# 关于派驻纪检监察组202\_年工作总结【十篇】

来源：网络 作者：静谧旋律 更新时间：2025-01-16

*工作计划是，对一定时期的工作预先作出安排和打算时，工作中都制定工作计划，工作计划实际上有许多不同种类，它们不仅有时间长短之分，而且有范围大小之别。 以下是为大家整理的关于派驻纪检监察组202\_年工作总结的文章10篇 , 欢迎大家前来参考查阅...*

工作计划是，对一定时期的工作预先作出安排和打算时，工作中都制定工作计划，工作计划实际上有许多不同种类，它们不仅有时间长短之分，而且有范围大小之别。 以下是为大家整理的关于派驻纪检监察组202\_年工作总结的文章10篇 , 欢迎大家前来参考查阅！

**第一篇: 派驻纪检监察组202\_年工作总结**

　　202\_年以来，在区纪委、监委的统一部署和精心指导下，派驻第X纪检监察组坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧扣新时代派驻工作的目标要求，坚持稳中求进，真抓实干，有效履行纪检监察职责，推动派驻监督工作稳步提升。现将今年以来的工作情况总结及下一步工作打算汇报如下：

　>　一、202\_年工作总结

　　派驻X组找准工作定位，明确工作职责、内容和方式方法，与6个监督单位实现精准对接，全面掌握各单位重点岗位的工作职责、重点人员的思想动态、重要事项的业务流程，把协助职责和监督职责融入到实际中去，做到协助不包揽，推动不代替。利用每周碰头会，总结分析党风廉政建设工作的推进落实情况，确保监督工作有条不紊的进行。截至202\_年7月，派驻X组召开驻在部门联席会议1次，开展各单位党组织“一岗双责”、谈心谈话落实情况检查1次，收集监督意见建议5条，向各驻在部门提出党风廉政建设意见建议25条，有效敦促各驻在部门落实主体责任。并通过走访督查，及时深入的了解掌握6家联系单位党风廉政工作建设情况，为推进“两个责任”落实，推动各驻在部门整体建设提供了政治保障。

　　年初，在派驻X组的督促下，各联系单位结合工作实际，根据区委办两个责任清单通知，及时制定本单位主体责任清单，各驻在部门党委、党组与下属科室、二级单位签定了《党风廉政建设责任书》，避免了与驻在部门各科室衔接挂“空挡”，确保层层夯实主体责任。按照派驻机构工作规定，采取集体谈话、个别谈话相结合的方式对各单位重点岗位负责人、重点人员进行廉政建设谈话，目前已对100余人进行了谈话，为有效发现问题、解决问题、收集意见建议打下了基础。派驻X组通过走访督查、发送廉政短信提醒等形式各19次，教育引导党员干部时刻保持清醒头脑，知敬畏、讲规矩、明禁令、守底线，绷紧廉洁之弦，筑牢防腐之墙。

　　进一步梳理监察对象人员，完善更新监察人员名册，通过及时更新联系单位相关廉政工作资料，完善并收集了《科级干部廉政档案》XX份，有效的了解掌握各单位重点人员的思想动态。结合驻在部门党风廉政建设会议，开展风险防控机制排查，共查出廉政风险点XX个，督促各单位针对排查出的风险点制定相应的风险管控措施。先后出具了廉政意见函XX人次，参加各单位人员调整、项目招投标、巡察反馈、大额资金使用等“三重一大”事项X次，规范了各单位工作流程和廉洁自律从政意识，自觉落实各项规定，坚决抵制各种不正之风和奢侈浪费行为，持续巩固抵制“四风”工作成果，不断加强作风建设。积极运用监督执纪“四种形态”，严格执纪问责。

　　深入学习贯彻习近平总书记关于疫情防控的重要讲话和指示批示精神，在完成监督审查调查的基础上，做好各驻在部门疫情防控工作监督，督促各单位按照区防控指挥部文件要求，严格落实疫情防控工作。连续2个月参加企业复工复产和街道社区疫情防控的监督检查，有效助力企业的复工复产和社区疫情防控工作。对各驻在部门在疫情期间出现工作不力、瞒报、迟报、漏报以及慢作为、不作为等问题进行处理。

　　监察体制改革后，对政治理论水平和业务能力的要求更高，派驻X组在工作中坚持对标找差，加强对纪检监察业务知识的学习，积极参加业务学习，促进工作不断改进与个人能力素质的提高，从严落实纪检监察干部“六条禁令”和“八小时外”行为提醒，自觉打好意识主动仗，主动接受单位、家庭、群众全方位监督，树立自身良好形象。

　　>二、存在的问题与不足

　　1、监督的单位人员多，点多面广，组内人员少，涉及“三重一大”事项的会议不能统筹安排，影响了履行监督职责的质量。

　　2、对各单位重要岗位、重点环节开展监督的方式比较单一，影响了精准发现问题的能力。

　　3、对法律法规专业知识掌握得还不是很全面，执纪审查能力水平有待于进一步加强，理论及业务学习和能力建设方面需进一步加强。

　>　三、下一步工作打算

　　1、建立健全廉政风险点排查机制。关键在于有效掌握风险点的防范效果及改进落实情况，将监督关口前移，努力做到警钟长鸣，防患于未然。

　　2、继续建立定期召开廉政情况分析会制度。重点掌握单位部门的廉政建设，从而为联系单位政治生态建设情况提供支撑。

　　3、查信办案提质增效。继续认真查办各类信访件，提高信访件成案率，坚持从快从实审查调查各类案件问题线索，科学运用“四种形态”强化监督，争取完成今年的立案审查调查目标数，并在规定期限内移送审理。

　　4、持之以恒加强自身建设。“打铁必须自身硬”，作为纪检干部要不断提高政治素质、业务素质和执纪能力，不断增强派驻纪检组的责任意识，同时加强与其他组、室学习沟通和交流，学习先进经验和做法。充分发挥好“派”的权威和“驻”的优势，为打造优良的政治生态而不懈努力。

**第二篇: 派驻纪检监察组202\_年工作总结**

　　今年以来，驻市财政局纪检监察组在市纪委监委的坚强领导下，以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实十九届中央纪委四次全会、省纪委九届五次全会、市纪委十一届五次全会精神，聚集监督首要职责，紧盯全年工作重点，以强化政治监督为统领，贯通日常监督、专项监督，发挥派驻监管派的权威和驻优势，立足职能职责，按照项目化推进、清单化管理的思路做实做细精准监督，扎实推进全年派驻监督工作取得实效。

　　 >一、202\_年工作完成情况

　　 (一)提高政治站位，聚焦政治监督，始终坚持派驻监督工作正确政治方向

　　 一是加强政治理论学习。纪检监察组全体干部坚持开展常态化政治理论学习，全年组织政治学xxx次，先后传达中央、省、市委相关文件精神XX余份，不断提高政治站位，提升工作质量。

　　 二是聚焦政治监督。聚焦综合监督单位政治功能，前移监督关口，持续深入XX家综合监督单位监督党委(党组)履行全面从严治党主体责任，党组书记履行第一责任人，班子成员落实一岗双责。如，在查办案件过程中，发现市XX党委班子不健全，班子成员仅XX人，无法召开党委会议，还存在基层党支部隶属关系不对等问题。我组督促市国资委党委发挥党建主体责任，经市国资委党委向市委组织部汇报后，现已配齐班子成员，基层党支部隶属市XX党委管理。全面监督综合监督单位党委(党组)研究三重一大决策事项;指导综合监督单位党委(党组)研究部署党风廉政建设、反腐败和政治生态分析工作。截止目前，累计参加被监督单位党委(党组)会议、研究三重一大事项会议XX场次。深入综合监督单位、市属国有企业，开展侵害群众利益、复工复产企业新冠肺炎疫情防控措施督导检查XX次，发现问题线索XX个，并要求立行立改。

　　 (二)夯实主体责任，加强日常监督，努力把派驻监督工作抓细抓实抓到位

　　 一是强化运用第一种形态。采取常态监督精准监督督促综合监督单位履行主体责任，扎实推进运用监督执纪第一种形态工作贯彻落实，切实将监督关口前移。截止目前，综合监督单位、市属国有企业运用监督执纪第一种形态处置问题线索XX条，对相关负责人进行约谈提醒、批评教育、诫勉谈话XX人次，帮助其认识错误、纠正错误。

　　 二是健全监督联动机制。定期召开联席会议、联络员会议，总结上季度工作，通报日常监督过程中发现的问题，提出堵塞漏洞、完善工作机制建议。截至目前，分别召开联席会议、联络员会议各XX场次，提出整改措施XX项，各单位均已整改完毕，并完善相关机制。

　　 三是关口前移早提醒。针对综合监督单位党风廉政工作推进迟缓、公车监管不到位、公房自查自纠敷衍走过场等问题，对XX家综合监督单位主要负责人进行集体提醒谈话，XX家单位主要负责人进行主动约谈，直指痛处，达到红脸出汗目的。

　　 四是严把人才选用关。督促指导综合监督单位、市属国有企业为新提任科级、职级晋升干部建立廉政档案XX份。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，累计出具新提拔任命科级及职级晋升干部廉政函复XX人次，开展廉政测试、廉政谈话、观看警示教育片XX人次，坚决防止带病提拔、带伤评优情况出现。

　　 五是深化作风专项监督。坚持常态化开展干部作风、公务接待、公务用车、办公用房、廉政提醒谈话等监督检查，监督综合监督单位严格遵守中央八项规定精神。截止目前，开展督导检查XX次，检查公务车辆XX辆次，办公室XX间、资料室XX间、资料发现问题线索XX个。严格落实公务接待严禁饮酒和婚丧喜庆事宜相关规定，XX家单位按照要求对公务接待进行报备，经抽查，未发现违规问题。督促市财政局对各区扶贫资金使用情况进行监督检查，针对发现的XX个问题，要求责任单位立即整改，坚决遏制腐败问题发生。

　　 六是加强廉政风险点防控。督促综合监督单位对本单位风险岗位进行评估，有针对性的采取有效防控措施，重点防范关键环节、关键岗位，做到真管真严、敢管敢严、长管长严。XX家综合监督单位共梳理风险点XX个，制定防控措施XX条。

　　 七是督促做好巡察整改工作。累计参加综合监督单位巡察反馈会XX次，督促指导综合监督单位及时上报巡察整改方案、核实相关整改台账，采取有效措施认真开展整改，确保巡察整改工作落到实处。市工信局、市审计局存在的XX个问题均已整改。

　　 八是加强政治生态分析研判。督促指导XX家综合监督单位、XX家市属国有企业开展全年XX次政治生态分析工作，对分析问题不突出、不客观、不充分的单位要求多次修改，力求画像精准。同时，对XX家单位报送情况进行再分析、再归纳、再总结，形成综合政治生态分析报告，上报相关部门为领导决策提供参考。

　　 (三)坚持惩治震慑，加大查处力度，确保派驻监督高质量发展

　　 一是加强对案件线索处置和调查工作，严格按照工作流程和职责权限，根据问题线索的可查性分类处置。截止目前，处置问题线索XX件;受理信访室转办XX件，其中，函询XX件、初核XX件、调查XX件;诫勉谈话XX件;立案XX件，党纪处理XX人;企业案件审理XX件;处置问题线索XX件;一般性谈话XX人次。二是根据住房公积金管理中心XX违纪案件的处理结果，积极与公安部门协调沟通，将暂扣XX万元予以退回。三是配合第一监督检查室做好审查调查XX件。四是做好查办案件后半篇文章，通过听意见当面谈的方式，对XX名202\_年受处分人员进行回访，让其感受到纪律的硬度和组织的温度。如，针对市XX违纪问题，要求其单位党委举一反三，对单位全员学历进行重新复核，召开警示大会，运用监督执纪第一种形态对人力资源部相关责任人进行履职约谈。

　　 (四)强化业务学习，加强队伍建设，不断提升纪检干部综合业务能力

　　 一是强化业务学习。组织组内干部认真学习党政纪法法规，通过理论学习全面提升综合业务素质。二是考赛练提能力。通过参加一周一考、半年一赛、纪检监察干部业务培训以及抽调专人参与省、市纪委监委办理专案，通过以案代练等方式，不断提升纪检监察业务能力。三是以案代训强本领。组织市属国有企业纪检干部到组内进行跟班学习，采取以案代训的方式，让跟班学习人员在线索处置、调查谈话、制作笔录、适用措施、撰写报告、卷宗归档等环节都得到有效指导，提升办案能力。开展市属国有企业纪检干部纪检监察业务培训工作，切实提升国有企业纪检监察干部政治能力、业务素质、履职能力。

　　 (五)聚焦警示提醒，加强廉洁教育，不断筑牢党员干部廉洁思想防线

　　 一是通过给综合监督单位讲廉政党课、协调召开党风廉政建设工作会议、组织开展廉政警示教育活动、开展重点岗位人员廉政谈话等形式，积极开展学习宣传教育，筑牢廉政防线。截止目前，讲廉政党课XX场次，教育党员干部XX余名。二是坚持用身边事教育警示身边人，常态化开展廉政教育课堂和以案说纪活动。截止目前，开展廉政教育XX场，教育党员干部XX余名。三是紧盯重要时间节点，常态化开展廉政提醒，通过召开干部大会、发送短信等方式，重申节日期间纪律要求，要求严格遵守中央八项规定精神，确保节日期间风清气正。截至目前，发送廉政提醒通知XX份、廉政短信XX条。四是督促被监督单位加强《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《监察法》《中华人民共和国公职人员政务处分法》等法律法规的学习，教育引导广大党员干部懂法、守法、守纪。

　　 (六)其他工作。下发《市纪委监委驻市财政局纪检监察组202\_工作思路》，解决综合监督单位党风廉政工作思路不清、工作重点不明等问题。对XX工程建设提出纪律要求，并深入项目施工现场开展跟进督导，监督项目各成员单位履职尽责、严格管理。加强对外宣传工作，在XX清风网上稿XX篇。将国有企业纳入天网行动报送范围，填补市属国有企业数据空白。整理报送XX家市属国有企业XX名纪检干部工作履历情况。撰写《关于深化运用监督执纪第一种形态的调研报告》报宣传部。撰写《采取多种有效措施，强化对纪检干部权利的监督和制约》工作落实情况报干部监督室。疫情期间，积极参与集中医学观察酒店驻点监督和疫情防控督导工作。

　　 >二、工作特色创新做法

　　 今年以来，纪检监察组坚持以工作通报为手段，强化政治监督，压实综合监督单位切实履行主体责任。一方面，采取定期和不定期通报的方式，督促被通报单位深入剖析问题根源，针对暴露出的问题，举一反三、查漏补缺，改进工作，整改问题。另一方面，通过开展回头看评查，对问题整改情况进行随机抽查，通过完善工作闭环最大限度发挥通报的综合效应。

　　 >三、存在问题

　　 一是对综合监督单位的压力传导还不到位。党委(党组)运用第一种形态的主动性还不够，对党员干部的四风、四气问题的查处多是停留在批评教育层面，追究问责力度不够，很少使用通报、责令检查、诫勉谈话等组织处理方式。

　　 二是驻点监督的优势未得到有效发挥。因工作人员缺少，每月安排纪检监察组干部对综合监督单位进行实地驻点监督工作尚未开展，靠前监督、驻点监督的优势未得到有效发挥。

　　 >四、202\_年工作计划

　　 一是加强政治监督。将综合监督单位党委(党组)履行全面从严治党主体责任和班子成员落实一岗双责作为日常监督抓手，扎实推进综合监督单位执行党组议事规则和民主集中制、政治生态建设、作风建设、三重一大事项、巡察审计整改、谈心谈话等工作落实情况，提高监督的针对性和实效性。

　　 二是开展常驻监督。发挥常驻监督的特点，通过深入综合监督单位驻点调研、深度访谈、座谈交流、参加会议、查阅资料等方式，开展靠前监督，实现调研与察访结合，督导与检查贯通。

　　 三是开展专项监督。按照工作部署，开展专项监督检查，严肃查处侵害群众利益、扶贫资金使用管理问题，对专项治理、专项整治工作进行跟踪督办。

　　 四是做好案件查办工作。做好问题线索处置工作，信访举报线索受理及查处工作，注重在监督过程中发现问题线索。开展受处分人员暖心回访工作，做好受处分人员后半篇文章。

　　 五是严把人才选用关。在干部提拔使用、单位和个人评先评优等关键环节上严格把关，坚决防止带病提拔、带伤评优情况出现。持续建立和更新科级干部廉政档案，进一步加强对干部的教育、监督、管理和考核，切实提高领导干部廉洁自律意识。

　　 六是加强自身建设。打铁必须自身硬，在作风上求实，增强全组成员政治担当意识，保持干事激情，敢于动真碰硬。加强政治思想教育，提高斗争本领，按照大练兵的要求，学习政治理论和纪检监察业务知识，提升实战本领，以实际行动践行两个维护。

**第三篇: 派驻纪检监察组202\_年工作总结**

　　20xx年，县规划局纪检监察工作以认真学习贯彻落实中央、省、市、县纪委全会和国务院廉政会议精神为重点，紧密结合城乡规划工作实际，不断深化廉政教育，着力强化廉政意识，切实抓好监督管理，有效推进作风建设，为城乡规划工作提供坚强纪律保障。

>　　一、深化廉政教育，筑牢拒腐防线

　　组织开展以《廉政准则》和《关于实行党风廉政建设责任制的规定》、《行政监察法》等为重点的党纪国法条规教育，深入开展理想信念和宗旨教育、党风党纪和廉政法规教育、廉洁自律和警示教育、公职人员岗位廉政风险防范教育和廉政谈话教育，提高党员干部拒腐防变的意识和能力，全面提升全局党员干部职工的政治理论水准，增强责任感，时刻绷紧党风廉政建设这根弦。

>　　二、强化廉政意识，落实主体责任

　　1、继续以签订党风廉政建设责任书、党员干部廉洁自律承诺书等形式，督促局党组织、下属单位主要负责人和班子成员抓好主体责任内的党风廉政建设责任制，履行“一岗双责”。对落实《党风廉政建设责任制》和任务交办书的情况进行督查，对责任制贯彻不力、进展缓慢、影响工作开展的，要通报批评；对不抓不管、问题突出、造成严重后果的，坚决采取组织处理或纪律处分等方式实施责任追究。

　　2、加强对局党组和下属单位领导干部贯彻执行民主集中制、“三重一大”决策制度、一把手“五不直接分管”制度等情况的监督检查。

>　　三、抓好监督管理，规范权力运行

　　1、加强对上级重大决策部署执行情况监督检查。重点加强对20xx年县委、县政府部署的中心工作的执行情况进行监督检查；严格按《实施行政处罚自由裁量细化标准》实行行政处罚；加强对政治纪律执行情况的监督检查，对违反党的政治纪律严肃处理；严肃组织人事工作纪律，严格执行党政领导干部选拔任用工作有关规定，加强对选拔任用干部“四项监督制度”落实情况的监督检查。

　　2、进一步完善党务、政务和办事公开制度，实施决策公开、管理公开、服务公开和结果公开，促进权力在阳光下运行。

　　3、加强对执行公务用车、公款接待和公款出国（境）旅游的规定的监督，坚决杜绝奢侈浪费之风，坚持收支两条线，不搞“小金库”，推进“三公”经费公开，主动接受社会监督。

　　4、强化城乡规划效能监察，规范行政执法行为。重点抓好规划行政检查工作，根据《城乡规划法》、《浙江省城乡规划法条例》以及中共中央办公厅、国务院办公厅《关于开展工程建设领域突出问题专项治理工作的意见》，对局属各审批科室和单位的规划审批情况、规划管理情况、城乡规划效能和规划执法情况进行专项监督检查。加强对重点建设项目和关键环节的监督，推行廉政风险防控管理。

>　　四、推进作风建设，提高服务效能

　　1、督促党组织和党员干部职工认真落实中央“八项规定”、省委“六个严禁”、省纪委“七个一律”、市委“八条禁令”、县委“二十条规定”、局“八项禁令”等规定；从严处理酒驾、醉驾、赌博等行为；从严整治公款送礼、公款吃喝、公车私用、奢侈浪费、大操大办婚庆喜庆事宜、出入私人会所或参与高消费娱乐活动等不正之风，坚决防止“四风”反弹、回潮，严守政治纪律。

　　2、严格纪律制约，提高制度执行力。以《XX县规划局内部管理制度汇编》为依据，严格纪律约束。采取定期检查和不定期抽查的方式，督查党员干部职工的上岗守纪、履职尽责、纠正“四风”等情况。

　　3、继续深入推进机关效能建设工作。严肃查处行政不作为、慢作为、乱作为等行为，坚决整治“懒、散、庸、浮、软、昏、混、推、拖、贪”十种不良风气，不断提高党政机关工作效能和服务水平，切实解决“小鬼难缠”问题。强化干部作风，杜绝吃、拿、卡、要、报，抓好规范行政审批、规范自由裁量权的落实，加强对执行效能建设的监督检查。

>　　五、完善信访机制，加大案件查处力度

　　一是积极做好信访工作。做好信访接待工作，及时处理及回复信访案件，明确来电来信来访要求及责任追究方式，畅通信访渠道，对外公开投诉电话，妥善处理群众的来信来访。

　　二是加大督查督办力度。对上级交办的信访件及时处理，及时回复。对署名的来信来访，按照规定将调查和处理情况及时向群众反馈。

　　三是主动配合查处上级交办的案件。积极支持和配合县执纪执法部门查处违纪违法案件。对党员干部的苗头性、倾向性问题，及时开展信访监督、批评教育、诫勉谈话。

>　　六、发挥纪检监察职能作用，提高工作效率

　　一是局纪检监察室要积极发挥职能作用，提高工作的自觉性，切实转变工作作风和监督方式，在认真做好纪检监察自身业务的同时，不折不扣地完成上级纪委和局党组交办的各项临时性工作。

　　二是纪检监察干部要自我提高，强化自身建设，敢于直面群众、直面问题，全面提高政治鉴别力和独立查办案件的能力。

**第四篇: 派驻纪检监察组202\_年工作总结**

　>　一、主要工作情况

　　（一）融进来，调整思维角度

　　今年是纪检监察体制改革的第一年，我组人员既有检察院转隶干部，也有原纪委转岗干部。监督对象和工作程序也发生了较大变化。全组人员既要适应新岗位，又要熟悉新政策，为此，我们调整思维角度，全面提高融入效率。

　　一是关心关怀促人员思想融合。我组高度重视团结一致、形成合力的思想工作。生活上，经常开展谈心交心，从个人成长经历到家庭规划，从孩子教育到孝敬长辈，深入交流，坦诚相待；组内哪位同志身体不适，我们及时家访慰问；组内哪位同志家庭成员生日，我们及时送祝福。工作上，充分考虑原纪委干部和转隶干部的工作经验、性格特点等进行合理分工。组长负责组内全面工作，组内同志设AB角，既分工负责，又协调配合；坚持每周召开工作例会，通报上周工作情况，研判问题线索，确定下周工作重点；坚持民主集中制，遇到问题一起理思路、谋方法、找对策，既有民主、又有集中，既增强了团队凝聚力和战斗力，又充分发挥了组内同志的工作能力。通过生活和工作上的互相关心关怀，促进了感情深度融合，增强了组内同志的认同感和归属感，不断夯实了团队合力，实现了思想、情感、工作全方位融合。

　　二是注重学习促业务融合。为更好适应监察体制改革新形势、新任务和新要求，我们积极参加各类学习培训，创新学习方式，利用每周组务会，指定一人领读方式，深入系统学习习近平总书记系列重要讲话和党的十九大会议精神，学习掌握《监察法》、《监督执纪工作规程》、《中国共产党纪律处分条例》等相关法律知识和规程，努力提升政治素质和业务能力。同时，加强组内制度建设，根据相关工作规程，建立了《派驻第五纪检监察组日常工作制度》、《派驻第五纪检监察组初步核实工作流程》、《派驻第五纪检监察组“三重一大”事项监督管理的办法》、《派驻第五纪检监察组生产安全事故调查处理工作流程》、《派驻第五纪检监察组谈话函询制度工作流程》、《派驻第五纪检监察组问题线索处置工作制度》等组内制度，努力实现工作程序的规范化，岗位责任的法规化，管理方法的科学化。

　　三是摸清底数促单位融合。年初，为力求快速打开工作局面，我们拟定走访工作方案，对重新调整的家驻在单位进行实地走访调研，听取各单位工作汇报及相关意见建议，初步了解各单位的党风廉政建设情况，并向各单位介绍派驻纪检组的工作职能权限，阐明派驻纪检组与驻在单位的监督与被监督关系，并对今后如何开展好党风廉政建设工作提出要求。搭建了派驻工作沟通联络平台，建立了微信工作群和QQ工作群，每个驻在单位指定两名工作人员（互为AB角）加人微信工作群和QQ工作群，让他们成为派驻监督执纪的眼睛、耳朵和嘴巴。强化与驻在单位的日常沟通。设计下发了领导班子成员和监察对象摸查登记表，要求驻在单位认真统计上报本单位的领导班子成员和监察对象基本情况，及时掌握领导班子成员和监察对象的基本情况。

　　（二）担起来，拓宽监督广度

　　一是全面监督。自今年3月初新的派驻第五纪检监察组人员正式到位以来，根据工作要求，认真领会市、区文件精神，积极谋划工作思路，主动对接，拟定了走访驻在单位工作方案，力求快速打开工作局面。分别对家等驻在单位进行了实地走访调研，召开座谈会，传达区纪委全会精神，听取各单位工作情况汇报及相关意见建议，结合每家驻在单位党风廉政工作特点，提出开展党风廉政建设工作的建议。纪律教育月期间，再次全面走访驻在单位，检查各单位纪律教育学习月工作，督促落实好规定动作，开展好自选动作，推动驻在单位扎扎实实做好纪律教育学习月工作，并针对其存在的不足提出整改建议。注重抓早抓小，推动谈话提醒常态化。要求各驻在单位结合本单位实际,出台完善谈话提醒工作制度，逐级开展谈话提醒活动，做好谈话安排和记录，及时上报谈话提醒数据，形成一级谈一级，级级有计划、有部署、有责任、有落实的工作格局，促进谈话提醒常态化。同时，坚持列席驻在单位“三重一大”会议。今年我组共列席相关会议次。对驻在单位的重要文件及“三重一大”事项执行情况及时监督，共收集驻在单位备案党委会、班子会会议纪录、纪要等文件共份

　　二是重点监督。按照委领导提出的利用互联网技术开展廉政风险防控的要求，在分管领导的指导下，我组通过调研，拟定局的“五权”监管平台建设作为我组年度重点工作。会同选定区作为试点，督促、指导和推进“五权”综合监管平台的开发建设。目前该系统已经在试运行，构建了职责清晰责任体系，避免了权力行使随意性及违纪违规的行为，实现了“用权留痕”。

　　三是节点监督。一方面，紧紧抓住春节、五一、中秋、国庆等重要节点，通过电话、微信推送等方式，及时提醒驻在单位做好廉洁节日工作。另一方面，对涉及“四风”问题的举报和舆情第一时间现场督查、第一时间跟踪督办，确保监督落实中央八项规定精神没有静默期、纠正“四风”一刻不停歇。对市纪委联合暗访组跟踪暗访长途大巴不按规定线路行驶以及违规停靠等问题，我组要求龙岗交通分局当天晚上作出书面说明，对反映的问题马上整改，并举一反三，确保春运工作有条不紊、紧锣密鼓地进行。

　　（三）严起来，加大处置力度

　　一是严格依法依纪核实查办各类信访件和案件线索。我们始终把信访核查和案件问题线索作为重要的任务来抓，依纪依规，从速从严，第一时间分析梳理，第一时间启动调查，明确责任人，认真核查，确保按照办理时限进度落实。截至目前，我们共承接办理信访及问题线索\*件，已办结\*件，办结率\*%。其中，运用“四种形态”初步核实\*件、谈话函询\*人，转立案\*件\*人，给予党政纪处分\*人。

　　二是严格从严从实调查处理安全生产责任事故。我们坚持公开公正、实事求是和尊重科学的原则，积极参与辖区范围内安全生产事故调查。截至目前，我们共参加了\*宗生产安全责任事故调查，已完成调查\*宗。其中，我组参加了市安委办牵头成立的\*\*\*\*\*\*事故调查组,配合市监察委共同开展调查公职人员的失职渎职情况，形成的调查报告受到了省有关部门的表扬，并根据市监察委和区纪委的要求，对四名工作人员进行了谈话提醒。

　　三是继续开展廉情分析工作。今年4月开始，通过现场走访、查阅资料、走访座谈等方式，开展了\*\*\*\*\*\*\*\*分析工作，系统梳理了三个单位领导干部在履行党风廉政建设责任制、落实中央八项规定精神、完成“两个责任”重点工作等方面情况，总结了工作成效，分析了评估薄弱环节，提出针对性的意见和建议，要求驻在单位不断提升党风廉政建设工作水平。全面梳理汇总街道领导班子

　>　二、存在问题和不足

　　一是人员短缺，亟待充实。我组目前共\*人（其中一人长期请休病假），共有\*\*个驻在单位，除了对驻在单位的日常监督、执纪办案外，我们还要抽调巡查、安全生产事故调查、专案调查等工作，监督战线“点多面宽”，工作任务大，在日常监督和执纪办案工作中往往会顾此失彼，导至监督深度和广度不足。二是监督的单位较多，各单位会议不能统筹安排。每个单位涉及“三重一大”事项的会议比较多，有时驻在单位临时召开紧急会议，会前缺乏及时有效的沟通，我们不了解具体情况，会措手不及，不能充分发表意见。另外，驻在单位的会议有时扎堆召开，同一天安排几个会议，我们往往是分身乏术、顾此失彼，不能很好地履行监督职责。三是业务素质有待加强。监察体制改革后，从人员到政策法律等都发生了较大变化，面对纪检监察工作的新形势、新任务和新要求，除了要有坚定的党性原则外，还要有较丰富的政策法律等方面的知识。我们平时事情一多就手忙脚乱，蔬于业务学习，对党风廉政建设和反腐败斗争的新情况、新问题研究不深，把握不准，对执纪办案程序容易错漏。

>　　三、工作思路

　　（一）加强自身建设，严于律己不放松

　　深入学习以习近平总书记系列重要讲话精神和各级纪委全会精神，积极掌握其内涵和要求，进一步强化组员的党性观念、纪律意识和业务能力，不断适应纪检监察工作的新形势和新要求。充分发挥个人主观能动性，在推进各类信访案件线索核查的工作中，不断归纳总结办案经验，组员之间对照条例、法规学习讨论，深化对纪检监察工作常用法律法规和信访案件线索初核基本业务知识的理解与运用，形成在工作中学习，在学习中工作的良好氛围，做到两手抓、两不误、两促进。加强作风建设，带头执行各项工作纪律，严守中央八项规定精神，自觉接受驻在部门干部群众的监督，以严谨的学风、务实的作风、严明的纪律，履行好纪检监察工作职责，做好党的忠诚卫士。

　　（二）落实监察权限，突出日常监督

　　按照《关于深化中央纪委国家监委派驻机构改革的意见》要求，推动驻在部门党组织担负起全面从严治党政治责任，建立定期会商、重要情况通报、线索联合排查、联合监督执纪等机制，为党组（党委）主体作用发挥提供有效载体，形成同向发力、协作互动的工作格局。紧紧围绕监督这个第一职责，加强对驻在部门党组织的监督，重点检查遵守党章党规党纪和宪法法律、贯彻落实党的路线方针政策和决议等情况。根据赋予派驻机构监察权，既要依照党章和其他党内法规履行监督执纪问责职责，又要依照宪法和监察法履行监督调查处置职责，对行使公权力的公职人员实行监察全覆盖。积极当好委领导参谋助手，及时向驻在单位传达委工作信息，向委领导报告驻在单位工作动态及意见、建议，做到上传下达不走样，起到委机关和派驻单位之间桥梁、纽带作用。

　　（三）坚持问题导向，擦亮派驻监督“探头”

　　聚焦监督执纪问责，坚持问题导向，把纪律挺在前面，调亮监督“探头”，全面履行党章赋予的职责，把“派”的权威、“驻”的优势真正发挥出来。要坚持抓早抓小，在重要节点及驻在部门履行行政权力前，通过开展集体谈话、个别谈话等方式，常提要求，严明纪律，筑牢廉洁自律防火墙。对发现或反映的党员干部身上的苗头性、倾向性及还不构成违纪的问题，要敢于运用“四种形态”中的第一种形态，通过批评教育、责令纠正、约谈、诫勉谈话、函询等方式，让红脸出汗、咬耳扯袖成为常态，达到常敲警钟、防微杜渐的目的。对初核确实存在严重违纪甚至违法行为的，绝不含糊手软，绝不姑息迁就，要稳、准、狠，猛击一棒，依纪依法从严从快处理，形成强大震慑力，同时做到审查一宗警示一片，树立监督执纪权威。

**第五篇: 派驻纪检监察组202\_年工作总结**

　　今年来，派驻组织部纪检监察组围绕落实十九届中央纪委三次全会、省十一届纪委四次全会和县十二届纪委四次全会部署要求，在县纪委监委的正确领导和指导下，全面落实县纪委监委工作部署，突出主责主业，廉洁自律，严格监督执纪问责，现将一年来的工作总结汇报如下：

　　一、始终把加强理论武装、提高干部职工思想政治素质作为廉政建设的首要任务。认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神以及中纪委三次全会精神和省市县纪委全会精神，自觉学习新《党章》、巩固《监察法》、中央“八项规定”和《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》等，深入思考，把握精神实质，明确任务要求，不断提高的政治敏锐性和把握大局的能力。通过学习，正确的认识到要以党的政治建设为统领，不忘初心，牢记使命，以永不懈怠的精神状态和以永远在路上的韧劲和执着，一往无前、奋发有为，不断推动全面从严治党向纵深发展。

　　二、为贯彻落实中央八项规定精神转化为自觉行动，我组在工作日认真组织对所监督的九个单位的作风建设大排查、大整顿，严肃查处一批干部作风方面的典型问题，重点查处党员干部不思进取、不敢担当、不愿作为，推一推动一动、不推就少干不干的问题，加强对监督单位的“三重一大”监督和“三公”经费的使用问题，加强对严重违纪问题的立案审查工作，开展了对互联网+监督工作专项检查，督促各单位按时按要求落实到位。一年来,我组对监督单位以明察暗访的方式共开展作风巡查3次。

　　三、及时处理信访件和交办案件核查工作，把查处扶贫领域腐败和“扫黑除恶”作为监督执纪的重点工作来抓。2月份，配合县委组织部对脱贫攻坚工作专项督查，对10个村（居）关于脱贫攻坚方面的相关问题提出了整改意见；3月份开始，我组积极配合县委组织部参与群村“扫黑除恶”和软弱涣散党组织整顿，对涉嫌违纪的镇干部立案2人；5月份，我组与县纪委四室联合办理了市委脱贫攻坚专项巡察组交办的关于就业技能培训违规发放补助的问题的信访交办件，并对县人社局违规的相关工作人员立案7人；10月份，我组办理原桥林业站罗某关于编制问题的信访件，并指导县委组织部干部监督组办理了群众举报胡某、李某、黄某相关问题的信访案件。今年3月份开始，我组工作人员被抽调到县纪委监委专案组，协助办理了县纪委监委1.20专案、6.13专案、8.16专案。

　　下一年工作计划

　　（一）落实责任，不断提高反腐廉政工作水平

　　加强理论学习，注重实践锻炼，增强党性修养，不断提高政治素质和业务能力，为派驻纪检组履职尽责提供强有力的工作保证。

　　（二）强化监督管理，保持常态长效

　　紧紧围绕强化监督职能为重点，切实加强对驻在部门党政领导干部特别是主要领导干部的监督，切实加强对所监督的9个单位作风巡察，切实加强对权力的监督制约。要积极探索履行监督职责的方式方法，对领导干部多提醒、多帮助，突出监督重点，把握和运用好“四种形态”开展监督，使纪检监察工作保持常态长效。

　　（三）强化案件查办，保持严惩腐败势头

　　坚持有案必查，有腐必惩，要把纪律挺在前面，伸长耳朵，瞪大眼睛，发现苗头及时提醒，切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，严肃查办违纪违规案件。

**第六篇: 派驻纪检监察组202\_年工作总结**

　　20\_年，我在区委、区政府和办事处领导的正确领下，在办事处纪工委全体工作人员的共同支持下，认真履行工作职责，全面完成了区委、区政府下达的各项目标任务。现将一年来个人工作情况报告如下：

>　　一、强化学习，努力提高政策理论水平

　　一是加强思想政治理论学习。在积极参加中心组理论学习和机关集体学习的同时，充分利用业余时间坚持自学，全面把握科学发展观的科学和精神实质，增强贯彻落实科学发展观的自觉性和坚定性，着力转变不适应不符合科学发展观的思想观念，积极运用马克思主义的立场、观点和方法分析解决问题，切实把科学发展观贯彻落实到纪委工作的各个方面。二是系统学习纪检监察工作方针政策和廉洁自律各项规定。在学习党的各项方针政策的同时，重点学习了纪检监察和党风廉政建设的有关规定以及中纪委和省、市纪委全会精神，提高遵纪守法观念和自律意识，始终做到警钟长鸣。三是深入扎实开展调查研究。通过学习，牢固树立了勤政为民的意识，经常深入工作一线和社区、企业等基层开展专题调研，对各项工作重点，做到了有调研、有部署、有督促、有检查，狠抓工作落实，并虚心向广大干部和老同志请教，认真听取他们对自己工作的意见建议，为自己能够开拓性开展工作奠定了扎实的思想基础和实践基础。

>　　二、认真落实党风廉政工作责任制

　　作为一名办事处纪检书记，按党风廉政建设责任制的有关规定，本人是办事处纪检办、党政办、经济办、重点项目办等部门党风廉政建设工作的第一责任人。为了确保上级党风廉政建设的决策和部署得到落实，今年着重在以下三方面切实抓好分管部门政治理论学习和党风廉政教育工作，不断提高部门整体人员的政治思想和廉政勤政意识。

　　一是注重加强政府学习。先后组织全体干部较为全面系统地学习了“”重要思想和精神，认真学习领会、融会贯通其体系、精髓、科学立场、观点和方法，不断提高对党风廉政建设的重要性的认识，使党员干部能站在兴党兴国兴地方和保社会稳定、促经济发展的高度来认识党风廉政建设。

　　二是切实加强政策法纪的学习。组织党员、干部认真学习贯彻市纪委和我区有关党风廉政建设的文件精神，使广大党员干部在心中筑起牢固的防线，清醒地认识到日常工作、生活中的“高压线”，有效地避免了干部出现违规违纪现象。

　　三是抓好以个案分析为重点的警示教育。在加强理论和政策法规学习的同时，认真开展以个案成因、危害分析为重点的警示教育。以典型腐败个案人物为反面教材，组织干部共同分析腐败人物之所以堕落的根源和给党、人民带来的危害，

　　从而确保干部按“”的要求改造自己的“三观”世界，进一步提高干部克己奉公、清正廉洁、勤政为民情况，确保党风廉政建设工作不走过场，真正落到实处。

>　　三、工作实绩方面

　　任职以来，我坚持以“”重要思想为指导开展好各项工作，认真完成上级部门交办的工作任务，认真完成上级党委分派的各项中心工作任务，认真做好的日常业务工作。

　　1、加强队伍建设。全办10个社区配备了纪检委员，同时，选聘了一批群众公认度高、廉政监督能力强的居民代表为社区廉政监督员，进一步推动了基层党风廉政建设工作的有效开展。

　　2、完善制度建设。今年先后出台了《三资管理制度制度》、《社区零招待制度》等制度，并加强对制度的学习和落实，采取“以会代训”、上党课等方式对基层党员干部进行了集中培训和学习，使他们在工作中自觉遵守制度，执行规定。

　　3、加强“进农户问党风”活动的开展，深入了解民情民意，重点了解党的强农惠农政策和资落实情况。农村基层干部作风情况等，通过深入群众调查了解，摸清当前居民群众反映强烈的突出问题，采纳吸收居民群众的意见建议。

　　4、认真开展《农村基层干部廉洁履行职责若干规定》(试行)学习活动。并制定了办事处学习计划及有关学习制度。认真撰写学习心得和自我剖析材料。

　　5、创新财务管理体制。在“居财民理办监管”的基础上，不断探索财务管理有效方法，成立三资代理服务中心，搞好代理服务。

　　6、推广“4+2”工作法，规范三公开工作，进一步密切了干群关系。

　　7、解决突出问题。重点检查了群众关心的农业补贴发放、计划生育收费、独生子女费发放等热点难点问题。

　　8、20\_年组织并选举了社区居务监督委员会、所辖10个社区居务监督工作运行正常，积极开展廉政文化“六进”工作，主要开展了廉政文化进社区，特别是建农村社区工作开展得有声有色，对社区干部及群众的教育起到了积极的作用，对防范和减少农村干部违犯有关规定、改善干群关系将起一定的积极作用。

>　　四、执行廉洁自律规定情况汇报

　　作为纪委书记，必须具备很强的廉洁自律意识，必须带头遵守廉洁自律各项规定。为此，我自觉遵守和坚决维护党的政治纪律、组织纪律，带头执行好党的路线、方针、政策和重大工作部署。认真贯彻“两个务必”和“八个坚持、八个反对”的要求，牢固树立正确的政绩观，做真功，求实效。在工作和生活中，始终坚持全心全意为人民服务的宗旨，强化“立党为公，执政为民”意识，艰苦创业，勤俭节约，严于律己，要求党员干部做到的，自己首先做到，要求党员干部不做的，自己坚决不做，时时处处注意发挥带头作用，使自己经得起组织的考验和群众的监督。我始终严格遵守廉洁自律的各项规定，认真履行党风廉政建设岗位职责，恪守执政为民、廉洁勤政的思想道德防线，工作和生活中做到了一身正气、两袖清风，用自己的切身行动影响和带动了办事处班子成员和其他同志，共同营造了团结和睦，奋发向上的良好工作氛围。

       模范遵守党风廉政建设的各项规定，牢固树立立党为公、执政为民的自律意识。在工作和生活中，我自觉执行《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》和省委提出的领导干部廉洁从政12条规定，自觉接受群众监督。坚决同一切歪风邪气和各种腐败现象作斗争。切实做到“四自”、“四慎”，耐得住清贫，经得起诱惑，抗得住市场经济条件下各种不良习气的侵蚀。对照省委提出的廉洁从政12条规定，一年来，我坚持做到了讲党性、重品行、做表率，切实加强自身作风建设;严格按照规定使用公务用车，没有公车私用现象;没有收受现金、有价证券、支付凭证的情况;在配偶、子女从业、就学方面严格要求，没有利用职权为亲属、朋友谋利的行为;自觉抵制公款大吃大喝及参与高消费活动，没有接受过影响执行公务活动的宴请;没有在企业兼职、领取报酬或奖金的行为;没有参加过出国(出境)活动;严格执行禁酒令，没有参与过赌博或变相赌博活动;坚持参加机关，认真开展批评和自我批评;年内未操办过婚丧喜庆事宜。在严格要求自己的同时，严格要求、教育和管好自己的家庭成员和身边工作人员，从不利

　　用职务上的权利，为他们谋取任何利益，无假公济私、铺张浪费、贪图享乐、脱离群众的现象和问题。对家庭成员和身边工作人员严格要求，自己的配偶子女、身边工作人员没有经商办企业的情况。坚决执行领导干部重大事项报告制度。厉行节约，反对奢侈浪费。全年没有违法乱纪行为。

　　纵观一年来的工作，虽然取得了一定成绩，但也存在一定的不足和问题。在新的一年里我将继续发扬成绩、改正不足，按照市委、区委的要求，以旺盛的斗志，务实的作风，更加完善具体的措施，充分发挥自身的优势，与时俱进，奋力开拓，努力把分管的各项工作做得更好。

**第七篇: 派驻纪检监察组202\_年工作总结**

　　党的纪检机关如何贯彻落实科学发展观，做好纪检工作，是新时期给我们提出的新课题。我认为，重点是立足本职工作，结合工作实际，坚持以人为本，及时解决影响农村发展的突出问题，不断加强对干部的教育和监督，使广大党员干部能够自觉做到廉洁自律，不断完善惩治和预防腐败体系，真正把党风廉政建设和反腐败斗争工作落到实处，从而取得实效。

>　　一.坚持脚踏实地的工作作风

　　一个好的工作作风，诠释了我们这个时代正在拓展的科学发展之路和必须坚守的社会主义核心价值。深入理解和发掘这一珍贵精神，我们应树立“执政为民、造福于民”的宗旨意识，培养“着眼长远、脚踏实地”的工作作风，锻炼“坚韧不拔、负重拼搏”的优秀品质，发扬“与时俱进、创新开拓”的实干精神，渗透到工作的方方面面，把维护和发展人民群众的根本利益，作为党风廉政建设的出发点和落脚点，始终把以人为本的理念落实到每一项具体工作上。要进一步拓宽民意表达渠道，建立健全利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制、权益保障机制。充分发挥纪检监察信访督察督办职能，及时把矛盾解决在基层，化解在萌芽状态。坚持不懈地抓好党风廉政建设，把反腐倡廉工作深入持久地开展下去，为我镇经济发展和社会各项事业又好又快发展创造一个风清气正的环境，起到保驾护航作用。

>　　二、强化教育监督职能，增强干部的责任感和使命感

       教育与监督是纪检监察机关的两项重要职能。如何履行好对干部的教育和监督，防范干部在新农村建设中违反社会规范行为的发生，特别是防止党员领导干部利用职权谋取不正当利益行为的发生，是纪检监察机关保证社会沿着正确健康的方向发展面临的重要课题。通过一段时间的学习，我总结出以下几点：

　　(1)加强警示教育活动，树立正确的世界观、人生观加强学习是适应新形势、新任务要求的迫切需要。面对日新月异的新形势，要不断加强对社会主义市场经济知识、法律知识、文化知识的学习，努力拓宽自已的知识面，树立现代意识和超前意识，不断提高党员干部的领导能力和本领，不断提高执政水平。通过警示教育和思想作风建设学习坚定党员干部的理想信念;同时，要求各级干部从自身做起，加强党纪党规学习，自觉搞好廉洁自律工作，要树立廉洁奉公的思想，始终保持共产党员的先进性，用党的理论、方针、政策武装党员干部头脑。要严格要求自己，树立良好的形象。

　　(2)加强对权利运行的监督

　　当前一些重特大腐败案件的发生，与监督机制不健全、监督制度不完善、监督措施不到位有很大关系，这就提醒我们必须解决好对权力运行的监督制约问题。因此，要把我党的各种廉政制度坚持下去，就必须加强对党员干部特别是领导干部进行有效的监督。

　　(3)强化规范意识，树立正确的权力观

　　要抓好学习、教育，提高按“规矩”办事的自觉性。在具体工作中，我们坚持以下几点：一要强化法制意识，按制度办事，按程序办事，坚持在法律面前人人平等，任何组织和个人都不能超越法律之上的特权。二要强化政策和纪律意识，严格遵守党的政治纪律、组织纪律、财经纪律，确保党的方针、路线能够正确实施。三要强化程序意识，严格按科学程序办事。

　　与此同时，要倡导各级领导干部在廉政建设中发挥表率作用。要切实担负起作风建设的领导责任，抓好本单位的党风廉政建设。身体力行，从自身做起，从小事做起，努力起到表率作用。按照党的方针、路线，发扬不畏艰苦、奋力拼搏、克已奉公、乐于奉献的精神，为群众服好务，把群众冷暖挂在心上，促进社会健康和谐发展。

>　　三、深化工作，建立健全惩治和预防腐败体系

　　1.深入扎实地开展反腐倡廉教育

　　要突出抓好对各级干部特别是领导干部的反腐倡廉教育。以领导干部为重点，以牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观为根本，

　　以艰苦奋斗、廉洁奉公为主题，以更好地做到立党为公、执政为民为目标，坚持进行党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验教育，进行理想信念和从政道德教育、党的优良传统和作风教育、党纪条规和国家法律法规教育。

　　2、大力推进反腐倡廉制度建设

　　建立和完善从决策到执行全过程的科学决策及民主监督的程序和制度，进一步推进决策的科学化、民主化。完善反腐败领导体制和工作机制，完善村务公开、党务公开、财务公开等公开制度。

　　3、切实加强对权力运行的制约和监督全面贯彻党内监督条例，切实加强党内监督、社会监督和司法监督。

　　4、充分发挥惩治在惩防体系中的重要作用

　　要坚决查办违纪违法案件，严厉惩处腐败分子。要严肃查处违反政治纪律的案件;贪污、受贿、行贿、挪用公款等违法案件，失职渎职、严重损害群众利益的案件，各种以权谋私、严重损害群众利益的案件。对顶风作案的要依纪依法从严惩处，坚决纠正损害群众利益的不正之风。

　　5.加强领导，齐抓共管，确保惩治和预防腐败各项任务落到实处

　　要充分发挥组织协调作用，抓好建立健全惩防体系各项任务的分解和落实。把任务落实到各村、各单位，把责任落实到具体负责人头上，认真抓好各项任务的落实。

>　　四、贯彻落实四个文件，推进党风廉政建设

　　一是开展“农村基层党风廉政建设示范村”创建活动。大力推进廉政文化建设，提高党员干部拒腐防变意识和能力，形成“以廉为荣、以贪为耻”的良好社会风气。

　　二是充分利用远程教育平台。以农村党员干部现代远程教育网络为载体，开展多种形式的反腐倡廉教育，提高教育的针对性，做到警钟长鸣，筑牢领导干部廉洁从政的思想道德防线。

　　三是开放廉政阅览室。为广大干部党员搭建起了反腐倡廉知识的另一学习的平台。

　　四是继续推行村务政务监督，健全完善对村务政务监督制度，强化对村级事务的监督，使村委会得所有工作都置于人民群众的监督之下。

>　　五.加强信访，落实责任，确保社会和谐稳定

　　1、把“以人为本”作为构建和谐信访的出发点

　　(1)要充分认识信访工作的客观性。群众信访是社会矛盾的客观反映，我们要深刻认识到信访工作是倾听群众呼声的重要渠道，是帮助群众解决实际问题的重要手段。通过做好信访工作真正做到解民忧、办民事、得民心、顺民意。

　　(2)要深刻认识群众诉求的重要性。我们要高度重视群众诉求，切不可因事小而忽视、因事小而不为，要在实际工作中换位思考，多从群众的角度想问题，主动服务，热情帮助。

　　2、把服务全局作为构建和谐信访的落脚点

　　(1)要为改革大局服务。要做好新时期的信访工作，为深化改革提供有效保证和主动服务，要通过信访渠道传递群众的意见建议，反映社情民意，为领导决策提供服务。

　　(2)要为发展大局服务。既要理解群众的境遇，也要他们了解我镇的基本情况，增强他们支持改革发展的信心，调动他们投身改革发展的的积极性。

　　(3)要为稳定大局服务。认真开展经常性的矛盾纠纷排查化解，做好初信初访工作，努力把不稳定因素化解在萌芽状态，为我镇推进改革发展创造一个稳定的社会环境。

　　3、把强化举措构建和谐作为信访工作的着力点要完善科学的信访问题处理机制。按照分类指导、逐案施策的原则，研究改进信访问题处理机制，对重信重访案件要深入分析案由，找寻合理成分，酌情解决困难，理顺群众情绪。大力加强基础工作，强化信访问题排查化解机制。做到重心下移、关口前移，及时化解矛盾，就地解决问题。办好群众的信访事，就能为党赢得一片民心，为社会增添一份和谐。

**第八篇: 派驻纪检监察组202\_年工作总结**

　　今年来，派驻组织部纪检监察组围绕落实十九届中央纪委三次全会、省十一届纪委四次全会和县十二届纪委四次全会部署要求，在县纪委监委的正确领导和指导下，全面落实县纪委监委工作部署，突出主责主业，廉洁自律，严格监督执纪问责，现将一年来的工作总结汇报如下：

>　　一、始终把加强理论武装、提高干部职工思想政治素质作为廉政建设的首要任务。认真学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神以及中纪委三次全会精神和省市县纪委全会精神，自觉学习新《党章》、巩固《监察法》、中央\'八项规定“和《中国共产党纪律检查机关监督执纪工作规则》等，深入思考，把握精神实质，明确任务要求，不断提高的政治敏锐性和把握大局的能力。通过学习，正确的认识到要以党的政治建设为统领，不忘初心，牢记使命，以永不懈怠的精神状态和以永远在路上的韧劲和执着，一往无前、奋发有为，不断推动全面从严治党向纵深发展。

　　二、为贯彻落实中央八项规定精神转化为自觉行动，我组在工作日认真组织对所监督的九个单位的作风建设大排查、大整顿，严肃查处一批干部作风方面的典型问题，重点查处党员干部不思进取、不敢担当、不愿作为，推一推动一动、不推就少干不干的问题，加强对监督单位的\'三重一大“监督和\'三公“经费的使用问题，加强对严重违纪问题的立案审查工作，开展了对互联网+监督工作专项检查，督促各单位按时按要求落实到位。一年来,我组对监督单位以明察暗访的方式共开展作风巡查3次。

　　三、及时处理信访件和交办案件核查工作，把查处扶贫领域腐败和\'扫黑除恶“作为监督执纪的重点工作来抓。2月份，配合县委组织部对脱贫攻坚工作专项督查，对10个村（居）关于脱贫攻坚方面的相关问题提出了整改意见；3月份开始，我组积极配合县委组织部参与群村\'扫黑除恶“和软弱涣散党组织整顿，对涉嫌违纪的镇干部立案2人；5月份，我组与县纪委四室联合办理了市委脱贫攻坚专项巡察组交办的关于就业技能培训违规发放补助的问题的信访交办件，并对县人社局违规的相关工作人员立案7人；10月份，我组办理原桥林业站罗某关于编制问题的信访件，并指导县委组织部干部监督组办理了群众举报胡某、李某、黄某相关问题的信访案件。今年3月份开始，我组工作人员被抽调到县纪委监委专案组，协助办理了县纪委监委1.20专案、6.13专案、8.16专案。

>　　>二、下一年工作计划

　　（一）落实责任，不断提高反腐廉政工作水平

　　加强理论学习，注重实践锻炼，增强党性修养，不断提高政治素质和业务能力，为派驻纪检组履职尽责提供强有力的工作保证。

　　（二）强化监督管理，保持常态长效

　　紧紧围绕强化监督职能为重点，切实加强对驻在部门党政领导干部特别是主要领导干部的监督，切实加强对所监督的9个单位作风巡察，切实加强对权力的监督制约。要积极探索履行监督职责的方式方法，对领导干部多提醒、多帮助，突出监督重点，把握和运用好\'四种形态“开展监督，使纪检监察工作保持常态长效。

　　（三）强化案件查办，保持严惩腐败势头

　　坚持有案必查，有腐必惩，要把纪律挺在前面，伸长耳朵，瞪大眼睛，发现苗头及时提醒，切实解决发生在群众身边的不正之风和腐败问题，严肃查办违纪违规案件。

**第九篇: 派驻纪检监察组202\_年工作总结**

　　20xx年，市民防局纪检监察工作紧紧围绕市委市政府中心工作和市纪委的工作部署，紧扣民防职能任务，按照“转职能、转方式、转作风”要求，切实抓好民防部门党风廉政建设和反腐败工作，为民防融合式发展提供坚强有力保障。

>　　一、进一步巩固党的群众路线教育实践活动成效

　　一是确保学习宣传贯彻活动成效。在局党组统一安排部署下，分阶段、分时间、分对象组织实施，监督抓好学习教育计划、人员、时间、效果“四落实”。二是精心组织“纪律与言行”专题教育。3月至5月，在全局集中开展“纪律与言行”专题教育，通过外聘专家宣讲、理论刊物阅读、走访调研、专题座谈讨论等多种形式，进一步强化全局人员遵纪守法观念，自觉把遵章守纪意识内化于心，外化于行。三是持续强化理论武装。进一步抓好“两个责任”的学习贯彻，切实发挥纪检组的监督责任。深入学习中纪委五次全会和省、市纪委全会精神，结合民防融合式发展实际，确保党风廉政建设各项规定落到实处，实现防空防灾工作的新跨越。

>　　二、突出主业主责，进一步推进党风廉政建设责任制的全面落实

　　一是深入贯彻党风廉政建设责任制。全面细化责任制个性目标，严格责任区分，落实一岗双职。签订党风廉政建设责任书，主要领导与分管领导、分管领导与科室负责人、科室负责人与所属工作人员逐级签订责任书，形成一级抓一级、层层抓落实的体系，切实把党风廉政建设责任制各项规定落到实处。每半年开展党风廉政建设责任制落实情况检查，撰写党风廉政建设检查考核报告，并报送上级党委和纪检部门。二是强化全过程监督检查。重点监督结建工程建设各个环节，主动参与相关检查验收工作；监督易地建设费征收，确保应收尽收；监督自建民防工程的开发使用，抓好各类合同的监督落实，坚决消除各种隐患苗头；监督组织指挥体系建设，为提高整体指挥效能作好保障；积极参与招投标和物资采购工作，做到关口前移；继续督促民防进社区、进学校工作，杜绝形式主义，务求取得实效。加强纪律作风回访，视情如开服务对象纪律作风评议会，自觉接受社会各界监督检查。三是健全廉政风险点排查防控机制。认真分析查找个人、部门在业务流程操作、制度机制执行和受外部环境影响等方面存在或可能存在的廉政风险点及其表现形式。根据工作职能，对各履职岗位按照风险级别，按照高、中、低逐一进行风险评估，对排查出的风险点交局党组进行研究分析，落实风险防控措施。开展职务犯罪的预防工作，健全预防措施，严防违法行为发生。

>　　三、健全考核机制，进一步提高作风建设水平

　　一是不断完善考核激励机制。根据全局工作实际，及时抓好绩效考核管理办法的修订，完善考核内容，细化目标责任，通过科学合理的绩效考评，持续提升工作效率，加速推进民防各项工作任务的完成。二是建立健全规章制度。重点抓好《责任追究制度》、《重大事项报告》、《工程廉政建设管理规定》、《公务接待》、《公车管理》等制度的修订工作，健全内部监督管理举措，真正把权力关进制度的笼子里，形成按制度办事、以制度管权、靠制度约束人的机制。三是深入基层开展调研活动。年内，中层以上干部下基层调研不得少于3次，每人完成调研报告不得少于1篇，并在省、XX市民防刊物或我市相关部门刊物上发表，务求调研成果的转化运用。继续倡导全体党员开展服务承诺活动，明确承诺事项和要求，把党员履行服务承诺作为评选先进的依据，促进作风建设整体水平的提升。

>　　四、加强廉洁文化建设，进一步增强民防建设软实力

　　一是持续推进廉洁文化示范点建设。整合民防资源，把民防文化建设与廉洁文化建设结合起来，拓展廉洁文化的深刻内涵，实现民防资源功能发挥的最大化。继续抓好载体建设，在自建民防工程内开展廉洁文化宣传教育活动，重点在市直机关疏散基地创建廉洁文化园，融防空防灾知识、应急救护技能知识和廉政建设于一体，使民防文化向基层延伸。二是继续开展读书思廉活动。进一步创新工作方法，营造廉洁文化氛围，倡导勤奋敬业精神，不断推进民防部门党风廉政建设再上新台阶。上半年，选购一批廉政勤政方面的图书、资料，组织全体人员阅读，并通过座谈会、讨论会、演讲会等形式，交流学习阅读心得，切实增强读书活动的实际成效。三是坚持廉洁自律教育宣传。开展两月一次的廉政警示教育，适时组织旁听人民法院案件审理，常算“七本帐”、常敲耳边鼓，增强拒腐防变能力。年内，邀请上级党组织或纪检部门专业人士进行一次党风党纪知识专题辅导，并在本部门组织一次党风党纪知识竞赛。

**第十篇: 派驻纪检监察组202\_年工作总结**

　　今年以来，在县纪委和镇党委的正确领导下，南坑镇纪委按照“转职能、转方式、转作风”的要求，着力落实反\_体制机制改革创新的要求，聚焦主业，真抓实干，为全镇经济社会快速发展提供了坚强纪律保障。

>　　一、工作情况

　　(一)落实责任，健全工作机制。

　　严格按照“两个责任”和“一岗双责”的政治责任，全面落实党风廉政建设责任制。成立了党风廉政建设工作领导小组。与各村(社区)和基层单位签订了党风廉政建设工作责任状，认真落实“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众参与”的工作机制。今年以来多次召开党风廉政建设和反\_工作专题会议，认真落实党政领导班子“一岗双责”，将党风廉政建设工作任务逐条逐项落实到分管领导、责任股室、具体人员，并明确工作进度、完成时限，确保各项任务有人抓、有人管，有督促、有检查、有落实;严格执行“领导干部有关事项报告制度”，认真落实“民主集中制”和“三重一大”报告制，对于重大事项，均由集体讨论决定;进一步完善“廉政谈话制度”，结合教育实践活动谈心谈话环节，对基层单位主要负责同志逐一进行廉政谈话42人次，对发现的苗头性问题，及时指出，督促改正，强化表率作用;健全党风廉政建设述职述责工作制度，加大对各基层单位党风廉政建设考核权重，把党风廉政建设作为业绩评定、年度考核、奖励惩处和干部选拔任用的重要依据。

　　(二)强化教育，推进廉政文化建设。

　　坚持把反腐倡廉教育作为党风廉政建设的基础性工作，一是突出专题教育。及时认真学习传达、全面理解把握中央、省、市、县纪委全会精神，把廉政教育纳入党员干部教育培训计划。组织镇村党员干部深入学习党章、基层干部廉洁履职若干规定等廉政知识和法规40余次;开展党委书记讲廉政党课，组织镇、村200余名干部参加廉政知识考试活动，全年党委理论中心组专题学习反腐倡廉2次，开展党风党纪教育2次，有效提升全镇干群的反腐倡廉意识。二是突出警示教育。组织班子成员到县反腐倡廉教育基地接受教育;组织全镇各村(社区)书记、主任收看警示教育片，通过因经济、财务等犯罪入刑人员现身说法来保持警钟长鸣，防微杜渐;组织镇、村干部学习省、市委有关违法违纪通报，使广大党员干部从反面教材中汲取教训，增强自身免疫力;深化廉政风险防控工作，做到“四个到位”，即排查到位、公开到位、执行到位、动态监管，同时利用岗位风险防控系统，做好提醒教育。三是突出熏陶教育。创新廉政文化的传播方式，推动廉政文化“六进”活动深入开展。设置廉政文化专题宣传栏20多个，组织“廉政文化进万家，春节送春联”活动，书写廉政对联690余幅，举办“清廉南溪”廉政征文比赛等，勤抓经常性提醒教育，使“勤政廉政”深入人心。在村级组织换届选举期间，利用制作宣传漫画、张贴宣传标语等多种形式，大力宣传换届纪律，确保村级组织换届风清气正。

　　(三)正风肃纪，狠抓作风建设。

　　以落实中央八项规定为重点，一是狠抓专项治理。扎实开展“走读”问题整治、“小金库”清理、“\_”问题治理、办公用房清理、防止利益冲突以及党和国家工作人员违规参与土地开发和工程建设问题等一系列专项治理活动。共退缴“\_”款15000元。认真开展\_送礼、\_吃喝、奢侈浪费问题专项整治活动，并组织了专项财务监督检查。二是严格监督惩治。完善了《南坑镇机关管理办法》，建立健全各项工作制度以及周末和节假日轮班制度，全年定期或不定期采取多种形式进行作风建设监督检查，明察暗访10余次，查处4起违反工作纪律案例，其中给予扣除绩效工资处分4人次;开展会风会纪专项整治工作，通报批评违反会风会纪16人，诫勉谈话16人次，并责令作出书面检查。三是创优发展环境。全面启动“民调评政”工作，开展优化发展环境突出问题专项整治行动，集中整治“门难进、脸难看、事难办”等问题，坚决查处服务承诺不兑现、办事拖拉推诿等行为，促进了干部作风的好转和经济社会发展软环境的优化。认真落实年度纠风和执法监察工作，今年对民生资金管理使用情况进行专项监督检查，对涉及制度不落实、损害群众利益的相关责任人进行诫勉谈话5人次，责令2个相关单位限期改正，进一步维护了群众利益。

　　(四)加大力度，积极查办案件。

　　始终把案件查处、信访举报工作作为工作重点，通过“民心民声互动平台”在网上开通举报平台，公布举报邮箱和举报电话，认真落实信访举报“三有三通”制度，确保信访举报件件有着落，事事有结果。加大查办案件力度，严格按照事实清楚、定性准确、处理恰当、程序合法、手续完备的查办案件方针要求，切实解决群众身边的违纪问题。今年以来，全镇受理和接上级转办违纪信访调查9件，已信访办结5件，立案处理3件，正在调查3件。共立案查处违纪案件5件，目前结案2件，给予留党察看处分2人，收缴违纪款2万余元。

　　(五)落实“三转”，增强监督力量。

　　一是推动党委主体责任落实。积极履行组织协调职能，协助镇党委、政府统筹谋划党风廉政建设和反\_工作全局，制定目标任务和实施方案，采取重点督办、专题汇报等形式，推动党委主体责任落实。二是加大清理议事协调机构力度。取消或退出了镇纪委监察室参与的议事协调机构。将原先牵头主抓的党务公开、“三公”经费管理、农村集体“三资”监管、镇便民服务中心建设工作移交给相关主责部门。调整了纪委书记分工，配备了专职纪检监察室主任和干事各1名，确保乡镇纪委突出纪检监察主业，集中精力推进基层党风廉政建设和反\_工作。三是加强纪检干部自身建设。适应“三转”要求，结合党的群众路线教育实践活动，强化理论学习，深入开展讨论，广泛征求意见建议，共征集关于“三转”、“四风”方面意见建议12条，并逐条建立整改台帐，落实整改措施。

>　　二、存在的不足

　　一年来，我们虽然取得了一定成绩，但与新形势、新任务的要求以及人民群众的期盼还有很大差距，也存在一些问题和薄弱环节。一是部分干部对履行党风廉政建设制认识还不够，履行工作职责还不到位，制度不完善，措施不具体。二是少数干部不严格遵守规章制度，纪律涣散，在职不在岗，在岗不履职，履职不负责。三是惩治\_力度不大，重点领域、重点岗位和关键环节的\_问题，还没有得到有效遏制，群众身边的\_问题还时有发生。四是纪检监察干部的整体素质和能力还不能完全适应新形势下纪检监察工作的特点和要求，业务能力有待进一步提升。

>　　三、下步工作打算

　　20\_\_年，我们将认真贯彻落实市纪委决策部署，突出主业、敢于创新，突出抓好以下工作：

　　(一)加快推动“两个责任”落实。

　　进一步落实《中共芦溪县关于落实党风廉政建设党委主体责任和纪委监督责任的实施意见(试行)》。采取党委中心组学习、讲党课的形式，由党委书记、纪委书记带头宣讲，开辟学习专栏，开展学习中央《党的纪律检查体制改革实施方案》活动，厘清责任、统一认识，营造氛围。

　　(二)坚决有力惩治\_。

　　坚持抓早抓小、快查快结，提高办案办访效率。坚持依纪依法办案、安全文明办案，提高案件办理质量。加强组织协调，借助相关职能部门、专业人员的优势，集中力量办案，驻村包片从严从快查处发生在群众身边的\_问题，增强震慑效果。

　　(三)增强监督的针对性和实效性。

　　一是继续抓好防止利益冲突、公职人员参与土地开发和工程建设、“\_”问题三项专项治理。二是适时启动专项监督检查活动，坚持问题导向，着力发现党风廉政建设方面的问题。三是继续加大对落实中央八项规定情况的检查力度，加大对机关和干部作风违规问题查处和问责力度，紧盯“四风”抓典型、严查懈怠促勤政，努力促进作风建设常态化、长效化管理。

　　(四)加强纪检监察干部队伍建设。

　　按照“三转”要求，牢固树立“执纪者更要带头遵守纪律，监督者更要自觉接受监督”的理念，带头落实中央“八项规定”，坚决纠正“四风”，防止和解决“灯下黑”问题，内强素质，外树形象，打造一支立党为公、执纪为民的铁军。

本DOCX文档由 www.zciku.com/中词库网 生成，海量范文文档任你选，，为你的工作锦上添花,祝你一臂之力！