾区人民渡过难关”。全体员工迅速行动起来，慷慨解囊，奉献爱心。此次活动的开展得到了广大党员、团员和群众的积极响应，大家默默无闻的举动，践行了每位党员和团员的崇高品质。此次捐款活动持续两天，迅速而简洁。共计捐款386655元。

八、深化职工之家建设，为公司发展凝心聚力。几年来，始终抓了四个结合：(1)建家同班组建设相结合;(2)新观念、新情况同单位实际相结合;(3)改善工作环境同文明生产相结合;(4)典型引路同个别指导相结合，有力地促进了建家工作的全面开展。结合“五一”节纪念活动，组织职工外出学习参观，开阔视野，充实内涵，使干部职工的积极性、创造性得到了调动。今年来，工会通过民主参与，向公司提出了很多宝贵的意见，多数已被公司采纳。

九、妇女工作。抓好女工工作，半边天作用成果显著。自来水公司由于工作性质决定，女工人数较多，占公司总人数三分之二，多数分布在泵房和营业等重要岗位，女工队伍的好与坏直接关系到地区的供水和收费、关系到公司的经济效益。为了做好女工工作，我们在依照《劳动法》《妇女保护法》《中国妇女发展纲要》等法律，纲要依法维权的同时，认真做好女工自尊、自重、自爱教育，同时为了便至管理和交流，我们在配齐女工工作人员的基础上，在女工相对集中的科、队配备女负责人，随时掌握女工的心态。为了保证每位女工都能尽职尽责地完成本职工作，我们还不失时机地在女工中开展巾帼立功赛、创最佳文明女工、文明家庭活动，通过一系列富有成效的措施、活动，充分调动了广大女工的积极性，圆满地完成了全年的各项工作。

公司历来把妇女工作做为精神文明建设的一项重要内容来抓，妇委会经常组织女工开展适合自身特点的活动，结合“三八节”、“母亲节”开展纪念活动，发挥妇女“半边天”的作用，举办供水知识有奖问答和妇女卫生讲座，发动广大妇女献爱心助残活动，同时妇委会还配合公司做好计划生育工作，组织完成每季度育龄对象的查环查孕任务。收费大厅在去年被省妇联授予“巾帼文明示范岗”的基础上，继续深入开展“诚信优质为用户，团结拼搏创一流”活动，把“诚信优质”作为规范服务的灵魂，着重强调知与行的一致性，促进企业的物质文明和精神文明建设再上新台阶。

十、安全检查工作。坚持“安全第

一、预防为主”的方针，结合供水安全生产管理的实际，制订了《公司年度安全生产工作意见》等安全生产工作制度，推动各项安全生产责任制的落实，做到安全优质高效供水。针对全国各地安全事故、水质污染、投毒、爆炸事件频繁发生的严峻形势，及时制订相应的岗位责任制和安全操作规程，认真落实《安全生产防范措施》、《安全检查管理制度》并切实做好防范工作。通过防突出事件逐步建立供水企业的突发事件应急机制。

总结一年来的工作，我们感到虽然取得了一定的成绩，但距离公司的要求还有一定的距离，工作中还存在一些不足之处，如工作方法比较单一，慰问活动不是很及时等的，这些将在今后的工作中予以加强。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！