# 【劳动关系工作总结】劳动关系工作总结

来源：网络 作者：青苔石径 更新时间：2025-03-22

*总结是社会团体、企业单位和个人在自身的某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而肯定成绩，得到经验，找出差距，得出教训和一些规律性认识。以下是本站分享的劳动关系工作总结，希望能帮助到大家!　　劳动关系工作...*

总结是社会团体、企业单位和个人在自身的某一时期、某一项目或某些工作告一段落或者全部完成后进行回顾检查、分析评价，从而肯定成绩，得到经验，找出差距，得出教训和一些规律性认识。以下是本站分享的劳动关系工作总结，希望能帮助到大家![\_TAG\_h2]　　劳动关系工作总结

　　根据《关于全面推进建立和谐劳动关系乡镇(社区)活动意见的通知》(彭人劳发[202\_]180号)文件的工作安排，我镇坚持以人为本和科学发展观的指导思想，深刻理解和准确把握“建立工作”的内涵，并狠抓“建立工作”的落实。目前，我镇建立和谐劳动关系镇已初见成效，现将有关建立和谐劳动关系工作总结如下:

>　　一、我镇的基本状况

　　隆丰镇地处彭州市北部近郊，属“天府之国”腹心地带。省道彭白公路、新彭白公路西线、新彭白公路中线纵贯全境，是通往国家级白水河自然保护区及省级风景名胜丹景山、九峰山的重要之道，境内有正在建设的西南最大的四川石化基地。隆丰镇素有“兰花之乡”“大蒜之乡”和“川剧之乡”的美称全镇幅员面积51、1平方公里，人口约4、7万人，辖20个村(社区)。那里，物华天宝，人杰地灵，享有“川剧之乡”、“兰花之乡”和“大蒜之乡”的美称。全镇辖18个村，2个涉农社区，241个村民小组，总户数13500户，全镇总人口4、7万余人。辖区内正常生产经营企业共有23户，纳入建立范围企业23户，职工总人数643人，签定劳动合同643人，劳动合同签定率100%，参加社保594人，社保参保率92、38%。极积开展工资群众协商和女职工权益保护协议签定工作。18个村、2个涉农社区分别成立了联合工会委员会。

>　　二、建立和谐劳动关系乡镇的主要做法

　　建立和谐劳动关系我镇根据上级要求深入贯彻落实科学发展观、紧紧围绕保增长、保民生、保稳定的工作中心，以促进本辖区内的企业劳动关系和谐稳定为目标。坚持“树立形象，规范用工，维护权益，促进发展”的原则，根据有关法律法规，认真做好劳动关系协调工作，提高用人单位劳动管理水平，维护职工和用人单位合法权益，促进本辖区内的经济发展和社会和谐稳定。

　　(一)健全机构、通力合作、周密筹划建立工作。

　　我镇成立了“建立和谐劳动关系活动工作领导小组”(见创和领导小组名单)，下设领导小组办公室，负责建立活动的组织领导协调和日常工作。根据建立的有关文件精神，我们连续召开协调会，对建立的任务、步骤、措施进行研究，并建立和完善了状况通报制度，定期碰头制度等工作机制，确保建立工作高效有序运转。

　　(二)明确建立目标，大力推进。

　　我们在总结过去建立和谐劳动关系工作经验的基础上，用心探索在乡镇、企业开展和谐劳动关系的建立工作，切实有力的推动《就业促进法》、《劳动合同法》、《工会法》、《劳动争议调解仲裁法》等法律法规的进一步学习、宣传、贯彻、落实。完善劳动合同，群众合同及工资群众协商制度，进一步规范建立单位的用工行为，营造良好的用工环境，建立健全既能有效维护企业和职工的合法权益，又能充分调动劳动者和经营者双方长效机制。经努力本辖区的企业劳动合同签订、参加社会保险、建立工会组织、签订群众合同等都到达了建立的要求，本辖区内无拖欠农民工工资现象，无群众劳动争议发生。

　　(三)健全制度，促进建立工作有序开展。

　　一是企业负责人联席会议制度，定期召开企业负责人联席会议，各企业汇报贯彻落实《劳动法》、《工会法》、依法维护职工权益、构建和谐劳动关系活动开展状况，协商解决有关问题;二是企业自查制度，各企业对照实施方案的的要求每季度进行一次自查，对发现的问题及时进行认真的整改，尽可能将矛盾纠纷解决在萌芽状态;三是检查制度，由建立活动领导小组负责组织检查，重点检查各企业规章制度、劳动用工管理、劳动合同、群众合同及工资群众协商的履行状况，总结经验，取长补短;四是评比制度，对各企业开展建立活动进行定期考评，建立活动的先进单位，给予通报表彰。

　　(四)突出重点，狠抓建立工作落实。

　　一是规范企业劳动合同管理，坚持宣传教育与监督并重的原则，鼓励和指导企业与劳动者依法签订劳动合同;二是大力推进群众合同和工资群众协商制度，加大对各企业工资群众协商工作的指导，进一步推进群众合同的签订;三是建立良好的工资发放机制，在本辖区内开展“诚信单位”、“依法按时足额支付劳动者工资承诺”活动，提高企业的信用度，确保工资的按时足额发放;四是督促企业依法参加社会保险，劳动保障部门主动上门宣传和服务;五是用心组建工会组织，辖区内都建立了工会组织，各村建立了联合工会，各企业不断改善劳动者生产环境和生活福利条件，努力营造关爱职工、关爱生命和和谐发展的良好环境。

　　(五)加强宣传，营造良好工作氛围。

　　一是印发宣传资料，深入企业车间宣传，现场为职工宣传建立活动的重要好处，应对面理解职工的咨询，倾听职工对开展建立活动的意见推荐;二是召开各种形式的座谈会，为企业家、企业管理人员等群体有针对性地进行宣传，使他们主动用心参与建立活动;三是举办培训班，为企业主和员工讲解劳动保障法律法规知识及开展建立活动的有关活动资料。

　　(六)加强指导严格监督，确保建立工作取得成效。

　　为了确保建立工作顺利开展，抓出成效，我们定制了一系列的配套措施:一、加大工作目标督查，我们根据《彭州市开展建立和谐劳动关系乡镇(社区)工作实施方案》的通知(彭人劳发[202\_]180号)和《成都市建立和谐劳动关系街道(社区)、乡镇考评细则(试行)》、以及其他创和的文件精神、配套设施、给各创和单位下达了目标任务，把创和工作纳入年度工作目标综合考评;二、职能部门加强帮忙和服务。镇就业和社会保障服务中心为企业的就业培训、职业介绍、信息咨询等方面带给联系、帮忙、服务。镇工会指导基层工会组织完善民主管理，厂务公开、劳动合同管理、安全生产教育、有效协商基层工会组织调解和处理劳动争议，帮忙企业解决职工在生产、生活、就医、子女读书等方面遇到的问题，其他职能部门也在各自职能范围内带给重点服务。经过不断努力，本辖区内企业基本上实现建立的要求。辖区内各企业规章制度合法健全，劳动用工范围，工资群众协商制度正在全面推行，《劳动法》、《工会法》、《妇女权益保护法》等法律法规得到贯彻落实，整个辖区内构成了企业关爱职工、职工奉献企业的良好氛围，实现了政府、企业、员工、社会四方共赢。

>　　三、下一步工作打算

　　(一)认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》、《妇女权益保护法》等法律法规，进一步巩固和谐劳动关系成果，确保辖区内企业的签订劳动合同、参加社会保险、建立工会组织、签订群众劳动合同均到达100%。无拖欠工资发生、无群众劳动争议发生。

　　(二)总结辖区“建立工作”经验，大力宣传和谐劳动关系建立活动，进一步推动本辖区内的和谐劳动关系建立工作。

　　(三)根据《关于印发成都市和谐劳动关系“四个建立”工作三年行动计划(202\_-202\_)》和彭州市人社局《关于全面推进建立和谐劳动关系乡镇(社区)活动意见的通知》精神，进一步在企业中开展和谐劳动关系的建立活动。

**劳动关系工作总结**

　　今年以来，在东中西示范区管委会的正确领导和市局精心指导下，我们以构建和发展和谐劳动关系为宗旨，以促进经济建设和社会稳定为根本，以规范企业用工行为和促进劳动者权益保障为目标，不断创新工作机制、工作载体和工作方式，继续深入贯彻实施《劳动合同法》和《社会保险法》，切实提高劳动合同履行质量，努力构建和谐稳定的劳动关系;提高思想认识，加强组织建设，加大帮扶、检查力度，推进工资集体协商协议的签订，以维护劳动者的合法权益。

　　一、主要目标完成情况

　　规模以上企业劳动合同签订率完成98.6%，完成目标任务的101%;劳动合同备案人数完成3752人，完成目标任务的101%;已建工会企业集体合同签订率完成100%，完成目标任务的109%;集体合同审查数完成10份，完成目标任务的100%;工资集体合同审查数完成5份，完成目标任务的100%;劳动关系行政事务规范化经办管理率100%;劳动关系行政事务规范管理达标。建立并完善“困难企业用工情况”、“企业劳动用工和规模裁员情况”统计制度。

　　开展企业薪酬信息调查情况，完善七项制度，及时公布最低工资标准、工资指导线等。推进农民工综合服务中心建设，乡镇农民工综合服务中心建设率达100%。全区劳动关系工作形成了科学发展、和谐发展、全面发展的格局。

　　二、主要工作措施

　　(一)创新制度建设，劳动合同管理日趋完善

　　全力构建劳动合同制度全程化、信息化、制度化、长效管理模式。完善劳动合同书面报告制度、抽样调查统计制度和劳动合同社区管理制度。通过建立健全劳动合同管理数据库，利用信息技术加强对用人单位用工登记备案，劳动合同订立、续订、变更、解除、终止等实行全方位监管，逐步实现劳动合同管理的科学化、信息化。积极举办《社会保险法》培训班，在全区开展专题培训，全年共举办培训班3期， 50多人参加了此次培训。成功举办《社会保险法》知识竞赛，营造学习氛围，提高了用人单位负责人与职工的法律意识和劳动合同管理水平。

　　(二)突出工作重点，工资集体协商深入推进

　　规范过程，扎实推进，确保工资集体协商协议的签订。结合我区实际情况，抓住三个重点，规范协商过程，力求实效。一是抓培训，重在提高素质。为使协商工作能够规范化、法制化，我们加强了对企业职工协商代表的培训和辅导，组织企业的协商双方代表学习相关知识和外省市先进经验，使参与协商人员通晓政策法规和企业经营管理，熟练掌握协商谈判的原则、方法和程序，切实提高了工作业务水平，为协商谈判的成功提供了保证。

　　二是抓平等，重在提高协商实效。签订工资集体协商的目的是促进企业发展，实现劳资双赢，构建和谐劳动关系，以保障劳动人民的切身利益;三是抓质量，重在规范标准。我们严格协商程序，确保工资集体协商的规范运作。职工大会、行政会议均按照规范程序进行代表选举，并安排专人对会议内容认真做了笔录。对选举结果在及时上报的同时，企业也存档备案。协商双方代表同时进行公示，增强了协商工作的透明度，为协商工作的顺利开展提供了有效的组织保证。

　　(三)主动靠前服务，政策法律法规及时传达

　　坚持“主动服务、靠前服务、延伸服务”的原则，面向基层，服务企业。采用多种形式开展劳动保障法律法规宣传活动，提高用人单位及劳动者规范用工和依法维权意识,“零距离”服务。一是利用企业用工招聘咨询活动，场设立政策咨询台，设置举报投诉台，现场接受咨询、投诉，发放劳动保障宣传资料、劳动保障维权服务卡，宣传劳动保障法律法规，增强劳动者法律意识。

　　二是深入建筑工地发放宣传资料、维权服务卡，在建筑施工工地明显地方悬挂农民工维权公示牌，明示投诉电话和投诉地点，方便农民工维权，引导劳动者通过合法渠道维权，营造依法维护农民工合法权益的良好社会氛围。

　　(四)创新政策举措，劳动关系建设和谐发展

　　全区劳动关系和谐稳定，劳资纠纷大多化解在企业。建立劳动保障联络员制度，构建劳动保障业务工作网络，提升企业劳资工作业务水平，已聘请劳动保障联络员10人，业务网络覆盖全区，劳动合同法宣传将劳动保障政策法规送到每个用人单位。

　　将创建“和谐企业、和谐社区、和谐园区”结合起来，通过开展“行政首长接待日、法制宣传周、建章立制月、和谐企业年”，建立长效机制，通过广泛宣传与“和谐企业”评比等活动，促进广大劳动者和用人单位学法、懂法、守法、护法，进一步提高了用人单位和劳动者的法律意识和法治观念，形成一个知法、守法、依法办事的社会环境。大力宣传《劳动合同法》、《社会保险法》，开展培训，组织知识竞赛。

　　(五)突出工作重点，开展农民工工作“五个一”活动

　　制定活动实施方案，围绕“善待农民工，构建和谐徐圩”的主题，评选“优秀农民工典型”、“善待农民工典型企业”、“ 优秀农民工服务窗口”、“ 农民工工作先进单位”和“地方工作亮点”等，激励广大农民工向先进人物学习，树立了农民工吃苦耐劳、积极投身城市建设的良好群体形象。

　　三、存在的问题

　　(一)监管力度不够

　　随着产业发展，今年来我区劳资纠纷、工伤案件呈现增长势头，缺乏劳动监察执法机构，民工欠薪隐患不可小视。

　　(二)建筑行业难度较大

　　大部分的建筑工程公司在承包工程后分包给小型建筑单位，有些工程经历多次分包后，最终的承包单位甚至是不具备法人主体的包工头。而这些小型建筑单位及包工头往往没与劳动者签订固定劳动关系，多只采取口头协议。客观上建筑业多根据工期、项目、季节用人，流动性比较大。

　　四、明年工作打算

　　(一)积极指导规范用人单位用工行为。一是深化认识，加大宣传。加强与新闻媒体合作，充分利用各种载体进行全方位宣传报道，通过开展广场咨询、知识竞赛、专题讲座等形式，积极营造全社会学法、知法、守法的良好氛围。二是深入企业，广泛调研。针对热点、难点问题，深入基层企业调查研究，提出有针对性、有操作性的解决措施。三是狠抓规范，强化指导。加强对用人单位用工情况的督查，指导、监督用人单位依法签订劳动合同，健全完善劳动规章制度，认真落实劳动者的各项合法权益，避免或减少劳动纠纷。

　　(二)共建城乡和谐稳定劳动关系。健全用人单位裁员预警调控、报告受理、监督检查等制度，依法规范用人单位裁员行为。建立用人单位欠薪预警机制，加强对重点企业和困难企业工资发放情况的监督检查，健全预防和解决企业拖欠职工工资工作协调机制，及时调处因欠薪引发的矛盾。

　　加强对劳资纠纷的预警监测，制定工作预案，落实工作责任，综合运用监察执法、调解仲裁等措施，快速介入、及时处置涉及劳动关系方面的突发事件，努力使各类矛盾化解在基层。坚持一手抓当前矛盾的化解处理，一手抓长效机制的建立健全，以实现劳动关系调处全程化、信息化、制度化、长效化为目标，逐步构建完善的劳动关系工作体系。

**劳动关系工作总结**

　　一、工作完成状况。

　　202\_年，在局党组的正确领导下，劳动关系股紧紧围绕局制定的工作目标任务，以贯彻落实劳动保障法律法规为主线，以促进劳动关系和谐为出发点和落脚点，为维护用人单位和劳动者的双方权益，构建和发展和谐稳定的劳动关系建立健全以政府为主导的劳动关系，全面推进劳动关系工作。现将202\_年劳动关系股工作开展状况汇报如下:

　　(一)进一步推行劳动用工备案工作。

　　三年来我们“在实践中探索，在探索中创新”，不断学习，总结经验。及时对推广过程中遇到的问题进行总结、整改对在推广过程中发现好的工作方法及时记录，少走弯路，提高工作进度。使业务水平和经办潜力进一步提高，为今后深入推进备案工作打下了基础，积累了经验。指导企业备案，减轻了企业工作人员在软件操作中的困扰，受到了广大企业劳资人员的好评。今年全县新增用工备案企业95户，实现了对用工单位110\*\*份劳动合同签订、履行、解除等状况的动态监管。

　　(二)劳动用工备案年度审核工作。

　　按照《\*\*市人力资源和社会保障局关于做好〈劳动用工备案手册〉年度审核工作的通知》(沧人社字【202\_】70号)文件规定，结合我县劳动用工备案工作实际状况，5月份我股完成了全县250家已办理劳动用工初次备案的企业的《劳动用工备案手册》年度审核工作。年审工作是用工备案中的重要环节，能够依法加强劳动用工管理，切实保障劳动者的合法权益，为实现劳动关系的和谐稳定打下坚实基础。

　　(三)开展企业薪酬调查。

　　6月份我股按照市局的要求对我县两家企业进行了薪酬调查。调查的时期指标为\*\*年1月1日至12月31日的数据，我股采用的抽样调查的办法，对同岗位职工人数不足50人的全部调查，同岗位职工人数50人以上250人以下的调查50人。

　　二、采取的主要措施。

　　(一)创新制度建设，劳动合同管理日趋完善。

　　我股全力构建劳动合同制度信息化、制度化、长效化管理模式。透过大力推行劳动用工备案软件的使用，使我县规模企业劳动合同的订立、续订、变更、解除、终止到达了全方位的动态监控。在软件推行过程中我们多次深入企业进行业务指导，受到企业的好评。

　　(二)主动靠前服务，政策法律法规及时传达。

　　坚持“主动服务、靠前服务、延伸服务”原则，面向企业，主动服务。采取多种形式开展劳动法律法规的宣传活动，提高用人单位及劳动者规范用工和依法维权意识，“零距离”服务企业。一是建立“劳动用工备案”服务群，随时解决企业在用工备案和法规运用方面的问题。二是深入企业，发放劳动法律法规的宣传材料，引导劳动者透过合法途径维权，营造和谐劳动关系，促进社会稳定。

　　(三)加强业务学习。

　　为适应不断发展的经济环境和企业用工状况，我们经办人员只能“在实践中探索，在探索中创新”，不断学习，透过业务经办总结经验，提高业务水平，为今后深入推进备案工作打下了基础。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！