# 202\_派驻局纪检监察组工作总结及202\_工作计划三篇

来源：网络 作者：诗酒琴音 更新时间：2025-04-06

*工作计划是指在提前一定时间安排和计划工作时，在工作中制定工作计划。事实上，有许多不同类型的工作计划，它们不仅分为时间长度，而且范围也不同。 以下是为大家整理的关于202\_派驻局纪检监察组工作总结及202\_工作计划的文章3篇 ,欢迎品鉴！20...*

工作计划是指在提前一定时间安排和计划工作时，在工作中制定工作计划。事实上，有许多不同类型的工作计划，它们不仅分为时间长度，而且范围也不同。 以下是为大家整理的关于202\_派驻局纪检监察组工作总结及202\_工作计划的文章3篇 ,欢迎品鉴！

**202\_派驻局纪检监察组工作总结及202\_工作计划篇1**

　　光阴似箭，岁月如梭，转眼间一个学期立刻就要结束了。同时这一学年我们部门的工作也较圆满地结束。从上学期5月份换届以来，我们部门谨记“服务于广大同学”为宗旨，在主任、书记以及各位常委的关怀和指导下，我部门各成员团结一致，进取开展本职工作，认真落实部门工作职责和目标，工作中得到了各班委的进取配合和支持，使我部门工作取得了较好的工作成果，同时也顺利地完成了各项工作。下头请允许我代表本部门做本学年的工作总结：

　>　一、考勤

　　1、日志表统计。每周一晚上按时完成统计日志表，并在每月月底按时把数据输入电脑，每一季度对各班旷课及请假汇总一次，每半学期合计一次，并按主任的要求把旷课到必须节数的学生名单给予公布。

　　2、对各各班检查每月对我系各班进行不定期的晚自习检查，并对旷课人员名单进行公布。

　　3、做早操是一天的开始，是每一位学生必不可少的，也是增强抵抗力的方法之一。每次对我系升旗，我们部门就安排各成员对各班出勤情景，对于旷操和不良的风气予以及时的记录和处理并及时上报及公布。经过加强对同学们和班级的约束，来增强其各方面的素质，提高同学们的自律意识，从小事着眼，以到达大局的完美。

　>　二、维持纪律

　　1、会场纪律。每次我系的大型活动，我们部门进取完成本职工作，以保证活动的顺利进行，同时展现我系师生严守纪律的风貌，凸显大系的风采。

　　2、协助。纪检部不仅仅维持活动秩序，并配合其他部门搞好每一项活动和工作。

>　　三、内部管理

　　1、经过一学年的相处，部门间的感情日益深厚。在做每一项工作时，各成员相互配合，互传信息，发挥了团队的精神，有时即使一个人有事不能到场，另一个会及时的补充，使工作得以保证。

　　2、本阶段内我们部门各成员得到了很大的锻炼。本学期新干事的加入，使我们部门更充满了活力，委员工作更加的顺手，新干事们认识了很多的朋友，开阔了自我的视野，磨砺了自我的性格，锻炼了自我的工作本事，使自我的人生得到了一次升华。

　　3、我们部门进取参加我系各种活动。在活动中一边放松，一边与其他部门进行交流。提高各种效率，增强工作活力。同时加强与兄弟部门的联系，团结互助，共同奋进，增强情感的交流，推动团总支学生会的发展。

>　　四、工作中的问题

　　1、对团总支学生会工作的认识理解问题还需进一步的统一思想，进一步提高认识，对每一项的工作准确地认识清楚，并增强我系大局意识，将使我们部门的工作水平进一步提高。

　　2、我们部门的委员及新干事的工作时的态度有待改善。我们部门要按规章制度工作，摆正自我的态度，用我们的真诚之心，让大家感受到我们部门的诚心诚意的服务态度。自换届以来，时光泛眼而逝，我们在工作、生活中相互协作和相互交往得到了锻炼和经验，同时也收获了珍贵的友谊。我们在工作之中存在许多的不足之处，但我们在工作中倾注了我们八个人的满腔热情和职责心，无论别人对我们工作的评价好坏与否，我们无悔于我们的付出和努力！

　　最终，我期望我们部门每一位新干事注入你们的活力，把我们部门建设得更加完美！展望明年的纪检部发展更上新台阶！真诚祝愿我系明天更加辉煌！同时祝愿我院越办越完美！并祝愿大家在新的一年里快欢乐乐、合家幸福！元旦欢乐！

**202\_派驻局纪检监察组工作总结及202\_工作计划篇2**

　　202\_年以来，在区纪委、监委的统一部署和精心指导下，派驻第X纪检监察组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣新时代派驻工作的目标要求，坚持稳中求进，真抓实干，有效履行纪检监察职责，推动派驻监督工作稳步提升。现将今年以来的工作情况总结及下一步工作打算汇报如下：

　　>一、202\_年工作总结

　　派驻X组找准工作定位，明确工作职责、内容和方式方法，与6个监督单位实现精准对接，全面掌握各单位重点岗位的工作职责、重点人员的思想动态、重要事项的业务流程，把协助职责和监督职责融入到实际中去，做到协助不包揽，推动不代替。利用每周碰头会，总结分析党风廉政建设工作的推进落实情况，确保监督工作有条不紊的进行。截至202\_年7月，派驻X组召开驻在部门联席会议1次，开展各单位党组织 “一岗双责”、谈心谈话落实情况检查1次，收集监督意见建议5条，向各驻在部门提出党风廉政建设意见建议25条，有效敦促各驻在部门落实主体责任。并通过走访督查，及时深入的了解掌握6家联系单位党风廉政工作建设情况，为推进“两个责任”落实，推动各驻在部门整体建设提供了政治保障。

　　年初，在派驻X组的督促下，各联系单位结合工作实际，根据区委办两个责任清单通知，及时制定本单位主体责任清单，各驻在部门党委、党组与下属科室、二级单位签定了《党风廉政建设责任书》，避免了与驻在部门各科室衔接挂“空挡”，确保层层夯实主体责任。按照派驻机构工作规定，采取集体谈话、个别谈话相结合的方式对各单位重点岗位负责人、重点人员进行廉政建设谈话，目前已对100余人进行了谈话，为有效发现问题、解决问题、收集意见建议打下了基础。派驻X组通过走访督查、发送廉政短信提醒等形式各19次，教育引导党员干部时刻保持清醒头脑，知敬畏、讲规矩、明禁令、守底线，绷紧廉洁之弦，筑牢防腐之墙。

　　进一步梳理监察对象人员，完善更新监察人员名册，通过及时更新联系单位相关廉政工作资料，完善并收集了《科级干部廉政档案》XX份，有效的了解掌握各单位重点人员的思想动态。结合驻在部门党风廉政建设会议，开展风险防控机制排查，共查出廉政风险点XX个，督促各单位针对排查出的风险点制定相应的风险管控措施。先后出具了廉政意见函XX人次，参加各单位人员调整、项目招投标、巡察反馈、大额资金使用等“三重一大”事项X次，规范了各单位工作流程和廉洁自律从政意识，自觉落实各项规定，坚决抵制各种不正之风和奢侈浪费行为，持续巩固抵制“四风”工作成果，不断加强作风建设。积极运用监督执纪“四种形态”，严格执纪问责。

　　深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控的重要讲话和指示批示精神，在完成监督审查调查的基础上，做好各驻在部门疫情防控工作监督，督促各单位按照区防控指挥部文件要求，严格落实疫情防控工作。连续2个月参加企业复工复产和街道社区疫情防控的监督检查，有效助力企业的复工复产和社区疫情防控工作。对各驻在部门在疫情期间出现工作不力、瞒报、迟报、漏报以及慢作为、不作为等问题进行处理。

　　监察体制改革后，对政治理论水平和业务能力的要求更高，派驻X组在工作中坚持对标找差，加强对纪检监察业务知识的学习，积极参加业务学习，促进工作不断改进与个人能力素质的提高，从严落实纪检监察干部“六条禁令”和“八小时外”行为提醒，自觉打好意识主动仗，主动接受单位、家庭、群众全方位监督，树立自身良好形象。

　　>二、存在的问题与不足

　　1、监督的单位人员多，点多面广，组内人员少，涉及“三重一大”事项的会议不能统筹安排，影响了履行监督职责的质量。

　　2、对各单位重要岗位、重点环节开展监督的方式比较单一，影响了精准发现问题的能力。

　　3、对法律法规专业知识掌握得还不是很全面，执纪审查能力水平有待于进一步加强，理论及业务学习和能力建设方面需进一步加强。

　　>三、下一步工作打算

　　1、建立健全廉政风险点排查机制。关键在于有效掌握风险点的防范效果及改进落实情况，将监督关口前移，努力做到警钟长鸣，防患于未然。

　　2、继续建立定期召开廉政情况分析会制度。重点掌握单位部门的廉政建设，从而为联系单位政治生态建设情况提供支撑。

　　3、查信办案提质增效。继续认真查办各类信访件，提高信访件成案率，坚持从快从实审查调查各类案件问题线索，科学运用“四种形态”强化监督，争取完成今年的立案审查调查目标数，并在规定期限内移送审理。

　　4、持之以恒加强自身建设。“打铁必须自身硬”，作为纪检干部要不断提高政治素质、业务素质和执纪能力，不断增强派驻纪检组的责任意识，同时加强与其他组、室学习沟通和交流，学习先进经验和做法。充分发挥好“派”的权威和“驻”的优势，为打造优良的政治生态而不懈努力。

**202\_派驻局纪检监察组工作总结及202\_工作计划篇3**

　　202\_年，是纪检监察机关纪律保障年、改革推进年。（202\_年，是纪检监察工作在坚持中深化、在深化中坚持的一年。）或（202\_年，是纪检监察机关学思践悟、立根固本的一年。）在一年来，市纪委、监察局紧紧围绕市委、市政府和上级纪委的总体部署，主动把纪检监察工作放到全市改革发展稳定的大局中去定位、去谋划，聚焦中心任务，强化监督执纪问责，有力保障了党的诞生地风清气正。现将一年来重点工作履职情景简要汇报如下：

　>　一、抓住\"牛鼻子\"，推动党委主体职责压紧夯实

　　一是齐抓共管合力更强。市委坚持主抓直管、统筹推进，各地各部门\"一把手\"模范履行第一职责人职责，一级带动一级，构成强大合力。二是动态监管效率更高。规范报告评议工作，组织各县（市、区）和市级有关部门党委（党组）\"一把手\"口头汇报职责落实情景，由市纪委委员综合评议。建立廉政情景提醒制度，向8家市级部门\"点对点\"发送廉政情景提醒单。三是落实职责倒查更严。协助市委、市政府出台《党风廉政建设\"一案双查\"及结果运用暂行办法》，明确问责形式、程序等，以问责倒逼职责落实。全年有39人因\"两个职责\"落实不力被问责。

>　　二、打好\"持久战\"，以好的作风保障中心工作推进

　　一是坚持常态化检查。全年共开展正风肃纪检查419次，查处问题373个，处理违反中央八项规定精神问题80起，问责105人，曝光典型问题32起。二是开展集中性整改。针对巡视巡察、审计监督、执纪审查中反映的突出问题，开展公款竞争性存放、领导干部工作和生活待遇标准执行情景等专项检查，确保问题整改到位。三是强化执行力保障。下发作风效能执行力问责办法，加强对护航G20杭州峰会、乌镇峰会等市委、市政府中心工作的纪律保障，制定相关纪律规定，确保政令畅通。

　　>三、坚持\"零容忍\"，坚持惩治腐败的高压态势

　　一是执纪审查力度进一步加大。全年共立案649件，同比上升15.7％，其中县处级5件，乡科级54件，为国家和团体挽回直接经济损失2895万元。重点查办了沈国强、张少初、陈桂林、钱祖根等腐败案件。二是执纪审查方式进一步改善。制定加强和规范问题线索管理处置的有关办法，规范高效处置问题线索1091件，确保\"零积压\"。加强反腐败工作组织协调，细化查办案件协作配合有关制度，确保审查顺畅有序。三是执纪审查保障进一步增强。加强谈话、案管、陪护、监控四支队伍建设，基本完成新办案点建设，强化执纪审查安全工作，开展大排查、大整改，对发现的安全隐患严肃整改，确保\"零事故\"。

　>　四、当好\"啄木鸟\"，实践监督执纪\"四种形态\"

　　一是严明纪律规矩。围绕换届工作，专门组建纪律保障组，配合开展巡回督查，建立举报线索快查快结机制，对282名干部进行廉政把关，对507名市党代表人选进行资格联审。二是加强纪律教育。编发《以案释纪》、《以案警醒》、《嘉兴名人家风家训》等教育读本5万余册，结合实际案例对\"六大纪律\"进行解读。弘扬廉洁家风，中央纪委网站2次推出嘉兴名人家风家训专题介绍。在全市百余名县处级干部、近千名乡科级干部和逾万名基层干部中开展\"谈心式\"纪律教育，收到良好效果。三是注重抓早抓小。开展廉情约谈，全年共信访、函询谈话党员干部359名，纠正轻微违纪问题84个，澄清问题226个。

　>　五、增添\"新活力\"，全面推进纪检监察体制改革

　　一是着力发挥派驻机构作用。强化对派驻机构干部的教育培训，派驻全覆盖一年来，市级派驻机构共开展会议监督1208次，进行廉政谈话2237人次，诫勉谈话11人次，提出问责及组织处理提议26条，纪律处分23人，组织调整10人。二是深入开展党风廉政巡察。对8家市级部门开展巡察，共发现问题118个，市委\"五人小组\"专题听取年度巡察情景汇报，并举办专题培训班，面向市级部门300余名领导干部通报问题、解读政策。三是稳步推进深化监察体制改革试点工作。组建工作小组，抽调人员集中办公，制定全市改革试点实施方案，有序推进检察院反贪等部门的转隶工作，改革试点进展顺利。

　　过去的一年，我们始终把队伍建设作为头号工程，以\"两学一做\"为契机，深入开展\"找差距、补短板\"专项行动，加强纪检监察干部队伍自身建设，强化内部监督，树立起忠诚、干净、担当的良好形象。这一年，我们的工作有了新的明显成效，中国纪检监察报、浙江日报等省级以上媒体共刊发我市特色工作报道200余篇。在五年一次的中央和省级纪检监察系统先进评选中，我市有1人获得全国嘉奖，有1个单位和17名个人获得省级荣誉。

　　上述成绩的取得，得益于上级纪委和市委、市政府坚强领导，得益于市人大、市政协的大力支持，更得益于各级各部门鼎力的理解和支持。借此机会，真诚地向各部门领导表示衷心的感激。

　　以上汇报不当之处，敬请各位领导批评指正。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！